

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 06-10-2020

Mødedato Tirsdag d. 06. oktober 2020 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Ansøgning til puljen til varslingsindsats ved større afskedigelser.....	3
Drøftelse af Beskæftigelsespolitik, Beskæftigelsesplan og ambitionsniveauer.....	5
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	7
Aktuelle sager.....	8

Punkt 1: Ansøgning til puljen til varslingsindsats ved større afskedigelser

00.01.00-Ø34-10-20

Resume

Micro Matic A/S har den 27. august 2020 meddelt, at virksomheden flytter en del af produktionen til udlandet, og at 52 ud af 151 ansatte vil blive afskediget.

Forvaltningen vurderer, at der er behov for at iværksætte en tidlig indsats for at afhjælpe ledighed blandt de opsagte, og har i forlængelse heraf søgt midler fra puljen til varslingsindsats ved større afskedigelser.

Med midlerne fra puljen vil forvaltningen understøtte faglig opkvalificering og jobsøgningsforløb til de opsagte medarbejdere, der fortsat er ledige, og som ønsker at benytte denne mulighed. Herudover søger forvaltningen midler til frikøb af en jobcentermedarbejder, som skal koordinere og understøtte indsatsen.

Da det er vigtigt at indlede en tidlig indsats, har forvaltningen ansøgt puljen med forbehold for udvalgets godkendelse. I denne sag skal udvalget derfor godkende, at forvaltningen har søgt om i alt 720.000 kr. i varslingspuljemidler. Forvaltningen modtog den 24. september tilsagn om 720.000 kr. i varslingspuljemidler.

Indsatsen understøtter udvalgets effektmål om, at ledigheden skal falde, ved at flere borgere forbliver en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet igennem en tidlig forebyggende indsats, samt opkvalificeringsstrategien ved at borgere via opkvalificering får de kompetencer, virksomhederne efterspørger.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

De opsagte medarbejdere er overvejende ufaglærte eller tilhører de grupper af faglærte, for hvem det er svært at finde beskæftigelse. Midlerne fra puljen vil medvirke til, at denne gruppe får bedre forudsætninger for at komme hurtigt i ny beskæftigelse. Midlerne fra puljen bidrager dermed til en indsats som gør, at flere odenseanere kommer i job eller på vej i job.

Færre borgere er relativt fattige

De opsagte medarbejdere vil med opkvalificering og/eller jobsøgningsforløb hurtigere opnå beskæftigelse, og indsatsen vil derfor være præventiv, i forhold til at gruppens indkomst falder.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningen har søgt om 720.000 kr. fra puljen til varslingsindsats ved større afskedigelser.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har ansøgt om midler til en indsats for alle de opsagte, uanset de opsagtes bopælskommune. Forvaltningen koordinerer derfor indsatsen i samarbejde med relevante jobcentre.

Forvaltningen vil iværksætte en indsats, hvor midlerne fra varslingspuljen bruges til at:

- Tilbyde de opsagte et særligt tilrettelagt jobsøgningsforløb, som tager udgangspunkt i deres kvalifikationer, og hvordan de opsagte kan formidle deres kvalifikationer til potentielle arbejdsgivere. Herunder vil der indgå kompetenceafklaring, jobsøgningsstrategi, vejledning til ansøgning og cv.
- Tilbyde faglig opkvalificering af maksimalt otte ugers varighed. På baggrund af de individuelle afklaringsforløb vil forvaltningen rette henvendelse til de opsagte, som kan profitere af og ønsker at benytte muligheden for faglig opkvalificering. Opkvalificering vil rette sig mod lokalområder med gode beskæftigelsesmuligheder, eller nødvendig opkvalificering i forbindelse med et match mellem den afskedigede og en konkret virksomhed.
- Frikøbe en jobcentermedarbejder til at afholde individuelle jobsamtaler med de afskedigede og evt. afholde infomøder, udstationering af en jobcentermedarbejder på virksomheden mv.

Ministerdispensation

Ved større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde kan kommuner søge puljen. Ved større afskedigelser forstås, at mindst 50 % af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 20 ansatte bliver afskediget.

Kravet, om at 50 % af virksomhedens medarbejdere skal være omfattet af afskedigelsen, er ikke opfyldt, så forvaltningen søger ministerdispensation for varslingsreglerne for at sikre, at de mange medarbejdere, som bliver berørte, kan blive omfattet af varslingspuljen. Forvaltningen søger dispensationen i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Syd (AMK Syd).

Økonomi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har søgt om 720.000 kr. fra puljen til varslingsindsats ved større afskedigelser. Forvaltningen modtog den 24. september tilsagn om 720.000 kr. i varslingspuljemidler.

Jobcenteret og den ledige aftaler tilbud senest 2 uger efter, og være påbegyndt senest 3 måneder efter, den ledige er fratrukket virksomheden. Tilbud skal være afsluttet senest 6 måneder efter fratrædelsen.

Punkt 2: Drøftelse af Beskæftigelsespolitik, Beskæftigelsesplan og ambitionsniveauer

15.00.00-A00-32-20

Resume

Udvalget skal fortsætte drøftelsen af ambitionsniveauer for beskæftigelsesindsatsen fra mødet den 22. september 2020.

Beskæftigelsespolitikken ”Odense i job” udløber med udgangen af 2020. I dag arbejder Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ud fra de to overordnede Odensemål: Ledigheden skal være på landsgennemsnittet i 2020 og erhvervsfrekvensen (borgere som er klar til at arbejde) skal være på landsgennemsnittet i 2027. Hen over de næste par måneder vil udvalget derfor drøfte retninger, målsætninger og ambitioner på beskæftigelsesområdet. Processen munder ud i godkendelsen af en ny Beskæftigelsespolitik, hvis fundament er de allerede vedtagne strategier. Beskæftigelsespolitikken sætter rammen for Beskæftigelsesplanen, som konkretiserer arbejdet i 2021 og 2022.

