

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 18-02-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. februar 2020 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Valg af næstformand for Beskæftigelses- og Socialudvalget.....	3
Godkendelse af ansøgning til ”Pulje for uddannelsesløft”	4
Godkendelse af ansøgning til puljen ”Pulje til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af do	7
Monitorering af de almene boligområder.....	10
Økonomistyringsprincipper i Odense Kommune.....	13
Orientering om fremskudte indsatser i Vollsmose.....	14
Samarbejde om unges trivsel og uddannelse.....	16
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	21
Program for udvalgstur til Holland.....	22
Aktuelle sager.....	23
Forslag fra byrådsgruppe A om fælles fynsk lærepladsgaranti.....	24

Punkt 1: Valg af næstformand for Beskæftigelses- og Socialudvalget

00.01.00-A30-2-17

Resume

I forbindelse med en ny fordeling af poster i byrådsgruppe A er Cæcilie Crawley blevet politisk ordfører for byrådsgruppe A. Som konsekvens heraf ønsker byrådsgruppe A, at der udpeges en ny næstformand for Beskæftigelses- og Socialudvalget i stedet for Cæcilie Crawley.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget vælger en ny næstformand.

Beslutning

Udvalgsmedlem Michael Eskamp Witek blev valgt som ny næstformand til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 2: Godkendelse af ansøgning til ”Pulje for uddannelsesløft”

00.01.00-Ø34-1-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt puljen ”Pulje for uddannelsesløft”. Formålet med puljen er at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau.

Ud fra formålet giver puljen mulighed for, at målgruppen kan tage en erhvervsuddannelse som uddannelsestilbud i løbet af dagpengeperioden. Ledige kan få dagpenge i 2-3 år afhængig af, om den ledige har ordinære løntimer i perioden. Målgruppen er dagpengemodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, og som er fyldt 30 år.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fordelt midlerne til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af ledighedsberørte dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, som ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse.

Mange ledige i Odense Kommune er ufaglærte, og der er samtidig en stor gruppe ledige, hvis uddannelsesmæssige forudsætninger er blevet overhalet af udviklingen i samfundet. Puljen vil medvirke til, at denne gruppe får bedre forudsætninger for at komme tilbage på arbejdsmarkedet og i varig beskæftigelse i løbet af 2020. Puljen spiller dermed ind i forvaltningens strategi for slutspurten.

I denne sag skal udvalget godkende, at forvaltningen har søgt om i alt 2.865.300 kr. i puljemidler (Odense Kommunes andel af det samlede antal midler).

Der var ansøgningsfrist til puljen ”Pulje for uddannelsesløft” den 6. februar 2020. Forvaltningen har derfor ansøgt puljen med forbehold for udvalgets godkendelse.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Med puljen vil dagpengemodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, og som er fyldt 30 år, få bedre muligheder for opkvalificering, som styrker deres jobmuligheder. Projektet bidrager dermed til at flere odenseanere kommer i job eller på vej i job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningen har søgt om 2.865.300 kr. fra puljen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Som følge af Aftale mellem den daværende SR-regering, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen af juni 2014 er der afsat en årlig pulje til uddannelsesløft. Med beskæftigelsesreformen fra 2014 er intentionen, at uddannelsesindsatsen bliver målrettet dagpengemodtagere med størst behov og med større fokus på et reelt uddannelsesløft. Med beskæftigelsesreformen fra 2014 fik ledige, der er fyldt 30 år, og som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, mulighed for at få et tilbud om en erhvervsuddannelse – et uddannelsesløft. Uddannelsen skal gennemføres inden for dagpengeperioden.

Med Trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark, og praktikpladser fra august 2016, blev puljen til uddannelsesløft mere fleksibel via en forsøgsordning som betyder at:

1. Målgruppen for ordningen udvides, så den fremover også omfatter faglærte over 30 år, der tidligere har gennemført trin 1 eller 2 i en erhvervsuddannelse, så de får mulighed for at gennemføre trin 2 eller 3 inden for samme erhvervsuddannelse inden for dagpengeperioden.
2. Dagpengemodtagere over 30 år uden relevant erhvervs erfaring eller relevant uddannelse, og som således ikke kan få merit i forhold til en erhvervsuddannelse, kan fremover tage trin 1 i en erhvervsuddannelse inden for puljen til uddannelsesløft, hvis dette kan gennemføres inden for dagpengeperioden. Dagpengemodtagere over 30 år får fremover mulighed for at få bevilliget 4/5 af en erhvervsuddannelse i dagpengeperioden, såfremt den ledige erklærer sig villig til at færdiggøre resten af uddannelsen på ordinære vilkår.
3. Forsikrede ledige, der som led i uddannelsesløftet påbegynder en erhvervsuddannelse i perioden 2017-2019 (Forsøget er blevet forlænget til udgangen af 2020) inden for et fag med mangel på arbejdskraft, får 100 % af den hidtidige dagpengesats. Med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen udvælges en liste med erhvervsuddannelser, der knytter sig til stillingsbetegnelser med de største rekrutteringsudfordringer. Listen kan maksimalt omfatte uddannelser, der tilsammen udgør op til 20 % af den samlede uddannelsesaktivitet på erhvervsuddannelserne.

Tilskuddet bliver anvendt til køb af erhvervsuddannelser, der bliver gennemført i perioden 1. januar 2020 – 31. december 2020.

Økonomi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har søgt om 2.865.300 kr. fra puljen hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Der var ansøgningsfrist til puljen den 6. februar 2020. Projektperioden for puljen er til udgangen af 2020.

Medfinansiering

Tilskud fra puljen dækker 80 % af udgifterne til uddannelse af ledige, der er i målgruppen for uddannelsesløft. Den resterende del af udgiften afholder kommunen selv.

Medfinansiering er derfor: 573.060 kr. (20 % af 2.865.300 kr.)

Medfinansieringen afholdes indenfor udvalgets ramme på styringsområdet særlig drift, forsørgelses- og sikringsydelser.

Punkt 3: Godkendelse af ansøgning til puljen ”Pulje til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede i form af døgnbehandling”

00.00.00-P20-11-16

Resume

Sundheds- og Ældreministeriet har udmeldt puljen ”Puljen til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede i form af døgnbehandling”. Formålet med puljen er en styrkelse af den kommunale døgnbehandling af personer med alkoholafhængighed og psykiske problemstillinger (herefter dobbeltbelastede). Kommunerne vil kunne søge om midler, så de kan tilbyde deres dobbeltbelastede borgere et kvalificeret døgnbehandlingstilbud.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har ansøgt om 1.675.800 kr. for den samlede projektperiode. Det forventes, at omkring 10 borgere fra Odense Kommune vil komme gennem forløbet.

