

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2026-2029 d. 24-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 24. februar 2026 kl. 12:30

Mødested Udvalgsværelset, Stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ankestyrelsens handicapsagsbarometer for 2024 og 2025.....	4
Forlængelse af eksisterende aftale om leje af erhvervslokale.....	8
B-sag: Beslutning om udmøntning af besparelser på baggrund af beskæftigelsesreformen.....	11
C-sag: Drøftelse af faste orienteringspunkter (ophøjet til B-sag).....	16
D-sag: Orientering om Odense Kommunes arbejde med negativ social kontrol.....	20
D-sag: Orientering om status på Kontrolgruppens arbejde.....	23
D-sag: Orientering om planlagte kommunale udbud i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2024.....	25
D-sag: Orientering om søgning af "Pulje til varslingsindsats for større afskedigelser" ved Styrelsen.....	27
D-sag: Orientering om ansøgning til Erasmus+ mobilitetsprojekt.....	28
D-sag: Introduktion til jobområdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	29
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	30
D-sag: Aktuelle sager.....	31
E-sag: Initiativretsforslag fra Reza Javid (Ø): Småjobsindsats til borgere på kontanthjælp.....	32

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-31-25

Sagsresumé

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 24. februar 2026.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Mødet hævet kl. 15.30.

Punkt 2: Ankestyrelsens handicapsagsbarometer for 2024 og 2025

27.00.00-G01-104-26

Sagsresumé

Denne sag omhandler 'Handicapsagsbarometeret 2024 - børn' og 'Handicapsagsbarometeret 2025'. Ankestyrelsen har gennemgået udvalgte sager på tværs af landets kommuner. Hver kommune bidrager med en lille, tilfældigt udvalgt stikprøve, hvorfor undersøgelsen ikke kan give et fuldstændigt billede af sagsbehandlingskvaliteten i den enkelte kommune.

Ankestyrelsen beder om, at Odense Kommune orienterer om kommunalbestyrelsens beslutninger på baggrund af barometerets resultater.

De fremsendte sager fra Odense Kommune følger de landsdækkende tendenser, hvor der ses udfordringer med utilstrækkelig sagsoplysning, inden der er truffet afgørelse, samt manglende overholdelse af sagsbehandlingsfrister.

For 2024 indeholder stikprøven fra Odense Kommune én sag med hjemmelsmangel. For flere af sagerne blev der konstateret en overskridelse af kommunens offentliggjorte sagsbehandlingsfrist.

For 2025 indeholder stikprøven fra Odense Kommune to sager med manglende begrundelse og én sag med hjemmelsmangel. Ankestyrelsen tilkendegiver, at den ville have ophævet én sag fra stikprøven i 2025, hvis den var blevet påklaget. Der blev ikke i sagerne konstateret overskridelse af sagsbehandlingsfrister.

Herudover rettes kritik om manglende inddragelse af barnet eller den unge i sagerne. Kommunen har siden fået bedre forudsætninger for at efterleve reglerne om inddragelse.

Alle fremsendte sager fra Odense Kommune for 2024 og 2025 lever op til kravene om partshøring, korrekt vurdering, klagevejledning og helhedsvurdering.

Forvaltningerne arbejder løbende på at styrke kvaliteten gennem blandt andet opkvalificering og erfaringsudveksling med andre kommuner.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt set-up for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen fortsætter den løbende udvikling af området med særligt fokus på sagsbehandlingsfrister.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål

Handicapsagsbarometeret er Ankestyrelsens årlige undersøgelse af sagsbehandlingen inden for udvalgte bestemmelser på handicapområdet på tværs af landets kommuner. Barometeret er ét af flere retssikkerhedsinitiativer, der har til formål at styrke retssikkerheden og tilliden på handicapområdet.

Fra 2023-2025 er forskellige bestemmelser blevet undersøgt. De er udvalgt ud fra Ankestyrelsens erfaring om hvor ofte udfordringerne forekommer hos kommunerne.

2025: Fokusområdet var dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter barnets lov §87. Resultater for Handicapsagsbarometer 2025 gennemgås i denne sag.

2024: Fokusområdet var dækning af merudgifter til børn og voksne efter servicelovens §§ 41 og 100. Resultaterne for Handicapsagsbarometeret 2024 på børneområdet gennemgås i denne sag. Handicapsagsbarometeret 2024 på voksenområdet blev politisk behandlet den 20. maj 2025.

2023: Fokusområdet var ledsagelse efter servicelovens § 97. Handicapsagsbarometeret 2023 blev behandlet politisk den 28. august 2024.

Når Ankestyrelsen gennemgår de udvalgte sager fra kommunerne, så fokuserer de på følgende:

- **Retlige mangler i sagsbehandlingen:** Her kan der være tale om manglende hjemmel, utilstrækkelig begrundelse, forkert vurdering eller mangelfuld sagsoplysning.
- **Manglende overholdelse af sagsbehandlingsregler:** Her kan være tale om en utilstrækkelig klagevejledning, manglende overholdelse af frister, fravær af handleplaner, manglende helhedsvurdering og utilstrækkelig opfølgning.

Hver kommune bidrager til undersøgelsen med en lille, tilfældigt udvalgt stikprøve af sager. Der er tale om så få sager, at undersøgelsen ikke kan give et repræsentativt billede af sagsbehandlingskvaliteten i den enkelte kommune.

Odense Kommune skal orientere Ankestyrelsen om kommunalbestyrelsen behandling af Handicapbarometerets resultater.

Handicapsagsbarometeret 2025

Ankestyrelsen har den 9. december 2025 offentliggjort 'Handicapsagsbarometer 2025'. Barometeret er en gennemgang af 385 (ikke påklagede) sager fra landets 98 kommuner.

Formålet er at belyse, om kommunerne overholder regler og praksis i deres behandling og afgørelser af sager om tabt arbejdsfortjeneste efter Barnets Lov §87. Ifølge §87 har forældre til et barn med væsentlig og varig nedsat funktionsevne ret til økonomisk kompensation for den løn, de mister, når de må være væk fra arbejdet for at passe barnet.

Overordnede resultater - på tværs af alle kommuner 2025

Retlige mangler:

Ankestyrelsen konstaterede retlige mangler i 54% af de gennemgåede sager om tabt arbejdsfortjeneste, og i 48% af sagerne havde manglerne væsentlig betydning for afgørelsen. Den mest udbredte fejl er utilstrækkelig sagsoplysning, hvor kommunerne ofte mangler dokumentation for, at der er et nødvendigt pasningsbehov, og at der er et indtægtstab. Derudover lever en tredjedel af afslagssagerne ikke op til kravene om begrundelse, særligt fordi faktiske forhold eller væsentlige skønshensyn ikke tydeliggøres.

Sagsbehandlingsregler:

Den største udfordring i forhold til sagsbehandlingsregler er overholdelse af sagsbehandlingsfrister. I 48% af relevante sager overskrider kommunerne fristen, ofte med mere end 10 uger, og kommunerne orienterer kun i få tilfælde borgerne om ny frist, selvom loven kræver det.

Resultater for Odense Kommune 2025

Odense Kommune har i sommeren 2024 sendt en stikprøve på 6 sager om tabt arbejdsfortjeneste til Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen ville have stadfæstet (godkendt) tre af de seks sager hvis de var blevet påklaget. To af sagerne ville være blevet hjemvist til fornyet behandling i kommunen og endelig ville én sag være blevet ophævet. Odense Kommune er dermed indenfor den landsdækkende tendens.

I samtlige af de 6 sager lever Odense Kommune op til reglerne om:

- Partshøring
- Ingen skøn under regel
- Korrekt vurdering
- Krav om klagevejledning
- Foretagelse af helhedsvurdering.

På trods af korrekte konkrete vurderinger i hver enkelt sag, er der undervejs sket fejl i nogle af sagerne. Det drejer sig om:

- Kommunen har ikke sørget for at sagen var tilstrækkelig oplyst inden blev truffet afgørelse (officialprincippet). Det er gældende i 3 af 6 sager.
- Begrundelsesmangel. Det er gældende i 2 af 6 sager
- Hjemmelsmangel. Det er gældende i 1 af 6 sager
- Barnet / den unge har ikke selv været inddraget i sagsbehandlingen. Det er gældende i 5 af 6 sager. Kravet stammer fra Barnets Lov, som havde ikrafttrædelsesdato 1. januar 2024.

Handicapsagsbarometeret 2024 - Børn

Ankestyrelsen har den 14. marts 2025 offentliggjort 'Handicapsagsbarometer 2024 – Børn'. Barometeret er en gennemgang af 385 (ikke påklagede) sager fra landets 98 kommuner.

Formålet er at belyse, om kommunerne overholder regler og praksis i deres behandling og afgørelser af sager om dækning af merudgifter til børn og unge efter servicelovens §241. Ifølge §241 har forældre til et barn eller en ung med varigt nedsat funktionsevne ret til økonomisk hjælp til de nødvendige merudgifter, som familien har ud over, hvad andre familier normalt har.

Overordnede resultater - på tværs af alle kommuner 2024

Retlige mangler:

Ankestyrelsen konstaterede retlige mangler i halvdelen af de gennemgåede sager om merudgifter, og i 45% af sagerne havde manglerne væsentlig betydning for afgørelsen. Den mest udbredte fejl er utilstrækkelig sagsoplysning. For at kunne træffe en holdbar og gennemskuelig afgørelse er det vigtigt, at der foreligger tydelig dokumentation for udgiftens størrelse, dens nødvendighed og for, om der reelt er tale om en merudgift.

Derudover lever knap en fjerdedel af afslagssagerne ikke op til kravene om begrundelse, særligt fordi faktiske forhold eller væsentlige skønshensyn ikke tydeliggøres.

