

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2014-2017 d. 20-06-2017

Mødedato Tirsdag d. 20. juni 2017 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 10.08, Tolderlundsvej 2, 10. sal

Indholdsfortegnelse

Reviderede retningslinjer og nyt navn for §18-puljen.....	3
Tema for Puljen for Frivilligt socialt arbejde i 2018.....	6
Afreportering af 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet.....	8
Status på bandeindsatsen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	9
Indsatsomlægning.....	10
Status på investeringsprojekterne.....	11
Tilsyn af sociale institutioner 2016-2017.....	12
Den fokuserede indsats "Integration" i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	14
Aktuelle sager.....	16

Punkt 1: Reviderede retningslinjer og nyt navn for §18-puljen

00.06.00-A00-23-16

Resume

Retningslinjerne for ”§18-puljen” sætter de formelle rammer for uddelingen af Odense Kommunes såkaldte §18-midler, som yder tilskud til frivilligt socialt arbejde. Med en frivillig social indsats forstås handlinger, der giver enkeltindivider eller grupper en øget velfærd og omsorg eller sigter mod at løse velfærdsproblemer. De frivillige sociale indsatser er målrettet udsatte borgere eller andre grupper mennesker med vanskelige kår og er medvirkende til at forbedre livskvaliteten for disse grupper.

Ældre- og Handicapforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen har i fællesskab udarbejdet et revisionsoplæg til retningslinjerne. Ændringerne er foretaget ud fra Odenses målsætning om, at det skal være nemt at være frivillig.

For at de nye retningslinjer kan træde i kraft skal Ældre- og Handicapudvalget, Børn- og Ungeudvalget samt Beskæftigelses- og Socialudvalget godkende dem. Godkendes revisionsoplægget til retningslinjerne på udvalgsmøde den 20/6 2017, kan de anvendes ved den store uddelingsrunde for 2018 med ansøgningsfrist den 1/10 2017.

Godkendes revisionsoplægget vil det medføre følgende overordnede indholdsmæssige, sproglige, strukturelle og redaktionelle ændringer i retningslinjerne:

- Mulighed for treårige bevillinger fra Hovedpuljen.
- Mere enkle kriterier for at søge Udviklingspuljen.
- Udviklingspuljen får en beløbsgrænse på 50.000 kr.
- Praktiske procedurer er udskilt fra retningslinjerne.
- Puljen ændrer navn til ”Puljen for frivilligt socialt arbejde”.
- Redaktionel opstramning.
- Beslutningskompetencerne fremgår nu af revisionsoplægget til retningslinjerne.
- Mulighed for at fagudvalg fra år til år kan vælge temaer for puljen.

Revisionsoplægget til nye retningslinjer fremgår af bilag 1, og en sammenligning af de to sæt af nye og nuværende retningslinjer kan ses i bilag 2.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen, og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller, at de respektive udvalg godkender:

1. Revisionsoplægget til nye retningslinjer for §18-puljen med ikrafttrædelse den 1/8 2017.
2. At ”§18-puljen” ændrer navn til ”Puljen for frivilligt socialt arbejde (§18-midlerne)”.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Ældre- og Handicapudvalget godkender indstillingerne.

Udvalgsmedlemmerne Brian Lauridsen og Mark Grossmann stemmer imod.

Børn- og Ungeudvalget godkender indstillingen.

Morten Kibæk (V), stemmer imod indstillingspunkt 1, idet Venstre ønsker, at punktet om Særlige temaer i retningslinjerne, jfr. pkt. 8 i sagsfremstillingen udgår. Venstre kan støtte øvrige punkter i revisionsoplægget.

