

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 12-05-2020**

**Mødedato** Tirsdag d. 12. maj 2020 kl. 08:30

**Mødested** Skype-møde

## Indholdsfortegnelse

Fastsættelse af ambitionsniveauer for udvalgsmaal.....	3
Godkendelse af ansøgning til puljen "Housing First for unge".....	8
Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen.....	10
Håndtering af merforbrug.....	14
Opsamling i forhold til merforbrug på det specialiserede socialområde.....	17
Status på Specialenhedens arbejde.....	19
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	20
Status på ombygning på Tolderlundsvej 2.....	21
Aktuelle sager.....	22
Tema: Situationen på arbejdsmarkedet.....	23
Forslag fra byrådsgruppe V om styrkelse af indsatsen mod (bande)kriminelle.....	24
Forslag fra byrådsgruppe Ø om prioritering af revalidering og forrevalidering.....	26

# Punkt 1: Fastsættelse af ambitionsniveauer for udvalgsmaal

00.01.00-A00-328-19

## Resume

Odense Byråd vedtog i forbindelse med Budget 2020 nye Odensemål. I forlængelse heraf besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget på mødet den 10. december 2019 nye udvalgsmaal og indikatorer.

I denne sag skal udvalget fastsætte ambitionsniveauer for udvalgsmaålenes indikatorer.

En række af udvalgsmaålene er gengangere fra tidligere, hvor der er fastsat ambitionsniveauer for resten af valgperioden eller længere frem.

For de øvrige indikatorer, herunder en række nye indikatorer, skal udvalget beslutte ambitionsniveauer. I sagsfremstillingen fremgår forslag til definitioner af indikationer og muligheder for ambitionsniveauer.

Der skal første gang afrapporteres på udvalgsmaal og indikatorer i forbindelse med "Effekt- og Økonomiopfølgning for 1. halvår 2020" på udvalgets møde den 9. juni 2020. Derfor skal udvalget på dette møde beslutte ambitionsniveauer.

## Effekt

De nye udvalgsmaal er generelt med til at sætte fokus på effekten af forvaltningens arbejde. Herudover er udvalgsmaålene med til at sætte en klar retning i forhold til, hvilke effekter forvaltningen skal arbejde for.

Dermed bidrager udvalgsmaålene til opfyldelse af Odensemålene. Konkret kommer dette til udtryk ved, at flere af udvalgsmaålene ligger i forlængelse af Odensemålene. Odensemålet "Flere Odenseanere i job og på vej til job" er eksempelvis omsat til udvalgsmaålene Ledigheden skal falde og Flere klar til job. Odensemålet "Børn og unge bliver klar til fremtiden" er omsat til Flere unge får en uddannelse. Og Odensemålet "En storby med blandede og velfungerende bydele" kommer til udtryk i udvalgsmaålene Flere socialt udsatte har et godt liv og Ingen boligområder på ghettolisten.

## INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget træffer beslutning omkring ambitionsniveau for følgende indikatorer:

1. Erhvervsfrekvens proxy - landsgennemsnit i 2027.
2. Andel af unge der har gennemført en erhvervsuddannelse - niveau fra 2019 fastholdes i 2021.
3. Hjemløsetælling – maksimalt 50 hjemløse i 2021.
4. Andel af beboere i henholdsvis Vollsmose, Korsløkken og Solbakken på offentlig forsørgelse er under grænseværdien på 40 %.

5. Andel af kriminalitetsdømte er under ghetto-grænseværdien, som er 3 gange landsgennemsnittet.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Forvaltningen understreger, at det i indstillingens punkt 4 er præciseret, at ambitionsniveauet for andelen af offentlig forsørgede i Vollsmose, Korsløkken og Solbakken er at være under grænseværdien på 40 % (jf. oplægget fra udvalgsrådet).

## Sagsfremstilling

Odense Byråd vedtog i forbindelse med Budget 2020 nye Odensemål. Med afsæt i de nye Odensemål, Bystrategien og FN's verdensmål, besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget herefter nye udvalgsråd på mødet den 10. december 2019.

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget fastsætte ambitionsniveauer for de nye udvalgsråd og tilhørende indikatorer.

En række af udvalgsrådene og indikatorerne er gengangere fra tidligere, og har allerede fastsatte ambitionsniveauer for resten af valgperioden eller længere. Udvalget besluttede dog også et nyt udvalgsråd i form af "Ingen boligområder på ghettolisten" og en række nye indikatorer.

Det nye udvalgsråd og de nye indikatorer er markeret i figuren nedenfor. I de næste afsnit gennemgås alle udvalgsråd og indikatorer, herunder forslag til ambitionsniveauer for det nye udvalgsråd og indikatorer. Definitioner og ambitionsniveauer gennemgås ligeledes på udvalgsrådet.



### Udvalgsråd 1: Ledigheden skal falde

Byrådet og udvalget har tidligere besluttet, at ambitionsniveauet for ledigheden er, at Odense med udgangen af 2020 skal være på landsgennemsnittet. Udvalget har tillige besluttet, at ambitionsniveauet for ledighedsprocenten for dimittender også er landsgennemsnittet med udgangen af 2020.

Forvaltningen anbefaler, at ambitionerne på nuværende tidspunkt fastholdes og vurderes efter sommerferien, når arbejdet med en ny Beskæftigelsespolitik igangsættes. Her skal det også vurderes, om COVID-19 giver anledning til at ændre på målsætningen.

#### Udvalgsmål 2: Flere klar til job

Ambitionen for erhvervsfrekvensen er at nå landsgennemsnit i 2027.

#### NY INDIKATOR: Erhvervsfrekvens – proxy

Erhvervsfrekvens proxy har til formål at give mulighed for at følge udviklingen i andelen af borgere, der bliver klar til job tættere, end erhvervsfrekvensen fra Danmarks Statistik. Danmarks Statistik offentliggør kun erhvervsfrekvensen én gang årligt og med væsentlig forsinkelse.

Indikatoren er defineret som andelen af befolkningen (18-64 år) der indgår i arbejdsstyrken, gennemsnitligt over de seneste 12 måneder.

