

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 26-05-2020

Mødedato Tirsdag d. 26. maj 2020 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af rejserapport og regnskab for udvalgsturen 2020.....	3
Drøftelse af opdaterede retningslinjer for tilskud til frivilligt socialt arbejde.....	4
Effektiviseringsstrategien - Forslag til geninvesteringer.....	7
Det specialiserede socialområde.....	10
Drøftelse af kommunale måltal for unges søgning til erhvervsuddannelser og øvrige ungdomsuddar	12
Drøftelse af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi 2021.....	16
Drøftelse af realiseringsplan for fremtidens Vollsmose.....	18
Servicejtek af beskæftigelsesindsatsen.....	22
Afrapportering på indsatsen: Service i vækst - flere ledige i servicejob.....	26
Afrapportering på strategi for Den Inkluderende By og Housing First.....	29
Afrapportering på handleplanskataloget for mødet med borgeren.....	32
Præsentation af Socialstyrelsens Task Force analyse i Uddannelse 2.....	34
Den kommunale handlingsplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme i Odense Kommu	36
Status for etablering af ny varmetue i Bolbro.....	41
Aktuelle sager.....	43

Punkt 1: Godkendelse af rejserapport og regnskab for udvalgsturen 2020

15.00.00-G01-1059-19

Resume

Denne sag handler om godkendelse af rejserapport og regnskab, der er udarbejdet på baggrund af Beskæftigelses- og Socialudvalgets udvalgstur til Holland fra den 8.-12. marts 2020.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender rejserapport og regnskab.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

I marts 2020 var Odense Kommunes Beskæftigelses- og Socialudvalg på inspirationstur til Holland. Udvalgsturen var rammesat og tilrettelagt for at give Beskæftigelses- og Socialudvalget et indblik i Hollands beskæftigelsessystem, indsatser og samspil med civilsamfund. Formålet med udvalgsturen var dermed at indsamle viden og erfaringer, som kan hjælpe udvalget med at løse opgaven: At bringe ledigheden i Odense ned og få flere borgere gjort klar til at tage del i arbejdsfællesskabet.

Holland var valgt fordi det på mange socioøkonomiske parametre er sammenligneligt med Danmark.

Efter inspirationsturen er der udarbejdet en rapport og et regnskab, som udvalget skal godkende. Rapporten har til formål at samle op på den inspiration, der kom ud af turen, og hvordan den hænger sammen med udvalgets arbejde i Odense.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Rejserapport studietur Holland 2020

Regnskab Udvalgstur til Amsterdam

Kopi af Udspecificering af udgifter Udvalgstur til Amsterdam

Punkt 2: Drøftelse af opdaterede retningslinjer for tilskud til frivilligt socialt arbejde

27.15.12-Ø40-53-19

Resume

Odense Kommune uddeler hvert år ca. 9 mio. kr. til frivilligt socialt arbejde, der skal gøre en positiv forskel for byens socialt udsatte og sårbare borgere. Pengene søges gennem Hovedpuljen med én årlig ansøgningsrunde og Udviklingspuljen, som behandles løbende.

Forudsætning for tildeling af midlerne er reguleret af retningslinjer, som er politisk vedtaget af de tre fagudvalg Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til opdaterede retningslinjer. Anledningen er, at ordningen med flerårige bevillinger – og derved retningslinjerne - skal revurderes i 2020.

De primære ændringer vedrører:

- Hvor stor en andel af midlernes budgetramme, der må gå til to- og treårige bevillinger. Forvaltningen anbefaler på baggrund af en evaluering, at den nuværende procentsats øges fra 50 % til 55 %.
- Beslutningskompetencen mellem forvaltning og fagudvalg ændres, så alle ansøgningerne i Hovedpuljen fremadrettet behandles politisk.
- At folkepensionsalderen fremover udgør skellet mellem ansøgninger, der administreres af henholdsvis Ældre- og Handicapforvaltningen (efter pensionsalderen) og Beskæftiges- og Socialforvaltningen (op til pensionsalderen).
- Et øget fokus på samarbejde på tværs af frivillige foreninger.
- En redaktionel gennemskrivning, så retningslinjernes gennemsigtighed og forståelsesmæssige tilgængelighed øges.

De tre fagudvalg bedes drøfte forslaget til de opdaterede retningslinjer forud for beslutningssag den 9. juni 2020.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen, og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller, at de respektive udvalg drøfter de nye retningslinjer, herunder om andelen af budgetrammen til flerårige bevillinger skal øges.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Ifølge Servicelovens §18 skal alle kommuner afsætte midler til frivilligt socialt arbejde. I Odense tildeles årligt ca. 9 mio. kr. til frivilligt socialt arbejde (de såkaldte §18-midler). Midlerne skal styrke samarbejdet mellem kommune og den frivillige sociale sektor. Formålet med det frivillige arbejde er at gøre en positiv forskel for Odenses mest sårbare og udsatte mennesker.

Tildeling af midler reguleres af fælles retningslinjer, som er politisk vedtaget af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen. Retningslinjerne blev senest revideret den 20. juni

2017.

De primære ændringer i retningslinjerne gennemgås i de følgende afsnit.

Justering af den maksimale ramme for flerårige bevillinger

Muligheden for at tildele flerårige puljebevillinger blev vedtaget den 7. oktober 2015. Samtidig blev det besluttet, at det fastsatte loft til flerårige bevillinger på 50 % af Hovedpuljens midler skulle revurderes i 2020. Forvaltningen har evalueret erfaringerne med brug af to- og treårige bevillinger i perioden 2017-2020. Der er ikke noget minimumskrav til, hvor mange midler, der skal gå til flerårige tilskud.

Formålet med flerårige puljebevillinger er at sikre mere økonomisk stabilitet hos de solidt organiserede foreninger med behov for kontinuitet og forudsigelighed i tilskud. Det er for eksempel foreninger, hvor en lønnet frivilligkoordinator er afgørende for en stabil drift af den frivillige indsats.

Evalueringen viser, at behovet for flerårige bevillinger primært er blandt foreninger, som hører under Beskæftigelses- og Socialudvalgets beslutningskompetence. Her anvendes tæt på 50 % af midlerne til flerårige tilskud. Forvaltningen vurderer, at flere foreninger, end hvad loftet på 50 % tillader, kunne have gavn af en to- eller treårig bevilling. Ældre- og Handicapudvalget anvender kun en lille andel på flerårige tilskud.

Ved at hæve loftet for flerårige bevillinger tilgodeses primært større foreninger med flere år på bagen. Det vil ofte være foreninger med mange indsatser og deltagere, en ansat koordinator eller hvor en landsorganisation med velafprøvede koncepter er bag. Hvis flere midler potentielt bindes i flere år ad gangen, giver det et mindre rådighedsbeløb til små og nye foreninger. Disse er ofte kendetegnet ved at have en stærk lokal forankring og alene være ledet af frivillige kræfter.

Forvaltningen anbefaler på baggrund af evalueringen at hæve loftet fra 50 % til 55 % af Hovedpuljens midler, som må anvendes til flerårige tilskud. Et loft op til 55 % muliggør en fortsat balance mellem på den ene side at sikre større stabilitet og planlægningshorisont hos veletablerede organisationer og på den anden side støtte nye og mindre foreninger og tiltag.

Ændring af beslutningskompetencen mellem forvaltning og udvalg

I de nye retningslinjer foreslås det, at det er den ansøgte pulje – og ikke længere det ansøgte beløb – der afgør kompetencefordelingen. Fremover skal de politiske fagudvalg træffe afgørelse om alle ansøgninger til Hovedpuljen. Derved får udvalget mulighed for at få en samlet vurdering på tværs af ansøgerfeltet. Ældre- og Handicapforvaltningen følger allerede denne praksis. Ansøgninger til den løbende Udviklingspulje behandles fortsat administrativt.

Forvaltningsskel ændres til at følge pensionsalderen

Forvaltningen foreslår, at det fremover er folkepensionsalderen, der udgør skellet mellem ansøgninger, der administreres af henholdsvis Ældre- og Handicapforvaltningen (efter pensionsalderen) og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (op til pensionsalderen). Pensionsalderen udgør snitfladen mellem forvaltningerne på andre områder, mens det nuværende skel for midlerne er, om målgruppen for den frivillige indsats er over eller under 60 år. Der flyttes ikke penge mellem forvaltningerne ved ændringen.

Fokus på øget samarbejde

Forvaltningen foreslår, at de reviderede retningslinjer skal fremme nye samarbejder mellem flere foreninger. Dels for at understøtte synergi mellem foreninger og målgruppe. Dels for at omkostningsoptimere, så der opnås størst mulig værdi for midlerne. Fremover skal det være muligt at gå flere sammen om en ansøgning, og samarbejde skal vægte positivt.

Redaktionelle tilpasninger – større gennemsigtighed i retningslinjerne

I Odense Kommune skal det være let at være frivillig. De redaktionelle tilpasninger i retningslinjerne har alle tilfælles, at de skal øge retningslinjernes gennemsigtighed.

Det skal være tydeligt for læseren, hvordan retningslinjernes betingelser, kriterier og tildelinger forvaltes i praksis:

- Der er flere eksempler og forklaringer undervejs og sket en sproglig opstramning.
- Kriterier, der før har været implicite er synliggjort. Fx arbejder Odense Kommune aktivt med verdensmålene. Dette er nu synliggjort, så bæredygtighed vægtes positivt.
- Krav til ansøgningsform er tydeliggjort, så både det digitale ansøgningsskema og de succesfulde mundtlige ansøgningsdage er nævnt.
- Muligheden for årlige temaer for midlerne er udeladt af de nye retningslinjer. Derved øges gennemsigtigheden af tildelingskriterier fra år til år for ansøgerfeltet.

I Odense Kommune uddeles: 90 % af midlerne via Hovedpuljen, som har årlig ansøgningsfrist den 1. oktober. De resterende 10 % kan søges løbende gennem Udviklingspuljen. Forvaltningen lægger op til, at denne fordeling bliver fastholdt, da fordelingen bliver vurderet at passe til behovet.

Forvaltningen udarbejder efterfølgende en pixi-udgave af retningslinjerne direkte henvendt til de frivillige sociale foreninger.

De opdaterede retningslinjer fremgår af bilag 1. Bilag 2 er en sammenligning af nuværende og de reviderede retningslinjer.

Den frivillige sociale sektor bemærkninger

Revisionsoplægget for retningslinjerne har været sendt til kommentering hos Frivilligcenter Odense, Ældrerådet, Udsatterrådet og Handicaprådet. Alle fire har indgivet hørings svar. Alle udtrykker opbakning til de opdaterede retningslinjer, der betragtes som "en formidlingsmæssig forbedring og forenkling", "gode og hensigtsmæssige", "et godt værktøj" med god oversigt over støttemulighederne, samt som "redaktionelle ændringer på baggrund af indhøstede erfaringer". Ældrerådet ønsker dog, at den nuværende ramme for flerårige bevillinger bibeholdes. Frivilligcenter Odense foreslår, at der tilføjes et afsnit om "Forventninger til kommunen", som fx omhandler forventet sagsbehandlingstid.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Bilag 1 Opdaterede Retningslinjer for tilskud til frivilligt socialt arbejde

Bilag 2 Sammenligning af de nye og gamle retningslinjer

Bilag 3 Gældende §18 Retningslinjer

Bilag 4 Hørings svar samlet

Punkt 3: Effektiviseringsstrategien - Forslag til geninvesteringer

00.30.00-S00-38-19

Resume

Udvalget skal i budgetbidraget til budget 2021 beskrive, hvordan en andel af det årlige effektiviseringskrav svarende til 1,9 mio. kr. kan geninvesteres i forebyggende tiltag. Tiltagene skal bidrage til en fremtidig optimering eller effektivisering af udvalgets samlede serviceramme.

Udvalget blev på mødet den 28. april 2020 orienteret om forvaltningens arbejde med effektiviseringsstrategien til budget 2021, og mulige forslag til geninvesteringer. Forvaltningen peger på tre mulige forslag til geninvesteringer:

- Tiltag i forlængelse af den strukturelle udfordring på det specialiserede socialområde
- Tiltag inden for Vollsmose-indsatsen - konkret restgruppen på "Flere skal med"
- Tiltag i forlængelse af genstartsplanen på beskæftigelsesområdet

De enkelte forslag bliver udfoldet i sagsfremstillingen.

