

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 19-06-2018

Mødedato Tirsdag d. 19. juni 2018 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 10.08, Tolderlundsvej 2, 10. sal

Indholdsfortegnelse

Samarbejde med og finansiering af headspace i 2019.....	3
Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 2019.....	7
Ansøgning til puljen "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen".....	15
Strategi for det rummelige arbejdsmarked.....	18
Midtvejsevaluering af introduktionsforløb for byråd og udvalg.....	20
Årsrapport for SSP Odense 2017.....	23
Status på udvalgte investeringsprojekter.....	26
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	27
Status på Sammenhængende Borgerforløb.....	28
Aktuelle sager.....	33

Punkt 1: Samarbejde med og finansiering af headspace i 2019

16.00.00-A00-486-15

Resume

Headspace er et åbent og anonymt tilbud til sårbare unge i alderen 12-25 år. Headspace tilbyder rådgivningssamtaler og sociale aktiviteter til unge.

Odense Byråd behandlede senest sagen om headspace på mødet den 7/12 2017, hvor det blev besluttet at forlænge samarbejdet til udgangen af 2018. Ved sidste behandling var der et politisk ønske om at behandle sagen i foråret 2018 i Sundhedsudvalget for at undgå en forhastet tværgående politisk proces ved udgangen af 2018.

Sagen fremlægger to modeller. Sundhedsudvalget anbefaler model A af de to fremlagte modeller til Økonomiudvalget, Ældre- og Handicapudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt byrådet. Model A indeholder en fortløbende kontrakt med headspace indeholdende et 6 måneders opsigelsesvarsel, mens model B indeholder en afslutning af samarbejdet med headspace, når den nuværende kontrakt udløber ved udgangen af 2018.

En fortløbende driftsaftale vil give mulighed for løbende at vurdere behovet for headspace set i forhold til byens øvrige kommunale og frivillige tilbud til unge i psykisk mistrivsel.

Odense Kommune har registreret en stigning i antallet af samtaler i headspace i sidste kvartal af 2017 og i 2018. Unge der opsøger headspace er i overvejende grad i uddannelse og over 80 % har ingen eller en lille risiko for at afbryde deres uddannelse.

Odense Kommunes årlige finansieringsbidrag består af et økonomisk bidrag på ca. 812.016 kr. (i 2019 priser) samt 150.000 kr. i lokaleleje og en kommunal deltidsnormering fordelt på tre medarbejdere. Odense Kommunes årlige finansieringsbidrag i en fortløbende driftsaftale gældende fra 2019 vil være uændret.

Effekt

Flere borgere er sunde og trives

Nationale tal fra headspace viser, at over 3/4 af de unge der får hjælp i headspace svarer, at de oplever at det har hjulpet dem meget eller rigtig meget at komme i headspace.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller i samarbejde med Ældre- og Handicapforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen og Chefgruppen for Sundhed efter anbefaling fra Sundhedsudvalget til de respektive udvalg, at byrådet godkender, at Odense Kommune indgår en fortløbende driftsaftale med Headspace (model A). Modellen medfører:

- En budgetneutral tillægsbevilling under styringsområde Service til Beskæftigelses- og Socialudvalget på 812.016 kr. i 2019 og frem, hvilke finansieres af 324.806 kr. årligt fra Børn- og Ungeudvalget, 162.404 kr. årligt fra Ældre- og Handicapudvalget samt 324.806 kr. årligt fra Beskæftigelses- og Socialudvalget.
- Beskæftigelses- og Socialudvalget stiller lokaler til rådighed til Headspace, svarende til en udgift på 150.000 kr. årligt, hvilke afholdes inden for udvalgets egen ramme.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Headspace i Odense

Odense Kommune har samarbejdet med headspace siden 2013, hvor headspace blev etableret i fem byer i Danmark herunder Odense.

Headspace er et åbent og anonymt tilbud til sårbare unge mellem 12-25 år. Headspace tilbyder rådgivningssamtaler, chat og aktiviteter til unge, der oplever ensomhed, angst, konflikter, tristhed, depressive tanker og andre former for mistrivsel. Tendensen er, at størstedelen af de unge der søger hjælp hos headspace er unge med "ondt i livet", men som sjældent er behandlingskrævende. Headspace hjælper unge på deres præmisser og derved udvikler problemerne sig ikke, men afhjælpes. En mindre gruppe unge har behov for behandling eller psykologhjælp. De hjælpes videre til kommunen eller regionen og headspace støtter i overgangen, hvis den unge ønsker det.

Beslutning vedrørende samarbejde med og finansiering af headspace fra 2019

Samarbejdet med headspace har været forvaltet i 1-årige kontrakter siden headspace blev etableret i Odense. Hvis samarbejdet med headspace skal fortsætte i 2019 og fremadrettet, så anbefaler Sundhedsudvalget, at Odense Kommune indgår en fortløbende driftsaftale med headspace (model A).

Model A Fortløbende driftsaftale med headspace indeholdende et 6 måneders opsigelsesvarsel med samme finansiering og budgetmodel som i 2018. Ansvar for driftsaftalen overgår til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen jævnfør styrelsesvedtægten.

Fordelene ved en fortløbende driftsaftale er, at der skabes mere kontinuitet i samarbejdet og større tryghed for de ansatte i headspace, da kontrakten mellem Odense Kommune og headspace ikke skal genforhandles politisk hvert år. En fortløbende driftsaftale giver fortsat mulighed for løbende at vurdere effekten af headspace og mulighed for at opsiges samarbejdet med en opsigelsesperiode på 6 måneder, hvis tilbuddet ikke har den forventede effekt.

Model B Afslutte samarbejdet med headspace ved kontraktens udløb ved udgangen af 2018

Hvis samarbejdet afsluttes frigøres der midler, som kan bruges til andre formål i forvaltningerne. Midlerne kan evt. bruges som et bidrag til Odense Kommunes egne tilbud til unge i psykisk mistrivsel. Omvendt vil en afslutning af samarbejdet betyde, at headspace Odense mister halvdelen af deres driftsindtægter samt finansieringen af lokaler og en deltidsnormering. Dette vil gøre det vanskeligt for headspace at opretholde tilbuddet i Odense.

Sammenhængen mellem headspace og byens andre tilbud om mental sundhed

Mental sundhed er et af fokusområderne i den strategisk operationelle plan for sundhedsområdet, og herunder har Sundhedsudvalget særligt fokus på målgruppen af unge i psykisk mistrivsel. I Odense Kommune er headspace ét rådgivningstilbud i paletten af frivillige og kommunale tilbud på området omkring mental sundhed. Sundhedsudvalget har besluttet, at etablere et psykologtilbud til unge i psykisk mistrivsel og har en ambition om at sammentænke og koordinere de eksisterende tilbud for at skabe større synergi mellem tilbuddene.

Odense Kommune har nedsat en koordinerende netværksgruppe med repræsentanter fra de mest centrale aktører på området inden for mental sundhed til unge. Lederen af headspace Odense indgår i denne gruppe. Gruppen vil løbende afdække snitflader mellem tilbuddene og udfordringer på området og dermed sikre større koordination og synergi mellem tilbuddene. En fortløbende driftsaftale (model A) vil give mulighed for løbende at evaluere behovet for headspace set i sammenhæng med byens øvrige kommunale og frivillige tilbud.

De unges brug af headspace i Odense

I den politiske behandling af headspace samarbejdet i 2017 blev det understreget, at Odense Kommune vil følge headspace tæt i forhold til et ønske om flere samtaler til flere unge og et ønske om, at headspace i højere grad gør en forskel for unge, som er i risiko for at falde fra uddannelse eller job.

I nedenstående tabel er der et overblik over antallet af unge der opsøger headspace og antallet af rådgivningssamtaler. Tabellen viser den kvartalsvise udvikling i aktivitetsniveauet.

Headspace Odense (antal)	Total 2017	K1. 2018	K2. 2018
	jan - dec	jan - marts	april
Unikke unge i rådgivning	695	401	110
Afholdte rådgivningssamtaler	1656	687	221

I sidste kvartal af 2017 og særligt i 2018 er antallet af samtaler steget markant.

Headspace registrerer blandt andet de unges tilknytning til uddannelse, når den unge møder op til første samtale. I de nyeste tal fra januar - maj 2018 viser det sig, at

- 76 % af de unge er i uddannelse
- 4 % af de unge er i uddannelse, men sygemeldt
- 10 % af de unge har færdiggjort en uddannelse
- 6 % er droppet ud af en uddannelse
- 3 % er ikke i uddannelse eller arbejde

Under ungesamtalerne vurderer rådgiveren på baggrund af den unges udsagn hvorvidt den unge er i risiko for at afbryde sin uddannelse. Frafaldsrisikoen blandt de unge for det samlede antal ungesamtaler ser ud som følger:

- 64 % ingen risiko
- 21 % lille risiko
- 10 % kan gå begge veje
- 3 % nogen risiko
- 2 % stor risiko

Samlet set kan det konkluderes, at de unge der henvender sig i headspace i overvejende grad er i gang med en uddannelse og over 80 % har ingen eller en lille risiko for at afbryde deres uddannelse.