Forvaltningen indstiller, at ambitionsniveauet for erhvervsfrekvens – proxy i lighed med erhvervsfrekvensen skal være landsgennemsnit i 2027.

#### Udvalgsmål 3: Flere unge får en uddannelse

Ambitionsniveauet for indikatoren om unge, der gennemfører ungdomsuddannelse, er fastsat for resten af valgperioden.

#### NY INDIKATOR: Andel af unge der har afsluttet erhvervsuddannelse

Andelen af unge der har afsluttet en erhvervsuddannelse bliver opgjort som andel af gruppen 18-29-årige. Andelen har været stødt faldende fra 19,5 % i 2006 til i 2019 at ligge på 11,4 %. Forvaltningen foreslår to muligheder for fremtidigt ambitionsniveau:

- Mulighed 1: Niveauet i 2019 fastholdes i 2021.
- Mulighed 2: Niveauet i 2019 stiger med 0,5 procentpoints.

Forvaltningen indstiller mulighed 1 med fastholdelse af niveauet for 2019 i 2021, da ambitionsniveauet betragtes som både realistisk og ambitiøst set i forhold til udviklingen de seneste knap 15 år. Årsagen hertil er også, at Odense er en studieby, som tiltrækker mange unge mennesker med gymnasial uddannelse. Det betyder, at andelen af unge med erhvervsuddannelse er vanskelig at øge.

#### Udvalgsmål 4: Flere socialt udsatte har et godt liv

Ambitionsniveauet for indikatoren om andel boligplacerede er fastsat resten af valgperioden.

#### NY INDIKATOR: Hjemløsetælling

Hjemløsetællingen er defineret ved VIVE's hjemløsetælling, der bliver offentliggjort hvert andet år.

Forvaltningen indstiller, at ambitionen for denne indikator er højest 50 hjemløse i 2021. Forvaltningen vurderer, at en mængde på 50 hjemløse, som i en kortvarig periode er hjemløse, er udtryk for en afskaffelse af hjemløshed. Årsagen hertil er, at det er praktisk umuligt at undgå, at et mindre antal personer bliver hjemløse i eksempelvis en kortere periode. Det afgørende er at undgå permanent hjemløshed.

#### Udvalgsmål 5: Ingen boligområder på ghettolisten

Indikatorerne under det nye udvalgsmål ”Ingen boligområder på ghettolisten” læner sig i høj grad op ad regeringens ghettokriterier. Årsagen hertil er, at formålet med udvalgsmålet er, at boligområderne undgår at komme på regeringens ghettoliste.

Begge indikatorer er tidligere besluttet, da det er de to områder, hvor udvalget har størst mulighed for at påvirke udviklingen. Særligt indikatoren for antallet af offentligt forsørgede hører under udvalgets område. Indikatorerne er defineret ved, at:

- hele Vollsmosefirkanten bliver medtaget, da det er i lighed med byrådets ambition om at nå Odenseniveau for ledighed.
- de tre områder (Vollsmose, Solbakken og Korslækkeparken) bliver fulgt separat, så det er muligt at se effekten af initiativer i de enkelte områder.

#### NY INDIKATOR: Andel beboere med tilknytning til uddannelse eller job

Den første indikator under det nye udvalgsmål er andel borgere med tilknytning til uddannelse og job.

Forvaltningen foreslår, at indikatoren defineres ved, at andelen af offentligt forsørgede i de udsatte boligområder følges gennem nedslag i en enkelt uge. Fordelen ved denne tilgang er, at man får et helt aktuelt og præcist billede af status i området.

Forvaltningen indstiller, at ambitionsniveauet:

- for Vollsmose følger byrådets ambition om, at Vollsmose skal have samme andel offentligt forsørgede som resten af Odense i 2028. Ambitionsniveauet bliver dermed dynamisk i takt med, at andelen af offentligt forsørgede i resten af Odense også kan ændre sig.
- for Solbakken og Korslækkeparken fastholdes på nuværende andel offentligt forsørgede (andelen i uge 52 2019).

#### NY INDIKATOR: Andel borgere dømt for kriminalitet

Den anden indikator under det nye udvalgsmål er andelen af kriminalitetsdømte borgere.

Forvaltningen indstiller, at ambitionsniveauet fastsættes dynamisk i lighed med grænseværdien for kriminalitetskriteriet i ghettolisterne. Her er grænseværdien tre gange landsgennemsnittet. I den seneste ghettoliste var grænseværdien 2,03 %.

Foruden Vollsmose, Solbakken og Korslækkeparken følger forvaltningen også 18 andre boligområders udvikling i forhold til ghettokriterierne. Hvis forvaltningen vurderer, at nogle af disse boligområder nærmer sig ghettolisten, bliver udvalget gjort opmærksom på det – jf. den løbende monitorering, som udvalget får.

Videre proces

Der bliver afrapporteret første gang på udvalgsmål og indikatorer i forbindelse med ”Effekt- og Økonomiopfølgning for 1. halvår 2020” på udvalgets møde den 9. juni 2020.

Herefter bliver der løbende afrapporteret på udvalgsmålene i forbindelse med behandling af de halvårslige effekt- og økonomiopfølgningssager og årsberetning.

### **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 2: Godkendelse af ansøgning til puljen "Housing First for unge"**

00.01.00-Ø34-3-20

### **Resume**

Socialstyrelsen har udmeldt ansøgningspuljen "Housing First for unge", som har til formål at yde støtte og kvalificere kommunernes arbejde med unge i risiko for hjemløshed samt unge i hjemløshed. Med ansøgningspuljen udvikler og afprøver kommunerne en ny samlet Housing First-indsats målrettet unge (14-24 år), så kommunerne kan styrke indsatsen over for unge med særlige sociale udfordringer via et skærpet fokus på den helt tidlige forebyggelse.

Der er afsat i alt 21,6 mio. kr. i perioden 2020-2021 til ansøgningspuljen, der udmøntes én gang i 2020. Socialstyrelsen forventer, at ca. fem kommuner modtager støtte fra ansøgningspuljen.

