

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 19-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 19. september 2023 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Beslutning om overordnede temaer for Odense Kommunes socialpolitik.....	4
B-sag: Godkendelse af ansøgning til ”Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige” ved Styrelsen :	7
B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Ansøgningspuljen til fremskudt behandling til de mest udsatt	9
B-sag: Godkendelse af donation fra META til projekt i ErhvervsTanken.....	11
D-sag: Afrapportering af Strategi for det rummelige arbejdsmarked.....	13
D-sag: Afrapportering af Strategi for Den Inkluderende By og Housing First.....	16
D-sag: Analyse af udviklingen på Førtidspensionsområdet.....	19
D-sag: Afrapportering på budgetindsatsen "Indsats mod partnervold"	21
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	24
D-sag: Aktuelle sager.....	25
D-sag: Temabesøg: Lokalpsykiatri Odense.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-12-22

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 19. september 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: B-sag: Beslutning om overordnede temaer for Odense Kommunes socialpolitik

27.00.00-A00-12-23

Resume

Med denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutte, hvilke overordnede temaer der skal indgå i Odense Kommunes socialpolitik.

Udvalget besluttede på udvalgsmødet den 20. juni 2023 at igangsætte arbejdet med en ny socialpolitik. Udvalget godkendte derudover, at arbejdet med socialpolitikken struktureres med udgangspunkt i en række overordnede temaer.

Forvaltningen foreslår, at arbejdet med socialpolitikken tager afsæt i den eksisterende politik og struktureres i følgende seks temaer:

- Tema 1: Den Inkluderende By og Housing First
- Tema 2: Det rummelige arbejdsmarked
- Tema 3: Udsatte unge
- Tema 4: Lighed i sundhed
- Tema 5: Inkluderende fællesskaber
- Tema 6: Digital inklusion

Forvaltningen har sendt de seks temaer i høring hos Udsatterådet. Udsatterådet udtrykker bl.a. tilfredshed med at blive inddraget så tidligt i forløbet. Rådet udtrykker også tilfredshed med, at ordet "socialpolitik" anvendes, da rådet opfatter det som mere dækkende end "socialt udsatte". Rådet opfordrer desuden til, at Odense Kommune tilretter organiseringen efter de grupper man ønsker, at socialpolitikken skal komme til gode. Rådet opfordrer også til, at forvaltningen udarbejder en handleplan for politikken indførelse. Udsatterådets høringssvar er vedlagt sagen i bilag 1.

Forvaltningen vil tage Udsatterådets høringssvar med i det videre arbejde med socialpolitikken. Derudover vil forvaltningen invitere Udsatterådet til at deltage i en drøftelse af indholdet af de seks temaer.

Forvaltningen vurderer, at socialpolitikken kan styrke og målrette arbejdet med Beskæftigelses- og Socialudvalgets effektmål. Det gælder særligt følgende udvalgsmål:

- Ingen boligområder på ghettolisten
- Flere klar til job
- Flere socialt udsatte har et godt liv
- Flere unge får en uddannelse

Effekt

Sagen har betydning for følgende Odensemål:

Flere odenseanere i job og på vej til job

Socialpolitikken skal, sammen med Odense Kommunes beskæftigelsespolitik, understøtte, at flere odenseanere kommer i job, eller kommer tættere på arbejdsmarkedet.

En storby med blandede og velfungerende bydele

Socialpolitikken skal understøtte målsætningen om blandede og velfungerende bydele.

Færre borgere er relativt fattige

Med socialpolitikken kan Odense Kommune sætte retning for arbejdet med socialt udsatte borgere og skabe sammenhæng mellem indsatserne på tværs af kommunen. Socialpolitikken skal medvirke til at forebygge og afhjælpe udsathed og skal medvirke til, at færre borgere i Odense Kommune er relativt fattige.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender de seks foreslåede temaer.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen foreslår, at arbejdet med socialpolitikken struktureres med udgangspunkt i følgende seks temaer:

Tema 1: Den Inkluderende By og Housing First

Temaet skal beskrive, hvordan Odense Kommune arbejder med Housing First, og hvordan kommunen i fremtiden vil arbejde med Housing. Temaet kan også beskrive, hvordan Odense bliver en inkluderende by for ældre udsatte borgere. Indholdet i temaet skal tage udgangspunkt i de nationale rammer for arbejdet med hjemløse (hjemløseaftalen mv.) Temaet skal derudover beskrive, hvordan socialpolitikken på dette område hænger sammen med Strategien for Den Inkluderende By og Housing First samt Bystrategi 2023.

Tema 2: Det rummelige arbejdsmarked

Temaet skal beskrive, hvordan Odense Kommune sammen med relevante civilsamfundsaktører, kan bringe flere udsatte tættere på arbejdsmarkedet. Det kan fx være ved at sikre rummelige uddannelser, der skal sikre, at udsatte borgere kan tage en uddannelse og derigennem komme tættere på arbejdsmarkedet. Temaet kan også sætte fokus på, hvordan inklusion i fællesskabet generelt kan være en vej ud af udsathed. Derudover skal temaet beskrive, hvordan socialpolitikken på dette område hænger sammen med beskæftigelsespolitikken.