Odense Kommunes finansiering af headspace

I pilotperioden fra 2013-2015 var headspace støttet af store nationale fonde og med mindre medfinansiering fra kommunerne.

Siden 2016 har Odense Kommune finansieret halvdelen af det samlede driftsbudget i headspace Odense som i 2018 udgjorde 1.950.000 kr. Finansieringen er i 2019 priser sammensat på følgende måde:

- Odense Kommune ca. 812.016 kr. samt 150.000 kr. til lokaleleje
- Satspuljebidrag 500.000 kr.
- Øvrige bidrag fra fonde, puljer mv. 550.000 kr.

Driftsbudgettet i headspace Odense er uændret i 2019 sammenlignet med de foregående år. Odense Kommunes finansieringsbidrag er fordelt mellem forvaltningerne og den samme budgetmodel fortsættes, såfremt Odense Kommune beslutter at indgå en fortløbende driftsaftale med headspace:

- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen bidrager 324.806 kr. + 150.000 kr. i udgift til lokaler
- Børn- og Ungeforvaltningen bidrager 324.806 kr.
- Ældre- og Handicapforvaltningen bidrager med 162.404 kr.

Derudover bidrager Odense Kommune med en deltidsnormering (18 t/ugen) fordelt på medarbejdere fra de tre ovenstående forvaltninger, hvilket svarer til ca. 230.000 kr. årligt eller ca. 75.000 kr. pr. forvaltning.

Økonomi

Ved et finansieringsbidrag på 812.016 kr. til headspace i 2019 samt finansiering af lokaleleje til 150.000 kr. er der ingen kommunal merudgift i forhold til 2018. Udgiften finansieres ved en budgetneutral tillægsbevilling under styringsområde Service til Beskæftigelses- og Socialudvalget på 812.016 kr. i 2019 og frem, hvilke finansieres af 324.806 kr. årligt fra Børn- og Ungeudvalget, 162.404 kr. årligt fra Ældre- og Handicapudvalget samt 324.806 kr. årligt fra Beskæftigelses- og Socialudvalget. Beskæftigelses- og Socialudvalget stiller lokaler til rådighed til Headspace, svarende til en udgift på 150.000 kr. årligt, hvilke afholdes inden for udvalgets egen ramme.

Tilskuddets endelige størrelse i 2019 afhænger af budgetvedtagelsen i Odense Kommune og vil blive endeligt udmeldt efter den politiske vedtagelse af Odense Kommunes budget i oktober måned. Desuden vil beløbets størrelse afhænge af den pristalsregulering, der anvendes i budget 2019 jf. KL's skøn.

Sagen har derfor ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 2: Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 2019

15.20.00-A00-18-17

Resume

Udvalgenes rammer og budgetbidrag for Budget 2019 og overslagsårene 2020-2022 blev fastlagt af Økonomiudvalget på mødet den 21/2 2018.

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal i denne sag godkende udvalgets budgetbidrag til budget 2019, som herefter vil indgå i drøftelserne om Økonomiudvalgets budgetforslag.

Udvalgets budgetbidrag består af:

- Udvalgenes budgettal og bemærkninger.
- Fire politiske effektmål med tilhørende indikatorer og ambitionsniveauer.

I sagsfremstillingen vil områderne blive nærmere beskrevet. Det bemærkes, at der ikke fremsættes anlægsønsker i dette budgetbidrag.

Der er herudover medtaget et afsnit om udfordringer, som hører under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene i denne sag.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender budgetbidraget til budget 2019, som herefter indgår i drøftelserne om Økonomiudvalgets budgetforslag for budget 2019.

1. Udvalgets budgettal og bemærkninger jf. vedlagte bilag.
2. Politiske effektmål fra udvalget med tilhørende indikatorer og ambitionsniveauer, som fremgår af sagsfremstillingen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

I nedenstående afsnit er udvalgets budgetbidrag beskrevet.

Der forventes et væsentligt pres på økonomien i 2019. Udfordringerne i 2018, som fremgår af opfølgningen for 1. halvår, rækker ind i 2019. Der er således opnormeret væsentligt i løbet af 2018 på sagsbehandlerområdet med henblik på at sikre lovmedholdelighed. Ansættelse af de mange ekstra hænder presser Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske ramme de kommende år.

Det bemærkes dog, at økonomien på flere områder endnu kun kendes på overordnet plan på nuværende tidspunkt. Det gælder særligt på de områder, hvor der er fremsat nye lovforslag om reformer. De endelige konsekvenser for kommunekassen samt eventuel påvirkning af de økonomiske rammer for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er ikke kendte på nuværende tidspunkt. Det forventes først at være tilfældet, når resultatet af økonomiaftalen mellem KL og regeringen foreligger. Herefter beslutter Økonomiudvalget i august 2018, om der skal indlægges effektiviseringer i budgetforslaget for 2019 jf. de beskrevne principper i rammeudmeldingen. Det ligger dog fast, at en af de store ubekendte i rammeudmeldingen, nemlig den forventede udligningsreform jf. KL er udskudt til den anden side af et folketingsvalg. Under arbejdet med udligningsreformen har Danmarks Statistik opdateret deres datamateriale for befolkningens uddannelsesniveau. Økonomi- og Indenrigsministeriet har opgjort effekten ved det opdaterede datagrundlag for udlændinges uddannelse til en positiv regulering på 65,2 mio. kr. for Odense.

På Service følges økonomien tæt gennem hele året med henblik på at undgå merforbrug. Der er pres på økonomien dels som følge af kraftig udvikling i indsatser til udsatte unge og dels for imødegåelse af fortsat lovmedholdelighed. Økonomien følges tæt for at sikre balance. De særlige risikoområder, som løbende har særlig bevågenhed og som specifikt vedrører områderne under Beskæftigelses- og Socialforvaltningen uddybes i afsnittet "Øvrige udfordringer i udvalget".

Udvalgets budgettal og bemærkninger

Det væsentligste fokusområde under Beskæftigelses- og Socialudvalget i 2019 er nedbringelse af ledigheden i Odense Kommune. Udviklingen i ledigheden har udvist gode takter de seneste kvartaler. Det såkaldte "forsørgertryk", som er et udtryk for kommunens samlede udgifter til forsørgelsesydelser fordelt på antal borgere i kommunen i alderen 16-66 år, er dog fortsat for højt. Derfor har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2017 omlagt indsatsen for ledige borgere til at fokusere på en virksomhedsrettet indsats, der skal bane vejen for ordinært job. Derudover har byrådet afsat over 72 mio. kr. til at investere i at byens ledige kommer i beskæftigelse. En topprioritet i 2019 bliver at følge flere af disse projekter til dørs og sikre de forudsatte effekter realiseres og ledigheden deraf fortsætter med at falde. Målet er, at der over tid kan afsættes flere midler til velfærd, som følge af at flere kommer i beskæftigelse og dermed bliver selvforsørgende til gavn for det enkelte menneske og til gavn for samfundet.

Målet er at bringe Odense Kommune på niveau med den gennemsnitlige landsledighed i 2020. For at dette mål kan realiseres er 2019 et afgørende år. Tallene viser, at vi er gode til at få mange ledige i beskæftigelse. Udfordringen består i, at tilgangen af nye ledige er for stor. Det er forventningen, at den positive udvikling i ledigheden forstærkes i 2019. Flere samtaler med de ledige kombineret med virksomhedsrettede tilbud er Beskæftigelses- og Socialforvaltningens overordnede tilgang, som skal sikre flere kommer i job. En vigtig samarbejdspartner for at kommunen kan lykkes med denne opgave er et erhverssliv, der bidrager ind i denne tilgang. Det er således en fælles opgave, hvis Odense Kommune skal lykkes med denne tilgang.

I 2019 er der flere reformer, som vil påvirke økonomien på beskæftigelsesområdet. Flere af reformerne indeholder oplæg til effektiviseringer og besparelser, som langt overstiger hvad Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og KL kan genkende. De endelige konsekvenser kendes først, når økonomiaftalen mellem KL og regeringen er indgået. Såfremt regeringens nuværende oplæg til besparelser udmøntes, som rammereduktioner hos Beskæftigelses- og

Socialforvaltningen er forvaltningen nødsaget til at udarbejde et besparelseskatalog i efteråret 2018 med henblik på at sikre sammenhæng i økonomien for 2019.

Nedenfor opridses de tre reformer, som forventes at påvirke økonomien i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2019.

Regelforenkling af beskæftigelsesindsatsen

Regeringen lægger med sit udspil i oktober 2017 op til en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen, der skal frigøre ressourcer i landets jobcentre til at hjælpe ledige i beskæftigelse. Grundelementerne i regeringens udspil er flere ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger for virksomheder samt færre og mere enkle proceskrav, som giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger. Af de mere centrale elementer i udspillet kan fremhæves:

- Færre proceskrav til samtaleforløbet, som harmoniserer reglerne på tværs af målgrupper, for på den måde at give den enkelte kommune mere frihed til at tilrettelægge den bedste indsats for den enkelte borger.
- Et krav til ret og pligt-tilbud, som har til formål at skabe mere frihed i tilrettelæggelsen af den individuelle indsats gennem en lempelse af reglerne for ret og pligt-tilbud.
- Mentorstøtte som ret og pligt-tilbud vil blive afskaffet. Mentorstøtte skal gives til borgere, der har behov for det, men ikke som et ret og pligt-tilbud.

