

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 27-02-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 27. februar 2024 kl. 08:30

**Mødested** Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Vedtagelse af 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel.....	4
Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter.....	7
B-sag: Etablering af hellested ved Odense Banegård Center.....	9
B-sag: Godkendelse af tilskud fra "Den regionale uddannelsespulje 2024" ved Styrelsen for Arbejd.....	12
B-sag: Beslutning om kommissorium til udarbejdelse af analyse af børnefattigdom.....	14
C-sag: Drøftelse af behov for værdighedskodeks for praktikforløb og en undersøgelse af praktikste.....	19
D-sag: Minimering af ulovlig helårsbeboelse i kolonihaver (Udsat fra mødet den 6. februar 2024).....	23
D-sag: Afbureaukratisering (Udsat fra mødet den 6. februar 2024).....	25
D-sag: Planlagte udbud i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2024.....	27
D-sag: Midtvejsstatus for samarbejdet med TUBA.....	29
D-sag: Orientering om proces vedr. unge uden uddannelse og job.....	30
D-sag: Barnets Lov - Én indgang til børn og unge på kommunes hjemmeside.....	32
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	34
D-sag: Aktuelle sager.....	35
D-sag: Temabesøg hos Center for Specialundervisning for Voksne (CSV).....	36

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02-P35-25-23

## **Resume**

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 27. februar 2024.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

## **Punkt 2: Vedtagelse af 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel**

29.12.00-G01-3-23

### **Resume**

I den seneste rapport, Danskernes Sundhed 2023, fra Statens Institut for Folkesundhed, fremgår det bl.a., at repræsentationen af mænd og kvinder, der har følt sig meget generet af at være nedtrykt, deprimeret eller ulykkelig inden for de seneste 14 dage, er størst blandt aldersgruppen 16-34 år for begge køn.

Denne sag handler om Odenses nye 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel, der er bestilt af Odense Byråd som en del af budget 2023 og forståelsespapiret 'Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense'. I budget 2023 blev der afsat ca. 24 mio. kr. til at styrke børn og unges trivsel i Odense.

Sagen behandles også i Ældre- og Handicapudvalget, Børne- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 27. februar 2024.

I budget 2023 fremgår det, at Sundhedsudvalget er ansvarlige for at udarbejde en 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel i samarbejde med Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt Ældre- og Handicapudvalget. Handleplanen skal ses som et supplement i relation til de øvrige initiativer i forståelsespapiret "Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel".

Der er for nuværende ikke afsat ressourcer til at løfte initiativerne, der fremgår af 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel. For nogle af initiativerne i 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel vil der derfor være behov for ekstra finansiering, hvis de skal løftes. Dette vil derfor skulle ske i overensstemmelse med Odense Kommunes almindelige principper for finansiering og indenfor det enkelte udvalgs budgetramme.

2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel har været kvalificeret og behandlet i Sundhedsudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt Ældre- og Handicapudvalget den 7. november og den 5. december. Derudover har handleplanen været i offentlig høring fra den 8. januar til og med den 19. januar 2024.

2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er vedlagt sagen som bilag.

Efter godkendelse i Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget, Ældre- og Handicapudvalget samt Børn- og Ungeudvalget, skal handleplanen besluttes i byrådet den 13. marts.

### **Effekt**

Indsatserne under "Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense" bidrager positivt til Odensemålene "Børn og unge bliver klar til fremtiden" samt "Et sundere Odense". Formålet med indsatserne er, at vi gør op med den negative udvikling, som vi desværre ser i børn og unges mentale trivsel. Det betyder, at vi giver børn og unge i Odense de rammer, hjælp og færdigheder, som skal til for at de kan mestre livet.

### **Indstilling**

Sundhedsforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

## Sagsfremstilling

Med budget 2023 blev der afsat ca. 24 mio. kr. til at styrke børn og unges trivsel i Odense.

Indsatserne fordeler sig således:

Udv.		1.000 kr.	2022	2023	2024	2025	2026	I alt
	<b>Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense</b>							
SUU	D Styrket sundhedspleje – fokus på tidlig indsats			2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
SUU	D Gratis psykologtilbud til børn og unge			2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
SUU	D Koordinerende indsats fra Sundhedsudvalget			1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
SUU	D Samarbejdsprojekter med byens foreninger og ungdomsuddannelser			270	270	270	0	810
BUU	D Målrettet indsats for ængstelige børn og unge i skolen			500	500	500	0	1.500
BSU	D Styrkelse af det frivillige arbejde med børn og unges mentale trivsel			500	500	500	0	1.500
BUU	D Netværksgruppe til unge, der har forældre med en sindslidelse			180	0	0	0	180

2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er dermed én ud af flere indsatser bestilt med budget 2023. Handleplanen skal derfor ses som et supplement hertil.

I udarbejdelsen af handleplanen er der gennemført en stor inddragelsesproces, hvor bl.a. kommunale, regionale og civile aktører på børne- og ungeområdet deltog i en workshop. Derudover har der internt i forvaltningerne været en løbende involvering og afstemning med de fagområder, der aktivt arbejder med børn og unge. Udkast til handleplanen er løbende blevet drøftet og kvalificeret af den ansvarlige styregruppe på tværs af forvaltningerne samt af medarbejdere og ledere.

Formålet med 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er, at:

- fremme mental sundhed i den tidlige barndom
- styrke rammerne for arbejdet i daginstitutioner og skoler
- øge medarbejdernes kompetencer i at øge trivlsen.

Samtidig skal handleplanen sigte mod de udfordringer, som unge uden job og uddannelse oplever.

Handleplanen er opdelt i fem temaer, der tager afsæt i de 2030-principper, som Odense Byråd har defineret for den måde, Odense Kommune skal arbejde med børn og unges trivsel. Med 2030-handleplanen forenes de tilgange, der allerede gør en forskel med et fokus på de områder, hvor vi i fællesskab kan stå stærkere. Handleplanen bygger derfor videre på de gode erfaringer og det allerede etablerede samarbejde, som i dag finder sted på børne- og ungeområdet i Odense Kommune.

Det primære virkemiddel i handleplanen er derfor at skabe positiv, faglig samordning samt større sammenhæng og gennemsigtighed i de kommunale tilbud.

I handleplanen er der et stort fokus på det forebyggende område for at mindske behovet for støttende indsatser senere i ungdoms- og voksenlivet. På baggrund af dette er det naturligt, at nogle forvaltninger har en større rolle i handleplanen end andre. Børn og unges mentale trivsel er dog fortsat et fælles anlæggende på tværs af forvaltningerne.

Som supplement til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel, vil der efterfølgende blive udarbejdet en pixi-udgave af planen rettet mod målgruppen.

Efter godkendelse i Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget, Ældre- og Handicapudvalget samt Børn- og Ungeudvalget, skal handleplanen beslattes i byrådet den 13. marts 2024.

Der er for nuværende ikke afsat ressourcer til at løfte initiativerne, der fremgår af 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel. For nogle af initiativerne i 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel vil der derfor være behov for ekstra finansiering, hvis de skal løftes. Dette vil derfor skulle ske i overensstemmelse med Odense Kommunes almindelige principper for finansiering og indenfor det enkelte udvalgs budgetramme.

## **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens økonomiske kassebeholdning.

## **Bilag**

2030-Handleplan for børn og unges mental trivsel

## **Punkt 3: Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter**

27.00.00-A26-1-24

### **Resume**

Byrådet skal godkende Odense Kommunes beredskabsplan for forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter (bilag 1).

Beredskabsplanen er en lovpligtig del af implementeringen af Barnets Lov, som trådte i kraft den 1. januar 2024. Byrådet skal godkende beredskabsplanen senest den 1. april 2024. Beredskabsplanen er lavet på baggrund af kommunens styrkede indsats mod negativ social kontrol (2021-2023), og den er med til at forankre den styrkede indsats.

### **Effekt**

Børn og unge bliver klar til fremtiden

Et styrket beredskab mindsker antallet af børn og unge, som bliver begrænsede i deres frihed gennem tvang og vold. På den måde vil flere børn og unge trives, opleve selvbestemmelse og deltage aktivt i samfundet.

Flere odenseanere i job og på vej til job

Et styrket beredskab mod negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter reducerer negativ social kontrol, som en barriere for at borgere i Odense kommer i uddannelse og job. Det gælder særligt for etniske minoritetskvinder.

Et sundere Odense

Et styrket beredskab mod negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter begrænser konsekvenserne af de dynamikker, der skaber mistro og lav grad af mental sundhed.

