

REFERAT Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget 2026-2029 d. 24-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 24. februar 2026 kl. 09:00

Mødested Udvalgsværelset, Ørbækvej 100, Fløj 2, 5220 Odense SØ

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Godkendelse af forslag til udmøntning af budgetindsats 2026: Center for lighed i sundhed....	4
C-sag: Drøftelse af praksis for orientering om tilsynsrapporter i udvalget.....	7
C-sag: Drøftelse af handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026.....	9
C-sag: Drøftelse af handleplan for Ensomhedscharter Odense 2026.....	12
D-sag: Intro til Forebyggelse og Det Nære Sundhedsvæsen.....	15
D-sag: Intro til det specialiserede socialområde.....	17
D-sag: Orientering om status på arbejdet med Ensomhedscharter Odense 2025.....	19
D-sag: Orientering om status på arbejdet med handleplan for Civilsamfundsstrategien 2025.....	22
D-sag: Orientering om forskningsprojekt om udvikling af robotter til plejehjem og hjemmeplejen...	24
D-sag: Orientering om sundhedsrådsmødet den 19. februar.....	26
D-sag: Aktuelle sager.....	27
E-sag: Initiativretsforslag fra udvalgsmedlem Roya Moore (C) om undersøgelse af erfaringer med s	28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-G01-9-25

Sagsresumé

Godkendelse af dagsorden til Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget den 24. februar 2026.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkendte dagsordenen.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog på Teams.

Punkt 2: B-sag: Godkendelse af forslag til udmøntning af budgetindsats 2026: Center for lighed i sundhed

00.00.00-A00-93-25

Sagsresumé

Denne sag vedrører den del af aftalen om budget 2026, som handler om "Center for lighed i sundhed". Aftalen blev indgået den 18. september og vedtaget af byrådet den 8. oktober med andenbehandling af Odense Kommunes budget for 2026. Sagen følger op på Sundhedsudvalgets drøftelse på møde den 16. december 2025.

I aftalen om budgettet fremgår følgende om budgetindsatsen:

"Derudover ligger øget lighed i sundhed forligspartierne meget på sinde. Det skal undersøges, om der i Odense kan etableres et "Center for lighed i sundhed" i samarbejde med andre relevante aktører. Dette er i god forlængelse af prioriteringen af psykiatrihandleplanen i de to foregående budgetforlig. Forligspartierne er derfor enige om at afsætte i alt 2,0 mio. kr. i perioden 2026-2027 under Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget til afdækning af mulighederne for at oprette et "Center for lighed i sundhed" i Odense".

Region Syddanmark har også i deres aftale om budget 2026 prioriteret en fælles styrkelse af indsatsen for lighed i sundhed og ligeledes afsat 1 mio. kr. årligt over en to-årig periode.

Forvaltningen foreslår, at Odense Kommune indgår i et forpligtende udviklingssamarbejde med Region Syddanmark om afdækning af mulighederne for etablering af et Center for lighed i sundhed, hvilket følger i naturlig forlængelse af aftalen om budgettet. Parterne har i fællesskab udarbejdet et udkast til et kommissorium, som beskriver rammen for samarbejdet i de kommende to år. Kommissoriet fremgår af sagsfremstillingen og er vedlagt som bilag.

Regionsrådet behandler kommissoriet på møde den 23. februar.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt setup for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslag til udmøntning af budgetindsatsen: Center for lighed i sundhed. Herunder kommissorium for samarbejdet mellem Region Syddanmark og Odense Kommune om udviklingsprojekt - Center for Lighed i Sundhed.

Beslutning

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkendte indstillingen.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen indeholder kommissoriet for samarbejdet mellem Region Syddanmark og Odense Kommune om udviklingsprojekt - Center for Lighed i Sundhed.

Kommissorium for samarbejdet mellem Region Syddanmark og Odense Kommune om udviklingsprojekt - Center for Lighed i Sundhed

Region Syddanmark og Odense Kommune har i deres budgetaftaler for 2026 afsat midler til at styrke indsatsen for lighed i sundhed. Det sker gennem et fælles udviklingsprojekt, som skal afdække grundlaget for et Center for Lighed i Sundhed. Projektet skal skabe viden og nødvendige afklaringer. Formålet er at give et solidt grundlag for en politisk beslutning om,

hvordan den fælles tværsektorielle indsats for lighed i sundhed fremover bedst kan organiseres, understøttes og finansieres.

I Region Syddanmark er lighed i sundhed et prioriteret indsatsområde, som er forankret i eksisterende strategier og planer, herunder Rammepapir for fremme af lighed i sundhed (2021). Med budgetaftalen for 2026 er der opnået enighed om at skabe en fælles og strategisk kraft i form af et Center for Lighed i Sundhed. Centret skal understøtte arbejdet med at reducere ulighed i sundhed gennem en forberedende fase, hvor det strategiske, organisatoriske og faglige fundament udvikles. Der er afsat 1 mio. kr. årligt i en toårig periode (2026–2027) til dette formål, og arbejdet skal gennemføres i samarbejde med relevante kommuner.

I Odense Kommune er der i budgetforliget for 2026–2027 enighed om at undersøge muligheden for at etablere et Center for Lighed i Sundhed i samarbejde med relevante aktører. Der er i den forbindelse afsat 2 mio. kr. i perioden 2026–2027 under Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget til at afdække mulighederne for etablering. Initiativet ses i forlængelse af kommunens hidtidige prioritering af lighed i sundhed og forebyggelse, herunder arbejdet med psykiatrihandleplanen.

Udviklingsprojektet tager afsæt i et forpligtende samarbejde mellem Odense Kommune, og Region Syddanmark. Det politiske ophæng i Odense Kommune er Sundheds-, Omsorgs-, og Forebyggelsesudvalget, og i Region Syddanmark er det Forretningsudvalget.

Lighed i sundhed

Lighed i sundhed kan forstås på flere måder. Begrebet dækker både sociale, etniske, geografiske og strukturelle forskelle i sundhed og i adgangen til sundhedsydelse. Det omfatter forskelle i sygdomsrisiko, sygdomsforløb og behandling. Det omfatter også forskelle i sygdommens konsekvenser og i muligheden for at opnå og bevare et godt helbred. Lighed kan derfor både handle om lige adgang til sundhedsydelser og om lighed i faktisk sundhed. Det kan for eksempel være forskelle i funktionsniveau, livskvalitet og levetid mellem sociale grupper.

Forskning viser, at sundhed i høj grad er socialt betinget. Den påvirkes blandt andet af uddannelse, indkomst, levevilkår og sundhedskompetencer. Ens adgang til sundhedsydelser fører derfor ikke nødvendigvis til ens sundhed. Samtidig peger både forskning og praksiserfaringer på, at sundhedsvæsenet står over for betydelige kapacitets- og arbejdskraftudfordringer i de kommende år. Det øger behovet for at anvende ressourcerne mere målrettet.

Reduktion af ulighed i sundhed kræver derfor indsatser både inden for og uden for sundhedsvæsenet. Inden for sundhedsvæsenet handler det om at styrke forebyggelse, behandling og adgang til sundhedsydelser for grupper med størst behov. Uden for sundhedsvæsenet handler det om sociale og strukturelle forhold som levevilkår, beskæftigelse og uddannelse. Samtidig er det vigtigt, at borgere med ressourcer og sundhedskompetencer i højere grad understøttes i at mestre eget helbred og egne forløb. Lighed i sundhed handler derfor ikke om mere af det samme til alle. Det handler om differentierede løsninger, hvor den samlede kapacitet bruges dér, hvor den gør størst gavn.

