

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 22-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 22. januar 2019 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelse, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Boligsocial helhedsplan for Korslækkeparken og Ejerslykke.....	3
Valg af næstformand for Beskæftigelses- og Socialudvalget.....	8
Ansøgning til puljen "Opkvalificering på transportområdet".....	9
Værestedsindsatsen (Udmøntning af budget 2019), udsat fra mødet den 11/12 2018.....	11
Drøftelse af ændring af beskæftigelsespolitikken "Odense i job".....	13
Opdatering af strategier i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	15
Temabesøg i forbindelse med udvalgmøder.....	18
Trivselsundersøgelsen 2018, udsat fra mødet den 11/12 2018.....	19
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	20
Orientering om revalideringsordningen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	21
Ansøgning til puljen "Udvikling i fleksjob 2".....	22
Ansøgning til puljen "Virksomhedsservicepulje til bedre match".....	23
Ansøgning til puljen "Implementeringen af LAB".....	24
Orientering om vinterberedskab samt kulde- og frostberedskab i forhold til hjemløse.....	25
Aktuelle sager.....	26

Punkt 1: Boligsocial helhedsplan for Korslækkeparken og Ejerslykke

03.30.05-A00-2-18

Resume

Denne sag omhandler den kommende boligsociale helhedsplan for Korslækkeparken og Ejerslykke, som er en udvidelse af den eksisterende plan for Rising og Skt. Klemensparken, så der bliver én samlet plan for de fire områder. Planen er udarbejdet i samarbejde mellem beboerne, boligorganisationerne og Odense Kommune

Helhedsplanen for Korslækkeparken og Ejerslykke var til drøftelse i Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 13/11 2018, så udvalgene kunne komme med input til den boligsociale helhedsplans endelige udformning.

Odense har p.t. fire boligsociale helhedsplaner, Korslækkeparken (2015-2019), Stærmosegården (2015-2019), Rising/Skt. Klemensparken (2017-2021) samt Vollsmose (2016-2020). På byrådsmødet den 17/5 2017 blev den boligsociale helhedsplan for Rising og Skt. Klemensparken godkendt. Helhedsplanen for Korslækkeparken og Ejerslykke, som nærværende sag omhandler, er en udvidelse af den allerede godkendte og igangværende plan for Rising og Skt. Klemensparken. Med godkendelsen af denne sag vil der således fremover være to boligsociale helhedsplaner i Odense: Én for Vollsmose og én for Rising, Skt. Klemensparken, Korslækkeparken og Ejerslykke.

Boligsociale helhedsplaners indsatsområder er defineret af Landsbyggefonden og er fastlagt på baggrund af den daværende regerings boligforlig fra 2014. De forskellige aktiviteter er beskrevet ud fra det aktuelle behov i området, og i helhedsplanens periode vil aktiviteter kunne ændres, så helhedsplanen hele tiden arbejder fokuseret med de mest relevante aktiviteter for de pågældende målgrupper.

Nærværende helhedsplans samlede økonomiske ramme for perioden 2019-2021 er 6.700.000 kr. Heraf finansierer Landsbyggefonden 5.000.000 kr. (75%), boligorganisationerne 850.000 kr. (ca. 12,5%) og Odense Kommune 850.000 kr. (ca. 12,5%).

I december 2018 har nærværende helhedsplan været til afstemning i de boligafdelinger, som er en del af helhedsplanen: Korslækkeparken afdeling 34, 35, 37 (Fyns Almennyttige Boligselskab) samt Ejerslykke afdeling 320 (Civica). Helhedsplanen blev godkendt i alle afdelinger. Ligeledes er den boligsociale helhedsplan godkendt i bestyrelsen for BoligSocialt Hus, i organisationsbestyrelserne i Civica og Fyns Almennyttige Boligselskab samt forhåndsgodkendt i Landsbyggefonden.

Effekt

Formålet med den boligsociale helhedsplan er at arbejde for trygge og velfungerende boligområder. Helhedsplanen vil understøtte, at flere kommer i uddannelse og job, børn og unge er aktive i skole-, uddannelses- og fritidsliv, forældrene har indblik i og forståelse for børns og unges dagligdag, og beboerne er betydningsfulde deltagere i et fællesskab.

Dermed vil helhedsplanen understøtte følgende Odense Mål:

- Borgernes indkomst skal stige.
- Flere kommer i uddannelse og job.
- Børn lærer mere og er mere kompetente.
- Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber.

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender:

1. Den boligsociale helhedsplan for Korslækkeparken og Ejerslykke 2019-2021, som er en udvidelse af den allerede godkendte og igangværende plan for Rising og Skt. Klemensparken.
2. Den kommunale medfinansiering beløber sig til 850.000 kr. i perioden 1/3 2019 - 31/5 2021 fordelt med 314.815 kr. i 2019, 377.778 kr. i 2020 samt 157.407 kr. i 2021. Midlerne afholdes inden for Beskæftigelses- og Socialudvalgets ramme i form af medarbejdertimer, og den resterende finansiering finansieres på styringsområdet Service under Økonomiudvalget inden for de boligstrategiske midler med følgende fordeling:

Udvalg (hele kr.)	2019	2020	2021	I alt over perioden 1/3 2019 - 31/5 2021
Økonomiudvalget	213.464 kr.	256.464 kr.	106.732 kr.	576.352 kr.
Beskæftigelses- og Socialudvalget	101.351 kr.	121.622 kr.	50.675 kr.	273.648 kr.
I alt	314.815	377.778 kr.	157.407 kr.	850.000 kr.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingerne med den tilføjelse, at udvalget ønsker en status på arbejdet, når planerne har fungeret i et halvt år, hvor der afrapporteres på både effekter og aktiviteter i helhedsplanerne og på udvalgets effektmål. I den forbindelse skal forvaltningen gå i dialog med boligforeningerne om et styrket fokus på effekterne i helhedsplanerne.

