

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 09-10-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 09. oktober 2018 kl. 08:30

**Mødested** Phønix, Schacksgade 39, 5000 Odense C

## Indholdsfortegnelse

Håndtering af merforbrug.....	3
Drøftelse af temaer i Pårørendepolitikken.....	7
Orientering om indhold, kvalitet og økonomi i tilbud tilknyttet Tvind.....	9
Afreportering af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet.....	12
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	13
Den Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	14
Aktuelle sager.....	15
Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Forvaltningsudvalget.....	16

# Punkt 1: Håndtering af merforbrug

15.00.00-G01-654-18

## Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget blev på mødet den 4/9 2018 præsenteret for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske udfordringer. Som følge heraf har udvalget haft en række politiske drøftelser omkring håndteringen af forvaltningens merforbrug – først på det ekstraordinære møde den 18/9 2018 og sidst på mødet den 25/9 2018. For at understøtte disse drøftelser har forvaltningen udarbejdet et "Prioriteringskatalog" med beskrivelser af indsatser, tilbud mv. på de forskellige områder – herunder konsekvenser for serviceniveauet, såfremt der foretages omprioriteringer.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske situation er udfordret i indeværende år, og udfordringerne øges i 2019, såfremt der ikke handles. Det forventede merforbrug estimeres til 27,6 mio. kr. i 2018 – og stigende til 39,7 mio. kr. i 2019, hvis der ikke handles.

For at minimere denne økonomiske udfordring i 2019 har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen igangsat en række tiltag og fundet finansiering svarende til 14 mio. kr. i 2018 via budgetreduktioner og generel økonomisk tilbageholdenhed på forskellige områder.

Med Byrådets Budgetforliget for 2019 har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen fået tildelt 10 mio. kr. til en række centrale områder i forvaltningen. Det forbedrer den økonomiske situation, men løser imidlertid ikke den økonomiske udfordring. Der skal således fortsat findes omprioriteringer for 15,7 mio. kr. årligt i perioden 2019-2022 for at kunne håndtere merforbruget.

På baggrund af de politiske drøftelser indstiller Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, at de 8 hovedområder bidrager til håndtering af merforbruget i perioden 2019-2022.

## Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for ét eller flere af Odensemålene.

## INDSTILLING

**Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller, at udvalget godkender omprioriteringer på 15.700.000 kr. på de nævnte områder.

## Beslutning

**Beskæftigelses- og Socialudvalget** godkender indstillingen med en ændring i den økonomiske fordeling, hvor staben er reduceret fra 2,7 mio. kr. til 2,2 mio. kr. og omprioriteringer i personaleudgifter er steget fra 0,5 mio. kr. til 1 mio. kr.

Udvalgsmedlemmerne Christoffer Lilleholt og Michael Eskamp Witek deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

På mødet den 4/9 2018 blev Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteret for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske udfordringer. Til brug for de politiske drøftelser har forvaltningen udarbejdet et "Prioriteringskatalog" med beskrivelser af indsatser, tilbud mv. på de forskellige områder – herunder konsekvenser for serviceniveauet, såfremt der foretages omprioriteringer. Udvalget har efterfølgende haft en række politiske drøftelser omkring håndteringen af forvaltningens merforbrug (ekstraordinært møde den 18/9 2018 og på mødet den 25/9 2018).

På baggrund af disse drøftelser indstiller forvaltningen til en række omprioriteringer, der skal håndtere merforbruget i perioden 2019-2022. Indstillingen forelægges udvalget på dagens møde.

For yderligere beskrivelse og uddybning af forvaltningens økonomiske udfordringer – herunder nærmere beskrivelse af de iværksatte initiativer til håndtering af disse, henvises til udvalgssagen fra den 4/9 2018.

### *Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske udfordringer*

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske situation er udfordret i indeværende år, hvor det forventede merforbrug uden handling forventes at blive på 27,6 mio. kr. i 2018. Disse udfordringer øges i 2019 til 39,7 mio. kr., såfremt der ikke handles.

For at minimere denne økonomiske udfordring i 2019 har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen igangsat en række finansieringstiltag. Konkret har forvaltningen fundet finansiering på 14 mio. kr. i 2018 via budgetreduktioner og

generel økonomisk tilbageholdenhed på forskellige områder.