Odense Kommune har en ledighed, som i øjeblikket er 1,1 procentpoint højere end landsgennemsnittet. Samtidig står alt for mange borgere uden for arbejdsmarkedet. Der er derfor behov for stadig at have en klar politisk retning og tydelige ambitioner for beskæftigelsesindsatsen for at fortsætte den gode udvikling, som beskæftigelsesområdet har været gennem i en årrække. Løsningerne på beskæftigelsesområdet er afhængige af vækst og jobskabelse i byen og ikke mindst, at parterne i Beskæftigelsesalliancen står sammen om at løse beskæftigelsesudfordringerne. Den strategiske ramme består også af både Bystrategien og den kommende Erhvervs- og Vækstpolitik.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter ambitionsniveauer for beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Odense Byråd vedtog i januar 2016 Beskæftigelsespolitikken ”Odense i job”. Beskæftigelsespolitikken sætter retningen for Odense Kommunes beskæftigelsesindsats. Når Beskæftigelses- og Socialudvalget skal drøfte pejlemærkerne for en ny beskæftigelsespolitik, sker dette på baggrund af følgende elementer og tidligere politiske prioriteringer.

Til Beskæftigelsespolitikken knytter sig strategierne, Strategi for samarbejdet med virksomhederne, Opkvalificeringsstrategien, Handleplanskataloget for mødet med borgeren og strategien for det rummelige arbejdsmarked.

En central del af udvalgets drøftelse om en ny beskæftigelsespolitik er, hvilket ambitionsniveau, som udvalget skal sætte for ledigheden og erhvervsfrekvensen i Odense. Beskæftigelsespolitikens nuværende ambitionsniveau er, at ledigheden i Odense skal nå landsgennemsnittet med udgangen af 2020. For erhvervsfrekvensen er det ambitionen, at Odense i 2027 skal være på landsgennemsnittet.

Kerneindsatsen i den nuværende beskæftigelsesindsats er samtaler og job- og uddannelsesrettede indsatser med supplerende indsatser efter behov. Regelforenklingsreformen gør, at der er bedre rammer for at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den enkelte borgers behov. Forvaltningen lægger i drøftelsen op til, at en kommende beskæftigelsespolitik i endnu højere grad, skal sætte retning for en helhedsorienteret beskæftigelsesindsats bestående af en sammenhængende beskæftigelses- social- og sundhedsindsats.

Beskæftigelsespolitikken er rammen for Beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for de kommende to års beskæftigelsesindsats. Planen er lovbestemt og byrådet skal godkende den. Beskæftigelsesplanen konkretiserer de politiske ønsker for, hvordan forvaltningen skal tilrettelægge og prioritere beskæftigelsesindsatsen.

I Beskæftigelsesplanen indgår nogle af Beskæftigelses- og Socialudvalgets udvalgsmaal. Udvalgsmaaleene peger ind i Odensemålene, der peger ind i de relevante temaer i Bystrategien. Når udvalget på et senere tidspunkt skal drøfte den kommende Beskæftigelsesplan 2021–2022, skal udvalget tage stilling til ambitionsniveauerne for udvalgsmaaleene. De ambitionsniveauer, som udvalget vælger at lægge, vil være gennemgående for en ny beskæftigelsespolitik, strategierne og Beskæftigelsesplan 2021 til 2022.

Beskæftigelsesministeriet udmelder hvert år beskæftigelsespolitiske målsætninger. Målsætningerne sætter fokus på nogle områder, som regeringen vurderer, er vigtige i den kommunale beskæftigelsesindsats. Årets ministermaal vil indgå i drøftelsen af indholdet i den kommende Beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan 2021-2022.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Den overordnede retning for den kommende Beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan 2021 til 2022 skal ses i forhold til udvalgets tidligere politiske prioriteringer i:

- beskæftigelsespolitikken
- strategierne
- den nuværende beskæftigelsesplan
- udvalgets beslutning om indsats på baggrund af regelforenklingsreformen
- den strategiske retning for at håndtere den stigende ledighed efter COVID-19.

Odense Kommune kan ikke løse udfordringen med høj ledighed på egen hånd. Ledighedsudfordringen involverer en række parter, som i dag bl.a. er samlet i Beskæftigelsesalliancen. Beskæftigelsespolitikken og Beskæftigelsesplanen skal også ses i lyset af Odense Kommunes Bystrategi og den kommende Erhvervs- og Vækstpolitik, så beskæftigelsesindsats og jobskabelse går hånd i hånd.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning

Bilag

Strategi for mødet med borgeren

Strategi for samarbejdet for virksomhedsstrategi

Strategi for det rummelige arbejdsmarked

Opkvalificeringsstrategi

Beskæftigelsespolitik Odense i Job BSU

Beskæftigelsesplan 2019-2020

Punkt 3: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-2003-16

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har inden udvalgs mødet fået tilsendt oplægget med mandagstal og ledighedstal fra august 2020 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene bliver offentliggjort den 30. september 2020. Herudover modtager udvalget tal for udviklingen de seneste uger.

Mandagstal

Opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene) i 2020.

Ledighedstal

De nyeste ledighedstal med fokus på ledighedsudviklingen efter at COVID-19 begyndte at påvirke ledigheden. Siden COVID-19 begyndte at påvirke ledigheden i midten af marts, er ledigheden i både Odense og resten af landet steget kraftigt.

Punkt 4: Aktuelle sager

15.00.00-G01-1101-19

Resume

Mundtlig orientering: