

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2014-2017 d. 18-04-2017**

**Mødedato** Tirsdag d. 18. april 2017 kl. 08:30

**Mødested** Center for Familier og Unge (CFU), Egeparken 2A, lokale 10.05, 10. sal,  
5240 Odense NØ

## **Indholdsfortegnelse**

|   |    |
|---|----|
| Boligsocial helhedsplan for Rising og Skt. Klemensparken.....     | 3  |
| Succeskriterier for Center for Familier og Unge.....              | 8  |
| Beskæftigelses- og Socialforvaltningens Integrationsstrategi..... | 10 |
| Investeringsforslag.....  | 12 |
| Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....                            | 13 |
| Aktuelle sager.....   | 14 |

# Punkt 1: Boligsocial helhedsplan for Rising og Skt. Klemensparken

03.30.05-A00-1-16

## Resume

Helhedsplanen var til drøftelse i Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 13/12 2016. Hensigten med, at udvalgene blev præsenteret for det foreløbige arbejde, var, at udvalgene kunne komme med input til den boligsociale helhedsplans endelige udformning.

Odense har p.t. seks boligsociale helhedsplaner: Dianavænget, Korsløkken, Rising, Skt. Klemensparken, Stærmossegården samt Vollsmose. De fire af helhedsplanerne, Rising, Skt. Klemensparken, Korsløkken og Stærmossegården, er samlet under BoligSocialt Hus. På sigt skal de fire helhedsplaner synkroniseres til én helhedsplan, men i første omgang skal Rising og Skt. Klemensparken samles til én plan.

I samarbejde mellem beboerne, boligorganisationerne og Odense Kommune er der udarbejdet en boligsocial helhedsplan for Rising og Skt. Klemensparken for perioden 2017-2021. Rising 1/6 2017 - 31/5 2021 og Skt. Klemensparken 1/1 2018 - 31/5 2021. Der har i begge områder de sidste år været en helhedsplan, og erfaringerne fra disse planer er taget med i udarbejdelsen af den nye plan.

Helhedsplanens indsatsområder er defineret af Landsbyggefonden og er fastlagt på baggrund af den daværende regerings boligforlig fra 2014. De forskellige aktiviteter er beskrevet ud fra det aktuelle behov i området, og i helhedsplanens periode vil aktiviteter kunne ændres, så helhedsplanen hele tiden arbejder fokuseret med de mest relevante aktiviteter for de pågældende målgrupper.

Helhedsplanens samlede økonomiske ramme for perioden 2017-2021 er 21.334.000 kr. Heraf finansierer Landsbyggefonden 16.000.000 kr. (75%), boligorganisationerne Civica, Fyns Almennyttige Boligselskab, Odense Boligselskab og Arbejdernes Boligforening 2.667.000 kr. (12,5%) og Odense Kommune 2.667.000 kr. (12,5%).

I februar-marts 2017 har helhedsplanen været til afstemning i de fem boligafdelinger, som er en del af helhedsplanen: Påskeløkken (Civica), Solbakken (Civica), Riisingsparken (FAB), Smedeløkken (Odense Boligselskab) og Skt. Klemensparken (Arbejdernes Boligforening). Helhedsplanen blev godkendt i alle afdelinger. Ligeledes er den boligsociale helhedsplan godkendt i bestyrelsen for BoligSocialt Hus, i organisationsbestyrelserne i Civica, Fyns Almennyttige Boligselskab, Odense Boligselskab og Arbejdernes Boligforening samt forhåndsgodkendt i Landsbyggefonden.

## INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender:

1. Den boligsociale helhedsplan for Rising og Skt. Klemensparken 2017-2021.
2. Den kommunale medfinansiering beløber sig til 2.667.000 kr. i perioden 1/6 2017 - 31/5 2021 fordelt med 388.938 kr. i 2017, 666.750 kr. i hvert af årene 2018, 2019 og 2020 samt 277.813 kr. i 2021. Midlerne afholdes inden for Beskæftigelses- og Socialudvalgets ramme i form af medarbejdertimer, inden for By- og Kulturudvalgets ramme i form af ejendomsudgifter, og den resterende finansiering finansieres af Økonomiudvalget inden for de boligstrategiske midler med følgende fordeling:

| Udvalg (hele kr.)                 | 2017           | 2018           | 2019           | 2020           | 2021           | I alt over perioden 1/6 2017-31/5 2021 |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|
| Økonomiudvalget                   | 321.344        | 431.840        | 431.840        | 431.840        | 179.934        | 1.796.798                              |
| Beskæftigelses- og Socialudvalget | 67.593         | 158.010        | 158.010        | 158.010        | 65.838         | 607.461                                |
| By- og Kulturudvalget             | 0              | 76.900         | 76.900         | 76.900         | 32.041         | 262.741                                |
| <b>I alt</b>                      | <b>388.938</b> | <b>666.750</b> | <b>666.750</b> | <b>666.750</b> | <b>277.813</b> | <b>2.667.000</b>                       |

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlemmerne Claus Houden og Christoffer Lilleholt tager forbehold.

Udvalgsmedlemmerne Steen Lund og Tim Vermund deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

Baggrund for den boligsociale helhedsplan

På baggrund af boligaftalen fra 2014 har Landsbyggefonden udarbejdet et regulativ og en vejledning om tilskud til boligsociale indsatser i udsatte almene boligafdelinger for perioden 2015-2018. Heraf fremgår det, at indsatser i de boligsociale helhedsplaner skal holde sig inden for fire indsatsområder:

1. Tryghed og trivsel
2. Kriminalpræventiv indsats
3. Uddannelse og beskæftigelse
4. Forebyggelse og forældreansvar

Den kommende helhedsplan beskæftiger sig med indsatsområderne Tryghed og Trivsel, Uddannelse og Beskæftigelse samt Forebyggelse og Forældreansvar. Indsatsområdet Kriminalpræventiv indsats indgår som et tværgående tema i aktiviteterne på tværs af de øvrige tre indsatsområder.

Den 13/12 2016 var helhedsplanen til drøftelse i Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget. Udvalgene blev præsenteret for planens rammer, herunder projektperioden og den foreløbige afsatte støtte fra Landsbyggefonden, samt indsatsområder og aktiviteter. Udvalget blev ikke præsenteret for et færdigt produkt, men det sted i processen, hvor parterne på det tidspunkt var nået til. De input udvalget kom med på mødet blev taget med i det videre arbejde med planen.

Indhold i den boligsociale helhedsplan

Det overordnede formål med helhedsplanen er at arbejde for trygge og velfungerende boligområder. Boligområder, hvor flere kommer i uddannelse og job, hvor børn og unge er aktive i skole-, uddannelses- og fritidsliv, hvor forældre har indblik i og forståelse for børn og unges dagligdag, og hvor beboerne er betydningsfulde deltagere i et fællesskab.

Helhedsplanen beskrives i en række keredokumenter, som består af:

- En strategisk samarbejdsaftale (aftale mellem kommunen og Civica, Fyns Almennyttige Boligselskab, Odense Boligselskab og Arbejdernes Boligforening, som fastlægger de overordnede mål for arbejdet i de to områder).
- Tre delaftaler (delaftalerne fastlægger de nærmere arbejdsopgaver og mål for det daglige arbejde).
- En boligsocial beredskabsplan (for krisekommunikation, som kan bruges i akut opståede situationer med uro og stor pressebevågenhed).
- Et budget (som år for år angiver, hvorledes de afsatte midler anvendes).

Til hver delaftale er der beskrevet et formål og en række delformål/succeskriterier på overordnet plan. Derudover indeholder delaftalen en række udførligt beskrevne aktiviteter. Aktiviteterne er beskrevet på baggrund af erfaringer fra tidligere planer i de to områder og fastlagt i samarbejde med de relevante forvaltninger, beboerne og andre relevante aktører. De relevante forvaltninger forpligter sig gennem delaftalerne til at indgå i samarbejde med BoligSocialt Hus om at bidrage til indfrielsen af formål og fastsatte mål for de beskrevne aktiviteter.

Formål for indsatsområdet (delaftalen) samt aktiviteterne i den pågældende delaftale er skitseret nedenfor. Det udførlige indhold i alle aftaler fremgår af den til sagen vedhæftede helhedsplan.

Delaftale: Uddannelse og Beskæftigelse

Overordnet formål:

- Flere kommer i job og uddannelse.
- Flere beboere rykker tættere på arbejdsmarkedet.
- Børn og unge klarer sig bedre i skolen.