Nedenstående tabel illustrerer forvaltningens forskellige udfordringer og finansiering - og den endelig nettoudfordring i perioden 2018-2022.

Tabel 1. Beskæftigelses- og Socialforvaltningens udfordringer og finansiering 2018-2022

UDFORDRINGER	2018	2019	2020	2021	2022
Lowmedholdelighed (inkl. sundhedskoordinator)	-8,0	-16,3	-14,7	-14,7	-14,7
DUT - lov og cirkulære program	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ungerådgivningen, unge og voksen foranstaltninger	-11,0	-10,9	-10,0	-6,7	-6,7
Forsorg §110 og Krisecenter §109 eksternt køb Odense borgere	-3,7	-3,1	-3,1	-3,1	-3,1
Psykatripladser	-1,1	-3,0	-3,0	-3,0	-3,0
Udbetaling Danmark	-1,1	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Lægeerklæringer	-1,2				
Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet (MEP) - rest	0,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Faldende profil på integration	-1,0	-2,0	-4,0	-4,0	-4,0
Værestederne - seniorjob bortfald	0,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
<b>Samlet udfordring</b>	<b>-27,1</b>	<b>-38,2</b>	<b>-37,7</b>	<b>-34,4</b>	<b>-34,4</b>
<b>Ophør af midler</b>					
Afprøvning af CTI for kvinder på krisecentre	0,0	-0,6	-0,6	-0,6	-0,6
Stofindtagelsesrummet, finansiering af den tidligere statslige andel	0,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
<b>Samlet udfordring inkl. udløbslisten</b>	<b>-27,1</b>	<b>-39,7</b>	<b>-39,2</b>	<b>-36,0</b>	<b>-36,0</b>
<b>Øvrige udfordringer</b>					
Husleje /EHF ved samarbejde	-0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Samlet øvrige udfordringer</b>	<b>-0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>FINANSIERING</b>					
Pulje til domsbragte	4,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Studentermehjælpere - reduceret budget	1,0	1,4	1,4	1,4	1,4
Løntilskud mindreforbrug	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Budgetværn	2,5	14,5	5,8	5,8	5,8
Heroinklinikken overhead	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
SEL §103 beskyttet beskæftigelse - budget nedlagt	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3
SEL §104 Aktivitets- og samværstilbud - budget nedlagt	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Mentor for unge (Bliver til konto 5) - budget nedlagt	1,1	2,2	2,2	2,2	2,2
Mentorer (Bliver til konto 5) - budget nedlagt	1,2	2,3	2,3	2,3	2,3
PHD-budget nedlagt	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Uddannelse i ledergruppen budget nedlagt	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
<b>I alt</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>NETTOUDFORDRING</b>	<b>-13,8</b>	<b>-17,5</b>	<b>-25,7</b>	<b>-22,4</b>	<b>-22,4</b>
<b>BUDGETFORLIG</b>					
Forstærket indsats, lowmedholdelighed		3,5	3,5	3,5	3,5
Stofindtagelsesrum		1,0	1,0	1,0	1,0
Effekt og samtaler i BSF, Service		5,5	5,5	5,5	5,5
Understøttelse og programledelse, Vollmose		-0,5	-0,5		
NY Nettoudfordring uden overførsel af regnskabsresultat mellem å	-13,8	-8,0	-16,2	-12,4	-12,4
NY Nettoudfordring med overførsel af regnskabsresultat mellem årene		-21,9			
Gennemsnitlig udfordring uden merforbrug	-12,3				
Gennemsnitlig udfordring med merforbrug	-15,7				

#### Aftale om Budget 2019 "Gør bedre tider gode for alle"

Alle partier i Byrådet indgik den 20/9 2018 aftale om et budgetforlig for 2019. Budgettet for 2019 besluttes endeligt ved 2. behandlingen i byrådet den 10/10 2018. Med forliget er der blevet afsat 10 mio. kr. til en række centrale områder i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Disse midler vil indgå i den samlede håndtering af forvaltningens økonomiske udfordringer.

