

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 25-09-2018

Mødedato Tirsdag d. 25. september 2018 kl. 08:30

Mødested Phønix, Schacksgade 39, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Ændring af kompetence til at træffe afgørelse i tvangsflytningssager.....	3
Lukket:	5
Fremtidig bolig- og støtteindsats for sårbare unge.....	6
Videreførelse af projekt i Krisecenteret.....	10
Håndtering af merforbrug.....	12
Beskæftigelsesplan 2019 - 2020.....	19
Status på Sammenhængende Borgerforløb.....	21
Nyt beskæftigelses- og opholdskrav for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere.....	24
Stofindtagelsesrummet.....	25
Aktuelle sager.....	26

Punkt 1: Ændring af kompetence til at træffe afgørelse i tvangsflytningssager

00.01.00-G01-460-18

Resume

Med virkning fra den 1/1 2018 flyttede Borgerrådgivning & Folkeregister fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til By- og Kulturudvalget. Dermed flyttede den umiddelbare forvaltning af Folkeregistret, herunder kompetencen til at træffe afgørelse i sager om tvangsflytning.

Frem til ændringen havde Kontrolgruppen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen kompetence til at træffe afgørelse i sager om tvangsflytning. En sag om tvangsflytning betyder, at der træffes afgørelse om at ændre registreringen i CPR til den korrekte adresse, registrering som udrejst eller til ukendt adresse.

Kontrolgruppen har siden 1/1 2018 fortsat foretaget den største del af forarbejdet i mange tvangsflytningssager. For at smidiggøre og effektivisere processen for afgørelse i de konkrete sager foreslås derfor en ændring af kompetencen, så Kontrolgruppen igen får mulighed for at træffe afgørelse i tvangsflytningssager.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og **By- og Kulturforvaltningen** indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender, at den umiddelbare forvaltning af kompetencen til at træffe afgørelse i sager om tvangsflytning til den korrekte adresse, registrering som udrejst eller til ukendt adresse, hvor afgørelsen er et led i bekæmpelse af socialt bedrageri, tilbageføres til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

By- og Kulturudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Maria Brumvig deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede ved møde den 25/11 2017 at flytte afdelingen Borgerrådgivning & Folkeregister fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen til By- og Kulturforvaltningen med virkning fra den 1/1 2018. Styrelsesvedtægten blev ændret i overensstemmelse hermed.

Frem til ændringen havde Kontrolgruppen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen kompetence til at træffe afgørelse i sager om tvangsflytning til den korrekte adresse, registrering som udrejst eller til ukendt adresse.

Med ændring af styrelsesvedtægten ligger den umiddelbare forvaltning af Folkeregistret og herunder tvangsflytningssager under By- og Kulturudvalget, mens kontrolgruppen fortsat er placeret under Beskæftigelses- og Socialudvalget. Det er ikke muligt at delegere kompetence fra et udvalg til en anden forvaltning under et andet udvalg. Derfor har Kontrolgruppen efter flytningen af Folkeregistret ikke længere kompetence til at træffe afgørelser i sager om tvangsflytning.

Adresseregistreringen kan have afgørende betydning i forhold til berettigelsen til sociale ydelser. Kontrolgruppen foretager derfor, som et led i kontrolsagen, de undersøgelser, der kan afdække om en person er registreret på den korrekte adresse, f.eks. indhentelse af logiværtserklæring, indhentelse af oplysninger fra andre myndigheder, mv. Hvis det viser sig, at en borger er forkert registreret, opfordres borgeren til at registrere den korrekte adresse. Hvis dette ikke sker inden 14 dage, skal der træffes en afgørelse om tvangsflytning til den korrekte adresse, registrering som udrejst eller til ukendt adresse. I denne afgørelse er de undersøgelser, som kontrolgruppen foretager afgørende. Af den grund havde Kontrolgruppen også tidligere kompetence til at træffe selve afgørelsen.

Siden 1/1 2018 har Kontrolgruppen og Borgerrådgivning & Folkeregister fortsat det tætte samarbejde. For at smidiggøre og effektivisere processen for afgørelse i de konkrete sager foreslås en ændring af kompetencen, så Kontrolgruppen igen får mulighed for at træffe afgørelse i visse tvangsflytningssager.

Den overordnede kompetence i sagerne vil forblive under By- og Kulturudvalget. Dog vil kompetencen i sager om tvangsflytning til den korrekte adresse, registrering som udrejst eller til ukendt adresse, der afledes af sager om stop for uberettigede ydelser eller socialt bedrageri, blive tilbageført til Beskæftigelses- og Socialudvalget, hvis indstillingen godkendes.

Sagen indebærer ændring i Odense Kommunes styrelsesvedtægt. Der forelægges en særskilt sag herom for Odense Byråd.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 2: Lukket:

00.00.00-G01-1625-18

Punkt 3: Fremtidig bolig- og støtteindsats for sårbare unge

00.01.00-A00-287-18

Resume

Denne sag skal danne grundlag for Beskæftigelses- og Socialudvalgets beslutning om en fremtidig bolig- og støtteindsats for sårbare unge.

På mødet 23/6 2015 besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget, at tilgangen til sårbare unge fremadrettet skulle tage afsæt i principperne fra Housing First. Housing First handler om at få den hjemløse i bolig først og sideløbende arbejde med borgerens andre udfordringer.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens Housing First-tilgang har resulteret i, at forvaltningens interne §107-tilbud Kollegiet Nyborgvej de seneste år har oplevet en faldende efterspørgsel, da langt de fleste unge fastholdes eller etableres i egen bolig. Den faldende efterspørgsel har betydet tomme pladser på kollegiet og et medfølgende økonomisk underskud.

Samtidig har der været en udvikling i retningen af, at langt flere sårbare unge har behov for et tilbud, som ikke modsvares af kompetencerne og fagligheden i Kollegiet Nyborgvej. På nuværende tidspunkt imødekommer Nyborgvej derfor ikke det, der efterspørges.

Med dette udgangspunkt foreslås derfor en udfasning af Kollegiet Nyborgvej med henblik på endelig lukning 31/12 2018. Midlerne flyttes i stedet til en mere fleksibel og helhedsorienteret bostøtteindsats og anvendes til mere specialiserede midlertidige botilbud (§ 107) i de tilfælde, hvor det vurderes nødvendigt. Det er Beskæftigelses- og Socialforvaltningens faglige vurdering, at dette bedre vil kunne imødekomme behovet hos de sårbare unge.

Effekt

Flere kommer i uddannelse og job med en kommende bolig- og støtteindsats, hvor der fokuseres på en mere fleksibel og helhedsorienteret bostøtte. Derudover forventes det, at de få særligt sårbare unge, der har brug for et mere specialiseret § 107-tilbud, vil få den nødvendige og specialiserede støtte, således de på sigt kan komme eller fastholdes i uddannelse eller job.

Flere borgere er sunde og trives med en kommende bolig- og støtteindsats, hvor der fokuseres på en mere fleksibel og helhedsorienteret bostøtte. Det forventes, at en tidligere forebyggende indsats med mere og hurtigere kontakt, én fast ungerådgiver og mere fleksibilitet i de tilbud, de unge tilbydes, vil understøtte flere i at være sunde og trives.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender:

1. Lukning af Kollegiet Nyborgvej 31/12 2018.
2. Omprioritering af driftsmidler fra Kollegiet Nyborgvej til en mere fleksibel og helhedsorienteret bostøtteindsats og til mere specialiserede § 107-tilbud, i de tilfælde hvor det vurderes nødvendigt.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Målet med en fremtidig bolig- og støtteindsats til sårbare unge er at sikre, at flest muligt unge bliver til selvstændige voksne via uddannelse og job. Housing First og "Sveriges-modellen" er i den henseende effektfulde midler.

"Sveriges-modellen" kan forebygge antallet af sårbare unge, der får problemer med at fastholde bolig, gennem tidlige, mere fleksible og omfangsrige flexbostøtteindsatser. Mens Housing First kan sikre bolig for de unge, som uheldigvis alligevel ender uden bolig.

Ændring i målgruppen

Siden Beskæftigelses- og Socialudvalgets beslutning på mødet 23/6 2015 har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen arbejdet målrettet med Housing First-tilgangen. Dette arbejde har i høj grad båret frugt, og Odense har i dag færre unge hjemløse end mange af de andre større byer i Danmark. I tabel 1 nedenfor ses en fordeling af unge hjemløse i 6-byerne.

Tabel 1: Andel unge hjemløse (18-24 år) i 6-byerne		
By	2015	2017
København	202	184
Århus	171	205
Odense	30	20
Aalborg	55	61
Esbjerg	43	52
Randers	33	27
Kilde: Hjemløshed i Danmark 2017. National kortlægning VIVE.		

