

# **REFERAT Odense Byråd 2014-2017 d. 02-03-2016**

**Mødedato** Onsdag d. 02. marts 2016 kl. 17:00

**Mødested** Byrådssalen

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Forslag fra byrådsgruppe V om principper for en forsøgsordning med resultatløn for sagsbehandlere | 3  |
| Ansøgning om stigning af taxitakst.....                                                           | 4  |
| Godkendelse af Værdighedspolitik og indsatser til udmøntning af politik.....                      | 6  |
| Beslutning om overdragelse af personalekantiner til Ældre- og Handicapudvalget.....               | 12 |
| Fastsættelse af honorar til medlemmerne af Beboerklagenævnet.....                                 | 15 |
| Ændring af styrelsesvedtægten for Odense Kommune, 1. behandling.....                              | 16 |
| Kvalitetsrapport 2016 for skolerne.....                                                           | 17 |

# **Punkt 1: Forslag fra byrådsgruppe V om principper for en forsøgsordning med resultatløn for sagsbehandlere**

15.20.00-A26-1-16

## **Resume**

Byrådsgruppe V fremsender i henhold til forretningsordenens § 3 følgende forslag til optagelse på byrådsdagsordenen for mødet den 2/3 2016:

"Den brændende platform i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen gør, at der må tages nye initiativer i brug for at optimere vores indsats og samtidig belønne de medarbejdere, der går forrest og skaber de gode eksempler.

Byrådsgruppe V foreslår derfor, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger at indgå en aftale om resultatløn for medarbejdere i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Det vil være forvaltningens faglige vurdering, hvilke personer og afdelinger der skal indgå i dette forsøg.

Efter ét år vil forsøget blive evalueret, herunder om det skal videreføres med flere medarbejdere.

Måltallene kan eksempelvis blive lavet ud fra det dashboard, medarbejderne allerede nu begynder at bruge med ugentlige opdateringer. De enkelte måltal for hver medarbejder vil af forvaltningen blive fastsat efter en faglig vurdering.

Effekt

Sagsbehandlerne tager de lavthængende frugter og får flere af borgerne hurtigt i arbejde.

Økonomi

Udgifter forbundet med resultatløn skal dækkes af lokal løndannelse."

## **Beslutning**

Forslaget forkastet med alle stemmer imod gruppe O og V.

## Punkt 2: Ansøgning om stigning af taxitakst

22.11.00-S55-1-16

### Resume

Droskeselskabet Odense Taxa og Odense Mini Taxi har den 11/12 2015 anmodet om forhøjelse af taksterne på 5 % for taxikørsel i Odense Kommune pr. 1/1 2016.

Anmodningen begrundes med, at afskaffelsen af frikørselsordningen betyder større omkostninger for vognmændene, da reglerne for frikørsel for taxier og limousiner blev afskaffet fra 1/1 2015, så der fremover skal betales registreringsafgift ved videresalg. Frikørselsordningen betød førhen, at vognmanden ikke skulle betale den resterende registreringsafgift, når bilen blev solgt videre til private, såfremt bilen havde kørt som hyrevogn i mere end en fastsat periode/kilometertal. Dette betyder nu ifølge taxibranchen, at vognene først forventes udskiftet efter fire år i stedet for efter de to år, som var tilfældet før afskaffelsen af frikørselsordningen. Stigningen på de 5 % begrundes af Odense Taxa og Odense Mini Taxi med, at da bilerne ikke dækkes af en garanti efter 2 år, skal de derfor dækkes af en serviceaftale på vognens 3. og 4. år.

Ifølge taxibranchen svarer opreguleringen til de omkostninger, som afholdes af taxivognmændene i forbindelse med afskaffelse af frikørselsordningen.

Reguleringen af taksterne foretages normalt en gang om året på grundlag af taxiindekset. Taxiindekset er i år faldet med 0,1 fra 148,8 til 148,7.

Hvis anmodningen imødekommes, og taxitaksterne stiger med 5 %, skal det overvejes, hvorvidt den ekstraordinære forhøjelse bliver tænkt ind i fremtidige taxitakststigninger i forbindelse med regulering efter taxiindekset, eller om Odense Kommune konsekvent har 5 % højere taxitakster end det fastlagte taxiindeks fra Danmarks Statistik.

I taxiindekset indgår omkostninger til løn, reparation og vedligeholdelse, brændstof (inkl. afgifter og moms), administration, forsikring og kapitalomkostninger (biler inkl. afgifter). Det betyder, at eventuelle øgede udgifter til anskaffelse og vedligehold af vognpark indgår i indekset.

Praksis har været at følge indekset og dermed medtage eventuelle udsving i omkostningerne på det tidspunkt, hvor de giver udslag i indekset. Dette uanset om der er stigning eller fald i omkostningerne. Hertil kan bemærkes, at dieselpriisen i 2015 faldt med ca. 7 %.

Selskaberne henviser dog til, at indekset ikke indeholder de faktiske omkostninger som følge af ændringerne fra 1/1 2015, hvor frikørselsordningen for taxier blev afskaffet. Der henvises til Skatteministeriets faktaark fra maj 2014, hvor der opgøres et merprovenu for staten. Disse omkostninger afholdes ifølge Odense Taxa og Odense Mini Taxi i stedet af taxivognmændene.

### Oversigt over takstændringer

Den foreslåede takstregulering betyder for den enkelte Odenseborger, at km taksterne for at køre med taxi stiger med 5 %.

| Takst       | Vognstype     | Nuværende km takst | Ny km takst efter ændring |
|-------------|---------------|--------------------|---------------------------|
| Normaltakst |               |                    |                           |
| 1           | Lille         | 16,11              | 16,92                     |
| 2           |               | 8,06               | 8,46                      |
| 3           | 5-6 personers | 20,94              | 22,00                     |
| 4           |               | 10,47              | 11,00                     |
| Nattakst    |               |                    |                           |
| 1           | Lille         | 17,26              | 18,12                     |
| 2           |               | 8,63               | 9,06                      |
| 3           | 5-6 personers | 22,44              | 23,56                     |

Tilsvarende ansøgninger er sendt til København og Aalborg. Københavns Kommune har givet afslag i sagen og afventer de fremtidige følger af afskaffelsen af friordningen. Aalborg Kommune forventer at afvise anmodningen, og Aarhus Kommune forventer at afvise en sådan anmodning, hvis de modtager den. I Randers Kommune steg taksterne sidst i oktober 2015, og reguleringen skete efter taxiindekset.

Anmodningen er ligeledes sendt til de andre fynske kommuner. I Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Assens og Nyborg Kommuner er anmodningen om forhøjelse af takster indstillet til at blive afvist med begrundelsen, at kommunen følger det fastlagte taxiindeks. Langelands Kommune forventer at give en takststigning, da de ikke har hævet taksterne siden 2011.

