

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 05-02-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. februar 2019 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelse, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af ændring af beskæftigelsespolitikken "Odense i job" | 3 |
| Succeskriterier for Center for Familier og Unge (CFU) 2019..... | 6 |
| Kvalitetsstandard for stofmisbrugsbehandling..... | 9 |
| Beslutning af forvaltningens strategikort..... | 13 |
| Årsrapport for Center for Familier og Unge (CFU) 2018..... | 15 |
| Status på Specialenhedens arbejde..... | 17 |
| Årsopgørelse for beskæftigelsesplan 2018 og status for strategier..... | 18 |
| Nøgletal på beskæftigelsesområdet..... | 19 |
| Ansøgning til puljen "Ansøgning om et Task Force forløb"..... | 20 |
| Aktuelle sager..... | 21 |

Punkt 1: Godkendelse af ændring af beskæftigelsespolitikken "Odense i job"

15.00.00-G01-1009-18

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede på udvalgsrådet den 22/1 2019 ønsket om inden for lovens rammer at sætte en ny retning for Odense Kommunes brug af sanktionsredskabet i beskæftigelsesindsatsen.

Med ændringen nuanceres tilgangen til sanktionering, så sanktionsredskabet i endnu højere grad kan anvendes til at hjælpe flere ledige i uddannelse eller job.

Ændringen skal ses i sammenhæng med regeringens, Dansk Folkepartis og Socialdemokratiets aftale om at forenkle sanktionsreglerne i beskæftigelsesindsatsen. Med aftalen får kommunerne lettere ved at administrere reglerne samtidig med, at borgernes retssikkerhed styrkes.

Effekt

Flere kommer i uddannelse og job

Sanktioner anvendes som ét blandt andre redskaber i beskæftigelsesindsatsen til at motivere ledige borgere til deltagelse i samtaler og indsatser, der kan bringe ledige i uddannelse eller job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender ændringen af beskæftigelsespolitikken "Odense i job" som fremført i sagsfremstillingen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsespolitikken "Odense i job" er besluttet af Odense Byråd og sætter en tydelig retning for beskæftigelsesindsatsen i Odense Kommune.

Med ændringen ønsker det nuværende udvalg, at Odense Kommune sætter en ny retning for anvendelsen af sanktioner i beskæftigelsesindsatsen. Den nye retning betyder, at fokus for anvendelse af sanktioner fremadrettet skal være på at fremme borgerens mål om uddannelse og job. Sanktion skal ses som et middel til opnå effekt og ikke et mål i sig selv.

Odense Kommune vil efter ændringen stadig bruge mulighederne for sanktioner i beskæftigelsesindsatsen inden for lovens rammer. Den foreslåede ændring er i overensstemmelse med intentionerne i en kommende lovændring vedrørende sanktion på beskæftigelsesområdet.

Regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet har i efteråret indgået aftale om at forenkle sanktionsreglerne. Aftalen indebærer lovændringer, der træder i kraft 1/7 2019.

Aftalen indeholder følgende:

- At kommunerne får lettere ved at administrere sanktionsreglerne
- At borgernes retssikkerhed styrkes
- At borgerne får lettere ved at forstå reglerne og forstå konsekvenserne af ikke at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Socialudvalget foreslår, at nedenstående tekst erstatter den nuværende tekst på side 17 i beskæftigelsespolitikken ”Odense i job” vedr. sanktion.

Forslag til ny tekst:

"Et højt fremmøde er ambitionen. Samtalen er kun effektiv, hvis den gennemføres. Det samme gælder for vores beskæftigelsesindsatser, herunder virksomhedspraktikker. Vi motiverer derfor ledige til også at tage ansvar for vejen mod job og uddannelse og stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Kun hvis vi mødes, og laver en plan i fællesskab, og planen efterfølgende efterleveres, opnår vi den fulde effekt til gavn for den ledige og samfundet. For langt de fleste ledige er det ikke et problem. For de få som ikke vil, men faktisk godt kan, bliver sanktioner relevant. Fordi vi anvender sanktioner, hvis den ledige godt kan, men ikke vil. Vi vil ikke være med til at nogle ikke vil bidrage ind i fællesskabet.

