

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 16-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 16. december 2025 kl. 16:00

Mødested Nordatlantisk Hus, Nordatlantisk Promenade 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på initiativretssag om ophør af indkøb af turbokyllinger.....	4
D-sag: Afrapportering på retningslinjer for mødet med borgeren.....	6
D-sag: Afrapportering "Alle skal med".....	8
D-sag: Afrapportering "Alle unge skal med".....	10
D-sag: Afrapportering "Alle unge skal med - 15-17-årige".....	12
D-sag: Orientering om lister over udsatte boligområder.....	14
D-sag: Orientering om arbejdet med anbefalingerne fra Implements analyse af det specialiserede vc	16
D-sag: Hurtig rekruttering af udenlandske sygeplejersker.....	18
D-sag: Orientering om Center for specialundervisning for voksne Rismarksvejs ansøgning til MET.	19
D-sag: Orientering om bandesituationen og Odense Kommunes bandeinitiativer.....	20
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	24
D-sag: Aktuelle sager.....	25
E-sag: Initiativretsforslag fra Mads Thomsen (A): Bevaring af mentorordning på HF Autisme.....	26
E-sag: Initiativretsforslag fra Mads Thomsen (A): Oprettelse af et ungeråd.....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-30-24

Sagsresumé

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 16. december 2025.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutter ikke at behandle pkt. 15. Initiativretsforslag fra Mads Thomsen (A): Oprettelse af et ungeråd.

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Opfølgning på initiativretssag om ophør af indkøb af turbokyllinger

29.00.00-G01-122-25

Sagsresumé

Med denne sag skal Byrådet træffe beslutning om at ophøre med indkøb af såkaldt turbokylling i Odense Kommune.

Den 22. januar 2025 fremsatte Byrådsgruppe B et initiativretsforslag om at ophøre med brugen af turbokyllinger. Byrådet besluttede at få belyst de konkrete muligheder for:

- At ophøre med brug af turbokyllinger i Odense Kommune
- At Odense Kommune fremover kun indkøber kyllingekød, som har mindst 2 hjerter i Det Statslige Dyrevelfærdsmærke

På baggrund af denne beslutning er der udarbejdet en analyse, som belyser de økonomiske, praktiske og ernæringsmæssige konsekvenser ved en omlægning af indkøb. Analysen viser, at en overgang til kyllingekød med dyrevelfærdsmærke kræver minimum seks måneders omstilling hos producenterne og vil medføre en merudgift på ca. 410.128 kr. årligt (svarende til 34 %) ved krav om ét hjerte og en merudgift på ca. 997.384 kr. årligt (svarende til 75 %) ved krav om to hjerter.

Analysen peger på to modeller for implementering:

1. Hurtig implementering: Omlægningen gennemføres hurtigst muligt inden for eksisterende kontrakter. Dette vil kræve ca. seks måneders omstilling hos leverandøren, men kan medføre højere priser og større usikkerhed om leveringssikkerhed.
2. Indarbejdelse i kommende fødevareudbud: Krav om dyrevelfærdsmærket kyllingekød indarbejdes i det næste fødevareudbud, som forventes at træde i kraft i december 2026/januar 2027.

Sundhedsforvaltningen anbefaler model 2, da indarbejdelse af kravene i det kommende udbud giver kommunen en stærkere forhandlingsposition og bedre mulighed for at opnå attraktive råvarepriser.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

Indstilling

Sundhedsforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen samt By- og Kulturforvaltningen indstiller til de respektive udvalg, at byrådet:

1. Beslutter, at Odense Kommune ophører med brugen af turbokyllinger og fremover kun indkøber kyllingekød, der er mærket med minimum ét hjerte i Det Statslige Dyrevelfærdsmærke
2. Godkender, at beslutningen implementeres via det kommende fødevareudbud, således at kravene indarbejdes i det nye udbud, der forventes at træde i kraft i december 2026/januar 2027.

Beslutning

Udvalgsmedlem Reza Javid (Ø) stiller følgende ændringsforslag:

"For at sikre bedre forhold for kyllinger og samtidig give dem adgang til beplantede friarealer foreslår Enhedslisten, at "minimum ét hjerte i Det Statslige Dyrevelfærdsmærke" i indstillingspunkt 1 ændres til "tre hjerter i Det Statslige Dyrevelfærdsmærke". (ændringsforslag nr. 1)

Udvalgsmedlem Reza Javid (Ø) stemmer for ændringsforslaget.

Rådmand Claus Houden (V) og udvalgsmedlemmerne Mads Thomsen (A) og Sanne Skougaard Andersen (V) stemmer imod ændringsforslaget.

Ændringsforslag nr. 1 er dermed forkastet.

Udvalgsmedlemmerne Mads Thomsen (A) og Reza Javid (Ø) stiller derefter følgende ændringsforslag:

"Byrådet beslutter, at Odense Kommune ophører med brugen af turbokyllinger og fremover kun indkøber kyllingekød, der er mærket med minimum to hjerter i Det Statslige Dyrevelfærdsmærke." (ændringsforslag nr. 2)

Indstilling 1:

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler ændringsforslag nr. 2.

Indstilling 2:

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingens punkt 2.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Turbokyllinger er hurtigtvoksende kyllinger, typisk af racen Ross 308, som udgør størstedelen af den konventionelle kyllingeproduktion i Danmark. Produktionen har været genstand for kritik, blandt andet på grund af dyrevelfærdsmæssige omstændigheder, og flere kommuner har valgt at udfase brugen af turbokyllinger i deres offentlige indkøb.

Dyrevelfærdsmærket er en officiel mærkningsordning under Fødevarestyrelsen, der findes i tre niveauer (1, 2 og 3 hjerter). Hvert ekstra hjerte repræsenterer et højere niveau af dyrevelfærd, fx mere plads, adgang til grovfoder og udearealer. Kyllingekød, der er mærket med Dyrevelfærdsmærket – uanset antallet af hjerter – stammer ikke fra turbokyllinger.

På baggrund af Byrådets beslutning har Sundhedsforvaltningen udarbejdet en analyse, der belyser de økonomiske, praktiske og ernæringsmæssige konsekvenser ved en omlægning af kommunens indkøb af kyllingekød. Analysen omfatter både scenarier med krav om ét og to hjerter i Dyrevelfærdsmærket og bygger på data fra kommunens indkøbsaftaler og økologiregnskaber samt oplysninger fra leverandører og erfaringer fra andre kommuner. Udarbejdelsen af analysen har forudsat et tæt samarbejde på tværs af flere forvaltninger samt inddragelse af kommunens leverandør.

Analysen viser, at størstedelen af det kyllingekød, der i dag indkøbes via kommunens aftaler, stammer fra turbokyllinger. I Sundhedsforvaltningen, som står for den største andel af indkøbene, udgør turbokyllinger omkring 83 % af det samlede forbrug, mens kun ca. 12 % er mærket med Dyrevelfærdsmærket. Ernæringsmæssigt vurderes det, at en omlægning ikke vil have betydning for borgernes indtag, da der ikke findes dokumentation for, at opdrætsmetoden påvirker kødets ernæringsværdi.

Analysen peger på to modeller for implementering af et ophør med indkøb af turbokyllinger. Den ene model indebærer, at krav om dyrevelfærdsmærket kyllingekød indarbejdes i det kommende fødevarerudbud, som forventes at træde i kraft i december 2026 eller januar 2027. Den anden model er en hurtigere implementering, hvor omlægningen gennemføres inden for eksisterende kontrakter. Her vil det tage cirka seks måneder for leverandørerne at omstille sig, men denne løsning kan medføre højere priser. Borgmesterforvaltningen anbefaler, at evt. nye krav til dyrevelfærd indarbejdes i udbud, og træder i kraft ved kontraktstart, da det vil give de bedste forudsætninger for at forhandle den billigste pris.

Økonomi

Denne sag har ikke bevillingsmæssige konsekvenser, men i fald det besluttes at indføre kvalitetskrav om 1-hjerte kyllingekød, vil det umiddelbart give en merudgift på ca. 0,4 mio. kr. samlet for Odense Kommune. Alternativ vil kvalitetskrav om 2-hjerte kyllingekød, umiddelbart give en merudgift på ca. 1 mio. kr. samlet for Odense Kommune.

Udgiften til øget kvalitetskrav skal finansieres indenfor de relevante udvalgs egne rammer, da der ikke er mulighed for at øge egenbetalingen for borgere eller forældre.

Bilag

Analyse af turbokyllinger

Punkt 3: D-sag: Afrapportering på retningslinjer for mødet med borgeren

15.00.00-P22-1-19

Sagsresumé

Udvalget modtager med denne sag en afrapportering på arbejdet med Handleplanskataloget under *Strategi for mødet med borgeren*. Udvalget vedtog strategien den 24. januar 2017. Strategien beskriver, hvordan forvaltningen møder borgeren. Udvalget vedtog handleplanskataloget den 3. september 2019 for at konkretisere strategien og sikre bedre oplevelser for borgerne i mødet med jobcentret. Den 12. august 2025 besluttede udvalget at samle strategien og handleplanskataloget i ét dokument. Det reviderede dokument indeholder syv fokusområder for mødet med borgeren.

Afrapporteringen bygger på Kommunernes Landsforenings (KL) borgerundersøgelse fra foråret 2025 og forvaltningens fokusgruppeinterviews fra efteråret 2025. Forvaltningen fremlægger to årlige afrapporteringer om arbejdet med handleplanskataloget. Denne sag er den første afrapportering for 2025.

De generelle pointer fra Kommunernes Landsforenings borgerundersøgelse og forvaltningens fokusgruppeinterviews viser, at tilbakemeldingerne fra borgerne er tilfredsstillende. På tværs af borgerundersøgelsen ligger Odense Kommune lige over eller lige under landsgennemsnittet. Kun samarbejdet mellem forvaltningerne og øvrige afdelinger er faldet. Fokusgruppeinterviews viser generelt positive tilbakemeldinger. Borgerne fremhæver dog også forbedringsmuligheder, eksempelvis mere relevante aktiviteter.