"Sveriges-modellen"

Fra august 2018 er Beskæftigelses- og Socialforvaltningen begyndt at arbejde med "Sveriges-modellen" som supplement til Housing First i forhold til sårbare unge. "Sveriges-modellen" har et forebyggende sigte med fokus på hyppigere opfølgninger og mere tværfagligt samarbejde. Konkret halveres Ungerådgivernes sagsstammer, hvilket giver mulighed for foruden den tidligere støtte, at Ungerådgiverne også kan varetage bostøtten til de unge.

Flexbostøtte-ordningen

På sigt vil dette resultere i, at der frigøres ressourcer i bostøtten, hvilket betyder at der kan arbejdes med flexbostøtte i denne afdeling. Flexbostøtte er et tilbud som justeres efter borgerens individuelle behov. Fordelene ved flexbostøtte er blandt andet, at justeringen er mulig fra dag til dag, således støtten tilpasses borgerne og de vanskeligheder, der er på den enkelte dag. Med flexbostøtte bliver det i højere grad muligt at understøtte borgere med komplekse problemstillinger til at bo i egen bolig. Derudover vil det være muligt at fastholde de sårbare unge i Odense Kommune, hvor det er sandsynligt, at de alligevel vender tilbage for at tage en uddannelse.

Ændret målgruppe med nye behov

Kollegiet Nyborgvej har på nuværende tidspunkt ikke de faglige kompetencer og rammer til at håndtere målgruppen for § 107-tilbud.

Dette skyldes primært, at målgruppen for § 107-tilbud over tid har ændret sig. Succesen med Housing First og de forventede effekter af "Sveriges-modellen" medfører formentlig, at målgruppen for § 107-tilbud ændres yderligere. De unge, der i dag og fremad visiteres til § 107-tilbud, vil typisk være karakteriseret ved:

- At være mere komplekse og krævende i forhold til støttebehov
- At have flere forskelligartede problemstillinger der gør, det er vanskeligt at placere dem på samme botilbud
- At have et større behov for fællesfaciliteter
- At have døgnbemanding

Implementeringen af "Sveriges-modellen" forventes at hjælpe flere unge tidligere, hvilket kan resultere i at et mindre antal får behov § 107. De unge, der vil blive visiteret til § 107-tilbud, forventes at have mere komplekse vanskeligheder.

Det er derfor Beskæftigelses- og Socialforvaltningens ønske, at Kollegiet Nyborgvej bliver udfaset med henblik på lukning 31/12 2018. Midlerne fra Kollegiet Nyborgvej vil i stedet blive anvendt til mere fleksible og helhedsorienteret bostøtteindsats og til mere specialiserede §107-tilbud i de tilfælde, hvor det vurderes nødvendigt.

Status for Kollegiet Nyborg

Nedenfor gives der en kort status på de nuværende borgere på Kollegiet Nyborgvej og det ansatte personale.

Beboere på Kollegiet Nyborgvej

Kollegiet Nyborgvej er godkendt til 9 pladser, hvoraf kun 5 pladser pt. er i brug. Gennem de seneste år har det været en generel tendens, at Kollegiet Nyborgvej ikke er fuldt belagt.

De nuværende beboere på Kollegiet Nyborgvej har forskellige diagnoser som eksempelvis svær spiseforstyrrelse, ustabil personlighedsstruktur, vanskeligheder med affektregulering, tendens til selv-destruktiv adfærd og selvskadende adfærd.

På nuværende tidspunkt er der fundet et andet, bedre fagligt egnet tilbud til én af Kollegiet Nyborgvejs beboere, og der forventes plads på dette tilbud i løbet af august/september 2018.

Derudover er én beboer placeret af ekstern kommune, og kontrakten med dennes hjemkommune udløber ved årets udgang. Yderligere er én borger i et udredningsforløb og forventes afsluttet i løbet af august/september måned 2018. Derudover er der to borgere på Kollegiet Nyborgvej, som er i positiv udvikling og som gennem en ny faglig vurdering forventes at blive udsluset til egen bolig med relevant støtte og hjælp i slutningen af 2018.

Samarbejde med Ældre- og Handicapforvaltningen om køb af § 107-pladser

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har været i dialog med Ældre- og Handicapforvaltningen vedrørende § 107-botilbud. Ældre- og Handicapforvaltningen har givet tilsagn om, at det er muligt at benytte deres § 107-tilbud.

Ældre- og Handicapforvaltningen vil kunne hjælpe med borgere, der kan rummes inden for den faglighed, de har på det enkelte tilbud. I den sammenhæng er det vigtigt at understrege, at der i dag er borgere/målgrupper i regi af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, hvor Ældre- og Handicapforvaltningen ikke har den nødvendige faglighed. Det gælder eksempelvis i forhold til borgere med spiseforstyrrelse. Når der konkret ønskes drøftelse om eventuelt

køb af en plads skal henvendelsen indledningsvis ske til Myndighed i Ældre- og Handicapforvaltningen. For borgere der ikke kan rummes i Ældre- og Handicapforvaltningens § 107-tilbud, vil der skulle tilkøbes pladser hos andre kommuner. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har tidligere købt og anvendt pladser hos Ældre- og Handicapforvaltningen i Odense Kommune.

Personale

Der er ansat 3 medarbejdere på Kollegiet Nyborgvej, der alle har 3-5 måneders opsigelsesvarsel. Medarbejderne er orienteret om, at dette arbejde pågår. Med det nuværende antal beboere på Kollegiet Nyborgvej vil samme kvalitet i botilbuddet kunne opretholdes, selvom en medarbejder finder andet job før eventuel lukning. Såfremt flere medarbejdere får andet job inden en eventuel lukning, vurderes det muligt at dække med faste vikarer, som kender Kollegiet Nyborgvej og beboerne.

Samarbejdspartnere

For at sikre inddragelse af relevante parter i sagen vedrørende lukning af Kollegiet Nyborgvej er Udsatterådet og det relevante lokaludvalg blevet involveret.

Udsatterådet udtaler, at rådet er positivt indstillet overfor lukningen af Kollegiet Nyborgvej og giver blandt andet til kende, at:

- Udsatterådet er enig i målet med den fremtidige bolig- og støtteindsats og "at sikre at flest muligt unge bliver til selvstændige voksne via uddannelse og job".
- Udsatterådet finder det positivt, at der lægges op til såvel hyppigere opfølgning som mere tværfagligt samarbejde. Det er endvidere rigtig godt, at der satses på tilbud, der er tilpasset borgerens individuelle behov og som løbende kan justeres, ligesom det er vigtigt at understøtte de borgere, der har særlige komplekse problemstillinger.
- Udsatterådet kan således stærkt bifalde at der arbejdes med "Sveriges-modellen" og med flexbostøtteordningen.

Udsatterådets fulde tilkendegivelse fremgår af bilag 1.

Lokaludvalget under området Uddannelse har ligeledes været inddraget i processen. Lokaludvalget havde på deres møde 4/9 2018 sagen til orientering. Lokaludvalget er enig i den videre proces.

Juridiske bemærkninger

Efter Servicelovens § 4 er Kommunalbestyrelsen forpligtet til at stille det nødvendige antal pladser på midlertidige botilbud (i nærområdet) til rådighed for borgere med særlige behov. Det midlertidige botilbud skal dække en bred vifte af støttebehov, som kommunen kan imødekomme enten via egnet botilbud og/eller via samarbejde med andre kommuner, regioner eller private tilbud.

Ved lukning af et botilbud (Servicelovens § 107) skal den ansvarlige handlekommune tage stilling til, hvilken indsats borgeren i stedet skal tilbydes. Kommunen skal således foretage en konkret og individuel vurdering af, om borgeren skal optages på et andet egnet botilbud, eller om borgerens behov for indsatser kan dækkes på anden vis f.eks. via bostøtte i egen bolig.

Medmindre borgerens støttebehov har ændret sig væsentligt, siden visitationen til § 107-tilbuddet og vedkommende ikke længere har behov for et midlertidigt botilbud, vil borgeren fortsat have retskrav på at blive indskrevet på et sådant tilbud.

Økonomi

Kollegiet Nyborgvej har kørt med et voksende underskud grundet tomme pladser gennem en længere periode.

Lejekontrakten er gensidig uopsigelig frem til 31/10 2021. Såfremt det besluttet, at Kollegiet Nyborgvej skal udfases, skal der reserveres midler til dækning af husleje, forsikringer, afgifter og eventuelle andre ejendomsudgifter indtil lejemålets ophør.

Den resterende del af budgettet til Kollegiet Nyborgvej på anslået 1,7 mio. kr. vil kunne tillægges budgettet til eksterne køb og bostøtteindsatsen. Kollegiet Nyborgvejs budget fremgår af tabel 2 nedenfor.