### **Indstilling**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender beredskabsplanen.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Børn- og Ungeudvalget anbefaler indstillingen.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet skal godkende Odense Kommunes beredskabsplan for forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter. Beredskabsplanen er en del af forankringen af Odense Kommunes styrkede indsats

mod negativ social kontrol, som er til behandling i byrådet den 28. februar 2024.

Kravet i Barnets Lov lyder således:

§ 15 stk. 3: Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år.

Det vil sige, at Odense Kommune senest skal revidere beredskabsplanen i første kvartal 2028.

Når beredskabsplanen er godkendt, bliver den offentlig på kommunens hjemmeside, hvor alle kommunens medarbejdere, borgere og eksterne samarbejdspartnere kan finde den.

Ifølge barnets lov skal beredskabet omfatte hele kommunens børne- og ungeområde. Odense Kommunes beredskabsplan omfatter også voksenområdet, fordi den beror på en helhedsorienteret tilgang. Det samme gør den styrkede indsats mod negativ social kontrol, som går på tværs af kommunens forvaltninger.

Beredskabsplanen er et tillæg til Odense Kommunes eksisterende beredskab. Den adresserer negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter som komplekse typer af overgreb, der ofte involverer mere end én udøver. Beredskabsplanen bidrager til at styrke opmærksomheden på, at en person på samme tid kan være offer for og udøver af negativ social kontrol. Det gælder både børn, unge, deres familier og netværket omkring dem.

Beredskabsplanen hænger sammen med flere af kommunens beredskabsplaner og handlingsplaner, som er på Odense Kommunes hjemmeside:

- Odense Kommunes beredskabsplan for forebyggelse og håndtering af overgreb mod børn og unge
- Odense Kommunes handlingsplan for arbejdet med negativ social kontrol (som er til behandling i byrådet den 28. februar 2024)
- Odense Kommunes handlingsplan mod ekstremisme og radikalisering (hvorfor beredskabsplanen mod negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter ikke omfatter ekstremisme)

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Bilag 1 - Odense Kommunes beredskabsplan for negativ social kontrol og æresmotiverede konflikter

## **Punkt 4: B-sag: Etablering af hellested ved Odense Banegård Center**

02.00.00-A00-1-24

### **Resume**

Med denne sag skal udvalget godkende placering af hellested ved Odense Banegård Center.

I budget 2023 blev der afsat 1,6 mio. kr. til etablering af et nyt trygt hellested tæt på byens liv. Formålet var at skabe et byrum, der fremmer gode og trygge møder mellem forskellige mennesker og aktører, der bruger byens rum. Dette af hensyn til den uro og utryghed for både borgere og forbipasserende, der var opstået omkring Banegårdspladsen. Løsningen med et hellested for byens udsatte borgere ved Odense Banegård Center, var en del af en løsning med tre greb, som skulle skabe øget tryghed og et godt byliv igen omkring Banegårdspladsen:

1. Etablering af først et midlertidigt og senere et permanent hellested.
2. En opsøgende indsats fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningens gadeplansmedarbejdere.
3. Et forbud mod indtagelse af alkohol på Banegårdspladsen.

De tre greb blev drøftet på byrådsmødet den 22. februar 2023, hvor byrådet traf beslutning om at iværksætte processen med at etablere skiltning med alkoholforbud på Banegårdspladsen.

By- og Kulturforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen havde inden byrådsmødet etableret et midlertidigt hellested til udsatte borgere på det kommunale vejareal ved Odense Banegård Center. Det åbnede den 31. december 2022.

I byrådssagen fremgår det, at beslutningen om placering af hellestedet vil blive forelagt til godkendelse i By- og Kulturudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget. Forvaltningerne indstiller til godkendelse, at hellestedet placeres på samme placering som det midlertidige hellested ved Odense Banegård Center.

Sagen behandles også i By- og Kulturudvalget den 28. februar 2024. Sagerne er gensidigt afhængige af hinanden, og det er derfor en forudsætning, at sagerne bliver godkendt i begge udvalg.

### **Effekt**

Byudvikling med kvalitet

I Odense arbejdes der målrettet med at være en inkluderende by. Det vil sige en by, hvor der skal være plads til alle, og hvor alle skal føle sig trygge. Hellestederne er en vigtig del af arbejdet med den inkluderende by, jf. Strategi for Den Inkluderende By og Housing First. Et hellested er en mindre afgrænset plads, som er indrettet og placeret, så udsatte borgere kan mødes og være en del af byens rum på en god måde. Hellestedet skal give tryghed for både udsatte og alle andre mennesker, der færdes i området.

### **Indstilling**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at et hellested etableres ved Odense Banegård Center på samme placering, som der siden 31. december 2022 har været et midlertidigt hellested.

## Beslutning

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen (C) stiller følgende ændringsforslag:

"Konservative ønsker at der ud over hellestedet iværksættes tiltag med gadeplansmedarbejdere, der skal skabe mere tryghed i Kongens Have".

Rådmand Christoffer Lilleholt (V) og udvalgsmedlemmerne Mads Thomsen (A), Nicolai Busch Bæhrenz (V), Joachim Hoffmann-Petersen (C) og Reza Javid (Ø) stemmer for ændringsforslaget.

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender forvaltningens indstilling og ændringsforslaget fra Joachim Hoffmann-Petersen (C).

## Sagsfremstilling

En tryk Banegårdsplads

Alkoholforbuddet på Banegårdspladsen trådte officielt i kraft den 8. marts 2023, da Odense Kommune med godkendelse fra Fyns Politi satte to skilte op, som fortæller, at man ikke længere må drikke alkohol på pladsen. De tre greb for at skabe øget tryghed på og omkring Banegårdspladsen har således på nuværende tidspunkt været afprøvet sammen i næsten et år (ud over alkoholforbud var de to øvrige greb etablering af et midlertidigt hellested samt en opsøgende indsats fra gadeplansmedarbejdere). Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og By- og Kulturforvaltningen vurderer, at det er lykkedes at skabe et trykt byliv igen på og omkring Banegårdspladsen.

Fra midlertidigt hellested til etablering af hellested

Placeringen af det midlertidige hellested ved Odense Banegård Center blev besluttet af By- og Kulturforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen efter dialog og samarbejde med lokale organisationer, som udfører en social indsats for den omtalte gruppe af borgere. Ligesom det har været drøftet med Udsatterrådet, som også afgav et høringssvar om placeringen.

Det midlertidige hellested ved Odense Banegård Center består af nogle bænke og en skraldespand, så borgerne kan opholde sig på arealet, et midlertidigt toilet og nogle blomsterkummer, der afgrænser området med bænkene og friholder en ganglinje langs cykelstien. Arealet er afgrænset af en betonmur med et solidt stålhegn mod jernbanen.

Forvaltningerne har på baggrund af erfaringerne med det midlertidige hellested fået en rådgiver til at tegne et projektudkast til et permanent hellested på den samme placering. Forvaltningerne anerkender, at placeringen ikke kan efterleve alle ønsker fra de involverede borgere og organisationer. Det er forvaltningernes vurdering, at den nuværende placering er den bedst mulige placering for et hellested tæt ved Odense Banegård Center. Hellestedet skal fungere i samspil med den sociale indsats til målgruppen og i samspil med borgernes brug af de øvrige byrum i området. Forvaltningerne har haft en involverende proces om hellestedets indretning for at lykkes med at etablere et hellested, som så godt som muligt matcher borgernes behov. Bilag 1 viser et billede af placeringer, der blev vurderet i forbindelse med etablering af det midlertidige hellested, samt et billede der viser placeringen for etableringen af hellestedet, samt projekttegninger for indretning af hellestedet.

Projektudkastet indeholder, at der plantes en lav hæk og et træ for at indramme hellestedet, give læ og samtidig sikre, at forbipasserende i et passende omfang kan se ind på hellestedet. Der etableres en overdækning mod jernbanen, så man kan

sidde i læ og skærmet for indkik fra Banegård Centeret. Der opstilles faste og mobile bænke og skraldespande. Der opstilles et midlertidigt toilet. Projektet har stor fokus på at etablere et hellested, hvor der både er afskærmet for indkik, når man sidder, men også har en åbenhed, der giver tryghed for alle.

I september 2023 holdt forvaltningerne et borgermøde for at få borgernes inputs til projektudkastet. Der var en drøftelse af, hvad der var vigtigt for borgerne, når der skal etableres et hellested med denne placering ved Odense Banegård Center.

