

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 11-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, Stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
C-sag: Drøftelse af bruttomateriale til handleplan for Odense Kommunes Socialpolitik.....	4
D-sag: Orientering om ansøgning til Erasmus+ mobilitetsprojekt.....	6
D-sag: Orientering om søgning af gratis uddannelsesforløb ved UCL for forvaltningens kontakt- og	8
D-sag: Orientering om ophør af afrapporteringer på kvalitetsstandarder for Krisecenter Odense og t	9
D-sag: Orientering om kontanthjælpsreform.....	11
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	13
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	14
D-sag: Aktuelle sager.....	15
D-sag: Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Udsatterådet.....	16
E-sag: Initiativretsforslag fra Mads Thomsen (A): Ledige akademikere.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-30-24

Sagsresumé

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 11. marts 2025.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: C-sag: Drøftelse af bruttomateriale til handleplan for Odense Kommunes Socialpolitik

27.00.00-A00-12-23

Sagsresumé

Den 10. december 2024 drøftede udvalget, hvilke temaer forvaltningen skulle arbejde videre med i forbindelse med handleplanen for Odense Kommunes Socialpolitik. Samtidigt blev der lagt op til, at udvalget skulle drøfte handleplanen i første kvartal i 2025.

Med denne sag skal udvalget drøfte det vedhæftede bruttomateriale over handlinger til handleplanen for Odense Kommunes Socialpolitik.

Bruttomaterialet blev drøftet med Udsatterådet på Udsatterådsmødet den 24. februar 2025.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter det vedhæftede bruttomateriale over handlinger til handleplanen for Odense Kommunes Socialpolitik.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Socialpolitikken er målrettet udsatte borgere inden for Beskæftigelses- og Socialudvalgets ansvarsområde, men henvender sig bredt til alle i Odense Kommune.

Med afsæt i udvalgets drøftelse den 10. december 2024 har forvaltningen arbejdet videre med vedhæftede bruttomateriale til handleplanen for Odense Kommunes Socialpolitik. Det er sket ud fra de temaer, som udvalget drøftede.

Temaerne er som følger:

1. Metoder til systematisk deltagelse af udsatte borgere
2. Styrket brug af Housing First
3. Styrket indsats til borgere med grønlandsk baggrund
4. Personer med behov for hjælp og støtte fra krisecentre
5. Øget brug af socialt frikort
6. Fremskudt stofbehandling
7. Styrket sundhedsindsats til udsatte borgere
8. Digital tilgængelighed
9. Styrket peer-to-peer indsats

Bruttomaterialet til handleplanen for Odense Kommunes Socialpolitik er bygget op, så der for hvert af de ni temaer fremgår handlinger på tre niveauer:

1. Handlinger indenfor egen ramme

Indeholder handlinger som kan gøres indenfor nuværende økonomiske ramme. Det kan være nye handlinger eller handlinger, som allerede foregår, hvor forvaltningen vurderer, at det i forhold til temaet er vigtigt at fastholde eller opprioritere handlingen.

2. Handlinger der kræver finansiering

Indeholder handlinger, som vil kræve en finansiering for at kunne blive realiseret. Dette inkluderer både nye handlinger, men også nuværende handlinger, hvor finansiering vil kunne udvikle og forhøje det eksisterende serviceniveau.

3. Udvikling/Visionære mål

Indeholder mål og handlinger på visionært niveau/en længerevarende udvikling. Dette inkluderer specifikke målsætninger, som kommunen ønsker at opnå, samt handlinger som på nuværende tidspunkt er på et visionært niveau.

Bruttomaterialet over handlinger til handleplanen blev drøftet med Udsatterådet på Udsatterådsmødet den 24. februar 2025. På dagens udvalgsmøde har Udsatterådet på baggrund af drøftelsen dagsordenssat fire af temaerne fra bruttomaterialet til drøftelse på Udsatterådets fællesmøde med udvalget (se punkt 10 på udvalgsdagsordenen).

