

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 13-12-2022

Mødedato Tirsdag d. 13. december 2022 kl. 16:00

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Implementering af mentorordning og ny Exit-tilgang på bandeområdet.....	4
B-sag: Behandling af ansøgninger til § 18-Hovedpuljen 2023.....	6
B-sag: Udmøntning af Budget 2023: "Indsats mod partnervold".....	9
B-sag: Udpegning af udvalgsmedlem til kontaktudvalg på specialområdet.....	11
B-sag: Rammer og vilkår for udbud af nyt beskæftigelsessystem.....	13
B-sag: Godkendelse af puljeansøgning til "Uddannelsesløft 2023" ved Styrelsen for Arbejdsmarkedet.....	16
B-sag: Godkendelse af ansøgning om projekt "NextGen All Inclusive" ved Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.....	18
D-sag: Status på Center for Familier og Unge (CFU).....	21
D-sag: Monitorering af de almene boligområder.....	23
D-sag: Kompensationskort for at lette vejen til arbejdsmarkedet for personer med handicap.....	27
D-sag: Status for arbejdet med kønsbalanceret søgning til erhvervsuddannelser og tekniske uddannelser.....	28
D-sag: Orientering om resultaterne af den årlige trivselsmåling 2022 i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	29
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	30
D-sag: Aktuelle sager.....	31

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-4-22

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 13. december 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Implementering af mentorordning og ny Exit-tilgang på bandeområdet

00.15.00-A21-11-22

Resume

Byrådet besluttede i 2021 at iværksætte en forstærket bandeindsats i Odense Kommune. Med det afsæt blev der nedsat en ekspertgruppe. Ekspertgruppen har i april 2022 fremlagt en række anbefalinger. To af anbefalingerne handlede om at etablere en mentorordning og lave en exit-strategi. Den 15. november 2022 drøftede udvalget et forslag til en ny mentorordning samt et udkast til en ny exit-strategi. Med denne sag skal udvalget godkende, at exit-strategien og etableringen af mentorordningen indstilles til behandling i Økonomiudvalget den 22. december 2022 og endelig godkendelse i byrådet den 18. januar 2022.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen og **Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender:

1. Den nye exit-strategi.
2. Etableringen af en mentorordning. Etableringen af en mentorordning medfører, at der flyttes 1,0 mio. kr. på drift i 2023 og 2024 fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Etablering af mentorordning

Forvaltningen foreslår at etablere en mentorordning. Mentorordningen skal være målrettet de borgere med banderelationer, som forvaltningen vurderer, er motiverede til at forlade bandemiljøet. Derudover skal ordningen være målrettet unge, som er i risiko for at blive rekrutteret til banderne.

Mentorordningen etableres i tilknytning til Specialenheden. Specialenheden er Odense Kommunes særlige og systematiske beskæftigelsesindsats målrettet bandekriminelle borgere. Formålet med Specialenheden er at sikre maksimal aktivering af borgere med banderelationer, der modtager ydelser fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Enheden skal også gennemføre sanktioner i ydelsen, hvis disse borgere ikke står til rådighed og møder op til eksempelvis samtaler, beskæftigelsestilbud mv. Specialenheden har desuden fokus på unge med kriminalitetsproblemer, der modtager uddannelseshjælp. I forhold til denne gruppe har Specialenheden fokus på at forhindre rekrutteringen til banderne.

Som led i mentorordningen vil forvaltningen indføre en systematisk screening af borgerne i Specialenheden. På den måde kan forvaltningen vurdere hvilke borgere, der kan profitere af en mentor. Forvaltningen vil anvende screeningen til at vurdere, om borgeren er motiveret og reelt ønsker at forlade miljøet. Kun borgere, der reelt ønsker at forlade bandemiljøet, bliver tilbudt en mentor. Forvaltningen vil derudover anvende viden om borgerne fra Specialenhedens beskæftigelsesindsats ErhvervsKlar til at vurdere den enkelte borgers egnethed.

Mentorordningen skal være en understøttende funktion. Den vil blandt andet kunne hjælpe borgerne i udslusningen mod beskæftigelse. Mentorerne vil kunne vejlede borgerne i udslusningen mod beskæftigelse. Det kan eksempelvis være i form af hjælp til at få en struktureret hverdag og møde på arbejde.

Forvaltningen vurderer, at mentorordningen kan bidrage til, at forvaltningen opnår mere viden om de enkelte borgere. Denne viden vil forvaltningen bruge i sit øvrige arbejde. Eksempelvis kan denne viden indgå i forvaltningens vurdering af, om en borger er egnet til at indgå i et exit-program.

Mentorordningen bemandes af to årsværk, der finansieres af overførte midler fra Økonomiudvalget.

Exit-strategi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i samarbejde med Fyns Politi og med inputs fra Kriminalforsorgen udarbejdet en exit-strategi (Bilag 1).

Strategien tager afsæt i den nationale rammemodel. Derudover bygger den på erfaringerne fra det tætte samarbejde om exit-forløb, der allerede eksisterer mellem Odense Kommune, Kriminalforsorgen og Fyns Politi. Strategien formaliserer rammerne for opgaveløsningen og rollefordelingen i arbejdet med exit-løsninger. Strategien indeholder to dele:

1. en strategi for Odense Kommunes indsatser til bandekriminelle borgere, der ønsker at forlade bandemiljøet.
2. en strategi for Odense Kommunes arbejde med unge med kriminalitetsproblemer, der er i risiko for at blive rekrutteret til banderne.

Exit-strategien afgrænser målgruppen for Odense Kommunes exit-forløb. Strategien beskriver også, hvordan kandidater til exit-forløb identificeres. Herudover beskriver strategien hvilke indsatser, forvaltningen skal igangsætte i opstartsfasen. Derudover beskriver strategien indholdet i exit-forløb i Odense Kommune. Det drejer sig blandt andet om muligheden for ny bopæl, hjælp til at flytte, beskæftigelsesindsatser og støtte til uddannelse. Endelig beskriver strategien, hvordan et typisk exit-forløb i Odense Kommune forløber.

Økonomi

Godkendelse af mentorordningen medfører, at der skal flyttes budget fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget. Budgettet blev udmøntet under Økonomiudvalget i forbindelse med budgetforliget for 2021 under overskriften "Odense står sammen mod banderne". Budgettet omprioriteres nu til Beskæftigelses- og Socialudvalget til etableringen af mentorordning for borgere med banderelationer.

Tabellen herunder viser de økonomiske konsekvenser, hvis mentorordningen godkendes.

Indstillingspunkt	Beskrivelse	Styringsområde	Udvalg	2023	2024
1	Etablering af mentorordning	Service	BSU	1.021.456	1.021.456
1	Etablering af mentorordning	Service	ØKU	-1.021.456	-1.021.456

Bilag

Bilag 1. Odense Kommunes Exit-strategi

Punkt 3: B-sag: Behandling af ansøgninger til § 18-Hovedpuljen 2023

27.15.12-Ø40-2-22

Resume

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget træffe beslutning om fordelingen af midler i § 18-Hovedpuljen til frivilligt socialt arbejde for borgere i alderen 0-65 år.

Odense Kommune er under Servicelovens § 18 forpligtet til at støtte frivilligt socialt arbejde økonomisk. Den økonomiske støtte sker gennem uddelingen af puljemidler til frivillige sociale foreninger med den frivillige indsats som kerne i de ansøgte aktiviteter. Beskæftigelses- og Socialudvalget uddeler hvert år tilskud til disse indsatser, hvis målgruppe er sårbare og socialt udsatte borgere i alderen 0-65 år. Ældre- og Handicapudvalget uddeler § 18-puljemidler til frivilligt socialt arbejde for borgere fra 65 år.

Budgettet i Beskæftigelses- og Socialudvalget for tilskud til Hovedpuljen til frivilligt socialt arbejde til foreninger, for målgruppen 0-65 år, er i 2023 på 6,8 mio. kr.

I § 18-Hovedpuljen 0-65 år i 2023, 2024 og 2025 indgår 0,5 mio. kr., som byrådet har reserveret til indsatser, der arbejder med børn og unges mentale trivsel.

Denne sag omhandler uddeling til ansøgere i § 18-Hovedpuljen.

Der er et samlet rådighedsbeløb på 3,6 mio. kr. Forvaltningens indstilling til fordelingen er udarbejdet ud fra de politisk godkendte retningslinjer af Beskæftigelses- og Socialudvalget den 20. juni 2020. Der er 68 forskellige ansøgere til frivillige sociale indsatser i 2023 med en samlet ansøgt sum på 8,9 mio. kr. Det betyder, at størstedelen af ansøgerne vil opleve reducerede tilskud i forhold til det ansøgte beløb. Forvaltningens forslag til fordeling af tilskud er vedlagt i sagens to bilag. I fordelingen af midlerne har forvaltningen tilgodeset flest mulige foreninger og målgrupper.

Ansøgningerne blev drøftet på udvalgmødet den 15. november 2022. Forvaltningen har indarbejdet svar på udvalgets spørgsmål i beslutningssagen.

Effekt

Ansøgningerne vil påvirke en række Odensemål. Nedenfor er udvalgt tre, som vurderes særligt vigtige, men også "Flere funktionsdygtige ældre og handicappede" og "Færre borgere er relativt fattige" påvirkes.

Børn og unge bliver klar til fremtiden

Frivillige indsatser for børn og unge har oftest et tidligt forebyggende sigte, som styrker børn og unges ressourcer, trivsel, læringsparathed og sundhed, så de har bedre forudsætninger for at begå sig i fremtiden.