Det betyder i praksis at:

- Vi har kun indsatser, der skaber resultater
- Samtaler skal bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet
- Tilbud og indsatser skal have reel effekt for byens borgere (uddannelse og job)
- Vi motiverer til at tage ansvar for vejen mod job og uddannelse
- Sanktion er ét blandt flere midler til at sikre deltagelse."

Det foreslås, at ovenstående tekst erstatter nedenstående tekst på side 17 i beskæftigelsespolitikken ”Odense i job” vedr. sanktion.

Nuværende tekst:

”Derudover er det helt afgørende, at der er skarpt fokus på de lediges rådighed. Derfor er vi også klar til at bruge sanktioner – skal der sanktioneres over for en borger, vil der blive sanktioneret. Udgangspunktet er, at den ledige skal tage de jobs, som nu engang er mulige. Alternativet til at tage et job, kan være, at den (forsikrede) ledige falder igennem systemet og ender på kontanthjælp eller uden forsørgelsesgrundlag. Det er hverken hensigtsmæssigt for den enkelte eller samfundet.

Det betyder i praksis at:

- Vi har kun indsatser, der skaber resultater
- Samtaler skal bringe ledige tættere på arbejdsmarkedet
- Tilbud og indsatser skal have reel effekt for byensborgere (uddannelse og job)
- Skal der sanktioneres, vil der blive sanktioneret”

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunes kassebeholdning.

Bilag

Beskæftigelsespolitik

Punkt 2: Succeskriterier for Center for Familier og Unge (CFU) 2019

15.00.00-A00-8-17

Resume

I dag skal udvalget fastsætte succeskriterierne og ambitionsniveauerne for Center for Familier og Unges (CFU's) arbejde for 2019.

Beskæftigelses- og Socialudvalget har siden 2016 årligt besluttet, hvilke succeskriterier og ambitionsniveauer, der skal være for Center for Familier og Unges arbejde.

Center for Familier og Unge arbejder med familier (børn, unge og voksne) og enkeltpersoner, der har komplekse udfordringer, problematikker i forhold til kriminalitet og modtager en ydelse fra Odense Kommune. Succeskriterierne og ambitionsniveauerne viser den udvikling, arbejdet skal medføre for målgruppen.

Effekt

Flere kommer i uddannelse og job

Det er et af succeskriterierne for arbejdet i Center for Familier og Unge. Det fremgår direkte af succeskriteriet "Antallet af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job", og så er det desuden en afledt effekt ved opnåelse af flere af de øvrige succeskriterier.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender følgende succeskriterier og ambitionsniveauer for Center for Familier og Unges arbejde i 2019.

1. a. Succeskriterie: Andelen af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job.
1. b. Ambitionsniveau: 35 %

2. a. Succeskriterie: Andelen af CFU-borgere i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
2. b. Ambitionsniveau: 50 %

3. a. Succeskriterie: Andelen af CFU-borgere, der har skiftet kategori fra aktivitetsparat til job- eller uddannelsesparat.
3. b. Ambitionsniveau: 15 %

4. a. Succeskriterie: Andelen af CFU-borgere, der er tilbagevisiteret til normalsystemet.
4. b. Ambitionsniveau: 5 %

- 5. a. Succeskriterie: Andelen af CFU-borgere, der gennemfører matematik og dansk ved Folkeskolens afgangsprøve med mindst 2 (både 9. og 10. klasse).
- 5. b. Ambitionsniveau: 75 %

- 6. a. Succeskriterie: Fraværsregistrering af CFU-borgere i den kommunale folkeskole.
- 6. b. Ambitionsniveau: 5 dage

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen med følgende ændringer til indstilling 2: ambitionen ændres til 60 % og indstilling 6: ambitionen ændres til "Skal falde markant og må ikke være højere end resten af Odense".