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Bruttomateriale - Handleplan for Odense Kommunes socialpolitik

Punkt 3: D-sag: Orientering om ansøgning til Erasmus+ mobilitetsprojekt

54.18.00-Ø34-1-25

Sagsresumé

Erasmus+ er et puljeprogram under Europakommissionen, hvor institutioner og organisationer, der arbejder med uddannelse, kan søge om tilskud til at sende elever på udveksling eller udlandsophold, medarbejdere på efteruddannelse og europæiske samarbejdsprojekter. Dette hedder mobilitetsprojekter.

Forvaltningen har den 19. februar søgt 0,4 mio. kr. til Erasmus+ mobilitetsprojekter for tre af forvaltningens afdelinger for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Da beløbet falder under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., orienterer forvaltningen i dag udvalget om ansøgningen.

Forvaltningen har ansøgt om to typer af mobilitetsprojekter:

1. Udlandsophold for elever
2. Efteruddannelse af medarbejdere

STU og elever med kognitive udfordringer

STU står for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse og henvender sig til unge, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse på normale vilkår, selvom de får socialpædagogisk støtte. STU'en har en varighed på 3 år og sikrer mod progression i den enkelte unges udvikling og faglige, sociale og personlige kompetencer til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt og eventuelt videre til uddannelse eller beskæftigelse. Eleverne er mellem 17 og 25 år og elevgruppen er præget af diagnoser, ordblindhed, autisme, angst, indlæringsvanskeligheder, og multiple funktionsnedsættelser.

Udlandsophold for elever

Forvaltningen har ansøgt om to udlandsophold af 5 dages varighed for henholdsvis 5 elever fra STU Døckerslundsvej og 14 elever fra STU Rismarksvej 1 og 2. Undervisere ledsager eleverne på turen.

Formålet med opholdet er, at eleverne ved at rejse ud, lærer noget på en ny og anderledes måde. Udlandsopholdet er ikke en studietur, idet der er en modtagerorganisation, hvor eleverne indgår i udvalgt undervisning sammen med eleverne på modtagerorganisationen. Vi leder efter modtagerorganisationer, som minder om/og eller arbejder med samme type elever, som forvaltningens afdelinger for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse. Eleverne vil kunne spejle sig i, hvad det vil sige at være ung med udfordringer i et andet europæisk land. Projektet vil være med til at understøtte elevernes faglige, sociale og personlige udvikling, og understøtte arbejdet med livsduelig og afklaring af eleverne.

Efteruddannelse af medarbejdere

I Erasmus+ programmet kan forvaltningen søge forskellige typer af efteruddannelse i Europa - det kan være kursus, 'jobshadowing' eller undervisningsophold. Forvaltningen har søgt om to jobshadowing forløb. Formålet er at styrke den faglige udvikling hos den enkelte medarbejder og i organisationen gennem ny viden og kendskab til 'best practice' inden for voksenundervisning i Europa. Forvaltningen vil gennem delingen af værktøjer, metoder, anbefalinger og knowhow med andre organisationer i EU, som arbejder med samme målgruppe, kunne få inspiration til STU-undervisning og udvikle undervisningen på en måde, som kan være med til at understøtte og øge elevernes samfundsdeltagelse.

Forvaltningen har ansøgt om at sende samlet 10 undervisere afsted.

Det er forvaltningens vurdering, at mobilitetsprojekterne samlet set understøtter Ungestrategien ved at understøtte, at eleverne får de bedste muligheder for et voksenliv med meningsfulde fællesskaber, uddannelse og job.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 4: D-sag: Orientering om søgning af gratis uddannelsesforløb ved UCL for forvaltningens kontakt- og bostøtteafdelinger

81.39.10-Ø34-1-25

Sagsresumé

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole har fået tilskud fra Social- og Boligstyrelsen til at udbyde gratis uddannelse i 2024-2028 til medarbejdere på det specialpædagogiske område. Uddannelsen skal bidrage til at løfte den socialpædagogiske indsats.