Formål

På baggrund af ovenstående viden, erfaringer og identificerede udfordringer skal udviklingsprojektet afklare, hvilke konkrete udfordringer og behov et Center for Lighed i Sundhed skal være et svar på. Det gælder blandt andet, hvordan viden, prioritering og differentiering kan bidrage til både bedre sundhed og en mere bæredygtig brug af ressourcer. Et center ses ikke som et mål i sig selv. Det ses som et muligt organisatorisk greb, der kan samle viden og omsætte det til faglig praksis, skabe overblik og understøtte strategiske valg på tværs af sektorer. Samtidig er det et centralt formål at afdække mulighederne for en fremtidig og bæredygtig finansiering, der også inkluderer fondsbevillinger.

Formålet med udviklingsprojektet er at tilvejebringe et solidt beslutningsgrundlag, der sætter Region Syddanmark og Odense Kommune i stand til at træffe en politisk beslutning om, hvorvidt et Center for Lighed i Sundhed er et hensigtsmæssigt organisatorisk svar, som bør permanentgøres.

Beslutningsgrundlag

Beslutningsgrundlaget består overordnet set af en samlet analyse af forudsætningerne for etablering af et center, herunder potentialer, risici og skaleringsmuligheder. Dertil af en strategisk afklaring af centerets formål, kernefunktioner og opgaveportefølje i et tværsektorielt perspektiv, herunder om det skal være et forsknings-, videns- eller et implementeringscenter.

Beslutningsgrundlaget udarbejdes gennem følgende mulige delopgaver:

- en landskabsanalyse (kortlægning af aktører, indsatser og muligheder) og behovsafdækning med afsæt i eksisterende analyser
- opsøgende arbejde frem mod alliancer og mulige samarbejdspartnere
- en beskrivelse og vurdering af modeller for organisering, governance (den overordnede ramme for styring, ansvar, beslutninger og opfølgning) og forankring, herunder i forhold til øvrige kommuner, sygehuse, almen praksis og andre relevante aktører
- en systematisk afdækning af konkrete muligheder for fondsbevillinger, med henblik på den fremtidige finansiering.

Organisering

Udviklingsprojektet har politisk ophæng i begge organisationer samt en fælles administrativ forankring. Der etableres en fælles styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra Region Syddanmark og Odense Kommune. Styregruppen har ansvar for den overordnede strategiske retning og prioritering.

Den daglige gennemførelse varetages af en fælles projektgruppe med ressourcer fra begge organisationer. Projektgruppen har ansvar for at sikre sammenhæng mellem faglige, organisatoriske og økonomiske spor. Arbejdet med en fremtidig og bæredygtig finansiering indgår som en central del af projektet fra opstart.

Tidsplan

I skemaet er den overordnede tidsplan for projektet.

Periode	Hovedfokus	Centrale aktiviteter
1. halvår 2026	Opstart og afklaring	• Etablering af styregruppe og projektsekretariat. • Igangsættelse af de indledende analyser og forberedelser, eventuelt med politisk og/eller faglig involvering gennem workshops
2. halvår 2026	Analyse og modellering	• Præsentation af det indledende materiale til politiske niveauer • Eventuelt fortsat bred involvering gennem workshops
1. halvår 2027	Beslutningsgrundlag	• Udarbejdelse og kvalificering af endelige scenarier og modeller, herunder økonomiske rammer og finansieringsmuligheder. • Status præsenteres de politiske niveauer
2. halvår 2027	Politisk behandling	• Politisk behandling af det samlede beslutningsgrundlag i Region Syddanmark og Odense Kommune.

Økonomi

Udviklingsprojektet finansieres i fællesskab af Region Syddanmark og Odense Kommune i perioden 2026–2027. Parterne bidrager hver med 2 mio. kr. Midlerne anvendes til bemanding og aktiviteter, der understøtter projektets gennemførelse og udarbejdelsen af et samlet beslutningsgrundlag.

Fremtidig finansiering med fokus på fondsbevillinger er et gennemgående fokus og indgår som et selvstændigt analyse- og afklaringsspor.

Bilag

Kommissorium for samarbejdet mellem Region Syddanmark og Odense Kommune

Punkt 3: C-sag: Drøftelse af praksis for orientering om tilsynsrapporter i udvalget

00.15.00-K01-42-25

Sagsresumé

Med denne sag skal udvalget drøfte praksis for orientering om tilsynsrapporter på ældre- og sundhedsområdet samt det specialiserede socialområde.

Udvalget blev den 3. februar orienteret om tilsyn og tilsynsmyndigheder inden for forvaltningens område. De faglige tilsyn er Ældretilsynet, Socialtilsynet samt Det sundhedsfaglige tilsyn. Alle tilsynene vedrører kvaliteten af indsatsen for de borgere, som er tilknyttet forvaltningen.

Forvaltningen har opstillet to forslag til praksis for orientering om tilsynsrapporter i udvalget:

1. Udvalget får tilsynsrapporterne til orientering løbende.
2. Udvalget får alle tilsynsrapporter til orientering én gang årligt.

Som bilag er vedlagt eksempler på tilsynsrapporter.

Indstilling

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter praksis for orientering om tilsynsrapporter.

Beslutning

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget valgte at behandle sagen som en B-sag på det foreliggende grundlag.

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forlag nr. 1.

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Sagsfremstilling

Overblik over tilsyn

Oversigt over tilsyn

Område	Tilsyn	Hvem omfatter det?	Fokus	Offentliggørelse af tilsyn
Ældreområdet	Tværkommunalt ældretilsyn	Ældre i hjemmepleje eller på plejehjem	Kvalitet i helhedspleje, dialog og læring	På Odense.dk og på plejeoversigten
Socialområdet	Socialtilsynet	Botilbud, handicap- og socialtilbud	Kvalitet, metode, resultater og ledelse	På Tilbudsportalen
Sundhedsområdet	Styrelsen for Patientsikkerhed	Alle sundhedsfaglige indsatser	Patientsikkerhed, medicin og hygiejne	Påbud offentliggøres af Styrelsen for Patientsikkerhed

Tilsynsrapporter offentliggøres, når de er endelige:

- Ældretilsyn: Opsamlingsrapporter offentliggøres på kommunens hjemmeside og på plejehjemsoversigten.
- Socialtilsyn: Rapporter offentliggøres via Tilbudsportalen.
- Styrelsen for Patientsikkerhed: Påbud og rapporter bliver offentliggjort på kommunens hjemmeside og deres egen hjemmeside.

I forvaltningen bliver rapporterne håndteret efter faste interne procedurer, inkl. høring og intern orientering.

Delrapporter bruges kun internt til læring og kvalitetsudvikling og offentliggøres ikke.

Centrale elementer i håndteringen af tilsynsrapporterne inkluderer:

- Journalisering
- Orientering af relevante råd og udvalg
- Høringsproces ved sundhedsfaglige tilsyn.

Generelt bygger praksis på gennemsigtighed, kontrol og læring internt i organisationen.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Ældretilsyn - Eksempel på tilsynsrapport

Socialtilsyn Syd - Eksempel på tilsynsrapport

Sundhedsfagligt tilsyn - Eksempel på tilsynsrapport

Punkt 4: C-sag: Drøftelse af handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026

00.15.00-K01-2-26

Sagsresumé

Med denne sag skal udvalget drøfte forvaltningens forslag til handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026.