Kommunernes Landsforenings borgerundersøgelse: Odense på niveau med landsgennemsnittet

I foråret 2025 deltog Odense Kommune igen i Kommunernes Landsforenings halvårslige borgerundersøgelse. Odense Kommune har deltaget siden efteråret 2023. Den seneste undersøgelse omfattede 43 kommuner med i alt 33.000 borgere, heraf 2.999 fra Odense.

Borgerundersøgelsen giver mulighed for at følge udviklingen i borgernes oplevelser over tid. Med vedtagelsen af beskæftigelsesreformen bliver borgernes tilfredshed et af fem hovedtemaer i den kommende nationale borgerundersøgelse. Samarbejdet med Kommunernes Landsforening fortsætter, indtil den nationale undersøgelse er implementeret.

Borgerne besvarede spørgsmål om:

- samlede tilfredshed med deres jobcenterforløb
- oplevelse af klare mål og meningsfulde aktiviteter
- oplevelse af deres seneste samtale med deres sagsbehandler, herunder om vedkommende var velforberedt
- oplevelse af progression i deres forløb

Opsummering af borgerundersøgelsen

Oversigt over udvalgte temaer

Temaer	Efterår 2024	Forår 2025	Landsgennemsnit
Tilfredshed med jobcenter	59,8 %	62 %	61 %
Inddragelse i planen for borgerens forløb	65,4 %	63 %	60 %
Samarbejdet mellem forvaltningerne og øvrige afdelinger	41,4 %	33 %	39 %

- Tilfredshed med jobcentret: Stabilt og svagt stigende – Odense ligger på niveau med landsgennemsnittet og har forbedret sig siden efteråret 2024.
- Inddragelse i planen for borgerens forløb: Fortsat høj, men med et lille fald – Odense ligger stadig over landsgennemsnittet.
- Samarbejdet mellem forvaltningerne og øvrige afdelinger: Markant negativ udvikling – fald fra 41,4 % til 33 %, nu under landsgennemsnittet.

Kommunernes Landsforenings borgerundersøgelse giver mulighed for at tilføje lokale tillægsspørgsmål i spørgeskemaet. Forvaltningen tilføjede igen spørgsmål om borgernes oplevelse af virksomhedspraktikforløb på grund af relevansen for handleplanskataloget og værdighedskodekset. Spørgeskemaet spørger dels, om borgerne oplevede, at formålet med virksomhedspraktikforløbet blev opfyldt, og dels, om de følte sig godt behandlet i deres virksomhedspraktikforløb.

Oversigt over tillægsspørgsmål

Spørgsmål	Efterår 2024	Forår 2025
Andel der har deltaget i praktik	39 %	33 %
Formålet med praktik er opfyldt	50 %	49 %
Følte sig godt behandlet	84 %	85 %
Oplevede dårlig behandling	9 %	4 %

- Deltagelse i praktik: Faldende – færre borgere har deltaget (33 % mod 39 %).
- Formålet med praktikken: Let fald – stort set stabilt omkring 50 %.
- Behandling i praktikforløb: Meget positiv og stabil – 85 % føler sig godt behandlet, og dårlig behandling er faldet markant (fra 9 % til 4 %).

Fokusgruppeinterviews: Positive oplevelser - men plads til forbedringer

Forvaltningen gennemførte en supplerende kvalitativ interviewundersøgelse i efteråret 2025 med fokus på den forebyggende indsats for unge (FIU), arbejdspligten og integrationsprogrammet.

Der blev afholdt interviews med otte borgere. Besvarelserne er anonyme, og deltagelsen var frivillig.

Borgerne fordeler sig mellem følgende målgrupper:

- Borgere under arbejdspligten: 3
- Aktivitetsparate unge, som modtager uddannelseshjælp samt FIU: 2
- Borgere under integrationsprogrammet: 3

Hovedpointer fra interviews:

- Mødet med forvaltningen opleves positivt på tværs af målgrupperne.
- Borgerne fremhæver en god modtagelse, hjælpsomme medarbejdere og en imødekommende tilgang, som skaber tryk og motivation.
- Struktur i hverdagen og mentorstøtte opleves som en stor hjælp, især for aktivitetsparate unge.
- Integrationsprogrammet vurderes som lærerigt og meningsfuldt.
- Der er generel tilfredshed med indsatserne, og borgerne oplever, at forløbene hjælper dem på vej mod job og uddannelse.
- Samtidig peges der på forbedringsmuligheder, især mere relevante aktiviteter, bedre information og øget fokus på støtte til digitale systemer.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 4: D-sag: Afrapportering "Alle skal med"

15.20.00-P20-1-25

Sagsresumé

Med denne sag får Beskæftigelses- og Socialudvalget en orientering om Odense Kommunes arbejde med indsatsen "Alle skal med".

Indsatsen "Alle skal med" blev vedtaget i Budget 2019 og videreført permanent fra 2023 med en årlig bevilling på 10,5 mio. kr. Formålet er at hjælpe aktivitetsparate borgere over 30 år fra kontanthjælp til job eller uddannelse gennem en individuelt tilrettelagt og helhedsorienteret indsats.

Som noget særligt i "Alle skal med" har jobrådgiverne relativt få sager, og målet er at tilbyde alle en individuelt tilrettelagt indsats så tidligt som muligt. Der er et gennemgående fokus på beskæftigelse, og jobrådgiverne arbejder målrettet med at identificere og udvikle borgernes ressourcer og arbejdsevne.

Forvaltningen vurderer, at projektets nuværende effektandel på 32 % er tilfredsstillende i forhold til forvaltningens oprindelige forventninger. Til sammenligning var effektandelen på 29 % ved sidste års afrapportering.

Nøgletal og effekt

Aktuelt er der 508 aktivitetsparate borgere i "Alle skal med". Dette tal var 520 i sidste års afrapportering. Forvaltningen vurderer, at indsatsens effekt fortsat er tilfredsstillende, når vi ser på antal sager, der afsluttes til job og uddannelse.

Nøgletal pr. 21. november 2025:

- Siden projektets start i maj 2019 har 2.355 aktivitetsparate borgere været en del af projektet.
- Siden projektets start har 584 af de personer, der har deltaget i projektet, været selvforsørgende.

32 % af borgerne i projektet er gået fra kontanthjælp til selvforsørgelse, uddannelse eller job siden projektets start, og er i selvforsørgelse ved opgørelsestidspunktet. Til sammenligning var effektandelen på 29 % ved sidste års afrapportering.

Siden seneste afrapportering, er data for projektets målgruppe blevet opdateret, så det alene indeholder borgere, der reelt har været tilknyttet projektet. Tidligere har borgere, som kun kortvarigt var visiteret til projektet været en del af opgørelsen. Disse er nu sorteret fra så effektandelen er blevet mere retvisende, hvilket forklarer en stor del af den udvikling, der har været i effektandelen.

Formål

Indsatsen "Alle skal med" har til formål at hjælpe flere borgere fra kontanthjælp til job eller uddannelse gennem en individuelt tilrettelagt og helhedsorienteret indsats tidligt i borgernes ledighedsforløb.

En væsentlig forudsætning for at lykkes med dette er medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed. Derfor er der i indsatsen et stort fokus på, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at vurdere og udvikle borgernes ressourcer og arbejdsevne, forstå arbejdsmarkedets krav, og sammensætte individuelle forløb, der bringer borgerne tættere på arbejdsmarkedet.?

Målgruppe

Målgruppen består af ledige borgere over 30 år, der modtager kontanthjælp som aktivitetsparate, og som har søgt kontanthjælp inden for de seneste 24 måneder. Målgruppen er kendetegnet ved, at mange har svære udfordringer, der rækker ud over ledighed. Både fagligt, socialt og helbredsmæssigt.

Uden en intensiv og målrettet indsats har disse borgere svært ved at opnå almindelig, ordinær beskæftigelse, og der er en reel risiko for, at mange ender på førtidspension.??

Indsatsen

Jobrådgiverne har få sager og bruger derfor mere tid på den enkelte borger. De tilpasser indsatsen, og styrker borgerens kompetencer og arbejdsevne. I tværfaglige teams drøfter de sager og sætter tidligt ind, hvor der er behov. De følger borgerens udvikling tæt og sikrer, at borgeren står til rådighed. For borgere, der ikke aktivt deltager i egen sag, anvender forvaltningen sanktionsværktøjer.

Beskæftigelsesfaglighed

Jobrådgivernes lave sagstal i "Alle skal med" muliggør et øget fokus på beskæftigelsesfaglighed. I praksis indebærer det en mere langsigtet og målrettet indsats, hvor man arbejder med den enkeltes ressourcer og muligheder for at øge jobparathed, frem for kun at fastslå deres nuværende arbejdsevne.

Denne tilgang afspejler et helhedsorienteret arbejde, hvor man også ser på de sundhedsmæssige og sociale faktorer, der spiller ind. Ved at integrere disse aspekter i indsatsen sikrer man, at den enkelte borger bliver bedst muligt rustet til at komme i arbejde.

Sociale- og sundhedsmæssige tiltag

Når borgeren har brug for ekstra støtte, kombineres den beskæftigelsesrettede indsats med sociale og sundhedsmæssige tiltag. Eksempler på sådanne tiltag inkluderer mentorstøtte, behandlingstilbud og fysisk træning, som kan udvikles i samarbejde med eksterne partnere.

Dette samspil hjælper med at styrke både helbred og kompetencer, så borgeren kan bevæge sig tættere på arbejdsmarkedet. Ved at skræddersy indsatsen til den enkeltes ressourcer og udfordringer skaber vi en mere bæredygtig og langsigtet vej mod job eller uddannelse.

Jobformidlere og samarbejde med virksomhedsområdet

Jobformidlere hjælper borgere tæt på arbejdsmarkedet med jobsøgning og praktik. De samarbejder med lokale virksomheder og forvaltningens virksomhedsområde for at finde konkrete muligheder. Jobformidlerne kender både borgerens behov og arbejdsmarkedets krav, hvilket styrker matchningen og øger chancen for job.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 5: D-sag: Afrapportering "Alle unge skal med"

00.01.00-P20-387-19

Sagsresumé

Projektet "Alle unge skal med" har været i drift i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen siden den 1. februar 2020. Med budget for 2022 afsatte byrådet 16,3 mio. kr. til fortsættelse og styrkelse af projektet til udgangen af 2024. Den 14. august 2024 besluttede byrådet at forlænge projektet frem til udgangen af 2027, delvist finansieret som et investeringsprojekt.

