

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 05-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Odense Kommunes redegørelse til Ankestyrelsen vedrørende beregning af feriegodtgørelse til kont	4
Lukket: Odense Kommunes udtalelse om manglende efterlevelse af Ankestyrelsens afgørelser	8
B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel v	9
B-sag: Tværsektorielt samarbejde om nedbringelse af tvangsindlæggelser i Psykiatrien.....	12
C-sag: Drøftelse af faste orienteringspunkter.....	17
C-sag: Drøftelse af udkast til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel.....	20
C-sag: Drøftelse af udmøntning af pulje til initiativer i psykiatриhandleplanen inkl. bostøtte.....	23
D-sag: Monitorering af de almene boligområder.....	26
D-sag: Overordnet evaluering af profilprojekter samt evaluering af profilprojekt på frivillighedsom	27
D-sag: Status på arbejdet med praksisfaglighed.....	33
D-sag: Orientering om resultaterne af den årlige trivselsmåling 2023 i Beskæftigelses- og Socialfor	35
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	37
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	38
D-sag: Aktuelle sager.....	39

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-12-22

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 5. december 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 2: Odense Kommunes redegørelse til Ankestyrelsen vedrørende beregning af feriegodtgørelse til kontanthjælpsmodtagere

32.00.24-K03-1-23

Resume

Ved brev af den 23. oktober 2023 har Ankestyrelsen bedt Odense Byråd om en redegørelse på baggrund af en enkelt klagesag fra en borger. Redegørelsen skal bruges til at vurdere, hvorvidt der er anledning til at rejse en tilsynssag.

I henvendelsen anmoder Ankestyrelsen byrådet om særligt at redegøre for, hvordan kommunen sikrer sig, at kommunens praksis følger gældende lovgivning om modregning af kontanthjælp, når borger modtager feriegodtgørelse. Det gør Ankestyrelsen, da de ønskede at afdække, hvorvidt vi har "Odense-regler", som det fremgår af et notat i den konkrete klagesag.

Forvaltningen vil gerne understrege, at der ikke findes "Odense-regler", men forvaltningen er blevet opmærksom på, at begrebet er blevet anvendt i behandlingen af den konkrete sag. Dette var alene udtryk for en uheldig formulering fra en medarbejder. Dette er ikke vores praksis, og sagen er håndteret internt.

I forbindelse med redegørelsen er forvaltningen endvidere blevet opmærksom på, at forvaltningen har en forkert praksis. Forvaltningen har udbetalt supplerende kontanthjælp til borgere, hvis deres feriegodtgørelse var mindre end kontanthjælpen, som borgeren ville modtage i samme periode. I stedet skal forvaltningen stoppe hjælpen, i de feriedage borgeren afholder og stoppe med at supplere feriegodtgørelsen. Forvaltningen har været af den opfattelse, at det var inden for lovens rammer at supplere op til samme niveau som kontanthjælpen, så borgeren ikke blev ringere stillet økonomisk af at afholde deres optjente ferie med feriegodtgørelse.

Forvaltningen har udarbejdet en redegørelse for vores praksis, og der skal i denne sag tages stilling til besvarelsen til Ankestyrelsen.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at byrådet godkender, at Ankestyrelsen besvares som angivet i sagsfremstillingen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

På baggrund af henvendelsen fra Ankestyrelsen har forvaltningen udarbejdet en redegørelse.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Ankestyrelsen besvares således:

Svar på høring i mulig tilsynssag, Ankestyrelsens j.nr. 23-86240

Kommunens praksis for fradrag af feriegodtgørelse for borgere der modtager kontanthjælp.

Kommunen kan oplyse, at der er følgende praksis:

Beregningsmetode når ferien ikke afholdes:

1. Afholdes ferien ikke, eller er ferien ikke aftalt med kommunen, fradrager vi feriegodtgørelsen med nettobeløbet med henvisning til § 30 i Lov om aktiv socialpolitik og principafgørelse 67-15.

Beregningsmetode ved afholdelse af ferie:

2. Er ferie aftalt med kommunen, så fradrager vi feriegodtgørelsen, med henvisning til § 32 i Lov om aktiv socialpolitik og principafgørelse 68-15.

Antallet af feriedage omregnes til kalenderdage, for at komme frem til perioden, hvor borgeren ikke har ret til fuld kontanthjælp, da de i den periode er forsørget af den udbetalte feriegodtgørelse.

Antallet af feriedage ganges med 1,4, det betyder at fx 10 feriedage svarer til 14 kalenderdage.

Herefter omregnes værdien af ferieperioden set i forhold til kontanthjælpsydelsen. Dette vil sige at de 10 feriedage, der svarer til 14 kalenderdage i forhold til kontanthjælpen, svarer til i alt 5.394 kr. i kontanthjælp i fx oktober måned ved en sats på 11.944 kr. brutto kontanthjælp. Denne beregning kan variere alt efter, om der er 30 eller 31 dage i en måned.

Hvis feriegodtgørelsen for perioden er mindre end kontanthjælpen i tilsvarende periode, så har praksis indtil nu været, at forvaltningen modregner brutto feriegodtgørelsen i brutto kontanthjælpen for hele måneden. Det betyder, at forvaltningen har udbetalt supplerende kontanthjælp.

Havde forvaltningen fulgt principmeddelelsen 67-15, så skulle forvaltningen have beregnet kontanthjælpsperioden, hvorefter kontanthjælpen skulle være stoppet. Borger skulle den resterende periode have været forsørget af feriepengene, også selvom feriepengene for denne periode er mindre, end hvad de ville have fået i kontanthjælp for samme periode.

Den tidligere praksis består derfor i, at det har været udregnet om feriepengene skulle modregnes brutto i kontanthjælpen, eller om feriepengene skulle omregnes til kalenderdage og herefter modregnes i kontanthjælpen. Der er altid foretaget fradrag i kontanthjælpen med det beløb, der er mindst, og dermed til borgerens fordel.

Indtil Ankestyrelsens afgørelse i en konkret sag journal nr. 22-44934 af 11. oktober 2023, har forvaltningen anvendt den ovenstående praksis, da forvaltningen mente, at det var inden for rammerne af § 32 i lov om aktiv socialpolitik. Det skyldes, at principmeddelelsen 67-15 i Odense er læst som alene at omhandle feriegodtgørelse uden afholdelse af ferie. Forvaltningen var derfor under den opfattelse, at feriegodtgørelse, hvor der afholdes ferie, godt kunne modregnes som beskrevet i det ovenstående.

Det er som følge af Ankestyrelsens henvendelse sket en ændring af arbejdsgange, ligesom det har været italesat på interne møder.

Praksis er nu, at vi afbryder kontanthjælpen i perioden, hvor borger er selvforsørget af feriegodtgørelse.

Det er almindelig praksis i forvaltningen, at sagsbehandling tilrettes efter Ankestyrelsens afgørelser og principmeddelelser.

Det bemærkes, at følgende fremgår af den nye aftale på kontanthjælpsområdet: "Aftalepartierne er enige om at give borgere i kontanthjælpssystemet ret til at holde ferie med supplerende kontanthjælp i tråd med Ydelseskommissionens anbefaling herom, så borgeren kan supplere sin feriegodtgørelse med kontanthjælp op til sin kontanthjælpssats pr. afholdt feriedag." Se 'Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst'.

Den konkrete sag

Ankestyrelsen påpeger, at kommunen har valgt at bruttoficere feriegodtgørelsen, fordi feriegodtgørelsen er betydelig lavere end kontanthjælp. Dette er ikke rigtigt forstået.

Kommunen har i den konkrete sag omregnet værdien af ferieperioden set i forhold til kontanthjælpen, som beskrevet ovenfor, for at sammenligne bruttoferiegodtgørelsen med bruttokontanthjælpen for dermed at kunne vurdere, hvad der var til fordel for borgeren.

Ankestyrelsen påpeger yderligere, at de i afgørelse 67-15 har offentliggjort praksis om, at kommunerne ikke har hjemmel til at bruttoficere feriegodtgørelse. Som tidligere beskrevet har det været kommunens opfattelse, at dette alene gjaldt feriegodtgørelse, hvis der ikke afholdes ferie.

Det fremgår af journalnotatet af 15. august 2022, at en anden beregningsregel vil blive benyttet, hvis borgeren klager.

Det er ikke korrekt sagsbehandling, og det er ikke i tråd med kommunens praksis. Det er håndteret med den pågældende medarbejder.

Som det fremgår af genvurderingsnotatet af den 9. oktober 2022, er der anvendt samme praksis i genvurderingen, så borgeren ikke er stillet dårligere grundet klagesagen, som det ellers fremgik af ordlyden i journalnotatet.