Udvalget drøfter og godkender hvert år handleplaner for forvaltningens arbejde på frivillighedsområdet. Konkret drejer det sig om handleplan for Civilsamfundsstrategien samt Ensomhedscharter Odense. Forslag til dette års handleplan for Civilsamfundsstrategien er blevet til i dialog mellem civilsamfundsaktører, medarbejdere, ledere i forvaltningen samt Team Frivillighed.

Formålet med Team Frivilligheds handleplan, er, med udgangspunkt i Odense Kommunes Civilsamfundsstrategi, at sætte en strategisk retning for, at kommunen og civilsamfundet samarbejder om at skabe stærkere fællesskaber og øget borgerengagement på tværs af alle borgergrupper i kommunen.

Ambitionen er, at hver forvaltning udarbejder deres egen handleplan for arbejdet med civilsamfundsstrategien, som efterfølgende behandles på deres respektive fagudvalg med henblik på at målrette handlingerne til de konkrete borgergrupper, som forvaltningerne arbejder med. Nogle initiativer i forvaltningens forslag til handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026 er tværgående, mens andre udelukkende er rettet mod forvaltningens målgruppe. Forslag til handleplanen for 2026 er et udpluk af Team Frivilligheds arbejde med området.

Den konkrete handleplan er skitseret i sagsfremstillingen.

Bilag til sagen:

- Forslag til handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026.
- Revideret civilsamfundsstrategi.
- Handicaprådets høringssvar.
- Ældrerådets høringssvar.

Indstilling

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026.

Beslutning

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget valgte at behandle sagen som en B-sag på det foreliggende grundlag.

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen indstiller, at udvalget godkender handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026.

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkender handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Sagsfremstilling

Frivillighed og civilsamfund i SOFF

Frivillighed og civilsamfund indgår som centrale løftestænger for forvaltningens arbejde både i praksis og på strategisk niveau. Civilsamfundets rolle og samarbejdet med frivillige og foreninger indgår også i øvrige relevante politikker og strategier.

Frivillighed og civilsamfundets centrale bidrag til velfærdsindsatsen er at:

- Styrke borgernes fællesskab.

- Skabe trivsel, deltagelsesmuligheder og meningsfulde liv.
- Forebygge ensomhed, understøtte sammenhæng og kvalitet i indsatsen.
- Skabe et sundere odenseansk hverdagsliv med flere sunde leveår.

Med oprettelsen af Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen har frivillighedsområdet fået et solidt grundlag for at styrke sundhed og trivsel blandt forvaltningens målgruppe, fordi flere af de initiativer, der tidligere var fordelt på to forvaltninger, nu er samlet i en fælles forvaltning.

Det er de tværgående politikker og centrale strategier, der danner ramme om Team Frivilligheds arbejde i forvaltningen.

Revideret civilsamfundsstrategi

Civilsamfundsstrategien blev vedtaget i 2014 af byrådet i Odense. Formålet med strategien er at sætte en retning for, hvordan kommunen kan indgå i samarbejder med frivillige og civilsamfundet, der sikrer trivsel og velfærd for byens borgere. Samtidig skal strategien sikre, at det er nemt at være frivillig i Odense.

På baggrund anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget for frivillighed og civilsamfund i Odense Kommune blev Civilsamfundsstrategien revideret sidste år og indeholder nu også fokus på andre former for frivillighed fx digital frivillighed og skærpet fokus på lokalsamfund. Et §17, stk. 4.-udvalg er et midlertidigt udvalg, der rådgiver kommunalbestyrelsen fx om en konkret opgave.

Borgmesterforvaltningen har haft ansvaret for at betjene udvalget samt revidere Civilsamfundsstrategien. Økonomiudvalget godkendte d. 25. juni 2025 en revideret civilsamfundsstrategi for Odense Kommune.

Forslag til handleplan for civilsamfundsstrategien

Det er med afsæt i den reviderede civilsamfundsstrategi samt erfaringer fra de sidste års handleplaner, at Team Frivillighed i samarbejde med civilsamfundsaktører og ledere i forvaltningen har udarbejdet forslag til handleplan for Civilsamfundsstrategien.

Team Frivillighed foreslår følgende initiativer for 2026:

- Fællesskaber for mænd
- Seniorliv og fællesskab
- Deltagerskab
- Samarbejde med faste, tværfaglige teams
- Peer-to-peer frivilligkorps
- Meningsfuld aktivitet for mennesker med demens
- Fællesskaber hjemmefra.

Fællesskaber for mænd:

Videreførelse af en eksisterende indsats i samarbejde med forebyggelseskonsulenterne i forvaltningen og frivillige. Formålet er bekæmpelse af ensomhed og isolation blandt mænd 65+.

Seniorliv og fællesskab:

Styrkelse og videreudvikling af frivillighuse i kommunen med fokus på nye generationer af seniorer. Formålet er at sikre, at frivillighusene fortsætter med at være relevante og attraktive mødesteder for nye generationer af seniorer.

Deltagerskab:

Her arbejdes der med metoden "deltagerskab". Formålet med at arbejde målrettet med metoden er at skabe øget livskvalitet for borgere, der ikke kan indgå i en traditionel "frivillig" rolle.

Det sker i et samarbejde mellem

- Fællesskabet Kochsgade, som yder recovery-orienteret rehabilitering. Målet er, at flere mennesker med psykiske- og/eller sociale vanskeligheder oplever bedre trivsel, sundhed og mestring i livet.
- Demensteamet, som yder koordinerende rådgivning og vejledning til mennesker med demens og deres pårørende.
- Neuropædagogisk team, som yder rådgivning, træning og støtte i eget hjem til voksne med erhvervet hjerneskade.

Samarbejde med faste, tværfaglige teams:

Samarbejde med frivillige fra Røde Kors i de faste, tværfaglige teams for at understøtte et øget fokus på civilsamfundet med Ældrelovens ikrafttrædelse. Formålet er at udforske frivillighed mere ind i de faste teams jf. strategiens spor ”Civilsamfund ind i velfærden - velfærd ind i civilsamfundet”. Derudover vil vi undersøge, hvordan frivillighed generelt bliver dokumenteret som indsats i fagsystemet Nexus.

Peer-to-peer frivilligkorps:

Undersøgelse af muligheden for at danne et peer-to-peer-frivilligkorps som supplement til kommunens eget Peer-to-peer korps, som er en gruppe af ligesindede borgere, der bruger deres egne levede erfaringer fx social udsathed. Projektet er et samarbejde med Stoppestedet, som er et værested for borgere med sindslidelse, og formålet er ikke at erstatte kommunens aflønnede peer-to-peer-korps, men at undersøge muligheden for at supplere korpset med frivillige.

Meningsfuld aktivitet for mennesker med demens:

En videreførelse af projekt ”Meningsfulde aktiviteter for mennesker med demens”, som er et projekt under indsatsen Demensvenligt Odense. Projektet drejer sig om at hjælpe hjemmeboende mennesker med demens i den tidlige fase ud i frivilligt arbejde. I 2026 vil projektet udvide sit fokus fra udelukkende at samarbejde med aktører i civilsamfundet til nu også at samarbejde med udvalgte plejehjem.

