

# **REFERAT Ældre- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 17-01-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 17. januar 2023 kl. 08:30

**Mødested** Udvalgsværelset, 3.s.54, Ørbækvej 100, indgang B

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Godkendelse af forslag til nye udvalgsmål.....	4
B-sag: Udpegning af udvalgsmedlem til kontaktudvalg på specialområdet.....	9
D-sag: Oplæg om status på pilotprojektet med faste tværfaglige teams.....	11
D-sag: Orientering om sundhedsfagligt reaktivt tilsyn på Plejehjemmet Ærtebjergghaven.....	12
D-sag: Orientering om reaktivt ældretilsyn på Plejehjemmet Ærtebjergghaven.....	13
D-sag: Aktuelle sager.....	14

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

85.00.00-A00-27-21

## **Resume**

Godkendelse af dagsorden til Ældre- og Handicapudvalgets møde den 17. januar 2023.

## **Beslutning**

**Ældre- og Handicapudvalget** godkendte dagsordenen.

## Punkt 2: B-sag: Godkendelse af forslag til nye udvalgsmål

03.08.01-G01-34-20

### Resume

Denne sag handler om godkendelse af de nye udvalgsmål, som har været til drøftelse den 11. oktober, 15. november og 13. december.

Odense Kommune har politisk effektstyring. Det betyder, at byrådet løbende formulerer langsigtede politiske målsætninger for byen, dens borgere og dens virksomheder. Målsætningerne formuleres som effektmål, og der følges systematisk op på resultaterne.

Odensemålene er byrådets fokuspunkter i arbejdet med at realisere de langsigtede politiske visioner for Odenses udvikling. De sætter retningen for det, som kommunen i fællesskab vil opnå sammen med borgere og virksomheder i byen. Og de hænger både sammen med Odense Kommunes Bystrategi og med FNs Verdensmål. Hvert fagudvalg har desuden en række udvalgsmål, som understøtter Odensemålene.

Udvalget vil, som minimum, få en opfølgning på udvalgsmålene i forbindelse med de to årlige effektopfølgninger og årsberetningen og første gang som del af effekt- og økonomiopfølgningen for 1. halvår 2023. Herunder vil der også være en opfølgning på ambitionsniveauerne, som udtrykker udvalgets forventning til udviklingen i indikatorerne.

I tillæg til udvalgsmålene vil der på et senere tidspunkt blive udarbejdet en datapakke til udvalget, som vil afspejle udvalgets behov for informationer. Det kan for eksempel være data om medarbejderområdet, herunder personaleomsætning, sygefravær mv.

Som bilag er vedlagt hørings svar samt 'Effektblomsten', som viser sammenhængen mellem Odensemålene og de nuværende udvalgsmål.

### Effekt

Odensemål og udvalgsmål skaber synlighed om udviklingen i Odense og giver afsæt for politiske drøftelser og prioriteringer.

### INDSTILLING

**Ældre- og Handicapforvaltningen** indstiller, at udvalget godkender følgende udvalgsmål for perioden 2023-2027:

1. Det enkelte menneske har færre forskellige medarbejdere i deres hjem (ældreområdet)
2. Det enkelte menneske oplever et godt og tillidsfuldt samarbejde med forvaltningen (ældreområdet og det specialiserede socialområde)
3. Det enkelte menneske oplever at klare hverdagen lige så godt eller bedre efter at have fået forvaltningens støtte (ældreområdet)
4. Det enkelte menneske oplever at klare hverdagen lige så godt eller bedre efter at have fået forvaltningens støtte (det specialiserede socialområde)
5. Det enkelte menneske opretholder eller forbedrer sine sociale færdigheder gennem interessefællesskaber og socialt samvær (det specialiserede socialområde)
6. Det enkelte menneske oplever, at den støtte de modtager fra forvaltningen passer til dennes situation (ældreområdet og det specialiserede socialområde)

### Beslutning

**Ældre- og Handicapudvalget** godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

I sagsfremstillingen er der en oversigt over forvaltningens forslag til udvalgs mål. Alle forslag hører under:

- Verdensmålene: Sundhed og trivsel samt Mindre ulighed.
- Bystrategisk tema: Alle skal med i fællesskabet.
- Odensemålet: Flere funktionsdygtige ældre og handicappede.