Regeringen ligger i sit udspil vægt på, at udspillet vil føre til flere samtaler og et tættere forløb med borgeren, hvorfor det er 6-byernes fælles opfattelse at udspillet indarbejdede besparelspotentiale ikke kan hentes uden en væsentlig forringelse i serviceniveauet.

Regeringen har beregnet at dets udspil indebærer, at kommunerne bliver aflastet for administrative opgaver på ca. 500 mio. kr., hvilket svarer til knap 1.000 fuldtidsansatte på landsplan. De frigjorte ressourcer vil indgå i regeringens og KL's målsætning om at frigøre 1 mia. kr. årligt som led i det fælles moderniserings- og effektiviseringsprogram, hvoraf halvdelen frigøres til prioritering bredt i den offentlige sektor, mens den øvrige halvdel prioriteres til kommunerne. Odense Kommunes andel af de 500 mio. kr. udgør ca. 17,5 mio. kr. svarende til knap 35 jobrådgivere. En reduktion af denne størrelsesorden vil medføre væsentlige udfordringer med overholdelse af ret og pligt i de lovmæssige samtaler foruden at gå i mod regeringen og Odense Kommunes målsætning om et tættere kontaktforløb med borgeren. Forslaget skal forhandles med KL før det endelige effektiviseringsbeløb kendes.

Erhvervs -og Iværksætterpakken

Regeringen har i oktober 2017 indgået aftale med Dansk Folkeparti og Radikale Venstre om en række Erhvervs- og iværksætterinitiativer. Samlet set er målet med aftalen at gennemføre en række initiativer inden for fem områder for at styrke grundlaget for den fremtidige vækst. Pakken finansieres delvist via en forenkling af den økonomiske styring af beskæftigelsesindsatsen. Med andre ord, så får kommunen færre penge til at lave en virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats overfor borgerne. Den nuværende styring gennem statslig driftsrefusion og driftslofter erstattes af en ny model, hvor statsrefusionen afskaffes og i stedet indarbejdes i budgetgarantien. Det betyder, at den enkelte kommune ikke længere får refusion pr. borger, som sendes i aktivering men kompenseres i stedet på baggrund af kommunens samlede befolkningstal. Dette forventes at frigøre ressourcer i den enkelte kommune som resultat af, at det bedre kan betale sig at lave en mere virksomhedsrettet indsats for den enkelte borger.

Kommunerne kompenseres i stedet under ét via budgetgarantien for deres udgifter til beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har, i samarbejde med 6-byerne, beregnet at aftalen forventes at betyde en merudgift for Odense Kommune på mellem 25 og 35 mio. kr. årligt såfremt det nuværende niveau for aktivering fastholdes. Det er yderligere Beskæftigelses- og Socialforvaltningens opfattelse, at aftalen ikke vil frigøre væsentlige ressourcer for Odense Kommune i det beskæftigelsesindsatsen allerede er omlagt til en mere virksomhedsrettet indsats. Det betyder for Odense Kommune en reduktion i budgettet til beskæftigelsesindsatser på ca. 20 %. Reduktionen vil medføre betydelig serviceforringelse i de beskæftigelsesrettede indsatser gennem blandt andet antallet af jobkonsulenter, vejledning og opkvalificering og køb ved eksternt leverandør.

Bedre veje til uddannelse og job - ny Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Et enigt Folketing har i oktober 2017 indgået en aftale om reform af det forberedende område. Initiativerne i aftalen skal ruste flere unge uden uddannelse eller job til at komme godt videre efter grundskolen. Aftalen indebærer, at en række af de nuværende forberedende tilbud lægges sammen til en ny Forberedende Grunduddannelse (FGU), der kommer til at vare op til to år.

I lovforslaget fremgår det, at reformen skønnes at medføre kommunale merudgifter på samlet set ca. 1,4 mia. kr. Omregnet til Odense Kommune, ved brug af befolkningsandelen, svarer det til en udgift på 49 mio. kr. Et notat udarbejdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indikerer en forventet udgift på mellem 12 og 22 mio. kr. Det bør pointeres, at der stadig er stor usikkerhed omkring væsentlige faktorer som elevantal og selve finansieringsmodellen. Derudover forgår der sideløbende en politisk proces omkring placeringen af skoler og institutioner.

Det samlede finansieringsbehov indgår i den politiske aftale om forberedende grunduddannelse og de økonomiske konsekvenser for kommunerne forventes at falde på plads i forbindelse med, at økonomiaftalen indgås.

Forslag til anlægsønsker fra udvalget til Indblik - Anlæg

Som en del af budgetbidraget kan udvalget komme med forslag til kommende anlægsønsker. Anlægsønskerne vil blive indarbejdet i en opdateret udgave af Indblik - Anlæg, som herefter vil indgå i de videre politiske drøftelser. Indblik - Anlæg indeholder både beskrivelser af eksisterende anlæg og forslag til anlægsønsker.

I Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag lægges ikke op til indmelding af anlægsønsker. Kerneopgaven i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er at få flere i job og uddannelse, og løsningen af denne opgave indebærer ikke brug af anlægsmidler.

Det bemærkes dog, at der er igangsat et arbejde med at optimere arealanvendelsen i Odense Kommune. Opgaven er bestilt af Økonomiudvalget og er forankret i By- og Kulturforvaltningen. Opgaven rækker ind i alle fagforvaltningerne. Budgetansvar og råderet over anlægsmidlerne er placeret i By- og Kulturforvaltningen, som er projektansvarlig på den samlede opgave.

Effektfokus i udvalget – Nye politiske effektmål og indikatorer med tilhørende ambitionsniveauer

Byrådet i Odense har fokus på at skabe effekt for borgere og virksomheder. Det arbejde tager afsæt i de otte Odensemål, som udgør de langsigtede pejlemærker for kommunens udvikling. Foruden de otte Odensemål har hvert udvalg i forrige byrådsperiode fastlagt en række effektmål og indikatorer som giver retning for udvalgsarbejdet.

Med det nye byråd skal der afsøges hvilke udvalgsmål, som er vigtige for det politiske arbejde fremover. Hvert udvalg skal som en del af budgetbidraget udarbejde forslag til 3-6 effektmål med 1-2 indikatorer per effektmål med tilhørende 4-årige ambitionsniveauer.

På baggrund af udvalgets drøftelser og signaler indstilles nedenstående effektmål, indikatorer og 4 årige ambitionsniveauer til godkendelse.

Effektmål	Indikator	4-årigt ambitionsniveau 2018-2021
<i>Maximum 3-6 effektmål per udvalg. Effektmål skal vedrøre de ønskede effekter af Odense Kommunes kerneopgaver og gerne have et tværgående perspektiv.</i>	<i>1-2 indikatorer per effektmål. Hovedindikator eller en evt. supplerende indikator skal kunne opdateres minimum halvårligt.</i>	<i>Der fastlægges et politisk ambitionsniveau for udviklingen på hver indikator. Det skal være muligt med afsæt i data at vurdere om ambitionsniveauet er nået eller ej.</i>
Effektmål 1 Ledigheden skal falde	Hovedindikator Ledighedsprocent	Ambitionen er at være på landsgennemsnittet i 2020. Det betyder på nuværende tidspunkt, at ledigheden i 2020 skal være på 4,3 %. Ambitionsniveauet baserer sig på tidligere fremskrivninger af landsledigheden fra Økonomi- og Indenrigsministeriet ¹
	Supplerende indikator Ledighedsprocent for dimittender	Ambitionen er at være på den bedste blandt de fire store uddannelsesbyer. Det betyder, at dimittendledigheden med udgangen af 2021 skal være på 9,3 %. Ambitionsniveauet baserer sig på Københavns Kommunes dimittendledighed, der er den laveste blandt de fire store uddannelsesbyer ²
Effektmål 2 Flere unge får uddannelse	Hovedindikator Andel unge der færdiggør en ungdomsuddannelse	Ambitionen er at nå den gennemsnitlige udvikling over de seneste 10 år. Det betyder, at andelen af 18-24 årige unge i Odense, der mindst har en ungdomsuddannelse med udgangen af 2021 skal være på 74,7 % ³
	Supplerende indikator Andel unge der færdiggør en erhvervsuddannelse	Ambitionen er at være på det nuværende gennemsnit i 6 byerne. Det betyder, at andelen af 18-24 årige har erhvervsuddannelse som højest gennemførte uddannelse, svarende til 9,2 % ⁴
Effektmål 3 Flere klar til job	Hovedindikator Erhvervsfrekvens	Ambitionen er at være på landsgennemsnittet i 2027 Det betyder, at erhvervsfrekvensen med udgangen af 2021 skal være på 73,5 %. Ambitionsniveauet følger forudsætninger i Finansministeriets rapport "Danmarks Konvergensprogram 2018." ⁵
	Supplerende indikator Andel borgere der er arbejdsduelige	Ambitionen er at være på landsgennemsnittet i 2027 Det betyder, at andelen af arbejdsduelige (16-66 år) ved udgangen af 2011 skal svare til et niveau på 80% ⁶ .
Effektmål 4 Flere udsatte har et godt liv	Hovedindikator 2 Andel borgere der er boligplaceret og fastholder bolig	Ambitionen er at være på højeste niveau ved udgangen af 2021. Det betyder, at andelen af boligplacerede der fastholdes i egen bolig skal svare til 95% ⁷ .

