

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 10-04-2018

Mødedato Tirsdag d. 10. april 2018 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 10.08, Tolderlundsvej 2, 10. sal

Indholdsfortegnelse

26. European Social Services Conference den 28/5 - 30/5 2018.....	3
Ansøgning til puljen "Ansættelse af beskæftigelses- og integrationsambassadør"	4
Udpegning til kontaktudvalg på specialområdet.....	6
Beskæftigelses- og Socialudvalgets effektmål.....	8
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	9
Undersøgelse: De oplevede årsager til uddannelse og job.....	10
Status på afskedigede fleksjobbere.....	12
Status på Center for Familier og Unge.....	13
Afrapportering af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet.....	14
International Community Odense og indsats i forhold til foreningslivet.....	15
Fælles tilmelding til ungdomsuddannelse (FTU) 2018.....	16
Redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på baggrund af revisionsberetning 2018.....	17
Status på arbejdet med geografiske dækningsområder til den Forberedende Grunduddannelse (FG).....	18
Aktuelle sager.....	19

Punkt 1: 26. European Social Services Conference den 28/5 - 30/5 2018

15.00.00-G01-210-18

Resume

De seneste tre år har udvalget deltaget ved European Social Services Conference. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er medlem af European Social Conference. Udvalget skal drøfte og beslutte, om de igen i år ønsker at deltage på 26. European Social Services Conference den 28/5 - 30/5 2018.

Konferencen skal give indspark og idéer til, hvordan udvalget og forvaltningen kan arbejde videre med handlingen inden for udsattepolitikken og tilhørende strategier.

Effekt

Konferencen har i år fokus på, hvordan indsatsen kan forbedres igennem et styrket fokus på at anvende civilsamfundet. Ved at få viden om hvordan indsatsen styrkes, er der fokus på at flere borgere skal være sunde og trives og blive betydningsfulde deltagere i fællesskaber. Begge dele vil være med til på sigt at få flere i job og uddannelse.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender deltagelse på European Social Services Conference den 28/5 - 30/5 2018.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at rådmand Brian Dybro og Udsatterådets formand Palle Lund deltager i konferencen.

Sagsfremstilling

Det tidligere udvalg har de seneste tre år været repræsenteret ved det Europæiske Sociale Netværk (ESN - the European Social Network).

I år deltager den nye formand for Udsatterådet.

Konferencen afholdes den 28/5 - 30/5 2018 i Seville, Spanien. Dette års konference bygger på de vigtigste budskaber fra konferencen i 2017 om, hvordan de socialfaglige indsatser kan forbedres ved at styrke civilsamfundet.

Konferencen består af en række oplæg i plenum med internationale anerkendte hovedtalere og forskellige workshops med debat i plenum. Sagen forelægges for Beskæftigelses- og Socialudvalget til godkendelse, jf. retningslinjerne for byrådsmedlemmers deltagelse i udlandsrejser. Der gives en kort mundtlig orientering om rejsen på et efterfølgende udvalgsmøde.

Økonomi

Udgifterne til konferencen pr. udvalgsmedlem er som følgende: (Omkostninger er vurderede og fungerer dermed som vejledende, også i forhold til kurs m.m.).

Deltagerudgiften er mellem 10.000-15.000 kr. pr. deltager.

Bilag

ESSC-2018_Draft_Programme_29.03.2018

Punkt 2: Ansøgning til puljen "Ansættelse af beskæftigelses- og integrationsambassadør"

15.04.10-Ø34-1-18

Resume

I satspuljeaftalen for 2018 på integrationsområdet er der et massivt fokus på den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Puljen "Ansættelse af beskæftigelses- og integrationsambassadør" giver kommunerne mulighed for at søge 500.000 kr. årligt til at ansætte en integrations- og beskæftigelsesambassadør fra den 1/8 2018 til den 31/12 2021.

Ambassadørens opgave er at støtte kommunen med at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Det sker bl.a. gennem understøttelsen af succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derfor skal ambassadøren også sikre, at kontakten til virksomhederne styrkes, så virksomhederne oplever en hurtig og kvalificeret service i tæt dialog med kommunen.