Forvaltningen understreger, at der ikke eksisterer "Odense-regler", men at den eksisterende praksis er en arbejdsgang udarbejdet på baggrund af den hidtidige fortolkning af principafgørelserne, hvor Odense Kommune stiller borgeren mest gunstigt inden for lovens rammer. Der er således ens praksis for beregninger af modregning af feriegodtgørelsen, uanset om der er tale om en klagesag eller ej. Vi er opmærksomme på, at det er kommunikeret forkert. Der er taget hånd om den konkrete sag, og det er præciseret internt, at der ikke er en "Odense-regel", men gældende lovgivning, som vi til en hver tid følger. Forvaltningen beklager, at det er udtrykt forkert i journalnotatet i borgerens sag.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 3: Lukket: Odense Kommunes udtalelse om manglende efterlevelse af Ankestyrelsens afgørelser

27.00.00-G01-3961-23

Punkt 4: B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.00.26-Ø34-1-23

Resume

Denne sag handler om, at forvaltningen har søgt om 10,8 mio. kr. fra "Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Puljen er udmeldt den 3. oktober, og der er 72,8 mio. kr. i puljen.

Forvaltningen medfinansierer 12,2 mio. kr. af projektet indenfor egen ramme. Opnår forvaltningen tilsagn, skal forvaltningen i projektet leve op til resultatkrav for, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbetaler de sidste 50 % af tilsagnet.

Da beløbet for projektet ligger over beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende ansøgningen. Forvaltningen har ansøgt med forbehold for udvalgets godkendelse. Hvis udvalget ikke godkender, vil ansøgningen blive trukket tilbage.

Projektet er med til at understøtte udvalgsålet om flere odenseanere i job og udvalgsålet om, at flere unge får en uddannelse.

Effekt

Børn- og unge bliver klar til fremtiden

Når unge i psykisk mistrivsel støttes i uddannelse eller job med udgangspunkt i deres håb og ønsker, bidrager vi til, at flere unge bliver klar til fremtiden.

Flere odenseanere i job og på vej til job

Det tidlige beskæftigelsesrettede fokus i indsatsen kombineret med støtte og behandling for den unge gør den unge i stand til at kunne matches med job eller uddannelse.

Færre borgere er relativt fattige

Unge på kontanthjælp som overgår til ordinær beskæftigelse, vil forventeligt opleve en stigning i indkomst. Unge, som tager en uddannelse, vil på sigt forventeligt opleve en stigning i indkomst.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 10,8 mio. kr. til "Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Individuel Planlagt job med Støtte (IPS)

Projektet indebærer blandt andet, at medarbejderen i jobcenteret får en mindre sagsstamme. Det vil sige, at den enkelte IPS-konsulent har et færre antal unge. IPS-konsulenten følger den enkelte unge tæt med henblik på at skabe et match på arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Metoden tager udgangspunkt i, at jobsøgning starter hurtigt, lokalt virksomhedsopsøgende arbejde, og den unges håb og ønsker for fremtiden.

Projektet løber fra ultimo 2023 til ultimo 2026.

Målgruppe for projektet

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen arbejder i forvejen efter IPS-metoden for unge under 30 år i kontanthjælpssystemet, og som har en psykiatrisk diagnose, og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen.

Med projektet vil forvaltningen arbejde med ovenstående målgruppe samt en udvidet målgruppe for IPS-lignende indsatser til unge. Det er unge under 30 år i kontanthjælpssystemet, som viser tegn på psykisk mistrivsel, men ikke har kontakt til psykiatrien.

Det er unge, som er i overhængende risiko for at være i målgruppen af unge, der med tiden får tilkendt førtidspension. Disse unge skal i stedet i uddannelse eller i arbejde, enten fuld tid eller som start via lønnede timer.

Økonomi

Forvaltningen har søgt om 10,8 mio. kr. ud af de 72,8 mio. kr. i puljen. Der er søgt til dækning af udgifter til løn, revision og uddannelse i IPS-metoden.

Medfinansiering

Udover dette vil forvaltningen medfinansiere 12,2 mio. kr. til projektet, som dækker lønudgifter til eksisterende medarbejdere med IPS-erfaring, som indgår i projektet. Medfinansiering er et kriterie til puljen. Dette finansieres indenfor Beskæftigelses- og Socialforvaltningens egen ramme.

Resultatkrav

Opnår forvaltningen tilskud fra puljen, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udbetale tilskuddet i to rater. Den anden rate udbetaler Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kun, hvis forvaltningen i projektet lever op til følgende resultatkrav:

Resultatkrav 1:

50 % af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden (efter minimum 6 måneders indsats). Her udbetaler Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering 25 % af tilsagnsbeløbet.

Resultatkrav 2:

50 % af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse løbende over 6 måneder i træk i projektperioden (efter minimum 6 måneders indsats). Her udbetaler Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering de sidste 25 % af tilsagnsbeløbet.

Hvis forvaltningen kun opfylder resultatkrav 1 eller 2, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samlet set udbetale 75 % af tilskuddet. Hvis både resultatkrav 1 og 2 er opfyldt, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samlet set udbetale 100 % af tilskuddet.

Lever forvaltningen ikke op til et eller begge resultatkrav, vil forvaltningen selv skulle dække udgifterne inden for egen ramme.

Med de erfaringer forvaltningen har fra beskæftigelsesindsatsen "Alle unge skal med" og jobkonsulenttilbuddet til unge vurderer forvaltningen, at forvaltningen kan indfri resultatkravene fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Forvaltningen opgør løbende effekt i "Alle unge skal med" og jobkonsulenttilbuddet. Effektmålingerne er ikke direkte sammenlignelige med resultatkravene i projektet, men det giver dog en indikation om, hvorvidt forvaltningen kan indfri dem.

"Alle unge skal med" har pt. en effektandel der ligger over de 50 %. Her måler forvaltningen på antallet af unge, der er selvforsørgende, ud af antallet af unge, der har været en del af projektet i over 3 måneder eller er afsluttet fra projektet. I tillæg til dette lykkes forvaltningen bedre med at få unge ud i ordinære timer (som også er en effektandel i IPS-opgørelsen) end landsgennemsnittet. Det er, som nævnt, ikke direkte sammenligneligt, men giver en indikation af at resultatmålet er realistisk at indfri.

Punkt 5: B-sag: Tværsektorielt samarbejde om nedbringelse af tvangsindlæggelser i Psykiatrien

29.09.00-P20-3-23

Resume

Denne sag er en opfølgning på et initiativretsforslag fremsat af byrådsmedlemmerne Anne Skau Styrishave (B) (Medlem af Sundhedsudvalget), Michael Eskamp Witek (A) (Medlem af Sundhedsudvalget), Cæcilie Crawley (A) (Medlem af Beskæftigelses- og Socialudvalget) og Rasmus Ryrberg Høyer (A) (Medlem af Ældre- og Handicapudvalget) den 28. marts 2023. Forslagsstillere ønsker, at Odense Kommune forsøger at styrke det tværsektorielle samarbejde med Psykiatrien i Region Syddanmark for at nedbringe og forebygge tvangsindlæggelser til psykiatrisk behandling.

Sagen er igangsat af Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt Ældre- og Handicapudvalget. Sundheds-, Beskæftigelses- og Social- og Ældre- og Handicapforvaltningen har i fællesskab udarbejdet denne sagsfremstilling og indhentet viden og information om målgruppen for tvangsindlæggelser og erfaringer med tværsektorielle teams på psykiatriområdet.

I sagen oplyser forvaltningerne udvalgene om supplerende tiltag for hvordan, Odense Kommune kan styrke samarbejdet med Psykiatrien i Region Syddanmark for blandt andet at nedbringe antallet af tvangsindlæggelser. Tiltagene er udarbejdet på baggrund af drøftelser med Psykiatrien.

Udvalgene skal godkende, at forvaltningerne igangsætter disse tiltag, som kan styrke det tværsektorielle samarbejde i forhold til nedbringelse af tvang i psykiatrien. Tiltagene fokuserer på voksne borgere 18+ i Odense og indebærer:

- En indsats til borgere, som udskrives efter indlæggelse
- En indsats til borgere på botilbud med høj frekvens af tvangsindlæggelser
- En aftale om færre indgange til Odense Kommune

Sagen behandles i Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget den 5. december 2023.

Effekt

Et sundere Odense

Målgruppen for de tre tiltag er psykisk sårbare voksne, som er i risiko for tvangsindlæggelse. Forvaltningerne forventer, at et styrket tværsektorielt samarbejde vil nedbringe antallet af tvangsindlæggelser i Psykiatrien og bidrage til øget koordinering samt bedre patientforløb for den enkelte borger.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningerne igangsætter de tre forslag til tiltag, der kan styrke samarbejdet i forhold til nedbringelse af tvang i psykiatrien, og at de tre tiltag tilgår som bidrag til det videre arbejde med Psykiatrihandleplanen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Odense Kommunes samarbejde med Psykiatrien i Region Syddanmark

Odense Kommune har gode erfaringer med det tværsektorielle samarbejde med Psykiatrien, og har en række forskellige lokale og regionale samarbejdsaftaler med Psykiatrien i Region Syddanmark. Forvaltningerne er også repræsenterede i flere tværfaglige samarbejdsfora.