Der er egenfinansiering af de medarbejdertimer, som bruges til visitation til behandlingsinstitutionen, samt opfølgning og evaluering af indsatsen.

Udvalget skal i denne sag godkende, at forvaltningen har søgt om i alt 1.675.800 kr. i puljemidler.

Ansøgningen skal ses som en forlængelse af samme projekt, der har kørt i perioden 2012-2015 og i perioden 2016-2019. Det nuværende projekt løber i perioden 2020-2021.

Der var ansøgningsfrist til puljen ”Pulje til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede i form af døgnbehandling” den 31. januar 2020. Forvaltningen har derfor ansøgt puljen med forbehold for udvalgets godkendelse.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Med indsatsen bliver der arbejdet med målgruppens problemstillinger og udfordringer, som gør, at målgruppen har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Hermed er det formålet at øge målgruppens mulighed for at indtræde eller genindtræde på arbejdsmarkedet.

Et sundere Odense

Indsatsen skal medvirke til, at målgruppen får den rigtige behandling, både i forhold til misbrug samt psykiske problemstillinger. Med projektet bliver der dermed arbejdet frem mod, gennem en forbedret sundhedstilstand, at flere borgere i Odense Kommune er sunde og trives.

Færre borgere er relativt fattige

Med indsatsen bliver der arbejdet hen imod, at målgruppen skal begynde i ordinær beskæftigelse. Dette øger målgruppens økonomiske råderum.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen til Sundheds- og Ældreministeriets ”Pulje til styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede i form af døgnbehandling” på i alt 1.675.800 kr.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Mennesker, der både er afhængige af alkohol og som samtidig har en psykisk lidelse, har sjældent gavn af alkoholbehandlingen, hvis ikke behandlingen samtidigt omfatter behandling af den psykiske problematik.

Kommunerne er ansvarlige for alkoholbehandlingen bortset fra, når de alkoholafhængige er indlagt på sygehus. Den enkelte kommune har valgfrihed i forhold til tilrettelæggelsen af indsatsen for dobbeltbelastede. Kommunen kan selv etablere behandlingspladser, træffe aftale med region/en anden kommune eller træffe aftale med private udbydere af behandlingstilbud.

Kommunal behandling af personer med alkoholafhængighed sker ofte i ambulant regi. Imidlertid kan dobbeltbelastede, der ofte ud over afhængigheden og de psykiske lidelser, har massive sociale og fysiske problemer, have behov for døgnbehandling som en del af et samlet behandlingsforløb.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har tidligere fået bevilget midler fra satspuljen til projektet i perioden 2012-2015 og i perioden 2016-2019. Myndighedsrådgiver har igennem de tidligere puljebevillinger opnået erfaring og viden med både målgruppen og forløb, hvilket medvirker til, at flere borgere med behov for behandlingen bliver udpeget og dermed kan modtage den rette behandling. For dobbeltbelastede har de forløb der er gennemført, medvirket til at en del af målgruppen har mindre alkoholforbrug eller slet intet, at en del af målgruppen kommer tættere på job eller uddannelse og at en del af målgruppen kommer tættere på eller ender i egen bolig. Det er intentionen med ansøgningen, at styrke både visitationen og forløb efter behandling yderligere, så flere borgere der kan profiterere af døgnbehandlingsforløb for dobbeltbelastede, får mulighed herfor.

Det nuværende projekt løber i perioden 2020-2021. Puljemidlerne dækker forvaltningens behov for døgnbehandlingspladser, i forhold til det antal borgere, der er i målgruppen.

Puljemidlerne bruges på oprettelse af fem behandlingsforløb i 2020 og fem behandlingsforløb i 2021. Behandlingsforløbene vil foregå på Ringgården, som er et offentligt støttet kompetencecenter for behandling af dobbeltbelastede, og som har mere end 40 års erfaring med alkoholbehandling.

Det er formålet med indsatsen at styrke de berørte borgeres sundhedstilstand. En styrkelse af borgernes fysiske og psykiske sundhedstilstand vil først og fremmest øge borgernes trivsel, men vil samtidig bidrage med at gøre borgerne klar til arbejdsmarkedet. Indsatsen vil dermed spille ind i forvaltningens kerneopgave med at hjælpe borgere i job eller uddannelse.

Forvaltningen er under behandlingsforløbet via opfølgingsmøder i tæt dialog med Ringgården. Under forløbet sikres ydermere en tæt opfølgning med samarbejdspartnere (herunder psykiatrien) omkring borgeren, med henblik på udarbejdelse af plan for forløbet efter endt behandling, herunder behovet for støtte.

Økonomi

Fem årlige behandlingsforløb vil koste cirka 837.000 kr. i udgifter til døgninstitutionen (ved en dagspris på 1.995 kr. og et behandlingsforløb på 12 uger på Ringgården). Dette indebærer, at ét behandlingsforløb prisættes til 1.995 kr. pr. dag i 84 dage (12 uger)= 167.580 kr.

Samlet set vil det blive 10 behandlingsforløb i perioden 2020-2021, og vil således resultere i en samlet puljeansøgning på 1.675.800 kr.

Punkt 4: Monitorering af de almene boligområder

15.20.00-A00-18-17

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har bedt forvaltningen udarbejde en model for monitorering af udviklingen i byens almene boligområder. Modellen skal understøtte, at de almene boligområder får en blandet beboersammensætning, og at udsatte boligområder ikke udvikler sig til ghettos. Dermed giver modellen mulighed for at følge udvalgets mål om "ingen boligområder på ghettolisten". Modellen skal give et grundlag for at træffe beslutning om iværksættelse af indsatser i byens almene boligområder.

