

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 21-05-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 21. maj 2019 kl. 08:30

**Mødested** Udvalgsværelse, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

## Indholdsfortegnelse

Beslutning - valg af fokuseret indsats på civilsamfundsområdet 2019/2020.....	3
Ansøgning til puljen "Pulje til bedre udslusning og overgang fra Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddan	5
Ansøgning til puljen "Pulje til projekter med virksomhedsrettede indsatser for personer med handic	7
Drøftelse af udkast til virksomhedsstrategi.....	9
Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 2020.....	10
Drøftelse af indsatser for at fremme at virksomheder opretter småjobs.....	11
Status på Specialenhedens arbejde.....	15
Status af Center for Familier og Unge (CFU).....	16
Deltagelse i nyoprettet koordinationsenhed for ufrivillige udlandsophold.....	17
Aktuelle sager.....	18

# Punkt 1: Beslutning - valg af fokuseret indsats på civilsamfundsområdet 2019/2020

00.00.00-A00-49-18

## Resume

De politiske fagudvalg skal årligt vælge en fokuseret indsats, der kan understøtte de respektive forvaltningers udfordringer og/eller uforløste potentialer i samspillet med civilsamfundets aktører. Arbejdet understøttes af Center for Civilsamfund, der danner rammen om kommunens tværgående arbejde på civilsamfundsområdet. For Beskæftigelses- og Socialforvaltningen gælder, at det skal være en indsats, som har potentiale til gennem et samspil med civilsamfundet at løfte forvaltningens kerneopgave om at flere skal i job og uddannelse. Indsatsen understøtter dermed også udvalgsålet "Flere unge får en uddannelse".

Næste runde af fokuserede indsats har opstart den 1/8 2019 og løber et år frem.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler på baggrund af drøftelse på udvalgsrådet den 7/5 2019, at den fokuserede indsats bliver med temaet "Mental sundhed og motion for udsatte unge under 30 år". Det er forvaltningens vurdering, at denne indsats vil komme mange mennesker til gavn, fordi den har potentiale til at nå ud til flere forskellige af forvaltningens målgrupper af udsatte unge under 30 år. Indsatsen har god sammenhæng med det fokus, forvaltningen har på at udsatte og ensomme unge inkluderet i det gængse forenings- og idrætsliv. Ligeledes vurderer forvaltningen, at der kan indhentes inspiration til den fokuserede indsats fra de positive erfaringer i Holland, hvor den kommende valggruppe går til.

## Effekt

Den fokuserede indsats forventes at have positiv effekt på en eller flere af følgende tre Odensemål:

### Flere kommer i uddannelse og job

Den fokuserede indsats får de unge tættere på at komme i uddannelse og job, når civilsamfundet på forskellig vis understøtter målgruppen af unge i hverdagsmestring og sociale kompetencer, samt at få bugt med dårlige vaner og sundhedsudfordringer, der kan være barrierer til at komme i beskæftigelse.

### Flere borgere er sunde og trives

Mental sundhed og motion for udsatte unge under 30 år: Indsatsen øger de udsatte unges sundhed ved, at civilsamfundet understøtter de udsatte unge i at få sundere vaner såsom sundere kost- og madvaner, en mere fysisk aktiv hverdag og en bedre mental sundhed.

### Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber

Målgruppen af unge bliver betydningsfulde deltagere i fællesskaber, fx. ved at indgå i foreningsaktiviteter og dannelsen af nye relationer.

## INDSTILLING

**Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller, at udvalget godkender en fokuseret indsats på civilsamfundsområdet med overskriften "Mental sundhed og motion for udsatte unge under 30 år".

## Beslutning

**Beskæftigelses- og Socialudvalget** godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

I Odense Kommune er det tværgående arbejde på civilsamfundsområdet forankret i Center for Civilsamfund, som blev etableret i 2013. Centeret er forankret i By- og Kulturforvaltningen, men arbejdet går på tværs af fagforvaltninger. Center for Civilsamfund understøtter udmøntningen af kommunens civilsamfundsstrategi "Fælles om Odense" og byrådets otte effektmål.

Centeret har overordnet følgende opgaver:

- At være én indgang for civilsamfundet med placering i Borgernes Hus
- Aktivt at samarbejde med civilsamfundets aktører
- Understøttelse af forvaltningerne i samarbejde med civilsamfundet
- Systematisk vidensopsamling

Byrådet besluttede den 11/11 2015, at det tværgående arbejde med civilsamfundsopgaverne skal fokuseres, således at arbejdet tænkes sammen med forvaltningernes kerneopgaver og bidrager i løsningen heraf samt rykker tættere på det enkelte fagudvalg. Økonomiudvalget besluttede den 30/8 2017 at videreføre Center for Civilsamfunds samlede opgaveløsning på baggrund af en evaluering.

