

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 13-11-2018

Mødedato Tirsdag d. 13. november 2018 kl. 08:30

Mødested Beboerhuset i Korsløkken, Johannes Larsens Vej 42, 5220 Odense SØ

Indholdsfortegnelse

Overførsel af Hjerneskadecenteret.....	3
Status på revisionsberetningen for 2017.....	6
Strategi for den inkluderende by og Housing First i høring.....	17
Boligsocial helhedsplan for Korsløkken og Ejerslykke.....	19
Afrapportering af Beskæftigelses- og Socialforvaltningens bandeinitiativer i "Odense står sammen".....	22
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	27
Status af afskedigede fleksjobbere.....	28
Aktuelle sager.....	29
Tema: Boligsocial helhedsplan.....	30

Punkt 1: Overførsel af Hjerneskadecenteret

15.00.00-G01-847-18

Resume

Forvaltningerne indstiller til beslutning at overføre Hjerneskadecentret fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen til Ældre- og Handicapforvaltningen for at samle højt specialiserede indsatser til borgere med erhvervet hjerneskade i én forvaltning.

Det er et bærende princip at højt specialiserede indsatser skal være samlet i én forvaltning. Det understøtter samtænkning af funktioner og tilbud og giver mulighed for synergieffekter. En samling af højt specialiserede indsatser til borgere med erhvervet hjerneskade i én forvaltning er ligeledes en forudsætning for, at Odense Kommune kan varetage rehabilitering på specialiseret niveau jf. retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen beholder købsbudgettet og kan købe pladser på Hjerneskadecentret af Ældre- og Handicapforvaltningen til driftsudgiften.

Effekt

Flere borgere er sunde og trives

En samling af højt specialiserede indsatser til borgere med en erhvervet hjerneskade understøtter samtænkning af funktioner og tilbud og giver mulighed for synergieffekter. Dette skaber samtidig kvalitet i tilbuddet. Det giver ligeledes de bedste betingelser for, at Odense Kommune kan varetage rehabilitering på det specialiserede niveau jf. retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen.

Flere kommer i uddannelse og job

En samling af højt specialiserede indsatser til borgere med en erhvervet hjerneskade understøtter samtænkning af funktioner og tilbud og giver mulighed for synergieffekter. Dette skaber samtidig kvalitet i tilbuddet. Det understøttes af Neuroteamet, der på tværs af kommunen skaber sammenhængende forløb for borgerne ved at borgere bevarer tilknytning til arbejdsmarkedet.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender:

1. Overførsel af Hjerneskadecentret fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen til Ældre- og Handicapforvaltningen pr. 1/1 2019.
2. At der på styringsområde Service sker en budgetneutral tillægsbevilling på -241.699 kr. i 2019 og frem fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til Ældre- og Handicapudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Ældre- og Handicapudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Det er et bærende princip at højt specialiserede indsatser skal være samlet i én forvaltning. Det understøtter samtænkning af funktioner og tilbud og giver mulighed for synergieffekter. En samling af højt specialiserede indsatser til borgere med erhvervet hjerneskade i én forvaltning er ligeledes en forudsætning for, at Odense Kommune kan varetage rehabilitering på specialiseret niveau jf. retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen.

I oktober 2014 blev reglerne på genoptræningsområdet ændret, hvilket bl.a. medførte, at en ny kategori af genoptræningsplaner blev indført: genoptræningsplaner til rehabilitering på specialiseret niveau. Ansvaret for indsatsen i forlængelse af genoptræningsplaner til rehabilitering på specialiseret niveau er en kommunal myndighedsopgave. Dette medfører en række krav til leverandører af rehabilitering på specialiseret niveau i Syddanmark.

I december 2014 udsendte Sundhedsstyrelsen på baggrund af de ændrede regler ”Visitationsretningslinjer for genoptræning og rehabilitering til voksne med erhvervet hjerneskade” hvoraf det bl.a. fremgår, hvordan ansvarsfordelingen er mellem region og kommune samt uddybning af krav til volumen og kvalitet.

I november 2016 udarbejdede Rigsrevisionen en beretning på Hjerneskadeområdet med baggrund i evaluering af kommunalreformen i 2013. Rapporten viste en række udfordringer på området bl.a. vedrørende kommunernes kvalitet og volumen i tilbud om genoptræning.

Fra Sundhedsstyrelsens side vurderes det, at kun 5 – 6 kommuner i Danmark, vil kunne leve op til de beskrevne krav. Odense Kommune ønsker fortsat selv at kunne levere ydelse til voksne med erhvervet hjerneskade jf. kravene vurderes det, at være en forudsætning at Hjerneskadecentret samles med de øvrige højt specialiserede indsatser.

Overførslen af Hjerneskadecentret fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen til Ældre- og Handicapforvaltningen medfører en ny snitflade mellem Beskæftigelses- og Socialforvaltningens beskæftigelsesmyndighed og Hjerneskadecentret. Hjerneskadecentret er en vigtig samarbejdspartner for de sagsbehandlende afsnit i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen – særligt sygedagpenge. Der skal fortsat være et stærkt arbejdsmarkedsperspektiv i Hjerneskadecentret og et tæt samarbejde med sagsbehandlende afdelinger i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, hvilket bl.a. kan ske i Neuroteamet, der er oprettet i regi af Sammenhængende Borgerforløb. Neuroteamet er et tværgående team af medarbejdere fra både Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, der har et tæt samarbejde med borger og evt. pårørende for at sikre en koordineret og målrettet indsats og et sammenhængende forløb for borgeren.

Om Hjerneskadecentret

Hjerneskadecentret tilbyder tværfaglig arbejdsrettet rehabilitering til personer over 18 år, der har erhvervet en let til moderat ikke-fremadskridende hjerneskade som ung eller voksen.

Hjerneskadecentret havde i 2017 29 borgere (heraf 20 borgere fra Odense) i forløb. Der er 13 ansatte (heraf en i fleksjob) inkl. leder.

Høringssvar fra Handicaprådet er vedlagt som bilag.

Sagen indebærer ændring i Odense Kommunes styrelsesvedtægt. Der forelægges en særskilt sag herom for Odense Byråd.

Økonomi

Hjerneskadecentrets budget til drift af tilbuddet udgør 6.224.527 kr. Hertil kommer en mindre udgift til HR-understøttelse af tilbuddet. Hjerneskadecentrets pladser sælges til både Odenseborgere og borgere i andre kommuner. Det samlede indtægtsbudget for salg af pladser udgør 6.490.730 kr. Dette medfører samlet et behov for en budgetneutral

tillægsbevilling på styringsområde Service fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til Ældre- og Handicapudvalget på -241.699 kr. i 2019 og frem. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen kan købe pladserne til driftsudgiften, mens andre kommuner skal betale både driftsudgiften til pladserne og overhead. Overhead omfatter bl.a. til forrentning og afskrivning af bygningerne samt administration.

Service kr.			Budget 2019 samt overslagsår
Driftsbudget			6.224.527
Indtægtsbudget	Internt salg	-4.438.088	
	Eksternt salg	-2.052.642	-6.490.730
HR-understøttelse			24.504
Nettovirkning			-241.699

Som følge af en omlægning til andre principper for takstberegning i Ældre- og Handicapforvaltningen, medfører overførslen af Hjerneskadecentret et restbudget i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen på -630.107 kr. Dette finansieres delvist ved, at Beskæftigelses- og Socialudvalget i fremtiden vil betale en lavere takst for pladserne vedrørende Hjerneskadecenteret end den nuværende.