Sagsbehandlingsregler:

Den største udfordring i forhold til sagsbehandlingsregler er overholdelse af sagsbehandlingsfrister. I 46% af relevante sager overskrider kommunerne fristen, ofte med mere end 10 uger. Kommunerne orienterer kun i få tilfælde borgerne om ny frist, selvom loven kræver det. Det er vigtigt, at borgerne får besked, når en frist ikke kan overholdes, da manglende information kan skabe usikkerhed om sagens fremdrift.

Resultater for Odense Kommune 2024

Odense kommune har i slutningen af 2023 sendt syv sager om dækning af merudgifter til børn og unge til Ankestyrelsen.

Resultatet er, at Ankestyrelsen ville have stadfæstet (godkendt) tre af de syv sager, hvis de var blevet påklaget. De øvrige fire sager ville Ankestyrelsen have hjemvist til fornyet behandling i kommunen. Odense Kommune er dermed indenfor den landsdækkende tendens.

I samtlige af de 7 sager lever Odense Kommune op til reglerne om:

- Partshøring
- Ingen skøn under regel
- Korrekt vurdering
- Krav om klagevejledning
- Foretagelse af helhedsvurdering.

På trods af korrekte konkrete vurderinger i hver enkelt sag, er der undervejs sket fejl i nogle af sagerne. Det drejer sig om:

- Kommunen har ikke sørget for at sagen var tilstrækkelig oplyst inden der blev truffet afgørelse (officialprincippet). Det er gældende i 4 af 7 sager.
- Begrundelsesmangel. Det er gældende i 1 af 7 sager
- Manglende overholdelse af offentliggjort sagsbehandlingsfrist. Det er gældende i 4 af 7 sager.

Opfølgning og faglig læring

Forvaltningerne har gennemgået sagerne, som indgår i stikprøverne til Ankestyrelsen. Det skal være med til at sikre en fremadrettet forbedring af sagsbehandlingen. Et læringspunkt fra Handicapsagsbarometer 2025 drejer sig om at efterleve om reglerne for inddragelse i Barnets Lov. Forvaltninger har nu bedre forudsætninger for at efterleve disse regler. Alle afgørelser, som indgår i Handicapsagsbarometer 2025 er truffet i 2024. Da Barnets Lov trådte i kraft 1. januar 2024, forelå der endnu ikke principmeddelelser, eller anden fast praksis på området. Efter loven trådte i kraft arbejdede forvaltningerne målrettet med implementeringen af loven, og i den forbindelse godkendte Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget i august 2024 pejlemærker for inddragelse af børn og unge. Pejlemærkerne bygger på et tidssvarende børnesyn, hvor fagpersonalet skal have fælles fodslag og fælles praksis i inddragelsen af børn og unge.

Forvaltningerne arbejder derudover løbende på at udvikle området og sikre en høj grad af overholdelse af gældende regler og retningslinjer. Dette sker bl.a. gennem opkvalificering, undervisning, supervision, interne sparringsmøder, erfaringsudveksling samt vidensdeling med andre fynske kommuner og på landsplan.

Forvaltningerne anbefaler, at Odense Kommune fortsætter den løbende udvikling med henblik på at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen. Det indebærer fokus på overholdelse af sagsbehandlingsfrister samt fortsat udvikling af arbejdsgange og ledelsesmæssig opmærksomhed på området. Målet er at sikre en stabil praksis, hvor sagsbehandlingen lever op til gældende krav.

Orientering af Ankestyrelsen og høring af handicaprådet

Ankestyrelsen har sendt et høringsbrev til kommunen i forbindelse offentliggørelsen af Handicapbarometeret 2025. Det fremgår af høringsbrevet, at der på tværs af alle kommuner, ses en udfordring med overholde de offentliggjorte sagsbehandlingsfrister. Det samme var i øvrigt gældende for 2024 undersøgelsen.

Specifikt for Odense Kommune gælder det for 2025, at der ikke er sket overskridelse af offentliggjort sagsbehandlingstid i nogen af de seks gennemgåede sager. Til sammenligning ses det, at der for 2024-sagerne var sket overskridelse af sagsbehandlingstiderne i 4 ud af 7 gennemgåede sager.

Ankestyrelsen beder nu om at blive orienteret om kommunalbestyrelsens behandling af Handicapbarometeret for 2025. Orienteringen skal redegøre for hvilke foranstaltninger kommunalbestyrelsen har besluttet at vedtage på baggrund af resultaterne.

Beslutningsreferatet af byrådets behandling af denne sag sendes til Ankestyrelsen som orientering.

Handicaprådet har haft sagen til høring. Deres høringssvar er vedhæftet sagen.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Handicaprådets høringssvar

Punkt 3: Forlængelse af eksisterende aftale om leje af erhvervslokale

15.00.00-G01-2-26

Sagsresumé

Denne sag omhandler forlængelse af eksisterende aftale, om leje af erhvervslokale til kontor for beskæftigelsesindsatsen på Odense Havn, Lindø, Kystvejen 100B i Munkebo.

Byrådet godkendte den 24. marts 2022 indgåelse af en midlertidig lejeaftale af erhvervslokalet.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker at forlænge deres tilstedeværelse for fortsat at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering af arbejdskraft. Samtidig giver det forvaltningen mulighed for fortsat at sikre nye jobmuligheder for kommunens ledige borgere.

By- og Kulturforvaltningen vurderer, at opgaven ikke kan løses i andre kommunale ejendomme. Forvaltningen anbefaler derfor, at der sker en forlængelse af den eksisterende lejeaftale.

Odense Byråd har kompetencen til at godkende indgåelse af eksterne lejemål.

Med sagen skal udvalget indstille, at byrådet godkender en forlængelse af lejemålet på Kystvejen 100B, Munkebo.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt setup for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

By- og Kulturforvaltningen og **Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender:

1. Forlængelse af eksisterende aftale om fortsat leje af erhvervslokale på Odense Havn, Lindø.
2. Der flyttes 0,1 mio. kr. vedrørende ejendomsrelaterede udgifter, jf. sagsfremstillingen, fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til By- og Kulturudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Den beskæftigelsesindsats, der knytter sig til det lokale kontor på Odense Havn, har til formål at sikre en målrettet og hurtig rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne i området. Indsatsen indgår som en central del af Odense Kommunes virksomhedsrettede arbejde, hvor den fysiske tilstedeværelse på havnen gør det muligt at reagere hurtigt på virksomhedernes efterspørgsel. Den lokale placering styrker forvaltningens mulighed for at imødekomme konkrete behov og skabe hurtige jobåbninger for ledige borgere.

Odense Havn, Lindø, ligger i Kerteminde Kommune, men flere virksomheder i området efterspørger fortsat Odense Kommunes tilstedeværelse for at få hjælp til rekruttering af arbejdskraft. Efterspørgslen på arbejdskraft blandt virksomhederne på havnen er fortsat massiv, og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vurderer, at kommunens tilstedeværelse bidrager væsentligt til at imødekomme behovet.

Da Odense Kommune ejer Odense Havn, har forvaltningens tilstedeværelse i form af et lokalt kontor fortsat en klar berettigelse.

Et lokalt kontor på Odense Havn giver mulighed for et tæt samarbejde med virksomhederne i området. Dette samarbejde understøtter en effektiv og resultatskabende virksomhedsrettet indsats for alle målgrupper af ledige borgere – primært

forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Kontoret gør det muligt at reagere hurtigt på virksomhedernes efterspørgsel og sikre en målrettet og effektiv virksomhedsrettet indsats.

De igangværende erhvervsprojekter på Odense Havn forventes at være længerevarende med projektperioder på op til 10 år. Dette giver gode muligheder for at kanalisere ledige borgere videre til virksomhedspraktik, løntilskud og ordinære job i virksomhederne i området.

Kontoret bemannes fortsat af en mindre gruppe konsulenter fra forvaltningen, som er til stede efter en tilrettelagt turnusordning.

Lejemålet ligger på samme kontorgang som en række private virksomheder, hvilket giver mulighed for daglig kontakt og netværk med virksomhederne.

Arealbehov og ejendomsdrift

By- og Kulturforvaltningen vurderer, at opgaven ikke kan løses i andre kommunale ejendomme. Det anbefales derfor, at der sker en forlængelse af nuværende aftale om leje af erhvervslokalet hos Odense Havn, Lindø.

Lejemålet omfatter 49 m² på adressen Kystvejen 100B, 1. sal, dør 9, 5530 Munkebo. Lejemålet er tidligere indgået på en tidsbegrænset lejeaftale. Denne ønskes nu forlænget og ændret til en tidsbegrænset aftalen, som kan opsiges med 6 måneders varsel af begge parter.

Huslejen størrelse udgør 55.953 kr. årligt og indeksreguleres jf. kontrakten. Hertil kommer udgifter til ejendomsdrift på 18.972 kr. årligt samt fællesudgifter 350 kr. årligt. Samlet forløber de afledte driftsudgifter sig til 75.275 kr.

Økonomi

Sagen påvirker ikke kommunens kassebeholdning. Driftsforpligtelserne på 75.275 kr. modregnes det eksisterende budget til Kystvejen 100B på 18.732 kr.

Midler til driftsforpligtelser på 56.543 kr. overflyttes fra Beskæftigelses- og Socialudvalgets serviceramme til By- og Kulturudvalgets serviceramme.

