

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2014-2017 d. 22-11-2016

Mødedato Tirsdag d. 22. november 2016 kl. 08:30

Mødested Salen, Ørbækvej 100, 5220 Odense SØ

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2017.....	3
Udkast til Uddannelsesstrategi.....	5
Ansøgning til puljen "Udvikling i fleksjob".....	6
Ansøgning til puljen "Jobrettet samtale".....	8
Ambitionsniveauer for nøgletal på beskæftigelsesområdet - udsat fra mødet den 11/10 2016.....	10
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	11
Håndtering af 225 timers reglen.....	12
Sammenhængende Borgerforløb - status, fællesmøde.....	13
Aktuelle sager.....	14

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2017

15.00.00-P16-1-16

Resume

Det er bestemt ved lov, at byrådet hvert år skal vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2017 fremlægges derfor til godkendelse. Byrådet har med vedtagelsen af Beskæftigelsespolitikken "Odense i Job" sat en tydelig retning for forvaltningens arbejde. Retningen fra beskæftigelsespolitikken og de tilhørende strategier samt beskæftigelsesministerens udmeldte beskæftigelsespolitiske mål er grundlaget for Beskæftigelsesplan 2017. De beskæftigelsespolitiske mål er landsdækkende retningslinjer for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanen indeholder resultatmål og fungerer som redskab til styring, implementering og monitorering af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens kerneopgave er at hjælpe flere borgere i job og uddannelse. Kerneopgaven understøtter Odense Byråds effektmål om at flere kommer i uddannelse og job, og der kommer flere arbejdsduelige borgere.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Socialudvalget, at byrådet godkender Beskæftigelsesplan 2017.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Odense Kommune skal ifølge loven årligt udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen skal godkendes af byrådet.

I Odense Kommune er Beskæftigelsespolitikken "Odense i Job" retningsgivende for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens kerneopgave om at få flere i job og uddannelse.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har udarbejdet strategier i forlængelse af Beskæftigelsespolitikken. (Rekrutteringsstrategi, Uddannelsesstrategi og en Strategi for mødet med borgeren). Politikken og strategierne er fundamentet for beskæftigelsesplanen, som endvidere indeholder resultatmål. Beskæftigelsesplanen er dermed redskabet, der skal sikre styring, implementering og monitorering på strategierne.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år forslag til de beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. Målene sætter fokus på de områder, som beskæftigelsesministeren vurderer, at der er særligt behov for en ekstra indsats og fokus.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2017:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsløse kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målene peger lige ind i Odense Kommunes beskæftigelsespolitik og strategier, og på den måde er de således indeholdt i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplan 2017 beskriver indsatserne med udgangspunkt i forvaltningens fire områder. Virksomhed, Job, Uddannelse og Jobrehabilitering.

Uddannelse

Unge skal ikke bare påbegynde, men også gennemføre ordinære uddannelser, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. For nogle unge, kan beskæftigelse være vejen til uddannelse på længere sigt. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsrelaterede behov, skal der være hjælp og støtte til at opnå en uddannelse. Indsatsen bygger bro mellem forvaltningen og uddannelsesinstitutioner samt understøtter, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at komme i job.

Job

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen gennemfører hyppige, tidlige og jobbrettede samtaler. Job og virksomhedsrettet indsats har førsteprioritet. Opkvalificering og efteruddannelse er målrettet kompetencebehovet på arbejdsmarkedet.

Der skal skabes flere fleksjobs igennem en særlig virksomhedsopsøgende indsats. Brugen af fleksjob med få ugentlige timer skal øges.

Sygemeldte borgere skal have en tidlig indsats, og sygemeldte borgere i job skal understøttes i at fastholde deres arbejde. Sygemeldte ledige skal tilbydes virksomhedspraktik. Sygedagpengeindsatsen skal koordineres i tæt samarbejde med virksomheder, a-kasser og de praktiserende læger.

Integrationsindsats sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne forsørge sig selv.

