

REFERAT Ældre- og Handicapudvalget 2018-2021 d. 18-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, 3.s.54, Ørbækvej 100, indgang B

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på udmøntningen af velfærdsprocenten.....	3
Fastlæggelse af Ældre- og Handicapudvalgets møder i 2021.....	7
Det specialiserede socialområde.....	8
Orientering om Demensvenligt Odense.....	11
Orientering om den aktuelle situation som følge af Covid-19.....	13
Orientering om dialogmøder med beboere og pårørende om dagligdagen på plejecentre.....	14
Opfølgning på initiativretssag.....	15
Aktuelle sager.....	16

Punkt 1: Opfølgning på udmøntningen af velfærdsprocenten

00.00.00-A00-34-20

Resume

Denne sag indeholder en opfølgning på udmøntning af velfærdsprocenten i Ældre- og Handicapforvaltningen, som herefter fremsendes til byrådets godkendelse.

Der laves årligt en opfølgning på udmøntning af velfærdsprocenten, og byrådet har i Budget 2020 besluttet, at det skal fortsætte budgetperioden ud.

Opfølgningen har fokus på de specifikke områder, som merindtægten fra velfærdsprocenten er blevet målrettet til.

Status er, at Ældre- og Handicapforvaltningen har ansat/fastholdt 169 medarbejdere svarende til 158 årsværk fordelt på flere forskellige faggrupper. Herunder bl.a. pædagoger, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, socialrådgivere, ergoterapeuter, fysioterapeuter og køkkenpersonale.

Tiltag	Medarbejdere	Årsværk
Ældre og mennesker med handicap (B2017)	100	99
Udkørende grupper – hjemmepleje (B2018)	56	48
Flere ældre i årene fremover (B2018)	3	3
Styrke livskvaliteten for de ældre på pleje- og dagcentre (B2020)	10	8
I alt	169	158

Note: Tabellen omfatter både nyansættelser og fastholdte medarbejdere samt medarbejdere, som er gået op i tid

Effekt

Sagen karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender opfølgningen på velfærdsprocenten.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Partierne bag Budget 2017 ønskede at hæve skatten med et procentpoint fra 24,5% til 25,5% - den såkaldte velfærdsprocent.

I Budget 2017 blev udskrivningsprocenten hævet med 0,5 procentpoint til 25%. Merindtægten blev fordelt ligeligt mellem fire kernevelfærdsområder: De yngste børn, skolebørn, udsatte børn samt ældre og mennesker med handicap.

I Budget 2018 blev udskrivningsprocenten hævet med yderligere 0,3 procentpoint til 25,3%. Merindtægten blev igen målrettet børn, unge og ældre med fem konkrete tiltag.

Endelig blev udskrivningsprocenten i Budget 2020 hævet med 0,1 procentpoint til 25,4%. Merindtægten skulle anvendes på at ruste folkeskolen og skabe mere trivsel og styrke livskvaliteten på pleje- og dagcentre.

Opfølgningen i år omfatter derfor skattestigningen i Budget 2017, Budget 2018 og Budget 2020 – i alt 0,9 procentpoint.

Opfølgningen skal være med til at sikre, at den politiske retning holdes ved at dokumentere implementeringen af tiltagene helt ud på de enkelte skoler, institutioner og plejecentre.

I nedenstående tabel vises en oversigt over de besluttede tiltag og de tilknyttede midler inden for Ældre- og Handicapudvalgets område:

	Tiltag i 1.000 kr.	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Ældre og mennesker med handicap (B2017) (2017-pl)	31.869	39.032	39.880	41.152	41.152	41.152	41.152
2	Udkørende grupper – hjemmepleje (B2018) (2018-pl)	0	21.080	21.080	21.080	21.080	21.080	21.080
3	Flere ældre i årene fremover (B2018) (2018-pl)	0	0	1.200	2.284	3.625	3.625	3.625
4	Styrke livskvaliteten for de ældre på pleje- og dagcentre (B2020) (2020-pl)	0	0	0	3.912	4.755	5.648	7.085
	I alt	31.869	60.112	62.160	68.428	70.612	71.505	72.942

De forskellige tiltag vil i de følgende afsnit blive gennemgået. Opfølgningerne beskriver, hvordan midlerne er udmøntet, og hvilken betydning det har haft for antallet af medarbejdere.