Udvalgsmedlemmer Dorte Hjerstedt Boye og Bo Libergren deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Om §18-puljen

Lovgrundlaget for §18-puljen er Servicelovens §18. §18-puljen giver tilskud til frivillige sociale indsatser og aktiviteter og skal desuden styrke samarbejdet med de frivillige sociale foreninger. Ansøgninger, hvis primære målgruppe er borgere over 60 år, behandles af Ældre- og Handicapforvaltningen, mens ansøgninger med målgruppe under 60 år administreres af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen med understøttelse af Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen. Siden 2015 har forvaltningerne opereret ud fra et fælles sæt retningslinjer for §18-puljen.

§18-puljen er delt i to delpuljer:

- Hovedpuljen har en årlig ansøgningsfrist den 1/10 til midler i det efterfølgende kalenderår.
- Udviklingspuljen har løbende ansøgningsfrist til projekter i indeværende kalenderår, og 10 % af den samlede puljesum er afsat til Udviklingspuljen.

Formål med revisionsoplægget

Forvaltningen vurderer, at det er hensigtsmæssigt med en justering af retningslinjerne, så de fremgår endnu skarpere, overskuelige og forståelige. Derfor er der i revisionsoplægget til beslutning tale om få indholdsmæssige ændringer, og mange sproglige, strukturelle og redaktionelle ændringer.

Gennemgang af ændringerne

1. Mulighed for treårige bevillinger fra Hovedpuljen. I de gældende retningslinjer kan foreninger få op til toårige bevillinger. Ved treårige bevillinger sikres en øget stabilitet af foreningernes økonomiske grundlag. Dette er særligt hensigtsmæssigt for de foreninger, der har lønnede medarbejdere og en fast "drift".
2. Kriterierne for at søge Udviklingspuljen er blevet mere enkle. Udviklingspuljens kriterier bliver mere fleksible for i højere grad at understøtte fornyelse og initiativer, der opstår i løbet af året.
3. Praktiske procedurer er udskilt fra retningslinjerne. De praktiske procedurer, som administrativt skal udmønte de politisk besluttede retningslinjer, er et forvaltningsmæssigt anliggende. Procedurene vil fremgå tydeligt af hjemmesiden. F.eks. ønsker forvaltningerne et øget fokus på mundtlige ansøgninger, som afholdes på i forvejen udmeldte datoer som Puljens dag.
4. Udviklingspuljen får en beløbsgrænse på 50.000 kr. Der har hidtil ikke været en beløbsgrænse. Beløbsgrænsen på 50.000 kr. er sat for at få størst mulig spredning af nye aktiviteter i løbet af året som modvægt til eksisterende tiltag.

5. Puljen ændrer navn til ”Puljen for frivilligt socialt arbejde”. Puljens navn giver en mere intuitiv sammenhæng mellem navn og formål og kræver ikke forudgående kendskab til Servicelovens §18.
6. Redaktionel opstramning. Retningslinjerne er gjort væsentligt kortere, mere præcise og overskuelige ved hjælp af en stram struktur med punktform og retvisende overskrifter, ligesom undtagelser og særtilfælde i retningslinjerne er minimeret. F.eks. er forståelsen af forskellen mellem Hovedpuljen og Udviklingspuljen blevet mere tydelig.
7. Beslutningskompetencerne fremgår nu af revisionsoplægget til retningslinjerne.
8. Temaer for puljen. Det er fremhævet, at de politiske fagudvalg fra år til år kan vælge at prioritere bestemte temaer, og evt. også vælge at tilføre puljen ekstra midler til de særlige temaer. Dette er indskrevet bl.a. for at målrette puljen og skabe forudsætninger for inspiration til udvikling af nye frivillige sociale initiativer.

Foreningers medindflydelse og bemærkninger

Revisionsoplægget for retningslinjerne for §18-puljen har været sendt til kommentering hos Frivilligcenter Odense og de øvrige frivillige sociale foreninger i Odense, Ældrerådet, Udsatterådet, Handicaprådet samt Center for Civilsamfund. Der er indkommet 6 skriftlige kommentarer samt mundtlig feedback fra Center for Civilsamfund. Relevante ændringsforslag er indskrevet i det vedlagte revisionsoplæg. Oversigt over de indkomne høringssvar er vedhæftet.