Jobrehabilitering

Langvarige kontanthjælpsmodtagere skal understøttes til at komme i job og blive selvforsørgende igennem virksomhedsrettede forløb med en supplerende indsats. I tråd med kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen arbejdes der for, at flere borgere kommer i beskæftigelse i småjobs. Forvaltningen støtter borgere med komplekse udfordringer eller markant nedsat arbejdssevne, så de igen kan genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet.

Virksomhed

Samarbejde med virksomhederne skal i høj grad understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Odense Kommune skal have fokus på en målrettet opkvalificering, så ledige, herunder langtidsledige, får kompetencer, der er efterspurgt af virksomhederne.

Problematikker på beskæftigelsesområdet følger ikke nødvendigvis kommunegrænserne. Beskæftigelsesplanen indeholder derfor et tillæg om den fælles fynske beskæftigelsesindsats.

Text

Beskæftigelsesplan 2017 understøtter følgende af Odense Byråds effektmål

Flere kommer i uddannelse og job

Det er afgørende for kommunens økonomi, for væksten og for den enkelte borgers livskvalitet, at Odense Kommune formår at få flere odenseanere i uddannelse og job. Ingen har godt af at være placeret uden for arbejdsmarkedet, hverken socialt eller økonomisk. Derfor er det også væsentligt, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse, samt at flere borgere fastholdes på arbejdsmarkedet.

Der skabes flere virksomheder og arbejdspladser

Der skal skabes flere virksomheder og private arbejdspladser i Odense Kommune. Indtægten herfra udgør grundlaget for fremtidens velfærd i kommunen. Skabelsen af flere private arbejdspladser er en af hjørnestenene i kommunens vækstpolitik, og vi vil gøre, hvad vi kan for at understøtte erhvervslivet med den nødvendige arbejdskraft.

Borgernes indkomst skal stige

Borgernes indkomst skal stige. Primært, fordi det giver den enkelte borger større økonomisk frihed. Sekundært, fordi kommunen derved får større indtægter, som kan investeres i vækst og velfærd. Det er i denne sammenhæng også afgørende, at selvforsørgelsesgraden blandt borgerne øges, så vi får nedbragt udgifterne til overførsler.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2017

Beskæftigelsesplan 2017

Punkt 2: Udkast til Uddannelsesstrategi

15.00.00-A00-30-16

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalgets uddannelsesstrategi er en af de strategier, der skal bidrage til at realisere beskæftigelsespolitikken hovedmålsætning om at sænke ledigheden i Odense til 3,4 % i 2020 samt få flere i job og uddannelse. Uddannelsesstrategien er én af de strategier, der udmønter beskæftigelsespolitikken. Uddannelsesstrategien blev drøftet på Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde 8/11 2016. Strategien er på den baggrund blevet tilpasset.

Udvalget skal beslutte, om udkast af strategien sendes i høring.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at udkast til Beskæftigelses- og Socialudvalgets uddannelsesstrategi sendes i høring.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

På baggrund af retningen og målsætningerne i beskæftigelsespolitikken har Beskæftigelses- og Socialudvalget den politiske retning for uddannelsesstrategien.

Der er følgende fire strategiske fokusområder i Beskæftigelses- og Socialudvalgets uddannelsesstrategi:

1. Unge skal bevidst vælge ungdomsuddannelse, der fører til beskæftigelse
2. Odense har brug for dimittender, der er efterspurgt på arbejdsmarkedet
3. Beskæftigelse kan være vejen til uddannelse
4. Opkvalificering og efteruddannelse til virksomhedernes behov

På dagens møde lægges der op til, at udvalget beslutter at sende strategien i høring. Herefter indstilles den færdige strategi til beslutning på et udvalgs møde i januar.