Med denne sag orienterer forvaltningen udvalget om, at forvaltningen i januar 2025 har søgt et gratis kursus ved UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole. Kurset er søgt til forvaltningens afdelinger for kontaktpersoner og bostøtter for borgere under 30 år. Forvaltningen har ansøgt om et skræddersyet kursus for de ca. 80 medarbejdere i forvaltningens kontakt- og bostøtteafdelinger. Kontaktpersoner og bostøtter udøver støtte til udsatte unge, som har særlige sociale problemer, og som har svært ved at mestre hverdagen.

Med kurset forventer kontakt- og bostøttemedarbejderne at få:

- Viden om og kompetencer til at arbejde med mentalisering som begreb, tilgang og metode i det professionelle møde med udsatte unge.
- Viden om og kompetencer til arbejdet med den kognitive tilgang, redskaber og metoder i det professionelle møde med udsatte unge.
- Øget forståelse for betydningen af og evnen til at bruge sig selv og sine personlige såvel som faglige kompetencer som arbejdsredskab i samspillet med den unge.
- Indsigt i forebyggelse af omsorgstræthed og forråelse.

Formålet med kurset er konkret at styrke den specialpædagogiske praksis i arbejdet med mestring af eget liv og progression mod job og uddannelse blandt udsatte unge.

Uddannelsen understøtter således udvalgsområdet om selvstændighed og selvforsørgelse for alle unge.

Medarbejderne vil blive opdelt i tre hold af 30 timers varighed fordelt over flere kursusdage over et år. Første hold vil starte januar 2026.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 5: D-sag: Orientering om ophør af afrapporteringer på kvalitetsstandarder for Krisecenter Odense og tilsyn med sociale tilbud

00.15.10-Ø42-1-22

Sagsresumé

Denne sag handler om, at forvaltningen ophører med at udarbejde kvalitetsstandard for Krisecenter Odense, samt ophører med at føre det hidtidige tilsyn og afrapportere om tilsyn for tilbud efter servicelovens § 79 og tilbud oprettet efter kommunalfuldmagten. Det betyder, at udvalget fremover ikke skal godkende kvalitetsstandarder for kvindekrisecentre hvert andet år, og ikke vil modtage forvaltningens egne årlige tilsynsrapporter for de sociale tilbud.

Forvaltningens beslutning er i tråd med samarbejdet om regelforenklinger mellem regeringen og Kommunernes Landsforening (KL), der har til formål at nedbringe kommunernes udgifter til administrative opgaver. Beslutningen medfører derfor administrative besparelser. Med beslutningen er der dog ikke tale om en ændring i den indsats og de ydelser, som borgere tilbydes ved ophold i krisecentertilbud eller ved de sociale tilbud. Serviceniveauet for borgerne er dermed uændret.

Lovændring vedrørende kvalitetsstandarder for kvindekrisecentre

Forvaltningen vil ikke længere udarbejde en kvalitetsstandard for kvindekrisecentrene, hvormed udvalget ikke skal godkende kvalitetsstandarder hvert andet år. Beslutningen er truffet på baggrund af ophævelsen af Servicelovens krav om udarbejdelse og godkendelse af kvalitetsstandarder for kvindekrisecentre den 1. juli 2024. Det betyder, at der ikke længere er pligt til at udarbejde en kvalitetsstandard, som udvalget skal godkende hvert andet år.

Forvaltningen har desuden ikke kvalitetsstandarder for andre områder under Serviceloven uden lovkrav, hvormed der ikke er grund til at fastholde kvalitetsstandarder for kvindekrisecentre.

Forvaltningen har fortsat fokus på at udvikle kvaliteten og fagligheden på vores tilbud.