Udvalget skal i dag drøfte de konkrete forslag.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter forslag til geninvesteringer til budget 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Udvalgets budgetbidrag til budget 2021 skal som noget nyt suppleres med en beskrivelse af, hvordan en andel af effektiviseringskravet svarende til 1,9 mio. kr. kan geninvesteres i interne forebyggende tiltag. Tiltagene skal bidrage til fremtidige optimeringer eller effektiviseringer af den nuværende drift. Forvaltningen har udarbejdet tre forslag til geninvesteringer, der bliver udfoldet i denne sagsfremstilling.

Tiltag i forlængelse af den strukturelle udfordring på det specialiserede socialområde

Merforbruget på det specialiserede socialområde udfordrer Beskæftigelses- og Socialforvaltningens samlede økonomi. Gennem flere år har udgifterne været stigende, hvilket afspejler udviklingen på området både i Odense og på landsplan.

Forvaltningen foreslår derfor, at der bliver investeret 1,9 mio. kr. til iværksættelse af yderligere tiltag under den tidlige indsats. Helt konkret ønsker forvaltningen at fremme den tidlige indsats ved i højere grad, at iværksætte tilbud om tidsbegrænset individuel hjælp, omsorg eller støtte samt tidsbegrænset individuel optræning og hjælp til udvikling af færdigheder. Tilbuddet kan vare i op til 6 måneder, og skal bidrage til at borgerens sociale problemstillinger bliver forbedret, eller som minimum ikke bliver forringet.

Forvaltningen ønsker med investeringen at implementere et nyt sagsflow hvor næsten alle nye sager bliver startet op under dette forløb. Med et nyt sagsflow kan forvaltningen både igangsætte indsats og udredning samme dag, og dermed er det forventningen, at en større andel af sager ikke bliver afsluttet til dyrere foranstaltninger.

Der bliver ansat 4-5 ungerådgivere til at varetage opgaven.

Investeringen omfatter ikke sager, der ved opstart åbenlyst kræver en anden indsats end den forebyggende.

Tiltag inden for Vollsmose-indsatsen - konkret restgruppen på "Flere skal med"

Erfaringerne fra projekt "Vollsmose i Job og Uddannelse" og "Alle skal med" viser, at lavere sagsstammer og en hyppigere kontakt med den enkelte borger skaber progression i borgerens vej mod job eller uddannelse.

I dag er der ca. 160 borgere i Vollsmose som ikke får en særlig indsats, men er en del af den normale fremskudte indsats.

Forvaltningen foreslår derfor, at der bliver investeret i yderligere tiltag under den beskæftigelsesfremmende indsats i Vollsmose.

Investeringen vil bidrage til:

- At alle borgere bosat i Vollsmose der ikke modtager en særlig indsats i dag, bliver inkluderet i projekt "Vollsmose i Job og Uddannelse".
- At rådgivere ansat i projektet får reduceret deres sagsstamme til 45 sager.

Med investeringen er det forventningen, at borgernes sagslængde på offentlig forsørgelse kan blive forkortet og udgifterne hertil reduceret. Der bliver ansat 4-5 rådgivere i indsatsen.

Tiltag i forlængelse af genstartsplanen på beskæftigelsesområdet

En konsekvens af COVID-19 er stigende ledighed. I Odense er ledigheden steget fra 4,8 % i februar til 5,3 % i marts 2020. Opgørelser viser, at 1.300 a-dagpengemodtagere har meldt sig ledige siden 8. marts 2020. Heraf er en stor andel af disse borgere ufaglærte eller borger med kortere uddannelser. Samme tendens ses blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere hvor stigningen er på 260 borgere i samme periode. Samlet er gruppen af jobparate ledige øget med næsten 1.600 borgere.

Forvaltningen foreslår, at der investeres 1,9 mio. kr. i genstartsplanen på beskæftigelsesområdet, herunder ansættelse af flere jobrådgivere der via den jobrettede samtale skal have et særligt fokus på disse grupper af nyledige borgere.

Investeringen bidrager til at flere borgere kommer hurtigere i job eller uddannelse. Der bliver ansat 4-5 rådgivere i indsatsen.

Den videre proces

Udvalgets ønsker til investeringer og forebyggende tiltag indgår i den videre budgetproces, og vil indgå i de videre politiske drøftelser frem mod Økonomiudvalgets Budgetforslag 2021.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Bilag til geninvesteringer

Punkt 4: Det specialiserede socialområde

27.00.00-A00-19-20

Resume

På baggrund af tidligere drøftelser både i Økonomiudvalget og de tre fagudvalg: Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget omkring udfordringerne af det specialiserede socialområde, er der behov for videre drøftelse af området. På dette møde fortsætter drøftelserne i de tre fagudvalg omkring udfordringerne af det specialiserede socialområde med fokus på drøftelse af løsningsmuligheder på området.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter løsningsmuligheder indenfor de enkelte delområder af det specialiserede socialområde.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Økonomien på det specialiserede socialområde har de seneste år været udfordret i Odense Kommune, og den seneste økonomiopfølgning i de tre forvaltninger: Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen viser, at der fortsat er forventede merforbrug på området i 2020. På baggrund af udfordringerne er der behov for løbende drøftelser i både Økonomiudvalget og de tre fagudvalg, hvor der arbejdes med løsningsmuligheder på området.

Drøftelserne om udfordringerne på det specialiserede socialområde er startet op i både Økonomiudvalget og fagudvalgene, hvor mængder, priser og styringsudfordringer - og tiltag på de forskellige målgruppeområder er blevet præsenteret. På dette møde fortsætter drøftelserne af, hvilke løsningsmuligheder der er i udvalget indenfor de enkelte delområder af det specialiserede socialområde.

Nedenstående ses processen for drøftelserne af det specialiserede socialområde i Økonomiudvalget og fagudvalgene: Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

	Dagsorden	Uger								
		18	19	20	21	22	23	24	25	26
Økonomiudvalgs møder	Drøftelse af udfordringer i BUF, BSF og ÆHF herunder udvikling i mængder og priser	29. april								
	Drøftelse af styringsmuligheder og -værktøjer og tiltag der er anvendt for at sikre budgetoverholdelse		6. maj							
	Drøftelse af områder/målgrupper, hvor det er relevant at arbejde videre med løsningsforslag				20. maj					
	Rambøll præsenterer samlet analyse (konklusioner og anbefalinger) af det specialiserede socialområde						3. juni			
	Drøftelse af løsningsforslag ud fra tidligere drøftelser og anbefalinger og konklusioner i Rambøll analysen								17. juni	
Fagudvalgs møder	Første drøftelse af forslag til løsninger på det specialiserede socialområde					26. maj				
	Videre drøftelse af forslag til løsninger på det specialiserede socialområde							9. juni		
	Drøftelse af endelige forslag til løsninger på baggrund af tidligere drøftelser og Rambøll analysen									23. juni

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 5: Drøftelse af kommunale måltal for unges søgning til erhvervsuddannelser og øvrige ungdomsuddannelser fra grundskolens 9. og 10. klasser

54.00.00-A00-1-20

Resume

Denne sag handler om, at Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget skal drøfte to forslag til ambitionsniveauet for måltal, for søgningen til ungdomsuddannelser for kommunens 9. og 10. klasseelever.

Regeringsaftalen ”Fra folkeskole til faglært” (nov. 2018) anviser, at landets kommunalbestyrelser årligt skal fastsætte lokale måltal for søgningen fra 2020. Måltallene har særligt fokus på søgningen til erhvervsuddannelser. Kommunerne skal årligt offentliggøre søgetal og måltal på kommunens hjemmeside. Da måltallene angår begge udvalg, behandler udvalgene sagen som fælles udvalgssag. Efter drøftelse på udvalgsmøderne den 26. maj 2020, skal udvalgene træffe en fælles beslutning på udvalgsmøderne den 9. juni 2020.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller, at udvalgene drøfter to forslag til måltal for søgningen til henholdsvis erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige uddannelser for kommunes 9. og 10. klasseelever.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Ungdomsuddannelse og i særdeleshed erhvervsuddannelse har i stadigt stigende grad fået national og kommunal bevågenhed.

Det skyldes et vedvarende fald i søgningen til erhvervsuddannelserne og mangel på faglærte i erhvervslivet. Udfordringen er løbende blevet adresseret politisk gennem reformer, aftaler og fastsættelse af nationale målsætninger. På landsplan er fastsat følgende målsætninger for søgningen til erhvervsuddannelser i regeringsaftalen vedr. Erhvervsskolereformen:

- 2020: mindst 25 % af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse.
- 2025: mindst 30 % af de unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse.

Regeringsaftalen ”Fra folkeskole til faglært” (2018) anviser, at der skal fastsættes kommunale måltal for søgningen til ungdomsuddannelser, med særligt fokus på søgningen til erhvervsuddannelserne. Det hænger sammen med regeringsaftalen ”Bedre vej til uddannelse og job” fra oktober 2017. I denne aftale fik kommunerne det fulde ansvar for at forberede og understøtte unge til at søge og gennemføre en ungdomsuddannelse, gennem en Kommunal UngeIndsats for unge under 25 år (KUI).

Måltallene der bliver offentliggjort på kommunens hjemmeside sammen med aktuelle søgetal fordeles på tre kategorier:

- Erhvervsuddannelserne, herunder både erhvervsuddannelse (EUD) og erhvervsfaglig studentereksamen (EUX)
- Gymnasiale uddannelser, herunder både 2- og 3-årige (HF, STX, HHX, HTX)
- Øvrige (Forberedende tilbud som Forberedende grunduddannelse (FGU) og Særlig tilrettelagt uddannelse (STU), udenlandsophold, folkehøjskoler, erhvervsarbejde m.m.)

Odensemålet ”Børn og unge bliver klar til fremtiden”, udvalgsmaal og indikatorer

Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget arbejder allerede med at fastsætte måltal på grundskole- og ungdomsuddannelsesområdet i forbindelse med Odensemålet ”Børn og unge bliver klar til fremtiden”. I tilknytning til dette mål, har Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttet, at de i indeværende byrådsperiode arbejder med et fælles effektmål ”Flere unge får en uddannelse”.

Børn- og Ungeudvalgets indikatorer til Odensemålet:

- Andel unge, der vurderes uddannelsesparat efter grundskolen.
- Andel unge, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen.

Beskæftigelses- og Socialudvalgets indikatorer til Odensemålet:

- Andel unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse.
- Andel unge, der gennemfører en erhvervsuddannelse.

Der er altså en forbindelse mellem det kommunale måltal for erhvervsuddannelser, som udvalgene skal beslutte og offentliggøre, og udvalgenes respektive indikatorer: 1) Børn- og Ungeudvalgets indikator "Andel unge, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen" og 2) Beskæftigelses- og Socialudvalgets indikator "Andel unge, der gennemfører en erhvervsuddannelse". Hvis målet om at øge andelen af unge, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen indfries, vil det øge andelen af unge, der gennemfører en erhvervsuddannelse.

Baggrund for forslag til måltal

Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningens forslag til måltal tager afsæt i den nationale målsætning og Børn- og Ungeudvalgets og Beskæftigelses- og Socialudvalgets indikatorer, samt søgehistorik (sammenlignet med 6-byer) og fremskrivning af søgetal for Odense.

Det fremgår af bilag 1. Materialet viser følgende hovedtendenser:

- I 2020 søgte 17 % af de unge i Odense erhvervsuddannelse - som 1. prioritet fra grundskolens 9. og 10. klasser.
- I gennemsnit har søgningen til erhvervsuddannelserne ligget på 17,5 % - fra 2011 til 2020.
- I en årrække har søgningen til erhvervsuddannelser fra grundskolen været faldende, såvel på landsplan som i Odense. Fra 2013 og frem er det lykkedes at stabilisere søgningen til erhvervsuddannelser i Odense - men ikke at vende udviklingen, så vi når de nationale mål.
- Det samme gør sig gældende for de andre universitetsbyer blandt 6-byerne. På linje med Odense har de større byer et dårligere socioøkonomisk udgangspunkt, i forhold til den nationale målopfyldelse på erhvervsuddannelsesområdet.
- Søgemønsteret til erhvervsuddannelserne i Odense skal ændre sig markant i de kommende år, hvis det nationale mål i 2025 skal nås. Med den nationale vækstrate på 0,9 procentpoint pr. år i perioden frem mod 2025, vil søgningen i 2025 ligge på 28,4 % – altså stadig under den nationale målsætning på 30 %.