Tema 3: Udsatte unge

Temaet skal beskrive, hvordan Odense Kommune sammen med relevante civilsamfundsaktører kan forebygge, at unge ender i udsathed, og hvordan vi sammen kan arbejde for at bringe unge ud af udsathed. Temaet skal derudover beskrive, hvordan socialpolitikken hænger sammen med ungestrategien og herunder beskrive, hvordan Odense Kommune allerede arbejder med at forebygge og bringe unge ud af udsathed (bl.a. gennem arbejdet med ungestrategien)

Tema 4: Lighed i sundhed

Temaet skal beskrive, hvordan Odense Kommune sammen med relevante civilsamfundsaktører vil arbejde for at eliminere uligheden i sundhed. Temaet skal derudover beskrive, hvordan socialpolitikken på dette område hænger sammen med sundhedspolitikken.

Tema 5: Inkluderende fællesskaber

Temaet skal beskrive, hvordan Odense Kommune sammen med relevante civilsamfundsaktører vil arbejde for at modvirke ensomhed og skabe inkluderende fællesskaber for borgere i Odense Kommune. Temaet skal også omhandle, hvordan Odense Kommune skaber lige adgang til byens kulturtilbud. Under temaet skal det derudover beskrives, hvordan socialpolitikken på dette område hænger sammen med Bystrategi 2023 og Kulturpolitikken.

Tema 6: Digital inklusion

Temaet skal beskrive, hvordan Odense Kommune i dag arbejder med udsatte borgere med digitale udfordringer såvel som digitale kompetencer. Temaet skal også beskrive, hvordan Odense Kommune sammen med relevante civilsamfundsaktører kan forebygge, at udsatte borgere bliver ekskluderet fra det digitale samfund på grund af forskellige digitale udfordringer.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Bilag 1. Høringssvar fra Udsatterådet - Temaer

Punkt 3: B-sag: Godkendelse af ansøgning til ”Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige” ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.04.10-Ø34-1-23

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 6. juni 2023 udmeldt ”Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige”. Puljen er på 8,3 mio. kr. Puljen har til formål at udvikle og afprøve en indsats, der opsporer digitalt udfordrede ledige dagpengemodtagere og udvikle deres kompetencer i forhold til at deltage i beskæftigelsesindsatsen og komme hurtigt i job. Projektperioden er 1. december 2023 – 31. december 2024.

Puljen havde ansøgningsfrist den 15. september 2023, hvor forvaltningen har ansøgt om 1,4 mio. kr. fra puljen. Puljen er søgt med forbehold for at udvalget godkender ansøgningen. Såfremt udvalget ikke godkender dette, vil ansøgningen blive trukket tilbage.

Da beløbet for projektet falder over beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget godkende ansøgningen.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Forvaltningen forventer, at projektet vil være med til at sikre, at ledige dagpengemodtagere får styrket deres digitale kompetencer. Som følge heraf vil målgruppen få et større udbytte af beskæftigelsesindsatsen, hvor mange pligter og muligheder forudsætter digitale færdigheder, og dermed komme hurtigere i job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 1,4 mio. kr. til ”Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige” ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Digitale udfordringer

I beskæftigelsesindsatsen er store dele af borgerens pligter og muligheder digitale. For de digitalt udfordrede borgere kan den digitale udvikling være en målstreg, der konstant flytter sig i takt med den digitale udvikling. Forvaltningen ønsker ikke, at digitalisering skal være en barriere for borgeren i jobindsatsen. Men derimod et hjælpemiddel og et værktøj til både borger og jobrådgiver, som sammen baner vejen mod job.

Målgruppen

Digitaliseringsstyrelsen peger på, at mellem 17-22 % af den voksne befolkning er udfordrede i anvendelsen af offentlige digitale løsninger, da de enten har få digitale kompetencer, lavt kendskab til den offentlige sektor eller begge dele (Digitaliseringsstyrelsen, 2022). Det svarer til hver 5.-6. dagpengemodtager i Odense Kommune.

Projektets målgruppe er ledige dagpengemodtagere, der har brug for hjælp for at kunne benytte sig af de digitale indsatser, pligter, muligheder mv. som a-kassen og jobcenteret stiller til rådighed. Målgruppen er nytilmeldte ledige dagpengemodtagere, som er i kontaktforløb ved a-kasserne de første 13 uger, og ledige, som er længere i deres ledighedsperiode og er i beskæftigelsesindsats i Odense Jobcenter.