Forvaltningerne har på baggrund af initiativretsforslaget fra byrådsgruppe A og B fra den 28. marts 2023 og den 2. maj 2023 drøftet det nuværende samarbejde samt muligheder for et styrket tværsektorielt samarbejde, som kan være relevante i samarbejdet omkring forebyggelse af tvangsindlæggelser, med administrerende direktør for psykiatrien i Region Syddanmark og cheffoverlæge ved voksenpsykiatrien i Odense.

Målgruppen for et styrket tværsektorielt samarbejde

Forvaltningerne har sammen med Psykiatrien i Region Syddanmark besluttet at anbefale, at målgruppen for et styrket tværsektorielt samarbejde i forhold til tvang ikke skal begrænse sig til borgere, der allerede har oplevet en tvangsindlæggelse.

Dette fordi data fra Region Syddanmark viser, at antallet af tvangsindlæggelser er stigende i Odense. Dertil viser data, at det ikke kun er borgere med 'tunge' psykiatriske diagnoser, som bliver tvangsindlagt. På denne baggrund er målgruppen for det styrkede samarbejde udvidet til at omfatte alle borgere, som kan være i risiko for en tvangsindlæggelse - og som derved kan have gavn af en koordineret, opfølgende og/eller socialpsykiatrisk indsats.

Tvangsindlæggelser ved Psykiatrisk Afdeling Odense

Figur 1 nedenfor viser antallet af tvangsindlæggelser samt antallet af unikke borgere, der blev tvangsindlagt i perioden 2019-2022 ved Psykiatrisk Afdeling Odense, Voksenafdelingen 2019-2022. Antallet af unikke borgere, der bliver tvangsindlagt, har været nogenlunde stabilt de seneste fire år med i gennemsnit 200 unikke borgere hvert år. Dog ses en stigning fra 2021 til 2022. Data vedrørende tvangsindlæggelser uddybes i bilag 1.

Figuren er webtilgængelig i bilag 1: "Data fra Region Syddanmark"



Karakteristika

Data fra Psykiatrien i Region Syddanmark viser også, at det over de sidste fire år særligt er personer, som lider af skizofreni og psykoser, samt sygdom i kroppen eller skader af hjernen, som bliver tvangsindlagt. Borgere med angst, stress eller udiagnosticerede lidelser udgør også en væsentlig andel.

Den tilgængelige data viser ikke en tydelig sammenhæng mellem tvangsindlæggelser og alder og køn – om end der er en lettere overrepræsentation af mænd i antallet af tvangsindlæggelser.

Borgernes tilknytning til forvaltningerne i Odense Kommune

Ud fra den data, der er tilgængelig for forvaltningerne, er det ikke muligt at se, hvor mange af de tvangsindlagte borgere, der har en sag i en eller flere af forvaltningerne.

Region Syddanmark kan ud fra sin data på tvangsindlæggelser se, om borgeren er tilknyttet udvalgte af Odense Kommunes tilbud både på overordnet og individuelt niveau. Men det er data, der er personhenførbare, og Region Syddanmark må derfor ikke dele den data med Odense Kommune.

Dog viser data, at der er mulighed for at styrke samarbejdet omkring disse borgere. Dette forudsætter samtykke fra borgeren herom, men lovgivningsmæssigt kan Psykiatrien anvende koordinationsplanen til at fremme samarbejdet mellem region og kommune omkring konkrete borgere.

Tiltag for styrket samarbejde for at nedbringe tvangsindlæggelser

Psykiatrien i Region Syddanmark og Voksenpsykiatrien Odense er enige om, at det eksisterende velfungerende samarbejde udgør et solidt fundament for at øge omfanget af samarbejdet med fokus på nedbringelse af tvangsindlæggelser. Det gælder både i forhold til de fælles mødefora, som bilateralt mellem tilbud og voksenpsykiatrien, og i forhold til det generelle samarbejde med fokus på konkrete borgere.

For at complimentere og understøtte det nuværende samarbejde ønsker forvaltningerne og Psykiatrien at udvide med følgende indsatser for at nedbringe tvangsindlæggelser:

Styrkelse af udskrivelser for at forebygge tvangsindlæggelser

Denne indsats betyder i praksis, at samarbejdet om udskrivelsesaftaler og koordinationsplaner udvides med etablering af mulighed for netværksmøde og ad hoc teams omkring den enkelte borger i forbindelse med udskrivelse.

Der tages i første omgang afsæt i borgere, som har været tvangsindlagt, men på sigt kan indsatsen udvides til at omfatte alle borgere med udskrivningsaftaler eller koordinationsplaner. Netværksmødet kan ske efter aftalt metode. Den endelige model for netværksmødet og valg af metode afklares af parterne.

Med denne indsats styrker forvaltningerne og Psykiatrien samarbejdet omkring borgeren med henblik på at reducere årsager til tvangsindlæggelser.

En indsats til borgere på botilbud med høj frekvens af tvangsindlæggelser

Denne indsats betyder i praksis, at der etableres en forsøgsordning med borgere, der har bopæl i et af Odense Kommunes tilbud, og som har fire eller flere tvangsindlæggelser indenfor det seneste år. Niveauet for antal tvangsindlæggelser beror på anbefaling fra Psykiatrien. På samme vis som i forrige indsats etableres et team omkring den enkelte borger med udbredelse af de tilgange, som begge parter i dag anvender, med fokus på stærkere koordinering. Den seneste opgørelse viser, at det vedrører et begrænset antal borgere.

Med denne indsats øges fokus på indsatser omkring borgere med mange tvangsindlæggelser, for at nedbringe antallet af tvangsindlæggelser for denne målgruppe. Der indledes med borgere med fire eller flere tvangsindlæggelser pr. år. Senere kan der arbejdes med borgere med tre tvangsindlæggelser pr. år og så fremdeles.

En aftale om færre indgange til Odense Kommune

Det betyder i praksis en forsøgsordning med færre kontaktpunkter for regionen til Odense Kommune med afsæt i de erfaringer, regionen har omkring forløbskoordinatorer. Der sikres viden i psykiatrien om indgangene til Odense Kommune med navn og kontaktoplysninger.

Med denne indsats smidiggøres samarbejdet mellem parterne til fordel for borgere, der vil opleve styrket samarbejde og koordination.

For alle tre indsatser gælder, at de forventeligt kan løftes inden for den eksisterende ramme.

Fremadrettet

Erfaringerne fra tiltagene om et styrket samarbejde, som beskrevet ovenfor, kan inkluderes i den politiske proces om den kommende psykiatrihandleplan. Psykiatrihandleplanen bliver udarbejdet i samarbejde med relevante fagudvalg i Odense Kommune og regionen. Derved understøttes tiltagene et tæt og fagligt funderet samarbejde omkring fokus på psykiatrien til gavn for borgerne.

Forvaltningernes forslag til tiltag, der kan styrke samarbejdet i forhold til nedbringelse af tvang i psykiatrien, har været i høring hos Handicaprådet og hos Udsatterrådet. Høringssvarene er vedlagt som bilag.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning. Såfremt det intensiverede samarbejde på sigt afstedkommer nye konkrete aktiviteter, bliver udvalgene orienteret herom, herunder eventuelle økonomiske konsekvenser.

Bilag

Bilag 1 Data fra Region Syddanmark _ tvangsindlæggelser 2019 - 2022

Bilag 2 webtilgængeligt høringssvar fra Handicaprådet

Bilag 3 webtilgængeligt høringssvar fra Udsatterådet

Punkt 6: C-sag: Drøftelse af faste orienteringspunkter

15.00.00-A21-3-21

Resume

Udvalget skal i denne sag drøfte, hvilke faste orienteringspunkter de fremadrettet ønsker afrapportering på og i hvilken kadence, dette skal ske. Nogle af de faste sager på Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder er bestemt af lovkrav eller besluttet af Økonomiudvalget eller byrådet. Andre sager har udvalget bestemt at følge. Disse sager skal udvalget drøfte, om de fortsat ønsker at følge og i hvilken kadence.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter forvaltningen forslag til fremtidige afrapporteringer på de faste orienteringspunkter.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Med denne sag skal udvalget drøfte faste orienteringspunkter samt kadence for kommende afrapportering for de punkter, som tidligere er besluttet af Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Sagerne er listet herunder. Forvaltningens forslag til kadence fremgår af tabellen. Forvaltningen foreslår, at den faste afrapportering af "Strategi for det rummelige arbejdsmarked" og Socialtandplejen udgår. Derudover foreslår forvaltningen en række mindre ændringer

