

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2026-2029 d. 28-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 28. april 2026 kl. 12:30

Mødested Udvalgsværelset, Stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
C-sag: Drøftelse af småjobsindsats til borgere på kontanthjælp.....	4
D-sag: Orientering om budgetmidler med udløb 2026-2030.....	8
D-sag: Status på beskæftigelsesreformen.....	10
D-sag: Orientering om videreførelse af VeteranTeam Odense efter gennemført prøvehandling.....	11
D-sag: Orientering om implementeringen af tiltag efter afslutning af projekt "Den gode overgang fr	14
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	16
D-sag: Aktuelle sager.....	17
D-sag: Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Udsatterådet.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-31-25

Sagsresumé

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 28. april 2026.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Mødet hævet kl. 14.45.

Punkt 2: C-sag: Drøftelse af småjobsindsats til borgere på kontanthjælp

00.01.00-A00-12-26

Sagsresumé

Med denne sag skal udvalget drøfte Odense Kommunes småjobsindsats. Sagen er sat på dagsordenen på baggrund af et initiativretsforslag fra Reza Javid (Ø) og udvalgets drøftelser heraf på udvalgsmødet den 24. februar 2026. I sagen giver Beskæftigelses- og Socialforvaltningen sin vurdering af behovet for at styrke forvaltningens småjobsindsats. Forvaltningen giver desuden status på forvaltningens småjobsindsats, som viser, at indsatsen har god virkning, og at forvaltningen hjælper relativt mange borgere i småjobs sammenlignet med andre kommuner.

Samlet set er det forvaltningens faglige vurdering, at forvaltningens småjobsindsats og organiseringen af indsatsen bør fastholdes. Vurderingen skal ses i lyset af, at indsatsen er virkningsfuld, og at forvaltningen endnu ikke har set omfattende følger af afskaffelsen af særlig støtte efter § 34 i lov om aktiv socialpolitik, fx øget hjemløshed. Forvaltningen er herudover underlagt juridiske og økonomiske rammer, blandt andet som følge af beskæftigelsesreformen og kommunens arbejdsgivermæssige forpligtelser. Disse rammer begrænser forvaltningens muligheder for at iværksætte yderligere indsatser og initiativer.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter Odense Kommunes småjobsindsats.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Med denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfte Odense Kommunes indsats med at hjælpe borgere i småjobs og opnå ordinære lønnede timer.

Forvaltningens vurdering af behovet for at styrke småjobsindsatsen

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vurderer overordnet, at forvaltningens nuværende småjobsindsats og organisering heraf er veltilrettelagt og virkningsfuld. Det underbygges af, at forvaltningen hjælper relativt mange borgere i småjobs sammenlignet med andre kommuner - særligt borgere på kontanthjælp. Forvaltningen ser endnu ikke omfattende følger af afskaffelsen af særlig støtte efter § 34 i lov om aktiv socialpolitik, hvilket ellers kunne indikere et yderligere behov for, at flere borgere har behov for at supplere deres ydelse med et småjob. Forvaltningens vurdering er således, at forvaltningen for nuværende ikke bør iværksætte yderligere indsatser eller initiativer for at øge antallet i småjobs.

Fokus på småjobs som følge af reformer

Beskæftigelses- og kontanthjælpsreformen har medvirket til, at forvaltningen har øget fokus på at hjælpe borgere i ordinære lønnede timer, da det er virkningsfuldt til, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet får tilknytning til arbejdsmarkedet og sidenhen opnår selvforsørgelse.

Udvalget har med beskæftigelsesreformen vedtaget pejlemærker, der understreger, at Job First eller uddannelse er udgangspunktet for den individuelle indsats. Det gælder også for borgere i målgruppen for småjobs. Pejlemærkerne tydeliggør desuden vigtigheden af et tæt virksomhedssamarbejde. Samarbejdet skal blandt andet sørge for, at virksomheder ser værdien i at have medarbejdere ansat på få timer og hjælpe virksomhederne med at identificere opgaver, der egner sig til småjobs.

Organisering af småjobsindsatsen

Der er typisk forvaltningens jobkonsulenter, der som led i deres arbejde med at finde virksomhedspraktik eller beskæftigelse til ledige, som opsporer og etablerer småjobs. Forvaltningen har netop gennemført en større organisationsændring, der blandt andet skal sikre, at mulighederne i beskæftigelsesreformen udnyttes. Med den nye organisering samles jobkonsulenter og -rådgivere i de samme afdelinger. Det sikrer et bredt fokus på småjobs og endnu

bedre sammenhæng i borgernes forløb, idet forskellige fagligheder og funktioner arbejder tættere sammen. Forvaltningen vurderer, at det vil være uhensigtsmæssigt at ændre på denne re-organisering af jobkonsulentindsatsen for at styrke småjobsindsatsen.

Muligheder for styrket job- og virksomhedskonsulentindsats

Hvis udvalget vil prioritere ressourcer til jobkonsulenter, som især arbejder med målgrupper på kanten af arbejdsmarkedet, skal udvalget være opmærksom på, at der med beskæftigelsesreformen er indført et loft over mentorstøtte og øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO). Forvaltningen vil derfor skulle nedprioritere andre indsatser tilsvarende, hvis forvaltningen skal prioritere yderligere jobkonsulenter til småjobsindsatsen for ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Forvaltningen har ligeledes vurderet, om indsatsen kan styrkes ved at prioritere ressourcer til en virksomhedskonsulent med særligt ansvar for at opspore mulige småjobs. Forvaltningen vurderer, at det ikke vil være hensigtsmæssigt i forhold til at sikre en koordineret virksomhedsindsats, hvor virksomhederne i dag har én indgang via deres personlige virksomhedskonsulent.

Forvaltningen modtager også løbende jobordrer fra virksomhederne, herunder jobs med under 20 timer om ugen, hvor ledige på kanten af arbejdsmarkedet formidles til både fleks- og småjobs. Det er desuden allerede i dag muligt at slå småjobs op på Jobnet, som er den "portal" borgerne er vant til at bruge til jobsøgning.

Småjobs i Odense Kommune og småjobs som investeringsprojekt

Odense Kommune etablerer løbende småjobs, når kommunens forvaltninger og institutioner vurderer, at det er fagligt og økonomisk relevant. Kommunen bruger desuden indkøbsaftaler og beskæftigelsesklausuler til at skabe jobs til ledige på særlige vilkår ved kommunens leverandører, herunder småjobs. Det vil kræve selvstændig finansiering, hvis kommunen skal etablere yderligere småjobs. Forvaltningen vurderer samtidigt, at det ikke vil være muligt at målrette småjobs til en bestemt målgruppe, fx kontanthjælpsmodtagere, da stillingerne skal slås op i offentlige jobopslag og besættes med den bedst kvalificerede kandidat.

Forvaltningen vurderer herudover, at det ikke er muligt for forvaltningen at etablere et småjobsinvesteringsprojekt. Det skyldes, at et sådant projekt efter forvaltningens vurdering ikke vil kunne opnå økonomiske nettogevinster, der kan finansiere investeringen. Endvidere vil hele eller dele af projektets indsats forventeligt falde ind under loftet over mentorstøtte og øvrig vejledning og opkvalificering.

Status på resultaterne af forvaltningens småjobsindsats

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har gode erfaringer og resultater med at hjælpe borgere i småjobs med ordinære lønnede timer. I 2025 modtog forvaltningen 323 jobordrer på jobs med 20 timer eller mindre og 646 jobordrer på fleksjobs. En jobordre dækker over, at en arbejdsgiver henvender sig til forvaltningen med én eller flere jobåbninger, hvor de mangler arbejdskraft.

Forvaltningen formidlede i 2025 kandidater til 87 % af jobordrerne på jobs under 20 timer. 79 % af disse jobordrer blev besat af en af de formidlede kandidater. Forvaltningen formidlede i 2025 kandidater til 99 % af jobordrerne på fleksjob. 98 % af disse jobordrer blev besat af en af de formidlede kandidater.

Odense Kommune har selv oprettet 45 % af jobordrerne på jobs under 20 timer.

Samlet set har Odense Kommune en større andel af borgere på kontanthjælp, i ressourceforløb eller jobafklaring i ordinære lønnede timer end landsgennemsnittet.

Andel af borgere på kontanthjælp, i ressourceforløb og jobafklaring med ordinære lønnede timer

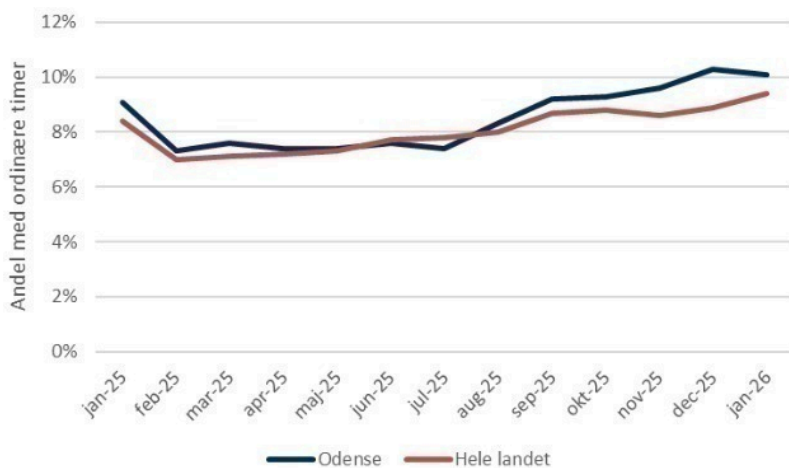
	Odense	Hele landet
I alt	10,1 %	9,4 %
Kontanthjælp i alt	11,1 %	9,5 %
- Heraf jobparat	17,2 %	16,6 %

	Odense	Hele landet
- Heraf uddannelsesparat	16,2 %	14,3 %
- Heraf aktivitetsparat	7,4 %	6,2 %
Ressourceforløb	2,7 %	4,8 %
Jobafklaring	8,9 %	11,2 %

Odense Kommune har sammenlignet med de øvrige 6-by-kommuner den højeste andel af borgerne i disse målgrupper med ordinære lønnede timer i januar 2026, jævnfør figuren nedenfor.