Målgruppen mangler kompetencer til at søge jobs digitalt, udarbejde CV, joblogge, booke møder, generel forståelse af computer/telefon til at komme på Jobnet, at læse og forstå beskeder fra jobrådgiveren og handle på baggrund af disse, fx som forberedelse til jobsamtaler. Nogle borgere mangler helt basale IT-kompetencer, og har måske ikke selv en computer, andre mangler forståelse af brug af MitID og sammenhængen mellem offentlige instanser og kommunikation med disse.

Forvaltningen oplever særligt disse udfordringer i forhold til ufaglærte borgere med begrænsede danskundskaber, borgere +50 år og ikke dansktalende borgere. Indsatsen vil være åben for alle, men fokusere på denne del af målgruppen.

Indsatsen

Projektaktiviteterne, som skal styrke målgruppens digitale kompetencer, vil være et undervisningsforløb. Undervisningsforløbet består af en obligatorisk og en frivillig del. Forløbet vil bestå af 1-2 dages obligatorisk undervisning, samt fælles og individuelle workshops. Udover den obligatoriske undervisning og workshops vil der være et åbent frivilligt IT-værksted. Her kan ledige, som er visiteret til projektet, komme på bestemte tidspunkter og få ekstra hjælp til at løfte deres digitale kompetencer. Det åbne IT-værksted er således til den del af målgruppen, som har et større behov for eller ønsker om at få individuel og konkret digital hjælp.

Forvaltningen forventer, at op mod 500 borgere deltager i indsatsen, og at op mod 400 borgere gennemfører.

Undervisningsforløbet vil bevirke, at målgruppen får løftet deres digitale kompetencer. Ved at løfte målgruppens digitale kompetencer vil vi samtidig øge deres digitale sikkerhed, tillid til de digitale systemer samt større digital selvstændighed. Det gør det nemmere for målgruppen at leve op til de digitale pligter i beskæftigelsesindsatsen og at få mere ud af beskæftigelsesindsatsen. I sidste ende øger dette borgerens chancer for at komme i job.

Økonomi

Forvaltningen har søgt om 1,4 mio. kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Forvaltningen har søgt om midler til løn og revision.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vurderer det positivt, hvis tilskudsmodtager stiller medfinansiering på 20 %. Medfinansieringen kan blandt andet være i form af arbejdstid. Forvaltningen stiller en medfinansiering på cirka 15 %, svarende til 225.000 kr. Medfinansieringen dækker indkøb af computere, brug af undervisningslokaler, opkvalificering af medarbejdere i IT, løn til jobrådgivere i planlægningsfasen samt ledelsestimer i projektet. Forvaltningen finansierer medfinansieringen indenfor Beskæftigelses- og Socialforvaltningens egen ramme.

Punkt 4: B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Ansøgningspuljen til fremskudt behandling til de mest udsatte borgere med stofmisbrug" ved Social- og Boligstyrelsen

27.51.04-Ø34-1-23

Resume

Social- og Boligstyrelsen har den 2. juni 2023 udbudt "Ansøgningspuljen til fremskudt behandling til de mest udsatte borgere med stofmisbrug" på 11,4 mio. kr. Puljens formål er at gøre stofbehandling mere tilgængelig for de mest udsatte borgere gennem tilpasning og implementering af en model for fremskudt behandling.

Der var ansøgningsfrist den 21. august 2023. Forvaltningen har søgt om 3,4 mio. kr. fra puljen til projektet. Projektet er søgt med forbehold for, at udvalget godkender ansøgningen. Såfremt udvalget ikke godkender dette, vil ansøgningen blive trukket tilbage.

Da beløbet for projektet falder over beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende ansøgningen.

Effekt

Forvaltningen forventer, at projektet vil bidrage til at:

Børn og unge bliver klar til fremtiden

En ungdom og en start på voksenlivet uden et stofbrug er et grundelement i et succesfuldt voksenliv.

Flere odenseanere i job og på vej til job

Stofbrug er ofte en barriere for uddannelse og job, hvorfor en øget positiv effekt af den stofbehandling, som Odense Kommune yder, vil være med til, at flere kommer i job og uddannelse.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 3,4 mio. kr. til "Ansøgningspuljen til fremskudt behandling til de mest udsatte borgere med stofmisbrug" ved Social- og Boligstyrelsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er at udvikle og implementere en ny model for stofbehandling, som skal gøre stofbehandling mere tilgængelig for de mest udsatte borgere. Hvis forvaltningen får tilsagn til projektet, skal forvaltningen udvikle modellen over tre år i et samarbejde mellem Social- og Boligstyrelsen og op til fire andre kommuner.

Projektperioden er fra den 1. oktober 2023 til 31. december 2025.

Modellen

Modellen for stofbehandling for de mest udsatte borgere skal understøtte udgående medarbejderes synlighed og tilgængelighed i miljøer, hvor de mest udsatte borgere med stofbrug færdes. Modellen har fokus på at igangsætte en indsats, der giver den hjælp og støtte, som borgerne har behov for og med udgangspunkt i borgernes egne ønsker. Dette sker gennem en kontaktskabende, fleksibel og motiverende indsats i forhold til stofbehandling.