Tabel 2: Budget til Kollegiet Nyborgvej	
Driftsbudget	2,5 mio. kr.
Ejendomsudgifter	0,8 mio. kr.
Personale og øvrige driftsudgifter	1,7 mio. kr.
*Note: Beløbene er angivet i 2018-priser.	

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen råder over 6 akutte klubværelser i Svendsgade. Klubværelserne bruges til unge mellem 17-30 år, der er hjemløse eller i fare for at blive det, og som har psykiske funktionsnedsættelser eller særlige sociale problemer. Det er individuelle lejeboliger med almindelige lejekontrakter. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen garanterer den unge en permanent bolig senest 3 måneder efter indgåelse af en lejekontrakt. Der har været succes med dette tilbud.

Lejekontrakten på akutboligerne i Svendsgade udløber dog pr. 1/4 2019. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker ikke at forlænge lejekontrakten, idet værelserne er en del af et større lejemål, tidligere forsorgshjem Ågården, som forvaltningen ikke har brug for fremadrettet. Ydermere har det vist sig at være en udfordring, at sårbare unge skal dele bad og køkken. Kollegiet Nyborgvejs lokaler kan imødekomme denne udfordring, og da Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er forpligtet til at betale husleje, forsikringer og afgifter indtil lejemålets ophør ultimo 2021, vil forvaltningen benytte Kollegiet Nyborgvejs bygning til akutboliger fremadrettet, såfremt en udfasning af Kollegiet Nyborgvej besluttet.

Da akutboligerne udlejes på almindelige lejelovsvilkår, betaler de unge husleje. Der vil derfor være indtægter ved at have akutboligerne på Nyborgvej, men det vurderes ikke at kunne dække udgiften til lejemålet, men det vil reducere omkostningsspillet. Alternativt til denne løsning er, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal finde nye lokaler fra april 2019 til akutboligerne.

Bilag

Høringssvar ift. fremtidig bolig- og støtteindsats for sårbare unge

Punkt 4: Videreførelse af projekt i Krisecenteret

15.00.00-G01-721-18

Resume

Krisecenter Odense har afprøvet metoden "Critical Time Intervention" (CTI) i forbindelse med et satspuljeprojekt. Projektet går ud på at give kvinder, der flytter fra Krisecenteret en vellykket overgang til egen bolig og styrke deres samlede livssituation. Projektet udløber i december 2018. Resultaterne og effekten af projektet gør, at forvaltningen ønsker at implementere projektet. Hvis udvalget godkender, at projektet implementeres, vil det betyde, at der fremadrettet lægges et andet serviceniveau på Krisecenteret.

Implementering af projektet koster 600.000 kr. årligt. Udgiften til projektet er en del af forvaltningens samlede økonomiske udfordringer i 2019.

Projektet har resulteret i, at varigheden er reduceret med 5% eller 2,4 dage pr. person i alt fra 2016-2017 (for alle der opholder sig på Krisecenter Odense, ikke kun dem i CTI-forløb). 2018 er endnu ikke registreret. Det kan ikke påvises, at det er en afledt effekt af CTI-metoden, men det er første gang i målingerne at gennemsnittet ikke er stigende. Målingen går tilbage til 2014.

Effekt

Flere kommer i uddannelse og job

Implementering af projektet vil have positiv effekt for de kvinder, der fremadrettet vil modtage tilbuddet, da deres fremtidsmuligheder og job- eller uddannelsesmål styrkes.

Critical Time Intervention (CTI) er også en kendt metode, som anvendes i arbejdet med hjemløse, og som bidrager til at skabe velkoordinerede og helhedsorienterede indsatser.

Flere borgere er sunde og trives

Projektet vil ligeledes styrke kvindernes almene sundhedstilstand samt sikre et liv uden vold.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender implementering af Critical Time Intervention-projektet på Krisecenteret, og at der derved lægges et højere serviceniveau.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Krisecenteret har gennemført et projekt, hvis formål har været at afprøve CTI-metoden "Critical Time Intervention", som er en metode til systematisk at understøtte kvindernes overgang fra kvindekrisecenter til egen bolig. Herved falder færre kvinder tilbage i den voldelige relation, og flere kvinder fastholder deres egen bolig og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Projektet har givet så gode resultater, at forvaltningen ønsker at implementere projektet i Krisecenteret.

Afprøvning af CTI-metoden for kvinder der fraflytter krisecentre har bidraget til, at de sociale indsatser i projektkommunerne i højere grad anvender metoder med dokumenteret effekt over for kvinder på kvindekrisecentre.

CTI-metoden har vist, at kvinderne i målgruppen får en vellykket overgang til et liv uden vold, en styrket livssituation, og at kvinden bliver i stand til selv at handle og have kontrol over sit eget liv i egen bolig og på længere sigt kan få en arbejdsidentitet.

Midlerne til at opnå disse mål er at:

- Styrke kvindens personlige og sociale kompetencer og ressourcer.

- Styrke kvindens evne til at være i egen bolig og understøtter derved Housing First.
- Styrke kvindens sociale og familiære netværk.
- Styrke kvindens fremtidsmuligheder ved at have et job- eller uddannelsesmål
- Styrke kvindens integration i lokalmiljøet.

Forskning fastslår, at kvinder på krisecentre er mindre ressourcestærke end kvinder generelt. Det tager i gennemsnit 7 forsøg at forlade en voldelig mand. 37% har selv været anbragt eller har haft en foranstaltning som barn. I normalbefolkningen er andelen 9%.

Når en kvinde flytter i egen bolig fra krisecenter opleves følgende

- Gamle problemer dukker op
- Ensomhed
- Angst / depression
- Rådvlidhed
- 'lyst' til at vende tilbage til voldsudøver grundet ensomhed

CTI-metoden har vist sig yderst virksom ved disse forhold, og giver mulighed for at handle hurtigt og iværksætte en tidligere håndholdt indsats.

Resultaterne har været yderst positive.

Igennem projektet har der været over 50 kvinder i CTI-forløb.

- Alle kvinder der har været i CTI-forløb er i job, uddannelse eller forberedes hertil
- Ingen kvinder er vendt tilbage til voldsudøveren
- Alle kvinder har en vurderet øget robusthed og et forbedret netværk.

I projektperioden har der været et fald i den gennemsnitlige varighed af ophold på krisecentret. Varigheden er reduceret med 5% eller 2,4 dage pr. person i alt fra 2016-2017 (for alle der opholder sig på Krisecenter Odense, ikke kun dem i CTI-forløb). 2018 er endnu ikke registreret. Det kan ikke påvises, at det er en afledt effekt af CTI-metoden, men det er første gang i målingerne at gennemsnittet ikke er stigende. Målingen går tilbage til 2014.

Såfremt CTI-metoden forankres på Krisecenter Odense, vil der fremover være et øget fokus på at få borgere i egen bolig hurtigere end tidligere.

Dette kan blandt andet sikres ved et koordineret og systematisk samarbejde med den udekørende myndighedssagsbehandler i Job og Udvikling 2, hvis opgave er at reducere overnatninger på eksterne krisecentre.

Det har vist sig, at CTI-medarbejderne ofte er meget hurtigt ude ved borgeren på et krisecenter, og derefter venter op til flere uger på at myndighedssagsbehandleren tager kontakt.

Ved at sammentænke de to indsatser er vurderingen, at man kan igangsætte initiativer for borgeren langt hurtigere til både borgerens og forvaltningens fordel.

Økonomi

Implementering af projektet koster 600.000 kr. årligt. Forvaltningen arbejder løbende på omprioriteringer. Det er dog vurderingen, at der pt. ikke er frie midler til finansiering af indeværende projekt, hvorfor det vurderes, at der skal ske besparelser andre steder indenfor forvaltningens serviceramme i fald, det skal implementeres.

Punkt 5: Håndtering af merforbrug

15.00.00-G01-654-18

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har på udvalgsmøde den 4/9 2018 og ekstraordinært udvalgsmøde den 18/9 2018 drøftet sagen og prioriteringskataloget.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske situation er udfordret i indeværende år. Udfordringerne øges i 2019, såfremt der ikke handles. Den seneste opfølgning viser et merforbrug i 2018 på 14 mio. kr., mens det forventede merforbrug i 2019 er opgjort til 18,6 mio. kr. på serviceområdet. Merforbruget i 2018 skal overføres til 2019 jf. de gældende økonomistyringsregler. Dette vil betyde et forventet merforbrug i 2019 på 32 mio. kr. ifølge prognosen.

Udgangspunktet for prognosen primo 2018 var en udfordring på ca. 9-10 mio. kr. Prognosen indeholdte udløsning af budgetværn. Forvaltningen igangsatte tiltag, som skulle imødegå restudfordringen på 9-10 mio. kr. Tiltagene har samlet indfriet 7 mio. kr. både via budgetreduktioner og via tilbageholdenhed på forskellige budgetområder. Budgetreduktionerne omhandler blandt andet lederuddannelser, PHD-budgettet, nedlæggelse af studenterjob m.fl.