Der er i dag i forvaltningens drift en række indsatser. Projektet giver mulighed for at samle, samtænke, udvikle og koordinere disse indsatser. Det gælder både allerede eksisterende indsatser i normaldriften og evt. nye indsatser. Ambassadøren sikrer sammenhæng og koordination, der skal være med til at styrke forvaltningens samarbejde med virksomhederne. Ved at deltage i projektet skaber forvaltningen dermed mere værdi af det arbejde, medarbejderne i forvejen udfører igennem eksisterende indsatser. Samtidig vil forvaltningen indgå i et netværk med styrelsens konsulenter og andre kommuners ambassadører, for at udvikle og sparre om best practice på området.

Projektet understøtter dermed Beskæftigelsespolitikken "Odense i job" og job-first-tilgangen.

Effekt

Med ansættelsen af en beskæftigelses- og integrationsambassadør vurderes det, at der vil komme flere flygtninge og indvandrere i job og uddannelse, hvilket også vil betyde at borgernes indkomst vil stige.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at forvaltningen søger 1,68 mio. kr. til ansættelse af en beskæftigelses- og integrationsambassadør.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Formål med at ansøge puljen:

Ambassadøren skal have fokus på organiseringen af den effektfulde indsats og implementering af best practice, så kommunerne bliver bedre til at tilrettelægge forløb, der sikrer gode match mellem flygtning og virksomhed, og som imødekommer virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

Ambassadøren skal desuden have særlig opmærksomhed på at formidle viden internt i kommunen og dermed skabe en fælles retning i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Ambassadøren har derfor en central rolle i forhold til, at de øvrige medarbejdere understøtter, at der er sammenhæng i indsatsen på tværs af virksomheder, sprogcenter og jobcenter i forhold til at sikre bedre match mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft.

Målgruppe

Projektets primære målgruppe er alle ledige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsprogrammet. Unge under 18 år, hvis forældre er omfattet af integrationsprogrammet er også en del af målgruppen for så vidt angår fritidsjob.

Sekundær målgruppen er medarbejderne i forvaltningen, som via intern formidling skal være med til at holde fokus på målgruppen og det gode match mellem virksomhed og flygtning.

Projektet er et samarbejde med Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvor der efter tilskudsbevilling udarbejdes en samarbejdsaftale i samarbejde med styrelsen, som fastlægger projektets endelige mål, og indeholder en plan for, hvordan målene opfyldes.

Ambassadørerne vil blive understøttet fra central side, idet der afsættes tre årsværk i Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Projektet er et udviklings- og koordineringsprojekt, hvor ambassadøren i samarbejdet med styrelsen, har mulighed for at udvikle de eksisterende beskæftigelsesrettede indsatser kommunen har for flygtninge, samt at sikre at de

forskellige indsatser arbejder sammen.

Projektet bygger oven på forvaltningens eksisterende indsatser, for at skabe sammenhæng. Der er tale om følgende eksisterende indsatser:

- Jobrådgiveren har samtaler med borgeren.
- Jobkonsulenter arbejder sammen med borgeren om etablering af virksomhedspraktik.
- Mulighed for en Integrationsgrunduddannelse (IGU).
- Undervisningsforløbet "Klar til job" (skabe arbejdsidentitet, og derved fodfæste på det danske arbejdsmarked).
- Danskuddannelse.

Med projektet får forvaltningen mulighed for at have en person ansat, hvis fokus ikke bliver drift men udvikling og koordinering. Ambassadøren skal sikre et sammenhæng mellem kommunens indsatser, et større fokus på virksomhedsrettede forløb samt et særligt fokus på de mere udsatte grupper. Erfaringer viser, at en koordineret indsats især er vigtig i forhold til de lidt svagere grupper, hvor der kan være behov for individuelle hensyn. Det gælder blandt andet i forhold til kvinderne, da de generelt er en målgruppe, som kommunerne har svært ved at løfte ind på arbejdsmarkedet. Endelig skal ambassadørerne have fokus på ungegruppen i dialogen med virksomhederne, idet et fritidsjob for nogle kan være en indgang til arbejdsmarkedet.

Konkrete arbejdsopgaver for ambassadøren:

- Deltage i netværksaktiviteter på tværs af kommunerne med henblik på vidensdeling af best practice i kommunerne.
- Styrke implementeringen af best practice i opgavevaretagelsen.
- Sikre en systematisk vidensformidling internt i kommunen.
- Styrke forløbstankegangen i dialogen mellem kommune og virksomheder, fx ved brug af et progressionsværktøj.
- Udvikle en målrettet kvindeindsats i kommunen.
- Sikre kommunens fokus på at etablere fritidsjob for ungegruppen, som en trædesten ind på arbejdsmarkedet.