Sagsfremstilling

I dag skal udvalget fastsætte succeskriterierne og ambitionsniveauerne for Center for Familier og Unge arbejde for 2019.

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på udvalgsrådet den 24/5 2016 at få succeskriterier fremlagt til godkendelse for arbejdet i Center for Familier og Unge (CFU). Efterfølgende har udvalget årligt fastlagt succeskriterier og ambitionsniveauer for Center for Familier og Unge arbejde, ligesom udvalget kontinuerligt er blevet præsenteret for tal, der giver en status for, hvordan det går med Center for Familier og Unge arbejde.

Målsætningerne for Center for Familier og Unge arbejde er overordnet at forebygge kriminalitet og uacceptabel adfærd hos familier og unge med komplekse udfordringer samt at fremme familiernes muligheder for egenforsørgelse. Derudover skal Center for Familier og Unge medvirke til at øge trygheden for borgere i hele Odense og i udsatte boligområder.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler at fastholde de samme succeskriterier som for 2018, samtidigt med at ambitionsniveauerne tilpasses ud fra nyeste viden. Anbefalingerne til ambitionsniveauerne afspejler, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker, at udviklingen ved borgerne i Center for Familier og Unge nærmer sig det niveau, der er for andre borgere i Odense.

Resultaterne for borgerne i Center for Familier og Unge har løbende nærmet sig niveauet i resten af Odense over årene (jf. f.eks. årsrapporten for 2018 som udvalget også præsenteres for i dag, hvor udviklingen i resultaterne fra 2015 og frem fremgår). Den udvikling skal fortsætte. Det kan kun lykkes med denne målgruppe, når der ydes en målrettet og tværfaglig indsats. Resultaterne for 2018 viser, at Center for Familier og Unge har været gode til dette i 2018 – det arbejde skal fortsætte og bygges videre på i 2019.

Af bilag 1 fremgår Beskæftigelses- og Socialforvaltningens uddybende begrundelse for anbefalingerne til hver af ambitionsniveauerne for 2019.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Bilag - Faglig begrundelse - Ambitionsniveau 2019

Punkt 3: Kvalitetsstandard for stofmisbrugsbehandling

27.00.00-A00-28-18

Resume

Hvert andet år skal kvalitetsstandarden for stofmisbrugsbehandling politisk godkendes. Kvalitetsstandarden er senest blevet politisk godkendt d. 21/2 2017. I dag skal udvalget godkende kvalitetsstandarden for stofmisbrugsbehandlingen gældende for februar 2019 - februar 2021.

Kvalitetsstandarden skal være et opslagsværk, hvor man som borger, pårørende, samarbejdspartner mv. kan se den kvalitet og det serviceniveau, som der er i Odense Kommunes stofmisbrugsbehandling. Med godkendelse af kvalitetsstandarden følger dermed også en godkendelse af det beskrevne serviceniveau i Odense Kommunes stofmisbrugsbehandling.

Det meste af stofmisbrugsbehandlingen hører organisatorisk til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, imens en enkelt afdeling ligger i Ældre- og Handicapforvaltningen. Denne sag er derfor en fællessag, som skal behandles af både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

I forhold til den tidligere kvalitetsstandard fra 2017 så er den væsentligste ændring i denne kvalitetsstandard, at der er ændret i åbningstiderne ved misbrugsbehandlingen til voksne i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (ved tilbuddene Modtagelsen, Stofreduktion og Stofophør). Det er gjort for at styrke behandlingsindsatsen samlet set ved at intensivere indsatsen i hverdage. Der har siden primo 2018 været iværksat et omfattende arbejde med at udvikle misbrugsbehandlingen til voksne i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Ændringerne i åbningstiderne er således en del af flere justeringer i tilbuddene, som samlet set alle tager afsæt i en mere fleksibel og tillidsbaseret tilgang til borgerne. De nye tiltag er blevet taget godt imod af borgerne såvel som hos samarbejdspartnere.