Imidlertid har forvaltningen i foråret oplevet yderligere pres i form af imødegåelse af lovmedholdelighed på beskæftigelsesområdet, engangsudgifter til ombygning i forbindelse med tværfaglig indsats med Ældre- og Handicapforvaltningen, investeringen på ungeområdet koster forlods udgifter, lægeerklæringer samt yderligere pres på indsatser for Unge. Den seneste opfølgning inklusive indregning af puljer til domsanbragte mv. viser et merforbrug på 14 mio. kr. Således kan de igangsatte tiltag ikke bringe balance i økonomien i 2018 og 2019, da udfordringerne ved årets start er vokset yderligere. Det er dermed nødvendigt med en politisk drøftelse af prioriteringer på områder under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Der kan ikke sættes lighedstegn mellem det udarbejdede prioriteringskatalog og en besparelsesrunde i klassisk forstand, hvor økonomien skal tilpasses en reduceret økonomisk ramme for forvaltningen. Men den økonomiske situation understreger behovet for at foretage prioriteringer i en tid, hvor der generelt opleves et øget pres hele vejen rundt på Beskæftigelses- og Socialforvaltningens palette af tilbud og kerneopgaver.

Uddybning af økonomiske udfordringer

Forvaltningen har foretaget en væsentlig opnormering af sagsbehandlere på ydelsesområdet for at sikre en forbedret service på området, herunder sikre lovpligtige opfølgninger mv. foretages. Ydelsen har gennem en årrække fra 2009 – 2016 været genstand for besparelser og nedprioriteringer, hvilket har medført en meget underbemandet og arbejdspresset drift. Oven i dette er der på Ydelsesområdet vedtaget flere store reformer, forvaltningens indsatsomlægninger samt investeringsprojekter på beskæftigelsesområdet, som alle påvirker Ydelsens drift.

På Beskæftigelsesområdet er forvaltningen udfordret af at få skabt en balanceret sammenhæng mellem budgetforudsætningen for samtaler og virkeligheden i form af sygefravær, tab af tid på grund af afbud fra borgere, tillidserhverv samt andre tværgående for jobrådgiver deltager i for at sikre helhedssynet på den ledige mfl. Der er derfor lagt et skøn ind på tværs af Beskæftigelsesområdet svarende til 4 mio. kr. i forhold til forvaltningens samlede udfordringer. Indenfor det næste år vil forvaltningen blive yderligere udfordret af ikke at kunne kende de rette forudsætninger for samtaler, som følge af den nylige vedtagelse af Regelforenkling på Beskæftigelsesområdet. Vurderingen på de 4 mio. kr. skal bidrage til, at driften kan stabiliseres indtil den nye lovgivning for Regelforenklingen træder i kraft august 2019. Målet er dermed at sikre lovmedholdelighed og til stadighed sikre effekten af forvaltningens arbejde i form af, at ledige borgere kommer i job og uddannelse jf. bemærkningerne i revisionsberetningen for 2017.

Der er også pres på området for køb af pladser på forsorgshjem og krisecentre i andre kommuner.

På hele ungeområdet arbejdes løbende med skarpe visitationer, som fortsat følger det politiske vedtagne serviceniveau i Handle- og Prioriteringskataloget af 25/5 2010. Imidlertid er området under pres, som følge af bl.a. at Ankestyrelsen omgør ca. 5-7 af Ungerådgivningens sager om året. Ankestyrelsens afgørelser indebærer typisk iværksættelse af foranstaltninger på mellem 30.000 – 100.000 kr. månedligt, der gennemsnitligt forløber i 1-3 år.

Der er også udfordringer med at skabe balance i en faldende økonomi på flygtningeområdet samt sikre økonomi til stofindtægtesrummet i forbindelse med bortfald af statstilskud.

En del af presset på økonomien skyldes forhold, som Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ikke kan imødegå via prioriteringer og ændrede serviceniveauer. I denne sag skal fremhæves stigende udgifter til psykiatripladser og administrationsbidrag til Udbetaling Danmark, som forvaltningen uden mulighed for at påvirke skal afholde udgiften til. Hertil kommer at administrationsbidraget til Udbetaling Danmark varierer en del og dermed er svært at budgettere.

Udfordringerne er løbende beskrevet i 1. halvårsopfølgningen for 2018 samt budgetbidraget for 2019 og uddybes i sagsfremstillingen. Oversigt over forvaltningens samlede udfordringer inklusive allerede fundne finansieringer fremgår af sagsfremstillingen.

Prioriteringskatalog

Forvaltningen har på baggrund af den udfordrede økonomi udarbejdet et prioriteringskatalog, som Beskæftigelses- og Socialudvalget skal drøfte på dagens møde. Kataloget indeholder en række beskrivelser af forvaltningens samlede indsatspalette på Servicerammen samt uddybende beskrivelse af konsekvenser for serviceniveauet ved en evt. omprioritering.

På dagens møde skal politikerne drøfte prioriteringskataloget herunder konsekvenser ved at prioritere nogle områder frem for andre. Konsekvenserne er beskrevet i et katalog og uddybes på udvalgsmødet. Kataloget udfoldes på mødet med henblik på at udvalget drøfter, hvilken retning omprioriteringen skal ske for at bringe balance i økonomien og samtidig sikre korrekt administration af Beskæftigelsesområdet.

Prioriteringskataloget er opdelt således, at det fremgår, om det er Uddannelse, Job, Jobrehabilitering, Virksomhed, Ydelsen, Stabsfunktioner eller fællesudgifter, der bliver berørt.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter prioriteringskataloget, som fremgår af bilaget.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 4. september 2018:

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Der blev besluttet et ekstraordinært udvalgsmøde den 18/9 2018, hvor en videre drøftelse af sagen vil foregå.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, 18. september 2018:

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Beskæftigelses- og Socialudvalget bad forvaltningen om en selvstændig sag om konkurrenceudsættelse af Beskæftigelses- og Socialforvaltningens opgaver på et senere udvalgsmøde.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomi er væsentligt udfordret i indeværende år samt næste år. Den seneste opgørelse viser en ubalance på 14 mio. kr. i 2018 og herefter 18,6 mio. kr. årligt i 2019, såfremt der ikke handles yderligere. Indregnes den forventede overførsel af merforbrug fra 2018 til 2019 på 14 mio. kr., udgør den samlede forventede ubalance 32 mio. kr. i 2019, såfremt der ikke handles. Merforbruget i 2018 skal overføres til 2019 jf. de gældende økonomistyringsregler.

Udgangspunktet for prognosen primo 2018 var en udfordring på ca. 9-10 mio. kr. Forvaltningen igangsatte tiltag, som skulle imødegå denne udfordring. Tiltagene har samlet indfriet 7 mio. kr. både via budgetreduktioner og via tilbageholdenhed på forskellige budgetområder. Budgetreduktionerne omhandler blandt andet lederuddannelser, PHD-budgettet, nedlæggelse af studenterjob mfl.

Der er herudover fundet midler ved tilpasning af mentorindsatsen, som skal sikre en mere effektiv tilgang. Endelig er investeringstilgangen på foranstaltningsområdet ved brug af Sverigesmodellen bragt i anvendelse. Investeringen forventes tjent hjem i 2019 med et forventet mindreforbrug på 0,9 mio. kr. Merforbruget er således fortsat en udfordring fra 2019.

Imidlertid har forvaltningen i foråret oplevet yderligere pres i form af imødegåelse af lovmedholdelighed på beskæftigelsesområdet, engangsudgifter til ombygning i forbindelse med tværfaglige indsatser med Ældre- og Handicapforvaltningen, investeringen på ungeområdet koster forlods udgifter, lægeerklæringer samt yderligere pres på indsatser for Unge. Den seneste opfølgning inklusive indregning af puljer til domsanbragte mv. viser et merforbrug på 14 mio. kr. Således kan de igangsatte tiltag ikke bringe balance i økonomien i 2018 og 2019, da udfordringerne ved årets start er vokset yderligere. Det er dermed nødvendigt med en politisk drøftelse af prioriteringer på områder under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Den samlede økonomiske ramme for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er stort set identisk i 2018 og 2019. Dog er forvaltningens budget på flygtningeområdet faldende de kommende år, men det ændrer ikke på det samlede billede af en stabil økonomisk ramme. Der er således ikke tale om en klassisk besparelsesrunde, idet den økonomiske ramme er stort set ens mellem årene. Der er behov for at prioritere i en tid, hvor Beskæftigelses- og Socialforvaltningen oplever øget efterspørgsel på forvaltningens tilbud og kerneopgaver.