Økonomi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har søgt om 1,68 mio. kr. ved Styrelsen for International Rekruttering og Integration med forbehold for udvalgets godkendelse.

Økonomi pr. år.

2018: 199.629 kr.

2019: 494.650 kr.

2020: 494.650 kr.

2021: 494.650 kr.

Bilag

Ansøgning - beskæftigelses- og integrationsambassadør

Punkt 3: Udpegning til kontaktudvalg på specialområdet

15.00.00-A00-7-18

Resume

Børn- og Ungeudvalget besluttede den 27/2 2018 en fremtidig model for kontaktudvalgene. Kontaktudvalgene er en overbygning til forældrebestyrelser på dagtilbud-, skole- og specialområdet. Her kan folkevalgte politikere på børn- og ungeområdet, forældre og medarbejderrepræsentanter erfaringsudveksle.

Der er 10 kontaktudvalg. Det ene kontaktudvalg er for det samlede specialområde og omfatter aldersgruppen 0-18 år - fra dagtilbud over skole og fritidstilbud til overgangen til voksertilbud.

Børn- og Ungeudvalget ønskede i den forbindelse at Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget udpeger ét medlem hver til kontaktudvalget for det samlede specialområde. Dette for at styrke det tværgående perspektiv.

Udvalget skal beslutte, om de ønsker at udpege et medlem til kontaktudvalget.

Vedtægter for kontaktudvalgene er under revision. Når Børn- og Ungeudvalget har godkendt de reviderede vedtægter sendes det til udvalgsmedlemmerne i kontaktudvalget.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at der skal ske udpegning af et udvalgsmedlem til kontaktudvalget for det samlede specialområde.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen, og udpeger udvalgsmedlem Cæcilie Crawley til kontaktudvalget for det samlede specialområde.

Sagsfremstilling

Kontaktudvalgene blev etableret i 2014 med en tilkendegivelse fra Børn- og Ungeudvalget om, at udvalget ønsker et stærkt forældredemokrati, hvor den direkte dialog mellem forældrerepræsentanter og folkevalgte politikere er vigtig. Kontaktudvalgene er en overbygning til forældrebestyrelser på dagtilbud-, skole- og specialområdet og danner grundlag for erfaringsudveksling mellem de folkevalgte politikere på børn- og ungeområdet, forældre og medarbejderrepræsentanter.

Samarbejdet i kontaktudvalgene skal:

- Give politikere indblik i hverdagen på skolerne og i dagtilbuddene
- Skabe et forum, hvor forældre kan drøfte helt konkrete forhold omkring deres institution eller skole med medlemmer af Børn- og Ungeudvalget
- Give forældre- og medarbejderrepræsentanter indsigt i de strategiske dilemmaer i Børn- og Ungeforvaltningen

På møde den 27/2 2018 besluttede Børn- og Ungeudvalget følgende kontaktudvalgsstruktur:

Nord	Vest	Syd	Specialområdet
0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-6 år 2 udvalgsmedlemmer	0-18 år 2 udvalgsmedlemmer samt 1 medlem fra hhv. BSU og ÆHU
6-12 år 2 udvalgsmedlemmer	6-12 år 2 udvalgsmedlemmer	6-12 år 2 udvalgsmedlemmer	
13-18 år 2 udvalgsmedlemmer	13-18 år 2 udvalgsmedlemmer	13-18 år 2 udvalgsmedlemmer	
Referencegruppe = 11 forældrerepræsentanter			

Strukturen udgør i alt 10 kontaktudvalg og tager afsæt i de 3 geografiske områder (nord, vest og syd), der udspringer af Børn- og Ungeforvaltningens tidligere regionsstruktur. Inden for hvert område er et aldersopdelt kontaktudvalg for dagtilbudsområdet (0-6 år), indskoling og mellemtrin på skoleområdet (6-12 år) og ungemiljøerne (13-18 år). Derudover er der et bydækkende kontaktudvalg for det samlede specialområde (0-18 år).

Formændene for de 10 kontaktudvalg udgør sammen med formanden for ungdomsskolebestyrelsen en referencegruppe, som mødes ad hoc med rådmanden for Børn- og Ungeforvaltningen for at drøfte aktuelle forhold.