Flere odenseanere i job og på vej til job

Nogle frivillige indsatser har som formål at hjælpe målgruppen med at komme tættere på beskæftigelse eller mestre eget liv. Andre indsatser er med til at nedbryde sociale og sundhedsmæssige barrierer, som kan være en hindring for at komme i job og uddannelse.

Et sundere Odense

Frivillige sociale indsatser fokuserer på fysisk, mental og social sundhed blandt brugerne, så flere socialt udsatte og sårbare får et sundere liv.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forvaltningens indstillinger til ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde for målgruppen 0-65 år.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Frivilligt socialt arbejde er indsatser og aktiviteter, hvis sigte er at give grupper af sårbare og socialt udsatte mennesker øget velfærd og omsorg. Eksempler på indsatser er blandt andet ledsager- og mentorordninger, selvhjælpsgrupper og aktiviteter for udsatte børn.

Odense Kommune støtter området med frie puljemidler (§ 18-midler) i henhold til Servicelovens § 18. Formålet er at styrke samarbejdet med den lokale frivillige sociale sektor.

Puljemidlerne støtter driften af igangværende indsatser med kerne i den frivillige indsats såvel som udvikling og nye tiltag. Foreninger skal gøre en positiv forskel for målgrupperne af socialt udsatte og sårbare odenseanere for at mindske sociale og sundhedsmæssige problemer. Fælles for målgrupperne er, at deres livssituation kan forhindre dem i at deltage i hverdagslivet på ordinære vilkår.

Budgetramme

Budgettet for § 18-midlerne er opdelt i en Hovedpulje og en Udviklingspulje. Foreninger kan søge om tilskud til frivilligt socialt arbejde fra to puljer. 90 % af midlerne er øremærket § 18-Hovedpuljen, der har årlig ansøgningsfrist den 1. oktober. Det er Beskæftigelses- og Socialudvalget, der drøfter indstillingerne til Hovedpuljen. I Hovedpuljen er det i indeværende sag muligt at fordele midler fra et samlet rådighedsbeløb på 3,6 mio. kr.

Efter drøftelsessagen 15. november har forvaltningen fundet en ansøgning, der er blevet indstillet to gange. Fejlen er nu rettet, og forvaltningen anbefaler at det tilbageværende beløb tilfalder Udviklingspuljen 2023.

Vurdering af ansøgninger

Et indstillingsudvalg med repræsentanter fra de tre fagforvaltninger vurderer samtlige ansøgninger for at sikre et tværgående vurderingsgrundlag og understøtter samspillet mellem foreningerne og de kommunale, sociale tilbud. Vurdering af ansøgernes tilskudsberettigelse og størrelse er reguleret af Retningslinjer for tilskud til frivilligt socialt arbejde i Odense Kommune (se bilag 3). Retningslinjerne er politisk godkendt af Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget den 20. juni 2020.

Det er forvaltningens vurdering, at ansøgerfeltet i år er stærkt med mange relevante, gode indsatser. I henhold til retningslinjerne har forvaltningen prioriteret en mangfoldig modtagerkreds, så midlerne kommer flest mulige målgrupper til gavn. 68 forskellige ansøgere har søgt Hovedpuljen. Der er i år søgt for 8,9 mio. kr. Da der er ansøgt flere midler, end hvad der er til rådighed, er tilskuddet reduceret for mange foreninger. 62 ansøgere er indstillet til tilskud og seks til afslag.

Mental Trivsel 12-25 år

Der er i Budget 2023 afsat 0,5 mio. kr. pr. år i 2023, 2024 og 2025 målrettet børn og unges mentale trivsel. Udvalget uddeler disse midler som et tillæg til § 18-Hovedpuljen 0-65 år.

Forvaltningen er opmærksom på, at foreninger, der ikke har søgt § 18-Hovedpuljen 2023, først kan søge og få gavn af tilskuddet fra § 18-Hovedpuljen 2024. Forvaltningen vil annoncere særskilt for tilskuddet i månederne frem mod § 18-Hovedpuljens deadline 1. oktober 2024 og 2025.

Foreningerne skal opfylde mindst punkt 1 og 2 af nedenstående kriterier for at kunne få ekstra støtte – Foreninger, der opfylder alle tre kriterier, har førsteprioritet:

1. Foreningen arbejder med børn og unge i alderen 12 år til 25 år
2. Foreningen har aktiviteter, der arbejder for bedre mental trivsel
3. Foreningen har aktiviteter rettet mod, at målgruppen kommer tilbage i skole og på uddannelser.

Forvaltningen har i denne sag fulgt de ovenstående kriterier i sagsbehandlingen af ansøgningerne til § 18-Hovedpuljen 0-65 år, 2023. Forvaltningen vil følge kriterierne på samme måde i behandlingen af puljerne til 2024 og 2025.

Øvrige bemærkninger

Forvaltningen bemærker, at flere foreninger melder om stigende omkostninger til drift, grundet stigende energipriser og generel inflation. Driftsafdelingerne i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen henviser en lang række borgere til tilbud, som støtter de svageste borgere med gratis mad og tøj. Forvaltningen har dette for øje i vurderingen af netop disse tilbud.

Behov for reduktion af indstillinger

Efter at forvaltningen har vurderet alle ansøgningerne i henhold til retningslinjer og tildelingskriterier, er det samlede indstillingsbeløb fortsat højere end rådighedsbeløbet på 3,6 mio. kr. Derfor har forvaltningen igen i år set sig nødsaget til at foretage en generel reduktion af de indstillede tilskud.

Reduktionen er sket forholdsmæssigt i forhold til størrelsen på alle de indstillede beløb på mere end 50.000 kr. Konsekvensen af denne reduktion er, at flere foreninger vil opleve at modtage et mindre tilskud end sidste år, men til et sammenligneligt aktivitetsniveau. Alternativet til denne model er, at flere ansøgere vil modtage et afslag.

Indstillinger til flerårige bevillinger

Udvalget må binde op til 55 % af Hovedpuljens midler til 2- eller 3-årige bevillinger for at sikre kontinuitet og forudsigelighed i den økonomiske støtte. 12 ansøgere har søgt flerårige tilskud. Indstillingsudvalget har valgt at prioritere flerårige tilskud til ansøgere, der har velafprøvede indsatser, har særligt behov for stabilitet, og som har en evne til at udvikle og tilpasse foreningen efter målgruppens behov.

Sammenlagt med flerårige tilskud behandlet i 2020 og 2021 er 22 foreninger indstillet til en flerårig bevilling.

Beskrivelser af ansøgninger, vurderinger og indstillinger fremgår af bilagene.

Økonomi

§ 18-Hovedpuljen Budget	(Kr.)
Frie midler afsat til § 18-Hovedpuljen, Budget 2023	6.318.216
Midler til mental trivsel 12-25 år	500.000
Ubrugte midler i Udviklingspuljen 2022 og før	53.373
Samlet rådighedsbeløb til § 18-Hovedpuljen 2023	6.871.589
Reserveret allerede bevilgede flerårige tilskud fra Hovedpuljen 2022	2.179.031
Reserveret til Driftsaftale Frivilligcenter Odense 2022-2024	935.480
Indstillede tilskud fra Hovedpuljen 2023 i alt	3.179.537
Midler til mental trivsel 12-25 år	500.000
Restmidler overføres til Udviklingspuljen 2023	77.541
§ 18-Hovedpuljen 2023 indstillet	6.871.589

Bilag

Bilag 1 - Samlet oversigt over § 18- Hovedpuljen 2023

Bilag 2: Ansøgningsresumé § 18 Hovedpuljen

Bilag 3: Retningslinjer for tilskud til frivilligt socialt arbejde godkendt 20.6.2020

Punkt 4: B-sag: Udmøntning af Budget 2023: "Indsats mod partnervold"

00.00.00-000-5-22

Resume

Byrådet har som en del af budgettet for 2023 besluttet at styrke indsatsen mod partnervold på Krisecenter Odense. Byrådet har hertil afsat 1 mio. kr. i 2023 under Beskæftigelses- og Socialudvalget. Konkret er der afsat midler til to årsværk til at bemande de ambulante rådgivningssamtaler, bemande akuttelefonen og opstarte risikovurderinger ved første kontakt med en borger, som er udsat for partnervold.

Forvaltningen foreslår med denne sag, at udvalget udmønter budgetforliget til to årsværk, som med opkvalificering kan foretage risikovurderinger, bemande akutfunktionen og afholde ambulante rådgivning. Den ambulante rådgivning kan også omfatte voldsudøver, hvis krisecenteret vurderer dette sikkert at gøre.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Forvaltningen forventer, at færre voldsramte borgere vil have behov for længerevarende ophold på krisecenter, når den ambulante rådgivning styrkes. Disse borgere kan derved nemmere opnå eller bibeholde beskæftigelse eller starte i uddannelse.

Et sundere Odense

Indsatsen vil resultere i, at flere voldsudsatte borgere får forbedret deres sundhedsmæssige tilstand, både psykisk og fysisk. Dette da flere borgere får tilgodeset deres støttebehov.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forvaltningens forslag til udmøntningen af "Indsats mod partnervold".

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Borgere, der er udsat for partnervold, står i en skrøbelig og udsat position. Derfor er det essentielt, at der er et sikkerhedsnet, som hjælper og griber borgeren. Dette gælder både for borgere, som tager ophold på et krisecenter og for borgere, som ikke gør. Krisecenter Odense tilbyder støtte via ambulante rådgivning, akutfunktionen, risikovurderinger samt krisecenterophold.