#### En ny økonomisk situation for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Byrådets Budgetforlig for 2019 har en lang række positive effekter for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens område. Forliget løser imidlertid ikke forvaltningens økonomiske udfordringer, hvorfor der forsat skal findes omprioriteringer for 15,7 mio. kr. årligt i perioden 2019-2022 for at kunne håndtere merforbruget.

På baggrund af udvalgets politiske drøftelser omkring håndteringen af merforbruget indstiller Beskæftigelses- og Socialforvaltningen til konkrete omprioriteringer inden for nedenstående områder.

Tabel 2. Beskæftigelses- og Socialforvaltningens omprioriteringsforslag

OMPRIORITERING I FÆLLES PERSONALEUDGIFTER	500	500	500	500
OMPRIORITERING I PULJER	1250	1250	1250	1250
OMPRIORITERING I KØBSBUDGETTER	1500	1500	1500	1500
EFFEKTIVISERING I SERVICENIVEAUET	1000	1000	1000	1000
OMPRIORITERING I INDSATSER	7000	7000	7000	7000
LEJEMÅL – KLUBVÆRELSE (AKUTBOLIGER) I SVENDSGADE	200	200	200	200
OMPRIORITERING I ADMINISTRATIV DRIFTSUNDERSTØTTELSE	1300	1300	1750	1750
OMPRIORITERING I STABSUNDERSTØTTELSE	2700	2700	2700	2700

Nedenfor gennemgås de konkrete omprioriteringsforslag – herunder hvilke konsekvenser der følger af disse.

#### 1) Omprioriteringer i fælles personaleudgifter

##### *Konsekvenser*

En omprioritering af midlerne til fælles personaleudgifter vil indebære, at de årlige medarbejderarrangementer fremadrettet skal afvikles indenfor andre fysiske rammer end hidtil har været tilfældet. Dette har dog ikke indvirkning på antallet af medarbejderarrangementer, der fremadrettet afholdes som hidtil. Omprioriteringen er en effektivisering af midlernes anvendelse.

#### 2) Omprioritering i puljer

##### *Konsekvenser*

Omprioriteringer vil finde sted i henholdsvis direktør- og chefpuljen og IT-udviklingspuljen. Dette vil resultere i færre midler til brug for bl.a. rekruttering af chefer til forvaltningen, konsulentonorar, udgifter til revisionsrådgivning og afprøvning af nye IT-løsninger i driften.

#### 3) Omprioriteringer i købsbudgetter

##### *Konsekvenser*

En omprioritering af midlerne på forvaltningens købsbudgetter vil indebære et ændret serviceniveau for de unge, der skal tage en STU (Særligt Tilrettelagt Uddannelse). De unge vil fremadrettet skulle tage deres uddannelse i Odense fremfor i andre kommuner, som der er mulighed for i dag. Derudover vil der fremadrettet ske en omprioritering af midlerne til Odense-borgernes domanbringelser (Center for Familier og Unge).

#### 4) Lejemål til klubværelser (akutboliger) i Svendsgade

#### *Konsekvenser*

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har et antal klubværelser målrettet unge med psykiske funktionsnedsættelser, særlige sociale problemer mv., som er hjemløse eller i risiko for hjemløshed. Disse klubværelser flyttes til en anden af forvaltningens lokationer, hvorved der fremadrettet ikke vil være udgifter forbundet med driften af klubværelserne i Svendsgade.

#### 5) Effektiviseringer i serviceniveauet

##### *Konsekvenser*

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har gennem 2018 arbejdet med at gennemføre en revitalisering af gadeplansindsatsen i Odense. Et element i denne nytænkning har bl.a. været muligheden for en omprioritering af midlerne inden for indsatsen. Byrådets Vollsrose-aftale i september 2018 om en fusion af SSP Odense og Tryghed og Gadeplan (CFU) ligger således i tråd med forvaltningens planer om en revitalisering af gadeplansindsatsen.