Der deltager to medlemmer fra Børn- og Ungeudvalget i hvert kontaktudvalg.

Kontaktudvalg for specialområdet

Kontaktudvalget for det samlede specialområde omfatter aldersgruppen 0-18 år - fra dagtilbud over skole og fritidstilbud til overgangen til voksentilbud. Børn- og Ungeudvalget ser perspektiver i, at der udover egne udvalgsmedlemmer desuden deltager et udvalgsmedlem fra både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

Udover de politiske repræsentanter fra fagudvalgene deltager også:

- En repræsentant fra Handicaprådet
- En forældrerepræsentant fra hver bestyrelse på skoler med specialtilbud
- To forældrerepræsentanter fra bestyrelsen for specialdagtilbud
- Elevrepræsentanter fra skoler med specialtilbud
- En institutionsleder fra specialdagtilbud
- Skolelederen fra hver skole med specialtilbud
- En medarbejderrepræsentant fra hvert fagforbund. Medarbejderrepræsentanterne anbefales at have et ansættelsesforhold på et af de deltagende dag- eller skoletilbud og udpeges af henholdsvis: Odense Lærereforening, BUPL, PMF, valgt af og blandt det teknisk/administrative personale.

Der afholdes et årligt møde i kontaktudvalget og et årligt møde på tværs af alle kontaktudvalg, som et udpeget medlem vil deltage i.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Punkt 4: Beskæftigelses- og Socialudvalgets effektmål

15.00.00-A00-8-18

Resume

Udvalget påbegyndte 20/3 drøftelserne frem imod formuleringen af nye fagudvalgsmål. Udvalgsmålene skal sikre sammenhæng til de otte Odensemål, og gøre Odensemålene stærke og virkningsfulde.

Den videre proces frem mod vedtagelsen af udvalgets effektmål i juni 2018 fortsætter på byrådets kvartalsmøde den 23/4, hvor Byrådet på tværs af udvalg drøfter fagudvalgenes effektmål.

Udvalget skal på baggrund af drøftelser 20/3 igen drøfte udvalgsmålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget fortsætter drøftelsen af nye effektmål for udvalgene.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Se resumé.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Punkt 5: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Ledighedstal

Der kommer nye tal den 5/4 2018 som bliver gennemgået på udvalgsrådet.

Mandagstal

På udvalgsrådet præsenteres en opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene) for hele 2018.

Punkt 6: Undersøgelse: De oplevede årsager til uddannelse og job

00.01.00-A00-152-18

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget igangsatte den 6/2 2018 en undersøgelse af, hvad borgerne i Odense oplever som årsagen til, at de kommer i job eller uddannelse. Undersøgelsen er koblet til Beskæftigelses- og Socialforvaltningens investeringsprojekter og supplerer den viden, som i forvejen findes i investeringsbarometrene.

Undersøgelsen er et øjebliksbillede, der bygger på svar fra 104 udvalgte borgere, der har deltaget i 5 af de 14 investeringsprojekter.

Undersøgelsens fund opsummeres nedenfor:

Hvad var årsagen til, at du kom i job eller uddannelse?

- 50 af de 104 borgere i undersøgelsen svarer, at det rigtige job kom
- 38 af de 104 borgere i undersøgelsen svarer, at samtaler med jobcentret var en af årsagerne
- 51 af de 104 borgere i undersøgelsen svarer, at de fik hjælp fra jobcentret

Hvad kendetegner de borgere, der deltager i undersøgelsen?

- Borgerne i undersøgelsen har primært deltaget i tilbud der udspringer fra investeringsprojekterne "Flere samtaler - forsikrede ledige" og "Individuelle midler til opkvalificering"
- Borgerne i undersøgelsen er primært forsikrede ledige

Hvilke vilkår er borgerne i undersøgelsen ansat under?

- 66 af de 104 borgere i undersøgelsen er ansat i en fast stilling
- 76 af de 104 borgere i undersøgelsen arbejder fuldtid
- 64 af de 104 borgere i undersøgelsen arbejder indenfor Odenses kommunegrænse

Undersøgelsen bør ikke give anledning til konklusioner på tværs af investeringsprojekterne, og resultaterne bør ikke ses som en indikation på effekten af de enkelte investeringsprojekter.