Målgruppen

Målgruppen for puljen er de mest udsatte borgere, herunder borgere i hjemløshed, med et aktivt stofbrug. Forvaltningen søger projektet for behandlingscenterets ungeafdeling, hvorfor målgruppen er unge under 30 år, der har behov for en forebyggende, opøgende eller fleksibel rusmiddelindsats. De kan bo eller opholde sig i Odense Kommune, heraf særligt de med risikoadfærd og/eller i udsatte positioner.

Det er forvaltningens oplevelse at de unge, som er kendetegnet ved at have rusmiddeludfordringer, ikke har gavn af den almene ambulante behandling, og det er svært at fastholde målgruppen i behandling. Målgruppen har behov for en opøgende og vedholdende indsats, hvor behandlere kan tilrettelægge en længerevarende motiverende indsats, der har til formål at relationsopbygge til den unge.

Samarbejde og tidligere erfaringer

Med projektet ønsker forvaltningen at videreføre og bygge videre på gode erfaringer fra projektet UngRus. UngRus er et treårigt projekt med fokus på at få flere i tidligere misbrugsbehandling. Det er en forebyggende, fremskudt og fleksibel misbrugsbehandling målrettet unge under 30 år, der bor eller opholder sig i Odense.

I UngRus har forvaltningen gode erfaringer med opsporing og rekruttering af målgruppen, blandt andet gennem samarbejde mellem forvaltningens afdelinger. I projektet ønsker forvaltningen at udvide dette samarbejde til i højere grad også at inkludere SSP, Fyns Politi og ungdomsuddannelserne i Odense Kommune.

Økonomi

Social- og Boligstyrelsen har udmeldt 11,4 mio. kr. til puljen. Kommuner kan søge om tilskud til dækning af udgifter forbundet med tilpasning og implementering af modellen.

Forvaltningen har søgt 3.400.550 kr.

Punkt 5: B-sag: Godkendelse af donation fra META til projekt i ErhvervsTanken

17.27.21-Ø34-1-23

Resume

META ønsker at donere 0,9 mio. kr. til et projekt i ErhvervsTanken. I ErhvervsTanken sætter forvaltningen fokus på erhvervsuddannelse, og gør det på en måde så unge, der står over for et uddannelsesvalg, får en større indsigt i både uddannelse og fremtidsmulighederne, når valget falder på en erhvervsuddannelse. Projektet vil via Virtuel Reality-teknologi motivere unge til at tage klimahandling i deres lokalområde og øge interessen for erhvervsuddannelserne, herunder STEM-orienterede erhvervsuddannelser. STEM er en samlet betegnelse for uddannelser indenfor naturvidenskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik.

Da beløbet for projektet falder over beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende donationen fra META.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Forvaltningen forventer på sigt, at projektet vil være med til at motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse og på sigt få et erhvervsfagligt job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender donationen fra META på 0,9 mio. kr. til projekt i ErhvervsTanken.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Flere unge skal tage en erhvervsuddannelse

Da søgningen til erhvervsuddannelser i Odense ligger under landsgennemsnittet, ønsker forvaltningen med projektet at give eleverne større indblik i, hvordan erhvervsuddannelser kan være med til at løse en del af klimaproblematikken. Forvaltningen forventer, at projektet vil være med til at motivere flere unge i Odense Kommune til at vælge en erhvervsuddannelse. Projektet taler således ind i udvalgsområdet om, at flere unge får en uddannelse.

Virtuel Reality-teknologi som formidling

Projektet beror på brugen af Virtuel Reality-teknologi som et formidlingsværktøj til de unge. Forvaltningen vil bruge Virtuel Reality-teknologien til at give de unge viden om og erfaringer med, hvordan de selv kan have en positiv indflydelse på deres lokalområde, og hvordan erhvervsuddannelserne kan være med til at løse hverdagens klimaproblematikker.

Vi vil i projektet udvikle uddannelsesmateriale, som er koblet op til STEM-orienterede erhvervsuddannelser. Uddannelsesmateriale vil både være digitalt og analogt, forvaltningen vil i projektet arbejde med at bygge bro til forskellige lokale aktører indenfor grøn omstilling, som skoleklasserne efterfølgende kan besøge. På den måde kobler forvaltningen oplevelser i Virtuel Reality med oplevelser i hverdagen og i lokalsamfundet.

En del af uddannelsesvejledningen

Projektet vil indgå som en del af uddannelsesvejledningen for 7. klassetrin, som er en obligatorisk del af pensum i folkeskolen. Med en donation fra META på 0,9 mio. kr. kan forvaltningen gennemføre projektet som påtænkt uden at nedskalere det som i pilotprojektet. Projektet vil være toårigt. Forvaltningen forventer derfor, at projektet via klassebesøg kan komme ud til op mod 90 klasser på 7. klassetrin i Odense Kommune. Forvaltningen ønsker at fokusere på 7. klassetrin, da vi ønsker at udfordre de unges uddannelsesvalg så tidligt som muligt.