Formålet med "Alle unge skal med" er at hjælpe udsatte unge mellem 18-29 år på uddannelseshjælp til job eller uddannelse. Derfor har projektet et gennemgående fokus på, at alle medarbejdere arbejder målrettet med at se og udvikle de unges ressourcer og tilbyde en individuel tilrettelagt indsats.

Forvaltningen vurderer, at projektets nuværende effektandel på 61,6 % ligger på et tilfredsstillende niveau i forhold til forvaltningens oprindelige forventning.

Nøgletal og effekt

Pr. uge 43, 2025 er der 288 unge i "Alle unge skal med".

Ud af de 288 unge er 239 unge (83 %) uddannelsesparate, 46 unge (16 %) er aktivitetsparate og 3 unge er selvforsørgende ledige (1 %).

Nøgletal pr. uge 43, 2025:

- Siden projektets start har 2.131 unge været en del af projektet.
- Siden uge 46, 2024 (det seneste år) er 404 forløb i projektet endt med afgang til selvforsørgelse.

Pr. uge 43, 2025 er effektandelen 61,6. Det betyder, at 61,6 % af de forløb, der har været i projektet siden projektets start, er afsluttet til selvforsørgelse, herunder job og uddannelse, ved afgang fra projektet.

Det er Beskæftigelses- og Socialforvaltningens vurdering, at projektets effektandel ligger på et tilfredsstillende niveau i forhold til forvaltningens oprindelige forventning om, at 35 % af de unge vil gå fra uddannelseshjælp til uddannelse eller job.

Forvaltningen arbejder fremadrettet aktivt for at holde den faktiske effektandel på et så højt niveau som muligt, så flest muligt unge odenseanere går fra uddannelseshjælp til at starte på en uddannelse eller i et job.

Formål

Formål med projektet er:

- At sænke antallet af unge på uddannelseshjælp i Odense.
- At sænke tidsperioden på uddannelseshjælp.
- At øge de unges trivsel.
- At udvikle en koordineret, individuelt og håndholdt indsats, der sikrer, at overgangen fra uddannelseshjælp til selvforsørgelse er varig.

En væsentlig forudsætning for at lykkes med dette er medarbejdernes beskæftigelsesfaglighed. Derfor er der i projektet et stort fokus på, at medarbejderne har de nødvendige kompetencer til at vurdere og udvikle de unges evner og sammensætte individuelle forløb, der styrker de unges vej mod selvforsørgelse.

Målgruppe

Projektets målgruppe er udsatte unge i alderen 18-29 år på uddannelseshjælp. Målgruppen er kendetegnet ved, at de udover manglende uddannelse og beskæftigelse typisk også har forskellige sociale og/eller helbredsmæssige problemstillinger. Fysiske eller psykiske udfordringer er gennemgående, og resulterer i at mange af disse unge er socialt isolerede.

Indsatser

Projektet hjælper unge med at påbegynde og fastholde uddannelse eller job. Projektet tager udgangspunkt i en tættere opfølgning og kontakt mellem rådgiver og den unge, end lovgivningen tilskriver. Det vil sige, at rådgiverne i projektet har færre sager i deres sagsstammer og derved mere tid til rådighed til den enkelte unge og dennes indsatser. Byrådet besluttede med forlængelsen af projektet den 14. august 2024, at rådgiverne efter den 1. januar 2025 skulle have 25 sager i deres sagsstamme. Dette er en stigning på fem sager pr. rådgiver sammenlignet med tidligere.

Udover indsatser, der fokuserer på at hjælpe de unge med at starte på en uddannelse eller i job, har projektet også tilbud om sociale indsatser, sundhedsindsatser samt tilbud om efterværn. Efterværn er en indsats, der fastholder kontakten til de unge, efter de unge er startet i uddannelse eller job.

De unge kan, afhængigt af individuelle behov, modtage vejledning og opkvalificering, der blandt andet indeholder:

- Hyppige individuelle samtaleforløb.
- Individuelle forløb med fokus på brobygning til uddannelsesinstitutioner.
- Individuelle forløb med fokus på fysisk træning.
- Særlige forløb til de unge, der for eksempel lider af angst, stress eller depression.
- Holdforløb med fokus på for eksempel kostvejledning og træning.
- Netværkshold med fokus på hverdagsmestring og ændring af handlestrategier.
- Virksomhedsrettede forløb som for eksempel praktik og løntilskud med fokus på afklaring og opkvalificering af de unges personlige, faglige og sociale kompetencer.
- Efterværnsindsats i op til et år.

De unge kan være tilknyttet projektet i maksimum 52 uger.

Status på tilgang af unge til projektet

Der er fortsat fokus på at sikre løbende tilgang af unge til projektet, så det kontinuerligt rummer ca. 300 unge. I forbindelse med studiestart i august og september 2025 er mange unge afsluttet i projektet og startet på uddannelse. Det betyder, at der efter studiestartsperioden er kommet en del nye unge til projektet. Generelt vil projektet altid opleve store udskiftninger i januar og september, fordi de unge primært kan starte på uddannelse i de perioder. Derfor vil antallet af unge i projektet svinge meget i disse perioder.

Godt samarbejde med lokalpsykiatrien

IPS-indsatsen (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte) er en indsats i lokalpsykiatrien, som hjælper unge, der er i behandling og under udredning med psykiske sygdomme, til at komme i ordinært arbejde eller starte på en uddannelse. ”Alle unge skal med” har opbygget et tæt samarbejde med lokalpsykiatrien om denne indsats. Derudover er der et samarbejde med fem jobkonsulenter, som arbejder aktivt ind i IPS-indsatsen sammen med ungerådgiverne i ”Alle unge skal med”. Projektet arbejder fremskudt i psykiatrien, hvor både rådgivere og jobkonsulenter er til stede ugentligt. Medarbejderne er uddannet i IPS-metoden i samarbejde med regionen, og der afholdes faste månedlige møder for koordinering.

Efterværn

Projektet har et særligt fokus på, at de unge skal takke ja til efterværn, da det giver rådgiverne mulighed for at støtte og bakke op omkring fastholdelse i job eller uddannelse, så de unge ikke bliver frafaldstruede. Projektet har ligeledes fokus på at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, så rådgiverne kan støtte deres unge, som er gået i uddannelse, hvis den unge fx har en svær start eller periode. Det samme gør sig gældende i forhold til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 6: D-sag: Afrapportering "Alle unge skal med - 15-17-årige"

00.01.00-P20-387-19

Sagsresumé

Projektet "Alle unge skal med – 15-17-årige" har været i drift i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen siden den 1. januar 2024. Denne sag er tredje afrapportering på projektet.

Formålet med projektet er, at flere unge er i uddannelse eller job, når de fylder 18 år, og derved at færre unge skal starte voksenlivet med at ansøge om kontanthjælp. Målgruppen er unge mellem 15-17 år, som er i risiko for ikke at være i uddannelse eller job, når de fylder 18 år. Projektet har et gennemgående fokus på, at alle medarbejdere arbejder målrettet med at se og udvikle de unges ressourcer og tilbyde en individuel tilrettelagt indsats, som styrker den unges vej mod selvforsørgelse.

Forventningen til projektet er, at 30-50 % af de unge er i job eller uddannelse, når de fylder 18 år. Der er i alt 48 unge, der er eller har været en del af projektet, der er over 18 år i dag. 29 af disse unge er aktuelt selvforsørgende, hvilket svarer til 60 %. Derudover er der 41 unge under 18 år, som er afsluttet i projektet.

Nøgletal og effekt

Pr. uge 43, 2025 er der 127 unge i "Alle unge skal med 15-17-årige". Heraf er 21 unge over 18 år.

Nøgletal pr. uge 43, 2025:

- Siden projektets start har 195 unge været en del af projektet.
- 37 % af de unge i projektet havde i august måned et fritidsjob. Til sammenligning havde 47 % af alle Odenses 15-17-årige fritidsjob på samme tidspunkt. August er den seneste måned, forvaltningen har indkomstdata på.

I bilag 1 er der data på de unges demografiske karakteristika samt uddannelsesmæssige status. Der er i alt 48 af de unge, der er eller har været en del af projektet, der er over 18 år. 27 af de 48 unge har aldrig været på kontanthjælp i Odense, hvilket svarer til 56 %. Derudover er der 41 unge under 18 år, som er afsluttet i projektet.

Tabel 1 viser et overblik over nøgletallene for "Alle unge skal med – 15-17-årige".

Tabel 1: Overblik over nøgletal for "Alle unge skal med - 15-17-årige"

Antal unge siden projektstart	Aktuelt antal unge i projektet	Procentdel af unge i fritidsjob	Procentdel af unge over 18 år, der er selvforsørgende	Procentdel af unge over 18 år, der aldrig har været på kontanthjælp
195	127	37 %	60 %	56 %

Forventningen til projektet er, at 35-50 % er i job eller uddannelse, når de fylder 18 år.

Forvaltningen arbejder aktivt på, at effektandelen er på så højt et niveau som muligt, så flest muligt unge odenseanere er i uddannelse eller job, når de fylder 18 år og ikke skal starte voksenlivet på uddannelseshjælp.

Formål

Formålet med indsatsen er at skabe grobund for, at den unge får en så god overgang til uddannelse eller job som muligt, samt at der skabes en tidlig, koordineret indsats for den enkelte unge. Dermed øges sandsynligheden for, at den unge bliver selvforsørgende og ikke ansøger om kontanthjælp, når de fylder 18 år.

Målgruppe

Målgruppen er unge mellem 15-17 år, som er i risiko for ikke at være i uddannelse eller job, når de fylder 18 år.

