

REFERAT Udvalget for frivillighed og civilsamfund d. 27-09-2023

Mødedato Onsdag d. 27. september 2023 kl. 15:00

Mødested Odense Rådhus, lokale 120A

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentationsrunde.....	4
Opsamling på dialogmøde.....	5
Godkendelse af anbefalinger til temaet 'Stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale s	6
Introduktion til temaet 'Rekruttering og fastholdelse af frivillige'.....	7
Oplæg fra Center for Frivilligt Socialt Arbejde.....	8
Gruppearbejde.....	9
Opsamling og mødedatoer for 2024.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.16.00-P20-21-21

Resume

Godkendelse af dagsorden til møde i udvalget for frivillighed og civilsamfund den 27. september 2023.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Præsentationsrunde

00.16.00-P20-21-21

Resume

Der laves en kort præsentationsrunde, da der er blevet udpeget to nye medlemmer til Udvalget for frivillighed og civilsamfund.

Der tages et foto af udvalget, som kan lægges på udvalgets side på Odense.dk.

Beslutning

Velkommen til Karina Linnrose, som erstatter Liv fra Amnesty International.

Velkommen til Michael Eskamp Witek, som erstatter Rasmus Høyer.

Herudover oplyses det, at Lone og Jess – begge fra Frivilligcenter Odense – har byttet plads således, at Jess er udvalgsmedlem og Lone er stedfortræder.

Der tages et foto af udvalget, som bliver tilgængeligt på udvalgssiden på Odense.dk.

Punkt 3: Opsamling på dialogmøde

00.16.00-P20-21-21

Resume

Udvalget for frivillighed og civilsamfund havde inviteret til dialogmøde d. 20. juni 2023. Der var flot fremmøde og mange bemærkninger og inputs til udvalgets udkast til anbefalinger. Der samles med dette punkt op på dialogmødet.

Beslutning

Udvalget havde inviteret til dialogmøde den 20. juni 2023 på Odense Rådhus.

Der var et flot fremmøde til dialogmødet og mange bemærkninger og inputs til udvalgets udkast til anbefalinger.

Der opleves stor opbakning fra frivillige sociale foreninger i Odense til at blive involveret i udvalgets arbejde.

Kommentar om, at hvis noget lignende skal gøres senere, kan der med fordel tænkes netværksmuligheder ind, så foreningerne fx også får mulighed for at netværke på tværs og række ud til hinanden med fælles udfordringer.

Punkt 4: Godkendelse af anbefalinger til temaet 'Stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer

00.16.00-P20-21-21

Resume

Udvalget for frivillighed og civilsamfund er blevet præsenteret for Odense Kommunes erfaringer med frivillighed, herunder erfaringer fra profilprojekterne, der blev iværksat med Budget 2020 og indsatsen 'Mere frivillighed'. Herudover har udvalget indhentet faglige input og perspektiver fra fagpersoner på området, og der har været afholdt en workshop og et dialogmøde.

På baggrund af dette arbejde er udvalget kommet frem til fem anbefalinger, som vil styrke koblingen mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer.

Effekt

Et sundere Odense

De fem anbefalinger skal blandt andet bidrage til, at flere engagerer sig i frivillige fællesskaber. Sagen vil på den måde være med til at skabe grobund for, at flere borgere bliver en del af meningsfulde fællesskaber, hvilket understøtter borgernes mentale og fysiske sundhed samt bidrager til at indfri Odensemålet "Et sundere Odense".

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen indstiller, at Udvalget for frivillighed og civilsamfund godkender anbefalingerne.

Beslutning

Der har været drøftelser på tidligere udvalgsmøder, faglige input og perspektiver fra fagpersoner på området, en workshop med deltagelse fra fem forskellige foreninger og dialogmøde med deltagelse fra flere end 30 frivillige/ansatte med tilknytning til frivilligsektoren i Odense. På baggrund af dette arbejde har borgmesterforvaltningen sammenskrevet et udkast til anbefalinger, som af flere omgange har været sendt rundt til kommentering hos udvalgsmedlemmerne. Anbefalingerne har også været til kommentering hos forvaltningerne.

Udvalget roser anbefalingerne.

Udvalget godkender anbefalingerne.