Note 1)

Der var i marts 2018 4.929 ledige i Odense (sæsonkorrigeret tal). Et fald til en ledighedsprocent på 4,3 % vil (ved den nuværende arbejdsstyrke) svare til et fald på ca. 900 fuldtidsledige til 4.014 fuldtidsledige med udgangen af 2020.

Note 2)

Der har i gennemsnit været 526 fuldtidsledige 25-29 årige medlemmer af de 4 a-kasser i perioden april 2017 – marts 2018. Nedbringes dimittendledigheden til 9,3 % svarer det til et fald fra 526 til 409 fuldtidsledige (= 117) (gns. over ét år).

Note 3)

I dag har ca. 18.350 ud af ca. 26.300 18-24 årige mindst en ungdomsuddannelse. Indfries ovennævnte ambition vil det – med samme antal unge som i dag – svare til at ca. 1.300 flere 18-24 årige mindst har en ungdomsuddannelse.

Note 4)

I dag har ca. 2.075 ud af ca. 26.300 18-24 årige erhvervsuddannelse som højest gennemførte uddannelse. Indfries ovennævnte ambition vil det – med samme antal unge som i dag – svare til at ca. 350 flere 18-24 årige har erhvervsuddannelse som højest gennemførte uddannelse.

Note 5)

Arbejdsstyrken (beskæftigede + jobparate ledige) var i 2016 på 93.339. Hele befolkningen (16-64 år) var på 132.930. Indfries ovennævnte ambition vil det – med samme antal 16-64 årige som i dag – svare til at ca. 4.350 borgere flyttes fra at være uden for arbejdsstyrken til at være inden for arbejdsstyrken. Da antallet af 16-64 årige over perioden formentlig også stiger vil antallet af borgere, der skal flyttes fra at være uden for arbejdsstyrken til at være inden for arbejdsstyrken reelt være højere.

Note 6)

Antallet af arbejdsduelige (16-66 år) var 104.585 i 2017 (gns. over året). Indfries ovennævnte ambition vil det – med samme antal 16-66 årige som i dag – svare til at ca. 3.400 borgere flyttes fra at være ikke-arbejdsduelige til at være arbejdsduelige. Da antallet af 16-66 årige over perioden formentlig også stiger vil antallet af borgere der skal flyttes til at være arbejdsduelige reelt være højere.

Note 7)

I den 4 årige periode indikatoren dækker har der i alt været 273 boligplacerede. Af disse er de 241 fastholdt i egen bolig. Et ambitionsniveau på 95 % svarer til at yderligere 18 vil blive fastholdt i egen bolig (ud fra det nuværende antal boligplacerede).

Øvrige udfordringer under udvalget

I dette afsnit beskrives de udfordringer, som forventes at kræve særlig økonomisk bevågenhed i 2019.

Indledningsvist skal det nævnes, at Økonomien under Service generelt kræver skarp styring og løbende prioritering. Der kan dog alligevel opstå situationer, hvor økonomien kommer under pres som følge af udefra kommende begivenheder, forvaltningen ikke selv kan påvirke.

Det gælder blandt andet udgifter til domsanbragte samt foranstaltningsekonomien, der kan variere en del fra år til år. Udgifterne til domsanbringelser er særligt svære at budgettere præcist, da udgifterne afhænger af beslutninger truffet af anden myndighed - nemlig domstolene. Herudover skal det bemærkes, at en del af områderne under foranstaltningsbudgettet er kendetegnet ved selvhenvendelse. Med andre ord skal Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ifølge lovgivningen betale, når Odense-borgere anvender forskellige sociale tilbud som forsorgshjem og krisecentre uanset, hvor i landet de ligger. Da der således ikke visiteres til flere af de sociale tilbud er en aktiv styring af udgiftsniveauet på selvhenvendelsesområdet vanskelig.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger løbende at sikre luft i økonomien via skarpe visitationer og løbende økonomiske prioriteringer. Den øvrige del af økonomien følges også tæt, hvor udgifter til blandt lægeerklæringer, Udbetaling Danmark samt midlertidige botilbud (§107) er i fokus.

Nedenfor uddybes udvalgte områder, som kan udfordre økonomien på Service for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2019.

Udbetaling Danmark

Et væsentligt fokusområde er administrationsbidraget til Udbetaling Danmark, som løbende opjusteres. Det er således Udbetaling Danmark, som selv løbende opjusterer bidraget og kommunerne som betaler uden mulighed for at påvirke bidragets størrelse. Der er imidlertid store udfordringer i forhold til manglende gennemsigtighed i afregningen af Udbetaling Danmarks (UDK's) administrationsbidrag til IT og bidrag til eksisterende KMD-løsninger, som udfordrer budgetsikkerheden. Såfremt den nuværende udvikling fortsætter vil Beskæftigelses- og Socialforvaltningen have et væsentligt merforbrug i 2019 på området.

Foranstaltningebudgettet

Et væsentligt fokusområde er Ungerådgivningen, hvor der løbende arbejdes med tilpasning af serviceniveau i forbindelse med visitering til opholdssteder, plejefamilier, døgninstitutioner og forebyggende foranstaltninger. De seneste år har der været underskud på foranstaltningebudgettet og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har måtte dække ind via tilbageholdenhed på andre områder. Et væsentligt fokusområde i 2019 bliver at vende udviklingen, så den økonomiske ramme overholdes.

Flygtningeområdet

På møde den 22/02 2017 besluttede byrådet at omprioritere midler til styringsområdet Service til en forbedret beskæftigelsesindsats samt håndtering af øvrige udfordringer. Midlerne på Service har dog en faldende profil på 2 mio. kr. fra 2018 til 2019. (og yderligere 2 mio. kr. fra 2019 til 2020).

Det skyldes forventningen om faldende udgifter på flygtningeområdet. Selvom antallet af flygtninge, som kommer til Odense er faldende, er der fortsat mange opgaver, som skal løses i kommunens integrationsafsnit. Der er med andre ord ikke indlagt en besparelse på flygtninge - og integrationsområdet fra 2019 og frem. Der udstår dermed en opgave med at håndtere den faldende bevilling på 2 mio. kr. i 2019 på Service indenfor forvaltningens samlede økonomiske ramme.

Revisionsbemærkninger

Forvaltningen arbejder for øjeblikket fokuseret på handleplaner og et skærpet ledelsestilsyn for at sikre lovmedholdelighed i rettidighed på samtaler og tilbud. Udmøntningen af de igangsatte handleplaner forudsætter tilførsel af ressourcer til fagområderne på grund af øgede sagsmængder, det har konsekvens for forvaltningens udgifter på området for serviceudgifter. Det er særligt på området for sygedagpenge, at der opleves en massiv tilgang af nye sygemeldte, hvilket presser jobrådgiverne og udfordrer rettidigheden på samtalerne. Handleplanerne følges tæt og der justeres løbende med faglige initiativer, kvalitetssikring og skærpet tilsyn.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning. Den indgår i de videre drøftelser om Økonomiudvalgets budgetforslag.

Bilag

Bilag til budgetbidrag 2019 - 07062018

Punkt 3: Ansøgning til puljen "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen"

15.04.10-Ø34-2-18

Resume

Der er med Finansloven for 2018 afsat en ansøgningspulje "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen", som skal støtte nye kommunale initiativer, der kan nedbringe sygefraværet i ældreplejen.

Ældre- og Handicapforvaltningen samt Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker i fællesskab at søge puljemidler for at styrke forebyggelsen af sygefravær og reduktionen af det længerevarende sygefravær hos medarbejdere i Ældre- og Handicapforvaltningen. Sagen behandles i begge udvalg.

Projektet muliggør at jobrådgiverne kan levere en hurtig og tidligt indsats i sygefraværssager. Det giver mulighed for en hurtig afklaring af mulighederne for tilbagevenden til arbejdet. Det er via samarbejde mellem leder og medarbejder, at der tilrettelægges en realistisk plan for tilbagevenden til arbejdspladsen. Herved mindskes risikoen for, at den sygemeldte bliver en "sygedagpengesag" og varigheden reduceres.