Der er en række administrative besparelser forbundet med beslutningen, da bl.a. følgende opgaver ophører:

- Revidering og opdatering af gamle kvalitetsstandarder hvert andet år
- Høringsproces ved Rådet for Socialt Udsatte
- Godkendelse af nye kvalitetsstandarder ved Beskæftigelses- og Socialudvalget

Tilsyn med sociale tilbud efter § 79

Udvalget vil fremover modtage en årlig afrapportering vedrørende de tilsynsrapporter vi modtager fra Socialtilsynet i forbindelse med deres tilsyn med de sociale tilbud, men ikke vedrørende forvaltningens tilsyn med tilbud oprettet efter servicelovens § 79 og kommunalfuldmagten, da dette tilsyn ophører. Dermed går forvaltningen væk fra den hidtidige tilsynsmodel, efter Socialtilsynets skabelon, for tilsynet med tilbud drevet efter servicelovens § 79 og kommunalfuldmagten. Vi overgår til en individuel opfølgning på de enkelte driftsaftaler, som vi har indgået med vores samarbejdspartnere.

Grunden til at forvaltningens eget hidtidige tilsyn med sociale tilbud ophører, er en omlægning af tilbuddene, som betyder, at en række tilbud overgår fra servicelovens § 104 til § 79. Dermed driver forvaltningen kun tilbud efter § 79 og kommunalfuldmagten, hvor der ikke er krav om driftsrettet tilsyn. Dette gælder åbne og uvisiterede aktivitets- og samværstilbud, som er Center for Seksuelt Misbrugte (CSM), Headspace, TUBA, Café Paraplyen, Kirkens Korshærs dag- og natvarmestuer i Østergade, Kirkens Korshærs varmestuer i Bolbro og Nørregade, Det Grønlandske Hus og Reden Odense. Tidligere har udvalget modtaget en afrapportering vedrørende forvaltningens eget tilsyn med disse sociale tilbud, da vi på linje med Socialtilsynet har afrapporteret på tilbud oprettet efter § 104.

Forvaltningen vil fortsat have en tæt dialog med de sociale tilbud, om hvorvidt deres kvalitet og indhold er i overensstemmelse med forvaltningens forventninger og krav, samt brugernes oplevelse af tilbuddene.

Kvaliteten på de sociale tilbud sikres gennem Socialtilsynets tilsyn og kommunens samarbejdsaftaler med de enkelte tilbud. Derudover fremgår det af de enkelte driftsoverenskomster med de sociale tilbud, at kommunen fortsat kan føre tilsyn med tilbuddets regnskabsaflæggelse og budget. I tilfælde hvor et tilbuds drift er fuldt finansieret af kommunale

midler, vil kommunen via vedtægter og driftsoverenskomst sikre, at tilbuddet aflægger regnskab efter de regler, der i øvrigt gælder for regnskabsaflæggelse i fuldt kommunalt finansierede institutioner.

Der er en række administrative besparelser forbundet med beslutningen, da bl.a. følgende opgaver ophører:

- Planlægning og afvikling af forvaltningens egne tilsynsbesøg
- Udarbejdelse af afrapportering til Beskæftigelses- og Socialudvalgets orientering

Ingen konsekvenser for brugerne

Det vil ikke have konsekvenser for brugerne af krisecentrene og de sociale tilbud, at de ovenstående opgaver bortfalder.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 6: D-sag: Orientering om kontanthjælpsreform

15.00.00-A00-20-24

Sagsresumé

Med denne sag bliver Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteret om den nye kontanthjælpsreform, som træder i kraft den 1. juli 2025.

Hovedelementerne i reformen er følgende seks elementer:

- 1. Forenkling af system med kun tre grundsatser
- 2. Afskaffelse af regler og tillæg
- 3. Nye tilskud til bl.a. fritidsaktiviteter og medicin
- 4. Øget incitament til arbejde
- 5. En ny arbejdspligt for borgere på den nye mindstesats
- 6. Mulig meromkostning på grund af tilpasning af IT-system

1. Forenkling af system med kun tre grundsatser

Det nye system skal være lettere at forstå og administrere for både borgere og sagsbehandlere.