Text

Sagen har betydning for byrådets effektmål om, at "Flere kommer i uddannelse og job". Beskæftigelses- og Socialudvalgets uddannelsesstrategi er en af de strategier, der skal bidrage til at realisere beskæftigelsespolitikken hovedmålsætning om at sænke ledigheden i Odense til 3,4 % i 2020 samt få flere i job og uddannelse.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

BSUs Uddannelsesstrategi - UDKAST

Punkt 3: Ansøgning til puljen "Udvikling i fleksjob"

15.04.10-P20-5-16

Resume

I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen arbejdes der i forvejen målrettet med at sikre udviklingen af arbejdsevne for borgere i fleksjob og for ledighedsydelsesmodtagere, derfor er puljen, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udbudt på 20 mio. kr. til projektet "Udvikling i fleksjob" i tråd med de allerede igangsatte initiativer i forvaltningen. Puljen understøtter også forvaltningens ønske om yderligere udvikling og metodeafprøvning. Formålet med puljen er at kvalificere og afprøve indsatsmodeller for, hvordan forvaltningen bedst arbejder målrettet med indsatser, som hjælper ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobansatte i job på 10 timer eller derunder med at opnå progression.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger 2.140.000 kr. fra puljen. Projektet løber fra januar 2017 til juni 2018.

Forvaltningen vil gerne søge midlerne, som skal bruges til tre medarbejdere, transport og revision.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at forvaltningen søger 2.140.000 kr. til projektet "Udvikling i fleksjob" fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med reformen af førtidspensionen og fleksjob fra 2013 er det i højere grad blevet muligt for personer med en lille arbejdsevne at få et job. Mange fleksjobbere udvikler sig i jobbet og kan med tiden klare flere eller mere komplekse opgaver. Når personer med en aktuelt meget begrænset arbejdsevne visiteres til fleksjob, er det tilmed et lovkrav, at der er mulighed for, at de kan udvikle deres arbejdsevne og øge arbejdsindsatsen inden for en rimelig periode.

De nyeste opgørelser fra jobindsats.dk viser, at for personer der er ansat i fleksjob på op til 10 timer, efter ny ordning, oplever omkring 18% at gå op i arbejdstid, mens 9% har oplevet at måtte gå ned i arbejdstid. Det er en positiv udvikling, der skal understøttes. Opgørelsen understreger samtidig nødvendigheden af fortsat at have styrket fokus på progression i fleksjob, idet omkring 70% af de fleksjobansatte på 10 timer eller derunder, ikke har oplevet en udvikling i deres timetal inden for de seneste to år.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbyder derfor en pulje på 20 mio. kr. til projekter, der understøtter arbejdet med en indsatsmodel, der effektivt hjælper ledighedsydelsesmodtagere i job, samt hjælper personer ansat i fleksjob på 10 timer eller derunder med at udvikle deres arbejdsevne.

Formål

Formålet med puljen er, at kvalificere og afprøve en indsatsmodel for hvordan kommunerne bedst arbejder målrettet med indsatser, som hjælper ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobansatte ansat i fleksjob på 10 timer eller derunder med at opnå progression i deres arbejdssituation.

Progression i fleksjob kan blandt andet være øget arbejdsintensitet og varetagelse af mere komplekse arbejdsopgaver. I projektet defineres progression som henholdsvis, ledighedsydelsesmodtagere der kommer i beskæftigelse samt udvikling i effektiv arbejdstid for personer ansat i fleksjob, som det kan måles på jobindsats.dk.

Målgruppe

Den overordnede målgruppe er borgere, der varetager eller vurderes til at kunne varetage et fleksjob på op til 10 timer ugentligt. Mere specifikt, skal projektet inddrage Odense Kommunes borgere i følgende tre undermålgrupper:

- Borgere der står foran et møde med rehabiliteringsteamet, og som vurderes at være i målgruppen for fleksjob på op til 10 timer ugentligt.
- Borgere der i projektperioden overgår til ledighedsydelse, eller som højst tre måneder før projektstart er overgået til ledighedsydelse.
- Borgere der i projektperioden opnår ansættelse i et fleksjob på op til 10 timer ugentligt, eller som højst tre måneder før projektstart har opnået ansættelse i et fleksjob på op til 10 timer ugentligt.

Ansøgningsfrist

Der er frist for projektansøgningen den 22/11 2016.