Projektet muliggør også en styrket lokal forankring af sygefraværs- og arbejdsmiljøindsatsen. Dette skal ske ved, at arbejdspladserne selv identificerer udfordringer på arbejdsmiljø- og sygefraværsområdet og udarbejder handleplaner for området. Projektmidlerne skal styrke forvaltningens mulighed for at understøtte de lokalt forankrede indsatser.

Da Odense Kommune både er arbejdsgiver og myndighed understøtter projektet både Personalepolitikken, Arbejdsmiljøstrategien og Odense i Job. I Ældre- og Handicapforvaltningen er der ansat ca. 3.400 personer i driften. De har et gennemsnitligt sygefravær på 14,5 arbejdsdage pr. år pr. fuldtidsansat. Hvis sygefraværet pr. medarbejder blev reduceret med blot en dag, vil det give 3.400 færre sygefraværdsdage, som der ikke vil skulle findes vikarer til.

Effekt

Med ansøgningen til projektet vurderes det, at vi understøtter to af "Odensemålene"

Flere kommer i uddannelse og job

Med projektet får vi skabt større viden om, hvordan sygefraværet kan forebygges og håndteres. Herved arbejdes der imod et lavere sygefravær med potentiale for besparelser på sygedagpengeydelse samt færre vikarudgifter og højere kvalitet i arbejdet vil medføre, at flere forbliver i job.

Flere borgere er sunde og trives

En styrkelse af den lokale forankring af sygefraværsindsatsen vil medføre at flere medarbejdere får den hjælp, de har brug for og forbliver sunde og trives.

Projektet understøtter politikerne:

- Personalepolitikken og Arbejdsmiljøstrategien.
- Odense i Job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningerne i samarbejde søger om 4.287.000 kr. til at arbejde med at nedbringe sygefraværet ved medarbejderne i Ældre- og Handicapforvaltningen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Ældreplejen har et relativt stort sygefravær sammenlignet med andre faggrupper i Odense Kommune og med private plejeverandører. Sygefravær er dyrt for kommunen, fordi det medfører et produktionstab og udgifter til vikarer. Det medfører også en række kvalitative omkostninger fordi borgerne bliver mødt med vikarer, som ikke kender borgerne og kan indgå i det tværfaglige arbejde på samme måde som det faste personale. Dertil kommer at det faste personale får et større arbejdspress, når deres kollegaer er sygefraværende.

Derfor arbejder Odense Kommune kontinuerligt mod at minimere sygefraværet og skabe et større nærvær på arbejdspladsen. Det sker både gennem forebyggelse af arbejdsskader, trivsel og en god håndtering af sygefravær som hjælper den sygefraværende medarbejder tilbage på arbejdet, så hurtigt som muligt.

Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Et væsentligt krav for at søge puljen er at kommunen sammentænker forebyggelses- og beskæftigelsesområdet i indsatsen for at nedbringe sygefraværet. Årsagen er kommunen både har en rolle som arbejdsgiver og som myndighed overfor sygemeldte borgere. Kommunen indtager rollen som arbejdsgiver for ansatte i Ældre- og Handicapforvaltningen og har dermed ansvaret for arbejdsmiljø og forebyggelse af sygefravær. Derudover har kommunen ved Beskæftigelses- og Socialforvaltningen en rolle inden for fastholdelse og opfølgning over for sygemeldte medarbejdere, bosat i Odense Kommune.

Puljemidlerne vil muliggøre, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen kan udstationere jobrådgivere i Ældre- og Handicapforvaltningen. Jobrådgiverne skal hjælpe sygemeldte medarbejdere og deres ledere ved:

- En tidlig kontakt og indsats med henblik på afklaring af muligheder for tilbagevenden til arbejdspladsen.
- Udarbejdelse af plan for tilbagevenden.
- En forebyggende indsats i sygefraværsforløbet som kan modvirke et længerevarende sygefraværsforløb.

Ældre- og Handicapforvaltningen ønsker desuden, at styrke forebyggelsen og den lokale forankring af sygefraværsindsatsen på de enkelte arbejdspladser. Puljemidlerne kan muliggøre at lokaludvalgene kan få støtte til at udarbejde lokale handleplaner og løse særlige udfordringer på arbejdsmiljø- og sygefraværsområdet.

Puljemidlerne søges til:

- At udstationere jobrådgivere i Ældre- og Handicapforvaltningen.
- At yde konsulentbistand til forebyggelse af sygefravær på arbejdspladserne.
- At lede projektet og udarbejde materiale til evaluering.

Ansøgningsfristen var d. 31/5, så ansøgningen er sendt afsted med forbehold for udvalgenes godkendelse af sagen. Ansøgningen trækkes tilbage såfremt udvalgene ikke godkender.

Økonomi

Ældre- og Handicapforvaltningen ønsker i samarbejde med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen at søge om 4.287.000 mio. kr. ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Økonomi pr. år.

2018: 475.000

2019: 1.900.000

2020: 1.912.000

Hvis forvaltningerne får del i midlerne vil det være for en 3-årig periode. Herefter vil det være en politisk prioritering, om man vil fortsætte indsatsen.

Punkt 4: Strategi for det rummelige arbejdsmarked

00.01.00-A00-126-18

Resume

Strategi for det rummelige arbejdsmarked ligger nu klar til endelig godkendelse.

Strategi for det rummelige arbejdsmarked er en del af udmøntningen af Politik for Socialt Udsatte Borgere – ”En by med plads til alle”, vedtaget af Odense Byråd i maj 2017.

Strategien indeholder tre fokusområder:

- JobFirst som tilgangen i Jobcentret
- Udsatte unge ind på arbejdsmarkedet
- Samarbejdet mellem Virksomheder og Jobcenter.

Effekt

Der skabes flere virksomheder og arbejdspladser

Samarbejdet mellem Jobcentret og Virksomhederne er et af tre fokusområder i Strategi for det rummelige arbejdsmarked. Et af målene med dette fokusområde er, at der skal skabes flere træningsbaner i virksomhederne, til borgere i socialt udsatte positioner. Med andre ord har strategien dermed til formål at skabe flere arbejdspladser på eksisterende virksomheder, hvor ledige med flere problemer end blot ledighed får mulighed for at få fodfæste.

Flere kommer i uddannelse og job

Et af de helt overordnede mål med Strategi for det rummelige arbejdsmarked er, at flere ledige i udsatte positioner skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette er i mange tilfælde ledige, som ikke har haft stabil tilknytning til arbejdsmarkedet i flere år hvis nogensinde. For mange af disse mennesker er målet ikke nødvendigvis et fuldtidsjob, men kan være job med få ordinære timer, småjob eller fleksjob.

Flere borgere er sunde og trives

Som beskrevet i strategien tror vi på udvikling og på, at alle mennesker har ret til udvikling. Denne udvikling skal hjælpe til, at flere mennesker i Odense er sunde og trives. Heri ligger for nogle tilknytning til arbejdsmarkedet på andre vilkår eksempelvis i form af småjob eller fleksjob, mens der for andre ligger afklaring i forhold til eksempelvis ressourceforløb og førtidspension.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender Strategi for det rummelige arbejdsmarked.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Se sagsresumé.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Strategi Det rummelige arbejdsmarked V15 (med forord)

Punkt 5: Midtvejsevaluering af introduktionsforløb for byråd og udvalg

00.00.00-A00-1536-17

Resume

Den 1/1 2018 tiltrådte det nye byråd. For at sikre de bedste betingelser for det nye byråd udarbejdede forvaltningerne forud for byrådets start et omfattende introduktionsprogram, som består af dels et fælles program for hele byrådet, dels et udvalgs specifikt program, der giver en nærmere introduktion til arbejdet i de enkelte udvalg.

Det samlede introduktionsprogram løber frem til udgangen af 2018, og der skal i den forbindelse gennemføres en midtvejsevaluering. I midtvejsevalueringen tages der udgangspunkt i, om introduktionsprogrammet indtil videre har levet op til det oprindelige formål, og om der er behov for justeringer i det resterende introduktionsforløb. Derudover vil der blive gennemført en samlet evaluering af afviklingen af hele introduktionsprogrammet ved udgangen af 2018.

Med henblik på at udarbejde en midtvejsevaluering har Borgmesterforvaltningen i samarbejde med de øvrige forvaltninger og direktørgruppen forberedt drøftelsessager til Økonomiudvalget og de fire stående udvalg. Indholdet af disse drøftelser indgår i midtvejsevalueringen og danner baggrund for en samlet drøftelse i direktørgruppen samt en eventuel justering af indholdet i andet halvår af 2018.

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, By- og Kulturforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at introduktionsforløbet for henholdsvis byrådet, Økonomiudvalget og de fire stående udvalg drøftes.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 1/1 2018 tiltrådte et nyt byråd i Odense Kommune. Traditionen tro forberedte den kommunale forvaltning et introduktionsforløb for det tiltrædende byråd.