Der er generel stor opbakning og ros til revisionsoplægget. Den eneste indvending kommer fra Ældrerådet, som ikke bakker op om treårige bevillinger. Ældrerådet mener, at det kan få en negativ betydning for små foreninger, fordi en stor del af puljen vil være forlods bundet i flerårige bevillinger. Forvaltningerne vurderer, at indvendingen ikke bør give anledning til ændringer, da det er op til det enkelte udvalg, at vurdere om de konkrete ansøgninger skal tildeles treårige bevillinger.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af Odensemålene.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Revisionsoplæg Retningslinjer for puljen for frivilligt socialt arbejde

Sammenligning af §18 retningslinjer 2015 og 2017

Kommenteringsnotat - reviderede §18 Retningslinjer

Punkt 2: Tema for Puljen for Frivilligt socialt arbejde i 2018

00.06.00-A00-3-17

Resume

Såfremt revisionsoplægget til retningslinjerne for Puljen for frivilligt socialt arbejde (tidl. §18-puljen) godkendes af Beskæftigelses- og Socialudvalget, Ældre- og Handicapudvalget og Børn- og Ungeudvalget den 20/6 2017, har Beskæftigelses- og Socialudvalget mulighed for at vælge at prioritere et tema for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens andel af puljen for 2018. Udvalget kan også beslutte, at der ikke skal være et tema for 2018.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutter, om der skal være et tema, og i bekræftende fald hvilket tema for Puljen for frivilligt socialt arbejde i 2018.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutter, at der ikke skal være et tema for 2018.

Sagsfremstilling

De nye retningslinjer for Puljen for frivilligt socialt arbejde angiver, at de fagpolitiske udvalg fra år til år har mulighed for at kunne vælge at prioritere bestemte temaer, og evt. også vælge at tilføre puljen ekstra midler til særlige temaer. Dette kan bl.a. ske for at målrette puljens midler, inspirere ansøgerfeltet, samt skabe forudsætninger for udvikling af nye frivillige sociale initiativer og foreninger.

Beskæftigelses- og Socialudvalget kan vælge at gøre brug af muligheden for at prioritere et tema i de år, hvor der er et særligt behov eller en konkret problemstilling, der vurderes kræver en særlig indsats.

Således har Beskæftigelses- og Socialudvalget mulighed for at vælge at prioritere et tema for 2018. Udvalget kan også beslutte, at der ikke skal være et tema for 2018.

Udvalgets beslutning vedrører den del af puljen, som administreres af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, hvilket vil sige ansøgninger, hvis primære brugere er under 60 år. Den del af puljen havde en puljesum på ca. 6,2 mio. kr. i 2017.

Vælger udvalget et tema for 2018, vil dette tema indgå som en del af vurderingskriterierne ved uddelingen af puljens midler og som supplement til puljens generelle retningslinjer. Men det vil ikke være en betingelse, at den enkelte ansøgning tilgodeser et evt. prioriteret tema. Vælges der ikke et tema for 2018, vil puljen for frivilligt socialt arbejde vurderes ud fra puljens generelle retningslinjer.

Forslag til tema

Et tema kan f.eks. være et tværgående tema på tværs af puljens målgrupper, eller at en specifik målgruppe udgør et særligt tema. Eksempler på temaer kunne være:

- mental sundhed
- ensomhed

- integration
- hjemløshed

Hvis Beskæftigelses- og Socialudvalget vælger at prioritere et tema for 2018, vil dette tema tydeligt meldes ud på Odense Kommunes hjemmeside og andre relevante kanaler.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af Odensemålene.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 3: Afrapportering af 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet

15.00.00-P20-11-16

Resume

På møde den 13/12 2016 besluttede udvalget, at der udarbejdes en kvartalsvis afrapportering for konsekvenserne af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen under jobreformen. Udvalget er senest orienteret om dette på udvalgsrådet den 28/3 2017.