Sagsfremstilling

Baggrund for den boligsociale helhedsplan

På baggrund af boligaftalen fra 2014 har Landsbyggefondens udarbejdet et regulativ og en vejledning om tilskud til boligsociale indsatser i udsatte almene boligafdelinger for perioden 2015-2018. Heraf fremgår det, at indsatser i de boligsociale helhedsplaner skal holde sig inden for fire indsatsområder:

1. Tryghed og trivsel
2. Kriminalpræventiv indsats
3. Uddannelse og beskæftigelse
4. Forebyggelse og forældreansvar

Den kommende helhedsplan beskæftiger sig med alle indsatsområderne.

Den 13/11 2018 var helhedsplanen til drøftelse i Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget. Udvalgene blev præsenteret for planens rammer, herunder indsatsområder og aktiviteter. Udvalget blev ikke præsenteret for et færdigt produkt, men for arbejdets aktuelle stade. De input, udvalget kom med på mødet, blev taget med i det videre arbejde.

Indhold i den boligsociale helhedsplan

Det overordnede formål med helhedsplanen er at arbejde for trygge og velfungerende boligområder. Boligområder, hvor flere kommer i uddannelse og job, hvor børn og unge er aktive i skole-, uddannelses- og fritidsliv, hvor forældre har indblik i og forståelse for børns og unges dagligdag, og hvor beboerne er betydningsfulde deltagere i et fællesskab.

Der vil blive arbejdet målrettet og fokuseret med uddannelse og beskæftigelse for at opnå målet om, at Korsløkken skal af ghettolisten.

En boligsocial helhedsplan beskrives i en række keredokumenter, som består af:

- En strategisk samarbejdsaftale (aftale mellem kommunen og boligorganisationerne, som fastlægger de overordnede mål for arbejdet i boligområderne).
- Delaftaler (delaftalerne fastlægger de nærmere arbejdsopgaver og mål for det daglige arbejde).
- En boligsocial beredskabsplan (krisekommunikation, som kan bruges i akut opståede situationer med uro og stor pressebevågenhed).
- Et budget (budgettet angiver år for år, hvorledes de afsatte midler anvendes).

Til hver delaftale er der beskrevet et formål og en række delformål/succeskriterier på overordnet plan. Derudover indeholder delaftalen en række udførligt beskrevne aktiviteter. Aktiviteterne er beskrevet på baggrund af erfaringer fra tidligere planer og fastlagt i samarbejde med de relevante forvaltninger, beboerne og andre relevante aktører. De relevante forvaltninger forpligter sig gennem delaftalerne til at indgå i samarbejde med BoligSocialt Hus om at bidrage til indfrielsen af formål og fastsatte mål for de beskrevne aktiviteter.

BoligSocialt Hus har det daglige ansvar for gennemførelsen af helhedsplanen og er forpligtet til én gang årligt til Landsbyggefondens at indberette en række data, der giver status på administrationen og fremdriften i helhedsplanen. Landsbyggefondens sikrer endvidere, at der på landsplan løbende sker en erfaringsudveksling og koordinering af den boligsociale indsats. Boligorganisationerne er juridisk og økonomisk ansvarlige for helhedsplanerne.

Formål for indsatsområdet (delaftalen) samt aktiviteterne i den pågældende delaftale er skitseret nedenfor.

Delaftale Tryghed og Trivsel

Overordnet formål:

- Reducering af antallet af fagedudsættelser

Delaftalen indeholder følgende aktiviteter:

- Økonomisk rådgivning og forebyggelse af fagedudsættelser

Delaftale: Kriminalpræventiv Indsats

Overordnet formål:

- Forøgelse af trygheden i boligområdet
- Forøgelse af beskæftigelsesgraden

Delaftalen indeholder følgende aktiviteter:

- Kriminalitetsforebyggelse i netværk
- Direkte i Job
- Tryghedsvandringer

Delaftale: Uddannelse og Beskæftigelse

Overordnet formål:

- Forøgelse af uddannelsesgraden
- Forøgelse af beskæftigelsesgraden

Delaftalen indeholder følgende aktiviteter:

- Fremskudt kommunal beskæftigelsesindsats
- Virksomhedsrettede indsatser
- Uddannelses- og beskæftigelsesmentor
- Boligsocial job- og uddannelsesvejledning
- Fritidsjobvejledning
- Kreativ læring
- Lektiecafé

Delaftale: Forebyggelse og Forældreansvar

Overordnet formål:

- Styrkelse af forældrekompetencer
- Styrkelse af socialiseringsprocesser og trivsel på førskoleniveau

Delaftalen indeholder følgende aktiviteter:

- Boligsociale familiekurser
- Tidlig forebyggende indsats
- Brobygning mellem skole/institutionsliv/fritidsliv og forældre

Delaftalerne med ovenstående aktiviteter samt budget for Korslækkeparken og Ejerslykke bliver en del af den allerede godkendte og igangværende plan for Rising og Skt. Klemensparken, så der bliver én samlet plan for Korslækkeparken, Ejerslykke, Rising og Skt. Klemensparken.

Det udførlige indhold i delaftalerne samt budget for Korslækkeparken og Ejerslykke fremgår af det til sagen vedhæftede bilag.

Den strategiske samarbejdsaftale og beredskabsplanen indgår ikke i det vedhæftede bilag. Disse to dokumenter indgik i helhedsplanen for Rising og Skt. Klemensparken og er dermed allerede godkendt af boligorganisationer, Landsbyggefonden og kommunen i 2017 (godkendt på byrådsmødet den 17/5 2017). Da der i den strategiske

samarbejdsaftale kun er sket få justeringer (i forhold til ressourcer og organisering i BoligSocialt Hus) og ingen justeringer i beredskabsplanen, indgår disse dokumenter ikke i det vedhæftede bilag. Det vedhæftede bilag indeholder således delaftalerne for Korsløkkeparken og Ejerslykke samt budget herfor.

Med godkendelsen af denne sag vil der således fremover være to boligsociale helhedsplaner i Odense: Én for Vollsmose og én for Rising, Skt. Klemensparken, Korsløkkeparken og Ejerslykke.

Økonomi

Den samlede udgift til helhedsplanen udgør 6.700.000 kr. i perioden 1/3 2019 til 31/5 2021. Landsbyggefonden finansierer 75%, og den lokale medfinansiering på ca. 25% deles mellem boligorganisationerne (ca. 12,5%) og Odense Kommune (ca. 12,5%).

