

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 27-08-2024

Mødedato Tirsdag d. 27. august 2024 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Godkendelse af tids- og procesplan for udarbejdelse af handleplan for Odense Kommunes s	4
C-Sag: Drøftelse af anbefalinger til bekæmpelse af børnefattigdom og det videre arbejde.....	7
C-sag: Ambitioner for ledigheden i Odense.....	10
D-sag: Økonomisk Status 2024 og Budget 2025.....	13
D-sag: Kvartalsvis opfølgning på effekt af nytteindsats.....	16
D-sag: Status på opkvalificeringsstrategi.....	20
D-sag: Afrapportering af sociale tilsyn.....	24
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	28
D-sag: Aktuelle sager.....	29
D-sag: Temabesøg hos Job- og integrationshuset på Wichmannsgade (37-timers arbejdsuge).....	30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-25-23

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 27. august 2024.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: B-sag: Godkendelse af tids- og procesplan for udarbejdelse af handleplan for Odense Kommunes socialpolitik

27.00.00-A00-12-23

Resume

Med denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutte en tids- og procesplan for udarbejdelse af en handleplan for Odense Kommunes nye socialpolitik. Socialpolitikken er målrettet udsatte borgere inden for Beskæftigelses- og Socialudvalgets ansvarsområde, men henvender sig bredt til alle i Odense Kommune.

Den 29. maj 2024 godkendte byrådet Odense Kommunes nye socialpolitik.

Handleplanen skal beskrive konkrete handlinger, som Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal sætte i gang for at opnå målene i socialpolitikken. Handleplanen skal også skabe overblik over de indsatser, Odense Kommune allerede har sat i gang.

Forvaltningen lægger op til en tæt inddragelse af kommunens eksterne samarbejdspartnere, herunder særligt Udsatterådet.

Effekt

Færre borgere er relativt fattige

Socialpolitikken og handleplanen skal sætte retning for arbejdet med socialt udsatte borgere og skabe sammenhæng mellem indsatserne på tværs af kommunen. Socialpolitikken og handleplanen skal medvirke til at forebygge og afhjælpe udsathed og skal medvirke til, at færre borgere i Odense Kommune er relativt fattige.

En storby med blandede og velfungerende bydele

Socialpolitikken og handleplanen skal understøtte målsætningen om blandede og velfungerende bydele.

Flere odenseanere i job og på vej til job

Socialpolitikken og handleplanen skal, sammen med Odense Kommunes beskæftigelsespolitik, understøtte, at flere odenseanere kommer i job, eller kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Børn og unge bliver klar til fremtiden

Socialpolitikken og handleplanen skal understøtte, at unge får mulighed for at tage ansvar for eget liv og bliver klar til fremtiden.

Et sundere Odense

Socialpolitikken og handleplanen skal understøtte et sundere Odense. Det skal bl.a. ske ved at gøre kommunens sundhedstilbud tilgængelige for alle, og særligt borgere i udsatte positioner.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender tids- og procesplanen for udarbejdelsen af en handleplan for Odense Kommunes socialpolitik.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Formålet med handleplanen for Odense Kommunes socialpolitik er at beskrive de forskellige initiativer, som Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal sætte i gang for at opnå målene i socialpolitikken.

Handleplanen skal også skabe overblik over de indsatser, Odense Kommune allerede har sat i gang, og som understøtter målene i socialpolitikken. Det gælder både indsatser i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og i de øvrige forvaltninger i Odense Kommune.

Forvaltningen vurderer, at Udsatterådet og andre relevante aktører på socialområdet har en afgørende viden om udsatte borgere i Odense Kommune. Forvaltningen vurderer også, at det er afgørende at involvere borgerne i arbejdet med at finde de gode løsninger – og her spiller Udsatterådet og andre aktører på socialområdet en vigtig rolle.

Forvaltningen foreslår derfor, at forvaltningen udarbejder handleplanen i tæt samarbejde med Udsatterådet og andre relevante aktører. Forvaltningen foreslår også at afsætte tid til, at Udsatterådet og øvrige relevante aktører kan involvere de borgere, der benytter sig af de forskellige civilsamfundstilbud.

Forvaltningen foreslår følgende overordnede plan for udarbejdelsen af en handleplan for Odense Kommunes socialpolitik:

Medio august – Primo september 2024:

Forvaltningen fastsætter de overordnede rammer for handleplanen sammen med Udsatterådet.

September 2024:

Tværgående inddragelse på tværs af forvaltningerne i Odense Kommune.

Oktober 2024:

Inddragelse af Udsatterådet og andre relevante samarbejdspartnere.

November 2024:

Drøftelse af handleplanen i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

November – December 2024:

Udarbejdelse af handleplan med inddragelse af Udsatterådet og andre relevante samarbejdspartnere.

Januar 2025:

Beslutning om handleplan i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 3: C-Sag: Drøftelse af anbefalinger til bekæmpelse af børnefattigdom og det videre arbejde

00.01.00-G01-53-24

Resume

Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget får med denne sag mulighed for at drøfte anbefalingerne til bekæmpelse af børnefattigdom, som udvalgene fik præsenteret den 25. juni 2024. Med dagens drøftelse har udvalgene mulighed for at dykke ned i anbefalingerne og drøfte, hvordan de ønsker at arbejde videre med anbefalingerne.

Nogle af anbefalingerne kan sættes i værk på en forholdsvis enkel og omkostningsfri måde, mens andre anbefalinger giver anledning til flere drøftelser, tværgående samarbejde og prioriteringer af ressourcer eller tilførsel af midler. Stadig andre anbefalinger kræver en grundigere analyse i de enkelte forvaltninger og på tværs af forvaltningerne.

Med det in mente skal udvalgene drøfte den videre proces for arbejdet med anbefalingerne, herunder forholde sig til en eventuel prioritering for arbejdet med anbefalingerne.

Udarbejdelse af analysen med anbefalinger til bekæmpelse af børnefattigdom blev besluttet som en del af budget 2024, og har i løbet af foråret 2024 været et arbejde ud fra et politisk ønske om at se på, hvordan man som kommune kan afhjælpe børnefattigdom og negative konsekvenser heraf. Anbefalingerne er udarbejdet på baggrund af input fra en ekspertgruppe og et borgerpanel, der begge har bidraget med deres viden og erfaringer på området.

På mødet vil forvaltningen komme med et oplæg om, hvordan man ser anbefalingerne i et forvaltningsperspektiv.