Delaftalen indeholder følgende aktiviteter:

- Fremskudt kommunal beskæftigelsesindsats
- Virksomhedsrettede indsatser
- Mentorindsats

- Fritidsjobvejledning
- Kreativ læring

Delaftale: Forebyggelse og Forældreansvar  
Overordnet formål:

- Børn lærer og er mere kompetente.
- Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber.

Delaftalen indeholder følgende aktiviteter:

- Boligsociale familiekurser
- Tidlig forebyggende indsats
- Brobygning mellem skole/institutionsliv/fritidsliv og forældre

Delaftale: Tryghed og Trivsel  
Overordnet formål:

- Reducere antallet af fagedudsættelser.
- Flere børn og unge har et positivt, aktivt fritidsliv.
- Flere beboere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber.

Delaftalen indeholder følgende aktiviteter:

- Økonomisk rådgivning og forebyggelse af fagedudsættelser
- Gadeplansarbejde/opsøgende relationsarbejde blandt unge
- Aktiviteter til styrkelse af naboskab og social sammenhængskraft

BoligSocialt Hus har det daglige ansvar for gennemførelsen af helhedsplanen og er forpligtet til en gang årligt til Landsbyggefonden at indberette en række data, der giver status på administrationen og fremdriften i helhedsplanen. Landsbyggefonden vil også foretage et 1-års eftersyn af helhedsplanen for at sikre, at planen fungerer effektivt og målrettet. Landsbyggefonden sikrer endvidere, at der på landsplan løbende sker en erfaringsudveksling og koordinering af den boligsociale indsats.

Boligorganisationerne er juridisk og økonomisk ansvarlige for helhedsplanerne.

Sammenhæng mellem boligsociale og fysiske helhedsplaner

Det er afgørende for udviklingen i udsatte boligområder, at kommune og boligorganisationer tænker i helhedsorienterede løsninger. De problemer, der kendetegner udsatte boligområder, er komplekse, og ofte går socioøkonomiske, sundhedsmæssige og fysiske udfordringer hånd i hånd. Det er derfor vigtigt, at de boligsociale indsatser tænkes i sammenhæng med områdets fysiske indretning.

I de fem afdelinger, der er omfattet af denne helhedsplan, er der planlagt/forventning om fysiske helhedsplaner i form af renovering/fysisk genopretning i tre af afdelingerne (Riisingsparken, FAB; Solbakken; Civica; Skt. Klemensparken, Arbejdernes Boligforening).

I forbindelse med de kommende fysiske helhedsplaner vil der være et samarbejde med den boligsociale helhedsplan i forhold til at få områdets beboere i praktik, uddannelsesforløb og job inden for byggebranchen (samarbejde med Byg til Vækst). Det er i tråd med den partnerskabsaftale, som Odense Kommune og Boligsamarbejdet underskrev i 2014. Partnerskabsaftalen har til sigte at bidrage til vækst og velfærdsudvikling gennem jobskabelse samtidig med, at produktivitet, kvalitet og ordentlige forhold sikres i byggeriet og renoveringsarbejdet.

## Text

Formålet med den boligsociale helhedsplan er at arbejde for trygge og velfungerende boligområder. Boligområder, hvor flere kommer i uddannelse og job, hvor børn og unge er aktive i skole-, uddannelses- og fritidsliv, hvor forældrene har indblik i og forståelse for børn og unges dagligdag, og hvor beboerne er betydningsfulde deltagere i et fællesskab.

- Borgernes indkomst skal stige.
- Flere kommer i uddannelse og job.
- Børn lærer mere og er mere kompetente.
- Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber.

## Økonomi

Den samlede udgift til helhedsplanen udgør 21.334.000 kr. i perioden 1/6 2017 til 31/5 2021. Landsbyggefonden finansierer 75%, og den lokale medfinansiering på 25% deles mellem boligorganisationerne Civica, Fyns Almennyttige Boligselskab, Odense Boligselskab og Arbejdernes Boligforening (12,5%) og Odense Kommune (12,5%).