Finansiering

Landsbyggefonden	5.000.000 kr.
Boligorganisationerne	850.000 kr.
Odense Kommune	850.000 kr.
I alt i perioden 1/3 2019 - 31/5 2021	6.700.000 kr.

Odense Kommunes andel er samlet på 850.000 kr. i perioden 1/3 2019 - 31/5 2021. Den kommunale medfinansiering afholdes inden for Beskæftigelses- og Socialudvalgets ramme i form af medarbejdertimer og den resterende finansiering finansieres af Økonomiudvalget inden for de boligstrategiske midler på Styringsområde Service med følgende fordeling:

Udvalg (hele kr.)	2019	2020	2021	I alt over perioden 1/3 2019 - 31/5 2021	Bemærkninger
Økonomiudvalget	213.464 kr.	256.464 kr.	106.732 kr.	576.352 kr.	Afholdes inden for de boligstrategiske midler på styringsområde Service indenfor udvalgets ramme
Beskæftigelses- og Socialudvalget	101.351 kr.	121.622 kr.	50.675 kr.	273.648 kr.	Afholdes inden for udvalgets egne afsatte driftsmidler, idet der er tale om medfinansiering i form af medarbejdertimer
I alt	314.815 kr.	377.778 kr.	157.407 kr.	850.000 kr.	

Udgifter

Helhedsplanens samlede udgifter på 6.700.000 kr. i perioden 1/3 2019 - 31/5 2021 fordeler sig på følgende budgetposter:

Kriminalpræventiv Indsats	1.142.000 kr.
Uddannelse og Beskæftigelse	3.475.000 kr.
Forebyggelse og Forældreansvar	2.083.000 kr.

Tryghed og Trivsel

0 kr. (aktiviteten finansieres af den godkendte og igangværende plan for Rising og Skt. Klemensparken)

I alt i perioden 1/3 2019 - 31/5 2021 - 6.700.000 kr.

Sagen har ingen konsekvenser for Odense Kommunes kassebeholdning.

Bilag

Boligsocial helhedsplan Korsløkkeparken og Ejerslykke

Punkt 2: Valg af næstformand for Beskæftigelses- og Socialudvalget

00.01.00-A30-2-17

Resume

I forbindelse med at Brian Skov Nielsen (Enhedslisten) er trådt ud af byrådet og bliver erstattet af Reza Javid (Enhedslisten), er der sket en række omrokeringer blandt byrådets partier, som har konsekvenser for fagudvalgenes sammensætning og medlemmer.

Det betyder for Beskæftigelses- og Socialudvalget, at Hjalte Daniel Hansen (Socialdemokratiet), som har været næstformand i Cæcilie Crawleys (Socialdemokratiet) fraværsperiode, udtræder af Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Udvalget skal derfor udpege en ny næstformand i Cæcilie Crawleys fraværsperiode, som løber til og med den 30/4 2019. Cæcilie Crawley genindtræder på posten efter endt barselsorlov.

Reza Javid indtræder samtidig i udvalget.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene i denne sag.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget vælger en ny næstformand i Cæcilie Crawleys fraværsperiode.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget valgte Michael Eskamp Witek som næstformand.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 3: Ansøgning til puljen "Opkvalificering på transportområdet"

15.04.10-Ø34-4-18

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udbudt 10 mio. kr. i puljemidler, der har til formål at få kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der har afsluttet et integrationsprogram, i hel eller delvis beskæftigelse inden for transportområdet. Transportområdet er kendetegnet ved, at der generelt både er mange beskæftigede og mange jobåbninger. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger derfor om puljemidler til et projekt i regi af Rekrutteringsservice Fyn og i samarbejde med AMU Fyn, der ved hjælp af en opsøgende virksomhedskontakt, et individuelt jobmatch, jobrettet opkvalificering samt tæt opfølgning, skal få fynske kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der har afsluttet et integrationsprogram, i job eller praktik/løntilskud inden for transportområdet.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har søgt 6.198.150 kr. og er den 19/12 2018 blevet tilkendt et tilskud på 4.567.084 kr. til projektet "Opkvalificering på transportområdet", der løber fra december 2018 til december 2020.

Effekt

Projektet forventes at have en positiv effekt på to af Odensemålene.

Borgernes indkomst skal stige

Såfremt borgerne kommer i job efter endt opkvalificering, og således overgår fra offentlig forsørgelse til lønindkomst, forventes deres indkomst at stige.

Flere kommer i uddannelse og job

Forventningen er, at projektets indsats vedr. opkvalificering inden for transportområdet vil lette adgangen til jobs inden for dette område. Derfor forventes projektet at resultere i, at flere kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der har afsluttet et integrationsprogram, opnår øget beskæftigelse inden for transportområdet i form af enten ordinære timer, timer med løntilskud eller praktik.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at forvaltningen har søgt 6.198.150 kr. til projektet "Opkvalificering på transportområdet".

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

På transportområdet er der 120.000 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i 4. kvartal 2017 og knap 40.000 jobåbninger. Området er således kendetegnet ved, at der generelt både er mange beskæftigede og mange jobåbninger. Puljens overordnede mål er derved at hjælpe kontanthjælpsmodtagere i job inden for transportområdet gennem en virksomhedsrettet indsats i kombination med opkvalificering og individuel støtte. I Odense Kommune er der også et behov for at få afdækket transportområdet samt for at opkvalificere, så kontanthjælpsmodtagernes vej til beskæftigelse bliver kortere. Fokuset på en virksomhedsrettet indsats, herunder samarbejde med odenseanske virksomheder, er ligeledes noget Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i forvejen er optaget af, da det således er en del af Beskæftigelses- og Socialforvaltningens Beskæftigelsesplan 2018. Hertil viser erfaringer fra Høje Taastrup Kommune, at et styrket samarbejde mellem jobcenter og virksomheder inden for transportområdet kan øge beskæftigelsesgraden for kontanthjælpsmodtagere.