Punktet behandles også i Børn- og Ungeudvalget den 27. august 2024.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter anbefalingerne, herunder:

1. Hvilke anbefalinger og indsigter er udvalgene blevet optaget af.
2. Hvordan udvalgene ønsker, at forvaltningerne arbejder videre med anbefalingerne.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget fik på udvalgsmødet den 25. juni 2024 præsenteret ekspertgruppens og borgerpanelets anbefalinger til bekæmpelse af børnefattigdom af ekspertgruppens forperson Martha Ahlmann. På dagens møde har udvalgene mulighed for at dykke ned i anbefalingerne (vedlagt sagen som bilag) og drøfte, hvordan de ønsker at arbejde videre med anbefalingerne.

Baggrund for ekspertgruppens og borgerpanelets arbejde og anbefalinger

Byrådet besluttede med budget 2024, at der skulle nedsættes en ekspertgruppe til at udarbejde en analyse af børnefattigdom, og hvad man kan gøre for at bekæmpe det og de negative konsekvenser heraf. Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget godkendte den 27. februar 2024 kommissoriet for arbejdet, herunder at der også skulle nedsættes et borgerpanel som supplement til ekspertgruppen.

Byrådet godkendte den 13. marts 2024 sammensætningen af ekspertgruppen.

Ekspertgruppen har bestået af:

- Martha Ahlmann, national direktør i Red Barnet og forperson for ekspertgruppen
- Erik Simonsen, vicedirektør for området Beskæftigelse og Arbejdskraft i Dansk Arbejdsgiverforening
- Ninna Thomsen, direktør i Mødrehjælpen
- Rune Vammen Lesner, Seniorforsker ved VIVE Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd

Borgerpanelet har bestået af otte personer, som kender til at leve i økonomiske stramme rammer. To er unge voksne, der selv er vokset op i familier med begrænset økonomi. Seks har børn, der vokser op i en hverdag, hvor de økonomiske ender har svært ved at nå sammen. Nogle af forældrene er selv vokset op i en lignende situation.

Ekspertgruppen og borgerpanelet har haft mulighed for at drøfte en lang række aspekter af børnefattigdom med fokus på børnene og de konsekvenser, det har for børn og unge at vokse op i fattigdom. Anbefalingerne lægger derfor ikke op til en bestemt retning, men peger på mange områder, man kan sætte ind for at afhjælpe børnefattigdom og konsekvenserne heraf.

Ekspertgruppen har valgt at opdele anbefalingerne i relation til børnenes og de unges aldre, da konsekvenserne af at vokse op i fattigdom er forskellig afhængigt af alder. Derudover er der anbefalinger der går på hele børne- og ungelivet. De fire grupper af anbefalinger falder således under kategorierne:

- Anbefalinger i relation til hele børnelivet
- Anbefalinger i relation til tiden fra undfangelse til 5 år
- Anbefalinger i relation til alderen 6-12 år
- Anbefalinger i relation til alderen 13-18+ år

Ekspertgruppen er kommet med i alt 29 anbefalinger, som kan ses i sagsfremstillingens bilag.

Udvalgenes videre arbejde med anbefalingerne

I udvalgenes videre arbejde er det muligt at udvælge anbefalinger, man ønsker at igangsætte og/eller dykke ned i med uddybende analyser og dialog med relevante interessenter med henblik på at undersøge, hvordan forvaltningerne kan udvikle og implementere de enkelte anbefalinger i Odense.

Anbefalingerne bør ses i sammenhæng med eksisterende tiltag og fokusområder på børn- og ungeområdet og beskæftigelses- og socialområdet i Odense. Forvaltningerne vil under udvalgenes drøftelser perspektivere de enkelte anbefalingers kobling til det eksisterende arbejde samt et oplæg om, hvordan man ser anbefalingerne i et forvaltningsperspektiv.

Økonomi

Sagen har aktuelt ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

De enkelte anbefalinger kan på sigt have økonomiske konsekvenser. En analyse af eventuelle økonomiske konsekvenser vil indgå i udvalgenes videre arbejde med de enkelte anbefalinger.

Bilag

BEKÆMPELSE AF BØRNEFATTIGDOM - Anbefalinger til Odense Kommune fra ekspertgruppe og borgerpanel - juni 2024 - endelig

Punkt 4: C-sag: Ambitioner for ledigheden i Odense

15.00.00-P22-1-24

Resume

Med denne sag skal udvalget drøfte ambitioner for ledigheden i Odense. Udvalget havde en første drøftelse af emnet på udvalgsrådet den 25. juni 2024. På dette møde vil udvalget blive præsenteret for fire modeller for ambitioner for ledigheden i Odense.

Udvalgets drøftelse af ambitioner vil indgå i det videre arbejde med udvalgsrådet "Flere odenseanere i job", hvor udvalget i en opfølgende sag får præsentere mulige tidspunkter for indfrielse af den valgte ambition.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter ambitioner for ledigheden.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Udvalget har fastsat 6 udvalgsråds, som byråd og udvalg får en halvårlig effekttopfølgning på. Ét af målene er "Flere odenseanere i job" med ambitionen om at ledigheden i Odense skal ramme landsgennemsnittet ved udgangen af 2025. Målsætningen blev vedtaget i december 2020, hvor ledigheden i Odense var 5,4 % og afstanden til landsgennemsnittet var 0,9 procentpoint.

I dag er ledigheden i Odense lav i historisk perspektiv med 4,1 % i juni 2024, men afstanden til landsgennemsnittet er desværre steget til 1,2 procentpoint, da ledigheden i de øvrige kommuner også er faldet.

Forvaltningen opstiller herunder fire mulige modeller for ambitioner for ledigheden i Odense:

- Model 1: Odense når landsgennemsnit for ledighed.
- Model 2: Odense får laveste ledighed blandt 4-byerne.
- Model 3: Odense er blandt de 10 kommuner med færrest ledige i forhold til rammevilkår.
- Model 4: Odense har færrest ledige i forhold til rammevilkår blandt 4-byerne.

På baggrund af udvalgets drøftelse og tilkendegivelser af ambitioner for ledigheden, vil forvaltningen efterfølgende fremlægge en drøftelsessag med bud på indfrielsestidspunkt.

Model 1: Odense når landsgennemsnit for ledighed

Model 1 er en videreførelse af det nuværende ambitionsniveau om at nå landsgennemsnittet.

Forskellen mellem Odense og hele landet er i juni 2024 1,2 procentpoint.

Opmærksomhedspunkter:

- Måling påvirkes af mange forskellige aspekter udover jobcenterets performance. For eksempel kommunens evne til at skabe nye arbejdspladser.
- Ambition og måling er velkendt og let at formidle og forstå.
- Måling opdateres hver måned, med forholdsvis aktuelle tal.
- Landsgennemsnit for ledighed er et meget ambitiøst mål, der vil være meget vanskeligt at indfri, givet Odenses rammevilkår.

