

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2026-2029 d. 20-01-2026

Mødedato Tirsdag d. 20. januar 2026 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelset, Stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Godkendelse af udvalgets forretningsorden.....	4
B-sag: Valg af næstformand.....	6
B-sag: Godkendelse af kompetencefordelingsplan.....	7
B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere" ved Styre	9
B-sag: Godkendelse af søgning af tillægsbevilling til Ungeløftet ved Styrelsen for Arbejdsmarked c	10
D-sag: Orientering om ansøgning til "Pulje til varslingsindsats ved større afskedigelser" ved Styrels	12
D-sag: Introduktion til den praktiske afvikling af udvalgmøder.....	13
D-sag: Introduktion til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	14
D-sag: Orientering om søgning af "Pulje til midlertidig økonomisk tilskud til husleje i 2026 til de n	17
D-sag: Orientering om søgning af "puljen til uddannelsesløft" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og	18
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	19
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	20
D-sag: Aktuelle sager.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-31-25

Sagsresumé

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 20. januar 2026.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Mødet hævet kl. 15.30.

Punkt 2: B-sag: Godkendelse af udvalgets forretningsorden

00.07.01-A30-1-25

Sagsresumé

Ifølge den kommunale styrelseslov fastsætter udvalget selv sin forretningsorden.

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal med denne sag godkende udvalgets forretningsorden med tilhørende bilag for den nye valgperiode.

I forhold til Beskæftigelses- og Socialudvalgets forretningsorden for den seneste valgperiode er der alene foretaget få sproglige justeringer samt foretaget tilpasninger, så forretningsordenen svarer til praksis i forhold til udsendelse af dagsordenen.

De enkelte ændringer er nærmere beskrevet i sagsfremstillingen.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt setup for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forretningsordenen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Der er i vedhæftede forslag til forretningsorden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen foretaget følgende sproglige og indholdsmæssige tilpasninger i forhold til den forretningsorden, der var gældende i seneste valgperiode. De indholdsmæssige tilpasninger betyder, at den foreslåede forretningsorden svarer til gældende praksis på tværs af udvalgene i Odense Kommune.

Der er foretaget en sproglig justering af § 1, stk. 3, der ikke har nogen indholdsmæssige konsekvenser.

I § 2 er der foretaget tilpasninger, så teksten svarer til den måde, dagsordenen udsendes på: Via First Agenda og en advisering i udvalgsmedlemmernes Odense Kommune-mail.

I § 2, stk. 3, er det tilføjet, at en sag kan være fortrolig. Tidligere har det kun fremgået, at en sag kan være åben eller lukket. Hvis en sag er fortrolig, betyder det, at adgangen til sagen er mere begrænset end ved en lukket sag.

I § 3, stk. 4, er teksten tilpasset, så det er en tredjedel af udvalgets medlemmer, der kan bede om, at en forhandling skal afsluttes. Før stod der et bestemt antal udvalgsmedlemmer. Med ændringen er teksten uafhængig af, hvor mange medlemmer, der er i de enkelte udvalg.

I § 6 er ordlyden tilpasset, så det svarer til den praksis, der er i Odense Kommune.

I § 7 er tidspunktet for anmodning om foretræde tilføjet bestemmelsen, og der henvises til, at de nærmere retningslinjer for foretræde fastsættes i et bilag. Med ændringen tydeliggøres det, at der (som hidtil) er et bilag til forretningsordenen, og tidspunktet for anmodning om foretræde nævnes nu også direkte i forretningsordenen, og ikke kun i bilaget.

Den foreslåede forretningsorden med og uden ændringer vedhæftes som bilag. Retningslinjer for foretræde for Beskæftigelses- og Socialudvalget er også vedhæftet som bilag, og der er ingen ændringer siden seneste valgperiode.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Forretningsorden for Beskæftigelses- og Socialudvalget 2026-2029

Forretningsorden for Beskæftigelses- og Socialudvalget med markerede forslag til ændringer

Retningslinjer for foretræde for Beskæftigelses- og Socialudvalget 2026-2029

Punkt 3: B-sag: Valg af næstformand

00.22.04-A30-3-25

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal på det første møde i udvalgets funktionsperiode vælge en næstformand. Dette følger af forretningsordenens § 3, stk. 2. Næstformanden vælges ved stemmeflertal.