Andelen af Odense Kommunes borgere i disse målgrupper med ordinære lønnede timer er steget fra januar 2025 til januar 2026, jævnfør figuren nedenfor. Odense Kommune har ligget over landsgennemsnittet siden august 2025.



Status på konsekvenserne af afskaffelse af særlig støtte

Et af formålene med kontanthjælpsreformen var at styrke incitamentet til at tage et arbejde. Med et nyt indkomstfradrag er den økonomiske gevinst ved at tage et arbejde øget, fx et småjob. Kommunernes mulighed for at yde særlig støtte efter § 34 i lov om aktiv socialpolitik blev samtidigt afskaffet. Særlig støtte var tidligere et centralt redskab for kommunerne til at forebygge hjemløshed.

Beskæftigelses- og Socialudvalget fik den 17. marts 2026 seneste status på forvaltningens erfaringer med afskaffelsen af særlig støtte. Her fremgik det, at forvaltningen endnu ikke er bekendt med konkrete tilfælde, hvor afskaffelsen af særlig støtte har ført til hjemløshed. Forvaltningen kunne dog blandt andet rapportere om et øget pres på boliganvisningen, flere borgere med udfordringer med at fastholde en bolig samt flere, længere og dyrere ophold på forsorgshjem.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Punkt 3: D-sag: Orientering om budgetmidler med udløb 2026-2030

00.30.00-S00-6-25

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget modtager med denne sag en orientering om udvalgets midlertidige budgetbevillinger, der udløber i perioden 2026-2030.

Udvalget modtager orienteringen forud for drøftelsen af udvalgets budgetbidrag og Effekt- og Økonomiopfølgningen 1. halvår 2026 (BSU den 2. juni 2026). Her skal udvalget drøfte prioriteringer i udvalgets budgetbidrag til budget 2027.

Opgørelsen omfatter udelukkende det økonomiske styringsområde Service og inkluderer ikke projekter finansieret af eksterne midler. Desuden er midlerne tildelt udvalget på baggrund af politiske beslutninger.

Udvalget har i 2026 midlertidige bevillinger på i alt 64,9 mio. kr., som reduceres til 40,1 mio. kr. i 2027, 24,5 mio. kr. i 2028 samt 12,7 mio. kr. i 2029. Fra og med 2030 har udvalget ingen midlertidige budgetmidler ud over de permanente bevillinger på 12,0 mio. kr., som blev tilført det specialiserede socialområde i forbindelse med budgettet for 2026.

Mellem budgetårene 2026 og 2027 ophører bevillinger på samlet 24,8 mio. kr. fordelt på følgende indsatser og projekter:

- Midler til den specialiserede velfærd / det specialiserede socialområde tilført ved budget 2025 og 2026 aftrappes med samlet 19,0 mio. kr.
- Investeringsprojektet Fra ufaglært til faglært med 4,8 mio. kr.
- Indsats mod partnervold med 1,0 mio. kr.

Oversigt over budgetmidler med udløb i perioden 2026-2030

1.000 kr.	2026	2027	2028	2029	2030	I alt
Inv - Flere seniorer i beskæftigelse	1.500	1.500				3.000
Inv - Fra ufaglært til faglært	4.800					4.800
Inv - Øget kontrol med sociale ydelser	1.000	1.000				2.000
Inv - Udvidelse af Alle unge skal med (forlænget BYR 14/6 2024)	5.020	5.020				10.040
B2024 - Alle unge skal med 15-17 år	3.300	3.300				6.600
B2024 - International House Odense*	855	880	123			1.858
B2025 - Forlængelse af International Community, ICO	1.400	1.400	1.400			4.200
B2025 - En fremtid med færre unge på førtidspension	3.000	3.000				6.000
B2025 - Fremskrivning på sociale tilskud	1.372	1.372	1.372			4.116
B2025 - Screening af ledige til 'Fra ledig til velfærdsmedarbejder'	1.000	1.000				2.000
B2025 - Den specialiserede velfærd/Det specialiserede socialområde	5.000					5.000
B2026 - Det specialiserede socialområde	26.000	12.000	12.000	12.000	12.000	74.000
B2026 - Mindreforbrug konverteres til indsatser mod kriminelle	4.666	4.667	4.667			14.000
B2026 - Styrket indsats mod kriminelle klaner	3.000	3.000	3.000			9.000
B2026 - Styrket indsats mod opioidmisbrug	1.300	1.300	1.300			3.900
B2026 - Stofindtagelsesrum fortsætter med udvidede åbningstider	650	650	650	650		2.600
B2026 - Indsats mod partnervold	1.000					1.000
I alt	64.863	40.089	24.512	12.650	12.000	154.114

*) Budgettet er delt mellem Borgmesterforvaltningen, By- og Kulturforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Dette er Beskæftigelses- og Socialforvaltningens andel.