Denne sag har ikke konsekvenser for Odense Kommunes kassebeholdning.

Bilag

Høringssvar fra Handicaprådet vedr. overførsel af Hjerneskadecentret fra BSF til ÆHF

Punkt 2: Status på revisionsberetningen for 2017

15.00.00-G01-481-18

Resume

Baggrund

I revisionsberetningen for 2017 er der fundet væsentlige fejl og mangler på områder under Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Revisor har samlet afgivet 7 bemærkninger, hvoraf de 3 er videreført fra 2016. Den ene bemærkning vedrørende fleksjob er håndteret efterfølgende, hvorefter der reelt udestår håndtering af 6 bemærkninger.

Revisor har afgivet 1 bemærkning på ydelsesområdet. Der er påpeget fejl og mangler omkring journalføring, økonomisk opfølgning samt løbende behandling af indkomne adviser.

De resterende 5 bemærkninger kan primært henføres til manglende rettidighed på samtaler og tilbud på forskellige områder inden for beskæftigelsesområdet. Der konstateres dog også andre fejl såsom manglende rettidighed mellem sygedagpengeophør og møde i det rehabiliterende team (4 uger), manglende personlig kontakt samt manglende afgørelser mv.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har via eget ledelsestilsyn konstateret de samme udfordringer, som fremgår af revisionsberetningen. Det er besluttet, at forvaltningen udarbejder en kvartalsmæssig opfølgning, som skal godkendes af Beskæftigelses- og Socialudvalget med efterfølgende orientering af Økonomiudvalget. Orienteringssag til Økonomiudvalget er vedhæftet som bilag.

Der er via dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejdet en omfattende tids- og leveranceplan, der opstiller deadlines for, hvornår bemærkningerne skal være håndteret.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 4/7 2018 kvitteret for den modtagne revisionsberetning for 2017. Styrelsen tager kommunens håndtering af udfordringerne i forvaltningen til efterretning. Styrelsen har noteret sig, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen på baggrund af de lagte handleplaner forventer, at sagsbehandlingen er genoprettet og normaliseret i sommeren 2019. Styrelsen ønsker løbende at blive orienteret og beder derfor om kopi af afrapporteringerne, der sendes til udvalg og Økonomiudvalget. Efter ønske fra styrelsen er der afholdt møde om status med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i oktober 2018. Der foreligger endnu ikke en officiel tilbagemelding herpå fra Styrelsen.

Status

Det er aftalt, at Beskæftigelses- og Socialudvalget skal godkende opfølgningen hvert kvartal. Efterfølgende skal Økonomiudvalget orienteres om status. Dette er den 2. opfølgning på Revisionsberetningen for 2017, der præsenteres for udvalget og Økonomiudvalget.

Nedenfor er der udarbejdet en oversigt over de 7 bemærkninger. Den ene bemærkning vedrørende fleksjob er håndteret efterfølgende men afrapporteres fortsat i oversigterne for at sikre sammenhængen til revisionsberetningen. Status er en kombination af en uddybende forklaring samt en farve, der kan være grøn, gul eller rød.

Der er 6 grønne bemærkninger og 1 gul bemærkning i denne opfølgingsstatus. Der er dermed sket en forbedring fra 1. opfølgning i august hvor status viste 4 grønne og 3 gule. Det skyldes, at status på sygedagpengeområdet og forsikrede ledige begge er skiftet fra gul til grøn.





Der er iværksat udarbejdelse af bemandingsmodellen, der skal sikre sammenhæng mellem ressourcer og opgaver, så progressionen fastholdes og målsætningerne i tids- og leveranceplanen opnås.

Der er ingen områder, som har fået farven rød og det forventes dermed, at de lagte tids- og handleplaner følges ligesom de aftalte deadlines overholdes. På området vedr. kontant- og uddannelseshjælp er farven fortsat gul på trods af den seneste positive udvikling i ledelsesinformationerne på rettidigheden. Der er igangsat flere tiltag på uddannelseshjælpsområdet, for at sikre stabilitet i den positive udvikling, herunder omlægning i visitationen og linket til den digital ansøgningsprocedure med videre. Det er forvaltningens samlede vurdering, at udviklingen på området er på rette vej, og at den overordnede deadline for at komme i mål overholdes.

Årsagerne uddybes i sagsfremstillingen.

Status på de 4 bemærkninger fra 2017:

Status på de fire nye revisionsbemærkninger

Plan for håndtering	Område	Bemærkning	Status
	Ydelsesområdet	Manglende journalføring, økonomisk opfølgning og behandling af adviser mv.	Den lagte plan følges og der er ingen væsentlige udfordringer
	Jobafklaringsforløb	Manglende rettidighed mellem sygedagpengeophør og møde i det rehabiliterende team (4 uger) samt manglende rettidighed i samtaler mv.	Den lagte plan følges og der er ingen væsentlige udfordringer
	Ressourceforløb	Manglende rettidighed i samtaleforløb samt manglende periodeangivelse (startdato) mv.	Den lagte plan følges og der er ingen væsentlige udfordringer
	Fleksjobs	Manglende beskrivelse af udviklingsmuligheder ifm. bevilling af minifleksjobs samt manglende fremsendelse bevillingsskrivelser mv.	Er håndteret

Status på de 3 videreførte bemærkninger fra 2016:

Status på de tre videreførte revisionsbemærkninger

Plan for håndtering	Område	Bemærkning	Status
4. kvartal 2018	Kontant – og uddannelseshjælp	Manglende rettidighed i samtaler samt ret – og pligttilbud mv.	Den lagte tidsplan er udfordret, men det forventes fortsat, at vi overholder tidsfristen
1. kvartal 2019	Sygedagpenge	Manglende rettidighed i forbindelse med samtaleforløb mv.	Den lagte plan følges og der er ingen væsentlige udfordringer
4. kvartal 2018	Forsikrede ledige	Manglende rettidighed i forbindelse med samtaleforløb mv.	Den lagte plan følges og der er ingen væsentlige udfordringer

Anm 1.

Grøn: Den lagte plan følges og der er ingen væsentlige udfordringer.

Gul: Den lagte tidsplan er udfordret, men det forventes fortsat, at vi kommer i mål inden for den overordnede tidsfrist på den enkelte bemærkning.

Rød: Den lagte tidsplan for den enkelte bemærkning holder ikke for hele eller dele af bemærkningen, og der skal iværksættes nye handlinger. Byrådet og STAR skal orienteres og ny plan forelægges. Der er ingen røde farver i denne opfølgning.

Anm 2.

Hver bemærkning består af flere underliggende fejl og mangler. Bemærkningerne fremgår i deres fulde længde i sagsfremstillingen. Under hver bemærkning er der flere underliggende fejl og mangler. Det betyder, at hvis blot en af de underliggende fejl og mangler er rød, vil den samlede bemærkning fremstå som værende rød i afrapporteringen. Dette skyldes, at forvaltningen først er i mål med bemærkningen, når der er rettet op på alle fejl og mangler i den enkelte bemærkning. Metoden uddybes i sagsfremstillingen. Det endelige resultat kendes først i forbindelse med revisionsberetningerne for 2018 og 2019.

