

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 30-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 30. august 2022 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Afvikling af kompensation til private der huser fordrevne fra Ukraine.....	4
B-sag: Godkendelse af ansøgning om støtte til pilotprojekt om konfliktvejledning i Center for Fami	6
C-sag: Drøftelse af udvalgsmaal.....	8
C-sag: Tiltag til at forebygge partnervold.....	9
D-sag: Økonomisk Status 2022 og Budget 2023.....	13
D-sag: Intern Budgetopfølgning pr. juni 2022 - Service.....	15
D-sag: Status på opkvalificeringsstrategien.....	17
D-sag: Afrapportering på Handleplanskataloget for Strategi for mødet med borgeren.....	20
D-sag: Opfølgning på udvalgets drøftelse af brug af jobhenviisninger i beskæftigelsesindsatsen.....	22
D-sag: Orientering om puljeansøgning til modning af MOVE+ indsats til ambulamt stofbehandling :	25
D-sag: Orientering om puljeansøgning til indsatsen "Social støtte i overgangen til og fastholdelse i	26
D-sag: Orientering om puljeansøgning til indsatsen "Flere STEM-faglærte" ved Teknologipagten....	27
D-sag: Status på indsatsen til fordrevne fra Ukraine.....	28
D-sag: Aktuelle sager.....	29
D-sag: Besøg hos Byg til Vækst.....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-4-22

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 30. august 2022.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkter udsat til mødet den 27. september 2022.

Punkt 2: B-sag: Afvikling af kompensation til private der huser fordrevne fra Ukraine

15.40.00-G01-3685-22

Resume

Udvalget besluttede den 23. marts 2022 at give økonomisk kompensation til private logiværter, der huser fordrevne fra Ukraine. Udvalget bad på samme møde forvaltningen om en løbende status på indsatsen til fordrevne fra Ukraine.

Siden at ordningen om økonomisk kompensation blev indført, er behovet for privat indkvartering blevet markant mindre. Det mindre behov for privat indkvartering skyldes både en lavere samt stabil tilstrømning af fordrevne fra Ukraine. Dette samtidig med at nye fordrevne fra Ukraine kan få ophold i de nationale modtagercentre. Flere kommuner har på denne baggrund valgt at udfase kompensationen til private logiværter.

I denne sag skal udvalget beslutte, om forvaltningen skal udfase den økonomiske kompensation til private logiværter, der huser fordrevne fra Ukraine. Udvalget skal også beslutte, om den løbende status på forvaltningens indsats til fordrevne fra Ukraine skal udgå som fast punkt på udvalgsmøderne. Dette i lyset af den aftagende tilstrømning af fordrevne fra Ukraine, hvilket betyder, at der er mindre nyt om situationen.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender:

1. At den økonomiske kompensation til private logiværter for at bistå med kost og logi til personer der er fordrevet fra Ukraine udfases.
2. At den løbende status på forvaltningens indsats til fordrevne fra Ukraine skal udgå som fast punkt på udvalgsmøderne.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Sagsfremstilling

Folketingets Finansudvalg vedtog den 10. marts 2022 en ordning om kommuners adgang til at tilbyde fordrevne fra Ukraine kost og logi. Den kommunale indkvartering var oprindeligt et supplement til statslig indkvartering i lyset af omfanget af tilstrømningen af fordrevne personer fra Ukraine. Med ordningen kan kommunerne stille kost og logi til rådighed for fordrevne fra Ukraine, og indenfor samme ordning kan kommunerne også afholde udgifter til, at private logiværter kan bistå med kost og logi til fordrevne fra Ukraine.

Ordningen, hvor kommunerne kan stille kost og logi til rådighed for fordrevne fra Ukraine, blev vedtaget som aktstykke i forbindelse med overgangsperioden frem til at særloven trådte i kraft. Efterfølgende er aktstykket inkluderet i særloven. Muligheden for at give kompensation til private er frivillig for kommunerne.

I takt med at der kommer færre fordrevne fra Ukraine til Odense Kommune, og at der er oprettet modtagercentre klar til at modtage fordrevne fra Ukraine, foreslår forvaltningen at udfase den økonomiske kompensation til private logiværter, så de kan bistå med kost og logi til fordrevne fra Ukraine. Forvaltningen foreslår også, at status på forvaltningens indsats til fordrevne fra Ukraine udgår.

Udfasning af den økonomiske kompensation til at private logiværter

Beslutter udvalget at udfase den økonomiske kompensation til at private logiværter kan bistå med kost og logi til fordrevne fra Ukraine, foreslår forvaltningen at den seneste dato der kan modtages økonomisk kompensation for er den 31. august 2022 og at ansøgninger om økonomisk kompensation senest skal være Odense Kommune i hænde den 1. oktober 2022.

Økonomi

I perioden 10. marts -11. august 2022 har 132 værtsfamilier huset 371 fordrevne fra Ukraine. Der er pr. 11. august udbetalt 1.614.900 kr. til værtsfamilierne i Odense Kommune.

Punkt 3: B-sag: Godkendelse af ansøgning om støtte til pilotprojekt om konfliktvejledning i Center for Familier og Unge ved Vissing Fonden

00.00.00-Ø34-4-22

Resume

Forvaltningen ønsker at ansøge Vissing Fonden om cirka 0,7 mio. kr. til et etårigt pilotprojekt om konfliktvejledning og -mægling i Center for Familier og Unge. Pilotprojektet har til formål at afprøve en metode, hvor den unge og/eller hele eller dele af familien deltager i konfliktvejledning og -mægling. Forvaltningen forventer, at konfliktvejledningen og -mæglingen vil forebygge og afdæmpe konflikter blandt familier, således at familien i højere grad profiterer af de indsatser, som Center for Familier og Unge tilbyder. Pilotprojektet vil ligeledes fokusere på at kompetenceudvikle Center for Familier og Unges medarbejdere til i højere grad selv at kunne støtte borgerne til en mere hensigtsmæssig håndtering af konflikter, samt at styrke og udvikle samarbejder med andre konfliktfaglige aktører.

Vissing Fonden har ansøgningsfrist den 31. august 2022. Projektperioden vil være fra januar 2023 til og med december 2023.

Inden pilotprojektets udløb vil det blive vurderet, om indsatsen har haft den ønskede effekt, og hvorvidt der skal søges fondsmidler til et ekstra projektår, eller om indsatsen kan forankres i afdelingen.

Effekt

Børn- og unge bliver klar til fremtiden

Center for Familier og Unge arbejder for, at børnene og de unges skolefravær i den kommunale folkeskole er på samme niveau som resten af Odense Kommune, samt at 75 % gennemfører folkeskolens afgangsprøve med minimum 2 i både matematik og dansk. Konfliktvejledning og -mægling vil understøtte Center for Familier og Unges eksisterende arbejde med disse succeskriterier.

Flere odenseanere i job og på vej til job

Konfliktvejledning og -mægling er et supplement til Center for Familier og Unges nuværende arbejde med familierne. Når konfliktniveauet i familien dæmpes, skabes der plads til, at familien kan profitere af de forebyggende og/eller indgribende indsatser, familien indgår i. Center for Familier og Unge arbejder for, at flere CFU-borgere kommer i uddannelse eller job, samt at flere borgere gennemfører beskæftigelsesindsatser. Konfliktvejledning og -mægling vil understøtte Center for Familier og Unges eksisterende arbejde med disse succeskriterier.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen om støtte til pilotprojektet hos Vissing Fonden.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Sagsfremstilling

Målgruppe med højt konfliktniveau

Projektets primære målgruppe er familier, som har en aktiv sag i Center for Familier og Unge. Målgruppen for indsatsen rummer derfor børn og unge fra 0-18 år, og deres forældre. Familierne er præget af komplekse sociale problemer, og det er typisk sager med unge, som færdes i kriminelle miljøer og grupperinger, børn og unge af forældre, der har relationer til bande- og/eller rockermiljøet, samt børn og unge der udsættes for alvorligt omsorgssvigt, vold, negativ social kontrol mv.

Forvaltningen oplever, at konfliktniveauet i disse familier ofte er højt, og at der kan være en lang motivationsperiode, før forvaltningen har mulighed for at arbejde med familien i de eksisterende tilbud. Forvaltningen oplever, at der er behov for en anden indsats, inden der kan etableres et samarbejde med familien om en indsats, og at familien kan profitere tilstrækkeligt af denne.

Konfliktvejledning og -mægling

Indsatsens primære kerneelement vil være konfliktvejledning og -mægling. Forvaltningen forudser, at størstedelen af indsatsen kommer til at bestå i afklarende samtaleforløb (konfliktvejledning), hvor borgeren og andre parter i de aktuelle konflikter tilbydes individuelle samtaler. Derudover vil der være mulighed for konfliktmægling mellem to parter samt mægling i grupper. Indsatsen vil være et tidsafgrænset forløb, som designes specifikt til de enkelte familier ud fra deres behov. Formålet med konfliktvejledningen er at skabe et trygt og tillidsfuldt rum, hvor konfliktvejlederen støtter borgeren til at blive bevidst om egne handlemønstre og følelser i forhold til konflikten.

Indsatsen kan både være supplerende til eksisterende indsats eller som erstatning. Dette afhænger af familien og indsatsen, da nogle indsats retter sig mod familien som helhed, mens andre er rettet mod individet. Medarbejderne i Center for Familier og Unge kan visitere familien og/eller den unge til projektet.

Opkvalificering af medarbejdere

For at sikre udbredelse, ejerskab og forankring af indsatsen, vil et kerneelement i projektet være opkvalificering af Center for Familier og Unges medarbejdere. Opkvalificeringen vil ske gennem fælles undervisning og workshops, som afholdes af konfliktvejlederen. Den største del af opkvalificeringen forventes dog at bestå af individuel sparring mellem konfliktvejleder og medarbejderne om de konkrete problemstillinger, som medarbejderne står overfor i samarbejdet med familierne, samt at håndtere og navigere i familiernes indbyrdes konflikter.