Den 1. november 2023 overleverer Mette anbefalingerne til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Bilag

Udkast - anbefalinger til stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer

Punkt 5: Introduktion til temaet 'Rekruttering og fastholdelse af frivillige'

00.16.00-P20-21-21

Resume

Introduktion til næste tema, som er 'Rekruttering og fastholdelse af frivillige'.

Beslutning

Der gives en kort indflyvning til temaet, som har tre underoverskrifter:

1. Støtte til frivillige fællesskaber vedrørende fastholdelse af frivillige
2. Odense skal være førende med at koble foreningsliv og erhvervsliv, så medarbejdere med specialistkompetencer matches med frivillige foreninger.
3. Tiltag der kan få flere frivillige til at involvere sig i frivilligt arbejde

Et opmærksomhedspunkt kan være brugen af ordet 'fastholdelse'. Måske kan 'tilknytning' eller lignende overvejes som erstatning eller supplement.

Der har været sendt forberedelsesmateriale vedrørende rekruttering mm. ud, som udvalgsmedlemmerne har kunne orientere sig i forud for mødet.

Punkt 6: Oplæg fra Center for Frivilligt Socialt Arbejde

00.16.00-P20-21-21

Resume

Opgaven med at komme med strategiske anbefalinger til temaet 'Rekruttering og fastholdelse af frivillige', forudsætter et kendskab til blandt andet metoder, tendenser og udfordringer relateret til rekruttering og fastholdelse af frivillige.

Dette oplæg holdes af Birgitte Urban Nielsen fra Center for Frivilligt Socialt Arbejde.

Beslutning

Birgitte fra Center for Frivilligt Socialt arbejde holder oplæg.

Udvalgte nedslag i oplægget:

- Det frivillige engagement er vendt tilbage efter Corona.
- Mange foreninger går for sent i gang med rekrutteringen.
- Rekrutteringsprocessen har fem trin.
- Rekrutteringsmetoder: Overordnet to metoder – netværk og kampagne
- God modtagelse af nye frivillige er vigtig. Sørg for god onboarding. Fastholdelsen starter allerede, når de kommer ind ad døren første gang.
- Vigtigt at passe godt på de frivillige ved at sikre, at de har de rette kompetencer og føler sig trygge. Det kræver kendskab til de frivillige.
- Man skal også kunne vælge fællesskabet fra. Det er ikke alle frivillige, der har interesse i det. Der findes også frivillige, som "bare" gerne vil være frivillige fordi de fx ønsker at gøre en forskel.

Der spørges ind til, om der vil kunne samarbejdes med erhvervsfrivillige om at lægge rekrutteringsstrategier for mindre organisationer? Svar: Måske, men det vil nok være svært for mindre foreninger, fordi der vil være behov for en kontinuerlig indsats.

Punkt 7: Gruppearbejde

00.16.00-P20-21-21

Resume

Udvalget for frivillighed og civilsamfund har fået til opgave at komme med anbefalinger til temaet 'Rekruttering og fastholdelse af frivillige'. På mødet arbejdes der i grupper med spørgsmål, der relaterer sig til temaet.

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen indstiller, at Udvalget for frivillighed og civilsamfund drøfter temaet vedrørende rekruttering og fastholdelse af frivillige med henblik på at komme med anbefalinger til Odense Kommunes videre arbejde.

Beslutning

Udvalgsmedlemmerne deles i to grupper og arbejder med spørgsmål relateret til temaet 'Rekruttering og fastholdelse af frivillige'.