Med baggrund heri bliver fagudvalgene årligt bedt om at udvælge en fokuseret indsats, der kan understøtte de respektive forvaltningers udfordringer og/eller uforløste potentialer i samspillet med civilsamfundets aktører. Center for Civilsamfund understøtter arbejdet i projektperioden.

Tidligere har Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttet følgende fokuserede indsatser:

- I perioden 1/12 2016 - 1/3 2017 var den fokuserede indsats på integrationsområdet, hvilket resulterede i etablering af den årlige integrationsbazar og modtagelsesnetværket.
- I perioden 1/11 2018 -1/5 2019 går indsatsen ud på at etablere et frivilligt sundhedskorps som skal hjælpe udsatte borgere i mødet med sundhedsvæsenet, fx som ledsagere. I den forbindelse har forvaltningen indledt et samarbejde med SDU og studenterforeningen Sammen om Sundhed.

Næste runde af fokuserede indsatser har opstart den 1/8 2019 og løber et år frem. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen peger på baggrund af udvalgets drøftelse den 7/5 2019 på følgende forslag, som indeholder potentiale til gennem et samspil med civilsamfundet at løfte forvaltningens kerneopgave om, at flere skal i job og uddannelse:

Mental sundhed og motion for udsatte unge under 30 år.

*Forslag fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningens Sundhedsgruppe*

Denne fokuserede indsats skal sætte fokus på at få bugt med dårlige vaner hos udsatte mennesker, som er langt fra uddannelse og job. Fx i forhold til usund kost, overvægt og uhensigtsmæssig døgnrytme, som alle kan være barrierer for at komme i beskæftigelse. I samspil med civilsamfundet skal der udvikles en indsats, hvor frivillige rådgivere hjælper de unge med hverdagsmestringen, enten gennem en 1:1-mentorordning eller gennem forskellige gruppetilbud. Mulige samarbejdspartnere er eksisterende frivillige sociale foreninger med fokus på mental sundhed eller alternativt et samarbejde med psykologuddannelsen på SDU, hvor psykologstuderende selv kan være med til at udvikle et tilbud.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Én konsulent ansat i Center for Civilsamfund (forankret i By- og Kulturforvaltningen) bidrager med 1/4 konsulentstilling i det seks måneders forløb med den fokuserede indsats.

## Punkt 2: Ansøgning til puljen "Pulje til bedre udslusning og overgang fra Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse"

15.20.05-Ø34-1-19

### Resume

I forbindelse med satspuljeaftalen for 2019 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbudt 38,4 mio. kr. til en pulje, der har til formål at forbedre udslusningen fra og overgangen mellem Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og ordinær uddannelse eller beskæftigelse i det tredje og sidste år af uddannelsen. Beløbet bliver fordelt med 9,6 mio. kr. om året i perioden fra 2019 til 2022. Puljens formål er at øge andelen af STU-elever, som efter endt STU-forløb overgår til uddannelse eller beskæftigelse frem for passiv offentlig forsørgelse.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger i samarbejde med de tre STU-uddannelser om 3.195.000 kr. til projektet "Pulje til bedre udslusning og overgang fra Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse" hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Der er krav om delvis medfinansiering. Der er ansøgningsfrist den 22/5 2019. Projektperioden varer i 4 år og starter den 1/8 2019.

### Effekt

Projektet forventes at have en positiv effekt på to af Odensemålene.

#### **Flere kommer i uddannelse og job**

Projektets indsatsmodel fokuserer på at forbedre overgangen mellem STU og ordinær uddannelse og beskæftigelse, og har derfor som formål at øge andelen af STU-elever, der overgår til ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Dermed forventes projektet at få flere STU-elever i uddannelse og beskæftigelse.

#### **Borgernes indkomst skal stige**

Projektet forventes at resultere i, at flere STU-elever vil overgå til ordinær uddannelse eller beskæftigelse efter endt STU-forløb. Derfor forventes borgernes indkomst ligeledes at ville stige, i takt med at de opnår ordinær beskæftigelse frem for passiv offentlig forsørgelse.

## INDSTILLING

**Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at forvaltningen søger 3.195.000 kr. til projektet "Pulje til bedre udslusning og overgang fra Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse".

### Beslutning

**Beskæftigelses- og Socialudvalget** godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

I forbindelse med satspuljeaftalen for 2019 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbudt 38,4 mio. kr. til en pulje, der har til formål at forbedre udslusningen og overgangen mellem Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og ordinær uddannelse eller beskæftigelse i det tredje og sidste år af uddannelsen. Beløbet fordeles med 9,6 mio. kr. årligt i perioden fra 2019 til 2022. Projektets indsatsmodel er et udslusningsforløb, hvor den unge tilknyttes en fast kontaktperson i regi af STU, som under hele forløbet skal være let tilgængelig for den unge.