Forvaltningen ønsker med denne pulje at igangsætte et projekt, der har til formål at sikre at unge der er anbragte, får en bedre overgang mellem anbringelse og eget hjem. Unge der enten er eller snart vil være i overgangen mellem anbringelse og eget hjem vil via en helhedsorienteret indsats modtage hjælp til at fastholde egen bolig, så risikoen for at den unge ender i hjemløshed bliver mindsket.

I denne sag skal udvalget godkende, at forvaltningen søger om forventeligt 4.300.000 kr. i puljemidler til at styrke indsatsen for unge der er i overgangen mellem anbringelse og eget hjem. Udvalget vil på mødet blive informeret om det endelige ansøgte beløb.

Der er ansøgningsfrist til puljen den 15. maj 2020.

### **Effekt**

#### **Børn- og unge bliver klar til fremtiden**

En stabil boligsituation, som er et nøgleelement i Housing First, har en positiv effekt for de at de unge bliver klar til fremtiden, idet det i høj grad kan være et stort skridt hen imod at lykkes med at stabilisere og forbedre fx psykisk sygdom, misbrug og den udsattes sociale netværk.

Flere odenseanerne i job og på vej til job

Housing First er en tilgang, hvor forvaltningen arbejder målrettet på at opnå en positiv udvikling hos borgeren via en stabil boligsituation med en relevant individuelt tilpasset støtte. En stabil boligsituation kan i høj grad være et stort skridt hen imod, at den unge lykkes med at stabilisere og forbedre fx psykisk sygdom, misbrug og den udsattes sociale netværk. Den positive udvikling ved borgerne medvirker til, at borgerne kan arbejde frem mod en permanent plads på arbejdsmarkedet.

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningen forventeligt søger 4.300.000 kr. fra puljen "Housing First for Unge".

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Udvalgets Strategi for Den Inkluderende By og Housing First er med til at sikre forankring og fortsat udvikling af arbejdet for byens mest udsatte borgere herunder at afskaffe hjemløshed i kommunen. Odense Kommune har siden 2009 arbejdet med Housing First-tilgangen, hvilket har resulteret i, at Odense Kommune har fået færre hjemløse, og de udsatte borgere har i høj grad fastholdt deres boliger og skabt en positiv forandring i deres liv.

Bikubefonden har tidligere påvist, at overgangen mellem anbringelse og eget hjem ofte er udfordrende for unge, da de unge mangler den rette hjælp til at etablere sig i eget hjem. Der opstår hermed en risiko for, at den unge ikke trives i boligen og som resultat heraf, ender i hjemløshed.

### Indsatsen

For at sikre at anbragte unge i risikoen for hjemløshed får den rigtige helhedsorienteret indsats, og dermed er i stand til at fastholde egen bolig, er formålet med dette projekt at styrke indsatsen i relevante afdelinger i kommunen samt for samarbejdspartnere på anbringelsestilbuddene. Styrkelsen er med hensigt på, at der på tværs af aktører er et bredt fokus på Housing First-tilgangen, herunder at sikre en stabil boligsituation og samtidig bliver der arbejdet med eventuelle andre problematikker som misbrug, psykiske udfordringer, ledighed mv.

Dette betyder, at der er behov for, at medarbejdere der arbejder på tværs af tilbud til de unge i Odense Kommune samt eksterne tilbud til anbragte unge er opmærksomme på og trænet i, hvordan anbragte unge bedst bliver hjulpet til at få og fastholde egen bolig, så de anbragte unge ikke bliver placeret i en situation, som de ikke kan overskue. Ligeledes så de anbragte unge bliver styrket i, at det er deres valg (empowerment), som er drivkraften for flytningen til egen bolig.

Midlerne fra puljen vil blive brugt til kompetenceudvikling af medarbejdere i relevante afdelinger i kommunen samt for samarbejdspartnere på anbringelsestilbuddene. Desuden vil midlerne også blive brugt til nyansættelser af medarbejdere, der skal facilitere Housing First-indsatsen for unge. Nyansatte medarbejdere vil desuden også modtage kompetenceudvikling.

Ansøgningen skal ses i sammenhæng med den af udvalget vedtagende Strategi for Den Inkluderende By og Housing First. Puljen vil understøtte denne indsats, da puljen vil bidrage til en ekstra indsats for anbragte unge, der er i overgangen mellem anbringelse og eget hjem, og at anbragte unge i risiko for hjemløshed får den rette hjælp, at forebyggelsen af hjemløshed bliver styrket og at tilstrømningen af unge i hjemløshed bliver standset.

### Økonomi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger om forventeligt 4.300.000 kr. hos Socialstyrelsen fra puljen "Housing First for Unge".

Projektperioden løber fra den 1. august 2020 til 31. december 2021.

## **Punkt 3: Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen**

00.01.00-A00-121-20

### **Resume**

Med denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget fortsætte drøftelsen fra udvalgets møde den 28. april 2020 om håndteringen af beskæftigelsesudfordringerne forårsaget af corona-krisen.

Beskæftigelsesområdet er udfordret af, at de grundlæggende vilkår for beskæftigelsesindsatsen i Danmark og i Odense på kort tid har ændret sig markant. Odense oplever, at et stort antal borgere melder sig ledige på grund af corona-krisen. Samtidig har regeringens tiltag for at stoppe spredningen af COVID-19 den konsekvens, at beskæftigelsesindsatsen er delvist suspenderet.

Siden den 8. marts 2020 er antallet af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere mv. steget ca. 1.800 borgere. Der er især kommet flere ledige, der har arbejdet inden for hotel og restauration, handel og operationel service (fx rengøring og vikarbureauer), og i lidt mindre omfang transport og industri. Andelen af arbejdsstyrken, der er tilmeldt jobnet som ledig, er steget med 1,7 procentpoint i Odense. Det er på samme niveau som udviklingen i hele landet.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen afventer ny lovgivning, der fastsætter rammerne for den kommunale beskæftigelsesindsats under genåbningen. Lovgivningen har afgørende betydning for, hvilke handlinger og indsatser, som Beskæftigelses- og Socialforvaltningen kan igangsætte. Forvaltningen præsenterer den seneste udvikling i forhold til lovgivningen på mødet.

Forvaltningens beskæftigelsesindsatser sker indenfor de politisk besluttede rammer, som udgøres af politikker, strategier og effektmål og politisk igangsatte indsatser.