Drift Kystvejen 100B

Beskrivelse	Styingsområde	2026	2027	2028	2029
Ny beregning af drift Kystvejen 100B	Service	75.275	77.382	77.382	77.382
Eksisterende budget Kystvejen 100B	Service	-18.732	-19.215	-19.215	-19.215
Beskæftigelses- og Socialudvalget overflytter		56.543	58.167	58.167	58.167

Drift Kystvejen 100B

Beskrivelse	Udvalg	Styingsområde	2026	2027	2028	2029
Drift Kystvejen 100B	BKU	Service	56.543	58.167	58.167	58.167

Beskæftigelses- og Socialudvalget	BSU	Service	-56.543	-58.167	-58.167	-58.167
-----------------------------------	-----	---------	---------	---------	---------	---------

Kassepåvirkning			0	0	0	0
------------------------	--	--	----------	----------	----------	----------

Deponering

Det følger af lånebekendtgørelsens § 6, at kommuner kan indgå aftaler om eksterne lejemål, mod at deponere et beløb svarende til opførelses- eller ejendomsværdien. Odense Kommune deponerede efter den oprindelige byrådsgodkendelse den 23.marts 2022, via ledig låneramme for 2022.

Med godkendelse af denne sag, vil der ikke skulle deponeres igen, idet der gælder et princip om at kommunen kun skal betale for en ejendom én gang.

Punkt 4: B-sag: Beslutning om udmøntning af besparelser på baggrund af beskæftigelsesreformen

00.15.00-A00-2-26

Sagsresumé

Udvalget skal med denne sag godkende, hvordan forvaltningen udmønter besparelser i 2027 til 2030 som følge af beskæftigelsesreformen.

Udvalget drøftede den 3. februar 2026 forvaltningens forslag til udmøntning af besparelserne.

Effekt

Med Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2025 besluttede byrådet, at effektopfølgningerne i den nuværende form afsluttes med årsberetningen for 2025. Med det nye byråd udarbejdes et nyt setup for effektuniverset, herunder vurdering af effekt i politiske sager. Derfor vil der ikke under dette emne blive skrevet noget, før der er taget politisk stilling til, hvordan et nyt effektunivers skal se ud og bruges.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forvaltningens forslag til udmøntning af besparelser i 2027 til 2030 som følge af beskæftigelsesreformen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Udvalget skal med denne sag godkende, hvordan forvaltningen udmønter besparelser i 2027 til 2030 som følge af beskæftigelsesreformen. Beskæftigelses- og Socialudvalget godkendte den 25. november 2025 besparelserne i 2026.

Udvalget drøftede den 3. februar 2026 forvaltningens forslag til udmøntning af besparelserne.

Forvaltningen skal i 2026 gennemføre besparelser på 27,7 mio. kr. som følge af beskæftigelsesreformen, mens der i 2027 skal realiseres besparelser på 63,8 mio. kr. (Beskæftigelses- og Socialudvalget den 25. november 2025). Besparelserne implementeres gradvist over flere år fra 2026, og den største del af besparelserne træder i kraft fra 2027, hvor en væsentlig del af reformens elementer træder i kraft og flere ordninger udfases. I 2027 vil besparelsesniveaulet nærme sig den fulde indfasning, og af hensyn til overskuelighed tages der derfor udgangspunkt i udmøntningen af besparelserne i 2027.

Tabel 1. Besparelser i beskæftigelsesreformen

Mio. kr.	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Serviceudgifter	14,6	30,8	35,8	39,1	44,9	44,4
Indsatser	13,1	33,0	37,6	40,8	42,8	43,6
I alt	27,7	63,8	73,4	79,8	87,7	88,1

Udmøntningen af besparelsen tager udgangspunkt i de syv pejlemærker for implementering af beskæftigelsesreformen, som udvalget besluttede den 28. oktober 2025.

De syv pejlemærker er:

1. Frisættelsen skal bruges til at tilrettelægge en individuel indsats til borgerne
2. Alle ledige skal have kontakt - ingen efterlades alene
3. Job First eller uddannelse skal være udgangspunktet for den individuelle indsats
4. Borgere skal have én plan på tværs af beskæftigelses- og socialområdet
5. Indsatsen til borgerne er funderet i vores beskæftigelsesfaglighed
6. Vi styrer efter klare mål og baserer indsatsen på viden om, hvilke indsatser der virker bedst for hvilke målgrupper

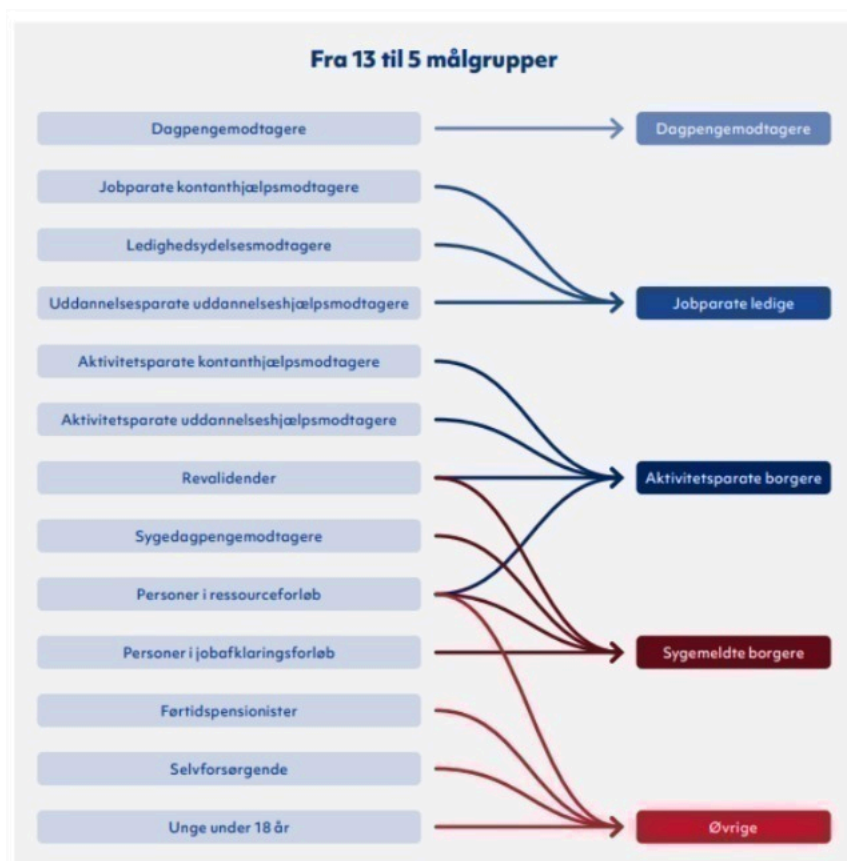
7. Et professionelt virksomhedssamarbejde der tager afsæt i virksomhedernes behov og har fokus på det gode borgermatch

Udmøntningen af besparelsen tager derudover afsæt i de politiske intentioner med beskæftigelsesreformen. Det betyder, at besparelsen særligt findes på forvaltningens tilbud til sygemeldte borgere, aktivitetsparate borgere og jobparate ledige. Det skyldes, at det særligt er inden for disse målgrupper, at reformen lemper proceskravene. Derfor kan forvaltningen realisere besparelser gennem en forenkling af indsatsen.

Serviceudgifter

Af figur 1 nedenfor fremgår de fem målgrupper, som kommunerne fremover skal anvende i arbejdet med borgerne. De 13 målgrupper, som kommunerne før reformen skulle anvende, fremgår ligeledes.

Figur 1. Fra 13 til 5 målgrupper på beskæftigelsesområdet



Kilde: Beskæftigelsesministeriet.

Det nuværende antal borgere i forvaltningen, fordelt på de nye målgrupper, fremgår af nedenstående oversigt.

Tabel 2. Antal borgere i de nye målgrupper (uge 2, 2026)

Målgrupper	Antal (uge 2 2026)
Dagpengemodtagere	4.573
Jobparate ledige	2.329
Aktivitetsparate borgere	3.203
Sygemeldte borgere	4.035
Øvrige	11.359
I alt	25.499

Tabel 3 viser forvaltningens forslag til fordeling af besparelserne i 2027 på målgrupper, når reformen nærmer sig fuld indfasning.

Tabel 3. Besparelser i 2027 fordelt på målgrupper - Service

År	Målgrupper				
	Dagpenge- modtagere	Jobparate ledige	Aktivitetsparate borgere	Sygemeldte borgere	I alt
2027					
Samlet budget (mio. kr.)	24,3	36,2	60,3	59,0	179,8
Samlet budget pr. borger (kr.)	5.321	15.534	18.839	14.618	-
Besparelse pr. målgruppe (mio. kr.)	2,2	6,1	7,3	15,3	30,8
Besparelse pr. borger (kr.)	475	2.600	2.273	3.780	-
Besparelse i pct.	9%	17%	12%	26%	17%

Dagpengemodtagere

Målgruppen er uændret i forhold til før reformen.

I starten af 2026 er der 4.573 borgere i målgruppen i Odense Kommune.

Forvaltningen foreslår besparelser på 2,2 mio. kr. i 2027 på gruppen af dagpengemodtagere.

Indsatsen fokuseres på dagpengemodtagere, som har større risiko for at havne i langtidsledighed. Der vil fortsat være et særligt fokus på ledige dimittender, og ufaglærte ledige med henblik på opkvalificering til faglært niveau. Forvaltningen vil fremover have mindre kontakt til ledige, som forventes at kunne klare sig selv.

Odense deltager i A-kasseforsøget fra 2027 til 2029, hvor A-kasserne overtager ansvaret for kontaktførelset med ledige borgere i de første fire måneder i stedet for tre. Forsøget indebærer, at kommunen i denne periode skal have færre kontakter med ledige borgere end tidligere.

Jobparate ledige

Målgruppen består af de tidligere målgrupper; jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.

I starten af 2026 er der 2.329 borgere i målgruppen i Odense Kommune.

Forvaltningen foreslår besparelser på 6,1 mio. kr. i 2027 på gruppen af jobparate ledige.

