

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2014-2017 d. 16-05-2017**

**Mødedato** Tirsdag d. 16. maj 2017 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale 10.08, Tolderlundsvej 2, 10. sal

## **Indholdsfortegnelse**

Udfordringer ved jobrotation i forhold til 225 timers reglen.....	3
Udmøntning af Integrationsnetværk.....	4
Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 2018.....	6
Investeringsprojekter.....	9
Status på afskedigede fleksjobbere.....	12
Aktuelle sager.....	13

# Punkt 1: Udfordringer ved jobrotation i forhold til 225 timers reglen

00.00.00-G01-763-17

## Resume

På udvalgsrådet den 2/5 2017 drøftede udvalget udfordringerne i forhold til, at jobrotation ikke tæller timer i forbindelse med 225 timers reglen.

På mødet besluttede udvalget, at udvalget er afsender på et brev til beskæftigelsesministeren om udfordringer i forhold til 225 timers reglen. Brevet er vedlagt sagen.

## INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget sender brev til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen med opfordring om, at jobrotation skal tælle timer i forhold til 225 timers reglen.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlemmerne Christoffer Lilleholt, Steen Lund og Tim Vermund deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Ulla G. Chambless anmodede om en drøftelse på udvalgsrådet den 2/5 2017 om jobrotation og 225 timers reglen. Situationen er, at jobrotation ikke kan tælle med i optjening af timer i forhold til 225 timers reglen, da jobrotation er at betragte som støttet beskæftigelse. Det er i følge loven om 225 timers reglen kun ordinære job, der kan tælle som timer. Udvalget ønsker at rejse problemstillingen over for beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen.

## Text

Sagen har konsekvens for byrådets effektmål om at Borgernes indkomst skal stige og flere kommer i uddannelse og job.

Hvis jobrotation kan tælle med i optjening af timer i forbindelse med 225 timers reglen, er der en sandsynlighed for, at flere borgere kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed over tiden blive selvforsørgende. Jobrotation er et godt redskab i beskæftigelsesindsatsen, og det kan virke motiverende for ledige, der har svært ved at finde beskæftigelse, at komme i jobrotation. Det er for en dels vedkommende motivation til ordinært job.

## Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## Bilag

Brev til BM\_jobrotation\_Odense

## Punkt 2: Udmøntning af Integrationsnetværk

15.00.00-A26-5-16

### Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal træffe beslutning om det netværk, der skal udmøntes under Beskæftigelses- og Socialudvalgets Integrationsstrategi (besluttet på mødet den 18/4-17). Formålet med netværket er at sikre forankring af den vedtagne Integrationsstrategis fire fokusområder, hvorfor udvalget skal beslutte netværkets navn, form og struktur.

Der lægges op til et netværk med navnet "Integrationsforum Odense" og med deltagelse fra Beskæftigelses- og Socialudvalgets medlemmer. Integrationsforum Odense vil bestå af en række ressourcpersoner fra allerede etablerede netværk samt virksomheder, frivillige foreninger, organisationer m.m. Ressourcpersonerne har et bredt kendskab til Integrationsstrategiens fire fokusområder.

### INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender udmøntningen af Integrationsnetværk.

### Beslutning

Rådmand Steen Møller stiller følgende ændringsforslag:

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen, dog således, at netværket udvides til fem fokusområder. "Mangfoldighed" udvides til to spor – "mangfoldighed i civilsamfundet" og "mangfoldighed på virksomhederne". "Mangfoldighed i civilsamfundet" fokuserer bl.a. på Odenses mangfoldige kulturtilbud og foreningstilbud, der er centrale for, at alle borgere i Odense føler sig velkomne og tager del i byen som eksempelvis i at være frivillige. Der udpeges en ressourcperson fra eksempelvis foreningslivet. "Mangfoldighed på virksomhederne" fokuserer på mangfoldigheden på virksomhederne. Mangfoldigheden på virksomhederne er med til at sikre de kompetencer, der kan understøtte virksomhederne i Odenses fortsatte vækst. Der udpeges en ressourcperson fra eksempelvis Mangfoldighedsskærpet.

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender ændringsforslaget med tilføjelse om, at Integrationsforum evalueres efter et år.

Udvalgsmedlemmerne Christoffer Lilleholt, Steen Lund og Tim Vermund deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Med Beskæftigelses- og Socialforvaltningens vedtagne Integrationsstrategi oprettes et netværk, som skal sikre kvalificeret sparring inden for strategiens fokusområder samt vidensdeling på tværs af aktive netværk og aktører, der har berøring med integrationsområdet.