Model 2: Odense får laveste ledighed blandt 4-byerne

Ledigheden er generelt højere i de fire store studiebyer (Aalborg, Aarhus, København og Odense, som herefter omtales som 4-byerne) end i landet som helhed. I model 2 er ambitionen derfor i stedet at have den laveste ledighed blandt 4-byerne.

Forskellen mellem Odense og den bedste af 4-byerne (Aalborg) er i juni 2024 0,6 procentpoint.

Opmærksomhedspunkter:

- Måling påvirkes af mange forskellige aspekter udover jobcenterets performance. For eksempel kommunens evne til at skabe nye arbejdspladser.
- Måling er velkendt og let at formidle og forstå.
- Måling opdateres hver måned, med forholdsvis aktuelle tal.
- Bedst blandt 4-byerne er et mere realistisk ambitionsniveau, end nuværende ambition om landsgennemsnittet. 4-byerne har nogle af de samme rammevilkår, fx er det alle store studiebyer.
- Odense har allerede været bedst blandt 4-byerne fra midten af 2020 til midten af 2022, hvor Danmark var ramt af Corona-nedlukninger.

Model 3: Odense er blandt de 10 kommuner med færrest ledige i forhold til rammevilkår

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) offentliggør hvert halve år Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel. I benchmarkingmodellen sammenlignes kommunernes faktiske antal offentligt forsørgede med det forventede antal, når der er taget højde for kommunernes forskellige rammevilkår. I modellen rangordnes kommunerne, og det angives, hvor mange flere eller færre offentligt forsørgede kommunen har end modellen forventer.

Modellen opgøres for offentligt forsørgede i alt og for enkelte ydelsesgrupper. I forhold til ledighed vil det være mest relevant kun at se på dagpengemodtagere. I den seneste opdatering (der dækker hele 2023) havde Odense 10 flere fuldtidspersoner på dagpenge end forventet ud fra Odenses rammevilkår. Det placerede Odense som nr. 62 blandt landets kommuner.

Odense havde i 2023 i gns. ca. 3.260 fuldtidspersoner på dagpenge, svarende til 2,32 % af befolkningen i den arbejdsdygtige alder. Hvis Odense skulle være den 10. bedste kommune i den seneste opdatering skulle Odense have 0,17 procentpoint færre på dagpenge. Det vil svare til ca. 250 færre fuldtidspersoner på dagpenge.

Opmærksomhedspunkter:

- Måling af jobcenterets performance, da målingen tager højde for kommunernes forskellige rammevilkår, herunder udviklingen af lokale arbejdspladser.
- Målingen er teknisk og kan være vanskelig at formidle.
- Målingen opdateres kun hvert halve år.
- Det er ikke givet, at målingen vil fortsætte over en længere periode, da det kommer an på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings opgaveprioritering.

- Målingen omfatter kun dagpenge og ikke jobparat kontanthjælp mv.
- Målingen viser resultatet for hele det seneste år – det tager altså lang tid før en ændring i ledigheden slår fuldt igennem i benchmarkmodellen.

Model 4: Odense har færrest ledige i forhold til rammevilkår blandt 4-byerne

Model 4 bygger ligeledes på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, men i stedet for at ambitionen er at være blandt de 10 kommuner i Danmark med færrest ledige i forhold til rammevilkår, er ambitionen her at have færrest ledige i forhold til rammevilkår blandt 4-byerne.

Odense havde i 2023 i gns. ca. 3.260 fuldtidspersoner på dagpenge, svarende til 2,32 % af befolkningen ml. 16 og 66 år. Hvis Odense skulle være bedst blandt 4-byerne, skulle Odense have 0,02 procentpoint færre på dagpenge. Det svarer til ca. 30 færre fuldtidspersoner på dagpenge.

Opmærksomhedspunkter:

- Måling af jobcentrets performance, da målingen tager højde for kommunernes forskellige rammevilkår, herunder udviklingen af lokale arbejdspladser.
- Målingen er teknisk og kan være vanskelig at formidle.
- Målingen opdateres kun hvert halve år.
- Det er ikke givet, at målingen vil fortsætte over en længere periode, da det kommer an på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings opgaveprioritering.
- Målingen omfatter kun dagpenge og ikke jobparat kontanthjælp mv.
- Målingen viser resultatet for hele det seneste år – det tager altså lang tid før en ændring i ledigheden slår fuldt igennem i benchmarkmodellen.
- Odense er allerede meget tæt på at være bedst blandt 4-byerne. Det er altså ikke en særlig ambitiøs målsætning.

Økonomi

Budgetmodellen på beskæftigelsesområdet sammenkobler ambitionsniveauet fra beskæftigelsespolitikken om at opnå en faldende og landsgennemsnitslig ledighed ved udgangen af 2025 med budgetlægningen af forsørgelses- og sikringsydelse.

Konkret er modellen bygget op ud fra følgende principper:

- Der budgetteres med et årligt fald i Odense Kommunes andel af de samlede udgifter på budgetgarantien og øvrige overførsler frem til 2025.
- Hvis der opnås en reduktion i forskellen mellem ledigheden i Odense og hele landet og/eller et fald i de samlede udgifter, vil der blive skabt et økonomisk råderum.
- Ud fra et forsigtighedsprincip reserveres det ekstra økonomiske råderum i en pulje indtil ledigheden er faldet, og råderummet er realiseret.
- Der er en reservationspulje under Økonomiudvalget, hvor de løbende reguleringer på området foretages.

Det er muligt at fastholde budgetmodellen med nye forudsætninger.

Punkt 5: D-sag: Økonomisk Status 2024 og Budget 2025

00.30.00-S00-1-24

Resume

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har udarbejdet udgiftsskønnet for forsørgelses- og sikringsydelse til Budget 2025. Udgiftsskønnet indarbejdes i budgettet for 2025.

Herunder er en kort sammenfatning af økonomien på området i 2024 og 2025. I bilaget er redegjort nærmere for udgiftsskønnet og vurderingen af indeværende års forventede resultat.