Projektet søges i regi af Rekrutteringsservice Fyn og i samarbejde med AMU Fyn. Rekrutteringsservice Fyn er et samarbejde mellem alle jobcentre på Fyn på nær Middelfart, mens AMU Fyn tilbyder kurser inden for bl.a. transportområdet. Projektet vil blive oprettet som et tilbud, hvor de deltagende kommuner under Rekrutteringsservice Fyn kan visitere borgere til dette tilbud. Projektets indsatsmodel består af tre kerneelementer, som alle vil blive udført af AMU Fyn.

De tre kerneelementer er:

1. En opsøgende virksomhedsindsats og et individuelt jobmatch
2. Opkvalificering af projektdeltagere med aftale om jobperspektiv
3. Tæt opfølgning med projektdeltageren på virksomheden af en jobformidler

Efter den opsøgende virksomhedsindsats og det individuelle jobmatch, gennemgår projektdeltagerne en jobrettet opkvalificering med aftale om jobperspektiv inden for transportområdet. Herefter overgår projektdeltagerne til enten job eller praktik/løntilskud, hvorefter der vil være en tæt opfølgning fra projektdeltagerens jobformidler.

Da projektets kerneelementer udføres af AMU Fyn, afrapporterer AMU Fyn kvartalsvist til kommunerne i Rekrutteringsservice Fyn.

Formål

Formålet med projektet er, at projektets målgruppe opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet inden for transportbranchen i form af fx ordinære timer, timer med løntilskud eller praktik. Projektet har således til hensigt - i samarbejde med AMU Fyn og i regi af Rekrutteringsservice Fyn - at skabe et tilbud til borgere med jobmål inden for transportbranchen, hvor de får en håndholdt indsats, så vejen mod beskæftigelse bliver kort og fokuseret. Projektets succeskriterier er, at målgruppen kommer i ordinær beskæftigelse inden for transportområdet, at borgerne kommer i praktik eller løntilskud, samt at borgerne opnår en kompetencegivende uddannelse inden for transportområdet.

Målgruppe

Målgruppen for projektet er 200 jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der har afsluttet et integrationsprogram, herunder 100 borgere fra Odense Kommune og i alt 100 borgere fra de øvrige kommuner under Rekrutteringsservice Fyn.

Ansøgningsfrist

Der var ansøgningsfrist til denne pulje den 12/12 2018.

Ansøgningen er derfor afsendt med forbehold for udvalgets godkendelse. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen trækker ansøgningen tilbage, såfremt udvalget ikke godkender indstillingen.

Jf. kompetencefordelingsplanen er det udvalgets opgave at beslutte, om en pulje skal søges, når budgettet er på 500.000 kr. eller derover.

Økonomi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har søgt om 6.198.150 kr. ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektet er toårigt og løber fra december 2018 til december 2020.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 19/12 2018 meddelt, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er blevet tilkendt et tilskud på 4.567.084 kr. til projektet, hvilket derfor kræver en revidering af projektets omfang og budget.

Bilag

Ansøgningskema - Opkvalificering på transportområdet

Punkt 4: Værestedsindsatsen (Udmøntning af budget 2019), udsat fra mødet den 11/12 2018

00.00.00-A00-467-18

Resume

Sagen var forelagt på Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 11/12 2018 og blev udsat. Sagen forelægges herefter på ny.

Udvalget skal i denne sag drøfte rammerne for værestedsområdet i Odense Kommune.

I forbindelse med budget 2019 har Beskæftigelses- og Socialudvalget efterspurgt en drøftelse af, hvordan ressourcerne til værestedsindsatsen i Odense Kommune kan benyttes bedst muligt.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter rammerne for værestedsområdet i Odense Kommune.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Der er i dag fire kommunale væresteder for socialt udsatte borgere i Odense, derudover er der en række væresteder, som drives af private aktører med tilskud fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Værestederne har en stor betydning for mange menneskers dagligdag og udfylder en central og vigtig rolle i Odense. De er et frirum for borgere som lever i en social udsat position, samt et sted hvor mennesker kan opbygge sociale netværk.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vurderer, at der er behov for et socialfagligt løft af de kommunale væresteder, således at borgerne i højere grad tilbydes differentieret og kvalificeret råd og vejledning i sammenhæng med forvaltningens beskæftigelsesrettede indsatser og supplerende indsatser.

Med den nuværende konstruktion og bemanning kan der ikke leveres en tilstrækkelig faglig indsats, da der er stor sårbarhed i forhold til bemanning og åbningstider.

Forvaltningen lægger op til, at udvalget drøfter følgende pejlemærker for den fremtidige værestedsindsats:

- At værestedsindsatsen i højere grad sammentænkes med den samlede beskæftigelses- og socialindsats, fx. ved inddragelse af mentorer, jobrådgivning, bedre tilknytning til Behandlingscenter Odense og bostøtter.
- At der på værestederne i højere grad gives differentieret og kvalificeret råd og vejledning i sammenhæng med forvaltningens øvrige indsatser (beskæftigelsesindsats og supplerende indsatser).
- At der på værestederne er et større samarbejde med frivillige organisationer med henblik på at sikre bedre indsats for brugerne.
- At der på værestederne tilbydes aktiviteter, som understøtter et sundhedsrettet og beskæftigelsesrettet fokus.

I forbindelse med eventuelle ændringer på værestedsområdet bør brugerne inddrages, så værestedsindsatsen i Odense Kommune afspejler brugernes behov.

De fire kommunale væresteder i Odense er:

Værested Øst

Værested Øst er beliggende i Vollsmose, hvor mange af værestedets brugere også er bosat.

Værestedet Mælkevejen

Værestedet Mælkevejen er beliggende i Bolbro, hvor også mange af værestedets brugere bor. Herudover er der i områdeformlysesplanen for Bolbro afsat 3,3 mio. kr. til blandt andet opførelsen af et nyt værested.

Værestedet Lyset

Værestedet Lyset er beliggende i Odense C, og har i dag primært en målgruppe af tidligere stofmisbrugere. Derfor bruger foreningen "Lysets venner" - en forening for tidligere stofmisbrugere - også værestedet.

Værestedet Blochhuset

Værestedet Blochhuset er beliggende i Odense M, i området omkring Korsløkkeparken.