Netværkets navn vil være "Integrationsforum Odense". Det vil bestå af en række ressourcpersoner fra virksomheder, frivillige foreninger, organisationer, eksisterende netværk m.m., der er centrale for at udmønte Integrationsstrategien. Samtidig vil der være deltagelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets medlemmer. Dermed sikres en høj grad af vidensdeling både blandt ressourcpersoner og interessenter inden for integrationsområdet samt mellem netværket og Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Integrationsforum Odenses form vil være et dynamisk og inkluderende netværk, hvor alle er velkomne til at deltage. Der vil være informationer om netværket, herunder kontaktoplysninger, på forvaltningens hjemmeside samt på de sociale medier.

Strukturen for Integrationsforum Odense er, at der afholdes to møder årligt for hele Integrationsforum Odense. Netværket forankres i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som faciliterer møder og sætter dagsorden, i tæt samspil med de enkelte netværk og samlet for Integrationsforum Odense.

Ressourcpersoner fra Integrationsforum Odense

Integrationsforum Odense vil være praktisk og driftsorienteret. Med henblik på at sikre en tæt forankring til Integrationsstrategiens fokusområder identificeres en eller flere ressourcpersoner fra Integrationsforum Odense inden for de strategiske områder. Ressourcpersonerne bliver vigtige medspillere og rådgivere, så Integrationsstrategien omsættes til konkret handling på de fire strategiske fokusområder. Det betyder, at ressourcpersonerne bidrager til forberedelsen og

tematiseringen af de to årlige møder i Integrationsforum. Det er Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som udpeger ressourcepersonerne for områderne:

- Modtagelse (eksempelvis person fra Modtagernetværket). I Odense er etableret "Modtagernetværket" af centrale frivillige foreninger og organisationer for nyankomne flygtninge og familiesammenførte. Netværket samarbejder omkring nyankomne det første år i Odense med fokus på primært boligetablering, kontaktfamilier, at lære dansk og kontakt til foreningslivet.
- Integration (eksempelvis en virksomhed eller organisation). En række organisationer og en stor gruppe af virksomheder m.fl. samarbejder med forvaltningen omkring "Job First" for nye integrationsborgere i Odense. Der er ikke et samlet netværk men en række relevante spillere at trække på, herunder eksemplvis virksomhedscentre og øvrige virksomheder, der tager ansvar for integrationsopgaven og sikrer, at alle er en del af arbejdsfællesskabet.
- Mangfoldighed (eksempelvis person, organisation mv. der arbejder med mangfoldighed). Odenses mangfoldige kulturtilbud, herunder foreningstilbud, er centrale for, at nye integrationsborgere i Odense føler sig velkomne og tager del i byen som eksemplvis i at være frivillige.
- International Community Odense (eksempelvis person fra civilsamfundet). Aktører omkring internationale tilflyttere i byen er samlet under en social platform i byen, "International Community Odense", administreret af forvaltningen. Aktører i netværket samarbejder for at sikre de bedste betingelser for internationale tilflyttere, primært højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, for at sikre, at Odense er en del af det globale arbejdsmarked.

Ressourcepersonerne for de fire områder vil være en ressource i at sikre en høj grad af vidensdeling på tværs af Integrationsforum Odense som helhed.

Ressourcepersoner identificeres ud fra deres faglige viden og særlige interesser inden for det specifikke område samt ud fra deres tilknytning og relationer til lokale foreninger, aktører og organisationer. Dermed tilsikres, at netværket besidder en høj faglighed på disse centrale områder, samt at der er en tæt kobling mellem forvaltningen og viden på området.

## **Text**

Sagen har betydning for byrådets effektmål om, at "Flere kommer i uddannelse og job". Integrationsforum Odense skal bidrage til forankring og udmøntning af Integrationsstrategien, som understøtter Beskæftigelses- og Socialforvaltningens kerneopgave om, at flere borgere skal i uddannelse og job.

Sagen har også betydning for byrådets effektmål om, at "Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber". Ét af de strategiske fokusområder i Integrationsstrategien er, at flere borgere skal blive en del af arbejdsfællesskabet samt tage aktiv del i samfundet eksemplvis ved deltagelse i foreningslivet. Oprettelsen af Integrationsforum Odense vil bidrage direkte til at løfte dette effektmål.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

# Punkt 3: Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 2018

15.00.00-G01-139-17

## Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal i denne sag drøfte udvalgets budgetbidrag til Budget 2018, som herefter vil indgå i Økonomiudvalgets budgetforslag.