For hvert investeringsprojekt er der udarbejdet en vurdering af investeringens rentabilitet med henblik på at afklare, om indsatsen er økonomisk bæredygtig. I forbindelse med den samlede gennemgang af økonomi- og effektopfølgningen den 2. juni 2026 vil projektet *Fra ufaglært til faglært* blive genstand for særskilt drøftelse. Dette skyldes dels, at projektet nærmer sig ophør, dels at de forventede mål for reduktion af forsørgelsesudgifterne vurderes ikke fuldt ud at kunne realiseres i et omfang, der modsvarer lønudgifterne.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Webtilgængelig tabel

Punkt 4: D-sag: Status på beskæftigelsesreformen

00.01.00-A00-25-25

Sagsresumé

På udvalgsrådet den 24. februar 2026 besluttede udvalget, at de ønskede en status på implementering af beskæftigelsesreformen på udvalgsrådsmøde hver 2. måned.

Aktuel status gives på udvalgsrådet.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 5: D-sag: Orientering om videreførelse af VeteranTeam Odense efter gennemført prøvehandling

27.12.04-G01-169-21

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede den 10. december 2024 at etablere VeteranTeam Odense som en 12-måneders prøvehandling med henblik på at styrke veteraners adgang til kommunen gennem fremskudt sagsbehandling ved Veteranhjem Odense og et tværfagligt samarbejde på tværs af forvaltningen. Indsatsen er løbende fulgt via statusmøder, og prøveperioden er nu afsluttet og evalueret i marts 2026.

Evalueringen viser, at VeteranTeam Odense i høj grad bidrager til en mere tilgængelig, tryk og sammenhængende indsats for veteraner, herunder hurtigere afklaring og bedre koordinering på tværs af forvaltningen. På den baggrund besluttede forvaltningens koncernledelse den 23. marts 2026 at videreføre VeteranTeam Odense og dermed fortsætte den fremskudte sagsbehandling ved Veteranhjem Odense. Den fremadrettede indsats er tilpasset det aktivitetsniveau, der var i prøveperioden, og bemanningen er justeret, så ressourcerne matcher behovet.

Med denne sag får udvalget en status og evaluering af prøvehandlingen med VeteranTeam Odense samt en orientering om den videre indsats.

Baggrund

Forvaltningen har gennem en årrække arbejdet målrettet med en særlig indsats for veteraner. Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede i december 2021 at vedtage en ny og opdateret veteranstrategi, som fortsat danner rammen for den kommunale veteranindsats.

Veteranstrategi

Veteranstrategien har til formål at sikre en sammenhængende og helhedsorienteret indsats for byens veteraner og tager udgangspunkt i, at langt de fleste veteraner klarer overgangen til det civile liv godt, mens en mindre gruppe kan have behov for en særlig, koordineret indsats i mødet med kommunen. Strategien bygger på tre overordnede fokusområder: at lytte for at forstå, at hjælpe tidligt og at have fokus på hele veteranens liv.

Strategien er struktureret omkring fire centrale temaer: beskæftigelse, en tryk base (bolig og støtte til pårørende), mental og fysisk sundhed samt fællesskaber. Dermed lægger strategien vægt på både beskæftigelsesmæssige, sociale og sundhedsmæssige forhold samt betydningen af netværk og fællesskaber i veteranernes civile liv. Veteranstrategien er vedlagt som Bilag 1.

VeteranTeam Odense

Som led i det løbende arbejde med at omsætte veteranstrategien fra 2021 til konkrete initiativer besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget den 10. december 2024 at etablere VeteranTeam Odense som en 12-måneders prøvehandling. Prøvehandlingen skulle gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme og evalueres efter 12 måneder.

Beslutningen tog afsæt i forvaltningens erfaringer med, at nogle veteraner oplever udfordringer i mødet med forvaltningen, herunder vanskeligheder ved at finde den rette indgang og manglende sammenhæng på tværs af fagområder. For særligt sårbare veteraner kan dette opleves som uoverskueligt og udgøre en barriere for rettidig hjælp.