Byrådet har som en del af budgettet for 2023 afsat 1 mio. kr. i 2023 under Beskæftigelses- og Socialudvalget til at styrke indsatsen mod partnervold. Midlerne er afsat som et etårigt pilotprojekt, som forvaltningen efter udløb afrapporterer til udvalget om. I budgetforliget 2023 er det ønsket, at midlerne går til at:

- Bemande de ambulante rådgivningssamtaler
- Bemande akuttelefonen
- Opstarte risikovurdering

Forslag til udmøntning

Forvaltningen anbefaler at styrke indsatsen mod partnervold ved at udmønte midlerne fra budgetforliget til to årsværk. Forvaltningen ønsker at ansætte de to årsværk med skiftende dag- og aftenvagter, således at de bliver en del af det socialfaglige team på krisecenteret. Ved at lade de to årsværk indgå i den samlede bemanning, sikrer forvaltningen kontinuitet samtidig med at indsatsen er mindre sårbar. Medarbejderne i det socialfaglige team er kontaktpersoner for de indskrevne kvinder på krisecenteret. Ved at tilføje to ressourcer til dette team, vil den enkelte medarbejder være kontaktperson for færre kvinder. Medarbejderne vil dermed have mere tid til at støtte den enkelte kvinde. Da de to årsværk bliver en del af teamet, anbefaler forvaltningen, at det ikke kun er de to nye årsværk, men det samlede team, som vil løse opgaverne fremsat i budgetforliget.

Bemandede ambulante rådgivningssamtaler

Forvaltningen anbefaler, at de to årsværk skal bidrage til den ambulante rådgivning. Den ambulante rådgivning kan også omfatte voldsudøveren, således at der er mulighed for at udøve fælles ambulante rådgivning for den voldsudsatte kvinde og voldsudøveren. Dette vil krisecenteret kun tilbyde, såfremt det er muligt at lave en risikovurdering, hvor krisecenteret vurderer det forsvarligt og gavnligt at afholde fælles rådgivning.

Bemande akutfunktionen

Med tilførslen af to årsværk til teamet, vil der altid være to medarbejdere fra teamet til at bemande akutfunktionen. At bemande akutfunktionen er at bemande alle telefoniske og fysiske henvendelser om aftenen og om natten, samt at sørge for de indskrevne kvinder og deres børn i dette tidsrum. En ekstra medarbejder til denne opgave betyder, at akutfunktionen kan eksistere uden at fjerne medarbejdere fra den eksisterende drift på krisecenteret.

Opstarte risikovurderinger

Risikovurderinger er udgangspunktet for en kvalificeret rådgivning af kvinderne, ligesom den fælles rådgivning kun er muligt ud fra en risikovurdering. For at sikre, at medarbejderne i det socialfaglige team har de rette kompetencer hertil, er opkvalificering essentielt.

Såfremt udvalget godkender udmøntningen, forventer forvaltningen at kunne ansætte de to medarbejdere fra 1. marts 2023. Forvaltningen ønsker at bruge de midler, som i januar og februar 2023 ikke bliver brugt på løn, på opkvalificering i risikovurdering og konfliktmæglingsmetoder for de medarbejdere, som skal varetage opgaven med ambulante rådgivning, herunder fælles ambulante rådgivning.

Forvaltningen foreslår, at udvalget modtager en midtvejsrapportering i august 2023 og en slutaftælling efter endt projektperiode.

Projektmidler fra Socialstyrelsen

Forvaltningen foreslår ovennævnte udmøntning, med udgangspunkt i, at forvaltningen i september 2022 modtog 3,9 mio. kr. fra Socialstyrelsen til at styrke den kommunale indsats for voldsudsatte. Midlerne skal styrke indsatsen for voldsramte borgere, uanset køn, som ikke tager ophold på krisecenter. Det er af Socialstyrelsen bestemt, at forvaltningen skal bruge midlerne på en særlig tilrettelagt indsats. Denne indsats dækker opsporing af voldsramte, risikovurderinger af voldsramte, som ikke er indskrevet på krisecenter, og ambulante rådgivningsforløb i grupper af 10-12 ugers varighed. Midlerne gælder til og med udgangen af 2025.

Projektmidler og budgetforlig giver sammen plads til mere

Med puljemidlerne fra Socialstyrelsen får forvaltningen bedre mulighed for at kunne hjælpe voldsudsatte kvinder – også dem som ikke er indskrevet endnu.

Krisecenteret er udfordret på, kun at have én medarbejder til at bemande akutfunktionen. Krisecenteret oplever ofte at skulle prioritere ressourcerne mellem akuthenvendelser og de indskrevne kvinder.

Med de to årsværk fra budgetforliget, samt projektmidlerne fra Socialstyrelsen, vil forvaltningen have flere ressourcer til den ambulante rådgivning samt til risikovurderinger. Således er der forudsætninger for, at krisecenteret også kan tilbyde fælles ambulante rådgivning for voldsudsatte og voldsudøver. Fælles ambulante rådgivning kan være særligt gavnlige i sager, hvor familiemedlemmer tilskynder til brugen af vold. Den fælles ambulante rådgivning vil have til formål at få kortlagt de konkrete problemer, herunder voldens omfang og karakter, samt hvilke situationer, der udløser vold.

Forvaltningen vurderer, at den fælles ambulante rådgivning særligt vil være med til at styrke indsatsen mod partnervold, da rådgivningen kan være med til at nedtrappe konfliktniveauet mellem parterne. Dette vil forventeligt bidrage til at afkorte kvindens ophold på krisecenter og evt. forebygge fremtidige krisecenterophold.

Økonomi

Udgiften til indsatsen mod partnervold bliver i 2023 finansieret af de prioriterede midler fra budget 2023.

Såfremt udvalget ønsker at videreføre en styrket indsats mod partnervold fra 2024 og frem, skal der anvises finansiering hertil. Denne sag har derudover ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder Odense kommunes kassebeholdning.

Punkt 5: B-sag: Udpegning af udvalgsmedlem til kontaktudvalg på specialområdet

00.01.00-A00-49-22

Resume

Udvalget skal med denne sag beslutte at udpege et medlem til kontaktudvalget for specialområdet.

Børn- og Ungeudvalget besluttede den 11. oktober 2022 en fremtidig model for kontaktudvalgene. Kontaktudvalgene er en overbygning til forældrebestyrelser på dagtilbud-, skole- og specialområdet. Her kan folkevalgte politikere på børn- og ungeområdet, forældre og medarbejderrepræsentanter erfaringsudveksle.

Der er 7 kontaktudvalg. Det ene kontaktudvalg er for det samlede specialområde og omfatter aldersgruppen 0-18 år - fra dagtilbud over skole- og fritidstilbud til overgangen til voksertilbud.

Børn- og Ungeudvalget ønsker i den forbindelse, at Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget udpeger ét medlem hver til kontaktudvalget for det samlede specialområde. Formålet er at styrke det tværgående perspektiv.

Siden sidste sag om udpegning af medlem er vedtægterne for kontaktudvalgene blevet revideret og godkendt af Børn- og Ungeudvalget. Derudover er der ikke længere 10 kontaktudvalg, men 7.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget udpeger et udvalgsmedlem til kontaktudvalget for det samlede specialområde.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget vælger Marlene Ambo-Rasmussen til kontaktudvalget for det samlede specialområde.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Kontaktudvalgene blev etableret i 2014 med en tilkendegivelse fra Børn- og Ungeudvalget om, at udvalget ønsker et stærkt forældredemokrati, hvor den direkte dialog mellem forældrerepræsentanter og folkevalgte politikere er vigtig. Kontaktudvalgene er en overbygning til forældrebestyrelser på dagtilbud-, skole- og specialområdet og danner grundlag for at udveksle erfaringer mellem de folkevalgte politikere på børn- og ungeområdet, forældre og medarbejderrepræsentanter.

Samarbejdet i kontaktudvalgene skal:

- Give politikere indblik i hverdagen på skolerne og i dagtilbuddene
- Skabe et forum, hvor forældre kan drøfte helt konkrete forhold omkring deres institution eller skole med medlemmer af Børn- og Ungeudvalget
- Give forældre- og medarbejderrepræsentanter indsigt i de strategiske dilemmaer i Børn- og Ungeforvaltningen

På møde den 11. oktober 2022 besluttede Børn- og Ungeudvalget følgende kontaktudvalgsstruktur:

NORD	VEST	SYD	SPECIALOMRÅDET
0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-18 år 2 udvalgsmedlemmer
6-18 år 2 udvalgsmedlemmer	6-18 år 2 udvalgsmedlemmer	6-18 år 2 udvalgsmedlemmer	+ 1 medlem fra henholdsvis BSU og ÆHU
Referencegruppe for almenområdet			
Referencegruppe for specialområdet			

Billedet viser en tabel, der indeholder 4 kolonner. Hver kolonne indeholder en kontaktgruppe. Kontaktgrupperne er Nord, Vest, Syd og Specialområdet. Kontaktgrupperne er delt op med underfelter, der viser hvor mange udvalgsmedlemmer, der skal være for hver aldersgruppe.

Strukturen udgør i alt 7 kontaktudvalg og tager afsæt i de tre geografiske områder (nord, vest og syd), der udspringer af Børn- og Ungeforvaltningens tidligere regionsstruktur. Hvert geografisk område har ét kontaktudvalg for dagtilbudsområdet, herunder dagpleje, vuggestue og børnehave.

Hvert geografisk område har ét kontaktudvalg for folkeskolernes indskoling, mellemtrin og fritidstilbud for aldersgruppen, herunder SFO, SFO 2 samt overgangen til ungdomsskolens fritidstilbud. Det omfatter også det samlede ungemiljø, hvor der er fokus på den samlede ungegruppe fra skolernes 7.-10. klasse, ungdomsskolen og i overgangen til ungdomsuddannelse.