Formålet med introduktionsprogrammet er at skabe de bedste forudsætninger for, at nye og erfarne byrådspolitikere kan udfylde hvervet som byråds- og udvalgsmedlemmer fra byrådsperiodens begyndelse – og over tid. Introduktionsforløbet fokuserer på grundlæggende viden, politikudvikling og samarbejde i overensstemmelse med politiske ambitioner og Odenses udfordringer. Herudover lægges der i introduktionsprogrammet op til, at såvel byråd som fagudvalg drøfter det interne samspil samt samspillet med forvaltningen.

I forbindelse med forberedelsen af introduktionsforløbet for byråd og udvalg forberedte direktørgruppen fem bærende principper for introduktionsforløbet. Disse principper blev drøftet på økonomiudvalgsmødet den 16/8 2017 og vil blandt andet blive inddraget i evalueringen af introduktionsforløbet.

Evaluering af introduktionsforløbet

Det samlede introduktionsprogram løber frem til udgangen af 2018, og der skal i den forbindelse gennemføres en midtvejsevaluering. I midtvejsevalueringen tages der udgangspunkt i, om introduktionsprogrammet indtil videre har levet op til det oprindelige formål, og om der er behov for justeringer i det resterende introduktionsforløb. Derudover vil der blive gennemført en samlet evaluering af afviklingen af hele introduktionsprogrammet ved udgangen af 2018.

Formålet med evalueringen er dels at skabe læring forud for kommende introduktionsforløb, dels at foretage eventuelle tilpasninger på baggrund af midtvejsevalueringen.

Midtvejsevalueringen af introduktionsprogrammet vil køre i et kvalitativt og et kvantitativt spor.

Spor 1 – kvalitativ evaluering i regi af økonomiudvalg og stående udvalg

Med henblik på at belyse, hvordan/hvorvidt modtagergruppen af introduktionsprogrammet har oplevet introduktionsforløbet, foretages en drøftelse af introduktionsprogrammet i hvert af de respektive udvalg. Herunder undersøges blandt andet graden af balance mellem byrådsfokus og udvalgsfokus, samt om der i forvaltningen er givet en god introduktion til den administrative støtte, som udvalgsmedlemmerne kan modtage.

Spor 2 – kvantitativ evaluering: deltagelse i temamøder og brug af byrådssitet

For blandt andet at forstå efterspørgslen på introduktionsprogrammets enkelte elementer foretages en måling af graden af deltagelse i de enkelte temamøder. Uagtet, at der har været tale om frivillige temamøder, vil deltagerantallet kunne sige noget om den opfattede relevans af temamøderne. I tillæg hertil undersøges brugen af byrådssitet. Byrådssitet er den elektroniske platform, hvor alt introduktionsmateriale er blevet delt, og hvor en stor del af kommunikationen mellem byrådsmedlemmer og forvaltningerne foregår. Omfanget af byrådsmedlemmernes anvendelse af byrådssitet vil også indgå i midtvejsevalueringen. Dette med henblik på blandt andet at vurdere, om der er behov for en større indsats for at bekendtgøre byrådsmedlemmerne med byrådssitet, dets formål og muligheder.

Den samlede midtvejsevaluering forelægges direktørgruppen, der på den baggrund foretager eventuelle justeringer i efterårets planlagte introduktionsforløb.

Den afsluttende evaluering følger tilnærmelsesvis samme tilgang som ovenfor skitseret. I tillæg hertil gennemføres imidlertid et antal interviews med byrådsmedlemmer. Den afsluttende evaluering gennemføres ultimo 2018 og forelægges først direktørgruppen og herefter Økonomiudvalget til drøftelse.

Formål og bærende principper

Formålet med introduktionsprogrammet har været at skabe de bedste forudsætninger for, at nye og erfarne byrådspolitikere kan udfylde hvervet som byråds- og udvalgsmedlemmer fra byrådsperiodens begyndelse – og over tid. Introduktionsforløbet har derfor også fokuseret på grundlæggende viden, politikudvikling og samarbejde i overensstemmelse med politiske ambitioner og Odenses udfordringer.

Introduktionsforløbet er tilrettelagt efter fem bærende principper, der blev drøftet på økonomiudvalgs mødet den 16/8 2017. De fem principper kan ses nedenfor.

Balance mellem byrådsfokus og udvalgsfokus

Byrådsmedlemmerne skal forberedes til både byråds- og udvalgsarbejdet. Dette skal ske i en dynamisk proces, hvor medlemmer klædes på til både hvervet som byrådsmedlem og udvalgsmedlem.

Modtagerorienteret

Programmet sammensættes, så det imødekommer byrådspolitikernes behov for viden, afklaring af roller og rammer for indflydelse og beslutningskompetence - det vil sige fokus på politikernes rolle og muligheder for at præge Odense Kommune.

Differentieret og målrettet

Introduktionsprogrammet planlægges, så der er en fælles del for alle – nye som gamle – og derudover er der tilbud med udvalgte temaer, f.eks. bestyrelsesarbejde, medietræning og egentlige temamøder med centrale tværgående temaer. Dette betyder, at programmet skal differentieres i henhold til erfaring og interesse.

Tydelig introduktion til administrativ støtte

Introduktionsprogrammet skal sikre, at byrådspolitikerne har den fornødne viden eller ved, hvor/hvordan de kan tilegne sig den, til at kunne udfylde hvervet. Heri ligger blandt andet, at forvaltningen beskriver de regler og rammer, der eksisterer for forvaltningens administrative støtte.

Inddragelse af politikere

I udformningen af introduktionsprogrammet blev der i 2017 gennemført interviews med det daværende byråd. Herudover drøftede flere udvalg i 2017 forvaltningernes udkast til introduktionsforløb. Begge med henblik på at kvalificere forløbene. I 2018 gennemføres midtvejsevalueringen med inddragelse af udvalgene, så det bliver muligt at justere introduktionsforløbet.

På baggrund af de bærende principper har direktørgruppen haft ansvaret for at udarbejde et fælles introduktionsforløb for byrådet. I tillæg hertil har de respektive direktører haft ansvaret for at udarbejde specifikke introduktionsforløb for henholdsvis Økonomiudvalget og de fire stående udvalg.

Midtvejsevalueringen af introduktionsforløbet skal blandt andet ses i relation til det samlede formål og de fem bærende principper.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Introduktionsprogram for Odense Byråd

Byrådet i Odense Kommune - final

Økonomiudvalget i Odense Kommune - final

Punkt 6: Årsrapport for SSP Odense 2017

27.00.00-A00-10-18

Resume

SSP Odense (Skole, Socialforvaltning og Politi i Odense) er forpligtet til at gøre status over resultater og tendenser i det kriminalpræventive arbejde til Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget, jf. planen for forebyggelse af ungdomskriminalitet i Odense (strategien KOMspot). Sagsfremstillingen opsummerer status for 2017 med fokus på tendenser, effektmål og den fortsatte indsats. I årsrapporten det endnu ikke muligt at konkludere udelukkende på datamaterialet, da indsamlingen først er påbegyndt medio 2017. Derfor bygger årsrapporten også på nationale undersøgelser og erfaringer fra SSP's medarbejdere. Årsrapporten er vedlagt sagsfremstillingen.

SSP Odense er et netværkssamarbejde mellem Odense Kommune, Fyns Politi og det boligorganisatoriske samarbejde i Odense Kommune på strategisk, taktisk og praktisk niveau for det kriminalpræventive arbejde for aldersgruppen 0 til 24 år.

I marts 2018 vedtog SSP's bestyrelse, at årsrapporten skal følge skoleåret, således at årsrapporten præsenteres for Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget i juni, hvorefter årsrapporten præsenteres sammen med udvalgte fokusområder for det kommende år i august på SSP Odenses årsmøde. SSP's bestyrelse består af direktøren for Børn- og Ungeforvaltningen, direktøren for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og chefen for Forebyggelse og Analyse ved Fyns Politi.

Kvalitetsmodel og Effektledeelse

SSP Odense arbejder ud fra fire effektmål, som blev vedtaget af bestyrelsen i 2017 og løber frem til 2025. I årsrapporten gøres der status på de fire effektmål.

De fire effektmål er følgende:

1. Flere børn og unge har et sundt forhold til rusmidler.
2. Flere børn og unge fravælger de problemskabende ungegrupperinger.
3. Flere børn og unge udviser positiv og dannet netadfærd på de digitale platforme.
4. Flere børn og unge er kriminalitetsfri.

Årsrapporten er som dokument indtænkt, som et væsentligt element i effektledeelsen på det kriminalpræventive område, såvel som i den generelle kvalitetsmodel i SSP.

Årshjulet for årsrapporten følger skoleåret med start i august. Hensigten med det er, at årsrapporten via LKS-netværkene (Lokalområdet Kriminalpræventive Samarbejde) og UKS-netværket (Ungdomsuddannelsernes Kriminalpræventive Samarbejde) kan blive brugt i børne- og ungemiljøerne (altså i samarbejdet mellem bl.a. dagtilbud, skoler og ungdomsuddannelser) som et redskab til justeringer og udarbejdelse af handleplaner, såfremt data viser særlige behov eller opmærksomhedspunkter. Dermed sikres også en løbende koordinering med bl.a. skolernes og ungdomsuddannelsernes undervisnings- og aktivitetsplaner.