Samarbejde med andre konfliktfaglige aktører

Der vil i projektet være fokus på at etablere og udvikle eksisterende samarbejdsrelationer mellem konfliktvejlederen, Center for Familier og Unges medarbejdere og andre konfliktfaglige aktører. Konfliktvejlederen vil i projektperioden bygge bro mellem Center for Familier og Unge og andre konfliktfaglige aktører såsom politiets konfliktråd, familieretshusets konfliktmæglingstilbud og konfliktmæglerne i KFUM's sociale arbejde. Formålet hermed er sparring og videndeling omkring konflikternes natur og mulige løsninger i forhold til de udfordringer, som karakteriserer projektets målgruppe.

Økonomi

Forvaltningen ønsker at ansøge Vissing Fonden om cirka 0,7 mio. kr. til et etårigt pilotprojekt. Vissing Fonden uddeler midler til projekter og aktiviteter, som støtter børn og unge med vanskelige livsvilkår. Forvaltningen gør udvalget opmærksom på, at forvaltningen skal betale 17,5 % i fondsmoms, såfremt forvaltningen modtager bevillingstilsagn fra fonden.

Forvaltningen har været i dialog med Vissing Fonden omkring muligheden for støtte til pilotprojektet. Vissing Fonden har ikke afvist at finansiere fondsmomsen, hvorfor forvaltningen søger om dette. Ønsker Vissing Fonden at give tilsagn til projektet, men ikke at finansiere fondsmomsen, skal forvaltningen således finansiere denne. Dette vil svare til cirka 0,1 mio. kr. Dette finansieres indenfor forvaltningens egen ramme.

Forvaltningen søger om midler til ansættelse af en konfliktmægler på fuldtid, uddannelse, supervision og transport.

Punkt 4: C-sag: Drøftelse af udvalgsmaal

15.00.15-A00-1-22

Resume

Udvalget drøftede udvalgsmaal og indikatorer på mødet den 21. juni 2022. På dagens møde skal udvalget fortsætte drøftelsen af udvalgsmaal og indikatorer. Udvalget skal også drøfte ambitionsniveauer og vil blive præsenteret for et oplæg på baggrund af udvalgets drøftelse den 21. juni.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter indhold, retninger og ambitioner for reviderede udvalgsmaal.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Sagsfremstilling

De udvalgsmaal, som udvalget i sidste ende vælger, vil være gennemgående for en ny beskæftigelsespolitik, strategierne og Beskæftigelsesplan 2023.

Da arbejdet med nye Odensemål ikke vil være afsluttet, inden beskæftigelsespolitikken og Beskæftigelsesplan 2023 skal træde i kraft den 1. januar 2023, foreslår forvaltningen, at de reviderede udvalgsmaal bliver udarbejdet med skelen til de nuværende (gældende) Odensemål.

De nuværende udvalgsmaal og tilhørende indikatorer og ambitionsniveauer i parentes:

- Ledigheden skal falde (Ledighedsprocent på sammen niveau som Landsledigheden ved udgangen af 2025 og ledighedsprocent for dimittender er på samme niveau som landsledighed ved udgangen af 2025)
- Flere klar til job (Erhvervsfrekvens på samme niveau som landsgennemsnit ved udgangen af 2027)
- Flere unge får en uddannelse (79,4 % af de 18-24-årige har som minimum en ungdomsuddannelse i 2023 og 11,9 % af de 18-29-årige har en erhvervsuddannelse i 2023)
- Flere socialt udsatte har et godt liv (Andel der er boligplaceret og fastholder egen bolig er på 95 % i 2023, og der er højst 50 hjemløse i Odense i 2023)
- Ingen boligområder på ghettolisten (Andel borgere på offentlig forsørgelse i Solbakken, Korsløkken og Vollsmose er højst 40 % i december 2023 og andel borgere dømt for kriminalitet i Solbakken, Korsløkken og Vollsmose er højst 3 gange landsgennemsnittet i 2023)

Økonomi

Denne sag har ikke konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 5: C-sag: Tiltag til at forebygge partnervold

27.57.12-G01-24-22

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget behandlede den 31. maj en initiativretssag fra byrådsgruppe A om forebyggelse af partnervold og -drab. Denne sag er en opfølgning på initiativretssagen og beskriver de nationale tiltag der er på vej, samt konkrete forslag til, hvordan Odense Kommune kan styrke forebyggelsen af partnervold og -drab.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og **Børn- og Ungeforvaltningen** indstiller til respektive udvalg at drøfte de foreslåede tiltag.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Sagsfremstilling

Aktuelle nationale tiltag til at forebygge partnervold

Regeringen fremlagde i juni 2022 et udspil til en handlingsplan mod partnervold og partnerdrab.

Udspillet har fokus på tidlig opsporing og hjælp til ofre, udøvere og børn, og indeholder 22 forslag til initiativer. Initiativerne indebærer for eksempel:

- skærpet underretningspligt
- kommunale beredskaber til opsporing og håndtering af vold i nære relationer
- styrket beskyttelse af børn i forbindelse med forældremyndighed og samvær
- landsdækkende ambulante behandling af voldsudøvere

Handlingsplanen bygger blandt andet på britisk forskning om partnerdrab. Forskningen viser, at partnerdrab på kvinder typisk ikke sker impulsivt eller i affekt. Det er derimod drab, hvor vold, kontrol, trusler og stalking ofte går forud og eskaleres over tid. Forskningen viser også, at volden ofte følger otte trin, hvor det sidste trin er drab.

De 22 forslag og den bagvedliggende forskning, herunder de otte trin, er beskrevet i regeringsudspillet i bilag 1.

Baggrunden for udspillet er, at Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) estimerer, at omkring 82.000 kvinder og 43.000 mænd i alderen 16-64 år årligt er udsat for fysisk, psykisk, seksuel og/eller økonomisk vold af nuværende eller tidligere partner. Syddansk Universitet (SDU) estimerer derudover, at 5,5 % af kvinder og 4,0 % af mænd over 16 år har været udsat for fysisk og/eller psykisk partnervold i 2021. Syddansk Universitet estimerer også, at 1 % af alle kvinder og 0,8 % af alle mænd har været udsat for fysisk vold fra en partner. Justitsministeriet vurderer, at 0,1 % af befolkningen i alderen 16-74 år årligt udsættes for partnervold, som er så alvorlig, at vedkommende blev bange. 85 % af disse er udsatte kvinder.

Regeringen vil søge opbakning til udspillet blandt Folketingets partier. Det vil bl.a. ske i forbindelse med efterårets forhandlinger om udmøntningen af reserven til foranstaltninger på socialområdet.

I forbindelse med forhandlingerne om udspillet kan der ske ændringer af de konkrete tiltag i udspillet. Der er altså alene tale om et udspil, og ikke initiativer, der er vedtaget.

Nuværende indsats mod partnervold i Odense Kommune

I Odense Kommune varetages indsatsen mod partnervold af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. I sager hvor der er børn involveret, varetages indsatsen hovedsageligt af Børn- og Ungeforvaltningen, hvor Beskæftigelses- og Socialforvaltningen kan inddrages i et samarbejde.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen tilbyder krisecenterophold til voldsudsatte borgere. Krisecenterophold til voldsudsatte kvinder varetages af Krisecenter Odense. Krisecenterophold til voldsudsatte mænd varetages i samarbejde med eksterne aktører, som forvaltningen kan henvise til. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen varetager også ambulante rådgivning af voldsramte borgere, i det omfang, rådgivningen kan håndteres inden for den øvrige drift. Den ambulante rådgivning til kvinder varetages af Krisecenter Odense, der er en del af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. I den ambulante rådgivning får kvinden råd og vejledning om, hvordan hun skal håndtere

sin situation. Kvinden kan modtage op til tre rådgivningssamtaler. Forvaltningen henviser voldsudsatte mænd til Mandecenter Fyn, som tilbyder gratis ambulans rådgivning.

Forvaltningen kan i enkeltstående tilfælde også have kontakt til og tilbyde ambulans rådgivning til voldsudøvere, med henblik på visitering til eksterne aktører. Som det er gældende for ambulans rådgivning til kvinder, er det også her kun i det omfang, rådgivningen kan håndteres inden for den øvrige drift på krisecentret.

Børn- og Ungeforvaltningen arbejder kontinuerligt og løbende med tidlig opsporing og indsatser i forhold til bekymringer omkring børnene. Vold i hjemmet er et blandt mange opmærksomhedspunkter i forvaltningens arbejde med børn og unge. Arbejdet pågår på tværs af fagligheder i forvaltningen i et tæt samarbejde, der er med til at sikre, at opmærksomheder omkring børn og unge bliver håndteret.

Børn og Familierådgivningen køber ydelser, og herunder også familiebehandling, hos Odense Kommunes egen leverandør, Center for Indsatser til Børn og Unge (CIBU), samt hos eksterne leverandører, heriblandt ydelser der i nogle tilfælde kan bidrage til at forebygge partnervold og ophold på et krisecenter.

I praksis er der oftest tale om ydelser, der indirekte støtter formålet om at forebygge vold i hjemmet. Ydelserne vil primært være familiebehandling eller terapi, hvor behandlingen fx kan tage udgangspunkt i samspil, kommunikation og konflikthåndtering. Det kan også være familiebehandling, hvor der arbejdes med forældres alkoholproblematikker. Bl.a. har Center for Indsatser til Børn og Unge et tilbud, der er målrettet familier, hvor der er et højt konfliktniveau. Nogle gange fører familiebehandling eller terapi også til, at vold opdages, og dermed bliver kendt for andre.