I Odense Kommune er der samlet ca. 270 boligafdelinger, hvoraf flere er ganske små med helt ned til 5-10 adresser. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen følger Borgmesterforvaltningens monitorering af boligafdelinger. Der er fokus på ca. 80 boligafdelinger som er samlet i 18 boligområder. Hvert boligområde består af "klynger" af geografisk sammenhængende boligafdelinger, hvor vi forsøger at skygge regeringens monitorering af de almene boligområder. Et af boligområderne er eksempelvis "Solbakken mv", som består af fire boligafdelinger: Rising, Solbakken, Påskeløkken og Smedeløkken, og som følger regeringens ghettoliste.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har udarbejdet en model, der i sin opbygning følger den eksisterende monitorering af de almene boligområder i Odense, der bliver foretaget af Borgmesterforvaltningen. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har foretaget få tilpasninger for at matche principperne bag regeringens ghettoliste. Der er ikke indbygget automatisk igangsættelse af indsatser i modellen, idet formålet er at opnå et vidensgrundlag, der kan anvendes i en samlet vurdering. Den foreslåede model opstiller nogle ensartede kriterier for kategoriseringen af de almene boligområder. Inden forvaltningen igangsætter indsatser i et alment boligområde, indgår flere vurderinger, end de kriterier modellen indeholder. Det kan eksempelvis være økonomi, forestående fysiske ændringer af boligområdet, genhusning mv.

Indsatserne vil blive igangsat ud fra en konkret vurdering, hvor de primære indsatser består i at få flere i job og uddannelse, mens de sekundære indsatser er supplerende tiltag såsom social- og sundhedsindsatser. I denne sag beskriver forvaltningen en model for monitorering, men tager ikke stilling til hvilke indsatser der kan blive sat i værk eller finansiering bag.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter model for monitorering af almene boligområder som grundlag for igangsættelse af eksempelvis beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsindsatser i disse.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

På baggrund af monitoreringen bliver hvert alment boligområde i Odense kategoriseret med én ud af fire farver, der hver indikerer en status for området i relation til ghettokriterierne. Den udarbejdede model tillægger alle ghettokriterier samme værdi. Modellen signalerer altså, hvor tæt det enkelte boligområde er på regeringens ghettoliste, og der bliver arbejdet ud fra samme terminologi.



De røde boligområder er allerede ghettoområder, mens de orange i lighed med røde boligområder opfylder mindst to ghettokriterier, men har mindre end 50 % ikke-vestlige beboere. De er dermed i risiko for at blive ghettoområder. De gule områder er i risiko for at blive udsatte områder hvilket sker, hvis de overskrider mindst to ghettokriterier, eller bliver ghettoområde hvis andelen af ikke-vestlige tillige stiger til over 50 %.

De grønne områder er langt fra regeringens ghettoliste. Områderne har maksimalt ét rødt kriterie og ingen gule - eller maksimalt to gule. Grønne områder uden røde og gule kriterier monitoreres kun hvis der er over 1.000 indbyggere

			År på listen **	Antal beboere	Ikke vestlig	Off. forsørgelse	Kriminalitet	Uddannelse	Indkomst
Ghettoområde	- Over 1.000 indbyggere - Mindst 50 % ikke-vestlige - Overskrider mindst 2 ud af 4 ghettokriterier	Vollsmose	10	7.538	Red	Red	Red	Red	Red
		Solbakken	4	1.327	Red	Yellow	Red	Red	Yellow
		Korslækken (Øst)	2	2.157	Red	Red	Red	Red	Red
Udsat område	- Over 1.000 indbyggere OG - Overskrider mindst 2 ud af 4 ghettokriterier	Højstrupvej-kvarteret		1.462	Green	Red	Red	Green	Green
		Vollsmose Kertemindevej		1.360	Green	Red	Green	Red	Green
I risiko for udsat	- Høj eller middel udsathed - Ikke ghetto- eller udsat område	Stærmosegården*		819	Green	Red	Red	Yellow	Green
		Ejerslykke		1.192	Yellow	Red	Green	Yellow	Green
		Dianavænget/Heliosvænget		812	Green	Red	Green	Yellow	Green
		Paaruplund/Højstruplund		1.331	Green	Red	Green	Yellow	Green
Ikke risiko for udsat	- kun 1 rød - 1 til 2 gule - 0 røde/gule	Blangstedgård		888	Green	Yellow	Yellow	Green	Green
		Højemarksvej-kvarteret		1.021	Green	Red	Green	Green	Green
		Jacob Hansens Vej		998	Green	Red	Green	Green	Green
		Aahaven		718	Green	Red	Green	Green	Green
		Tofteparken		614	Green	Red	Green	Green	Green
		Korslækkeparken		559	Green	Red	Green	Green	Green
		Skt. Klemensparken		489	Green	Red	Green	Green	Green
		Niels Bohrs Parken		966	Green	Yellow	Green	Green	Green
		Mosegårdsparken		1.260	Green	Green	Green	Green	Green

* Område på under 1.000 beboere, som monitoreres af ministeriet

** Sammenhængende år på listen, som udkom første gang i 2010. På grund af en overgangsordning kan Solbakken først blive hård ghetto efter 5 år på listen. Korslækkeparken kan blive hård ghetto efter 4 år

Inspireret af regeringens ghettoliste kan et område i denne model kun blive rød eller orange, hvis der er mere end 1.000 beboere i området. Det bevirker at Stærmosøgården, der overskrider ghettokriterierne for beskæftigelsesgrad og kriminalitet, men har under 1.000 beboere, bliver kategoriseret som et gult område. Beskæftigelses- og Socialforvaltningens model adskiller sig dermed fra Borgmesterforvaltningens model, der alene rangerer områderne efter udsathed og ikke skeler til områdernes størrelse. Borgmesterforvaltningens model bliver anvendt af bl.a. boligforeningerne, og giver løbende et overblik over alle byens boligafdelinger og -områder.

Forvaltningen foreslår at monitoreringen sker på ovenstående geografisk sammenhængende boligområder. Opdelingen ligger meget tæt op ad regeringens monitorering af byens almene boligområder og følger Borgmesterforvaltningens monitorering. Ud af ca. 270 boligafdelinger indgår ca. 80 afdelinger i 18 boligområder. Inddelingen af boligområder matcher regeringens liste over ghettoområder og udsatte boligområder. Flere af områderne i de gule og grønne områder indgår ikke på regeringens lister, men monitoreres tæt alligevel for at sikre de ikke kommer nærmere ghettolisten. Disse områder er udpeget via dialog med boligforeningerne og følger Borgmesterforvaltningens monitorering.