1. Ældre og mennesker med handicap (B2017)

Af det ekstra skatteprovenu i 2017 blev der afsat 31,9 mio. kr. stigende til 41,2 mio. kr. i 2020. Midlerne udmøntedes af Ældre- og Handicapudvalget, som fik til opgave at udarbejde en handleplan for at realisere forligspartiernes ambition om en forstærket indsats rettet imod forebyggelse, sundhedsfremme og rehabilitering.

1a. Bedre bemanning på plejecentre om aftenen

Plejecentrene fik sammen med lokaludvalgene ansvaret for at udmønte 10,2 mio. kr. Midlerne blev herefter udmøntet dér, hvor de vurderede, at de ville gøre bedst gavn om aftenen. Det betød, at midlerne blev anvendt til at ansætte forskellige typer af faggrupper og på forskellige timetal.

På nogle plejecentre ansatte man pædagoger, ergoterapeuter, social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere. Andre steder ansatte man for eksempel fleksjobbere til at løse praktiske opgaver, som har frigjort det faste personales tid til mere borgernære opgaver.

Der er ansat 31 medarbejdere svarende til 27 årsværk.

1b. Handicapområdet

I forbindelse med udmøntning af 10 mio. kr. til en styrkelse af handicapområdet blev Projekt Sammen på vej iværksat. Med projektet fik borgerne i målgruppen mulighed for at komme med ideer til, hvordan pengene skulle udmøntes.

Forvaltningen spurgte en del af borgerne i målgruppen, hvordan forvaltningen bedst kunne understøtte deres drømme og give dem mere livskvalitet i hverdagen. Efterfølgende var forvaltningen i dialog med pårørende, medarbejdere, ledere og interesseorganisationer, som kom med nye perspektiver og vinkler på de mange ideer, borgerne var kommet med. Det kom der i alt 163 ideer ud af. Borgernes ideer og prioriteringer var herefter omdrejningspunktet, da udvalget den 21/2 2017 godkendte udmøntningen af de 10 mio. kr., og hvor der blandt andet blev afsat midler til:

- Personalestøtte i løbet af arbejdsdagen
- Individuelle og fælles aktiviteter
- Støtte i hverdagslivet

Der er ansat 19 medarbejdere og derudover er der deltidsansatte, som har fået et forhøjet timeantal. Samlet svarer det til 24 årsværk.

1c. Videreførelse af indsatser fra Ældremilliarden

Som del af Finansloven for 2014 blev der øremærket 1 mia. kr. årligt til et varigt løft af indsatsen på det kommunale ældreområde. Ældre- og Handicapforvaltningens andel var ca. 32 mio. kr. I 2016 overgik midlerne til bloktilskuddet, hvorefter udvalget selv har skullet finansiere indsatserne, hvis de ønskede de skulle fortsætte.

I skemaet er præsenteret de indsatser, som udvalget har godkendt skal videreføres med finansiering fra Velfærdsprocenten. Beløbet udgør 8,7 mio. kr. Det svarer til fastholdelsen af 20 medarbejdere svarende til 20 årsværk.

Indsatser	Formålet med indsatserne	Budget (mio. kr.)
Tid til aftenomsorg	Indsatsen sikrer, at OK Aktiv også kan lave aktiviteter om aftenen for borgere på plejecenter.	2,2
Hjerneskadeteam +65-årige	Indsatsen sikrer en tværfaglig og rehabiliterende indsats med udgangspunkt i borgernes potentialer for borgere med erhvervet hjerneskade.	1,1
Team opsøgende ældre og forebyggende hjemmebesøg	Formålet med Forebyggende hjemmebesøg er at arbejde mere metodisk og foretage screening af borgerens funktionsevne. Samtidigt er formålet udvide målgruppen for forebyggende hjemmebesøg til at omfatte +65-årige socialt udsatte ældre. Formålet med Team opsøgende ældre er at få iværksat en opsøgende, støttende, koordinerende og rådgivende indsats overfor +65 årige-borgere med økonomiske og sociale problemer.	1,8
Mobilitetshjælpe midler og aktiv ventetid	Indsatsen sikrer, at genoptræningen efter sygehusindlæggelse bliver rykket frem, så genoptræningen bliver sat i gang inden for 24 timer efter modtagelse af genoptræningsplanen. Indsatsen sikrer også, at borgeren kan låne træningsredskaber i det omfang, borgerne har behov for det.	3,6

1d. Aktiviteter i botilbuddene på handicap- og psykiatriområdet

Der blev udmøntet 1,9 mio. kr. for, at det kommunale tilbud Aktiviteter i plejeboliger også skulle lave aktiviteter på handicap- og psykiatriområdet. I den forbindelse skiftede tilbuddet navn til OK Aktiv.