Besluttet af	Orienteringspunkter	Kadence for afrapportering	Forvaltningen foreslår
BSU	Nøgletal på beskæftigelsesområdet (ledighedstal og udvalgte temaer) Inkl. Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder	Månedsvi Kvartalsvi	Månedsvi Kvartalsvi
BSU	Status på bandesituationen med særligt fokus på Specialenheden (inkl. ny målgruppe) og Kontrolgruppen	Halvårligt	Ad hoc og halvårligt
BSU	Status på Center for Familier og Unge (CFU)	Halvårligt	Udgår
BSU	Årsrapport for Center for Familier og Unge (CFU) 2020	Én gang årligt	Én gang årligt
BSU	Afrapportering på Alle unge skal med	Halvårligt	Én gang årligt
BSU	Status på socialtandplejen	To gange årligt	Udgår
BSU	Status på forvaltningens ankesager	Én gang årligt	Én gang årligt
BSU	Strategier besluttet af udvalget	Handleplanskataloget for mødet med borgeren: Halvårligt Øvrige strategier: <ul style="list-style-type: none"> • Strategi for samarbejde med virksomhederne • Opkvalificeringsstrategien • Strategi for Den Inkluderende by og Housing First • Strategien for det rummelige arbejdsmarked • Veteranstrategien 	Afrapporteringen på Strategien for det rummelige arbejdsmarked udgår
BSU	Monitorering af udsatte boligområder	Tre gange årligt	Én gang årligt
BSU	Flygtningestatus	Én gang årligt	Én gang årligt
BSU	Fastlæggelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder det kommende år	Én gang årligt	Én gang årligt
BSU	Effektiviseringsstrategi	Én gang årligt	Én gang årligt
BSU	Udmøntning af Budget 20XX under BSU	Én gang årligt	Én gang årligt
BSU	Budgetindsatser med udløb	Ny	Én gang årligt
BSU	Fællesmøde mellem BSU og Udsatterådet	Én gang årligt	Én gang årligt
BSU	Ungestrategien	Én gang årligt	Én gang årligt
BSU	Fællesmøde mellem BSU og FU	To gange årligt	To gange årligt

Besluttet af	Orienteringspunkter	Kadence for afrapportering	Forvaltningen foreslår
BYR	Sagsbehandlingstider	Én gang årligt	Én gang årligt
BYR	Afrapportering på Alle skal med til Beskæftigelses- og Socialudvalget	Én gang årligt	Én gang årligt
ØKU	Effekt- og økonomiopfølgning (1. halvår + 2. halvår)	To gange årligt	To gange årligt
ØKU	Forsørgelses- og sikringsydelse (1. halvår + 2. halvår) inkl. opfølgning på investeringsprojekter	To gange årligt	To gange årligt
ØKU	Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 20XX	Som udgangspunkt én gang årligt	Som udgangspunkt én gang årligt
ØKU	Økonomiopfølgning	Én gang årligt	Én gang årligt
ØKU	Afrapportering på det specialiserede socialområde	Fire gange årligt	Fire gange årligt
Lovkrav	Årsberetning for de områder der hører under Beskæftigelses- og Socialudvalget	Én gang årligt	Én gang årligt
Lovkrav	Tildeling af økonomisk støtte fra § 18-puljen til sociale formål	Én gang årligt	Én gang årligt
Lovkrav	Boligsociale helhedsplaner	4-årige projektperioder, med individuelt aftalte opfølgningsskemaer	4-årige projektperioder, med individuelt aftalte opfølgningsskemaer
Lovkrav	Kvalitetsstandard for stofmisbrugsbehandling	Mindst hvert andet år	Mindst hvert andet år
Lovkrav	Afrapportering på magtanvendelse - voksenområdet	Én gang årligt	Én gang årligt
Lovkrav	Afrapportering på magtanvendelser - børn- og ungdomsområdet	Én gang årligt	Én gang årligt
Lovkrav	Omgørelsesprocenter på socialområdet	Én gang årligt	Én gang årligt
Lovkrav	Måltal til søgningen for erhvervsuddannelse, herunder øvrige ungdomsuddannelser for elever i grundskolen	Én gang årligt	Én gang årligt
Administrativt besluttet/BSF	Økonomisk Status 20XX og budget 20XX	Én gang årligt (hver sommer)	Én gang årligt (hver sommer)
Administrativt besluttet/BSF	Afrapportering af sociale tilsyn	Én gang årligt	Én gang årligt

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Webtilgængelig tabel fra sagen

Punkt 7: C-sag: Drøftelse af udkast til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel

29.12.00-G01-3-23

Resume

Denne sag handler om Odenses nye 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel, der er bestilt af Odense Byråd som en del af budget 2023 og forståelsespapiret 'Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense'. Handleplanen har til formål at styrke den mentale sundhed for børn og unge fra tidlig barndom og op til 30 år.

Den 7. november drøftede Sundhedsudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt Ældre- og Handicapudvalget handleplanens overordnede fem tematiske spor. Temaerne tager afsæt i de 2030-principper, Odense Byråd har defineret for den måde, Odense Kommune skal arbejde med børn og unges trivsel.

Med denne sag skal Sundhedsudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt Ældre- og handicapudvalget drøfte første udkast til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel, inden Sundhedsudvalget den 19. december skal beslutte at sende handleplanen i offentlig høring. Handleplanen skal besluttes i byrådet den 28. februar 2024. Udkast til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er vedhæftet sagen som bilag.

Hvis der er børn og unge, der er i kontakt med psykiatrien, vil de være repræsenteret i Psykiatrihandleplanen og ikke i 2030-handleplanen for børn og unges mentale trivsel. Psykiatrihandleplanen skal sikre en naturligt sammenhæng mellem region og kommune, for borgere i alle aldre. Psykiatrihandleplanen skal besluttes i byrådet den 28. februar 2024.

Der er indkommet et høringssvar fra Handicaprådet til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel. Høringssvaret er vedlagt sagen som bilag.

Sagen behandles også i Sundhedsudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget den 5. december 2023.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter udkastet til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Formålet med 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er at fremme mental sundhed i den tidlige barndom, styrke rammerne for arbejdet i daginstitutioner og skoler samt øge medarbejdernes kompetencer i at øge trivslen. Samtidig skal handleplanen sigte mod de udfordringer, som unge uden job og uddannelse oplever.

I udarbejdelsen af handleplanen er der gennemført en stor inddragelsesproces, hvor bl.a. kommunale, regionale og civile aktører på børne- og ungeområdet deltog i en workshop. Derudover har der internt i forvaltningerne været en løbende involvering og afstemning med de fagområder, der aktivt arbejder med børn og unge. Udkast til handleplanen er løbende blevet drøftet og kvalificeret af den ansvarlige styregruppe på tværs af forvaltningerne samt af medarbejdere og ledere.

2030-handleplanen går hånd i hånd med Psykiatриhandleplanen. Derfor vil de børn og unge, der er i kontakt med psykiatrien, være repræsenteret i Psykiatриhandleplanen og ikke i 2030-handleplanen for børn og unges mentale trivsel. Psykiatриhandleplanen skal sikre en naturligt sammenhæng mellem region og kommune, for borgere i alle aldre. Psykiatриhandleplanen skal besluttes i byrådet den 28. februar 2024.

2030-handleplanen er også koordineret i tæt samarbejde med øvrige strategier og handleplaner på børne- og ungeområdet som Ungestrategi 2021 og LGBTQ+-Handleplanen.

2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel i Odense

Handleplanens fem temaer tager afsæt i de 2030-principper, som Odense Byråd har defineret for den måde, Odense Kommune skal arbejde med børn og unges trivsel.

De tematiske spor er ”Fysisk og mental sundhed”, ”Fællesskaber for alle”, ”Vær i livet”, ”Betydningsfulde netværk” og ”Sammenhængskraft og fælles kompetencer”. Med 2030-handleplanen forenes de tilgange, der allerede gør en forskel med et fokus på de områder, hvor vi i fællesskab kan stå stærkere. Handleplanen bygger derfor videre på de gode erfaringer og det allerede etablerede samarbejde, som i dag finder sted på børne- og ungeområdet i Odense Kommune. Udkast til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er vedhæftet sagen som bilag.

Med denne handleplan ønsker forvaltningerne at sigte bredt for at rumme det komplekse felt, der påvirker børn og unge. Handlingerne i planen er derfor ikke udelukkende rettet mod børnene og de unge, men også mod kommunens arbejde på tværs af fagområder og regionale samarbejdspartnere for at arbejde helhedsorienteret med at styrke mentalt trivsel.

I handleplanen er der et stort fokus på det forebyggende område for at mindske behovet for støttende indsatser senere i ungdoms- og voksenlivet. På baggrund af dette er det naturligt, at nogle forvaltninger har en større rolle i handleplanen end andre. Børn og unges mentale trivsel er dog fortsat et fælles anlæggende på tværs af forvaltningerne, hvilket handleplanen også afspejler.

Der er indkommet et høringssvar fra Handicaprådet til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel. Høringssvaret er vedlagt sagen som bilag.

Den videre proces

På Sundhedsudvalgsrådet den 19. december skal Sundhedsudvalget, som det koordinerende udvalg på handleplanen og indsatserne under ’Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense’, træffe beslutning om at sende handleplanen i høring for at få yderligere kvalificering og bemærkninger.

Forvaltningen anbefaler, at handleplanen sendes i bred offentlig høring via Høringsportalen. Foruden den offentlige høring, vil handleplanen også blive sendt til høring hos relevante interessenter og råd – herunder Psykiatrirådet, Handicaprådet, Odense Fælles Elevråd samt Uddannelsesforum. Som supplement til 2030-handleplanen for børn og unges mentale trivsel, vil der efterfølgende blive udarbejdet en pixi-udgave af planen rettet mod målgruppen.