Derudover er der ét kontaktudvalg for det samlede specialområde fra dagtilbud over skole og fritidstilbud til overgangen til voksertilbud. Kontaktudvalget omfatter alle tre geografiske områder.

Formændene for de 7 kontaktudvalg udgør sammen med formanden for ungdomsskolebestyrelsen en referencegruppe, som mødes ad hoc med rådmanden for Børn- og Ungeforvaltningen for at drøfte aktuelle forhold.

Der deltager to medlemmer fra Børn- og Ungeudvalget i hvert kontaktudvalg.

Kontaktudvalg for specialområdet

Kontaktudvalget for det samlede specialområde omfatter aldersgruppen 0-18 år - fra dagtilbud over skole og fritidstilbud til overgangen til voksertilbud. Børn- og Ungeudvalget ser perspektiver i, at der udover egne udvalgsmedlemmer desuden deltager et udvalgsmedlem fra både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

Udover de politiske repræsentanter fra fagudvalgene deltager også:

- En repræsentant fra Handicaprådet
- En forældrerepræsentant fra hver bestyrelse på skoler med specialtilbud
- To forældrerepræsentanter fra bestyrelsen for specialdagtilbud
- Elevrepræsentanter fra skoler med specialtilbud
- En institutionsleder fra specialdagtilbud
- Skolelederen fra hver skole med specialtilbud
- En medarbejderrepræsentant fra hvert fagforbund. Medarbejderrepræsentanterne anbefales at have et ansættelsesforhold på et af de deltagende dag- eller skoletilbud og udpeges af henholdsvis: Odense Lærerforening, BUPL, PMF, valgt af og blandt det teknisk/administrative personale.

Hvert kontaktudvalg på dagtilbuds- og skoleområdet afholder 2 årlige møder. Kontaktudvalget for specialområdet afholder 1 årligt møde.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Punkt 6: B-sag: Rammer og vilkår for udbud af nyt beskæftigelsessystem

88.00.00-G01-63-22

Resume

I denne sag skal udvalget beslutte omfang, rammer og vilkår for udbud af nyt beskæftigelsessystem. De væsentligste forhold, som udvalget skal beslutte, er vægtning af tildelingskriterier for et nyt kernefagssystem til understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen opstiller i sagen følgende tildelingskriterier: Kvalitet, udfasningsoption, implementering, driftssamarbejde og pris – og anbefaler en vægtning af kriterierne i forhold til et udbud. Det er denne anbefaling til vægtning, som udvalget skal træffe beslutning om.

I 2018 indgik Beskæftigelses- og Socialforvaltningen en aftale med Schultz om levering af systemet Fasit. Aftalen blev indgået efter en direkte tildeling via Statens og Kommunernes Indkøbsservice (SKI). Aftalen havde en ordinær kontraktperiode på fire år med mulighed for forlængelse to gange af ét års varighed. Den ordinære kontraktperiode udløb i november 2022. Kontrakten er forlænget og løber indtil videre frem til november 2023.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker at skabe et modulopbygget systemlandskab på beskæftigelsesområdet, hvor der er mulighed for at vælge den bedste leverandør på markedet til den konkrete opgave. Forvaltningen vil etablere et kernefagssystem og i sammenhæng hermed tilknytte et eller flere støttesystemer/støttemoduler. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har været i dialog med forskellige leverandører på markedet i forhold til etableringen af et sådant økosystem.

Formålet med et nyt beskæftigelsessystem er bedre og mere smidigt til at understøtte funktioner og opgaver i beskæftigelsesindsatsen, der sikrer, at flere odenseanere kommer i job eller kommer i virksomhedsforberedende indsatser. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen forventer, at økosystemet understøtter følgende udvalgs mål:

- Øge erhvervsfrekvensen i Odense Kommune
- Nedbringe ledigheden i Odense Kommune

Effekt

Et nyt kernefagssystem på beskæftigelsesområdet understøtter Odense Kommunes mål om flere odenseanere i job og på vej til job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender vægtning af tildelingskriterier for nyt beskæftigelsessystem.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Baggrund for udbud af nyt beskæftigelsessystem

I 2018 indgik Beskæftigelses- og Socialforvaltningen en fireårig aftale med Schultz om levering af systemet Fasit. Kontrakten med Schultz er forlænget og løber foreløbigt frem til november 2023. Den nuværende kontrakt med Schultz har en samlet kontraktværdi på 11,74 mio. kr. for den fireårige kontraktperiode (2018-2022). Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i tillæg til dette tilkøbt opdateringer og systemtilpasninger for knap 1 mio. kr.

Med udløbet af den nuværende kontrakt står Beskæftigelses- og Socialforvaltningen over for at skulle udbyde opgaven på ny. Forvaltningen ønsker i den forbindelse at udfordre markedet på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen har i den sammenhæng en særlig opmærksomhed på at etablere en systemarkitektur, som skaber de bedst mulige rammer for leverandørerne i sikring af snitflader og dataudveksling.

Rammer for udbud

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i forbindelse med forlængelsen af kontrakten med Schultz igangsat forberedelsen af en udbudsproces, hvilken nærværende sag er en del af. Forvaltningen har entreret med et eksternt konsulenthus, OptimumIT, som hjælper med at vurdere hvilke krav, der er rimelige at stille i udbuddet. Det sikrer, at den bedste løsning vælges og bidrager til reel konkurrence, selv på et smalt leverandørmarked.

Udvalget skal i denne sag beslutte, om de ønsker at følge den anbefalede vægtning af tildelingskriterier for et nyt kernefagssystem til understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Tildelingskriterier

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal i udbudsmaterialet gøre det klart for tilbudsgivere hvilken vægt, forvaltningen tillægger betydning i vurderingen af de indkomne tilbud til kernesystemet.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler nedenstående vægtning af underkriterier i forhold til et kernefagssystem. Det er kun muligt frem til udbuddets bekendtgørelse medio januar 2023 at ændre vægtningen af kriterier. Dette omfatter også den overordnede vægtning af kvalitet og pris, og vægtningen af de tre kvalitetskriterier. Beskæftigelses- og Socialforvaltningens anbefaling til vægtning sker på baggrund af dialog med potentielle leverandører, konsulenthuset OptimumIT og Udbud & Kontraktstyring i Borgmesterforvaltningen. Herudover er der også foretaget en intern faglig vurdering i forhold til mål, udfordringer og opgaver på beskæftigelsesområdet.

Kriterier i udbudsmaterialet

Vurderingen af leverandørerne vil ske ud fra de underkriterier, som er anført i nedenstående tabel. Her er også underkriterierne indbyrdes vægtning angivet. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indgår aftale med den leverandør, som har det mest fordelagtige tilbud på baggrund af tildelingskriteriets bedste forhold mellem kvalitet og pris i indsatsen.

Underkriterier	Vægtning
Kvalitet:	60 %
<ul style="list-style-type: none">Herunder hvor godt det tilbudte system opfylder Odense Kommunes funktionelle krav, tekniske krav og integrationskrav, samt hvor brugervenligt det er	
Udfasningsoption:	5 %
<ul style="list-style-type: none">Understøttelse af mulighed for udfasning af virksomhedsmodul	
Implementering:	5 %
<ul style="list-style-type: none">Tidsplanen for implementering af den tilbudte løsning	
Driftssamarbejde:	5 %
<ul style="list-style-type: none">Udvidet support i økosystemet	
Pris:	25 %
<ul style="list-style-type: none">Den forventede samlede pris i hele kontraktperioden	

Løbetid på leverandørkontrakt

Forventningen er at indgå en kontraktperiode på op til otte år med en leverandør af et nyt kernesystem.

Økosystem

Udbudsprocessen er en del af Beskæftigelses- og Socialforvaltningens ønske om at etablere et økosystem bestående af et kernefagssystem og flere støttesystemer/støttemoduler. Disse systemer skal tilsammen dække hele behovet for IT-understøttelse af beskæftigelsesindsatsen i Odense Kommune. Et økosystem er et landskab af uafhængige, men velintegreerede systemer med forskellige kvaliteter og forskellige leverandører. Kernefagssystemet integreres med støttemoduler og andre systemer. Støttemoduler er systemer, der supplerer kernesystemets funktioner. Ambitionen er at skabe et fundament for et modulopbygget systemlandskab, hvor Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har mulighed for at vælge den bedste leverandør i markedet til den konkrete opgave. Fundamentet skal gøre det muligt og nemt at tage nye teknologier og løsninger i brug i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Samtidig:

- Vil borgerne opleve et mere sammenhængende og gennemsigtigt sagsforløb
- Vil medarbejdere og ledere opleve en sammenhængende understøttelse af deres kerneopgave - uden svære skift og dobbeltregistreringer.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har afholdt markedsdialoger med interesserede leverandører i henholdsvis foråret og efteråret 2022 for at trykprøve markedet på økosystemtanken.

Økonomi

Den oprindelige kontrakt med Fasit havde en samlet kontraktværdi på 11,74 mio. kr. for en fireårig kontraktperiode. Herudover har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen tilkøbt for knap 1 mio. kr. Det er endnu ikke afklaret, hvad prisen konkret bliver for et nyt kernefagssystem, men det bliver afholdt inden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens samlede IT-budget.

Punkt 7: B-sag: Godkendelse af puljeansøgning til "Uddannelsesløft 2023" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

00.00.00-Ø34-13-22

Resume

Denne sag handler om søgning af puljen "Puljen til uddannelsesløft 2023", som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbød i november 2022. Puljen har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Forvaltningen kan med puljen bevilge grundforløb på erhvervsuddannelser til jobparate kontanthjælpsmodtagere, mens dagpengemodtagere kan få bevilget en hel eller en del af en erhvervsuddannelse.