Kontaktpersonen skal sammen med den unge lave en uddannelsesplan med et udslusningsperspektiv. Planen skal derfor tage afsæt i elevens egne jobmål eller uddannelsesmål, samt eventuelle barrierer defineret af eleven selv. Kontaktpersonen er med til at afklare og indkredse elevens ønsker til uddannelses- eller beskæftigelsessted, fx ved at tage afsæt i elevens erfaringer, fritidsinteresser eller opgaver i hjemmet. Kontaktpersonen skal derudover sikre, at den relevante støtte iværksættes, hvis der er særlige forhold, som eleven er bekymret for, samt sikre et stærkt fokus på ressourcer og kompetencer. I tilfælde af uddannelses- eller jobmatch skal kontaktpersonen hjælpe med at indgå aftale om ansættelse eller kortlægge opmærksomhedspunkter i forbindelse med uddannelsesstedet. Endeligt skal der udarbejdes en klar plan for opfølgning under ansættelsen eller uddannelsesforløbet. Eleven bliver ligeledes tilknyttet en fast kontaktperson på ansættelses- eller uddannelsesstedet.

### Formål

Projektets formål er at forbedre overgangen mellem STU og ordinær uddannelse eller beskæftigelse, og dermed øge andelen af STU-elever, som efter endt STU-forløb overgår til uddannelse eller beskæftigelse frem for passiv offentlig forsørgelse.

Projekts succeskriterie(r) er endnu ikke udviklet.

**Målgruppe**

Målgruppen er STU-elever, der efter endt STU-forløb vil være i målgruppen for ordinær uddannelse eller beskæftigelse, herunder fleksjob eller skånejob.

**Økonomi**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger om 3.195.000 kr. ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Der er krav om delvis medfinansiering i forhold til at sikre et forøget fokus på sagsbehandlingen af den unges sag i jobcentret. Der er ansøgningsfrist til puljen den 22/5 2019. Projektperioden varer 4 år og starter den 1/8 2019.

# Punkt 3: Ansøgning til puljen "Pulje til projekter med virksomhedsrettede indsatser for personer med handicap"

15.20.00-Ø34-3-19

## Resume

I forbindelse med satspuljeaftalen for 2019 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbudt 15,3 mio. kr. i puljemidler, der har til formål at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet. Puljen yder tilskud til projekter, der inddrager eller viderefører erfaringer med at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet på baggrund af erfaringer fra organisationers eksisterende projekter. Derfor søger Beskæftigelses- og Socialforvaltningen om puljemidler til at udvide og videreudvikle forvaltningens igangværende samarbejde med KLAPjob, som er en beskæftigelsesindsats under Landsforeningen LEV. I samarbejde med KLAPjob og Aalborg Kommune søger forvaltningen om puljemidler til et projekt, der har til formål at sikre en hurtigere og mere effektiv vej til det ordinære arbejdsmarked i form af skåne- og fleksjob for personer med kognitive handicap. I forlængelse af ministermålene er dette projekt således med til at sikre, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse, samt at flere personer kommer i beskæftigelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. I tråd med Beskæftigelses- og Socialforvaltningens Beskæftigelsesplan for 2019-2020 sigter dette projekt ligeledes på at sikre, at flere kommer tættere på arbejdsmarkedet, og mere konkret at personer med handicap kan genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet i form af fleks- og skånejob.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i samarbejde med KLAPjob og Aalborg Kommune søgt 6.350.550 kr. hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Puljen havde ansøgningsfrist den 29/4 2019. Projektet løber fra maj 2019 til september 2021.

## Effekt

Projektet forventes at have en positiv effekt på tre af Odensemålene.

### Flere kommer i uddannelse og job

Forventningen er, at projektets indsats i form af samarbejdet med KLAPjob dels vil medføre endnu flere jobetableringer på skåne- og fleksjobområdet, og dels at mulighederne for at påtage sig et skånejob vil blive mere synlige for målgruppen. På den baggrund forventes projektet at resultere i, at endnu flere mennesker med kognitive handicap vil påtage sig et skåne- eller fleksjob.

### Borgernes indkomst skal stige

På længere sigt forventes projektet at resultere i, at borgernes indkomst vil stige, da flere mennesker med kognitive handicap forventes at overgå fra passiv offentlig forsørgelse til delvis beskæftigelse.

### Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber

Projektet forventes at medføre, at endnu flere mennesker med kognitive handicap vil påtage sig et skåne- eller fleksjob, og dermed blive betydningsfulde deltagere i arbejdsfællesskaber.

## INDSTILLING

**Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at forvaltningen har søgt 6.350.550 kr. til projektet "Pulje til projekter med virksomhedsrettede indsatser for personer med handicap".