Formålet med VeteranTeam Odense var derfor at styrke veteraners adgang til forvaltningen gennem fremskudt sagsbehandling ved Veteranhjem Odense og et tværfagligt samarbejde på tværs af relevante afdelinger i forvaltningen. Indsatsen skulle bidrage til en mere tryk, tilgængelig og sammenhængende indsats, hvor veteraner kunne få støtte, vejledning og afklaring i uformelle rammer og med bedre koordinering på tværs.

VeteranTeam Odense blev etableret som et tværfagligt team bestående af medarbejdere fra bl.a. andet beskæftigelses-, ydelses- og socialområdet og startede op i marts 2025. Teamet har i hele prøveperioden samarbejdet tæt med forvaltningens veterankoordinator samt eksterne samarbejdspartnere, herunder Veteranhjem Odense og Veterancentret.

Teamet har haft fysisk tilstedeværelse ved Veteranhjem Odense hver anden fredag i to timer. Veteranhjemmet er et centralt samlingssted for veteraner fra hele Fyn. Veteranhjemmet vurderer, at omkring 200 veteraner fra Odense Kommune

benytter tilbuddet regelmæssigt eller lejlighedsvist. I 2025 blev der registreret i alt 2.349 besøg, hvoraf ca. halvdelen vurderes at være fra Odense.

Ved Veteranhjem Odense har veteraner fra Odense haft mulighed for uformelt at henvende sig til VeteranTeamet uden forudgående booking. Fremmødet er varetaget af skiftende medarbejdere fra teamet, og indsatsen har løbende været justeret på baggrund af erfaringerne fra prøveperioden. Prøvehandlingen er afsluttet og evalueret i marts 2026.

Antal henvendelser i perioden

I løbet af prøveperioden har VeteranTeamet registreret 60 henvendelser fra 21 unikke veteraner. Flere veteraner har således henvendt sig flere gange. Henvendelserne spænder bredt og omhandler blandt andet beskæftigelse og forsørgelse, økonomiske tilskud, socialt frikort, boligforhold samt generel rådgivning og vejledning.

Evaluering af VeteranTeam Odense

Evalueringen af VeteranTeamet bygger dels på et anonymt spørgeskema blandt veteraner og dels på en fælles evaluering med VeteranTeamet, veterankoordinator, Veteranhjem Odense og Veterancentret. Evalueringen peger på flere væsentlige gevinster:

Nemmere adgang til forvaltningen

Den fysiske tilstedeværelse ved Veteranhjem Odense gør det lettere for veteraner at tage kontakt til kommunen og få hjælp.

Tryk og tilgængelig dialog

Den uformelle ramme ved Veteranhjemmet understøtter en tryk dialog, hvor veteraner lettere kan stille spørgsmål og få vejledning. Den fremskudte sagsbehandling fungerer godt i praksis og bidrager til, at flere veteraner får den nødvendige støtte.

Hurtigere afklaring og bedre koordinering

Den tværfaglige organisering i VeteranTeamet giver mulighed for hurtigere afklaring og en mere smidig sagsbehandling på tværs af forvaltningen.

Høj tilfredshed og opbakning

De veteraner, der har benyttet tilbuddet, giver gennemgående positive tilbagemeldinger, og der er bred opbakning til en videreførelse af indsatsen både blandt veteraner, medarbejdere i VeteranTeamet samt hos Veteranhjem Odense og Veterancentret.

Effekt – veteranernes vurdering

Veteranerne oplever VeteranTeamet som en tilgængelig og tryk indgang til forvaltningen. Syv ud af otte respondenter angiver, at det er blevet nemmere at få kontakt til forvaltningen. En svarer ”ved ikke”. Veteranerne har især benyttet tilbuddet til sparring, hjælp til overblik over egen sag samt spørgsmål om beskæftigelse, ydelser og tilskud. Mødet med VeteranTeamet beskrives som trygt, hjælpsomt, uformelt og omsorgsfuldt.

Effekt – øvrige vurderinger

VeteranTeamet vurderer, at indsatsen har en positiv effekt. Den fremskudte tilstedeværelse skaber en mere relationsbaseret kontakt, og flere veteraner, som ellers ikke ville have kontakttet forvaltningen, opsøger nu hjælp uopfordret. Den fremskudte sagsbehandling giver samtidig bedre rammer for samtaler og opfølgning i et trygt miljø, og har bl.a. medført færre aflysninger af møder.

Veteranhjem Odense og Veterancentret genkender dette billede. De oplever øget aktivitet ved Veteranhjemmet de dage, VeteranTeamet er til stede, og lytter sig til positiv feedback fra veteranerne – bl.a. at veteraner opfordrer hinanden til aktivt at bruge VeteranTeam Odense.