Når forvaltningen foreslår besparelser på jobparate borgere, skyldes det især de tidligere omfattende proceskrav til kontakt. Det skyldes også, at forvaltningen vil fokusere indsatsen på målgrupper, som har større risiko for at havne i langtidsledighed. Der vil fortsat være et særligt fokus på ufaglærte ledige med henblik på opkvalificering til faglært niveau. Der vil fremover være mindre kontakt til ledige, som forventes at kunne klare sig selv.

Aktivitetsparate borgere

Målgruppen består af målgrupperne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, nogle af de borgere, der før reformen ville være i målgruppen for revalidering samt nogle af de borgere, der før reformen ville være i målgruppen for ressourceforløb.

I starten af 2026 er der 3.203 borgere i målgruppen i Odense Kommune. Forvaltningen foreslår besparelser på 7,3 mio. kr. i 2027 på gruppen af aktivitetsparate borgere.

Forvaltningens forslag om besparelser for aktivitetsparate borgere skyldes primært, at de tidligere omfattende proceskrav om kontakt også omfattede målgrupper, hvor kontakt ikke var virksomt.

Indsatsen fokuserer på dels de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har kortest tid på kontanthjælp. De erfaringer, forvaltningen har med indsatsen gennem "Alle skal med", vil forvaltningen bygge videre på, hvor primært fokus er på det virksomhedsrettede. For dem, som har længere tid på kontanthjælp, vil der være øget fokus på sociale og sundhedsmæssige indsatser, afstemt med det virksomhedsvendte. For alle aktivitetsparate vil forvaltningen søge at skabe sammenhæng, hvor der er behov for flere indsatser. Det kunne eksempelvis være med bostøtte eller misbrugsbehandling.

Sygemeldte borgere

Målgruppen består af målgrupperne sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, nogle af de borgere, der før reformen ville være i målgruppen for revalidering samt nogle af de borgere, der før reformen ville være i målgruppen for ressourceforløb.

I starten af 2026 er der 4.035 borgere i målgruppen i Odense Kommune.

Forvaltningen foreslår besparelser på 15,3 mio. kr. i 2027 på gruppen af sygemeldte borgere.

Når forvaltningen foreslår betydelige besparelser på indsatsen for sygemeldte borgere, skyldes det, at reformen markant reducerer de tidligere proceskrav til kontakt og samtaler. Samtidig fritages en større del af de sygemeldte fra beskæftigelsesrettede indsatser. Det gælder særligt borgere sygemeldt fra et ansættelsesforhold. Det betyder, at forvaltningen ikke skal levere samme omfang af indsats som hidtil – og kan derfor spare et relativt stort beløb på området.

Forvaltningen vil fremover fokusere på sygemeldte med komplekse problemstillinger som følge af fx stress, angst og depression. Sygemeldte med ukomplicerede forløb - fx brækket ben og andre forudsigelige sygdomsforløb vil få mindre kontakt. Der vil især være fokus på sygemeldte uden et ansættelsesforhold, og der vil være fokus på at understøtte virksomheder i at varetage forløbet for egne sygemeldte de første 26 uger.

Øvrige

Målgruppen består af målgrupperne førtidspensionister, ledige selvforsørgende, unge under 18 år samt nogle af de borgere, der før reformen ville være i målgruppen for ressourceforløb.

I starten af 2026 er der 11.359 borgere i målgruppen i Odense Kommune, heraf er 10.574 førtidspensionister.

Udmøntningen i forvaltningens organisation

Forvaltningen foreslår, at besparelserne udmøntes på følgende måde i forvaltningens organisation i 2027-2030. Beskæftigelses- og Socialudvalget godkendte den 25. november 2025 besparelserne i 2026.

Tabel 4: Forslag til udmøntning af servicebesparelser i forvaltningen

Årlige besparelser, Service (i 1.000 kr.)						
	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Fællesudgifter	673	3.054	4.074	5.619	10.221	10.330
Ledelsessekretariatet	0	830	830	830	830	830
Digitalisering & Data	0	360	360	360	360	360
Økonomi	0	431	431	431	431	431
Uddannelse & Vejledning	-172	241	308	312	312	62
Uddannelse & Social	-249	-115	-84	-83	-83	-263
Uddannelse & Job	850	4.646	5.035	5.195	5.341	4.390
Center for Familier & Unge	378	755	822	821	821	837
Job & Virksomhed	3.807	7.770	8.892	8.929	8.929	9.224
Job & Sygdom	4.359	5.276	6.209	6.227	6.227	6.448
Job & Integration	1.130	1.684	1.846	1.853	1.853	1.897
Job & Social	3.600	4.937	5.847	6.627	7.389	7.553
Sociale Indsatser	0	0	0	0	0	0
Ydelse	269	891	1.245	1.953	2.307	2.307
I alt	14.645	30.760	35.815	39.074	44.938	44.406

Gruppen af unge, som hverken er i arbejde eller uddannelse

Reformen indebærer besparelser på indsatsen for unge i kontanthjælpssystemet. Samtidig modtager forvaltningen i perioden 2025-2028 i alt 23,2 mio. kr. i statslig finansiering via Ungeløftet, som er målrettet unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. De unge, der er omfattet af Ungeløftet, vil fremover modtage en mere intensiv indsats, mens unge uden for målgruppen vil modtage en mindre intensiv indsats. Odense Kommune har imidlertid allerede før reformen prioriteret, at unge skal mødes af en intensiveret og helhedsorienteret indsats. Denne prioritering fastholdes efter reformen, bl.a. gennem indsatserne "Alle Unge Skal Med" og "Forebyggende Indsats for Unge (FIU)", som fortsat skal sikre, at udsatte unge får den nødvendige støtte til at komme tættere på job eller uddannelse.

Arbejdspligt

Arbejdspligten er en lovbestemt pligt for bestemte borgere på offentlig forsørgelse til at deltage i beskæftigelsesrettede aktiviteter i op til 37 timer om ugen.

Frisættelse er ikke mulig inden for arbejdspligtens indsatser, og forvaltningen kan derfor ikke spare på dette område.

Borgere i integrationsprogrammet er kontanthjælpsmodtagere, enten jobparate, aktivitetsparate eller selvforsørgende ledige. De jobparate og aktivitetsparate ledige er i vid udstrækning omfattet af arbejdspligten.

Borgere i integrationsprogrammet findes i målgrupperne jobparate ledige, aktivitetsparate borgere og øvrige.

Indsatser

Budgettet til beskæftigelsesindsatser i 2026 er reduceret med besparelsen på 13,1 mio. kr.

Tabel 5. Besparelser i 2026 fordelt på målgrupper - Indsatser

År	Målgrupper				
	Dagpenge- modtagere	Jobparate ledige	Aktivitetsparate borgere	Sygemeldte borgere	I alt
2026					
Samlet budget (mio. kr.)	28,2	45,0	76,9	21,3	171,4
Samlet budget pr. borger (kr.)	6.170	19.332	24.010	5.268	-
Besparelse pr. målgruppe (mio. kr.)	2,4	3,5	5,7	1,5	13,1
Besparelse pr. borger (kr.)	533	1.501	1.771	371	-
Besparelse i pct.	9%	8%	7%	7%	8%

Budgettet til beskæftigelsesindsatser for 2027 tildeles gennem den årlige økonomaftale mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen i sommeren 2026. Kommunerne kompenseres samlet for ændringer i målgruppernes omfang, og med beskæftigelsesreformen følger betydelige forskydninger i sammensætningen af borgere, der skal modtage beskæftigelsesrettede tilbud. På indsatserne anvendes der fortsat i væsentlig grad eksterne leverandører.

Besparelseskrevet på 33 mio. kr. i 2027 er et foreløbigt tal. Det endelige besparelseskrev fastlægges først med økonomaftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen og Odense Kommunes budget for 2027. Forvaltningen udmønter derfor først besparelseskrevet for indsatser i 2027 i 2. halvår 2026. Det samlede indsatsbudget vil fremadrettet blive reduceret. Derudover skal forvaltningen reducere udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO), mens forvaltningen får mulighed for at opprioritere ordinær uddannelse.

HR-proces vedrørende stillingsnedlæggelser og afskedigelser

Som følge af besparelser på baggrund af beskæftigelsesreformen gennemføres i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i foråret 2026 en koordineret proces i forvaltningen med stillingsnedlæggelser og afskedigelser. I samme proces håndteres evt. øvrige budgetmæssige tilpasninger i forvaltningens organisatoriske områder. På grund af betydelige besparelser forventes et større antal afskedigelser i et sådant omfang, at der bliver tale om masseafskedigelse. Processen er tilrettelagt efter personalejuridiske regler og retningslinjer, så opsagte medarbejders individuelle opsigelsesvarsel påbegyndes den 1. maj 2026.

Forvaltningen forsøger igennem processen at nedbringe antallet af afskedigelser mest muligt, bl.a. gennem kvalificeret ansættelsesstop, inddragelse af vakancer, overflytning af medarbejdere til ledige stillinger andre steder i forvaltningen, afsøge muligheder for omplacering andre steder i Odense Kommune samt mulighed for frivillig fratreden.

Der sker løbende inddragelse af forvaltningens MED-organisation. Medarbejdersiden i Forvaltningsudvalget i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har fremsendt bemærkninger til den politiske behandling af håndtering af besparelser på baggrund af beskæftigelsesreformen.

Økonomi

Denne sag medfører ingen økonomiske konsekvenser, da den alene udmønter besparelser i forvaltningen, som er vedtaget med budget 2026.