Udvikling i udgifter og reservationspulje i 2023-2025

1.000 kr. netto, årets priser	Regnskab	Vedtaget budget	Forventet regnskab	Budget
	2023	2024	2024	2025
Budgetgaranterede områder og øvrige overførsler				
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	380.312	413.117	374.559	392.526
Revalideringsydelse	5.898	4.455	5.266	4.358
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse	46.417	39.423	46.507	44.484
Integrationsprogrammet - indsatser og tilskud	-20.912	-18.219	-12.685	
Driftsudgifter til integration				36.317
Resultattilskud				-12.759
Grundtilskud				-27.544
Sygedagpenge	316.699	358.600	317.244	336.018
Jobklaringsforløb	127.738	133.676	138.489	136.368
Ledighedsydelse	97.290	102.465	100.371	104.426
Fleksjob inkl. skånejob	342.951	371.874	367.675	390.171
Ressourceforløb	73.085	75.106	62.843	57.220
Førtidspension	1.424.197	1.589.766	1.548.524	1.674.207
Seniorpension	142.109	193.376	167.456	191.469
Seniorjob	5.843	2.798	5.090	3.775
Beskæftigelsesindsatser	162.439	174.701	175.423	178.198
Forberedende grunduddannelse (FGU)	7.941	8.588	9.005	11.930
Boligsikring- og ydelse	250.062	257.056	265.033	278.285
Personlig tillæg/helbredstillæg	14.873	15.850	15.419	15.974
Enkeltydelser	4.532	4.963	4.931	4.963
Handicapkompenserende ydelser	530	524	566	524
Tab vedr. ydelser og tilskud, Udbetaling Danmark	1.443	0	4.000	4.000
A-dagpenge	435.707	490.127	489.788	538.327
Løntilskud (A-dagpenge)	3.019	4.000	2.514	2.559
Samlet	3.822.173	4.222.245	4.088.020	4.365.796
Reservationspulje	131.936	26.739	129.221	118.190

Reservationspuljen dannes på baggrund af Kommunernes Landsforenings (KL's) skøn over de forventede udgifter til overførsler fratrukket forvaltningens vurdering af budgetbehovet for det kommende år.

Puljen ligger under Økonomiudvalget. Ændringer i regnskabsvurderinger i løbet af året, midtvejsreguleringer og efterreguleringer bliver afregnet over puljen.

I perioder med udgifter ud over det forventede på beskæftigelsesområdet trækkes midler fra reservationspuljen til finansiering af merforbruget. Omvendt tilføres puljen midler, når udgifterne er lavere end forventet. Udviklingen i

reservationspuljen på sigt er afgørende for Odense Kommunes økonomi, idet et plus kan anvendes til gavn for byens borgere, mens et minus på sigt kan resultere i besparelser på kernevelfærden. Dermed indgår puljen først i råderummet, når det endelige regnskab er opgjort. Indtil da er puljen udtryk for en forventning, dvs. at tallene i tabellen for 2024 og 2025 er den nuværende forventning.

Reservationspuljen var i plus med 131,9 mio. kr. i 2023.

2024

Udgiftsskønnet er reduceret med 134,2 mio. kr. siden budgetlægningen i sommeren 2023.

Især udgifterne til kontant- og uddannelseshjælp, førtidspension, seniorpension og sygedagpenge forventes at være lavere end det budgetterede.

Økonomiaftalen for 2024 blev indgået i maj 2023, hvor ledigheden på landsplan fortsat var lav, og man antog på den baggrund, at ledigheden ville stige. Ledigheden er dog ikke steget så meget som forventet, og kommunernes økonomi midtvejsreguleres i sommeren 2024. For Odenses vedkommende med 28,0 mio. kr.

Da ledigheden ikke steg så meget som forventet i 2. halvår af 2023, ligger udgifterne til kontant- og uddannelseshjælp under det budgetterede. På førtids- og seniorpension forventes nu en knap så stor stigning i antallet som tidligere, og antallet på sygedagpenge er nu faldende.

Reservationspuljen forventes at udgøre 129,2 mio. kr. i 2024.

2025

I 2025 forventes det samlede antal på overførselsindkomster at stige med 541 fra 2024. Størstedelen af stigningen skyldes et stigende antal førtids- og seniorpensionister, mens der også ses en stigning i antallet af arbejdsmarkedsparede ledige.

Forvaltningen skønner, at udgifterne til forsørgelses- og sikringsydelse i Budget 2025 vil være 4.365,8 mio. kr., mens Kommunernes Landsforening skønner udgifterne til 4.484,0 mio. kr. En forskel på 118,2 mio. kr.

Der forventes dermed en reservationspulje på 118,2 mio. kr. i 2025.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens forventninger til Budget 2025 på de enkelte fagområder fremgår af bilaget.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Økonomisk status 2024 inkl. budget 2025_20240811

Webtilgængelig tabel

Punkt 6: D-sag: Kvartalsvis opfølgning på effekt af nytteindsats

00.30.00-S00-1-24

Resume

Byrådet godkendte den 17. januar 2024 investeringsprojektet "Flere borgere med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse" med opstart den 1. marts 2024. Projektet er en ny beskæftigelsesfremmende indsats målrettet borgere på overgangsydelse. Formålet med indsatsen er at styrke og kvalificere den arbejdsmarkedsrettede integrationsindsats, så flere borgere med ikke-vestlig baggrund bliver selvforsørgende.

En del af indsatsen omfatter etablering af yderligere 25 nytteindsatser til projektets målgruppe i forhold til den nuværende nytteindsats, der omfatter 50 pladser. Investeringsprojektet blev godkendt med Økonomiudvalgets anbefaling om, at erfaringerne med nytteindsats, herunder erfaringer med nytteindsats i den samlede indsats, i 2024 afrapporteres kvartalsvis til Beskæftigelses- og Socialudvalget og Økonomiudvalget.

Denne sag er den anden kvartalsvise status på effekten af nytteindsats i 2024.

I den første afrapportering blev effekten af den forudgående nytteindsats belyst. Da projektet "Flere borgere med ikke-vestlig baggrund i beskæftigelse" er trådt i kraft pr. 1. marts 2024, omfattes de yderligere nytteindsatser fra denne afrapportering.

Formålet med nytteindsats

Formålet med nytteindsats er, at den ledige skal gøre nytte for samfundet under indsatsen. Der er ikke som i øvrig virksomhedsrettet aktivering et krav om et formål for den ledige. Arbejdet skal have et indhold, som giver den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre samfundsnyttigt arbejde for sin ydelse. Dog ønsker Odense Kommune, at nytteindsats også anvendes til at mindske barrierer for at komme ind på arbejdsmarkedet og eller i uddannelse for den ledige.