Generelt kan familiebehandling eller anden støtte i hjemmet i nogle tilfælde bidrage til at forebygge vold, fx ved at støtte kvinden i at bryde med en voldelig mand og flytte i egen bolig.

Den direkte eller indirekte støtte til at forebygge vold i hjemmet betinges af, om familiens behov for støtte erfares, således at hjælpen kan sættes ind. Her er frontpersonale, og andre der er i berøring med familien, afgørende.

I de tilfælde hvor volden er kendt, og familien ønsker støtte og hjælp til at bryde med volden, kan der tilbydes behandling til hele eller dele af familien. Her vil det også typisk være familiebehandling og relevant terapi.

Børn- og Ungeforvaltningen har udformet tydelige retningslinjer for beredskabet, der skal aktiveres, når medarbejdere har mistanke eller viden om børn og unge, der er udsat for overgreb. Det skal være med til at sikre en så hurtig og effektiv indsats for at hjælpe børn og unge samt deres pårørende.

Den nuværende indsats mod partnervold i Odense Kommune er illustreret i figur 1 i bilag 2.

Mulige tiltag i forvaltningerne

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen har udarbejdet fire forslag til en styrket indsats mod partnervold. Forslagene tager udgangspunkt i det vidensgrundlag, der ligger til grund for udspillet fra regeringen. Forslagene tager også udgangspunkt i Odense Kommunes nuværende indsats og bygger videre på kommunens erfaringer.

1. Bedre hjælp til voldsudsatte via ambulans rådgivning
2. Sikkerhedsvurderinger i alle voldssager
3. Fælles ambulans rådgivning for voldsudsat og voldsudøver.
4. Køb af pladser på eksterne behandlingstilbud til voldsudøvere

Tiltagene kan illustreres med en "indsatstrappe". Det betyder, at tiltag 1 omhandler forebyggelse (og er dermed placeret nederst på indsatstrappen), mens tiltag 4 har et større fokus på indgribende foranstaltninger (og er dermed placeret højere på indsatstrappen).

Indsatsen mod partnervold inklusive de foreslåede tiltag er illustreret i figur 2 i bilag 2.

Fælles for de foreslåede tiltag er, at der er tale om indsatser, som går forud for et krisecenterophold. Krisecentre er en vigtig del af indsatsen mod vold, men det er også et vidtgående tilbud, der medfører at den voldsudsatte og eventuelle børn flytter ud af deres vante omgivelser og væk fra nærmiljøet, deres bolig og netværk. Samtidig er det kun en lille gruppe af de voldsudsatte, som tager ophold på et krisecenter. Forvaltningerne vurderer derfor, at det fagligt er mest hensigtsmæssigt at sætte ind med forebyggende tiltag før et krisecenterophold, bliver nødvendigt.

Tiltag 1: Bedre hjælp til voldsudsatte via ambulans rådgivning

Der er en stigende efterspørgsel på ambulans rådgivning i krisecentret. Den ambulante rådgivning er aktuelt ikke indeholdt i taksten for Krisecenter Odense. Det betyder, at denne rådgivning kun kan tilbydes, såfremt det kan håndteres inden for den øvrige drift. Med den nuværende ordning er der derfor situationer, hvor der ikke er ressourcer til denne opgave.

Forvaltningerne foreslår, at der ansættes to årsværk med skiftende dag/aftenvagt, til at bemande de ambulante rådgivningssamtaler på krisecentret. Disse to medarbejdere vil også kunne bemande akuttelefonen på krisecentret,

og vil kunne opstarte en risikovurdering ved første kontakt og lave et grundigt forarbejde, for måske at kunne undgå et krisecenterophold for kvinden.

Udgifterne til tiltag 1 estimeres til årligt at udgøre ca. 950.000 kr. Estimatet tager afsæt i, at der ansættes en socialrådgiver og en socialpædagog til at styrke den ambulante rådgivning.

Tiltag 2: Sikkerhedsvurdering i alle voldssager

Forvaltningerne foreslår at lave sikkerhedsvurderinger i alle voldssager for odenseanske borgere, som tager ophold på krisecenter, eller som deltager i ambulant rådgivning. Implementeringen af sikkerhedsvurderinger i alle voldssager er afhængig af, at den ambulante rådgivning styrkes, jf. tiltag 1. Hvis ikke forslag 1 omkring ressourcer til ambulant rådgivning implementeres, bliver kompetenceudviklingen således ikke brugt på ambulant rådgivning.

Det er i udgangspunktet politiet, der har ansvaret for borgernes sikkerhed. Forvaltningen har dog gode erfaringer med at foretage sikkerhedsvurdering i sager, der omhandler æresrelateret vold. Erfaringerne viser, at udarbejdelsen af sikkerhedsvurderinger kan være med til at øge trygheden for den enkelte borger. Det kan videre være med til at forkorte borgerens ophold på krisecentret, da øget tryghed for borgeren kan medvirke til, at borgeren hurtigere bliver klar til at flytte i egen bolig.

I tilfælde, hvor der er tale om en familie med børn, foreslår forvaltningerne et samarbejde på tværs af forvaltningerne i sikkerhedsvurderingen i voldssager. I de tilfælde, hvor der er tale om partnervold, men der ikke er børn involveret, vil sikkerhedsvurderingen alene varetages af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Sikkerhedsvurderingen vil indeholde en vurdering af, hvor alvorlig borgerens situation og truslerne mod borgeren er. Ligeledes vil kommunen udarbejde en sikkerhedsplan for borgeren, som indeholder råd om, hvordan borgerens sikkerhed kan øges. Sikkerhedsvurderingen vil have fokus på, at borgeren gennem hele sit forløb oplever at modtage meningsfuld og kontinuerlig rådgivning omkring egen sikkerhed. Sikkerhedsvurderingen vil også afklare, om det vil være gavnligt for den voldsudsatte borger at indgå i fælles ambulant rådgivning sammen med voldsudøveren.

Udgifterne til tiltag 2 estimeres at udgøre 20.000 kr. Der er tale om engangsudgifter, der knytter sig til opkvalificeringen af relevante medarbejdere.

Tiltag 3: Fælles ambulant rådgivning for voldsudsat og voldsudøver

Krisecentret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen tilbyder i dag ikke rådgivning eller behandling for par. Det gælder både i sager, hvor volden er gensidig, eller hvor det er den ene part, som er udsat for vold.

Børn- og Ungeforvaltningen tilbyder familiebehandling i sager, hvor volden er gensidig, eller hvor det er den ene part, som er udsat for vold, såfremt volden påvirker barnet. Familiebehandlingen har fokus på at styrke barnet eller den unges psykiske og sociale trivsel og udvikling, og mindske effekterne af vold i hjemmet.

Forvaltningerne vurderer, at det i mange sager vil være hensigtsmæssigt at arbejde med familien samlet. Det gælder særligt i familier, hvor andre familiemedlemmer tilskynder til brugen af vold. For at kunne tilbyde fælles rådgivning er det vigtigt, at den ambulante rådgivning styrkes, jf. tiltag 1 ovenfor. Hvis ikke det sker, er der ikke medarbejdere til at modtage kompetenceudvikling, der skal understøtte ambulant rådgivning. Det er også vigtigt, at den voldsudsattes sikkerhed først vurderes, så den fælles ambulante rådgivning ikke udgør en risiko for den voldsudsattes sikkerhed, jf. tiltag 2 ovenfor. Iværksættelsen af fælles ambulant rådgivning er derfor både betinget af, at den ambulante rådgivning styrkes (tiltag 1), og at der indføres sikkerhedsvurdering (tiltag 2).

Krisecentret har i perioden 2012-2016 tilbudt parrådgivning gennem et projekt støttet af Socialstyrelsen og har god erfaring hermed.

Opkvalificering af medarbejdere

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker at tilbyde fælles ambulant rådgivning for par i sager, hvor der ikke er børn involveret. Hvis der er børn involveret, varetages opgaven i samarbejde med Børn- og Ungeforvaltningen. For at kunne tilbyde fælles ambulant rådgivning, foreslår forvaltningerne, at de ambulante rådgivere opkvalificeres i konfliktmægling. Opkvalificeringen indebærer uddannelse af eksisterende medarbejdere på krisecentret.

Den fælles ambulante rådgivning vil have til formål at få kortlagt de konkrete problemer, herunder voldens omfang og karakter, samt hvilke situationer, der udløser vold. Konfliktmæglingen og den fælles ambulante rådgivning vil kunne bruges som visitationsgrundlag for det videre behandlingsforløb.

Den fælles ambulante rådgivning vil kunne bruges som forebyggelse af et krisecenterophold for den voldsudsatte og forud for et ambulant behandlingsforløb for voldsudøveren. Forvaltningerne vurderer, at længden på det ambulante rådgivningsforløb og et evt. krisecenterophold kan forkortes, hvis parret tilbydes konfliktmægling tidligt i forløbet.

Udgifterne til tiltag 3 estimeres til ca. 150.000 kr. Der er tale om engangsudgifter, der knytter sig til opkvalificeringen af relevante medarbejdere.

Tiltag 4: Køb af pladser på behandlingstilbud til voldsudøvere

Forvaltningerne foreslår at købe pladser på et behandlingstilbud til voldsudøvere. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil have ansvaret for køb af pladser og afholde de medfølgende udgifter. Tilbuddet skal gælde voldsudøvere af begge køn. Behandlingstilbud til voldsudøvere udbydes af eksempelvis Dialog mod Vold, som er et behandlings- og kompetencecenter specialiseret i vold i nære relationer. Dialog mod Vold tilbyder psykologbehandlingsforløb af udøvere af vold i nære relationer og deres partnere og eventuelle børn i det omfang, de kan og vil indgå. Behandlingsforløb varer typisk et par måneder og i sjældne tilfælde op til et år, og forløbet vil typisk bestå af ugentlige sessioner. Dialog mod Vold kan behandle mange typer familier, også de mere udsatte. Det vil altid være en konkret og individuel vurdering, om borgeren skal henvises til et behandlingsforløb eller til et andet tilbud, for eksempel gratis ambulante rådgivning ved Mandecenter Fyn.