Sidst, der blev givet en ekstraordinær takststigning uafhængig af taxiindekset i Odense Kommune, var i 2008, hvor taksterne steg med 4,9 %. Stigningen var begrundet i den voldsomme stigning i brændstofpriserne.

## **INDSTILLING**

By- og Kulturforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet afviser ansøgning om forhøjelse af taxitaksterne fra 1/1 2016, således at taksterne er uændret.

By- og Kulturudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Alex Ahrendtsen stemmer imod indstillingen.

Borgmesterforvaltningen har ingen bemærkninger.

Økonomiudvalget anbefaler By- og Kulturudvalgets indstilling.

Borgmester Anker Boye og rådmand Steen Møller deltog ikke i mødet.

## **Beslutning**

Godkendt.

Gruppe O stemmer imod.

## **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresuméet.

## **EFFEKT**

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af byrådets otte effektmål, idet der er tale om en lovbunden opgave.

## **Økonomi**

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommunes kassebeholdning og serviceudgiftsramme.

## **Punkt 3: Godkendelse af Værdighedspolitik og indsatser til udmøntning af politik**

27.00.00-P20-1-15

### **Resume**

I Finansloven for 2016 er der afsat 1 mia. kr. årligt til at styrke kommunernes arbejde med en værdig ældrepleje. Odense Kommunes andel er 31,6 mio. kr.

For at få del i midlerne skal der udarbejdes:

- En Værdighedspolitik.
- En redegørelse for de indsatser, som skal udmønte Værdighedspolitikken.

I denne udvalgssag præsenteres et forslag til Odense Kommunes Værdighedspolitik samt indsatser til udmøntning af Værdighedspolitikken.

### **INDSTILLING**

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender:

1. Odense Kommunes Værdighedspolitik.
2. Indsatser til udmøntning af Værdighedspolitik.
3. Midlerne til udmøntningen af Odense Kommunes Værdighedspolitik tilføres Ældre- og Handicapudvalget i årene 2016-2019.

Ældre- og Handicapudvalget anbefaler indstillingen.

Borgmesterforvaltningen har ingen bemærkninger.

Økonomiudvalget anbefaler Ældre- og Handicapudvalgets indstilling.

Borgmester Anker Boye og rådmand Steen Møller deltog ikke i mødet.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

I sagsfremstillingen beskrives kort krav og formalia til udmøntning af midlerne fra Værdighedsmilliarden. Dernæst præsenteres værdighedspolitikken og endelig indsatserne, som skal udmønte Værdighedspolitikken.

#### **1. Krav og formalia**

I Finansloven for 2016 er der afsat 1 mia. kr. årligt til at styrke kommunernes arbejde med en værdig ældrepleje - den såkaldte "Værdighedsmilliard". Odense Kommunes andel er 31,6 mio. kr.

Af Finansloven fremgår det:

"At ældre borgere skal have mulighed for at fortsætte med at leve det liv, den ældre ønsker, med størst mulig selvbestemmelse. Plejen og omsorgen skal tage udgangspunkt i den enkelte ældres behov, så den enkelte kan leve et værdigt liv".

Kommunerne skal på den baggrund formulere en værdighedspolitik, hvor de overordnede værdier og prioriteringer på ældreområdet beskrives. De tildelte midler til ældreområdet skal dels understøtte det fortsatte arbejde med værdighed, dels understøtte udbredelsen og implementeringen af en værdighedspolitik. Der er følgende krav til værdighedspolitikken og midlernes anvendelse:

- Værdighedspolitikken skal understøtte arbejdet i forhold til livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, mad og ernæring samt en værdig død.
- Midlerne skal anvendes til udmøntning af værdighedspolitikken og anvendes ud over det vedtagne budget for 2016.
- Den første værdighedspolitik skal godkendes af byrådet. Derudover skal byrådet vedtage en ny værdighedspolitik i det første år af hver valgperiode gældende for de efterfølgende fire år. Politikken skal offentliggøres på kommunens hjemmeside i første halvår af 2016.
- Ved offentliggørelsen af værdighedspolitikken skal der redegøres for, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken, og hvordan de tilførte midler anvendes til at understøtte Odense Kommunes værdighedspolitik.
- Der skal med revisorpåtegnet regnskab redegøres for, at midlerne er anvendt som forudsat.
- De afsatte midler fordeles mellem kommunerne på baggrund af en objektiv fordelingsnøgle for udgiftsbehovet på ældreområdet.

## 2. Odense Kommunes Værdighedspolitik

Selvværd og identitet skabes gennem vores relationer med andre mennesker. Når vi føler os værdsat og anerkendt, så vokser vi som mennesker. Oplever vi, at der vises tillid til os, så tager vi ansvar, får mere energi, og med det følger mere livskvalitet. Det skaber den følelse af selvværd og ligeværd, som er helt fundamental for følelsen af værdighed.

Værdighed er at blive mødt med den rehabiliterende tilgang, der er den grundlæggende metode i mødet med den ældre borger i Odense Kommune. Her tager vi udgangspunkt i borgerens ønsker, og med et helhedssyn på borgerens situation samarbejder vi gennem meningsfulde indsatser om at skabe mest mulig selvstændighed og livskvalitet for borgeren.

For at opnå, at borgeren er motiveret og engageret i sit eget rehabiliteringsforløb, formulerer borgeren selv sit retningsgivende mål. Det retningsgivende mål afspejler borgerens håb/drøm/ønske for fremtiden.

Derfor ligger den rehabiliterende tilgang og det værdige samarbejde til grund for Odense Kommunes værdighedspolitik. Borgerens mål og forståelse af egen situation er udgangspunktet i mødet med kommunens ansatte. Alle indsatser skal give mening for borgerne og skal skabe livskvalitet og værdi i forhold til borgernes individuelle hverdag.

Hvad er værdighed?

Værdighed opstår, når vi ser hinanden som lige betydningsfulde og værdifulde for den relation, vi har sammen. Ligeværdige mennesker møder hinanden med respekt og ordentlighed, også selvom de ikke har samme evner eller ressourcer.

Målgruppen for Odenses Værdighedspolitik

Målgruppen for Odense Kommunes Værdighedspolitik er ældre borgere i Odense Kommune med en nedsat funktionsevne.

Værdier og strategier i Odense Kommunes Værdighedspolitik

Samarbejdet mellem Odense Kommune og borgeren om de indsatser og metoder, der anvendes, skal støtte og udvikle borgerens inklusion i samfundet. Med andre ord skal Odense Kommune sørge for, at borgeren oplever at være en respekteret og værdsat samfundsborger. Alt, hvad vi gør i samarbejde med borgeren, skal give mening for borgeren. Udgangspunktet er derfor den rehabiliterende tankegang.