Målgrupper

De grupper ledige, der er omfattet af nytteindsats i Odense Kommune er:

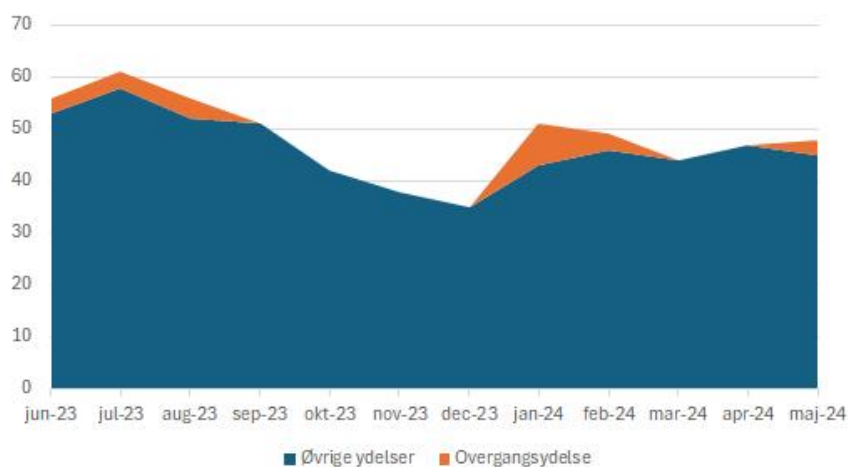
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Uddannelsesparate og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.
- Forsikrede ledige (dog kun som rådighedsafprøvende tilbud).
- Jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.
- Aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere.

Opgaver og kapacitet

Nytteindsatsen er forankret i Citykorpset, Virksomhed. Citykorpset arbejder ud fra en opgaveliste, som primært er orienteret mod ejendomsservice og renhold. Der er fra den 1. marts 2024 dispensation til 75 løbende pladser i Citykorpset, hvoraf 25 pladser er forbeholdt overgangsydelsesmodtagere jf. investeringsprojektet vedtaget af byrådet den 17. januar 2024.

For at sikre, at folk ikke skal vente på at aktiveres i nytteindsats, tilstræbes det, at der altid er nogle ledige pladser af de 50 løbende pladser.

Antal nytteindsatser siden midten af 2023

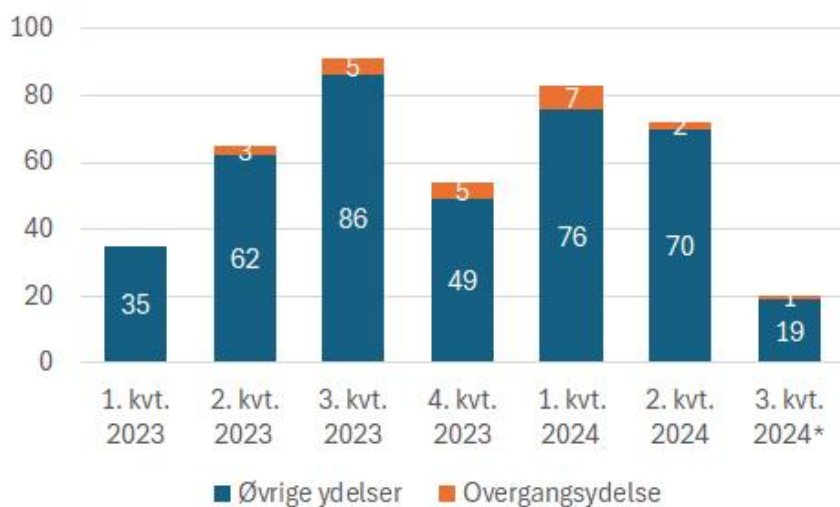


Kilde: Jobindsats.

Figuren herunder viser antallet af personer, der har fået tilbud om nytteindsats hvert kvartal i 2023 og 2024. For 3. kvartal 2024 er der kun tal for juli måned. Siden marts 2024 er der i alt påbegyndt 120 nytteindsatser. Af disse er fire indsatser gået til personer, der modtager overgangsydelse.

I samme periode i 2023 (uge 9-30 2023) blev der igangsat 111 nytteindsatser, heraf fem til personer, der modtager overgangsydelse. Det er forventningen, at antallet med overgangsydelse i nytteindsats vil stige i den kommende tid.

Antal påbegyndte nytteindsatser siden starten af 2023



Kilde: Momentum (Beskæftigelses- og Socialforvaltningens fagsystem).

Note: 3. kvartal 2024 omfatter kun tal for juli måned.

Karakteristika for borgere i nytteindsats

Tabellen nedenfor viser karakteristika om de borgere, der er startet i nytteindsats i perioden marts til juli 2024 sammenlignet med hele det foregående år.

Det er især jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der har fået nytteindsats. I forhold til demografiske karakteristika er ca. hver 5. af ikke-vestlig herkomst. 78 % er mænd, og over halvdelen er under 30 år.

For nogle aktivitetsparate på uddannelseshjælp og kontanthjælp bliver nytteindsatsen også anvendt til at skabe struktur i hverdagen forud for deltagelse i virksomhedspraktik i en ordinær virksomhed.

Nytteindsatser siden marts 2024 (uge 9-30 2024)

	Antal (marts-juli 2024)	Fordeling foregående hele år
I alt	120	294
Overgangsydelse - Job-/udd.parat	4	20
Kontanthjælp - jobparat	56	107
Kontanthjælp - akt.parat	9	11
Udd.hjælp - udd.parat	36	113
Udd.hjælp - akt.parat	15	38
Øvrige ydelser	0	5
Dansk	94	221
Ikke-vestlig	22	54
Vestlig	4	19
Kvinder	26	68
Mænd	94	226
18-24 år	35	89
25-29 år	30	87
30-39 år	31	71
40-49 år	10	22
50 år+	14	25

Effekt af nytteindsatser

Effekten af nytteindsatsen vurderes ved at se på deltageres forsørgelsesstatus 13 uger efter afslutningen af deres nytteindsats.

Herunder ses effekten af de nytteindsatser, der er afsluttet i 2024 frem til og med april, sammenlignet med nytteindsatser afsluttet i 2023.

26 % af deltagerne i de 93 afsluttede nytteindsatser i 2024 var selvforsørgende 13 uger efter, at de var færdige. Nytteindsats har ikke så høj effekt som virksomhedspraktik og løntilskud. Man skal dog være opmærksom på, at redskaberne anvendes til ledige i forskellige ledighedssituationer. Virksomhedspraktik og løntilskud er typisk for

dagpengemodtagere, der er tættere på at få et job. I samme periode havde virksomhedspraktik en effekt på 33 % og løntilskud 72 %.