Indsatsen betyder, at OK Aktiv arrangerer aktiviteter i samarbejde og dialog med beboerne på plejecentrene og bostederne. Det kan bl.a. være gymnastik, dansecafé, spil, sang/musik, gåture, udflugter m.m. Der er også individuelle aktiviteter, som fx en lille snak og oplæsning.

Der er ansat 7 medarbejdere svarende til 5 årsværk.

1e. Forebyggelse og sundhedsfremme

Målet med de 1,1 mio. kr. til forebyggelse og sundhedsfremme var at styrke forvaltningens forebyggelsesindsats for borgere i målgruppen for forvaltningens generelle indsatser.

Midlerne er udmøntet til en kompetenceenhed under Akutteam Odense. Enheden laver praksisnær sundhedsfaglig undervisning i de udkørende grupper og på plejecentre for at øge kompetencerne indenfor sundhed og forebyggelse.

Der er ansat 2 medarbejdere svarende til 2 årsværk.

1.2 Provenustigningen fra velfærdsprocenten (B2017)

Fra 2017 til 2018 var der en provenustigning fra velfærdsprocenten på 7,1 mio. kr. Udvalget besluttede, at midlerne fra provenustigningen skulle tilfalde følgende to områder.

1.2a. Indsatser til udsatte og psykiske sårbare borgere

Udvalget besluttede at målrette 2,1 mio. kr. til en indsats for de udsatte og psykisk sårbare borgere, som mangler overblik og hjælp til at få hverdagen til at hænge sammen.

Indsatsen støtter borgere med konkrete problemstillinger omkring fx håndtering af deres økonomi. Derudover er der fokus på at støtte borgerne i at blive optaget i meningsfulde og støttende netværk og fællesskaber.

Der er ansat 4 medarbejdere svarende til 4 årsværk.

1.2b. Bortfald af sparekrav på handicapområdet

Udvalget besluttede som del af budget 2016, at der i 2018 skulle spares 5 mio. kr. på handicapområdet. Med tilførslen af midlerne fra velfærdsprocenten besluttede udvalget, at dette sparekrav skulle bortfalde.

Der er fastholdt 12 medarbejdere svarende til 12 årsværk.

1.3 Yderligere provenustigning fra velfærdsprocenten

Fra 2018 til 2019 var der en provenustigning fra velfærdsprocenten på 0,9 mio. kr. stigende til 2,2 mio. kr. i 2020, som udvalget besluttede skulle gå til at imødekomme den demografiske udfordring.

Der er ansat 5 medarbejdere svarende til 5 årsværk.

2. Udkørende grupper – hjemmepleje (B2018)

Af det ekstra skatteprovenu i 2018 blev der afsat 21,1 mio. kr. til hjemmeplejens udkørende grupper.

Udvalget besluttede, at der skulle udmøntes 10 mio. kr. til de udkørende hjemmeplejegrupper i Forløb Fysisk funktionsnedsættelse til en øget rehabiliteringsindsats.

De resterende 11,1 mio. kr. blev udmøntet til de udkørende grupper i Forløb Medfødt hjerneskade, Erhvervet hjerneskade, Sindslidende og Vedvarende sygdomsudvikling til styrkelse af den vedvarende rehabiliteringsindsats.

Der er ansat 54 medarbejdere svarende til 46 årsværk.

3. Flere ældre i årene fremover (B2018)

Forligspartierne vedstod i Budget 2018, at det stigende antal ældre kan give et øget pres på Ældre- og Handicapudvalgets ramme. Der blev afsat 1,2 mio. kr. i 2019 stigende til 3,6 mio. kr. i 2021 og frem til demografiudfordringen.

Der er ansat 5 medarbejdere svarende til 5 årsværk.

4. Styrke livskvaliteten for de ældre på pleje- og dagcentre (B2020)

Med Budget 2020 blev der med velfærdsprocenten afsat 3,9 mio. kr. i 2020 stigende til 7,1 mio. kr. i 2023 og frem til at styrke livskvaliteten for de ældre på pleje- og dagcentre.

Midlerne blev brugt til at permanentgøre pilotprojektet med lokalt tilberedt mad på Plejecentrene Ærtebjerghaven og Albanigade.

Der er ansat 10 medarbejdere svarende til 8 årsværk i 2020. Stigningen i budget vil betyde en stigning i antal medarbejdere frem til 2023.