Handleplanen skal beslattes i byrådet den 28. februar 2024.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens økonomiske kassebeholdning.

Bilag

Handicaprådets høringssvar på Handleplan for børn og unges mentale trivsel.docm

2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel

Punkt 8: C-sag: Drøftelse af udmøntning af pulje til initiativer i psykiatrivehandleplanen inkl. bostøtte

00.30.00-000-7-23

Resume

Odense Kommunes byråd vedtog i budgetforliget 2024-2027, at afsætte en pulje på 2,5 mio. kr. årligt fra 2024-2026 under Sundhedsudvalget, der skal bruges til initiativer i Odense Kommunes kommende psykiatrivehandleplan og særlige indsatser til forebyggelse mod ventetid på bostøtte i både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

Nærværende sag henstiller til at puljen fordeles mellem indsatser i psykiatrivehandleplanen og særlige indsatser til forebyggelse mod ventetid på bostøtte.

1.000 kr.	2024	2025	2026	I alt
Initiativer i psykiatrivehandleplan	1.000	1.000	1.000	3.000
Bostøtte heraf ÆHF	1.000	1.000	1.000	3.000
Bostøtte heraf BSF	500	500	500	1.500
I alt	2.500	2.500	2.500	7.500

Med denne sag drøfter Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget rammerne for udmøntning af puljen til initiativer på det psykiatriske område, hvorefter Sundhedsudvalget godkender udmøntningen den 19. december 2023.

Sagen behandles også i Sundhedsudvalget og Ældre- og Handicapudvalget den 5. december 2023.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter udmøntning af pulje til initiativer i psykiatrivehandleplanen inkl. bostøtte.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Odense Kommunes byråd vedtog i budgetforliget 2024-2027, at afsætte en pulje på 2,5 mio. kr. årligt fra 2024-2026 under Sundhedsudvalget, der skal bruges til initiativer i Odense Kommunes kommende psykiatrivehandleplan og særlige indsatser til forebyggelse mod ventetid på bostøtte i både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

Med denne sag drøfter Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget rammerne for udmøntning af puljen til initiativer på det psykiatriske område, hvorefter Sundhedsudvalget godkender udmøntningen

den 19. december 2023.

Psykisk sygdom rammer mange mennesker – både børn, unge og voksne. Derfor er Odense Kommune optaget af arbejdet med den kommende psykiatriveplan, som sikrer at mennesker med psykiske lidelser har mulighed for at få de rette tilbud. På samme vis er der i Odense Kommune et fokus på nedbringelse af ventetiden for bostøtte, så flere mennesker hurtigt kan få den hjælp og støtte i deres dagligdag, som de har brug for. Til dette er der afsat en pulje til at styrke implementeringen ovenstående fokusområder.

Puljen er samlet på 7,5 mio. kr. fordelt over tre år.

1.000 kr.	2024	2025	2026	I alt
Pulje til udmøntning af initiativer i den kommende psykiatriveplan inkl. Bostøtte	2.500	2.500	2.500	7.500

Udmøntningen af puljen fordeles mellem indsatser i psykiatriveplanen og særlige indsatser til forebyggelse mod ventetid på bostøtte. Puljen fordeles mellem SUU, ÆHF og BSF på følgende vis:

1.000 kr.	2024	2025	2026	I alt
Initiativer i psykiatriveplanen	1.000	1.000	1.000	3.000
Bostøtte heraf ÆHF	1.000	1.000	1.000	3.000
Bostøtte heraf BSF	500	500	500	1.500
I alt	2.500	2.500	2.500	7.500

Fordelingen vurderes nødvendig for at imødekomme presserende og udviklende indsatser. Den fordelte bevilling udmøntes til de respektive udvalg ved Økonomi og Effektopfølgning i 1. halvår 2024.

Aktuelt for initiativerne på de to områder:

Bostøtte

Psykiatriområdet er udfordret, hvis der ved udskrivelse af patienter fra psykiatrien ikke er en effektiv behandling og tildeling af bostøtte. Derfor ønskes der et særligt fokus på at imødekomme, at der er tildelt den rette støtte når en borger udskrives fra psykiatrien.

Der er registreret en stigende udvikling i behovet for bostøtte hen over de seneste år. Det er en udvikling der forventes at fortsætte og derfor er der behov for yderligere ressourcer til håndtering af de enkelte sager.

Det er vurderingen, at ved tildeling af 2 årsværk til Ældre- og Handicapforvaltningen, svarende til 1,0 mio. kr., og 1 årsværk til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, svarende til 0,5 mio. kr. vil behovet på nuværende tidspunkt være delvist imødekommet.

Indsatsen for at imødekomme den stigende udvikling kræver at bevillingen udmøntes allerede fra starten af 2024. Det anbefales derfor, at bevillingen til Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen tildes de respektive områder fra og med 1. januar 2024.

Psykiatrihandleplanen

Psykiatrihandleplanen i Odense Kommune er udarbejdet i tæt samarbejde mellem Sundhedsforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, By- og Kulturforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen med afsæt i Sundhedsstyrelsens faglige oplæg til 10-års-plan på psykiatriområde ”Bedre mental sundhed og en styrket indsats til mennesker med psykiske lidelser”.

Formålet med psykiatrihandleplanen er at skabe mere sundhed for borgerne i Odense og styrke sammenhængen på tværs af sektorer. Handleplanen sigter både imod at styrke allerede eksisterende handlinger, muligheden for at igangsætte nyt samt at afdække yderligere muligheder for samarbejder med aktørerne i det tværsektorielle samarbejde.

Det gøres ved at skabe et helhedsorienteret fokus fordelt på fire temaer.

1. Vi skal støtte borgeren i deres hverdag og trivsel
2. Vi skal fortsætte arbejdet med forebyggelse og tidlig opsporing inden for psykiatri
3. Vi skal fremme synlighed af tilbud til borgere med mental mistrivsel
4. Vi skal øge det tværsektorielle samarbejde inden for psykiatri

Psykiatrihandleplanen forventes færdig behandlet primo 2024, hvor nærværende pulje skal understøtte de konkrete indsatser til implementering af psykiatrihandleplanen.

Håndtering af puljen

Puljen er placeret under Sundhedsudvalget, som bruges til initiativer i både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget. Midlerne afsættes under Sundhedsudvalget, men kan senere fordeles mellem relevante udvalg i henhold til konkrete initiativer i den kommende handleplan.

Økonomi

Følgende fordeling af budget 2024-2027 udmøntes til de respektive udvalg ved Økonomi og Effektopfølgning i 1. halvår 2024:

1.000 kr.	2024	2025	2026	I alt
SUF	1.000	1.000	1.000	3.000
ÆHF	1.000	1.000	1.000	3.000
BSF	500	500	500	1.500
I alt	2.500	2.500	2.500	7.500

Punkt 9: D-sag: Monitorering af de almene boligområder

15.20.00-A00-18-17

Resume

Siden 2010 har skiftende regeringer udgivet årlige lister over udsatte boligområder i Danmark. Listen over parallelsamfund erstattede i 2021 den tidligere ghettoliste. Antallet af lister er løbende udvidet, ligesom de bagvedliggende udpegningskriterier løbende er skærpet. Senest har regeringen introduceret en liste over forebyggelsesområder, hvortil der blandt andet er begrænsning i den kommunale anvisning. Hensigten er, at disse boligområder ikke udvikler sig til udsatte områder eller omdannelsesområder.

Listerne offentliggøres hvert år den 1. december og vedrører henholdsvis omdannelsesområder, parallelsamfund, udsatte boligområder og forebyggelsesområder. Listerne er ikke offentliggjort ved udsendelsen af denne dagsorden, men bliver gennemgået på udvalgsrådet.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog ikke i behandlingen af den indledende del af punktet.

Punkt 10: D-sag: Overordnet evaluering af profilprojekter samt evaluering af profilprojekt på frivillighedsområdet - Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser

27.15.12-Ø40-20-22

Resume

Resume

Denne sag orienterer om effekten af profilprojekterne samt de læringspointer, som forvaltningerne har erfaret med profilprojektformen i Odense Kommune. Desuden orienterer sagen om Beskæftigelses- og Socialforvaltningens erfaringer fra profilprojektet på frivillighedsområdet 2022. Beskæftigelses- og Socialforvaltningens evaluering af projektet, er vedhæftet som bilag til sagen.

Med afsæt i ønsket om at give foreninger og frivillige de bedst mulige rammer, blev byrådet med Budgetforlig 2020 enige om at iværksætte en indsats under overskriften 'Mere frivillighed'. Der er med Budget 2020 afsat 9,0 mio. kr. fordelt med 3,0 mio. kr. i hvert af årene 2020-2022 til indsatsen. Imidlertid er beløbet blevet reduceret med henholdsvis 1,5 mio. kr. i 2021 og 0,7 mio. kr. i 2022 som følge af Budget 2022. Der er således afsat samlet 6,8 mio. kr.