Samlet forventes de aftalte deadlines i tids- og handleplanerne overholdt.

Effekt

Sagens karakter (kvartalsmæssig opfølgning) gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene i denne sag.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender 2. status på revisionsberetningen for 2017 med efterfølgende orientering af Økonomiudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

I revisionsberetningen for 2017 er der fundet væsentlige fejl og mangler på Beskæftigelses- og Socialforvaltningens områder:

"I revisionen af de sociale udgifter har vi fundet fejl og mangler af en sådan væsentlighed og karakter, at det har givet anledning til 7 revisionsbemærkninger.

Vi har ved vores revision fundet fejl og mangler i sagsbehandlingen, særligt på ydelsesområdet, som vi anser for at være så kritiske, at vi har medtaget en fremhævelse i vores revisorerklæring på statsrefusionsopgørelsen vedrørende manglende nøjagtighed og rettidighed i forvaltningen på Beskæftigelsesministeriets ressortområde. Vi vurderer, at forholdet har et omfang på dette område, der ikke er forenelig med god offentlig forvaltning.

Vi har i erklæringen vedrørende endelig restafregning vedrørende statsrefusion i afsnittet om udtalelse om juridisk kritisk revision og forvaltningsrevision fremhævet følgende:

Vi har som led i revisionen konstateret betydelige fejl og mangler vedrørende kommunens håndtering af socialeudgifter under Beskæftigelsesministeriets ressortområde for så vidt angår manglende rettidighed i sagsbehandlingen i henhold til lovgivningen og manglende fuldstændighed i journaliseringen."

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens eget ledelsestilsyn har konstateret de samme udfordringer, som revisionen påpeger. Dermed bekræfter revisionsberetningen forvaltningens eget tilsyn herunder behovet for at igangsætte handlinger.

Der er udarbejdet en omfattende tids- og leveranceplan, der beskriver, hvordan forvaltningen kommer i mål med opgaven. Udarbejdelsen er sket i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det er aftalt at holde møde herom i oktober 2018.

Det er endvidere besluttet, at forvaltningen udarbejder en kvartalsmæssig opfølgning til Beskæftigelses- og Socialudvalget, med efterfølgende orientering af Økonomiudvalget med henblik på efterfølgende godkendelse. Det bemærkes, at bemærkningen vedrørende fleksjob er håndteret, hvorefter der udestår håndtering af 6 bemærkninger. Status på alle 7 bemærkninger fremgår dog af oversigterne således sammenhængen til revisionsberetningen sikres.

Metode

I dette afsnit gives en kort beskrivelse af metoden bag opfølgningen på de 7 revisionsbemærkninger, herunder kriterierne for farvevalg.

Opfølgningen er en kombination af tekst samt farverne grøn, gul og rød:

Hvad betyder farverne på status?

Status	
Den lagte tidsplan holder ikke. Byrådet og STAR skal orienteres og forelægges ny plan	
Den lagte tidsplan er udfordret, men det forventes fortsat, at vi overholder tidsfristen	
Den lagte plan følges og der er ingen væsentlige udfordringer	

Udgangspunktet for opfølgningen er rapporter på de gennemførte temarevisioner, samt de udarbejdede handleplaner herunder tids- og leveranceplaner. Sidstnævnte er vedlagt som bilag til denne sag.

Tids- og leveranceplanen har for hver bemærkning en overordnet tidsfrist for, hvornår forvaltningen forventer at være i mål, ligesom der er opstillet en række delmål, med en beskrivelse af hvilke konkrete underliggende handlinger der er igangsat og forventes afsluttet.

Den grønne farve indikerer at den lagte plan følges, dvs. at der ikke er væsentlige udfordringer i forhold til at indfri de opstillede delmål, og at der ikke er udfordringer i forhold til den overordnede fastsatte tidsfrist for, hvornår vi er i mål med bemærkningen.

Den gule farve indikerer, at tidsfristerne for de opstillede delmål er udfordret, og at der skal ske korrektioner af konkrete handlinger og tidsfristerne for disse, men forvaltningen forventer fortsat, at den overordnede fastsatte tidsfrist for, hvornår vi er i mål med bemærkningen overholdes.

Den røde farve indikerer, at der er væsentlige udfordringer i forhold til de opstillede delmål. Der skal korrigeres væsentligt i de opstillede handlinger og tidsfrister, som betyder, at den overordnede tidsfrist for, hvornår vi er i mål med bemærkningen ikke kan overholdes. Byrådet og Styrelsen og Arbejdsmarked og Rekruttering skal herefter orienteres og forelægges den nye plan.

Det bemærkes, at afrapporteringen beror på Beskæftigelses- og Socialforvaltningens vurdering. Det endelige resultat kendes først, når revisionsberetningen for 2018 og 2019 foreligger.

Det er aftalt at Beskæftigelses- og Socialudvalget skal godkende opfølgningen hvert kvartal med efterfølgende orientering af Økonomiudvalget. Dette er den 2. opfølgning på Revisionsberetningen for 2017, der præsenteres for de to udvalg. Herudover følges op internt i forvaltningen på månedsbasis. Disse korte opfølgningsintervaller giver mulighed for, at følge området tæt og handle hvis tids- og handleplanen er udfordret.

Nedenfor er der udarbejdet en oversigt over de 7 bemærkninger. Den ene bemærkning vedrørende fleksjob er håndteret efterfølgende men afrapporteres fortsat i oversigterne for at sikre sammenhængen til revisionsberetningen. Status er en kombination af en uddybende forklaring samt en farve, der kan være grøn, gul eller rød. Der er ingen røde farver i denne status hvilket indikerer, at de aftalte deadlines overholdes.

Der er 6 grønne bemærkninger og 1 gul bemærkning i denne opfølgingsstatus. Der er dermed sket en forbedring fra 1. opfølgning i august hvor status viste 4 grønne og 3 gule. Det skyldes, at status på sygedagpengeområdet og forsikrede ledige begge er skiftet fra gul til grøn.

Der er iværksat udarbejdelse af bemandingsmodellen, der skal sikre sammenhæng mellem ressourcer og opgaver, så progressionen fastholdes og målsætningerne i tids- og leveranceplanen opnås.

Der er ingen områder, som har fået farven rød og det forventes dermed, at de lagte tids- og handleplaner følges ligesom de aftalte deadlines overholdes. På området vedr. kontant- og uddannelseshjælp er farven fortsat gul på trods af den seneste positive udvikling i ledelsesinformationerne på rettidigheden. Der er igangsat flere tiltag på uddannelseshjælpsområdet, for at sikre stabilitet i den positive udvikling, herunder omlægning i visitationen og linket til den digital ansøgningsprocedure med videre. Det er forvaltningens samlede vurdering, at udviklingen på området er på rette vej, og at den overordnede deadline for at komme i mål overholdes.

Området uddybes under hvert enkelt område nedenfor. Det bemærkes, at bemærkningerne vedr. ressourceforløb, forsikrede ledige samt kontant -og uddannelseshjælp skal være håndteret med udgangen af 4. kvartal 2018, Jobafklaring og sygedagpenge med udgangen af 1. kvartal og Ydelsesområdet medio 2019.