Fællesskaber hjemmefra:

Prøvehandling i samarbejde med Indgangen og E-teamet, der skal afdække muligheden for at etablere online-fællesskaber for borgere, der ikke har mulighed for at komme ud af eget hjem.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Ældrerådets høringssvar

Handicaprådets høringssvar

Handleplan Civilsamfundsstrategi 2026

Civilsamfundsstrategien - revideret

Punkt 5: C-sag: Drøftelse af handleplan for Ensomhedscharter Odense 2026

00.15.00-K01-3-26

Sagsresumé

Med denne sag skal udvalget drøfte forvaltningens forslag til handleplan for Ensomhedscharter Odense 2026.

Udvalget drøfter og godkender hvert år handleplaner for forvaltningens arbejde på frivillighedsområdet. Konkret drejer det sig om handleplan for Civilsamfundsstrategien samt Ensomhedscharter Odense. Forslag til dette års handleplan for Ensomhedscharter Odense er udarbejdet på baggrund af anbefalinger fra styregruppen for Ensomhedscharter Odense i samarbejde med Team Frivillighed.

Ensomhedscharteret fokuserer særligt på samarbejdet med civilsamfundet om at bekæmpe ensomhed i Odense, mens formålet med Team Frivilligheds handleplan, er, med udgangspunkt i Odense Kommunes Civilsamfundsstrategi, at sætte en strategisk retning for, at kommunen og civilsamfundet samarbejder om at skabe stærkere fællesskaber og øget borgerengagement med bekæmpelse af ensomhed som formål.

Nogle initiativer i forvaltningens forslag til handleplanen for 2026 er tværgående, mens andre udelukkende er rettet mod forvaltningens målgruppe. Forslag til handleplanen for 2026 er et udpluk af Team Frivilligheds arbejde med området, der udelukkende fokuserer på arbejdet med at understøtte chartret.

Den konkrete handleplan er skitseret i sagsfremstillingen.

Bilag til sagen:

- Forslag til handleplan for Ensomhedscharter Odense 2026
- Ensomhedscharter Odense
- Handicaprådets høringssvar
- Ældrerådets høringssvar

Indstilling

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter handleplan for Ensomhedscharter Odense 2026.

Beslutning

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget valgte at behandle sagen som en B-sag på det foreliggende grundlag.

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen indstiller, at udvalget godkender handleplan for Ensomhedscharter Odense 2026.

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Sagsfremstilling

Frivillighed og civilsamfund i Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen

Frivillighed og civilsamfund indgår som centrale løftestænger for forvaltningens arbejde både i praksis og på strategisk niveau. Civilsamfundets rolle og samarbejdet med frivillige og foreninger indgår også i øvrige relevante politikker og strategier.

Frivillighed og civilsamfundets centrale bidrag til velfærdsindsatsen er at:

- Styrke borgernes fællesskab.
- Skabe trivsel, deltagelsesmuligheder og meningsfulde liv.
- Forebygge ensomhed, understøtte sammenhæng og kvalitet i indsatsen.
- Skabe et sundere odenseansk hverdagsliv med flere sunde leveår.

Med oprettelsen af Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen har frivillighedsområdet fået et solidt grundlag for at styrke sundhed og trivsel blandt forvaltningens målgruppe, fordi flere af de initiativer, der tidligere var fordelt på to forvaltninger, nu er samlet i en fælles forvaltning.

Det er de tværgående politikker og centrale strategier, der danner ramme om Team Frivilligheds arbejde i forvaltningen.

Ensomhedscharter Odense

Ensomhedscharter Odense er et forpligtende samarbejde mellem kommunen og lokale aktører med det formål at bekæmpe ensomhed. Chartret blev etableret i 2021 på baggrund af en beslutning i Ældre- og Handicapudvalget. Lige nu har Ensomhedscharter Odense 92 partnere fra fx frivillige foreninger, private virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Ensomhedscharter Odense, chartrets styregruppe samt Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen samarbejder hvert år om at sikre, at formålet med at bekæmpe ensomhed blandt byens borgere, bliver omsat til handlinger.

Ensomhedscharter Odenses styregruppe består af seks medlemmer. Der er repræsentanter fra henholdsvis Folkekirken i Odense, Frivilligcenter Odense, Røde Kors' netværkshus i Odense, Center for Mental Sundhed samt en konsulent fra Team Frivillighed. Styregruppen er bindeled mellem partnerne og forvaltningen, kommer med input til møder og aktiviteter og bidrager generelt til at udvikle chartret.

Chartrets værdier

Ensomhedscharter Odense bygger på tre grundlæggende værdier, som er formuleret i samarbejde med styregruppe, partnere i chartret og Team Frivillighed:

- Vi skaber anledninger til at mødes.
- Vi byder velkommen med hjertet.
- Vi holder fast i hinanden.

Forslag til handleplan 2026 for Ensomhedscharter Odense

Team Frivillighed og styregruppen i Ensomhedscharter Odense foreslår følgende initiativer i handleplanen for 2026. Handlingerne tager afsæt i erfaringer fra sidste års handlingsplan og er en videreførelse af initiativerne:

- Fire fyraftensmøder.
- Rekruttering af 10 nye partnere.
- Løbende samarbejde med partnerne og styregruppen.
- Vært for fællesmøde i samarbejde med Frivilligcenter Odense og Center for Mental Sundhed.
- Odense Synger Sammen 2026.
- Odense Spiser Sammen 2026.
- Odense Går Sammen 2026.
- March mod Ensomhed 2026.

Fire fyraftensmøder:

Partnerne inviterer på skift hinanden til fyraftensmøde en gang i kvartalet. Formålet er, at partnerne skal få et større kendskab til hinanden, så der bygges bro mellem de forskellige tilbud, ligesom møderne skal sikre kontinuitet, styrke netværksdannelsen mellem partnerne og inspirere til nye samarbejder og initiativer.

Rekruttering af 10 nye partnere (se pkt. 6 for oversigt over partnere):

Målet er at nå godt 100 partnere i chartret. Rekrutteringen vil dels ske ved, at forvaltningen er opsøgende på nye, relevante samarbejdspartnere, og dels ved at potentielle partnere kontakter forvaltningen, fordi de kan se en kobling til det område, de beskæftiger sig med.

Løbende samarbejde med partnerne og styregruppen:

Partnerne skiftes hvert kvartal til at afholde fyraftens- og styregruppemøder for at styrke kendskab, ejerskab og engagement. Derudover samarbejder de om fælles events, modtager løbende sparring fra Team Frivillighed og får et kvartalsvist nyhedsbrev.

Vært for fællesmøde i samarbejde med Frivilligcenter Odense og Center for Mental Sundhed:

Ensomhedscharter Odense og Brobygningsnetværket inviterer til et fælles gå-hjem-møde den 26. marts 2026 på rådhuset om fællesskaber og forebyggelse af ensomhed. Center for Frivilligt Socialt Arbejde og forperson David Vincent Nielsen bidrager med inspirerende oplæg, og Frivilligcenter Odense finansierer arrangementet.

Odense Synger Sammen 2026:

Ensomhedscharter Odense fortsætter det gode samarbejde med Musikbiblioteket og Røde Kors om fællessang, hvor frivillige korledere og pianister skaber åbne og inkluderende sangeftermiddage for alle interesserede. Der afholdes ni sangeftermiddage hver anden tirsdag fra 20. januar til maj på Musikbiblioteket.