Ud over at give et overblik over boligområderne forventer forvaltningen også, at modellen kan blive anvendt i en planlagt fælles udlejningsaftale mellem de odenseanske boligforeninger og Odense Kommune. Udlejningsaftalen vil indeholde udlejningsprincipper, der sigter mod at sikre blandet beboersammensætning. Udlejningsprincipperne kan dog ikke baseres på etnisk oprindelse, da lovgivningen ikke tillader denne sondring. Den endelige udlejningsaftale, som forvaltningen forventer bliver godkendt i sommeren 2020, kan påvirke den model forvaltningen fremlægger i denne sag.

Modellen indikerer, at forvaltningen kan overveje at iværksætte særlige indsatser i Højstrup-kvarteret (orange), som er eneste område, der er kategoriseret som rød eller orange uden nuværende særlig beskæftigelsesindsats, ligesom der bør være stor opmærksomhed på udviklingen i de gule områder, da de gule områder i lighed med de orange kan være tæt på at blive karakteriseret som ghetto på regeringens liste.

Modellen baserer sig på ghettokriterierne da disse med regeringens ghettopakke, er blevet standardkriterierne for vurdering af, hvor udsat et boligområde er. Modellen kan også inddrage andre kriterier end ghettokriterier såsom jobparathed, tryghed i området, verdensmål mv. Det kan muligvis give et mere nuanceret billede, men samtidig gøre værktøjet mere kompleks at anvende og opdatere.

Økonomi

Udarbejdelsen af modellen for monitorering i de almene boligområder har ikke økonomiske konsekvenser. I denne sag tager forvaltningen ikke stilling til finansiering samt udformning af beskæftigelsesindsatser, der bliver sat i værk på baggrund af den fremadrettede monitorering. Men erfaringerne fra de særlige beskæftigelsesindsatser i Solbakken, Korsløkkeparken og Vollsmose viser, at indsatserne er forbundet med et væsentligt ressourcetræk.

Punkt 5: Økonomistyringsprincipper i Odense Kommune

00.00.00-Ø00-6-20

Resume

På Økonomiudvalgets Strategiske Dag den 27. november 2019 blev et oplæg om økonomistyringsprincipperne for Odense Kommune præsenteret og drøftet. Økonomiudvalget besluttede på baggrund af oplægget, at principperne for økonomistyring drøftes videre i fagudvalgene. Formålet med denne sag er at præsentere oplægget for udvalget med henblik på en grundig drøftelse af principperne herunder udvalgets roller og ansvar samt beslutningsdynamikken i udvalgene.

Oplægget om økonomistyringsprincipperne fra Økonomiudvalgets Strategiske Dag er vedlagt som bilag.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter oplægget om økonomistyringsprincipperne herunder udvalgets rolle og ansvar.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Odense Kommune har gennem de seneste økonomiopfølgninger belyst, at flere udvalg har stigende udgifter på flere velfærdsområder. De økonomiske udfordringer betyder, at flere udvalg har forventede merforbrug med karakter af både demografiske, strukturelle og engangsudfordringer. Udviklingen betyder, at der i endnu højere grad end tidligere er behov for viden om gældende regler i økonomistyringsprincipperne, tolkningen og ageren heri. Økonomistyringsprincipperne er den overordnede økonomiske styringsramme i Odense Kommune.

På baggrund heraf blev der på Økonomiudvalgets Strategiske Dag den 27. november 2019 præsenteret og drøftet et oplæg om økonomistyringsprincipperne i Odense Kommune. I oplægget blev den økonomiske styringsramme i Odense Kommune belyst herunder tolkningen af økonomistyringsprincipperne. Derudover drøftede Økonomiudvalget roller og ansvar i forbindelse med udvalgenes økonomistyring herunder budgetopfølgningssagerne og forvaltningernes ansvar for at komme med løsningsforslag i sagerne. På baggrund af oplægget og drøftelsen på den Strategiske Dag blev det konkluderet, at der er behov for en grundig drøftelse i udvalgene af økonomistyringsprincipperne, roller og ansvar samt beslutningsdynamikken i udvalgene.

Oplægget om økonomistyringsprincipperne fra Økonomiudvalgets Strategiske Dag er vedlagt som bilag.

Økonomi

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Oplæg - ØKU strategisk dag - Økonomistyringsprincipper

Punkt 6: Orientering om fremskudte indsatser i Vollsmose

15.20.00-A00-18-17

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har bedt Beskæftigelses- og Socialforvaltningen om et overblik og status over de uddannelses- og beskæftigelsesindsatser, der er i Vollsmose. Der er tale om indsatser, som er målrettet borgere i Vollsmose, og som foregår i Vollsmose. Forvaltningen har også en række bydækkende indsatser – eksempelvis CFU Beskæftigelse og arbejdet med udsatte familier i Sammenhængende Borgerforløb, som er fysisk placeret i Vollsmose. Disse indsatser er ikke en del af denne sag.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har længe arbejdet fremskudt i Vollsmose. Det sker i tæt samarbejde med Vollsmose Sekretariatet, som også har stillet lokaler til rådighed til indsatsen. Som en del af Den sidste Vollsmoseplan skal forvaltningen øge tilstedeværelsen i Vollsmose.

Indsatser rettet mod beboere i Vollsmose:

Den sidste Vollsmoseplan og målsætningen om at få flere i beskæftigelse er rammen for forvaltningens arbejde. Forvaltningen benytter en bred palette af tilbud til de ledige, som ligger ud over lovgivningens minimum. Det betyder blandt andet flere samtaler, mere sprogundervisning og flere virksomhedsrettede indsatser. Ledigheden i Vollsmose skal ved udgangen af 2028 være på niveau med det øvrige Odense. På beskæftigelsesområdet indgår investeringsprojekterne og de øvrige fremskudte indsatser som en forudsætning for at komme i mål. Indsatserne bliver primært finansieret af de to investeringsprojekter på beskæftigelsesområdet, som byrådet vedtog i 2019 med opstart i marts 2020. Forvaltningen har endvidere foretaget interne omprioriteringer med henblik på at nå målene i Den sidste Vollsmoseplan.

Indsatserne bliver målrettet tre målgrupper – aktivitetsparate unge, aktivitetsparate over 30 år og jobparate ledige. Det er p.t. godt 20 ekstra medarbejdere, som flytter til Vollsmose. Der er tale om et øjebliksbillede, og forvaltningen arbejder kontinuerligt på øget lokal forankring i Vollsmose.