### 1. Det enkelte menneske har færre forskellige medarbejdere i deres hjem (ældreområdet)

Når der kommer færre forskellige medarbejdere i hjemmet, og når en stor del af hjælpen til borgere kan udføres af få medarbejdere, er det med til at sikre, at det enkelte menneske oplever øget kontinuitet og tryghed. Dette er også et af målene for de tværfaglige faste teams i udkørende grupper, som skal skabe en kontinuitet for medarbejdernes besøg i hjemmet.

Der er følgende to indikatorer, som belyser udvalgs målet:

- Indikator 1: Antal forskellige medarbejdere i borgerens hjem den seneste måned.
- Indikator 2: Andel tid borgeren får hjælp af de medarbejdere, som kommer mest i borgerens hjem.

#### Metode

Indikator 1: For hver hjemmeboende borger tælles antal medarbejdere, der er kommet i hjemmet den seneste måned, og som leverer sygepleje eller hjemmepleje med undtagelse af rengøring.

Indikator 2: For hver hjemmeboende borger tælles andel af den planlagte tid, som borgeren får hjælp fra de to medarbejdere, der tilbringer mest tid i borgerens hjem, og som leverer sygepleje eller hjemmepleje med undtagelse af rengøring.

#### Forslag til ambitionsniveau

Forvaltningen forventer at kunne reducere antallet af forskellige medarbejdere i borgerens hjem, samt at kunne øget andelen af den planlagte tid, hvor de samme medarbejdere kommer i borgerens hjem. Der er projekter i gang og på vej, som er med til at påvirke udvalgs målet. Fx faste teams, flere medarbejdere på fuld tid, fokus på reduktion af sygefravær samt fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

#### Indikator 1:

Forvaltningen foreslår derfor følgende ambitionsniveauer for det gennemsnitlige antal medarbejdere i borgerens hjem pr. måned:

- 2023: 13,4 medarbejdere pr. måned.
- 2024: 13,2 medarbejdere pr. måned.
- 2025: 13,0 medarbejdere pr. måned.
- 2026: 12,8 medarbejdere pr. måned.
- 2027: 12,6 medarbejdere pr. måned.

#### Indikator 2:

Forvaltningen foreslår derfor følgende ambitionsniveauer for andelen af tid borgeren får hjælp fra de medarbejdere, som kommer mest i borgerens hjem pr. uge:

- 2023: 69,3 % af tiden per uge.
- 2024: 70,0 % af tiden per uge.
- 2025: 70,6 % af tiden per uge.
- 2026: 71,3 % af tiden per uge.
- 2027: 71,9 % af tiden per uge.

### 2. Det enkelte menneske oplever et godt og tillidsfuldt samarbejde med forvaltningen (ældreområdet og det specialiserede socialområde)

Det enkelte menneskes oplevelse af, hvorvidt de har opnået deres mål for rehabiliteringen er med til at give en tilbagemelding på borgerens oplevelse af samarbejdet med forvaltningen. Graden af målopfyldelse har betydning for det enkelte menneskes rehabilitering. Det enkelte menneskes oplevelse kan være anderledes end fagpersonalets.

Forvaltningen forventer at kunne øge borgerens oplevelse af målopnåelse. Hovedparten af borgerne oplever p.t. i høj grad (36 %) eller i meget høj grad (23 %) at have opnået deres mål, mens knap hver tredje borgere oplever det i nogen grad (30 %). Potentialet forventes derfor primært at være blandt denne gruppe samt at fastholde de eksisterende niveauer.

#### Metode

Det enkelte menneske besvarer følgende spørgsmål én gang årligt eller ved afslutning af et forløb:

Har du nået dit mål med rehabiliteringen?

- I meget høj grad
- I høj grad
- I nogen grad
- I mindre grad
- Slet ikke

Hvert svar scores på en skala fra 1 til 5, hvor 5 = I meget høj grad; 4 = I høj grad; 3 = I nogen grad; 2 = I mindre grad, og 1 = Slet ikke. Der udregnes en gennemsnitlig score for graden af målopnåelse. Jo højere score, jo større oplevelse af målopnåelse.