Odense Spiser Sammen 2026:

Den 23. april gentager Ensomhedscharter Odense succesen med Odense Spiser Sammen i rådhushallen for 360 deltagere, støttet af Østifterne, Nordea-fonden og Albani Fonden. Der sættes ca. 320 billetter til salg à 50 kr., og partnere opfordres samtidig til at arrangere mindre fællesspisninger i uge 17 for at styrke fællesskabet i Odense.

Odense Går Sammen 2026:

I foråret inviterer vi til nye fælles gåture under titlen Odense Går Sammen, hvor datoerne annonceres via kommunens kanaler. Når vejret bliver lunere, kan borgere komme med at gå sammen – for det styrker både fysisk og mental sundhed og modvirker ensomhed.

March mod Ensomhed 2026:

Patrick Cakirli vandrer hver sommer gennem Danmark for at sætte fokus på ensomhed, og i august 2026 koordinerer Ensomhedscharter Odense igen hans besøg. Forvaltningen og partnerne inviterer borgere til at gå med og bakke op om initiativet, der sætter fællesskab og ansvarlighed i centrum for bekæmpelsen af ensomhed.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Ældrerådets høringssvar

Handicaprådets høringssvar

Forslag til handleplan for Ensomhedscharter Odense 2026

Ensomhedscharter Odense

Punkt 6: D-sag: Intro til Forebyggelse og Det Nære Sundhedsvæsen

00.15.00-K01-42-25

Sagsresumé

Med dette punkt får udvalget en introduktion til Forebyggelse og Det nære sundhedsvæsen i Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen.

Punktet ledsages af et oplæg, der vil uddybe området nærmere.

Forebyggelse og det nære sundhedsvæsen

I Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen arbejder vi hver dag for at styrke borgernes sundhed og trivsel - både fysisk og mentalt. Vi tror på, at sundhed begynder længe før sygdom, og at forebyggelse er nøglen til et liv med livskvalitet, uafhængighed og mening. Vi har et bredt forebyggelsesperspektiv med fokus på at mindske ulighed i sundhed samt at give odenseanerne flere sunde leveår.

Vi møder borgere i mange forskellige livssituationer; nogle står midt i en livskrise, andre har brug for støtte til at komme tilbage til hverdagen efter sygdom eller belastning. Vi møder mennesker, der kæmper med det mentale og fysiske helbred - og vi møder dem med respekt, faglighed og håb. Forebyggelse og det nære sundhedsvæsen hjælper borgerne uanset om de har brug for genoptræning, psykologhjælp, kræftrehabilitering eller blot et trygt sted at tale med en sundhedsprofessionel. Vi arbejder forebyggende og helhedsorienteret, og vi ser borgerne som de vigtigste samarbejdspartnere.

Sundheds- og forebyggelsesområdet rummer en bred vifte af tilbud og indsatser, som blandt andet omfatter:

- Døgnrehabilitering (Lysningen)
- Akutteamet
- E-teamet
- Sundhedsklinikkerne
- Center for Sundhed og Forebyggelse
- Center for Mental Sundhed
- Psykologteamet
- Forebyggende hjemmebesøg
- Genoptræning
- Center for Kræftrehabilitering og Palliation (CKOP)
- Klinik for Seksuel Sundhed
- Røg- og Nikotinfrit Odense
- Byens Køkken
- Team Frivillighed

Med Sundhedsreformen overdrages ansvaret for akutsygeplejen (dele af § 138-139 i sundhedsloven), den patientrettede forebyggelse (§119, stk. 3. i sundhedsloven), døgnrehabilitering, specialiseret rehabilitering og dele af genoptræning på avanceret niveau til Region Syddanmark.

Sundheds-, Omsorgs-, og Forebyggelsesudvalget har blandt andet ansvaret for den samlede politikudvikling på sundhedsområdet, det tværsektorielle samarbejde, implementeringen af Sundhedsreformen, udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den kommende Folkesundhedslov.

Vi arbejder strategisk på at styrke de kommunale sundhedstilbud og forebyggelsesindsatsen både for den enkelte borger og på strukturelt niveau i Odense Kommune gennem kvalitetsudvikling, læring og partnerskaber på tværs af forvaltninger og med andre sundhedsaktører og civilsamfundet.

Indstilling

Sagen fremsendes orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 7: D-sag: Intro til det specialiserede socialområde

00.15.00-K01-42-25

Sagsresumé

Med dette punkt får udvalget en introduktion til det specialiserede socialområde i Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen.

Punktet ledsages af et oplæg, der vil uddybe området nærmere.

I Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen ønsker vi at sætte borgernes mål og drømme i centrum. Derfor har vi organiseret os efter borgernes behov. Når en borger har brug for hjælp fra Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen, er det borgerens funktionsnedsættelse, der afgør, hvilke medarbejdere, der kan rådgive, om hjælp og støtte.

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen er organiseret i fem borgerrettede indsatsområder, hvilket gør det muligt at møde hver enkelt borger med særlig fokus og faglighed. Hvert område er bemandet med forskellige fagpersoner, som har specialiseret viden inden for det konkrete felt. Det sikrer mere målrettede og koordinerede indsatser.

De fem indsatsområder er:

- Fysisk funktionsnedsættelse (hører under Ældre og Sundhed).
- Vedvarende sygdomsudvikling (hører under Ældre og Sundhed).
- Medfødt hjerneskade (hører under Handicap og Sindslidelse).
- Sindslidelse (hører under Handicap og Sindslidelse).
- Erhvervet hjerneskade (hører under Handicap og Sindslidelse).

Det er forløb medfødt hjerneskade, sindslidelse og erhvervet hjerneskade, der hører under det specialiserede socialområde.

Medfødt hjerneskade

I medfødt hjerneskade arbejder vi målrettet med borgere, der har en medfødt hjerneskade. Her er der borgere med forskellige grader af mentale funktionsnedsættelser som fx autisme, udviklingshæmning og cerebral parese.

Borgere med sværere medfødte hjerneskader oplever ofte også ændrede kropsfunktioner som fx talebesvær, ændret muskelfunktion og nedsat mental udvikling.

Borgerne oplever i varierende grad begrænsninger i aktivitet og deltagelse i hverdagslivet, og derfor har de behov for forskellige grader af støtte til at mestre og koordinere aktiviteter i eget liv. Den enkelte borgers forløb koordineres af en fagperson (koordinator), der har spidskompetencer inden for borgerens problemstillinger.

Fokus er på at øge borgerens mestring, læring, udvikling og sundhed, ligesom borgerens selvstændighed fx gennem sociale aktiviteter bliver støttet.

Sindslidelse

I Sindslidelse arbejder vi målrettet med borgere, som har en svær sindslidelse. Her er der unge og ældre borgere med forskellige psykiatriske udfordringer og diagnoser som fx psykoser. Borgerne i dette indsatsområde har brug for støtte til uddannelse, job og hverdagen i eget hjem eller på bosted.

Borgerne har nedsat funktion og svært ved at overskue og strukturere eget liv som følge af deres psykiatriske udfordringer. Den enkelte borgers forløb koordineres af en fagperson (koordinator), der har spidskompetencer inden for borgerens problemstillinger.

Fokus er at øge borgerens mestring, selvstændighed, sundhed og inklusion i samfundet.