På baggrund af borgernes inputs vil højden på hækkene blive endelig fastlagt, når bænkene er opstillet. Ligesom der på baggrund af borgernes ønske også tilføjes et opslagsskab, hvor foreninger, tilbud og borgere kan orientere om arrangementer mv.

Hellestedet vil efter godkendelse i Beskæftigelses- og Socialudvalget og By- og Kulturudvalget blive projekteret færdigt, de nødvendige tilladelser vil blive indhentet, og hellestedet vil blive anlagt. Det forventes at være færdigt i slutningen af juni 2024.

Etableringen af hellestedet har været i høring ved Udsatterådet. Rådet ser hellestedet som et godt supplement til øvrige offentlige arealer i nærområdet. Rådet er positive overfor, at der i processen for indretningen er blevet lyttet til borgernes ønsker. Rådet efterspørger en afklaring i forhold til borgernes ønske om kameraovervågning. For at kunne understøtte implementeringen efterspørger rådet en plan for åbning/implementering af hellestedet. Rådets høringssvar er vedhæftet som bilag 2.

## **Økonomi**

Der er i Budget 2023 afsat og udmøntet 1,6 mio. kr. til etablering af hellestedet for byens udsatte borgere. Der er desuden afsat afledt drift.

## **Bilag**

Bilag 1 - Billeder af placering og projekttegning

Bilag 2 Høringssvar fra Udsatterådet

# Punkt 5: B-sag: Godkendelse af tilskud fra "Den regionale uddannelsespulje 2024" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.20.30-Ø34-1-24

## Resume

Den regionale uddannelsespulje giver tilskud til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb til ledige i alle målgrupper (undtagen fleksjobbere) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 16. januar 2024 uddelt 107,5 mio. kr. under den regionale uddannelsespulje i 2024. Fordelingen af puljens midler er sket på baggrund af kommunernes andel af ledighedsberørte dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet og ledighedsydelsesmodtagere. Odense Kommune har modtaget 4,9 mio. kr. fra puljen.

I denne sag skal udvalget godkende, at forvaltningen modtager bevillingen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på i alt 4,9 mio. kr.

Da forvaltningen skal godkende bevillingen indenfor 14 dage af modtagelsen, har forvaltningen godkendt bevillingen med forbehold for udvalgets godkendelse.

Midlerne fra puljen vil blive brugt, så indsatsen understøtter opkvalificeringsstrategien, og at flere ledige borgere via opkvalificering bliver en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet, og får de kompetencer, virksomhederne efterspørger.

Målet med indsatsen er på samme måde positivt at påvirke udvalgets effektmål om, at ledigheden skal falde og at flere bliver klar til job.

## Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Mange ledige i Odense Kommune er ufaglærte, og der er samtidig en stor gruppe ledige, hvis uddannelsesmæssige forudsætninger er blevet overhalet af udviklingen i samfundet. Puljemidlerne vil medvirke til, at denne gruppe får bedre forudsætninger for at komme tilbage på arbejdsmarkedet og i varig beskæftigelse. Midlerne fra puljen bidrager dermed til, at flere odenseanere kommer i job eller på vej i job.

Færre borgere er relativt fattige

Ledige, der opnår beskæftigelse, vil opleve, at deres indkomst stiger, og færre borgere er dermed relativt fattige.

## Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningen godkender bevillingen på 4,9 mio. kr. fra puljen "Den regionale uddannelsespulje 2024".

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

Formålet med puljen er at nedbringe ledigheden blandt personer i målgruppen via korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag.

Fra den 1. januar 2021 er det fastsat i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at alle ledige målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (undtaget fleksjobbere) kan få bevilget korte, erhvervsrettede kurser via puljen, og at jobcentret også kan bevilge korte, erhvervsrettede kurser, som fremgår af positivlisterne i de tilstødende Regionale Arbejdsmarkedsområder (RAR-områder). Det vil desuden være muligt for ledige at få tilbud om korte, erhvervsrettede kurser inden for puljen, inden for områder, hvor forvaltningen forventer jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. Fleksjobbere er ikke inkluderet, da de i denne kontekst er i beskæftigelse/er selvstændige.

Endvidere kan jobcenteret inden for den regionale uddannelsespulje give tilskud til arbejdsgiveres udgifter til korte, erhvervsrettede kurser i forbindelse med ansættelse af ledige, som inden ansættelsen har været ledige i mindst 6 måneder. Kurserne skal bl.a. ligge ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give.

Indsatsmodellen består i, at ledige inden for puljen kan få tilbud om korte, erhvervsrettede kurser, der optræder på de regionale positivlister i eget eller tilstødende RAR-område, eller hvis der foreligger en arbejdsgivererklæring om ansættelse.

## **Økonomi**

Forvaltningen har modtaget 4.919.328 kr. i puljemidler. Bevillingen er modtaget på baggrund af Odense Kommunes andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet). Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt midlerne direkte til Odense kommune.

Projektperioden for puljen er til udgangen af 2024.

### Medfinansiering

Den udmeldte ramme svarer til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings udmeldte medfinansiering på 80 %, svarende til 4.919.328 kr. Hertil skal forvaltningen medfinansiere indsatsen med de resterende 20 %, hvilket beløber sig til 1.229.832 kr. Den samlede ramme er 6.149.160 kr. (4.919.328 kr. (80 %) + 1.229.832 kr. (20 %)). Styrelsen dækker udgiften til revision 100 % under bevillingen.

Forvaltningen afholder medfinansieringen indenfor udvalgets ramme på beskæftigelsesindsatser indenfor styringsområdet særlig drift.

# Punkt 6: B-sag: Beslutning om kommissorium til udarbejdelse af analyse af børnefattigdom

00.01.00-A00-4-24

## Resume

Med udgangspunkt i Budget 2024 skal der igangsættes en analyse af børnefattigdom i Odense Kommune med forslag til mulige kommunale tiltag for at nedbringe børnefattigdommen.

På mødet den 6. februar drøftede Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget sagen og gav input til det videre arbejde.

Med denne sag skal Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget godkende kommissoriet for den forestående udarbejdelse af en analyse med anbefalinger, samt beslutte sammensætning af ekspertgruppe, der skal bidrage til analysen.

Sagen behandles i Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 27. februar 2024.

## Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

## Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget

1. Godkender kommissoriet for arbejdet med analyse af børnefattigdom i Odense.
2. Beslutter sammensætning af ekspertgruppe.

## Beslutning

Indstillingspunkt 1:

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingspunkt 1.

Indstillingspunkt 2:

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender model 2 (ekspertgruppe og borgerpanel) i indstillingspunkt 2.

Udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen (C) stiller følgende ændringsforslag til indstillingens punkt 2 vedrørende sammensætning af ekspertgruppen:

"Der suppleres med 1 repræsentant som har praktisk erfaring med at få målgruppens forældre i job. Det kunne være en repræsentant for en rengøringskoncern, et hotel eller en supermarkeds kæde".

Rådmand Christoffer Lilleholt (V) og udvalgsmedlemmerne Nicolai Busch Bæhrenz (V) og Joachim Hoffmann-Petersen (C) stemmer for ændringsforslaget vedrørende vedrørende ekspertgruppens sammensætning.

Udvalgsmedlemmerne Mads Thomsen (A) og Reza Javid (Ø) stemmer imod ændringsforslaget.

Ændringsforslaget er dermed vedtaget.

Udvalgsmedlemmerne Mads Thomsen (A) og Reza Javid (Ø) gør brug af deres ret til at standse udførelsen af udvalgets beslutning, jf. styrelseslovens § 23, idet de ønsker at få sagen indbragt til afgørelse i byrådet.

## Sagsfremstilling

Af budgetforlig 2024 fremgår det, at:

”Der findes børn i Odense, der ikke har de samme muligheder som andre børn. Som ikke kan fortælle om spændende weekendoplevelser, når de kommer i skole om mandagen. Fattigdom blandt børn skal bekæmpes, for ar på sjælen, bærer man med sig helt ind voksenlivet. Som by skal vi måles på vores evne til at give lige muligheder til alle børn. Derfor følger vi også op på fattigdom som et af byrådets Odensemål.

Det er ikke tilstrækkeligt kun at se på indsatser for forældrene, eller kun at se på indsatser for det enkelte barn. Vi skal hele vejen rundt om emnet og også se på, hvad vi kan gøre for børnene i de etablerede fællesskaber.

Forligspartierne er derfor enige om, at der skal udarbejdes en analyse med forslag til prioriterede og effektive forslag til bekæmpelse af børnefattigdom i Odense. Analysen skal alene fokusere på indsatser, der kan gennemføres i kommunalt regi.