Udvikling siden sidste afrapportering, 28/3 2017:

Personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse

- Antallet af personer på kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse er faldet fra 4. kvartal 2016 til 1. kvartal 2017 med ca. 40 personer (fuldtidspersoner). Fra 1. kv. 2016 til 1. kv. 2017 er der sket et fald på 6,7% (514 fuldtidspersoner).

Personer omfattet af kontanthjælpsloftet

- Antallet af personer der har fået foretaget en foreløbig reduktion af boligstøtte/særlig støtte som følge af kontanthjælpsloftet er faldet fra 1.864 til 1.832 borgere.

Personer berørt af kontanthjælpsloftet

- Lidt færre personer (47) er omfattet af kontanthjælpsloftet i februar 2017 end i december 2016.

Personer undtaget fra 225 timers reglen

- Færre er undtaget fra 225 timers reglen i februar 2017 (2.689 af 4666 personer = 58%) end i december 2016 (2.888 af 4618 personer =63%).

Boligudsættelsessager

- I 2016 var antallet af udsættelsessager lavere end i de fem foregående år.

Der gives en uddybende status på mødet.

Punkt 4: Status på bandeindsatsen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

15.00.00-G01-246-17

Resume

Odense Byråd behandlede den 22/2 2017 forslag til en fremtidig bandeindsats i Odense. I denne sammenhæng besluttede byrådet bl.a. at:

- Der oprettes en ny samlet specialenhed for bandeindsatsen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, der skal sikre aktivering af personer, der modtager offentlig forsørgelse (kontanthjælp) - og som er tilknyttet kriminelle bandemiljøer.
- Indsatsen i Kontrolgruppen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen styrkes bl.a. med henblik på at afdække og stoppe socialt bedrageri og udbetaling af ydelser til registrerede bandemedlemmer.

Begge indsatser er sat i gang.

Bandeindsatsen sker i et tæt og koordineret samarbejde med interne og eksterne parter.

På mødet i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28/3 2017 blev det besluttet, at udvalget skal modtage månedlige afrapporteringer omkring Specialenhedens arbejde (effektmål og underliggende indikatorer). Den første afrapportering vil blive forelagt udvalget på mødet den 22/8 2017.

På dette udvalgsmøde vil der blive givet en mundtlig status på Specialenhedens opstart den 1/6 2017 og dens foreløbige arbejde.

Punkt 5: Indsatslægning

15.00.00-P22-1-17

Resume

Der gives på mødet en overordnet status på, hvordan det er gået de ledige borgere, som har været berørt af forvaltningens indsatslægning.

Punkt 6: Status på investeringsprojekterne

15.00.00-G01-193-17

Resume

Der gives en status på investeringsprojekterne, som blev godkendt af byrådet på møde den 3/5 og 7/6 2017.

Status på investeringsprojekter er vedhæftet som bilag.

Bilag

Investeringskatalog - statusopfølgning

Punkt 7: Tilsyn af sociale institutioner 2016-2017

27.00.00-K08-1-17

Resume

Der foretages hvert år tilsyn med en række sociale institutioner, som Odense Kommune enten selv driver eller giver økonomisk tilskud til med henblik på at opfylde forskellige formål relateret til Serviceloven. I 2016 og 2017 er alle tilbud blevet godkendt uden bemærkninger, hvilket vidner om, at tilsynet vurderer tilbuddene som fagligt særdeles velfunderede.

Indhold af tilsyn

Beskæftigelses- og Socialudvalget i Odense Kommune driver en række forskellige sociale tilbud, og giver herudover økonomisk tilskud til en række organisationer, som varetager forskellige sociale formål efter Serviceloven. Med henblik på at sikre kvaliteten af disse tilbud føres der jævnligt tilsyn af såvel uafhængig, ekstern myndighed og af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen selv. Alle tilbud er i 2016 og 2017 blevet godkendt uden bemærkninger. At tilsynene er godkendt uden bemærkninger betyder, at tilsynet ikke har fundet væsentlige mangler eller risici i tilbuddene.