#### 6) Omprioritering i indsatsniveauet

##### *Konsekvenser*

Omprioriteringer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens indsatsniveau indebærer bl.a., at Odense Kommunes ordning med løntilskud fremadrettet sidestilles med praksis for andre offentlige virksomheder. Dette indebærer, at hver enkelt forvaltning (og hver enkelt afdeling) i Odense Kommune fremadrettet selv afholder udgifterne pension og feriepenge til de respektive løntilskudsstillinger. Afhængig af borgerens dagpengesats (som afgør timetallet i løntilskudsansættelsen) og overenskomstens pensionsbestemmelser, vil de samlede lønudgifter for Odense Kommune for 1 måneds ansættelse i løntilskud være mellem 7.000- 11.800 kr. Endelig foretages der en række omprioriteringer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens indsatser på bl.a. integrationsområdet og sundhedsområdet, hvilket vil resultere i ændrede serviceniveauer.

#### 7) Omprioriteringer i understøttelse af driften og i staben

##### *Konsekvenser*

Omprioriteringer i henholdsvis den administrative understøttelse af driften og den administrative-/konsulentunderstøttelse af staben vil indebære serviceforringelser på begge områder i den daglige drift af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for kommunens kassebeholdning. Såfremt udvalget godkender Beskæftigelses- og Socialforvaltningens indstilling til omprioriteringer for 15,7 mio. kr., vil økonomien bringes i balance over en 4-årig periode.

## **Bilag**

Prioriteringskatalog for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen - Revideret 1. oktober 2018\_

## Punkt 2: Drøftelse af temaer i Pårørendepolitikken

00.01.10-P22-1-18

### Resume

I denne sag drøfter udvalget temaerne i Odense Kommunes kommende Pårørendepolitik.

Udkast til temaer er blevet udarbejdet på baggrund af en række interviews med pårørende og borgere. Temaerne er sidenhen blevet kvalificeret og arbejdet videre med på 2 workshops for pårørende, borgere, interesseorganisationer, politikere og embedsmænd.

Temaerne oplistes i sagsfremstillingen, ligesom udvalgets drøftelse vil blive indledt med en nærmere præsentation af den gennemførte proces og de konkrete forslag til temaer.

### INDSTILLING

**Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller, at udvalget drøfter temaerne for Pårørendepolitikken for Odense Kommune.

Sagen drøftes i Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget samt Sundhedsudvalget.

### Beslutning

**Beskæftigelses- og Socialudvalget** drøftede sagen.

Udvalgsmedlemmerne Christoffer Lilleholt og Michael Eskamp Witek deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

### Sagsfremstilling

Byrådet har besluttet, at Odense Kommune skal have en Pårørendepolitik. Politikken skal være med til at sikre, at Odense Kommune skaber opbakning og støtte til mennesker i deres rolle som pårørende. Udviklingen af politikken er nået til den fase, hvor de konkrete temaer i politikken skal defineres endeligt. Udkast til temaer er blevet udarbejdet på baggrund af en række interviews med pårørende og borgere. Temaerne er sidenhen blevet kvalificeret og arbejdet videre med på 2 workshops for pårørende, borgere, interesseorganisationer, politikere og embedsmænd.

Temaerne oplistes nedenfor, ligesom udvalgets drøftelse vil blive indledt med en nærmere præsentation af den gennemførte proces og de konkrete forslag til temaer.

#### **TEMA 1: Bekymring, sorg og glæde**

Som pårørende til et menneske med fysiske, psykiske eller sociale udfordringer kan man have en hverdag med mange bekymringer og frustrationer. Det kan være lige fra nye praktiske udfordringer, til usikkerhed i, hvordan et sygdomsforløb udvikler sig. Som pårørende er man kastet ud i en ny virkelighed, hvor man får en ny rolle for ens nærtstående, mens man samtidig ofte bærer på en sorg.

*Hvordan kan jeg få hjælp til at lette min bekymring? Hvem kan jeg dele både sorger og glæder med?*

#### **TEMA 2: Information og vejledning**

De udfordringer og spørgsmål, man står med som ny pårørende, kalder ofte på information og vejledning på flere niveauer. Mange oplever, at det er en 'jungle' at navigere i kontakten til kommunen og i overgangen mellem forskellige systemer.