Bilag

Bemærkninger til Budget 2025 fra medarbejdersiden i Forvaltningsudvalget i BSF

Punkt 5: C-sag: Drøftelse af faste orienteringspunkter (ophøjet til B-sag)

15.00.00-A21-1-26

Sagsresumé

Udvalget skal med denne sag drøfte, hvilke faste orienteringspunkter det fremadrettet ønsker afrapportering på og i hvilken kadence, afrapporteringen skal ske. Nogle af de faste sager på Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder er bestemt af lovkrav eller besluttet af Økonomiudvalget eller byrådet. Andre sager har udvalget bestemt at følge. Disse sager skal udvalget drøfte, om de fortsat ønsker at følge og i hvilken kadence.

Forvaltningen foreslår en mindre reduktion i antallet af faste orienteringspunkter. Reduktionen er i tråd med den generelle oprydning i faste politiske sager, politikker og strategier, og flugter med idéerne i Fremtidens Administration, hvor unødvendig administrativ sagsbehandling skæres fra.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter fremtidig afrapportering på de faste orienteringspunkter.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede at gøre sagen til en B-sag og traf samtidig følgende beslutning:

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen med tilføjelse af en sag hver anden måned, der giver status på implementering af beskæftigelsesreformen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Med denne sag skal udvalget drøfte faste orienteringspunkter samt kadence for kommende afrapportering for de punkter, som er besluttet af Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Sagerne er listet herunder i tabel 1. Forvaltningens forslag til kadence fremgår af tabellen.

Tabel 1: Oversigt over faste orienteringspunkter til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Besluttet af	Orienteringspunkter	Kadence for afrapportering	Forvaltningens anbefaling	Forventet tidspunkt
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Nøgletal på beskæftigelsesområdet (ledighedstal og udvalgte temaer)	Månedsvi	Månedsvi	Hver måned
	Inklusive Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder	Kvartalsvi	Kvartalsvi	Hvert kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Status på bandesituationen, herunder multikriminelle familier	Halvårligt Hvert møde	Halvårligt Hvert møde	Juni og december Hvert møde
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Status på Kontrolgruppen	Årligt	Årligt	Februar
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Status på Center for Familier og Unge 2.0 (CFU)	Årligt	Årligt	4. kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Afreportering på Alle unge skal med	Årligt	Årligt	4. kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Afreportering på Alle unge skal med 15-17 år	Halvårligt	Årligt (synkroniseret med den anden "Alle unge skal med" sag)	4. kvartal

Beskæftigelses- og Socialudvalget	Status på forvaltningens ankestatistik	Årligt	Årligt	November
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Strategier besluttet af udvalget:			
	Strategi for samarbejde med virksomhederne	Årligt	Årligt	Maj
	Veteranstrategien	Årligt	Årligt	2. kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Retningslinjer for mødet med borgeren	Halvårligt	Årligt	December

Beskæftigelses- og Socialudvalget	Handleplan for socialpolitik (til og med 2027)	Årligt	Årligt	4. kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Monitorering af udsatte boligområder	Årligt	Årligt	Juni
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Liste over udsatte boligområder	Årligt	Årligt	December
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Temabesøg i 20xx	Årligt	Årligt	1. kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Fastlæggelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder det kommende år	Årligt	Årligt	August
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Udmøntning af effektiviseringsstrategi	Årligt	Årligt	2. kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Udmøntning af Budget 20xx under BSU	Årligt	Årligt	4. kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Budgetindsatser med udløb	Forelægges når relevant	Forelægges når relevant	Forelægges når relevant
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Fællesmøde mellem BSU og Udsatterrådet	Årligt	Årligt	2. kvartal
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Fællesmøde mellem BSU og Forvaltningsudvalget (FU)	Halvårligt	Halvårligt	Juni og oktober
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Overblik over udbud	Årligt	Udgår	Intet
Beskæftigelses- og Socialudvalget	Drøftelse af indsatser for indfrielse af ledighedsmål	Halvårligt	Årligt	2. kvartal

Beskæftigelses- og Socialudvalget	Afrapportering på magtanvendelser - børn- og ungeområdet	Årligt	Årligt	2. kvartal
Byrådet	Sagsbehandlingstider	Årligt	Årligt	2. kvartal
Byrådet	Afrapportering på Alle skal med	Årligt	Årligt	4. kvartal
Økonomiudvalget	Effekt- og økonomiopfølgning (1. halvår og 2. halvår)	Halvårligt	Halvårligt	Juni og oktober/november
Økonomiudvalget	Forsørgelses- og sikringsydelse (1. halvår + 2. halvår) inklusiv opfølgning på investeringsprojekter	Halvårligt	Halvårligt	Juni og oktober/november
Økonomiudvalget	Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til Budget 20xx	Som udgangspunkt årligt	Som udgangspunkt årligt	2. kvartal
Økonomiudvalget	Økonomiopfølgning	Årligt	Årligt	April
Økonomiudvalget	Afrapportering på det specialiserede socialområde	Tre gange årligt	Tre gange årligt	April, juni og oktober
Lovkrav	Årsberetning for de områder der hører under Beskæftigelses- og Socialudvalget	Årligt	Årligt	2. kvartal

Lovkrav	Tildeling af økonomisk støtte fra Hovedpuljen til Frivilligt Socialt Arbejde	Årligt	Årligt	November
Lovkrav	Kvalitetsstandard for stofbehandling	Mindst hvert andet år	Mindst hvert andet år	2. kvartal
Lovkrav	Afrapportering på magtanvendelse - voksenområdet	Årligt	Årligt	2. kvartal
Lovkrav	Omgørelsesprocenter på socialområdet	Årligt	Årligt	November
Lovkrav	Måltal til søgningen for erhvervsuddannelse, herunder øvrige ungdomsuddannelser for elever i grundskolen	Årligt	Årligt	2. kvartal
Lovkrav	Rammeaftale på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet for 2027-2028	Hvert andet år (skal godkendes i oktober/november 2026)	Hvert andet år (skal godkendes i oktober/november 2026)	Oktober eller november
Administrativt besluttet/BSF	Økonomisk Status 20xx og Budget 20xx	Årligt	Årligt	August
Administrativt besluttet/BSF	Afrapportering af sociale tilsyn	Årligt	Årligt	4. kvartal
Administrativt besluttet/BSF	Årlige flyttemønstre i Vollsmose og projekt "Særlige Adresser"	Årligt	Årligt	Juni

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Bilag 1 - Oversigt over faste orienteringspunkter - webtilgængelig version

Punkt 6: D-sag: Orientering om Odense Kommunes arbejde med negativ social kontrol

27.00.00-A00-32-25

Sagsresumé

Med denne sag får Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget samt Økonomiudvalget en orientering om Odense Kommunes arbejde med negativ social kontrol. Sagen giver en status på arbejdet samt på overgangen fra projekt til varig drift efter projektperioden 2021-2023.

Arbejdet på området er løbende blevet styrket, og Odense Kommune står i dag stærkt sammenlignet med andre store kommuner – både i faglighed, beredskab og organisering.

Forvaltningen anbefaler, at dette er den sidste afrapportering til udvalget, idet projektperioden nu er afsluttet, og indsatsen er overgået til ordinær drift. Dertil er der etableret en række administrative fora, der sikrer arbejdet på tværs af kommunens relevante forvaltninger og fastholder det fortsatte fokus og momentum i indsatsen.

Fra projektperiode til drift

Projektperioden 2021-2023 har været afgørende for at skabe et solidt fundament for Odense Kommunes arbejde med negativ social kontrol. I denne periode blev der etableret centrale strukturer, udviklet handlevejledninger og opbygget et tværgående ressource-team, som sikrer faglig sparring i komplekse sager. Erfaringerne fra projektperioden har vist, at en styrket koordinering og videndeling på tværs af forvaltninger er nøglen til at håndtere sager effektivt. Det har også været en periode, hvor kommunen har opnået øget opmærksomhed og handlekraft som har bidraget til at skabe momentum.

Forvaltningen betragter denne afrapportering som afsluttende, da projektperioden nu er afsluttet, og indsatsen er overgået til ordinær drift. Det betyder, at de centrale aktiviteter og indsatser, som blev udviklet i projektperioden, nu videreføres som en integreret del af den daglige opgaveløsning. Fremadrettet vil der derfor ikke blive udarbejdet særskilte årlige afrapporteringer, medmindre der opstår særlige forhold, der kræver politisk behandling.

Fokus fremover er at fastholde det opnåede momentum gennem styregruppen, den strategiske følgegruppe og sparringsnetværket, som sikrer kontinuerlig koordinering og organisatorisk læring.

Baggrund

28. februar 2024 godkendte byrådet den afsluttende afrapportering på den styrkede indsats mod negativ social kontrol (2021-2023). Byrådet besluttede, at Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget, samt Økonomiudvalget fremover skal have en årlig statusrapport om kommunens arbejde med negativ social kontrol. Den årlige status skal redegøre for kommunens tilbud til drenge og mænd med potentielle dobbeltroller, muligheder for efterværn til kvinder og mænd, samt relevante akutte hjælpemuligheder. Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget fik seneste orientering den 20. maj 2025, mens Økonomiudvalget blev orienteret den 28. maj 2025.

Generel status på kommunens arbejde med negativ social kontrol

Odense Kommune er kommet langt i arbejdet med negativ social kontrol, også sammenlignet med andre store kommuner. Projektperioden 2021-2023 udgør et fundament for øget opmærksomhed, viden og handlekraft på både forebyggende og indgribende niveau.

Ledere og medarbejdere finder råd og vejledning på hjemmesiden [Negativ Social Kontrol](#). Handlevejledende materiale er udbredt til relevante afdelinger. Et tværgående ressource-team af kvalificerede medarbejdere står klar til sparring i svære sager.

Kommunen har et velfungerende set-up til at reagere resolut på akutte sager. Det forebyggende og opsporende arbejde er præget af styrket koordinering og handlekraft. Nationale aktører som MÆRK (Nationalt Center mod Æresrelaterede Konflikter) har øget fokus på tidlig forebyggelse og opsporing. Sammen med styrket vidensniveau og opmærksomhed lokalt, har det skabt et godt momentum i Odense Kommune.