1) Beskæftigelsesafdelingen - Team Vollsmose (6 medarbejdere bliver placeret i Vollsmose)

Forvaltningen opretter en ny enhed i Vollsmose, som er målrettet ledige aktivitetsparate unge under 30 år. Halvdelen af medarbejderne er finansieret af investeringsprojektet for de aktivitetsparate, den anden halvdel er finansieret via interne omprioriteringer. Indsatsen består primært af flere målrettede samtaler samt etablering af mentor- og efterværnsindsats. Forvaltningen har fundet plads til den nye afdeling i nuværende lokaler i Vollsmose.

Status:

Afdelingen er under opbygning. Lederen og enkelte medarbejdere er tilknyttet afdelingen. Stillinger blev slået op i december 2019. I januar 2020 bliver der afholdt samtaler, og afdelingen forventer at være fuldt operationel senest den 1. marts 2020.

2) Fremskudt indsats for de aktivitetsparate ledige over 30 år (16 medarbejdere bliver placeret i Vollsmose)

P.t. arbejder tre medarbejdere for målgruppen fremskudt i Vollsmose. Yderligere 13 medarbejdere skal placeres fysisk i Vollsmose. Størstedelen af de nye fremskudte medarbejdere er finansieret af investeringsprojektet for de aktivitetsparate. Projektet går nye veje ved at tage udgangspunkt i den enkeltes motivation og sundhed, og hver enkelt ledig i målgruppen vil modtage en skræddersyet indsats.

Status:

Stillinger blev slået op i december 2019. I januar 2020 bliver der afholdt samtaler med opstart for de fremskudte medarbejdere den 1. marts 2020. Forvaltningen udnytter i dag, at Vollsmose Sekretariatet stiller lokaler til rådighed. Lokalesituationen i Vollsmose er ikke optimal. Der er arbejdspladser til alle, og forvaltningen arbejder på den bedst mulige løsning vedrørende samtalerum, men der vil med al sandsynlighed blive tale om en løsning, der ikke giver de bedste betingelser for afholdelse af samtaler.

3) Indsats for de jobparate ledige (3 medarbejdere bliver placeret i Vollsmose)

Indsatsen for de jobparate ledige bliver finansieret af investeringsprojektet og betyder, at jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i Vollsmose får en formidlings- og opkvalificeringsindsats. Der er arbejdspladser til de medarbejdere, der skal arbejde fremskudt.

Status:

En del af opgaven løses via intern rekruttering og starter dermed op som planlagt den 1. marts 2020. En del af indsatsen over for de jobparate ledige skal løftes via private leverandører. Forvaltningen forventer, at den del af indsatsen der skal udføres af private leverandører, kan blive startet op planmæssigt.

Punkt 7: Samarbejde om unges trivsel og uddannelse

15.00.00-A00-147-19

Resume

Baggrund

På fællesmødet mellem Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 24. september 2019 fik udvalgene præsenteret besvarelsen af en række tidligere bestillinger om bl.a. forebyggelse på det udsatte børneområde, muligheder for at investere i ungeområdet mv. Udvalgene besluttede, at der på nuværende tidspunkt ikke bliver igangsat nye udgiftskrævende tiltag, men der i stedet kunne ses på tiltag inden for de eksisterende rammer på ungeområdet. Med det udgangspunkt gav udvalgene Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen følgende nye bestillinger:

1. Beskrivelse af forvaltningernes systematiske samarbejde med bl.a. ansvarskæder, samarbejdsaftaler, "Én plan" mv. på områderne for psykisk sygdom og misbrug.
2. Beskrivelse af den systematiske overlevering af elever fra grundskole til ungdomsuddannelse og fokus på ungdomsuddannelsernes involvering.
3. Beskrivelse af evt. nye tiltag/prøvehandlinger inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Med denne sag bliver udvalgene præsenteret for forvaltningernes besvarelse af disse bestillinger.

Med den politiske aftale "Bedre vej til uddannelse og job" fra 2017 fik kommunerne det fulde ansvar for at forberede og støtte de unge i at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. Med udgangspunkt i den fælles politiske vision for Odense Kommunes sammenhængende ungeindsats fra efteråret 2018 bestilte Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 4. september 2018 en analyse af ungeområdet i Odense Kommune. Denne analyse blev præsenteret for udvalgene på et fælles møde den 5. marts 2019, hvilket affødte tre bestillinger med ønske om afdækning af bl.a. forebyggelse på det udsatte børneområde, muligheder for at investere i ungeområdet mv.

1. Systematisk samarbejde på områderne for psykisk sygdom og misbrug hos unge

Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anvender forskellige metoder og forpligtende samarbejdsaftaler til at skabe et systematisk samarbejde, der skal understøtte en koordineret, målrettet og helhedsorienteret indsats, herunder betrygge fremdrift og kontinuitet i hjælpen til den enkelte borger.

Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI)

Med den politiske aftale "Bedre veje i uddannelse og job" er de to forvaltninger indbyrdes forpligtede til at sikre et tæt, systematisk og koordineret samarbejde omkring målgruppen 15-25-årige unge, ifølge "Den sammenhængende kommunale ungeindsats" (KUI), som trådte i kraft den 1. august 2019. Det gælder også samarbejdet omkring børn og unge på områderne for psykisk sygdom og misbrug. De sundhedsfaglige indsatser koordineres, og indgår i den samlede plan og samlede indsats for den unge.

Det er således et fælles ansvar for alle samarbejdspartnere i ungeindsatsen, at indsatsen koordineres systematisk og tæt i den enkelte unges forløb. Alle samarbejdspartnere bidrager til, at den nødvendige faglige specialisering aldrig står i vejen for at skabe en sammenhængende og helhedsorienteret ungeindsats. Alle samarbejdspartnere bærer et ansvar for, at man lykkes med indsatsen for den enkelte unge.

Nedenfor uddyber forvaltningerne og giver eksempler på konkrete metoder og værktøjer, der bliver anvendt til at understøtte det systematiske samarbejde i ungeindsatsen vedr. psykisk sygdom og misbrug.

Ansvarskæder i Børn- og Ungeforvaltningen

I Børn- og Ungeforvaltningen har man med afsæt i samarbejdet med det sundhedsfaglige område, erfaring med brug af metoden "ansvarskæder". Ansvarskæde er en samarbejdsmodel, der skal sikre et smidigt og veldefineret tværsektorielt samarbejde om konkrete problemstillinger, der involverer det sundhedsfaglige felt.