Målgruppen omfatter:

- Unge mellem 15-17 år, som har en barnets lov sag
- Unge med skole-/uddannelsesfravær
- Unge i mistrivsel (psykisk sårbare med og uden diagnoser)
- Unge i risiko for mistrivselproblematikker
- Unge der ikke er i gang med uddannelse/job
- Unge med misbrug, men uden diagnose og behandling

Mange af de unge har forældre på offentlig forsørgelse, og nogle af de unge er anbragte.

Indsatsen

I indsatsen har rådgiverne færre unge og derved mere tid til den enkelte unge og dennes indsats.

Udover indsats, der fokuserer på at hjælpe de unge med at starte på en uddannelse eller i job, er der også tilbud om sociale indsats, sundhedsindsats samt tilbud om ungestøtte.

Ungestøtte er en indsats, der fastholder kontakten til de unge, efter de er startet i uddannelse eller job. Derudover har projektet et særligt fokus på, at de unge skal have et fritidsjob.

Status på indsatsen

”Alle unge skal med – 15-17-årige” startede pr. 1. januar 2024 med fokus på rekruttering af medarbejdere og at få visiteret unge, så der løbende er ca. 100 unge tilknyttet projektet.

Fra maj 2024 var projektet nået dette niveau og har sidenhen løbende haft lidt over 100 unge i projektet. Dertil kommer et stigende antal unge i ungestøtte i takt med, at der er unge, som fylder 18 år.

”Alle unge skal med – 15-17-årige” har opbygget et tæt samarbejde med skolerne, psykiatrien, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) samt de unges forældre, hvilket alt sammen er med til at gøre en væsentlig positiv forskel. Der arbejdes med at gøre samarbejdet med skolerne endnu tættere, særligt fordi det kan have betydning for, hvor tidligt de unge med meget skolefravær bliver visiteret til projektet. Meget skolefravær er ofte en tidlig indikator på, at den unge kan have brug for støtte.

Status på fritidsjob

Projektet arbejder tæt sammen med virksomhedsområdet i forvaltningen for at sikre, at alle unge i projektet, for hvem det er fagligt relevant, kan få et fritidsjob. Der er etableret et rigtig godt samarbejde, og mange af de unge har et fritidsjob. Inden for nogle brancher er der en tendens til, at de unge bliver opsagt, når de fylder 18 år. Det skyldes ikke den enkelte unge, men fx at de unge bliver dyrere for virksomheden, og at opgaverne vil kunne varetages af en ung under 18 år.

For disse unge er det imidlertid vigtigt at beholde tilknytningen til arbejdsmarkedet, og derfor har projektet stort fokus på fastholdelse af fritidsjob, når de unge fylder 18 år.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 - demografi og forsørgelsesstatus (webtilgængelig)

Punkt 7: D-sag: Orientering om lister over udsatte boligområder

15.20.00-A00-2-24

Sagsresumé

Med denne sag får udvalget en orientering om almene boligområder i Odense Kommune, som er på regeringens nye lister over udsatte boligområder i Danmark i 2025. De nye lister blev offentliggjort den 1. december 2025.

Hvis et alment boligområde er på en af listerne over udsatte boligområder, medfører det en række krav, som kommunen og boligselskaberne i fællesskab skal håndtere. Det gælder bl.a. en række forpligtelser vedrørende udlejningspraksis og begrænsning i den kommunale anvisning, øget monitorering af udviklingen i området, iværksættelse af sociale og beskæftigelsesrettede indsatser samt langsigtede byudviklingsprojekter.

Udsatte boligområder i Odense Kommune

Vollsmose er som forventet fortsat et omdannelsesområde i 2025. Området overskrider fem ud af de seks kriterier og har været på parallelsamfundslisten siden starten i 2010 - de sidste mange år også på listen over omdannelsesområder. Der er igangsat et omfattende udviklingsarbejde i Vollsmose for at udvikle området til en attraktiv og velfungerende bydel med blandet beboersammensætning. Dette udviklingsarbejde afspejler sig også i kriterierne for parallelsamfundslisten, hvor der er en positiv udvikling på størstedelen af kriterierne. Bl.a. er andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet faldet fra over 50 % i 2018 til 40,5 % i 2025 (kriteriet opgøres som et gennemsnit over to år). Dette er blot ½ procentpoint over tærskelværdien. Hvis det lykkes at øge andelen af beboere i beskæftigelse eller uddannelse blot en lille smule yderligere samt fastholde det nuværende niveau for den gennemsnitlige indkomst i området er det muligt, at Vollsmose kan udgå af parallelsamfundslisten til næste år.

Der er ikke andre udsatte boligområder eller parallelsamfund i Odense Kommune.

Forebyggelsesområder i Odense Kommune

Der er tre boligområder i Odense, der er forebyggelsesområder. Det drejer sig om Ejerslykke, Dianavænget/Heliosvænget og Solbakken mv. De to førstnævnte har været forebyggelsesområder siden henholdsvis 2021 og 2022, mens Solbakken er kommet tilbage på listen efter at have været ude de seneste to år.

Både Ejerslykke og Dianavænget/Heliosvænget er generelt inde i en positiv udvikling ift. kriterierne for forebyggelsesområder. I begge områder er andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet faldet siden 2022 - særligt Ejerslykke nærmer sig nu tærskelværdien for forebyggelsesområder. Forvaltningen vurderer, at der er gode muligheder for at begge boligområder kan komme af forebyggelseslisten inden for den nærmeste fremtid.

Solbakken mv. er primært kommet tilbage på forebyggelseslisten, fordi der har været en stigning i andelen af beboere med en dom. Andelen af beboere uden for arbejdsmarkedet har siden 2023 været et stykke under tærskelværdien.

Højemarksvej kvarteret er efter en positiv udvikling ikke længere et forebyggelsesområde. Dette skyldes primært et fald i andelen af beboere med en dom. Herudover er der også sket et fald i andelen af beboere på offentlig forsørgelse - dog ikke tilstrækkelig til at komme under tærskelværdien herfor endnu.

Baggrund

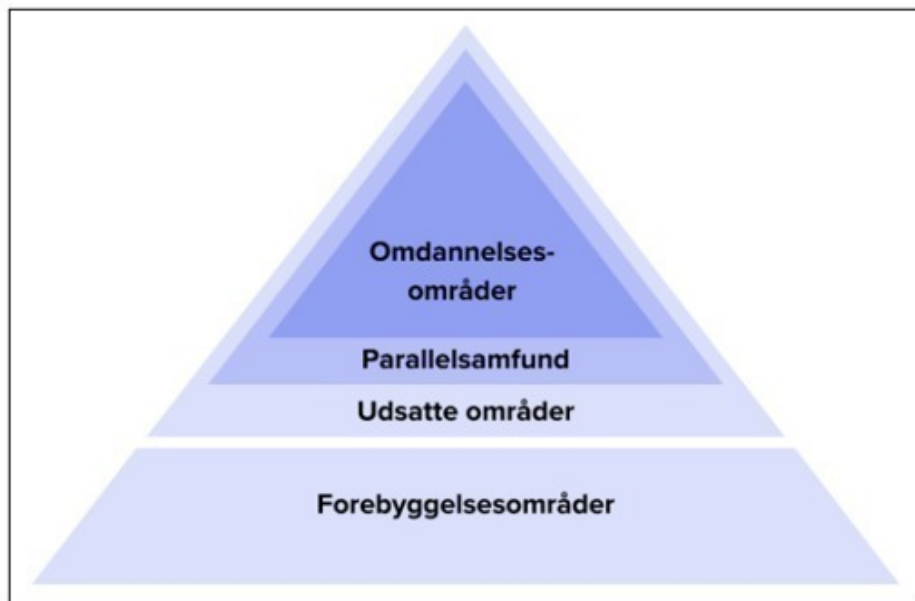
Siden 2010 har skiftende regeringer offentliggjort årlige lister over udsatte boligområder i Danmark. Antallet af lister er løbende blevet udvidet, ligesom de bagvedliggende udpegningskriterier løbende er skærpet. Aktuelt offentliggøres fire lister, hvor almene boligområder kategoriseres efter grad af udsathed:

- Forebyggelsesområder
- Udsatte områder
- Parallelsamfund
- Omdannelsesområder

Kategorierne kan illustreres i nedenstående figur. Forebyggelsesområder er boligområder der er i risiko for at udvikle sig til udsatte boligområder. Parallelsamfund er udsatte boligområder, der har en høj andel af beboere, der er indvandrere eller efterkommere efter indvandrere fra ikke-vestlige lande. Omdannelsesområder er boligområder, der har været

karakteriseret som parallelsamfund fem år i træk. Boligområder der er karakteriseret som omdannelsesområder og/eller parallelsamfund er dermed også på listen over udsatte boligområder.

Figur 1. Udsatte boligområder



Kriterier for listerne

Der er seks kriterier, der er afgørende for om et alment boligområde karakteriseres som et forebyggelsesområde, udsat område, parallelsamfund eller omdannelsesområde:

- Antal beboere
- Andel beboere der er indvandrere eller efterkommere efter indvandrere fra ikke-vestlige lande.
- Andel beboere på offentlig forsørgelse.
- Andel beboere, der har fået en straffedom.
- Andel beboere, der har grundskolen som højest gennemførte uddannelse.
- Den gennemsnitlige indkomst skal være under gennemsnittet i regionen.

Til hvert kriterium hører specifikke tærskelværdier for de forskellige lister. I bilag 1 fremgår en tabel over kriterierne og deres tærskelværdier.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1. Kriterier for udsatte boligområder

Bilag 2. Liste over forebyggelsesområder pr. 1. december 2025

Bilag 3. Liste over udsatte boligområder pr. 1. december 2025

Bilag 4. Liste over parallelsamfund pr. 1. december 2025

Bilag 5. Liste over omdannelsesområder pr. 1. december 2025

Punkt 8: D-sag: Orientering om arbejdet med anbefalingerne fra Implements analyse af det specialiserede voksenområde

00.30.00-S00-6-24

Sagsresumé

Den 17. juni 2025 drøftede Beskæftigelses- og Socialudvalget planen for, hvordan Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen arbejder med anbefalingerne fra konsulentfirmaet Implement. Analysen viste behov for både bedre styring og økonomiske prioriteringer for at skabe balance på området.