Tilskuddet fra puljen kan anvendes i perioden fra 1. januar 2023 til og med 31. december 2023.

Der var ansøgningsfrist den 2. december 2022, hvor forvaltningen har søgt 3,6 mio. kr. Da beløbet for indsatsen falder over beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende søgningen. Puljen er søgt med forbehold for, at udvalget godkender søgningen. Såfremt udvalget ikke godkender dette, vil forvaltningen trække ansøgningen tilbage.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Puljens formål er at sikre, at flere ledige og ufaglærte opnår en erhvervsuddannelse, hvorfor forvaltningen forventer, at puljen vil bidrage til at få flere odenseanere i job eller på vej til job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 3,6 mio. kr. til "Puljen for uddannelsesløft 2023".

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Indsatsen giver mulighed for at målgruppen kan tage en erhvervsuddannelse som uddannelsesstilbud i løbet af dagpengeperioden. Således vil målgruppen ikke modtage Statens Uddannelsesstøtte (SU) under uddannelse, men vil modtage 80 % af dagpengesatsen.

Forvaltningen har tidligere søgt og fået bevilget midler fra puljen til uddannelsesløft. Og forvaltningen har god erfaring med at løfte ufaglærte til faglærte via puljen. I 2021 bevilgede forvaltningen 28 uddannelsesløft på 80 % af dagpengesatsen. Dette svarer til uddannelsesløft for 1,2 mio. kr. I 2022 bevilgede forvaltningen 24 uddannelsesløft på 80 % af dagpengesatsen, svarende til 1,0 mio. kr.

I de tidligere år har det været muligt at bevilge uddannelsesløft for forsikrede ledige i målgruppen på 110 % af dagpengesatsen. Folketinget har endnu ikke vedtaget, om denne ordning fortsætter i 2023. Forvaltningen søger puljen med udgangspunkt i, at det udelukkende vil være muligt at give uddannelsesløft med 80 % af dagpengesatsen. Således forventer forvaltningen at bevilge flere uddannelsesløft på 80 % af dagpengesatsen end tidligere år. Forvaltningen ønsker derfor at søge den fulde ramme på 3,6 mio. kr., som er til rådighed for Odense Kommune i denne pulje.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har afsat 126,4 mio. kr. til indsatsen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt midlerne til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af ledighedsberørte dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, som ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse. Ud fra denne fordeling kan Odense Kommune maksimalt søge 3.643.000 kr. fra puljen.

Forvaltningen søger 3.643.000 kr. Beløbet er begrundet i nuværende praksis, samt et estimat for forventet antal bevillinger af uddannelsesløft i 2023.

De tilskudsberettigede midler dækker over revision og erhvervsuddannelser til målgruppen.

Forvaltningen gør udvalget opmærksom på, at der er krav om min. 20 % medfinansiering af udgifterne til erhvervsuddannelser. Dette da tilskudsmodtagere inden for det tildelte tilsagn kun kan få 80 % i refusion af deres udgifter til køb af uddannelsesforløb. Det ansøgte beløb på 3.643.000 kr. hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udgør således 80 % af indsatsens samlede budget på 4.553.750 kr. Hertil medfinansierer forvaltningen 20 % svarende til 910.750 kr. Dette medfinansierer forvaltningen indenfor forvaltningens egen ramme.

Punkt 8: B-sag: Godkendelse af ansøgning om projekt "NextGen All Inclusive" ved Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

00.01.00-Ø34-5-22

Resume

I denne sag skal udvalget beslutte, om forvaltningen skal deltage i projektet "NextGen All Inclusive", som er på baggrund af en ansøgning om midler til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Da projektet er på baggrund af en ansøgning på over 500.000 kr., skal udvalget træffe beslutning om deltagelse i projektet.

NextGen All Inclusive skal understøtte, at der sikres kvalificeret arbejdskraft til det fynske fyrtårn på langt sigt. Det fynske fyrtårn er en vækstalliance og et offentligt-privat partnerskab, der arbejder med fælles ambition om at skabe den stærkeste platform for fremtidens robotteknologiske udvikling.

Projektet er på baggrund af en ansøgning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Ansøgningen er udarbejdet og sendt af et konsortium, som inkluderer de fynske jobcentre, virksomheder og brancheorganisationer og uddannelsesinstitutioner. Hovedansøger er ErhvervsFyn.

Projektet skal sikre kvalificeret arbejdskraft ved at forberede virksomheder til at ansætte og fastholde medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet, ved at virksomhederne medvirker til at træne og udvikle arbejdsevnen for ledige borgere, og ved at borgere længere væk fra arbejdsmarkedet samtidig opnår faglige og sociale kompetencer til at arbejde i den konkrete virksomhed eller i branchen. Det er forvaltningens forventning, at projektet kan sammenkobles med projekt 'Virksomhederne viser vejen' (Bilka-projektet), som målrettet går efter at indgå samarbejde med en række udvalgte virksomheder om at træne især kvinder med anden etnisk herkomst end dansk til arbejdsmarkedet.

Konsortiet modtog tilsagn på ansøgningen i november 2022. Senest i slutningen af indeværende år skal der være politisk godkendelse af deltagelse i projektet.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Ledige længere væk fra arbejdsmarkedet vil i projektet udvikle deres arbejdsevne, hvilket skal bane vejen frem mod arbejdsmarkedet – enten som selvforsørgende eller ved at opnå ordinære timer.

Verdens bedste robotby

Projektet medvirker til, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan træde i stedet for manglende arbejdskraft, så disse borgere frigiver tid hos højt specialiseret arbejdskraft i robotvirksomhederne, sådan de ledige overtager rutineprægede opgaver fra de specialiserede medarbejdere. Projektet er dermed med henblik på, at arbejdskraftsmangel i robotvirksomhederne mindskes, hvilket understøtter at virksomhederne kan vækste.

Færre borgere er relativt fattige

Ledige der opnår beskæftigelse vil opleve, at deres indkomst stiger og færre borgere er dermed relativt fattig.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningen deltager som medansøger i ansøgningen "NextGen All Inclusive" ved Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Strategisk Forum i det fynske fyrtårn NextGen Robotics har identificeret mangel på kvalificeret arbejdskraft som en af de største trusler og barrierer for fyrtårnets tilblivelse, og har derfor identificeret flere veje, der skal adresseres, som middel til at imødegå udfordringerne på mangel på arbejdskraft. Blandt de veje, der skal adresseres, som middel til at imødegå udfordringerne på mangel på arbejdskraft, er at sikre engagement af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som er kendetegnet ved at være alt andet end jobparate.

De fynske kommuner og Strategisk Forum i det fynske fyrtårn NextGen Robotics har et stort ønske om sammen at afprøve nye samarbejdsformer som middel til at få flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet i arbejde, og har

derfor bedt Business Region Fyn samle et fynsk konsortium til at løse opgaven. Konsortiet består af Odense, Svendborg, Nordfyn, Assens og Faaborg-Midtfyn Kommuner, Erhvervshus Fyn, Odense Robotics, Konsulenthuset Ballisager og Business Region Fyn. Virksomheder fra hele Fyn deltager også i projektet.

NextGen All Inclusive

Projektet, NextGen All Inclusive, skal opnå:

- At få borgere på kanten af arbejdsmarkedet udviklet til beskæftigelse, gennem samarbejde mellem samarbejdspartnere
- At borgere på kanten af arbejdsmarkedet kan træde i stedet for manglende arbejdskraft, så disse borgere frigiver tid hos højt specialiseret arbejdskraft
- At hjælpe virksomheder med at udarbejde og implementere koncepter, der gør brug af borgere på kanten i udvikling af virksomheden
- At skabe et koncept for og sammenhæng mellem jobcentre, virksomheder og organisationer på tværs af den fynske geografi, og en blivende effekt
- At understøtte den grønne omstilling og bæredygtighed, bl.a. bæredygtighedsmålsætningen Fyn2030

Dette skal ske igennem tre arbejdsplaner, som understøttes af en ekstern leverandør:

1. *Borgeren i centrum:* Jobcentrene sættes i spil i projektet på grundlag af deres afklaring af borgeres kompetencer, kapacitet, evner og muligheder. Denne afklaring udgør udgangspunktet for, hvordan den enkelte borger vil kunne bidrage i en given virksomhed, og på hvilket niveau. Dernæst skal der skabes et godt match mellem de deltagende virksomheders behov og de kompetencer og muligheder den enkelte borger har. Borgere i projektet er:
 - Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
 - Aktivitetsparate unge, hvor målet er aktivering og på sigt en læreplads
 - Fleksjobbere
2. *Match af virksomheder og borgere – og støtte til gennemførelse:* Når virksomhederne er engageret, vil der blive afklaret overblik over potentielle og konkrete opgaver, som virksomhederne vil kunne få løst igennem på projektet. Med udgangspunkt i højt kvalificeret arbejdskraft vil konkrete delopgaver og funktioner blive identificeret og beskrevet således, at der er en opgavebeskrivelse som skal ligge til grund for et match med en borger i tæt samarbejde med et jobcenter. Samtidig bliver borgere afklaret i jobcentret. Efter et konkret virksomhedsmatch kan borgeren påbegynde forløb i virksomheden.
3. *Udarbejdelse af modtagekoncept til og forankring af viden i virksomheden til videre konceptanvendelse:* Virksomheden udarbejder et koncept for modtagelse af borgere på kanten. Konceptet kan fungere som drejebog for virksomhedens forankring af modtagelse af borgere på kanten på et længere sigte.