To forslag til ambitionsniveau og målsætning for Odense Kommune 2021-2025

Forvaltningernes to forslag til måltal gælder unges valg af ungdomsuddannelse for perioden 2021–2025 fra grundskolens 9. og 10. klasser. Forslagene baserer sig på 5-årige fremskrivninger, der tager afsæt i søgetallet for 2020 på 17,0 %. Fastsættelse af målet for søgningen til erhvervsuddannelserne er udslagsgivende for måltallet for søgningen til de gymnasiale uddannelser. Det skyldes, at hvis søgningen til erhvervsuddannelser stiger, vil søgningen til de gymnasiale uddannelser falde tilsvarende.

Uddannelsesområdet er i konstant bevægelse, både nationalt og kommunalt. Derfor anbefaler forvaltningerne, at måltallene bliver genbesøgt om to år med henblik på evt. justering.

Forslag 1:

Tabel 1: fremskrivning af andele for erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser (vækstrate: 0,5 procentpoint/år, Børn- og Ungeudvalgets nuværende indikator)

I pct.	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erhvervsuddannelser	17,0 %	17,5 %	18,0 %	18,5 %	19,0 %	19,5 %
Gymnasiale Uddannelser	74,3 %	73,8 %	73,3 %	72,8 %	72,3 %	71,8 %

Note: De angivne procenter summer ikke op til 100 %. Det skyldes, at der er en andel unge, der efter grundskolen påbegynder forberedende tilbud eller starter i job. Denne andel er meget lille og forventes kun at variere meget lidt over tid.

Det første forslag viser en målsætning for søgning til erhvervsuddannelserne, med en udvikling på 0,5 procentpoint pr. år fra 2021-2025, med afsæt i søgningen i 2020. Måltallet følger det måltal, som Børn- og Ungeudvalget har fastsat for indikatoren ”Andel unge, der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen”. Måltal 1 vil i 2025 være 19,5 % andel unge, der søger en erhvervsuddannelse. Det er en samlet stigning på 2,5 procentpoint i søgningen til erhvervsuddannelser i perioden 2020-2025. Måltallet for søgningen til de gymnasiale uddannelser falder tilsvarende med 2,5 procentpoint i 2025.

Forslag 2:

Tabel 2: fremskrivning af andele for erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser (vækstrate: 0,25 procentpoint/år)

I pct.	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erhvervsuddannelser	17,0 %	17,3 %	17,5 %	17,8 %	18,0 %	18,3 %
Gymnasiale Uddannelser	74,3 %	74,1 %	73,8 %	73,6 %	73,3 %	73,1 %

Note: De angivne procenter summer ikke op til 100 %. Det skyldes, at der er en andel unge, der efter grundskolen påbegynder forberedende tilbud eller starter i job. Denne andel er meget lille og forventes kun at variere meget lidt over tid.

Det andet forslag viser en udvikling på 0,25 procentpoint pr. år i søgningen til erhvervsuddannelser fra 2021-2025, med afsæt i 2020. Måltal 2 vil i 2025 være 18,3 % andel unge, der søger en erhvervsuddannelse. Det er en samlet stigning på 1,3 procentpoint i søgningen til erhvervsuddannelser i perioden 2020-2025. Måltal 2 for erhvervsuddannelserne ligger dermed 1,3 procentpoint lavere end måltal 1. Måltal 2 for søgningen til de gymnasiale uddannelser falder tilsvarende med 1,3 procentpoint i 2025.

Anbefaling

Søgningen til erhvervsuddannelserne har ligget forholdsvis stabilt omkring 17-17,5 % i perioden 2011-2020. Forvaltningerne vurderer, at målsætning 2 vil være et mere realiserbart ambitionsniveau at nå end målsætning 1. Forvaltningerne anbefaler på den baggrund, at udvalgene vælger målsætning 2.

Det er Børn- og Ungeforvaltningens og Beskæftigelses- og Socialforvaltningens vurdering, at begge målsætninger er ambitiøse i forhold til søgningen til erhvervsuddannelserne. Hvis målsætningerne skal realiseres, kræver det at de involverede fagområder vedvarende fokuserer på at øge søgningen. Det kræver også, at fagområderne løbende styrker eksisterende indsatser og udvikler nye, i et samarbejde mellem grundskole, ungdomsuddannelsesvejledningen (UUO), Den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI), erhvervsskoler og erhvervsliv.

Odense Kommune arbejder kontinuerligt med en bred vifte af aktiviteter og indsatser, der er rettet mod at øge søgningen fra grundskolen til erhvervsuddannelserne. Bilag 2 beskriver nyere indsatser på området.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Bilag 1 Søgetal og måltal til ungdomsuddannelser BUU og BSU

Bilag 2 Kommunale indsatser til unges valg af erhvervsuddannelse fra grundskolen BUU og BSU

Punkt 6: Drøftelse af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi 2021

15.00.00-A00-4-20

Resume

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfte Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi for 2021.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum ønsker at intensivere den fælles indsats for at fremme beskæftigelsen på Fyn. Behovet for at arbejde tæt sammen på Fyn om fælles udfordringer er blevet forstærket af den aktuelle krise, som skaber ensartede udfordringer på tværs af alle kommuner på Fyn.

De fynske kommuner deler arbejdsmarked, de servicerer de samme virksomheder med rekrutteringer, og de har en fælles ambition om at opkvalificere den fynske arbejdsstyrke, så ledige fynboer har de efterspurgte kompetencer. Kommunerne på Fyn tilrettelægger individuelt den lokale beskæftigelsesindsats. Men indenfor nogle områder er der et potentiale i at arbejde sammen på tværs af Fyn.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum lægger op til fire strategiske pejlemærker for samarbejdet på tværs af de fynske kommuner.

- Fælles rekrutteringsindsats
- Fælles opkvalificeringsindsats
- Indsats for ledige akademikere
- Koordineret virksomhedsindsats

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategiske målsætninger er i overensstemmelse med den retning, som Odense Kommune har valgt, det gælder både opkvalificeringsstrategi samt de fem spor, der er planlagt for at nedbringe ledigheden, når beskæftigelsesindsatsen bliver genåbnet.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi for 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Med strategien vil Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum bevare fokus på de langsigtede mål i tråd med FN's Verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst, og sætte fokus på, at flere ledige skal være en del af arbejdsfællesskabet, herunder fx unge, personer med fysiske eller psykiske handicap samt borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum tror på, at vi lykkes bedst i fællesskab - igennem samarbejde og partnerskaber med borgere, myndigheder, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og organisationer.

Fælles rekrutteringsindsats

De fynske kommuner skal samarbejde på tværs om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft. Det kan medvirke til at håndtere mismatch mellem udbuddet af arbejdskraft og efterspørgslen på arbejdskraft.

Fælles opkvalificeringsindsats

Samarbejdet om opkvalificeringsindsatsen bliver intensiveret. Det kan vi gøre ved i fællesskab at lave effektfulde opkvalificerings-forløb målrettet til brancher med størst arbejdskraftsbehov.

Indsats for ledige akademikere

På Fyn og særligt i Odense er der mange ledige akademikere. I fællesskab kan vi afhjælpe de fynske virksomheders behov for akademisk arbejdskraft. Akademikere er en vigtig ressource i forhold til den fortsatte vækst i særligt små- og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derfor er det vigtigt at styrke den målrettede kontakt til SMV'er i forhold til jobåbninger for akademikere.

Koordineret virksomhedsindsats

Fynske virksomheders mulighed for at få afhjulpet et arbejdskraftbehov må ikke blive begrænset af en kommunes geografiske område. Derfor skal de fynske Jobcentres virksomhedsindsats levere service til fynske virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har drøftet strategien for 2021, og der foregår nu lokale politiske drøftelser i de fynske beskæftigelsespolitiske udvalg.

Input fra de lokale politiske drøftelser bliver indarbejdet i strategien, som bliver fremlagt til beslutning i på møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 16. juni 2020.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi 2021 erstatter det fælles fynske tillæg til Beskæftigelsesplanen, som hidtil har været udarbejdet årligt.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Udkast - FFBF - Strategi 2021

Punkt 7: Drøftelse af realiseringsplan for fremtidens Vollsmose

15.20.00-A00-18-17

Resume

Denne sag er en fortsættelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets drøftelse af udkastet til realiseringsplanen på møde den 28. april 2020. På baggrund af udvalgets drøftelser den 28. april 2020 har forvaltningen i denne sag udarbejdet et uddybende katalog over igangsatte indsatser, forvaltningens forslag til mulige indsatser samt nye mulige indsatser. Forvaltningen har udarbejdet skøn for økonomi, antallet af borgere i indsatser samt kort beskrivelse af målgruppe for de nye mulige indsatser.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler at afvente effekten af de allerede igangsatte indsatser i 2020, inden nye initiativer meldes ind. På møde den 9. juni 2020 skal udvalget træffe beslutning, om udvalget ønsker at følge forvaltningens indstilling om at afvente effekten af igangsatte initiativer.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter udkastet til realiseringsplanen for Fremtidens Vollsmose.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelses- og Socialudvalgets drøftelser på møde den 28. april 2020, har forvaltningen udarbejdet et uddybende katalog over indsatser. Indsatserne er delt op i tre kategorier, som fremgår af nedenstående tre tabeller.

Tabel 1: Viser de igangsatte indsatser for Vollsmose hvoraf alle undtagen a og b er bydækkende.

Tabel 2: Viser uddybende informationer om de mulige nye indsatser (bruttoliste) forvaltningen har udarbejdet.

Tabel 3: Viser nye mulige indsatser, som forvaltningen har udarbejdet på baggrund af udvalgets drøftelser.

Tabel 1: Igangsatte indsatser

Navn	Beskrivelse	Antal borgere i Vollsmose
a) Investeringsprojekt for aktivitetsparate ledige	Projektet skal sikre, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere i Vollsmose, som i dag ikke får en særlig indsats, fremadrettet tilbydes en særlig indsats	395
b) Investeringsprojekt for jobparate ledige	Investeringsprojektet skal sikre, at jobparate dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i Vollsmose får en formidlings- og opkvalificeringsindsats.	292
c) Projekt "Alle skal med"	En indsats der har et gennemgående jobrettet fokus, hvor den enkelte borger hurtigst muligt skal i virksomhedsrettet indsats, og eventuelt støttes med diverse supplerende indsatser.	65
d) Projekt "Alle unge skal med"	En hjælpende hånd for unge ind på uddannelse og arbejdsmarkedet. Der skal udvikles en koordineret, individuel og håndholdt indsats, som sikrer en varig overgang fra uddannelseshjælp til ordinær uddannelse eller beskæftigelse.	8
e) Regelforenklings indsatsmodeller	Regelforenklingen er en gennemgribende ændring af forvaltningens kerneydelser. De nye indsatser udnytter de nye frihedsgrader i lovgivningen, så borgerne får en mere enkel og mere sammenhængende indsats.	1.523
f) Slutspurt (for at nå ledighedsmål ultimo 2020)	Der er iværksat en særlig indsats med henblik på nå målet om ledigheden ultimo 2020 matcher ledigheden for landsgennemsnittet	300
g) Beskæftigelsesafdeling Team Specialenheden	Varetager bandemedlemmer/rockere (over 18 år) som er på offentlig forsørgelse. Endvidere er der interne indsatser, jf. beskæftigelsesloven	12
h) Beskæftigelsesafdeling Team CFU	Varetager myndighedsbehandling af de unge/voksne (over 18 år) i familien som modtager offentlig forsørgelse, samt enkeltpersoner med komplekse udfordringer, kriminalitetsproblematikker mv.	43
i) Beskæftigelsesafdeling Team Vollsmose	Varetager aktivitetsparate unge (18 -30 år), som er bosiddende i Vollsmose. Del af "Den sidste Vollsmoseplan". Endvidere er der interne indsatser, jf. beskæftigelsesloven	60
j) Fremskudte indsatser (ghettoindsatser og indsatser, som foregår sammen med de boligsociale indsatser)	En væsentlig del af beskæftigelsesindsatserne løses via fremskudt sagsbehandling i Vollsmose. Forvaltningerne har tæt samarbejde med Vollsmosesekretariatet, boligforeningerne mfl. for at få flere i beskæftigelse herunder sikre at målene i de boligsociale helhedsplaner opfyldes.	220
k) Tværgående indsatser under sammenhængende borgerforløb	Projektet tager udgangspunkt i borgernes og medarbejdernes indsigter og oplevelser af sammenhæng på tværs af Odense Kommune. Gennem interviews og workshops er udfordringer blevet identificeret og arbejdet har derefter bestået i at identificere potentialer, barrierer og udviklingsmuligheder	30

Note: Overblikket i tabel 1 indgik også i udvalgets første drøftelse, og er ikke redigeret siden.