Økonomi

Denne sag er alene en opfølgningssag og har derfor ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 2: Fastlæggelse af Ældre- og Handicapudvalgets møder i 2021

00.00.00-P35-16-19

Resume

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at der holdes møde i Ældre- og Handicapudvalget på følgende tirsdage i 2021:

Møderne starter kl. 8.30 med mindre andet er angivet.

1. halvår:

Den 19. januar 2021
Den 2. februar 2021.
Den 2. marts 2021.
Den 23. marts 2021.
Den 13. april 2021.
Den 27. april 2021.
Den 18. maj 2021.
Den 1. juni 2021.
Den 15. juni 2021.

2. halvår:

Den 17. august 2021.
Den 31. august 2021.
Den 21. september 2021.
Den 5. oktober 2021.
Den 26. oktober 2021.
Den 23. november 2021.
Den 7. december 2021, kl. 16.00.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af Odensemålene.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslag til mødeplan 2021.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Bilag

Kalender 1. halvår 2021 - ÆHU

Kalender 2. halvår 2021 - ÆHU

Punkt 3: Det specialiserede socialområde

00.30.00-S00-38-19

Resume

Det specialiserede socialområde har oplevet et stigende udgiftspres i de seneste år. Det har udfordret økonomistyringen på området. Et flertal bag Budget 2020 indgik den 3. juni 2020 en aftale om en løsning på udfordringen på det specialiserede socialområde for 2020, ved at afsætte et beløb på 100 mio. kr.

En mere langsigtet løsning skal indgå i de politiske drøftelser frem mod Budget 2021.

Denne sag handler om, hvordan Ældre- og Handicapforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Borgmesterforvaltningen anbefaler, at der bliver arbejdet videre med holdbare og langsigtede løsninger på det specialiserede socialområde. Sagen beskriver, hvor anbefalingerne til de langsigtede løsninger kommer fra, og hvordan forvaltningerne har organiseret arbejdet med anbefalingerne.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Ældre- og Handicapudvalget og Økonomiudvalget får sagen til drøftelse og på de efterfølgende møder (fagudvalg den 1. september og Økonomiudvalg den 9. september) bliver sagen suppleret med en perspektivering fra hver arbejdsgruppe.

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at Økonomiudvalget drøfter processen og tilrettelæggelsen af arbejdet med genopretningen af det specialiserede socialområde.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Udfordringerne på det specialiserede socialområde er løbende blevet behandlet i både fagudvalgene og på Økonomiudvalget. I forbindelse med Økonomiudvalgets behandling af de økonomiske udfordringer på det specialiserede socialområde den 17. juni 2020, blev det besluttet, at Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget den 18. august 2020 skal drøfte mulige tværfaglige løsninger og anbefalinger fra Rambøll-analysen i en fælles sag. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen har ikke haft mulighed for at komme med konkrete, tværfaglige løsninger, ligesom det heller ikke har været muligt at afklare de økonomiske provenuer på den tid, der har været til rådighed. Forvaltningerne ønsker mere tid til at komme med et realiserbart ambitiøst og grundigt bidrag til, hvordan man kan løse de økonomiske udfordringer på det specialiserede socialområde. Forvaltningerne præsenterer derfor i denne sag en samlet masterplan med den organisering, der skal adressere udfordringerne på det specialiserede socialområde.

Hver forvaltning har forvaltningsspecifikke udfordringer, men det gælder for alle de tre velfærdsforvaltninger, at det har resulteret i et merforbrug i de seneste år. Ældre- og Handicapforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har grebet udfordringerne an både internt og eksternt. Forvaltningerne har internt arbejdet med løsninger og præsenteret disse i Økonomiudvalget. Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har hver især igangsat tiltag eksternt, som har ledt til en række anbefalinger, og kommunen har også samlet fået en vurdering af mulighederne for bedre styring af området. Anbefalingerne er givet i tre rapporter udarbejdet af uafhængige eksterne parter. Revisions- og konsulenthuset BDO, konsulenthuset Rambøll samt Taskforce nedsat af Socialstyrelsen og Ankestyrelsen. Rapporterne og deres anbefalinger vil være grundlaget for genopretningen af det specialiserede socialområde i Odense Kommune.