Text

Effekten af projektet vil være, at de borgere som modtager ledighedsydelse, eller er i fleksjob på 10 timer eller derunder, opnår progression. Dette vil for de berørte borgere blandt andet medføre en øget tilknytning til arbejdsmarkedet, flere timer i job, varetagelse af større arbejdsopgaver samt generel udvikling i effektiv arbejdstid. Progression medfører at mængden af borgere, som modtager ledighedsydelse, falder.

Succeskriterier

Indsatsmodellen skal skabe progression blandt borgere i fleksjobordningen målt på følgende parametre:

- Andelen af personer på ledighedsydelse falder.
- Andelen af personer i fleksjob på 10 timer eller derunder, som øger deres effektive ugentlige timetal, stiger.

Økonomi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger 2.140.000 kr. til projektet fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Midlerne skal være med til at finansiere tre medarbejdere. Yderligere vil beløbet dække mødeaktivitet, materialer, transport- samt revisionsomkostninger.

Punkt 4: Ansøgning til puljen "Jobrettet samtale"

03.03.01-A26-1-16

Resume

Beskæftigelsespolitikken sætter en tydelig retning for Odense Kommunes beskæftigelsesindsats. Det handler bl.a. om at understøtte borgernes ambitioner om job. Et stærkt redskab i den sammenhæng er samtaler med et klart jobsigte.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udbudt en pulje til at få flere kommuner til at gennemføre jobrettede samtaler med jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige med det mål at få flere i job. For at understøtte medarbejderne i gennemførelse af jobrettede samtaler, har forvaltningen søgt om midler til kompetenceudvikling af medarbejderne.

Der var ansøgningsfrist den 3/11 2016, hvor Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søgte om 1.327.908,- kr. fra puljen. Projektet løber over 14 måneder fra december 2016 til januar 2018.

Ansøgningen er med forbehold for udvalgets godkendelse. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen trækker ansøgningen tilbage, såfremt udvalget ikke godkender ansøgningen.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at forvaltningen søger 1.327.908 kr. til kompetenceudvikling i jobrettede samtaler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med kontanthjælpsreformen, beskæftigelsesreformen og refusionsomlægningen sættes der yderligere fokus på en individuel og tidlig indsats, hvor den ledige skal opleve et meningsfuldt forløb med et klart jobsigte.

Formål

Formålet med kompetenceudviklingsforløbet er bl.a. at skabe en fælles faglig platform for den samlede medarbejdergruppe, der bygger på et markant fokus på borgerens progression mod arbejdsmarkedet baseret på en individuel tilgang til borgeren båret af empowerment, således borgeren får større ejerskab til vejen mod job.

Målgruppe

Kompetenceudviklingsforløbet er for medarbejdere, der har med jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige at gøre. Samlet set søges der om midler til ca. 40 medarbejdere og de tre afsnitsledere for områderne.

Aktiviteter

Forløbet vil bestå af dels centralt tilrettelagte aktiviteter, dels lokal kompetenceudvikling. Forvaltningen har indhentet tilbud fra Marselisborg, som skal forestå den lokale del af kompetenceudviklingen. Forvaltningen har vægtet, at forløbet er skræddersyet, og at der gennemføres praksisnær og anvendelsesorienteret kompetenceudvikling.

Kompetenceudviklingen består af et undervisningsforløb og efterfølgende supervision/sparring. Konkret vil det omfatte:

- En rammesættende lederworkshop med ledergruppen
- Praksisnær kompetenceudvikling
- Supervisionsdage
- Læringsmøder
- Lederforløb.

Mål

Der er opstillet følgende mål:

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

	Projektets mål	Baseline for kommunen	Kommunens mål
Jobparate kontanthjælpsmodtagere, som vurderer at samtalen har været medinddragende og givet større viden om arbejdsmarkedet	90 pct.	-	90 pct.
Stigning i antal job, som søges af jobparate kontanthjælpsmodtagere	20 pct.	-	20 pct.
Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere som selvbooker	40 pct.	0 pct.	40 pct.
Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere som anvender jobloggen	80 pct.	57 pct.	80 pct.