Denne sag giver en status på forvaltningens arbejde med anbefalingerne.

Økonomisk balance

Forvaltningen forventer balance i økonomien på det specialiserede socialområde i 2025 og 2026. Det skyldes, at byrådet i budgetaftalen for perioden tilførte det specialiserede område midler svarende til det forventede merforbrug. Byrådet har med budgetaftalen for 2026 desuden tilført området varige midler fra 2026 og frem. Dog med et faldende beløb fra 2027.

Derudover er det aftalt, at en del af provenuet fra de kommende års effektiviseringer og omprioriteringer kan bidrage til at skabe balance eller afhjælpe udfordringer.

Forvaltningen vurderer fortsat, at der er behov for tæt økonomisk styring på området.

Forkortet prognoseproces

Forvaltningen har ændret prognoseprocessen i økonomiopfølgningerne, så de tal, udvalget præsenteres for, er 1-2 måneder mere aktuelle, afhængigt af tidspunktet for det relevante udvalgsmøde. Ændringen har medført, at udvalget ved den seneste Effekt- og Økonomiopfølgning den 28. oktober 2025 modtog tal pr. 30. september 2025 i stedet for som tidligere planlagt pr. 31. august 2025.

Faglige pejlemærker for socialområdet

Forvaltningen arbejder på at indføre faglige pejlemærker som en overordnet faglig ramme og styringsredskab. Formålet er at sikre en fagligt funderet tilgang til vurderingerne på tværs af beskæftigelses- og socialområdet. Det specialiserede socialområde er kendetegnet ved, at indsatsen til den enkelte borger skal tage udgangspunkt i en konkret og individuel faglig vurdering af den enkelte borgers behov. Det gør det vanskeligt at fastsætte et ensartet og detaljeret serviceniveau, hvorfor forvaltningen arbejder med mere overordnede faglige pejlemærker.

Kapacitetsanalyse og udvikling af egne kommunale tilbud

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Borgmesterforvaltningen er i gang med at udarbejde en kapacitetsanalyse, der undersøger, om der er et økonomisk potentiale ved at Odense Kommune etablerer flere interne pladser på det specialiserede socialområde. Analysen undersøger også, for hvilke målgrupper, der er størst fagligt og økonomisk potentiale ved at etablere flere interne pladser i Odense Kommune.

Byrådet besluttede desuden med Budget 2026, at direktørgruppen skal udarbejde en langsigtet plan og analyse af tilbudsviften med henblik på at sikre, at flere borgere i Odense fremadrettet kan få et tilbud i Odense Kommune. Derfor har direktørgruppen nedsat en arbejdsgruppe med deltagere fra Borgmesterforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og By- og Kulturforvaltningen. Arbejdsgruppen skal udarbejde en langsigtet investeringsplan for egne kommunale tilbud på børne- og voksenområdet.

Resultater og erfaringer fra kapacitetsanalysen vil indgå i arbejdsgruppens arbejde.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 9: D-sag: Hurtig rekruttering af udenlandske sygeplejersker

15.00.00-G01-46-24

Sagsresumé

Med denne sag får Beskæftigelses- og Socialudvalget, Sundhedsudvalget og Ældre- og Handicapudvalget en status på forvaltningernes arbejde med at tilbyde udenlandske sygeplejersker ansættelse som ufaglærte medhjælpere i Ældre- og Handicapforvaltningen. Korte ansættelser som ufaglærte medhjælpere kan hjælpe de udenlandske sygeplejersker til at forbedre deres dansk og opnå forståelse for dansk arbejdspladskultur med henblik på, at de kan søge evalueringstillinger og opnå dansk autorisation som sygeplejersker.

På udvalgsmøder i oktober 2024 godkendte de tre udvalg en model til at styrke de udenlandske sygeplejerskers bestræbelser på at opnå dansk autorisation.

Modellen består af to elementer:

- En jobkonsulent i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har ansvaret for målgruppen. Herved opnås særlig kendskab til mulighederne og begrænsningerne for udenlandske sygeplejersker, der har ophold med henblik på autorisation. Det betyder, at der er én ressourceperson, som udenlandske sygeplejersker kan henvende sig til ved spørgsmål.
- Jobkonsulenten i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er fast kontakt for Ældre- og Handicapforvaltningen og formidler stillingsopslag og viden om muligheder for ansættelse som ufaglærte medhjælpere videre til de udenlandske sygeplejersker. Ældre- og Handicapforvaltningen har dermed en fast kontakt i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som hurtigt kan afklare tvivlsspørgsmål og matche kandidater med mulige stillingsopslag.

Medhjælperstillingerne er ikke særlige projektstillinger til målgruppen, men helt almindelige ordinære stillinger. De udenlandske sygeplejersker kan dermed søge dem på lige vilkår med alle andre interesserede.

Status

- Siden udvalgsmødet sidste år har en jobkonsulent i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen haft særligt ansvar for målgruppen og sat sig ind i lovgivningen på området, og mulighederne for at målgruppen kan opnå dansk autorisation.
- Der har ikke været opslået ledige ufaglærte medhjælperstillinger i Ældre- og Handicapforvaltningen siden den politiske beslutning i oktober 2024. Vikarkorpset har haft fire stillingsopslag i 2025, hvor der blev søgt ufaglærte tilkalddevikarer. Enkelte udenlandske sygeplejersker har været til samtale på vikarstillinger. Dog uden at de har fået tilbudt stillingerne.

Opholdstilladelse med henblik på at opnå autorisation som sygeplejersker

I oktober i år reducerede Styrelsen for Patientsikkerhed kvoten for antallet af udenlandske sygeplejersker fra lande uden for EU/EØS, der kan opnå autorisation som sygeplejerske i Danmark. Kvoten er nu på 0 og gælder frem til 31. december 2026. Kvoten er indført fordi, der i øjeblikket ikke er mangel på sygeplejersker i Danmark.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil fortsat have en særlig opmærksomhed omkring de udenlandske sygeplejersker med bopæl i Odense, og gøre opmærksom på vigtigheden af løbende at orientere sig om ledige stillinger på relevante jobdatabaser og hjemmesider.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 10: D-sag: Orientering om Center for specialundervisning for voksne Rismarksvejs ansøgning til META Community Action Grant

54.18.00-Ø34-2-25

Sagsresumé

Center for specialundervisning for voksne på Rismarksvej har den 21. november søgt 0,1 mio. kr. fra META Community Action Grant til projektet ”Leg og læring gennem teknologi”. Projektet har til formål at etablere et interaktivt læringsgulv, der understøtter differentieret og inkluderende læring for unge med særlige behov.

Forvaltningen søger om 0,1 mio. kr. fra META til finansiering af projektet. Da beløbet er under bevillingsgrænsen på 0,5 mio. kr., orienterer forvaltningen i dag udvalget om ansøgningen.

Leg og læring med interaktivt gulv

Center for specialundervisning for voksne tilbyder Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) for unge med særlige behov, der ikke kan tage en anden ungdomsuddannelse. Eleverne har forskellige udfordringer, herunder kognitive, fysiske og psykiske handicaps, og behov for struktureret og differentieret undervisning. Projektet ”Leg og læring gennem teknologi” skal etablere et interaktivt læringsgulv, der skaber et inkluderende læringsmiljø for eleverne.

Det interaktive gulv kombinerer bevægelse, leg og læring og understøtter forskellige læringsstile, især den kropslige og sansemotoriske tilgang. Fordelene omfatter:

- Fremme af fysisk aktivitet og trivsel
- Læring tilpasset den enkelte elev
- Styrkelse af social interaktion og samarbejde
- Øget engagement og motivation
- Forbedring af motoriske færdigheder
- Intuitiv betjening for både elever og personale

Projektet vil gavne ca. 150 elever årligt, og kan tilpasses alle klasser på Center for specialundervisning for voksne. Forvaltningen forventer, at projektet vil bidrage til elevernes alsidige udvikling og trivsel.

Får forvaltningen tildelt midler fra META, skal forvaltningen betale fondsmoms på 17,5 %. Forvaltningen kan afløfte momsen på indkøb af det interaktive gulv, og dermed skal center for specialundervisning for voksne ikke finansiere fondsmomsen indenfor egen ramme.

Forvaltningen har tidligere søgt Community Action Grant ved META til et andet projekt, hvor forvaltningen dog fik afslag. Forvaltningen modtog efterfølgende en bevilling fra META til det ansøgte projekt.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 11: D-sag: Orientering om bandesituationen og Odense Kommunes bandeinitiativer

27.00.00-A00-5-25

Sagsresumé

Med denne sag får udvalget en status på de bandeinitiativer, udvalget har ansvaret for, herunder Specialenheden og Kontrolgruppen. Udvalget får også en orientering om arbejdet med at styrke det fælles fynske samarbejde mod bander og multikriminelle familier.

Sammen med den styrkede indsats mod kriminelle klaner i Odense, som er prioriteret med Budget 2026, skaber det fælles fynske samarbejde et solidt grundlag for det fremtidige arbejde med at forebygge, begrænse og bekæmpe organiseret kriminalitet i Odense og på tværs af Fyn.

Kontrolgruppens arbejde

I februar 2017 besluttede byrådet at styrke bandeindsatsen i Odense, og der blev afsat midler til at opnormere Odense Kommunes Kontrolgruppe, som bekæmper bedrageri med offentlige ydelser.

Opnormeringen på fire medarbejdere skulle sikre et større provenu, der på længere sigt skulle finansiere Specialenheden. Med opnormeringen kom der et styrket fokus på at afdække og stoppe socialt bedrageri blandt bande- og rockermedlemmer.

I budgettet for 2023 blev Kontrolgruppen opnormeret med to kontrolmedarbejdere, og i august 2024 fulgte yderligere en opnormering med to medarbejdere. Opnormeringerne havde til formål at styrke Kontrolgruppens samlede opgavevaretagelse, og var ikke alene målrettet den konkrete indsats mod bander.

Kontrolgruppen samarbejder med relevante offentlige myndigheder, som fx Fyns Politi, Udbetaling Danmark og SKAT om at begrænse udbetaling af uberettigede ydelser.