Forvaltningerne vurderer ikke, at det er hensigtsmæssigt at etablere et kommunalt behandlingstilbud for voldsudøvere i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Det skyldes, at behandling af borgere ligger ud over kerneopgaven i forvaltningen. Ligeledes vurderer forvaltningerne, at etableringen af et sådant tilbud og dertilhørende kompetencer ikke vil være økonomisk rentabelt sammenlignet med køb af pladser hos et eksternt behandlingstilbud.

Forvaltningerne foreslår, at der købes fem pladser årligt.

Prisen for fem pladser til forløb med én voldsudøver estimeres til ca. 400.000 kr., mens prisen for fem pladser til forløb for familier estimeres til ca. 850.000 kr.

Prisen for fem pladser varierer således fra ca. 400.000 kr. om året for fem individuelle forløb til 850.000 kr. om året for fem familieforløb.

Økonomi

Estimerer over udgifter til de enkelte forslag fremgår af sagsfremstillingen.

Bilag

Bilag 1. Udspil til handlingsplan mod partnervold og partnerdrab

Bilag 2. Illustration af Odense Kommunes indsats mod partnervold

Punkt 6: D-sag: Økonomisk Status 2022 og Budget 2023

00.30.00-S00-12-21

Resume

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har udarbejdet udgiftsskønnet for forsørgelses- og sikringsydelseerne til Budget 2023. Udgiftsskønnet indarbejdes i budgettet for 2023.

Herunder er en kort sammenfatning af økonomien på området i 2022 og 2023. I bilaget er redegjort nærmere for udgiftsskønnet og vurderingen af indeværende års forventede resultat.

Udvikling i udgifter og reservationspulje i 2021-2023

1.000 kr. netto, årets priser	Regnskab	Vedtaget budget	Forventet regnskab	Budget
	2021	2022	2022	2023
Budgetgaranterede områder og øvrige overførsler				
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	489.676	510.016	431.528	432.174
Revalideringsydelse	16.217	14.140	9.113	8.008
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse	32.351	33.759	43.601	43.978
Integrationsprogrammet - indsatser og tilskud	17	2.518	-4.660	-22.544
Sygedagpenge	356.299	295.213	331.405	311.469
Jobklaringsforløb - ydelse	88.562	124.891	114.662	127.107
Ledighedsydelse	101.863	99.143	90.063	95.623
Fleksjob inkl. skånejob	306.220	328.120	326.124	356.934
Ressourceforløb - ydelse	99.619	99.912	89.128	82.314
Førtidspension	1.193.551	1.290.806	1.283.313	1.358.298
Seniorpension	62.778	81.577	102.912	128.549
Seniorjob	8.145	4.108	5.579	4.284
Beskæftigelsesindsatser	171.178	203.286	187.094	188.535
FGU	12.821	12.749	11.068	14.444
Boligsikring/ -ydelse	243.100	253.100	243.033	255.184
Personlig tillæg/helbredstillæg	14.223	14.738	14.838	15.460
Enkeltydelse	3.255	4.185	3.205	3.115
Handicapkompenserende ydelser	446	361	424	421
A-dagpenge, kommunens medfinansiering	509.724	523.347	369.407	365.771
Løntilskud (A-dagpenge)	11.363	4.181	3.637	4.670
Samlet	3.721.400	3.900.149	3.655.474	3.773.795
Reservationspulje	179.016	123.597	125.551	71.427

Reservationspuljen dannes på baggrund af KL's skøn over de forventede udgifter til overførsler fratrukket forvaltningens vurdering af budgetbehovet for det kommende år. Derudover fratrækkes et beløb svarende til den årlige ambition (måltal), om at ledigheden i Odense skal ned på landsgennemsnittet ved udgangen af 2025, samt at erhvervsfrekvensen kommer på niveau med landsplan inden udgangen af 2027.

Puljen ligger under Økonomiudvalget, hvorfra nye regnskabsvurderinger i løbet af året, midtvejsreguleringer og efterreguleringer bliver trukket.

I perioder hvor udviklingen på beskæftigelsesområdet er negativ, trækkes penge fra reservationspuljen til finansiering af merforbrug. Omvendt tilføres midler, når beskæftigelsesområdet udviser et mindreforbrug. Udviklingen i reservationspuljen på sigt er afgørende for Odense Kommunes økonomi, idet et plus på sigt kan anvendes til gavn for byens borgere, mens et minus på sigt kan resultere i besparelser på kernevelværdien. Dermed indgår puljen først i råderummet, når det endelige regnskab er opgjort. Indtil da er puljen udtryk for en forventning, dvs. at tallene i tabellen for 2022 og 2023 er den nuværende forventning.

Reservationspuljen har været positiv med 179,0 mio. kr. i 2021, og årets ambition på 19,4 mio. kr. blev mere end indfriet.

2022

Udgiftsskønnet på de særlige driftsområder er reduceret med 244,7 mio. kr., da det kraftige fald i ledigheden er fortsat siden budgetlægningen i sommeren 2021.

Da ledigheden er faldet på landsplan, er kommunernes økonomi reguleret med en negativ midtvejsregulering i sommeren 2022. For Odenses vedkommende med 253,0 mio. kr.

Odenses udgifter til forsørgelses- og sikringsydelser udgjorde 4,20 % af landsplan i 2020. Kommunernes Landsforening (KL) vurderer Odenses udgiftsandel til 4,11 % i 2022. Denne andel ligger Kommunernes Landsforening til grund for midtvejsvurderingen af skønnet for Odenses udgifter i 2022, og i 2023 skønner Kommunernes Landsforening en andel på 4,13 %. Forvaltningens vurdering for 2021 svarer til en andel på 4,07 % i 2022. Det skal nævnes, at Odenses realiserede andel af udgifterne på landsplan i 2022 først kan opgøres i 2023, når regnskaberne i landets kommuner er afsluttet. Derfor vil Odenses andel ikke ligge så lavt, hvis den fortsatte positive udvikling i udgifterne er en landstendens.

Reservationspuljen forventes at udgøre 125,6 mio. kr. i 2022.

2023

I 2023 forventes det samlede antal på overførselsindkomster at forblive tæt på uændret fra 2022. Der forventes dog et fald i antallet af ikke arbejdsmarkedsparete borgere, og et stigende antal førtids- og seniorpensionister.

For budget 2023 skønner forvaltningen udgifterne til forsørgelses- og sikringsydelser til at blive 3.773,8 mio. kr., mens Kommunernes Landsforening skønner, at Odense Kommune vil have udgifter på 3.845,2 mio. kr. En forskel på 71,4 mio. kr.

Forvaltningens vurdering for 2022 svarer til en andel på 4,05 % af landsplan, hvor Kommunernes Landsforening skønner en andel på 4,13 %. Som tidligere nævnt gælder også her, at hvis den positive udvikling i udgifterne er en landstendens, vil Odenses andel ikke ligge så lavt, når kommunernes endelige regnskaber for 2023 er opgjort.

Der forventes en reservationspulje på 71,4 mio. kr. i 2023. I opgørelsen er der ikke fratrukket udgifter på 49,5 mio. kr. i 2023 fra Kommunernes Landsforenings udgiftsskøn som følge af kommunens ambition om at nærme sig landsniveauet for ledighed og erhvervsfrekvens. Ambitionen for 2023 på 49,5 mio. kr. svarende til en udgiftsandel på 4,16 % af landsudgifterne er indhentet i 2022, hvor Odenses andel af landsudgifterne faldt fra 4,20 % til 4,11 %. Kommunernes Landsforening skønner andelen af udgifterne til 4,13 % i 2023.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens forventninger til Budget 2023 på de enkelte fagområder fremgår af bilaget.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Bilag

Økonomisk status 2022 inkl. budget 2023_Aug

Punkt 7: D-sag: Intern Budgetopfølgning pr. juni 2022 - Service

00.30.00-S00-12-21

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget behandlede på møde den 31. maj 2022 forvaltningens Effekt- og økonomiopfølgning pr. 1. halvår 2022. Udvalget ønskede i forlængelse heraf, en særskilt opfølgning på forvaltningens økonomi i august, hvorfor der i denne sag følger en status.

Udvalget behandler parallelt med denne sagsfremstilling en økonomiopfølgning på området for forsørgelses- og sikringsydelse.

Forvaltningens regnskabsforventning til 2022 er oplyst i nedenstående tabel.

2022-priser - 1000 kr.	Korrigeret budget 2022	Forventet Regnskab 2022	Afvigelse
Service			
Staben	61.339	59.359	1.980
Uddannelse 1	78.656	74.630	4.026
Uddannelse 2	333.141	358.996	-25.855
Uddannelse 3	27.405	27.059	347
Job 1	47.636	47.152	485
Job 2	50.914	51.560	-646
Jobrehabilitering 1	99.655	99.066	589
Jobrehabilitering 2	44.375	46.867	-2.492
Virksomhed	23.467	24.010	-543
Ydelsen	70.202	74.337	-4.135
Fællesudgifter	184.033	159.199	24.834
Service i alt ekskl. Projekter med ekstern finansiering	1.020.824	1.022.235	-1.411
Projekter med ekstern finansiering	-6.570	7.106	-13.676
Service i alt	1.014.254	1.029.341	-15.087
Særlige Driftsområder:			
Uddannelse 2 - Tabt arbejdsfortjeneste	5.814	7.854	-2.040
Uddannelse 2 - Særligt dyre enkeltsager	-19.226	-41.313	22.088
Særlige Driftsområder i alt	-13.411	-33.459	20.048
I alt	1.000.843	995.882	4.960

Resultatet af budgetopfølgningen udviser et forventet mindreforbrug på 5 mio. kr. Forventningen til regnskab 2022 var ved effekt- og økonomiopfølgningen pr. 1. halvår et samlet mindreforbrug på 6,6 mio. kr. Regnskabsresultatet for 2022 er dermed nedjusteret med 1,6 mio. kr. siden seneste opfølgning. Der er i regnskabsforventningen til 2022 ikke taget højde for en eventuel kompensation af forvaltningens merudgifter til Ukraine og COVID-19 på samlet 8,1 mio. kr.