Det ældste eksempel på en ansvarskæde er kæden til forebyggelse af selvmord blandt børn og unge i alderen 0-17 år, der er selvmordstruede, og hvor barnet og forældrene bor i Odense Kommune. Kæden er udviklet i et samarbejde mellem Odense Kommune og Psykiatrien i Region Syddanmark. Der er nedsat en kommunal styregruppe med repræsentanter fra forskellige afdelinger i Børn- og Ungeforvaltningen og med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Kæden skal sikre, at der sker henvendelse til Børn- og Ungelægerne i Børn- og Ungeforvaltningen, når der er viden om, at et barn eller en ung er selvmordstruet. Ved akut behov for hjælp skal der ske henvendelse til egen læge, lægevagten eller psykiatrisk skadestue. Børn- og Ungelægerne foretager en lægefaglig vurdering af barnets tilstand og selvmordsrisiko, og sikrer et koordineret forløb blandt de involverede fagpersoner.

Et andet eksempel er ansvarskæden vedrørende børn og unge med moderat til svær spiseforstyrrelse (anorexi og bulimi). Barnet skal være under 18 år, have bopæl i Odense Kommune og være tilknyttet kommunen og Børne- og Ungdomspsykiatrien. Kæden er under udvikling, og er udformet som et tværsektorielt projekt mellem Region Syddanmark, Sønderborg Kommune og Odense Kommune i 2018. Grunden til udviklingen af en spiseforstyrrelse er ofte et sammenfald af fysiske, psykiske og sociale faktorer, og der vil ofte være behov for iværksættelse af samtidige indsatser i region og kommune. Det kræver koordinering mellem fx sundheds-, social-, undervisnings- og beskæftigelsesområderne. Kæden omkring det enkelte barn og familien bliver dannet på baggrund af det konkrete støttebehov, og fungerer ved hjælp af indsatsplaner og koordinerende netværksmøder minimum hver 8. uge. Der er også her nedsat en styregruppe.

"Én plan" og Handleplanskataloget i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er kerneopgaven at få odenseanerne i job eller uddannelse. Der kan være mange årsager til, at ledige ikke har et arbejde eller en uddannelse. For nogle er årsagerne sociale og/eller helbredsrelaterede problemer som fx angst, alkohol- eller stofmisbrug, manglende tro på sig selv mv. Fælles for disse borgere er, at de skal have en række supplerende sociale indsatser – ud over de beskæftigelsesrettede – for at komme skridtet tættere på et job eller en uddannelse.

Med det udgangspunkt skal borgeren altid opleve, at alle fag- og kontaktpersoner kobler og koordinerer de igangsatte beskæftigelses- og sociale indsatser. Værktøjet "Én plan", understøtter den målrettede og koordinerede indsats, der fokuserer på at bringe den ledige i job eller uddannelse. "Én plan" er bygget op om en metodisk tilgang målrettet borgere med en beskæftigelsessag i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, der også modtager en indsats efter Serviceloven eller Sundhedsloven i Odense Kommune. Der kan være tale om indsatser som fx social vicevært og bostøtte, der er visiteret af Visitationsteamet – eller indsatser som fx alkohol- og stofmisbrugsbehandling, Krisecenter mv., der er visiteret i selve indsatsen.

Forvaltningen har ligeledes et fælles og vedvarende fokus på at skabe tættere samarbejde og koordinering med regionens psykiatri (OUH) omkring borgere, hvis problemstillinger går på tværs af det sociale- og sundhedsmæssige område.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens systematiske samarbejde med de ledige bliver yderligere styrket af initiativerne i Handleplanskataloget for Strategien for mødet med borgeren,

som følger:

"Som borger oplever jeg...":

1. At jeg ved hvad mine møder skal handle om på forhånd.
2. En imødekomende modtagelse
3. At samtalerne afholdes, hvor det er relevant for mig
4. Forberedte jobrådgivere og meningsfulde samtaler
5. Der er et klart formål med den enkelte virksomhedspraktik
6. 'Min plan' er min plan
7. At det er trygt at skifte uddannelses-/jobrådgiver
8. At der er sammenhæng i mit forløb
9. At der sker fremskridt i mit forløb

De bærende principper for begge modeller er:

1. Uddannelses-/jobrådgiver er koordinerende og har ansvaret for at opdatere borgerens plan i Fasit
2. Der er et tæt samarbejde mellem indsats og uddannelses-/jobrådgiver
3. Vi holder fast i det, der fungerer
4. Vi bruger Fasit til al kommunikation

2. Systematisk overlevering af elever i overgang fra grundskole til ungdomsuddannelserne

Der er mange folkeskoleelever, der i udskolingen føler sig pressede, når de skal vælge uddannelse. Det er derfor altafgørende, at grundskolen kan tilbyde en god og sammenhængende uddannelsesvejledning for at skabe en god overgang for eleverne til ungdomsuddannelserne. Målet er, at flest mulige elever træffer et reflekteret uddannelsesvalg, påbegynder og gennemfører en ungdomsuddannelse eller vælger beskæftigelse som alternativ.

Nuværende systematisk praksis for gode overgange til ungdomsuddannelse

Nedenfor præsenterer forvaltningerne de eksisterende indsats, der har til formål at understøtte elevernes overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse.

- Eksisterende indsats for ALLE elever i grundskolens 8.–10. klasser

I starten af elevernes 8. klasse iværksætter Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO) vejledning og aktiviteter, som peger hen imod overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse. Det drejer sig om kollektive aktiviteter, hvor eleverne arbejder med egne styrker og interesser, deltager i uddannelsesmesser (sammen med forældre), i intro- og brobygningskurser samt erhvervspraktik.

Nyt tiltag afprøves i 2020: "Frikvartersvejledning" for alle elever i et fast tidsrum på skolerne.

- Indsats rettet mod eleven og familien

For at kunne støtte eleven i uddannelsesvalget skal forældrene have en fyldestgørende viden om mulighederne – som kan sammenstilles med elevens evner, interesser og ønsker for fremtiden. Forældrene bliver inddraget på forskellig vis bl.a. via deltagelse i informationsmøder og uddannelsesmesser.

Nyt tiltag bliver afprøvet i 2020: "Åben vejledning for elever og forældre", 3-4 vejledere pr. skole, i et afgrænset tidsrum.