#### Forslag til ambitionsniveau

Forvaltningen har opstillet følgende forslag til ambitionsniveauer:

- 2023: 3,67
- 2024: 3,69
- 2025: 3,71
- 2026: 3,73
- 2027: 3,75

### **3. Det enkelte menneske oplever at klare hverdagen lige så godt eller bedre efter at have fået forvaltningens støtte (ældreområdet)**

Det enkelte menneskes funktionsniveau beskriver, hvilke funktioner vedkommende er udfordret af, samt i hvor høj grad vedkommende er udfordret. Når der ses på det enkelte menneskets evne til at udføre forskellige fysiske og psykiske aktiviteter ved start og igen ved afslutning af deres forløb, er det muligt at se om der er sket en forbedring eller fastholdelse af funktionsevnen.

Ligeledes er det muligt at se på, hvad det er for områder, hvor der ses en ændring i funktionsevnen. Ændring i funktionsevne vil være påvirket af forvaltningens støtte samt det enkelte menneskets tilstand herunder eventuelle tilstødende problemstillinger hos vedkommende.

#### Metode

Borgerens evne til at udføre forskellige fysiske og psykiske aktiviteter (funktionsevnen) vurderes på 5 forskellige områder og ud fra borgerens nuværende niveau og forventede niveau.

Der scores på en skala fra 0 til 4, hvor 0 = Ingen begrænsninger; 1 = Lette; 2 = Moderate; 3 = Svære, og 4 = Totale begrænsninger. Der beregnes en gennemsnitlig score for graden af begrænsning. Jo højere score, jo større begrænsning.

#### Forslag til ambitionsniveau

Andelen af borgere med en forbedret eller uændret funktionsevne er faldet de seneste måneder. Derfor er forvaltningens forslag til ambitionsniveau at fastholde det eksisterende niveau. Ældreområdet oplever et øget behov for hjælp hos de borgere, der får brug for hjemmepleje. Ligeledes ses et stigende antal af særligt de aller ældste borgere og en fortsat forventet stigning de kommende år.

Ambitionsniveauet for dette udvalgsmaal viser andelen af mennesker med en forbedret eller uændret funktionsevne. Forvaltningen foreslår følgende ambitionsniveau:

- 2023: 72,5 %
- 2024: 73,0 %
- 2025: 73,5 %
- 2026: 74,0 %
- 2027: 74,5 %

#### **4. Det enkelte menneske oplever at klare hverdagen lige så godt eller bedre efter at have fået forvaltningens støtte (det specialiserede socialområde)**

Borgeren er selv med til at sætte sit delmål, og vurderingen af, hvorvidt det enkelte menneske har opnået sit delmål, er med til at give en tilbagemelding på om der er sket en forbedring eller fastholdelse af vedkommendes mål. Når der ses på det enkelte menneske, når forvaltningen møder borgeren ved delmålet start og igen ved afslutning af delmålet, er det muligt at se om der er sket en forbedring eller fastholdelse af delmålet.

Graden af målopfyldelse har betydning for rehabiliteringen, og fagpersonalets vurdering kan være anderledes end det enkelte menneskets oplevelse. En forbedring eller fastholdelse vil være påvirket af forvaltningens støtte til vedkommende samt borgerens grad af begrænsning herunder eventuelle tilstødende behov.

##### *Metode*

Opnåelsen af et delmål vurderes hhv. ud fra borgerens nuværende niveau ved start og ved afslutning af delmålet.

Der scores på en skala fra 0 til 4, hvor 0 = Ingen begrænsninger; 1 = Lette; 2 = Moderate; 3 = Svære, og 4 = Totale begrænsninger. Der beregnes en gennemsnitlig score for graden af begrænsning. Jo højere score, jo større begrænsning.

##### *Forslag til ambitionsniveau*

Ambitionsniveauet viser andelen af mennesker med en forbedret eller uændret funktionsevne. Forvaltningen forventer, at det eksisterende niveau kan fastholdes og øges de kommende år og foreslår derfor følgende ambitionsniveau:

- 2023: 88,0 %
- 2024: 88,2 %
- 2025: 88,4 %
- 2026: 88,6 %
- 2027: 88,8 %

#### **5. Det enkelte menneske opretholder eller forbedrer sine sociale færdigheder gennem interessefællesskaber og socialt samvær (det specialiserede socialområde)**

Mennesker med et handicap har ligesom alle andre behov for og lyst til at indgå i et meningsfyldt fællesskab enten via interessefællesskaber eller et arbejdsliv.