Effekt

Flere kommer i uddannelse og job

Kvalitetsstandard fastsætter den kvalitet, som der skal være i stofmisbrugsbehandlingen. Indirekte har kvalitetsstandarden dermed effekt i forhold til at flere kommer i uddannelse og job. Stofmisbrugsbehandlingen skal bl.a. fremme mulighederne for, at borgerne kan varetage et job/tage en uddannelse (med mindre borgeren er i en position, hvor det ikke er relevant – f.eks. hvis borgeren er pensionist).

Flere borgere er sunde og trives

Kvalitetsstandard fastsætter den kvalitet, som der skal være i stofmisbrugsbehandlingen. Indirekte har kvalitetsstandarden dermed effekt i forhold til, at flere borgere er sunde og trives. Stofmisbrugsbehandlingen skal som overordnet mål medvirke til, at borgeren får et bedre liv. Målet med behandlingsindsatsen er at mindske de misbrugsrelaterede skader for brugeren, familien og det omgivende samfund.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender "Kvalitetsstandard for behandling af stofmisbrug i Odense Kommune".

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarden for behandling af stofmisbrug skal politisk godkendes hvert andet år. Det fremgår af Bekendtgørelse om kvalitetsstandard for social behandling for

stofmisbrug efter § 101 i lov om social service. Kvalitetsstandarden er senest blevet politisk godkendt d. 21/2 2017. I dag skal udvalget godkende kvalitetsstandarden for stofmisbrugsbehandlingen gældende for februar 2019 - februar 2021.

Bekendtgørelsen påbyder kommuner at have en kvalitetsstandard for den sociale misbrugsbehandling. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen har valgt at have en kvalitetsstandard, som både beskriver den sociale og den sundhedsfaglige del af stofmisbrugsbehandlingen i Odense Kommune. Den sociale og den sundhedsfaglige del af misbrugsbehandlingen er tæt forbundne og går hånd i hånd, så derfor giver en samlet kvalitetsstandard et mere fuldstændigt billede af Odense Kommunes stofmisbrugsbehandling.

Organisatorisk ligger det meste af stofmisbrugsbehandlingen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, imens en enkelt afdeling hører under Ældre- og Handicapforvaltningen. I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ligger stofmisbrugsbehandling i forhold til Unge & Rusmidler samt Voksne & Rusmidler (herunder afdelingerne Modtagelsen, Stofreduktion, Stofophør og Heroinklinikken). I Ældre- og Handicapforvaltningen ligger Vista Balboa, som er et behandlingstilbud til borgere med svære sindslidelser og et omfattende stof- og/eller alkoholmisbrug.

Kvalitetsstandarden er til politisk behandling i dag ved både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

Hvad er der ændret i denne kvalitetsstandard?

I forhold til den tidligere kvalitetsstandard fra 2017 så er den væsentligste ændring, at der er ændret i åbningstiderne ved afdelingerne Modtagelse, Stofreduktion og Stofophør, som alle organisatorisk hører til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Disse tre afdelinger har pr. januar 2019 ændret åbningstider, så de i stedet for at have åbent mandag-søndag nu har åbent mandag-fredag. Indtil videre er ændringerne af åbningstiderne en prøvehandling indtil, at de med godkendelse af kvalitetsstandarden er politisk godkendt.

Der er ændret i åbningstiderne for at kunne intensivere den behandling, der tilbydes i hverdagene. Det er Beskæftigelses- og Socialforvaltningens vurdering, at det sammen med en række andre justeringer giver borgerne et bedre behandlingstilbud. Ændringerne i åbningstiden og de andre justeringer i behandlingsindsatsen er blevet besluttet på baggrund af inspirationsture til andre behandlingssteder i Danmark og på baggrund af input fra et advisory board med videnskavere, brugere og praktikere inden for behandlingsområdet. Alle ændringerne er blevet gennemført efter inddragelse af personale og brugerrådet. Der er stor opbakning til ændringerne fra personalet, borgerne og samarbejdspartnere.