Fokus for Odense Kommunes Værdighedspolitik er:

- 1) Livskvalitet
- 2) Selvbestemmelse
- 3) Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- 4) Mad og ernæring
- 5) En værdig død

Disse værdier kommer til udtryk gennem den rehabiliterende tilgang, når:

- Borgeren oplever mest mulig selvbestemmelse, selvstændighed og kontrol over sin egen hverdag.
- Borgeren oplever mest mulig livskvalitet, som omfatter tryghed, sikkerhed og sociale relationer.
- Borgeren kan se størst mulig sammenhæng mellem hverdagslivet og kommunens tværfaglige indsatser.
- Borgeren oplever bedst mulig kvalitet i kommunens indsatser, så håbet om et godt liv styrkes, og social isolation mindskes.
- Borgeren oplever, at mad, måltider og ernæring giver mest mulig identitet, værdighed, og skaber fællesskab og dermed bidrager til et meningsfyldt liv.
- Borgeren og familien også i den sidste del af en borgers liv oplever indsatser, der bedst muligt fastholder livskvaliteten.

For at udleve værdierne i Værdighedspolitikken vil vi arbejde for:

1. At borgerens situation afklares, og indsatser besluttet ud fra en tværfaglig og helhedsorienteret vurdering i samarbejde med borgeren og eventuelle pårørende.
2. At indsatserne iværksættes ud fra borgerens egne ønsker og mål.
3. At der løbende evalueres på, om borgeren oplever et ligeværdigt samarbejde, og om effekten af indsatserne er med til at bevare og/eller øge borgerens livskvalitet.
4. At medarbejderne har et tværfagligt blik for hele borgerens liv og altid med fokus på at have et ligeværdigt samarbejde med borgeren.
5. At arbejdspladserne er organiseret tværfagligt med fokus på bestemte funktionsnedsættelser, så der sikres mest mulig kvalitet i indsatserne.
6. At Odense Kommunes medarbejdere har viden, metoder og kompetencer til at samarbejde værdigt med borgeren, så borgeren føler sig anerkendt og værdsat.
7. At mad, måltider og ernæring skal være med til at bevare og udvikle den enkeltes funktionsniveau.
8. At alle medarbejdere ved, hvad ernæring betyder for rehabiliteringsforløb, og hvordan de i samarbejde med borgerne kan være med til at skabe rammerne for det gode måltid.
9. At demente borgere skal kunne forvente nærvær, kommunikation, pleje og daglig omsorg, og at de pårørende tilbydes relevante aflastningstilbud.

Hvad kan borgerne og deres pårørende forvente af Odense Kommune?

Gennem Odense Kommunes Værdighedspolitik og strategi for rehabilitering kan man som borger og pårørende forvente følgende:

- At man får støtte baseret på egne mål, behov og livssituation.
- At man oplever øget livskvalitet gennem større selvstændighed.
- At man får den indsats, man har behov for, og som har den største effekt.
- At man møder motiverede medarbejdere, der arbejder både rehabiliterende og tværfagligt, og som indgår i et tæt og ligeværdigt samarbejde med borgeren.
- At man får et værdighedsskabende og professionelt velfærdstilbud.

### 3. Indsatser til udmøntning af Værdighedspolitikken

I skemaet er præsenteret de indsatser, som skal udmønte Odense Kommunes Værdighedspolitik (for uddybning af indsatser henvises til bilaget). Det er forvaltningens skøn, at indsatserne vil føre til ca. 37 årsværk fordelt på blandt andet sygeplejersker, træningsterapeuter, diætister og farmaceuter.

Et opmærksomhedspunkt i forhold til 2016 er, at der er færre måneder til at få anvendt midlerne, da indsatserne tidligst kan starte ultimo marts 2016. Derfor er der i 2016 midler til rest, som anvendes til indsatser afgrænset til 2016.

Et opmærksomhedspunkt i forhold til 2017 er, at der er reserveret midler, der kan prioriteres til nye/andre indsatser.

Endelig er der et opmærksomhedspunkt i forhold til de konkrete krav for anvendelsen af midlerne. Her har ældre- og sundhedsministeren lovet, at kommunerne ville høre nærmere i januar. Ældre- og Sundhedsministeriet har dog stadig ikke skrevet til kommunerne. Indsatsskemaet skal derfor tages med et forbehold, såfremt enkelte af indsatserne ikke opfylder kravene til anvendelsen af midlerne.

| Indsats                        | Formål                                                                                                                                 | Budget |      |      |      |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|------|------|
|                                |                                                                                                                                        | 2016   | 2017 | 2018 | 2019 |
| Tværfagligt samarbejde         | Det tværfaglige samarbejde i driften skal styrkes yderligere for at sikre størst mulig sammenhæng i borgerens rehabiliteringsforløb.   | 7,9    | 15,1 | 15,3 | 15,6 |
| - Sygeplejen og træning        | Træningsområdet og sygeplejen tilføres midler. Terapeuter og sygeplejersker er nøglepersoner i forhold til det tværfaglige samarbejde. | 7,4    | 14,1 | 14,3 | 14,6 |
| - Farmaceuter                  | Ansættelse af farmaceuter, så læren fra Projekt Sikkerhed og Kvalitet i Medicinhåndteringen implementeres og videreudvikles.           | 0,5    | 1,0  | 1,0  | 1,0  |
| Demens                         | Flere demente borgere skal kunne deltage i kommunens aktivitetstilbud. Hjemmevejledning til yngre demente borgere styrkes.             | 1,6    | 3,3  | 3,3  | 3,3  |
| - Byhuset                      | Aktivitets- og træningstilbuddet tilføres midler, så flere borgere kan deltage i tilbuddet.                                            | 1,0    | 2,0  | 2,0  | 2,0  |
| - Aktivitetstilbud for demente | Øvrige aktivitetstilbud for demente borgere tilføres midler, så flere borgere kan deltage i tilbuddene.                                | 0,4    | 0,8  | 0,8  | 0,8  |
| - Hjemmevejleder               | Hjemmevejledning til yngre demente borgere (40 til 70 år) og deres pårørende tilføres midler.                                          | 0,2    | 0,5  | 0,5  | 0,5  |
| Mad og ernæring                | Maden giver borgeren energi og kræfter. Udvalget skal afspejle de forskellige målgrupper, som har forskellige behov og ønsker.         | 1,9    | 3,8  | 3,2  | 3,2  |
| - Diætister                    | Ansættelse af diætist til arbejdet med borgere med sundhedsskadelige ernæringstilstand, som fx underernæring eller fejlsynkning.       | 1,1    | 2,6  | 2,6  | 2,6  |
| - Madudvikling                 | Udvikling af mad til borgere med dysphagi (synkeproblemer) samt generel kulinarisk udvikling af maden.                                 | 0,4    | 0,5  | -    | -    |
| - Måltidsguides                | Ansættelse af projektmedarbejder, der skal uddanne frivillige måltidsguides.                                                           | 0,2    | 0,3  | 0,2  | 0,2  |

|                               |      |      |      |      |
|-------------------------------|------|------|------|------|
| Reserverede midler            | -    | 9,4  | 9,8  | 9,5  |
| I alt 2016 til 2019 indsatser | 11,4 | 31,6 | 31,6 | 31,6 |