### Finansiering

|   |                   |
|---|-------------------|
| Landsbyggefonden  | 16.000.000<br>kr. |
| Boligorganisationerne (Civica, Fyns Almennyttige Boligselskab, Odense Boligselskab og Arbejdernes Boligforening ) | 2.667.000<br>kr.  |
| Odense Kommune  | 2.667.000<br>kr.  |
| I alt i perioden 1/6 2017 - 31/5 2021   | 21.334.000<br>kr. |

Odense Kommunes andel er samlet på 2.667.000 kr. i perioden 1/6 2017 - 31/5 2021. Den kommunale medfinansiering afholdes inden for Beskæftigelses- og Socialudvalgets ramme i form af medarbejdertimer, inden for By- og Kulturudvalgets ramme i form af ejendomsudgifter, og den resterende finansiering finansieres af Økonomiudvalget inden for de boligstrategiske midler med følgende fordeling:

| Udvalg (hele kr.)                 | 2017           | 2018           | 2019           | 2020           | 2021           | I alt over perioden 1/6 2017-31/5 2021 | Bemærkninger  |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--|---|
| Økonomiudvalget                   | 321.344        | 431.840        | 431.840        | 431.840        | 179.934        | 1.796.798                              | Afholdes inden for de boligstrategiske midler inden for udvalgets ramme.  |
| Beskæftigelses- og Socialudvalget | 67.593         | 158.010        | 158.010        | 158.010        | 65.838         | 607.461                                | Afholdes inden for udvalgets egne afsatte driftsmidler, idet der er tale om medfinansiering i form af medarbejdertid.   |
| By- og Kulturudvalget             | 0              | 76.900         | 76.900         | 76.900         | 32.041         | 262.741                                | Afholdes inden for udvalgets egne afsatte driftsmidler, idet der er tale om medfinansiering i form af ejendomsudgifter til den kommunale bygning på Skt. Klemensvej 97, som indgår som aktivitetssted i helhedsplanen i Skt. Klemensparken. |
| <b>I alt</b>                      | <b>388.938</b> | <b>666.750</b> | <b>666.750</b> | <b>666.750</b> | <b>277.813</b> | <b>2.667.000</b>                       |   |

### Udgifter

Helhedsplanens samlede udgifter på 21.334.000 kr. i perioden 1/6 2017 - 31/5 2021 fordeler sig på følgende budgetposter:

|                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| Tværgående administrationsudgifter | 1.569.000 kr. |
| Tryghed og Trivsel                 | 4.350.000 kr. |
| Uddannelse og Beskæftigelse        | 7.997.000 kr. |
| Forebyggelse og Forældreansvar     | 7.268.000 kr. |
| Lokal evaluering                   | 150.000 kr.   |

I alt i perioden 1/6 2017 - 31/5 2021

21.334.000 kr.

Sagen har ingen konsekvenser for Odense Kommunes kassebeholdning.

## **Bilag**

Boligsocial helhedsplan Rising og Skt. Klemensparken

## Punkt 2: Succeskriterier for Center for Familier og Unge

15.00.00-A00-8-17

### Resume

Byrådet besluttede den 12/12 2012 at oprette Center for Familier og Unge (CFU). Centrets opgave er at håndtere familier og unge med komplekse problemstillinger. Byrådet besluttede ligeledes, at der skulle ske en tæt opfølgning af CFU. Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på udvalgsmødet den 24/5 2016 at få succeskriterier fremlagt til godkendelse for arbejdet i CFU i 2017.

Denne sag fremlægger succeskriterier for arbejdet i CFU til beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget. Med de nye succeskriterier holdes fast i målet om, at flere CFU-borgere kommer i job og uddannelse.

### INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender succeskriterierne for Center for Familier og Unge.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlemmerne Steen Lund og Tim Vermund deltog ikke i mødet.

### Sagsfremstilling

Byrådet har fastsat tre formål med CFU:

- CFU fremmer familiernes muligheder og egen forsørgelse.
- CFU bryder og forebygger kriminalitet og uacceptabel adfærd hos familier og unge med komplekse problemer.
- CFU medvirker til at øge trygheden for borgere i udsatte boligområder.

Indsatserne i CFU har således et helhedsorienteret sigte. Udover de særlige indsatser i CFU, trækkes der på normalsystemet.

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på udvalgsmødet den 24/5 2016 at få succeskriterier fremlagt til godkendelse for arbejdet i CFU i 2017. Denne sag præsenterer succeskriterier opstillet over formålet om at fremme familiernes muligheder og egen forsørgelse. Det kriminalitetsforebyggende formål med CFU måles ved tal fra politiet, mens det tryghedsskabende formål med CFU måles ved tal fra både politiet og CFU.