Som en del af projektet oprettes der netværksgrupper á 8-10 virksomheder pr. gruppe, hvor virksomhederne kan dele erfaringer og udfordringer, og netværkene mødes ligeledes på tværs til særlige temadage, hvor der undervises i temaer som fx Aspergers, konflikthåndtering og kulturelle barrierer.

Målsætninger

På tværs af de deltagende kommuner, og på baggrund af et bruttototal på 500 aktivitetsparate ledige fra deltagende kommuner, som vurderes egnede til at indgå i projektet, er det målet med projektet, at:

- 300 borgere matches til virksomheder og påbegynder forløb i virksomhed
- 240 borgere gennemfører forløb
- 50 virksomheder fastholder 200 borgere i arbejde 6 mdr. efter afslutning af forløb
- 60 virksomheder får afklaret opgaver og funktioner
- 50 virksomheder får udviklet modtagekoncepter. Heraf mindst 20 med fyrtårsrelevans
- 20 virksomheder genrekrutterer ved hjælp af metode indenfor 12 måneder efter første ansættelse

Økonomi

Odense Kommune forpligter sig som medansøger på projektet til at stille medarbejderressourcer til rådighed. De medarbejderressourcer der skal indgå i projektet, vil i dag være forankret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Medarbejderne fra Odense Kommune vil arbejde med borgere fra Odense. Af projektets samlede budget fremgår det, at kommunen skal stille medarbejderressourcer til rådighed for samlet 5.347.980 kr. over perioden 1. januar 2023 – 31. december 2025. Budgetteringen svarer til ca. 4 årsværk hvert år i projektperioden.

Medarbejderne der stilles til rådighed for projektet løser i dag opgaver, der kan overføres til projektet, hvorfor deres deltagelse ikke kræver ansættelse af vikar.

Medarbejderne vil forventeligt være ansat i forvaltningens afdelinger med jobkonsulenter, og vil derfor primært være aflønnet på det økonomiske styringsområde Særlig drift.

Lønninger til medarbejderne i projektet refunderes med op til 50 %. Dette betyder, at medarbejderne registrer deres arbejdstid i projektet, hvorefter Odense Kommune kan modtage refusion på op til 2.673.990 kr. for deltagende medarbejdere over hele projektperioden.

Såfremt medarbejderne registrerer mindre end 50 % arbejdstid i projektet, vil det modtagne refusionsbeløb være mindre.

Herudover er der budgetteret med øvrige udgifter for samlet 0,8 mio. kr. over den 3-årige projektperiode.

Øvrige udgifter/merudgifter forbundet med projektet vil blive afholdt indenfor forvaltningens egen ramme, hvorfor denne sag ikke har nogen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 9: D-sag: Status på Center for Familier og Unge (CFU)

15.00.00-A00-186-19

Resume

Udvalget får en status på Center for Familier og Unges arbejde og resultater.

Status bliver givet ud fra de succeskriterier og ambitionsniveauer, som udvalget årligt beslutter for Center for Familier og Unges arbejde. Udvalget besluttede succeskriterier og ambitionsniveauer for 2022 på udvalgsmødet den 22. marts 2022.

Forvaltningen har i 2022, bl.a. grundet GDPR-reglerne, omlagt data fra IT-systemerne i forvaltningen og samtidig er implementering af nyt IT-system i gang hos Center for Familier og Unge. Det betyder, at der aktuelt ikke er data tilgængelig for alle de ambitionsniveauer og succeskriterier, der blev besluttet på udvalgsmødet den 22. marts 2022.

Udvalget får en status på følgende succeskriterier og ambitionsniveauer:

1. Andelen af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job.
2. Andelen af CFU-borgere, der gennemfører beskæftigelsesindsatser.
3. Andelen af CFU-borgere, der har fastholdt job/uddannelse 3 måneder efter afsluttet sag.
4. Andelen af CFU-borgere, der har fastholdt job/uddannelse 12 måneder efter afsluttet sag.

Forvaltningen kan på nuværende tidspunkt ikke give en status på følgende succeskriterier og ambitionsniveauer:

- Andelen af børn og unge i Center for Familier og Unge, der gennemfører matematik og dansk ved Folkeskolens afgangsprøve med mindst 2 (både 9. og 10. klasse).
- Fraværsregistrering af børn og unge i Center for Familier og Unge i den kommunale folkeskole.

Forvaltningen forventer fremadrettet at kunne rapportere på de to kriterier, når de nye it-systemer er fuldt implementeret.

Status på de fire kriterier:

1. Andelen af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job

År	Gennemsnitligt antal borgere i CFU med beskæftigessag	Antal borgere afsluttet til job/uddannelse	Andel
2020	97,58	16	16,4 %
2021	93,23	17	18,2 %
2022 (Til og med uge 43)	85,26	12	14,1 %*

* Tallet er ikke endeligt og forventes at stige, efterhånden som flere afsluttes til job/uddannelse.

2. Andelen af CFU-borgere, der gennemfører beskæftigelsesindsatser

År	Andel gennemførte beskæftigelsesindsatser
2020	79,7 %
2021	86,3 %
2022 (Til og med uge 43)	99,0 %

3. Andel med tilbagefald fra job/uddannelse 3 måneder efter afsluttet sag

År	Antal borgere der kan måles på	Status	Andel
----	--------------------------------	--------	-------

2020	14	Selvforsøgende	85,7 %
		Retur til overførselsindkomst	14,3 %
2021	17	Selvforsøgende	76,5 %
		Retur til overførselsindkomst	23,5 %
2022	10	Selvforsøgende	70,0 %
		Retur til overførselsindkomst	30,0 %

4. Andel med tilbagefald fra job/uddannelse 1 år efter afsluttet sag

År	Antal borgere der kan måles på	Status	Andel
2020	14	Selvforsøgende	50,0 %
		Retur til overførselsindkomst	50,0 %
2021	16	Selvforsøgende	81,3 %
		Retur til overførselsindkomst	18,7 %

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Punkt 10: D-sag: Monitorering af de almene boligområder

15.20.00-A00-18-17

Resume

Denne sag giver en status på årets 3. monitorering af de almene boligområder i Odense.

Hvert år offentliggør Indenrigs- og Boligministeriet, hvor mange boligområder der opfylder kriterierne for at være "udsatte boligområder", "parallelsamfundsområder" og "omdannelsesområder".

Opgørelsen for 2022 på landsplan viser for tredje gang i træk et fald på de tre lister. Den 1. december 2022 er der på landsplan 17 udsatte boligområder mod 20 i 2021. Antallet af parallelsamfund er nede på 10, hvor der sidste år var 12. Der er ikke kommet flere omdannelsesområder, og hermed heller ikke nye boligområder, der bliver omfattet af kravet om at lave en udviklingsplan.

Det bliver også offentliggjort hver den 1. december, hvilke boligområder der er på grænsen til at være udsatte, og opfylder kriterierne for at være et "forebyggelsesområde". Der er sket en stigning fra 62 i 2021, hvor listen blev offentliggjort første gang, til 67 i 2022.

Nedbringelse af ledigheden (andelen på offentlig forsørgelse), er ét af de fire kriterier, som ministeriet måler boligområdernes sammenhængskraft på. Det er samtidig det kriterium Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har størst mulighed for at påvirke, og som derfor har særlig fokus i denne sag.

1. Områder i Odense fordelt på områdekategorier pr. 1. december 2022

Nedenfor fremgår et overbliksbillede over hvilke områder i Odense, som er på ministeriets lister.

1.1 Omdannelsesområder

I Odense er det kun Vollsmose, som er på regeringens liste over omdannelsesområder. Udviklingen i Vollsmose er inde i positiv udvikling, men området overskrider fortsat alle kriterierne på den opdaterede liste.

1.2 Parallelsamfund og udsatte områder

Odense Kommune har ikke længere boligområder på de to lister. Tidligere har Solbakken mv. og Korsløkkeparken Øst optrådt på listen over parallelsamfund. Vollsmose opfylder også betingelserne for at optræde på parallelsamfundslisten og listen over udsatte boligområder, men bliver overordnet håndteret som et omdannelsesområde med krav om udviklingsplan mv.

1.3 Forebyggelsesområder

Forvaltningen vurderede i den seneste monitorering, at der er risiko for at Odense samlet får syv områder på den kommende liste over forebyggelsesområder. På den opdaterede liste over forebyggelsesområder optræder fire områder for Odense:

- Solbakken mv.
- Højemarksvej kvarteret
- Ejerslykke
- Dianavænget/Heliosvænget (ny)

Områder som er udgået fra listen over forebyggelsesområder

- Højstrupvej kvarteret (udgår)

De to resterende områder forvaltningen vurderede var i risikozonen for at komme på listen over forebyggelsesområder er Korsløkkeparken Øst og Kertemindevej kvarteret. Den seneste opgørelse viser, at de to områder ikke kom på listen for december 2022.

2. Uddybende forklaring med tal fra ministeriets lister

Nedenfor giver forvaltningen en uddybende status på de almene boligområder, som fremgår af listerne pr. 1. december 2022. Det er en betingelse for at komme på listen for parallelsamfund, at området har over 1.000 beboere samt at andelen af ikke-vestlige overskrider 50 % (for forebyggelsesområder er grænsen 30 %). Herudover skal mindst to ud af de fire øvrige kriterier i tabellen overskride de fastsatte grænseværdier.

2.1. Omdannelsesområder

Kun Vollsmose er på listen over omdannelsesområder, og Odense har ikke længere andre boligområder på listen over omdannelsesområder eller udsatte områder.