## 2016 Indsatser

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |      |      |      |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|
| Jul for ensomme ældre          | Afholdelse af juleaften for ensomme ældre, som ønsker at fejre højtiden med andre ældre.                                                                                                                                                                             | 0,4  | -    | -    | -    |
| En værdig død                  | Afdækning af den nuværende palliative indsats* og mulighederne for at øge indsatser inden for området med særligt fokus på Lysningen og natområdet.                                                                                                                  | 1,7  | -    | -    | -    |
| Udviklingstiltag demensområdet | Der afsættes midler til at arbejde intensivt med de seks udviklingstiltag: Fokus på Demente - Odense går foran, Det gode Hverdagsliv, Interessefællesskaber, Butiksmiljø, Privat Opholdssted eller Ældrekollektiv samt Indretning - Mere fælles, mindre lejligheder. | 0,5  | -    | -    | -    |
| Udlån af træningsudstyr        | Sikre bedst mulige vilkår for borgerens træning i eget hjem gennem udlån af træningsredskaber.                                                                                                                                                                       | 0,4  | -    | -    | -    |
| Cykler til Plejecentre         | Indkøb af cykler til plejecentre, så beboerne kan deltage i "Cykling uden alder".                                                                                                                                                                                    | 0,6  |      |      |      |
| Anlægsmidler til Byhuset       | Midler, der skal sikre, at tilbuddet kan udvide sine aktiviteter og rumme flere demente borgere i deres indsatser.                                                                                                                                                   | 0,5  |      |      |      |
| Den borgernære drift           | For at minimere antallet af forskellige medarbejdere i borgerens hjem, når det faste personale er på kursus, afsættes der midler til fastholdelse af vikarer, så der kan sikres en optimal planlægning og stabil drift.                                              | 13,6 | -    | -    | -    |
| Madudvikling                   | Udvikling af maden til Leve Bo enheder samt udvikling af kokebog til inspiration af personalet i Leve Bo enheder.                                                                                                                                                    | 1,2  | -    | -    | -    |
| Kompensation til driften       | Driften får midler til at udfylde vagtplanen for de medarbejdere, som deltager i Måltidsakademiet i 2016.                                                                                                                                                            | 1,3  | -    | -    | -    |
| I alt 2016 indsatser           |                                                                                                                                                                                                                                                                      | 20,2 |      |      |      |
| I alt                          |                                                                                                                                                                                                                                                                      | 31,6 | 31,6 | 31,6 | 31,6 |

\*Palliativ indsats er indsatser til lindring af livstruende sygdomme.

## EFFEKT

Borgernes indkomst skal stige

Værdighedspolitikken og indsatserne til udmøntning af Værdighedspolitikken skal understøtte en fortsat værdig ældrepleje, som gør det attraktivt at bosætte sig i Odense Kommune.

Flere kommer i uddannelse og job

Der er afsat midler til ansættelse af personale i flere af indsatserne, som skal udmønte politikken.

Flere funktionsdygtige ældre og handicappede

Værdigheden i ældreplejen bliver understøttet via den rehabiliterende tilgang, der sigter mod at fastholde/styrke borgernes evne til at klare hverdagen og træne sig op til et bedre funktionsniveau.

## Økonomi

Med aftalen om finansloven for 2016 afsættes der 1 mia. kr. årligt fra 2016 og frem til at understøttelse udbredelsen og implementeringen af en værdighedspolitik i kommunerne. Midlerne ligger ud over kommunernes budget for 2016. KL og regeringen er enige om at gøre endelig status på ordningen i foråret 2019. For Odense Kommune betyder finanslovsaftalen, at der fra 2016 bliver tilført 31,656 mio. kr. årligt til at understøtte udbredelsen og implementeringen af en værdighedspolitik. Beløbet er dog foreløbig kun udmeldt for 2016.

Efter den endelige status i 2019 vil midlerne fremadrettet blive udbetalt sammen med bloktilskuddet efter en objektiv fordelingsnøgle for ældreområdet. Når midlerne bliver en del af bloktilskuddet, vil de indgå som en del af de politiske drøftelser til Budget 2020.

Denne sag har ikke påvirkning på Odense Kommunes kassebeholdning og serviceudgiftsramme.

Tilskuddet bliver konteret som indtægt på servicerammen (altså en indtægt på udgiftssiden) og tiltagene som udgift på servicerammen og har dermed ingen påvirkning af den samlede serviceramme.

## Bilag

Bilag Indsatsskema til udmøntning af Værdighedspolitik

## **Punkt 4: Beslutning om overdragelse af personalekantiner til Ældre- og Handicapudvalget**

82.10.00-A00-1-16

### **Resume**

Ældre- og Handicapforvaltningen og By- og Kulturforvaltningen fremsender forslag til fremtidig organisatorisk placering af personalekantinerne i Ældre- og Handicapforvaltningen.

Personalekantinerne placeres i Ældre- og Handicapforvaltningen organisatorisk under mad- og måltidschefen, der ud over personalekantinerne vil have Byens Køkken i reference. Der lægges op til, at beslutningen effektueres pr. 1/3 2016.

I forbindelse med byrådets vedtagelse af budget 2016 vedtog byrådet, at:

”Byens Køkken står for madlavningen til byens ældre og har gennem de sidste par år gennemført en forandring, hvor maden, måltidet og ernæringen i højere grad samtænkes ind i en større helhed. Forligspartierne ser et større potentiale i dette, hvor både visionerne om måltidet og kapaciteten i storkøkkenet kan udnyttes bedre. Derfor ønsker forligspartierne at sammentænke kommunens personalekantiner med Byens Køkken. By- og Kulturudvalget får sammen med Ældre- og Handicapudvalget til opgave at finde den rette model for placering under Ældre- og Handicapudvalget, hvor der også tages hensyn til, at der stadig skal være personale og forskelligt udbud og levering af mødeforplejning på de berørte steder.”

### **INDSTILLING**

Ældre- og Handicapforvaltningen og By- og Kulturforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender:

1. Personalekantinerne placeres pr. 1/3 2016 organisatorisk under Ældre- og Handicapudvalgets umiddelbare forvaltning.
2. Budgetansvaret placeres med tilbagevirkende kraft fra 1/1 2016 i Ældre- og Handicapudvalget.
3. Der foretages en budgetneutral tillægsbevilling vedrørende personalekantiner på 7.028.194 kr. i 2016 og 7.165.133 kr. i 2017 og frem på områder med overførselsadgang fra By- og Kulturudvalget til Ældre- og Handicapudvalget.

Ældre- og Handicapudvalget anbefaler indstillingen.

By- og Kulturudvalget anbefaler indstillingen.

Borgmesterforvaltningen har ingen bemærkninger.

Økonomiudvalget anbefaler Ældre- og Handicapudvalgets og By- og Kulturudvalgets indstillinger.