Uddybning af økonomiske udfordringer

Nedenfor fremgår de økonomiske udfordringer i overskrifter. De fleste af nedenstående områder kan genfindes i budgetbidraget for 2019, som Beskæftigelses- og Socialudvalget behandlede på tre møder i maj/juni 2018. Til forskel fra budgetbidraget er der i denne sag sat beløb på de konkrete udfordringer.

	2018	2019
Lovmedholdelighed (inkl. sundhedskoordinator)	-8,0	-16,3
DUT - lov og cirkulære program	0,0	0,0
Ungerådgivningen, unge og voksne foranstaltninger	-11,0	-10,9
Forsorg §110 og Krisecenter §109 eksternt køb Odense borgere	-3,7	-3,1
Psykiatripladser	-1,1	-3,0
Udbetaling Danmark	-1,1	-1,0
Lægeerklæringer	-1,2	-1,1
Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet (MEP) - rest	0,0	-1,0
Faldende profil på integration	-1,0	-2,0
Værestederne - seniorjob bortfald	0,0	-1,0
Samlet udfordring	-27,1	-39,3
Ophør af midler		
Afprøvning af CTI for kvinder på krisecentre	0,0	-0,6
Stofindtagelsesrummet, finansiering af den tidligere statslige andel	0,0	-1,0
Samlet udfordring inkl. ophør af midler	-27,1	-40,8
Øvrige udfordringer		
Husleje ÆHF ved samarbejde	-0,5	0,0
Samlet øvrige udfordringer	-0,5	0,0
Finansiering		
Pulje til domsanbragte	4,3	0,0
Studentermedhjælpere - reduceret budget	1,0	1,4
Løntilskud mindreforbrug	2,0	0,0
Budgetværn	2,5	14,5
Heroin klinikken overhead	0,6	0,6
SEL §103 beskyttet beskæftigelse - budget nedlagt	0,1	0,3
SEL §104 Aktivitets- og samværstilbud - budget nedlagt	0,3	0,3
Mentor for unge (Bliver til konto 5) - budget nedlagt	1,1	2,2
Mentorer (Bliver til konto 5) - budget nedlagt	1,2	2,3

PHD-budget nedlagt	0,5	0,5
Uddannelse i ledergruppen budget nedlagt	0,1	0,1
Samlet Finansiering	14	22
Netto udfordring uden overførsel af regnskabsresultat mellem årene	-13,8	-18,6
Netto udfordring med overførsel af regnskabsresultat mellem årene	0,0	-32,5

Lovmedholdelighed (ydelses- og beskæftigelsesområdet)

Det seneste skøn viser et merforbrug på 8,6 mio. kr. i 2018 og 16,2 mio. kr. fra 2019.

Når merforbruget stiger væsentligt fra 2018 til 2019, skyldes det, at lønudgifter til ansættelsen af flere sagsbehandlere først slår fuldt igennem i 2019.

Forvaltningen har foretaget en væsentlig opnormering af sagsbehandlere på ydelsesområdet for at sikre en forbedret service på området, herunder sikre lovpligtige opfølgninger mv. foretages. Ydelsen har gennem en årrække fra 2009 – 2016 været genstand for besparelser og nedprioriteringer, hvilket har medført en meget underbemandet og arbejdspresset drift. Oven i dette er der på Ydelsesområdet vedtaget flere store reformer, forvaltningens indsatsomlægninger samt investeringsprojekter på beskæftigelsesområdet, som alle påvirker Ydelsens drift.

Konsekvensen har været, at der over de seneste år har været en ophobning af ubehandlede tilbagebetalingssager, manglende løbende håndtering af advis, pres på lovpligtige opfølgninger mv. Området har siden 2017 arbejdet målrettet på at afdække samtlige udfordringer og skabe en realistisk genopretningsplan. I første halvår af 2018 har der været tilknyttet en ekstern konsulent fra kommunens tidligere revisor med særligt fokus på at skabe en stabil drift i Ydelsen og sikre "rette ydelse til rette tid". Denne tilgang vil samtidig sikre, at der ikke sker ophobning af advis og tilbagebetalingssager, som påvirker kassen negativt. Den faglige vurdering for genetablering af stabil drift har i 2018 været en ressource tilførsel på 22 normeringer i 2018. Disse er tilført, først med 15 normeringer primo 2018 og siden med 7 normeringer hen over sommeren 2018. I forbindelse med indsatsomlægningen var formålet at imødegå primært udløb af frikommuneforsøget i forhold til Beskæftigelsesområdet. I den forbindelse vurderede forvaltningen allerede udfordringer med ydelsen, hvorfor 3 årsværk blev konverteret til Ydelsesområdet. Opnormeringen i 2018 svarer samlet til 8,8 mio. kr.

Der forestår fortsat et stort oprydningsarbejde, hvor Ydelsesområdet forventer at være helt i mål medio 2019. Til både oprydning og den daglige drift anvender området automatiserede processer i så vid udstrækning som overhovedet muligt.

Områdets genetablering af stabil og sikker drift er ydermere udfordret af, at det er vanskeligt at skaffe kompetent arbejdskraft. Oplæring af ikke kvalificerede medarbejdere tager op til et år. På den baggrund indgår Ydelsen i et samarbejde med Borgmesterforvaltningen om uddannelse af HK-elever med fokus på Ydelsesdrift for ad den vej at bidrage til kvalificeret arbejdskraft fremover.

Forvaltningen arbejder for øjeblikket fokuseret på handleplaner og et skærpet ledelsestilsyn for at sikre lovmedholdelighed i rettidighed på samtaler og tilbud på Beskæftigelsesområdet. Udmøntningen af de igangsatte handleplaner forudsætter tilførsel af ressourcer til fagområderne.

På Beskæftigelsesområdet er forvaltningen udfordret af at få skabt en balanceret sammenhæng mellem budgetforudsætningen for samtaler og virkeligheden i form af sygefravær, tab af tid på grund af afbud fra borgere, tillidserhverv, vakancer samt andre tværgående for jobrådgiver deltager i for at sikre helhedssynet på den ledige mfl. Der mangler således fleksibilitet i budgetforudsætningerne i forhold til at kunne håndtere disse forhold. Disse forudsætninger var ikke en del af forudsætningerne for indsatsomlægningen, idet denne kun indeholdt ressourcer til lovgivningen minimumskrav. Der er derfor lagt et skøn ind på tværs af Beskæftigelsesområdet svarende til 4 mio. kr. i forhold til forvaltningens samlede udfordringer. 4 mio. kr. vil skabe 9 jobrådgiverårsværk. Samlet er der i forvaltningen knap 200 jobrådgivere i dag. Det skal dog bemærkes, at forvaltningen er blevet yderligere udfordret af ikke at kunne kende de rette forudsætninger for samtaler, som følge af vedtagelsen af Regelforenklingen på Beskæftigelsesområdet. Vurderingen på de 4 mio. kr. skal bidrage til, at driften kan stabiliseres indtil den nye lovgivning for Regelforenklingen træder i kraft august 2019. Målet er dermed at sikre lovmedholdelighed og til stadighed sikre effekten af forvaltningens arbejde i form af, at ledige borgere kommer i job og uddannelse jf. bemærkningerne i revisionsberetningen for 2017.

For at sikre lovmedholdelighed på sygedagpengeområdet har forvaltningen brug for at ansætte midlertidig vikar til at håndtere gamle sager. Dette gælder både sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Derudover har der på området for sygedagpenge været en massiv tilgang af nye sygemeldte, hvilket presser jobrådgiverne og udfordrer

rettidigheden på samtalerne. De midlertidige ansættelser svarer i 2019 til en udgift på 1,1 mio. kr. Oprydningen af de gamle sager forventes tilendebragt i løbet af 2019.

Endelige har det øgede fokus på samtaler med borgeren blandt de aktivitetsparate og sygedagpengemodtagere bevirket et pres på mødekapaleteten for Rehabiliteringsmøderne. Der er således udvidet yderligere svarende til en samlet udgift på 1,6 mio. kr. Det er den forventede kapacitet for nuværende. Hvorvidt projektet "Flere skal med" vil skabe et yderligere pres afventer 2019. Projektet skal blandt andet afklare borgere til anden forsørgelse, hvilket involverer Rehabiliteringsmøder.

Det bemærkes, at der også er modsatrettede bevægelser, hvor antallet af ledige falder i en målgruppe og dermed skal have reduceret budgettet til samtaler.

Ungerådgivningen

Det seneste skøn udviser et merforbrug på 11 mio. kr.

Forvaltningen oplever et stort pres på dette område. De unge er dårligere fungerende og dermed er der længere vej til job og uddannelse for gruppen.

På unge over 18 år arbejdes løbende med skarpe visitationer, som fortsat følger det politiske vedtagne serviceniveau i Handle- og Prioriteringskataloget af 25/5 2010. I midlertidig er området under pres, som følge af bl.a. at Ankestyrelsen omgør ca. 5-7 af Ungerådgivningens sager om året. Ankestyrelsens afgørelser indebærer typisk iværksættelse af foranstaltninger på mellem 30.000 – 100.000 kr. månedligt, der gennemsnitligt forløber i 1-3 år.