Økonomi

Det samlede budget til værestedsområdet udgør for 2019 3.709.195 kr.

På mødet 27/11 2018 blev der besluttet udmøntning af midler til en række af byens private væresteder, herunder Kirkens Korshærs dag- og natvarmestue, Reden, Paraplyen og Kirkens Korshærs byarbejde, hvor der er en rest på 126.574 kr. som evt. kan tilgå de kommunale væresteder.

Punkt 5: Drøftelse af ændring af beskæftigelsespolitikken "Odense i job"

15.00.00-G01-1009-18

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget ønsker at ændre Odense Kommunes tilgang til brugen af sanktionsredskabet i beskæftigelsesindsatsen.

Derfor skal Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfte en ændring af beskæftigelsespolitikken "Odense i job", hvor retningen i forhold til brugen af sanktionsredskabet er fastlagt.

Ændringen skal drøftes i sammenhæng med regeringens, Dansk Folkepartis og Socialdemokratiets aftale om at forenkle sanktionsreglerne i beskæftigelsesindsatsen. Med aftalen får kommunerne lettere ved at administrere reglerne samtidig med, at borgernes retssikkerhed styrkes.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfter en mulig ændring af beskæftigelsespolitikken "Odense i job".

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsespolitikken "Odense i job" er besluttet af Odense Byråd og sætter en tydelig retning for beskæftigelsesindsatsen i Odense Kommune.

Beskæftigelsespolitikken beskriver Odense Kommunes tilgang til beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelses- og Socialudvalget ønsker en drøftelse af, om den politiske retning for brugen af sanktionsredskabet skal ændres.

Formålet med ændringen er, at det nuværende udvalg kan sætte en politisk retning for brugen af sanktionsredskabet. En retning, der i højere grad end det er tilfældet nu, afspejler det nuværende politiske udvalgs tilgang til brugen af sanktion.

Regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet har i efteråret indgået aftale om at forenkle sanktionsreglerne. Aftalen indebærer lovændringer, der træder i kraft 1/7 2019.

Aftalen indeholder følgende:

- At kommunerne får lettere ved at administrere sanktionsreglerne
- At borgernes retssikkerhed styrkes
- At borgerne får lettere ved at forstå reglerne og forstå konsekvenserne af ikke at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Forvaltningen gennemgår på udvalgsmødet elementerne i sanktionsaftalen. Udvalget drøfter på den baggrund en mulig ændring af beskæftigelsespolitikken "Odense i job".

Drøftelsen tager udgangspunkt i følgende ændringsforslag til side 17 i beskæftigelsespolitikken "Odense i Job" vedr. sanktion.

"Et højt fremmøde er ambitionen. Samtalen er kun effektiv, hvis den gennemføres. Det samme gælder for vores beskæftigelsesindsatser, herunder virksomhedspraktikker. Vi motiverer derfor ledige til også at tage ansvar for vejen mod job og uddannelse og stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Kun hvis vi mødes, og laver en plan i fællesskab, og planen efterfølgende efterleves, opnår vi den fulde effekt til gavn for den ledige og samfundet. For langt de fleste ledige er det ikke et problem. For de få som ikke vil, men faktisk godt kan, bliver sanktioner relevant. Fordi vi anvender sanktioner, hvis den ledige godt kan, men ikke vil. Vi vil ikke være med til at nogle ikke vil bidrage ind i fællesskabet.

Det betyder i praksis at:

- Vi har kun indsatser, der skaber resultater
- Samtaler skal bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet
- Tilbud og indsatser skal have reel effekt for byens

borgere (uddannelse og job)

- *Vi motiverer til at tage ansvar for vejen mod job og uddannelse*
- *Sanktion er ét blandt flere midler til at sikre deltagelse - ikke et mål i sig selv"*

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunes kassebeholdning.

Punkt 6: Opdatering af strategier i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

15.00.00-P22-2-17

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget fik på mødet den 27/11 2018 en status på Beskæftigelsesplan 2018 og de tilhørende strategier.

De politisk besluttede politikker og de tilknyttede strategier udgør tilsammen et solidt styringsgrundlag for forvaltningens arbejde og udgør tilsammen et godt fundament for visioner, mål, prioriteringer og retning. Strategierne har deres ophæng på en af forvaltningens politikker (Beskæftigelsespolitikken og Politik for socialt udsatte borgere) samt den fælles uddannelsespolitik.

Strategierne fungerer som retning for at nå byrådets to overordnede effektmål om at nedbringe ledigheden til landsgennemsnittet i 2020 og højne erhvervsfrekvensen til landsgennemsnittet i 2027, samt udvalgets fire effektmål:

- Ledigheden skal falde
- Unge får uddannelse
- Flere klar til job
- Flere udsatte har et godt liv.

Årsagen til, at udvalget nu skal drøfte strategierne er, at det samlede strategiske landkort med udgangen af 2018 har ændret sig, da rekrutteringsstrategien og integrationsstrategien er udløbet. Politikkerne og strategierne er besluttet på forskellige tidspunkter og har derfor forskellige udløb.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen foreslår, at udvalget drøfter, om der skal ske opdateringer og ændringer af det strategiske landkort, herunder om rekrutteringsstrategien skal erstattes af en virksomhedsstrategi, om der skal udvikles en opkvalificeringsstrategi, og endelig om der er behov for en ny integrationsstrategi.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter:

1. Om der skal ske en ændring af forvaltningens strategiske landkort.
2. Om der skal udarbejdes en virksomhedsstrategi, som erstatning for den udløbne rekrutteringsstrategi.
3. Behovet for en ny integrationsstrategi.
4. Strategi for opkvalificering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen arbejder for at flere kommer i uddannelse og job, samt at nå byrådets målsætning om at Odense skal nedbringe ledigheden til landsgennemsnittet i 2020 og højne erhvervsfrekvensen til landsgennemsnittet i 2027.

Derfor er der udarbejdet en række strategidokumenter, som er de daglige sigtepunkter i forvaltningens opgavevaretagelse, og de hviler på et fundament af politikker:

- Beskæftigelsespolitikken
- Politik for socialt udsatte borgere og
- Den fælles uddannelsespolitik i Odense Kommune.