VeteranTeamets organisatoriske funktion

Erfaringerne viser, at et tværfagligt team med fremskudt sagsbehandling styrker koordineringen af veteranernes sager på tværs af forvaltningen. Medarbejderne trækker aktivt på hinandens fagligheder, og kan hurtigt afklare spørgsmål eller finde løsninger i fællesskab – både under og mellem fremmødet ved Veteranhjem Odense. Det bidrager til en mere smidig sagsbehandling og hurtigere afklaring for veteranerne. Samarbejdet med Veteranhjem Odense og Veteracentret understøtter samtidig en mere sammenhængende og mere håndholdt indsats for den enkelte veteran.

Videreførelse af VeteranTeam Odense

På baggrund af evalueringen og de positive resultater besluttede forvaltningen at videreføre VeteranTeam Odense. Indsatsen fortsætter således med fremskudt sagsbehandling ved Veteranhjem Odense hver anden fredag i to timer.

Den fremadrettede indsats tager afsæt i de erfaringer og det aktivitetsniveau, der var i prøveperioden. Bemandingen er derfor justeret fra et bredere fremmøde i opstartsfasen til i dag typisk to medarbejdere ad gangen. Det sikrer, at ressourcerne matcher behovet, mens VeteranTeamets tilgængelighed og den tætte kontakt til veteranerne bevares. Den ene medarbejder forventes at være gennemgående for at sikre kontinuitet, mens den anden kan variere. Videreførelsen sker inden for den eksisterende organisering.

Veteranindsatsen generelt – status april 2026

Forvaltningen arbejder fortsat med at udvikle og styrke veteranindsatsen. I 2026 vil dette bl.a. ske med et øget fokus på det tværkommunale samarbejde på Fyn om målgruppen, hvor der skal arbejdes for en mere sammenhængende og koordineret indsats for veteraner på tværs af kommunegrænser i tæt samarbejde med Veteracentret.

Derudover ønsker forvaltningen i højere grad at sætte fokus på de pårørende til veteraner. Erfaringer viser, at pårørende ofte spiller en central rolle i veteraners trivsel og forløb, og at der kan være behov for øget opmærksomhed og støtte til denne gruppe. Indsatsen vil ske i samarbejde med Børn- og Ungeforvaltningen.

Samlet set er målsætningen at styrke en opsøgende, sammenhængende og familieorienteret veteranindsats i Odense og samtidig udvikle et stærkere og mere forpligtende samarbejde om veteraner på tværs af de fynske kommuner.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 Veteranstrategi

Punkt 6: D-sag: Orientering om implementeringen af tiltag efter afslutning af projekt "Den gode overgang fra ung til voksen"

00.15.00-K01-5-26

Sagsresumé

Med denne sag får Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget samt Beskæftigelses- og Socialudvalget en status på implementering af tiltag efter afslutningen af det fælles projekt "Den gode overgang fra ung til voksen". På baggrund af en afsluttende afrapportering, som de daværende udvalg behandlede d. 25. juni 2024, blev det besluttet at forvaltningerne skulle vende tilbage med en status på implementering af de anbefalinger, som kom ud af projektet.

Baggrund for projektet

Projektet udspringer af Odense Kommunes Handicaptopmøde i 2022, hvor der bl.a. blev peget på et behov for at forbedre sagsbehandlingen på det specialiserede myndighedsområde fra borgere og pårørende. I den forbindelse ønskede det daværende Ældre- og Handicapudvalg, at Ældre- og Handicapforvaltningen igangsatte to projekter under overskrifterne "God sagsbehandling i borgersamarbejdet" for hele det specialiserede socialområde og "Den gode overgang fra ung til voksen" målrettet unge med medfødt hjerneskade. Projekterne var en del af udmøntningen af midler fra velfærdsprocenten til handicapområdet på baggrund af Handicaptopmødet.

Formål med projektet

Projektet havde til formål at forbedre unges og pårørendes overgang fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen til Ældre- og Handicapforvaltningen (nu Sundheds-, Omsorgs- og Forebyggelsesforvaltningen) gennem større gennemsigtighed, bedre sagsbehandling og styrket samarbejde. Der er i alt udviklet ni anbefalinger med konkrete handlinger, bl.a. til en digital platform, fælles arbejdsgange og fast mødestruktur, som forvaltningerne har arbejdet med at implementere siden 2025:

1. Gennemsigtighed for borgere

- Fælles digital platform med overblik over kommunens tilbud til unge med medfødt hjerneskade.
- Opdateret pjece "Fra ung til voksen" med klar info om lovændringer og forberedelse til overgangen.

2. Kvalitet i sagsbehandlingen

- Udarbejdelse af fælles arbejdsgange og tydelig ansvarsfordeling.
- Fælles praksis for dokumentation og videndeling i Nexus (fagsystem til håndtering af borgerforløb).
- Indførelse af struktureret oplæring af nye medarbejdere.

3. Aftaler på tværs af forvaltninger - styrket samarbejde

- Opdatering af samarbejdsaftaler mellem forvaltningerne.
- Tydelig rollefordeling for både medarbejdere og borgere.
- Etablering af faste samarbejds møder.
- Fælles borgerperspektiv gennem kompetenceudvikling af medarbejdere.