Tilsynsforpligtelsen er overordnet set delt mellem Socialtilsyn Syd og Odense Kommune selv. Mens Socialtilsyn Syd varetager tilsyn med døgntilbud og misbrugsbehandling, fører Beskæftigelses- og Socialforvaltningen selv tilsyn med de samværs- og aktivitetstilbud, som kommunen giver økonomisk tilskud til. I tråd med tidligere praksis bliver udvalget orienteret omkring, såvel tilsyn foretaget af Socialtilsyn Syd som Beskæftigelses- og Socialforvaltningens eget tilsyn.

Socialtilsyn Syds tilsyn

Socialtilsyn Syd baserer sit tilsyn på syv temaer:

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgruppe, metoder og resultater
4. Organisering og ledelse
5. Kompetencer
6. Økonomi
7. Fysiske rammer

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trinsskala. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppe, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de syv temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier. Den samlede bedømmelse er et gennemsnit af bedømmelsen af de syv respektive temaer.

Tilsynsbesøgene gennemført af Socialtilsyn Syd sker i dialog med ledelse, medarbejdere og brugere af tilbuddene med fokus på den faglige udvikling og effekt.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens tilsyn

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen gennemfører sine tilsyn ud fra en manual inspireret af Socialtilsyn Syd. Tilsynet foregår ligeledes i dialog med ledelse, medarbejdere og brugere, og har fokus på faglig udvikling og effekt af tilbuddene. Der gives i forbindelse med Beskæftigelses- og Socialforvaltningens tilsyn blot en samlet bedømmelse af, hvorvidt tilbuddet kan godkendes eller ej.

Tilsynsresultater

Nedenfor ses først tilsynsresultaterne fra Socialtilsyn Syd, mens Beskæftigelses- og Socialforvaltningens tilsynsresultater følger umiddelbart efter.

Socialtilsyn Syd

Institution	Vurdering	Bedømmelse i 2016/2017 (bedømmelse i 2015)
Krisecenter Odense	Godkendt	4,4 (4,6)
CSV Brangstrup	Godkendt	4,6 (4,5)
Nyborg Kollegiet	Godkendt	4,4 (4,4)
Store Dannesbo	Godkendt	4,3 (4,3)
Kirkens Korshærs Herberg	Godkendt	4,3 (4,2)
Unge og Rusmidler	Godkendt	4,2 (4,2)
Stofbehandlingen, Voksne	Godkendt	3,4 (3,8)

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Institution	Vurdering
TUBA (Terapi og rådgivning for Unge som er Børn af Alkoholmisbrugere og misbrugere)	Godkendt
Headspace Odense	Godkendt
Reden Odense	Godkendt
Det Grønlandske Hus	Godkendt
Center for Seksuelt Misbrugte	Godkendt
Kirkens Korshærs dag- og natvarmestue	Godkendt
Cafe Paraplyen	Godkendt

Fremadrettede handlinger

Der er i forbindelse med Beskæftigelses- og Socialforvaltningens egne tilsyn blevet udviklet en manual herfor, som vil danne grundlag for fremtidige tilsyn.

På baggrund af bedømmelserne i tilsynsrapporterne fra Socialtilsyn Syd vil der på de enkelte institutioner blive foretaget en ledelsesmæssig vurdering af, hvorvidt det giver anledning til tiltag for at sikre kvaliteten i tilbuddene og i forvaltningens samarbejde med tilbuddene.