## Beslutning

**Beskæftigelses- og Socialudvalget** godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Aftalepartierne bag satspuljen for 2019 er enige om, at mange organisationer gør en stor indsats for at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet. I satspuljen for 2019 er der derfor afsat puljemidler til at inddrage eller videreføre de erfaringer, som disse projekter har udviklet. I Odense Kommune er allerede etableret et samarbejde med KLAPjob om at etablere skånejobs for personer, der er tilkendt førtidspension. Med disse puljemidler er målet, at erfaringerne fra samarbejdet med KLAPjob vil blive videreført i et projekt, der for det første skal udvide og gøre antallet af jobetableringer på skånejobområdet mere synlige for målgruppen. For det andet skal projektet udvikle og afprøve en samarbejdsmodel, der skal skabe jobetableringer på fleksjobområdet. Det er forventningen, at projektet vil kunne bidrage positivt til at flere odenseanske borgere med kognitive handicap vil komme i skåne- eller fleksjob, og derved få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektet søges af KLAPjob i samarbejde med Odense Kommune og Aalborg Kommune.

De to deltagende samarbejdskommuner vil:

- Screene og identificere mulige deltagere til projektet
- Varetage myndighedsopgaven i forhold til fleksjob
- Godkende skånejob
- Sikre opfølgning af borgere i skåne- eller fleksjob

KLAPjob vil:

- Etablere skåne- og fleksjob til projektets målgruppe via deres virksomhedsnetværk
- Håndtere kontakt til virksomheden og borgeren
- Udarbejde input i samarbejde med virksomheden til arbejdsevnevurderinger i sager om tilkendelse af fleksjob
- Koordinere opfølgning med kommunen

Overordnet består projektet således af følgende fire kerneelementer:

1. Jobetableringer via Klapjobs virksomhedsnetværk
2. Udvikling og afprøvning af en model for screening af førtidspensionister, samt synliggøre og formidle muligheden for at påtage sig et skånejob
3. Udvikling og afprøvning af en model for screening af fleksjob, jobmatch og vurdering af arbejdsevne
4. Udvikling af model for opfølgning

### **Formål**

Puljens formål er at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet. Projektets formål er derfor i samarbejde med Klapjob og Aalborg Kommune at udvikle og afprøve en indsats, der skal sikre en hurtigere og mere effektiv vej til det ordinære arbejdsmarked for en udsat målgruppe, der oplever betydelige vanskeligheder herved.

Projektets succeskriterie er, at 350 personer med kognitive handicap i løbet af projektperioden på lidt over to år sikres en tilknytning til arbejdsmarkedet fordelt på 70 fleksjobs (35 i Odense Kommune) og 280 skånejobs (140 i Odense Kommune).

### **Målgruppe**

Projektets målgruppe er mennesker med kognitive handicap (udviklingshæmning, ADHD, autisme, erhvervet hjerneskade, CP, epilepsi samt sindslidelse), der er tilkendt førtidspension eller fleksjob, eller er på vej mod eller i målgruppen for at få tilkendt et fleksjob.

### **Ansøgningsfrist**

Der var ansøgningsfrist til puljen den 29/4 2019.

Ansøgningen er derfor afsendt med forbehold for udvalgets godkendelse. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen trækker ansøgningen tilbage, såfremt udvalget ikke godkender indstillingen.

Jf. kompetencefordelingsplanen er det udvalgets opgave at beslutte, om en pulje skal søges, når budgettet er på 500.000 kr. eller derover.

### **Økonomi**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i samarbejde med Landsforeningen LEV, beskæftigelsesindsatsen Klapjob og Aalborg Kommune søgt om 6.350.550 kr. ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektperioden løber fra maj 2019 til september 2021.

### **Bilag**

Ansøgningskema

## Punkt 4: Drøftelse af udkast til virksomhedsstrategi

15.00.00-A26-3-19

### Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal i denne sag drøfte det foreløbige indhold til Virksomhedsstrategien. På mødet den 5/2 2019 besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget, at der skulle udformes en strategi for samarbejdet med virksomhederne (Virksomhedsstrategi). Strategien er blevet til via bl.a. en workshop for udvalgte organisationer og odenseanske virksomheder, som blev holdt den 30/4 2019. Beskæftigelses- og Socialudvalget var vært for workshoppen.

### INDSTILLING

**Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller, at udvalget drøfter det foreløbige indhold for samarbejdet med virksomhederne.

### Beslutning

**Beskæftigelses- og Socialudvalget** drøftede sagen.

### Sagsfremstilling

Strategien for samarbejdet med virksomhederne skal være med til at sætte retningen for de kommende år. Strategiens to bærende temaer er:

- Virksomhedernes arbejdskraftbehov
- Vejen til beskæftigelse (ledige jobparate og aktivitetsparate)

I dag præsenteres udvalget for et foreløbigt indhold til virksomhedsstrategien, som udvalget skal drøfte.

#### **Workshop om virksomhedsstrategien**

Den 30/4 2019 var Beskæftigelses- og Socialudvalget vært for en strategiworkshop om samarbejdet med virksomheder. En række organisationer og odenseanske arbejdsgivere gav deres input til strategien. Det skete ud fra den overordnede ramme, som udvalget havde besluttet for workshoppen. Arrangementet var tilrettelagt sådan, at deltagerne fik mulighed for at give input i forhold til perspektiver for samarbejdet inden for de to bærende temaer: Imødekomme virksomhedernes arbejdskraftbehov og vejen til beskæftigelse for ledige.