Forenklingen af kontanthjælpssystemet betyder først og fremmest, at en række forskellige ydelsestyper, satser og særlige ordninger erstattes af tre nye satser, jf. tabel 1.

Tabel 1. Nye satser i kontanthjælpssystemet

Sats	Ydelse (mdr./kr.)	Målgruppe
Mindstesats	6.553	Mindstesats erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelser (SHO-ydelser), som ydes til personer, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene.
Grundsats	6.955	Grundsats erstatter den nuværende uddannelseshjælp til unge under 30 år, som ikke har en uddannelse.
Forhøjet sats	12.064	Forhøjet sats erstatter den nuværende kontanthjælp og ydes til borgere over 30 år samt 25-29-årige, der har haft 2½ års beskæftigelse inden for en periode på 10 år.

Tallene skal tages med forbehold og er foreløbige estimater, da det ikke er muligt ud fra forvaltningens data at lave en fuldstændig korrekt udsøgning af borgerne i forhold til kriterierne for at modtage de enkelte satser. Ukrainske flygtninge på mindstesats er undtaget arbejdspligten, som ellers omfatter alle andre, der er på mindstesatsen.

Forvaltningen er opmærksom på, at reformen særligt påvirker ydelsen til borgere, der ikke opfylder beskæftigelses- og opholdskrav, særligt indvandrere og flygtninge, samt unge enlige under 30 år uden børn. Se bilag for tabel med ændringer for alle målgrupper, der påvirkes af kontanthjælpsreformen.

2. Afskaffelse af regler og tillæg

En yderligere forenkling indebærer afskaffelse af flere særordninger og tillæg. "225-timers reglen" afskaffes, hvilket i dag kræver, at kontanthjælpsmodtagere skal dokumentere deres tilgængelighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde mindst 225 timer om året.

Derudover afskaffes "særlig økonomisk støtte", som i øjeblikket gives til kontanthjælpsmodtagere, der har oplevet ændringer i deres forhold, hvilket gør det svært for dem at betale en høj husleje eller håndtere en stor forsørgerbyrde. Forvaltningen er opmærksom på, at dette kan medføre, at flere borgere får udfordringer med at betale husleje og kan få brug for hjælp til at finde en bolig med billigere husleje.

Desuden afskaffes kontanthjælpsloftet, den særlige sats for kontanthjælpsmodtagere under 30 år med visse psykiske diagnoser, aktivitetstillægget og danskbonussen.

3. Nye tilskud til bl.a. fritidsaktiviteter og medicin

Reformen introducerer flere nye tillæg. Forældre kan modtage et fritidstillæg til deres børn, så de kan deltage i sport eller andre fritidsaktiviteter. Der er også et medicintilskud for børn, som dækker alle udgifter til medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven. Medicintilskuddet gælder også for voksne, som har modtaget kontanthjælp i 12 ud af de seneste 18 måneder.

Derudover vil alle forsørgere på kontanthjælp få et børnetillæg, et særligt ungetillæg, et midlertidigt tilpasningstillæg, og visse specifikke borgergrupper vil modtage et ekstra tillæg.

Forvaltningen er opmærksom på, at især det nye fritidstillæg, hvor forældre skal dokumentere udgifter i forbindelse med fritidsaktiviteter, kan blive en administrativt tung opgave.

4. Øget incitament til arbejde

Udover en forenkling af kontanthjælpssystemet er formålet med reformen også at give større økonomisk gevinst ved at tage et arbejde, især på lavtlønsområdet.

Der indføres et nyt indkomstfradrag, som betyder, at kontanthjælpsmodtagere på mindstesats eller grundsats og deres ægtefæller vil kunne tjene op til 5.000 kr. om måneden uden at blive modregnet i deres ydelse. For kontanthjælpsmodtagere på forhøjet sats vil indkomstfradraget være på 2.500 kr.

5. En ny arbejdspligt for borgere på den nye mindstesats

Fra 1. juli 2025 skal alle ledige på mindstesatsen, der ikke opfylder beskæftigelses- og opholdskravet, være aktive i en ny arbejdspligt i op til 37 timer om ugen.