En evt. ny strategisk retning kan have den konsekvens, at den bryder med nogle af de tidligere politiske beslutninger i forholdt til prioriteringen af forvaltningens arbejde og ressourcer.

Udvalget tilkendegav under drøftelsen den 28. april 2020, at forvaltningen skal arbejde videre med at udforme en plan bestående af fem strategiske spor.

På den baggrund er forvaltningen i gang med at vurdere de nye strategiske spors konsekvenser for de eksisterende politiske beslutninger i Beskæftigelses- og Socialudvalget. Samtidig skal de nye strategiske spor udformes på baggrund af de samtale- og indsatsmuligheder, der er i den lovgivning, der åbner beskæftigelsesområdet. Tidspunktet for, hvornår lovgivning for genåbningen bliver præsenteret, er ukendt.

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget fortsætter drøftelsen af et servicetjek af eksisterende initiativer samt en drøftelse af nye initiativer inden for de rammer og ressourcer som forvaltningen har til rådighed.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

## Sagsfremstilling

De grundlæggende vilkår for beskæftigelsesindsatsen er på grund af corona-krisen på kort tid markant forandret. Beskæftigelsesindsatsen er på nuværende tidspunkt delvist suspenderet, og forvaltningens dialog med den enkelte borger beror sig i høj grad på frivillig deltagelse. Det gælder både samtaler og virksomhedsrettet indsats.

Samlet er antallet af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere steget med ca. 1.800 siden den 8. marts 2020. Stigningen har været størst blandt dagpengemodtagerne med en stigning på ca. 1.176 ledige.

Det er især indenfor hotel og restauration, handel og operationel service (fx rengøring og vikarbureauer), og i lidt mindre omfang transport og industri, at der er kommet flere ledige i 2020 end i 2019.

- Nedenfor ses tendenserne i de brancher, hvor der er kommet flest nye dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere: Hotel- og restauration: De ledige kommer især fra restauranter, caféer, værtshuse mv. (71 %) og i lidt mindre omfang fra hoteller og konferencesteder (29 %).
- Operationel service: De ledige kommer især fra vikarbureauer mv. (50 %) og rengøring mv. (37 %).
- Handel: De ledige kommer bredt fra forskellige former for handel. 19 % kommer fra handel og reparation af biler, 38 % fra engroshandel og 44 % fra detailhandel.
- Transport: 72 % kommer fra forskellige former for personbefordring. De 45 % kommer fra taxakørsel og 27 % fra forskellige former for bustransport.

Forvaltningen anbefaler, at brancheforeninger, faglige organisationer og a-kasser samt beskæftigelsesalliancen bliver involveret i forhold til at kvalificere den nye strategiske retning ud fra deres viden og afsæt om det nye arbejdsmarked. Det vil være væsentligt at få perspektiver fra DI, Arbejdsgiverne, Fynsk Erhverv, Dialogforum m.fl. Der er allerede en dialog i gang, og det er væsentligt, at alle aktører bliver aktive medspillere i forhold til at kvalificere forvaltningens viden om udviklingen indenfor de forskellige brancher.

Det er også væsentligt, at en ny retning sammentænkes med Odense Kommunes vækstpolitik i forhold til at satse på brancher med muligt beskæftigelsespotentiale såsom hotel og restauration eller social- og sundhedsområdet. Opkvalificering i regi af beskæftigelsesindsatsen kan indenfor specifikke brancher påvirke beskæftigelsen i positiv retning i den nuværende situation.

Forvaltningens indsatser sker indenfor de politisk besluttede rammer, som udgøres af politikker, strategier og effektmål og politisk igangsatte indsatser. En evt. ny strategisk retning kan have den konsekvens, at den bryder med nogle af de tidligere politiske beslutninger i forhold til prioriteringen af forvaltningens arbejde. Det gælder i forhold til de igangsatte indsatser i forbindelse med slutspurten.

Forvaltningens ressourcer er bundet i eksisterende indsatser, der er politiske besluttet. Dertil kommer, at forvaltningen på nuværende tidspunkt ikke kender de kommende præcise rammer – både lovgivningsmæssigt og økonomisk. Disse afhænger bl.a. af kommende lovgivning og af Odenses ledighedsniveau. Et særligt opmærksomhedspunkt er, at forvaltningens midler til beskæftigelsesindsatser er fastlagt ud fra de forventede mængder forud for krisen. Denne ramme ændres først fra 2021. Endeligt er det uvist, om der kommer initiativer fra nationalt hold i forhold til at afbøde de økonomiske udfordringer, som krisen har skabt.

Det gælder fx de gennemsnitlige modeller for samtaler og indsatser, der er besluttet i forbindelse med regelforenklingsaftalen.

Derfor kan et skifte i den strategiske retning betyde, at der skal ske en omprioritering af ressourcerne indenfor forvaltningens ramme.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter en ny strategisk retning for håndtering af corona-krisen med udgangspunkt i fem spor, når beskæftigelsesindsatsen genåbner:

De fem spor er:

1. Identifikation af de muligheder, der stadig er på arbejdsmarkedet med henblik på ordinær jobformidling
2. Fokus på nyledige, der ikke tidligere har oplevet ledighed
3. Omstilling til et nyt arbejdsmarked efter krisen – opkvalificering til udvalgte brancher
4. Ledige med længerevarende ledighed, får personlig jobformidling hos eksterne leverandører
5. Et fortsat stærkt fokus på dimittender og andre akademikere

Spør 1: Identifikation af de muligheder, der stadig er på arbejdsmarkedet

Forvaltningen skal være i tæt kontakt med virksomhederne, for der er stadig virksomheder, der har brug for medarbejdere. Krisen åbner også nye muligheder. Eksempel en øget efterspørgsel for udbringning af varer. Forvaltningen anbefaler derfor et øget fokus på ordinær formidling af job. Det betyder, at alle stillingsopslag fra fynske virksomheder bliver screenet, og der bliver taget kontakt til virksomhederne med henblik på at bringe ledige odenseanere i spil til de ledige stillinger på Fyn.