Tabel 2: Mulige nye indsatser (forvaltningens bruttoliste)

Navn	Beskrivelse	Økonomi	Målgruppe/antal
Beskæftigelsesrettede indsatser			
a) Nyt investeringsprojekt for uddannelsesparate unge under 30 år	Forvaltningen kan udarbejde et investeringsprojekt for uddannelsesparate unge i lighed med investeringsprojektet for aktivitetsparate unge.	Ikke opgjort Afventer evt. business case.	Uddannelsesparate unge under 30 år, ca. 75 i målgruppen.
b) Eksisterende investeringsprojekt for de aktivitetsparate over 30 år	Det eksisterende investeringsprojekt kan udvides med flere deltagere og/eller intensiveres.	Ikke opgjort Afventer evt. business case.	Aktivitetsparate ledige over 30 år.
- Udvides, så ingen i målgruppen skal vente	Alle aktivitetsparate over 30 år får en særlig indsats hurtigere.	-	Udvides med ca. 170 deltagere.
-Intensiveres: samtaler, sprog, sundhed mv.	Flere samtaler, fokus på sundhed, sprog, virksomhedsåbninger mv.	-	Ca. 500 deltagere.
c) Sund arbejdskultur for unge: Flere virksomhedspraktikker og fritidsjob for skoleelever	En sund arbejdskultur grundlægges i de unge år. Via UUU kan der igangsættes en særlig indsats, hvor flere unge får kendskab til arbejdsmarkedet.	0,5 - 1,5 mio. kr. årligt. (1-3 medarbejdere). Opgave/økonomi kan skaleres.	Målgruppen er de større skoleelever, som er bosiddende i Vollsmose. Privatskoler kan inddrages.
d) Øget samarbejde med Byg til Vækst	Særlig håndholdt indsats ift. at begå sig som ung på en byggeplads – sikkerhed, formelle regler, uskrevne regler mv.	Ikke opgjort. Parterne vil i fælleskab søge eksternt finansiering.	Ca. 20 unge hvert halve år.
e) Talentudvikling via håndholdt indsats for jobparate: Udvidelse af "Lead the talent"	Vi finder de største mangfoldige ledertalenter, som kommer igennem en række virksomhedsmoduler, hvor de bliver trænet af erfarne ledere fra de deltagende virksomheder.	Udgiften udgør ca. 0,2 mio. kr. årligt netto (inkl. refusion fra staten).	Der er pt. 2 hold med hver godt 40 deltagere. Der kan evt. opstartes endnu et hold. Dog udfordringer pga Corona
f) Genhusning i beskæftigelsesperspektiv	Forvaltningen skal sikre, at genhusningen af beboerne i Vollsmose sker i et beskæftigelsesperspektiv. Forvaltningen lægger op til at anvende normalsystemet.	Ikke opgjort. Udgiften afholdes inden for forvaltningens økonomiske ramme.	Ikke vurderet, men normalsystemet er adviseret og klar til at understøtte opgaven.
g) Sårbare udsatte tættere på jobmarkedet	Værested Øst skal understøtte eksisterende beskæftigelsesrettede indsatser.	Ikke opgjort. Udgiften afholdes inden for forvaltningens økonomiske ramme.	Skøn på ca. 30 udsatte.
Supplerende indsatser			
h) Fremskudt rådgivning for misbrugere	Forvaltningen kan iværksætte en fremskudt rådgivnings- og vejledningsindsats ud fra en konkret vurdering af behovet	Ikke opgjort. Udgiften afholdes inden for forvaltningens økonomiske ramme.	Skøn på ca. 20 misbrugere.

Tabel 3 Mulige nye indsatser (udarbejdet ud fra drøftelser den 28. april 2020)

Navn	Beskrivelse	Økonomi	Målgruppe/antal
Øget mentorindsats for udsatte unge	Mentor til udsatte unge	Ca. 0,5 mio. kr. årligt	Ca 75 Uddannelsesparate unge under 30 år.
Bedre hjælp til udsatte familier	Hjælp til familier med en socialsag i Vollsmose og ikke har kriminalitet inde på livet. (niveauet under CFU)	Skøn på ca. 3,3 mio. kr. årligt.	Ca. 115 i målgruppen
Flere skoleelever i fritidsjobs	Særlig indsats for at få flere skoleelever i fritidsjobs (inkl. flere erhvervspraktikker).	Skøn på 0,5 – 1,5 mio. kr. årligt alt efter omfang.	Ca. 355 i elever i målgruppen hvoraf 25% skønnes at have brug for hjælp

Note 1) Udvalget ønsker ekstra fokus på sprogindsats. Forvaltningen har det samme fokus under flere af de igangsatte indsatser herunder investeringsprojekterne samt slutspurten. Der er derfor ikke udarbejdet et selvstændigt forslag til øget sprogundervisning. Forvaltningen inddrager det politiske fokus i det videre arbejde.

Note 2) Udvalget ønsker herudover fokus på øget samarbejde med blandt andet Indvandrermedicinsk Klinik og Center for torturofre. Forvaltningen inddrager det politiske fokus i det videre arbejde og vil tage initiativ til at udvide samarbejdet fremadrettet.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen tildeler i dag mentorstøtte - eller mentorlignende støtte til udsatte unge, som har behov for det. Det kan være bostøtte, fastholdelsesmentor, uddannelsesguide og andre socialfaglige indsatser/rådgivning, der understøtter, at flere unge lykkes med at gennemføre en ungdomsuddannelse. Den unge kan også få tildelt en støttekontaktperson i forbindelse med komplekse sociale problemer, social isolation, eller udfordringer med at bevare egen bolig. Hertil kommer beskæftigelsesmentorerne i Vollsmosesekretariatet, der spiller tæt sammen med forvaltningens medarbejdere og indsatser i området. Der kan blive iværksat en særlig indsats for uddannelsesparate unge under 30 år, hvor forvaltningen tilknytter en rådgiver med mentor/vejledningskompetence. Forvaltningen vurderer, at indsatsen vil kunne understøtte de ca. 90 uddannelsesparate unge, og kan blive gennemført ved at ansætte en ekstra medarbejder. Udgiften hertil vil udgøre 0,4-0,5 mio. kr. årligt for de ca. 75 unge i målgruppen.

Bedre hjælp til udsatte familier

Forvaltningen vurderer, at der kan udarbejdes en ekstra dedikeret indsats til udsatte familier i Vollsmose. Der tilføres case managers som kan arbejde med målgruppen. I Center for Familier og Unge (CFU) har hver case manager en sagsstamme på ca. 25 sager. Ved ansættelse af fire nye case managere, en jobrådgiver, en jobkonsulent og en leder til de udsatte familier i Vollsmose vil forvaltningen kunne tilbyde målgruppen det samme, som CFU-målgruppen modtager i dag. I alt 115 borgere falder inden for definitionen af at være en udsat familie, som ikke har kriminalitet direkte inde på livet. Udgiften er skønnet til ca. 3,3 mio. kr. årligt, men der er endnu ikke udarbejdet en businesscase. Indsatsen uddybes i det vedlagte bilag.

Indsats for at få flere fritidsjobs til skoleelever i Vollsmose

Der er en stor gevinst i at få flere unge i fritidsjobs i Vollsmose, men opgaven indebærer også en del udfordringer.

Eleverne er ofte ikke særligt mobile og mangler et basalt kendskab til arbejdsmarkedet. De udfordres derfor af lange afstande, vilkårene på arbejdspladsen, herunder "skæve" arbejdstider. Omvendt er der mange virksomheder i Vollsmose, som gerne tager unge fra Vollsmose i fritidsjob. Det nære er en fordel, dels begrundet i afstanden, dels begrundet i arbejdsgivernes kendskab til målgruppen. Eksempler på virksomheder som har unge fra Vollsmose i fritidsjobs er, Bilka, McDonalds, Normal, Føtex, Jem og Fix, Biltema, Netto, Rema, Fakta, mv.

Ungdommens Uddannelsesvejledning i Odense og omegn (UUO) kan via sin tilstedeværelse i Vollsmose intensivere indsatsen med at sikre, at flere unge i Vollsmose får et fritidsjob. Det kan give god mening i samme ombæring at have fokus på flere erhvervspraktikker til de unge i området, hvor der i forvejen er etableret et godt samarbejde med Vollsmosesekretariatet og arbejdsgiverne. Forud for praktikken bliver et uddannelsesforløb gennemført på skolerne hvor både UUO, Vollsmosesekretariatet og arbejdsgiverne holder oplæg for eleverne om fritidsjobs og erhvervspraktikker. Hvis UUO får mulighed for at øge indsatserne i Vollsmose, vil det give bedre muligheder for at understøtte at flere unge får et fritidsjob. Dermed opnår de unge en forbedret arbejdsidentitet med de deraf følgende positive effekter.

Økonomi

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunens kassebeholdning. De økonomiske konsekvenser for en senere beslutningssag vil fremgå af denne.

Bilag

Notat på udsatte familier i Vollsmose

Vollsmosekatalog over indsatser BSU 26 maj 2020

Punkt 8: Servicetjek af beskæftigelsesindsatsen

00.01.00-A00-121-20

Resume

Med denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget fortsætte drøftelsen fra udvalgets møde den 12. maj 2020 om håndteringen af beskæftigelsesudfordringerne forårsaget af coronakrisen.

Beskæftigelsesområdet er udfordret af, at de grundlæggende vilkår for beskæftigelsesindsatsen i Danmark og i Odense på kort tid har ændret sig markant. Odense oplever, at et stort antal borgere melder sig ledige på grund af coronakrisen. Samtidig har regeringens tiltag for at stoppe spredningen af COVID-19 den konsekvens, at beskæftigelsesindsatsen er delvist suspenderet.

Siden den 8. marts 2020 er antallet af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere mv. steget med ca. 1.800 borgere. Der er især kommet flere ledige, der har arbejdet inden for hotel og restauration, handel og operationel service (fx rengøring og vikarbureauer), og i lidt mindre omfang transport og industri. Andelen af arbejdsstyrken, der er tilmeldt jobnet som ledig, er steget med 1,7 procentpoint i Odense. Det er på samme niveau som udviklingen i hele landet.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen afventer ny lovgivning, der fastsætter rammerne for den kommunale beskæftigelsesindsats under genåbningen. Lovgivningen har afgørende betydning for, hvilke handlinger og indsatser, som Beskæftigelses- og Socialforvaltningen kan igangsætte. Forvaltningen præsenterer den seneste udvikling i forhold til lovgivningen på mødet.

Forvaltningens beskæftigelsesindsatser sker indenfor de politisk besluttede rammer, som udgøres af politikker, strategier og effektmål og politisk igangsatte indsatser.

En evt. ny strategisk retning kan have den konsekvens, at den bryder med nogle af de tidligere politiske beslutninger i forholdt til prioriteringen af forvaltningens arbejde og ressourcer.

Udvalget tilkendegav under drøftelsen den 28. april 2020, at forvaltningen skal arbejde videre med at udforme en plan bestående af fem strategiske spor.

På den baggrund er forvaltningen i gang med at vurdere de nye strategiske spors konsekvenser for de eksisterende politiske beslutninger i Beskæftigelses- og Socialudvalget. Samtidig skal de nye strategiske spor udformes på baggrund af de samtale- og indsatsmuligheder, der er i den lovgivning, der åbner beskæftigelsesområdet. Tidspunktet for, hvornår lovgivning for genåbningen bliver præsenteret, er ukendt.

På udvalgsmødet den 26. maj 2020 deltager formand for LO Fyn Helle Nielsen. Helle Nielsen vil give en vurdering af situationen på arbejdsmarkedet og genåbningen af beskæftigelsesindsatsen set fra LO's perspektiv.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget fortsætter drøftelsen af et servicetjek af eksisterende initiativer samt en drøftelse af nye initiativer inden for de rammer og ressourcer som forvaltningen har til rådighed.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

De grundlæggende vilkår for beskæftigelsesindsatsen er på grund af coronakrisen på kort tid markant forandret. Beskæftigelsesindsatsen er på nuværende tidspunkt delvist suspenderet, og forvaltningens dialog med den enkelte borger beror sig i høj grad på frivillig deltagelse. Det gælder både samtaler og virksomhedsrettet indsats.

Samlet er antallet af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere steget med ca. 1.800 siden den 8. marts 2020. Stigningen har været størst blandt dagpengemodtagerne med en stigning på ca. 1.176 ledige.

Det er især indenfor hotel og restauration, handel og operationel service (fx rengøring og vikarbureauer), og i lidt mindre omfang transport og industri, at der er kommet flere ledige i 2020 end i 2019.