Formålet med succeskriterierne er at tydeliggøre retningen for arbejdet i CFU, altså at flere CFU-borgere skal i job og uddannelse. Vejen hertil er blandt andet, at flere CFU-borgere opkvalificeres og afprøver deres arbejdsevner gennem beskæftigelses- og uddannelsesrettede indsatser. For de unge i CFU betyder målet om flere CFU-borgere i job og uddannelse, at de unge deltager i folkeskoleundervisningen og får et brugbart udbytte af deres skolegang, så de har fundamentet for at gennemføre en efterfølgende uddannelse.

Følgende er resultater i CFU de to foregående år samt succeskriterier for 2017:

|   | Resultat<br>2015        | Resultat<br>2016 | Succeskriterium<br>for 2017 |
|---|-------------------------|------------------|-----------------------------|
| Andelen af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job                | 10,7 %                  | 9,0 %            | 24 %                        |
| Andelen af CFU-borgere i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats | Ikke registreret i 2015 | 12,5 %           | 38 %                        |

|  |         |           |         |
|--|---------|-----------|---------|
| Andelen af CFU-borgere, der har skiftet kategori fra aktivitetsparat til job- eller uddannelsesparat                     | 4,6 %   | 4,5 %     | 7 %     |
| Andelen af CFU-borgere, der er tilbagevisiteret til normalsystemet   | 0,3 %   | 12,5 %    | 5 %     |
| Andelen af CFU-borgere, der består matematik og dansk ved Folkeskolens afgangsprøve med mindst 2 (både 9. og 10. klasse) | 55 %    | 25 %      | 25 %    |
| Fraværsregistrering af CFU-borgere i den kommunale folkeskole  | 32 dage | 35,8 dage | 34 dage |

Procenterne for succeskriterierne er udregnet på baggrund af et fagligt skøn over antallet af CFU-borgere i alt i løbet af 2017. Der forventes i løbet af 2017 at være:

- 450 borgere i familiesager i alt
- 160 borgere med LAB-lovssager på ethvert givet tidspunkt i løbet af året
- 200 borgere med LAB-lovssager i alt

I fremtidige afrapporteringer fra CFU følges endvidere borgernes udvikling over tid.

## **Text**

Flere kommer i uddannelse og job

Som det fremgår af sagsfremstillingen, forventes det, at de nye succeskriterier for arbejdet i Center for Familier og Unge vil medvirke til, at flere kommer i uddannelse og job. Dette er både en direkte effekt af succeskriteriet "Antallet af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job" samt en afledt effekt af flere af de øvrige succeskriterier.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Bilag til Succeskriterier for Center for Familie og Unge

## **Punkt 3: Beskæftigelses- og Socialforvaltningens Integrationsstrategi**

15.00.00-A00-16-16

### **Resume**

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal træffe beslutning om Beskæftigelses- og Socialudvalgets Integrationsstrategi. Samtidig lægges der op til, at udvalget opretter et integrationsnetværk, der med udgangspunkt i strategiens fokusområder skal medvirke til at realisere strategiens målsætninger.

Beskæftigelses- og Socialudvalgets Integrationsstrategi er en forvaltningsstrategi, der skal understøtte integrationen i Odense, herunder bidrage til at sænke ledigheden i Odense. Eftersom arbejdet med mangfoldighed er en del af integrationsarbejdet, har Beskæftigelses- og Socialudvalget tidligere aftalt på møde den 30/8 2016, at Integrationsstrategien træder i stedet for Mangfoldighedsstrategien.

På Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 24/1 2017 godkendte udvalget, at udkastet til Integrationsstrategien blev sendt i høring. På baggrund heraf fremlagde Beskæftigelses- og Socialforvaltningen udkast til Integrationsstrategi til drøftelse på Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 28/3 2017.

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at:

1. Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender Integrationsstrategien.
2. Beskæftigelses- og Socialudvalget opretter et integrationsnetværk.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen, dog således, at forvaltningen vender tilbage med en konkret udmøntningssag for integrationsnetværket, herunder navn, form og struktur.

Udvalgsmedlem Ulla Chambless undlader at stemme.