Udvalgenes rammer og budgetbidrag for Budget 2018 og overslagsårene 2019-2021 blev fastlagt af Økonomiudvalget på mødet den 28/2 2017.

Udvalgets budgetbidrag består af:

- Udvidede budgetbemærkninger
- Forslag til anlægsmuligheder
- Budgettilretninger og øvrige udfordringer i udvalget

På møde den 22/2 2017 besluttede Odense Byråd, at veksle midler fra indsatsøkonomien på konto 5 til samtaler på konto 6. Denne beslutning har bragt balance i økonomien under Beskæftigelses- og Socialudvalget, og der forventes budgetoverholdelse på områderne Service samt Forsørgelses- og Sikringsydelse. Udvalgets budgetbidrag til 2018 indeholder dermed ikke forslag til budgetreduktioner eller andre væsentlige omprioriteringsforslag, som det var tilfældet i sidste års budgetbidrag. Der er dog visse risikoområder, som har ekstra fokus i budgetopfølgningerne for 2018. Områderne uddybes i sagsfremstillingen.

## INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgetbidraget for 2018.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlemmerne Christoffer Lilleholt, Steen Lund og Tim Vermund deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

I nedenstående afsnit er udvalgets budgetbidrag beskrevet.

### Udvidede budgetbemærkninger

Det væsentligste fokusområde under Beskæftigelses- og Socialudvalget i 2018 er nedbringelse af ledigheden i Odense Kommune. Det såkaldte ”forsørgertryk”, som er et udtryk for kommunens samlede udgifter til forsørgelsesydelse fordelt på antal borgere i kommunen i alderen 16-66 år, er for højt.

Kommunen tildeles budget til udbetaling af forsørgelses- og sikringsydelse på baggrund af nationale tendenser i ledighedsudviklingen og på baggrund af historiske regnskaber. Odense Kommune er udfordret af en meget høj ledighed. Det betyder, at det budget kommunen tildeles, ikke svarer til de udgifter kommunen har til udbetaling af forsørgelses- og sikringsydelse.

Eksempelvis tildeles der budget til A-dagpenge efter, hvordan den samlede ledighed ser ud på landsplan. Odense Kommune får en andel af det nationale budget svarende til kommunens andel af ledigheden, men når det samlede budget på landsplan år efter år er faldende, fordi ledigheden på landsplan er nedadgående, vil Odense Kommunes andel også falde, selvom ledigheden i kommunen ikke falder.

Et andet eksempel er sygedagpengområdet, hvor der tildeles budget efter udgifterne året før, men det svarer ikke nødvendigvis til antallet af sygedagpengemodtagere i budgetåret, hvilket også kan være en udfordring for kommunekassen.

Der skal med andre ord afsættes uforholdsmæssigt mange midler til Forsørgelses- og Sikringsydelse i Odense Kommune. De budgetterede udgifter til området udgør over 3,3 mia. kr. i 2018. Mange af disse midler kunne bruges på

kernevevlfærd, hvis det ikke var for den høje ledighed.

Der er endvidere indført en refusionsreform i 2016, der gradvist sænker statens medfinansiering af overførselsudgifterne til de langtidsledige. Hvor det tidligere var en god forretning for Odense Kommune at have mange ledige i aktivering, vender refusionsreformen dette billede på hovedet, således det bliver dyrt – meget dyrt i tabte refusionsindtægter, hvis de ledige ikke kommer hurtigt i arbejde. Målsætningen er en markant faldende ledighed i 2018, som gør det byrådsvedtagne mål om en ledighedsprocent på 3,4% i 2020 opnåeligt.

På den baggrund besluttede Odense Byråd i februar 2017 at omlægge beskæftigelsesindsatsen, hvorefter der i højere grad lægges vægt på, at de ledige kommer i kontakt med ”rigtige” virksomheder fremfor at deltage i aktiveringsindsatser. Det giver den bedste mulighed for at opnå et job på ordinære vilkår. Rammen for hele indsatsen er Odense Kommunes beskæftigelsespolitik, som er besluttet af Odense Byråd i 2016.