Næstformanden skal lede møderne i udvalget, når rådmanden er forhindret i at deltage i et møde.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt setup for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget vælger en næstformand for byrådsperioden 2026-2029.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget vælger Reza Javid (Ø) som næstformand.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Punkt 4: B-sag: Godkendelse af kompetencefordelingsplan

00.22.04-A30-2-25

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal ved begyndelsen af hver udvalgsperiode godkende kompetencefordelingsplanen. Kompetencefordelingsplanen beskriver fordelingen af opgaver mellem udvalget, rådmanden og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen inden for udvalgets ansvarsområde.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt setup for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender:

1. Kompetencefordelingsplan for Beskæftigelses- og Socialudvalget.
2. At udvalget forholder sig til kompetencefordelingsplanen igen i februar 2027.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalgets ansvarsområde er beskrevet i Odense Kommunes styrelsesvedtægt. Inden for udvalgets ansvarsområde er beslutningskompetencen fordelt mellem udvalget, rådmanden og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Det er denne fordeling af kompetence, som kompetencefordelingsplanen fastlægger.

Udkastet til kompetencefordelingen tager udgangspunkt i den kompetencefordelingsplan, som var gældende i sidste udvalgsperiode.

Der er foreslået følgende ændringer i kompetencefordelingsplanen. Ændringerne er markeret i kompetencefordelingsplanen i bilaget.

- Socialområdet: Teksten er ændret, så det fremgår, at forvaltningen behandler borgere med alkoholproblemer og drifter tilbud til borgere med alkoholproblemer. Ændringen er lavet, da Alkoholbehandlingen er blevet overflyttet til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i forbindelse med den nye forvaltningsstruktur i Odense Kommune, som træder i kraft den 1. januar 2026.
- Socialområdet: Uddannelseshjælp er fjernet, da denne ydelse blev afskaffet den 1. juli 2025.
- Derudover er der foretaget enkelte opdateringer og præciseringer i teksten.

Kompetencefordelingsplanen vil grundet de lovgivningsmæssige ændringer i forbindelse med beskæftigelsesreformen løbende blive tilpasset i en overgangsperiode frem til 2029. Det gælder blandt andet jobafklaringsforløb og revalidering.

Med henblik på opfølgning foreslår forvaltningen, at kompetencefordelingsplanen bliver gennemgået igen på et udvalgsmøde i februar 2027.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Bilag 1 - Kompetencefordelingsplan

Punkt 5: B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

81.39.15-Ø34-1-25

Sagsresumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 26. november udmeldt en pulje, som har til formål at opkvalificere medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser med henblik på at understøtte dem i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav.

Forvaltningen har den 9. januar søgt om 4,3 mio. kr. fra puljen. Da beløbet overstiger beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende ansøgningen. Godkender udvalget ikke, vil forvaltningen trække ansøgningen tilbage.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt setup for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 4,3 mio. kr. til "Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har afsat statslige midler i "Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere" i forbindelse med Beskæftigelsesreformen. Formålet med puljen er at understøtte overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav. Puljen skal styrke den faglige omstilling, så medarbejdere og ledere er rustet til at bruge deres faglighed og træffe flere faglige skøn i indsatsen med borgerne.

Puljen vil være med til at understøtte forvaltningens igangværende arbejde med at styrke beskæftigelsesfagligheden i forvaltningen, og vil overordnet bidrage til at styrke medarbejdernes faglighed, ledelseskvalitet, opbygge et internt læringsunivers og skabe de bedste rammer for kerneopgaven.

Økonomi

Puljen er på i alt 121,8 mio. kr. til perioden 2026-2028, hvoraf der er 30,4 mio. kr. i 2026, 45,7 mio. kr. i 2027 og 45,7 mio. kr. i 2028.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fordeler midlerne fra puljen på baggrund af kommunernes og a-kassernes andel af alle ydelsesmodtagere med undtagelse af personer på førtidspension målt på fuldtidspersoner i år 2024. Dagpengemodtagere er medregnet for hele deres ledighedsperiode i både a-kasser og kommuner. I beregningen tæller dagpengemodtagere 0,5 hos henholdsvis a-kasser og kommuner. I opgørelsen indgår dermed alle målgrupper, som omfattes af de væsentligste ændringer i beskæftigelsesindsatsen.