Skal være opfyldt Skal være opfyldt MINDST 2 UD AF 4 RØDE = OMDANNELSE

Tabel 1:

Vollsmose: Omdannelse	Beboere (1.000)	E&I ikke vestlig >50%	Udenfor Arbejds marked >40%	Dømte > 2,18 %	Kun grundskole >60 %	Gns. Indkomst <55 %
01.12.2022	6.250	77,3	45,8%	2,25%	74,9%	53,8%

Note: Bilaget indeholder webtilgængelige versioner af tabellerne.

Selvom Vollsmose fortsat opfylder alle kriterier, er der flere underliggende positive udviklingstendenser i området. Kriminaliteten er faldende og gennemsnitsindkomsten er stigende, og dermed tæt på ikke at overskride de to ghettokriterier.

Beskæftigelse

I opgørelsen ovenfor er andelen udenfor arbejdsmarkedet opgjort til 45,8 %, hvilket afspejler status for 2-3 år siden i området.

Den seneste opgørelse viser, at andelen på offentlig forsørgelse i Vollsmose udgør 41,9 % i uge 47. Der er dermed tale om en mindre overskridelse af grænsen på 40 % for parallelsamfund. Andelen på offentlig forsørgelse i Vollsmose har dog på intet tidspunkt i måleperioden været under 40 %. Forvaltningen arbejder fremskudt i Vollsmose for at understøtte et yderligere fald i ledigheden, som på sigt kan bringe området under grænsen for parallelsamfund.

2.2. Parallelsamfund og udsatte områder

Tidligere har Korsløkkeparken Øst og Solbakken mv. optrådt på parallelsamfundslisten (den tidligere ghettoliste), mens Kertemindevej kvarteret har været karakteriseret som udsat område i 2021. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samt byens boligorganisationer har arbejdet tæt sammen om at finde løsninger, og områderne kom af de to lister i 2021. Siden er der ikke kommet nye til - det gælder også for den netop udkomne liste for december 2022.

2.3 Områder på forebyggelseslisten

Odense har fem områder på forebyggelseslisten pr. 1. december 2022.

- Solbakken mv. blev karakteriseret som hård ghetto i december 2020, hvilket betyder, at boligorganisationerne og Odense Kommune i fællesskab har udarbejdet en lovbestemt udviklingsplan for området. Planen er efterfølgende godkendt af Indenrigs- og Boligministeren. I december 2021 optrådte området på listen over forebyggelsesområder med overskridelse af alle fire kriterier. I denne opgørelse er to ud af fire kriterier overskredet, hvilket lige nøjagtigt bringer området på listen igen i 2022.

Skal være opfyldt Skal være opfyldt MINDST 2 UD AF 4 RØDE = FOREBYGGELSE

Tabel 2:

Solbakken: Forebyggelse	Beboere (1.000)	E&I ikke vestlig >30%	Udenfor Arbejds marked >30%	Dømte > 1,45 %	Kun grundskole >60 %	Gns. Indkomst <65 %
01.12.2022	1.243	52,8%	30,0%	1,69%	58,2%	61,0%

Note: Bilaget indeholder webtilgængelige versioner af tabellerne.

Beskæftigelse:

Andelen på offentlig forsørgelse udgør 26,1 % i den seneste opgørelse, hvilket er under forebyggelsesgrænsen på 30 %. På grund af trægheden i opgørelsen af forebyggelseslisterne vil der gå et stykke tid før den positive udvikling slår fuldt ud igennem på listen, men området kommer netop i mål med ikke at overskride kriteriet.

- Højemarksvej kvarteret er et af de områder, som der løbende har været usikkerhed omkring i forhold til forebyggelseslisten. Det skyldes primært, at andelen af ikke-vestlige beboere kun lå 0,3 procentpoint over forebyggelsesgrænsen på 30 % i den første opgørelse fra sommeren 2021. I den opdaterede liste pr. 1. december 2022 er andelen steget til 32,9 %, hvilket fortsat er tæt på grænsen. Flere af de øvrige værdier er også tæt på grænsen for forebyggelseskriterierne, og udviklingen i boligområdet følges tæt af forvaltningen. Det er de samme tre kriterier, der er overskredet på den nyeste liste, som på listen for 2021.

Tabel 3:

Højemark: Forebyggelse	Skal være	Skal være	MINDST 2 UD AF 4 RØDE = FOREBYGGELSE			
	opfyldt	opfyldt	Udenfor Abejds marked	Dømte	Kun grundskole	Gns. Indkomst
	Beboere (1.000)	E&I ikke vestlig >30%	>30%	> 1,45 %	>60 %	<65 %
01.12.2022	1.042	32,9%	40,4%	1,79%	43,5%	64,8%

Note: Bilaget indeholder webtilgængelige versioner af tabellerne.

Beskæftigelse:

Forvaltningen har p.t. ingen fremskudt beskæftigelsesindsats i området. Andelen på offentlig forsørgelse er på nuværende tidspunkt 35,9 % og dermed faldende, men fortsat et stykke over forebyggelsesgrænsen på 30 %.

- Ejerslykke har tidligere været i risiko for at komme på listen over udsatte boligområder, men udviklingen er positiv og forvaltningen anser risikoen for lav p.t. Ejerslykke har været meget tæt på at undgå forebyggelseslisten, idet gennemsnitsindkomsten kun lige nøjagtig var for lav til at undgå listen.

Tabel 4:

Ejerslykke: Forebyggelse	Skal være	Skal være	MINDST 2 UD AF 4 RØDE = FOREBYGGELSE			
	opfyldt	opfyldt	Udenfor Abejds marked	Dømte	Kun grundskole	Gns. Indkomst
	Beboer (1.000)	E&I ikke vestlig >30%	>30%	> 1,45 %	>60 %	<65 %
01.12.2022	1.153	48,2%	35,9%	1,27%	51,5%	64,2%

Note: Bilaget indeholder webtilgængelige versioner af tabellerne.

Beskæftigelse:

Forvaltningen har de seneste år haft en fremskudt beskæftigelsesindsats i Ejerslykke. Andelen af offentlig forsørgede er faldet til 34 % i uge 47 2022.

- Dianavænget/Heliosvænget har netop passeret 1.000 beboere (med 14 beboere), og er optaget på regeringens forebyggelsesliste. Området har løbende haft udfordringer på flere af kriterierne. Andelen af dømte har været stigende de seneste år, og andelen på 1,80 % overskrider grænseværdien. Samlet overskrider området grænseværdien for tre ud af de fire kriterier. Andelen med kun grundskole udgør 54,7 % hvilket er i betryggende afstand af grænseværdien på 60 %

Tabel 5:

Diana/Helio: Forebyggelse	Skal være	Skal være	MINDST 2 UD AF 4 RØDE = FOREBYGGELSE			
	opfyldt	opfyldt	Udenfor Abejds marked	Dømte	Kun grundskole	Gns. Indkomst
	Beboer (1.000)	E&I ikke vestlig >30%	>30%	> 1,45 %	>60 %	<65 %
01.12.2022	1.014	40,8%	39,8%	1,80%	54,7%	63,5%

Note: Bilaget indeholder webtilgængelige versioner af tabellerne.

Beskæftigelse:

Forvaltningen har p.t. ingen fremskudt beskæftigelsesindsats i området. Udviklingen er positiv, og andelen på offentlig forsørgelse er på nuværende tidspunkt 35,9 %, hvilket er et stykke over det grænsen på 30 %.

Områder, som er udgået fra ministeriets liste

Der er et område i Odense, som ikke længere optræder på regeringens lister:

- Højstrupvej kvarteret er et af de områder, forvaltningen tidligere har peget på ville ligge på grænsen til at optræde på regeringens forebyggelsesliste. Data for 2022 viser, at området opfylder et ud af fire kriterier og dermed undgår listen. Både kriminalitet og gennemsnitsindkomsten ligger tæt på grænseværdierne og

forvaltningen vurderer, at der er en risiko for, at området igen vil optræde på kommende års forebyggelseslister.

Tabel 6:

	Skal være opfyldt	Skal være opfyldt	MINDST 2 UD AF 4 RØDE = FOREBYGGELSE			
Højstrup: Forebyggelse	Beboer (1.000)	E&I ikke vestlig >30%	Udenfor Arbejds marked >30%	Dømte > 1,45 %	Kun grundskole >60 %	Gns. Indkomst <65 %
01.12.2022	1.360	31,6%	34,2%	1,31%	48,9%	65,9%

Note: Bilaget indeholder webtilgængelige versioner af tabellerne.

Beskæftigelse:

Forvaltningen har ikke iværksat særlige beskæftigelsesindsatser i området. Udviklingen i beskæftigelsessituationen er positiv, og antallet på offentlig forsørgelse udgør 26,6 % i uge 47.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Bilag

Tabeller med webtilgængelige oversigter over diverse områder

20221201 Parallelsamfundslisten 2022 baggrund

Punkt 11: D-sag: Kompensationskort for at lette vejen til arbejdsmarkedet for personer med handicap

15.20.00-G01-22-22

Resume

Den 21. juni fremsatte Byrådsgruppe Ø en initiativretssag omhandlende kompensationskort til personer med handicap. Enhedslisten ønskede med sagen at bidrage til, at flere med handicap kom i job. Udvalget besluttede, at forvaltningen skulle gå i dialog med Dansk Handicap Forbund for at indsamle viden omkring kompensationskortet, vurdere de ressourcemæssige forhold, vurdere det juridiske grundlag, og på den baggrund præsentere udvalget for en beslutningssag om at indføre ordningen i Odense Kommune.