Arbejdspligten kan bestå af en række forskellige aktiviteter og tilbud, som fx virksomhedspraktik, småjobs/ordinære løntimer, danskuddannelse, jobsøgning og ordinær uddannelse. Herudover bliver nytteindsats et væsentligt element i arbejdspligten.

Forvaltningen forventer, at ca. 330 ledige skal være aktive i arbejdspligten pr. 1. juli 2025. Yderligere forventes ca. 540 ledige at skulle være i arbejdspligt pr. 1. januar 2026.

6. Mulig meromkostning på grund af tilpasning af IT-system

Kontanthjælpsreformen med nye ydelser og tillæg kræver en væsentlig tilpasning af kommunens IT-system (KY). Kommunernes Landsforening forventer en meromkostning på 215 mio. kr. for tilpasning af IT-systemet, hvilket vil svare til omkring 7 mio. kr. for Odense Kommune.

På nuværende tidspunkt forventes det ikke, at kommunerne bliver kompenseret for denne meromkostning af regeringen, men Kommunernes Landsforening er fortsat i forhandlinger herom.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 - Nuværende og kommende rådighedsbeløb i kontanthjælpssystemet

Punkt 7: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune

27.00.00-A00-29-23

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-19-24

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for januar 2024 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 28. februar 2025.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 9: D-sag: Aktuelle sager

00.22.04-G01-11-24

Sagsresumé

Mundtlig orientering:

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 10: D-sag: Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Udsatterådet

15.00.00-A00-3-25

Sagsresumé

En gang årligt mødes Udsatterådet i Odense med Beskæftigelses- og Socialudvalget. På mødet er det Udsatterådet, som dagsordenssætter emner, som rådet ønsker at drøfte med udvalget.

Udsatterådet i Odense vil gerne drøfte nedenstående punkter med Beskæftigelses- og Socialudvalget:

Minde- og gravsted for socialt udsatte borgere

Efter den politiske beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget og By- og Kulturudvalget i 2024, så har Udsatterådet været tæt involveret i arbejdet med at få etableret et minde- og gravsted til de socialt udsatte, som er indrettet på en indbydende og respektfuld måde. Udsatterådet giver status på arbejdet.

Handleplan for Odense Kommunes Socialpolitik

Udsatterådet har været involveret i arbejdet via workshop og drøftelse på rådsmøde. Rådet har senest drøftet bruttomaterialet til handleplanen. Rådet ønsker at sætte fokus på nogle af temaerne og drøfte dem uddybende med udvalget:

Borgerdeltagelse

Udsatterådets perspektiv på, hvorfor borgerdeltagelse er et vigtigt tema at fokusere på og prioritere. Udsatterådets fokus på borgerdeltagelse, samt nogle eksempler såsom i forbindelse med etableringen af det nye hellested ved Banegården, samt Udsatterådets borgerundersøgelse om Housing First.

Peer to peer

Udsatterådets perspektiv på, hvorfor peer to peer er et vigtigt tema at fokusere på og prioritere. Herunder nogle gode eksempler og sammenhængen til borgerdeltagelse.

Housing First

Udsatterådet bifalder det gode arbejde og samarbejde, som der bliver, og er blevet gjort i Odense over en årrække med Housing First. Arbejdet går godt på "den brede landevej", men Udsatterådet vil gerne drøfte, hvad vi sammen kan gøre bedre i Odense i arbejdet med Housing First. Herunder inddrages borgerperspektiver fra Udsatterådets borgerundersøgelse omkring Housing First i Odense.

Borgere med Grønlandsk baggrund

Udsatterådet vil gerne drøfte arbejdet i Odense med borgere med grønlandsk baggrund. Herunder den videre vej efter afslutningen af projekt med Social- og Boligstyrelsen.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 11: E-sag: Initiativretsforslag fra Mads Thomsen (A): Ledige akademikere

15.00.00-A00-6-25

Initiativretsforslag

Med henvisning til § 2 stk. 2, i Forretningsordenen for Beskæftigelses- og Socialudvalget, har udvalgsmedlem Mads Thomsen (A) fremsendt forslag om at sætte et særligt fokus på, hvordan akademikerne i (endnu) højere grad kan blive en del af arbejdsmarkedet.