Borgmester Anker Boye og rådmand Steen Møller deltog ikke i mødet.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Personalekantinerne i Odense Kommune har de senere år udviklet sig hen imod en mere bæredygtig profil, hvor 40 % af råvarerne er økologiske. Derudover har personalekantinerne fået en sundere og grønnere profil, hvilket er et arbejde, der fortsætter og udvikles yderligere i årene fremover.

Ved at organisere personalekantinerne og Byens Køkken i Ældre- og Handicapforvaltningen under samme ledelse forventes det:

- At der fortsat kan leveres god kvalitet.
- At personalekantinerne og Byens Køkken kan udvikle arbejdet med sundhedsfremme og bæredygtighed yderligere.

I 2016 vil primært kantinen på Ørbækvej 100 opleve forandringer, fordi den vil fungere som teststed for udvikling af et nyt koncept for personalekantiner, hvor fokus vil være på bedre kvalitet og udvikling af mødeforplejning. Erfaringerne fra personalekantin på Ørbækvej 100 forventes at kunne overføres til kommunens øvrige personalekantiner i 2017.

Ud over personalekantineerne overflyttes Blomsterservice og administration af giftefogedfunktionen. I forhold til sidstnævnte er funktionen p.t. placeret i By- og Kulturforvaltningen under personalekantine grundet personaleafhængighed, og funktionen følger derfor indtil videre med til Ældre- og Handicapforvaltningen.

Mange personalegrupper - eksempelvis medarbejdere på folkeskoler og plejecentre – har ikke i lighed med mange administrative medarbejdere mulighed for at købe frokost på arbejdspladsen. Det skal undersøges, om et ”to-go” koncept kan udvikles og tilbydes til de arbejdspladser, der ikke har en personalekantine. Konceptet skal udvikles med udgangspunkt i den overskudskapacitet, der er i Byens Køkken og de nuværende personalekantine.

Sagen indebærer ændring i Odense Kommunes styrelsesvedtægt. Der forelægges særskilt sag herom for Odense Byråd.

Der har den 28/1 2016 været afholdt ekstraordinært lokaludvalgsmøde i kantiner, således at medarbejdersiden og ledelsessiden kunne komme med deres høringssvar til sagen ”Beslutning om overdragelse af personalekantine til Ældre- og Handicapforvaltningen”:

"Høringssvar:

Vi hilser det velkommen, at man vil kigge på kantineernes fremtidige udvikling, og ser frem til at samarbejde med Byens køkken.

Vi synes, at det lyder rigtig spændende med de forskellige projekter, der er tænkt ind, eks. testkantine på Ørbækvej, To-Go produktion og levering på mindre arbejdssteder.

Vi forventer samtidig, at der i det fremtidige samarbejde, herunder i forbindelse med projekterne, vil blive gjort brug af vores store viden og erfaring, samt vores brede faglighed indenfor kantineområdet.

Vi har alle arbejdshandskerne på og fremadrettet arbejder vi i en enhed under ÆHF, men ønsker at vi alle får en rigtig god information løbende.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden og ledelsessiden i personalekantine"

## EFFEKT

Flere kommer i uddannelse og job

Personalekantineerne har i lighed med Byens Køkken en meget social profil, hvor mange af medarbejderne er ansat på særlige vilkår. Det er en profil, der fastholdes og udvikles yderligere.

## Økonomi

Den nye håndtering af personalekantine i Odense Kommune vil medføre, at 52 medarbejdere flyttes organisatorisk fra By- og Kulturforvaltningen til Ældre- og Handicapforvaltningen med virkning fra den 1/3 2016. Budget og regnskab overføres med tilbagevirkende kraft for hele 2016. I budgettet er indeholdt udgiften til madordningen for medarbejdere i kommunen.

Budget til omplacering vedr. Kantine (hele kr.)

|                            | 2016 (2016-<br>pris) | 2017 (2017-<br>pris) | 2018 (2017-<br>pris) | 2019 og frem<br>(2017-pris) |
|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------|
| Kantine drift og personale | 6.291.842            | 6.411.845            | 6.411.845            | 6.411.845                   |
| Overhead                   | 736.352              | 753.288              | 753.288              | 753.288                     |
| Total                      | 7.028.194            | 7.165.133            | 7.165.133            | 7.165.133                   |

Samlet set sker der en budgetneutral tillægsbevilling vedrørende kantineerne på 7.028.194 kr. i 2016 og frem fra By- og Kulturudvalget til Ældre- og Handicapudvalget.

Ældre- og Handicapudvalgets servicramme opskrives med 7.028.194 kr. i 2016, og By- og Kulturudvalgets servicramme nedskrives med 7.028.194 kr. i 2016.

Sagen påvirker ikke kommunens samlede servicramme eller kassebeholdning.

## **Punkt 5: Fastsættelse af honorar til medlemmerne af Beboerklagenævnet**

81.44.00-P35-4027-15

### **Resume**

Byrådet godkendte på mødet den 25/3 2015 en forhøjelse af vederlaget til formanden for Beboerklagenævnet. Formandsvederlaget udgør p.t. 71.099 kr. årligt.

Der er efterfølgende fra de to øvrige nævnsmedlemmer fremsat ønske om, at deres honorar forhøjes. Indtil nu har de to medlemmer været vederlagt med den almindelige mødediæt, som i 2016 udgør 410 kr. pr. møde. Der afholdes ca. 10 møder om året, og i 2015 blev der behandlet 86 sager.

Medlemmerne ønsker deres honorar forhøjet til 2.010 kr. pr. møde, hvilket vil sige en honorarforhøjelse til hvert medlem på 16.050 kr., i alt 32.100 kr.

Borgmesterforvaltningen foreslår, på baggrund af drøftelse med sekretariatet for Beboerklagenævnet i By- og Kulturforvaltningen, at honoraret til de to nævnsmedlemmer forhøjes som ønsket med 16.050 kr. pr. medlem pr. år. Forhøjelsen foreslås forhøjet med virkning fra den 1/1 2016.

Borgmesterforvaltningen har ved vurderingen lagt vægt på, at der er tale om en sagsforberedelse mellem 3-6 timer pr. møde. Herudover er der lagt vægt på, at sagsantallet er steget fra 34 sager i 1999, hvor honorering af Beboerklagenævnet blev vedtaget, til 86 sager i 2015, samt at sagernes tyngde er ændret, ikke mindst på grund af en markant stigning i antallet af især husordenssager. Husordenssager tager længere tid at forberede og afvikle, da der er personligt fremmøde for nævnet. Endelig er det ved vurderingen lagt til grund, at medlemmerne af beboerklagenævnene i sammenlignelige kommuner vederlægges væsentligt højere end det hidtil har været tilfældet i Odense Kommune.

### **INDSTILLING**

Borgmesterforvaltningen fremsender sagen til byrådet.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresuméet.

### **EFFEKT**

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af byrådets otte effektmål.