Kontrolgruppens hovedfokus er fortsat at afdække socialt bedrageri og stoppe udbetaling af uberettigede ydelser. Kontrolgruppen behandler særligt sager, der involverer personer med tilknytning til rocker- og bandemiljøet. Det omfatter bl.a. borgere i Specialenheden eller sager, der bliver drøftet på Al Capone-møder. Kontrolgruppen ser også på sager, der involverer familiemedlemmer til rocker- og bandemedlemmer.

Al Capone-indsatsen er et samarbejde mellem Fyns Politi, SKAT og Kontrolgruppen. Indsatsen har resulteret i, at Kontrolgruppen har kunnet skærpe og systematisere indsatsen yderligere. Efter anmodning fra Specialenheden kan Kontrolgruppen også deltage i bl.a. opstartssamtaler med borgere, hvor der er mistanke om rocker- eller bandetilknytning eller socialt bedrageri.

Kontrolgruppen - status oktober 2025

Kontrolgruppen har i perioden fra den 1. januar 2018 til den 27. oktober 2025 i alt behandlet 609 sager vedrørende personer med rocker- eller bandebaggrund – herunder 144 sager med provenu. Der har været en samlet bruttobesparelse på 14,5 mio. kr.

Ved seneste status til udvalget i juni 2025 havde Kontrolgruppen behandlet 135 sager med provenu, svarende til en samlet bruttobesparelse på 13,2 mio. kr.

Med ansættelsen af de nye kontrolmedarbejdere i 2024 har Kontrolgruppen endnu bedre mulighed for at fokusere på nye områder i kontrolarbejdet og samtidig gøre det endnu sværere at lave socialt bedrageri. Ansættelsen af de nye kontrolmedarbejdere betyder også, at Kontrolgruppen kan sætte hurtigt og effektivt ind i bandeindsatsen, hvis der sker en stigning af rocker- og bandemedlemmer i Specialenheden eller på Al Capone-møderne.

Specialenhedens arbejde

Som en del af byrådets beslutning i 2017 om at styrke indsatsen mod bander, blev Specialenheden etableret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Specialenhedens hovedopgaver er at sikre aktivering af borgere med banderelationer, der modtager forsørgelsesydelse, og gennemføre sanktioner, hvis disse borgere ikke står til rådighed for

arbejdsmarkedet. Såfremt borgerne er motiveret for at forlade rocker- og bandemiljøet, kan Specialenheden fx understøtte dette ved hjælp af en EXIT-indsats i samarbejde med politiet.

Specialenheden arbejder målrettet med to målgrupper:

1. Borgere med rocker- eller bandetilknytning fra 18 år og derover.
2. Unge under 30 år i randzonen af rocker- og bandemiljøet.

Beskæftigelsesindsats

Specialenheden tilrettelægger intensive beskæftigelsesforløb ud fra en individuel vurdering af den enkelte borger og dennes samlede situation. En del af de unge, der er tilknyttet Specialenheden, har helbredsmæssige eller sociale udfordringer. De kan få tilknyttet en mentor via beskæftigelsesloven, så de får støtte til at håndtere deres udfordringer. Dette hjælper dem til at deltage i beskæftigelsesrettede aktiviteter rettet mod job og uddannelse.

For borgerne i Specialenheden indgår, foruden en individuel vurdering, også en vurdering af sikkerhedssituationen omkring borgeren og om vedkommendes deltagelse i et tilbud er forsvarligt for borger såvel som evt. øvrige borgere, medarbejdere eller virksomhed/tilbud. Vurderingen af sikkerhedssituationen bliver foretaget på baggrund af hyppige og kvalitative drøftelser med relevante samarbejdspartnere.

Sanktioner

Borgere hos Specialenheden skal ligesom alle andre ledige borgere stå til rådighed for arbejdsmarkedet og deltage aktivt i beskæftigelsesindsatsen. Hvis de ikke gør det, kan forvaltningen træffe afgørelse om sanktion, dvs. stoppe eller nedsætte ydelsen. En sanktionering sker altid ud fra en individuel, konkret vurdering af, om borgeren ifølge lovgivning har haft en rimelig grund til ikke at deltage – fx sygdom eller barns sygdom – og om en sanktion bidrager til, at borgeren kommer tættere på selvforsørgelse eller ej.

Sanktionsredskabet bliver både anvendt i indsatsen for borgere med rocker- og bandetilknytning og unge i randzonen af rocker- og bandemiljøet. For de unge er formålet med indsatsen i Specialenheden at hjælpe dem ud af miljøet. Der er fokus på forebyggelse og på at støtte de unge i at få en velfungerende hverdag med uddannelse og/eller job. En sanktion skal bidrage til dette, før redskabet kan tages i brug.

For borgere med rocker- eller bandetilknytning er formålet at give dem en intensiv beskæftigelsesindsats med maksimal aktivisering inden for gældende lovgivning. Sanktioner bliver altid anvendt, når borger ikke står til rådighed.

Specialenheden - status oktober 2025

Fra Specialenhedens etablering i juni 2017 til og med 3. kvartal 2025 har Specialenheden afsluttet 155 sager til job eller uddannelse. Dette antal anser Beskæftigelses- og Socialforvaltningen som tilfredsstillende.

Aktuelt er 14 borgere tilknyttet Specialenheden, heraf:

- Syv i gruppe 1 (voksne) og
- Syv i gruppe 2 (unge i randzonen).

Tabel 1 herunder viser, at alle borgere med en afsluttet beskæftigelses sag fra Specialenheden i første halvår 2025 har fastholdt deres job eller uddannelse tre måneder efter afslutning.

Tabel 2 herunder viser antallet af borgere, der er stoppet i deres ydelse. Tabellen viser, at 72 borgere i 2024 stoppede i deres ydelse, og at yderligere 30 borgere stoppede i deres ydelse til og med 3. kvartal 2025.

Den umiddelbare nedgang i antallet kan blandt andet forklares med, at Specialenheden ikke længere hjælper en tredje målgruppe af såkaldte "adfærdsborgere" – borgere karakteriseret ved udadreagerende eller grænseoverskridende adfærd, men uden direkte tilknytning til rocker- og bandemiljøet. Denne gruppe indgik både i indsatsen og i de samlede effekttopgørelser frem til marts 2025. Det betyder, at effektmål som beskæftigelse og ophør af ydelse nu dækker færre borgere, og udelukkende bliver opgjort for borgere i målgruppe 1 og 2, dvs. voksne med bande- eller rockertilknøytning og unge i randzonen af bande- og rockermiljøet.

Begge tabeller herunder findes i en webtilgængelig version i bilag 1.

Tabel 1: Fastholdelse i job og uddannelse tre måneder efter afslutning i beskæftigelses sag

År	Ej tilbagefald		Tilbagefald	
	Antal personer	Procent	Antal personer	Procent
2025 (1. halvår)	5	100 %	0	0 %
2024	13	81,3 %	3	18,7 %
2023	17	77,3 %	5	22,7 %
2022	22	78,6 %	6	21,4 %
2021	11	61,1 %	7	38,9 %
2020	15	68,2 %	7	31,8 %
2019	9	56,2 %	7	43,8 %
2018	9	50,0 %	8	50,0 %

Tabel 2: Borgere der er stoppet i deres ydelse

År	Antal personer
2025 - 3. kvartal	30
2024	72
2023	96
2022	85
2021	96
2020	102
2019	74
2018	57

Borgere stoppet i ydelse omfatter fx borgere, som er afsluttet med følgende afslutningsårsager: Afslag på bevilling, flyttet, frasiger ydelse, fængsel, manglende medvirken, manglende rådighed, ordinær uddannelse samt ordinært arbejde.

Specialenhedens samarbejde med øvrige kommuner

For at modvirke en geografisk spredning af bandemedlemmer og sikre en fælles fynsk indsats, tilbyder Odense Kommune, at andre fynske kommuner kan benytte sig af Specialenheden. Kommunerne kan her få adgang til myndighedsunderstøttelse og det beskæftigelsesrettede tilbud Erhvervsklar.

Senest er der i august 2025 indgået kontrakt med Ærø Kommune. Specialenheden har således nu samarbejdsaftaler med Ærø Kommune, Nyborg Kommune, Svendborg Kommune, Langeland Kommune og Kerteminde Kommune. Indtil videre er det alene Kerteminde Kommune, der har gjort brug af samarbejdsaftalen, og der har været god dialog om de henviste borgere.

Borgere i EXIT-forløb

Som led i en aktiv bekæmpelse af bandekriminalitet har Specialenheden et stort fokus på at motivere borgerne til at forlade det bandekriminelle miljø.

EXIT-programmet er et tilbud til personer, der ønsker at forlade bande- og rockermiljøet. Programmet bygger på et tæt samarbejde mellem kommune, politi og andre relevante myndigheder. Målet er at støtte borgerne i at skabe et liv uden kriminalitet gennem hjælp til uddannelse, job og sociale tilbud. Programmet bliver tilpasset den enkeltes behov og situation.?

Der er på nuværende tidspunkt én borger fra Specialenheden tilknyttet EXIT-programmet.

En styrket indsats mod kriminelle klaner i Odense

Odense Byråd har med Budget 2026 afsat 23,1 mio. kr. over perioden 2026-2028 til en styrket indsats mod kriminelle klaner under Beskæftigelses- og Socialudvalget. Indsatsen markerer en ny, målrettet kurs, hvor Odense Kommune går forrest i den nationale indsats mod organiseret kriminalitet.

Den 28. oktober 2025 godkendte Beskæftigelses- og Socialudvalget forvaltningens udmøntning af midlerne, som skal understøtte både forebyggende og indgribende tiltag, der begrænser tilgangen til kriminelle miljøer, og hjælper de mest kriminalitetstruede familier i retning af uddannelse, job og et ansvarligt familieliv. Midlerne bliver forankret i Center for Familier og Unge, som med en målgruppeudvidelse fremover kan håndtere yderligere 100 borgersager samt 40 sager fra Ungdomskriminalitetsnævnet.