Det er indsatsen på den lange bane, som skal vende ledighedsudviklingen i Odense Kommune. Den underliggende udvikling er forsigtig positiv. Tallene viser, at vi er gode til at få mange ledige i beskæftigelse – men udfordringen består i, at tilgangen af nye ledige er for stor. Det er forventningen, at den positive udvikling i ledigheden forstærkes i 2018. Flere samtaler med de ledige kombineret med et forpligtende fællesskab med virksomhederne vil give den ønskede effekt.

På Service følges økonomien tæt gennem hele året med henblik på at undgå merforbrug, og det forventes, at økonomien er i balance.

Der er dog særlige fokusområder, som har særlig bevågenhed i Budget 2018. Det gælder blandt andet udgifter til domsanbragte samt foranstaltningsekonomien, der kan variere en del fra år til år. Udgifterne til domsanbringelser er særligt svære at budgettere præcist, da udgifterne afhænger af beslutninger truffet af anden myndighed - nemlig domstolene. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen søger løbende at sikre luft i økonomien via skarpe visitationer og løbende økonomiske prioriteringer.

Et andet fokusområde er Ungerådgvningen, hvor der løbende arbejdes med tilpasning af serviceniveau i forbindelse med visitering til opholdssteder, plejefamilier, døgninstitutioner og forebyggende foranstaltninger.

Den øvrige del af økonomien følges også tæt, hvor særligt udgifter til lægeerklæringer, Udbetaling Danmark samt midlertidige botilbud (§107) er i fokus. Der udvises generel tilbageholdenhed på det administrative område, således at et evt. merforbrug på risikoområderne kan imødegås i et vist omfang.

Forslag til anlægsmuligheder fra udvalget til "Indblik - Anlæg"

Der vil igen til Budget 2018 blive udarbejdet et anlægskatalog "Indblik - Anlæg", som både indeholder beskrivelser af eksisterende anlæg og forslag til anlægsmuligheder.

Som en del af udvalgenes budgetbidrag er udvalgene bedt om at komme med forslag til kommende anlægsmuligheder. Anlægsmulighederne vil blive indarbejdet i en opdateret udgave af "Indblik -Anlæg 2018", som herefter vil indgå i de videre politiske drøftelser.

I Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag lægges ikke op til indmelding af anlægsønsker. Kerneopgaven i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er at få flere i job og uddannelse, og løsningen af denne opgave indebærer ikke brug af anlægsmidler.

Det bemærkes dog, at der pågår et arbejde med at optimere arealanvendelsen i Odense Kommune. Opgaven er bestilt af Økonomiudvalget og forankret i By- og Kulturforvaltningen. Opgaven rækker ind i alle fagforvaltningerne, og der kan blive tale om at afsætte anlægsmidler til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i det omfang, der skal afsættes midler til ombygning, flytning mv. Budgetansvar og råderet over anlægsmidlerne vil blive placeret i By- og Kulturforvaltningen, som er projektansvarlig på den samlede opgave.

Budgettilretninger og øvrige udfordringer

I forbindelse med Budget 2017 blev der udmøntet økonomisk potentiale (på Service) for 2017 og frem for effektanalysen Kontrakt- og Leverandørstyring på IT-området. Effektanalysen har et stigende provenukrav til 2018 og 2019. I Økonomiudvalgets rammeudmelding for 2018 blev der udmeldt en budgetreduktion for Beskæftigelses- og Socialudvalget på 1-4 mio. kr. årligt i perioden 2018-2021. Som følge af Monopolbruddets forsinkelser vil der ske revurdering af effektanalysens provenukrav for de enkelte budgetår, der kan vise sig at påvirke den udmeldte reduktion for perioden 2018 og frem. Budgetreduktionen udmøntes konkret på Beskæftigelses- og Socialforvaltningens IT-budget fra 2018 og frem, idet budgetreduktionen skal ses i sammenhæng med tilsvarende faldende IT-udgifter. Forvaltningen vurderer således, at det fortsat vil være muligt at overholde IT-budgettet de kommende år samtidig med at borgere, øvrige samarbejdspartnere samt forvaltningens medarbejdere oplever en tilfredsstillende IT-understøttelse i det daglige.

## **Økonomi**

Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag indgår i drøftelserne af det samlede budgetforslag. Sagen påvirker ikke kommunens samlede kassebeholdning.