Der udarbejdes i oktober/november lokale kvalitetsrapporter på baggrund af data og tendenser på det kriminalpræventive område, hvorefter der afholdes kvalitetssamtaler med enkelte LKS-netværk. Som led i kvalitetssamtalerne drøftes specifikke fokusområder for det kommende år i hvert LKS-område. Der udarbejdes efterfølgende handlingsplaner og opfølgingsprocedure på de lokale skoler og institutioner.

Progressionen i forhold til effektmål er derfor vurderet ud fra følgende kilder:

- Indsamlet viden om den generelle kriminalitetsudvikling nationalt.
- Indsamlet viden om den generelle kriminalitetsudvikling i Odense Kommune.
- Specifikke erfaringer og kvalitative data indhentet i SSP Odenses daglige virke.
- Specifikke erfaringer og kvalitative data fra SSP Odenses samarbejdspartnere.

Tendenser i kriminalitetsudviklingen i Odense

Kriminalitetsudviklingen i Odense følger overordnet de nationale tendenser, hvor ungdomskriminaliteten generelt er faldende, men hvor de, der udøver kriminell adfærd, bliver stadig mere belastede.

- Der er forskel på lokalområdernes andel af børn og unge med kriminalitetsbekymringer, herunder med unge på bandebekymringslisten. Der opleves ikke nogen større ændringer på dette område sammenlignet med tidligere.
- Formerne for bekymringer adskiller sig også fra område til område. Blandt de fire hyppigst forekommende typer af sigtelser topper lov om euforiserende stoffer listen. Derefter følger sigtelser om tyveri/butikstyveri, hærværk og vold. Der ses dog som i 2016 også en stigning i antallet af sigtelser vedr. bedrageri og databedrageri. Her opleves der ændringer indenfor cybercrime, hvor områder, der tidligere ikke havde været berørt af kriminalitet, hverken som ofre eller gerningsmænd, nu optræder i tallene. Det anslås dog fra politiet, at der stadigvæk er mørketal. Det er derfor ikke hele billedet, som er kendt endnu.

I 2017 blev der registreret 3395 bekymringer, som fordelt på 1775 unikke personer i alderen fra 0-24. For børn og unge i aldersgruppen 13 til 24 år med bekymringer står de for 3.194 af bekymringerne.

Af alle de børn og unge der er registreret i aldersgruppen 13 til 24 år med bekymringer, er det gennemsnitlige antal bekymringer pr. individ 1,97 bekymringer i 2017. For de fem mest belastede individer i alderen 13 til 24 år med bekymringer, er det gennemsnitlige antal bekymringer 10,55 i 2017. Dette bekræfter således vurderingen af, at de mest belastede unge står for den største andel af kriminalitetsbekymringerne. Dette gælder både på by- og nationalt niveau.

Status for de 4 effektmål

Her følger status for de 4 effektmål:

Om effektmålet "Flere børn og unge har et sundt forhold til rusmidler" skal det fremhæves, at debutalderen for alkohol er et særligt opmærksomhedspunkt, da børn og unge i Odense debuterer tidligt med alkohol. I den seneste rapport konstateres det at der ikke er sket en positiv udvikling. Der vil blive fulgt op på punktet på lokalt niveau via kvalitetssamtaler med LKS-netværkene.

Om effektmålet "Flere børn og unge udviser positiv og dannet netadfærd på de digitale platforme" skal det fremhæves, at den positive udvikling i rapporten ikke tillægges større værdi, da udsvinget er lille. I forhold til sigtelsesdata og de selvvaluerede tal kan man fra SSP Odense konstatere at der er mange der fortæller, at de har begået eller er blevet udsat for digital kriminalitet. I den sammenhæng konstateres det, at der desuden eksisterer usikkerhed blandt de unge om, hvad

der er ulovligt på området. Det er vurderingen, at der på nuværende tidspunkt fortsat er væsentlige mørketal på området. Der er derfor igangsat et samarbejde med politiets analyse enhed EAE og SSP Odense.

Om effektmålet ”Flere børn og unge fravælger de problemskabende ungegrupperinger” skal det fremhæves at der har været mange unge på bandebekyringslisten de seneste år. Det er politiets vurdering, at konfliktniveauet i rocker- og bandemiljøet på nationalt plan fortsat er højt. SSP Odenses samlede vurdering er, at bandemiljøet på nationalt plan er præget af stor uforudsigelighed, hvilket også ses i Odense Kommune, hvor der fortsat ses aktivitet flere steder, herunder blandt problemskabende unge i randgruppen til den hårde kerne i banderne.

SSP Odense vurderer, at problemskabende ungegrupperinger fortsat bør være genstand for opmærksomhed samt forebyggelse og tidlig indsats. I relation til ovenstående vurdering af status i forhold til effektmålet har byrådet iværksat tiltag, der fokuserer på at understøtte børns og unges stærke fællesskaber og sociale kompetencer og modstandskraft med henblik på at forebygge deres involvering i problemskabende ungegrupperinger. I SSP Odense drejer det sig bl.a. om pilotprojektet ”Stærke Fællesskaber for Alle”, der er en udmøntning af midler afsat med budgetforlig 2018.

Om effektmålet ”Flere børn og unge er kriminalitetsfri” skal det fremhæves, at målings- og dokumentationssystemet YLS/CMI (Youth Level of Service - Case Management Inventory) for de individuelle indsatser blev implementeret medio 2017. Systemet har bl.a. til formål at bidrage til identifikation af hvilke kriminalitetsrisikofaktorer en indsats skal rettes mod, styre tilrettelæggelsen af indsatsens mål og intensitet samt understøtte adskillelse af højrisiko-unge fra lavrisiko-unge for at forebygge ”smitteeffekt”. På sigt vil implementeringen af dette dokumentationssystem understøtte muligheden for at måle progression for individet i forhold til effektmålet og gøre det lettere at målrette indsatsen. De foreløbige tendenser ud fra de nuværende data viser en positive effekt, som er størst ved de unge under 18 år, hvoraf flere er kriminalitetsfri.

I den næstkommende årsrapport vil der i langt højere grad blive konkluderet på lokal date i relation til de fire effektmål. Det forventes på nuværende tidspunkt, at der vil være en positiv udvikling på alle fire effektmål frem mod 2025.

Bilag

SSP Odenses Årsrapport 2017

Punkt 7: Status på udvalgte investeringsprojekter

15.00.00-A26-1-17

Resume

På mødet d. 24/4 2018 besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget, at de ønskede en ekstraordinær status på udvalgte investeringsprojekter på udvalgmødet d. 19/6 2018.

Konkret ønskede udvalget en status på de projekter, der havde en gul eller rød status i april 2018.

Det drejer sig om følgende fire investeringsprojekter:

- Styrket CV-indsats
- HR funktion
- IGU
- Efterværn

På udvalgmødet gives en status på projekterne.

Punkt 8: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Ledighed

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at den sæsonkorrigerede ledighed i april 2018 er 4.903 fuldtidspersoner. Det svarer til 5,3 % af arbejdsstyrken i Odense Kommune. De nye tal betyder, at ledighedsprocenten i Odense er uændret fra marts til april 2018.

For hele landet er ledighedsprocenten faldet fra 4,1 % i marts til 4,0 % i april 2018.

Odense indtager en 9. plads i ledighedsplaceringen i april 2018. Dvs. Odense har landets 9. højeste ledighedsprocent. I marts 2018 havde Odense landets 8. højeste ledighedsprocent.

Mandagstal

På udvalgsrådet præsenteres en opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene) i den første del af 2018.

Punkt 9: Status på Sammenhængende Borgerforløb

00.16.02-P20-7-17

Resume

SAMMENHÆNGENDE BORGERFORLØB – STATUS PÅ PROJEKTER

Økonomiudvalget besluttede som en del af rammeudmeldingen til budget 2016, at starte projekt Sammenhængende Borgerforløb.

Sammenhængende Borgerforløb er et kommunalt tværgående projekt mellem Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget.

Det overordnede projekt består af en række projekter for specifikke målgrupper. 6 af projekterne går på tværs af forvaltningerne. De resterende projekter omhandler målgrupper inden for de enkelte forvaltninger.

Projektets formål er:

1. Borgerne oplever større sammenhæng på tværs af kommunen
2. Større effekt af de kommunale indsatser og ydelser
3. Medarbejderne oplever større sammenhæng på tværs af kommunen
4. Omkostningsreduktioner på servicerammen i Ældre- og Handicapforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen.

Dette skal ske gennem en koordineret, helhedsorienteret indsats og fælles plan med borgeren i centrum. Målgruppen er borgere med komplekse sagsforløb og mange indsatser.

I forbindelse med behandlingen af projektets bidrag til rammeudmeldingen til Budget 2018 indstillede Økonomiudvalget den 28/2 2017 til byrådet, at der skal ske kvartalsvis opfølgning til de respektive udvalg. Første afrapportering i 2018 blev givet på udvalgsrådet 20/3.