BDO

Børn- og Ungeforvaltningen har bestilt BDO til at undersøge forvaltningens økonomistyring, herunder:

- Kortlægge og afdække hvordan der arbejdes med implementering af økonomiske handleplaner, og hvordan der følges op på disse.
- Vurdere om den nuværende organisering i Børn- og Ungeforvaltningen understøtter en sikker økonomistyring.
- Gennemføre en analyse af roller og ansvar relateret til økonomistyringen på området.
- Gennemføre en analyse og efterfølgende vurdere de processer og strukturer der omgiver udarbejdelsen af de økonomiske prognoser.
- Forsyne Odense Kommune med en tilbundsående analyse og vurdering af det prognoseværktøj der anvendes i økonomistyringen.

Rapportens opdrag har udelukkende været at kigge ind i Børn- og Ungeforvaltningen. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen har valgt at arbejde med de af rapportens anbefalinger, der er relevante i de respektive forvaltninger. BDO-rapporten kommer med 19 anbefalinger, der alle adresseres i Børn- og Ungeforvaltningen i 2020.

En detaljeret plan for dette fremlægges for Børn- og Ungeudvalget den 1. september 2020.

Social- og Ankestyrelsens Task Force

Task Forcen for udsatte børn og unge blev etableret af satspuljepartierne i 2012. Task Forcens formål er at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen på området gennem rådgivning, sparring og dialog med kommunale ledere og rådgivere. Målet er at fremme læring, faglig kapacitetsopbygning og understøtte implementering i kommunerne og dermed bidrage til, at sagsbehandlingen sker på et solidt fagligt grundlag med udgangspunkt i børnenes/de unges behov og børnenes/de unges, familiernes og netværkets ressourcer.

Task Forcen består af medarbejdere fra Socialstyrelsen og Ankestyrelsen, som bidrager med aktuelt bedste viden på børne- og ungeområdet samt med socialfaglige, juridiske og analytiske kompetencer.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søgte i 2019 via en ansøgningspulje om muligheden for et analyse- og udviklingsforløb med Task Forcen. Task Force-forløbet startede i august 2019 og dækker de afdelinger i forvaltningerne, der arbejder med udsatte børn og unge. Det samlede analyse- og udviklingsforløb varer knap to år i alt og forventes at slutte i sommeren 2021.

Analyse-delen er færdig, og kommer med en række anbefalinger, som udelukkende er udarbejdet til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen har valgt at arbejde med de af rapportens anbefalinger, der er relevante i de respektive forvaltninger.

Task Force-rapporten kommer med fire overordnede anbefalinger.

Det kan desuden oplyses at Socialstyrelsens Task Force starter et tilsvarende forløb op i Børn- og Ungeforvaltningen primo 2021.

Rambøll

Rambøll Management Consulting har for byrådet i Odense Kommune gennemført en ekstern analyse af det specialiserede socialområde, med fokus på at adressere de gentagne udfordringer med budgetoverskridelser og manglende sikkerhed i styring af området. Rapporten er opdelt i del 1 og del 2-4. Del 1 er en benchmarking af budget-, regnskabs- og aktivitetstal, som vurderer udgifts- og serviceniveau på tværs af 6-byerne. Derudover består del 1 af en registeranalyse og benchmarking af den socioøkonomiske befolkningssammensætning for at vurdere foranstaltningsbehov. Del 2-4 er en dybdegående analyse af overgange fra barn til voksen, og kommer med anbefalinger til udvikling af praksis inden for økonomi, styring, organisering, visitationspraksis og tilbudsviften på det specialiserede socialområde i Odense Kommune.

Rapportens delanalyse 2-4 tager afsæt i Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Ældre og Handicapforvaltningen er inkluderet i anbefalingerne, når det er en generel problemstilling eller når der er forbedringspotentiale i overgangene mellem forvaltningerne.

Analysen omhandler særligt overgange fra barn til voksen, og har til formål at tilvejebringe anbefalinger til udvikling af praksis inden for økonomi, styring, organisering, visitationspraksis og tilbudsvifte på tværs af børne- og ungeområdet samt voksenområdet på det specialiserede socialområde.

Analysen er udarbejdet til både Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen. Rambøll-rapporten kommer med 10 anbefalinger.

De tre rapporter indeholder samlet set 33 anbefalinger. Disse fremgår af bilag 1.

Odense Kommune sammenlignet med 6-byerne

Rambøll-analysen viser, at Odense Kommune i 2018 har et relativt højt udgiftsbehov på det specialiserede socialområde, sammenlignet med landsgennemsnittet og 6-by-kommunerne.

Sammenlignet med både landsgennemsnittet og de øvrige fem kommuner i 6-by-samarbejdet har Odense Kommune således en befolkningssammensætning, som ud fra en række socioøkonomiske parametre indikerer, at Odense Kommune har et højere udgiftsbehov på det sociale område.