Denne sag blev præsenteret for udvalget den 11. oktober, hvor forvaltningen kom med et bud på, hvad det krævede for at implementere kompensationskortet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Forvaltningen foreslog implementering igennem fire indsatsområder, som flugtede med anbefalingerne fra Dansk Handicap Forbund. Det vurderes, at implementeringen af kompensationskortet ville koste 475.000 kr. årligt for et ekstra årsværk samt et engangsbeløb på op til 120.000 kr. til kompetenceudvikling. Finansieringen af kompensationskortet skal findes inden for udvalgets ramme. Udvalget besluttede, at forvaltningen skulle undersøge muligheden for at lave en businesscase ud af kompensationskortet.

Forvaltningen har nu undersøgt muligheden herfor og er kommet frem til at anbefale ikke at gå videre med kompensationskortet som en businesscase.

Målgruppen vil typisk kunne komme i betragtning til et fleksjob. Kommunens udgifter til et fleksjob ligger typisk mellem ca. 11.000 kr. og 14.500 kr. om måneden, afhængig af fleksjobberens timeløn og timetal. Kommunens udgifter til et fleksjob ligger typisk noget over niveauet for forsørgelsesydelsen, dog afhængig af borgerens forsørgelse, eksempelvis dagpenge, kontanthjælp eller ledighedsydelse. Kommunens udgifter til personlig assistance er på ca. 2.200 kr. om måneden i gennemsnit (efter statsrefusion), og dermed er der ikke et økonomisk incitament, der taler for at udarbejde en businesscase.

Derudover er vurderingen også, at det vil kræve uforholdsmæssigt mange ressourcer, og med en stor usikkerhed, at kunne sige, om borgeren er kommet i job på baggrund af kompensationskortet eller om borgeren alligevel var kommet i job uden et kompensationskort.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Punkt 12: D-sag: Status for arbejdet med kønsbalanceret søgning til erhvervsuddannelser og tekniske uddannelser

00.00.00-A00-80-22

Resume

Denne sag handler om status for arbejdet med tiltag, der kan fremme en balanceret kønsfordeling i søgningen til erhvervsuddannelser, herunder de tekniske uddannelser. Baggrunden for arbejdet er, at byrådet den 1. september 2021 besluttede, at der skal fokus på en mere balanceret kønsfordeling på erhvervsfaglige og tekniske ungdomsuddannelser og brancher generelt. Sagen har tidligere været drøftet i Beskæftigelses- og Socialudvalget i efteråret 2021, hvor det blev besluttet at iværksætte tre tiltag; 1) afdækning af viden, 2) ung til ung rollemodeller og 3) drøftelse i relevante fora. Bevidsthed om kønsnormer er et vedvarende udviklingsområde i Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, herunder i ungdommens uddannelsesvejledning og på skoleområdet.

Som led i forvaltningernes afdækning af den nyeste forskning og viden på området, er der holdt en fælles fynsk vejlederkonference "Bias og det kønsopdelte uddannelsesvalg" i foråret 2022 med de fynske Ungdommens Uddannelsesvejledningscentre og Studievalg Danmark, Center Fyn. På konferencen var der hovedoplæg fra Sociolog Cecilie Nørgaard, fra Mangfold, som præsenterede forskning i det kønsopdelte uddannelsesvalg. Efterfulgt af workshops ved Social- og Sundhedsskolen Fyn, Danmarks Evalueringsinstitut og Head Space.

Hovedbudskabet fra gennemgang af forskning på konferencen var:

- Den almindeligt udbredte kønsopfattelse er stadig binær, traditionel og stereotyp forankret i myter og historien. Der er derfor en uoverensstemmelse mellem den eksisterende ofte ubevidste "gammeldags kønsopfattelse" (det som i forskning kaldes BIAS) og demokratiske værdier og forventede livsmuligheder, som chancelighed og ligestilling.
- Forskning viser, at køn ikke determinerer særlige evner, personlighed, måder at lære på m.m., derfor bør unge blive mødt med viden om alsidige identiteter og menneskelige potentialer i stedet for stereotype myter om køn.

Der er brug for at professionalisere viden og kompetencer om køn og diversitet i praksis omkring børn og unge, herunder i vejledningspraksis. De første skridt i at få en professionel tilgang til køn og diversitet i vejledningspraksissen tog vejlederne på konferencen, hvor de arbejdede videre med, hvordan de kan bryde med bias og kønsstereotype forventninger i vejledningen. Målet er at vejlede med køns(norm)bevidsthed, ved at udvide horisonten for unges uddannelsesvalg og udfordre eksisterende normer om uddannelse, erhverv og køn.

Forvaltningen har undersøgt forskellige former for ung-til-ung vejledning og brug af rollemodeller i arbejdet med at udfordre de kønsstereotype forventninger i uddannelsesvalg. Odense Kommune har kontrakt med Head Space Odense, som anvender ung-til-ung vejledning om de følelsesmæssige aspekter af uddannelsesvalg, som supplement til ungdommens uddannelsesvejledning. Det er erfaringen fra det virtuelle univers i ErhvervsTanken, at positive ung-til-ung rollemodeller kan rykke ved de unges forestilling om hverdagen under og efter en erhvervsuddannelse. ErhvervsTanken har i efteråret 2022 modtaget midler fra Teknologipagten, som blandt andet vil blive brugt på en opdatering af udvalgte digitale interview i ErhvervsTanken, så de bliver mere mangfoldige og bryder med kønsstereotype forventninger.

Udviklingsområdet har været på dagsordenen i Uddannelsesforum den 1. september 2022. Uddannelsesforum drøftede temaet og konkluderede, at forummet selv er i proces i forhold til emnet. Uddannelsesforum forventer ikke af egen drift at iværksætte initiativer på nuværende tidspunkt.

I 2023 deltager Ungdommens Uddannelsesvejledning Odense og Omegn på den årlige konference "Robotbrug" som arrangeres af Teknologisk Institut og Dansk Robot Netværk (DIRA) til oplæg om karrieremulighederne i branchen. På dagen får vejlederne faglig og praktisk viden og værktøjer til at håndtere udfordringerne omkring det stereotype uddannelsesvalg. På konferencen lægges op til en drøftelse af, hvordan man kan imødegå fordomme og støtte de unge i kvalificerede og oplyste uddannelsesvalg.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Punkt 13: D-sag: Orientering om resultaterne af den årlige trivselsmåling 2022 i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

87.15.00-G01-3-22

Resume

Odense Kommune gennemførte i september 2022 den årlige trivselsmåling 2022 blandt kommunens medarbejdere.

Odense Kommune gennemfører den årlige trivselsmåling som en spørgeskemaundersøgelse. Spørgerammen hertil er udarbejdet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og består af 16 forskellige temaer inden for psykosocialt arbejdsmiljø, herunder indflydelse i arbejdet, oplevelsen af mulighederne for at løse opgaverne, oplevelsen af mening i arbejdet, ledelseskvalitet, jobtilfredshed, krav i arbejdet og social kapital.

I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har der igen i 2022 været en høj besvarelsesprocent blandt forvaltningens medarbejdere. 1.227 medarbejdere – svarende til 91 % af de inviterede medarbejdere – har besvaret den årlige trivselsmåling 2022. Den høje svarprocent bidrager til et repræsentativt resultat af medarbejdernes oplevede trivsel, og danner dermed et solidt fundament for det videre arbejde med trivsel på baggrund af drøftelser mellem ledere og medarbejdere.

Resultatet af den årlige trivselsmåling 2022 viser, at trivslen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen generelt er på niveau med Odense Kommune. På 9 ud af de i alt 16 temaer er der i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2022 en højere score end for Odense Kommune samlet set. På 10 ud af de i alt 16 temaer er der i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2022 fremgang i forhold til resultatet for forvaltningen i 2021. Der ses særligt positiv fremgang på temaerne Social kapital – Forholdet mellem medarbejderne og nærmeste daglige leder samt Ledelseskvalitet.

Den årlige trivselsmåling indeholder foruden de 16 temaer også data om, hvorvidt medarbejderne har oplevet krænkende adfærd. Målingen spørger konkret ind til, hvorvidt medarbejderne inden for de seneste 12 måneder har oplevet en eller flere typer af krænkende adfærd: Trusler, fysisk vold, mobning, seksuel chikane, diskrimination eller dårlig behandling og chikane.

43 medarbejdere i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i den årlige trivselsmåling 2022 besvaret, at de inden for de seneste 12 måneder har oplevet en eller flere former for krænkende adfærd fra en leder eller en kollega/kolleger i Odense Kommune. 164 medarbejdere i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i den årlige trivselsmåling 2022 besvaret, at de inden for de seneste 12 måneder har oplevet en eller flere former for krænkende adfærd fra borgere, pårørende og lignende uden for Odense Kommune.

Det overordnede resultat på forvaltningsniveau dækker over underlæggende variationer på område- og arbejdspladsniveau. Det betyder, at selvom det generelle billede af trivslen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er godt, er der i forvaltningen arbejdspladser, hvor trivslen nogle steder er rigtig god, mens trivslen andre steder er udfordret. Forvaltningen arbejder målrettet og fokuseret med henholdsvis fastholdelse af god trivsel og forbedring af trivslen i de enheder, hvor denne er udfordret.

Der sker opfølgning på den årlige trivselsmåling både i forhold til de psykosociale temaer og i forhold til besvarelser om oplevelser med krænkende handlinger. Der sker opfølgning på de enkelte arbejdspladser i dialog mellem leder og medarbejdere, ligesom der i ledelsesstrengen og i MED sker opfølgning.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Bilag

Trivselsrapport 2022 for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Punkt 14: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-11-21

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for oktober 2022 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene offentliggøres den 30. november 2022.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Nøgletal er vedlagt som bilag.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.

Bilag

Nøgletal i BSF

Punkt 15: D-sag: Aktuelle sager

85.02.02-G01-2-21

Resume

Mundtlig orientering:

- Ukraine-status.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i mødet.