5 ud af de 14 investeringsprojekter indgår i undersøgelsen

Undersøgelsen er koblet til de investeringsprojekter, som blev igangsat på beskæftigelsesområdet i Odense i 2017. Undersøgelsen er afgrænset til de projekter, der direkte involverer borgere og som var i drift i 2017. Denne afgrænsning resulterede i syv investeringsprojekter. Et af de syv projekter er Integrationsgrunduddannelsen (IGU). Integrationsgrunduddannelsen er i drift, men forløbet tager to år og der er således endnu ingen borgere, der er kommet igennem forløbet. Derfor indgår der ingen borgere i undersøgelsen, der har deltaget i Integrationsgrunduddannelsen. Undersøgelsen er derfor yderligere afgrænset til seks investeringsprojekter.

Undersøgelsen tager således udgangspunkt i borgere, der har deltaget i et af de seks investeringsprojekter og som var selvforsørgende i primo februar 2018. Borgere, der kom i job i løbet af 2017, men som er faldet tilbage i ledighed i primo 2018, indgår således ikke i undersøgelsen. Afgrænsningen resulterede i en respondentgruppe på 235 borgere.

Af de 235 borgere blev der opnået telefonisk kontakt med 127 borgere og 104 ønskede at deltage i undersøgelsen. De 104 borgere, der deltager i undersøgelsen, fordeler sig på fem af investeringsprojekterne. Respondentgruppen indeholdt også deltagere fra projektet Styrket CV indsats, men ingen af disse borgere var blandt de 104 personer, som der blev opnået kontakt til.

Følgende investeringsprojekter indgår i undersøgelsen:

- Academic Partnership
- Flere samtaler – forsikrede ledige
- Flere samtaler – kontanthjælpsmodtagere
- Individuelle midler til opkvalificering
- Minijobmesser

Undersøgelsen bygger på data fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningens databaser og fra telefoninterviews med de 104 borgere, som ønskede at deltage i undersøgelsen.

Bilag

Bilag 1_Undersøgelse

Bilag 2_Baggrundsnotat

Bilag 3_Undersøgelsen_PIXI

Punkt 7: Status på afskedigede fleksjobbere

15.00.00-G01-141-17

Resume

Byrådet besluttede på møde den 22/2 2017 at lukke Bygningsrenovering og Pensionistservice som aktiveringsindsats, hvor en række fleksjobbere som konsekvens heraf blev afskediget. Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede, at der skulle iværksættes en ekstraordinær indsats for at hjælpe de afskedigede fleksjobbere videre i job. Udvalget bad endvidere forvaltningen om kvartalsvis opfølgning på, hvordan det går de afskedigede fleksjobbere.

Seneste opgørelse viser, at 88 ud af de 130 berørte fleksjobbere har været i et fleksjob eller er videre i et nyt fleksjob efter de blev opsagt i forbindelse med indsatslukningen.

Tabel 1: Status for afskedigede fleksjobbere pr. uge 11/2018

Arbejdssted	Antal personer opsagt	Antal i nyt fleksjob	Antal har været i nyt fleksjob, men er ikke aktuelt i job	Antal i virksomhedspraktik
Pensionistservice	114	74	12	0
Bygningsrenovering	16	7	2	0
I alt	130	81	14	0

Tabel 2: Status for de 49 borgere der ikke var i nyt fleksjob eller virksomhedspraktik pr. uge 11/2018

Sagstype	Uge 32/2017	Uge 43/2017	Uge 47/2017	Uge 11/2018
Folke-/førtidspension	2	2	2	5
Fleksjob (opsagt, men stadig omfattet af opsigelsesperiode)	30	0	0	0
Ledighedsydelse	49	54	50	39
"Andet"*	0	2	2	5
I alt	81	58	54	49

*eks. efterløn, fraflyttet kommunen

Punkt 8: Status på Center for Familier og Unge

15.00.00-A00-8-17

Resume

Det tidligere udvalg besluttede kvartalsvis afrapportering på, hvordan det går med Center for Familier og Unges arbejde.

Den 14/11 2017 besluttede det tidligere udvalg succeskriterierne for 2018.

Udvalget får på mødet første status for 2018.

Punkt 9: Afrapportering af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet

15.00.00-P20-11-16

Resume

På møde den 13/12 2016 besluttede det tidligere udvalg, at der skulle udarbejdes en kvartalsvis afrapportering for konsekvenserne af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen under jobreformen.

Kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen er rettet mod borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

225-timersreglen er et krav om at arbejde mindst 225 timer ordinært og udstøttet arbejde i et år. Hvis ydelsesmodtageren ikke opfylder arbejdskravet bliver ydelsen nedsat. Reglen blev indført 1/4 2016 med virkning pr. 1/10 2016. Kun almindeligt udstøttet arbejde tæller med. 225 timers arbejde svarer ca. til:

- 6-7 ugers arbejde med 37 timer om ugen, eller
- 26 ugers arbejde med 8-9 timer om ugen, eller
- 48 ugers arbejde med 4-5 timer om ugen.

Kontanthjælpsloftet er en grænse for, hvor meget modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, kan få i samlet støtte. Integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp vil ikke blive sat ned som følge af kontanthjælpsloftet, men der kan blive udbetalt mindre i særlig støtte og boligstøtte. Kontanthjælpsloftet betyder, at der er større fordel ved at arbejde, selv få timer om ugen, da det kun er en del af lønnen der fratrækkes i kontanthjælpen, uddannelseshjælpen eller integrationsydelsen.

Personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse

Antallet af borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse er faldende både i Odense og i hele landet. I 4. kvartal 2017 var 6.863 fuldtidspersoner på disse ydelser i Odense, svarende til 5,0 % af befolkningen. Det er et fald på 380 fuldtidspersoner siden 4. kvartal 2016, svarende til et fald på 5,2 %. På landsplan har der i samme periode været et fald på 9,6 %.

Fra 3. kvartal 2017 til 4. kvartal 2017 er antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse faldet med 75 fuldtidspersoner i Odense, svarende til et fald på 1,1 %. På landsplan har der ligeledes været et fald på 1,1 %.

Personer berørt af kontanthjælpsloftet

I maj 2017 var 1.483 personer berørt af kontanthjælpsloftet, svarende til 20,2 % af kontanthjælps-, integrationsydelses- og uddannelseshjælpsmodtagerne. I landet som helhed var 18,2 % af kontanthjælpsgrupperne berørt af kontanthjælpsloftet. De har oplevet en reduktion i boligstøtte og/eller særlig støtte som følge af kontanthjælpsloftet.

Personer undtaget af 225-timersreglen

1.111 personer var i maj 2017 berørt af 225-timersreglen, svarende til 15,2 % af alle kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere. I landet som helhed var 11,9 % af kontanthjælpsgruppen berørt af 225-timersreglen.

Boligudsættelsessager

Antallet af udsættelsessager i 2016 var lavere end i de 5 foregående år. Der har i første halvår 2017 i alt været 370 udsættelsessager hvoraf 76 er med effektiv udsættelse. Hvis der er samme omfang i 2. halvår 2017, vil niveauet for hele 2017 være tæt på niveauet i 2015 og -16.

Der gives en uddybende status på mødet, og udvalget kan samtidig beslutte om de fortsat ønsker afrapportering.

Punkt 10: International Community Odense og indsats i forhold til foreningslivet

15.00.00-G01-199-18

Resume

International Community Odense

Modtagelse og fastholdelse af specialiseret udenlandsk arbejdskraft

Udvalget bad på udvalgsrådet den 27/2 om en orientering om International Community Odenses indsatser (www.odense.dk/ico).

International Community Odenses formål er at gøre det nemmere for byens virksomheder at rekruttere og fastholde højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Adgang til kvalificeret arbejdskraft er altafgørende for væksten og dermed flere arbejdspladser i Odense. Tiltrækning af højtuddannet og specialiseret arbejdskraft fra udlandet er en del af løsningen.

International Community Odense er en del af Vækstpolitikken og understøtter Odenses internationalisering og vækst. International Community Odense har en række tilbud til byens udenlandske tilflyttere og deres ægtefæller. Tilbuddene yder forskellige services for at løse de udfordringer, udenlandsk arbejdskraft kan møde i et nyt land og en ny kultur. Den samlede pakke af International Community Odenses tilbud er:

- Newcomer Service – Tilflytnings-/bosætningshjælp
- First Home service - Hjælp med at finde bolig
- Hjælp til at skabe netværk
- Sociale og kulturelle aktiviteter
- Mentorprogram med fokus på job og kultur
- Karrierevejledning til medfølgende partnere

Indsatser for at forbinde expats med foreningslivet:

International Community Odense involverer jævnligt lokale foreninger i mindre ad hoc events og forsøger at efterkomme konkrete efterspørgsler fra expats, der ønsker at blive sat i forbindelse med foreninger. Dertil planlægger International Community Odense at afholde en kombineret velkomst og messe for byens fritids-, kultur- og foreningsliv (Expats Fair). International Community Odense oplever betydelig interesse for foreninger og frivilligt arbejde fra expats og overvejer muligheder for yderligere tiltag på området såsom en guide til forenings- og fritidsliv på engelsk samt en håndholdt indsats for at forbinde expats med foreninger.