## **Bilag**

Bilag Udvidede budgetbemærkninger

## Punkt 4: Investeringsprojekter

15.00.00-G01-139-17

### Resume

På dagens møde drøftes investeringsprojekter på beskæftigelsesområdet. Drøftelsen er en optakt til fællesmøde mellem Økonomiudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 17/5 2017. Det udarbejdede materiale er omfangsrigt og komplekst og derfor afsættes tid til forberedelse og indføring i emnet. På mødet gives en detaljeret gennemgang af investeringsprojekterne med henblik på at understøtte en velfunderet politisk drøftelse på det efterfølgende fællesmøde.

I forbindelse med vedtagelse af budget 2017 blev der afsat en investeringsramme på op til 50 mio. kr. under fem hovedinitiativer til at få flere i arbejde. Et af de fem hovedinitiativer er "Større grad af investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet".

Beskæftigelses- og Socialudvalget har siden den 30/8 2016 løbende drøftet muligheden for at investere i nedbringelse af ledigheden. Rammerne for udmøntning af investeringsmidlerne blev besluttet af Økonomiudvalget den 28/2 2017. Det blev på mødet besluttet, at de mest oplagte, og evidensbaserede investeringer kan igangsættes hurtigst muligt. Tre af de investeringsprojekter, som er drøftet i regi af Beskæftigelses- og Socialudvalget er på den baggrund besluttet igangsat af byrådet. Indsatserne i de tre projekter vedrører målgruppen Jobparate og flugter med anbefalingerne fra Beskæftigelses Task Force Odense.

Herudover har udvalget drøftet investeringsprojekter for målgrupperne aktivitetsparate og sygemeldte. På dagens møde præsenteres investeringsprojekter, som har udspring i disse drøftelser.

Herudover har der været et politisk ønske om at få en ekstern vurdering på ledighedssituationen i Odense Kommune. Beskæftigelses Task Force Odense blev derfor nedsat primo 2017 med det opdrag at udarbejde anbefalinger til nedbringelse af ledigheden blandt gruppen af jobparate. Beskæftigelses Task Force Odenses seks konkrete anbefalinger blev præsenteret 24/4 2017.

Flere af anbefalingerne er mundet ud i konkrete investeringsprojekter, som skal drøftes på dagens møde. En del af anbefalingerne er rammesættende i forhold til arbejdet med de ledige. Disse anbefalinger er ikke udmøntet i konkrete business cases, men vil indgå som en rød tråd i det videre arbejde med at nedbringe ledigheden.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har forholdt sig til Beskæftigelses- og Socialudvalgets investeringsforslag samt alle anbefalinger fra Beskæftigelses Task Force Odense og har udarbejdet 15 forskellige investeringsprojekter på baggrund heraf. Det fremgår af kataloget, om investeringsprojektet udspringer fra de løbende drøftelser i Beskæftigelses- og Socialudvalget eller anbefalingerne fra Beskæftigelses Task Force Odense. Alle udarbejdede investeringsprojekter er dermed samlet i ét investeringskatalog, som faglig er vurderet i forhold til kriterierne afkastgrad (effekt) og risikovurdering (graden af evidens) med henblik på at skabe overblik og rum til politisk drøftelse.

### INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter investeringsprojekterne i investeringskataloget, som fremgår af vedlagte bilag.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlemmerne Christoffer Lilleholt, Steen Lund og Tim Vermund deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

De seneste tal for beskæftigelsen viser, at det går for langsomt med at få vendt udviklingen. Ledighedsstatistikken viser, at Odense Kommune nu har landets næsthøjeste ledighed. Det er vigtigt, at der igangsættes ambitiøse tiltag for at den politiske ambition om en ledighed på 3,4% lykkes. Med omlægningen fra aktivering til beskæftigelsesrettede samtaler er der sat yderligere fokus på opgaven med at nedbringe ledigheden. Denne omlægning er ikke alene nok til at vende udviklingen.

Et flertal i byrådet besluttede med vedtagelsen af budget 2017, at igangsætte fem beskæftigelsesrettede initiativer med henblik på at nedbringe ledigheden. I ét af de fem initiativer afsættes en samlet ramme på op til 50 mio. kr. til at få flere i

arbejde og ad den vej nedbringe forsørgelses- og sikringsudgifterne via investeringsmodeller. Finansiering af investeringsprojekterne sker ved, at der som minimum findes en tilsvarende besparelse på ydelsen til de ledige. Andre kommuner er gået samme vej og har investeret i beskæftigelsesområdet for at nedbringe ledigheden.

Drøftelser i Beskæftigelses- og Socialudvalget siden sommeren 2016.