Alle ændringerne bygger på en mere fleksibel og tillidsbaseret tilgang til borgerne, hvor behandlingsindsatsen løbende justeres efter den enkelte borgers behov og muligheder. Det er eksempelvis muligt nu at få metadon både flydende og i pilleform, hvilket har været et stort ønske fra borgerne. Tilsvarende er det ikke længere obligatorisk for alle at puste i alkometer inden udlevering af medicin, i stedet baseres det på en individuel faglig vurdering, hvornår det er nødvendigt.

Derudover kan borgerne i langt højere grad få medgivet deres medicin, hvilket giver dem øget fleksibilitet i forhold til job og uddannelse og almindelige gøremål.

Udover de ændrede åbningstider så er der i kvalitetsstandarderne sket justeringer i forhold til:

- En mere borgerrettet og brugervenlig kommunikation
- En mere detaljeret og eksplicit beskrivelse af serviceniveau
- En tydeligere beskrivelse af de forskellige tilbud og ydelser

Høringssvar

Følgende har afgivet høringssvar: Brugerrådet ved Voksne og Rusmidler, Rådet for socialt udsatte (Udsatterrådet) og Ældrerådet. Handicaprådet har haft den til høring, men ikke afgivet høringssvar.

På tværs af høringssvarene er der opbakning til kvalitetsstandarderne.

Derudover er der to ændringsforslag. Udsatterrådet ønsker en kortere udgave af kvalitetsstandarderne, så der også findes en kort lettilgængelig udgave. På baggrund af Udsatterrådets ønske udarbejdes der derfor en pixiudgave af kvalitetsstandarderne som et supplement til den fulde kvalitetsstandard.

Ældrerådet påpeger, at mange er endt i et misbrug efter lægeordineret medicin, som har gjort dem afhængige. Det ønsker de tydeliggjort i målgruppebeskrivelsen i kvalitetsstandarderne. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samt Ældre- og Handicapforvaltningen vurderer, at den nuværende målgruppebeskrivelse er fyldestgørende.

Ældrerådets og Udsatterrådets høringssvar kan læses i bilag 2 og 3. Brugerrådets høringssvar blev leveret mundtligt på et brugerrådsmøde, hvor kvalitetsstandarderne blev gennemgået med brugerrådets medlemmer. Der foreligger derfor ikke noget skriftligt høringssvar fra brugerrådet. Brugerrådet bakkede op om indholdet i kvalitetsstandarderne.

Hovedpointer i kvalitetsstandarderne

Nedenfor præsenteres udvalgt kort for nogle hovedpointer i kvalitetsstandarderne i forhold til målgruppe, mål, værdigrundlaget samt den metodiske tilgang i stofmisbrugsbehandlingen i Odense.

Målgruppen for stofmisbrugsbehandling

I Odense Kommune tilbydes rådgivning og behandling til voksne og unge, der oplever problemer med stoffer.

Målet for stofmisbrugsbehandlingen

Målet med behandlingsindsatsen er at mindske de misbrugsrelaterede skader for brugeren, familien og det omgivende samfund. Det sker ved at hjælpe borgeren til at ophøre med sit misbrug. Hvor dette mål ikke er realistisk, hjælpes borgeren til at reducere sit misbrug og/eller de skader, der følger af misbruget.

Værdigrundlaget og den metodiske tilgang i stofmisbrugsbehandlingen i Odense

Værdigrundlaget og den metodiske tilgang viser den tilgang, vi har til de mennesker, som skal i behandling, og hvordan vi behandler dem.