I dette afsnit uddybes afrapporteringen på de 7 revisionsbemærkninger, hvoraf den ene bemærkning er håndteret. Der resterer dermed håndtering af 6 bemærkninger.

Der er afgivet 1 bemærkning vedr. ydelsesområdet. Der er påpeget fejl og mangler omkring journalføring, økonomisk opfølgning samt løbende behandling af indkomne adviser.

De resterende 5 bemærkninger kan primært henføres til manglende rettidighed på samtaler samt på ret og pligt tilbud på forskellige områder inden for beskæftigelsesområdet. Der konstateres dog også andre fejl og mangler, som uddybes nedenfor.

Revisionsbemærkninger for 2017

Revisionen for 2017, der er omfattet af statsrefusion, har givet anledning til følgende revisionsbemærkninger i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Ydelsesområdet



Bemærkning:

Revisionsbemærkningen vedrører ydelsesområdet og er en samlet bemærkning vedrørende flere forskellige og generelle fejl og mangler. Ydelsesområdet var i revisionsberetningen for 2016 et opmærksomhedspunkt (afsnit 5.2).

Ydelsesområdet i Odense Kommune har i 2017 været præget af generelle og væsentlige fejl og mangler vedrørende en række ydelsesområder og sagsbehandlingsskridt. Overordnet set kan fejlene fortsat henføres til manglende journalføring og derudover manglende økonomisk opfølgning, og manglende behandling af adviser. Dette medfører bl.a. fejlagtig udbetaling af sociale ydelser, manglende modregning i udbetaling af sociale ydelser og manglende opkrævning af fejlagtigt udbetalte sociale ydelser.

Uddybning af status:

Opfølgningen på ydelsesområdet viser samlet, at der fortsat er progression i forhold til genopretningen af ydelsesområdet. Robotløsningen fra Udbetaling Danmark til håndtering af § 10-opfølgning er i drift. Der udestår fortsat behandling af en række gamle § 10-opfølgninger fra før robotens idriftsættelse. Området er siden sidste opfølgning blevet opnormeret for at sikre de aftalte tidsfrister overholdes. Der skal i den forbindelse bemærkes, at rekruttering af medarbejdere med relevant erfaring er en udfordring.

Samlet har opfølgningerne ikke givet anledning til ændringer i handle-, tids- og leveranceplaner siden sidste status i august 2018, og den overordnede tidsplan for hvornår forvaltningen forventes at være i mål holder.

Deadline: medio 2019.

Jobafklaringsforløb



Bemærkning:

Revisionsbemærkningen vedrører jobafklaringsforløb, og kan henføres til manglende rettidighed mellem sygedagpengeophør og møde i det rehabiliterende team, hvor kommunen ikke har kunnet overholde fristen på 4 uger, samt manglende rettidighed i samtaler.

Uddybning af status:

De løbende opfølgninger på området Jobafklaring viser, at der fortsat er tilfredsstillende resultater på rettidighed i samtaleforløbene, og overholdelse af tidsfristerne for forelæggelse af sager på rehabiliteringsmøderne inden for lovens 4

uger.

Samlet har opfølgningen ikke givet anledning til ændringer i handle-, tids- og leveranceplaner siden sidste status i august 2018, og den overordnede tidsplan for hvornår forvaltningen forventes at være i mål holder.

Deadline: 1. kvartal 2019.

Ressourceforløb



Bemærkning

Revisionsbemærkningen vedrører ressourceforløb og kan henføres til manglende rettidighed i samtaler samt manglende periodeangivelse i forbindelse med iværksættelse af ressourceforløbet.

Uddybning af status:

Opfølgningen på området Ressourceforløb viser, at der fortsat er progression og tilfredsstillende resultater på rettidighed i samtaleforløbene og at den implementerede arbejdsgang i forhold til angivelse af periode i forbindelse med bevilling af ressourceforløb virker efter hensigten.

Samlet har opfølgningen ikke givet anledning til ændringer i handle-, tids- og leveranceplaner, og den overordnede tidsplan for hvornår forvaltningen forventer at være i mål holder.

Deadline: 4. kvartal 2018.

Fleksjob



Bemærkning:

Revisionsbemærkningen vedrører fleksjob og kan henføres til manglende beskrivelse af udviklingsmuligheder, jf. § 70, stk. 2, i forbindelse med bevilling af minifleksjob samt manglende fremsendelse af bevillingsskrivelser.

Uddybende status:

Bemærkningen er håndteret.

Opfølgning på tidligere revisionsberetninger

Revisionen har som en del af revisionen i 2017 fulgt op på de tre revisionsbemærkninger fra 2016, som herefter videreføres.

Kontant- og Uddannelseshjælp



Bemærkning:

Revisionsbemærkningen vedrører kontant- og uddannelseshjælp og kan henføres til manglende rettidighed i samtaler og tilbud samt manglende stillingtagen til læse/skrive/regnetest.

Revisors opfølgning på området har vist, ”...at der fortsat er generelle fejl og mangler på området kontant- og uddannelseshjælp, og området administreres således fortsat ikke efter gældende regler og retningslinjer. Overordnet set kan fejlene henføres til manglende rettidighed i samtaler og manglende rettidighed i iværksættelse af ret og pligt tilbud.”.

Uddybning af status:

Opfølgningen på området uddannelseshjælp viser i den seneste ledelsesinformation en positive udvikling på rettidigheden.

Der er igangsat flere tiltag, for at sikre stabilitet i den positive udvikling, herunder omlægning i visitationen og linket til den digital ansøgningsprocedure med videre.

Opfølgningen på området med uddannelseshjælp har givet anledning til en del justeringer af delmål i handleplanerne, og dermed justeringer i tids- og leveranceplanen. Det er dog fortsat forvaltningens forventning, at den overordnede tidsplan holder.

Opfølgningen på området kontanthjælp viser, at der fortsat er progression og tilfredsstillende resultater i forhold til 1. samtale og de løbende samtaler, men at der fortsat er udfordringer i forhold til overholdelse af iværksættelse af ret og pligt tilbud. Dette gør sig gældende både for de jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Samlet har status på området kontanthjælp ikke givet anledning til væsentlige ændringer i delmålene i handle-, tids- og leveranceplan, og den overordnede tidsplan for hvornår forvaltningen forventer at være i mål holder.

Deadline: 4. kvartal 2018.

Sygedagpenge



Bemærkning:

Revisionsbemærkningen vedrører sygedagpengeområdet og kan henføres til manglende rettidighed i forbindelse med 1. samtale.

Revisors opfølgning på området har vist, "...at der fortsat er generelle fejl og mangler på området sygedagpenge, og området administreres således fortsat ikke efter gældende regler og retningslinjer. Overordnet set kan fejlene henføres til manglende rettidighed i samtaler, manglende antal af personlige samtaler, fejlagtig anvendelse af forlængelsesbestemmelserne samt løbende stillingtagen til kontakt til arbejdsgiver."

Uddybende status:

Opfølgningen på sygedagpengeområdet viser igen tilfredsstillende resultat. Opfølgningen viser, at området er i mål, med den del af bemærkningen der kan henføres til rettidigheden på 1. samtale, manglende stillingtagen til kontakten med arbejdsgiverne, manglende personlige samtaler og fejlagtig brug af forlængelsesbestemmelserne. Rettidigheden på de løbende samtaler hver 4. uge, ses at være i fin progression. Denne progression er under forudsætning af, at ressourcer og antallet af sager følges ad.