Nytteindsatser afsluttet i de første 18 uger af 2024

	Antal afsluttede	Andel selvforsørgende 13 uger efter	Antal afsluttede	Andel selvforsørgende 13 uger efter
	(Uge 1-18 2024)		2023	
I alt	93	26%	217	29%
Overgangsydelse - Job-/udd.parat	7	0%	12	42%
Kontanthjælp - jobparat	33	21%	83	20%
Kontanthjælp - akt.parat	4	25%	7	0%
Udd.hjælp - udd.parat	33	45%	94	38%
Udd.hjælp - akt.parat	15	7%	16	19%
Øvrige ydelser	0	0%	5	20%
Dansk	72	28%	163	25%
Ikke-vestlig	15	20%	41	41%
Vestlig	6	17%	13	38%
Kvinder	22	23%	45	20%
Mænd	71	27%	172	31%
18-24 år	27	30%	62	39%
25-29 år	32	38%	62	34%
30-39 år	15	13%	60	25%
40-49 år	8	25%	18	11%
50 år+	11	0%	15	0%

Effektvurderingen af de nyetablerede nytteindsatser frem til og med juli 2024 foretages ved årets tredje og sidste kvartalsopfølgning.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Webtilgængelig sag_20240820

Punkt 7: D-sag: Status på opkvalificeringsstrategi

15.00.00-A00-7-22

Resume

I denne sag bliver udvalget orienteret om status på de igangsatte indsatser, der omsætter Beskæftigelses- og Socialudvalgets opkvalificeringsstrategi til handling.

”Strategi for opkvalificering”, som blev vedtaget af udvalget den 12. november 2019, sætter retningen for, hvordan opkvalificering kan hjælpe flere ledige til at blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Strategien fokuserer på opkvalificeringsindsatser for forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere. Status viser, at Odense Kommune ligger over landsgennemsnittet i andel forsikrede ledige, som går i gang med uddannelse.

Opkvalificeringsstrategien har to fokusområder:

- Lediges kompetencer skal matche behovet på arbejdsmarkedet
- Opkvalificering til virksomhedernes behov

Forvaltningen har et godt samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd) og Rekrutteringsservice Fyn omkring igangsættelse af tværkommunale opkvalificeringsforløb indenfor de områder, hvor de fynske virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft.

Som led i strategien har forvaltningen bl.a. igangsat tre indsatser:

- ”Fra ufaglært til faglært”
- ”Fra Ledig til Velfærdsmedarbejder”
- ”Flere odenseanere med indvandrerbaggrund i uddannelse eller arbejde”

Herunder kommer først en samlet oversigt over opkvalificering i sammenlignede perioder i 2021-2024, samt gennemgang af de tre indsatsprojekter:

Samlet opkvalificeringsindsats

Tabel 1 herunder viser det samlede antal ledige, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i de første 17 uger af årene 2021-24. I 2024 er det i alt 666 påbegyndte forløb. Det er lidt under antallet i 2023, men over niveauet i 2022.

Tabel 1. Dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb – fordelt på bevillingsramme

	2021 Uge 1-17	2022 Uge 1-17	2023 Uge 1-17	2024 Uge 1-17
I alt*	895	605	682	666
6 ugers jobrettet**	187	104	131	160
Regional uddannelsespulje	459	310	384	425
Uddannelsesløft	48	35	25	25
Øvrig***	236	194	204	187
- AMU	157	49	59	115
- Danskuddannelse	65	65	54	41
- Øvrige forløb	15	91	97	31

*"I alt" ikke summer til de variable der nedenunder fordeles på (henholdsvis bevillingsrammer eller tilbudstyper). Det skyldes, at tabellerne er opgjort som unikke personer, der har modtaget et eller flere opkvalificeringstilbud i perioden. I samme periode kan en borger fx godt have modtaget et opkvalificeringstilbud fra flere bevillingsrammer og/eller flere tilbudstyper.

**"6 ugers jobrettet uddannelse" er en ret til op til 6 ugers uddannelse for ufaglærte og grupper af faglærte.

***"Øvrig" omfatter typisk kortere opkvalificerings- og uddannelsesstilbud, som ikke er omfattet de øvrige bevillingsrammer. I tabellen er for "Øvrig" angivet hvilke tilbudstyper, der er tale om, hvor størstedelen er AMU-forløb. Opkvalificering under de øvrige bevillingsrammer vil også omfatte disse tilbudstyper – fx er en del af 6 ugers jobrettet uddannelse og tilbud under den regionale uddannelsespulje også AMU-forløb.

Et af ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2024 er andelen af ydelsesmodtagere, der går i gang med et opkvalificeringsforløb. Figuren herunder viser andelen af forsikrede ledige, der måned for måned går i gang med et opkvalificeringsforløb i Odense og hele landet. Generelt ligger Odense over landsgennemsnittet i de fleste måneder.

Graf 1: Andel forsikrede ledige der går i gang med opkvalificeringsforløb*



Kilde: jobindsats.dk

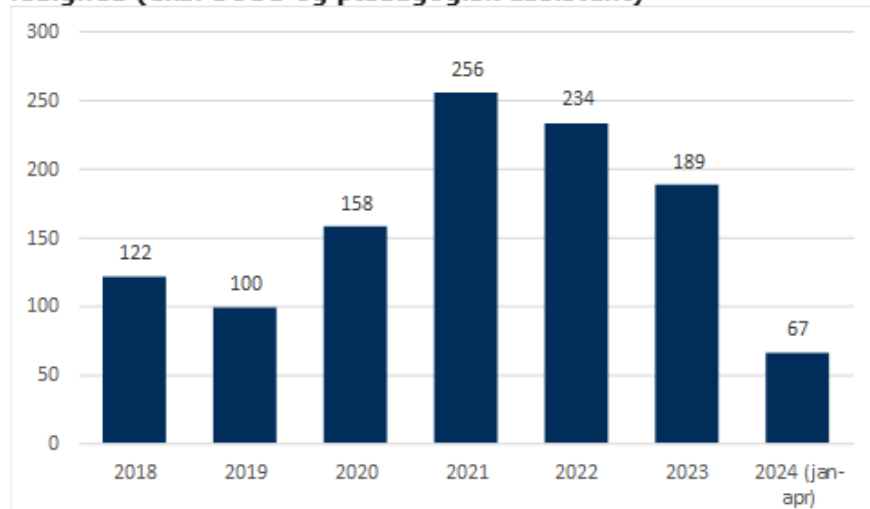
*Opkvalificeringsforløb omfatter ordinære uddannelsesstilbud (herunder 6 ugers jobrettet uddannelse og uddannelsesløft) og voksenlærlingeforløb

Fra ufaglært til faglært

Denne indsats har til formål at opkvalificere jobparate ledige, primært ufaglærte, til brancher med mangel på faglært arbejdskraft. Siden indsatsens start i 2021 er antallet af borgere, der får uddannelsesløft eller starter som voksenlærling steget markant. Antallet var højest i 2021. I de første fire måneder af 2024 er 67 borgere startet i uddannelsesløft eller voksenlære. Arbejdsmarkedet har det seneste år været stagnerende, og det er tydeligt, at der er store udsving i forhold til viljen hos virksomhederne til at indgå aftaler om at tage voksenlærlinge. Ligeledes er det også blevet sværere at tiltrække ufaglærte til at gå i gang med et uddannelsesløft. Forvaltningen fastholder målsætningen om, at 260 borgere årligt skal starte i enten uddannelsesløft eller voksenlære.