Punkt 8: Den fokuserede indsats "Integration" i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

15.00.00-G01-431-17

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på udvalgsmøde den 20/9 2016, at den fokuserede indsats på civilsamfundsområdet er integrationsområdet. Fra den 1/12 2016 til den 1/3 2017 har Center for Civilsamfund udført en fokuseret indsats hos Integration og Modtagelse i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som blev afsluttet og evalueret på et møde med deltagere fra koncernledelsen den 17/5 2017.

Formålet med den fokuserede indsats var at styrke samspillet mellem modtagelsen af nye integrationsborgere med civilsamfundet for derved at understøtte forvaltningens kerneopgave "Flere i job og uddannelse".

Fra både sagsbehandlere og civilsamfund har der været et ønske om øget samspil for at kunne skabe den bedst mulige modtagelse for nye integrationsborgere. Center for Civilsamfund har leveret ressourcer i form af faglig sparring, støtte til facilitering af foreningsnetværket: Modtagernetværket og en bazar. Den fokuserede indsats har skabt nye relationer og herved udløst potentialer for videndeling mellem de tre involverede aktører:

- sagsbehandlere
- civilsamfundsaktører fx foreninger og frivillige
- nye integrationsborgere

Den fokuserede indsats:

- **Modtagernetværk:** Et foreningsnetværk mellem foreninger, selvorganiserede borgere, kirkelige organisationer og kommunale medarbejdere, der alle arbejder med modtagelse af nye integrationsborgere. Der har været holdt tre møder, hvor indhold og lokation var bestemt af netværksmedlemmerne. Udover intern sparring om lokale initiativer har sagsbehandlere holdt oplæg om deres opgaver. Resultatet blev en større forståelse i netværket for sagsbehandlingens faglige og juridiske råderum. Der er udarbejdet en oversigt med kontaktoplysninger og information om relevante indsatser og aktiviteter hos hvert netværksmedlem. Denne er tilgængelig for alle sagsbehandlere.
- **Koordinering med sagsbehandlere:** På et personalemøde for sagsbehandlerne var to frivillige inviteret for at holde oplæg om deres motivation og frustrationer i deres frivillige arbejde med nye integrationsborgere. Mødet blev afsluttet med en dialog, som forbedrede samspillet i form af en fast kontaktperson hos Integration og Modtagelse.
- **Bazar:** Den 15/3 2017 mødte 190 inviterede deltagere op til bazar. Modtagernetværket var repræsenteret med 12 stande fra forskellige foreninger og frivillige. Bazaren gav anledninger til, at de tre aktørgrupper: sagsbehandlere, foreninger og frivillige samt nye integrationsborgere med hver deres perspektiv mødtes i det samme rum med en uformel stemning, således tillid, videndeling og nye relationer opstod.
- **Det fysiske møde:** Det fysiske møde mellem de tre aktørgrupper øgede koordineringen, da tillidsrelationer blev opbygget mellem de tre grupper. Således kan sagsbehandlere i større grad vise nye integrationsborgere vejen ud i et aktivt civilsamfund. Derfor er det afgørende at skabe forskellige rum og rammer for fysiske møder, så tillidsrelationerne løbende etableres, fastholdes og udvikles.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen afklarer, hvorvidt og hvordan de beskrevne aktiviteter evt. skal videreføres fremover og i hvilket omfang.

Punkt 9: Aktuelle sager

15.00.00-G01-2577-16

Resume

Mundtlig orientering om:

- Besigtigelsestur til Rising den 15/8 2017.
- Opstartsmøde i Integrationsforum Odense afholdes den 19/9 2017.
- Fleksjobtal pr. 1/6 i forbindelse med indsatsomlægningen.
- Status på jobmessen på SDU 14/6 2017.
- Puljeansøgning vedr. projekt "My Way To Success", godkendt på udvalgsrådet den 2/5 2017. Ansøgt: 2.746.500 kr. Modtaget: 2.746.500 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Forvaltningens generelle anbefalinger om kviklån i forhold til svage og udsatte borgere.
- Opnormering af pladser til lægeordineret heroin.