#### **Udarbejdelse af strategien**

Det foreløbige indhold for strategien er udarbejdet på baggrund af den retning, som udvalget har sat for strategien samt inputtene fra workshoppen. Strategien skal være med til at sætte retningen for de kommende år. I dag skal udvalget drøfte og kvalificere det foreløbige indhold, som også vil blive præsenteret på mødet.

#### **Den videre proces**

På baggrund af udvalgets drøftelser og kvalificering udarbejder Beskæftigelses- og Socialforvaltningen et endeligt udkast til strategien. Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Socialudvalget på møde i juni drøfter det endelige udkast og sender dette i høring.

Det forventes, at Beskæftigelses- og Socialudvalget på møde i august kan beslutte strategien. Herefter går Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i gang med at udarbejde handleplaner til implementering af strategien.

### Økonomi

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunens kassebeholdning. De økonomiske konsekvenser for en senere beslutningsdag vil fremgå af denne.

### Bilag

Virksomhedsstrategi 1. udkast

## Punkt 5: Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 2020

00.30.00-S00-11-19

### Resume

I forlængelse af udvalgsmødet den 7/5 2019 genoptages de indledende drøftelser af Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag.

### INDSTILLING

**Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller, at udvalget drøfter sagen.

### Beslutning

**Beskæftigelses- og Socialudvalget** drøftede sagen.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har bestilt følgende bidrag:

- Beskrivelse af, hvordan udvalget realiserer effektiviseringskravet (3,5 mio. kr.)
- Beskrivelse af, hvordan udvalget realiserer reduktionen på administration (hvor beløbet indtil videre er 8 mio. kr.)
- Beskrivelse af, hvordan udvalget realiserer andelen af øvrige omprioriteringer til velfærd (11 mio. kr. i 2020 - stigende til 21 mio. kr. i 2022 og frem)
- Udvalgets forslag til anlægsønsker
- Udvalgets budgettal og bemærkninger

Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag skal godkendes på udvalgsmødet den 25/6 2019.

I budget 2019 blev det besluttet, at Odense Kommune skal arbejde mere proaktivt med effektiviseringer, og at der fra 2020 skal arbejdes med en mere langsigtet effektiviseringsstrategi, som minimum tilvejebringer effektiviseringer på 0,5 % årligt. Forvaltningen er i gang med at udarbejde effektiviseringsforslagene til budget 2020. Forslagene forventes præsenteret for udvalget den 4/6 2019.

Økonomiudvalget besluttede den 3/4 2019 fordelingen af reduktionen på de 140 mio. kr. på de enkelte udvalgsområder. Denne fordeling er bindende, mens de udpegede genstandsfelter er vejledende. Det vil være op til det enkelte fagudvalg at beslutte den endelige indstilling af genstandsfelter i deres budgetbidrag.

### Økonomi

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunens kassebeholdning. De økonomiske konsekvenser for en senere beslutningssag vil fremgå af denne.

# Punkt 6: Drøftelse af indsatser for at fremme at virksomheder opretter småjobs

15.00.00-G01-502-19

## Resume

På møde den 7/5 2019 behandlede udvalget forslag fra byrådsgruppe Ø om 225-timers jobmuligheder. På denne baggrund fremlægger Beskæftigelses- og Socialforvaltningen forslag til muligheder for at fremme, at virksomhederne stiller småjobs til rådighed. Forvaltningen skal skærpe virksomhedernes opmærksomhed på at stille småjobs til rådighed, som ledige omfattet af kravet kan søge. Sagen indeholder forslag til initiativer på kort og på langt sigt. Udvalget skal drøfte forslagene og tilkendegive, om de ønsker, at forvaltningen skal arbejde videre med initiativerne.

## INDSTILLING

**Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfter forvaltningens forslag til at fremme, at virksomheder opretter småjobs.

## Beslutning

**Beskæftigelses- og Socialudvalget** drøftede sagen.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger hermed forslag til initiativer til at fremme småjobs i virksomhederne. Udvalget skal drøfte forslagene og tilkendegive, om de ønsker at forvaltningen skal arbejde videre med initiativerne.