Stofmisbrugsbehandlingens værdigrundlag og metodiske tilgang er:

- at der gives en helhedsorienteret misbrugsbehandling ved at kombinere en socialfaglig og sundhedsfaglig tilgang.
- at borgerens ønske til forandring er i fokus i behandlingen.
- at det er sammen med borgeren, at der skabes handling til forandring i behandlingen.
- at behandlingen sker ud fra en anerkendende tilgang, hvor der tages afsæt i borgerens ressourcer, herunder tæt samarbejde med netværk.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Kvalitetsstandard for misbrugsbehandling i Odense 2019-2021

Høringssvar vedr. Kvalitetsstandard for misbrugsbehandling - Ældrerådet

Høringssvar vedr. Kvalitetsstandard stofmisbrugsbehandling - Udsatterådet

Punkt 4: Beslutning af forvaltningens strategikort

15.27.00-A26-1-19

Resume

På udvalgs møde 22/1 2019 drøftede udvalget, om der skulle ske ændring af forvaltningens strategikort. I den forbindelse tilkendegav udvalget, at Rekrutteringsstrategien, Uddannelsesstrategien og Integrationsstrategien udgår, og at udvalget skal beslutte et nyt strategikort.

I denne sag skal udvalget derfor godkende, at forvaltningen arbejder videre med et oplæg til et nyt strategikort, herunder oplæg til indhold og proces. Oplægget vil blive præsenteret for udvalget i løbet af 1. kvartal 2019. I forbindelse med, at Integrationsstrategien udgår, vil forvaltningen ligeledes vende tilbage i løbet af foråret med en drøftelse af muligheden for at etablere et råd eller lignende organ inden for integrationsområdet.

Effekt

Sagen forventes at påvirke følgende effektmål (Odensemål) i en positiv retning:

Flere kommer i uddannelse og job

Det er hensigten med sagen, at den skal udmønte sig i en strategi for samarbejdet med virksomhederne og i en strategi for opkvalificering. Begge strategier har det formål at understøtte at flere kommer i uddannelse og job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningen arbejder videre med et oplæg til et nyt strategikort, som betyder at Rekrutteringsstrategien og Uddannelsesstrategien udgår og erstattes af en strategi for samarbejdet med virksomhederne og en strategi for opkvalificering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Til at understøtte byrådets målsætning om at Odense skal nedbringe ledigheden til landsgennemsnittet i 2020 og højne erhvervsfrekvensen til landsgennemsnittet i 2027 styrer forvaltningen efter en række strategidokumenter, som er de daglige sigtepunkter i forvaltningens opgavevaretagelse.

Udvalget har på seneste møde drøftet, om der skal ske ændringer af det strategiske landkort op mod udvalgets fokuspunkter - og de mål udvalget har sat for beskæftigelses- og socialindsatsen:

- Ledigheden skal falde

Punkt 5: Årsrapport for Center for Familier og Unge (CFU) 2018

15.00.00-A00-8-17

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på mødet den 15/5 2018, at udvalget hvert kvartal skal have en status på Center for Familier og Unges (CFU's) arbejde og resultater. Den kvartalsmæssige status gives ud fra de succeskriterier og ambitionsniveau, som udvalget årligt beslutter for Center for Familier og Unges arbejde.

I denne sag får udvalget en årsrapport for Center for Familier og Unges arbejde i 2018. Udvalget får på mødet en uddybende status for 4. kvartal 2018.

Nedenstående tabel viser succeskriterierne og resultaterne for 2015, 2016, 2017 og 2018. Af tabellen fremgår det, at resultaterne for 2018 ved fire ud af seks af succeskriterierne har været bedre end det fastsatte ambitionsniveau. Det vil sige, at der i 2018 er en højere andel end det fastsatte ambitionsniveau af CFU-borgere der: 1) Er kommet i uddannelse eller job, 2) Er i tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, 3) Har skiftet kategori fra aktivitetsparat til job-, eller uddannelsesparat, 4) Er tilbagevisiteret til normalsystemet. Der er to succeskriterier, hvor ambitionsniveauet for 2018 ikke er opfyldt: 5) Andelen af CFU-borgere der gennemfører matematik og dansk ved Folkeskolens afgangsprøve med mindst 2 (både 9. og 10. klasse), 6) Fraværsregistrering af CFU-borgere i den kommunale folkeskole, skal holde sig på samme niveau som resten af Odense.