Udvalget skal drøfte, om der skal ske ændring af det strategiske landkort og fundament op mod udvalgets fokuspunkter - og de mål udvalget har sat for beskæftigelses- og socialindsatsen:

- Ledigheden skal falde
- Unge får uddannelse
- Flere klar til job
- Flere udsatte har et godt liv.

Forslag til ændringer i det strategiske landkort:

Virksomhedsstrategi (forslag om ny strategi)

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter, om der skal udarbejdes en virksomhedsstrategi, som sætter rammen for det virksomhedsrettede arbejde med afsæt i to centrale perspektiver: At få de ledige i job og understøtte virksomhederne i deres efterspørgsel efter arbejdskraft. Virksomhedsrettede indsatser er centralt for *alle* målgrupper, og derfor er det nødvendigt med en klar strategi for samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen. De virksomhedsrettede indsatser dækker over en bred palet: Rekruttering af arbejdskraft, fastholdelse af sygemeldte, løntilskud, virksomhedspraktik, småjob m.v. Et godt og smidigt samarbejde med byens virksomheder er en forudsætning for, at flere ledige odenseborgere kan komme i job.

Opkvalificeringsstrategi (forslag om ny strategi)

Forvaltningen foreslår, i forlængelse af udvalgets drøftelser af strategisk brug af opkvalificering, at der udarbejdes en strategi for arbejdet med opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet generelt øger efterspørgslen efter arbejdskraft. En efterspørgsel der i stigende omfang er rettet mod faglært arbejdskraft eller arbejdskraft med en kort, mellemlang eller lang uddannelse, eller opkvalificerede ufaglærte.

Udviklingen på arbejdsmarkedet kan derfor give udfordringer, men samtidig åbner udviklingen også unikke perspektiver og muligheder for et større antal af de voksne ufaglærte ledige og langtidsledige kanaliseret og opkvalificeret til de nye jobområder.

Udviklingen på arbejdsmarkedet i Odense-området og i resten af landet aktualiserer derfor behovet for at arbejde med, hvordan en målrettet opkvalificerings- og uddannelsesindsats via beskæftigelsesindsatsen bedst kan understøtte den igangværende vækst, sikre en kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og sikre flere ledige adgang til uddannelse og job.

Integrationsstrategi (forslag om ikke at fortsætte)

Den nuværende integrationsstrategi er udløbet, og udvalget skal derfor drøfte behovet for en integrationsstrategi. Det er forvaltningens vurdering, at integration er en del af beskæftigelsespolitikken og der derfor ikke er behov for en særlig strategi, da integration allerede rummes i det eksisterende.

Veteranstrategi (forslag om at fortsætte i uændret form)

Forvaltningen foreslår, at strategien fortsætter på nuværende niveau. Der er ikke noget, der taler for hverken at afvikle eller udvikle yderligere.

For at understøtte denne drøftelse om opdatering af det strategiske landkort er der herunder et overblik over de nuværende strategier og deres politiske ophæng.

1. Beskæftigelsespolitikken "Odense i job"

Vedtaget af Odense Byråd, januar 2016.

Beskæftigelsespolitikken sætter retning for Odense Kommunes beskæftigelsesindsats.

Til Beskæftigelsespolitikken knytter sig tre strategier:

1.1 Strategi for mødet med borgeren

Strategien er ved at blive vitaliseret i handleplanskatalog.

1.2 Rekrutteringsstrategi

Strategien har fungeret i perioden 2016 - 2018. Udløb i 2018.

1.3 Uddannelsesstrategi

Det er sekretariatets vurdering, at strategien i praksis er indeholdt i Odense Kommunes Uddannelsespolitik, og kan derfor blive afviklet.

2. Politik for socialt udsatte borgere "En by med plads til alle"

Vedttaget af Odense Byråd, maj 2017.

Udsattepolitikken sætter en retning for, hvordan vi hjælper udsatte borgere i Odense Kommune med at skabe sig et godt liv.

Politikken henvender sig både til borgere i en udsat livssituation, men også pårørende, medborgere og foreningslivet.

Til Udsattepolitikken knytter sig to strategier:

2.1 Strategi for det rummelige arbejdsmarked.

Vedttaget juni 2018.

2.2 Strategi for Den Inkluderende By og Housing First.

Vedttaget december 2018.

3. Odense Kommunes Uddannelsespolitik

Odense Kommunes Uddannelsespolitik indeholder elementer, der er dækkende for uddannelsesstrategien. Det er forvaltningens vurdering, at det ikke er relevant at have en særskilt strategi for uddannelse og vurderer, at uddannelsespolitikken er dækkende for også den strategiske indsats. Uddannelsespolitikken blev udarbejdet i samarbejde med centrale samarbejdspartnere, og samarbejdet er fastholdt som bærende element i arbejdet med at realisere Uddannelsespolitikens vision og mål. Der er til det formål etableret en bredt sammensat Uddannelsesalliance for Odense. Uddannelsesalliancen har til opgave at drive den strategiske omsætning af politikken. Uddannelsesalliancen er et samarbejdsforum hvor skoler, uddannelser, erhvervsliv og kommune via konkrete tiltag omsætter visionen og målsætninger fra Uddannelsespolitikken, så der i Odense uddannes børn, unge og voksne, der kan bidrage til digital og teknologisk udvikling, uddannelse og arbejdsmarked.

4. Øvrige strategier

Dertil kommer integrationsstrategien og veteranstrategien. Disse to strategier er ikke hæftet decideret op på en politik.

5. Beskæftigelsesplan 2019-2020

Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen er lovgivningsbestemt og skal godkendes af byrådet.

Beskæftigelsesplanen samler udfordringer og indsatser for forvaltningens målgrupper og er et samlet udtryk for hvordan udvalget ønsker at løfte kerneopgaven i 2019-2020.

Udvalgets drøftelse af evt. ændringer af det strategiske landkort vil blive faciliteret i form af et oplæg.