Opfølgningen har ikke givet anledning til ændringer i handle-, tids- og leveranceplaner, og den overordnede tidsplan for hvornår forvaltningen forventes at være i mål.

Deadline: 1. kvartal 2019.

Forsikrede ledige



Bemærkning:

Revisionsbemærkningen vedrører forsikrede ledige og kan henføres til manglende rettidighed i forbindelse med 1. samtale.

Revisors opfølgning på området har vist, "...at der fortsat er generelle fejl og mangler på området forsikrede ledige, og området administreres således fortsat ikke efter gældende regler og retningslinjer. Overordnet set kan fejlene henføres til manglende rettidighed i samtaler. I 2017 ses den manglende rettidighed i revisors gennemgang ikke at være fokuseret på 1. samtale, men på efterfølgende samtaler."

Uddybende status:

Opfølgningen på området for forsikrede ledige viser stigende rettidighed på samtaleforløbene generelt. Opfølgningen viser ligeledes, at området fortsat er udfordret i forhold til rettidigheden i ret og pligt tilbud.

Den løbende opfølgning har givet anledning til mindre justeringer af delmål under handle-, tids- og leveranceplanerne for samtaleforløbene. Der er tilføjet handlinger i forhold til at opnå rettidighed i tilbud. Dette er en udfordring forvaltningen har konstateret. Der er dog ikke revisionsbemærkning på tilbudsdelen. Ændringerne har ikke givet anledning til justering af den overordnede tidsplan, for hvornår området forventes at være i mål.

Deadline 4. kvartal 2018.

Økonomi

Denne sag er en opfølgningssag og har derfor ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

2. opfølgning på Revisionsberetningen for 2017 til ØU - endelig
2. opfølgning Tids- og leveranceplan for revisionsbemærkningerne 2017

Punkt 3: Strategi for den inkluderende by og Housing First i høring

00.00.00-A00-214-18

Resume

På mødet den 5/12 2017 besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget, at der i forlængelse af Politik for Socialt Udsatte borgere skulle udformes en strategi for den inkluderende by og Housing First. I dag præsenteres udvalget for et udkast til strategien, som udvalget skal godkende sendes i høring.

Effekt

Flere kommer i uddannelse og job

Housing First er en tilgang, hvor der arbejdes målrettet på at opnå en positiv udvikling hos borgeren via en stabil boligsituation med en relevant individuelt tilpasset støtte. En stabil boligsituation kan i høj grad være et stort skridt henimod at lykkes med at stabilisere og forbedre f.eks. psykisk sygdom, misbrug og den udsattes sociale netværk. Den positive udvikling ved borgerne medvirker, at der er større chance for succes i det sideløbende arbejde med at rykke borgeren imod job og uddannelse. For mange af disse mennesker er målet ikke nødvendigvis et fuldtidsjob, men kan være job med få ordinære timer, småjob eller fleksjob.

Flere borgere er sunde og trives

En stabil boligsituation, som er et nøgleelement i Housing First, har en positiv effekt for borgernes sundhed og trivsel, idet at det i høj grad kan være et stort skridt hen imod at lykkes med at stabilisere og forbedre f.eks. psykisk sygdom, misbrug og den udsattes sociale netværk.

Arbejdet med den inkluderende by skal blandt andet medføre øget tryghed, hvilket er positivt for borgernes trivsel.

Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber

I Housing First er der et helhedsorienteret blik på borgerens liv i den støtte, der gives. Et vigtigt element heri er en styrkelse af borgerens netværk.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender at udkastet til Strategi for den inkluderende by og Housing First er klar til at blive sendt i høring.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Fundamentet for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens arbejde skal findes i dels Beskæftigelsespolitikken ”Odense i Job”, og dels Politik for Socialt Udsatte borgere ”En by med plads til alle”.

På mødet den 5/12 2017 besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget, at der i forlængelse af Politik for Socialt Udsatte borgere skulle udformes en strategi for den inkluderende by og Housing First. I dag præsenteres udvalget for et udkast til strategien, som udvalget skal godkende sendes i høring.

Workshop om den inkluderende by og Housing First

Den 4/9 2018 var Beskæftigelses- og Socialudvalget vært for en strategiworkshop om den inkluderende by og Housing First. En række interessenter, videnshavere og praktikere gav deres inputs til strategien. Det skete ud fra den overordnede ramme, som udvalget havde besluttet for dagen. Dagen var derfor planlagt, så den gav en masse inputs fra de indbudte deltagere i forhold til udviklingspotentialer for arbejdet med den inkluderende by og Housing First .

Udarbejdelse af strategien

Udkastet til strategien er udarbejdet på baggrund af den retning, som udvalget har sat for strategien samt inputs fra workshoppen. Strategien skal være med til at sætte retningen for de kommende år. Det skal gøres med respekt for, hvad tilgangene indeholder og de opnåede resultater, men også med fokus på udviklingspotentialer. I dag bedes udvalget godkende strategien og kvalificere den.

Høring

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil tilrette strategien på baggrund af udvalgets kommentarer. Herefter anbefaler Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, at den sendes i høring ved de interessenter, videnshavere og praktikere, der var inviteret til workshoppen.

Den videre proces

Efter endt høringsperiode udarbejder Beskæftigelses- og Socialforvaltningen et nyt udkast til strategien, som Beskæftigelses- og Socialudvalget får til drøftelse og beslutning. Det forventes, at udvalget kan vedtage strategien på udvalgmødet den 11/12 2018. Når strategien er vedtaget af Beskæftigelses- og Socialudvalget, går Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i gang med udarbejdelsen af handleplaner i forhold til implementering af strategien.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Strategi Housing first og den inkluderende by - udkast

Punkt 4: Boligsocial helhedsplan for Korsløkken og Ejerslykke

03.30.05-A00-2-18

Resume

Denne sag omhandler den kommende boligsociale helhedsplan for Korsløkken og Ejerslykke, som er under udarbejdelse, og som vil være en udvidelse af den eksisterende plan for Rising/Skt. Klemensparken, så der bliver én samlet plan for de fire områder.

Odense har p.t. fire boligsociale helhedsplaner, Korsløkken (2015-2019), Stærmossegården (2015-2019), Rising/Skt. Klemensparken (2017-2021) samt Vollsmose (2016-2020). De tre af helhedsplanerne, Korsløkken, Stærmossegården samt Rising/Skt. Klemensparken, er samlet under BoligSocialt Hus. Der pågår en proces med at synkronisere planerne i BoligSocialt Hus til én samlet plan. Første del skete i 2017, hvor Rising/Skt. Klemensparken blev samlet til én plan. Næste skridt er, at den eksisterende plan for Rising/Skt. Klemensparken udvides med Korsløkken og Ejerslykke.

Fremover vil der således være to boligsociale helhedsplaner i Odense: Én for Vollsmose og én for Rising, Skt. Klemensparken, Korsløkken og Ejerslykke.

Det, som udvalget præsenteres for, er ikke et færdigt produkt, men dér, hvor parterne er nået til i processen. Når udvalget præsenteres for en sag på nuværende tidspunkt i processen, er det med den hensigt, at udvalgene kan komme med input til og dermed få indflydelse på den boligsociale helhedsplans endelige udformning. Sagen er til drøftelse i både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget.