### **Økonomi**

Sagen medfører en årlig merudgift på 32.100 kr., idet der i forvejen udbetales mødediæter til de to medlemmer af Beboerklagenævnet på 410 kr. pr. person (2016-takst).

Udgiften afholdes inden for Borgmesterforvaltningens ramme og påvirker dermed ikke servicerammen og kassen.

## **Punkt 6: Ændring af styrelsesvedtægten for Odense Kommune, 1. behandling**

00.00.00-A00-86-16

### **Resume**

Som følge af anden sag på dagsordenen vedrørende overdragelse af personalekantiner til Ældre- og Handicapudvalget indstilles det, at det i § 16 i Odense Kommunes styrelsesvedtægt tilføjes, at Ældre- og Handicapudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af personalekantinerne.

### **INDSTILLING**

Borgmesterforvaltningen indstiller, at byrådet godkender, at styrelsesvedtægten for Odense Kommune ændres som beskrevet i sagsfremstillingen.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresuméet.

### **EFFEKT**

Sagen har ingen konsekvenser for ét eller flere af byrådets otte effektmål.

### **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

## **Punkt 7: Kvalitetsrapport 2016 for skolerne**

17.00.00-P23-23-15

### **Resume**

Som en del af folkeskolereformen kom der en ny bekendtgørelse om kvalitetsrapporter. Fremadrettet skal kvalitetsrapporten være et kommunalt mål- og resultatstyringsværktøj, der skal understøtte en systematisk evaluering og resultatopfølgning på kommunalt niveau og fungere som grundlag for lokal dialog og kvalitetsudvikling.

Kravene til kvalitetsrapporten er forenklet, og der er et øget fokus på kommuner og skolars resultater i forhold til de nationale måltal. Kvalitetsrapporten skal fremadrettet på en enkel og overskuelig måde angive retningen for arbejdet med kvalitetsudvikling i folkeskolerne.

Kommunalbestyrelsen har ansvar for at udarbejde en kvalitetsrapport hvert andet år. Kvalitetsrapporten skal beskrive det netop afsluttede skoleår og skal behandles på et møde i kommunalbestyrelsen senest den 31/3 i lige kalenderår.

Kvalitetsrapporten tager udgangspunkt i data, der stilles til rådighed i et webbaseret ledelsesinformationssystem/datavarehus for folkeskolen (LIS). Kvalitetsrapporten indeholder en beskrivelse af nationalt fastsatte mål for skolerne med tilhørende resultatmål. Skolernes resultater beskrives samlet i rapporten. Resultater for alle kommunens skoler fremgår af bilag 1 til kvalitetsrapporten.

Kvalitetsrapporten for skoleåret 2014/2015 lægger derfor i højere grad vægt på elevernes resultater frem for de processer og tiltag, skolerne har arbejdet med i året, der er gået. Indledningsvis indeholder kvalitetsrapporten en kort beskrivelse af, hvordan der arbejdes med kvalitet i Børn- og Ungeforvaltningen, samt en kort status på, hvordan medarbejdere, ledere og forvaltning har arbejdet med at realisere folkeskolereformens elementer.

Sagsfremstillingen indeholder en helhedsvurdering af de målbare resultater samt en redegørelse for de kommunale opfølgende initiativer og handleplaner.

### **INDSTILLING**

Børn- og Ungeforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender Kvalitetsrapporten for skoleområdet 2016.

Børn- og Ungeudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Olav Rabølle Nielsen deltog ikke i mødet.

Borgmesterforvaltningen har ingen bemærkninger.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Nationalt fastsatte mål og resultater

Med aftalen af 7/6 2013 om et fagligt løft af folkeskolen er der fastsat en række nationale mål og resultatmål for folkeskolen. Disse mål og resultatmål er et centralt udgangspunkt for den opfølgning, der skal ske på alle niveauer i forhold til udviklingen i elevernes faglige niveau, og er derfor også retningsgivende for kommunalbestyrelsens arbejde for at højne kvaliteten i folkeskolen. Opfyldelsen af målene sigter mod, at eleverne i den danske folkeskole opnår et højere fagligt niveau, når de forlader folkeskolen – herunder at flere elever opnår karakteren 2 i dansk og matematik – samt at folkeskolen i højere grad understøtter opfyldelsen af målsætningen om, at 95 % af en ungdomsårgang gennemfører mindst én ungdomsuddannelse.

De nationale mål:

1. Folkeskolen skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan.

2. Folkeskolen skal mindske betydningen af social baggrund i forhold til faglige resultater.
3. Tilliden til og trivslen i folkeskolen skal styrkes, blandt andet gennem respekt for professionel viden og praksis.

#### Måltal:

- Mindst 80% af eleverne skal være gode til at regne og læse i de nationale tests.
- Andelen af de allerdygtigste elever i dansk og matematik skal stige år for år.
- Andelen af elever med dårlige resultater i de nationale tests skal reduceres år for år.
- Elevernes trivsel skal øges.

#### Sammenfattende helhedsvurdering af niveauet på skolerne

Den sammenfattende helhedsvurdering af niveauet på skolerne omfatter samtlige folkeskoler i Odense Kommune. Helhedsvurderingen holdes op imod de tre overordnede mål for folkeskolereformen og de herunder fastsatte måltal.

1. Folkeskolen skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan.

- Mindst 80 pct. af eleverne skal være gode til at læse og regne i de nationale tests.

Fra at have haft en kontinuerlig fremgang i læseresultater siden indførelsen af de nationale tests i 2009/2010, er resultatet nu stagnerende eller svagt faldende. Elevernes resultater i dansk og i matematik ligger som helhed lidt under landsgennemsnittet.

Tallene for Odense Kommune viser, at der på kommunalt plan såvel som på landsplan er et stykke vej, før målsætningen om, at 80 % af eleverne får gode resultater i dansk/læsning og matematik, er opfyldt.

- Andelen af de allerdygtigste elever i dansk og matematik skal stige år for år.

Odense Kommune har generelt lidt færre elever i gruppen af de allerdygtigste i dansk og matematik sammenlignet med elevernes præstationer på landsplan. Odense Kommune bør have en særlig opmærksomhed på elevernes læseresultater, særligt på 2. og 4. klassetrin. Her ses påfaldende mange i gruppen af elever med dårlige resultater i dansk, læsning. Ambitionen om, at andelen af de allerdygtigste elever skal stige år for år, er til dels opfyldt på 4. og 8. klassetrin. På 2. og 6. klassetrin er andelen af de allerdygtigste elever faldet over de sidste tre år.

Ambitionen om, at de allerdygtigste elever i matematik skal stige år for år, er til dels opfyldt. Da det er små marginale, er det ikke en klar tendens.