Den generelle status på overgangen til drift er, at indsatsen udvikler sig tilfredsstillende. Der er fortsat et styrket ledelsesfokus med henblik på at fastholde momentum.

Arbejdspligtens betydning i sager om negativ social kontrol

Indførelsen af arbejdspligt har påvirket borgernes adfærd på flere måder. Arbejdspligt indebærer, at personer i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, skal deltage i arbejdsrettede aktiviteter for at modtage deres ydelse. For nogle borgere har det medført øget modstand mod at deltage i den aftalte indsats, hvilket blandt andet ses ved flere sygemeldinger, inddragelse af bisiddere og familiemedlemmer, samt øget kontakt fra pårørende til jobrådgivere. Der opleves, at familiemedlemmer ofte følger borgeren til indsatsen og bliver der, hvilket kan skabe modstand mod deltagelse. Generelt kan der hurtigt mobiliseres en større gruppe omkring borgeren, som modarbejder deltagelse, selvom borgeren selv har udtrykt ønske om at deltage. Dette stiller særlige krav til koordinering og håndtering af sager, hvor negativ social kontrol er en faktor.

Udvalgte implementeringstiltag

Forvaltningen præsenterede de seneste implementeringstiltag i sidste års afrapportering, og de er fortsat aktuelle. Tiltagene omfatter beredskabsplanen for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Forvaltningen reviderer planen løbende efter behov og mindst hvert fjerde år i henhold til barnets lov.

Forvaltningen har desuden opdateret beredskabsplanen for forebyggelse og håndtering af overgreb mod børn og unge, som byrådet godkendte den 17. december 2025. Opdateringen indeholder nu et afsnit om negativ social kontrol under afsnittet "Definitioner af overgreb". Begge beredskabsplaner har været behandlet i Børn- og Ungeforvaltningen samt Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Odense Kommune har udarbejdet en handlevejledning om arbejdet med negativ social kontrol til relevante medarbejdere. Derudover er der etableret et ressource-team med nøglemedarbejdere og sikkerhedskonsulenter på tværs af forvaltningerne. Ressource-teamet styrker koordinering, videndeling og faglig sparring i komplekse sager. Siden sidste års afrapportering har teamet gennemført kursusforløb, der klæder jobrådgivere på til at håndtere opgaver om negativ social kontrol. Derudover har Job- og integrationshuset udvidet fokus på opsporing og håndtering af negativ social kontrol.

En organisering, der fastholder opmærksomheden på arbejdet med negativ social kontrol

Odense Kommune har gjort betydelige fremskridt i arbejdet med negativ social kontrol, men området er komplekst og indebærer en række dilemmaer i praksis. Sagerne er ofte tværgående, involverer flere ofre og udøvere, og ingen sager er ens. Samtidig kommer der løbende ny viden og handlevejledning til. Alt i alt stiller det store krav til tværgående koordinering og samarbejde, praksisrefleksion og organisatorisk læring.

Arbejdet med negativ social kontrol er fortsat forankret i en styregruppe på niveau 2, hvor formålet er at understøtte arbejdet på tværs af kommunen. I styregruppen deltager de chefansvarlige i Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Styregruppen bliver suppleret af en strategisk følgegruppe på niveau 3, også med deltagelse af Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. I tillæg til disse fora er der oprettet et sparringsnetværk for ledere på niveau 4.

Tilbud til drenge og mænd med potentielle dobbeltroller som udøver og offer

Opbyggende indsatser rettet mod drenge og mænd er en del af almenområdets generelle forebyggelsesarbejde, herunder skoler og dagtilbud. Formålet er at skabe et trygt og inkluderende miljø for børn og unge uden negativ social kontrol. Arbejdet fokuserer på rettigheder, ligestilling og demokratiske værdier. Afsættet er blandt andet Børn- og Ungeudvalgets Dannelsesstrategi og Vision for fritidspædagogik, som blev besluttet i 2024. De virksomme metoder er blandt andet filosofiske samtaler og fællesskabende didaktikker. I tillæg hertil stiller hjemmesiden [Negativ Social Kontrol](#) materialer til rådighed, som blandt andet adresserer drenge og unge mænds potentielle dobbeltrolle.

Indgribende indsatser rettet mod drenge og mænd er baseret på barnets lov og serviceloven. De har fokus på ofrene med indsatser som anbringelser, familiebehandling, kontaktperson mv. Indsatser mod udøvere kan blive sat i værk via Ungdomskriminalitetsnævnet (UKN), men sådanne sager er endnu ikke opstået i Odense Kommune.

Efterværn til kvinder og mænd, der har brudt med negativ social kontrol

Kommunen tilbyder efterværn efter barnets lov og serviceloven § 12a, der giver mulighed for støtte og rådgivning til borgere i risiko for æresrelaterede konflikter.

Krisecentret tilbyder ambulante rådgivning i form af individuelle samtaler til kvinder, mænd og LGBT+ personer. Der er et godt og smidigt samarbejde med Krisecenter Odense på tværs af kommunen. De får flere henvendelser fra andre

afdelinger, primært om muligheder for støtte til kvinder, men også mænd. Derudover bliver sikkerhedskonsulenterne i den regionale sikkerhedskonsulentordning under MÆRK brugt.

Kommunen samarbejder med opholdssteder, som arbejder specifikt med denne målgruppe. Kommunen har også løbende dialog og samarbejde med civilsamfundsorganisationer såsom RED Center mod æresrelaterede konflikter, Exitcirklen, Mandecentret, LivaRehab, Baba, Danner, GirlTalk og InsideOut.

Akutte hjælpemuligheder for borgere underlagt negativ social kontrol

Beredskabet på indgribende niveau er velfungerende. Beredskabsplanen for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter fra 2024 er gældende for hele kommunen, og sikrer kommunens evne til at håndtere komplekse sager om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Der er tæt samarbejde og koordinering internt i kommunen og mellem sikkerhedskonsulenterne, politiet, Infohusene mv. i disse sager. Ikke mindst understøttet af ressourceteamet, som deler viden og koordinerer i relation til akutte hjælpemuligheder.

På børn- og ungeområdet bliver beslutninger om akutte hjælpemuligheder truffet på baggrund af barnets lov og serviceloven. På voksenområdet tilbyder Krisecenter Odense ophold for kvinder, samt ambulante rådgivning 24/7 for kvinder, mænd og LGBT+ personer. Krisecentret udbreder løbende kendskabet til akutte hjælpemuligheder gennem oplæg til fagpersoner og foreninger, samt annoncer på sociale medier målrettet borgere.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 7: D-sag: Orientering om status på Kontrolgruppens arbejde

00.30.00-S00-6-25

Sagsresumé

Kontrolgruppens opgave er at afdække og stoppe socialt bedrageri og dermed forhindre uberettigede udbetalinger af ydelser. Den årlige statusrapport viser, at indsatsen i 2025 førte til en besparelse på 19,2 mio. kr. – svarende til 1,6 mio. kr. pr. årsværk.

Kontrolindsatsen har gennem en årrække været højt prioriteret politisk. I april 2024 besluttede byrådet at udvide gruppen med to yderligere årsværk, finansieret som et investeringsprojekt til og med 2027. De nye medarbejdere tiltrådte den 1. september 2024, hvorefter gruppen består af i alt 12 årsværk. Projektet følges løbende i forbindelse med de halvårslige budgetopfølgninger.

Kontrolgruppens opgave er todelt: dels forebyggelse, dels afdækning af socialt bedrageri gennem sagsbehandling, vejledning af borgere, kontrolbesøg i virksomheder og tæt samarbejde med SKAT, Politiet og Udbetaling Danmark. Når en ydelse standses eller reguleres, registreres effekten efter en fælles metode, udviklet i samarbejde mellem Kommunernes Landsforening (KL), kommunerne og Deloitte.

Besparelserne opgøres både brutto og netto. Bruttobesparelsen angiver den samlede reduktion på tværs af statslige og kommunale ydelser – eksempelvis Statens Uddannelsesstøtte (SU). Nettobesparelsen angiver den del, der vedrører Odense Kommunes eget budget, blandt andet kontanthjælp og sygedagpenge. Nettobesparelsen kan desuden opgøres pr. årsværk, hvilket giver et mål for udbyttet af den enkelte medarbejders indsats. Der er en præventiv effekt, som ikke kan måles, men Kontrolgruppens indsats formodes at mindske antallet af forsøg på snyd.

Effektregistreringen bygger på to elementer: Et eventuelt tilbagebetalingskrav, hvis en borger har modtaget ydelse uden ret hertil, samt den fremadrettede besparelse ved at standse ydelsen i op til 12 måneder. Forvaltningen bemærker dog, at en del borgere ikke er i stand til at tilbagebetale skyldige beløb, og at den faktiske økonomiske effekt derfor er lavere end den registrerede.

Tabel 1 viser udviklingen fra 2023 og frem for brutto- og nettobesparelser samt nettobesparelser pr. årsværk.

Tabel 1. Udviklingen i bruttobesparelser, nettobesparelser og nettobesparelser pr. årsværk.

Mio. kr.	2023	2024	2025
Bruttobesparelse	22,9	26,9	28,1
Nettobesparelse	14,7	15,1	19,2
Nettobesparelse pr. årsværk	1,5	1,5	1,6

Tallene peger i samme retning: Siden 2023 er både brutto- og nettobesparelserne steget. I 2023 udgjorde bruttobesparelsen 22,9 mio. kr., mens nettobesparelsen var 14,7 mio. kr. I 2025 er disse tal steget til henholdsvis 28,1 og 19,2 mio. kr. Også nettobesparelsen pr. årsværk viser en positiv udvikling – fra 1,5 mio. kr. i 2023 til 1,6 mio. kr. i 2025, svarende til en stigning på 7 %.