På Ungeområdet under 18 år er investeringstankegangen bragt i spil for at imødegå presset på økonomien. Investeringen forventes tjent hjem i 2019 med et forventet mindreforbrug på 0,9 mio. kr. Merforbruget er således fortsat en udfordring fra 2019.

De seneste år har der været underskud på foranstaltningsbudgettet og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har måtte dække ind via tilbageholdenhed på andre områder samt brug af budgetværn.

Forsorg og Krisecentre i eksterne kommuner

Området for køb af pladser på forsorgshjem og krisecentre har en væsentlig økonomisk risiko indlejret i sig som følge af selvhenvendelsesprincippet. Det betyder konkret, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er forpligtet til at betale, når en Odenseborger tager ophold på institutioner i andre kommuner. Når flere Odenseborgere end forventet benytter denne mulighed, vil det medføre et pres på den afsatte økonomi. Forvaltningen har tidligere investeret i jobrådgivere i området svarende til en normering på hvert område. Investeringen har p.t. ikke bragt balance i økonomien, men presset kunne alt andet lige have været højere, hvis investeringen ikke havde været foretaget.

Psykatriområdet

Det seneste skøn viser et merforbrug på 1,1 mio. kr. i 2018 stigende til 3 mio. kr. i 2019.

I april 2017 besluttede forligskredsen bag satspuljeforligene 2017-2020 at oprette 150 særlige pladser på psykiatriske afdelinger som opfølgning på den politiske aftale om forebyggelse af vold på botilbud. De særlige pladser bliver oprettet på landets psykiatriske sygehuse for patienter med psykisk sygdom, misbrug og aggressiv adfærd. Det skete i kølvandet på flere drab på ansatte på kommunale bosteder.

Udgifterne finansieres af kommunerne. Det gælder også for de pladser, som måtte stå tomme. Ordningen er dyr for landets kommuner og er med til at lægge pres på økonomien i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. I skønnet er der indlejret usikkerhed i forhold til dels tidspunktet for ibrugtagelse samt selve forbruget af pladser.

Lægeerklæringer

Endvidere er der pres på økonomien vedr. udarbejdelse af lovpligtige lægeerklæringer. Der er en naturlig sammenhæng mellem flere sygedagpengemodtagere og behovet for lægeerklæringer. Presset på lægeerklæringer må formodes at blive påvirket af projektet "Flere skal med" som følge af at flere skal afklares til anden forsørgelse. Budgetområdet blev genoprettet med 7 mio. kr. i forbindelse med besparelser i 2016.

Moderniserings- og Effektiviseringsprogrammet

I forbindelse med udmøntningen af moderniserings- og effektiviseringsprogrammet udestår 1 mio. kr. i udfordring. Øvrige områder i programmet er fundet via automatisering samt lønanalysen.

Udbetaling Danmark

Det seneste skøn viser et merforbrug på 1,1 mio. kr. i 2018 og tilsvarende i 2019.

Et væsentligt fokusområde er administrationsbidraget til Udbetaling Danmark, som løbende opjusteres. Det er således Udbetaling Danmark, som selv løbende opjusterer bidraget og kommunerne som betaler uden mulighed for at påvirke bidragets størrelse. Der er imidlertid store udfordringer i forhold til manglende gennemsigthed i

afregningen af Udbetaling Danmarks (UDK's) administrationsbidrag til IT og bidrag til eksisterende KMD-løsninger, som udfordrer budgetsikkerheden.

Faldende profil på Flygtningeområdet

Det seneste skøn viser et merforbrug på 1,0 mio. kr. i 2018 og 2 mio. kr. fra 2019.

Byrådet besluttede i februar 2017 at omprioritere midler til en forbedret beskæftigelsesindsats samt håndtering af øvrige udfordringer på service. Midlerne på Service har dog en faldende profil på 2 mio. kr. fra 2018 til 2019 (og yderligere 2 mio. kr. fra 2019 til 2020). Det skyldes forventningen om faldende udgifter på flygtningeområdet. Selvom antallet af flygtninge, som kommer til Odense er faldende, er der fortsat mange opgaver, som skal løses i kommunens integrationsafsnit. Dette hænger sammen med at de flygtninge, der er kommet søger familiesammenføringer. Der er med andre ord ikke indlagt en besparelse på flygtninge- og integrationsområdet fra 2019 og frem, idet det samlede antal borgere ikke falder i samme grad som budgettet. Der udstår dermed en opgave med at håndtere den faldende bevilling på 2 mio. kr. i 2019.

Væresteder

De kommunale væresteder har i de senere år været berørt af en budgetreduktion, som løbende har krævet tilpasning af serviceniveau og omorganisering af medarbejdertimer. Den seneste budgetreduktion i 2016 medførte en reduktion af driftsbudgettet på 617.239 kr. årligt. Udmøntningen nødvendiggjorde blandt andet afskedigelse af en medarbejder og reduktion i åbningstiderne. Det er politisk besluttet at bevare alle fire væresteder. I forlængelse af personalereduktionen i 2016 gik en medarbejder i seniorjob på efterløn. Det lykkedes ikke at rekruttere en ny trods en ihærdig indsats. Derved blev personalet reduceret med 2 fuldtidsstillinger over en meget kort periode. Det var således nødvendigt at indføre én ugentlig lukkedag på hvert værested. De fire væresteder har således fire ugentlige åbningsdage. For at kunne tilpasse sig de nye åbningstider blev personalet omorganiseret, dermed er 75% af medarbejderne én dag om ugen på et andet værested.

Afprøvning af CTI for kvinder på krisecentre

Midlerne udløber fra 2019.

Projektets formål har været at afprøve CTI-metoden "Critical Time Intervention", som er en metode til systematisk at understøtte kvindernes overgang fra kvindekrisecentre til egen bolig. Herved falder færre kvinder tilbage i den voldelige relation, og flere kvinder fastholder deres egen bolig og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Stofindtagelsesrummet

Der er merforbrug på 1 mio. kr. i 2019.

I marts 2013 åbnede stofindtagelsesrummet i Odense. I perioden 2013-2017 har kommunen fået bevilget 50 % statslig medfinansiering af udgifterne til stofindtagelsesrummet gennem satspuljemidler fra Sundheds- og Ældreministeriet. Egenfinansieringen udgjorde godt 1 mio. kr. i 2016 og er budgetlagt ud i årene. Forvaltningen afsøger i den forbindelse mulighed for mellemkommunal finansiering for den andel af borgere, som ikke er Odenseborgere i tilbuddet.

Aftalen om satspuljemidlerne til stofindtagelsesrummet udløb i 2017. Det betyder, at alle udgifter til stofindtagelsesrummet på godt 2 mio. kr. skal dækkes fuldt ud af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Da kun halvdelen af beløbet er budgetlagt mangler godt 1 mio. kr. i 2019.

Finansiering

Den seneste opfølgning viser et merforbrug i 2018 på 14 mio. kr., mens det forventede merforbrug i 2019 er opgjort til 18,6 mio. kr. på serviceområdet. Merforbruget i 2018 skal overføres til 2019 jf. de gældende økonomistyringsregler. Dette vil betyde et forventet merforbrug i 2019 på 32 mio. kr. ifølge prognosen.

I forventningen til økonomien er indregnet puljer, budgetværn samt administrative budgetreduktioner, mindreforbrug på løntilskud samt tilbageholdenhed på forskellige budgetområder. Budgetreduktionerne omhandler blandt andet lederuddannelser, PHD-budgettet, nedlæggelse af studenterjob mfl.

Prioriteringskatalog

Forvaltningen har på baggrund af den udfordrede økonomi udarbejdet et prioriteringskatalog, som Beskæftigelses- og Socialudvalget skal drøfte på dagens møde. Kataloget indeholder en række beskrivelser af forvaltningens samlede indsatspalette på Serviceraffen samt uddybende beskrivelse af konsekvenser for serviceniveauet ved en evt. omprioritering.

På dagens møde skal politikerne drøfte prioriteringskataloget herunder konsekvenser ved at prioritere nogle områder frem for andre. Konsekvenserne er beskrevet i et katalog og uddybes på udvalgmødet. Kataloget udfoldes på mødet med henblik på at udvalget drøfter, hvilken retning omprioriteringen skal ske for at bringe balance i økonomien og samtidig sikre korrekt administration af Beskæftigelsesområdet.

Prioriteringskataloget er opdelt således, at det fremgår, om det er Uddannelse, Job, Jobrehabilitering, Virksomhed, Ydelsen, Stabsfunktioner eller fællesudgifter, der bliver berørt.