Som en del af denne indsats er der i perioden 2020-2022 iværksat en række profilprojekter, der har haft til formål at styrke frivillighedsområdet samt understøtte nye samspil mellem frivillige foreninger og den nære velfærd i Odense Kommune.

Baggrund

I Odense skal det være nemt at være frivillig, så flere kan være en del af meningsfulde fællesskaber. Det er kommunens ønske at give foreninger og det frivillige engagement de bedst mulige betingelser for at udvikle deres aktiviteter.

Odense skal være en by, hvor foreninger og ildsjæle har vide rammer for frivillige aktiviteter til gavn for byens borgere og hele byen som helhed.

Med Budget 2020 blev organiseringen af frivillighedsområdet ændret – så de decentrale frivilligindsatser blev placeret i de enkelte forvaltninger. Ligeledes blev koordineringen af kommunens indsatser indenfor frivillighed og civilsamfund placeret under Økonomiudvalget.

Profilprojekterne var i den forbindelse ét af de første tiltag med den nye organisering og samtidig et forsøg på at åbne frivillighedsområdet med henblik på at afsøge nye måder at bruge frivillighed på, samt at styrke frivillighedsområdet med henblik på at få flere odenseanere til at være frivillige. Udgangspunktet for indsatserne har været, at frivillighed aldrig skal være en erstatning for den dygtige fagmedarbejder, men skal gøre en positiv forskel for vores ældre, børn, unge og udsatte.

Målsætning fra 'Mere frivillighed'

Målsætningerne med indsatsen 'Mere frivillighed' hviler på, at vi med de næste 10 års forventede udvikling på velfærdsområdet har brug for en undersøgende tilgang til frivillighed, samtidig med at flere odenseanere skal være frivillige. Målsætningen er derfor todelt med henblik på at:

- Undersøge og afprøve nye samarbejds måder på tværs af kommune og civilsamfund med henblik på, hvordan vi i fremtiden løfter den nære velfærd.
- Øge antallet af frivillige odenseanere.

I profilprojekterne er foreningernes frivillige arbejde og kommunens velfærdsinstitutioner blevet koblet sådan, at profilprojekterne fremmer mere frivillighed i Odense samt undersøger nye former for samskabelse på tværs af kommune og civilsamfund. I alt er der igangsat 14 profilprojekter på tværs af forvaltningerne, hvoraf alle projekter nu er evalueret endeligt.

Samlet evaluering og effekt af profilprojekterne

Evalueringen af de 14 profilprojekter viser, at der med profilprojekterne er afprøvet nye former for frivillighed indenfor velfærdsområderne dels med henblik på forskellige forløb, og dels via andre typer af samarbejdsformer. Alle involverede forvaltninger har gjort sig konkrete erfaringer, som er værdifuld læring i forhold til eventuelt kommende samskabelsesprocesser. Særligt relationen mellem indsatsens interessenter i form af borgere, medarbejdere/ ledelse samt frivillige har været i fokus for evalueringen, da det er i dette spændingsfelt, vi har brug for at sikre os nye viden om samskabelse, som kan bringes ind i kommende indsatser. Læringen uddybes i det følgende afsnit om læringspunkter. Alt i alt er der med profilprojekterne åbnet op for en mere undersøgende tilgang til frivillighed hos foreninger såvel som kommune.

Flere frivillige

Med 519 frivillige samlet på tværs af de 14 profilprojekter, er det forvaltningens vurdering, at profilprojekterne har banet vejen for, at endnu flere odenseanere har fået mulighed for at prøve kræfter med frivilligt arbejde i forpligtende fællesskaber. Ligeledes har der i profilprojekterne været en stor bredde i typer af frivillige og frivilligt arbejde. Lige fra frivillige i Ældre Sagen, som bruger en dag om ugen på at lave aktiviteter sammen med børn i Odenses dagtilbud, til lokale misbrugere, som er blevet uddannet til at indgå i et frivilligkorps, som skal håndtere overdoser hos andre misbrugere.

Styrket samarbejde og understøttelse af kommunens indsatser

Udover den fastlagte målsætning fra Budgetforlig 2020 er samarbejdet mellem foreninger og kommune blevet styrket. En vigtig læring fra profilprojekterne er ligeledes vigtigheden af klart ejerskab, tæt samarbejde og løbende koordinering. Ligeledes har arbejdet med profilprojekterne vist, at frivillige indsatser særligt kan skabe en forskel i de overgange og mellemrum, hvor kommunale indsatser hos borgeren ikke opleves som dækkende. Det frivillige arbejde understøtter og styrker her den kommunale indsats på velfærdsområdet.

Evalueringen peger desuden på en række læringspunkter, som omhandler projektets varighed, dimensioner i frivilligt arbejde, de involverede interessenters rolle m.m., som er værdifulde i forhold til eventuelle fremtidige projekter:

Læringspointer

- Tidlig involvering er essentiel
Erfaringerne fra profilprojekterne peger på, at involveringen af foreninger skal ske tidligt i samarbejdsforløbet, så foreningen oplever et tydeligt projektansvar, og der opstår ejerskab i foreningen fra projektets begyndelse. Der bør allerede inden projekterne vælges være dialog med foreningerne om deres idéer til samskabelse, - så projektet bliver et samarbejde frem for et projekt styret af Odense Kommune. Planlægningsfasen er tidskrævende, men jo bedre tid der er til forberedelse, forventningsafstemning og relationsdannelse, desto stærkere står projektet på sigt. Det kommer for eksempel tydeligt til udtryk i profilprojektet ”Seniorer i dagtilbud”, hvor blandt andet et stærkt fokus på forventningsafstemning har sikret så stor opbakning fra de frivillige i Ældre Sagen, at projektet lever videre uden tilførsel af ressourcer ved projektets afslutning.

- Øget kendskab styrker samarbejdet
Et øget kendskab til hinandens rolle og kompetencer samt kendskab til kontaktflader øgede og styrkede samarbejdet på tværs af foreninger og forvaltningerne i arbejdet med profilprojekterne. Samarbejdet omkring profilprojekterne har understreget vigtigheden af relationsdannelse på tværs af foreninger og forvaltninger for det fremadrettede arbejde på frivillighedsområdet. Det iagttages for eksempel i forbindelse med Odense Kommunes modtagelse af fordrevne ukrainere, hvor erfaringerne fra samarbejdet omkring profilprojektet ”Flere frivillige skal bidrage til at reducere ulighed i sundhedsvæsenet” var med til at løfte den samlede indsats.
- Frivillige indsatser kan skabe særlig værdi som en forlængelse af kommunale indsatser
I arbejdet med profilprojekterne var erfaringen, at de frivillige indsatser var særligt værdiskabende som en forlængelse af eksisterende kommunale indsatser: Således blev det frivillige tilbud et supplement til den kommunale fagpersoners indsats frem for at overtage opgaver. Det iagttages bl.a. i ”Indsatser for sårbare gravide/vordende forældre og småbørnsfamilier”, hvor indsatserne fx skabte rammer for fællesskab for familier med behov herfor. Herved blev det en udvidelse af tilbudsviften i forhold til, hvad Odense Kommune kan tilbyde sårbare familier.
- Frivilligt arbejde er ikke gratis
Erfaringen fra profilprojekterne er, at frivilligt arbejde typisk også har omkostninger forbundet med sig i form af tid og økonomi. At få et samarbejde op at stå på tværs af foreninger og forvaltninger med involvering af frivillige er tidskrævende. I arbejdet med profilprojekterne er der givet udtryk for, at de afgrænsede tidsforløb er begrænsende i arbejdet med frivillighed. For korte forløb hindrer, at projekterne opnår deres fulde potentiale. Rammerne må derfor ikke være for snævre, hvis der skal være tid til at folde projekterne ud. Det anbefales derfor fremadrettet, at der i stedet fokuseres på mere langsigtede projekter, der giver tid og mulighed for involvering på tværs, dog med løbende evaluering.
- Flere dimensioner i frivilligt arbejde – det er ikke kun, mængden der gør det
I målsætningen for Mere Frivillighed peges der på at ’øge antallet af frivillige odenseanere’. I alt har 519 borgere engageret sig som frivillige i de 14 profilprojekter. Fra forløbene er læringen, at frivillige og det frivilliges arbejde varierer meget – der er flere dimensioner i spørgsmålet omkring frivillige, og der skal derfor iagttages på flere parametre, end kun antallet af frivillige, da der er stor forskel på frivilligt arbejde og den enkelte frivillige i forhold til mængden af tid den enkelte ligger i arbejdet samt de kompetencer, der lægges i arbejdet.

Et eksempel herpå, er profilprojektet ”Samskabelse mellem erhvervsliv og frivillige indsatser i Odense Kommune”. Her har frivillige med specialistviden på det økonomiske område gjort en særlig forskel for de frivillige foreninger, hvor de har engageret sig. I profilprojekterne ”Mere og bedre frivillighed på plejecentre” samt ”BRONX – udvikling af uformelle fællesskaber for alle” peger på, at frivilligindsatsen også kræver overvejelser om fastholdelse af eksisterende frivillige fremfor udelukkende fokus på rekruttering.