Vi kan ikke som kommune ændre på statslige indkomstsatser og ydelser, men vi skal se på, hvad vi så kan gøre - helt lokalt her i Odense. Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget får til opgave at lave en analyse af mulige indsatser til bekæmpelse af børnefattigdom.

Udvalgene beslutter sammensætning af faglighed og gruppe, der skal udarbejde forslagene. I gruppen skal der både indgå eksperter, frivillige foreninger, organisationer og borgere fra målgruppen. Arbejdet præsenteres for udvalgene inden sommerferien i 2024.”

Børn- og Ungeforvaltningen har det overordnede ansvar for processen i et tæt samarbejde med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Af bilaget ”Kommissorium for analyse af børnefattigdom i Odense Kommune” fremgår den overordnede procesplan for analysen, inklusive tidsplan for inddragelse af de politiske udvalg samt en overordnet beskrivelse af inddragelse af eksterne stemmer i analysen.

Udvalgene drøftede kommissoriet og den overordnede sammensætning af ekspertgruppen på udvalgsmøder den 6. februar 2024.

På baggrund af de drøftelser, er der blevet udarbejdet to modeller for, hvordan ekspertgruppen kan sammensættes og borgere fra målgruppen kan inddrages i processen. De to modeller er udarbejdet ud fra forskellige hensyn samt fordele og ulemper. Udvalgene bedes med denne sag drøfte de to modeller og beslutte, hvilken model der skal anvendes i det videre arbejde.

Det foreslås, at arbejdsmarkedets beskæftigelsesperspektiv inddrages i analysen af børnefattigdom via en repræsentant fra Dansk Arbejdsgiverforening. Forvaltningerne anbefaler ikke, at specifikke virksomheder repræsenteres i ekspertgruppen, men at Dansk Arbejdsgiverforening varetager et samlet perspektiv med fokus på de virksomheder, som typisk ansætter forældre fra lavindkomstgrupper.

#### Model 1

Denne model læner sig op ad budgettekstens beskrivelse af sammensætning af ekspertgruppen og vil således inkludere eksperter, repræsentanter fra relevante foreninger/organisationer og borgere fra målgruppen. Ekspertgruppen vil have følgende sammensætning:

- En forsker fra VIVE
- En repræsentant fra Red Barnet
- En repræsentant fra Mødrehjælpen
- En repræsentant fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 1-2 borgere i målgruppen (personer, der lever i eller er vokset op i relativ fattigdom)

#### Model 2

Denne model udvider budgetteksten ved at nedsætte et borgerpanel. Borgerpanelet skal supplere ekspertgruppen ved at bringe deltagernes erfaringer og stemmer ind i ekspertgruppens arbejde med udarbejdelse af analyse og anbefalinger.

I denne model vil der blive nedsat en ekspertgruppe og et borgerpanel med 4-6 repræsentanter fra målgruppen. Begge grupper vil mødes to gange og drøfte de samme temaer. Med denne model kan der skabes en god balance mellem at inddrage levede erfaringer fra målgruppen i Odense og videnspersoners mere overordnede samfundsmæssige og nationale perspektiver på børnefattigdom. Med modellen undgår man desuden, at borgere fra målgruppen vil sidde i en rolle i en ekspertgruppe, hvor de vil være del af det genstandsfelt, der bliver drøftet. Borgere fra målgruppen vil få deres egen lokale stemme i form af et borgerpanel, hvor deres erfaringer fra Odense vil indgå i analysen, og deres anbefalinger kan stå stærkt for sig selv.

Med denne model vil en faglig ekspertgruppe have følgende sammensætning:

- En forsker fra VIVE
- En repræsentant fra Red Barnet
- En repræsentant fra Mødrehjælpen
- En repræsentant fra Dansk Arbejdsgiverforening

Et borgerpanel vil sammensættes af borgere, der selv er vokset op i relativ fattigdom eller har børn, der vokser op i relativ fattigdom. Der kan også inddrages unge, der lever i relativ fattigdom.

En tidsplan for denne model vil sikre borgerpanelets stemmer ind i analysen, da en proces vil se ud som følger:

- Ekspertgruppen mødes med fokus på vidensgrundlag, data og børnefattigdommens forskellige udtryk og konsekvenser
- Borgerpanelet mødes med fokus på vidensgrundlag, data og børnefattigdommens forskellige udtryk og konsekvenser, hvor pointer fra den faglige ekspertgruppes drøftelser også inddrages
- Borgerpanelet mødes med fokus på anbefalinger til indsatser og handlinger
- Ekspertgruppen mødes med fokus på anbefalinger til indsatser og handlinger, hvor borgerpanelets bidrag inddrages.

Ekspertgruppen og borgerpanelet vil begge blive inddraget i kvalificering af den endelige rapport.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler model 2 for sammensætning af ekspertgruppe og nedsættelse af et borgerpanel fra målgruppen.

Kommissoriet vil blive rettet til i overensstemmelse med udvalgenes beslutning om sammensætning af ekspertgruppe.

## Produkt

Det endelige produkt vil være en skriftlig analyserapport, der fremlægges for Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget i juni 2024.

Rapporten vil indeholde en række delelementer:

- Vidensgrundlag: Data og viden om børnefattigdom på landsplan og i Odense Kommune. Tal og tendenser på området, herunder kendskab til indsatser der har kastet gode erfaringer af sig, og som bringer familier ud af børnefattigdom.
- Beskrivelse af børnefattigdom: Med udgangspunkt i egne erfaringer og viden belyser ekspertgruppen (og borgerpanelet), hvilke udtryk børnefattigdom har, og hvordan vi møder den i Odense. Her trækkes på ekspertgruppens (og borgerpanelets) erfaringer samt stemmer fra relevante interesseorganisationer, fagfolk og undersøgelser, hvor børn og unge i relativ fattigdom udtrykker sig om emnet. Herunder vil forældrenes muligheder inden for uddannelse og beskæftigelse også blive undersøgt nærmere i forhold til børnefattigdom.
- Beskrivelse af konsekvenserne: Kortlægning af den relative fattigdoms konsekvenser for børn. Ekspertgruppen (og borgerpanelet) kvalificerer viden om, hvilke konsekvenser relativ fattigdom har for børn under deres opvækst og på længere sigt ind i voksenlivet.
- Kortlægning af handlemuligheder for en kommune: Ekspertgruppen (og borgerpanelet) kortlægger, hvilke handlemuligheder en kommune har i forhold til at bekæmpe børnefattigdom og mindske de barrierer, børn i relativ fattigdom har i forhold til at deltage i fællesskaberne omkring dem på lige vilkår.
- Anbefalinger til indsatser: Ekspertgruppen (og borgerpanelet) kommer med en række anbefalinger til handlinger og indsatser, som, uanset familiens situation, kan bekæmpe børnefattigdom og mindske de barrierer fattigdommen giver. Anbefalingerne kan være tematiserede og adressere problemstillinger af forskellig karakter.

Med udgangspunkt i rammesætning samt et vidensgrundlag, får ekspertgruppen (og borgerpanelet) et råderum til at kvalificere viden og forståelse for børnefattigdommen, dens konsekvenser og mulighederne for at bekæmpe den eller formindske de barrierer, børn oplever.

## Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Kommissorium for analyse af børnefattigdom i Odense Kommune\_endelig 090224

# Punkt 7: C-sag: Drøftelse af behov for værdighedskodeks for praktikforløb og en undersøgelse af praktiksteder

15.18.05-G01-2-24

## Resume

På udvalgsrådet den 6. februar 2024 behandlede Beskæftigelses- og Socialudvalget et initiativretsforslag fremsendt af udvalgsmedlem Mads Thomsen (A) og udvalgsmedlem Reza Javid (Ø) om behovet for et værdighedskodeks for praktikforløb samt en undersøgelse af praktiksteder. Udvalget besluttede at sætte sagen på det førstkommande møde den 27. februar 2024 med en uddybende belysning.

Med denne sag skal udvalget drøfte forvaltningens uddybende belysning af de eksisterende rammer for, hvordan forvaltningen i dag bevilger virksomhedspraktikker. Herunder hvordan forvaltningen sikrer god kommunikation med og inddragelse af borgeren, og hvordan forvaltningen sikrer, at alle praktikforløb er så meningsfulde og lærerige for borgeren som muligt.

## Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter behovet for yderligere initiativer vedrørende værdighedskodeks for virksomhedspraktikker.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

## Sagsfremstilling

### Kontekst

Inden tilbud om virksomhedspraktik er forvaltningen altid forpligtet til at sikre, at der er tale om et rimeligt tilbud. Her skal jobrådgiveren tage hensyn til borgerens generelle helbred, transporttid til virksomheden, eventuelle udfordringer med børnepasning og arbejdsopgavernes relevans.

Forud for etableringen af en virksomhedspraktik skal formålet med virksomhedspraktikken aftales mellem borger, virksomhed og jobcenter. Jobrådgiveren skal sikre, at praktikken lever op til formålsbestemmelserne. Det vil sige, at praktikken skal være med til at afklare eller udvikle borgerens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt bringe personen tættere på et jobmål, ved at personen deltager i konkrete arbejdsopgaver og indgår i kollegiale sammenhænge. Jobrådgiveren kan således kun godkende en virksomhedspraktik, hvis den hænger sammen med borgerens situation, mål og plan, og opfylder et af disse tre specifikke formål:

1. Ordinære løntimer hvor praktikken skal afklare eller udvikle kompetencer i forhold til job eller uddannelse, afhængig af målgruppen, som direkte kan føre til timer, hvor personen ansættes ordinært på virksomheden.
2. Opdrætning af specifikke kompetencer inden for personens job- eller uddannelsesmål, afhængigt af målgruppen, som kan indgå i personens CV og jobsøgning.
3. Afklaring af job- eller uddannelsesmål hvor praktikken består af typiske opgaver inden for mulige jobområder.

De konkrete arbejdsopgaver skal også beskrives, inden borgeren starter i virksomhedspraktikken. Det sker i borgerens Min Plan.

## Breve og kommunikation

Når en virksomhedspraktik er godkendt, modtager borgeren et brev med afgørelsen om, at han eller hun skal i praktik samt begrundelsen herfor. Brevet indeholder praktiske informationer om den virksomhed, praktikken er etableret i samarbejde med, første praktikdag, befordringsgodtgørelse mv. I brevet henvises borgeren til Min Plan for nærmere beskrivelse af formål, arbejdsopgaver og indhold i virksomhedspraktikken. I bilag 1 er et eksempel på, hvordan et brev om virksomhedspraktik til en jobparat kontanthjælpsmodtager kommer til at se ud, når forvaltningen overgår til KMD's fagsystem Momentum i maj 2024. I brevet er der en henvisning til en vejledning, som findes i bilag 2. Vejledningen i bilaget er den, som de jobparate kontanthjælpsmodtagere modtager i dag, da KMD endnu ikke har udviklet den vejledning, der skal sendes ud sammen med brevet i Momentum.

Min Plan er borgerens og jobcentrets fælles digitale platform og redskab for den beskæftigelsesrettede indsats. Min Plan indeholder al information om den fremadrettede beskæftigelsesindsats, og er tilgængelig på Jobnet. Min Plan er en personlig og fleksibel plan, som tager udgangspunkt i borgerens aktuelle situation. Den giver borgeren indsigt i egen situation ved at samle informationer om borgerens beskæftigelsesforløb og den fremadrettede indsats.

## Mødet med borgeren

Udover de juridiske rammer for et virksomhedspraktikforløb og kommunikationen med borgeren i den forbindelse, har forvaltningen også en strategi for, hvordan vi generelt møder borgerne, og et handleplanskatalog for, hvad borgerne kan forvente i mødet med forvaltningen og i kommunens beskæftigelsesindsats.

Strategien for mødet med borgeren blev vedtaget af udvalget den 24. januar 2017. Handleplanskataloget for Strategi for mødet med borgeren blev vedtaget af udvalget den 3. september 2019. Strategien såvel som handleplanskataloget er vedlagt som bilag.

Strategien for mødet med borgeren skal være med til at skabe en bedre relation mellem borger og forvaltning. Den er grundlaget for at skabe bedre resultater sammen, og indeholder fire strategiske fokusområder:

1. Hvor mødes vi?
2. Hvordan mødes vi?
3. Hvordan taler vi sammen?
4. Hvordan skaber vi gode muligheder sammen?

Fælles for disse fire fokusområder er, at borgeren er i centrum, og at vi som forvaltning skal møde borgeren med tillid og høj faglighed.

Handleplanskataloget har til formål at konkretisere strategien til handlinger. Konkret består handleplanskataloget af ni handlinger, som hver siger noget om, hvad borgeren kan forvente at opleve i sit møde med forvaltningen. Herunder er eksempler på udsagn fra handleplanskataloget:

1. Som borger oplever jeg en imødekommende modtagelse
2. Som borger oplever jeg, at der er et konkret formål med den enkelte virksomhedspraktik
3. Som borger oplever jeg, at Min Plan er min plan

Indtil 2023 gennemførte forvaltningen en kvantitativ spørgeskemaundersøgelse med spørgsmål, der tog direkte afsæt i de ni konkrete handlinger for at undersøge, i hvor høj grad borgernes oplevelser afspejler forvaltningens strategi og mål i handleplanskataloget.

I efteråret 2023 blev forvaltningens spørgeskemaundersøgelse afløst af Kommunernes Landsforenings nye tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, som Odense Kommune deltog i sammen med 12 andre pilotkommuner. Forvaltningen gennemfører fortsat selv en supplerende kvalitativ interviewundersøgelse hvert efterår. Her er det i udgangspunktet borgernes fortælling, der er styrende for interviewet. Men der er også altid et særligt emne, som interviewer drøfter med borgeren. Senest har det været jobrådgiverskifte og digital post.

#### Kommunernes Landsforenings borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

Kommunernes Landsforenings borgerundersøgelse har til formål at indsamle viden om borgernes oplevelser af deres forløb i jobcentret, samt understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune ud fra følgende fem overordnede temaer:

1. Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret
2. Borgernes oplevelse af klare mål
3. Borgernes oplevelse af deres seneste samtale med deres sagsbehandler
4. Borgernes oplevelse af progression i deres forløb, herunder at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder samt få øget tro på at vende tilbage i arbejde eller uddannelse
5. Borgernes samlede tilfredshed med deres jobcenterforløb

Forvaltningen deltager også i næste tværkommunale borgerundersøgelse, som Kommunernes Landsforening gennemfører i foråret 2024 for mere end 40 kommuner. Her bliver det muligt for forvaltningen at tilføje enkelte lokale tillægsspørgsmål. I forlængelse af udvalgets opmærksomhed på at sikre en værdig behandling af borgerne, og meningsfulde praktikforløb, planlægger forvaltningen at tilføje følgende to spørgsmål til den eksisterende spørgeramme:

1. Som borger oplever jeg, at der er et klart formål med den enkelte virksomhedspraktik
2. Som borger oplever jeg at blive behandlet godt i mit praktikforløb

Med disse spørgsmål kan forvaltningen igen undersøge, om borgerne oplever et klart formål med virksomhedspraktikkerne, som der ifølge formålsbestemmelserne skal være. Det vil være muligt at sammenholde nye resultater med resultater fra tidligere undersøgelser i forvaltningen. Forvaltningen vil også få viden om, i hvor høj grad borgerne føler sig værdigt behandlet under et praktikforløb.

Ved udvalgs mødet den 25. juni 2024 orienterer forvaltningen udvalget om resultaterne fra forårets tværkommunale borgerundersøgelse herunder de nye spørgsmål, der relaterer sig til borgernes virksomhedspraktik.

## Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Bilag 1 Brev Praktik Kontanthjælp Jobparat

Bilag 2 Vejledning kontanthjælp jobparat

Bilag 3 Strategi for mødet med borgeren BSF

Bilag 4 Handleplanskatalog for strategien for mødet med borgeren BSF

## **Punkt 8: D-sag: Minimering af ulovlig helårsbeboelse i kolonihaver (Udsat fra mødet den 6. februar 2024)**

01.12.00-G01-50-23

### **Resume**

Sagen var forelagt på Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 6. februar 2024 og blev udsat. Sagen forelægges herefter på ny.

Beskæftigelses- og Socialudvalget og By- og Kulturudvalget behandlede henholdsvis den 7. og 8. november 2023 initiativretsforslaget fra Beskæftigelses- og Socialudvalgsmedlem Mads Thomsen (A) og By- og Kulturudvalgsmedlem Claus Skjoldborg (A) om øget kommunalt tilsyn med kommunens kolonihaver. Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede, at forvaltningen skulle undersøge, hvilke muligheder Kontrolgruppen har i forbindelse med at mindske de ulovlige helårsbeboelser i kolonihaverne. Derudover ønskede udvalget også en status på den lovgivning, der skulle løse nogle af udfordringerne, og som var i udkastform senest i 2022.