*Hvor kan jeg henvende mig og få information? Hvordan er man pårørende? Hvem kan guide mig videre?*

#### **TEMA 3: En tryk hverdag**

Hverdagen som pårørende kan være fyldt med en stærk følelse af ansvar for, at ens nærtstående har det godt. Frustration og dårlig samvittighed kan fylde meget, og det er svært at få et pusterum. En tryk hverdag kræver, at man kan have tillid til, at ens nærtstående er i trygge hænder. Samtidig kan der være brug for opbakning fra det nærmeste netværk for at få hverdagen til at fungere.

*Hvordan kan vi sikre en tryk hverdag for mig og min nærtstående? Hvordan kan jeg være fri til at tage mig af mig selv og fokusere på den gode relation til min nærtstående?*

#### **TEMA 4: Den gode kommunikation**

God dialog med medarbejderne i kommunen, er centralt for, at man som pårørende trives. Som pårørende har man på den ene side brug for at blive mødt med forståelse for den situation, man står i, og på den anden side brug for at blive respekteret og inkluderet som ligeværdig samarbejdspartner.

*Hvordan kan vi sammen sikre den gode dialog? Hvordan kan hele vores situation være i fokus? Og hvordan sikrer vi, at min vigtige viden også bliver lyttet til?*

### **Baggrund og proces**

Byrådet har besluttet at udvikle en politik for pårørende. Beslutningen er truffet i anerkendelse af, at pårørende har stor betydning og selv er i risiko for at blive belastet af deres rolle som pårørende. Målet er, at politikken skal være medvirkende til at skabe en mere omsorgsfuld og understøttende ramme for en stor gruppe mennesker i Odense Kommune.

Det er Ældre- og Handicapudvalget, der har fået til opgave at udforme politikken, der skal gælde for hele kommunen.

Der har været gennemført en lang række interviews med pårørende, ligesom der har været afholdt to workshops med inddragelse af et større antal borgere, pårørende, interesseorganisationer, politikere og embedsmænd. I alt har ca. 150 pårørende, borgere og repræsentanter fra interesseorganisationer været involveret. En referencegruppe bestående af en gruppe af ca. 20 pårørende og repræsentanter fra interesseorganisationer vil ligeledes kvalificere og arbejde med den konkrete formulering af politikken.

Ældre- og Handicapudvalg har drøftet pårørendebegrebet. På den baggrund arbejdes der med, at en pårørende defineres som en person, der har et nært forhold til mennesker, der har særlige psykiske, fysiske og/eller social udfordringer. Temaerne for Pårørendepolitikken bliver drøftet i Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget samt Sundhedsudvalget. Den endelige politiske beslutning af Pårørendepolitikken ventes at ske i byrådet i marts 2019.

Som bilag er vedlagt en oversigt over den politiske proces frem mod godkendelsen af Pårørendepolitikken.

### **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

### **Bilag**

Tidsplan

# Punkt 3: Orientering om indhold, kvalitet og økonomi i tilbud tilknyttet Tvind

00.00.00-A00-398-18

## Resume

I denne sag følger Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen op på byrådets beslutning fra den 15/11 2017 om, at:

*”Der skal foretages en ekstraordinær undersøgelse vedrørende indhold, økonomi og kvalitet i de ydelser, som Odense Kommune køber hos institutioner tilknyttet Tvind. Undersøgelsen forelægges de relevante fagudvalg, der i henhold til styrelsesvedtægten træffer de videre beslutninger”.*

## Baggrund for beslutning

Baggrunden for byrådets beslutning er, at DR – ultimo 2017 – lavede en afdækning af problematiske forhold hos institutioner tilknyttet Tvind. Dækningen i pressen satte spørgsmålstegn ved, om institutioner tilknyttet Tvind leverer indsatser med den fornødne socialpædagogiske kvalitet, og om de lever op til gældende regler mv.

Byrådsgruppe C og V stillede forslag om, at byrådet træffer afgørelse om, at Odense Kommune ophører med at anvende institutioner tilknyttet Tvind.

## Undersøgelsens resultater

Forvaltningerne har på baggrund af byrådets beslutning foretaget en ekstraordinær undersøgelse, som belyser en række forhold vedrørende indhold, økonomi og kvalitet i de ydelser som Odense Kommune køber hos institutioner tilknyttet Tvind. Undersøgelsen gælder perioden 1/1 2016 til 30/6 2018.