Det specialiserede socialområde

På det specialiserede socialområde, primært forankret under Uddannelse 2, er regnskabsforventningen i 2022 et samlet merforbrug på 25,9 mio. kr. Ved effekt- og økonomiopfølgningen pr. 1. halvår var forventningen et merforbrug på 13,7 mio. kr. Årsagen til det opjusterede merforbrug skyldes primært to familiesager, hvor forvaltningen har været nødsaget til at foranstalte henholdsvis en søskendeflok på 4 og 5. Sagerne bliver foranstaltet i Center for Familier og Unge (CFU), og er derfor ikke en del af det nye myndighedssnit med Børn- og Ungeforvaltningen.

Merforbruget på det specialiserede socialområde skal ses i sammenhæng til indtægterne vedrørende særligt dyre enkeltsager. Forvaltningen forventer at hjemtage merindtægter vedrørende særligt dyre enkeltsager i 2022 for 22,1 mio. kr.

Hvad forårsager mindreforbruget i 2022

Forvaltningen præciserer i nedenstående afsnit årsagerne til mindreforbruget i regnskab 2022.

Reservation af mindreforbrug fra 2021

Forvaltningen overførte i forlængelse af årsberetningen for 2021 7,1 mio. kr. til budget 2022. Midlerne blev overført med henblik på at imødekomme økonomiske udfordringer på det specialiserede socialområde og merudgifter forbundet med implementeringen af udbetalingssystemer i Ydelsen.

Ekstraordinær indtægt vedrørende særligt dyre enkeltsager fra 2021

Der indgår i regnskabsforventningen for 2022 en ekstraordinær indtægt på 6,7 mio. kr. vedrørende særligt dyre enkeltsager fra 2021. Forvaltningen har afholdt udgiften til disse sager i regnskab 2021, mens refusionsindtægten på sagerne først er hjemtaget i 2022.

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Antallet af elever på tværs af den forberedende grunduddannelse (FGU) og ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU) er lavere end budgetteret i 2022. Årsagen hertil er, at flere unge går direkte i arbejde i stedet for at søge mod en ungdomsuddannelse. Den lavere elevtilslutning på tværs af de to uddannelser end budgetteret medfører et samlet mindreforbrug i 2022 på 4,7 mio. kr.

Opdateret pris- og lønskøn for 2022

Den stigende inflation i samfundet påvirker udgiftspresset i kommunerne. Der er derfor i forbindelse med økonomiaftalen for 2023 afsat midler til at imødekomme de stigende priser og lønninger i 2022. Byrådet godkendte på møde den 17. august sagen "Regulering af budgetterne i 2022 som følge af nyt skøn for pris- og lønudviklingen": I sagen indstilles det, at Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetramme bliver opskrevet med 8,9 mio. kr. i 2022 som følge af det nye pris- og lønskøn for 2022. Midlerne er medregnet i økonomitabellen under Fællesudgifter til senere udmøntning internt i forvaltningen.

Konklusion

Forvaltningens mindreforbrug i 2022 er som beskrevet i ovenstående sammensat af diverse engangsmidler, og der er derfor ikke tale om et strukturelle mindreforbrug over de kommende budgetår.

Økonomiske opmærksomhedspunkter

Forvaltningen har derudover følgende opmærksomhedspunkter til regnskabsforventningen for 2022 og kommende budgetår.

Faldende budgetprofil på det specialiserede socialområde

Forvaltningen bemærker, at budgetrammen på det specialiserede socialområde falder med 6 mio. kr. fra 2023 og frem grundet de indarbejdede økonomiske potentialer. Området kan derfor blive udfordret i 2023.

Implementering af udbetalingssystemer i Ydelsen

Der har efter implementeringen af Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD) og Kommunernes Ydelsessystem (KY) vist sig en række kritiske systemfejl. Systemfejlene kræver et øget træk på medarbejderressourcer i Ydelsen for at sikre, at borgerne modtager korrekte ydelsesudbetalinger. Udfordringerne medførte i 2021 et merforbrug på 6 mio. kr., der blev finansieret af forvaltningens egen ramme. Udfordringerne fortsætter i 2022, hvorfor regnskabsforventningen under Ydelsen er et merforbrug på 4,1 mio. kr. Forvaltningen forventer, at udfordringen fortsætter i 2023.

Udbetaling Danmark

Forvaltningen forventer i regnskab 2023 et merforbrug på 4 mio. kr. vedrørende administrationsbidrag til Udbetaling Danmark (UDK) og Seniorpensionsenheden. Årsagen hertil, er et større udgiftsskøn fra Udbetaling Danmark end tidligere udmeldt.

Rest-finansiering af Arne-pensionen

Med anden delaftale vedrørende finansieringen af den såkaldte "Arne-pension" er det vedtaget, at beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene skal nytænkes, således at ressourcerne bliver anvendt der, hvor der er størst effekt. Ligeledes overgår kontaktforløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder fra jobcentrene til A-kasserne. Samlet bidrager ovenstående til en årlig besparelse fra 2024 og frem på ca. 13,5 mio. kr. i Odense Kommune på styringsområdet Service.

Derudover rummer aftalen en tilpasning af kommunernes beskæftigelsesindsats fra 2023 og frem svarende til 13 mio. kr. i Odense Kommune på styringsområdet Særlig Drift.

Fordrevne ukrainere

Det er endnu uvist, hvor længe der er brug for den ekstra indsats til fordrevne ukrainere. Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) er enige om at følge udviklingen tæt og drøfte behovet for en evt. kompensation af kommunernes udgifter forbundet hermed løbende.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Punkt 8: D-sag: Status på opkvalificeringsstrategien

15.00.00-A00-7-22

Resume

I denne sag bliver udvalget orienteret om status på de igangsatte strategiprojekter samt yderligere indsatser, der omsætter Beskæftigelses- og Socialudvalgets opkvalificeringsstrategi til handling.

Opkvalificeringsstrategien sætter retningen for, hvordan opkvalificering kan hjælpe flere ledige til at blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Strategien fokuserer på opkvalificeringsindsatser for forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere.

Opkvalificeringsstrategien har to fokusområder:

1. Lediges kompetencer skal matche behovet på arbejdsmarkedet
2. Opkvalificering til virksomhedernes behov

Forvaltningen går opmærksom på, at antallet af ledige der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb, er lavere i 2022 end i 2021. Dette skal ses i lyset af, at der er markant flere ledige i 2022.

For at omsætte strategien til handling har forvaltningen igangsat følgende strategiprojekter og indsatser:

- Et kompetent Jobcenter: Grundpakke med viden om opkvalificeringsmuligheder inden for lovgivningen og beskæftigelsesmuligheder på arbejdsmarkedet. Understøtter kompetent vejledning af borgere om opkvalificeringsmulighederne, så borgeren kan se, hvordan opkvalificeringsmuligheder kan være vejen til beskæftigelse.
- Motivation af ledige: Fåles tilgang til at arbejde med motivation hos de ledige med henblik på opkvalificering. Et motiverende forløb til ledige i forhold til opkvalificering indgår.
- Model for igangsætning af forløb: Åbn gældende arbejdsgang for, hvordan forvaltningen hurtigt og koordineret kan igangsætte opkvalificering, som kan hjælpe virksomheder med et større arbejdskraftsbehov.
- Æfra ufaglært til faglært: Fokuseret opkvalificeringsindsats i perioden fra 2021 til 2023, hvor 300 ledige læftes fra ufaglært til faglært niveau. Fokus er på udvalgte brancher med de bedste beskæftigelsesmuligheder for ledige:
 - Bygge- og anlæg (Brobygger, bygnings- og anlægsstruktur, tømrer, murer)
 - Hotel, restauration, køkken, kantine (Kok)
 - Industriel produktion (Industrioperatør)
 - Merkantil (Kontorassistent, Handelsassistent)
 - Jern, metal og auto (Automontør, smed, lastvognsmekaniker)
 - Transport, post, lager- og maskinfarerarbejde (Lageruddannelse, chauffør)

For at læfte ovenstående strategiprojekter og indsatser har forvaltningen ansat fem virksomhedskonsulenter og tre uddannelsesambassadører. Midlerne til indsatsen blev givet som led i budgetforliget 2021 "Velfærd og vækst i Odense". Uddannelsesambassadørerne arbejder med at sikre, at ordningerne tages i brug af jobrådgiverne i forvaltningen, samt at nok ledige ufaglærte starter på opkvalificering. Virksomhedskonsulenterne arbejder målrettet for at fremme og oprette de nødvendige praktik- og elevpladser til de ledige ufaglærte. På baggrund af den lave ledighed i Odense har forvaltningen et fokuseret og tæt samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK syd) og Arbejdsmarkedskontor Syds Jobbrettet voksen- og efteruddannelsekoordinatorer (VEU-koordinatorerne) omkring igangsættelse af tværkommunale målrettede opkvalificeringsforløb. Samarbejdet er med henblik på at tilgodese uddannelsesinstitutionernes efterspørgsel på et tilstrækkeligt antal deltagere på opkvalificeringsforløb og for samtidig at sikre, at virksomhedernes efterspørgsel på bedste match i højere grad kan imødekommes.