Denne sag beskriver de muligheder, der ligger inden for de lovgivninger Kontrolgruppen arbejder under samt status på processen på ny lovgivning på området.

#### Kontrolgruppens muligheder for minimering af ulovlig helårsbeboelse

Kontrolgruppen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har til formål at føre kontrol ved mistanke om socialt bedrageri. Kontrolgruppen kan derfor ikke være med til at dokumentere, om en borger bor eller ikke bor i kolonihaven hele året, medmindre det relaterer sig til mistanke om socialt bedrageri. Kontrolgruppens opgave er at finde ud af, hvorvidt borgeren bor på dennes registrerede adresse. Hvis borgeren bor i kolonihaven og er registreret korrekt, så er Kontrolgruppens opgave løst.

At minimere den ulovlige helårsbeboelse, har derfor som specifik opgave ikke noget at gøre med Kontrolgruppens nuværende arbejde, da det at bo i en kolonihave, i sig selv ikke er socialt bedrageri. Hvis forvaltningen formoder, at der er socialt bedrageri, er det Kontrolgruppen, der skal undersøge sagen.

Hvis der ikke er formodning om socialt bedrageri, er det Folkeregistret, der skal undersøge sagen. Kontrolgruppen undersøger i forvejen sager med borgere i kolonihaver, som formodes at have en proforma adresse i kolonihaven. En proforma adresse giver borgerens samlever mulighed for at få adgang til flere sociale ydelser. Det er dog meget svært at løfte sagerne på baggrund af de muligheder, der er i CPR-loven, derfor er der sjældent mulighed for at træffe afgørelser i sagerne, hvor der er mistanke om, at borgeren har en proforma adresse.

Forvaltningen vurderer, at der er inden for gældende lovgivning, ikke er nogle oplagte muligheder for at minimere den ulovlige helårsbeboelse.

#### Status på lovændring

Beskæftigelses- og Socialudvalget bad i initiativretsforslaget forvaltningen om en status på ændring af kolonihaveloven.

Der er på nuværende tidspunkt ikke en lovændring i gang. Det var der indtil 2022, men denne blev nedlagt i forbindelse med sidste folketingsvalg. Efter sidste folketingsvalg er kolonihaveområdet og -lovgivningen rykket til Kirkeministeriet, hvor der ikke er sket yderligere. Ballerup Kommune mødtes med Kirkeministeren i sommeren 2023, som anerkendte, at der er behov for ændringer. Sidenhen har Ballerup Kommune henvendt sig til samtlige danske kommuner om opbakning til et brev til Kirkeministeriet om en lovændring. Odense Kommune er medunderskriver på brevet.

Udfordringen med den nuværende lovgivning er, at kolonihaveloven, planloven og CPR-loven ikke bakker op om hinanden. Som eksempel er det korrekt ifølge CPR-loven, hvis borgeren oplyser, at vedkommende bor i sin kolonihave. Hvis borgeren så rent faktisk også bor i kolonihaven, er det ikke socialt bedrageri ifølge Kontrolgruppens opdrag, og deres opgave er derfor løst. Det er derimod ikke lovligt at bo i sin kolonihave ifølge planloven og kolonihaveloven.

By- og Kulturudvalget har som opfølgning på initiativretssagen valgt ikke at gøre yderligere, men afventer ændring af lovgivning.

## **Beslutning**

Orientering givet.

# Punkt 9: D-sag: Afbureaukratisering (Udsat fra mødet den 6. februar 2024)

15.00.00-P35-8-23

## Resume

Sagen var forelagt på Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 6. februar 2024 og blev udsat. Sagen forelægges herefter på ny.

Denne sag kommer som opfølgning på initiativretssag fra rådmand Christoffer Lilleholt (V) og udvalgsmedlemmerne Marlene Ambo-Rasmussen (V) og Joachim Hoffmann-Petersen (C) - Frisætning på beskæftigelsesområdet, der var på Beskæftigelses- og Socialudvalget den 5. april 2022.

Udvalget bad i den forbindelse forvaltningen om at afdække muligheden for at forsimpler inden for den eksisterende lovgivning. Forvaltningen har siden da arbejdet bredt og minutiøst på alle områder i forvaltningen for at finde opgaver, der kan forsimpler eller afbureaukratiseres inden for lovens rammer, herunder specifikt procedurer, som forvaltningen med fordel kan afskaffe.

Afdelingsledere og chefer er blevet interviewet for at identificere idéer til afbureaukratisering. Efterfølgende er alle idéer samlet og sammenholdt med eksisterende idéer, der er opstået i forbindelse med andre lignende analyser.

Herefter har forvaltningen sikret, at idéerne ikke er i strid med gældende lovgivning.

Herefter behandlede koncernledelsen idéerne med henblik på at vurdere, hvad de ønsker at arbejde videre med.

Herunder følger eksempler på idéer, som forvaltningen har valgt ikke at arbejde videre med. Baggrunden for ikke at arbejde videre med idéer er oftest behovet for at fastholde styrings- og ledelsesmæssige rammer, som er nødvendige.

- Jobrådgivere har ikke mulighed for selv at oprette nye borgerrettede breve, da breve udarbejdes med inddragelse af et team med kommunikations-, jura- og it-kompetencer. Dette medfører ventetid i forhold til at kunne tage et nyt brev i brug
  - Der arbejdes ikke videre med denne idé, da det fortsat er hensigtsmæssigt at løse opgaven med breve med understøttelse fra brev-teamet, så der er en professionel borgerkommunikation.
- Forvaltningen skal godkende alle indkøb til medarbejdere. Både mus, skærme og dets lige til nye og eksisterende medarbejdere. Det kan opleves bureaukratisk og langsommeligt.
  - Der arbejdes ikke videre med denne idé, da der ved centralt indkøb opnås højere indkøbscompliance. Det sikrer, at forvaltningen sparer, det den skal, og derudover svarer det ind i Odense Kommunes projekt nøjsomt forbrug i klimaaftalen "Klimaneutral 2030".

Herunder følger et par af de eksempler, som forvaltningen arbejder videre med:

- Forvaltningens processer for at sikre udbredelse af viden om og overholdelse af GDPR-regler genbesøges.
- Forvaltningens processer for ledelsestilsyn genbesøges for at undersøge, om der er mulighed for at øge læringen gennem revidering af nuværende tilgang.

Med gennemgangen står forvaltningen godt rustet til kommende processer, da forvaltningen står over for flere lignende processer.

Regeringen har med regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" intention om at frisætte og med egne ord "gennemføre den mest omfattende frisættelse af den offentlige sektor i velfærdssamfundets historie". Der er lagt op til administrative besparelser på tre mia. kr., som regeringen har pålagt kommunerne og regionerne at finde frem mod 2030. Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) har nedsat arbejdsgrupper, som er i gang med at finde områder, hvor der kan findes administrative besparelser.

I forbindelse med Budget 2024 blev der igangsat en budgetanalyse, som skulle komme med forslag til afskaffelse af unødige regler og dokumentation i de syv udvalg. Økonomiudvalget besluttede at Ældre- og Handicapudvalget, By- og Kulturudvalget og Børn- og Ungeudvalget skulle arbejde med det til Budget 2024, og de resterende fire udvalg skulle arbejde med det til Budget 2025.

Økonomiudvalget fik den 10. januar 2024 en status fra Ældre- og Handicapforvaltningen, som har gennemført analysen med titlen "mindre Bøvl i hverdagen". Projektet er udformet med afsæt i en forskningsbaseret metode kaldet "samskabt styring". Samskabt styring er en tilgang til afbureaukratisering, der er udviklet af Kommunernes Landsforening og de faglige organisationer i Forhandlingsfællesskabet. Samskabt styring går ud på at skabe bedre løsninger ved at fjerne bøvl og have fokus på, hvad der giver mening for den enkelte. Økonomiudvalget besluttede, at alle forvaltninger skal i gang med samme proces herunder Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Forvaltningen afventer nu begge processer og de muligheder for afbureaukratisering, som de afstedkommer.

## **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Mads Thomsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

# Punkt 10: D-sag: Planlagte udbud i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2024

00.01.00-A00-6-22

## Resume

I denne sag får udvalget en orientering om planlagte udbud i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2024.

På udvalgsrådet den 19. december 2023 godkendte udvalget en opdateret kompetencefordelingsplan. Udvalget bad samtidig forvaltningen om at sikre, at udvalget hvert år modtager en sag med overblik over de udbud, forvaltningen planlægger at gennemføre i løbet af året.