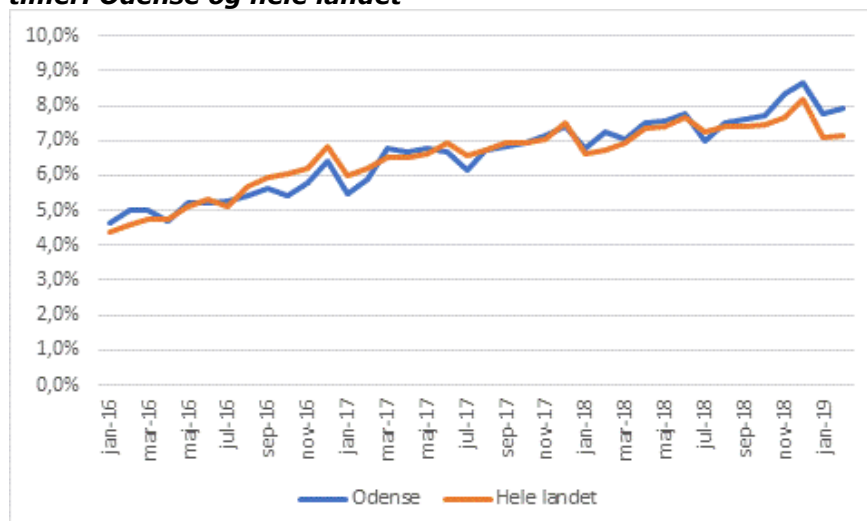
Situationen er, at en række borgere får reduceret ydelse på grund af 225-timers reglen. Den seneste opgørelse viser, at der aktuelt er 1.257 borgere, der får reduceret ydelse på grund af 225-timers reglen. 225-timers reglen er et krav om, at ledige der modtager uddannelseshjælp, kontanthjælp og integrationsydelse skal opfylde et arbejdskrav på 225 timers ordinært og udstøttet arbejde indenfor hver 12. kalendermåned. Hvis man ikke opfylder arbejdskravet, kan hjælpen blive nedsat. Hvis man vil undgå at ydelsen bliver nedsat, skal den ledige finde et eller flere job, med det nødvendige antal timer. Forvaltningen understøtter de ledige i jobsøgning, men har hidtil anlagt det perspektiv, at kommunen ikke vil gå offensivt til virksomhederne.

Udvalget skal drøfte, om forvaltningen skal yde en mere aktiv indsats for at fremme, at virksomheder etablerer småjobs, som kan søges af borgere omfattet af 225-timers reglen og ledige borgere i det hele taget. Det er forvaltningens overordnede tilgang, at en lille tilknytning til arbejdsmarkedet er bedre end ingen tilknytning, hvorfor en sådan indsats kan have en beskæftigelsesmæssig positiv effekt.

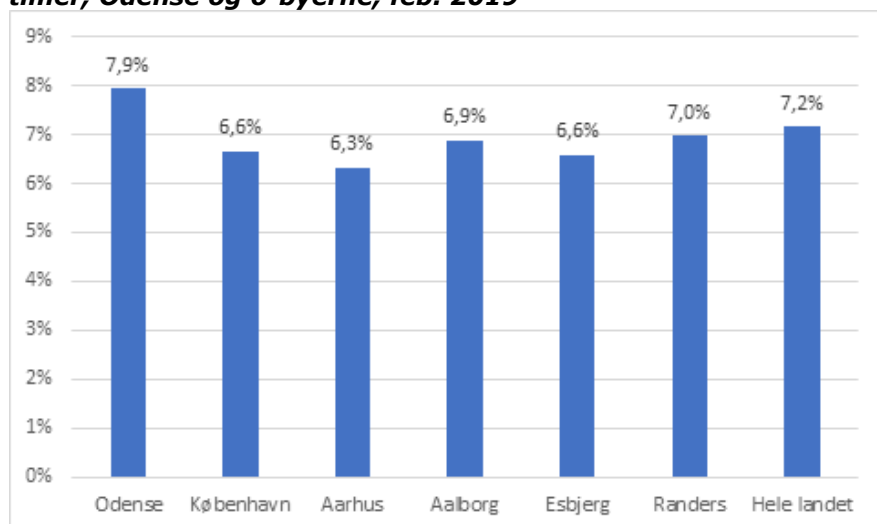
## Borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse med ordinære timer

Nedenstående figurer viser udvikling i kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere med ordinære timer i Odense sammenlignet med henholdsvis hele landet, 6-byerne og de fynske kommuner.

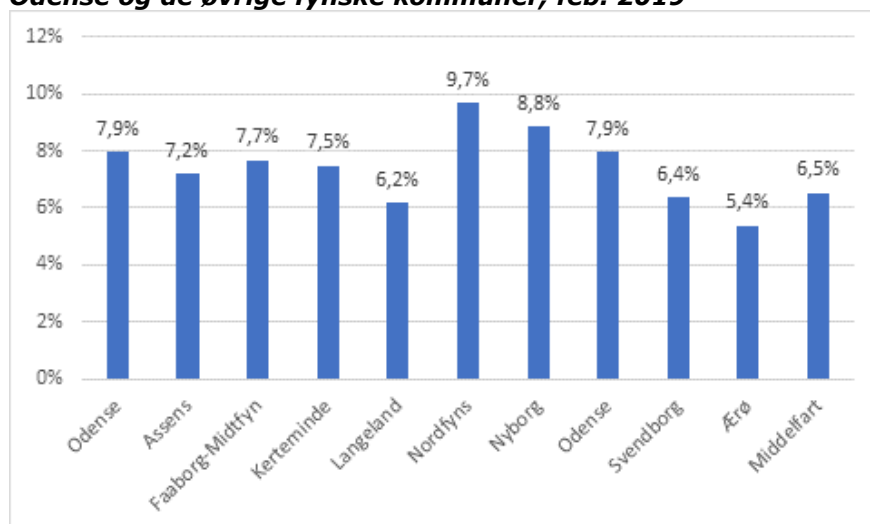
**Fig. 1. Andel af borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse med ordinære timer. Odense og hele landet**