Siden indsatsens start i januar 2021 har 407 ledige påbegyndt et opkvalificeringsforløb, som er markant højere sammenlignet med årene 2017-2019 og over indsatsens ambitionsniveau. Se nedenstående graf og tabel.

Graf 1: Fra ufaglært til faglært - Nye uddannelsesløb og voksenlærlinge fra ledighed



*Voksenudviklingsforløb til SOSU-området og på dagagogisk assistent er ikke regnet med (del af årlig ledig til velfærdsmedarbejder). Borger tåller kun med første gang vedkommende starter uddannelsesplacering eller voksenudviklingsforløb.

Tabel 1: Uddannelsesplaceringer og voksenudvikling fra ledighed*

	Uddannelsesplaceringer	Voksenudvikling (eks. SOSU og på dagagogisk assistent)	Voksenudvikling SOSU og på dagagogisk assistent**
Gns. 2017-19	18	86	5
2021	76	181	92
Jan. - aug. 2022	61	89	49

*Borger indgår kun med først igangsatte aktiviteter. Hvis borger f.eks. påbegynder voksenudviklingsforløb efter at have været i uddannelsesplacering tåller vedkommende kun med under uddannelsesplacering

**Størstedelen af voksenudviklingsforløb målrettet SOSU og på dagagogisk assistent kan tilskrives projektet årlig ledig til velfærdsmedarbejder, dog ikke nødvendigvis alle.

- Strategiske partnerskaber om opkvalificering: Strategiske partnerskaber med eksempelvis erhvervs- eller brancheorganisationer om opkvalificering inden for brancher med behov for arbejdskraft.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vurderer, at opkvalificering er en af vejene til at få ledige i job i Odense. Dette gælder særligt for integrationsborgere, som kan være kendetegnet ved en manglende arbejdsidentitet, stærke begrænsende danskundskaber samt sociale, helbreds- og kulturelle/familie relaterede udfordringer. Forvaltningen fokuserer fremadrettet på brancherettet opkvalificering for integrationsborgere indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder, og som matcher den enkeltes uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder. Yderligere visiterer forvaltningen ufaglærte integrationsborgere samt borgere med behov for kompetenceplacering til en uddannelsesambassadør med specifikt fokus på muligheder for integrationsborgere.

Det fremgår af tabel 2, at i 2022 er antallet af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb lidt højere end i 2019 og -20, men væsentligt lavere end i 2021. Det skal dog ses i lyset af, at der har været markant færre ledige i 2022 end i de foregående år.

Tabel 2: Dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb årligt fordelt på bevillingsramme

	2019 Uge 1-31	2020 Uge 1-31	2021 Uge 1-31	2022 Uge 1-31
I alt*	661	723	1.196	744
6 ugers jobrettet**	276	261	265	147
Regional uddannelsespulje	95	278	569	382
Uddannelsesplacering	10	8	61	39
Årsvrig***	329	224	359	237

- AMU	228	160	257	60
- Almen Voksenuddannelse	64	11	4	4
- Danskuddannelse	30	33	95	129
- Ævrig forløb	10	22	16	57

*"I alt er ikke summer til de variable der nedenunder fordeles på (henholdsvis bevillingsrammer eller tilbudstyper). Det skyldes, at tabellerne er opgjort som unikke personer, der har modtaget et eller flere opkvalificeringstilbud i perioden. I samme periode kan en borger fx godt have modtaget et opkvalificeringstilbud fra flere bevillingsrammer og/eller flere tilbudstyper.

**"6 ugers jobrettet uddannelse" er en ret til op til 6 ugers uddannelse for ufaglærte og grupper af faglærte.

***"Ævrig" omfatter typisk kortere opkvalificerings- og uddannelsestilbud, som ikke er omfattet de Ævrig bevillingsrammer. I tabellen er for "Ævrig" angivet hvilke tilbudstyper, der er tale om, hvor størstedelen er AMU-forløb. Opkvalificering under de Ævrig bevillingsrammer vil også omfatte disse tilbudstyper fx en del af 6 ugers jobrettet uddannelse og tilbud under den regionale uddannelsespulje og AMU-forløb.

Beslutning

Må det aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Punkt 9: D-sag: Afrapportering på Handleplanskataloget for Strategi for mødet med borgeren

15.00.00-P22-1-19

Resume

Strategien for mødet med borgeren blev vedtaget af udvalget den 24. januar 2017. Handleplanskataloget for Strategi for mødet med borgeren blev vedtaget af udvalget den 3. september 2019. Handleplanskataloget har til formål at konkretisere strategien til handlinger, der skal forbedre borgerens oplevelse af mødet med forvaltningen. Særligt er der fokus på at sikre kortere og bedre forløb for syge og sårbare borgere i længerevarende forløb. Konkret består Handleplanskataloget af ni handlinger, som hver siger noget om, hvordan borgeren kan forvente at opleve sit møde med forvaltningen. Handleplanskataloget er vedlagt som bilag.

Som en del af opfølgningen på udvalgets strategier har udvalget besluttet, at udvalget to gange årligt får en status for arbejdet med handleplanskataloget. Udvalget får med denne sag første status for 2022.

I sagen præsenteres udvalget for årshjulet for arbejdet med handleplanskataloget. Derudover præsenteres udvalget for læring og inputs fra ledere og medarbejdere på baggrund af borgerundersøgelserne fra 2021. Til sidst præsenteres udvalget for forvaltningens planer for borgerundersøgelserne i 2022.

Årshjul for arbejdet med handleplanskataloget

Årshjulet sikrer en struktur og en tidsplan for arbejdet med Handleplanskataloget for Strategi for mødet med borgeren. Af årshjulet fremgår dels, hvornår forvaltningen indsamler ny viden om borgernes oplevelse af mødet med forvaltningen, dels hvornår forvaltningen følger op på den nye viden og bruger den til læring og udvikling. Og dels hvornår forvaltningen giver status til Beskæftigelses- og Socialudvalget. Årshjulet ser således ud:

- Januar - maj: Opfølgning og læring på forudgående år (herunder på borgerundersøgelsens resultater)
- Juni - august: Status til Beskæftigelses- og Socialudvalget
- August - oktober: Planlægning og gennemførelse af borgerundersøgelse
- November - december: Status til Beskæftigelses- og Socialudvalget

Læring fra borgerundersøgelsen 2021

Hvert år gennemføres en kvantitativ spørgeskemaundersøgelse samt en kvalitativ interviewundersøgelse om borgerens møde med forvaltningen.

I spørgeskemaundersøgelsen bliver borgerne spurgt ind til deres oplevelser i forhold til de ni handlinger, der fremgår i handleplanskataloget. Udover de ni handlinger, blev borgerne i 2021 også spurgt ind til et udsagn vedrørende de telefoniske/digitale møder, som er resultatet af COVID-19-situationen.

I interviewundersøgelsen fortæller borgerne, hvordan de har oplevet deres forløb med forvaltningen det sidste års tid. Interviewet følger en spørgeguide med en række åbne spørgsmål, således at det er borgerne og deres oplevelser, der er styrende for, hvad interviewet handler om. Herudover blev borgerne i interviewundersøgelsen i 2021 specifikt spurgt om deres oplevelser i forbindelse med jobrådgiverskifte samt deres oplevelser i forbindelse med telefoniske/digitale møder.

Resultaterne fra borgerundersøgelsen 2021 blev præsenteret på udvalgsmødet den 7. december 2021. Undersøgelsen viste bl.a., at:

- Borgerne er tilfredse med deres nuværende jobrådgiver, men oplever frustrationer over et ufleksibelt system.
- Flere borgere fortæller om dårlige oplevelser i forbindelse med skift af jobrådgiver.
- Borgerne er generelt meget tilfredse med den øgede mulighed, de har, for at afholde møder digitalt eller pr. telefon.

Efterfølgende er resultaterne blevet gennemgået og drøftet med ledere og medarbejdere i relevante afdelinger i forvaltningen. Det har givet anledning til gode refleksioner og drøftelser om mødet med borgerne. Ligesom det har givet input og inspiration til områder, der kræver et ekstra fokus for at skabe gode møder med borgerne.

Eksempler på dette er skift af jobrådgiver. Skift af jobrådgiver sker kun, når det er strengt nødvendigt. Men der er opmærksomhed på at arbejde efter faste procedurer for dette, hvilket forvaltningen følger op på i forbindelse med næste borgerundersøgelse.

Et andet eksempel er, hvorvidt borgerne er klar over, at de ni handlinger i handleplanskataloget beskriver, hvad borgerne kan forvente i mødet med forvaltningen. Og om de er klar over, at såfremt de oplever, at handlingerne ikke efterleves, så kan de tale med deres job- eller uddannelsesrådgiver herom. Forvaltningen ønsker at undersøge, om handleplanskataloget og dets ni handlinger kan bruges mere aktivt i kommunikationen med borgerne for at udbrede kendskabet til intentionerne med handleplanskataloget.

Borgerundersøgelse 2022

På baggrund af drøftelser med medarbejdere, ledere og chefer vil borgerundersøgelsen i 2022 igen have et særligt fokus på, hvordan borgerne oplever at skifte jobrådgiver, da det er her, vi ser den laveste tilfredshed blandt borgerne. Der vil også fortsat være et 10. spørgsmål i den kvantitative del af undersøgelsen, som handler om, hvorvidt borgeren oplever, at møder afholdt digitalt eller pr. telefon fungerer tilfredsstillende.