Figur 1 herunder viser antallet af ledige, der er gået i gang med et uddannelsesløft eller et voksenlærlingeforløb i årene 2018 til 2024.

Figur 1: Fra ufaglært til faglært - Nye uddannelsesløft og voksenlærlinge fra ledighed (eks. SOSU og pædagogisk assistent)*



*Voksenlærlingeforløb til SOSU-området og pædagogisk assistent er ikke regnet med (del af "Fra ledig til velfærdsmedarbejder"). Borger tæller kun med første gang vedkommende starter uddannelsesløft eller voksenlærlingeforløb.

Fra Ledig til Velfærdsmedarbejder

Denne indsats har til formål at rekruttere ledige borgere som elever på velfærdsområderne, især indenfor SOSU-området og som pædagogisk assistent, hvor der opleves stor mangel.

Tabel 2 herunder viser det samlede antal uddannelsesløft og voksenlærlingeforløb, hvor også forløbene rettet mod SOSU og vokslære indgår.

Tabel 2: Uddannelsesløft og voksenlærlinge fra ledighed*

	Uddannelsesløft	Voksenlære (eks. SOSU og pædagogisk assistent)	Voksenlære SOSU og pædagogisk assistent**
Gns. 2017-19	18	88	5
2020	27	137	43
2021	76	180	92
2022	73	161	54
2023	52	137	76
2024 (jan-apr)	24	43	61

*Borger indgår kun med først igangsatte aktivitet. Hvis borger f.eks. påbegynder voksenlærlingeforløb efter at have været i uddannelsesløft tæller vedkommende kun med under uddannelsesløft

**Størstedelen af voksenlærlingeforløb målrettet SOSU og pædagogisk assistent kan tilskrives projektet "Fra ledig til velfærdsmedarbejder", dog ikke nødvendigvis alle.

Flere odenseanere med indvandrerbaggrund i uddannelse eller arbejde

Ny indsats, som er igangsat på baggrund af anbefalingerne fra Ekspertgruppen for ikke-vestlige i job, som udvalget vedtog den 24. oktober 2023.

Formålet med indsatsen er at understøtte at flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge får anerkendt deres uddannelse fra hjemlandet, og at flere personer med ikke-vestlig herkomst påbegynder og gennemfører en uddannelse.

Der er pt. 238 borgere tilknyttet indsatsen, som løbende udvides. Der afholdes pt. 20-25 uddannelses-vejledningssamtaler om ugen.

Det er ikke muligt at opgøre antallet i målgruppen, som får anerkendt deres uddannelse, da forvaltningen ikke får oplysning herom. Det er heller ikke på nuværende tidspunkt muligt at opgøre antallet, der påbegynder et ordinært uddannelsesforløb, men forvaltningen arbejder på en opgørelsesmetode, som kan anvendes til næste afrapportering.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

August 2024 Webtilgængelige tabeller, grafer og figurer vedrørende Status på opkvalificeringsstrategi

Punkt 8: D-sag: Afrapportering af sociale tilsyn

00.15.10-Ø42-1-22

Resume

Odense Kommune og Socialtilsynet foretager hvert år tilsyn med en række sociale institutioner, som Odense Kommune selv driver eller giver økonomisk tilskud til med henblik på at opfylde forskellige formål relateret til Serviceloven.

Med denne sag bliver udvalget orienteret om tilsyn foretaget af henholdsvis Socialtilsyn Syd og Socialtilsyn Midt samt Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Odense Kommune (herefter forvaltningen).

Tilsynsforpligtelsen er overordnet set delt mellem socialtilsynet og forvaltningen. Socialtilsynet fører tilsyn med blandt andet midlertidige botilbud, længerevarende botilbud og ambulante behandlingstilbud, døgntilbud og misbrugsbehandling. Forvaltningen fører tilsyn med de samværs- og aktivitetstilbud, som Odense Kommune giver økonomisk tilskud til.

I 2024 har forvaltningen og socialtilsynet godkendt alle tilbud uden bemærkninger. At tilbuddene er godkendt uden bemærkninger betyder, at tilsynene ikke har fundet væsentlige mangler eller risici i tilbuddene.

De overordnede tendenser i socialtilsynets og forvaltningens tilsynsbesøg

Forvaltningens egne seks tilbud er godkendt af socialtilsynet og scorer alle over fire på en fem-trinsskala i den samlede bedømmelse.

De eksterne tilbud, som Odense Kommune giver økonomisk tilskud til, er godkendt uden bemærkninger ved forvaltningens årlige tilsynsbesøg. Generelt vurderer forvaltningen, at der er en positiv opgaveløsning hos tilbuddene i overensstemmelse med de indgåede aftaler til tilbuddene og forvaltningen imellem. Tilbuddene gør hver dag en stor indsats for at støtte udsatte borgere i Odense og for at tilpasse sig udviklingen i målgruppe og samfund.

På tværs af tilbuddene er der en række tendenser. De fleste af tilbuddene oplever, at det er blevet sværere at rekruttere og fastholde frivillige i tilbuddene. Der var en forventning om, at tidligere niveau ville vende tilbage efter Covid-19 perioden, men det har endnu ikke været tilfældet. Antallet af borgere, der benytter sig af de sociale tilbud, er stigende flere steder, og særligt er flere udsatte borgere med grønlandsk baggrund begyndt at benytte de sociale tilbud. Flere af tilbuddene beretter, at det seneste års samarbejde mellem tilbuddene og forvaltningen om en styrket indsats for denne borgergruppe har haft stor betydning.

Socialtilsynets tilsyn

Socialtilsynet baserer sine tilsyn på syv temaer, der fremgår af kvalitetsmodellen:

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgruppe, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel

5. Organisation og ledelse

6. Kompetencer

7. Fysiske rammer

Socialtilsynet fører tilsyn i dialog med ledelse, medarbejdere og brugere af tilbuddene med fokus på den faglige udvikling og effekt.