Punkt 11: Fælles tilmelding til ungdomsuddannelse (FTU) 2018

54.00.00-P05-1-18

Resume

Den fælles tilmelding til ungdomsuddannelse (FTU) sker hvert år i marts måned. Tilmeldingen er elektronisk og giver herfra mulighed for en statistisk opgørelse af elevers søgemønstre til ungdomsuddannelse. Der er dog reel mulighed for at søge ungdomsuddannelse frem til sommer, og det er der et lille antal af unge, som benytter sig af.

Der fremlægges for Beskæftigelses- og Socialudvalget dette års søgemønstre til ungdomsuddannelse.

Bilag

FTU 2018 - Odense

Punkt 12: Redegørelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på baggrund af revisionsberetning 2017

15.00.00-G01-261-18

Resume

Forvaltningen har den 27/2 2018 modtaget en decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i decisionsskrivelsen bedt forvaltningen om at give en redegørelse på baggrund af revisionsberetningen.

Forvaltningen har fremsendt decisionsskrivelse, revisionsberetning og bilag i mail til udvalget og vil på udvalgsrådet uddybe og svare på de spørgsmål, som decisionsskrivelsen og redegørelsen afføder.

Punkt 13: Status på arbejdet med geografiske dækningsområder til den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

15.00.00-G01-908-17

Resume

Regeringen og en bred kreds af Folketingets partier indgik i efteråret 2017 "Aftale om bedre veje til uddannelse og job". Aftalen indeholder bl.a. en ny uddannelsespolitisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse, være i uddannelse eller beskæftigelse, krav om en sammenhængende ungeindsats i kommunerne samt etablering af en ny institutionsstruktur for de forberedende uddannelser (FGU).

KKR har fået opgaven med at indstille placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler efter en lokal proces. I lovforslaget fremgår, at placeringen skal sikre en balance mellem nærhed og faglig stabilitet. Det fremgår endvidere, at den nye institutionsstruktur på landsplan skal bestå af i omegnen af 90 FGU-skoler, der hører under ca. 30 selvejende FGU-institutioner. Hver institution får et geografisk dækningsområde, der dækker et antal kommuner.

Det fremgår af aftalen for Forberedende Grunduddannelse, at følgende kriterier skal lægges til grund for placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler:

- Antallet af unge (elevgrundlag)
- Eksisterende institutioner/ bygninger
- Lokale transportmuligheder.

Odense Kommune ønsker at afsøge mulighederne for et samarbejde med andre fynske kommuner om etablering af en institution med et antal underliggende skoler. Et samarbejde kan bestå af de kommuner, der allerede samarbejder om Ungdommens Uddannelsesvejledning Odense (UUO). Disse er Assens, Nordfyns, Nyborg, Kerteminde og Odense Kommune. I den nye institution ønsker Odense to skoler uafhængigt af, hvilket samarbejde, som Odense indgår i.

Odense Kommune er sammen med Varde, Kolding, Vejen, Aabenraa, Esbjerg, Svendborg og Faaborg-Midtfyn Kommune i en arbejdsgruppe i KKR-SYD regi, der skal understøtte KKR processen. Svendborg, Faaborg-Midtfyn og Odense Kommune tilrettelægger derfor fælles fynske embedsmandsdrøftelser om placering af institutioner og skoler på Fyn med henblik på at afgive indstilling til Undervisningsministeriet om geografiske dækningsområder via KKR senest 1/6 2018.

Punkt 14: Aktuelle sager

15.00.00-G01-970-17

Resume

Mundtlig orientering om:

- Udbetaling Danmark.
- Afslag på ansøgning til puljen: "Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats - opkvalificering af ledige".
- Workshop - Strategi for det rummelige arbejdsmarked, den 10/4 2018.
- 6-by seminar den 9/5 2018.