META støtter projekter, som har fokus på brugen af teknologi, fællesskab og lokal uddannelse inden for videnskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik. META vil derfor gerne støtte projektet i ErhvervsTanken.

Økonomi

META ønsker at donere 915.000 kr. til projektet i ErhvervsTanken. Forvaltningen forventer at modtage pengene i oktober 2023.

Bevillinger til folkeskoler er undtaget for fondsmoms frem til og med regnskabsåret 2024. Da ErhvervsTanken understøtter arbejde vedrørende folkeskoleområdet, skal forvaltningen ikke betale fondsmoms af donationen fra META.

META stiller med donationen ingen krav eller betingelser om valg af Virtuel Reality-briller.

Punkt 6: D-sag: Afrapportering af Strategi for det rummelige arbejdsmarked

15.00.00-G01-126-18

Resume

Strategi for det rummelige arbejdsmarked er en del af udmøntningen af Politik for Socialt Udsatte Borgere – ”En by med plads til alle”, vedtaget af Odense Byråd i maj 2017.

Strategi for det rummelige arbejdsmarked blev vedtaget af det tidligere Beskæftigelses- og Socialudvalg den 19. juni 2018. Udvalget får med denne sag præsenteret en afrapportering af strategien for det rummelige arbejdsmarked.

Strategien indeholder tre fokusområder:

- JobFirst som tilgangen i jobcentret
- Udsatte unge ind på arbejdsmarkedet
- Samarbejdet mellem virksomheder og jobcenter.

For hvert fokusområde er der tilhørende effektmål. Nedenfor vil forvaltningen give en status på effektmålene.

JobFirst som tilgangen i jobcentret

Flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i job

I 2021 og -22 gik ca. 330 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere årligt enten i job eller uddannelse – heraf ca. 250 der gik i job eller fleksjob. Det er en væsentlig stigning i forhold til 2017 og -18.

Antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der går i job eller uddannelse

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023 (jan-jul)
Job og fleksjob	83	159	161	192	255	255	135
Uddannelse	42	92	102	100	92	76	57
I alt	125	251	263	292	347	331	192

JobFirst er tilgangen i indsatserne nedenfor, hvor man tager udgangspunkt i den lediges beskæftigelsesindsats.

Byrådet besluttede med Budget 2019 "Alle skal med"-indsatsen og med Budget 2022 vedtog byrådet at videreføre indsatsen fra 2023 og frem med 10,5 mio. kr. om året.

Formålet med indsatsen er at få flere borgere væk fra kontanthjælp og over i job og uddannelse ved at bearbejde borgernes sundheds- og sociale problemer og skabe større social mobilitet. Målgruppen for indsatsen er langtidsledige borgere, som er på kontanthjælp som aktivitetsparate, og som har søgt kontanthjælp inden for de sidste 24 måneder. I 2022 gik 199 aktivitetsparate i job eller uddannelse fra ”Alle skal med”. I de første 32 uger af 2023 er 139 aktivitetsparate gået i job eller uddannelse fra ”Alle skal med”.

Byrådet vedtog med Budget 2022 at afsætte 8,0 mio. kr. over en treårig periode fra 2022-2024 til at øge beskæftigelsesindsatsen i Vollsmose med indsatsen ”Alle skal med Vollsmose”. Projektet består af en faglig og økonomisk overbygning af investeringsprojektet for de aktivitetsparate i Vollsmose, som dermed i form og indhold vil lægge sig op af projekt ”Alle skal med”. Målet er at styrke og hjælpe ledige borgere i Vollsmose med at komme tættere på arbejdsmarkedet. Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med bopæl i Vollsmose. I 2022 og 2023 er i alt 56 borgere gået i job eller uddannelse og 21 er fraflyttet Odense eller er på anden vis selvforsørgende fra ”Alle skal med Vollsmose”.

Flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer tættere på job

Forvaltningen arbejder virksomhedsrettet og med fokus på ordinære timer for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Antallet af aktivitetsparate der omvisiteres fra aktivitets- til jobparat har de seneste år ligget relativt lavt på 26 i 2021 og 38 i 2022. Dette er dog ikke et godt mål for, hvor mange aktivitetsparate, der kommer tættere på job, da aktivitetsparate der nærmer sig job ofte ikke skifter visitationskategori for at kunne fastholde samme rådgiver og samme indsats.

Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har ordinære timer ved siden af ydelsen, er steget markant. I starten af 2017 havde ca. 3 % af de aktivitetsparate ordinære timer. I 1. kvartal 2023 var det 8,5 % og i 3. kvartal 2022 var det næsten 10 % (se bilag for graf).

