

DAGSORDEN Økonomiudvalget 2018-2021 d. 01-12-2021

Mødedato Onsdag d. 01. december 2021 kl. 08:30

Mødested Økonomiudvalgsværelset

Indholdsfortegnelse

Coronapas og pålæg af test for medarbejdere i Odense Kommune.....	3
---	---

Punkt 31: Coronapas og pålæg af test for medarbejdere i Odense Kommune

81.34.00-A26-1-21

Resume

Denne sag handler om Folketingets vedtagelse af lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for Covid-19 mv. (LOV 2021-11-25 nr. 2098), hvorfor Økonomiudvalget skal drøfte og beslutte Odense Kommunes brug af denne adgang.

Borgmesterforvaltningen lægger op til, at loven skal anvendes, for så vidt angår både forevisning af coronapas samt pålæg af test for Covid-19 for vores medarbejdere ud fra et beskyttelseshensyn til den enkelte medarbejder og et generelt driftsperspektiv. Sagen har været drøftet i Hovedudvalget, som har tiltrådt indstillingen. Samtidig har Odense Kommune indgået i drøftelser med de øvrige Fynske kommuner for at sikre så ens en tilgang til håndteringen som muligt.

Eftersom der er tale om ny lovgivning med påvirkning på kommunens håndtering af Covid-19 samt de deraf medfølgende omkostninger, forelægges sagen til drøftelse og beslutning i Økonomiudvalget.

Effekt

Et sundere Odense

Sagen har som udgangspunkt i sig selv ingen konsekvenser for Odensemålene. Ikke desto mindre må anføres, at intentionen bag lovforslaget er begrænsning af Covid-19 smitte i det brede samfund, hvorfor der er en forventning om, at dette også vil have positiv afsmitning på den generelle sundhedssituation i Odense og derfor i overensstemmelse med effektmålet.

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget godkender:

1. Der kræves gyldigt coronapas for alle medarbejdere i Odense Kommune, så længe Covid-19 er en samfundskritisk sygdom.
2. Ordningen med coronapas håndteres i praksis ud fra en tillidsbaseret tilgang mellem leder og medarbejder.
3. Der gives mulighed for at pålægge medarbejdere test for Covid-19.
4. Manglende efterlevelse af pålæg om hhv. coronapas eller pålæg af test for Covid-19 vil konkret kunne få ansættelsesretlige konsekvenser.

Sagsfremstilling

I lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for covid-19 mv. gives arbejdsgiverne adgang til at vurdere, om de ønsker at gøre brug af disse muligheder på arbejdspladserne.

I Odense Kommune har spørgsmålet været vurderet ud fra et sundhedsfagligt perspektiv via Sundhedsberedskabet og ud fra et personalejuridisk perspektiv via Personalejura og Løn i Borgmesterforvaltningen. På den baggrund var det Sundhedsberedskabets anbefaling, at der blev et krav om coronapas på alle kommunens arbejdspladser for medarbejderne og mulighed for at pålægge medarbejderne at blive testet for Covid-19. Sundhedsberedskabet vægtede særligt højt hensynet til den enkelte medarbejders sikkerhed og hensynet til driften.

Det fremgår af loven, at arbejdsgiver kan pålægge medarbejderne at have et coronapas, så længe Covid-19 betragtes som en samfundskritisk sygdom (aktuelt fremt til den 11. december 2021).

Er medarbejderne nødt til at lade sig teste for Covid-19 for at kunne fremvise coronapas, skal arbejdsgiver i videst muligt omfang give mulighed for test i sædvanlig arbejdstid - alternativt skal medarbejderen kompenseres for den tid, der bruges til testen samt eventuelle rimelige udgifter hertil.

Loven giver ligeledes arbejdsgiver adgang til at pålægge medarbejdere at blive testet for Covid-19. Bestemmelsen er en gengivelse af den tidligere hjemmel til test for medarbejdere i "Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere test for Covid-19 mv.". Det vil også sige, at arbejdsgiver kan pålægge både vaccinerede og ikke vaccinerede medarbejdere at blive testet.

Ved pålæg af test skal der være tale om et hensyn til at begrænse smittespredning, herunder arbejdsmiljøhensyn eller væsentlige driftsmæssige hensyn. Det vil derfor være undtagelsen, at vaccinerede medarbejdere kan pålægges test.

KL har oplyst, at de opfordrer kommunerne til at indføre krav om coronapas, for så vidt angår de arbejdspladser, hvor også borgere/besøgende kræves coronapas, herunder plejehjem og botilbud. Derudover anbefaler KL, at kommunerne overvejer at indføre coronapas på de arbejdspladser, hvor medarbejderne har tæt kontakt til andre særligt sårbare borgere. Borgmesterforvaltningen har samtidig erfaret, at de fynske kommuner forventes at pålægge samtlige medarbejdere coronapas, og at de indfører adgang til at pålægge medarbejderne at blive testet. Det samme er billedet for de 6-by kommuner, som Borgmesterforvaltningen har været i kontakt med.

Det er i henhold til loven op til den enkelte arbejdsgiver, hvordan ordningen skal praktiseres. Arbejdspladserne i Odense Kommune er kendt for høj MED-inddragelse og tillidsfuldt samarbejde. Det er derfor også Borgmesterforvaltningens anbefaling, at ordningen håndteres ud fra en tillidsbaseret model mellem leder og medarbejder. Det vil sige, at medarbejderne forpligtes til til enhver tid at kunne fremvise coronapas på opfordring fra leder. I den konkrete vurdering kan lederen blandt andet overveje medarbejderes berøring med sårbare borgere, konkret sygdomssituation i afdelingen/på arbejdspladsen og det generelle arbejdsmiljø i afdelingen. Listen er ikke udtømmende. Skal medarbejderen lade sig teste for at kunne imødegå dette, vil det ske efter aftale med lederen.

Økonomi

For de medarbejdere, der ikke er vaccineret eller tidligere smittet, vil medarbejderen skulle lade sig teste for at kunne fremvise coronapas. Dette betyder, at arbejdspladserne skal forsøge at tilbyde medarbejderne at lade sig teste i sædvanlig arbejdstid. Kan det ikke lade sig gøre i arbejdstiden, vil arbejdspladsen skulle kompensere medarbejderne for den medgåede tid til test i henhold til overenskomster eller eventuelt lokalaftaler. Derudover skal medarbejderne have dækket eventuelle rimelige udgifter, der afholdes i forbindelse med gennemførelsen af testen.

Dette må forventes at have driftsmæssige og økonomiske konsekvenser for den enkelte arbejdsplads. Udgifter hertil afholdes af det berørte arbejdssted i de respektive forvaltninger.