Ud fra denne fordelingsnøgle får Odense Kommune i alt 4.347.000 kr. Heraf 1.085.000 kr. i 2026, 1.631.000 i 2027 og 1.631.000 i 2028.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller krav om 20 % medfinansiering i 2027 og 2028, svarende til 815.500 kr. i alt. Forvaltningen finansierer dette indenfor egen ramme.

Punkt 6: B-sag: Godkendelse af søgning af tillægsbevilling til Ungeløftet ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.04.00-Ø34-1-25

Sagsresumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 15. december udmeldt muligheden for at søge en tillægsbevilling til eksisterende tilskudsprojekter i regi af Ungeløftet. Tillægsbevillingen skal styrke eksisterende indsatser, så endnu flere unge kan få gavn af Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) og Flere unge skal med og herigennem at flere unge opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fordeler midlerne efter en fordelingsnøgle og har derfor fastsat Odense Kommunes tillægsbevilling til 10,3 mio. kr.

Forvaltningen ønsker at søge tillægsbevillingen på 10,3 mio. kr. Da beløbet falder over beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende ansøgningen.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt setup for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender søgningen af tillægsbevillingen på 10,3 mio. kr. til Ungeløftet ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Som led i beskæftigelsesreformen har Regeringen afsat ekstra midler til en tillægsbevilling til Ungeløftet, så endnu flere unge kan få gavn af IPS og Flere unge skal med.

Formålet med bevillingen er, at flere unge opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse. Formålet er samtidig at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats og den håndholdte Flere unge skal med-indsats og herigennem sikre koordinerede forløb på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet.

Målgruppen er unge mellem 15 og 29 år, som ikke er i gang med en uddannelse og ikke er i beskæftigelse over 18 timer om ugen. Målgruppen rummer både unge, som modtager en ydelse, og unge, som ikke gør.

Indsatsen vil bevirke, at unge får de bedste muligheder for et voksenliv med meningsfulde fællesskaber, uddannelse og job. Indsatsen understøtter således Odense Kommunes Ungestrategi.

Midlerne følger projektperioden for Ungeløftet og udmøntes derfor for en 3-årig periode fra 2026 til 2028.

Økonomi

Som følge af Aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen fra april 2025 er der afsat midler til at styrke udbredelsen af initiativet IPS og Flere unge skal med i Ungeløftet. Midlerne er finansieret af Finanslov for 2025 med 100 mio. kr. årligt i 2026-2035 og 150 mio. kr. årligt i 2036 og frem. Ungeløftet er således gjort permanent.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen modtog i juni 2025 23,2 mio. kr. til indsatser under Ungeløftet. Puljen stillede krav til egenfinansiering, hvorfor forvaltningen har egenfinansieret 8,7 mio. kr. til indsatsen i 2025-2028. Forvaltningen

indfrier egenfinansieringen ved at prioritere eksisterende medarbejderressourcer til Ungeløftet.

Regeringen har afsat yderligere 253,5 mio. kr. til at styrke kommunernes igangværende Ungeløftet-indsats i 2026 til og med 2028. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering uddeler midlerne som tillægsbevillinger til kommuner, som allerede har fået tilskud fra Ungeløftet. Forvaltningen kan derfor anmode om tillægsbevilling.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fordeler midlerne efter andel unge på 15-29 år, der pr. 31. marts 2025 er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere eller i ressourceforløb. Ud fra denne fordelingsnøgle kan Odense Kommune anmode om 10.268.550 kr. i tillægsbevilling.

Hvis der er kommuner, der ikke ønsker at modtage midler, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fordele de resterende midlerne mellem de resterende kommuner.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller ikke krav om medfinansiering til tillægsbevillingen, som det var tilfældet ved det første tilsagn fra puljen til Ungeløft.