Denne afrapportering giver en status på arbejdet i projekter på tværs af og internt i forvaltningerne. På udvalgsrådet orienteres om monitoreringsresultater fra projekterne og der gives en status på arbejdet frem mod udmøntningen af økonomien for 2019 i august 2018. Hvis fordelingen af økonomien i 2019 skal ske ved fordelingsnøgler, vil det ske efter nedenstående fordeling, hvor et forventet provenu på forsørgelsesudgifter under særlige driftsområder også er lagt ind.

Budgettilretning	2019	2020 og frem
1.000 Kr. - 2019-priser		
Styrringsområde Service		
Ældre- og Handicapudvalget	-13.372	-13.062
Beskæftigelses- og Socialudvalget	-4.280	-4.181

Børn- og Ungeudvalget	-18.015	-17.599
Styrringsområde Særlige Driftsområder		
Beskæftigelses- og Socialudvalget - Potentiale på styringsområde Særlige driftsområder	-8.343	-8.343
Økonomiudvalget – negativ pulje		
	44.010.000	43.185.000

Denne sag er på dagsordenen i både Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget og indeholder en fælles indledning om de tværgående projekter, hvorefter der er en forvaltningsspecifik beskrivelse vedr. de forvaltningsinterne projekter.

TVÆRGÅENDE PROJEKTER – med fokus på nyt siden sidste afrapportering af status i marts

Der arbejdes pt. med 6 tværgående projekter. Det er forskelligt, hvor langt de enkelte projekter er kommet i udviklingen og afprøvningen af nye løsninger.

Projekt og provenu på servicerammen i 2018	Involverede forvaltninger
1. Udsatte familier – 4,3 mio. kr.	BUF, BSF
2. Sindslidende med en aktiv beskæftigelsessag – 0,4 mio. kr.	ÆHF, BSF
3. Erhvervet hjerneskade – 0,5 mio. kr.	ÆHF, BSF
4. Overgang fra ung til voksen for borgere med handicap – 0,45 mio. kr.	BUF, ÆHF, BSF
5. Overgang fra ung til voksen for borgere med sociale problemer og/eller psykiske funktionsnedsættelser – 3,5 mio. kr.	BUF, BSF
6. Genoptræning for borgere på kontanthjælp – Ingen besparelse på servicerammen - fokus på UO	ÆHF, BSF

Udsatte familier

Målgruppe: Udsatte familier, som modtager familiebehandling eller har anbragte børn, og som samtidig har en beskæftigelsessag i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Ca. 310 familier med ca. 900 individer får ydelser/indsatser.

- Der er i april opstartet fremskudt sagsbehandling fra beskæftigelsesområdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Børne- og Ungerådgivningen for målgruppen af borgere på uddannelseshjælp (aktivitetsparate).
- Der er i maj opstartet samarbejde om familier hvor mor/far modtager dagpenge eller kontanthjælp (jobparate)

Dette samarbejde vil ikke foregå via fremskudt sagsbehandling, men gennem anden dialog mellem sagsbehandlerne i de to forvaltninger.

Sindslidende med beskæftigelsessag

Målgruppe: Borgere, der modtager en indsats fra forløb sindslidelse i Ældre- og Handicapforvaltningen og samtidigt har en beskæftigelsessag i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Dette omfatter ca. 100 borgere.

- Der afholdes fortsat månedlige koordineringsmøder

Der afholdes månedlige koordineringsmøder mellem Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen med gennemgang af konkrete borgersager og aftale om koordineret indsats.

Erhvervet hjerneskade

Målgruppe: Voksne borgere mellem 18 og 65 år, med en erhvervet hjerneskade, defineret som en akut skade opstået ved sygdom eller ulykke. Den samlede gruppe af Odense borgere, som årligt vil være omfattet af en erhvervet hjerneskade er ca. 130 borgere.

- Der afholdes fortsat møder i neuroteamet

Neuroteamet er et tværgående team af medarbejdere fra Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, der har et tæt samarbejde med borger og evt. pårørende for at sikre en koordineret, målrettet og sammenhængende indsats og forløb for borgeren.

Overgang for unge med handicap

Målgruppe: Unge med handicap der overgår fra Børn- og Ungeforvaltningen til Ældre- og Handicapforvaltningen og/eller Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

- Systematisk inddragelse af den unge ca. ved det 16. år og efter behov

Den unge og de pårørende planlægges inddraget ved det 16. år i et mødefora med repræsentanter fra de dele af forvaltningerne, der har betydning for deres ønsker. På nuværende tidspunkt er det ikke besluttet hvornår afprøvningen af dette samarbejde skal starte, da det undersøges hvordan et nyt mødefora kan/skal afløse to eksisterende mødefora.

Overgang for unge med sociale problemer

Målgruppe: Unge mennesker i aldersgruppen 15 – 18 år, som har en social sag i Børn- og Ungerådgivningen i Børn- og Ungeforvaltningen, og som forventes fortsat at skulle modtage hjælpeforanstaltninger videre i det sociale system frem mod voksentilværelsen til uddannelse, job og derved egen forsørgelse. Disse unge mennesker overgår således fra Børn- og Ungeforvaltningen til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Ca. 100 borgere overgår årligt.

- Fortsat fokus på tre udviklingsspor

Samarbejdet er i regi af Sammenhængende Borgerforløb konkretiseret i tre udviklingsspor:

- Udviklingsspor 1: Målsætninger i borgernes handleplaner skal være tydelige i forhold til uddannelse, beskæftigelse, bolig og økonomi
- Udviklingsspor 2: På plejefamilieområdet skal der være et større fokus på at få klargjort borgeren til at flytte ud på eget værelse
- Udviklingsspor 3: På døgnområdet skal der være et større fokus på at de unge kan klare sig på eget værelse efter endt ophold. Også her skal det være et stærkt fokus på uddannelse, job, bolig og økonomi.

Genoptræning for borgere på kontanthjælp eller i ressourceforløb

Målgruppe: Borgere der modtager kontanthjælp (aktivitetsparate) eller er i ressourceforløb i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og som modtager et genoptræningsforløb i Team Odense på Træningscenter Hollufgård. Det er ca. 100 borgere årligt.

- Fremskudt sagsbehandling

Der laves fremskudt sagsbehandling så jobrådgiveren og jobkonsulent kan være fysisk tilstede på træningscentret og dermed øge tilgængeligheden til rådgivning for borgeren og en enkel og ubureaukratisk mulighed for at koordinere forløbet med borgeren på tværs af indsatserne. Projektet forventes igangsat ultimo august når de fysiske rammer på Hollufgård er klar til samarbejdet.

FORVALTNINGSINTERNE PROJEKTER

Delprojekter i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Sammenhængende Borgerforløb indeholder en række projekter, der går på tværs af kommunens forvaltninger samt fire delprojekter, der alene omhandler Beskæftigelses- og Socialforvaltningens område. De interne projekter er Fleksibel bostøtte, Fleksibel stofbehandling og Udvidet brug af skånejob. Det fjerde projekt omhandler området for Housing First.

Status Fleksibel bostøtte: Effektiviseringen er udmøntet

Status Fleksibel stofbehandling: Effektiviseringen er udmøntet

Status Udvidet brug af skånejob: Effektiviseringen er udmøntet

Status for området vedrørende Housing First: Effektiviseringen er udmøntet

EFFEKT

Flere kommer i uddannelse og job

Der forventes en positiv effekt på beskæftigelsen, blandt andet arbejdes der med målgruppen "udsatte familier" på at øge beskæftigelsen for forældre med anbragte børn og forældre, hvis familie gennemgår familiebehandling. Ligeledes er det et mål, at borgere med sindslidende kommer i uddannelse eller job.

Flere borgere er sunde og trives

Projektet forventes at have en positiv effekt på borgernes fysiske og psykiske sundhedstilstand, blandt andet i projekterne vedrørende borgere med sindslidelse, borgere i udsatte familier, borgere på genoptræning og borgere med erhvervet

hjerneskade.

Børn lærer mere og er mere kompetente

Der forventes at være en positiv effekt på de børn, der er en del af projektet for udsatte familier, når der arbejdes helhedsorienteret med hele familiens situation på tværs af familie- og beskæftigelsesområderne.

Flere funktionsdygtige ældre og handicappede

Der forventes en positiv effekt på livskvaliteten for blandt andet de borgere, der er en del af overgangsprojektet for unge handicappede, når der er en større sammenhæng i de tilbud, kommunen har for borgeren før og efter, de fylder 18 år.

Punkt 10: Aktuelle sager

15.00.00-G01-970-17

Resume

Mundtlig orientering om:

- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har modtaget 1.664.208 kr. fra ansøgningen til puljen "Ansættelse af en beskæftigelses- og integrationsambassadør". Midlerne bruges til ansættelse af en ambassadør i en 3,5 årig periode.
- Ansøgning til den supplerende varslingspulje er godkendt.
- Ansøgning Akutteam Udsat.
- OMBOLD den 29/8 2018 mellem kl. 15.00 og 16.00 i Kongens Have.