Målet er at reducere antallet af registrerede medlemmer af kriminelle klaner med 30 % frem mod 2030, forhindre dannelsen af nye klaner og bringe sigtelsesniveauet blandt unge fra klanfamilier ned på samme niveau som øvrige unge i Odense.

Det fynske samarbejde mod bander og multikriminelle familier

Også på tværs af de fynske kommuner er der igangsat et arbejde med at styrke en fælles indsats mod bandekriminalitet og multikriminelle familier. På et møde i Kommunaldirektørforum Fyn den 4. september 2025 blev det besluttet at etablere en fælleskommunal taskforce, som skal sikre bedre koordinering, videndeling og fælles handling på tværs af de fynske kommuner. Initiativet udspringer af Borgmesterforum Fyns ønske om at gennemføre et 360-graders eftersyn af bandeområdet på Fyn og med afsæt deri skabe en samlet og tydelig fynsk front mod organiseret kriminalitet på Fyn.

En fælles fynsk erklæring mod bandekriminalitet og multikriminelle familier danner det strategiske afsæt for arbejdet. Erklæringen tydeliggør de fynske kommuners fælles budskab om nul tolerance over for organiseret kriminalitet og en forpligtelse til at handle samlet. Samarbejdet bygger på principper om fælles ansvar, styrket videndeling og konsekvent handling på tværs af kommunegrænser.

Taskforcens overordnede formål er at gennemføre det ønskede 360-graders eftersyn af bandeområdet for at identificere, hvor kommunerne kan supplere hinanden bedre i bandeindsatsen. Med afsæt heri skal taskforcen sikre en koordineret og målrettet indsats mod bandekriminalitet og multikriminelle familier på Fyn. Taskforcen skal understøtte et systematisk samarbejde mellem kommunerne og Fyns Politi, så ressourcer og viden anvendes effektivt, og så indsatserne fremstår sammenhængende og konsekvente – uanset hvor på Fyn borgerne befinder sig.

Odense Kommune varetager formandskab og sekretariatsbetjening af taskforcen, som holdt det første møde den 26. november 2026.

Taskforcen styrker samarbejdet og indsatser på tværs af Fyn, mens den styrkede lokale indsats i Odense, finansieret med budgetforliget, er målrettet de mest kriminalitetstruede borgere og familier i kommunen. De to spor supplerer hinanden, og bidrager samlet til en mere konsekvent indsats mod organiseret kriminalitet.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1 Specialenheden - status oktober 2025

Punkt 12: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-19-24

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for oktober 2025 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 28. november 2025.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 13: D-sag: Aktuelle sager

00.22.04-G01-11-24

Sagsresumé

Mundtlig orientering:

- Forvaltningen har den 30. september søgt 3,7 mio. kr. fra puljen "Pilotprojekter for udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere" v. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Forvaltningen har den 28. november fået tilskud på 3 mio. kr. til projektet. Projektet skal understøtte implementeringen af det politiske ønske om, at sygemeldte fra beskæftigelse som udgangspunkt ikke skal have opfølgning. Hertil skal forvaltningen i projektet afprøve nye metoder og greb til vurdering af borgerens behov for støtte til at blive fastholdt i beskæftigelse.
- Forvaltningen har den 30. oktober søgt 12,7 mio. kr. fra "Pulje til værdighed i behandlingen af lægeordineret heroin" v. Indenrigs- og Sundhedsministeriet. Forvaltningen har fredag den 28. november fået fuldt tilsagn. Da projektet omhandler renovering af de eksisterende rammer på Behandlingscenter Odense, er der tale om et anlægsprojekt og udvalget vil derfor blive præsenteret for en anlægssag.
- Forvaltningen har den 30. oktober søgt 2,2 mio. kr. fra "Pulje til flere stofindtagelsesrum og kapacitetsudvidelse i eksisterende rum" v. Indenrigs- og Sundhedsministeriet. Forvaltningen har den 28. november fået fuldt tilsagn. Midlerne fra puljen gør det muligt, sammen med midlerne afsat i budgetforliget, at udvide åbningstiderne med halvanden time i hverdage i stofindtagelsesrummet på Østergade.
- Forvaltningen anmodede den 15. november Landsorganisationen af Kvindekrisecentre om at få del i de 0,6 mio. kr., som Oak Foundation Denmark satte af til julehjælp til landets krisecentre. Forvaltningen kunne ikke søge et specifikt beløb, da Landsorganisationen af Kvindekrisecentre fordeler midlerne ud fra de indkomne interesselikendegivelser og størrelsen på det enkelte krisecenter. Krisecenter Odense har fået 18.320 kr.
- Justering af tildeling fra puljerne til frivilligt socialt arbejde.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 14: E-sag: Initiativretsforslag fra Mads Thomsen (A): Bevaring af mentorordning på HF Autisme

15.20.00-G00-1-25

Initiativretsforslag

Med henvisning til § 2 stk. 2, i Forretningsordenen for Beskæftigelses- og Socialudvalget har udvalgsmedlem Mads Thomsen (Socialdemokratiet) følgende forslag til optagelse på Beskæftigelses- og Socialudvalgets dagsorden.

Motivation for forslaget

Det nuværende samarbejde mellem Odense Kommune og HF & VUC Fyn, hvor førstnævnte betaler for en mentorordning som studiestøtte for elever med autisme, står til at stoppe som en konsekvens af besparelser i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Ordningen har imidlertid været så stor en succes, at Socialdemokratiet ønsker at bevare den og derfor appellerer til Beskæftigelses- og Socialudvalget om at bakke op om denne dagsorden.

Indstilling fra forslagsstiller

Mads Thomsen (A) fremsender et ønske om, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at:

- Samarbejdet mellem Odense Kommune og HF & VUC Fyn bevares således, at eleverne på forløbet 'HF Autisme' fortsat kan få en mentorordning i hele deres uddannelsesforløb, som Odense Kommune finansierer.

Forvaltningens belysning

Initiativretsforslaget henhører under Beskæftigelses- og Socialudvalget, da samarbejdet mellem Odense Kommune og HF VUC Fyn Odense om "HF Autisme linjen" bygger på bevilling af mentor efter beskæftigelseslovgivningen.

Udvalget har ikke tidligere behandlet en sag om samarbejdet mellem Odense Kommune og HF VUC Fyn Odense om "HF Autisme linjen".

Eftersom initiativretsforslaget er indkommet i særlig god tid, har forvaltningen denne gang haft mulighed for at lave en mere grundig belysning, end tilfældet vil være normalt.

Hvem har ansvaret for at unge med autisme kan gennemføre en uddannelse?

Sektoransvarsprincippet betyder, at den offentlige sektor, der udbyder en ydelse, også er ansvarlig for, at den pågældende ydelse er tilgængelig for mennesker med nedsat funktionsevne. I praksis betyder det, at forvaltningen ikke har lovhjemmel til at give støtte til en uddannelsesinstitution, da det er uden for kommunens sektoransvar. I stedet er det Børne- og Undervisningsministeriet, der har ansvaret for at sikre, at borgere med funktionsnedsættelser kan tilgå de gymnasiale uddannelsesinstitutioner.

Forvaltningen har dog, med afsæt i beskæftigelseslovgivningen, mulighed for at støtte unge mennesker i at gennemføre en ungdomsuddannelse. Odense Kommune kan yde mentorstøtte til unge til hjælp til at gennemføre en uddannelse ud fra et konkret og individuelt behov. Mentorstøtten skal være 1:1 og timetallet fastsættes ud fra den enkelte unges behov for støtte. Mentorstøtten skal desuden ligge udover den hjælp den enkelte uddannelsesinstitution skal varetage over for sine elever. Sektoransvarsprincippet har således forrang.

Samarbejde mellem Odense Kommune og HF VUC Fyn Odense om "HF Autisme linjen"

I 2020 indgik Odense Kommune og HF & VUC Fyn Odense en aftale om mentorstøtte til unge voksne med autisme, hvor Odense Kommune betaler for mentorstøtte til elever med autisme, så de har bedre muligheder for at fastholdes i deres uddannelse.

Siden 2020 har HF & VUC Fyn Odense således haft en fast ”autisme-linje”. De sidste tre år har knap 90 unge gået på linjen og fået bevilget mentorstøtte fra Odense Kommune.

Beskæftigelsesreformen medfører store besparelser i den kommunale beskæftigelsesindsats

I april i år indgik regeringen og en række partier en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformens forskellige elementer træder løbende i kraft frem mod 1. januar 2027.

Beskæftigelsesreformen medfører en lang række ændringer i beskæftigelsesindsatsen, herunder en betydelig regelforenkling, færre proceskrav og nye målgrupper. Reformen medfører også en betydelig besparelse på den kommunale beskæftigelsesindsats.

Odense Kommune skal spare 88 mio. kr., når beskæftigelsesreformen er fuldt indfaset i 2030. I 2026 skal forvaltningen spare 27,7 mio. kr. Dette vil være stigende de følgende år med den største besparelse i 2027, hvor størstedelen af reformens elementer træder i kraft. Besparelserne skal både findes på styringsområdet service og på beskæftigelsesindsatsen. Med beskæftigelsesreformen bliver der også indført et loft for kommunernes udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering og mentorstøtte, der udgør en del af beskæftigelsesindsatsen. Det betyder konkret, at Odense Kommune både skal reducere udgifterne til beskæftigelsesindsatsen, og at der er yderligere restriktioner på, hvor store udgifter til bl.a. mentorstøtte, Odense Kommune må have. Samlet set medfører beskæftigelsesreformen, at Odense Kommune i 2026 skal reducere udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorstøtte med 12,3 mio. kr. Forvaltningen forventer derudover, at udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorstøtte skal reduceres yderligere fra 2027 og frem.

Besparelsen på øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorstøtte har foranlediget, at forvaltningen har gennemgået alle nuværende indsats og tilbud af denne karakter, herunder også de samarbejdsaftaler forvaltningen har med eksterne aktører, for at sikre den bedst mulige anvendelse af midlerne til størst mulig effekt for flest mulige borgere.