Den videre proces

Når udvalget har drøftet behovet for eventuelle ændringer af det strategiske landkort, vil forvaltningen udarbejde en plan for den videre proces. Udarbejdelse af eventuelle nye strategier vil blive udarbejdet i samarbejde med centrale samarbejdspartnere, deriblandt Beskæftigelsesalliancen, som vil være en vigtig aktør i udarbejdelsen af såvel en strategi for samarbejdet med virksomhederne som en strategi for opkvalificering.

Processen vil blive præsenteret for udvalget i løbet af 1. kvartal 2019.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 7: Temabesøg i forbindelse med udvalgs møder

15.00.00-G01-1029-18

Resume

Forvaltningen ønsker med denne sag, at udvalget drøfter, hvor og hvor ofte der ønskes temabesøg i forbindelse med et udvalgs møde, hvor udvalgs mødet starter med et oplæg om stedet og en rundvisning.

Der fremlægges forslag til mulige lokationer til temabesøg i 2019.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter hvor og hvor ofte de ønsker temabesøg i 2019.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Temabesøg i 2019

Punkt 8: Trivselsundersøgelsen 2018, udsat fra mødet den 11/12 2018

15.00.00-G01-962-18

Resume

Der gives en mundtlig orientering om status på trivsels- og ledertrivselsundersøgelsen for 2018 for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Punkt 9: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Ledighed

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at den sæsonkorrigerede ledighed i november 2018 er 4.566 fuldtidspersoner. Det svarer til 4,9 % af arbejdsstyrken i Odense Kommune. De nye tal betyder, at ledighedsprocenten i Odense er uændret fra oktober til november 2018.

For hele landet er ledighedsprocenten ligeledes uændret fra oktober til november 2018. Ledighedsprocenten for hele landet er 3,9 % i november 2018.

Odense indtager en 9. plads i ledighedsplaceringen i november 2018. Dvs. Odense har landets 9. højeste ledighedsprocent. I oktober 2018 havde Odense landets 8. højeste ledighedsprocent.

Mandagstal

På mødet præsenterer forvaltningen en opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene).

Punkt 10: Orientering om revalideringsordningen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

15.00.00-G01-27-19

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres i denne sag om forvaltningens brug af revalideringsordningen. Orienteringen gives på baggrund af pressens omtale af to revalideringsforløb i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Kort om revalidering

Revalidering kan gives til personer, som har begrænsninger i arbejdsevnen, og som ikke modtager andre beskæftigelsesrettede indsatser.

Revalidering er både erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp. Revalidering kan ske enten i form af forrevalidering eller revalidering efter en jobplan.

Aktiviteterne i et revalideringsforløb kan f.eks. være arbejdsprøvning, uddannelse, optræning hos private eller offentlige arbejdsgivere eller hjælp til etablering af selvstændig virksomhed. Den økonomiske hjælp kan være kontanthjælp og revalideringsydelse. Det vil også kunne være ansættelse med løntilskud i visse situationer.

For at kunne få revalidering er det en forudsætning, at man har begrænsninger i arbejdsevnen, og at muligheden for andre indsatser, som kan hjælpe en med at få tilknytning til arbejdsmarkedet er udtømt. Det betyder, at alle andre muligheder indenfor beskæftigelseslovgivningen skal udelukkes, inden der bevilges revalidering. Der skal ligeledes være en realistisk mulighed for, at revalideringen kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

Forrevalidering skal benyttes, når det ikke er muligt at fastsætte det konkrete erhvervsmæssige sigte med revalideringen. Der er ikke fastsat en tidsmæssig grænse for forrevalideringen, men den bør generelt være så kort som muligt, idet der samtidig skal tages hensyn til, at revalidendens behov tilgodeses og vedkommende hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

I starten af januar måned 2019 er der i alt 163 borgere i enten forrevalidering eller revalideringsforløb i Odense Kommune. Af de 163 er der 19 borgere i forrevalideringsforløb og 144 borgere i revalideringsforløb.

Den konkrete problemstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen følger løbende op på forvaltningen af beskæftigelseslovgivningens områder. På den baggrund har der i 2018 været fokus på brugen af forrevalideringsordningen.

Medio 2018 blev Beskæftigelses- og Socialforvaltningen opmærksom på, at der i udformningen af revalideringsplanerne for nogle af de bevilgede forrevalideringsforløb ikke har været det nødvendige fokus på korrekt formål med anvendelse af revalideringsbestemmelserne samt på længden af forløbene. Det betyder, at nogle af forløbene har været så lange, at de ikke længere giver borgeren mulighed for den hurtigst mulige vej tilbage til beskæftigelse.

Forvaltningen har gennemgået alle forrevaliderings- og revalideringssager, og har fundet 2 sager, hvor forvaltningen traf beslutning om at stoppe forløbet. Disse beslutninger var ikke korrekte, og derfor blev beslutningerne omgjort af forvaltningen hurtigt herefter, så borgernes forløb kunne fortsætte.

Fremadrettet håndtering

Fremadrettet har forvaltningen et skarpt fokus på, at intentionerne og formålet med lovgivningen efterkommes, når der bevilges forrevalideringsforløb.

Det betyder, at de borgere, der fremadrettet får bevilget forrevalidering eller revalidering har fået vurderet, at muligheden for anden indsats er udtømt. Samtidig sikres det, at de revalideringsplaner, der fremadrettet udarbejdes beskriver den kortest mulige vej til job for borgerne.

Såfremt der identificeres yderligere forrevalideringsforløb, hvor der er behov for en revurdering af forløbet, vil der i fællesskab med borgeren blive foretaget en vurdering af, om der er grundlag for at opstarte Min Plan og derved overgå til revalidering, eller om det erhvervsmæssige sigte stadig er uklart, og borgeren skal blive på forrevalidering. Som udgangspunkt vil de forrevalideringsforløb, der er bevilget, ikke blive stoppet igen.

Punkt 11: Ansøgning til puljen ”Udvikling i fleksjob 2”

15.20.00-Ø34-1-19

Resume

Med reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 blev det i højere grad muligt for borgere med en lille arbejdsevne at komme i fleksjob.

Formålet med ansøgningspuljen er at videreføre arbejdet med at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på 10 timer og derunder, samt skabe yderligere viden om, hvordan vi kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan opnå en udvikling i deres arbejdsevne og stige i antal ugentlige timer. Odense Kommune var en del af ”Udvikling i fleksjob”, og opnåede gode resultater.