Efter helhedsplanen har været til drøftelse i de to udvalg, arbejdes der videre med formulering af en endelig plan, som forventes at komme til politisk godkendelse i Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget, Økonomiudvalget samt byrådet i januar/februar 2019. Helhedsplanen skal forinden til godkendelse i boligorganisationerne.

Den endelige økonomiske fordeling af den kommunale medfinansiering mellem Økonomiudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget er endnu ikke fastsat. Denne fordeling vil blive afklaret i samarbejde med de øvrige forvaltninger i forbindelse med en beslutningssag i januar/februar 2019.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at udvalgene drøfter og kommer med deres input til aktiviteter til den kommende helhedsplan for Korsløkken og Ejerslykke.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

De boligsociale helhedsplaner er et samarbejde mellem beboerne i udsatte boligområder, boligorganisationerne, Landsbyggefonden og Odense Kommune. De boligsociale helhedsplaner løber typisk i fire år.

Nærværende sag omhandler en boligsocial helhedsplan for Korsløkken og Ejerslykke. Det vil være en udvidelse af den eksisterende plan for Rising/Skt. Klemensparken, som blev politisk godkendt i Odense Byråd i maj 2017. Hensigten er, at alle planer under BoligSocialt Hus samles til én plan.

Arbejdet med den kommende helhedsplan forventes at komme til politisk beslutning i januar/februar 2019.

På baggrund af Boligaftalen fra 2014 har Landsbyggefonden fastlagt en ramme for støtte til boligsociale indsatser i perioden 2015-2018 med fokus på, at trygheden skal øges, den negative sociale arv skal brydes, og en éntydig ledelse skal sikres. De overordnede fokusområder er omsat til fire indsatsområder, hvor børn, unge og familier er i fokus. De boligsociale indsatser skal holdes inden for de fire indsatsområder.

De fire indsatsområder er:

- Tryghed og trivsel.
- Uddannelse og beskæftigelse.
- Forebyggelse og forældreansvar.
- Kriminalpræventiv indsats.

Der kan søges inden for de temaer, hvor der er udfordringer i det givne boligområde. Til de valgte indsatsområder skal der udarbejdes en række aktiviteter, som søger at løse de udfordringer, der er i boligområdet. Det er fra Landsbyggefondens side et krav, at de beskrevne aktiviteter har dokumenteret effekt.

Helhedsplanen for Korsløkken og Ejerslykke arbejder med alle indsatsområder.

Arbejdet med at formulere en helhedsplan er i gang, men ikke færdigt. Der har været afholdt møder med beboere, kommunale parter og Landsbyggefonden. P.t. pågår arbejdet med blandt andet at definere og beskrive problemkomplekset for hvert indsatsområde, hvilke aktiviteter der skal indgå i planen under de forskellige indsatsområder, samt hvordan der skal måles på de forskellige indsatsområder. I dette arbejde er kommunen en vigtig part i forhold til at sikre, at de beskrevne aktiviteter er i samspil og overensstemmelse med de kommunale politikker, strategier og indsatser. Repræsentanter fra Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samt Borgmesterforvaltningen indgår i dette arbejde.

Udarbejdelsen af helhedsplanen er i proces, og det, som udvalget præsenteres for, er således ikke et færdigt produkt, men det sted i processen, hvor parterne p.t. er nået til. Sagen giver udvalget mulighed for at komme med deres input til aktiviteterne i den boligsociale helhedsplan, så det kan tages med i det videre arbejde.

Den færdige helhedsplan forventes at komme til politisk godkendelse i Odense Kommune januar-februar 2019. Forinden har helhedsplanen været til politisk godkendelse blandt beboerne i de pågældende afdelinger og boligorganisationer. Til sidst godkender Landsbyggefonden helhedsplanen, som forventes at have opstart den 1/3 2019.

Økonomi

Til den boligsociale helhedsplan for Korsløkken og Ejerslykke har Landsbyggefonden afsat 5.000.000 kr., som kræver en lokal medfinansiering på min. 25% svarende til 1.700.000 kr., i alt 6.700.000 kr., for perioden 1/3 2019 til 31/5 2021.

Den lokale medfinansiering deles mellem boligorganisationerne og Odense Kommune med 12,5% til hver part, dvs. Odense Kommunes andel forventes at udgøre 850.000 kr. i perioden marts 2019 til juni 2021. Medfinansieringen kan f.eks. være i rede penge, medarbejdertimer eller lokaleleje.

Den endelige fordeling mellem Økonomiudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget er endnu ikke fastsat. Denne fordeling vil blive afklaret i samarbejde med de øvrige forvaltninger i forbindelse med en beslutningssag i januar/februar 2019.

Såfremt medfinansieringen er en sammensætning af rede penge og medarbejdertimer, er forventningen, at de boligstrategiske midler inden for Økonomiudvalgets ramme afholder udgiften til de rede penge, og Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indgår med medarbejdertimer. Der er dog ikke taget stilling til dette endnu, da det også hænger sammen med, hvilke aktiviteter der kommer til at indgå i helhedsplanen.

Denne sag har ikke konsekvenser for Odense Kommunes samlede kassebeholdning.

Bilag

Boligsocial helhedsplan Korsløkken og Ejerslykke

Punkt 5: Afrapportering af Beskæftigelses- og Socialforvaltningens bandeinitiativer i "Odense står sammen mod banderne"

00.00.00-A00-39-18

Resume

Som led i Odense Kommunes bandeindsats "Odense står sammen mod banderne" skal Økonomiudvalget den 5/12 2018 have en midtvejsopfølgning på de forskellige igangsatte initiativer. Forud for dette skal de respektive fagudvalg have en status på de bandeindsatser, der siden 2017 er blevet igangsat i de forskellige forvaltninger.

Baggrund

Odense Byråd besluttede på mødet den 22/2 2017 at sende et tydeligt signal om, at "Odense står sammen mod banderne" - og at aktiv deltagelse i bekæmpelse og forebyggelse af bandekriminalitet er en kommunal kerneopgave.

Med Budget 2018 besluttede et flertal i byrådet den 21/9 2018 at afsætte yderligere 10 mio. kr. til en styrkelse af bandeindsatsen.

Beskæftigelses- og Socialudvalget får status og afrapportering på følgende bandeindsatser, der er forankret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen:

- Specialenheden for bandeindsatsen (erstatte den almindelige kvartalsvise status på specialenheden. Næste ordinære status er den 5/2 2019)
- Opnormering af Kontrolgruppens arbejde målrettet misbrug af sociale ydelser
- Puljen for støtte til socialt udsatte der er i risiko for bandeafpresning

Specialenheden for bandeindsatsen i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Den nye specialenhed i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen blev etableret den 1/6 2017 og er den nye særlige indsats over for borgere med banderelationer. Disse borgeres beskæftigelsessag bliver samlet i Specialenheden, hvorfra aktiveres inden for rammerne af gældende lovgivning (Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik) ud fra målet om job eller uddannelse.

Såfremt disse borgere ikke står til rådighed, samarbejder eller møder op til f.eks. jobsamtaler, beskæftigelsestilbud mv. foretages sanktioner i deres kontantanhjælp, jf. lovgivningen.