Flere virksomheder tilbyder småjobs til ledige, som har svært ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet

Samarbejdet ”Virksomhederne viser vejen”, hvor virksomheden hjælper med at træne og opkvalificere blandt andre borgere med ikke-vestlig baggrund til at kunne begå sig på arbejdsmarkedet. Forvaltningen rekrutterer deltagerne til projektet blandt gruppen af aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb herunder borgere med ikke-vestlig baggrund. Efter en kort introduktion til virksomheden kommer deltagerne i mindre grupper i virksomhedspraktik i op til tre måneder i funktioner, der passer dem.

Omfanget af virksomheder, der tager udsatte ledige i arbejde i mindre timeantal, er steget siden 2017. Andelen af udsatte ledige (her defineret som aktivitetsparate på kontant- og uddannelseshjælp samt borgere i ressourceforløb) der har ordinære arbejdstimer er således steget fra ca. 2,5 % i starten af 2017 til 6,3 % i starten af 2023. I 3. kvartal 2022 var tallet helt oppe på 7,5 % (se bilag for graf).

Udsatte unge ind på arbejdspladsen

Flere unge i udsatte positioner kommer i job og flere unge i udsatte positioner kommer i uddannelse

Med udgangspunkt i Odense Kommunes øgede pres på det specialiserede socialområde, besluttede byrådet den 9. december 2020, at der skulle udarbejdes en ”Ungestrategi” målrettet de unge på det specialiserede socialområde. Strategien blev vedtaget i 2021, hvor den skal styrke det tværprofessionelle samarbejde, herunder et fælles ungeperspektiv både internt i og på tværs af fagforvaltningerne. Som ét af effektmålene i Ungestrategien og som ét af Beskæftigelses- og Socialudvalgets effektmål er der et mål om, at flere udsatte unge er i job eller uddannelse. Det følges bl.a. ved andelen af unge, der er på offentlig forsørgelse med andre barrierer end ledighed. I april 2023 drejede det sig om 5,4 % af de unge mellem 18 og 29 år i Odense. Det er et fald fra 6,2 % i april 2017. Det er udvalgets ambition, at Odense med udgangen af 2027 skal være på gennemsnittet af de øvrige 4-byer (se bilag for graf).

Beskæftigelses- og Socialudvalget har i effektmålet ”Flere unge får en uddannelse” en ambition om at flere unge i Odense skal have en ungdomsuddannelse, og flere unge i Odense skal have en erhvervsuddannelse. Målet omfatter alle unge i Odense og derfor ikke kun de udsatte unge. Andelen af unge i Odense der har en ungdomsuddannelse, er steget fra 78,7 % i 2017 til 81,5 % i 2022. Udvalgets ambition er, at Odense skal være bedst blandt 4-byerne i 2027 (se bilag for graf).

Andelen af unge med erhvervsuddannelse har været faldende i både Odense og hele landet over en længere periode. Det seneste år er andelen af unge med erhvervsuddannelse dog steget svagt. I Odense fra 9,7 % til 10,1 %. Udvalgets ambition er, at Odense skal være bedst blandt 4-byerne i 2027 (se bilag for graf).

Projektet "Alle unge skal med" har været i drift i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen siden den 1. februar 2020. Med budgetforliget for 2022 afsatte forligspartierne i byrådet midler til udgangen af 2024. Projektet er målrettet udsatte unge på mellem 18 og 30 år, der er på uddannelseshjælp. Forvaltningen kan ved at styrke indsatsen i højere grad hjælpe disse unge på vej mod uddannelse eller job. Ved at hjælpe de unge i uddannelse eller job hjælper projektet de unge med en højere trivsel. De unge kan være tilknyttet projektet i maksimum 52 uger. I 2022 gik i alt 248 unge i selvforsørgelse fra "Alle Unge skal med", og i de første 31 uger af 2023 er 159 gået i selvforsørgelse.

Samarbejdet mellem virksomheder og jobcentret

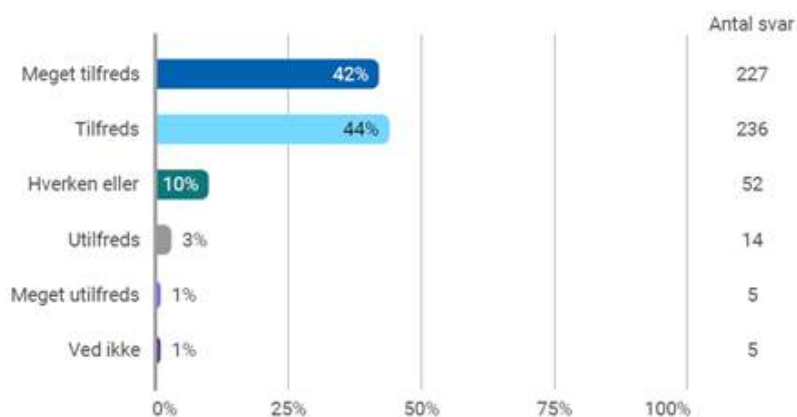
Flere virksomhedspraktikker og løntilskud til de ledige der har brug for mere støtte

I starten af 2017 var 2,7 % af de udsatte ledige løbende i et virksomhedsrettet tilbud. I 2022 og -23 var det mellem 3,6 % og 4,7 %. I slutningen af 2018 og starten af 2019 var 5,2 % i virksomhedsrettet tilbud (se bilag for graf).