Det bemærkes, at der med oprettelsen af Specialenheden i 2017 skete en organisatorisk ændring, der har betydning for tallene i 2017 og frem. Oprettelsen af Specialenheden har betydet, at de borgere, der er tilbage i Center for Familier og Unge i højere grad nu er aktivitetsparate, og dermed er de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. Derfor er det så meget desto mere tilfredsstillende, at der alligevel er sket en stigning i både 2017 og 2018 i forhold til andelen af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job.

| Succeskriterium | Resultat 2015 | Resultat 2016 | Resultat 2017 | Ambitionsniveau 2018 | Resultat 2018 |
|---|-------------------------|----------------------|----------------------|---|----------------------|
| Andelen af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job | 10,7 % | 9,0 % | 23,1 % | 25 % | 34 % |
| Andelen af CFU-borgere i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats | Ikke registreret i 2015 | 12,5 % | 40 % | 50 % | 63,3 % |
| Andelen af CFU-borgere, der har skiftet kategori fra aktivitetsparat til job- eller uddannelsesparat | 4,6 % | 4,5 % | 5 % | 7 % | 11,3 % |
| Andelen af CFU-borgere, der er tilbagevisiteret til normalsystemet | 0,3 % | 12,5 % | 19,9 % | 5 % | 15 % |
| Andelen af CFU-borgere, der gennemfører matematik og dansk ved Folkeskolens afgangsprøve med mindst 2 (både 9. og 10. klasse) | Ikke registreret i 2015 | 55,6 % | 65,2 % | 75 % | 68,8 % |
| Fraværsregistrering af CFU-borgere i den kommunale folkeskole | Ikke registreret i 2015 | 5,93 dage | 8,66 dage | Samme niveau som resten af Odense = 1,77 dage | 5,46 dage |

Punkt 6: Status på Specialenhedens arbejde

15.00.00-G01-246-17

Resume

Byrådet besluttede den 22/2 2017 en bandeindsats for Odense Kommune. I forlængelse heraf gik Specialenheden i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i drift den 1/6 2017.

Specialenhedens hovedopgave er:

- At sikre maksimal aktivering af borgere med banderelationer, der modtager forsørgelsesydelse fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (i forhold til gældende lovgivning).
- At sikre gennemførelse af sanktioner i ydelsen, hvis disse borgere ikke står til rådighed og fremmøder til bl.a. samtaler, beskæftigelsestilbud mv.

Udvalget besluttede på møde den 15/5 2018, at Beskæftigelses- og Socialudvalget kvartalsvis skal modtage en status på Specialenhedens arbejde.

Punkt 7: Årsopgørelse for beskæftigelsesplan 2018 og status for strategier

15.00.00-P22-2-17

Resume

Denne sag giver en årsopgørelse på Beskæftigelsesplan 2018. Særligt at bemærke er, at ambitionsniveauet for ledighedstallet i 2018 på nuværende tidspunkt er indfriet. Der vil ikke ske flere afrapporteringer på Beskæftigelsesplan 2018. Herefter vil der blive afrapporteret på Beskæftigelsesplan 2019.

Punktet indeholder også en afrapportering på strategier under Beskæftigelsespolitikken, herunder en sidste afrapportering på Rekrutteringsstrategien og Uddannelsesstrategien, jf. udvalgets beslutning 22/1 2019, hvor udvalget tilkendegav, at lade de to strategier og Integrationsstrategien udgå. Udvalget skal beslutte et nyt strategikort.

Beskæftigelsespolitikken "Odense i job" er retningsgivende for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens kerneopgave om at få flere i job og uddannelse. Beskæftigelses- og Socialudvalget har udarbejdet tre strategier i forlængelse af Beskæftigelsespolitikken: Rekrutteringsstrategi, Uddannelsesstrategi og en Strategi for mødet med borgeren. Dertil kommer Beskæftigelsesplan 2018, som er en samlet plan for strategier og politikker og indeholder en række resultatmål.