Erhvervet hjerneskade

I Erhvervet hjerneskade arbejder vi målrettet med borgere, der har fået en hjerneskade og som følge heraf kan have fysiske, kognitive, sociale og følelsesmæssige udfordringer. Her er der borgere, der pludselig er blevet begrænset i at kunne klare en normal hverdag pga. fx blodprop, hjerneblødning, godartede tumorer mm.

Borgerne har brug for støtte til at lande i og skabe en ny hverdag, hvor de lever med deres nye udfordringer - hvad enten de er forbigående eller vedvarende. Det kan fx være hjælp til at skabe overblik, at tale, at finde rundt eller hjælp til hverdagsaktiviteter som bl.a. madlavning.

Fokus er på at skabe specialiserede rehabiliterings- og genoptræningsforløb, så den enkelte borger opnår bedst muligt funktionsniveau. Der tilbydes intensive træningsforløb på dag- og døgntilbud til borgere, som for nylig har fået en hjerneskade. For borgere, som efter træningsforløbet har behov for omfattende støtte, er der tilbud om ophold på et bosted eller specialplejehjem.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Udvalgsmedlem Roya Moore deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 8: D-sag: Orientering om status på arbejdet med Ensomhedscharter Odense 2025

00.15.00-K01-3-26

Sagsresumé

Med denne sag får udvalget en årlig status på arbejdet med handleplanen for Ensomhedscharter Odense 2025.

Udvalget har tidligere på mødet drøftet handleplan for Ensomhedscharter Odense 2026. Denne sag er en opsamling på aktiviteter i Team Frivillighed 2025, der udspringer af arbejdet med Ensomhedscharter Odense.

Ældre- og Handicapudvalget tog i 2021 initiativ til at etablere Ensomhedscharter Odense, som er et forpligtende samarbejde mellem kommunen og aktører i kommunen med det formål at bekæmpe ensomhed. Lige nu har Ensomhedscharter Odense 92 partnere fra fx frivillige foreninger, private virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Ensomhedscharter Odense, chartrets styregruppe samt Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen samarbejder hvert år om at sikre at formålet med at bekæmpe ensomhed blandt byens borgere, bliver omsat til handlinger.

Ensomhedscharter Odenses styregruppe består af seks medlemmer. Der er repræsentanter fra henholdsvis Folkekirken i Odense, Frivilligcenter Odense, Røde Kors' netværkshus i Odense, Center for Mental Sundhed samt en konsulent fra Team Frivillighed. Styregruppen er bindeled mellem partnerne og forvaltningen, kommer med input til møder og aktiviteter og bidrager generelt til at udvikle chartret.

Chartrets værdier

Ensomhedscharter Odense bygger på tre grundlæggende værdier, som er formuleret i samarbejde med styregruppe, partnere i chartret og Team Frivillighed:

- Vi skaber anledninger til at mødes.
- Vi byder velkommen med hjertet.
- Vi holder fast i hinanden.

Partnerkreds og rekruttering

I 2025 har der været 92 partnere i chartret, hvilket betyder en vækst på 15 nye partnere i løbet af året.

Rekruttering af partnere er sket både ved opsøgende arbejde fra forvaltningen og gennem henvendelser fra organisationer, der selv ønskede at tilslutte sig chartret.

Bredden i partnerkredsen styrker chartrets aftryk i byen og øger kendskabet til fællesskabsskabende muligheder på tværs af Odense.

Styregruppen

Fem partnere har været repræsenteret i styregruppen i 2025:

- Røde Kors Odense
- Folkekirken i Odense
- Sankt Hans Kirke
- Frivilligcenter Odense
- Center for Mental Sundhed

Styregruppen er mødtes kvartalsvist (marts, juni, september og december) og har bidraget med input til fyraftensmøder, arrangementer og strategiske retninger.

Styregruppen deltog desuden aktivt i Odense Spiser Sammen, Odense Synger Sammen og Odense Går Sammen.

Fyraftensmøder – netværksudvikling

Et centralt initiativ for arbejdet med chartret er de årlige fyraftensmøder, som danner grundlag for netværksudvikling mellem nuværende og kommende partnere samt interesserede.

I 2025 er der afholdt fire fyraftensmøder hos:

- Byens Fællesskab
- Røde Kors Odense
- Påskeløkkeforeningen
- Det Hjælpssomme Hjem/Indgangen.

Møderne indeholdt:

- Status på arbejdet med chartret.
- Information om kommende arrangementer.
- Drøftelser om ensomhed og fællesskab via dialogkort og interviews.

Værterne for de fire fyraftensmøder fik hver især en halv times taletid, hvilket gav indblik i lokale tiltag og inspirerede de øvrige partnere.

Tilbagemeldingerne fra partnerne var meget positive.

Odense Spiser Sammen – 24. april 2025

Årligt tilbagevendende begivenhed, som har til formål at bryde tabuet om ensomhed og vise veje ind i byens fællesskaber. Aftenen bød på fællesspisning, fællessang og oplæg fra Home-Start Odense og Stoppestedet.

Ca. 360 personer deltog i fællesspisningen i rådhus hallen, og ca. 25 frivillige hjalp med praktiske opgaver og klaverspil.

Begivenheden blev finansieret af Nordea-fonden, Østifterne og Spar Nord Fonden samt med sponsorbidrag fra San Pellegrino, IKEA og Odense Marcipan.

Fællesspisningen blev omtalt i Odense ser Rødt og TV 2 Fyn.

Odense Går Sammen – 26. august 2025

Ensomhedscharter Odense arrangerede et lokalt alternativ til den aflyste nationale March mod Ensomhed. Initiativet var i stedet en fælles gåtur fra Munke Mose langs Odense Å og videre til Storms Pakhus med gratis drikkevarer, som var sponsoreret. I alt 95 odenseanere deltog.

Odense Synger Sammen - fællesskab gennem sang

I et samarbejde med Musikbiblioteket og Røde Kors var Ensomhedscharter Odense vært for tre eftermiddage med fællessang på Musikbiblioteket i Borgernes Hus. Formålet er, at fællessang spreder glæde og er noget, hvor næsten alle kan deltage.

Takket være fondsmidler fra Østifterne kunne vi afholde de tre arrangementer, som korleder Mette Risager og to pianister ledte deltagerne igennem.

Med støtte fra Østifterne lykkedes det at gøre arrangementerne gratis, og alle tre gange mødte der ca. 40 deltagere op.

Samlet konklusion

Chartret har i 2025 styrket partnernetværket, udviklet nye samarbejder og gennemført synlige og meningsfulde fællesskabsarrangementer, som er foreslået videreført i handleplanen for 2026.

Charteret har været en central drivkraft i at øge opmærksomheden på ensomhed, mobilisere civilsamfundet og skabe nye møder mellem mennesker, der ellers kunne stå alene.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Status på Ensomhedscharter Odense 2025

Punkt 9: D-sag: Orientering om status på arbejdet med handleplan for Civilsamfundsstrategien 2025

00.15.00-K01-2-26

Sagsresumé

Med denne sag får udvalget en orientering om status på arbejdet med handleplan for Civilsamfundsstrategien 2025.

Udvalget har tidligere på mødet drøftet handleplan for Civilsamfundsstrategien 2026. Denne sag er en opsamling på aktiviteter i Team Frivillighed 2025, der udspringer af arbejdet med Civilsamfundsstrategien.