- Klare rammer for foreninger og medarbejdere skaber værdi for borgeren

Det kommer tydeligt til udtryk i profilprojekterne, at der på det ledelsesmæssige plan er en vigtig opgave i at sætte klare rammer for samarbejdet samt sikre, at der er plads til samarbejdet med den frivillige i medarbejdernes hverdag. Udgangspunktet for profilprojekterne har været, at frivilligheden ikke skal være en erstatning for Odense Kommunes fagmedarbejdere. Profilprojekterne har vist, at der er gode muligheder for, at frivilligheden kan gøre en særlig forskel for borgere på områder, som ligger uden for kommunens velfærdsopgaver. De involverede fagmedarbejdere i profilprojekterne har derfor ikke udtrykt bekymring for deres egen opgaver eller rolle i relation til de frivillige.

På medarbejderplan er en anden væsentlig erfaring, at mange medarbejdere er tøvende overfor at henvise borgere til frivillige tilbud, da de har begrænset kendskab til, hvad kvaliteten er i de frivillige foreningens tilbud samt er usikre på, hvad det er foreningerne kan tilbyde. Igen er der her en vigtig ledelsesopgave i at sikre, at medarbejdere i Odense Kommune er klædt på til at vejlede om civilsamfundets muligheder. Forvaltningerne peger på, at Odense Kommunes nye portal: odense.socialkompas.dk er et vigtigt redskab til at sikre kendskab til civilsamfundet blandt Odense Kommunes fagmedarbejdere.

På foreningsniveau viser evalueringen, at profilprojekterne har styrket de foreninger, som har deltaget i samarbejdet, med midler til uddannelse og opkvalificering og styrkede relationer. Samarbejdet med forvaltningernes projektledere har desuden hjulpet foreningerne vej ind i samarbejdet med kommunen, som fra foreningernes side ofte opleves som kompleks. Sammenfattende er erfaringen fra profilprojekterne, at desto stærkere samarbejdet mellem frivillige, medarbejder og ledelse er, desto mere værdi skaber projekterne for de borgere, som indsatsene er tiltænkt.

Fremadrettet arbejde

For at sikre, at erfaringerne fra profilprojekterne tages med i det videre arbejde med frivillighed i Odense Kommune, vil § 17, stk. 4-udvalget for frivillighed og civilsamfund blive præsenteret for evalueringen. Således at de har mulighed for at inddrage erfaringerne i deres arbejde med at komme med anbefalinger til, hvordan frivillighed og civilsamfund i Odense kan styrkes.

Herudover vil Borgmesterforvaltningen sikre, at erfaringerne fra profilprojekterne inddrages i fremadrettede indsatser på frivillighedsområdet.

Oversigt over gennemførte profilprojekter

Her følger en oversigt over de 14 profilprojekter, som er blevet realiseret i projektperioden.

Profilprojekter 2020	Profilprojekter 2021	Profilprojekter 2022
Børn- og Ungeforvaltningen	Beskæftigelses- og Socialforvaltningen	Beskæftigelses- og Socialforvaltningen
Frivillige understøtter børn og unges faglige og sociale trivsel som følge af Corona-situationen	Flere frivillige skal bidrage til at reducere ulighed i sundhedsvæsnet	Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser
Ældre- og Handicapforvaltningen	Beskæftigelses- og Socialforvaltningen	By- og Kulturforvaltningen
Mere og bedre frivillighed på plejecentre del 1	Flere frivillige skal bidrage til arbejdet med at reducere negativ social kontrol del 2	BRONX – udvikling af uformelle fællesskaber for alle
Beskæftigelses- og Socialforvaltningen	Børn- og Ungeforvaltningen	Børn- og Ungeforvaltningen
Flere frivillige skal bidrage til arbejdet med at reducere negativ social kontrol del 1	Indsatser for sårbare gravide/vordende forældre og småbørnsfamilier	Seniorer i dagtilbud
	Ældre- og Handicapforvaltningen	Borgmesterforvaltningen
	Mere og bedre frivillighed på plejecentre del 2	Samskabelse mellem erhvervsliv og frivillige indsatser i Odense Kommune del 2
	Ældre- og Handicapforvaltningen	Ældre- og Handicapforvaltningen
		Et fælles skridt

Flere muligheder for
deltagelse i fællesskaber for
mennesker med handicap

Borgmesterforvaltningen

Samskabelse mellem
erhvervsliv og frivillige
indsatser i Odense
Kommune del 1

Evalueringsrapport af profilprojekt i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen 2022

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen igangsatte i 2022 profilprojektet "Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser" i samarbejde med foreningen Antidote Danmark.

Profilprojektet blev afsluttet i december 2022.

Foreningen har lavet en slutevaluering, og forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en evaluering af samarbejdet, samt de effektmål der er sat for profilprojektet. Forvaltningens evaluering er vedhæftet som bilag.

Antidote Danmark skulle i løbet af perioden uddanne frivillige, der kan give førstehjælp med metoden Antidote i tilfælde af en opioid-overdosis.

Formålet med at uddanne frivillige i at bruge Antidote var, at flere personer skal overleve overdoser og medvirke til at færre får alvorlige helbredsmæssige og sociale komplikationer af en overdosis.

Projektet skulle desuden bibringe med erfaringer i, hvordan kommune og civilsamfund kan nå bredere ud ved at udvide forståelsen af, hvem der kan være frivillige inden for misbrugsområdet.

Konkret havde foreningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen sat som mål, at foreningen skulle uddanne 100 frivillige blandt kommunens stofbrugere og 100 frivillige fra civilsamfundet.

Antidote Danmark uddannede i projektperioden 260 frivillige antidotere i Odense Kommune.

180 af de uddannede frivillige er stofbrugere, 80 er uddannet blandt bl.a. fagpersoner, frivillige fra andre foreninger, udsatte der ikke er stofbrugere og studerende.

Antidote Danmark nåede ikke det aftalte delmål med 100 uddannede frivillige fra civilsamfundet. Forvaltningen vurderer, at foreningen er tæt på målet, og det flotte resultat blandt stofbrugere opvejer klart de lidt færre civile frivillige.

Foreningen mødte i starten stor skepsis fra de udsatte borgere, der ikke selv er stofbrugere. I projektperioden blev denne målgruppe dog opmærksom på effekten af Antidote og lod sig uddanne i metoden.

Antidote blev i 2022 brugt i 30 tilfælde af overdoser i Odense Kommune.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag 1. Evalueringsskema - Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser

Punkt 11: D-sag: Status på arbejdet med praksisfaglighed

54.00.00-P20-1-23

Resume

Sagen indeholder en kort status for arbejdet med prøvehandlinger med mere praktisk undervisning og erfaringsbaseret vejledning, der har til formål give børn og unge gode forudsætninger for at begå sig i livet, give dem et bredt kendskab til deres evner og støtte dem i deres uddannelsesvalg.

Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget godkendte den 28. marts 2023 "Forståelsespapiret om mere praktisk undervisning og erfaringsbaseret vejledning til gavn for børn og unges trivsel, læring og uddannelse". Efter udvalgenes beslutning har forvaltningerne arbejdet videre med de fire prøvehandlinger:

1. Vejledningsaktiviteter på mellemtrinnet i grundskolen

- Denne prøvehandling har afventet det nationale folkeskoleudspil, som blev offentliggjort den 11. oktober, hvor praktisk undervisning og valgfrihed får mere fylde i fag og vejledning. Herunder at styrke samarbejdet mellem skole og vejledning i at understøtte et kommende fag i "Uddannelse og job". Fremadrettet kan også formidling af Praksisnære læringsmiljøer og digitalt tiltag fx TEC Solution på erhvervsuddannelserne målrettet mellemtrinnet styrkes.

2. Styrke samarbejdet mellem skole, erhvervsliv og faglige organisationer

- Der er etableret et samarbejde mellem Dansk Industri, lokale virksomheder, skoleområdet, Højmeskolen og UUO om at understøtte erhvervspraktik via et klyngesamarbejde med lokale virksomheder. Forvaltningerne har indsamlet gode erfaringer og læring fra dette samarbejde, og der er nedsat en arbejdsgruppe, hvor mulighederne for at skalere et klyngesamarbejde drøftes. For nuværende er yderligere to skoler gået i gang med at styrke virksomhedssamarbejdet om erhvervspraktikken. I Erhvervstanken er der med projektet "Odense på den grønne gren" igangsat aktiviteter målrettet 7. klasse med fokus på at anvende ny teknologi i arbejdet med bæredygtighed og den grønne omstilling i samarbejde med lokale virksomheder og erhvervsuddannelser.