Herunder fremgår fordelingen af besparelser på de respektive ydelser.

Tabel 1. Fordeling af besparelser på ydelser.

Ydelse	Brutto (mio. kr.)	Netto (mio. kr.)
Kontanthjælp	7,5	6,0
Sygedagpenge	7,2	5,8
Pension	2,2	1,7
Ressourceforløbsydelse	2,1	1,7

Friplads	1,7	1,7
Andre ydelser	7,4	2,3
I alt	28,1	19,2

Fordelingen afspejler det styrkede fokus, som Kontrolgruppen har rettet mod sygedagpengeområdet i 2024, og som har bidraget til en markant forøgelse af besparelserne over de seneste år. Nettobesparelserne på sygedagpenge er steget fra 1,8 mio. kr. i 2023 til 5,8 mio. kr. i 2025.

Kontrolgrupperne i Danmark har gennem flere år været udfordret på sygedagpengeområdet, ikke mindst fordi der har været usikkerhed om, hvilke oplysninger der kan indhentes, og hvilke kriterier der reelt løfter sagerne.

Kontrolgruppen har opbygget den nødvendige faglige indsigt og muligheder gennem systematisk gennemgang af egne sager. Dette arbejde har gjort det muligt gradvist at hæve kvaliteten og antallet af gennemførte sager.

Et typisk eksempel er sager, hvor en selvstændig modtager sygedagpenge, men fortsætter driften i eget firma – ofte i et omfang, der ikke harmonerer med en sygemelding. Den type sager illustrerer tydeligt behovet for præcis kontrol og fælles faglig forståelse. En del af resultaterne vil først fremgå af næste års afrapportering, da flere sager fortsat er under behandling eller hos Ankestyrelsen.

Kontrolgruppen fastholder prioriteringen af sygedagpengeområdet, hvor indsatsen fortsat vurderes som både nødvendig og virksomhedsfuld.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 8: D-sag: Orientering om planlagte kommunale udbud i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2026

88.00.00-A21-1-25

Sagsresumé

I denne sag får udvalget en orientering om planlagte udbud i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2026. På et udvalgs møde den 19. december 2023 besluttede udvalget, at der hvert år skal forelægges en sag med overblik over planlagte udbud som en del af de faste orienteringspunkter. Denne sag giver dermed udvalget et samlet overblik og sikrer gennemsigtighed i forvaltningens arbejde.

Formålet med overblikket er at give udvalget indsigt i forvaltningens planlagte udbudsaktiviteter, så udvalget kan følge udviklingen. Ordningen blev vedtaget for at styrke transparens og skabe et bedre grundlag for politiske drøftelser.

Til orientering havde forvaltningen fire planlagte udbud i 2024 og fem planlagte udbud i 2025. Udbuddene ligger typisk inden for områder som beskæftigelsesindsatser, social- og sundhedsydelse samt digitale løsninger, herunder IT-systemer til behandling, vejledning og rekruttering.

Planlagte udbud for 2026

For hvert udbud fremgår det, hvilken målgruppe udbuddet er rettet mod samt en overordnet beskrivelse af indholdet. På listen fremgår der kun udbud for det år, hvor forvaltningen påbegynder arbejdet med udbuddet. Udbud, der eksempelvis bliver offentliggjort i 2027, men hvor forvaltningen påbegynder arbejdet i 2026, vil derfor fremgå af nedenstående liste.

Indhold i det enkelte udbud kan ændre sig i løbet af året. Ligeledes kan der i løbet af året opstå behov for nye udbud, hvorfor nedenstående liste skal læses med dette forbehold.

De planlagte udbud, som forvaltningen forventeligt påbegynder i 2026, er:

- Danskuddannelse
- Renovering af Behandlingscenter Odense
- Fodbehandling

Danskuddannelse

Målgruppe: Udlændinge over 18 år med lovligt ophold og bopæl i Odense Kommune, som har ret til danskuddannelse.

Indhold: Odense Kommune er forpligtet til at tilbyde danskuddannelse til udlændinge over 18 år med opholdstilladelse eller fast, lovligt ophold i Danmark og bopæl i kommunen. Den nuværende aftale er indgået på vegne af flere fynske kommuner, og det forventes, at det kommende udbud ligeledes gennemføres som et fælles udbud for disse kommuner. Udbuddet omfatter undervisning i dansk sprog og kultur med henblik på at styrke deltageres integration og muligheder på arbejdsmarkedet. Forvaltningen vil indgå rammeaftale med én leverandør, der kan sikre fleksible undervisningsforløb og høj kvalitet. Den nuværende aftale løber til og med 2027, men udbuddet for perioden fra 2028 planlægges igangsat i løbet af 2026, idet udbuddets omfang nødvendiggør en tidlig opstart for at sikre en god implementering.

Renovering af Behandlingscenter Odense

Målgruppe: Borgere som er i rusmiddelbehandling på Behandlingscenteret i Grønlandsgade, samt medarbejderne på behandlingscenteret

Indhold: Renovering af de eksisterende bygninger på Grønlandsgade, så der skabes en ny patientrejse med separate vente- og observationsrum for borgerne i heroinklinikken, samt bedre sammenhæng og arbejdsgang mellem de forskellige trin på rejsen. Det betyder ny indretning af hele behandlingscenteret, herunder ny indgang, nye rum til medicinudlevering- og håndtering, nyt injektionsrum, nyt observationsrum, nyt medicinlager mv. Ligeledes etablering af udendørs overdækning i gården. Det nye behandlingscenter skal signalere respekt, tryghed og værdighed. Projektet, der støttes af puljemidler fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets pulje til mere værdighed i behandlingen med lægeordineret heroin, har til formål at skabe et roligt og imødekomende miljø, som understøtter borgernes trivsel og recovery. De nye rammer skal mindske stigmatisering og re-traumatisering og samtidig forbedre arbejdsvilkårene for personalet.

Fodbehandling

Målgruppe: Førtidspensionister tilkendt pension før 2003 eller folkepensionister.

Indhold: Nogle førtidspensionister og folkepensionister kan få et udvidet helbredstillæg til tandproteser, briller og fodbehandling. Forvaltningen indgik i 2025 prisaftaler med tandlæger, tandteknikere og optikere. I 2026 forventes en aftale med fodbehandlere. Borgere skal selv betale en eventuel prisforskel, hvis de vælger en anden leverandør end dem, forvaltningen har indgået prisafale med.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 9: D-sag: Orientering om søgning af "Pulje til varslingsindsats for større afskedigelser" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for opsagte ved Enabled Robotics

15.20.22-Ø34-1-26

Sagsresumé

Enabled Robotics har varslet opsigelse af 12 ud af virksomhedens 21 medarbejdere. De opsagte medarbejdere er robotingeniører, og udviklingen af robotbranchen på Fyn i 2025 har været præget af konkurer og fyringer, hvorfor forvaltningen vurderer, at der er behov for at iværksætte en tidlig indsats for at hjælpe de opsagte medarbejdere hurtigt tilbage i beskæftigelse.

Indsatsen vil bestå af opkvalificeringskurser og samtaler med virksomhedskonsulenter for de opsagte medarbejdere. Da de opsagte medarbejdere er robotingeniører, vil det være tekniske og specialiserede kurser, fx med programmering, som vil være relevant opkvalificering.

Indsatsen vil være med til at sikre, at de opsagte medarbejdere får de rigtige kompetencer og kvalificeringer til at komme hurtigt i job.

Forvaltningen har i den forbindelse søgt 0,2 mio. kr. fra "Pulje til varslingsindsats ved større afskedigelser" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Da beløbet ikke overstiger beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., orienterer forvaltningen i dag udvalget om ansøgningen.

Budgettet er lavet på baggrund af en faglig og erfaringsbaseret vurdering af, hvor mange af de opsagte der vil have brug for og benytte sig af indsatsen. I tilfælde af, at flere af de opsagte medarbejdere, end der er budgetteret med, ønsker at benytte sig af indsatsen, kan forvaltningen søge om en tillægsbevilling ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 10: D-sag: Orientering om ansøgning til Erasmus+ mobilitetsprojekt

54.18.00-Ø34-3-25

Sagsresumé

Erasmus+ er et puljeprogram under Europakommissionen, hvor institutioner og organisationer, der arbejder med uddannelse, kan søge om tilskud til at sende elever på udlandsophold, efteruddannelse af medarbejdere og europæiske samarbejdsprojekter. Dette hedder mobilitetsprojekter.

Forvaltningen fik i 2025 tilskud til Erasmus+ mobilitetsprojekter og har indtil videre haft fem medarbejdere på efteruddannelse i Italien. Under besøget i Italien udvekslede de danske og italienske lærere de bedste praksisser for at styrke selvstændighed og færdigheder hos elever med handicap og sammen udforskede lærerne forskellige initiativer i Italien med fokus på inklusion og selvstændighed. Det indebar bl.a. et virksomhedsbesøg på en restaurant, som kun ansætter folk med et handicap. Forvaltningens deltagelse i internationale projekter styrker medarbejdernes faglige netværk og metoder, hvilket bidrager til at skabe et endnu mere inkluderende og udviklende læringsmiljø for både elever og personale.

Forvaltningen ønsker mulighed for at sende flere elever på udlandsophold. Forvaltningen har den 19. februar søgt 0,46 mio. kr. til et Erasmus+ mobilitetsprojekt for tre af forvaltningens afdelinger for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Da beløbet ikke overstiger beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., orienterer forvaltningen i dag udvalget om ansøgningen.