Odense Kommune har i alt 69 gange anvendt institutioner tilknyttet Tvind i forbindelse med anbringelser i perioden 1/1 2016 til 30/6 2018. Forvaltningerne har anvendt følgende anbringelsessteder relateret til Tvind:

- Småskolen fremtidens Danmark/Søfolkene
- Opholdsstedet Bogense
- Opholdsstedet Udsigten
- Opholdsstedet Jupiter
- Opholdsstedet Bustrup
- Bo- og opholdsstedet i Juelsminde
- Opholdsstedet Sletten
- Opholdsstedet Porsgård
- Opholdsstedet Korning

Aktuelt pr. 30/6 2018:

- Børn- og Ungeforvaltningen har 1 borger på Opholdsstedet Bustrup.
- Ældre- og Handicapforvaltningen har 2 borgere på Opholdsstedet Bogense, som er anbragt af andre forvaltninger (hvv. Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen).
- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har 6 borgere fordelt på Opholdsstedet Korning, Opholdsstedet Bogense, Opholdsstedet Bustrup samt Småskolen.

Tabel - Antal borgere fra Odense Kommune i institutioner tilknyttet Tvind

	Antal borgere i perioden 1/1 2016 -30/6 2018	Antal aktuelle borgere pr. 30/6 2018
Børn- og Ungeforvaltningen / Børne- og Ungerådsvingningen	10	1
Ældre- og Handicapforvaltningen	13	2

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen	46	6
Odense Kommune i alt	69	9

### **Forhold vedrørende indhold og kvalitet**

Forvaltningerne har undersøgt forhold vedrørende indhold og kvalitet ved at kigge på de udarbejdede handleplaner for de anbragte borgere samt ved at lave opfølgning på disse (ift. aktuelle borgere), ligesom forvaltningerne har foretaget en faglig vurdering af samarbejdet med de pågældende institutioner.

#### Aktuel anbringelse ved Børn- og Ungeforvaltningen

Børn- og Ungeforvaltningen har én borger anbragt på Bustrup. Forvaltningen har løbende været i kontakt med Bustrup siden anbringelsen af borgeren, og vurderer på nuværende tidspunkt om Bustrup/Jupiter er det rette anbringelsessted.

Det er forvaltningens faglige vurdering, at opholdssteder relateret til Tvind generelt arbejder professionelt med opgaven, hvilket også fremgår af tilsynet via Det Sociale Tilsyn. Børn- og Ungerådgivningen tjekker altid opholdsstedets godkendelse og sikrer, at viden og information om stederne deles mellem de konsulenter/faglige koordinatore, der står for at matche til et opholdssted. Der er dog også på Tvind-institutioner både gode og dårlige samarbejdserfaringer, ligesom der er på andre steder/institutioner.

#### Aktuelle anbringelser ved Ældre- og Handicapforvaltningen

De to aktuelle borgere i Ældre- og Handicapforvaltningen er begge anbragt på Opholdsstedet Bogense. Forvaltningen har deltaget i et statusmøde i foråret 2018 med den ene borger, og skal deltage i et planlagt møde i efteråret 2018 med den anden borger.

Det er forvaltningens faglige vurdering, at Opholdsstedet Bogense arbejder støttende og anerkendende med og omkring borgernes udfordringer. I tilknytning til forvaltningens vurdering bemærkes det, at Socialtilsynet i tilsynsrapport fra juni 2018 vurderer, "at tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet". Derudover fremgår det af tilsynsrapporten, at Opholdsstedet Bogense "i meget høj grad understøtter, at borgerne udnytter deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse".

#### Aktuelle anbringelser ved Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har aktuelt 6 borgere anbragt på Opholdsstedet Korning, Opholdsstedet Bogense, Opholdsstedet Bustrup samt Småskolen.

Det er forvaltningens faglige vurdering, at de pågældende institutioner arbejder professionelt med opgaven. Forvaltningens vurdering er, at samarbejdet med institutionerne generelt er positivt. Indtrykket af eksempelvis Småskolen er, at personalet har været utroligt fleksible og kompetente i forhold til de aktuelle borgere, hvor borgernes behov er blevet tilpasset løbende i processen.