Forsikrede ledige

	Projektets mål	Baseline for kommunen	Kommunens Mål
Forsikrede ledige, som vurderer at samtalen har været medinddragende og givet større viden om arbejdsmarkedet	90 pct.	-	90 pct.
Stigning i antal job, som søges af forsikrede ledige	20 pct.	-	20 pct.
Andelen af forsikrede ledige som anvender jobloggen	90 pct.	78 pct.	90 pct.

Ansøgningsfrist

Der var frist for projektansøgningen den 3/11 2016, hvorfor ansøgningen er sendt.

Ansøgte beløb

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søgte om 1.327.908,- kr. fra puljen.

Projektperiode

Projektet løber over 14 måneder fra december 2016 til januar 2018.

Ansøgningen er med forbehold for udvalgets godkendelse. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen trækker ansøgningen tilbage, såfremt udvalget ikke godkender ansøgningen.

Text

Flere kommer i uddannelse og job

Kompetenceudviklingsforløbet er med henblik på, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige kommer i job.

Økonomi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger om 1.327.908 kr. til kompetenceudvikling i jobrettede samtaler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Punkt 5: Ambitionsniveauer for nøgletal på beskæftigelsesområdet - udsat fra mødet den 11/10 2016

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget bad på udvalgs møde den 20/9 2016 om, at ambitionsniveau for nøgletal på beskæftigelsesområdet bliver genstand for yderligere politisk drøftelse og prioritering. På den baggrund har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen udarbejdet et oplæg til drøftelse, som uddybes på dagens møde.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfter de aktuelle nøgletal samt de politiske snorhøjder/resultatmål på udvalgets område.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget bad på udvalgs mødet den 20/9 2016 om, at ambitionsniveau vedr. nøgletal blev bragt til drøftelse på næstkommende udvalgs møde. Punktet blev dog udsat på møde d. 11/10 2016 og dagsordensættes derfor på dette møde. Med udgangspunkt i de aktuelle nøgletal skal udvalget drøfte snorhøjder, resultatmål mv. for de politiske effektmål. På baggrund af udvalgets tilkendegivelser på dagens møde vil Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indarbejde målsætninger og ambitionsniveauer på de relevante områder under Beskæftigelses- og Socialudvalget til politisk beslutning i en senere sag. Udvalget skal på dagens møde blandt andet drøfte ambitioner for flow i ledighedsudviklingen frem mod 2020, hvor ledigheden i Odense skal matche udviklingen på landsplan svarende til 3,4%.

Økonomi

Denne sag har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning. Det er dog afgørende for Odense Kommunes økonomi på sigt, at udviklingen i ledigheden følger det lagte spor hen mod 2020.

Punkt 6: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Det er aftalt, at udvalget hver måned præsenteres for udvalgte nøgletal på beskæftigelsesområdet. På møde d. 22/11 2016 gives seneste status på området.

Punkt 7: Håndtering af 225 timers reglen

15.00.00-P20-11-16

Resume

Som opfølgning fra udvalgs mødet den 11/10 2016 orienteres der om håndtering af 225 timers reglen, jf. notat. Der vil blive givet en mundtlig præsentation på mødet.

Bilag

Notat om kriterier for undtagelser ift. 225 timers reglen (002)

Punkt 8: Sammenhængende Borgerforløb - status, fællesmøde

00.00.00-A00-4150-15

Resume

Fællesmøde mellem Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget. Orientering om status på Sammenhængende Borgerforløb ved de tre direktører og projektchefen.

Sagen er et fællesmøde, som opfølgning på sidste fællesmøde d. 5. april. Udvalgene vil få en status på projektet og processen fremadrettet, herunder sammenhæng til budgetprocessen og proces frem mod fordeling af provenuet på udvalg. Udvalgene vil ligeledes få en gennemgang af de spor og tilgange, der arbejdes med i projektet.

Punkt 9: Aktuelle sager

15.00.00-G01-12-15

Resume

Mundtlig orientering.

- Puljeansøgning vedr. "Opkvalificering af ressourceforløb". Ansøgt: 997.500 kr. Modtaget: 997.500 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- International Night.
- Projekt Hjemløses Jul i samarbejde med DR.