Politikkerne og strategierne sætter retning for byrådets mål om at nedbringe ledigheden til landsgennemsnittet i 2020 og højne erhvervsfrekvensen til landstallet i 2027 samt udvalgets effektmål om:

- Ledigheden skal falde
- Unge får uddannelse
- Flere klar til job
- Flere udsatte har et godt liv.

Der er vedlagt to bilag til sagen:

- Bilag 1 giver et nedslag i handlingerne inden for Rekrutteringsstrategi, Uddannelsesstrategi og Strategi for mødet med borgeren.
- Bilag 2 giver en årsopgørelse for Beskæftigelsesplan 2018.

Bilag

Afrapportering strategier BSU 05022019

Måltal for Beskæftigelsesplan 2018

Punkt 8: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Ledighed

På mødet præsenterer forvaltningen ledighedstallene for december 2018. Ledighedstallene offentliggøres den 31/1 2019.

Mandagstal

På mødet præsenterer forvaltningen en opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene).

Punkt 9: Ansøgning til puljen "Ansøgning om et Task Force forløb"

27.12.00-P20-1-19

Resume

Socialstyrelsen udbyder en pulje, hvor kommunen kan søge om rådgivning i form af et Task Force forløb. Forløbet er målrettet kommunale ledere og sagsbehandlere inden for myndighedsområdet for udsatte børn og unge. Fokus er at øge kvaliteten i den kommunale sagsbehandling. I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er der ligeledes et ønske om øget læring og kvalitet i sagsbehandlingen på dette område. Mere konkret forventes Task Force forløbet at kunne bidrage til opkvalificering, lovmedholdelighed, samt en større ensartethed i sagsbehandlingen og serviceniveauet på tværs af afdelinger.

Task Force forløbets formål er at øge kvaliteten i sagsbehandlingen ved bl.a. at:

1. Se på koblingen mellem kommunens strategier og den daglige drift
2. Styrke arbejdsgange og procedurer
3. Sikre et helhedsorienteret fokus.

Task Force forløbet er et samarbejde mellem Socialstyrelsen og Ankestyrelsen og består af:

1. En indledende analysefase af ca. syv måneders varighed af kommunens myndighedsopgaver på området. Analysefasen vil belyse både den konkrete sagsbehandling, retningslinjerne herfor og den faglige ledelse og organisering på området.
2. Et udviklingsforløb af ca. et års varighed, hvor Task Forcen støtter kommunen med sparring, rådgivning og kurser. Der vil her blive taget udgangspunkt i en udviklingsplan, som kommunen udarbejder med sparring fra Task Forcen.

Forløbet tilbyder således rådgivning til kommunernes sagsbehandling. Socialstyrelsen kræver, at beslutningen om at indgå i et Task Force forløb har været politisk behandlet, og at der dermed er både politisk og ledelsesmæssig opbakning til forløbet. Der søges dog ikke om penge til indsatsen, og sagen er derfor blot til orientering.

Kommunen forpligter sig dog til at stille de nødvendige ressourcer til rådighed for at kunne indgå i forløbet, bl.a. at sikre deltagelse af ledere og medarbejdere til interviews, at afsætte ressourcer til løbende dialog og koordination med Task Forcen, deltage i læringsdag om kvalitet i sagsbehandlingen, udarbejdelse af en udviklingsplan m.m.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger om et Task Force forløb hos Socialstyrelsen. Forløbet strækker sig over ca. 1 3/4 år med opstart i enten marts, april, august eller oktober 2019. Der er ansøgningsfrist til puljen den 8/2 2019 kl. 12:00.

Orienteret og taget til efterretning.

Punkt 10: Aktuelle sager

15.00.00-G01-736-18

Resume

Mundtlig orientering:

- Politisk temadag 2019, den 14/3 2019 kl. 12.00-16.00.
- Dialogforums temadag, den 29/5 2019 kl. 9.30-15.30.
- Sagsgennemgang af Personlig Assistance.
- Værestedsrundtur.
- Sammenhængende Borgerforløb.