Det er forvaltningens vurdering, at mobilitetsprojektet underbygger Odense Kommunes Ungestrategi, da mobilitetsprojektet vil understøtte, at eleverne får bedre muligheder for et voksenliv med meningsfulde fællesskaber, uddannelse og job.

Elever med kognitive udfordringer

Den særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse henvender sig til unge, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse på normale vilkår, selvom de får socialpædagogisk støtte. Eleverne er mellem 17 og 25 år, og elevgruppen er præget af diagnoser, ordblindhed, autisme, angst, indlæringsvanskeligheder og multiple funktionsnedsættelser.

Uddannelsen har en varighed på 3 år og sigter mod progression i den enkelte unges udvikling og faglige, sociale og personlige kompetencer. Målet er, at eleverne får en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt, og eventuelt går videre til uddannelse eller beskæftigelse.

Udlandsophold for elever

Forvaltningen har ansøgt om tre udlandsophold for i alt 30 elever fra Odense Kommunes særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse. Formålet med opholdet er, at eleverne indgår i udvalgt undervisning på en lokal skole sammen med eleverne på den pågældende skole, og herigennem lærer noget på en ny og anderledes måde. Eleverne skal besøge skoler, som arbejder med den samme elevgruppe som på den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse. Eleverne vil derfor kunne spejle sig i, hvad det vil sige at være ung med kognitive udfordringer i et andet europæisk land. Projektet vil være med til at understøtte elevernes faglige, sociale og personlige udvikling, og understøtte arbejdet med livsduelighed og afklaring af eleverne.

Undervisere ledsager eleverne på turene.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 11: D-sag: Introduktion til jobområdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

00.22.04-G01-14-25

Sagsresumé

Denne sag bygger videre på introduktionen til arbejdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som udvalget fik på udvalgsrådet den 20. januar 2026 og 3. februar 2026.

Temaet for introduktionen i dag er arbejdet på jobområdet.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 12: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune

27.00.00-A00-29-23

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 13: D-sag: Aktuelle sager

00.22.04-G01-12-25

Sagsresumé

Mundtlig orientering:

- Invitation til temamøde om socialområdet.
- Temamøder for nyvalgte politikere på beskæftigelsesområdet.
- Flyt af sag om HF Autisme linje på HF VUC Fyn.
- Forvaltningen søgte den 9. januar 0,3 mio. kr. Fra Social- og Boligstyrelsens "Pulje til midlertidigt tilskud til husleje for de mest udsatte i 2026" og har den 29. januar fået tilsagn på 0,3 mio. kr. fra puljen.
- Forvaltningen søgte den 9. januar 4,3 mio. kr. Fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings "Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere" og har den 29. januar fået tilsagn på 4,3 mio. kr. fra puljen.
- Forvaltningen søgte den 9. januar 0,3 mio. kr. Fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings "Pulje til uddannelsesløft" og har den 20. januar fået tilsagn på 0,3 mio. kr. fra puljen.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.

Punkt 14: E-sag: Initiativretsforslag fra Reza Javid (Ø): Småjobsindsats til borgere på kontanthjælp

00.01.00-A00-12-26

Initiativretsforslag

Med henvisning til § 2, stk. 2 i Forretningsordenen for Beskæftigelses- og Socialudvalget har udvalgsmedlem Reza Javid (Ø) fremsendt forslag om at styrke og systematisere kommunens indsats for småjob til borgere på kontanthjælp.

Baggrund for forslaget

Kontanthjælpsreformen betyder, at flere modtagere får et lavere rådighedsbeløb og dermed bliver økonomisk pressede. Afskaffelsen af § 34-støtten (særlig støtte til høje boligudgifter) vurderes at gøre det sværere for nogle borgere at betale huslejen. Det kan øge risikoen for udsættelser og hjemløshed og samtidig lægge større pres på kommunens herberger og øvrige sociale indsatser.

Reformen indebærer samtidig en ny mulighed, idet borgere kan have få timer i ordinært arbejde uden at blive trukket tilsvarende i kontanthjælpen.

Borgere, der modtager kontanthjælp på mindstesats eller grundsats, får et fribeløb på 5.200 kr. om måneden før skat. Borgere på forhøjet sats får et fribeløb på 2.600 kr. om måneden før skat. For borgere på STU-forløb modregnes arbejdsindtægt først, når den årlige indtægt overstiger 29.738 kr.

Det er Enhedslistens vurdering, at disse nye regler skaber et politisk og socialt behov for at understøtte, at borgere reelt kan udnytte de nye muligheder for arbejdsindkomst ved siden af ydelsen. Mange borgere i målgruppen vil imidlertid have vanskeligt ved at finde både små og større job, blandt andet på grund af manglende ressourcer, netværk og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forslagets indhold

Enhedslisten foreslår, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen styrker og systematiserer en kommunal småjobindsats for borgere på kontanthjælp f.eks. i form af:

- Støtte borgere i at finde småjob i få timer om ugen
- Finde og formidle småjob
- Etablere muligheder for småjob på kommunale arbejdspladser og kommunale virksomheder
- Styrke samarbejdet med lokale virksomheder med henblik på formidling og oprettelse af småjob
- Småjobsportal: En enkel digital portal til formidling og match af småjob på kommunale arbejdspladser og hos samarbejdsvirksomheder, med mulighed for støtte og opfølgning fra forvaltningen.
- Etablering af en fast småjobfunktion/team/småjobskonsulent med ansvar for arbejdsgiverkontakt, oprettelse af småjobmuligheder og match og opfølgning
- Andre tiltag

Formål med forslaget

Formålet er at forbedre borgernes økonomiske situation og modvirke fattigdom, samt forebygge at flere borgere mister deres bolig på grund af manglende betaling af husleje. Samtidig kan småjob bringe borgere tættere på arbejdsmarkedet, understøtte netværk og øge borgerens muligheder for på sigt at opnå selvforsørgelse.

Indstilling fra forslagsstiller

Reza Javid (Ø) indstiller, at udvalget beslutter, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen forbereder en sag, hvor der opstilles forskellige muligheder samt konkrete modeller og indsatser for, hvordan forvaltningen, ud over det, der allerede gøres, kan støtte, formidle og etablere småjob til borgere i målgruppen. Sagen skal samtidig belyse, hvad der kan gennemføres inden for de nuværende rammer, samt hvilket eventuelt behov der er for ekstra ressourcer og økonomi for at realisere de enkelte indsatser.

Forvaltningens belysning

Sagen hører under Beskæftigelses- og Socialudvalget. Hverken udvalget eller byrådet har tidligere behandlet sagen.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen deler vurderingen af, at afskaffelsen af særlig støtte efter § 34 i lov om aktiv socialpolitik øger risikoen for, at de berørte borgere ikke kan betale deres husleje, og derfor kan ende med at blive sat ud af deres bolig. Forvaltningen følger udviklingen tæt og rapporterer løbende til udvalget. Ved seneste afrapportering den 25. november 2025 var forvaltningen ikke bekendt med, at afskaffelsen af særlig støtte endnu havde ført til udsættelser af borgere. Byens boligorganisation berettede dog om, at flere borgere havde tiltagende vanskeligheder med at betale husleje. Udvalget får næste afrapportering på et snarligt udvalgsmøde.

Det er forvaltningens kerneopgave at støtte borgerne i at komme i ordinær beskæftigelse. Det indbefatter et generelt fokus på at støtte kontanthjælpsmodtagere og andre ledige borgere i at komme i småjobs og opnå ordinære lønnede timer, når det er relevant for den enkelte borger. Det kan både være småjobs i byens virksomheder og kommunale arbejdspladser. Forvaltningen har jobkonsulenter dedikeret til hver målgruppe, og således også jobkonsulenter, der arbejder målrettet med at få kontanthjælpsmodtagere i job og uddannelse, fx småjobs. Forvaltningen har derfor ikke en særlig funktion med fokus på småjobs, da det er et generelt fokus for mange af forvaltningens medarbejdere. Med implementeringen af beskæftigelsesreformen har forvaltningen et øget fokus på ordinære timer frem for praktikker, da ordinære timer ofte er et skridt på vejen til at opnå selvforsørgelse.

Et centralt element i forvaltningens beskæftigelsesindsats er et tæt virksomhedssamarbejde, der blandt andet skal sørge for, at virksomhederne ser værdien at have medarbejdere ansat på blot få timer. Det er indeholdt i pejlemærket: "Et professionelt virksomhedssamarbejde, der tager afsæt i virksomhedernes behov og har fokus på det gode borgermatch", som udvalget har besluttet på baggrund af beskæftigelsesreformen.

Forvaltningen har ikke en såkaldt "Småjobsportal" og er umiddelbart ikke bekendt med en sådan portal i andre kommuner eller organisationer. Det er muligt at slå småjobs op på Jobnet. Desuden har forvaltningen en liste over småjobs i forvaltningens fagsystem, hvor forvaltningens medarbejdere har overblik over jobs med op til 20 timer om ugen.

Som led i Handleplanen for socialpolitikken arbejder forvaltningen aktuelt med at øge antallet af udsatte borgere, som kender til, og aktivt gør brug af det sociale frikort. Det sociale frikort giver de mest udsatte borgere mulighed for at tjene op til et specifikt beløb om året uden at blive trukket i fx kontanthjælp eller anden offentlig ydelse. I forbindelse med Effektiviseringsstrategi 2026 har udvalget prioriteret 0,3 mio. kr. årligt til en pulje øremærket socialt frikort. Forvaltningen arbejder med at få lavet aftaler internt i kommunen og med relevante samarbejdspartnere, som sikrer, at puljen bruges aktivt til at aflønne borgere i arbejde med det sociale frikort.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen forventer at kunne fremlægge en drøftelsessag på et udvalgsmøde i maj 2026, hvis udvalget beslutter at arbejde videre med initiativretsforslaget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen (V) deltog ikke i mødet.