Forvaltningen er ydermere i tæt dialog med både de unge, forældre og de opholdssteder/samarbejdspartnere, som forvaltningen anvender, og dermed også med samarbejdspartnere på Tvind-institutionerne. Ligesom med andre institutioner er der fokus på tydelighed i forvaltningens bestillinger af ydelser samt på opfølgning og tilsyn med opholdsstederne.

Forvaltningen gør opmærksom på, at nogle af Tvind-institutionerne løfter nogle sager, hvor det er svært at finde egnede opholdssteder, der ønsker at samarbejde i den konkrete sag. Der kan derfor, hvis samarbejdet med Tvind-institutioner ophører, opstå problemer med at finde egnede opholdssteder til nogle af de unge, der i dag er anbragt på en Tvind-institution.

### **Forhold vedrørende økonomi**

I dette afsnit beskrives de økonomiske udgifter, der er/har været i forbindelse med forvaltningernes anbringelser på institutioner tilknyttet Tvind.

#### Børn- og Ungeforvaltningen

Børne- og Ungeforvaltningen har forventede udgifter til anbringelser/forebyggende indsatser i 2018 på 245 mio. kr., hvoraf 0,7 mio. kr. er udgifter til Tvind-institutioner. Dette svarer til ca. 0,3 %.

Børn- og Ungeforvaltningen har i alt brugt 6,6 mio. kr. på udgifter til institutioner tilknyttet Tvind i perioden 1/1 2016 til 30/6 2018.

#### Ældre- og Handicapforvaltningen

Ældre- og Handicapforvaltningen har et samlet købsbudget i 2018 for Handicap, Psykiatri og Senhjerneskedede på ca. 259 mio. kr. Forbruget på Tvind-institutioner årligt udgør ca. 0,52% af det samlede købsbudget.

Ældre- og Handicapforvaltningen har i alt brugt 3.391.729 kr. på institutioner tilknyttet Tvind i perioden 1/1 2016 til 30/6 2018.

Beskæftigelses – og Socialforvaltningen

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har forventede udgifter til anbringelser/forebyggelse i 2018 på 64.377.021 kr., hvoraf 2.901.987 kr. er udgifter til Tvind-institutioner. Dette svarer til ca. 4,51 %.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i alt brugt 14.557.049 kr. på udgifter til institutioner tilknyttet Tvind i perioden 1/1 2016 til 30/6 2018.

## Punkt 4: Afrapportering af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet

15.00.00-P20-11-16

### Resume

På møde den 15/5 2018 besluttede udvalget, at der halvårligt afrapporteres på 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet. Udvalget fik den første orientering på udvalgsrådet den 10/4 2018.

Kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen, som blev indført i 2016, er rettet mod borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

**225-timersreglen** er et krav om at arbejde mindst 225 timer ordinært og udstøttet arbejde i et år. Hvis ydelsesmodtageren ikke opfylder arbejdskravet bliver ydelsen nedsat. Reglen blev indført 1/4 2016 med virkning pr. 1/10 2016. Kun almindeligt udstøttet arbejde tæller med. 225 timers arbejde svarer ca. til:

- 6-7 ugers arbejde med 37 timer om ugen, eller
- 26 ugers arbejde med 8-9 timer om ugen, eller
- 48 ugers arbejde med 4-5 timer om ugen.

**Kontanthjælpsloftet** er en grænse for, hvor meget modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, kan få i samlet støtte. Integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp vil ikke blive sat ned som følge af kontanthjælpsloftet, men der kan blive udbetalt mindre i særlig støtte og boligstøtte. Kontanthjælpsloftet betyder, at der er større fordel ved at arbejde, selv få timer om ugen, da det kun er en del af lønnen der fratrækkes i kontanthjælpen, uddannelseshjælpen eller integrationsydelsen.

### Personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse

I juli 2018 var 4,7 % af befolkningen i Odense på enten kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. I forhold til juli 2017 er det et fald på 7,7 %. På landsplan har der i samme periode været et fald på 11,5 %.