Udvalgsmedlemmerne Steen Lund og Tim Vermund deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Integrationsstrategien er en forvaltningsstrategi. Eftersom arbejdet med mangfoldighed er en del af integrationsarbejdet, har Beskæftigelses- og Socialudvalget tidligere aftalt den 30/8 2016, at Integrationsstrategien træder i stedet for Mangfoldighedsstrategien.

Der er fire strategiske fokusområder i Beskæftigelses- og Socialudvalgets Integrationsstrategi:

- En god start i Odense for alle
- Alle er en del af arbejdsfællesskabet
- Successfuld integration foregår på virksomhederne
- Odense er en del af det globale arbejdsmarked

For at sikre forankring af strategiens fokusområder nedsættes et integrationsnetværk bestående af videns- og ressourcepersoner fra virksomheder, frivillige foreninger, organisationer mm. Netværket skal med udgangspunkt i strategiens fokusområder medvirke til at realisere strategiens målsætninger. Det betyder, at Mangfoldighedsrådet nedlægges, og at opgaven videreføres i integrationsnetværket.

I integrationsnetværket vil relevante problemstillinger i forhold til integrationsopgaven i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen blive drøftet på to årlige møder. Derudover kan der afholdes temamøder med relevante aktører fra netværket, når dette findes nødvendigt i forhold til at håndtere en konkret udfordring i forbindelse med

integrationsindsatsen. Netværket har en vigtig rolle i at forbinde eksisterende indsatser i bl.a. International Community og Mangfoldighedsschartret, så de mange aktører i privat, offentligt eller frivilligt regi bidrager til en vellykket integrationsindsats.

På baggrund af Beskæftigelses- og Socialudvalgets drøftelse den 28/3 2017 er der indarbejdet "Arbejdspladskulturen som indgang til dialog" under fokusområde 2 - Alle er en del af arbejdsfællesskabet.

## **Text**

Sagen har betydning for byrådets effektmål om, at "Flere kommer i uddannelse og job". Strategien understøtter Beskæftigelses- og Socialforvaltningens kerneopgave om, at flere borgere skal i uddannelse og job.

Sagen har også betydning for byrådets effektmål om, at "Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber". Ét af de strategiske fokusområder i Integrationsstrategien er, at flere borgere skal blive en del af arbejdsfællesskabet samt tage aktiv del i samfundet eksempelvis ved deltagelse i foreningslivet.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Integrationsnetværk version 03.04.17

Integrationsstrategi 04.04.2017

## **Punkt 4: Investeringsforslag**

15.00.00-G01-193-17

### **Resume**

Ved vedtagelsen af budgetforliget for 2017 blev der afsat 50 mio. kr. under fem hovedinitiativer til at få flere i arbejde. Et af de fem hovedinitiativer er "Større grad af investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet", som blev konkretiseret på Økonomiudvalgs mødet den 28/2 2017.

Udvalget har ønsket en orientering om investeringsforslag på beskæftigelsesområdet, herunder at der inddrages eksempler fra andre kommuners positive erfaringer med investeringsprojekter på både de aktivitetsparate og sygemeldte målgrupper. Endvidere belyses muligheden for at inddrage private aktører i opgaveløsningen.

## **Punkt 5: Nøgletal på beskæftigelsesområdet**

15.00.00-G01-2003-16

### **Resume**

Forvaltningen giver seneste status på mandagstal og ledighedstal.

På baggrund af stigningen i ledighedstallene fra januar til februar 2017 har forvaltningen analyseret ledighedstallene nærmere. Stigningen i ledighedstallene er især stor blandt a-kasser som Akademikerne og Din Sundhedsfaglige A-kasse. Fordeler man udviklingen i de a-kasser, der har haft de største stigninger, på alder ses også, at det er stigninger blandt de unge medlemmer, der er størst. Det peger altså på en dimittendproblematik, som vi så det i august og september 2016. Det er ikke kun en tendens, der ses i Odense, men ses også for hele landet.

## **Punkt 6: Aktuelle sager**

15.00.00-G01-2577-16

### **Resume**

Mundtlig orientering om.

- Puljens Dag.
- Virksomhedsmøde den 4/4 om igangsætning af rekrutteringsstrategiens 3. fokusområde – en styrkelse af virksomhedernes rekruttering via de spændende jobs i Odense.