Forvaltningen anbefaler, at løntilskud anvendes i endnu højere grad, som et strategisk redskab for at få flere ledige i job. Det kan være en god vej ind for ledige, og det kan være mere overkommeligt for virksomhederne at ansætte på løntilskud i den kommende periode, hvor økonomien i virksomhederne er presset.

Spør 2: Fokus på nyledige, der ikke tidligere har oplevet ledighed

Ledige, som ikke er vant til at søge arbejde, skal have styrket deres jobsøgningskompetencer i forhold til at lave et godt CV og en god ansøgning. Forvaltningen kan hjælpe med dette, så ledige kan komme hurtigt ud på arbejdsmarkedet igen. Flere ledige kan eksempelvis få styrket deres jobsøgningskompetencer gennem tilbud om to ugers jobsøgningsforløb. Det kræver imidlertid, at der bliver prioriteret midler hertil, da antallet af ledige med behov er øget markant.

Spør 3: Omstilling til et nyt arbejdsmarked efter krisen – opkvalificering til udvalgte brancher

For en del ledige betyder krisen, at de skal ud og have beskæftigelse i et andet arbejde, end de har været vant til. Forvaltningen forventer, at der vil åbne sig muligheder for brancheskift for en del af dem, der har mistet deres job. Derfor bør opkvalificeringsindsatsen understøtte vækst- og erhvervsindsatsen gennem opkvalificering til de brancheområder, som der satses på i vækst- og erhvervsindsatsen og øvrige områder, hvor der forventes gode beskæftigelsesmuligheder. Derfor bør initiativet fra ledig til velfærdsmedarbejder fortsætte.

Forvaltningen forventer, at der kan dukke nye muligheder, nye erhverv og nye virksomheder op i kølvandet på krisen. Ligesom vi kan forvente, at der med det ophævede anlægsloft kan blive brug for flere inden for byggeriet.

Spør 4: Ledige med længerevarende ledighed, får en personlig jobformidling hos eksterne leverandører

For at sikre, at ledige med længerevarende ledighed fortsat kan få hjælp, anbefaler forvaltningen, at disse ledige henvises til en personlig jobformidler ved en ekstern leverandør. Det vil betyde, at jobrådgiverne i forvaltningen kan koncentrere

sin indsats om at hjælpe nyledige i job hurtigst muligt. Dette skal også bevirke, at så få som muligt falder ud af dagpengeperioden i denne situation. Ledige med dårlige danskundskaber skal fortsat tilbydes brancherettet danskundervisning – evt. forud for henvisning til eksterne leverandører.

Spør 5: Et fortsat stærkt fokus på dimittender og andre akademikere

Selv om dimittender og øvrige akademikere ikke er ramt af krisen i samme omfang som andre målgrupper, bør der fortsat være et stærkt fokus på beskæftigelsesindsatsen for denne målgruppe, som fortsat udgør omkring 1/3 af alle ledige. SDU forventer at gennemføre eksaminer og specialer som hidtil, og SDU forventer fortsat en stor dimittendtilgang til sommer.

I forhold til budget 2020 hvor der blev aftalt at investere i akademikerindsatser, herunder i særlig grad dimittendledigheden, vil forvaltningen anbefale, at nogle af del-initiativerne bliver sat på standby i en periode. Det gælder kampagne i forhold til små og mellemstore virksomheder (SMV'er) og evt. det strategiske tværkommunale samarbejde. Afdækningen af situationen på arbejdsmarkedet og virksomhedernes behov bliver styrende for valg af tilgang.

## **Økonomi**

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunes kassebeholdning.

## **Bilag**

Slutspurt II

Slutspurt I

Veteranstrategi - Godt videre i livet

Udvikling i dagpenge og kontanthjælp\_BSU\_ uge 16 (frem til fredag)

Strategi for samarbejde med virksomheder

Strategi for mødet med borgeren

Strategi for det rummelige arbejdsmarked

Strategi Den Inkluderende By og Housing First

Regelforenkling på beskæftigelsesområdet

Politik for socialt udsatte borgere

Opkvalificeringsstrategi

Beskæftigelsespolitik Odense i Job

Notat - ny strategisk retning efter Corona

## Punkt 4: Håndtering af merforbrug

00.30.00-S00-38-19

### Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget blev på møde den 28. april 2020 præsenteret for årets første opfølgning af økonomien på styringsområdet service. Af opfølgningen fremgik det, at forvaltningen i 2020 forventer et samlet merforbrug på 27,5 mio. kr. 25 mio. kr. vedrører det specialiserede socialområde, som derfor er den primære årsag til, at forvaltningens økonomi er udfordret.

Kommunens økonomi på det specialiserede socialområde er udfordret, hvorfor partierne bag budgetforliget til 2020 har igangsat en ekstern analyse af kommunens økonomi på området. Derudover er der afsat 35 mio. kr. til fordeling mellem relevante udvalg på baggrund af analysen. Analysens resultater bliver præsenteret i juni 2020.

Jævnfør kommunens økonomiske styringsprincipper er det udvalgets eget ansvar, at vedtage og igangsætte besparelser der kan imødekomme de strukturelle økonomiske ubalancer og bringe budgettet i balance.

Udvalget drøfter med afsæt i denne sag mulige budgetområder, hvorunder der kan blive igangsat besparelser.

### INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter håndteringen af forvaltningens merforbrug.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomi er udfordret. De økonomiske udfordringer er i nedenstående tabel opstillet for budgetperioden 2020-2024. De samlede udfordringer over perioden beløber sig til 146,7 mio. kr. Da budgetåret 2020 er i gang, vil det ikke være muligt at udmønte besparelser med effekt allerede fra 2020. Der skal derfor igangsættes besparelsesforslag for 36,7 mio. kr. årligt mellem 2021-2024 for at bringe budgettet i balance.

Økonomiske udfordringer	2020	2021	2022	2023	2024	I alt
Det specialiserede socialområde	-25,0	-28,3	-28,3	-28,3	-28,3	-138,2
Lægeerklæringer	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-2,5
Sundhedskoordinator/klinisk funktion	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-5,0
Udgifter til UDK	-1,0					-1,0
<b>SUM</b>	<b>-27,5</b>	<b>-29,8</b>	<b>-29,8</b>	<b>-29,8</b>	<b>-29,8</b>	<b>-146,7</b>
<b>Handling pr. år over en 4-årig periode</b>						<b>-36,7</b>

Den primære årsag til forvaltningens økonomiske udfordringer er stigende udgifter til det specialiserede socialområde. Mere specifikt realiseres der udgiftsstigninger under Center for Familier og Unge (CFU) og Ungerådgivningen. Medvirkende til udgiftsstigningen er, at relativt få men udgiftstunge og komplekse sager får helårseffekt i 2020. Det drejer sig nærmere bestemt om sager vedrørende døgninstitutioner for børn og unge (§ 52) samt opholdssteder for børn (§ 66).

I forbindelse med de omprioriteringer, som udvalget vedtog i efteråret 2018, blev budgettet på det specialiserede socialområde løftet med ca. 10 mio. kr. i 2018 til 2020. Fra budget 2021 blev budgettet løftet med 6,7 mio. kr. Indarbejdelsen af den faldende profil fra budget 2021 og frem skyldes en forventning om, at udgifterne på området ville falde som følge af Sverigesmodellen. Sverigesmodellen er en investering i flere myndighedssagsbehandlere, der bidrager til lavere sagsstammer. Lavere sagsstammer sikrer en tættere og hyppigere kontakt med borgerne, der som følge heraf kan blive sagsbehandlet på mindre omkostningstunge foranstaltninger.

Stigende udgifter på det specialiserede socialområde er en tendens både i forvaltningen, i Odense Kommune og på landsplan. Af samme grund afsatte partierne bag budgetforliget til budget 2020 35 mio. kr. til området, og igangsatte samtidig en ekstern analyse af hele det specialiserede socialområde i Odense Kommune. Det er forventningen, at de 35 mio. kr. bliver fordelt mellem relevante udvalg på baggrund af analysens resultater. Analysens resultater foreligger i juni 2020.

Forvaltningens økonomi er udover det specialiserede socialområde udfordret på følgende områder.

I 2020 forventes et merforbrug vedrørende kommunens bidrag til Udbetaling Danmark (UDK). Udgiften er en éngangsudfordring i overgangsperioden fra KMD-løsninger til alternative IT-løsninger samt finansieringsbidrag til at dække afdrag og renter på lån til Konkurrenceudsættelsesprogrammet.

Derudover er der i budgettet en økonomisk ubalance på områderne lægeerklæringer og sundhedskoordinator/klinisk funktion. Udgifterne er en følge af flere møder i rehabiliteringsteamet.

De økonomiske udfordringer kræver besparelser inden for udvalgets egen ramme. Dette for at bringe budgettet i balance og følge kommunens økonomiske styringsprincipper.

Konkrete besparelsesforslag vil fremgå af en senere sagsfremstilling og afhænge af udvalgets drøftelse.

## Tidsplan

Udvalget håndterer merforbruget via følgende tidsplan:

- 12. maj (i dag) - Drøftelse af udfordringer og budgetområder hvor der kan blive udarbejdet besparelsesforslag
- 9 juni – Drøftelse af konkrete forslag inklusive konsekvensbeskrivelser
- 23. juni – Udvalget vedtager endelige forslag, der efterfølgende bliver udmøntet.

## Den videre proces

Forvaltningen fortsætter med afsæt i udvalgets drøftelser arbejdet med at bringe budgettet i balance. Udvalget bliver løbende inddraget i arbejdet jævnt før den opstillede tidsplan.

## Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## Punkt 5: Opsamling i forhold til merforbrug på det specialiserede socialområde

27.00.00-A00-19-20

### Resume

Udvalget drøftede på mødet den 28. april 2020 merforbruget på det specialiserede socialområde. I drøftelsen bestilte udvalget yderligere information omkring en række elementer.

Denne sag er en opsamling på udvalgets bestillinger om yderligere information.

Oversigten nedenfor har til formål at give et overblik over udvalgets bestillinger, indholdet heraf samt tidsperspektivet for, hvornår forvaltningen kan efterkomme udvalgets bestillinger.

Bestilling	Indhold	Tidsperspektiv
Samarbejdet med psykiatrisk afdeling	Hvordan arbejdes der i dag og hvordan kan samarbejdet udvides? Herunder evt. udskrivningsprofiler.	Udvalget får oplæg herom på mødet 12. maj 2020.
"Underretninger"	Hvordan samarbejder vi i dag med uddannelser og andre institutioner i forhold til besked om borgere med udfordringer, og hvordan kan vi evt. udvide samarbejder fremadrettet?  Hvilken fastholdelsesindsats og tidlig indsats overfor misbrug har vi?	Udvalget får oplæg herom på mødet 12. maj 2020.
Overblik over karakteristika ved de unge	Hvordan ser de unge ud med hensyn til aldersfordeling, diagnoser, indsatser osv.?	Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at estimere, hvornår forvaltningen kan vende tilbage med yderligere information om dette emne. Der bliver givet en status på udvalgsrådet.
§107 midlertidigt botilbud	Hvilke muligheder findes der i forhold til at oprette egne §107 midlertidigt botilbud, som erstatning for eksterne pladser i dag?	Eventuel oprettelse af eget §107 botilbud vil være en tværgående opgave, der skal løses i samarbejde mellem BUF, ÆHF og BSF.

I arbejdet med ”Velfærdens fundament” er emnet også berørt i forhold til bygninger på det specialiserede socialområde.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at estimere, hvornår forvaltningen kan vende tilbage med yderligere information om dette emne.

Case managers

Er der muligheder for at nedbringe udgifterne ved at ansætte case-managers som i Center for Familier og Unge (CFU) andre steder i forvaltningen?

Mulighed for at nedbringe udgifter gennem ansættelse af case-managers vil kræve udarbejdelse af business-case med henblik på eventuelt investeringsprojekt. Dette vil formentlig tage ca. 2-3 uger at udarbejde.

Sammenligning med de øvrige 6-byer

Hvordan ser ungegruppen ud i Odense sammenholdt med de øvrige 6-byer?