Helt konkret viser analysen, at Odense Kommune i 2018 har et relativt udgiftsbehov, der er ca. 9,4 % højere end landsgennemsnittet på børne- og ungeområdet og ca. 15 % højere end landsgennemsnittet på voksenområdet.


Analysen viser også, at trods det høje udgiftsbehov har Odense Kommune i 2018 og 2019 ikke haft et højt udgiftsniveau på det specialiserede socialområde. Udgiftsniveauet på samtlige områder (børne- og ungeområdet, udsatte voksne, borgere med sindslidelse og voksne handicappede) i Odense Kommune er under gennemsnittet for 6-byerne.

Siden 2012 har Odense Kommune dog oplevet udgiftsstigninger på børne- og ungeområdet som overstiger landsgennemsnittet, modsat tendensen i 6-byerne.

Fra 2018-2019 har Odense Kommune oplevet udgiftsstigninger på 6 %, der primært skyldes øgede udgifter til anbringelser. På trods af disse udgiftsstigninger har Odense Kommune i 2018 fortsat et lavt udgiftsniveau til børne- og ungeområdet, sammenlignet med 6-byerne.

Organisering

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen og Borgmesterforvaltningen har i fællesskab igangsat arbejdet med anbefalingerne. Det sker i en organisering hvor styregruppe og arbejdsgrupper bemandes fra de fire forvaltninger. Direktørgruppen er ejer af processen og står for afrapporteringen til de politiske udvalg.

BSU, BUU, ÆHU og ØU					
Direktørgruppen					
Styregruppe: Det specialiserede socialområde					
Arbejdsgruppe 1 Kontraktstyring, indsatsstræpe og effekt	Arbejdsgruppe 2 Økonomistyring, data, ledelsesinformation og prognoser	Arbejdsgruppe 3 Organisering – på tværs og internt	Arbejdsgruppe 4 Leverandørstrategi og tilbudsvifte	Arbejdsgruppe 5 Ungestrategi	1. Beskrivelse af konkrete indsatsområder 2. Handleplaner: iværksættelse af tiltag 3. Gennemførelse og opfølgning

Efter sommerferien går alle arbejdsgrupper i gang med det store arbejde, der ligger foran Odense Kommune. Arbejdsgrupperne skal arbejde med alle 33 anbefalinger og vil på hvert område udarbejde handleplaner og beslutningsoplæg til styregruppen.

Arbejdet med anbefalingerne vil kræve en stor og langstrakt indsats. Både grundet antallet af anbefalinger, men også fordi en del af anbefalingerne kræver involvering af en række fagligheder på tværs af forvaltninger. Nogle kræver arbejde med kultur og organisering, nogle kræver involvering af interessenter uden for kommunen, og nogle kræver en politisk beslutning.

Derfor vil arbejdsgrupperne og styregruppe prioritere hvilke anbefalinger, der skal arbejdes med på kort, mellemlangt og langt sigt.

På næste møde i Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Ældre- og Handicapudvalget og Økonomiudvalget bliver sagen suppleret med en perspektivering fra hver arbejdsgruppe herunder et eksempel fra en af arbejdsgrupperne på en beskrivelse af et konkret indsatsområde.

Det bliver dog ikke muligt at sætte et egentligt økonomisk potentiale på hver anbefaling på nuværende tidspunkt. Ligesom det også er vanskeligt at sætte en præcis tidshorisont for hver enkelt anbefaling på nuværende tidspunkt. Dette kan først ske, når der er foretaget en prioritering af arbejdet med anbefalingerne, og når arbejdsgrupperne er kommet godt i gang med dette arbejde.

Dertil kommer, at Social- og Indenrigsministeriet den 26. juni 2020 har offentliggjort, et kommissorium for en evaluering af det specialiserede socialområde, hvis formål er at skabe et nationalt overblik over målgrupper og tilbud på området. Ministeriet vil indrette området sådan, at de er sikre på, at alle får den bedst mulige støtte til at leve et godt liv. Evalueringen skal foreligge i 2021. Forvaltningerne vil følge dette arbejde tæt og løbende vurdere, hvilken påvirkning det har på kommunens arbejde.

Økonomi

Løsningen fra forligspartierne betyder, at udvalgene selv skal løse den resterende del af udfordringen på det specialiserede socialområde i 2020, som foreløbig er opgjort til 24,4 mio. kr. (124,4 mio. kr. fratrukket 100 mio. kr.). Samtidig har forligspartierne meldt ud, at en mere langsigtet løsning også vil indgå i de videre politiske drøftelser frem mod Budget 2021.