**Fig. 2. Andel af borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse med ordinære timer, Odense og 6-byerne, feb. 2019**



**Fig.3 Andel af borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse med ordinære timer, Odense og de øvrige fynske kommuner, feb. 2019**



**Fig. 4. Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer, fordelt på ydelse, feb. 2019**

	I alt	Kontanthjælp	Uddannelseshjælp	Integrationsydelse
Odense	7,9%	8,4%	6,6%	8,5%
6-byerne				
København	6,6%	7,1%	4,3%	7,1%
Aarhus	6,3%	7,4%	4,3%	7,2%
Aalborg	6,9%	8,1%	5,1%	5,1%
Esbjerg	6,6%	7,6%	4,2%	9,1%
Randers	7,0%	8,8%	4,1%	6,7%
De fynske kommuner				
Assens	7,2%	9,4%	5,0%	3,4%
Faaborg-Midtfyn	7,7%	9,9%	5,4%	5,6%
Kerteminde	7,5%	10,0%	4,1%	5,5%

Langeland	6,2%	8,3%	5,0%	1,8%
Nordfyns	9,7%	9,8%	6,1%	14,4%
Nyborg	8,8%	8,7%	3,7%	17,6%
Svendborg	6,4%	8,0%	3,2%	7,1%
Ærø	5,4%	8,9%	2,9%	0,0%
Middelfart	6,5%	9,6%	1,3%	5,3%
Hele landet	7,2%	8,3%	4,7%	7,5%

Som det kan ses af ovenstående opgørelser er Odense den kommune blandt 6-byerne, hvor flest kontanthjælpsmodtagere i februar 2019 havde ordinære timer og over gennemsnittet for de fynske kommuner.

### Forslag til initiativer

For at spille en mere aktiv rolle for at fremme småjobåbninger skal forvaltningen skærpe virksomhedernes opmærksomhed på at stille småjobs til rådighed, som ledige omfattet af kravet kan søge:

#### *Initiativer på kort sigt:*

- Virksomhedskonsulenterne/jobkonsulenterne skal drøfte muligheden for ordinære timer (småjob) i forbindelse med etablering af virksomhedspraktik. Et formål med en virksomhedspraktik kan være at opnå ordinære løntimer.
- 2 årlige mini-kampagner (2x1 uger), hvor de opsøgende virksomhedskonsulenter besøger virksomheder og netværk i forhold til at anspore og motivere virksomhederne til at stille småjobs til rådighed. Kampagnerne skal tilrettelægges under hensyn til øvrige kampagner og ekstraordinære indsatser. Der skal udarbejdes understøttende materiale til konsulenterne, som de kan bruge, når de besøger virksomhederne.
- Kampagnerne skal profileres på Virksomhed & Arbejdskrafts LinkedIn-profil.
- Skærpet fokus i forhold til at jobrådgiverne får vejledt ledige omfattet af kravet om, hvor der er gode muligheder for at finde et småjob – opdatering af eksisterende pjece og skærpet ledelsesfokus.
- Tage initiativ til eksterne samarbejdsrelationer, og afdække mulighederne for samarbejde med aktører der har specialiseret sig i at fremskaffe småjobs.

#### *Initiativer på længere sigt:*

- Afdække muligheden for en digital formidlingsplatform, hvor virksomheder let kan lægge småjobs, og hvor ledige omfattet af kravet let kan finde jobbene. Den avancerede model vil også håndtere evt. afregning og indberetning til skat. Forvaltningen gør dog opmærksom på, at jobcenteret er forpligtet til at anvende Jobnet, som reglerne er i dag. Vi skal lægge alle stillingsopslag, der modtages af arbejdsgivere på Jobnet og alle offentlige stillinger skal lægges på Jobnet. Det betyder, at den digitale formidlingsplatform skal ses som et supplement til jobnet.dk. Derfor vil opgaven fra jobcentrets side være at anspore virksomhederne til selv at lægge småjobs på en sådan platform, så der så vidt muligt kan ske et godt match mellem den ledige og virksomheden uden jobcentrets direkte medvirken.

## Økonomi

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunens kassebeholdning. De økonomiske konsekvenser for en senere beslutningssag vil fremgå af denne.