Status på implementering af anbefalingerne

Gennemsigtighed for borgere:

- **Fælles digital platform med overblik over kommunens tilbud:** Arbejdet med den digitale platform, der skal give et overblik over kommunens tilbud til unge med medfødt hjerneskade, er i gangsat. Det er forventningen, at platformen bliver lanceret til sommer og løbende vil blive udviklet. Platformen er målrettet unge og pårørende i et let tilgængeligt sprog og er et dialogværktøj ift. tilbud, fx om der er nattevagt på botilbuddet. Det er vigtigt at fremhæve overfor den unge og de pårørende, at alle tilbud ikke er mulige grundet den givne afgørelse eller kapacitet, men platformen giver mulighed for en styrket dialog om mulighederne.
- **Opdateret pjece "Fra ung til voksen" med klar info om lovændringer og forberedelse til overgangen:** Pjecen er i gang med at blive opdateret og det visuelle udtryk og de sproglige formuleringer bliver genkendeligt og i tråd med den digitale platform. Pjecen henvender sig til den unge og pårørende. I pjecen bliver der refereret til den

digitale platform med nyeste viden på området, som løbende vil blive opdateret. Pjecen vil være tilgængelig i en PDF-udgave på Odense.dk og på den digitale platform. Det er også forventningen, at pjecen er tilgængelig til sommer.

Kvalitet i sagsbehandlingen:

- **Udarbejdelse af fælles arbejdsgange og tydelig ansvarsfordeling:** En arbejdsgruppe på tværs af forvaltningerne har opdateret og udarbejdet fælles arbejdsgange for de to møder med den unge i overgangsperioden nemlig 16 års mødet og 17½ års mødet. Her fremgår det tydeligt hvilken forvaltning, der har hvilke opgaver, kontakten til den unge, sagsbehandlingsansvaret mv.
- **Fælles praksis for dokumentation og videndeling i Nexus:** I de fælles dokumentationssystemer Nexus og SBSYS, der bliver anvendt på tværs af forvaltningerne, er der skabt yderligere muligheder for at dele relevante oplysninger om den unge (med samtykke) samt mulighed for at dokumentere efter afholdte møder, selvom den unge endnu ikke er skiftet forvaltning.
- **Indførelse af struktureret oplæring af nye medarbejdere:** Der er udarbejdet et skriftligt samarbejdsgrundlag, som beskriver handlinger, beslutninger og implementering af de indeværende 3 overskrifter. Dokumentet er udformet, så det med fordel kan blive anvendt til oplæring af nye medarbejdere. Derudover er der oprettet en fælles mappe i SBSYS, som begge forvaltninger kan tilgå, og hvor alt aktuel viden om samarbejdet i overgangen er tilgængelig for rådgiverne.

Aftaler på tværs af forvaltninger - styrket samarbejde

- **Opdatering af samarbejdsaftaler mellem forvaltningerne:** Samarbejdet mellem forvaltningerne er blevet drøftet i chef-/ledergruppen, og med det afsæt er der udarbejdet et skriftligt samarbejdsgrundlag.
- **Tydelig rollefordeling for både medarbejdere og borgere:** i samarbejdsgrundlaget og i arbejdsgangene er der tydeligt beskrevet rollefordelingen mellem forvaltningerne.
- **Etablering faste samarbejds møder:** Der er etableret en fast mødestruktur med 4 årlige møder for rådgivere og deres nærmeste leder(e) på tværs af forvaltningerne, der sikrer, at samarbejdet er koordineret og kendt. Mødestrukturen skal bidrage til et positivt samarbejde, rettidighed i sagerne og kontinuerligt fokus på at opdatere arbejdsgange og gøre samarbejdet nærværende.
- **Fælles borgerperspektiv gennem kompetenceudvikling af medarbejdere:** Medarbejdere i begge forvaltninger skal arbejde bevidst med et perspektivskifte fra 'ung borger i en familie' til 'voksen borger med pårørende'. Dette kan være med til at sikre en større og mere fælles forståelse for borgere og pårørendes ændrede situation i overgangen mellem forvaltningerne. Derudover er der etableret en årlig fire timers temadag for rådgivere i begge forvaltninger. Her er det muligt at arbejde med aktuelle tema med relevans for begge forvaltninger.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 7: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune

27.00.00-A00-29-23

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: D-sag: Aktuelle sager

00.22.04-G01-12-25

Sagsresumé

Mundtlig orientering:

- Turen til Aalborg den 6. maj 2026.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 9: D-sag: Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Udsatterådet

15.00.00-A00-3-25

Sagsresumé

En gang årligt mødes Udsatterådet i Odense med Beskæftigelses- og Socialudvalget. På mødet er det Udsatterådet, som dagsordenssætter emner, som rådet ønsker at drøfte med udvalget.