Det er forvaltningernes vurdering, at den økonomiske udfordring vil stige i 2021 og frem. Blandt andet på grund af tilpasning af den centrale refusionsordning på det specialiserede socialområde, som er med i dette års Lov- og Cirkulæreprogram (Det Udvidede Totalbalanceprincip/DUT-reguleringerne).

På næste møde i Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Ældre- og Handicapudvalget og Økonomiudvalget bliver sagen suppleret med en perspektivering fra hver arbejdsgruppe samt en vurdering på det forventede merforbrug i 2021.

Det er endvidere muligt at komme med en vurdering af Rambølls potentialeberegning fra delanalyse 1.

Den kommunale serviceramme er løftet i aftalerne for kommunernes økonomi til både 2020 og 2021 blandt andet med henvisning til udgiftspresset på det specialiserede socialområde.

Bilag

Bilag 1 - Proces for genopretning af det specialiserede socialområde - (10.08.20)

Punkt 4: Orientering om Demensvenligt Odense

27.35.00-P20-1-18

Resume

Denne sag handler om arbejdet med Demensvenligt Odense. Udvalget blev senest orienteret i januar 2019.

Ældre- og Handicapudvalget har et mål om, at Odense skal være en demensvenlig by. Derfor blev projekt Demensvenligt Odense igangsat i januar 2017.

Projektet har fokus på at skabe en demensvenlig by med opmærksomhed på demens, viden om demens samt demensvenlige omgivelser. Målet for projektet er at skabe rammer for at kunne fastholde en så selvstændig og tryk hverdag som muligt for mennesker med demens og deres pårørende. Projektet bidrager dermed til at føre udvalgets demensstrategi ud i livet og har et budget på 0,5 mio. kr.

I det følgende er beskrevet nogle af Demensvenligt Odenses tiltag.

Demensvenner

I Odense er der 6.401 demensvenner, hvilket er næstflest i Danmark. Som demensven får man indsigt i demenssygdommen og i, hvordan man bedst giver mennesker med demens den håndsrækning, der kan være med til, at de bevarer muligheden og lysten til at fortsætte med deres hverdagsaktiviteter efter diagnosen.

Som demensven indvilliger man i at modtage information om demens og siger ja til at hjælpe, hvis man møder et menneske, som er faret vild eller har brug for lidt ekstra tålmodighed.

Demensugen

Odenses Demensuge afholdes for anden gang fra mandag den 21. september til fredag den 25. september 2020. I demensugen går forskellige aktører i Odense sammen om at skabe fokus på demens og herunder vise, hvad Odense har at byde på for mennesker med demens og deres pårørende.

Alzheimerdagen

Odense Kommune markerer hvert år Alzheimerdagen den 21. september. Alzheimerdagen afholdes med et fokus på, at dagen skal være demensvenlig og rumme elementer for alle, uanset om man er menneske med demens, pårørende eller blot interesseret borger. I år er der fokus på demens og kultur.

Samarbejdspartnere

Demensvenligt Odense har mange forskellige samarbejdspartnere, hvoraf flere er med i et netværk for et Demensvenligt Odense. Nedenfor er nogle af samarbejderne beskrevet.

FynBus

I 2018 blev alle chauffører i FynBus demensvenner, og FynBus opfordrer kontinuerligt nyansatte chauffører til at blive Demensvenner. I 2020 bliver alle selskabets flextrafik-chauffører demensvenner. Der afholdes desuden et brush-up kursus for eksisterende Demensvenner. I 2020 udvikles der også en demensvenlig hjemmeside/underside til FynBus hjemmeside.

Fyns Almennyttige Boligforening

I 2020 har FAB og Odense Kommune indgået aftale om et samarbejde omkring den demensvenlige boligforening. Samarbejdet udføres i samarbejde med Alzheimerforeningen og påbegyndes i august 2020.

Biblioteker

Medarbejderne på biblioteket er alle demensvenner, og et brush-up kursus er planlagt. Bibliotekerne er desuden en aktiv samarbejdspartner i forbindelse med demensugen. Her koordinerer de og lægger hus til, at flere af aktørerne på demensområdet kan holde et samlet åbent hus-arrangement.

Skoler

1.053 skoleelever er blevet demensvenner svarerende til ca. 50 klasser. For mange elevers vedkommende er deres demensvenne-status blevet suppleret med et besøg på Byhuset, hvor de har lavet forskellige aktiviteter sammen med beboerne.

