

REFERAT Udvalget for frivillighed og civilsamfund d. 23-02-2023

Mødedato Torsdag d. 23. februar 2023 kl. 15:00

Mødested Odense Rådhus, lokale 120A

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og opsamling på sidste møde.....	3
Godkendelse af anbefalinger.....	4
Præsentation af næste tema.....	6
Inspirationsoplæg.....	7
Drøftelse af temaet.....	8
Præsentation af Borgerne Bestemmer og Bydelspuljen.....	10
Opsamling.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og opsamling på sidste møde

00.16.00-P20-21-21

Resume

Forpersonen for udvalget byder velkommen og gennemgår dagsorden for mødet i udvalget den 23. februar 2023.

Opsamling på sidste møde

Det præciseres hvem der står for mødeindkaldelse af suppleanter.

Beslutning

Forpersonen bød velkommen og dagsorden blev godkendt.

Udvalget blev orienteret om, at udvalgsmedlemmer ikke selv skal sørge for at indkalde deres suppleanter i tilfælde af afbud. Sekretariatet skal nok sende officiel indkaldelse.

Punkt 2: Godkendelse af anbefalinger

00.16.00-P20-21-21

Resume

Udvalget for frivillighed og civilsamfund har gennemgået Odense Kommunes eksisterende rammebetingelser for forskellige foreningstyper og indhentet faglige input og perspektiver, dels fra fagpersoner på området og dels fra repræsentanter fra nogle af de nye foreningstyper og bevægelser. På baggrund af dette arbejde er udvalget kommet frem til fem anbefalinger, som vil styrke rammerne for nye foreningstyper og bevægelser i Odense.

Effekt

Et sundere Odense

De fem anbefalinger skal styrke rammerne for nye foreningstyper og bevægelser i Odense, og skal gøre det mere attraktivt at engagere sig i frivillige fællesskaber. Sagen vil på den måde være med til at skabe grobund for, at flere borgere bliver en del af meningsfulde fællesskaber, hvilket understøtter borgernes mentale og fysiske sundhed samt bidrager til at indfri Odensemålet "Et sundere Odense".

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen indstiller, at Udvalget for frivillighed og civilsamfund godkender anbefalingerne.

Beslutning

'Fem anbefalinger til gunstige rammebetingelser for nye foreningstyper og bevægelser' har været til kommentering hos udvalgsmedlemmerne og er på baggrund heraf blevet revideret. Anbefalingerne med kommentarer har været sendt til udvalgsmedlemmerne forud for udvalgsrådet.

Det blev pointeret, at der bør revideres yderligere i anbefalingerne.

Umiddelbart i forlængelse heraf blev udvalgets nye kommentarer indarbejdet i anbefalingerne. Se ændringerne i det vedhæftede bilag.

Anbefalingerne – med udvalgets nye kommentarer – blev vedtaget.

Forpersonen skal overlevere anbefalingerne til Økonomiudvalget den 22. marts.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Bilag

Udkast til anbefalinger til gunstige rammebetingelser for nye foreningstyper og bevægelser m. ændringer

Anbefalinger til gunstige rammebetingelser for nye foreningstyper og bevægelser

Punkt 3: Præsentation af næste tema

00.16.00-P20-21-21

Resume

Opgaven at klæde kommunen på i dens strategiske arbejde med temaet 'Stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer', forudsætter et kendskab til kommunens arbejde med frivillighed som det ser ud lige nu samt et perspektiv på, hvordan kommunen ønsker at arbejde sammen med frivillige foreninger og civilsamfund fremadrettet. Denne introduktion gives af Kåre Pedersen.

Beslutning

Kåre Nygård Pedersen, kontorchef i Borgmestersekretariat & Borgerinddragelse, præsenterer det næste tema 'Stærkere kobling mellem civilsamfundet og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer'.

Bilag

Evaluerings af profilprojekter 2020-2021

Punkt 4: Inspirationsoplæg

00.16.00-P20-21-21

Resume

Berit Kuhlmann Sonne-Schmidt, plejehjemsleder, Bolbro Plejehjem, giver et oplæg om, hvordan de har arbejdet med frivillige i profilprojektet 'Mere og bedre frivillighed på plejehjem' i 2020 og 2021.

Beslutning

Berit Kuhlmann Sonne-Schmidt fra Bolbro Plejehjem fortæller om erfaringerne fra profilprojektet 'Mere og bedre frivillighed' på plejehjem fra 2020 og 2021.

Frivillige kan tage tid fra personalet. Det er væsentligt, at de rette frivillige rekrutteres til de rette opgaver.

De frivillige kan også være tidligere ansatte, pårørende til tidligere beboere eller øvrige, der kender huset. Berit har ikke oplevet, at det har været sværere for dem at kende forskel på frivillige/medarbejderes opgaver.

Det er ikke en bestemt forening, Bolbro Plejehjem har samarbejdet med, men derimod personer uden specifik foreningstilknytning.

Ledelsesopbakning er essentielt.

En god tone mellem frivillige og medarbejdere er ligeledes væsentlig. Tryghed for de frivillige er vigtigt.

Bolbro Plejehjem har ambassadører på hver afdeling, som byder velkommen, hjælper de frivillige i gang mm.