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at estimere, hvornår forvaltningen kan vende tilbage med yderligere information om dette emne. Der bliver givet en status på udvalgsrådet.

Overblik over foranstaltninger - herunder overgangssager fra Børn- og Ungeforvaltningen (BUF) til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (BSF)

Hvordan ser fordelingen ud med hensyn til andel af borgere der overdrages fra Børn- og Ungeforvaltningen (BUF), henholdsvis til de borgere, som først starter med indsatser i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (BSF) regi?

Udvalget får oplæg herom på mødet 12. maj 2020.

## **Punkt 6: Status på Specialenhedens arbejde**

15.00.00-G01-246-17

### **Resume**

Byrådet besluttede den 22. februar 2017 en bandeindsats for Odense Kommune. I forlængelse heraf gik Specialenheden i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i drift den 1. juni 2017.

Specialenhedens hovedopgave er:

- At sikre maksimal aktivering af borgere med banderelationer, der modtager forsørgelsesydelse fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (i forhold til gældende lovgivning).
- At sikre gennemførelse af sanktioner i ydelsen, hvis disse borgere ikke står til rådighed og fremmøder til blandt andet samtaler, beskæftigelsestilbud mv.

Udvalget besluttede på møde den 12. januar 2020, at Beskæftigelses- og Socialudvalget halvårligt skal modtage en status på Specialenhedens arbejde.

## **Punkt 7: Nøgletal på beskæftigelsesområdet**

15.00.00-G01-2003-16

### **Resume**

Mandagstal

På mødet præsenterer forvaltningen en opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene) i 2020.

Ledighedstal

På mødet præsenterer forvaltningen de nyeste ledighedstal med fokus på ledighedsudviklingen efter, at COVID-19 begyndte at påvirke ledigheden. Siden COVID-19 begyndte at påvirke ledigheden i midten af marts, er ledigheden i både Odense og resten af landet steget kraftigt. Forvaltningen præsenterer ledighedstallene fra marts 2020 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 30. april 2020. Forvaltningen præsenterer desuden tal for udviklingen de seneste uger.

### **Bilag**

Nøgletal i BSF

## **Punkt 8: Status på ombygning på Tolderlundsvej 2**

00.01.00-A00-84-20

### **Resume**

I denne sag orienteres udvalget om status på ombygning på Tolderlundsvej 2.

På udvalgsrådet den 6. juni 2017 indstillede Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefalingen til en rokade, salg af bygninger, opsigelse af lejemål, en anlægsbevilling på 49.100.000 kr. og nogle tillægsbevillinger til ombygning på Tolderlundsvej 2 og Skulkenborg 1.

Anbefalingen var på baggrund af en plan for arealoptimering og indretning af Tolderlundsvej 2, som i foråret 2017 blev udarbejdet af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og By- og Kulturforvaltningen, med inddragelse af rådgivningsfirmaet SpacePro.

På et fællesmøde i 2019 mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Forvaltningsudvalget tilkendegav medarbejdere i forvaltningen, at der er problemstillinger ved de nye forhold.

Forvaltningen har på denne baggrund rettet henvendelse til By- og Kulturforvaltningen for at afklare, hvad der var med i den oprindelige plan, hvad der mangler, og hvad der bliver gjort ved problemstillingen.

By- og Kulturforvaltningens svar på forvaltningens forespørgsel, er vedlagt sagen som bilag.

Der bliver givet en fuldt opdateret status på udvalgsrådet.

By- og Kulturforvaltningen udfolder på dette møde, hvad der er besluttet, og hvad der udestår i forhold til ombygning af lokaler.

### **Bilag**

Status på ombygning på Tolderlundsvej 2

## **Punkt 9: Aktuelle sager**

15.00.00-G01-1101-19

### **Resume**

Mundtlig orientering:

- European Social Services Conference (ESSC) er udsat til den 30. juni - 2. juli 2021.
- Nytteindsats.

## **Punkt 10: Tema: Situationen på arbejdsmarkedet**

00.01.00-A00-116-20

### **Resume**

Temaet sker med deltagelse af Fynsk Erhverv v/direktør Jytte Reinholdt.

Der vil blive givet en præsentation af Fynsk Erhverv, og Fynsk Erhverv vil give en vurdering af, hvordan corona-krisen har påvirket de fynske virksomheder.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil, som opfølgning på drøftelsen på udvalgmødet den 3. marts 2020 af byrådsgruppe Øs initiativretssag, præsentere den virksomhedsrettede indsats i forvaltningen – under og efter Corona.

# **Punkt 11: Forslag fra byrådsgruppe V om styrkelse af indsatsen mod (bande)kriminelle**

15.00.00-G01-54-20

## **Initiativretsforslag**

Med henvisning til § 2, stk. 2, i Beskæftigelses- og Socialudvalgets forretningsorden fremsender Mark Grossmann og byrådsgruppe V følgende forslag til optagelse på Beskæftigelses- og Socialudvalgets dagsorden for mødet den 24. marts 2020:

Baggrunden for at fremsætte dette forslag er, at kriminalitetsbilledet hele tiden ændrer sig. Odense Kommune bør derfor være på forkant med udviklingen. Vi skal udnytte og drage fordel af de gode erfaringer, der er gjort i Specialenheden i forbindelse med deres arbejde med bandekriminelle i Odense Kommune.

Formålet med forslaget er at skabe en forebyggende/opsøgende håndholdt og helhedsorienteret indsats til kriminelle i Odense Kommune i forbindelse med indkaldelse til afsoning/under afsoningen og en øjeblikkelig indsats efter endt afsoning efter samme model som Specialenheden.

Målet med styrkelsen er at give borgeren øjeblikkelig hjælp, støtte og vejledning før, under og efter en afsoning. Med den styrkede indsats på området er det forventningen, at der på sigt vil ske en reduktion af kriminelle borgere på offentlig forsørgelse og en nedbringelse af kriminaliteten i Odense Kommune. Det er forventningen, at disse mål kan opnås med henvisning til Specialenhedens resultater.

Kontrolgruppen mod Socialt bedrageri kan med fordel blive tilknyttet Specialenheden, så arbejdsgangen går hurtigere. Der vil på denne måde blive sikret den nødvendige dokumentation af besparelsen ved indsatsen – og en mulighed for intenst kontrolarbejde af de kriminelles økonomiske forhold/socialbedrageri.