Forvaltningen ønsker derudover at indhente mere specifik viden om borgernes erfaringer og tilfredshed med "Min Plan" i dette års borgerundersøgelse. I den kvantitative undersøgelse bliver borgeren spurgt ind til "Min Plan", som er en personlig og fleksibel plan på Jobnet, der indeholder al information om borgerens beskæftigelsesindsats. I år kommer den kvalitative undersøgelse også til at indeholde spørgsmål om "Min Plan", så det efterfølgende bliver nemmere at sige noget om hvilke borgere, der er tilfredse med "Min Plan", og hvem der eventuelt ikke er det.

Veteraner som særlig målgruppe

Hvis en borger er veteran, skal det som noget nyt fremgå af vedkommendes sag i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Dette muliggør, at forvaltningen kan følge målgruppen og eksempelvis undersøge, hvordan veteraner oplever mødet med forvaltningen.

Forvaltningen ønsker at bruge borgerundersøgelsen i 2022 til også at sætte fokus på veteraner som særlig målgruppe. Veteraner findes i de eksisterende kategorier, der hidtil har deltaget borgere fra; kontanthjælp, ressourceforløb, jobafklaringsforløb, uddannelseshjælp og aktivitetsparate og sygedagpenge, men vil i borgerundersøgelsen 2022 fremstå som en særskilt målgruppe i den kvantitative såvel som den kvalitative del af undersøgelsen.

Dette er ikke blot relevant i forhold til Strategi for mødet med borgeren, men understøtter i høj grad også arbejdet med Veteranstrategien, der blev politisk besluttet i december 2021. I den står bl.a. beskrevet, hvordan forvaltningen skal have fokus på den enkelte veterans møde med kommunen, og hvordan forvaltningen altid skal tage udgangspunkt i den enkelte veterans ønsker og behov, "når vi så tidligt som muligt i deres forløb støtter dem til at leve et så personligt meningsfuldt og selvstændigt liv som muligt".

Ved at lade veteraner være en del af borgerundersøgelsen 2022, får vi indblik i, hvordan veteraner oplever mødet med forvaltningen, og den hjælp de får, og om vi formår at efterleve de principper, vi beskriver i Veteranstrategien.

Gennemførelse af næste undersøgelse

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen gennemfører næste borgerundersøgelse i oktober 2022 med de særlige fokuspunkter, der er beskrevet i sagsfremstillingen.

I forbindelse med at der bliver tilføjet en ekstra målgruppe, har forvaltningen valgt at øge antallet af besvarelser i den kvantitative del af undersøgelsen fra 20 til 40 besvarelser pr. afdeling – det vil gøre undersøgelsen mere repræsentativ. Samtidig vil den kvantitative del af undersøgelsen, som noget nyt, blive gennemført digitalt af hensyn til borgernes anonymitet og efterbehandling af besvarelserne. Borgerne udfylder fortsat spørgeskemaet i forbindelse med et møde. Derved kan borgeren stille spørgsmål til deres jobrådgiver, hvis der er noget i undersøgelsen, de er i tvivl om, eller noget, de ønsker at drøfte med deres jobrådgiver.

Den kvalitative del af undersøgelsen bliver gennemført som hidtil. Også i 2022 vil i alt ca. 15-20 borgere blive interviewet af en medarbejder fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Bilag

Handleplanskatalog for strategi for mødet med borgeren

Punkt 10: D-sag: Opfølgning på udvalgets drøftelse af brug af jobhenvvisninger i beskæftigelsesindsatsen

15.21.00-A00-1-22

Resume

Udvalget drøftede på mødet den 1. februar 2022 om forvaltningens brug af jobhenvvisninger i beskæftigelsesindsatsen til jobparate ledige generelt skal bringes mere i spil samtidig med, at det gode samarbejde med virksomhederne bliver opretholdt.

I forlængelse af drøftelsen bad udvalget forvaltningen om at sikre en orientering til udvalget om antallet af jobhenvvisninger, som forvaltningen årligt laver. Dette sammen med antallet af rekrutteringsansøgninger, og andre relevante data vedrørende virksomhedernes rekrutteringer.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort nye målinger på virksomhedsområdet. Målingerne viser:

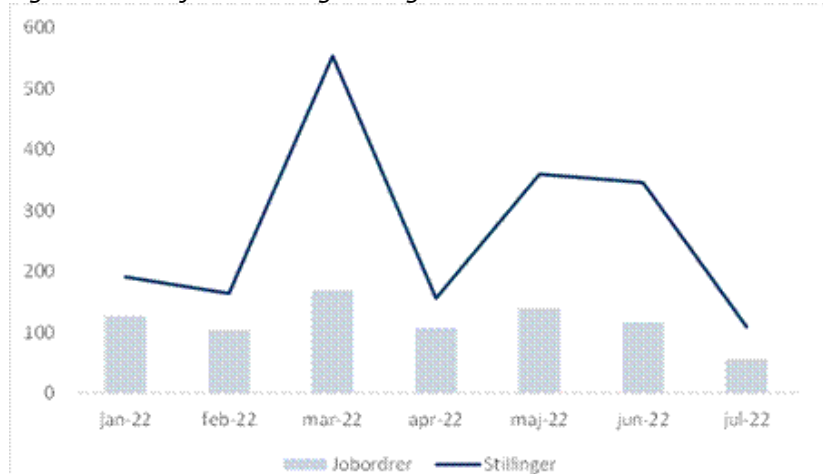
1. Jobordrer og stillinger: Hvor mange jobordrer kommunerne modtager, og hvor mange stillinger der er knyttet til jobordrerne.
2. Formidlingsgrad: Hvor stor en del af stillingerne kommunerne formidler ledige til.
3. Besættelsesgrad: Hvor stor en del af stillingerne kommunerne formidler ledige der bliver ansat.

I nedenstående præsenteres udvalget for seneste data fra de 3 målinger.

1. Jobordrer og stillinger

Figur 1 nedenfor viser antallet af jobordrer (søjlerne) og stillinger knyttet til disse i Odense til og med juli 2022. I denne periode har Odense i alt modtaget 818 jobordrer, hvor der i alt var knyttet 1.880 stillinger.

Figur 1. Antal jobordrer og stillinger i Odense

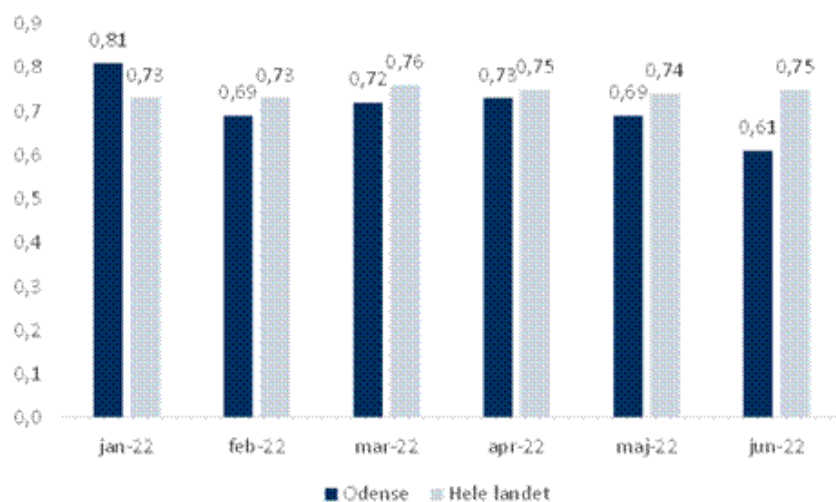


Kilde: jobindsats.dk

2. Formidlingsgrad

Der er tal for formidlingsgrad til og med juni 2022. Figur 2 nedenfor viser formidlingsgraden i Odense og hele landet. I januar var formidlingsgraden højere i Odense end landsgennemsnittet, i februar til juni var formidlingsgraden lavere end landsgennemsnittet.

Figur 2. Formidlingsgrad i Odense og hele landet



Kilde: jobindsats.dk

Figur 3 nedenfor viser den samlede formidlingsgrad for de 6 første måneder af 2022 for 6-byerne og hele landet. Odenses samlede formidlingsgrad er lidt lavere end landsgennemsnittet og er den laveste i 6-byerne.

Figur 3. Formidlingsgrad i 6-byerne og hele landet, jan.-jun. 2022

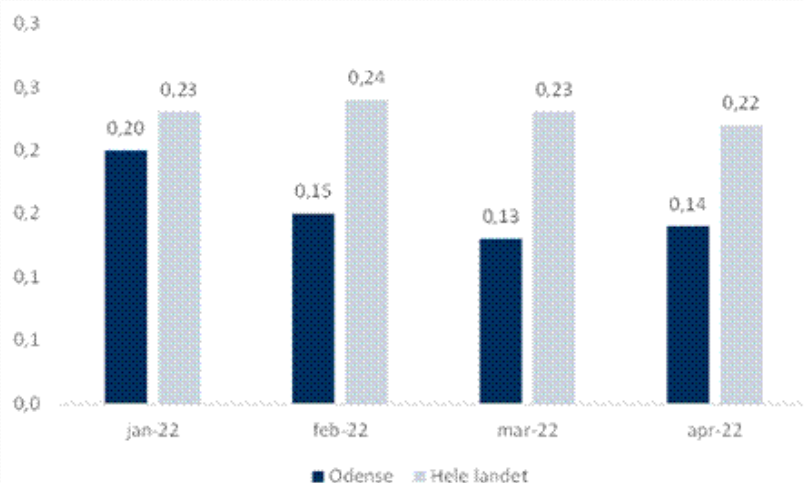


Kilde: jobindsats.dk

3. Besættelsesgrad

Der er tal for besættelsesgraden til og med april 2022. Figur 4 nedenfor viser besættelsesgraden i Odense og hele landet. I alle 4 måneder er Odenses besættelsesgrad lavere end landsgennemsnittet.