De nye midler er ikke omfattet af resultatkrav. Det vil sige, at det alene er det tilskud, forvaltningen fik tilsagn om i 2025, der er omfattet af resultatkrav.

Den nye tillægsbevilling betyder, at Odense Kommune i perioden 2026 til 2028 vil modtage 33,4 mio. kr. i statslig bevilling til Ungeløftet.

Punkt 7: D-sag: Orientering om ansøgning til "Pulje til varslingsindsats ved større afskedigelser" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.20.22-Ø34-1-25

Sagsresumé

IRD Fuel Cells A/S har meddelt Odense Jobcenter, at de har opsagt 36 ud af virksomhedens 72 medarbejdere.

Forvaltningen vurderer, at der er behov for at iværksætte en tidlig indsats for at hjælpe de opsagte medarbejdere hurtigt tilbage i beskæftigelse. Forvaltningen har i den forbindelse søgt 0,8 mio. kr. fra "Pulje til varslingsindsats ved større afskedigelser" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen har den 16. december fået tilsagn fra puljen på 0,8 mio. kr. Forvaltningen har accepteret tilskuddet, da dette skal ske senest tre uger efter tilsagnet. Ligeledes er de første medarbejdere opsagt fra den 25. december 2025, hvorfor forvaltningen har behov for hurtigt at iværksætte en indsats for de opsagte medarbejdere. Derfor får udvalget i dag sagen til orientering fremfor beslutning, som ellers er praksis ved puljeansøgninger over 0,5 mio. kr.

Varslingsindsatsen for de opsagte medarbejdere består af jobsøgnings- og opkvalificeringsforløb. Opkvalificering vil rette sig mod lokalområder med gode beskæftigelsesmuligheder, eller nødvendig opkvalificering i forbindelse med et match mellem den afskedigede og en konkret virksomhed. Det kan være relevant at opkvalificere medarbejderne til brancheskift, og her kan der kigges ind i andre kurser end AMU-kurser – dette gælder fx til andre brancher som SOSU, detailbranchen eller servicefag.

Forvaltningen forventer at ca. halvdelen ud af de 36 opsagte borgere, vil deltage i forløbet, hertil at 6 vil deltage i jobsøgningskurser, og at 12 vil deltage i opkvalificering. Det er dog alle 36 opsagte, som er omfattet af indsatsen, der vil få tilbudt jobsøgningskursus og opkvalificering uanset bopælskommune. Forvaltningen vil koordinere med andre jobcentre, ved borgere som ikke har bopæl i Odense Kommune.

Puljen vil sikre, at forvaltningen kan igangsætte en hurtig indsats for de opsagte medarbejdere, som skal hjælpe de opsagte medarbejdere hurtigt tilbage i beskæftigelse og således undgå, at medarbejderne står uden beskæftigelse efter opsigelsesperioden eller i længere tid.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: D-sag: Introduktion til den praktiske afvikling af udvalgsmøder

00.22.04-G01-14-25

Sagsresumé

På mødet vil udvalget blive introduceret til forhold omkring den praktiske afvikling af udvalgsmøder. Introduktionen bygger ovenpå den introduktion, som udvalget har fået i det skriftlige introduktionsmateriale.

Introduktionen tager udgangspunkt i følgende emner:

- Juridiske rammer for udvalgsarbejdet, fx initiativretten.
- Den praktiske afvikling af møder, herunder udsendelse af dagsorden, mv.
- Mulighed for tema/institutionsbesøg. Udvalget bliver præsenteret for forvaltningens forslag til temabesøg i 2026 ved næste udvalgsmøde den 3. februar 2026.