- Gode overgange for ikke-uddannelsesparate (IUP) elever i grundskolens 9.-10. klasser

For de ikke-uddannelsesparate elever i grundskolens 9.-10. klasser bliver der iværksat fx følgende indsatser:

- Individuelle samtaler, hvor elevens styrker og interesser bliver afdækket, delmål bliver angivet og aktiviteter planlagt til afklaring af elevens endelige uddannelsesønske.

- Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO) har via "opmærksomhedslisten" et konstant blik på de elever, som er erklæret ikke-uddannelsesparate (IUP) til den valgte ungdomsuddannelse. Hvis en elev dumper til optagelsesprøven, iværksætter Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO) fx et forberedende forløb, evt. Forberedende Grunduddannelse (FGU).

- Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO) sørger for at overlevere væsentlige oplysninger til ungdomsuddannelsen. For uddannelsesparate (UP) elever foregår tilmeldingen automatisk og uden Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odenses (UUOs) medvirken.

- Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odenses (UUOs) Vejledningsberedskab i juli måned

Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO) har ved overgangen i juli 2019 gjort erfaringer med et såkaldt vejledningsberedskab for de elever, som ikke blev optaget på den ønskede ungdomsuddannelse eller ikke kunne fortsætte på den valgte ungdomsuddannelse, eksempelvis fra 1.g til 2.g. Ordningen fortsætter i 2020.

- OvergangsMentor og Ungeguide

Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO) tilbyder elever med udfordringer en mentor i overgangen. I Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI) er der nu flere Ungeguides ansat. Ungeguides har overgange til ungdomsuddannelse som ét af deres arbejdsområder. Der er mulighed for, at en række elever kan blive tilknyttet en Ungeguide i overgangen.

3. Nye tiltag/prøvehandling 2020: "Gode overgange til (og fastholdelse i) ungdomsuddannelse" indenfor eksisterende økonomisk ramme

Der er i dag udfordringer for sårbare og udsatte elever i overgangen til ungdomsuddannelse (som de nye tiltag skal være med til at løse). I dag eksisterer der ikke en systematiseret praksis vedrørende overlevering af sårbare og udsatte elever, som har behov for understøttelse i overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse. For de mest sårbare og udsatte elever og elever med særlige behov – kan en manglende overlevering af viden om den enkeltes behov for støtte betyde, at eleven falder fra den valgte ungdomsuddannelse.

Hovedudfordringen for den gode overgang er, at langt størstedelen af eleverne (de uddannelsesparate) sammen med deres forældre er ansvarlige for at sende ansøgningen via optagelse.dk. Væsentlig viden om personlige, sociale og faglige udfordringer fremgår ikke nødvendigvis af ansøgningen, med mindre eleverne selv skriver det ind i optagelse.dk.

Det nuværende modtagelses-set-up på ungdomsuddannelserne kan IKKE altid fange de mest sårbare og udsatte elever fx med angstproblematikker. Nedenstående tiltag er således rettet mod at afprøve og udvikle en praksis for overlevering for denne målgruppe.

Prøvehandling afprøves indenfor afgrænsede områder, men vil evt. efterfølgende kunne udbredes og etableres som systematiseret praksis.

Prøvehandlingerne forudsætter, at ungdomsuddannelserne ønsker at deltage i de beskrevne prøvehandling.

1. Prøvehandling – målgruppe 1: "Elevkonferencer/overdragelsesmøder for særligt udfordrede, sårbare og udsatte elever – fra 10. klasse til ungdomsuddannelse"

Denne indsats har til formål at skærpe overlevering og modtagelse af de særligt udfordrede sårbare og udsatte elever fra 10. klasse. I 2018-2019 har vi afprøvet og etableret en lignende systematik for overlevering af elever fra 9. klasse til Odense Kommunes 10. klassetilbud "Parat efter 10. klasse".

Indsatsen styrker et tværfagligt blik på elevens udfordringer:

- Konferencerne gennemføres i forbindelse med uddannelsesstarten.
- På konferencen deltager elev, forældre, Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO), repræsentanter fra afgivende skole, samt evt. skolepsykolog og socialrådgiver.
- Konferencerne drøfter elevens udfordringer, ressourcer, styrker og potentialer.
- Der træffes aftale om, hvordan den unge bliver understøttet i ungdomsuddannelsen – herunder supplerende støtte fx Ungeguide, OvergangsMentor, Specialpædagogisk Støtte (SPS), psykologhjælp, coach mv.
- Afgivende skole og Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO) udarbejder i fællesskab en handleplan/uddannelsesplan til ungdomsuddannelsen, som bliver overdraget til uddannelsesstedets studievejleder eller anden vejleder på stedet.

Prøvehandling bliver udført i forhold til målgruppe 1 i skoleåret 20/21.

2. Prøvehandling – målgruppe 2: "Elevkonferencer/overdragelsesmøder for sårbare og udsatte elever med særlige behov – i overgang fra specialtilbud til ungdomsuddannelse"

Erfaringerne fra prøvehandlingerne for målgruppe 1 vil blive anvendt i udviklingen af en lignende model for målgruppen "Sårbare og udsatte elever med særlige behov, i overgang fra specialtilbud til ungdomsuddannelse". Prøvehandling bliver etableret for udvalgte elever, indenfor et udvalgt område af specialtilbuddene. Specialtilbuddene er kendetegnet ved at være skærpede individuelle forløb, hvor eleverne er tættere fulgt af skole og Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense (UUO).

Punkt 8: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Mandagstal

På mødet præsenterer forvaltningen en opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene) i 2020.

Ledighedstal

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at den sæsonkorrigerede ledighed i december 2019 er 4.609 fuldtidspersoner. Det svarer til 4,7 % af arbejdsstyrken i Odense Kommune. De nye tal betyder, at ledighedsprocenten i Odense er faldet fra 4,9 % i november til 4,7 % i december 2019.

For hele landet er ledighedsprocenten uændret fra november til december 2019. I hele landet er ledighedsprocenten i december 2019 3,7 %.

Odense indtager en 6. plads i ledighedsplaceringen i december 2019. Dvs. Odense har landets 6. højeste ledighedsprocent. I november 2019 havde Odense ligeledes landets 6. højeste ledighedsprocent.

Indsatser

På mødet præsenterer forvaltningen de seneste tal for samtaler med ledige og hvor mange ledige, der modtager virksomhedsrettede tilbud.