Et aktivitetstilbud er med til at opretholde eller forbedre det enkelte menneskets sociale færdigheder og mulighed for at få nye fællesskaber gennem interessefællesskaber og socialt samvær. Et arbejdsliv kan være med til at give glæde, netværk og øget selvtillid hos vedkommende, og virksomheden/værkstedet kan tilbyde vilkår, som passer til det enkelte menneske.

Det er ikke et mål for alle mennesker at deltage, men det er et fokusområde.

##### *Metode*

Forvaltningen udarbejder en opgørelse over antallet af borgere med en bevilling til et aktivitetstilbud eller et beskæftigelsestilbud ud af alle borgere på det specialiserede område.

##### *Forslag til ambitionsniveau*

Alle borgere modtager - hvor det er relevant - råd og vejledning om muligheden for at ansøge om aktivitetstilbud eller beskæftigelsestilbud. Ud fra en rehabiliterende kontekst får borgerne de nødvendige tilbud ud fra en faglig vurdering, og derfor får alle borgere ikke beskæftigelses- og aktivitetstilbud. Forvaltningen forventer, at det nuværende niveau kan fastholdes og øges de kommende år og foreslår derfor følgende ambitionsniveau:

- 2023: 35,2 %
- 2024: 35,5 %
- 2025: 35,8 %
- 2026: 36,1 %
- 2027: 36,4 %

#### **6. Det enkelte menneske oplever, at den støtte de modtager fra forvaltningen passer til dennes situation (ældreområdet og det specialiserede socialområde)**

Det enkelte menneskes oplevelse af, om støtten passer til den enkeltes situation er med til at give en tilbagemelding på oplevelsen af samarbejdet med forvaltningen. Når det enkelte menneske oplever at støtten giver mening, så har det en betydning for rehabiliteringen. Det enkelte menneskets oplevelse kan være anderledes end fagpersonalets.

#### *Metode*

Det enkelte menneske besvarer følgende spørgsmål én gang årligt eller ved afslutning af et forløb:

Har indsatserne passet på din situation og din hverdag?

- I meget høj grad
- I høj grad
- I nogen grad
- I mindre grad
- Slet ikke

Hvert svar scores på en skala fra 1 til 5, hvor 5 = I meget høj grad; 4 = I høj grad; 3 = I nogen grad; 2 = I mindre grad, og 1 = Slet ikke. Der udregnes en gennemsnitlig score for graden af målopnåelse. Jo højere score, jo større oplevelse af tilfredshed.

#### *Forslag til ambitionsniveau*

Det forventes at kunne øge borgerens oplevelse af, at den støtte de har fået passer til deres situation. Hovedparten af borgerne oplever på nuværende tidspunkt i høj grad (46 %) eller i meget høj grad (33 %) at have opnået deres mål, mens knap hver tredje borgere oplever det i nogen grad (17 %).

Potentialet forventes derfor primært at være blandt denne gruppe samt at fastholde de eksisterende niveauer og foreslår derfor følgende ambitionsniveau:

- 2023: 4,10
- 2024: 4,12
- 2025: 4,14
- 2026: 4,16
- 2027: 4,18

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Effektblomsten

Handicaprådets høringssvar

Ældrerådets høringssvar

## Punkt 3: B-sag: Udpegning af udvalgsmedlem til kontaktudvalg på specialområdet

84.00.00-A00-6-22

### Resume

Med denne sag indstilles, at der udpeges et udvalgsmedlem til kontaktudvalget for specialområdet.

Børn- og Ungeudvalget besluttede den 11. oktober 2022 en fremtidig model for kontaktudvalgene. Kontaktudvalgene er en overbygning til forældrebestyrelser på dagtilbud-, skole- og specialområdet. Her kan folkevalgte politikere på børn- og ungeområdet, forældre og medarbejderrepræsentanter erfaringsudveksle.

Der er 7 kontaktudvalg. Det ene kontaktudvalg er for det samlede specialområde og omfatter aldersgruppen 0-18 år - fra dagtilbud over skole- og fritidstilbud til overgangen til voksertilbud. Børn- og Ungeudvalget ønsker i den forbindelse, at Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget udpeger ét medlem hver til kontaktudvalget for det samlede specialområde. Formålet er at styrke det tværgående perspektiv.