Forvaltningens planlagte udbud for 2024 fremgår i nedenstående, hvor der for hvert udbud fremgår målgruppe og overordnet beskrivelse af indhold. På listen fremgår udbud for det år, hvor arbejdet med udbuddet bliver påbegyndt af forvaltningen. Udbud der eksempelvis bliver offentliggjort i 2025, men hvor forvaltningen påbegynder arbejdet i 2024, vil derfor fremgå på listen for 2024.

Forvaltningen gør opmærksom på, at indhold i det enkelte udbud kan ændre sig i løbet af året. Ligeledes kan der i løbet af året være behov for nye udbud opstår, hvorfor nedenstående liste skal læses med dette forbehold.

De planlagte udbud, som forvaltningen påbegynder i 2024, er:

1. Tilbud til borgere visiteret til ledighedsydelse – den aktuelle kontrakt udløber den 30. september 2025.
2. Personlig jobformidler – kontrakten er udløbet og forvaltningen er aktuelt ved at afdække, om indsatsen skal i udbud.
3. Nyt IT-system til vejledningsområdet i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUO) - Udbudsproces i 2024 med henblik på at bibeholde/skifte system fra den 1. januar 2025.
4. Nyt IT-system til stofbehandlingsområdet - Den eksisterende kontrakt har et års opsigelse og forventes at blive opsagt af forvaltningen i 2. kvartal 2024.

## Planlagte udbud i 2024

### 1. Tilbud til borgere visiteret til ledighedsydelse

- Målgruppe: Ledighedsydelsesmodtagere.
- Indhold: Personer, der visiteres til fleksjob, har henholdsvis ret til (efter 6 måneders ledighed) og pligt til (efter 12 måneders ledighed) at blive henvist til anden aktør med henblik på etablering af fleksjob. Forvaltningen skal vælge to leverandører til at varetage rammeaftalen, da forvaltningen er forpligtet til at tilbyde målgruppen to forskellige forløb. Borgeren bestemmer selv, med vejledning af borgerens jobformidler, hvilken af leverandørernes forløb de ønsker at påbegynde.

### 2. Personlig jobformidler

- Målgruppe: Forsikrede ledige med over 6 måneder og i udgangspunktet op til 12 måneders ledighed.
- Indhold: Der skal tilrettelægges en jobrettet indsats med realistiske jobmål og en klar søgestrategi, og der skal være understøttelse af både et fagligt og personligt match i den virksomhedsrettede indsats.

I forhold til den lediges beskæftigelsesindsats vil det bl.a. være leverandørens primære opgave at anvende ABC-mål i de forløbne planlagte aktiviteter samt i den lediges jobsøgningsstrategi. ABC-mål forventes at være realistiske og følge tre parallelle spor. Herudover skal leverandøren vurdere den lediges udvikling ved samtaler og rapportere hen imod job eller uddannelse samt levere bidrag til sagsbehandlingen, samt registrere dagligt fravær og følge arbejdsgangen for fraværsregistrering.

### 3. Nyt IT-system til vejledningsområdet i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUO)

- Målgruppe: Understøttelse af vejledere, unge under 25 år samt elever i folkeskolens 7.-10. klasse, der er vurderet parat til andre uddannelsesaktiviteter mv. end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser, samt deres forældre.
- Indhold: IT-systemet skal primært bruges til at understøtte vejledernes arbejde i forhold til ovennævnte målgruppe med snitflader til andre it-systemer. Forældre og unge kan via MinUddannelse benytte systemet til at logge ind for fx at se uddannelsesplan, samtykkeerklæring til Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) mv.

### 4. Nyt IT-system til den sundhedsfaglige del af stofbehandlingen

- Målgruppe: Understøttelse af den medarbejdervendte sundhedsfaglige del af stofbehandlingen.
- Indhold: IT-system til understøttelse af den sundhedsfaglige del af stofbehandling. Området er udbudspligtigt, og forvaltningen planlægger opstart af udbud i 2024.

## **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Mads Thomsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Punkt 11: D-sag: Midtvejsstatus for samarbejdet med TUBA**

00.00.00-P27-1-23

### **Resume**

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede den 7. november 2023, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skulle indgå en ny driftsaftale med TUBA, hvis TUBA indenfor 6 måneder nedbringer ventetiden til først 8 måneder og på sigt 3 måneder. Derudover skal TUBA Odense arbejde tæt sammen med Odense Kommunes Beskæftigelses- og Socialforvaltning om målgruppen, så alle relevante ressourcer sættes i spil i både forvaltningen og hos TUBA for at hjælpe de unge mest effektivt. Udvalget bad i den forbindelse om en midtvejsstatus, som forvaltningen giver med denne sag.

Status i februar 2024 på de opsatte mål er:

- Ventetiden for unge på venteliste er nedbragt til 5 måneder.
- Der har været afholdt et møde med TUBA Odense, hvor der har været samarbejde med Beskæftigelses- og Socialforvaltning om fire konkrete forløb. Det er aftalt på opfølgingsmødet den 2. februar, at der fremadrettet for at styrke samarbejdet om de unge vil blive afprøvet følgende initiativer:
  - Der afholdes en fælleskonference om unge med komplekse problemstillinger i marts, hvor relevante fagpersoner fra Odense Kommune deltager.
  - Ungerådgivere eller jobrådgivere deltager ved udslusningssamtaler med unge på uddannelseshjælp, så de unge bliver hjulpet godt videre, når de afslutter deres forløb i TUBA.
  - Beskæftigelses- og Socialforvaltning holder et oplæg for TUBA's medarbejdere, som kan klæde terapeuterne på med viden om, hvilke fremskudte tilbud der findes, og hvordan den unge kan henvende sig til fremskudte medarbejdere fra kommunen for eksempel vejledere og psykologer på ungdomsuddannelserne.

### **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Mads Thomsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

# Punkt 12: D-sag: Orientering om proces vedr. unge uden uddannelse og job

15.00.00-A00-1-24

## Resume

Med denne sag orienteres Beskæftigelses- og Socialudvalget om igangsættelsen af en fælles analyse på tværs af Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Sundhedsforvaltningen. Analysen blev bestilt i forbindelse med forståelsespapiret "For fremtiden skal flere unge i uddannelse og job i Odense".

Den ene del af analysen vil kortlægge eksisterende strategier, indsatser og aktiviteter, som kan styrke en helhedsorienteret tilgang og de mål, der er fremsat i forståelsespapiret. Den anden del vil se på muligheden for at styrke målene i forståelsespapiret gennem 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel.

Analysen præsenteres for Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Sundhedsudvalget den 11. juni 2024 med henblik på en drøftelse og endelig godkendelse den 25. juni 2024.

Denne sag præsenteres for Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Sundhedsudvalget den 27. februar 2024.

## Baggrund

I løbet af 2023 forløb en proces med dialog mellem politikere og samspilspartnere og på tværs af kommunens forvaltninger, som ledte op til forståelsespapiret "For fremtiden skal flere unge i uddannelse og job i Odense".

Forståelsespapiret og det tilhørende bilag beskriver politiske målsætninger, nye indsatser og justering af eksisterende indsatser, som har til formål at sikre, at færre unge ender uden uddannelse og beskæftigelse. Forståelsespapiret blev vedtaget med Budget 2024, hvor der også blev afsat midler til udvalgte tiltag til udgangen af 2027.

Med denne sag bliver udvalgene orienteret om det videre arbejde med de to dele i analysen, fremsat i forståelsespapiret:

1. Analyse af muligheder for markante tiltag, der kan styrke en helhedsorienteret tilgang og målopfyldelse.
2. Analyse af muligheder med henblik på at styrke målopfyldelse gennem 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel.

De politiske målsætninger, der er fastlagt i forståelsespapiret, udgør rammen for analysen. Forståelsespapiret og det tilhørende bilag er vedhæftet sagen.

## Målsætninger for arbejdet med unge uden uddannelse og job

Målsætningerne er todelt og omhandler for det første, at antallet af unge, der fremadrettet bliver en del af gruppen mellem 15 og 24 år uden hverken at være i job eller uddannelse, reduceres. Yderligere skal antallet af unge, der trækkes ud af gruppen, øges. Der arbejdes i forlængelse af disse med følgende delmål:

Mål for at stoppe tilgangen til gruppen:

1. I perioden til udgangen af 2027 skal antal elever i Odense, der afslutter folkeskolens 9. klasse med afgangseksamen med minimum 2 i dansk og matematik øges med yderligere 100 elever sammenlignet med 2022-niveauet.
2. Ved udgangen af 2027 skal andel af skolefravær i udskolingen reduceres med minimum to procentpoint fra 2022-niveauet. Det skal samtidig trække Odense ned under landsgennemsnittet.
3. I perioden til udgangen 2027 skal antal af unge med en ungdomsuddannelse efter 9. klasse løftes med yderligere 100 elever fra 2022-niveauet. Som led i målet indgår også, at Odense udvider sin afstand til landsgennemsnittet.