3. Øge samarbejdet med virksomheder i brobygningen

- I juni 2023 har Odense fået tilsagn om at være med i et forsøg med Børne- og Undervisningsministeriet om fleksibel tilrettelæggelse af brobygningen i 10. klasse. Formålet er at afprøve friere rammer for organisering af brobygningen. Forsøget er treårigt og indbefatter afrapportering til ministeriet og videndeling med andre kommuner. I Odense har vi fokus på overgangen til erhvervsuddannelserne og at styrke elevernes udbytte af forløbet. I år afprøves et forløb med deltagelse af de fem erhvervsskoler, fem virksomheder (OUH, SMC-biler, Odense Sport & Event, Universal Robots og Odense Zoo), 10. klasses elever fra Ung Odense og privatskolen Marie Jørgensens Skole. Forløbet er afholdt i uge 41 med positive erfaringer. Der vil blive en opfølgende evaluering med alle parter med henblik på yderligere kvalificering og skalering for næste skoleår.

4. Indsamle og formidle gode erfaringer og viden fra egne skoler og andre kommuner

- I både april og november er der afholdt temadage om mangfoldige læringsmiljøer for henholdsvis børn- og ungemiljø i Odense Kommune. Her har der været fokus på varieret og praktisk undervisning. Alle folkeskoler arbejder med mangfoldige læringsmiljøer, som skal skabe deltagelsesmuligheder for alle elever. I forlængelse heraf er der blevet udarbejdet en ungedidaktik, der i de kommende år skal styrke en mere varieret og motiverende skoledag for de ældste elever. Der er lagt vægt på 6 didaktiske elementer, bl.a. på en mere varieret og praksisnær undervisning, og at de unge får udsyn og viden om deres omverden ved at interagere med den, både i skolernes fag og i vejledningsaktiviteter.
- Der har været afholdt temadag for vejledere om at udfordre traditionelle forestillinger om køn i uddannelser og job.
- Der er indsamlet inspiration til aktiviteter, der styrker praktisk undervisning og erfaringsbaseret vejledning fra andre kommuner og skoler, som formidles i et inspirationskatalog. Forvaltningerne har en opmærksomhed på hvordan, og om det kan bruges ind i de forskellige prøvehandling.

Forvaltningerne er opmærksomme på sammenhæng til øvrige tiltag, som har snitflader til emnet:

- Budgetforlig 2024 - Indsatser til unge mellem 15 og 24 år, der hverken er i uddannelse eller job og attraktive folkeskoler i Odense.
- anbefalinger fra Taskforce på skoleområdet. Herunder Odense Kommunes ungedidaktik (bilag 1).

Regeringen har også sat fokus på praksisfaglighed i sit folkeskoleudspil "Forberedt på fremtiden II, Frihed og fordybelse - et kvalitetsprogram for folkeskolen", som blev offentliggjort den 11. oktober. I folkeskoleudspillet er et af temaerne; Mere praktisk undervisning og valgfrihed til de ældste elever. Formålet er at give de ældste elever større kendskab til, hvordan det er at være en del af en arbejdsplads, og mere viden om, hvilke veje de kan gå efter folkeskolen. I forliget er særligt nedenstående initiativer relateret til udvalgenes arbejde med mere praktisk undervisning og erfaringsbaseret vejledning:

- Nye lærerplaner i alle fag med et mere praktisk fokus
- Udvidelse af valgfrihed i udskolingen med flere timer valgfag
- Nyt fag Uddannelse og job på 7.- 9. årgang
- Teknologiforståelse som dimension i udvalgte fag og som valgfag
- Obligatorisk erhvervspraktik i enten 7., 8. eller 9. klasse
- Mulighed for juniorlærere med 2-3 dages skole og 2-3 dages erhvervsarbejde/erhvervsskole

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 Ungedidaktik

Punkt 12: D-sag: Orientering om resultaterne af den årlige trivselsmåling 2023 i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

87.15.00-G01-9-23

Resume

Odense Kommune gennemførte i september 2023 den årlige trivselsmåling blandt kommunens medarbejdere.

Odense Kommune gennemfører den årlige trivselsmåling som en spørgeskemaundersøgelse. Spørgerammen hertil er udarbejdet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og består af 16 forskellige temaer inden for psykosocialt arbejdsmiljø. Blandt temaerne er indflydelse i arbejdet, oplevelsen af mening i arbejdet, ledelseskvalitet, jobtilfredshed, krav i arbejdet og social kapital.

I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har der igen i 2023 været en høj besvarelsesprocent blandt forvaltningens medarbejdere. 1.247 medarbejdere – svarende til 92% af de inviterede medarbejdere – har besvaret trivselsmålingen. Den høje svarprocent bidrager til et repræsentativt resultat af medarbejdernes oplevede trivsel, og danner dermed et solidt fundament for det videre arbejde med trivsel på baggrund af drøftelser mellem ledere og medarbejdere.

Resultatet af den årlige trivselsmåling 2023 viser, at trivslen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen generelt er på niveau med trivslen i Odense Kommune som helhed. På otte ud af de i alt 16 temaer er der i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2023 en højere score end for Odense Kommune samlet set, på syv temaer en lavere score og på et tema samme score. I forhold til trivselsmålingen i 2022 er der i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen positiv fremgang på temaerne ”Oplevelsen af mulighederne for at løse arbejdsopgaverne” og ”Oplevelse af mening i arbejdet”.

Den årlige trivselsmåling indeholder foruden de 16 temaer også data om, hvorvidt medarbejderne har oplevet krænkende adfærd. Målingen spørger konkret ind til, hvorvidt medarbejderne inden for de seneste 12 måneder har oplevet en eller flere typer af krænkende adfærd: Trusler, fysisk vold, mobning, seksuel chikane, diskrimination eller dårlig behandling og chikane.

51 medarbejdere i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har svaret, at de inden for de seneste 12 måneder har oplevet en eller flere former for krænkende adfærd fra en leder eller en kollega/kolleger i Odense Kommune. 157 medarbejdere i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i den årlige trivselsmåling 2023 svaret, at de inden for de seneste 12 måneder har oplevet en eller flere former for krænkende adfærd fra borgere, pårørende og lignende uden for Odense Kommune.

Det overordnede resultat på forvaltningsniveau dækker over underlæggende variationer på område- og arbejdspladsniveau. Det betyder, at selvom det generelle billede af trivslen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er godt, er der i forvaltningen arbejdspladser, hvor trivslen nogle steder er rigtig god, mens trivslen andre steder er udfordret. Forvaltningen arbejder målrettet og fokuseret med henholdsvis fastholdelse af god trivsel og med forbedring af trivslen i de enheder, hvor denne er udfordret.

Der sker opfølgning på den årlige trivselsmåling både i forhold til de psykosociale temaer og i forhold til besvarelser om oplevelser med krænkende handlinger. Opfølgningen sker på de enkelte arbejdspladser i dialog mellem leder og medarbejdere, ligesom der i ledelsesstrengen og i MED sker opfølgning.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Trivselsrapport 2023 for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Punkt 13: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune

27.00.00-A00-23-23

Resume

Under punktet orienterer Beskæftigelses- og Socialforvaltningen udvalget om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune. Forvaltningen orienterer også om de tryghedsskabende tiltag, forvaltningen har sat i gang som følge af den aktuelle bandesituation.

Orienteringen af udvalget sker på baggrund af to hændelser, som Fyns Politi sætter i forbindelse med bandemiljøet. Det drejer sig om et skyderi i det sydøstlige Odense den 19. september 2023 og en sprængning i samme område den 22. september.

Fyns Politi indførte efter de to episoder en visitationszone, der bl.a. omfatter Vollsmose, Korslækkeparken og Tornbjerg. Visitationszonen var gældende fra fredag den 22. september 2023 og frem til den 19. oktober 2023, hvor politiet ophævede det.

Politiet indførte desuden et opholdsforbud på adressen Petersmindevej 20, der tilhører Hells Angels MC. Fyns Politi har fire gange forlænget opholdsforbuddet. Senest blev opholdsforbuddet forlænget den 16. november. Forlængelsen gælder foreløbigt frem til den 30. november.

By- og Kulturudvalget har den 5. oktober nedlagt forbud mod at anvende ejendommen Petersmindevej 20, 5000 Odense C som samlingssted for rockerklubben Hells Angels. Forbuddet er gældende for 3 måneder.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 14: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-23

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for oktober 2023 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 30. november 2023.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 15: D-sag: Aktuelle sager

85.02.02-G01-8-22

Resume

Mundtlig orientering:

- Konference den 7. februar 2024 - Det Kriminalpræventive Råd.
- Forvaltningen har modtaget tilsagn på ansøgningen til ”Ansøgningspulje til udvikling af Traume-Bevidst Tilgang i arbejdet med socialt udsatte voksne” ved Social- og Boligstyrelsen. Forvaltningen søgte om 4,3 mio. kr. og har modtaget fuldt tilsagn.
- Forvaltningen har fået tilsagn på ansøgningen til ”Ansøgningspulje til styrkelse af ambulante forløb til voldsudsatte voksne” ved Social- og Boligstyrelsen. Forvaltningen ansøgte om 3,6 mio. kr. og har fået fuldt tilsagn.
- Orientering om status og videre proces i forbindelse med psykiatриhandleplanen.
- Juleafslutning.

Beslutning

Orientering givet.