Svømmehaller

I Bolbro Svømmehal er der samarbejdet om at lave demensvenlige tiltag og i 2020 er der påbegyndt et arbejde med at gøre Højme Svømmehal demensvenlig.

Kirker

Der samarbejdes løbende med byens kirker om fx Demensven-oplæg, ligesom de er en aktiv deltager i demensugen.

Demensfællesskabet Kallerupvej

Der samarbejdes løbende med Demensfællesskabet Kallerupvej, som løbende bidrager med sparring og input.

Odense Cityforening

Der har været lavet et arrangement med Odense Cityforening, hvor alle butikker blev inviteret i forhold til et samarbejde om demensvenner.

Et lokalt, demensvenligt symbol

Netværk for et demensvenligt Odense har ønsket et fælles, lokalt symbol, der er letgenkendeligt for såvel mennesker med demens som for omverdenen. Symbolet skal overfor mennesker med demens og deres pårørende signalere, at noget er demensvenligt. Det kan fx være et bestemt område af biblioteket, et særligt skab i svømmehallen og lignende. Symbolet skal ligeledes kunne bruges af mennesker med demens til at signalere, at her er der brug for en særlig opmærksomhed.

Det første sted, symbolet afprøves, er blandt chaufførerne i FynBus. Her udvikles et kort med en tekst samt symbolet på, som mennesker med demens kan vise chaufføren, og som diskret gør chaufføren opmærksom på, at her er et menneske med særlige behov. Ofte ønsker mennesker med demens ikke at skilte med deres sygdom overfor alle. Med kortet kan informationen om sygdommen forblive en sag mellem chaufføren og det enkelte menneske med demens.

Punkt 5: Orientering om den aktuelle situation som følge af Covid-19

00.00.00-G01-401-20

Resume

På mødet orienterer Ældre- og Handicapforvaltningen om den aktuelle situation som følge af Covid-19.

Punkt 6: Orientering om dialogmøder med beboere og pårørende om dagligdagen på plejecentre

00.00.00-A00-1061-19

Resume

Denne sag handler om, at rådmanden har taget initiativ til dialogmøder med beboere og pårørende om dagligdagen på plejecentrene i Odense Kommune.

Baggrunden for dialogmøderne er den landspolitiske debat om forholdene på landets plejecentre. På dialogmøderne vil beboere og pårørende få mulighed for at fortælle om deres oplevelse af dagligdagen på plejecentrene.

Mødeafholdelse

Der afholdes et dialogmøde på alle kommunens plejecentre i løbet af efteråret 2020. Udover beboere, de pårørende og rådmand, vil der blive inviteret følgende:

- Udvalgsmedlem (fra kontaktudvalget på det konkrete plejecenter)
- Formandskab i Lokaludvalg. Plejecentrets lokaludvalg, er arbejdspladsens samarbejdsudvalg
- Repræsentant fra Ældrerådet (fra kontaktudvalget på det konkrete plejecenter)

Ramme for mødet

Der indledes med en kort velkomst ved rådmanden. Dernæst tager dialogen med beboerne og de pårørendende udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke ting er I glade for? Hvad fungerer godt?
- Hvilke ting fungerer mindre godt? Hvad skal der konkret til for at forbedre det?
- Hvad er det vigtigste budskab, som vi politikere skal tage med os hjem i dag?

Punkt 7: Opfølgning på initiativretssag

00.00.00-A00-266-20

Resume

Denne sag handler om forvaltningens opfølgning på en initiativretssag fra Byrådsgruppe C.

På udvalgsrådet den 23. juni 2020 godkendte udvalget, at forvaltningen igangsætter en dialog med Arbejdsmarkedets Feriefond om mulighederne for tilskud til at give udsatte ensomme ældre i Odense et ferieophold.

Forvaltningen har været i kontakt med Arbejdsmarkedets Feriefond, som oplyser, at målgruppen ikke kan komme i betragtning til støtte. Arbejdsmarkedets Feriefond forventes at lave ny støttepolitik på et senere tidspunkt, som kan betyde ændringer for målgruppen. Forvaltningen indstiller for nuværende arbejdet med sagen.

Punkt 8: Aktuelle sager

00.00.00-A00-1061-19

Resume

- Sygefraværstatistik, juni 2020.
- Borgersag.
- Kontaktudvalgsmøder.

Bilag

Sygefraværstatistik juni 2020