Civilsamfundsstrategien er godkendt af byrådet i 2014 og blev sidste år revideret på baggrund af anbefalinger fra et §17, stk. 4-udvalg. Formålet med strategien er at bidrage til at sikre, at Odense er en kommune, hvor civilsamfund og frivillighed er centrale omdrejningspunkter for velfærden, og hvor frivillighed er tilgængeligt for flest mulige.

For at føre civilsamfundsstrategien ud i livet, udarbejder forvaltningen årligt en handleplan med input fra relevante aktører. Årsrapporten for 2025 kaster et tilbageblik på Ældre- og Handicapforvaltningens arbejde med Civilsamfundsstrategien i 2025. I årsrapporten kan man læse mere om årets arbejde med handlingerne fra Handleplan 2025 samt initiativer og aktiviteter, der opstod i løbet af 2025. Rapporten viser samtidig eksempler på nogle af de mange aktiviteter, der er opstået i samarbejdet mellem kommune og civilsamfund, og som har haft en betydning for forvaltningens målgrupper.

Vedlagt som bilag er årsrapporten for handleplan for Civilsamfundsstrategien 2025 i forvaltningen.

Aktiviteter i 2025

Samarbejde og partnerskaber

- Forvaltningen har udbygget samarbejdet med Røde Kors og påbegyndt en større flerparts-samarbejdsaftale med Borgmesterforvaltningen, som skal styrke de udekørende teams og skabe nye velfærds løsninger i 2026.
- Der er arbejdet med metoden deltagerskab på fællesboligerne på Lille Glasvej og i Fællesskabet Kochsgade, hvor borgere får konkrete redskaber til at deltage i lokale fællesskaber. Dette har allerede ført til aktiviteter skabt på borgernes egne præmisser. Formålet er at arbejde med frivillighed for borgere, der ikke er i målgruppen for en mere "traditionel" frivillighedsrolle.

Fællesskaber og frivillighed

- "Sammen om mænds fællesskaber" har etableret seks aktive mandegrupper i byen, som samler mellem 5 og 40 mænd om samtaler, aktiviteter og socialt nærvær.
- 27 spisefællesskaber på tre plejehjem har skabt nye relationer mellem beboere og borgere udefra – nogle deltagere møder nu op helt af sig selv, også ved højtider.
- I samarbejde med ledere, medarbejdere og Læseforeningen er der etableret læsefællesskaber på Klostervej og Niels Bohr Parken. Fællesskaberne skaber ro, refleksion og samtale gennem oplæsning og frivilliges engagement.
- Røde Kors' Fortæl for livet er blevet en fast ugentlig aktivitet i Indgangen på Dalumvej.

Indsatser for målgrupper med særlige behov

- Projektet "Meningsfulde aktiviteter for mennesker med demens" har igangsat flere forløb, hvor borgere med demens er frivillige i foreninger – et arbejde, der kræver flere ressourcer end forventet, men viser stort potentiale.
- Social Sundhed har gennemført 830 ledsagelser og brobygninger, hvor ca. hver femte borger er over 65 år. Samarbejdet omfatter nu også brobygning til foreningslivet. Social Sundhed er en frivillig forening, der arbejder for at skabe mere lighed i sundhed.

Frivillighedsambassadører og tilgængelighed

- Ambassadørnetværket har skabt nye samarbejder mellem civilsamfund og kommunale medarbejdere og hjulpet borgere tættere på foreningslivet gennem brobygning.

- Solsikkesnoren er gjort bredt tilgængelig via Bibliotekerne, Indgangen og Center for Mental Sundhed – både medarbejdere og borgere kan hente og dele den for at fremme tryghed for mennesker med usynlige handicaps.

Puljearbejde og nye retningslinjer

- Der er modtaget 56 puljeansøgninger, som samlet søger om ca. 6 mio. kr., mens 2,8 mio. kr. er uddelt.
- Forvaltningen har fået repræsentanter i en række tværgående puljeudvalg i andre forvaltninger i kommunen, bl.a. Parasportspuljen, Bydelspuljen og Borgerne Bestemmer.
- Nye retningslinjer for puljemidler er indført som følge af den nye ældrelov – og forvaltningen modtager ikke længere løbende ansøgninger eller afholder mundtlige runder.

Events og fællesskabsskabende aktiviteter

- Ensomhedscharteret har nu 92 aktive partnere, der mødes fire gange årligt for at dele viden, idéer og skabe nye samarbejder.
- Alzheimerdagen blev afholdt for 9. gang med oplæg, fællessang og stande – 200 billetter blev solgt på kort tid.
- Handicap Melodi Grand Prix og SKØN Fest skabte festlige fællesskaber med frivillige, studerende og lokale foreninger, der bidrog til aktiviteter, musik og deltagernes oplevelser.

Frivillighuse og driftsaftaler

- Frivillighusene er fortsat vigtige samarbejdspartnere i den rehabiliterende tilgang.
- Skibhuscentret har fået en ny fireårig driftsaftale, og nye politisk fastsatte kriterier definerer fremtidige driftsaftaler.

Demokrati og lokalt engagement

- I forbindelse med kommunalvalget støttede Team Frivillighed lokale foreninger i udsatte boligområder med at arrangere valghøje, møder og valgfester – alt sammen med en positiv effekt på valgdeltagelsen.

Fremtidsperspektiver

- Team Frivillighed har bidraget med praksisnær viden til revisionen af Civilsamfundsstrategien.
- Sammenlægningen af Ældre- og Handicapforvaltningen og Sundhedsforvaltningen i 2026 åbner nye muligheder for tværgående samarbejde og styrkelse af civilsamfundsarbejdet.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

Årsrapport Civilsamfundsstrategi 2025

Punkt 10: D-sag: Orientering om forskningsprojekt om udvikling af robotter til plejehjem og hjemmepleje

27.60.14-P20-13-25

Sagsresumé

Denne sag handler om, at Odense Kommune indgår i et samarbejde om at søge midler til et forskningsprojekt, der skal udvikle robotteknologiske løsninger til plejehjem og hjemmepleje. De øvrige samarbejdspartnere er SDU Robotics (Syddansk Universitet) og Innopixel (softwarevirksomhed).

Projektet fokuserer i første omgang på robotter, der kan udføre praktiske og fysisk belastende opgaver — ikke borgernære plejeopgaver. Dette kan dog blive aktuelt på længere sigt. Formålet er at aflaste medarbejdere i gentagne og nedslidende opgaver og frigøre tid til kerneopgaver tæt på borgeren.

Innopixel har besøgt Vilestofte Plejehjem, hvor der er indsamlet de første idéer til relevante opgaver. Medarbejdere herfra har udtrykt interesse for at deltage i den videre udviklingsproces, og Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen har indledt dialog med SDU og Innopixel. På baggrund af dette har SDU fremsendt en projektbeskrivelse.

Projektet

SDU og Innopixel planlægger at ansøge Innovationsfonden Danmark om midler til et treårigt projekt med forventet projektperiode 2027–2030. Odense Kommune inviteres til at indgå i et projektkonsortium bestående af:

- Syddansk Universitet (robotteknologi og AI).
- Dansk robotvirksomhed (design og integration).
- Innopixel (visuel feedback).
- Odense Kommune (slutbruger, testmiljø i hjemmepleje og plejehjem).