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten tager udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en fem-trinsskala.

Den samlede bedømmelse er et gennemsnit af bedømmelsen af de syv respektive temaer.

Socialtilsynet har ført følgende tilsynsbesøg:

Tilbud	Vurdering	Bedømmelse i 2024 (bedømmelse i 2023)
Krisecenter Odense	Godkendt	4,8 (4,8)
CSV Brangstrup	Godkendt	4,7 (4,6)
Kirkens Korshærs Herberg	Godkendt	4,6 (4,6)
St. Dannesbo	Godkendt	5 (5)
Unge & Rusmidler	Godkendt	4,8 (4,8)
Behandlingscenter Odense	Godkendt	4,3 (4,1)

For fire ud af seks tilbud er den gennemsnitlige bedømmelse uændret i forhold til 2023. To af tilbuddene har en lidt højere bedømmelse end i 2023.

Hos CSV Brangstrup ses en stigning fra 4,6 til 4,7. Det skyldes hovedsageligt en forbedring i forhold til at opstille konkrete mål for de unge, og derudover en forbedring i de fysiske rammer i forhold til ikke at have et aflåst skab på fællesarealet.

Hos Behandlingscenter Odense ses samlet set en stigning fra 4,1 til 4,3. I de fysiske rammer er behandlingscenteret gået fra bedømmelsen 3 til 5, hvilket skyldes det nye gårdmiljø, som gør, at borgerne ikke i samme grad oplever at blive stigmatiseret, idet de ikke længere kan ses af tilfældigt forbipasserende. Der er samtidig sket et fald i bedømmelsen i to andre temaer, som skyldes, at socialtilsynet vurderer, at ca. halvdelen af borgerne ikke har opdaterede mål for selvstændighed og sociale relationer i deres behandlingsplaner. Socialtilsynet bedømmer det dog positivt, at behandlingscenteret har opmærksomhed på det.

Tilsynsrapporterne er vedlagt som bilag til sagen.

Forvaltningens tilsyn

Forvaltningens tilsyn er inspireret af de syv temaer fra Socialtilsynets kvalitetsmodel.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens tilsyn giver en samlet bedømmelse af, hvorvidt tilbuddet kan godkendes eller ej.

Tilbud	Bedømmelse
Reden Odense	Godkendt
Café Paraplyen	Godkendt
Det Grønlandske Hus	Godkendt
Kirkens Korshær varmemestue i Nørregade	Godkendt
Kirkens Korshær dagvarmemestue i Østergade	Godkendt
Kirkens Korshær natvarmemestue i Østergade	Godkendt
Kirkens Korshær varmemestue i Bolbro	Godkendt
Center for seksuelt misbrugte - Behandlingssektion	Godkendt
Headspace	Godkendt

TUBA modtager også driftstilskud fra Odense Kommune (597.800 kr. i 2024), og forvaltningen aflægger derfor normalt også et årligt tilsynsbesøg hos TUBA. Som følge af beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 7. november 2023 om det fremtidige samarbejde med TUBA, pågår i år en proces om en præciseret tillægskontrakt med TUBA, hvor forvaltningen og TUBA har løbende dialog, tættere samarbejde og hyppigere møder.

Derfor er årets tilsynsbesøg hos TUBA udsat indtil processen er afsluttet.

Forvaltningen er i dialog med tilbuddene om et øget fokus på formål og indhold med de enkelte aftaler. Forvaltningen forventer, at dette vil bidrage til øget kvalitet i dialogen med tilbuddene.

Tilsynsrapporterne er vedlagt som bilag til sagen.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Kvalitetsmodelsrapport Krisecenter Odense

Kvalitetsmodelsrapport Kirkens Korshær Herberg

Kvalitetsmodelsrapport CSV Brangstrup

Kvalitetsmodelsrapport Behandlingscenter Odense

Kvalitetsmodelsrapport Unge og Rusmidler

Kirkens Korshær natvarmemestue i Østergade - Tilsynsrapport 2024

Kirkens Korshær dagvarmemestue i Østergade - Tilsynsrapport 2024

Kirkens Korshær varmemestue Bolbro - Tilsynsrapport 2024

Kirkens Korshær varmemestue Nørregade - Tilsynsrapport 2024

Reden Odense - Tilsynsrapport 2024

Headspace - Tilsynsrapport 2024

Det Grønlandske Hus - Tilsynsrapport 2024

CSM Syd - Tilsynsrapport 2024

Café Paraplyen - Tilsynsrapport 2024

Punkt 9: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune

27.00.00-A00-29-23

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 10: D-sag: Aktuelle sager

00.22.04-G01-15-23

Resume

Mundtlig orientering:

- Invitationer fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg - besøg på Odense Havn.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 11: D-sag: Temabesøg hos Job- og integrationshuset på Wichmannsgade (37-timers arbejdsuge)

00.22.04-P35-44-23

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal på besøg i Job- og integrationshuset, som åbnede den 3. juni 2024, og er samlingspunktet for Odense Kommunes integrationsindsats.

Etablering af Job- og integrationshuset blev besluttet af udvalget den 24. oktober 2023, og er Odense Kommunes nye tilgang til en styrket integrationsindsats. Job- og integrationshuset er etableret med inspiration fra Norge, hvor der med succes har været lagt stor vægt på uddannelse og dannelse, samt fra Ekspertgruppen for ikke-vestlige i job, der den 24. maj 2023 afleverede en række anbefalinger til Odense Kommune om, hvordan flere ikke-vestlige kan komme i job.

I Job- og integrationshuset modtager nytilkomne ledige en blanding af sprog- og samfundsundervisning, motion, uddannelse og jobaktiviteter i op til 37 timer per uge, hvor det centrale er at styrke danskundskaber og understøtte den enkelte til at finde et job og fastholde det. Sideløbende med indsatsen i Job- og integrationshuset modtager borgerne også aktiviteter uden for huset, herunder danskundervisning samt virksomhedsrettede indsatsen, eksempelvis praktik.

Herudover lægger huset lokaler til indsatsen for ikke-vestlige med langvarig ledighed, hvor denne målgruppe dels skal deltage i enkelte moduler fra 37-timers arbejdspligten og derudover deltage i nytteindsats, virksomhedspraktikker, virksomhedsforberedende forløb mv.

Udvalget vil på temabesøget komme på en rundvisning i Job- og integrationshuset, og vil på besøget modtage en præsentation af indsatsen og aktiviteter, som nytilkomne ledige vil modtage i deres hverdag.

Beslutning

Orientering givet.