Inputs fra gruppearbejdet

- Der kan eventuelt skeles til Hjemmeværnets rekrutteringsstrategi. De har nogle erfaringer med rekruttering af frivillige.
- Strategi for rekruttering: Der er behov for hjælp til mindre foreninger, som mangler ressourcer til strategi og rekruttering. Hvordan kan de hjælpes?
- Kendskab til muligheder for at involvere sig som frivillig. Mange ved ikke, hvor mange muligheder der egentlig er.
- Socialkompas.dk kan også være en mulighed for at udbrede kendskabet til foreninger mm.
- Frivillighed kan give social kapital. Fokus på den gensidige påvirkning – peer to peer.
- Frivilligcenter Odense samarbejder med UCL om et talentforløb, hvor de studerende laver et stykke frivilligt arbejde og får det på cv'et.
- Der findes mange gode kurser, som kan øge foreningernes kendskab til rekruttering.
- Sociale medier kan være en god kanal til at understøtte mindre foreninger. Men der er brug for flere tiltag.
- Det er et løbende håndholdt arbejde at rekruttere frivillige. Lokale små organisationer har brug for hjælp.
- Der findes ambassadørkorps i Odense Kommune. Understøt sådanne infrastrukturer. Vigtigt at frontmedarbejdere og ambassadører har mulighed for det og ressourcer til det.
- Der er både behov for kampagne og netværk. Lokal understøttelse / struktur kombineret med synlige og kommunikative kampagner.
- De små foreninger skal have hjælp på én måde – de store skal have hjælp på en anden måde.
- Bydele og lokalsamfund. Kan man tænke det ind?
- Der hvor der primært kan gøres en forskel ift. dette tema er de små/mellemstore foreninger samt dem, der ønsker at lave en kontinuerlig indsats. De episodiske frivillige skal nok selv melde sig på banen og de fylder statistisk mindre end de andre.
- SoMe: Mange målgrupper er digitale. Events, aviser mm er godt, men det kunne være fedt, hvis foreninger kunne få hjælp til at gøre mere digitalt.

Forslag

- Mentorordning, hvor eksisterende frivillige er mentorer for nye frivillige. De kan også være et mentornetværk i kommunalt regi.
- Et dialogmøde, hvor man faciliterer samarbejde mellem foreninger. Kunne større foreninger fx være mentorer for mindre foreninger ift. rekruttering mm.?
- Kan Odense Kommune facilitere en kampagne vedr. frivillighed/rekruttering, hvor væsentlige motiver for frivilligt engagement understøttes? Diversitet vil være et vigtigt begreb i forhold til en eventuel kampagne.
- Helsingør Kommune har en brobygningsmedarbejder, som servicere borgere, foreninger og kommunalt ansatte. En smeltedigel af en person, der gøre det lettere og som samler noget viden.
- Imødekomme de frivillige ved at have en database / bank af frivillige, ligesom andre kommuner fx har. Hvor alle har sagt ja til at engagere sig og hvor de løbende kan sige ja til frivillig-muligheder. Det kan måske skabe synergi på tværs – og måske øge antallet af frivillige. En bank skal være opdateret, hvis det skal kunne fungere. Bare fordi man melder sig én gang, skal man ikke nødvendigvis spammes med mails og muligheder hele tiden.
- Idé om frivillighed på skoleskemaet i 9. klasse i odenseanske folkeskoler. Fx via emneuger, hvor frivillighed er på dagsordenen. Ift. folkeskolerne kunne der også tænkes i et frivilligkorps af unge mennesker, som kan komme ud på skolerne og fortælle om frivillighed. Eller give folkeskoleelever mulighed for at komme i "praktik som frivillig".
- Se på mulighederne hos erhvervsuddannelserne, hvor der er få, der er frivillige. Hvordan kan vi få det ind hos dem? Søg fx inspiration fra UCL.

- Understøtte foreninger i at rekruttere ved at støtte dem dér, hvor de i forvejen finder hjælp. Fx på Frivilligcenteret.
Støt de eksisterende organisatoriske rammer.

Sagsfremstilling

Det fremgår af udvalgets kommissorium, at udvalgets opgave er at rådgive Økonomiudvalget ved at undersøge og komme med anbefalinger til Odense Kommunes strategiske arbejde med frivillighed, herunder hvordan frivillighed og civilsamfund i Odense kan styrkes. Det er besluttet, at udvalget kommer med deres anbefalinger løbende i takt med, at temaerne bliver behandlet. På mødet skal udvalget drøfte temaet vedrørende rekruttering og fastholdelse af frivillige.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Punkt 8: Opsamling og mødedatoer for 2024

00.16.00-P20-21-21

Resume

Forpersonen samler op og afrunder mødet. Næste mødedato er d. 16. november 2023.

Mødedatoer for 2024 fastlægges.

Følgende datoer foreslås:

31. januar 2024

21. marts 2024

2. maj 2024

Beslutning

Forslag til mødedatoer for 2024 godkendes.

Mødedatoerne i 2024 er således den 31/1, 21/3 og 2/5. Alle dage kl. 15.00-17.00. Udvalgsmedlemmerne indkaldes via kalender.

Næste udvalgsmøde er den 16. november. Mulighed for at komme med inputs til mødet.