Punkt 9: Program for udvalgstur til Holland

00.01.00-A00-139-19

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har planlagt udvalgstur til Holland den 8.-12. marts 2020 og får på dagens møde præsenteret for programmet.

Odense Kommune har en alt for høj ledighed og for lav erhvervsfrekvens. Der er derfor behov for at hente inspiration udefra, så udvalget har en god samlet viden om mulige indsatser, så vi lykkes med at få flere i job og uddannelse. Udvalgsturen vil give nye perspektiver på Odenses udfordringer og en viden, som kan bruges til at skabe effektive indsatser herhjemme. Den nye viden kan omsættes til handlinger gennem udvalgsarbejdet, og på den måde hjælpe til at opfylde udvalgets effektmål bedst muligt. Formålet med udvalgsturen er dermed, at indsamle viden og erfaringer, som kan hjælpe udvalget med at løse opgaven: at bringe ledigheden i Odense ned og få flere borgere gjort klar til at tage del i arbejdsfællesskabet.

I løbet af turen kommer delegationen til at besøge organisationer og projekter i tre forskellige byer: Den Haag, Utrecht og Amsterdam. Programmet er sammensat, så delegationen får et indblik i de hollandske samfundsforhold, møder offentlige og frivillige organisationer, og oplever konkrete projekter på beskæftigelses- og socialområdet.

Rejsemålet er valgt fordi der på beskæftigelses- og socialområdet er mange ligheder mellem Danmark og Holland. Den hollandske ledighed har i en årrække været blandt Europas laveste. De har gjort en målrettet indsats for at bekæmpe ghettodannelse, og har udviklet og investeret i sociale indsatser. De forventede effekter af turen er inspiration til bl.a. en fortsat udvikling af akademikerindsats, inklusion af udsatte ledige (særligt unge) på arbejdsmarkedet, samt ghetto- og sociale indsatser.

Programmet er planlagt af Danmarks Ambassade i Holland med udgangspunkt i det udkast fra forvaltningen, som udvalget godkendte på udvalgsmøde den 7. maj 2019. Enkelte punkter i programmet afventer endelig bekræftelse. Turens deltagere får det færdige program inden afrejse.

Overnatning er under hele turen i Amsterdam. Der er afgang med fly til og fra Amsterdam fra Kastrup Lufthavn, og transport til og fra lufthavnen i Danmark med tog. I Holland bliver delegationen transporteret rundt til de forskellige besøg i minibus.

Turens deltagere er Beskæftigelses- og Socialudvalget, Koncernledelsen samt Sekretariatschefen - i alt 14 personer. Det samlede budget for udvalgsturen er 272.400 kr. Budgettet pr. person, pr. rejsedag er 3.891 kr.

Budgettet dækker transport, hotel og forplejning samt udgifter til ambassadens planlægning af turen og ledsagelse fra ambassaden under det faglige program.

Bilag

Program for Udvalgstur til Holland, til BSU 18.2

Punkt 10: Aktuelle sager

15.00.00-G01-1101-19

Resume

Mundtlig orientering:

- Grundet tekniske problemer med opdatering af data er CFU-sagerne flyttet fra udvalgsrådet den 18. februar 2020 til udvalgsrådet den 24. marts 2020.
- Brug af standsningsretten.
- Sagen vedrørende "slutspurten" præsenteres for udvalget den 3. marts 2020.
- RAR Fyns Beskæftigelseskonference den 1. april 2020.
- Pulje til nedbringelse af sygefravær på ældreområdet.

Punkt 11: Forslag fra byrådsgruppe A om fælles fynsk lærepladsgaranti

00.01.00-G01-30-20

Initiativretsforslag

Med henvisning til § 2, stk. 2, i Beskæftigelses- og Socialudvalgets forretningsorden fremsender Cæcilie Crawley og byrådsgruppe A følgende forslag til optagelse på Beskæftigelses- og Socialudvalgets dagsorden for mødet den 18. februar 2020:

Socialdemokraterne i Odense vil undersøge muligheden for at lave en fælles fynsk lærepladsgaranti.

Kerteminde Kommune har offentliggjort, at de vil prøve at lave en lærepladsgaranti. På baggrund af at vi i Odense gerne vil have flere unge til at tage en erhvervsuddannelse, synes Socialdemokraterne i Odense, at en lærepladsgaranti lyder tiltalende.

Indstilling fra forslagsstiller

Vi vil derfor bede forvaltningen om at undersøge om man kan lave en fynsk model for en lærepladsgaranti i samarbejde med relevante samarbejdspartnere; beskæftigelsesalliancen, erhvervsskolerne, fagbevægelsen og virksomhederne.

Forvaltningens belysning

Der er ikke tidligere behandlet en sag om samme emne.

I regi af Beskæftigelsesalliancen blev der i starten af december 2019 igangsat et initiativ for at skaffe flere lærlingepladser/praktikpladser til erhvervsskole-elever i Odense. På vegne af Beskæftigelsesalliancen udsendte borgmester, rådmand for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og udvalgte virksomhedsledere et brev til over 200 virksomheder i Odense med opfordring om at tage lærlinge ind. I januar og februar 2020 laver Syddansk Erhvervsskole, Tietgen og Kold College opfølgning til alle virksomheder med henblik på at sikre lærlingepladser.

For at kunne forberede en sag om en fynsk model for lærepladsgaranti er der en række forhold, der først skal afdækkes:

- Kortlægning af udbuddet af lærepladser og efterspørgsel på samme i dialog med arbejdspladser (offentlige og private) og erhvervsskoler
- Kortlægning af de største udfordringer indenfor området
- Overblik over hvilken organisering opgaven vil kræve, og hvilke ressourcer der skal til at løfte den koordinerende opgave, som en fælles fynsk garantiordning vil kræve
- Dialog med arbejdspladser (private og offentlige) og erhvervsskoler der skal forpligte sig på aktivt at medvirke

Da perspektiverne i sagen hører under flere udvalg, skal Beskæftigelses- og Socialforvaltningen under forberedelse af sagen afklare, under hvilke udvalg sagen henhører, da der både er uddannelsesmæssige og erhvervsrettede perspektiver i sagen.

Under forudsætning af, at udvalget ønsker at arbejde videre med forslaget, er det forvaltningens vurdering, at udvalget kan få fremlagt en sag i maj 2020.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.