Sparring på det gode samarbejde mellem frivillige og kommune: De har samarbejdet med bl.a. Odense Kommune, hvor der har været en projektleder ansat til at understøtte projektet. Berit vurderer, at de ikke ville have haft samme succes uden en projektleder. Det har bl.a. været med til at fastholde ledelsens fokus på samarbejdet med frivillige. Det har været godt, at projektlederen har kunne følge op, hjælpe til og indimellem besøge plejehjemmet og dermed være synlig. Det er godt med formaliserede, klare rammer.

Arbejdsbyrden skal ikke vokse sig større end udbyttet, når der involveres frivillige.

Punkt 5: Drøftelse af temaet

00.16.00-P20-21-21

Resume

Udvalget for frivillighed og civilsamfund har fået til opgave at afdække, hvordan Odense Kommune kan sikre en stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer.

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen indstiller, at Udvalget for frivillighed og civilsamfund drøfter temaet vedrørende stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer med henblik på at komme med anbefalinger til Odense Kommunes videre arbejde.

Beslutning

Der er meget at bygge videre på, fx fra projektet på Bolbro Plejehjem.

Det er væsentligt at der er nogen, fx en projektleder, som hjælper arbejdet med frivillige i gang. Efterfølgende kan det måske blive selvkørende, men så skal der gerne være noget andet, som kan være en hjælp. Fx nogle håndbøger, politikker eller andet, som kan bruges af frivillige og medarbejdere.

Drøftelse af den organiserede vs. den uorganiserede frivillighed. Det kan være problematisk at rekruttere frivillige direkte ind i kommunen i stedet for at rekruttere ind i organisationerne. Når der samarbejdes med foreninger/organisationer, tager de sig af arbejdet med fx at passe på de frivillige (forsikringer mm.).

Socialkompas er på vej i Odense. Det er et samarbejde mellem Odense Kommune og Frivilligcenter Odense. Det kan være en løftestang ift. temaet 'stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer'. Det er værd at tænke ind i anbefalingerne, hvordan Socialkompas bedst kan bringes i spil. Sitet kan allerede tilgås, se her: <https://odense.socialkompas.dk/>

Der kommer til at mangle mange medarbejdere på velfærdsområdet, og vi kommer ikke udenom at bruge frivillige. Opgaverne skal ikke gå ud over fagligheden. Samtidig skal der passes på de frivillige.

Udvalget drøftede i den forbindelse, hvorvidt frivillige bidrager med noget andet og mere end det, som det faglige personale gør. Hvis der var alt det personale man kunne drømme om, ville frivillige så stadig blive inddraget, og hvad ville de bidrage med?

Der nævnes et andet godt eksempel på inddragelsen af frivillighed på velfærdsinstitutioner – Rytterkassernen, hvor en tidligere SOSU-assistent koordinerer de frivillige og fungerer som holdepunkt for de frivillige.

Politisk bliver der diskuteret for lidt om det her emne. Det er et område, der generelt er positivitet omkring, men også usikkerhed om hvem der skal arbejde med frivillighed og hvordan det gribes an.

Der er andre der har gjort forarbejdet ift. temaet 'stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer'. Der findes cases med både gode og mindre gode erfaringer. Vi skal have det i spil, som allerede er lavet – både interne beskrivelser i kommunen, men der skal også hentes inspiration udefra – fra andre kommuner.

Forud for næste møde sendes materiale, der kan inspirere til arbejdet med anbefalinger. Der skal formuleres 3-5 anbefalinger relateret til temaet om 'stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer'.

Sagsfremstilling

Det fremgår af udvalgets kommissorium, at udvalgets opgave er at rådgive Økonomiudvalget ved at undersøge og komme med anbefalinger til Odense Kommunes strategiske arbejde med frivillighed, herunder hvordan frivillighed og civilsamfund i Odense kan styrkes. Det er besluttet, at udvalget kommer med deres anbefalinger løbende i takt med, at temaerne bliver behandlet. På mødet skal udvalget drøfte, hvordan Odense Kommune kan forbedre arbejdet med at skabe en stærkere kobling mellem civilsamfund og det kommunale arbejde med velfærd og sociale udfordringer.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Punkt 6: Præsentation af Borgerne Bestemmer og Bydelspuljen

00.16.00-P20-21-21

Resume

Opgaven at rådgive Økonomiudvalget i forhold til, hvordan Borgmesterforvaltningen kan kvalificere arbejdet med udvikling og drift af frivillighedsområdet, herunder justering af Bydelspuljen og Borgerne Bestemmer-puljen, forudsætter et kendskab til kommunens arbejde med puljerne som det ser ud lige nu samt et perspektiv på, hvordan kommunen ønsker at arbejde med puljerne fremadrettet. Denne introduktion gives af Kåre Pedersen og Carsten Henriksen.

Beslutning

Punktet rykkes.

Der indkaldes til et ekstra møde, virtuelt, hvor punktet præsenteres.

Punkt 7: Opsamling

00.16.00-P20-21-21

Resume

Forpersonen afrunder mødet. Udvalget har mulighed for at komme med ønsker til næste dagsorden.

Beslutning

Alle udvalgsmedlemmer bliver kontaktet individuelt med muligheden for en telefonisk midtvejsevaluering. Her kan medlemmerne give feedback på, hvordan møderne indtil videre har været.

Forpersonen rundede mødet af.