Målgruppen er alle dømte Odense-borgere i aldersgruppen fra 18 år og op efter.

Styrkelse af Specialenheden kan ske ved overflytning af eksisterende medarbejdere i berørte relevante afdelinger, nyansættelser, eller en kombination af begge.

## **Indstilling fra forslagsstiller**

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at forvaltningen undersøger muligheden for at styrke indsatsen mod bandekriminelle i Odense Kommune via en udvidelse af Specialenheden.

## **Forvaltningens belysning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på møde den 7. marts 2017 at oprette Specialenheden som led i Byrådets beslutning om bandeindsatsen ”Odense står sammen mod banderne”.

Specialenheden blev etableret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen den 1. juni 2017 og fik følgende hovedopgaver:

- At sikre aktivering med bl.a. hyppige jobsamtaler og sanktionering (indenfor gældende lovgivning) af borgere med banderelationer, der modtager forsørgelsesydelse fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ud fra formålet om job eller uddannelse
- At stoppe ydelser, hvis borgere med banderelationer ikke står til rådighed og fremmøder til bl.a. jobsamtaler, beskæftigelses- eller uddannelses tilbud

Der er allerede et godt samarbejde mellem Specialenheden og Kontrolgruppen i dag, hvor medarbejderne på tværs af afdelingerne har tæt dialog og videndeling i forhold til mistanke om socialt bedrageri. Dette samarbejde kan med fordel styrkes som led i en generel styrkelse af det koordinerede myndighedssamarbejde på tværs af kommune, politi, SKAT, Udbetaling Danmark mv.

Sagen henhører under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Under forudsætning af, at udvalget ønsker at arbejde videre med forslaget, kan forvaltningen fremlægge en sag, herunder om de økonomiske konsekvenser i juni 2020.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## **Punkt 12: Forslag fra byrådsgruppe Ø om prioritering af revalidering og forrevalidering**

15.00.00-G01-60-20

### **Initiativretsforslag**

Med henvisning til forretningsordenens § 2, stk. 2 fremsender byrådsgruppe Ø følgende forslag til optagelse på Beskæftigelses- og Socialudvalgets dagsorden for mødet den 12. maj 2020.

Enhedslisten ønsker en drøftelse i Beskæftigelses- og Socialudvalget af Jobcentrets meget beskedne brug af revalidering.

En nylig evaluering fra Cabi (<https://www.cabiweb.dk/>) har vist, at revalidering har en meget større beskæftigelseeffekt end beskæftigelsesforanstaltninger som ressourceforløb og aktivering af kontanthjælpsmodtagere. Ved en sammenligning af hvor mange personer der er i beskæftigelse/uddannelse et år efter afsluttet revalideringsforløb ses også en stigning fra 33,3 procent i 2001 til 48,3 % i 2017.

Til trods herfor er revalidering næsten forsvundet som beskæftigelsesforanstaltning. Det gælder både på landsplan og specifikt for Odense Kommune. På landsplan var der over 20.000 personer på revalidering i 2004. I 2019 var tallet faldet til ca. 3.500. I Odense er tallet i samme periode faldet fra 791 til 137 personer på årsbasis (Jobindsats.dk).

Enhedslisten mener, at der er behov for en effektiv langsigtet styrkelse af beskæftigelsesindsatsen. Dette kan blandt andet ske ved en større brug af revalidering og forrevalidering frem for foranstaltninger, som bygger på kortsigtede business-case-betragtninger.

Selvom revalidering (og for-revalidering) umiddelbart kan være omkostningstung, så er det værd at holde fast i, at denne indsats på længere sigt er et effektivt middel til at skabe et stabilt arbejdsliv for de pågældende, idet de bliver i stand til at forsørge sig selv og deres familier.

<http://nyheder.cabiweb.dk/pressreleases/kommunernes-brug-af-revalidering-falder-trods-god-effekt-2968134>

<http://nyheder.cabiweb.dk/news/kommuner-dropper-revalidering-trods-markante-resultater-394675>

<http://nyheder.cabiweb.dk/documents/analyse-revalidering-som-vej-til-varig-beskaeftigelse-93445>

<http://nyheder.cabiweb.dk/news/cabi-efter-kritik-fra-da-vores-analyse-om-revalidering-holder-395694>

### **Indstilling fra forslagsstiller**

Byrådsgruppe Ø indstiller, at udvalget beder forvaltningen om at forberede en beslutningssag vedrørende udvidelse af brugen af revalidering og forrevalidering med det formål at opkvalificere flere borgere og støtte dem til at opnå varig beskæftigelse.

### **Forvaltningens belysning**

Udvalget har ikke tidligere truffet beslutning om samme emne, og udvalget har ikke allerede igangsat et arbejde vedrørende samme emne, som endnu ikke er afrapporteret til udvalget.

Sagen henhører under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Under forudsætning af, at udvalget ønsker at arbejde videre med forslaget, kan forvaltningen forelægge en sag for udvalget den 23. juni 2020.

Revalidering er en mulighed for mennesker med begrænsninger i arbejdsevnen, når det er konstateret, at alle andre beskæftigelsesrettede indsatser ikke er nok til at hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet. Det er en lovfastsat betingelse for at være omfattet af målgruppen til revalidering, at alle andre støttemuligheder er udtømte. Denne betingelse har betydet at revalideringsindsatsen er faldet i takt med at der i årenes løb er kommet stadigt flere former for beskæftigelsesrettede støttemuligheder, hvilket også kan ses i Odense.

Målgruppen for revalidering er fastlagt ved lov, og kan således ikke besluttes lokalt.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutter, at forvaltningen vender tilbage med en drøftelsessag om revalidering. Sagen skal beskrive udviklingen i brugen af revalideringsredskabet også i forhold til andre kommuner samt skitsere de muligheder og begrænsninger for brugen som lovgivningen giver, herunder de økonomiske aspekter ved at anvende redskabet.

Udvalgsmedlem Cæcilie Crawley deltog ikke i behandlingen af dette punkt.