Ledige akademikere har et stort potentiale, som bør udnyttes i takt med den positive udvikling, der er inden for den erhvervsudvidelse, som der pt. er i Odense. Deres kompetencer gør, at de kan varetage flere forskellige funktioner i store virksomheder.

I den anledning er Beskæftigelses- og Socialudvalget tidligere blevet præsenteret for indsatser i Odense Kommune, som har haft gode erfaringer med at hjælpe ledige akademikere i job, som har et stort uudnyttet potentiale i forhold til at hjælpe erhvervslivet med at skabe vækst (Oxford Research for IDA, Djøf og Akademikernes A-kasse, 2019).

Derfor ønsker Socialdemokratiet med denne initiativretssag at sætte et særligt fokus på, hvordan akademikere i (endnu) højere grad kan blive en del af arbejdsmarkedet.

Indstilling fra forslagsstiller

Mads Thomsen (A) fremsender et ønske om, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at forvaltningen belyser:

- Hvordan Odense Kommune kan understøtte, at virksomheder i højere grad kan udnytte ledige akademikeres potentiale, eventuelt ved at skabe flere studiejobs.
- Hvordan en potentiel samskabelsesproces mellem ledige akademikere, jobrådgivere og repræsentanter for erhvervslivet kan tilrettelægges med henblik på at give nye anbefalinger til at få ledige akademikere i job til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Forvaltningens belysning

Sagen hører under Beskæftigelses- og Socialudvalget, som har ansvar for indsatser, der hjælper ledige borgere i varig beskæftigelse.

Forvaltningen har gennem en lang årrække haft særligt fokus på at understøtte ledige akademikere i at komme i varig beskæftigelse.

I forbindelse med budget 2020 vedtog byrådet at iværksætte beskæftigelsesprojektet ”Akademikerindsatsen”, som blev gjort permanent på byrådsmødet den 26. juni 2024. Med Akademikerindsatsen er det lykket at hjælpe en væsentlig del af de nyuddannede akademikere i job, samt få den generelle ledighed blandt akademikere til at falde.

Fuldtidsledige medlemmer af akademiske a-kasser* i Odense

	dec-19	dec-20	dec-21	dec-22	dec-23	dec-23
Fuldtidsledige	1.056	1.293	774	732	807	893
Andel ledige	5,3 %	6,0 %	3,5 %	3,3%	3,6 %	4,0 %

Kilde: Danmarks Statistik

*Akademikernes A-kasse, Magistrene, Journalister og kommunikation og CA

Forvaltningen oplever, at mange akademikere har svært ved at omsætte deres uddannelser til kompetencer på arbejdsmarkedet, og de kan ofte have et snævert fokus i deres jobsøgning. Akademikerindsatsen har bl.a. fokus på at styrke akademikernes evne til at kunne formidle deres kompetencer til små og mellemstore virksomheder.

Samtidig oplever forvaltningen at mange små og mellemstore virksomheder ikke har blik for potentialet for at akademiske kompetencer kan bidrage til virksomhedernes vækst og udvikling.

Derfor består Akademikerindsatsen af to hovedspor:

- At hjælpe ledige med at omsætte akademiske kompetencer til arbejdsmarkeds behov
- At opsøge virksomheder, som bevist og ubevist mangler akademisk arbejdskraft.

At hjælpe ledige med at omsætte akademiske kompetencer til arbejdsmarkedets behov

Ledige akademikere får et individuelt jobformidlingsforløb med hjælp til at omsætte deres kompetencer til erhvervslivets behov, samt udvikling af en fælles praktik- og løntilskudsportal.