Specialenhedens overordnede formål er:

- At sikre aktivering af borgere med banderelationer, der modtager offentlige forsørgelsesydelse med formålet om at bringe dem i job eller uddannelse
- At gennemføre hyppige jobsamtaler, aktivering og sanktioner ved manglende rådighed, samarbejde og fremmøde til bl.a. beskæftigelses- og uddannelsesstilbud

Specialenhedens jobrådgivere arbejder målrettet med afholdelse af samtaler og igangsættelse af aktiveringstilbud for målgruppen, og har desuden et tæt samarbejde med bl.a. forvaltningens Ydelsesafdeling og Kontrolgruppe. Derudover har

Specialenheden en central rolle i understøttelsen af kriminelle borgeres exit fra bandemiljøet. Specialenheden har et tæt og koordineret samarbejde med andre offentlige myndigheder som f.eks. Fyns Politi, SKAT og Udbetaling Danmark.

Afrapportering på Specialenhedens resultater i perioden 1/6 2017 – oktober 2018

Nedenfor foretages en afrapportering på udvalgte parametre i Specialenhedens arbejde i perioden juni 2017 – oktober 2018.

I figur 1. ses udviklingen i antallet af beskæftigelsessager håndteret i Specialenheden fra etableringen i juni 2017 frem til oktober 2018. Som det fremgår, ses en løbende udvikling i sagsantallet. Dette kan forklares ved denne borgergruppes relativt store mobilitet ind og ud af beskæftigelsessystemet bl.a. som følge af varetægtsfængslinger og fængselsophold.

Figur 1. Antallet af sager i Specialenheden juni 2017 - oktober 2018



I figur 2. ses antallet af borgere i Specialenheden, der er kommet i job eller uddannelse i perioden juni 2017 til oktober 2018. Som det fremgår er 8 borgere kommet i job eller uddannelse i 2017, hvorimod 17 borgere er kommet i job eller uddannelse frem til oktober 2018. Når borgere afsluttes i beskæftigelsessystemet til "andet", kan der bl.a. være tale om bortfald af kontanthjælp (sanktioner), fængselsophold, selvforsørgelse mv.

Figur 2. Antal sager afsluttet til job eller uddannelse juni 2017 - oktober 2018

	Job og uddannelse		Andet	
	Antal	Procent	Antal	Procent
2018 - år til dato	17	32,7%	35	67,3%
2017	8	25,8%	23	74,2%

Figur 3. viser andelen af borgere, der har haft et tilbagefald til beskæftigelsessystemet 3 måneder efter en afsluttet sag. Som det fremgår, fastholdes størstedelen af borgerne fra Specialenheden i job eller uddannelse - og kun en mindre del har et tilbagefald til beskæftigelsessystemet og offentlig forsørgelse.

Figur 3. Antal borgere med tilbagefald til beskæftigelsessystemet (3 måneder efter afsluttet sag) juni 2017 - oktober 2018

	Ej tilbagefald		Tilbagefald	
	Antal	Procent	Antal	Procent
2018 - år til dato	8	61,5%	5	38,5%
2017	5	62,5%	3	37,5%

På mødet vil Beskæftigelses- og Socialforvaltningen præsentere den normale kvartalsvise afrapportering på udviklingen i Specialenhedens sager.

Styrkelse af indsatsen i Kontrolgruppen for at stoppe ydelser til registrerede bandemedlemmer

Kontrolgruppen i Odense Kommune har til formål at afdække og stoppe socialt bedrageri med f.eks. kontanthjælp, førtidspension, sygedagpenge mv. Kontrolgruppen har et tæt samarbejde med bl.a. Udbetaling Danmark, SKAT og Fyns Politi for at begrænse uberettiget udbetaling af sociale ydelser. Det drejer sig om bl.a. vejledning, synlige præventive tiltag og holdningsbearbejdelse i kombination med f.eks. udgående kontrol på virksomheder, samarbejde på tværs af forvaltninger i en kommune og med andre myndigheder.

I forbindelse med byrådets beslutning i februar 2017 om, at "Odense står sammen mod banderne" blev der afsat midler til en opnormering af Kontrolgruppen for bl.a. at stoppe ydelser og socialt bedrageri til registrerede bandemedlemmer. Den konkrete opnormering har været gældende fra den 1/5 2017 og har betydet ansættelse af 3 medarbejdere yderligere.

Afrapportering på Kontrolgruppens resultater i perioden 1/5 2017 – oktober 2018

I figur 4. en status og afrapportering på igangsatte initiativer som følge af Kontrolgruppens opnormering.

Figur 4. Status og afrapportering på Kontrolgruppens igangsatte initiativer maj juni 2017 - oktober 2018 (som følge af opnormeringen)

Kontrolgruppens igangsatte initiativer	Status og afrapportering
1. Tæt samarbejde og koordinering med Specialenheden med målet om at løfte sager om uberettigede ydelser for borgere med banderelationer	Der er udlånt to medarbejdere til Specialenheden i 1. halvår af 2018. Én medarbejder deltager p.t. i Specialenhedens afdelingsmøder - og har med "kontroløjne" deltaget i en række samtaler med borgere i målgruppen f.eks. for at få registreret borgerens korrekte bopæl og opholdssted. Der er et antal igangværende adressesager, der kan munde ud i løftede kontrolsager.
2. Uanmeldte virksomhedskontroller i bestemte virksomheder, hvor der er en formodning om at kunne træffe borgere med banderelationer – der samtidig modtager offentlige ydelser	På virksomhedskontroller er der antruffet 1 borger i målgruppen, hvor der er truffet afgørelse om, at modtagelse af ydelser var uberettiget (dvs. stop af ydelser, tilbagebetalingskrav og sanktion).

- | | |
|---|---|
| 3. Indhentning af evt. udrejse- og udlandsoplysninger (f.eks. formuebesiddelser i udlandet) ved den særlige Udlandsenhed i Udbetaling Danmark | Med udgangspunkt i oplysninger fra Udlandsenheden, har Kontrolgruppen opstartet og løftet sager på 5 borgere i målgruppen, hvor der efterfølgende er indstillet til tilbagebetaling af ydelse og sanktion. |
| 4. Testkørsler på registersamkøring i Den Fælles Dataenhed (DfD) i Udbetaling Danmark specifikke kriterier. Det kan f.eks. være en husstand, hvor der i en perioden ikke har været en officiel indkomst, men hvor der er mindst én bil, der er ”undringsværdig” i relation til bilmærke, værdi mv. Kriteriet er samtidig, at der modtages offentlige ydelser f.eks. uddannelseshjælp. | I udvalgte testkørsler med registersamkøring er der fundet banderelationer i 4 ud af 5 sager. I 1 sag har Kontrolgruppen løftet en ydelsessag. I andre 4 sager har fagafsnittet haft en igangværende sag. |
| 5. Intensiveret ”Al Capone samarbejde” (Fyns Politi, SKAT og Kontrolgruppen) i forlængelse af lovgivningen i Regeringens Bandepakke III, der har til formål at afdække sager vedrørende borgere med rocker- og banderelation – og hvor én eller flere myndigheder kan løfte en sag skattemæssigt og/eller ydelsesmæssigt | I 2. halvår 2018 er der gennemgået 27 borgere i målgruppen. Det har givet anledning til 3 addressesager, hvor der er løftet sager med ydelser. Derudover arbejder de særlige fogeder i SKAT med sager, hvor den forfaldne gæld til det offentlige er meget høj, men hvor borgerne i målgruppen har særligt værdifuldt indbo, løsøre, motorcykler, biler mv., der kan inddrages. |