Økonomi

Denne sag er en drøftelsessag og har derfor ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Prioriteringskatalog for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen 2019

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2019 - 2020

15.00.00-A00-19-18

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Odense Byråd skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Odense Byråd har med vedtagelsen af Beskæftigelsespolitikken "Odense i Job" sat en tydelig retning for forvaltningens arbejde. Udvalget besluttede endvidere den 19/6 2018 udvalgets fire effektmål, hvoraf tre af dem sætter rammen for Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Odense oplever positive tendenser på beskæftigelsesområdet. På udvalgsmødet den 4/9 2018 drøftede Beskæftigelses- og Socialudvalget, at retningen fra beskæftigelsespolitikken og beskæftigelsesplan 2018 skal fastholdes i Beskæftigelsesplan 2019-2020.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen sætter den politiske retning for beskæftigelsesområdet i Odense Kommune ved at samle de gældende politikker og strategier i én overordnet plan. Beskæftigelsesplanen indeholder derudover effektmål, og den fungerer som redskab til styring og monitorering af beskæftigelsesindsatsen. Derudover udarbejder Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum et tillæg til Beskæftigelsesplan 2019-2020 med henblik på at imødegå de fælles fynske udfordringer på beskæftigelsesområdet. Tillægget præsenteres for udvalget i forbindelse med behandlingen af beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsespolitikken "Odense i Job" er retningsgivende for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens kerneopgave om at få flere i job og uddannelse.

Odense Kommune omlagde i foråret 2017 en stor del af de hidtidige beskæftigelsesindsatser til virksomhedsrettede indsatser. Der blev lukket indsatser og geninvesteret i virksomhedsrettede indsatser der hjælper ledige borgere i job.

I 2018 har Odense Kommune haft en faldende ledighed. Med henblik på at fastholde den positive udvikling fastholdes retningen fra beskæftigelsesplan 2018 i Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år beskæftigelsespolitiske mål, som er vejledende for kommunerne i forhold til at sætte fokus på aktuelle beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år. Målene adresserer de områder, hvor beskæftigelsesministeren vurderer, at der er behov for særligt fokus. De beskæftigelsespolitiske mål for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermålene peger ind i Odense Kommunes beskæftigelsespolitik, og de indeholdes i Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Beskæftigelses- og Socialudvalgets effektmål indgår i Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunes kassebeholdning.

Bilag

Udkast - Beskæftigelsesplan 2019-2020V1

Punkt 7: Status på Sammenhængende Borgerforløb

00.16.02-P20-7-17

Resume

SAMMENHÆNGENDE BORGERFORLØB – STATUS PÅ PROJEKTER

Økonomiudvalget besluttede som en del af rammeudmeldingen til budget 2016, at starte projekt Sammenhængende Borgerforløb.

Sammenhængende Borgerforløb er et kommunalt tværgående projekt mellem Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget.

Det overordnede projekt består af en række projekter for specifikke målgrupper. Seks af projekterne går på tværs af forvaltningerne.

Målgrupper	Involverede forvaltninger
Udsatte familier	BUF, BSF
Sindslidende med beskæftigelsessag	ÆHF, BSF
Overgang fra ung til voksen for borgere med handicap	BUF, BSF, ÆHF
Erhvervet hjerneskade	ÆHF, BSF
Overgang fra ung til voksen for borgere med sociale problemer og/eller psykiske funktionsnedsættelser	BUF, BSF
Genoptræning	ÆHF, BSF

Projektets formål er:

1. Borgerne oplever større sammenhæng på tværs af kommunen
2. Større effekt af de kommunale indsatser og ydelser
3. Medarbejderne oplever større sammenhæng på tværs af kommunen
4. Omkostningsreduktioner på servicerammen i Ældre- og Handicapforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen

Dette skal ske gennem en koordineret, helhedsorienteret indsats og fælles plan med borgeren i centrum. Målgruppen er borgere med komplekse sagsforløb og mange indsatser.

I forbindelse med udmøntningen af økonomien i projektet til budget 2019, har de tre forvaltninger beskrevet en række nye initiativer der sættes i værk. Der er fra 2019 og frem estimeret et potentiale på styringsområde Særlige driftsområder (forsørgelsesudgifter) på 8,3 mio.kr. årligt i 5 af de 6 tværgående projekter. Såfremt det estimerede potentiale ikke kan realiseres, vil evt. resterende provenukrav fordeles efter fordeling af serviceudgifter fra rammeudmeldingen i forbindelse med rammeudmelding 2020.

Denne sag er på dagsordenen i både Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget og indeholder en fælles indledning om de tværgående projekter, hvorefter der er en forvaltningsspecifik beskrivelse vedr. status på de nye forvaltningsinterne initiativer til budget 2019.

TVÆRGÅENDE PROJEKTER – med fokus på nyt siden sidste afrapportering af status i juni

Der arbejdes pt. med seks tværgående projekter. Det er forskelligt, hvor langt de enkelte projekter er kommet i udviklingen og afprøvningen af nye løsninger.

Udsatte familier

Målgruppe: Udsatte familier, som modtager familiebehandling eller har anbragte børn, og som samtidig har en beskæftigelsessag i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Ca. 310 familier med ca. 900 individer får ydelser/indsatser.

- Der har siden februar 2017 været fremskudt sagsbehandling fra beskæftigelsesområdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Børne- og Ungerådgivningen for målgruppen af borgere på kontanthjælp (aktivitetsparate).
- Der er i august opstartet fremskudt sagsbehandling fra beskæftigelsesområdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Børne- og Ungerådgivningen for målgruppen af borgere på uddannelseshjælp (aktivitetsparate).

- Der er i maj opstartet samarbejde om familier hvor mor/far modtager dagpenge eller kontanthjælp (jobparate).

Dette samarbejde foregår ikke via fremskudt sagsbehandling, men gennem anden dialog mellem sagsbehandlerne i de to forvaltninger.

- Det styrkede samarbejde om udsatte familier er også et fokus på udførerområderne, hvor der arbejdes på at udvikle og indarbejde nye indsats-samarbejder, i forhold til familier og børn, med indsatser fra både Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, i forhold til de beskæftigelsesrettede indsatser, og i Børn- og Ungeforvaltningen, i forhold til de familierettede indsatser. Det vurderes, at der i et antal familier med disse indsatser, med fordel kan udvikles nye tværgående indsatser og medarbejderfunktioner, som kan dække begge indsatsfelter - benævnt som Borgerkonsulenter.

Sindslidende med beskæftigelsessag

Målgruppe: Borgere, der modtager en indsats fra forløb sindslidelse i Ældre- og Handicapforvaltningen og samtidigt har en beskæftigelsessag i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Dette omfatter ca. 100 borgere.

- Der afholdes fortsat månedlige koordineringsmøder

Der afholdes månedlige koordineringsmøder mellem Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen med gennemgang af konkrete borgersager og aftale om koordineret indsats.

- Optimering af procesbeskrivelserne og videreudvikling af den koordinerede plan pågår
- Udvidelse af samarbejdet til borgere, hvis sager ikke tages op på koordineringsmøderne

For at udbrede samarbejdet til alle borgere i målgruppen, ønsker styregruppen, at samarbejdet skal udbredes til borgere, hvis sager ikke bliver taget op til sagsgennemgang på et koordineringsmøde.

Erhvervet hjerneskade

Målgruppe: Voksne borgere mellem 18 og 65 år, med en erhvervet hjerneskade, defineret som en akut skade opstået ved sygdom eller ulykke. Den samlede gruppe af Odenseborgere, som årligt vil være omfattet af en erhvervet hjerneskade er ca. 130 borgere.

- Der afholdes fortsat møder i neuroteamet

Neuroteamet er et tværgående team af medarbejdere fra Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, der har et tæt samarbejde med borger og evt. pårørende for at sikre en koordineret og målrettet indsats og forløb for borgeren.

- Optimering af arbejdsgangene gennem ny procesbeskrivelse
- Udvidelse af samarbejdet til borgere, hvis sager koordineres af Neuroteamet uden om Neuroteammøderne

For at udbrede samarbejdet til alle borgere i målgruppen, er det besluttet i styregruppen, at det skal afklares, hvordan samarbejdet i Neuroteamet kan udvides til borgere, hvis sager behandles uden om Neuroteammøderne.

Overgang for unge med handicap

Målgruppe: Unge med handicap der overgår fra Børn- og Ungeforvaltningen til Ældre- og Handicapforvaltningen og/eller Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

- Systematisk inddragelse af den unge ca. ved det 16. år og efter behov

Den unge og de pårørende inddrages ved det 16. år i et mødefora med repræsentanter fra de dele af forvaltningerne, der har betydning for deres ønsker. På nuværende tidspunkt er det besluttet at afprøvningen af dette samarbejde skal starte september 2018.