### Personer omfattet af kontanthjælpsloftet

I september 2018 fik i alt 1.555 personer reduceret enten boligstøtte eller særlig støtte på grund af kontanthjælpsloftet. Det svarer ca. til 24 % af kontanthjælpsgruppen. Antallet af borgere der får reduceret støtte som følge af kontanthjælpsloftet er faldet fra 1.744 i juni 2017 til 1.555 i september 2018. Det afspejler et fald i antallet af borgere på kontanthjælp mv. Andelen af kontanthjælpsmodtagere der får reduceret støtten er således relativt stabilt (ca. 22-24 % hver måned).

### Personer undtaget af 225-timersreglen

Andelen af de aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse der i Odense er undtaget 225-timersreglen er i 2018 faldet fra at være ca. to tredjedele til at være ca. halvdelen.

### Boligudsættelsessager

Der har i 2017 i alt været 706 udsættelsessager i Odense Byret (Retskredsen dækker Odense, Nord-og Vestfyn). Af disse endte de 173 med en effektiv udsættelse. Antallet af udsættelsessager er dermed på niveau med 2015 og -16, men lavere end årene forud. Antallet af udsættelsessager der endte med udsættelse er dog højere i 2017 end i 2016.

Ved effektiv udsættelse forstås, at sagen er registreret som gennemført samtidig med at fogedretten faktisk har bistået med udsættelse af lejemålet.

## **Punkt 5: Nøgletal på beskæftigelsesområdet**

15.00.00-G01-2003-16

### **Resume**

#### **Ledighed**

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at den sæsonkorrigerede ledighed i august 2018 er 4.814 fuldtidspersoner. Det svarer til 5,2 % af arbejdsstyrken i Odense Kommune. De nye tal betyder, at ledighedsprocenten i Odense er uændret fra juli til august 2018.

For hele landet er ledighedsprocenten ligeledes uændret fra juli til august 2018. Ledighedsprocenten for hele landet er 3,9 % i august 2018.

Odense indtager en 6. plads i ledighedsplaceringen i august 2018. Dvs. Odense har landets 6. højeste ledighedsprocent. I juli 2018 havde Odense landets 7. højeste ledighedsprocent.

#### **Mandagstal**

På mødet præsenterer forvaltningen en opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene) i 2018.

#### **Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder**

På mødet præsenterer forvaltningen de nyeste tal for Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder.

## **Punkt 6: Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)**

15.00.00-G01-908-17

### **Resume**

En bred kreds af Folketingets partier har 13/10 2017 indgået forlig om en reform af det uddannelsesforberedende område. Reformens mål er at styrke indsatsen for de unge, som ikke er klar til en ungdomsuddannelse efter grundskolen. Et element i aftalen er oprettelsen af den Forberedende Grunduddannelse.

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) har til formål at reducere kompleksiteten, styrke sammenhængen og løfte den samlede kvalitet i uddannelsesindsatsen for målgruppen. Den Forberedende Grunduddannelse skal understøtte, at de unge møder et sammenhængende og målrettet forløb med klar progression for derefter at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Kommunerne Nordfyns, Kerteminde, Assens, Nyborg og Odense har fundet et fælles fodslag om forslag til geografisk dækningsområde af den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Beskæftigelses- og Socialudvalget bliver i denne sag orienteret om status på etableringen af den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

## **Punkt 7: Aktuelle sager**

15.00.00-G01-970-17

### **Resume**

Mundtlig orientering om:

- Brev fra Beskæftigelsesministeriet vedrørende udfordringer i sagsbehandlingen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.
- Videoovervågning på hellestederne.

## **Punkt 8: Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Forvaltningsudvalget**

15.00.00-G01-1048-17

### **Resume**

Der afholdes fællesmøde to gange årligt mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Forvaltningsudvalget i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Det første møde blev afholdt den 4/6 2018.

Forvaltningsudvalget ønsker på fællesmødet den 9/10 2018 at drøfte følgende emner med Beskæftigelses- og Socialudvalget:

- Budget 2019 og den økonomiske situation i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen
- Beskæftigelses- og Socialudvalgets perspektiver på fremtiden, herunder hvad udvalget er optaget af og ønsker at opnå i indeværende periode
- Den politisk vedtagne regelforenkling på beskæftigelsesområdet.