## **Punkt 7: Status på Specialenhedens arbejde**

15.00.00-G01-246-17

### **Resume**

Byrådet besluttede den 22/2 2017 en bandeindsats for Odense Kommune. I forlængelse heraf gik Specialenheden i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i drift den 1/6 2017.

Specialenhedens hovedopgave er:

- At sikre maksimal aktivering af borgere med banderelationer, der modtager forsørgelsesydelse fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (i forhold til gældende lovgivning).
- At sikre gennemførelse af sanktioner i ydelsen, hvis disse borgere ikke står til rådighed og fremmøder til bl.a. samtaler, beskæftigelsestilbud mv.

Udvalget besluttede på møde den 15/5 2018, at Beskæftigelses- og Socialudvalget kvartalsvis skal modtage en status på Specialenhedens arbejde.

## **Punkt 8: Status af Center for Familier og Unge (CFU)**

15.00.00-A00-8-17

### **Resume**

Udvalget besluttede på møde den 15/5 2018, at der skulle gives kvartalsvis afrapportering på, hvordan det går med Center for Familier og Unges arbejde.

Succeskriterierne for 2019 blev besluttet den 5/2 2019.

Udvalget får på mødet anden status i 2019.

## Punkt 9: Deltagelse i nyoprettet koordinationsenhed for ufrivillige udlandsophold

15.40.00-Ø34-1-19

### Resume

Styrelsen for International Rekruttering og Integration påtænker at oprette en koordinationsenhed for ufrivillige udlandsophold, det vil sige en enhed, som består af en række myndigheder på området, herunder blandt andet Udenrigsministeriet, Rigspolitiet, samt Udlændinge- og Integrationsministeriet. Koordinationsenhedens formål er at bidrage til, at færre udsættes for ufrivillige udlandsophold, og at de, som er blevet sendt på ufrivillige udlandsophold, kan blive hjulpet tilbage til Danmark. Koordinationsenhedens arbejde kan ses som en videreudvikling af det arbejde, som Odense Kommunes kommunalt forankrede sikkerhedskonsulenter allerede udfører. I forbindelse med projektet "Etablering af kommunalt forankrede koordinerende sikkerhedskonsulenter" har Odense Kommune i perioden fra den 1/10 2017 til 31/12 2020 tilknyttet to kommunalt forankrede sikkerhedskonsulenter henholdsvis én for Region Syddanmark og én for Region Sjælland. Sikkerhedskonsulenternes opgave er at rådgive og styrke sikkerheden omkring borgere, der er udsat for alvorlige æresrelaterede konflikter. I den forbindelse indgår ufrivillige udlandsophold som en del af sikkerhedskonsulenternes opgaver. På baggrund heraf er idéen til at etablere en koordinationsenhed for ufrivillige udlandsophold, og dermed øremærke midler til denne opgave, opstået i samarbejdet mellem bl.a. sikkerhedskonsulenterne og Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

For at opnå formålet vil koordinationsenheden:

- Koordinere blandt alle koordinationsenhedens myndigheder i sager, hvor en borger er i risiko for at blive sendt på et ufrivilligt udlandsophold
- Koordinere blandt alle koordinationsenhedens myndigheder vedrørende hjembringelse og hjemkomst i sager, hvor en borger allerede er blevet sendt på et ufrivilligt udlandsophold
- Bestå af medlemmer, der har specialiseret viden om sager om ufrivillige udlandsophold.

Det er stadig under afklaring, hvilke myndigheder der kommer til at indgå i koordinationsenheden. Styrelsen for International Rekruttering og Integration ser dog gerne, at de kommunalt forankrede sikkerhedskonsulenter (herunder de to sikkerhedskonsulenter i Odense Kommune) deltager i koordinationsenheden sammen med bl.a. Udenrigsministeriet, Udlændinge- og Integrationsministeriet, samt Udlændingestyrelsen.

Såfremt de kommunalt forankrede sikkerhedskonsulenter deltager i koordinationsenheden for ufrivillige udlandsophold, afsættes der 280.000 kr. pr. region pr. år i varige midler til koordinationsenheden.

Der skal gives en tilbagemelding vedrørende sikkerhedskonsulenternes deltagelse i koordinationsenheden til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Frist for tilbagemelding var fredag den 3/5 2019. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har meddelt Styrelsen for International Rekruttering og Integration, at Odense Kommune deltager i koordinationsenheden med de to sikkerhedskonsulenter for henholdsvis Region Syddanmark og Region Sjælland.

Der vil blive udarbejdet en resultatkontrakt mellem Odense Kommune og Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Resultatkontrakten indgås for et år ad gangen. Koordinationsenheden forventes at blive lanceret i sommer 2019.

## **Punkt 10: Aktuelle sager**

15.00.00-G01-736-18

### **Resume**

Mundtlig orientering:

- Sygedagpengeannonce.