Antallet af samtaler pr. jobrådgiver er reduceret for at give plads til workshops, der er målrettet akademikernes behov. Forløbet indeholder såvel praktik som konkrete kompetencer, der giver en mærkbar opgradering i forhold til job.

Der tilbydes løbende en række tilbud for ledige akademikere, såsom akademisk jobcafe, hvor ledige akademikere får tips og redskaber til at præsentere sig selv over for potentielle arbejdsgivere og netværkspersoner. AC-boost, som er et webinar med hjælp til jobsøgning, som afholdes hver anden uge. Turbosamtaler, som er et nyt koncept med ekstra korte, men hyppigere samtaler med jobfokus.

Forvaltningen oplever en stigning af ledige akademikere med særlige udfordringer, såsom diagnoser, som gør det svært at komme i job, derfor tilbydes særlige forløb med håndholdt indsats.

Forvaltningen er i dialog med Syddansk Universitet (SDU) og Olivia Danmark, som tilbyder Specialpædagogisk støtte (SPS) på SDU om øget samarbejde. Det drejer sig bl.a. om vejledning af studerende i jobsøgning, praksissøgning med videre inden de bliver færdiguddannede. For studerende som modtager SPS er der også fokus på, hvordan deres særlige behov imødekommes i deres jobsøgning og på en arbejdsplads.

Forvaltningen har også etableret et "Akademikerforum", som mødes fire gange om året med repræsentanter fra jobcenterets Akademikerindsats, de akademiske a-kasser og SDU. Formålet med forummet er hele tiden at følge udviklingen på arbejdsmarkedet og hjælpe ledige akademikere i job.

At opsøge virksomheder, som bevidst og ubevidst mangler akademisk arbejdskraft

Konkret erhvervserfaring er afgørende for den enkeltes jobmuligheder og den enkelte virksomheds kendskab til akademiske kompetencer. Erfaring kan bl.a. opnås via virksomhedspraktik og løntilskud.

Forvaltningen har en opsøgende indsats i forhold til små og mellemstore virksomheder, der ikke har tradition for at ansætte akademikere.

Dertil har forvaltningen to særlige forløb for ledige akademikere:

Lead the Talent og *Next Talent hos Fynsk Erhverv* er to forskellige forløb, hvor især nyuddannede akademikere kommer ud i konkrete virksomheder for at løse en case-opgave. Det giver den ledige konkret erhvervserfaring, udvider deres professionelle netværk og inspiration til deres jobsøgningsstrategi. Virksomhederne får kendskab til nye profiler og inspiration til deres opgaveløsning.

Forvaltningen har også fokus på geografisk mobilisering, da der er større mangel på akademisk arbejdskraft udenfor Fyn. Derfor har forvaltningen ansat en virksomhedskonsulent der har til opgave at understøtte virksomheder og jobcentre i Sydjylland. Forvaltningen har i forvejen et godt samarbejde med Kalundborg Kommune, som bl.a. på grund af væksten hos Novo Nordisk mangler bl.a. akademisk arbejdskraft. Forvaltningen ønsker at udvide samarbejdet til at gælde hele Vestsjælland.

Forvaltningen har indgået aftaler med kontorfællesskaber for små virksomheder, bl.a. FIVE, Tech Town Odense og Stjerneskipet om oprettelse af faste praktikpladser. Det betyder, at ledige akademikere kan komme i praktik i fællesadministrationen med mulighed for at komme ud i de tilknyttede virksomheder. Det giver den ledige konkret erhvervserfaring, netværk og mulighed for lønnede timer.

Den opsøgende indsats hos virksomhederne bruges også til at kunne afholde jobmesser for akademikere med relevante virksomheder. Der afholdes jobmesse indenfor IT- og akademiske jobs den 22. maj.

Såfremt udvalget træffer beslutning om at arbejde videre med initiativretsforslaget, forventer Beskæftigelses- og Socialforvaltningen at kunne fremlægge en sag til drøftelse på et udvalgsmøde inden sommerferien.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.