Siden sidste sag om udpegning af medlem er vedtægterne for kontaktudvalgene blevet revideret og godkendt af Børn- og Ungeudvalget. Derudover er der ikke længere 10 kontaktudvalg, men 7.

### Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

### INDSTILLING

**Ældre- og Handicapforvaltningen** indstiller, at udvalget udpeger et udvalgsmedlem til kontaktudvalget for det samlede specialområde.

### Beslutning

**Ældre- og Handicapudvalget** udpeger udvalgsmedlem Andreas Møller.

### Sagsfremstilling

Kontaktudvalgene blev etableret i 2014 med en tilkendegivelse fra Børn- og Ungeudvalget om, at udvalget ønsker et stærkt forældredemokrati, hvor den direkte dialog mellem forældrerepræsentanter og folkevalgte politikere er vigtig. Kontaktudvalgene er en overbygning til forældrebestyrelser på dagtilbud-, skole- og specialområdet og danner grundlag for at udveksle erfaringer mellem de folkevalgte politikere på børn- og ungeområdet, forældre og medarbejderrepræsentanter.

Samarbejdet i kontaktudvalgene skal:

- Give politikere indblik i hverdagen på skolerne og i dagtilbuddene
- Skabe et forum, hvor forældre kan drøfte helt konkrete forhold omkring deres institution eller skole med medlemmer af Børn- og Ungeudvalget
- Give forældre- og medarbejderrepræsentanter indsigt i de strategiske dilemmaer i Børn- og Ungeforvaltningen

På møde den 11. oktober 2022 besluttede Børn- og Ungeudvalget følgende kontaktudvalgsstruktur:

NORD	VEST	SYD	SPECIALOMRÅDET
0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-18 år 2 udvalgsmedlemmer
6-18 år 2 udvalgsmedlemmer	6-18 år 2 udvalgsmedlemmer	6-18 år 2 udvalgsmedlemmer	+ 1 medlem fra henholdsvis BSU og ÆHU
Referencegruppe for almenområdet			
Referencegruppe for specialområdet			

Billedet viser en tabel, der indeholder 4 kolonner. Hver kolonne indeholder en kontaktgruppe. Kontaktgrupperne er Nord, Vest, Syd og Specialområdet. Kontaktgrupperne er delt op med underfelter, der viser hvor mange udvalgsmedlemmer, der skal være for hver aldersgruppe.

Strukturen udgør i alt 7 kontaktudvalg og tager afsæt i de tre geografiske områder (nord, vest og syd), der udspringer af Børn- og Ungeforvaltningens tidligere regionsstruktur. Hvert geografisk område har ét kontaktudvalg for dagtilbudsområdet, herunder dagpleje, vuggestue og børnehave.

Hvert geografisk område har ét kontaktudvalg for folkeskolernes indskoling, mellemtrin og fritidstilbud for aldersgruppen, herunder SFO, SFO 2 samt overgangen til ungdomsskolens fritidstilbud. Det omfatter også det samlede ungemiljø, hvor der er fokus på den samlede ungegruppe fra skolernes 7.-10. klasse, ungdomsskolen og i overgangen til ungdomsuddannelse.

Derudover er der ét kontaktudvalg for det samlede specialområde fra dagtilbud over skole og fritidstilbud til overgangen til voksertilbud. Kontaktudvalget omfatter alle tre geografiske områder.

Formændene for de 7 kontaktudvalg udgør sammen med formanden for ungdomsskolebestyrelsen en referencegruppe, som mødes ad hoc med rådmanden for Børn- og Ungeforvaltningen for at drøfte aktuelle forhold.

Der deltager to medlemmer fra Børn- og Ungeudvalget i hvert kontaktudvalg.

Kontaktudvalg for specialområdet

Kontaktudvalget for det samlede specialområde omfatter aldersgruppen 0-18 år - fra dagtilbud over skole og fritidstilbud til overgangen til voksertilbud. Børn- og Ungeudvalget ser perspektiver i, at der udover egne udvalgsmedlemmer desuden deltager et udvalgsmedlem fra både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

Udover de politiske repræsentanter fra fagudvalgene deltager også:

- En repræsentant fra Handicaprådet
- En forældrerepræsentant fra hver bestyrelse på skoler med specialtilbud
- To forældrerepræsentanter fra bestyrelsen for specialdagtilbud
- Elevrepræsentanter fra skoler med specialtilbud
- En institutionsleder fra specialdagtilbud
- Skolelederen fra hver skole med specialtilbud
- En medarbejderrepræsentant fra hvert fagforbund. Medarbejderrepræsentanterne anbefales at have et ansættelsesforhold på et af de deltagende dag- eller skoletilbud og udpeges af henholdsvis: Odense Lærerforening, BUPL, PMF, valgt af og blandt det teknisk/administrative personale.