I skoleåret 2014/2015 ses en svag stigning i afgangsprøvekaraktererne i dansk og matematik. Odense Kommune når landsgennemsnittet i dansk, 9. klasse, men ikke i matematik, 9. klasse. Over en treårig periode er der en svag stigning i andelen af elever, der får mindst 2 i både dansk og i matematik. En relativ stor andel af skolerne i Odense Kommune ligger over landsgennemsnittet, hvad angår andelen af elever, der får mindst 2 i både dansk og matematik.

2. Folkeskolen skal mindske betydningen af social baggrund i forhold til faglige resultater.

- Andelen af elever med dårlige læseresultater i de nationale tests for læsning og matematik uanset social baggrund skal reduceres år for år.

Resultater fra Odense Kommune viser, at der på 2. og 4. klassetrin er en højere andel af dårlige læsere, end landsgennemsnittet viser. Denne tendens har været svagt stigende over perioden fra 2012/13 til 2014/2015. Også på 6. og 8. klassetrin ligger andelen af dårlige resultater over landsgennemsnittet, men er dog tættere på landsgennemsnittet. Set over en treårig periode er der små udsving fra år til år. Samlet set er Odense Kommune ikke lykkedes med at nedbringe andelen af dårlige resultater i dansk/læsning.

Resultatet for Odense viser, at andelen af elever med dårlige resultater i matematik på 3. klassetrin er stigende fra 2012/2013 til 2013/2014. Denne tendens er vendt, så andelen af dårlige resultater i matematik på 3. klassetrin er reduceret i resultatet fra 2014/2015. Resultatet er dog fortsat dårligere end landsgennemsnittet. På 6. klassetrin har andelen af elever med dårlige resultater i matematik over en treårig periode ligget tæt op af landsgennemsnittet – dog lidt dårligere. Dette gør sig fortsat gældende.

Odense Kommune er lykkedes med at reducere andelen af elever med dårlige resultater i matematik i skoleåret 2014/2015.

3. Tilliden til og trivslen i folkeskolen skal styrkes, blandt andet gennem respekt for professionel viden og praksis.

- Elevernes trivsel skal øges.

I Odense Kommune ligger elevernes trivsel tæt på landsgennemsnittet. Der er dog væsentlige køns- og aldersmæssige forskelle i elevernes oplevelse af trivsel. Da det er første år, at der gennemføres en obligatorisk trivselsmåling, er det ikke muligt at sige noget om udviklingen.

#### Øvrige ministerielle resultatmål

##### Gennemført ungdomsuddannelse

Regeringen har en målsætning om, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre mindst én ungdomsuddannelse 25 år efter at have afsluttet 9. klasse. I Odense Kommune forventes 93 % at have gennemført en ungdomsuddannelse inden for 25 år efter afsluttet grundskole. Det kommunale resultat er i forhold til regeringens målsætning tæt på indfriet.

##### Kompetencedækning

I forbindelse med folkeskolereformen er der en målsætning om, at alle elever undervises af lærere med undervisningskompetence. At have undervisningskompetence betyder, at lærerne er uddannet i de fag, de underviser i, eller har opnået en tilsvarende kompetence via efteruddannelse med videre.

Kompetencedækningen i Odense Kommune ligger i skoleåret 2014/2015 på 77,2 %. (Tallet er siden høringsperioden korrigeret på baggrund af mail fra Styrelsen for IT og Læring den 20/1 2016 vedrørende fejl i opgørelsen af kompetencedækningen i folkeskolen 2015). Kompetencedækningen er faldet over de sidste to år, og der er derfor et stykke vej mod målet om 85 % kompetencedækning i 2016.

##### Inklusion

I Odense Kommune er vi nået målet om kvantitativt at inkludere 96 % af eleverne i den almindelige undervisning i skoleåret 2014/2015. Inklusion er et tema, der optager og udfordrer skolerne, og medarbejderne giver udtryk for, at det er en stor udfordring at løse ”inklusionsopgaven”. Det opleves, at man fysisk ”rummer” elever på skolen, men at man trods gode intentioner ikke i tilstrækkeligt omfang kan give eleverne de differentierede udfordringer, der imødekommer deres forskellige/særlige behov, og som de har krav på.

##### Sammenfatning

På baggrund af elevernes resultater i dansk og matematik er den overordnede vurdering, at vi ikke kan leve op til Odense Kommunes forventninger om, at vi har en folkeskole i

top, hvor eleverne præsterer over landsgennemsnittet. I forhold til elevernes trivsel ligger vi på niveau med landsgennemsnittet, hvilket vurderes at være tilfredsstillende.

Den løbende evaluering af folkeskolereformen viser, at folkeskolerne i Odense er godt i gang med realiseringen af elementerne i folkeskolereformen. Medarbejdere, ledere og forvaltning har siden august 2014 arbejdet med at realisere folke­reformen. Skolerne har prioriteret forskelligt i forhold til, hvilke elementer i reformen de har givet et særligt fokus, og de har derfor gjort sig mange forskellige erfaringer. Der er fortsat indsats, der skal videreudvikles og forfines i de kommende år.

#### Handlingsplaner

I årene fremover vil Børn- og Ungeforvaltningen sætte en fælles retning og i samarbejde med skolernes ledelse arbejde målrettet med elevernes læring og trivsel og deres faglige udbytte. På baggrund af kvalitetsrapportens indhold og konklusioner er - eller vil - følgende handlingsplaner blive igangsat for folkeskolerne i Odense. Derudover vil der lokalt blive igangsat handlinger på baggrund af skolernes egne resultater.

#### Systematisk kvalitetsudvikling og dataanvendelse

I Odense Kommune arbejdes der med en ny kvalitetsmodel ”Sammen om kvalitet”. Kvalitetsmodellen skal være anvendelig på tværs af forvaltningens tilbud og skabe en solid, koordineret og systematisk tilgang til at arbejde med kvalitet, resultater og effekt. I kvalitetsmodellen er der indbygget kvalitetssamtaler med skolernes ledelsesteam. Kvalitetssamtalen tager udgangspunkt i skolens resultater, og på baggrund af samtalen vil der blive fulgt op med kvalitetsopfølgning og iværksat konkrete kvalitetsplaner.

#### Læsning og matematik

Der vil fortsat blive uddannet vejledere inden for læsning, matematik, læringscenteret og inklusion, som efterfølgende understøttes af netværk på tværs af skolerne. I netværkene er der et skærpet fokus på, hvordan data fra fx de nationale tests inddrages i fortsat at kvalificere læse- og matematikundervisningen på skolerne.

Børn- og Ungeforvaltningen vil have en særlig opmærksomhed på, hvordan elevernes læseresultater forbedres, herunder anvendelse af sprog­vurderingen og arbejdet med elever med dansk som 2. sprog.

#### Kompetenceudvikling

På baggrund af data om kompetencedækningen i de enkelte fag blev der i 2014/2015 sat fokus på faget tysk, og i ind­eværende skoleår er der lærere, der kompetenceudvikles i fagene dansk, håndværk og design og idræt. Samtidig har og skal skolelederne fremadrettet have et større fokus på undervisningsfagene, når de skal ansætte nye medarbejdere på skolerne, og når de laver skoleårets planlægning.