Projektperioden er fra januar 2019 til 30/9 2019.

Puljen havde ansøgningsfrist d. 14/12 2018, og forvaltningen sendte derfor ansøgningen afsted med forbehold for udvalgets godkendelse.

Forvaltningen søgte 4.340.187 kr. ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Inden udvalgsrådet er der modtaget afslag på ansøgningen, hvorfor sagen blot er til orientering.

Punkt 12: Ansøgning til puljen ”Virksomhedsservicepulje til bedre match”

15.20.00-Ø34-2-19

Resume

I en tid hvor virksomhederne i stigende grad oplever rekrutteringsudfordringer, er det vigtigt, at virksomhederne oplever jobcentre og a-kasser som vigtige og kvalificerede partnere, når de skal rekruttere nye medarbejdere. Det forudsætter, at jobcentrene og a-kasserne har kendskab til virksomhedernes behov, de lediges kompetencer samt de brancher, som virksomhederne agerer i.

Formålet med puljen er at sikre et bedre og hurtigere match mellem ledige og virksomheder.

Puljen blev ansøgt i samarbejde med Marselisborg Consulting, som skulle stå for udførslen af kerneelementerne i projektet.

Projektperioden er fra januar 2019 til december 2020.

Puljen havde ansøgningsfrist d. 12/12 2018, og forvaltningen sendte derfor ansøgningen afsted med forbehold for udvalgets godkendelse.

Forvaltningen søgte 2.065.013 kr. ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Inden udvalgsrådet er der modtaget afslag på ansøgningen, hvorfor sagen blot er til orientering.

Punkt 13: Ansøgning til puljen ”Implementeringen af LAB”

15.04.00-Ø34-1-19

Resume

I august 2018 indgik regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Hensigten med aftalen er at gøre op med en kompleks lovgivning med mange proceskrav og sørge for, at særregler ikke kommer til at stå i vejen for en effektiv beskæftigelsesindsats.

Formålet med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser med henblik på, at de implementerer beskæftigelsesindsatsen i tråd med intentionerne i den nye LAB (Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats).

Puljen blev ansøgt i samarbejde med Marselisborg Consulting, som skulle stå for udførelsen af kerneelementerne i projektet.

Ansøgningen kræver en 20% medfinansiering fra forvaltningen.

Projektperioden er fra januar 2019 til december 2020.

Puljen havde ansøgningsfrist d. 12/12 2018 og forvaltningen sendte derfor ansøgningen afsted med forbehold for udvalgets godkendelse.

Forvaltningen søgte 592.576 kr. ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Inden udvalgsmødet er der modtaget afslag på ansøgningen, hvorfor sagen blot er til orientering.

Punkt 14: Orientering om vinterberedskab samt kulde- og frostberedskab i forhold til hjemløse

00.00.00-A26-2-19

Resume

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har et vinterberedskab og et kulde- og frostberedskab i forhold til hjemløse. Beskæftigelses- og Socialudvalget får en orientering om begge beredskaber.

Vinterberedskabet har til formål at sikre, at ingen er nødsaget til at sove ude i vintermånederne, hvor meget lave nattemperaturer kan have alvorlige helbredsmæssige konsekvenser. Der er derfor i vinterberedskabet et øget fokus på de borgere, der sover ude. I særligt kolde perioder så intensiveres indsatsen yderligere, og kulde- og frostberedskabet træder i kraft.

Tre niveauer i gadeplansindsatsen overfor hjemløse i Odense

Gadeplansindsats overfor hjemløse borgere har tre niveauer: Jo koldere det bliver, desto mere intensiv er indsatsen.

1. Den generelle gadeplansindsats - gælder året rundt.

Fokus på at støtte hjemløse i at skabe en mere stabil livssituation og formidle kontakt til tilbud om overnatning på helt kort sigt.

2. Vinterberedskabet - gælder i månederne fra november til marts

Fokus på at støtte hjemløse i at skabe en mere stabil livssituation og et øget fokus på at formidle kontakt til tilbud om overnatning på helt kort sigt, da lave nattemperaturer kan have alvorlige helbredsmæssige konsekvenser for hjemløse.

3. Kulde- og Frostberedskabet - træder i kraft i særligt kolde perioder

Fokus på at støtte hjemløse i at skabe en mere stabil livssituation og det højeste beredskab i forhold til at formidle kontakt til tilbud om overnatning på helt kort sigt, da meget lave nattemperaturer kan medføre alvorlige helbredsmæssige konsekvenser og potentielt døden for hjemløse.

Ekstra overnatningspladser

Som en del af vinterberedskabet 2018/19 har forvaltningen i samspil med Kirkens Korshær etableret ekstraordinære nødovertatningspladser på Kirkens Korshærs natvarmestue og Store Dannesbo, hvis vejret giver ekstraordinære overnatningsbehov. Det er forvaltningens vurdering, at der med forsorgshjem, herbergspladser, natvarmestuepladser og de planlagte nødovertatningspladser samlet set er tilstrækkelig kapacitet over vinteren til byens hjemløse.

Indgang ved bekymring

Hvis man er bekymret for en hjemløs (vinter eller på andre tidspunkter af året), kan man henvende sig til udsatteteamet@odense.dk, der vil kontakte den hjemløse hurtigst muligt.

Læs mere om vinterberedskabet samt kulde- og frostberedskabet i bilaget til sagen.

Bilag

Vinterberedskab

Punkt 15: Aktuelle sager

15.00.00-G01-736-18

Resume

Mundtlig orientering:

- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum i Aalborg Kongres & Kultur Center, den 9/5-10/5 2019.
- European Social Services Conference (ESSC), den 5/6-7/6 2019.
- Forvaltningen har modtaget tilsagn på ansøgningen "Parat til læring og undervisning - indslusning til danskundervisning". Der blev ansøgt om 200.000 kr. og vi har modtaget 200.000 kr. fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.
- Politisk temadag 2019, den 14/3 2019.
- Dialog med Mandecentret Fyn om deres frivillige sociale tilbud .