- Nedenfor ses tendenserne i de brancher, hvor der er kommet flest nye dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere:
Hotel- og restauration: De ledige kommer især fra restaurationer, caféer, værtshuse mv. (71 %) og i lidt mindre omfang fra hoteller og konferencesteder (29 %).
- Operationel service: De ledige kommer især fra vikarbureauer mv. (50 %) og rengøring mv. (37 %).
- Handel: De ledige kommer bredt fra forskellige former for handel. 19 % kommer fra handel og reparation af biler, 38 % fra engroshandel og 44 % fra detailhandel.
- Transport: 72 % kommer fra forskellige former for personbefordring. De 45 % kommer fra taxakørsel og 27 % fra forskellige former for bustransport.

Forvaltningen anbefaler, at brancheforeninger, faglige organisationer og a-kasser samt beskæftigelsesalliancen bliver involveret i forhold til at kvalificere den nye strategiske retning ud fra deres viden og afsæt om det nye arbejdsmarked. Det vil være væsentligt at få perspektiver fra DI, Arbejdsgiverne, Fynsk Erhverv, Dialogforum m.fl. Der er allerede en dialog i gang, og det er væsentligt, at alle aktører bliver aktive medspillere i forhold til at kvalificere forvaltningens viden om udviklingen indenfor de forskellige brancher.

Det er også væsentligt, at en ny retning sammentænkes med Odense Kommunes vækstpolitik i forhold til at satse på brancher med muligt beskæftigelsespotentiale såsom hotel og restauration eller social- og sundhedsområdet. Opkvalificering i regi af beskæftigelsesindsatsen kan indenfor specifikke brancher påvirke beskæftigelsen i positiv retning i den nuværende situation.

Forvaltningens indsatser sker indenfor de politisk besluttede rammer, som udgøres af politikker, strategier og effektmål og politisk igangsatte indsatser. En evt. ny strategisk retning kan have den konsekvens, at den bryder med nogle af de tidligere politiske beslutninger i forhold til prioriteringen af forvaltningens arbejde. Det gælder i forhold til de igangsatte indsatser i forbindelse med slutspurten.

Forvaltningens ressourcer er bundet i eksisterende indsatser, der er politiske besluttet. Dertil kommer, at forvaltningen på nuværende tidspunkt ikke kender de kommende præcise rammer – både lovgivningsmæssigt og økonomisk. Disse afhænger bl.a. af kommende lovgivning og af Odenses ledighedsniveau. Et særligt opmærksomhedspunkt er, at forvaltningens midler til beskæftigelsesindsatser er fastlagt ud fra de forventede mængder forud for krisen. Denne ramme ændres først fra 2021. Endeligt er det uvist, om der kommer initiativer fra nationalt hold i forhold til at afbøde de økonomiske udfordringer, som krisen har skabt.

Det gælder fx de gennemsnitlige modeller for samtaler og indsatser, der er besluttet i forbindelse med regelforenklingsaftalen.

Derfor kan et skifte i den strategiske retning betyde, at der skal ske en omprioritering af ressourcerne indenfor forvaltningens ramme.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter en ny strategisk retning for håndtering af coronakrisen med udgangspunkt i fem spor, når beskæftigelsesindsatsen genåbner:

De fem spor er:

1. Identifikation af de muligheder, der stadig er på arbejdsmarkedet med henblik på ordinær jobformidling
2. Fokus på nyledige, der ikke tidligere har oplevet ledighed
3. Omstilling til et nyt arbejdsmarked efter krisen – opkvalificering til udvalgte brancher
4. Ledige med længerevarende ledighed, får personlig jobformidling hos eksterne leverandører
5. Et fortsat stærkt fokus på dimittender og andre akademikere

Spor 1: Identifikation af de muligheder, der stadig er på arbejdsmarkedet

Forvaltningen skal være i tæt kontakt med virksomhederne, for der er stadig virksomheder, der har brug for medarbejdere. Krisen åbner også nye muligheder. Eksempel en øget efterspørgsel for udbringning af varer. Forvaltningen anbefaler derfor et øget fokus på ordinær formidling af job. Det betyder, at alle stillingsopslag fra fynske virksomheder bliver screenet, og der bliver taget kontakt til virksomhederne med henblik på at bringe ledige odenseanere i spil til de ledige stillinger på Fyn.

Forvaltningen anbefaler, at løntilskud anvendes i endnu højere grad, som et strategisk redskab for at få flere ledige i job. Det kan være en god vej ind for ledige, og det kan være mere overkommeligt for virksomhederne at ansætte på løntilskud i den kommende periode, hvor økonomien i virksomhederne er presset.

Spor 2: Fokus på nyledige, der ikke tidligere har oplevet ledighed

Ledige, som ikke er vant til at søge arbejde, skal have styrket deres jobsøgningskompetencer i forhold til at lave et godt CV og en god ansøgning. Forvaltningen kan hjælpe med dette, så ledige kan komme hurtigt ud på arbejdsmarkedet igen. Flere ledige kan eksempelvis få styrket deres jobsøgningskompetencer gennem tilbud om to ugers jobsøgningsforløb. Det kræver imidlertid, at der bliver prioriteret midler hertil, da antallet af ledige med behov er øget markant.

Spor 3: Omstilling til et nyt arbejdsmarked efter krisen – opkvalificering til udvalgte brancher

For en del ledige betyder krisen, at de skal ud og have beskæftigelse i et andet arbejde, end de har været vant til. Forvaltningen forventer, at der vil åbne sig muligheder for brancheskift for en del af dem, der har mistet deres job. Derfor bør opkvalificeringsindsatsen understøtte vækst- og erhvervsindsatsen gennem opkvalificering til de brancheområder, som der satses på i vækst- og erhvervsindsatsen og øvrige områder, hvor der forventes gode beskæftigelsesmuligheder. Derfor bør initiativet fra ledig til velfærdsmedarbejder fortsætte.

Forvaltningen forventer, at der kan dukke nye muligheder, nye erhverv og nye virksomheder op i kølvandet på krisen. Ligesom vi kan forvente, at der med det ophævede anlægsloft kan blive brug for flere inden for byggeriet.

Spor 4: Ledige med længerevarende ledighed, får en personlig jobformidling hos eksterne leverandører

For at sikre, at ledige med længerevarende ledighed fortsat kan få hjælp, anbefaler forvaltningen, at disse ledige henvises til en personlig jobformidler ved en ekstern leverandør. Det vil betyde, at jobrådgiverne i forvaltningen kan koncentrere sin indsats om at hjælpe nyledige i job hurtigst muligt. Dette skal også bevirke, at så få som muligt falder ud af dagpengeperioden i denne situation. Ledige med dårlige danskundskaber skal fortsat tilbydes brancherettet danskundervisning – evt. forud for henvisning til eksterne leverandører.

Spor 5: Et fortsat stærkt fokus på dimittender og andre akademikere

Selv om dimittender og øvrige akademikere ikke er ramt af krisen i samme omfang som andre målgrupper, bør der fortsat være et stærkt fokus på beskæftigelsesindsatsen for denne målgruppe, som fortsat udgør omkring 1/3 af alle ledige. SDU forventer at gennemføre eksaminer og specialer som hidtil, og SDU forventer fortsat en stor dimittendtilgang til sommer.

I forhold til budget 2020 hvor der blev aftalt at investere i akademikerindsatser, herunder i særlig grad dimittendledigheden, vil forvaltningen anbefale, at nogle af del-initiativerne bliver sat på standby i en periode. Det gælder kampagne i forhold til små og mellemstore virksomheder (SMV'er) og evt. det strategiske tværkommunale samarbejde. Afdækningen af situationen på arbejdsmarkedet og virksomhedernes behov bliver styrende for valg af tilgang.

Økonomi

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunes kassebeholdning.

Bilag

Slutspurt II

Slutspurt I

Veteranstrategi - Godt videre i livet

Udvikling i dagpenge og kontanthjælp_BSU_ uge 16 (frem til fredag)

Strategi for samarbejde med virksomheder

Strategi for mødet med borgeren

Strategi for det rummelige arbejdsmarked

Strategi Den Inkluderende By og Housing First

Regelforenkling på beskæftigelsesområdet

Politik for socialt udsatte borgere

Opkvalificeringsstrategi

Beskæftigelsespolitik Odense i Job

Notat - ny strategisk retning efter Corona

Punkt 9: Afrapportering på indsatsen: Service i vækst - flere ledige i servicejob

15.27.00-A26-1-18

Resume

RESUMÉ

Service i vækst har kørt som indsats i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen siden den 30. september 2018. Finansieringen af ”service i vækst” løber frem til 30. september 2020 og er bevilget af Økonomiudvalget i forbindelse med budgetforliget 2018. I alt har 547 ledige borgere været en del af denne særlige indsats, hvor der er fokus på job inden for service, turisme og gartneri. Af dem er 207 blevet selvforsørgende, som svarer til 38 %.

Indsatsen hjælper borgere i beskæftigelse, som ellers ville have haft svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og som har brug for den ekstra hjælp, indsatsen kan give. Indsatsen har foreløbigt givet en samlet nettogevinst på 624.955 kr.

Baggrund

Den 25. april 2018 godkendte byrådet en bevilling på 6.072.000 kr. til indsatsen "Service i vækst", til en 2-årig periode frem til den 30. september 2020. Det blev i denne sag også besluttet, at Økonomiudvalget tre gange i løbet af projektperioden skulle præsenteres for en afrapportering på indsatsen. Dette er den anden afrapportering i projektperioden. Økonomiudvalget bliver præsenteret for denne afrapportering den 17. juni 2020.

Indsatsen tager afsæt i turismestrategien, som har en ambitiøs målsætning om at skabe op mod 1.000 nye job i turismeerhvervet. Det er en indsats, der er baseret på målrettet rekruttering og jobrettet opkvalificering, der kan løfte den ledige arbejdskraft ind i jobområderne med de forventede gode beskæftigelsesmuligheder. Indsatsen bliver håndteret fra en koordinerende enhed forankret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Afrapportering på nøgletal

1. Udvikling i antal turisme- og servicejobs

- I 2017 var der 12.029 servicejob i Odense Kommune, i perioden 2017-2019 er der samlet set sket en stigning på 6 job.
- Inden for hoteller og restauranter (turisme) har der været en vækst på 559 job i perioden 2017 - december 2019, omvendt har der været et betydeligt fald inden for rengøring og operationel service.

2. Antal ledige der går i servicejob

- Antallet af ledige der er overgået til arbejde inden for servicefag mv., er lavere i 2018 og 2019 end i 2017.
- Det afspejler især at færre får arbejde inden for operationel service, og det hænger formentlig sammen med den faldende beskæftigelse inden for branchen.

3. Borgere i Service i vækst indsatsen og forsørgelsesstatus

- I alt har 547 borgere indtil nu været eller er en del af projektet.
- Ud af de 547 borgere er 207 selvforsørgende, mens 340 fortsat er offentligt forsørgede.

4. Den virksomhedsrettede indsats

- Der har siden oktober 2018 været 2.326 virksomhedskontakter, hvoraf de 762 har været decideret virksomhedsbesøg.
- Der har været besøgt et bredt spekter af virksomheder inden for service.

5. Beskæftigelsesindsatser

- Der er afholdt 2.520 samtaler siden projektstart.
- Udover samtaler har 233 borgere været i virksomhedspraktik, 41 borgere i løntilskud og 154 borgere i vejledning og opkvalificering.

Gevinstrealisering

De foreløbige beregninger viser, at der er en gevinstrealisering ved indsatsen.

Dette er målt ud fra hvor mange, der har været en del af indsatsen, og som er kommet i beskæftigelse. Metoden i forhold til gevinstrealisering er den samme, som bliver anvendt i investeringsprojekterne.

Gevinsten i projektet pr. 31. marts 2020 er som følger:

Samlet gevinst pr. 31. marts 2020 = 4.733.410 kr.

Samlet forbrug pr. 31. marts 2020 = 4.108.455 kr.

Det giver en samlet nettogevinst i projektet pr. 31. marts 2020 på 624.955 kr.

Vækstinitiativer

Odense Kommune (Borgmesterforvaltningen) arbejder målrettet med at skabe vækst og dermed øget beskæftigelse i byens turisme- og gartnerierhverv. Der bliver arbejdet målrettet med kampagneindsatser, der skal øge kendskabet og rejselysten til at besøge Odense for såvel danske som internationale gæster. Herunder bliver der arbejdet målrettet med øget synlighed for tilstedeværelse på sociale medier, og i samarbejde med Destination Fyn er der indgået strategiske samarbejder med Wonderful Copenhagen, VisitDenmark og Nordic Tours. I 2018 var der en stigning på 5,2 % i antal overnatninger i Odense.