Mål for at reducere gruppen:

1. Inden udgangen af 2027 skal yderligere og minimum 250 unge mellem 15 og 24 år af de 1000 – 1100, der er særlig bekymring omkring fordi de står uden uddannelse eller job være i gang med uddannelse eller job.
2. Odense skal år for år fastholde et niveau under den forventede andel.

Rammen for analysen

Analysen af muligheder for markante tiltag, der kan styrke en helhedsorienteret tilgang og målopfyldelse vil bestå af en kortlægning af de eksisterende strategier, indsatser og aktiviteter som der politisk og administrativt er lagt vægt på de senere år for at styrke netop disse mål. Herunder også en status på deres indvirkning på målene. I analysen indgår også en vurdering af, om der er indsatser og strategier, der med fordel kan styrkes for at sikre en mere helhedsorienteret tilgang og bidrage til, at de politiske mål opfyldes.

Analysen igangsættes nu og udvalgene vil hver især blive præsenteret for den samlede analyse den 11. juni 2024 og efterfølgende godkendelse den 25. juni.

## **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Mads Thomsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Bilag**

Forståelsespapir 'For fremtiden skal flere unge i uddannelse og job i Odense'

Bilag til forståelsespapir

# Punkt 13: D-sag: Barnets Lov - Én indgang til børn og unge på kommunes hjemmeside

27.24.00-A00-2-23

## Resume

Barnets Lov er trådt i kraft ved årsskiftet. Fokusområderne i loven er bl.a. rette hjælp i tide og et tidssvarende børnesyn med fokus på barnets rettigheder og løbende inddragelse. Målgruppen for Barnets Lov er både placeret i Børn- og Ungeforvaltningen, som varetager sagsbehandlingen fra 0-14 år, og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som varetager sagsbehandlingen fra 15-17 år.

Som noget nyt i loven indføres med § 14 stk. 4, at alle kommuner fra 1. april 2024 har pligt til at etablere en indgang på deres hjemmeside, der gør det nemt for børn og unge at se, hvem de skal kontakte, hvis de står i en situation med behov for hjælp og støtte – både i akutte situationer og hvis de har spørgsmål og/eller bekymringer om deres situation. Det fremgår af lovtæksten, at indgangen skal være synlig og i et børnevenligt sprog.

Denne orienteringssag beskriver, hvordan Odense Kommune griber opgaven an omkring etablering af en digital indgang til børn og unge.

Sagen er en kopi-sag mellem Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget. Sundhedsudvalget har en lignende sag på deres udvalgsmøde den 27. februar, hvor udvalget orienteres om, at Barnets Lov bliver en del af den En indgang, som Sundhedsudvalget besluttede på udvalgsmøde den 5. december.

## Udvikling af en digital indgang til børn og unge

I Odense Kommune er vi i gang med at udvikle og etablere en indgang til børn og unge via odense.dk. Parallelt med implementeringen af en indgang i regi af Barnets Lov har Odense Byråd med budget 2023 og forståelsespapiret "Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense" afsat midler til, at Sundhedsforvaltningen også skal etablere én indgang til børn og unge.

Formålet med én indgang i denne sammenhæng er at skabe en mere enkel og ligetil adgang til viften af tilbud til børn og unge i mental mistrivsel. På møde i Sundhedsudvalget den 5. december 2023 besluttede udvalget, at dette gøres i form af en telefonisk hjælpelinje i regi af Center for Mental Sundhed, der skal kunne vejlede borgere til relevante tilbud. Derudover besluttede udvalget, at der skal etableres en sms-funktion og en hjemmeside via odense.dk, som støttefunktioner til den telefoniske hjælpelinje. Via sms-funktionen og hjemmesiden skal børn og unge kunne søge relevant information eller rette henvendelse, hvis de ønsker at blive kontaktet med hjælp.

For at sikre at børn og unge let kan finde vej i tilbud målrettet dem, er Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen samt Sundhedsforvaltningen gået sammen om at lave én fælles indgang på odense.dk målrettet børn og unge i målgruppen 10-30 år.

I udviklingen af indgangen har forvaltningerne inddraget både børn og unge gennem en workshop. Dette har været et væsentligt led i at sikre, at indgangen taler til børn og unge, er let tilgængelig og udformes i et børnevenligt sprog.

Derudover er der etableret et tæt samarbejde med Social- og Boligstyrelsen, som er i gang med at udvikle en landsdækkende kampagne – kaldet Din side, som har til formål at oplyse danske børn og unge om, at indgangen findes, og hvad den kan bruges til. Kampagnen løber fra april til september 2024. Dertil udvikler Social- og Boligstyrelsen et katalog med inspiration til design/skabeloner og konkrete indholdselementer til hjemmesiden. Sammen med fem andre danske kommuner er Odense Kommune blevet udpeget som følgegruppe og har derfor løbende været med til at kvalificere materialet fra Social- og Boligstyrelsen.

## **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Mads Thomsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Punkt 14: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune**

27.00.00-A00-23-23

### **Resume**

Under punktet orienterer Beskæftigelses- og Socialforvaltningen udvalget om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune. Forvaltningen orienterer også om de tryghedsskabende tiltag, forvaltningen har sat i gang som følge af den aktuelle bandesituation.

Orienteringen af udvalget sker på baggrund af to hændelser, som Fyns Politi sætter i forbindelse med bandemiljøet. Det drejer sig om et skyderi i det sydøstlige Odense den 19. september 2023 og en sprængning i samme område den 22. september.

Fyns Politi indførte efter de to episoder en visitationszone, der bl.a. omfatter Vollsmose, Korsløkkeparken og Tornbjerg. Visitationszonen var gældende fra fredag den 22. september 2023 og frem til den 19. oktober 2023, hvor politiet ophævede det.

Politiet indførte desuden et opholdsforbud på adressen Petersmindevej 20, der tilhører Hells Angels MC. Fyns Politi har flere gange forlænget opholdsforbuddet. Senest blev opholdsforbuddet forlænget den 8. februar 2024. Forlængelsen gælder foreløbigt frem til den 22. februar 2024.

By- og Kulturudvalget nedlagde den 5. oktober forbud mod at anvende ejendommen Petersmindevej 20, 5000 Odense C som samlingssted for rockerklubben Hells Angels. Forbuddet var gældende for 3 måneder. By- og Kulturudvalget har den 26. januar forlænget forbuddet. Forbuddet er gældende indtil By- og Kulturudvalget tilbagekalder det.

### **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Mads Thomsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## **Punkt 15: D-sag: Aktuelle sager**

00.22.04-G01-15-23

### **Resume**

Mundtlig orientering:

- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum den 16.-17. maj 2024.
- Lederlounge den 5. marts 2024.
- Henvendelser til byrådet vedrørende SSP.

### **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Mads Thomsen forlod mødet under punktet.

## **Punkt 16: D-sag: Temabesøg hos Center for Specialundervisning for Voksne (CSV)**

00.22.04-P35-44-23

### **Resume**

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal på besøg hos Center for Specialundervisning for Voksne (CSV), som tilbyder den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), voksenspecialundervisning (VSU) og forberedende voksenundervisning (FVU). På den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse kan unge med særlige behov udvikle deres personlige, sociale og faglige kompetencer. Den nye lovgivning om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse har som fokus, at disse unge får større indflydelse på deres uddannelse og ret til at vælge mellem flere uddannelses tilbud. Under besøget vil en elev fortælle om sin oplevelse og hverdag på den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse.

Udvalget kommer på temabesøget på rundvisning i Center for Specialundervisning for Voksnes lokaler på Rismarksvej 80, hvor undervisningen på den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse og voksenspecialundervisning til unge og voksne med senhjerneskeade og hjernerystelse finder sted. Derudover er der undervisning på øvrige lokationer i Odense, i Assens på Vestfyn og i Brangstrup ved Ringe.

Efter rundvisningen vil udvalget få oplæg om:

- Generel introduktion til Center for Specialundervisning for Voksne
- Den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse, herunder ny lovgivning og retten til at vælge uddannelses tilbud.

### **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i behandlingen af dette punkt.