I den forbindelse har forvaltningen vurderet, at det fremadrettet ikke længere er hensigtsmæssigt at yde økonomisk støtte til ”HF Autisme linjen” på HF VUC Fyn Odense. Det skyldes, at det er en forholdsvis lille målgruppe, der får glæde af indsatsen. Til gengæld vil en uforholdsmæssig stor del af det fremadrettede budget til øvrig vejledning og opkvalificering og mentor blive allokeret til indsatsen. Forvaltningen vurderer, at midlerne kan komme flere borgere til gavn på anden vis.

Forvaltningen anbefaler derfor, at unge med autisme, der ønsker at gennemføre en HF-uddannelse på HF VUC Fyn Odense kan få tilbud om støtte fra en fastholdelsesmentor ansat i forvaltningen. Dette er samme ordning, som forvaltningen har med en række andre uddannelsesinstitutioner. Herudover anbefaler forvaltningen, at HF VUC Fyn Odense fremadrettet anvender SPS-ordningen og vejleder studerende til at søge SPS-støtte.

Individuel mentor kombineret med SPS-støtte (socialpædagogisk støtte)

Unge under uddannelse kan få en fastholdelsesmentor efter beskæftigelseslovgivningen. Det foregår typisk ved, at den unge i overgangen til uddannelse efter en periode på offentlig forsørgelse visiteres til mentorstøtte efter en dialog mellem den unge og dennes sagsbehandler om den unges behov for støtte.

Samarbejdet med HF VUC Fyn Odense adskiller sig fra det samarbejde, som forvaltningen har med andre uddannelsesinstitutioner, hvor forvaltningen tilbyder fastholdelsesmentorer til unge, der har behov for mentorstøtte til at kunne fastholdes i deres uddannelse. Fastholdelsesmentorerne er ansatte i forvaltningen og aflønnes af forvaltningen. På HF Autisme linjen er mentorerne ansat på skolen.

Garantiskolen er et eksempel på forvaltningens samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner. I Garantiskolesamarbejdet har Odense Kommune og en række ungdomsuddannelser indgået et forpligtende samarbejde, der skal sikre, at ingen unge står uden uddannelsesstilbud, og at alle unge får den rette hjælp til at gennemføre deres uddannelse.

Forvaltningen har gode erfaringer med disse samarbejder og oplever også, at skolerne værdsætter det, og at eleverne har gavn af det.

Forvaltningen foreslår, at et lignende samarbejde etableres med HF VUC Fyn Odense, hvor unge med behov visiteres til individuel støtte fra en fastholdelsesmentor, som er ansat i og aflønnet af forvaltningen. Som supplement til dette kan HF VUC Fyn Odense anvende SPS-ordningen (socialpædagogisk støtte) og hjælpe den enkelte unge med at søge SPS-støtte.

SPS-støtte er en ordning, der skal sikre, at studerende med funktionsnedsættelser eller tilsvarende svære vanskeligheder, fx autisme, kan gennemføre en uddannelse på lige fod med andre. SPS-støtte er mere målrettet mod at understøtte selve undervisningen og elevens udbytte af dette, mens mentorstøtte er mere målrettet det ”uden om undervisningen”. De to ordninger kan dermed supplere hinanden baseret på en individuel vurdering og konkrete mål for den enkelte.

Forvaltningen har gode erfaringer med at hjælpe ungdomsuddannelser med at benytte SPS-ordningen og vil også kunne bistå HF VUC Fyn Odense hermed.

Hvis en ung får afslag på SPS-støtte vil forvaltningen også kunne hjælpe med at søge handicapkompenserende støtteordninger, som kan træde i stedet for SPS-støtten.

Økonomi og effekt

Samarbejdet med HF VUC Fyn Odense kostede forvaltningen 2,5 mio. kr. i 2024. Det vil forventeligt være stigende i 2025. Det seneste år har 66 studerende på HF Autisme linjen modtaget mentorstøtte som en del af ordningen.

Til sammenligning vurderer forvaltningen, at udgifter til forvaltningens egne fastholdelsesmentorer bliver i omegnen af 1,8 mio. kr. i 2025. Det seneste år har disse ydet mentorstøtte til mere end 300 unge fordelt på mange forskellige uddannelsesinstitutioner. Aktuelt går de unge, der har en fastholdelsesmentor, på 15 forskellige uddannelsesinstitutioner.

Lidt over halvdelen af de unge der har gået på HF Autisme linjen og modtaget mentorstøtte er selvforsørgende tre måneder efter mentorforløbet er afsluttet. Til sammenligning er knap 80 % af de unge, der har modtaget en fastholdelsesmentor selvforsørgende tre måneder efter mentorforløbet er afsluttet.

Alternativ løsning - HF VUC Fyn Odense kan ansøge om ASF-klasse (autismespektrum-forstyrrelser)

ASF-klasser er gymnasiale uddannelsesklasser for elever med en autismespektrumforstyrrelse (ASF), der følger gymnasielovgivningen, men med tilpassede rammer som fx små klasser for at imødekomme de specifikke behov hos eleverne. ASF-klasser etableres gennem særlige udbudsrunder under Børne- og Undervisningsministeriet. I vurderingen af ansøgningerne lægges blandt andet vægt på at sikre spredning på tværs af geografi og uddannelsestyper. På Fyn er der en ASF-klasse på Midtfyns Gymnasium i Ringe.

HF og VUC Fyn Odense har tidligere søgt om at oprette en klasse, men har fået afslag fordi Børne- og Undervisningsministeriet vurderede, at der var tilstrækkelig geografisk spredning i Syddanmark med de eksisterende klasser. Denne vurdering kan dog ændre sig – eksempelvis hvis der sker en stigning i målgruppen. HF og VUC Fyn Odense kan derfor, hvis de ønsker det, ansøge om en ASF-klasse på ny ved næste udbudsrunde. Odense Kommune ser gerne et sådant tilbud i kommunen. Hvis HF og VUC Fyn Odense bliver godkendt til en ASF-klasse, vil denne kunne indgå i Garantiskolesamarbejdet, og de unge vil kunne modtage fastholdelsesmentor.

Fastholdelse af en autisme-klasse finansieret af Odense Kommune

Hvis udvalget ønsker at fastholde en autisme-klasse med økonomisk støtte fra Odense Kommune, vurderer forvaltningen, at opgaven er udbudspligtig. Opgaven er vokset i omfang over årene og er nu over beløbsgrænsen, for hvornår en opgave skal i udbud.

Videre proces

Hvis udvalget træffer beslutning om at arbejde videre med initiativretsforslaget, forventer Beskæftigelses- og Socialforvaltningen at kunne fremlægge en sag på et af de førstkommende udvalgsmøder i 2026.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget pålægger forvaltningen at gå i dialog med HF VUC Fyn med henblik på at indgå en aftale om mentorstøtte inden for beskæftigelseslovgivningens rammer. Beskæftigelses- og Socialudvalget forelægges en sag i marts 2026 med en status på samarbejdet.

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender resolutionsteksten.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.

Punkt 15: E-sag: Initiativretsforslag fra Mads Thomsen (A): Oprettelse af et ungeråd

00.01.00-P20-78-25

Initiativretsforslag

Med henvisning til § 2 stk. 2, i Forretningsordenen for Beskæftigelses- og Socialudvalget har udvalgsmedlem Mads Thomsen (Socialdemokratiet) følgende forslag til optagelse på Beskæftigelses- og Socialudvalgets dagsorden.

Motivation for forslaget

I Odense er 1.610 unge mellem 15 og 24 år uden job eller uddannelse (Danmarks Statistik, 2025). Indsatsen 'Alle unge skal med' har i den forbindelse haft stor succes med at hjælpe unge i uddannelse eller job (Odense Kommune, 2024). Men i forskellige dialoger med unge tyder noget på, at indsatsen og politikernes viden med fordel kunne suppleres af et Ungeråd, som består af unge med forskellige baggrunde.

Et Ungeråd kunne bestå af unge fra både ungdomsuddannelser og erhvervsuddannelser samt ledige unge, der i længere tid hverken har været i job eller uddannelse. Rådet kunne mødes nogle gange om året med politikere og videregive deres perspektiver på de udfordringer, de oplever i forhold til at skabe gode veje for unge til uddannelse og job. Således får politikerne en direkte stemme fra de unge og deres oplevelse, som de kan forholde sig til i deres beslutningsprocesser.

Indstilling fra forslagsstiller

Mads Thomsen (A) indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at:

- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen opretter et Ungeråd, som sammensættes af unge med forskellige uddannelses- og erfaringsmæssige baggrunde, der har til formål at rådgive og sparre med politikerne i Beskæftigelses- og Socialudvalget 1-3 gange årligt.

Forvaltningens belysning

Initiativretsforslaget henhører under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Udvalget har ikke tidligere behandlet en sag om oprettelse af et ungeråd.

Byrådet og de relevante udvalg har ikke igangsat et arbejde om et ungeråd, som fortsat afventer afslutning.

Hvis Beskæftigelses- og Socialudvalget ønsker at arbejde videre med forslaget, vurderes opgaven at have et omfang, der betyder, at udvalget kan få forelagt en sag i første kvartal 2026.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har etableret et samarbejdsforum for unge, der har brug for ekstra støtte. Formålet er at forbedre samarbejdet mellem forvaltningen, de unge og deres pårørende, og til at højne kvaliteten af forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på ungeområdet.

I Samarbejdsforum deltager to unge over 15 år, som har eller har haft udfordringer som mistrivsel, funktionsnedsættelser eller udsathed. Derudover deltager pårørende, en repræsentant fra Danske Handicaporganisationer samt medarbejdere fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Forummet bidrager med erfaringer og input, der kan udvikle forvaltningens arbejde på hele ungeområdet. Der afholdes fire møder om året, hver af tre timers varighed.

Et grundlæggende princip for forvaltningen er, at unge inddrages, når der udarbejdes politikker og strategier, der vedrører dem. I Odense Kommunes Ungestrategi er unge fx blevet inddraget gennem både interviews og workshops.

Beslutning

I forbindelse med godkendelse af dagsordenen blev det besluttet ikke at behandle dette punkt.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen deltog ikke i mødet.