Udmøntning af Budget 2018 - en styrkelse af bandeindsatsen

For en yderligere styrkelse af bandeindsatsen afsatte et flertal i byrådet den 21/9 2017

10 mio. kr. i Budget 2018 til følgende tre initiativer:

1. Et stærkt fokus på forebyggelse som skal sikre, at flere af byens børn og unge fravælger bander til fordel for meningsfulde fællesskaber (Børn- og Ungeforvaltningen).
2. Støtte til socialt udsatte borgere der er i risiko for udnyttelse, afpresning og misbrug fra bandemiljøet (Beskæftigelses- og Socialforvaltningen).
3. Bedre hjælp til ofrene der skal sikre, at ofre og vidner til bandekriminalitet får den hjælp, støtte og vejledning, de har brug for (Borgmesterforvaltningen).

Støtte til socialt udsatte borgere der er i risiko for udnyttelse og afpresning fra bandemiljøet

Byrådet har afsat 3,0 mio. kr. fordelt med 1,5 mio. kr. i 2018 og 2019 øremærkede støtte til socialt udsatte borgere, der er i risiko for udnyttelse, afpresning og misbrug for bandekriminelle miljøer. Denne indsats er placeret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

For at sikre en konkret udmøntning blev Puljen for socialt udsatte borgere udsat for bandekonflikten nedsat. Puljens formål er at støtte frivillige sociale foreninger og organisationer, der hjælper sociale udsatte Odense-borgere i Odense, der udsættes for forskellige former for afpresning, udnyttelse, misbrug mv. fra bandekriminelle grupperinger. Derudover har puljen til formål, at flere socialt udsatte borgere anmelder episoder med vold, afpresning mv. til Fyns Politi.

Afrapportering på uddeling af midler fra Pulje for støtte til socialt udsatte borgere i risiko for bandeafpresning 2018

I figur 5. ses en oversigt over, hvilke frivillige sociale organisationer og foreninger, der har fået tildelt midler fra Puljen for støtte til socialt udsatte borgere i risiko for bandeafpresning i 2018. Som det fremgår, er der på nuværende tidspunkt brugt 172.715 kr. af de afsatte midler på 1,5 mio. kr. til 2018.

Figur 5. Oversigt over tildelte midler til frivillige sociale organisationer og foreninger i 2018

Ansøger	Ansøgt beløb	Tilskud	Formål
Projekt Husvild	212.000 kr. (73.000 kr. til akut-pakke, hvilket ikke kan søges på forhånd)	159.000 kr.	Rekruttering og kompetenceudvikling af foreningens frivillige herunder kurser i bl.a. konflikthåndtering og førstehjælp, supervision, frivilligpleje. Oplysning til offentligheden om indsatser bl.a. på Folkemødet på Bornholm. Styrket kommunikation og administration.
Reden	2.000 kr.	2.000 kr.	Kompetenceudvikling - og undervisning fra Fyns Politi om bandemiljøet i Odense, og hvordan dette håndteres.
Kirkens Korshærs varmestuer	6.115 kr.	6.115 kr.	Trykning af informationsmateriale om tilbud til socialt udsatte borgere, der er i berøring med bandekonflikten.
Kirkens Korshær og Projekt Husvild	5.598,91 kr.	5.600 kr.	Tryk af visitkort som skal uddeles på hellesteder, byens gader og hvor Projekt Husvild ellers møder de socialt udsatte for at give tydelighed på, hvor de udsatte kan henvende sig, hvis de har udfordringer med bandefolk
I alt		172.715 kr.	

Punkt 6: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Ledighed

De nyeste ledighedstal fra Danmarks Statistik viser, at den sæsonkorrigerede ledighed i september 2018 er 4.621 fuldtidspersoner. Det svarer til 5,0 % af arbejdsstyrken i Odense Kommune. De nye tal betyder, at ledighedsprocenten i Odense er faldet fra 5,2 % i august til 5,0 % i september 2018.

For hele landet er ledighedsprocenten uændret fra august til september 2018. Ledighedsprocenten for hele landet er 3,9 % i september 2018.

Odense indtager en 9. plads i ledighedsplaceringen i august 2018. Dvs. Odense har landets 9. højeste ledighedsprocent. I august 2018 havde Odense landets 6. højeste ledighedsprocent.

Mandagstal

På mødet præsenterer forvaltningen en opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene) i 2018.

Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder

På mødet præsenterer forvaltningen de nyeste tal for Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder.

Punkt 7: Status af afskedigede fleksjobbere

15.00.00-G01-141-17

Resume

Byrådet besluttede på møde den 22/2 2017 at lukke Bygningsrenovering og Pensionistservice som aktiveringsindsats, hvor en række fleksjobbere som konsekvens heraf blev afskediget. Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede, at der skulle iværksættes en ekstraordinær indsats for at hjælpe de afskedigede fleksjobbere videre i job. Udvalget bad endvidere forvaltningen om kvartalsvis opfølgning på, hvordan det går de afskedigede fleksjobbere.

Udvalget besluttede på udvalgsmøde 15/5 2018 at status af afskedigede fleksjobbere skulle ske i efteråret 2018 og i august 2019.

Seneste opgørelse viser, at 105 ud af de 130 berørte fleksjobbere har været i et fleksjob eller er videre i et nyt fleksjob efter de blev opsagt i forbindelse med indsatslukningen.

Tabel 1: Status for afskedigede fleksjobbere i Pensionistservice og Bygningsrenovering pr. uge 43/2018

Arbejdssted	Antal personer opsagt	Antal i nyt fleksjob	Antal har været i nyt fleksjob, men er ikke aktuelt i job	Antal i virksomhedspraktik
Pensionistservice	114	75	18	3
Bygningsrenovering	16	9	3	0
I alt	130	84	21	3

Tabel 2: Status for de 46 borgere der ikke var i nyt fleksjob eller virksomhedspraktik pr. uge 43/2018

Sagstype	Uge 32/2017	Uge 43/2017	Uge 47/2017	Uge 11/2018	Uge 43/2018
Folke-/førtidspension	2	2	2	5	6
Fleksjob (opsagt, men stadig omfattet af opsigelsesperiode)	30	0	0	0	0
Ledighedsydelse	49	54	50	39	33
"Andet"*	0	2	2	5	7
I alt	81	58	54	49	46

*Afslutningsårsag "Andet", "Efterløn", "Fraflyttet kommunen" og "Død" pr. uge 201843

Punkt 8: Aktuelle sager

15.00.00-G01-970-17

Resume

Mundtlig orientering om:

- Benchmarkingmodellen - en sag på udvalgs mødet den 27/11 2018.
- International Night den 16/11 2018.

Punkt 9: Tema: Boligsocial helhedsplan

15.00.00-G01-847-18

Resume

I forbindelse med drøftelse af helhedsplanen Korsløkken og Ejerslykke er udvalget på besøg i Korsløkken.

Udvalget vil få en introduktion til det boligsociale arbejde i området.