Målet med introduktionen er, at udvalget bliver bekendt med rammerne for og arbejdet i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 9: D-sag: Introduktion til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

00.22.04-G01-14-25

Sagsresumé

På mødet bliver udvalget introduceret til arbejdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Introduktionen bygger ovenpå den introduktion, som udvalget har fået i det skriftlige introduktionsmateriale. Introduktionen vil tage udgangspunkt i følgende emner:

- Den politiske ramme
- Den lovgivningsmæssige ramme
- Forvaltningens kerneopgave
- Forvaltningens målgrupper
- Forvaltningens opbygning
- Forvaltningens økonomi

Introduktion til arbejdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil blive uddybet i oplæg på mødet. Denne sag og oplæg på mødet er en første indledende introduktion. Udvalget vil på de efterfølgende udvalgsmøder løbende få introduktioner til forvaltningens arbejde. Målet med introduktionerne er, at udvalget bliver klædt på til at kunne behandle emner og sager på udvalgsmøderne.

Den politiske ramme

Byråds mål og udvalgsmål

Den overordnede politiske ramme i Odense Kommune fastsættes ud fra en række byråds mål. Byråds målene konkretiseres i en række udvalgsmål, som udgør den politiske ambition i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens arbejde.

Arbejdet i Beskæftigelses- og Socialudvalget omfattes af to byråds mål: "flere odenseanere i job og på vej til job" og "færre borgere er relativt fattige". Hertil kommer seks udvalgsmål:

- Flere odenseanere i job
- Flere klar til job
- Flere unge får en uddannelse
- Flere socialt udsatte har et godt liv
- Selvstændighed og selvforsørgelse for alle unge
- Lige muligheder i alle bydele

Politikker og strategier

Udvalgs politikker og tværgående politikker tager udgangspunkt i byråds målene og udvalgsmålene.

Den politiske ramme for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens arbejde sættes med henholdsvis Beskæftigelsespolitikken "Flere odenseanere i arbejdsfællesskabet" (godkendt på byrådet den 14. december 2022) og Socialpolitikken "Ansvar i en storby" (godkendt på byrådet den 29. maj 2024).

Hertil kommer en række tværgående politikker, som berører flere forvaltninger.

For at sikre at mål og hensigter i politikkerne også bliver til virkelighed, er der politisk besluttet en række strategier, som skal sikre den konkrete udmøntning. De underliggende strategier for politikkerne på beskæftigelses- og socialområdet er:

- Leverandørstrategi – Det specialiserede socialområde 2021
- Strategi for samarbejde med virksomhederne
- Veteranstrategi 2021
- Handlingsplan mod negativ social kontrol
- Retningslinjer for mødet med borgeren

Den lovgivningsmæssige ramme

I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen arbejder vi med lovgivning indenfor:

- Beskæftigelsesområdet (Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats)
- Socialområdet (Servicelov og Barnets lov)
- Sundhedsområdet (Sundhedslov)
- Ydelsesområdet (Aktivloven)

Regeringen og en række andre partier vedtog en reform af beskæftigelsesindsatsen den 9. april 2025. Formålet med reformen er at afbureaukratisere, forenkle og frisætte beskæftigelsesindsatsen, sætte borgeren i centrum og reducere udgifterne.

Beskæftigelsesreformens forskellige elementer træder i kraft af flere omgange - henholdsvis den 1. februar 2026, den 1. juli 2026 og den 1. januar 2027. Forvaltningen er dermed i fuld gang med at forberede implementering af ændringerne. Dette gælder både de faglige elementer og den organisatoriske understøttelse.

Det tidligere Beskæftigelses- og Socialudvalg har vedtaget syv pejlemærker på baggrund af reformens centrale temaer, som sætter den politiske retning for, hvordan reformen skal implementeres i Odense Kommune:

- Frisættelsen skal bruges til at tilrettelægge en individuel indsats til borgerne.
 - Alle ledige skal have kontakt - ingen efterlades alene.
 - Job First eller uddannelse skal være udgangspunktet for den individuelle indsats.
 - Borgere skal have én plan på tværs af beskæftigelses- og socialområdet.
 - Indsatsen til borgerne er funderet i vores beskæftigelsesfaglighed.
 - Vi styrer efter klare mål og baserer indsatsen på viden om, hvilke indsatser der virker bedst for hvilke målgrupper.
-
- Et professionelt virksomhedssamarbejde der tager afsæt i virksomhedernes behov og har fokus på det gode borgermatch.