Beskæftigelses- og Socialudvalget har siden den 30/8 2016 løbende drøftet muligheden for at investere i nedbringelse af ledigheden. Rammerne for udmøntning af investeringsmidlerne blev besluttet af Økonomiudvalget den 28/2 2017. Det blev på mødet besluttet, at de mest oplagte og evidensbaserede investeringer kan igangsættes hurtigst muligt. Tre af de investeringsprojekter, som er drøftet i regi af Beskæftigelses- og Socialudvalget er besluttet igangsat af byrådet. Det drejer sig om "Academic Partnership", "CV" og "Samtaler", der samlet indebærer investeringer for 17 mio. kr. Indsatserne i de tre projekter vedrører målgruppen Jobparate og flugter med anbefalingerne fra Beskæftigelses Task Force Odense, der uddybes i næste afsnit.

Herudover har udvalget drøftet investeringsprojekter for målgrupperne aktivitetsparate og sygemeldte. På dagens møde præsenteres investeringsprojekter, som har udspring i disse drøftelser.

### Beskæftigelses Task Force Odense

Herudover har der været et politisk ønske om eksterne anbefalinger til, hvordan ledighedskurven kan knækkes i Odense Kommune. På den baggrund blev Beskæftigelses Task Force Odense nedsat primo 2017 med det formål at komme med anbefalinger til nedbringelse af ledigheden blandt gruppen af jobparate. Beskæftigelses Task Force Odenses seks konkrete anbefalinger blev præsenteret mandag den 24/4 2017.

Fire af anbefalingerne er mundet ud i konkrete investeringsprojekter, som skal drøftes på dagens møde. Det drejer sig om:

- Anbefaling #1: Odense Kommune skal indgå forpligtende fællesskaber med virksomhederne
- Anbefaling #2: Job-First skal være mindsettet i Jobcentret
- Anbefaling #4: De lediges mobilitet skal øges
- Anbefaling #5: Fokusér indsatsen på de ufaglærte, faglærte og ikke-vestlige indvandrere.

To af anbefalingerne er ikke koblet op på konkrete investeringsprojekter, men indgår som en ramme for det videre arbejde med at nedbringe ledigheden.

- Anbefaling #3: Odense Kommune skal have et forpligtende samarbejde med A-kasserne og fagforeningerne
- Anbefaling #6: Nedsæt et Governance Board til implementering af indsatserne

Alle investeringsprojekter, som pt. er i spil, indgår i kataloget, og skal drøftes på dagens møde.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har således forholdt sig til Beskæftigelses- og Socialudvalgets forslag samt alle anbefalinger fra Beskæftigelses Task Force Odense og har udarbejdet 15 forskellige investeringsprojekter på baggrund heraf.

## Økonomi

Der er tale om en drøftelsessag og sagen påvirker dermed ikke kommunens kassebeholdning.

## Bilag

Investeringskatalog

Overblik over alle investeringer samt BTFO anbefalinger

1 Efterværn

2 Minifleksjob

3 Sygedagpenge - tværfagligt team

4 Udbud - Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

- 5 Udbud - Sygedagpengemodtagere
- 6 Boost af samtaler - jobparate kontanthjælpsmodtagere
- 7 Individuelle midler til opkvalificering af ledige
- 8 HR-funktion
- 9 Minijobmesser
- 10 Transportstøtte til jobsamtaler
- 11 Praktikker løntilskud
- 12 Governance Board
- 13 Integrationsgrunduddannelse (IGU)
- 14 Kompetenceløft af medarbejdere til Job First
- 15 Kommunikationsindsats ift. at øge lediges mobilitet

## **Punkt 5: Status på afskedigede fleksjobbere**

15.00.00-G01-141-17

### **Resume**

Udvalget har bedt om løbende kvartalsvis status på de afskedigede fleksjobbere fra Byg og Pensionistservice som følge af Beskæftigelses- og Socialforvaltningens indsatsomlægning.

På mødet gives en status i forhold til de initiativer, der foreløbigt er sat i gang. Flexjobberne er opsagt per 1/7 2017, hvorfor der vil blive givet en ny status på udvalgsrådet den 22/8 2017.

## **Punkt 6: Aktuelle sager**

15.00.00-G01-2577-16

### **Resume**

Mundtlig orientering om.

- JobCAMP 17 - ny dato den 23/10 - 24/10 2017.
- Ny forberedende uddannelse.
- Familiedagen den 20/5 2017.