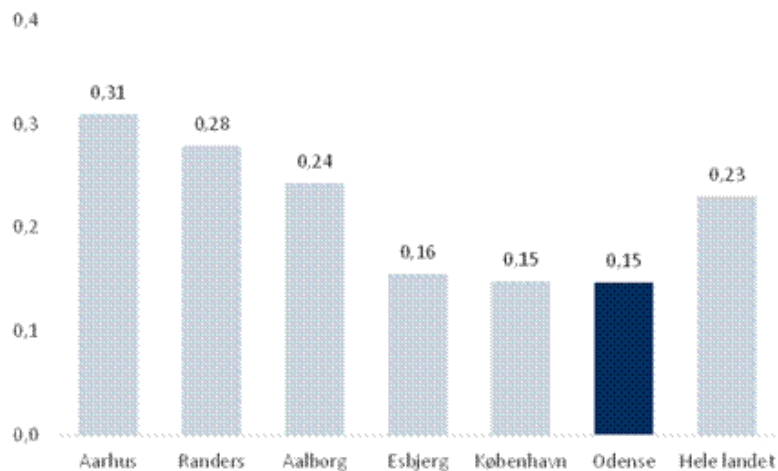
Figur 4. Besættelsesgrad i Odense og hele landet



Kilde: jobindsats.dk

Figur 5 nedenfor viser den samlede besættelsesgrad for de første 4 måneder af 2022 for 6-byerne og hele landet. Odenses samlede besættelsesgrad er lavere end landsgennemsnittet og den laveste blandt 6-byerne.

Figur 5. Besættelsesgrad i 6-byerne og hele landet, jan.-apr. 2022



Kilde: jobindsats.dk

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Punkt 11: D-sag: Orientering om puljeansøgning til modning af MOVE+ indsats til ambulante stofbehandling af de mest udsatte unge hos Socialstyrelsen

00.00.00-Ø34-8-22

Resume

Socialstyrelsen har den 28. juni 2022 udmeldt et modningsprojekt, hvor kommuner kan ansøge om at deltage i modningen af indsatsen MOVE+. MOVE+ er en videreudvikling af MOVE, som er en metode til ambulante stofbehandling af unge mellem 15 og 25 år. Det centrale element i metoden er behandlingssamtaler, og den unges mål og mål opnåelse er et fast tema i disse samtaler. MOVE+ er målrettet de mest udsatte unge i ambulante stofbehandling. Det vil sige unge med psykiske lidelser og/eller komplekse, sociale problemer. Formålet med MOVE+ er at modne en indsats, som skal styrke den ambulante stofbehandling til de mest udsatte unge i alderen 15 til 25 år, så flere gennemfører og profiterer af behandlingen.

Projektforløbene vil begynde i efteråret 2022 og løbe til og med 2025. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen påtænker at søge om deltagelse i modningsprojektet.

Kommuner, der deltager i modningsprojektet, får mulighed for at arbejde udviklingsorienteret med egen praksis. Derudover tilbyder Socialstyrelsen målrettet kompetenceudvikling, processtøtte til udvikling og implementering af MOVE+, samt mulighed for erfaringsudveksling med andre kommuner.

Da det pågældende projekt er under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., orienteres udvalget hermed herom. Der er ansøgningsfrist til projektet den 7. september 2022. Socialstyrelsen forventer at fem-seks kommuner udvælges til at deltage i modningen.

Odense Kommune deltog i Metodeprojektet om MOVE som individuel stofbehandlingsmetode fra 2014-2018 og deltager ligeledes i MOVE som gruppe stofbehandlingsmetode i perioden 2020 til 2022. MOVE som individuel behandling viste gode resultater i form af, at flere unge forbliver stoffri efter endt behandling. Evalueringen af MOVE som gruppebehandling er ikke klar, men de foreløbige resultater er gode.

I MOVE-behandling kan den unge opnå gavekort, som den unge kan anvende i relation til målene, den unge selv har formuleret i samarbejde med behandleren. Den unge kan som eksempel have et ønske om at vende tilbage til en sport, som den unge tidligere har haft glæde ved, men ikke længere har råd til. Den unge og behandleren kan aftale, at gavekortet kan indløses til nye fodboldstøvler. Gavekortene er en metode til at fastholde motivationen til at fortsætte i stofbehandling, hvor vi gennem MOVE som individuel stofbehandling og som gruppebehandling har opnået gode resultater med, i tråd med Center for Rusmiddelforskningens konklusion.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Punkt 12: D-sag: Orientering om puljeansøgning til indsatsen "Social støtte i overgangen til og fastholdelse i job" ved Socialstyrelsen

15.20.00-Ø34-11-17

Resume

Socialstyrelsen har i juni 2022 udmeldt indsatsen "Social støtte i overgangen til og fastholdelse i job", som kommunerne kan få støtte til at implementere. Indsatsen fokuserer på social støtte i overgangen til og fastholdelse i job, så flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i job, fastholdes i beskæftigelse og oplever højere trivsel. Indsatsmodellen er en samlet tværfaglig indsats med et recovery-orienteret og jobrettet fokus. Modellen tager udgangspunkt i JobFirst-tilgangen fra beskæftigelsesområdet og metoden Critical Time Intervention (CTI) fra socialområdet.

Forvaltningen påtænker at ansøge om implementeringsstøtte og uddannelse af seks medarbejdere til indsatsen. Da beløbet for indsatsen falder under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., orienteres udvalget i dag herom. Der er ansøgningsfrist til projektet den 7. september 2022. Socialstyrelsen forventer, at 10-12 kommuner udvælges til at deltage i projektet.

Projektperioden starter i efteråret 2022 og løber til og med 2024.

Med indsatsen ønsker forvaltningen at arbejde fokuseret med kerneopgaven ud fra en evidensbaseret indsats. Forvaltningen tænker desuden indsatsen ind i arbejdet med den nye hovedlov, som skal give mulighed for mere helhedsorienterede indsatser. Forvaltningen ser deltagelsen i projektet, som en investering i at flere aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere kommer i job og fastholdes i job.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Punkt 13: D-sag: Orientering om puljeansøgning til indsatsen "Flere STEM-faglærte" ved Teknologipagten

00.01.00-Ø34-3-22

Resume

Teknologipagten har udmeldt puljen "Flere STEM-faglærte", som støtter projekter, der vil arbejde for at motivere flere til at vælge en STEM-orienteret erhvervsuddannelse. Puljen støtter projekter indenfor tre områder af aktiviteter rettet mod:

- At bygge bro mellem grundskole og STEM-orienterede erhvervsuddannelser
- Rekruttering af 18-24-årige til STEM-orienterede erhvervsuddannelser
- At forbedre fortællingen om STEM-orienterede erhvervsuddannelser

Forvaltningen har valgt at søge puljen med fokus på aktiviteter rettet mod rekruttering af 18-24-årige til STEM-orienterede erhvervsuddannelser. Der vil særligt være fokus på de 18-24-årige på uddannelseshjælp og unge i målgruppen med en gymnasial uddannelse, da en større andel af unge, som søger EUD Student, i dag er unge med en gymnasial uddannelse. Samtidig oplever forvaltningen, at mange af de unge på uddannelseshjælp, er unge med en gymnasial uddannelse.

Projektet vil blive forankret i ErhvervsTanken, hvor forvaltningen ønsker at udvide det nuværende koncept, som er målrettet 7.-10. klasses elever, således at Odense Kommune kan bruge ErhvervsTanken til målrettet at formidle viden om STEM-orienterede erhvervsuddannelser til de 18-24-årige i målgruppen. Viden om STEM-erhvervsuddannelser vil i projektet blive formidlet via STEM-teknologier ved brug af robotter, Virtual Reality og andre interaktive informationsløsninger i ErhvervsTanken. Informationsløsningerne vil blive indkøbt og udviklet, så de er målrettet målgruppen. Et eksempel herpå er interaktive præsentationsvideoer af unge, som har taget en erhvervsuddannelse efter en gymnasial uddannelse. Her inddrager forvaltningen repræsentanter fra målgruppen, således at de unge kan spejle sig i andre unge, som har valgt en erhvervsuddannelse. De unge vil via besøg i ErhvervsTanken opnå ny viden og erfaring med de STEM-orienterede erhvervsuddannelser.

Forvaltningen forventer, at indsatsen vil være med til at bane vejen for, at flere unge i Odense Kommune mellem 18 og 24 år besøger ErhvervsTanken og motiveres til at vælge en erhvervsuddannelse. Projektet taler således ind i udvalgsålet om, at flere unge får en uddannelse, hvilket forvaltningen blandt andet måler ved andelen af 18-29-årige, der har afsluttet en erhvervsuddannelse.

Projektet vil starte i efteråret 2022 og udløbe december 2023. Projektet vil blive evalueret af ekstern aktør inden projektets afslutning, da dette er et krav fra Teknologipagten i forbindelse med søgning af puljen.

Forvaltningen forventer at ansøge om 480.000 kr. Da beløbet for indsatsen falder under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., informeres udvalget i dag om søgningen. Der var ansøgningsfrist til puljen den 24. august 2022.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Punkt 14: D-sag: Status på indsatsen til fordrevne fra Ukraine

15.40.00-G01-1129-22

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget får på mødet en status på forvaltningens indsats til fordrevne fra Ukraine.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Punkt 15: D-sag: Aktuelle sager

85.02.02-G01-2-21

Resume

Mundtlig orientering:

- Udvalgssammenkomst den 27. september 2022.

Beslutning

Mødet aflyst. Punkt udsat til møde den 27. september 2022.

Punkt 16: D-sag: Besøg hos Byg til Vækst

00.22.04-P35-31-22

Resume

Byg til Vækst har inviteret udvalget på et besøg i pavillonen ved Nyt OUH. Udvalget vil få en rundvisning på Nyt OUH og høre om Byg til Vækst-indsatser.

Beslutning

Besøg aflyst.