Derudover har Odense Kommune et tæt samarbejde med Invest in Denmark med henblik på at tiltrække flere virksomheder inden for blandt andet cannabis produktion. Der bliver også arbejdet med tradition klyngeudvikling blandt byens cannabis producenter og videns institutioner, herunder øget samarbejde, koordinering og vidensdeling på tværs med det formål at skabe flere arbejdspladser. Blandt andet bliver der arbejdet med Kold College om uddannelse og opkvalificering til cannabis-gartnerierhvervet.

Beskæftigelsesrettede fokusområder for den resterende projektperiode

På grund af situationen med Corona kan indsatsen ikke blive tilrettelagt, som den ellers var planlagt til, i form af mere fokus på virksomhedspraktikker.

Inden beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet på grund af Corona, var følgende initiativer i gang:

- Samarbejde med Fokus Danmark om rengøringsforløb - og rengøringsjob.
- Samarbejde med Odense Zoo om de kommende sæsonjob.
- Promovering af Ny Mesterlære i samarbejde med et af byens hoteller en aften hvor ledige / interesserede kunne præsenteres for branchen.
- Aftale om opkvalificering indenfor branchen i samarbejde med Horesta, 3F og KOLD.

Under Corona-perioden er der ved at udmønte sig en aftale om at etablere en intern vikarformidling for rengøringsjob i Odense Kommune. Der er igangsat udsendelse af "Ugens profiler" (CV'ere som bliver sendt til interesserede virksomheder) på tre områder: Restauration, rengøring og gartneri. Denne er sendt til samtlige 250 medlemmer i Odense Cityforening.

Forvaltningen har imidlertid en bekymring for, at når brancherne begynder at åbne op igen, vil de borgere som er målgruppen for Service i Vækst have endnu vanskelige ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Når virksomhederne skal i gang igen, er deres fokus på at redde deres forretning og ikke på at udvise social ansvarlighed. Derfor kommer det til at kræve endnu mere fokus og endnu mere håndholdt indsats at få denne gruppe af ledige ud på arbejdsmarkedet.

Bilag

Bilag til Service i vækst afrapportering maj 2020

Punkt 10: Afrapportering på strategi for Den Inkluderende By og Housing First

15.00.00-P22-1-19

Resume

I denne sag får udvalget en status på arbejdet med Strategi for Den Inkluderende By og Housing First. Som en del af opfølgningen på udvalgets strategier er aftalen, at udvalget får en årlig status for arbejdet med strategien.

Strategi for Den Inkluderende by og Housing First blev vedtaget af udvalget den 11. december 2018. Strategien hører under Politik for Socialt Udsatte. Strategi for Den Inkluderende By og Housing First skal være med til at bevare og fremtidssikre, at alle udsatte i Odense har et godt liv. Strategien spiller dermed direkte ind i udvalgets mål om at flere udsatte skal have et godt liv.

Forvaltningen arbejder med strategien via et handleplanskatalog, hvor der er opstillet handlinger for hvert mål og delmål i strategien. Nedenfor gives en status for arbejdet med Strategi for Den Inkluderende By og Housing First.

Status for arbejdet med Den inkluderende by

At være en inkluderende by betyder, at vi i Odense er en by

1. Hvor der er plads til alle
2. Hvor alle føler sig trygge
3. Hvor vi sammen tager et fælles ansvar

Det er en tilgang Odense har arbejdet med siden 2009. Det er en tilgang som Odense er kendt og anerkendt for. Odense er lykket med at være en inkluderende by, fordi det er lykket at få skabt et unikt set-up, hvor der på tværs af kommune, politi, frivillige organisationer og andre relevante aktører tages et fælles ansvar for at skabe en inkluderende by. Strategien skal sikre, at vi fastholder dette.

Forvaltningen vurderer, at strategien har virket efter hensigten i arbejdet med Den Inkluderende By. Det er et område, som også gik godt inden strategien blev vedtaget. Med strategien og handleplanskataloget sikres et kontinuerligt fokus, som også består i tilfælde af, at nøglepersoner i samarbejdet stopper. En politisk vedtaget strategi understreger internt i kommunen og eksternt overfor samarbejdspartner, at arbejdet med Den Inkluderende By er vigtigt og skal prioriteres. Forvaltningen vurderer således, at indsatsen omkring Den Inkluderende By fortsat kører godt, og at strategien giver ro omkring indsatsen og fremtidssikrer den.

Eksempler på arbejdet med Den inkluderende by efter vedtagelsen af strategien

- Der er blevet etableret et tag over hellestedet ved Skulkenborg. Det har forbedret hellestedet, så de udsatte nu har mulighed for at få ly fra regn og sol, ligesom de kan ved byens øvrige hellesteder. Der er ved at blive etableret et nyt hellested i Bolbro som en del af områdefornyelsen i Bolbro. Et hellested er en mindre afgrænset plads, som er indrettet og placeret, så udsatte borgere kan mødes og være en del af byens rum på en god måde. Hellestedet skal give tryghed for både udsatte og alle andre mennesker, der færdes i området.
- Værestedsindsatsen har fået et socialfagligt løft, så indsatsen bedre matcher behovet ved de mest udsatte borgere. En del af løftet er åbning af en varmetue drevet af Kirkens Korshær i Bolbro. I øjeblikket foregår det i midlertidige lokaler, imens der pågår en proces om anlæg af nye rammer tilpasset målgruppen.
- Der er ansat en udsatteambassadør i Odense. Udsatteambassadøren er ambassadør for de dårligst stillede på gaden. Udsatteambassadøren er ansat som en del af bandeindsatsen for foreløbigt frem til udgangen af 2022.

Status for arbejdet med Housing First

I Odense skal alle borgere have et hjem, som de trygt kan være i. Derfor arbejder vi ud fra Housing First-tilgangen.

Housing First betyder, at udsatte borgere skal:

1. Have mulighed for at bo i egen bolig
2. Kunne fastholde boligen
3. Have adgang til en individuelt tilpasset og relevant støtte.

Housing First har skabt gode løsninger og resultater på tværs af mange lande. Det oplever vi også i Odense. Siden arbejdet med Housing First-tilgangen begyndte i 2009, er der kommet færre hjemløse borgere i Odense. Udvalget har antallet af hjemløse som en indikator, der følges i forhold til om flere udsatte har et godt liv. Hvert andet år offentliggøres den nationale hjemløsetælling, og udvalget præsenteres for tallene. Tallene viser, at den positive udvikling i Odense har betydet, at omfanget af hjemløsheden i Odense er væsentligt lavere end i de andre store byer i Danmark, også relativt set i forhold til indbyggertallet. I Odense er der 0,6 hjemløse borgere pr. 1.000 indbyggere, mod 2,3 i København, 1,6 på Frederiksberg, 2,2 i Århus og 1,2 i Aalborg. Borgere i udsatte positioner i Odense har i høj grad fastholdt deres boliger og skabt en positiv forandring i deres liv. Dette skyldes et tæt samarbejde, hvor der på tværs af kommune, boligorganisationer, frivillige foreninger, lokale tilbud mv. bliver samarbejdet omkring den enkelte udsattes behov og problemstillinger. De gode løsninger, som vi er lykkedes med, skal fastholdes og løbende vedligeholdes og optimeres. I øjeblikket arbejdes der målrettet med at optimere de gode løsninger, så hjemløsheden helt afskaffes i Odense.

Udvalget blev på udvalgs mødet den 24. marts 2020 orienteret om den workshop, der den 24. februar 2020 blev afholdt med interne fagfolk og eksterne eksperter om at komme med anbefalinger til, hvordan vi i Odense kan afskaffe hjemløsheden. På baggrund af workshoppen har forvaltningen udarbejdet en analyse, der fokuserer på Styrker, Svagheder, Muligheder og Trusler i det nuværende set-up i Odense omkring Housing First, en såkaldt SWOT-analyse. Næste skridt er at involvere medarbejdere og borgere i arbejdet med at finde de bedste løsninger for at afskaffe hjemløshed. Løsningerne og nye tiltag bliver således skabt via en tværgående involverende proces, hvor forskere, samarbejdspartnere, medarbejdere, ledere og borgere alle inddrages. Lige for nu er forvaltningen ved at finde ud af, hvordan og hvornår dette gøres bedst. Situationen med COVID-19 gør, at ingen planer er helt fastlagt endnu i forhold til dette. Styregruppen mødes igen i slutningen af maj for at se på status her og planlægge det næste skridt.

Eksempler på arbejdet med Housing First efter vedtagelsen af strategien

- Der er indgået en boliggaranti til hjemløse mellem boligforeningerne og Odense Kommune. Boliggarantien betyder, at hjemløse i Odense får tilbudt en bolig inden for tre måneder. Siden vedtagelsen i januar 2019 er boliggarantien overholdt. Boliggarantien er blevet valgt som et af 50 europæiske initiativer, der skal inspirere andre europæiske byer til at tænke innovativt, når det kommer til at lave boligløsninger til overkommelige priser.
- Et målrettet fokus på at afskaffe hjemløsheden. Som nævnt ovenfor arbejdes der i øjeblikket målrettet på at opnå.
- Odense Kommune er blevet partner i Hjem til Alle alliancen. Hjem til Alle er en alliance af forskellige partnere, der er gået sammen om at stoppe hjemløshed blandt unge i Danmark.
- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen deltager i URBACT-project ROOF. ROOF-projektet sigter mod at udrydde hjemløshed gennem innovative boligløsninger på byniveau. URBACT er primært finansieret af EU. ROOF-projektet er netop blevet godkendt af EU til fase 2, som er den del, hvor Odense indtræder i projektet. Projektet og Odenses medvirken afsluttes i 2022. Fokus for Odense er optimering af, hvordan støttemetoden CTI (Critical Time Intervention) anvendes i Odenses arbejde med Housing First. CTI er et 9 måneders støtteforløb i overgangsfasen, når en udsat borger flytter fra institution til bolig.
- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ansøger i øjeblikket Socialstyrelsens pulje "Housing First for unge". Det ansøgte projekt skal bruges til at sikre at anbragte unge i risikoen for hjemløshed får den rigtige helhedsorienteret indsats, og dermed er i stand til at fastholde egen bolig.

Betydningen af Den Inkluderende By og Housing First i den aktuelle situation med COVID-19

Det gode tværgående samarbejde og fælles forståelse som eksisterer i Odense qua arbejdet med Den Inkluderende by og Housing First har været tydeligt i håndteringen af den aktuelle COVID-19. Det har været let at rykke sammen på tværs af kommune, frivillige organisationer, Politi med videre og finde gode løsninger for de udsatte borgere i Odense i en svær tid. Den Inkluderende by og Housing First sætter en meningsfuld ramme for alle aktører for, hvilke løsninger der giver mening i forhold til de udsatte i Odense.

Punkt 11: Afrapportering på handleplanskataloget for mødet med borgeren

15.00.00-P22-1-19

Resume

I denne sag får udvalget en status på arbejdet med Handleplanskatalog for Strategi for mødet med borgeren. Som en del af opfølgningen på udvalgets strategier er aftalen, at udvalget to gange årlig får en status for arbejdet med handleplanskataloget.

Handleplanskataloget har til formål at konkretisere strategien til handlinger, der skal forbedre borgerens oplevelse af mødet med forvaltningen. Særligt er der fokus på at sikre kortere og bedre forløb for syge og sårbare borgere i længerevarende forløb. Handleplanskataloget for Strategi for mødet med borgeren blev vedtaget af udvalget den 3. september 2019. Nedenfor gives en status for arbejdet med Handleplanskatalog for Strategi for mødet med borgeren.

Status på arbejdet med handleplanskatalog for Strategi for mødet med borgeren

Rationalet bag at udvalget to gange årligt får en status på handleplanskataloget var fra start, at der årligt skal gennemføres to borgerundersøgelser i forhold til handleplanskataloget. Efter hver borgerundersøgelse skal udvalget have en status, da borgerundersøgelserne giver en indikation på, om arbejdet med handleplanskataloget giver de ønskede resultater i mødet med borgeren. Grundet COVID-19 så har forvaltningen vurderet, at det ville være svært og ikke meningsfuldt at gennemføre den planlagte borgerundersøgelse i april med fokus på handleplanskataloget. Derfor gennemføres begge borgerundersøgelser i stedet i efteråret, og udvalget præsenteres for resultaterne ved den anden årlige status.