Flere virksomheder er tilfredse med samarbejdet med jobcenteret

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen deltager fra 2023 i Kommunernes Landsforenings (KL's) tilfredshedsmåling omkring jobcentrenes virksomhedsservice. 42 % af de adspurgte virksomheder var meget tilfredse med jobcenteret og 44 % var tilfredse. 10 % var hverken eller, 3 % var utilfredse og 1 % var meget utilfredse og 1 % var utilfredse.

Samlet tilfredshed med jobcenteret (fra KL's tilfredshedsmåling)



Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Strategi for det rummelige arbejdsmarked

Strategiens tre fokusområder – grafer

Webtilgængelig tabel og graf fra sagen

Punkt 7: D-sag: Afrapportering af Strategi for Den Inkluderende By og Housing First

00.00.00-A00-214-18

Resume

I denne sag får udvalget en status på arbejdet med Strategi for Den Inkluderende By og Housing First. Som en del af opfølgningen på udvalgets strategier har udvalget besluttet, at udvalget skal have en årlig status for arbejdet med Strategi for Den Inkluderende By og Housing First.

Strategi for Den Inkluderende By og Housing First blev vedtaget af udvalget den 11. december 2018. Strategien hører under Politik for Socialt Udsatte Borgere. Strategi for Den Inkluderende By og Housing First skal være med til at bevare og fremtidssikre, at alle udsatte i Odense har et godt liv. Strategien spiller dermed direkte ind i udvalgets mål om, at flere socialt udsatte skal have et godt liv. Strategien er vedhæftet.

Der er to indikatorer for udvalgsålet om, at flere socialt udsatte skal have et godt liv. Den første indikator er, "Andel borgere der er boligplaceret og fastholder boligen (gennemsnit over de seneste 4 år)". Her er ambitionen 95 %. Andelen er p.t. på 92 %. Den anden indikator er "Hjemløsetælling". Her er ambitionen et antal på 50 hjemløse. Her er status, at Odense ved sidste hjemløsetælling i 2022 havde 117 hjemløse.

Et område med stort lokalt og nationalt fokus

Et flertal i Folketinget har i november 2022 vedtaget en hjemløseaftale, som også er en boligaftale. Formålet med aftalen og de medfølgende lovændringer er at udbrede Housing First-tilgangen, reducere antallet af borgere i hjemløshed og gøre op med langvarig hjemløshed.

Odense har arbejdet med Housing First og den inkluderende by siden 2009. Odense er lykkedes med at nedbringe hjemløsheden betragteligt, imens den er steget på landsplan. I øjeblikket arbejder vi i Odense på tværs af kommune og samarbejdspartnere på at afskaffe hjemløsheden i Odense.

Status for arbejdet med Den Inkluderende By

At være en inkluderende by betyder, at vi i Odense er en by:

- Hvor der er plads til alle
- Hvor alle føler sig trygge
- Hvor vi sammen tager et fælles ansvar

Det er en tilgang, Odense har arbejdet med siden 2009. Det er en tilgang, som Odense er kendt og anerkendt for. Odense er lykkedes med at være en inkluderende by, fordi der er skabt et unikt set-up, hvor der på tværs af kommune, politi, frivillige organisationer og andre relevante aktører tages et fælles ansvar for at skabe en inkluderende by. Strategien skal sikre, at vi fastholder dette.

Eksempler på arbejdet med Den inkluderende by det seneste år (siden sidste status)

- Banegårdspladsen: Grundet udfordringer med utryghedsskabende adfærd af en gruppe foran Fyens Stiftstidendes bygning er der i samarbejde mellem kommune, politi og NGO'er arbejdet med igen at gøre Banegårdspladsen til et trygt byrum. Det er sket ved etablering af et midlertidigt hellested, en opsøgende indsats fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningens gadeplansmedarbejdere samt et forbud mod indtagelse af alkohol på Banegårdspladsen.
- Ny varmerestue i Bolbro: Den 18. september 2023 var der officiel indvielse af Kirkens Korshærs nye varmerestue i Bolbro. Varmerestuen skaber gode og trygge rammer for områdets udsatte borgere, hvor en socialfaglig indsats kobles med et beskæftigelsesrettet, sundhedsrettet og uddannelsesmæssigt fokus. Varmerestuen i Bolbro er med til at skabe en by med plads til alle.
- Beslutning om etablering af et nyt gårdmiljø ved Behandlingscentret: Byrådet har godkendt byggeriet af et nyt indbydende gårdmiljø foran Behandlingscenter Odense. Den A.P. Møllerske Støttefond har bevilliget 5,2 mio. kroner til byggeriet. De nye rammer skal sikre borgerne en mere tryk, værdig og respektfuld oplevelse, når de kommer til centeret. Forvaltningen forventer, at byggeriet er færdigt i marts 2024.