Handicaprådet har udpeget Erik Vind Frost, Dansk Blindesamfund, som repræsentant for Handicaprådet.

Hvert kontaktudvalg på dagtilbuds- og skoleområdet afholder 2 årlige møder. Kontaktudvalget for specialområdet afholder 1 årligt møde.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 4: D-sag: Oplæg om status på pilotprojektet med faste tværfaglige teams**

87.00.00-A00-1-22

### **Resume**

Denne sag handler om status på pilotprojektet med faste tværfaglige teams i hjemmeplejen. Punktet er ledsaget af et oplæg.

Udvalget besluttede at igangsættte pilotprojektet på møde den 21. juni 2022. Projektet kører i hele 2023 og dets målsætninger er, at

- Borgeren oplever øget tryghed og kontinuitet ved, at der er færre forskellige medarbejdere i borgerens hjem.
- Borgeren føler sig mødt af den rigtige faglige kvalitet.
- Medarbejderne i teamet oplever en højere social kapital gennem opbygningen af stærkere relationer.
- Personaleomsætningen i de faste teams er lavere end i de øvrige udkørende grupper.

### **Beslutning**

Orientering givet.

## **Punkt 5: D-sag: Orientering om sundhedsfagligt reaktivt tilsyn på Plejehjemmet Ærtebjergghaven**

29.09.20-K09-1-22

### **Resume**

Denne sag handler om et reaktivt sundhedsfagligt tilsyn på Plejehjemmet Ærtebjergghaven.

Et reaktivt tilsyn indebærer, at Styrelsen for Patientsikkerhed foretager aktiv kontrol i form af fx tilsynsbesøg eller anden undersøgelse, hvis styrelsen får kendskab til eller mistanke om overtrædelser eller mangler på sundhedsområdet, der indebærer farer for patientsikkerheden.

Styrelsen har placeret Plejehjemmet Ærtebjergghaven i kategorien: Mindre problemer af betydning for patientsikkerheden. Det er den næstbedste kategori.

Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

*Forvaltningen orienterede om de forskellige typer af tilsyn på ældre- og handicapområdet på udvalgsrådet den 1. februar 2022 under punkt 2.*

### **Beslutning**

Orientering givet.

### **Bilag**

Tilsynsrapport - Plejehjemmet Ærtebjergghaven

## **Punkt 6: D-sag: Orientering om reaktivt ældretilsyn på Plejehjemmet Ærtebjergghaven**

85.02.02-G01-488-15

### **Resume**

Denne sag handler om et reaktivt ældretilsyn på Plejehjemmet Ærtebjergghaven.

Et reaktivt ældretilsyn indebærer, at Styrelsen for Patientsikkerhed foretager aktiv kontrol i form af fx tilsynsbesøg eller anden undersøgelse, hvis styrelsen får kendskab til eller mistanke om overtrædelser eller mangler i forhold social- og plejefaglige indsatser på ældreområdet, der indebærer farer for patientsikkerheden.

Styrelsen har placeret plejehjemmet i kategorien: Mindre problemer af betydning for den fornødne kvalitet. Det er den næstbedste kategori.

Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

*Forvaltningen orienterede om de forskellige typer af tilsyn på ældre- og handicapområdet på udvalgsrådet den 1. februar 2022 (se punkt 2).*

### **Beslutning**

Orientering givet.

### **Bilag**

Tilsynsrapport - Plejehjemmet Ærtebjergghaven

## **Punkt 7: D-sag: Aktuelle sager**

85.02.02-G01-488-15

### **Resume**

- Referat af kontaktudvalgsmøde på Plejehjemmet Ærtebjergghaven den 1. december 2022.
- Referat af kontaktudvalgsmøde på Grevenlund den 8. december 2022.

### **Beslutning**

Orientering givet.

### **Bilag**

Referat af kontaktudvalgsmøde på Ærtebjergghaven

Referat fra kontaktudvalgsmøde på Grevenlund den 8. december 2022