Ud over den udsatte borgerundersøgelse, så er status, at arbejdet med handleplanskataloget går planmæssigt. Afdelingerne, der arbejder med syge og sårbare borgere, beslutter løbende, hvad der skal tilpasses i hver afdeling og på tværs af afdelingerne på baggrund af handleplanskataloget. Arbejdet hermed og ændringerne følges løbende. Et væsentligt element heri bliver de tilbagemeldinger, der forventes at komme fra de to årlige borgerundersøgelser.

Et andet element er opfølgning med de interessenter, der har bidraget til at udarbejde handleplanskataloget. Disse interessenter repræsenterer på forskellig vis grupper af syge og sårbare borgere, og det er derfor en relevant viden at få deres inputs. I slutningen af november 2019 var rådmanden vært for et opfølgende møde, hvor interessenterne hørte om den videre proces med handleplanskataloget og kunne give deres inputs til, hvordan de her og nu oplever mødet mellem forvaltning og borgere. På mødet deltog repræsentanter fra Udsatterådet, Headspace, LEV, Bisiddergruppen, Rets hjælpen og Det Grønlandske Hus. Interessenterne udtrykte ros til handleplanskataloget og til forvaltningens møde med borgerne, som de i den seneste tid havde oplevet store forbedringer med i tråd med de ni handlinger i handleplanskataloget. Forvaltningen er glad for den tilbagemelding og håber, at arbejdet med handleplanskataloget vil fastholde den oplevelse.

Eksempler på arbejdet med mødet med borgeren efter vedtagelse af handleplanskatalog

Arbejdet med handleplanskataloget foregår på tværs af afdelinger med tværgående læring. Det er forskelligt hvilke tiltag og tilgange, der er mest relevante for den enkelte afdeling at arbejde med. Nedenfor er der nogle eksempler på det arbejde, der er pågået ud fra handleplanskataloget siden vedtagelsen for at skabe bedre møder med borgerne.

Min plan (borgerens plan) skal give borgeren et bedre overblik

Efter handleplanskatalogets vedtagelse så har relevante afdelinger haft et opkvalificeringsforløb i forhold til arbejdet med Min Plan. Formålet er, at borgerne skal opleve, at Min plan er deres plan og ikke et internt samarbejdsdokument for de kommunale medarbejdere. Opkvalificeringsforløbet har haft fokus på, at rådgiverne skulle lave klare og konkrete aftaler med borgeren, så det er tydeligt for borgeren, hvad der forventes til næste gang. Således er det blevet gennemsigtigt i Min

Plan, hvordan tilbud mv. skal understøtte borgeren i at komme tættere på uddannelse eller job. Efter Min Plan er blevet mere ensartet og borgerrettet opleves det, at borgerne har nemmere ved at se den røde tråd i arbejdet.

Sikring af den gode overgang

Flere afdelinger har arbejdet med journalføring i jobsamtalen i forhold til relevant viden, herunder baggrundsviden, helbred mv. En del af formålet er, at det ved uundgåelige sagsbehandlerskift er nemt og overskueligt for den nye rådgiver at overtage sagen, uden at borgeren skal føle, de starter forfra. Yderligere er der lavet en arbejdsgang i forhold til overdragelsesmøder, såfremt det er nødvendigt, at borgeren skal overgå til en ny rådgiver. Dette skaber tryghed for borgeren, samt følelsen af ikke at blive kastet rundt mellem forskellige rådgivere.

Indkaldelsesbreve med et mere letforståeligt indhold

Der arbejdes løbende med at gøre forvaltningens breve mere borgervenlige. I indkaldelsesbrevene på uddannelsesområdet fremgår det nu eksempelvis tydeligt for borgeren, hvad den kommende samtale skal handle om, herunder opfølgning på uddannelsespålæg, tidligere aftaler, samt hvilke aktiviteter der skal iværksættes for, at borgeren kommer tættere på job eller uddannelse.

Nye arbejdsgange med fokus på sammenhæng og progression i borgerens forløb

Jobrådgiverne i forvaltningen har et stort fokus på, sammen med borgeren, at få lagt en god plan for, hvordan borgeren støttes til at komme i job eller i uddannelse – ofte i samarbejde med de andre interessenter der er omkring borgeren. Helt centralt i arbejdet med borgerens plan er at sikre, at det er de rette indsatser, borgeren tilbydes, og at overgangene til disse indsatser sker effektivt. Så borgeren opnår progression, og den gribes og fastholdes, hvormed chancen for at borgeren opnår sit mål maksimeres.

I en række afdelinger er der ud fra handleplanskataloget derfor udarbejdet og implementeret arbejdsgange, der understøtter at borgerne oplever sammenhæng og progression i deres forløb. Alle relevante medarbejdere har gennemgået undervisning i relevante værktøjer og metoder, der skal understøtte dette. I øjeblikket arbejdes der med at sikre, at det lærte omsættes til daglig praksis, og at medarbejderne får dybdeimplementeret metoder og værktøjer i det daglige arbejde.

En bedre service i receptionen

Forvaltningen har arbejdet med at skabe en bedre service for borgere i receptionen ved Tolderlundsvej 2, hvor der dagligt kommer et stort antal borgere.

Forvaltningen har afviklet et kursus i lovgivningen på dagpengeområdet for receptionsmedarbejderne på Tolderlundsvej 2. Dette for at receptionen kan hjælpe borgerne mest muligt og besvare spørgsmål på telefonen eller ved skranken. Receptionsmedarbejderne bliver derved mindre afhængige af at skulle kontakte kolleger, så borgerne ender med at skulle stå og vente. Kurset gør, at receptionsmedarbejderne kan besvare spørgsmål som fx, hvordan man sygemelder sig, registrerer ferie, selvbooker og lignende.

Endvidere har forvaltningen arbejdet med arbejdsgangsbeskrivelser for at støtte medarbejderne i udførelsen af arbejdet i receptionen.

Desuden var der også planlagt 2. del af et konflikthåndteringskursus, fordi medarbejderne i receptionen møder rigtig mange forskellige borgere. Dette er udsat på ubestemt tid grundet Corona.

Punkt 12: Præsentation af Socialstyrelsens Task Force analyse i Uddannelse 2

00.00.00-A00-104-20

Resume

Baggrund

Socialstyrelsens permanente Task Force på området for udsatte børn og unge er i gang med et længerevarende analyse- og udviklingsforløb i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens afdelinger Ungerådgivningen og Familierådgivningen, der er placeret i Center for Familier og Unge. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har på eget initiativ ansøgt om Task Force-forløbet, idet der er et ønske om læring. Beskæftigelses- og Socialforvaltningens forventning er, at Task Force-forløbet kan bidrage til opkvalificering, lovmedholdelighed og større grad af ensartethed i sagsbehandlingen på tværs af afdelinger.

Task Force-forløbets formål

Task Force-forløbets formål er at øge kvaliteten i sagsbehandlingen ved blandt andet, at:

- Se på koblingen mellem kommunens strategier og den daglige drift
- Styrke arbejdsgange og procedurer
- Sikre et helhedsorienteret fokus

Task Force forløbet er et samarbejde mellem Socialstyrelsen og Ankestyrelsen. Forløbet består af to dele:

- Første del er en indledende analysefase af cirka syv måneders varighed af kommunens myndighedsopgaver på området. Analysefasen vil belyse både den konkrete sagsbehandling, retningslinjerne herfor og den faglige ledelse og organisering på området.
- Anden del er et udviklingsforløb af cirka et års varighed, hvor Task Forcen støtter kommunen med sparring, rådgivning og kurser. Der vil her blive taget udgangspunkt i en udviklingsplan, som kommunen udarbejder med sparring fra Task Forcen.

Status på Task Force-forløbet

Task Forcen har gennemført den første del af forløbet, som er analysefasen. I den fase har Task Forcen analyseret afdelingernes styrker og udfordringer på baggrund af flere datakilder. Der har været en sagsgennemgang på området, og der er foretaget interview med kommunens ledelse, ungerådgivere, leverandører og samarbejdspartnere på området. På baggrund af de indsamlede data er der udarbejdet en samlet analyserapport. Den peger på konkrete anbefalinger for retningen i det videre arbejde, der kan rammesætte afdelingernes arbejde i et udviklingsforløb. Parallelt med udviklingsforløbet bliver der iværksat en kompetenceudvikling af medarbejdere i form af kursus om systematik i sagsbehandlingen.

Resultaterne af analyserapporten bliver fremlagt på dagens møde.

Task Forcen har på nuværende tidspunkt gennemført første del af arbejdet. Socialstyrelsen udarbejder i samarbejde med de involverede afdelinger en handleplan for, hvilke aktiviteter der bliver sat i gang på baggrund af analysens resultater. Herefter vil Task Force-forløbets anden del påbegynde.

Beskæftigelses- og Socialudvalget blev orienteret om ansøgningen vedrørende et forløb med Task Forcen den 5. februar 2019.

Bilag

Task Force analyserapport - Odense Kommune CFU og UR maj 2020

Punkt 13: Den kommunale handlingsplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme i Odense Kommune

00.00.00-A00-811-19

Resume

Odense Kommune har revideret sin handlingsplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme. Den hidtil gældende handlingsplan er fra 2015.

Sagen orienterer om de væsentligste ændringer i den reviderede handlingsplan.

De væsentligste ændringer er:

- Tydeliggørelse af ansvarsfordeling i samarbejdet mellem parterne herunder det politiske ansvar
- Ændret praksis i forhold til én indgang

Odense Kommune er ikke lovmæssigt forpligtet til at have en handlingsplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme. Den historiske udvikling og konkrete begivenheder i Odense Kommune har dog medført politisk såvel som organisatorisk og fagligt begrundet behov for en kommunal handlingsplan.

Baggrund

Handlingsplanen er revideret med afsæt i et udviklingssamarbejde med Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme under Udlændinge- og Integrationsministeriet. Baggrunden for dette udviklingssamarbejde er, at Odense Kommune i 2017 søgte om at være del af projektet, som har haft til formål, at:

- styrke de kommunale indsatser til forebyggelse af ekstremisme
- udvikle og implementere kommunale handlingsplaner
- sammentænke forebyggelse af ekstremisme med kommunernes øvrige politikker
- udvikle et nationalt koncept

Den reviderede handlingsplan er godkendt i SSP-Bestyrelsen den 4. december 2019. De beskrevne procedurer er allerede implementeret i praksis. For at styrke fokus på opsporing og underretning er der i løbet af 2020 planlagt en formidlingsindsats. Formidlingen sker i ledelsesstregen og via digitale platforme. Derudover yder Styrelsen for International Rekruttering og Integration implementeringsunderstøttelse i form af kompetenceudvikling i efteråret 2020.

Oprids af historisk udvikling

Tidsforløb	
2012	<ul style="list-style-type: none"> • Byrådet beslutter at oprette Center for Familier og Unge som reaktion på en række voldsomme episoder i Vollsmose samt efterfølgende stormløb på Odense Universitetshospital. • Byrådet beslutter i samme forbindelse, at Center for Familier og Unge skal udgøre én indgang til Odense Kommune.
2014	<ul style="list-style-type: none"> • Den 24. juni 2014 godkender Politidirektøren og borgmestrene på Fyn organiseringen og samarbejdsaftalen vedrørende Infohus Fyn. • Den 30. juli 2014 orienteres SSP Bestyrelsen om beslutningen vedrørende organisering og samarbejdsaftale vedrørende Infohus Fyn.
2015	<ul style="list-style-type: none"> • Terrorangrebene i København afføder nationalt fokus på terror, ekstremisme og radikalisering. • 26. marts 2015 Direktøren for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen beder om, at der udarbejdes en handlingsplan, som blandt andet beskriver ansvarsfordeling mellem sektorer og forvaltninger i Odense Kommune. Det skal blandt andet tydeliggøres, hvordan byrådets beslutning fra 2012 om, at Center for Familier og Unge skal udgøre én indgang, skal udmøntes. • Den 25. juni 2015 godkender SSP Bestyrelsen en handlingsplan, som er udarbejdet af SSP Odense og Center for Familier og Unge i samarbejde.
2016	<ul style="list-style-type: none"> • I oktober 2016 udkommer der en National handlingsplan til forebyggelse og bekæmpelse af ekstremisme og radikalisering. Det anbefales ligeledes at have en kommunal handlingsplan.
2017	<ul style="list-style-type: none"> • Terrorangreb i London og Stockholm • En byrådspolitiker spørger til Odense Kommunes strategi for forebyggelse af ekstremisme og radikalisering. • Beskæftigelses- og Socialforvaltningen foreslår SSP Odense, at man i fællesskab udarbejder en ansøgning til Nationalt Center for Forebyggelse af Ekstremisme med henblik på at deltage i et projekt med fokus på at styrke den kommunale indsats til forebyggelse af ekstremisme. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har tovholderfunktionen.
2019	<ul style="list-style-type: none"> • Odense Kommunes handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering revideres i samarbejde mellem SSP Odense, Børne- og Ungerådgivningen og Center for Familier og Unge.
2020	<ul style="list-style-type: none"> • 26. maj 2020 Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget orienteres om de væsentligste ændringer i den reviderede handlingsplan.