Der er udpeget nøglepersoner fra hver forvaltning samt udarbejdet materiale som grundlag for en fælles systematisk tilgang på møderne.

Overgang for unge med sociale problemer

Målgruppe: Unge mennesker i aldersgruppen 15 – 18 år, som har en social sag i Børn- og Ungerådgivningen i Børn- og Ungeforvaltningen, og som forventes fortsat at skulle modtage hjælpeforanstaltninger videre i det sociale system frem mod voksentilværelsen til uddannelse, job og derved egen forsørgelse. Disse unge mennesker overgår således fra Børn- og Ungeforvaltningen til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Ca. 100 borgere overgår årligt.

Samarbejdet er i regi af Sammenhængende Borgerforløb konkretiseret i udviklingsspor:

- Udviklingsspor 1: Målsætninger i borgernes handleplaner skal være tydelige i forhold til uddannelse, beskæftigelse, bolig og økonomi.
- Udviklingsspor 2: På plejefamilieområdet og det øvrige døgnområde skal der være et større fokus på at få klargjort borgeren til at flytte ud på eget værelse, samt et styrket fokus på uddannelse, job og økonomi.

Der arbejdes på at styrke dette fokus i sagsbehandlingen, herunder ved opfølgninger på handleplaner når de unge er ca. 15 år.

Genoptræning for borgere på kontanthjælp eller i ressourceforløb

Målgruppe: Borgere der modtager kontanthjælp (aktivitetsparate) eller er i ressourceforløb i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og som modtager et genoptræningsforløb i Team Odense på Træningscenter Hollufgård. Det er ca. 100 borgere årligt.

- Fremskudt sagsbehandling

Der laves fremskudt sagsbehandling så jobrådgiveren og jobkonsulent kan være fysisk tilstede på træningscentret og dermed øge tilgængeligheden til rådgivning for borgeren og en enkel og ubureaukratisk mulighed for at koordinere forløbet med borgeren på tværs af indsatserne. Projektet er igangsat primo september, når de fysiske rammer på Hollufgård er klar til samarbejdet.

Digital samtykkekomponent

Ud over arbejdet med de konkrete borgermålgrupper foregår der tillige en udvikling af en digital samtykkekomponent.

Med samtykkekomponenten gøres processen omkring et samtykke nemmere, da det hele foregår digitalt. Komponenten muliggør også, at borgeren kan få et overblik over, hvilke samtykker der er givet – og hvad de indeholder. For medarbejderne er samtykkekomponenten en brugervenlig og selvstændig samarbejdsplatform, som giver adgang til alle borgerens erklæringer på tværs af kommunen. Processen i forbindelse med samtykker bliver samtidigt ensrettet på tværs af forvaltningerne.

Udviklingen af samtykkekomponenten følges af KL og Digitaliseringsstyrelsen.

BESKÆFTIGELSE- OG SOCIALFORVALTNINGENS INTERNE PROJEKTER

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal realisere et yderligere provenu på 4,3 mio. kr. i 2019 og 4,2 mio. kr. i 2020 og frem. Det skal bidrage til det samlede provenu på i alt 85 mio. kr. på tværs af alle forvaltninger.

For at realisere dette har forvaltningen igangsat en række nye tiltag. Udvalget blev orienteret om dette arbejde på udvalgsrådet d. 21/8 2018.

Tiltagene er samlet i tre overordnede blokke, som hver indeholder ét eller flere tiltag.

De tre overordnede blokke er:

- Sammenhæng mellem myndighed og indsats
- En plan
- Små greb til bedre sammenhæng

Forvaltningen vil i løbet af efteråret kvalificere tiltagene og planlægge implementeringen.

Udvalget vil på mødet i december blive præsenteret for de endelige tiltag. Tiltagene implementeres fra 1/1 2019.

Udvalget vil fra 2019 modtage en kvartalsvis afrapportering på de nye tiltag. Afrapporteringen vil ske sammen med de øvrige projekter under sammenhængende borgerforløb.

EFFEKT

Flere kommer i uddannelse og job

Der forventes en positiv effekt på beskæftigelsen, blandt andet arbejdes der med målgruppen "udsatte familier" på at øge beskæftigelsen for forældre med anbragte børn og forældre, hvis familie gennemgår familiebehandling. Ligeledes er det et mål, at borgere med sindslidelse kommer i uddannelse eller job.

Flere borgere er sunde og trives

Projektet forventes at have en positiv effekt på borgernes fysiske og psykiske sundhedstilstand, blandt andet i projektet vedrørende borgere med sindslidelse og borgere med erhvervet hjerneskade og fysisk funktionsnedsættelse.

Børn lærer mere og er mere kompetente

Der forventes at være en positiv effekt på de børn, der er en del af udsatte familier, når der arbejdes helhedsorienteret med hele familiens situation på tværs af familie- og beskæftigelsesområderne.

Flere funktionsdygtige ældre og handicappede

Der forventes en positiv effekt på livskvaliteten for blandt andet de borgere, der er en del af overgangsprojektet for unge med handicap, når der er en større sammenhæng i de tilbud, kommunen har for borgeren før og efter, de fylder 18 år.

Punkt 8: Nyt beskæftigelses- og opholdskrav for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere

00.00.00-A00-386-18

Resume

Regeringen har vedtaget nye optjeningsprincipper for ret til uddannelses- og kontanthjælp, der træder i kraft 1/1 2019. De nye principper vil få betydning for en række kommende ansøgninger om hjælp - også i Odense. Herudover vil det også have betydning for de ledige, der i dag får hjælp ud fra de tidligere krav, men som efter en kort periode i beskæftigelse ansøger om hjælp igen og nu ikke opfylder kravene. Det skyldes, at kravene ikke omfatter personer, der allerede modtager uddannelses- eller kontanthjælp på ikrafttrædelsestidspunktet den 1/1 2019. Får den ledige job midlertidigt og derfor genansøger uden at opfylde beskæftigelseskravet, vil den pågældende ikke have ret til ydelse fremadrettet.

De to skærpede krav er:

1. Opholdskrav: Tidligere har kravet været, at den ledige har skulle have lovligt ophold i Danmark i 7 ud af 8 år. Fremadrettet er der krav om 9 ud af 10 års lovligt ophold i Danmark.
2. Beskæftigelseskrav: Ovenstående suppleres af et nyt, supplerende krav om 2½ års beskæftigelse inden for de seneste 10 år.
 - Det nye beskæftigelseskrav vil gælde alle, der er indrejst til Danmark efter 1/1 2008, dvs. både udlændinge og danske statsborgere.
 - Brøkpensionister (folkepension og førtidspension) er undtaget fra beskæftigelseskravet, såfremt de i øvrigt opfylder opholdskravet.

Punkt 9: Stofindtagelsesrummet

15.00.00-G01-721-18

Resume

Ved udgangen af 2017 stoppede den statslige medfinansiering af stofindtagelsesrummene i Danmark. Med udgangspunkt i ophøret af den statslige medfinansiering drøftede Beskæftigelses- og Socialudvalget i Odense på udvalgsmødet d. 23/1-2018, hvordan finansieringen af stofindtagelsesrummet sikres fremadrettet. På kort sigt blev der fundet økonomi til driften af stofindtagelsesrummet inden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens egen ramme i 2018.

I forhold til den fremtidige drift blev det besluttet at undersøge muligheden for at drive stofindtagelsesrummet i fællesskab med de øvrige fynske kommuner. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har derfor undersøgt muligheden for at indgå en aftale med de øvrige fynske kommuner om en mellemkommunal finansiering. Tilbagemeldingerne viser, at der ikke er fælles opbakning blandt de fynske kommuner til en løsning med mellemkommunal finansiering af stofindtagelsesrummet. Der arbejdes derfor ikke videre med den model. Der mangler dermed fortsat en afklaring på finansiering af stofindtagelsesrummet for 2019 og frem.

Den årlige omkostning til at drive stofindtagelsesrum i Odense er 2 mio. kr. Skal stofindtagelsesrummet fortsætte og levere den samme indsats og resultater, vil omkostninger være uændret i 2019, da tilbuddet ikke kan effektiviseres, uden det går ud over indhold og effekt. Forvaltningen har budgetteret med 1 mio. kr til stofindtagelsesrummet, da den resterende million hidtil har været finansieret af satspuljemidler. Forvaltningen har også budgetteret med 1 mio. kr. til stofindtagelsesrummet i 2019 og frem. Skal tilbuddet fortsætte, vil der derfor skulle afsættes yderligere 1 mio. kr. inden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske ramme til at drive stofindtagelsesrum for.

Punkt 10: Aktuelle sager

15.00.00-G01-970-17

Resume

Mundtlig orientering om:

- Socialsygeplejersker til Odense Universitetshospital (OUH).
- Flygtningestatus.
- Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Forvaltningsudvalget den 9/10 2018.