Forvaltningens kerneopgave og målgrupper

Kerneopgaven i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er at hjælpe borgere i job og uddannelse - også ved at give borgere med sociale udfordringer den nødvendige støtte. Målgruppen er bred og spænder fra at vejlede unge fra 15 år og op til uddannelsesvalg til at udbetale tilskud til pensionister. På udvalgsrådet vil alle målgrupper forvaltningen arbejder med blive gennemgået.

Forvaltningens opbygning

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har vedtaget en ny organisering, der træder i kraft den 1. januar 2026.

Formålet med den nye organisering er at tilpasse forvaltningen til de nye økonomiske rammer, som bl.a. følger af besparelserne med beskæftigelsesreformen, men også at have en organisation, der gør det muligt at udnytte de nye muligheder, der også følger med reformen. Det gælder bl.a. bedre muligheder for mere sammenhængende borgerforløb og et tættere samspil mellem det virksomhedsvendte arbejde og myndighedsarbejdet.

Forvaltningen er organiseret i følgende koncernområder:

- Uddannelse
- Job
- Jobrehabilitering
- Ydelse og Økonomi
- Ledelsessekretariatet og Digitalisering og Data

Forvaltningens økonomi

Odense Kommunes driftsbudget 2026 udgør i alt 16.298 mio. kr. Heraf udgør budgettet til Beskæftigelses- og Socialudvalget 35 % svarende til 5.630 mio. kr.

Udvalgets budget er opdelt på to styringsområder:

- "Service" udgør 21 % af budgettet svarende til 1.115 mio. kr.
- "Særlige driftsområder" udgør 79 % af budgettet svarende til 4.475 mio. kr.

Service

En stor del af budgettet er til foranstaltninger på det specialiserede socialområde. Foranstaltninger omfatter eksempelvis bostøtte i eget hjem, midlertidige botilbud og anbringelser. Det sociale område dækker også eksempelvis specialundervisning, misbrugsbehandling, krisecenter, forsorgshjem, væresteder og boligsociale indsatser. Udgifter til beskæftigelsesområdet udgør ligeledes en stor del af budgettet. Beskæftigelsesområdet omfatter eksempelvis myndighedsudøvelse, jobrettede samtaler og samarbejde med virksomhederne om at sikre, at Odenses virksomheder effektivt kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Forvaltningen varetager også integrationsindsatsen, der skal sikre at nye borgere i Odense bliver selvforsørgende.

Særlige driftsområder

Budgettet omfatter forsørgelses- og sikringsydelser og beskæftigelsesindsatser til borgerne.

Budgettet til forsørgelses- og sikringsydelser er på 4.296 mio. kr. og budgettet til beskæftigelsesindsatser er på 179 mio. kr.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 10: D-sag: Orientering om søgning af "Pulje til midlertidig økonomisk tilskud til husleje i 2026 til de mest udsatte borgere" ved Social- og Boligstyrelsen

32.21.14-Ø34-1-25

Sagsresumé

Med kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft den 1. juli 2025, blev § 34 i lov om aktiv social politik afskaffet. § 34, også kaldet "særlig økonomisk støtte", blev før kontanthjælpsreformen givet til kontanthjælpsmodtagere, der har oplevet ændringer i deres forhold, hvilket gør det svært for dem at betale en høj husleje eller håndtere en stor forsørgerbyrde. Muligheden for at yde særlig økonomisk støtte til kontanthjælpsmodtagere har også bidraget til den store succes med at nedbringe hjemløsheden i Odense via Housing First-tilgangen. På hjemløseområdet er Odense førende i forhold til at nedbringe antallet af hjemløse gennem Housing First, sammenlignet med lignende kommuner.

Forvaltningen har den 11. marts 2025 orienteret udvalget om, at afskaffelsen af § 34 forventeligt vil medføre, at flere borgere får udfordringer med at betale husleje og kan få brug for hjælp til at finde en bolig med billigere husleje.