Rådet er en vigtig sparrings- og samarbejdspartner for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i udviklingen af tiltag på det sociale område. Udsatterådet er de udsattes talerør i forhold til det sociale område i Odense. Rådet skal forstærke det fælles ansvar for udsatte i Odense. Det sker fx ved, at rådet involverer og drøfter konkrete emner med udsatte borgere, at rådet deltager i udviklingsprocesser på det sociale område, samt at rådet giver høringssvar til udvalgssager på det sociale område.

Rådets funktionsperiode er fire år og følger den kommunale valgperiode. Det er rådmanden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som udpeger en forperson for rådet og i samråd med forpersonen sammensætter rådet.

Rådet består af medlemmer, der alle har stor viden indenfor udsatteområdet i Odense. Rådet for denne valgperiode fremgår herunder:

- Susanne Kvolsgaard, Forperson
- Mette Guul, Næstforperson, KFUK's Sociale Arbejde, Reden Odense og Redernes Krisecenter
- Jan Lund, Kirkens Korshær, Herberg Odense
- Marianne Kragmann, KFUM's Sociale Arbejde, Café Paraplyen
- Pia Nedergaard, SAND
- Lisbeth Skovmand, Overlæge, Psykiatrisk Afdeling, OUH
- Lenna Vogn Petersen, University College Lillebælt
- Ole Holm, Fyns Politi
- Jacob Michaelsen, Fyns Almennyttige Boligselskab
- Annette Lyberth, Det Grønlandske Hus
- Michael Hansen, Den Sociale Udviklingsfond
- Camilla Hviid, Daglig Leder, Stoppestedet (SIND)

Udsatterådet i Odense vil gerne drøfte nedenstående punkter med Beskæftigelses- og Socialudvalget:

Ældre udsatte - Behov for et værdigt og fagligt stærkt plejehjemstilbud med rette støtte og behandling

Rådet ønsker fokus på, om vi i Odense har de rette tilbud til ældre udsatte i forhold til plejehjem, støtte og behandling. Ældre udsatte har støtte- og hjælpebehov, som på nogle områder svarer til andre ældres, men som ofte er mere komplekse og sammensatte. Det kan fx dreje sig om psykiske lidelser, social udsathed eller komplekst misbrug, som kan skabe udfordringer i fælles rammer – både for de udsatte, andre ældre og for arbejdsmiljøet.

Rådet ser et stort behov for at vurdere, hvornår et tilbud i fællesskab med andre ældre er en reel mulighed, og hvornår der er behov for særlige tilbud, skærmede rammer og personale med specialiserede kompetencer. Rådet ser et behov for løsninger, hvor både de udsatte ældres og de øvrige ældres behov tilgodeses.

Rådet vil gerne drøfte, om ældre udsatte i Odense får et værdigt og fagligt stærkt plejehjemstilbud med rette støtte og behandling. Rådet opfordrer til et tværgående fokus på tværs af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Sundhed-, Omsorg- og Forebyggelsesforvaltningen omkring ældre udsatte i forhold til tilbud og støtte og fx fremskudt rusmiddelbehandling.

Fremskudt rusmiddelbehandling til udsatte i botilbud

Rådet mener, at fremskudt rusmiddelbehandling i botilbud er afgørende for udsatte borgere, som ikke kan komme til et traditionelt rusmiddeltilbud, men har et tydeligt behandlingsbehov. Det er en afgørende forudsætning for et værdigt liv.

Rådet ser et behov herfor fx i forhold til udsatte borgere som bor i et socialpsykiatrisk botilbud eller et bofællesskab for borgere med erhvervet hjerneskade. Rådet vil derfor gerne drøfte, om vi i Odense er gode nok til at tilbyde fremskudt

rusmiddelbehandling til udsatte i botilbud.

Skæve boliger

Rådet ønsker en drøftelse af, om der for en mindre gruppe udsatte kan være behov for et mindre antal skæve boliger, som man ser i andre byer. Drøftelsen tager afsæt i rådets inspirationstur til København og de erfaringer, der her er gjort med skæve boliger.

Værdighedsreformen

Rådet vil gerne præsentere udvalget for, hvordan samarbejdet omkring værdighedsreformen har fungeret i Odense. Rådet vil gerne fremhæve det gode tværgående samarbejde på tværs af NGO'er og kommune. Herunder vil rådet fortælle om det gode tværgående samarbejde omkring det sociale frikort og udviklingsarbejdet omkring Gadens Huse.

Minde- og gravsted til udsatte

Rådet vil gerne give udvalget en opdatering omkring minde- og gravstedet til udsatte, som åbnede i august 2025. Rådet oplever, at det altid fremstår flot, og at det benyttes aktiv og betyder meget for de udsatte.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.