Derudover uddannes der vejledere inden for læsning, matematik, læringscenteret og inklusion, som efterfølgende understøttes af netværk på tværs af skolerne. I skoleårene 2015/2016 og 2016/2017 igangsætter forvaltningen med støtte fra A.P. Møllerfonden et større kompetenceløft. Projektet er kompetenceudvikling af lærere og pædagoger, ressource­teams, vejledere og skoleledelser, der skal understøtte indsatserne omkring inkluderende læringsmiljøer på skolerne.

- 360 lærere og pædagoger får et diplommodul i inklusion. Forløbet er à 7 ugers varighed.
- Der etableres rejsehold, der skal hjælpe med forankringen af kompetencerne på skolerne.
- 36 skolers ressource­teams med ca. 252 vejledere får kompetenceudvikling i inkluderende læringsmiljøer.
- 100 ledere får kompetenceudvikling i ledelse af inkluderende læringsmiljøer.

Målet for den samlede indsats er at tilbyde og understøtte et kompetenceløft til lærere, pædagoger, vejledere og ledere i Odenses folkeskoler med det formål at kvalificere tilrettelæggelsen af inkluderende læringsmiljøer med henblik på at nå Odense Kommunes målsætninger for inklusion samt regeringens mål for folkeskolen.

### Korte intensive forløb

Der gennemføres på nuværende tidspunkt en række korte intensive forløb med det formål, at eleverne i ungemiljøerne har mulighed for at få et tilbud i en kortere periode, så målet om, at andelen af elever med mindst 2 i både dansk og matematik i 9. klasse øges.

Eksempler på korte intensive forløb, der allerede er igangsat:

- Læsecenter og profilspor
- Plan T
- Pauseklasser
- Læring for alle
- Spotdage i Ungdomsskolerne
- Talent, potentiale og social mobilitet

### Realiseringen af folkeskolereformen

Folkeskolereformen stiller nye og skærpede krav til skoleledelsernes rolle. Skoleledernes kompetencer skal løftes i forhold til at realisere og arbejde med indholdet og de nye styringsværktøjer i folkeskolereformen som led i en læringsfokuseret ledelse.

Lederne skal rustes til i langt højere grad at styre gennem mål og data samt anvende efteruddannelse af lærere og pædagoger strategisk til at nå skolens mål.

I Odense Kommune har Børn- og Ungeforvaltningen valgt at sætte fokus på Læringsfokuseret skoleledelse. Børn- og Ungeforvaltningen understøtter skolernes ledelser i at arbejde systematisk med målstyring og brug af data. Et af målene er, at skoleledelserne kan lede og understøtte medarbejdernes arbejde med at strukturere og rammesætte læringsprocesser, hvor der er tydelige læringsmål og en fremadrettet evaluering. Gennem temamøder, konferencer og projekter støttes lederne i at blive læringsfokuserede ledere, der kan vejlede og støtte deres personale i at udvikle og justere praksis.

I skoleåret 2015/2016 iværksættes et A.P. Møller finansieret projekt "Kvalificering af skolernes lederskab - udvikling af professionelle ledelsesfællesskaber, der fremmer læring og trivsel på folkeskolerne i Odense".

Projektets mål er at:

- Styrke den enkelte skoleleders lederskab, så skolelederen bliver robust og i stand til at lede forandringerne med et strategisk overblik.
- Styrke skolernes ledelsesteam, så de arbejder med et målrettet strategisk udviklingsperspektiv, der er kendetegnet af både ledelsesmæssig effektivitet og en understøttende motiverende tilgang indbyrdes og i forhold til medarbejderne.
- Styrke kvalificerende og ressourcegivende læringsnetværk, der både giver og formidler inspiration i forhold til ledelse af reformen.

Over en 2½-årig periode vil projektet kvalificere skolernes lederskab gennem sparring af skolelederne, udviklingsforløb for skolernes ledelsesteam og etablering af lærings- og ressource-netværk for skoleledere og afdelingsledere. Dette med henblik på at styrke de ledelsesmæssige kompetencer i rollerne som "leder af ledere" og "leder af medarbejdere".

### Skolebestyrelsernes høringssvar

Skolebestyrelsernes høringssvar er vedlagt i uredigeret form i bilag 2.

Kvalitetsrapporten har været sendt i høring hos skolernes bestyrelser i periode 2/12 2015 til 11/1 2016. Børn- og Ungeforvaltningen har modtaget 15 høringssvar fra skolernes bestyrelser.

Alle skolebestyrelser giver udtryk for en bekymring over udviklingen af elevernes resultater. Samtidig har bestyrelserne svært ved at se en sammenhæng mellem Odense Kommunes vision om en folkeskole i top og prioriteringen af de økonomiske ressourcer til skolerne.

Alle skolebestyrelser vurderer, at de kommende omprioriteringer på Børn- og Ungeområdet vil få konsekvenser for kvalitetsudviklingen på skoleområdet.

## EFFEKT

Godkendelsen af kvalitetsrapporten har i sig selv ingen konsekvenser for ét eller flere af byrådets otte effektmål, men indholdet i kvalitetsrapporten og helhedsvurderingen giver viden, der påvirker nedenstående politiske effektmål.

I forhold til byrådets effektmål vurderes det, at skolerne i Odense Kommune leverer en tilfredsstillende kvalitet inden for de givne rammer, og samlet set påvirker det effektmålene positivt.

Flere kommer i uddannelse og job

I Odense Kommune er regeringens målsætning om, at 95% af en ungdomårgang efter 25 år har gennemført mindst en ungdomsuddannelse, tæt på indfriet.

Flere borgere er sunde og trives

Elevernes trivsel på skolerne i Odense Kommune vurderes at være tilfredsstillende, da Odense Kommunes resultater i den årlige trivselsmåling ligger tæt på landsgennemsnittet. Det påvirker effektmålet positivt.

Børn lærer mere og er mere kompetente

På baggrund af elevernes resultater i dansk og matematik lever Odense Kommune ikke op til de nationale målsætninger, og det påvirker effektmålet negativt. Der arbejdes derfor målrettet med indsatser og handlinger, der understøtter målet.

Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber

I folkeskolereformen er der flere tiltag, der understøtter arbejdet med elevernes deltagelse i flere forskellige typer af fællesskaber, f.eks. den åbne skole og understøttende undervisning. Derudover uddannes lærere, pædagoger, ressourcepersoner og ledere i inkluderende læringsmiljøer. Dette vurderes at påvirke effektmålet positivt.

## Økonomi

Denne sag har ingen konsekvenser for kassebeholdningen og servicerammen.

## Bilag

Bilag - skolebestyrelsernes høringssvar

Obligatoriske indikatorer - Januar 2016

Kvalitetsrapport for skolerne i Odense Kommune 2016