0,3 mio. kr. til midlertidigt tilskud til husleje

Social- og Boligstyrelsen har på denne baggrund den 10. december sendt et tilbud om tilskud fra "Pulje til midlertidig økonomisk tilskud til husleje i 2026 til de mest udsatte borgere" til kommunerne. Puljen har til formål at sikre midlertidig økonomisk støtte til borgere, der risikerer udsættelse, eller ikke kan opnå lejebolig uden tilskud. Dermed skal det midlertidige tilskud forhindre, at disse personer kommer i en situation, som yderligere vanskeliggør deres muligheder for at bevæge sig ud af udsathed.

Midlerne til midlertidigt økonomisk tilskud til husleje understøtter udvalgsålet om, at flere socialt udsatte har et godt liv, da fastholdelse af bolig er nødvendig for at samarbejde med borgeren om at bevæge sig ud af udsathed.

Med afskaffelsen af § 34 i lov om aktiv socialpolitik fra den 1. juli 2025 vurderer forvaltningen, at behovet for økonomisk støtte til husleje til socialt udsatte er til stede.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal acceptere tilbuddet om tilskud inden den 9. januar 2026 for at få del i midlerne. Forvaltningen har den 6. januar derfor accepteret tilbuddet om tilskud på 0,3 mio. kr. Da beløbet falder under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., orienterer forvaltningen i dag udvalget herom.

Puljen er på 15 mio. kr., og Social- og Boligstyrelsen fordeler midlerne i puljen proportionalt i forhold til antallet af hjemløse i kommuner med 40 hjemløse eller derover ved VIVES seneste opgørelse af hjemløse. Odense Kommune havde ved VIVE's seneste opgørelse 95 hjemløse, og kan derfor ansøge om puljemidler. Ifølge fordelingen vil Odense Kommune få tildelt 0,3 mio. kr. i engangsfinansiering.

For at få tildelt midler fra puljen, skal kommunerne acceptere tilskuddet fra Social- og Boligstyrelsen. Hertil bemærker forvaltningen, at Social- og Boligstyrelsen fordeler midlerne blandt de kommuner, som accepterer tilskuddet. De 0,3 mio. kr. er derfor det beløb, forvaltningen som minimum vil modtage ved accept af tilbud og tilskud.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 11: D-sag: Orientering om søgning af "puljen til uddannelsesløft" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.20.30-Ø34-2-25

Sagsresumé

Denne sag handler om ansøgning af puljen "Pulje til uddannelsesløft 2026" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Puljen har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Forvaltningen kan med puljen bevillige grundforløb på erhvervsuddannelser til jobparate kontanthjælpsmodtagere, mens dagpengemodtagere kan få bevilget en hel eller en del af en erhvervsuddannelse.

Der var ansøgningsfrist den 9. januar 2026, hvor forvaltningen har søgt 0,3 mio. kr. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på forhånd fordelt midlerne til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af målgruppen. Ved at søge puljen, har forvaltningen dermed fået tilsagn på 0,3 mio. kr. til uddannelsesløft. Da beløbet for indsatsen falder under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., orienteres udvalget i dag om bevillingen.

Forvaltningen får 80 % i refusion af deres udgifter til køb af uddannelsesforløbene, maksimalt svarende til det bevilligede beløb. Forvaltningen afholder således selv 20 % af udgifterne til uddannelsesløft. Dette bliver dækket indenfor egen ramme.

Som følge af beskæftigelsesreformen, bliver Puljen til uddannelsesløft nedlagt pr. 1. februar 2026. Forvaltningen kan således bruge midlerne på at bevillige grundforløb og/eller en hel eller en del af en erhvervsuddannelse indtil den 31. januar 2026.

Forvaltningen bevilliger årligt mange uddannelsesløft og trods bevillingens korte anvendelsesperiode, vurderer forvaltningen, at midler vil blive brugt til fulde.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 12: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune

27.00.00-A00-29-23

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 13: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-8-25

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for november 2025 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 8. januar 2026.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 14: D-sag: Aktuelle sager

00.22.04-G01-12-25

Sagsresumé

Mundtlig orientering:

- Forvaltningen har den 16. december 2025 fået afslag på ansøgning til "Den centrale pulje" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Forvaltningen havde den 14. november 2025 søgt 1,5 mio. kr. fra puljen til en indsats fritidsjobindsats for unge.
- Brev fra Plejefamiliernes Landsforening.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.