Formålet med at have en kommunal handlingsplan

Målsætningen i Odense Kommune er at forebygge og forhindre, at borgere bliver radikaliseret og/eller udviser ekstremistisk adfærd.

Formålet med handlingsplanen er at beskrive og afgrænse samarbejde og forpligtelser omkring forebyggelse af radikalisering og ekstremisme. Den kommunale handlingsplan er samtidig en naturlig følgevirkning af den nationale handlingsplan fra oktober 2016, som anbefaler, at kommunerne udarbejder kommunale handlingsplaner.

Odense Kommunes handlingsplan til forebyggelse af ekstremisme og radikalisering synliggør den sammenhængende indsats på tværs af sektorer og forvaltningerne i Odense Kommune.

Handlingsplanen skal konkret understøtte, at:

- alle ansatte i Odense Kommune ved nøjagtigt, hvad de skal gøre, hvis de bliver opmærksomme på en borger, der udviser tegn på radikalisering og/eller ekstremisme
- relevante samarbejdspartnere ved nøjagtigt, hvad de skal gøre, hvis de bliver opmærksomme på en borger, der udviser tegn på radikalisering og/eller ekstremisme
- organiseringen på området er tydelig

Den kommunale handlingsplan formidles til borgere, fritids- og foreningslivet og det øvrige civilsamfund via digitale platforme samt via tilbud om formidlingsaktiviteter i regi af SSP Odense.

Infohuse - National forebyggelsesindsats og kommunal forankring

Som led i indsatsen for at forebygge ekstremisme er der i samarbejde mellem landets 98 kommuner og de 12 politikredse etableret infohuse. Infohuse er et landsomspændende koncept. Infohusene skal vurdere og forebygge risikoadfærd, der kan lede til kriminelle handlinger med ekstremistisk motiv. Infohussamarbejdet bygger videre på traditionerne på det generelle kriminalitetsforebyggende område. Det vil blandt andet sige SSP-samarbejdet mellem skole, sociale myndigheder og politiet.

Infohusene repræsenterer særlig viden om ekstremisme og radikaliserings. Infohusene har til formål at fungere som videndelingsfora, hvor udfordringer og metoder vedrørende forebyggelse af radikaliserings drøftes. Samtidig udgør Infohusene et samarbejdsforum, hvor enkeltsager udredes og håndteres i samarbejde mellem politi og kommune.

Handlingsplanen beskriver blandt andet, hvordan Odense Kommune sikrer koordinering mellem myndigheds- og ansvarsområder i kommunen i relation til Infohussamarbejdet.

De væsentligste justeringer i den reviderede handlingsplan

Politisk ansvar
Det politiske ansvar for det forebyggende arbejde er placeret i Børn- og Ungeudvalget. Det politiske ansvar for det indgribende arbejde er placeret i Beskæftigelses- og Socialudvalget.
Strategisk ansvar (retning)
Bestyrelsen for SSP Odense har det strategiske ansvar og træffer beslutninger på strategisk niveau. Bestyrelsen består af: <ul style="list-style-type: none">• Direktør i Børne- og Ungeforvaltningen (Formand for SSP-bestyrelsen og strategisk ansvarlig for de forebyggende indsatser)• Direktør i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (strategisk ansvarlig for de indgribende indsatser)• Chef for Forebyggelse og Analyse ved Fyns Politi (strategisk ansvarlig for eget fagområde)• Chef for Familie og Velfærd (strategisk ansvarlig for eget fagområde)
Taktisk niveau (udmøntning)
Forretningsudvalget for SSP Odense har det taktiske ansvar og træffer beslutninger om udmøntning. Forretningsudvalget består af: <ul style="list-style-type: none">• Chef for Uddannelse i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (taktisk ansvar for eget fagområde)• Chef for Familie og Velfærdsafdelingen i Børn- og ungeforvaltningen (taktisk ansvar for eget fagområde)• Chef for SSP Odense (taktisk ansvar for de forebyggende indsatser)• Chef for Almene boliger i By- og Kulturforvaltningen (taktisk ansvar for eget fagområde)• Chef for Ungdomsskolen i Børn- og Ungeforvaltningen (taktisk ansvar for eget fagområde)• Leder af Forebyggelsessektionen ved Fyns Politi (taktisk ansvar for eget fagområde)• Repræsentant fra ungdomsuddannelserne (taktisk ansvar for eget fagområde)• Repræsentant fra Boligsocialt Hus (taktisk ansvar for eget fagområde)

Børn- og Ungeforvaltningen er ansvarlig for at afrapportere i forhold til de forebyggende (opbyggende) indsatser.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er ansvarlig for at afrapportere i forhold til de indgribende indsatser.

Begge afrapporteringer gives årligt til SSP-Bestyrelsen via Forretningsudvalget.

Ændret praksis i forhold til én indgang

Byrådet besluttede den 12. december 2012 at oprette Center for Familier og Unge som reaktion på voldsomme begivenheder i Vollsmose og på Odense Universitetshospital. Samtidig blev det besluttet, at Center for Familier og Unge skal fungere som én indgang.

I den hidtidige handlingsplan fra 2015 stod det beskrevet, at radikaliseringsbekymringer på den baggrund tilgår Center for Familier og Unge.

Praksis er dog, at Børn- og Ungerådgivningen i Børn- og Ungeforvaltningen modtager radikaliseringsbekymringerne, og derved i praksis fungerer som én indgang. Det er det, fordi Børn- og Ungerådgivningen har døgnvagt uden for åbningstid. Børn- og Ungeforvaltningens døgnvagt sikrer, at kommunen lever op til de lovmæssige forpligtelser om at vurdere, hvorvidt en underretning kræver akut handling inden for 24 timer. Når der indgives en radikaliseringsbekymring til Infohussamarbejdet om radikalisering, er kommunen forpligtet til at screene for, om der er børn og unge involveret, som har behov for særlig støtte, samt om situationen kræver akut handling i relation til disse børn. Denne screening skal finde sted inden for 24 timer. Kommunens forpligtelse gælder uanset hvilken part i Infohussamarbejdet (på tværs af sektorer og forvaltninger), der modtager bekymringen. Børn- og Ungerådgivningen er den eneste afdeling i samarbejdet, der med sin døgnvagt sikrer, at kommunen lever op til denne forpligtelse.

Børn- og Ungerådgivningen sender uden forsinkelse radikaliseringsbekymringen videre til Infohuset og sikrer sparring hos Politiet i forhold til behovet for risikovurdering, når det er uden for Infohusets almindelige åbningstid.

Handlingsplanen revideres hvert fjerde år

Odense Kommune har en ambition om at revidere handlingsplanen for forebyggelse af radikalisering og ekstremisme senest hvert fjerde år. Næste revidering skal finde sted senest med udgangen af 2023.

Implementering

Handlingsplanens beskrevne praksis er implementeret hos parterne i Infohussamarbejdet.

Der er dog planlagt en formidlingsindsats i ledelsesstrengen, der suppleret med øvrige tiltag som fx formidling på relevante digitale platforme, i relevante samarbejdsfora og ved målgruppetilpassede oplæg.

Bilag 1: Den kommunale handlingsplan for forebyggelse af radikalisering og ekstremisme i Odense Kommune

Bilag 2: Action Card – til modtagere af radikaliseringsbekymringer

Bilag 3: Action Card – til underrettere af radikaliseringsbekymringer

Bilag

Den kommunale handlingsplan for forebyggelse af radikalisering og ekstremisme i Odense Kommune (MAJ

Actioncard - til modtagere af radikaliseringsbekymringer

Actioncard - til underrettere med radikaliseringsbekymring

Punkt 14: Status for etablering af ny varmemestue i Bolbro

00.01.00-G01-96-19

Resume

I dag får udvalget en status på arbejdet med at etablere en ny varmemestue i Bolbro drevet af Kirkens Korshær. Den 7. maj 2019 besluttede udvalget, at der fremover i Bolbro skal være en varmemestue drevet af Kirkens Korshær. Det skete som en del af, at udvalget besluttede at give værestedsindsatsen et socialfagligt løft til gavn for de mest udsatte borgere.

Politisk proces

Der er sat økonomi af til etableringen af en varmemestue i Bolbro som en del af områdefornyelsen for Bolbro, som er politisk besluttet af By- og Kulturudvalget den 7. marts 2017, Økonomiudvalget den 22. marts 2017 og Byrådet den 29. marts 2017.

Den 7. maj 2019 besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget, at der fremover i Bolbro skal være en varmemestue drevet af Kirkens Korshær.

Efter udvalgets beslutning har der været etableret en midlertidig løsning for en varmemestue i Bolbro. Der arbejdes på at finde en fast løsning. Det kræver, at der afsættes økonomi til etableringen.

En midlertidig løsning

Kirkens Korshær har via en driftsaftale med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen fra efteråret 2019 opstartet en midlertidig varmemestue i Bolbro. Den midlertidige varmemestue benytter Mælkevejens gamle lokaler (Mælkevejen var indtil sommeren 2019 et kommunalt værested i Bolbro). Denne løsning fortsætter, indtil varmemestuen kan flyttes til mere passende fysiske rammer i Bolbro. Det vil sige fysiske rammer, hvor der kan skabes gode rammer for en socialfaglig indsats for de udsatte, og hvor indsatsen kan kobles med et beskæftigelsesrettet, sundhedsrettet og uddannelsesmæssigt fokus.

Etablering af en ny varmemestue i Bolbro

Efter Beskæftigelses- og Socialudvalgets beslutning, så har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, By- og Kulturforvaltningen og Kirkens Korshær været i dialog om placeringen og de fremtidige fysiske rammer for varmemestuen.

Ultimo 2019 var forvaltningerne og Kirkens Korshær ude og besigtige Stadionvej 47 som en mulig ny adresse for Kirkens Korshærs varmemestue i Bolbro. Der var efterfølgende enighed omkring, at Stadionvej 47 er det rette sted at etablere Kirkens Korshærs varmemestue i Bolbro. Det er en optimal placering i forhold til målgruppen bl.a. med en placering tæt på det kommunale hellested. Derudover så kan Stadionvej 47 indrettes med gode inde- og udeforhold for brugerne.

Inden en varmemestue på Stadionvej 47 kan blive en realitet, så kræver det en ombygning af de fysiske rammer.

Økonomi til etableringen

Det er en forudsætning for etablering af en ny varmemestue i Bolbro, at der afsættes økonomi til ombygningen af Stadionvej 47.

By- og Kulturforvaltningen har marts 2020 meddelt Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, at det i alt vil koste kr. 9,5 mio. at bygge Stadionvej 47 om til en varmetue til Kirkens Korshær.

I forbindelse med byrådets beslutning den 29. marts 2017 om områdefornyelsen i Bolbro blev der afsat i alt kr. 3,3 mio. til etablering af et hellested og en varmetue i Bolbro. Finansieringen til projekterne i områdefornyelsen i Bolbro er fordelt med 2/3 fra Odense Kommune og 1/3 fra Transport- og Boligministeriet. Hellestedet er i øjeblikket ved at blive etableret. Udgifterne for etablering af hellestedet er ca. 350.000 kr. Dermed resterer der ca. 2,95 mio. kr. fra områdefornyelsen til etablering af en varmetue i Bolbro. Disse penge skal i henhold til aftalen med Transport- og Boligministeriet senest anvendes i 2021.

Forvaltningen laver et anlægsønske for varmetuen i Bolbro med henblik på, at der afsættes den nødvendige økonomi til etablering af en varmetue i Bolbro. Dette ønske præsenteres for udvalget i forbindelse med udvalgets behandling af budgetbidraget. I første omgang på udvalgs mødet den 9. juni, hvor budgetbidraget drøftes. Herefter på udvalgs mødet den 23. juni, hvor udvalget kan beslutte at videresende anlægsønsket til byrådets prioritering i forbindelse med behandling af budgettet. Når budgetforhandlingen er overstået, fremgår det, om anlægsønsket er blevet besluttet.

Punkt 15: Aktuelle sager

15.00.00-G01-1101-19

Resume

Mundtlig orientering:

- Aflysning af jobmessen 2020.