Formål

Projektet har til formål at udvikle og teste intelligente robotter, der kan:

- Udføre fysisk krævende og gentagne opgaver (fx rengøring og tøjvask – evt. senere borgernære opgaver)
- Teleopereres af SOSU-medarbejdere eller af pårørende i oplæringssituationer
- Lære nye færdigheder via demonstration
- Styres af personale via naturligt sprog

Forventede effekter

De forventede effekter er:

- Aflastning af SOSU-medarbejdere og forbedret arbejdsmiljø.
- Mere tid til borgere med størst behov.
- Potentielt lavere driftsomkostninger i hjemmepleje og plejehjem.
- På sigt mulighed for støtte til borgere via fjernstyring.

Kommunens rolle og økonomiske engagement

Odense Kommune skal bidrage med:

- Identifikation af relevante opgaver og cases via workshops.
- Løbende feedback under udviklingsprocessen.
- Faciliteter til slutdemonstrationer og brugerstudier. Først i tomme lejligheder og senere i udvalgte borgeres boliger.

Odense Kommunes økonomiske engagement består af personaletimer på Vilestofte Plejehjem og i staben, hvilket der vil blive søgt projektmidler til finansiering af.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Udvalgsmedlem Roya Moore deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 11: D-sag: Orientering om sundhedsrådsmødet den 19. februar

00.15.00-K01-42-25

Sagsresumé

Under dette punkt er der en mundtlig orientering om seneste sundhedsrådsmøde.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 12: D-sag: Aktuelle sager

00.22.00-G01-9-25

Sagsresumé

- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 7.–8. maj 2026 i Aalborg.
- Henvendelse fra Pårørenderåd.
- Sag i medie.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog ikke i punktets behandling.

Udvalgsmedlem Roya Moore deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 13: E-sag: Initiativretsforlag fra udvalgsmedlem Roya Moore (C) om undersøgelse af erfaringer med styrket livskvalitet som redskab til bedre trivsel i ældreplejen - inden for eksisterende rammer

00.15.00-K01-42-25

Initiativretsforlag

Med henvisning til § 2 stk. 2 i Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalgets forretningsorden fremsender Roya Moore (C) følgende forslag til optagelse på Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalgets dagsorden for mødet den 24. februar 2026.

Baggrund

I Thisted Kommune har man med – efter sigende – stor succes kørt et projekt, hvor der er blevet indført sang på kommunens plejehjem. Det er startet som et frivilligt projekt, med støtte fra forskellige fonde, men er siden blevet integreret i ældreplejen, fordi resultaterne ift. de ældres trivsel har vist sig ganske betydelige.

Vi ved, at vores ældrepleje er presset. Derfor kan det synes forkert at igangsætte nye ressourcekrævende initiativer; men uden nytænkning bliver ældreplejen blot mere presset og vi bliver ved med at reducere på det som betyder noget for de ældre; nemlig livskvalitet.

Såfremt det er rigtigt, hvad der kommer frem om erfaringer fra Thisted om sang, så kan livskvaliteten og trivslen for de ældre højnes – samtidig med at medarbejdertrivslen også går op – og det kan gøres for ganske få ressourcer. Det er værd at kigge nærmere på.

Forslaget

Vi ønsker at se på nye metoder til at styrke ældreplejen, med særligt fokus på at højne livskvalitet og trivsel blandt de ældre. Og gerne højne arbejdstrivslen blandt vores ansatte. Men vi er også klar over, at det er nødt til at ske med respekt for de knappe ressourcer vi har i ældreplejen. Og som vi ikke kan løse nemt, da medarbejderne mangler – og vi står overfor en voksende gruppe af ældre.

Men netop derfor er det værd at se nærmere på nye metoder.

Og her, kan sang være et redskab, der:

- Ikke kræver flere hænder
- Ikke kræver nye stillinger
- Ikke kræver store investeringer
- Kan integreres i det arbejde, der allerede udføres

Når hverdagen på et plejehjem kan blive ensformig, kan fællessang skabe liv, kontakt og værdighed – uden at koste ekstra drift.

Forskning viser, at sang:

- Reducerer stress
- Styrker mental trivsel
- Øger smertetærsklen
- Mindsker ensomhed
- Aktiverer hukommelsen hos mennesker med demens

Særligt ved demens ser vi, at musik åbner døre, som ord ikke kan.

Selv borgere med svær demens kan opleve øjeblikke af klarhed og genkendelse gennem sang.

Dermed er der ikke blot tale om underholdning, men reelt om sundhedsfremme som kan spare os for ressourceforbrug på andre områder.

Formål

- At styrke livskvaliteten hos beboere
- At reducere ensomhed og uro
- At styrke relationen mellem medarbejder og borger
- At øge arbejdsglæden i en presset sektor
- At bidrage til fastholdelse gennem mening og faglig stolthed

Forslagets indhold

I første omgang ønskes blot en beskrivelse af erfaringerne fra andre kommuner. Men hurtigt herefter – idet erfaringerne lader til at være meget positive – en analyse af, hvordan et sådant projekt kan indarbejdes i Odense. Herunder samarbejdspartnere, ressourceforbrug, praktiske forhold, finansieringsmuligheder mv.

Og, hvis ellers forvaltningen eller udvalget vurderer at der er gode muligheder, en afprøvning i et afgrænset projekt.

Herefter kan der tages stilling til om sang på plejehjem skal udrulles i hele kommunen og om ressourcerne hertil kan afholdes indenfor de eksisterende rammer – evt. fordi tiltaget er selvfinansierende grundet bedre trivsel.

Indstilling fra forslagsstiller

Det indstilles, at Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget:

1. Beslutter at erfaringerne fra Thisted (og evt. andre kommuner) om sang som en fast del af plejetilbuddet på kommunens plejehjem belyses nærmere.
2. Pålægger forvaltningen at analysere resultaterne fra andre kommuner og udarbejde oplæg til et forsøg i Odense, inkluderende finansieringsmuligheder – enten indenfor egne rammer eller via eksterne midler.
3. Eventuelt igangsætter et forsøg på et afgrænset antal plejehjem og med inddragelse af interesserede medarbejdere.
4. Giver løbende status til udvalget.

Forvaltningens belysning

Sagen henhører til Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget.

Forvaltningen kan oplyse, at der på nuværende tidspunkt er mange konkrete initiativer i kommunen, der omfatter sang og fællessang - både på plejehjem og dagcentre:

- OK Aktiv arrangerer mange sangaktiviteter rundt på plejehjem og dagcentre - både ugentlige aktiviteter og samarbejde med fx kirker i forbindelse med gudstjenester. OK Aktiv har ugentlige aktiviteter med sang og musik på plejehjem på 17 af kommunens plejehjem.
- OK Aktiv Marienlund og i Byhuset/dagcenter fristedet er der ugentlige sangaktiviteter for borgere, der benytter sig af dagcenterpladser.
- Flere af kommunens plejehjem har også fællessang som en del af hverdagen fx i forbindelse med måltider eller som månedlige arrangementer med pårørende.

Hvis udvalget træffer beslutning om, at forvaltningen skal udarbejde en analyse af resultaterne af sang på plejehjem i andre kommuner samt oplæg til et lignende forsøg vil kunne forelægges udvalget i 2. kvartal 2026.

Beslutning

Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget bestilte en temadrøftelse af trivsels- og kulturaktiviteter på plejehjem og dagcentre, herunder hvordan civilsamfundet kan inddrages.

Udvalgsmedlem Signe Vedersø Keldorff deltog på Teams.