Status for arbejdet med Housing First

I Odense skal alle borgere have et hjem, som de tryk kan være i. Derfor arbejder vi ud fra Housing First-tilgangen.

Housing First betyder, at udsatte borgere skal:

- Have mulighed for at bo i egen bolig
- Kunne fastholde boligen
- Have adgang til en individuelt tilpasset og relevant støtte.

Housing First har skabt gode løsninger og resultater på tværs af mange lande. Det oplever vi også i Odense. Siden arbejdet med Housing First-tilgangen begyndte i 2009, er der kommet færre hjemløse borgere i Odense. Udvalget har antallet af hjemløse som en indikator, der følges i forhold til, om flere udsatte har et godt liv. Hvert andet år kortlægger VIVE antallet af hjemløse i Danmark i den nationale hjemløsetælling, og udvalget præsenteres for tallene. Ved hjemløsetællingen i 2022 var der 117 hjemløse i Odense. Tallene viser, at Odense er lykkedes med at nedbringe antallet af hjemløse i Odense med 44 % over årene. Fra 208 i 2009 til 117 i 2019. På landsplan er der, siden første opgørelse over hjemløse i 2009, samlet set sket en stigning på 15 % i antallet af hjemløse over årene (jf. VIVE's hjemløsetælling).

Tallene viser, at den positive udvikling i Odense har betydet, at omfanget af hjemløsheden i Odense er væsentligt lavere end i de andre store byer i Danmark, også relativt set i forhold til indbyggertallet. I Odense er der 0,6 hjemløse borgere pr. 1.000 indbyggere mod 2,1 i København, 0,8 på Frederiksberg, 1,4 i Århus og 1,3 i Aalborg. Borgere i udsatte positioner i Odense har i høj grad fastholdt deres boliger og skabt en positiv forandring i deres liv. Dette skyldes et tæt samarbejde, hvor der på tværs af kommune, boligorganisationer, frivillige foreninger, lokale tilbud mv. bliver samarbejdet omkring den enkelte udsattes behov og problemstillinger. De gode løsninger, som vi er lykkedes med, skal fastholdes og løbende vedligeholdes og optimeres.

Eksempler på arbejdet med Housing First det seneste år (siden sidste status)

- I forbindelse med hjemløseaftalen blev der etableret et Nationalt partnerskab mod hjemløshed med Social-, Bolig- og Ældreministeriet som formand. Formålet med Nationalt partnerskab mod hjemløshed er at etablere et forum, hvor de kommende års omlægning på hjemløhedsområdet og implementeringen af Housing First kan følges, og hvor aktører på hjemløhedsområdet kan vidensdele og give feedback til det politiske niveau. Her er Odense Kommune blevet udpeget til at deltage, og give inputs og dele vores viden og erfaringer med arbejdet med Housing First.

- Den succes, vi i Odense har haft med arbejdet med Housing First, skyldes i høj grad, at vi er lykkedes sammen på tværs af kommune, NGO'er, politi, boligorganisationer med videre. Det er også sådan, vi skal lykkes fremover. I 2023 betyder det blandt andet et tæt samarbejde om, hvordan vi bedst udvikler og vedligeholder arbejdet med Housing First indenfor de nye rammer og muligheder, som hjemløseaftalen giver.
- Et eksempel på et fokuspunkt i arbejdet med hjemløseaftalen er lovændringen, med et krav om at alle borgere, der tager ophold på et forsorgshjem, skal have udarbejdet en handleplan. Den træder i kraft 1. oktober 2023. Det er i tråd med Odense Kommunes hidtidige arbejde med Housing First og fokus på hurtigt at igangsætte et forløb for borgeren med målet om, at borgeren kommer i egen bolig med passende og relevant støtte.

Strategien for Den Inkluderende By og Housing First fortsætter. Den Inkluderende By og Housing First er et ud af seks temaer i Beskæftigelses- og Socialudvalgets arbejde med en ny socialpolitik. I den sammenhæng er det værd at bemærke, at udviklingen i de seneste år af bymidten i Odense har en naturlig og tydelig sammenhæng til strategien. Der opføres boliger i bymidten, mange mennesker er flyttet ind til bymidten, og det vil være forventeligt, flere kommer til de næste år. Det er naturligt, at hensynet til mennesker i socialt udsatte positioner og vores inklusion af dem kan blive sat på prøve, i takt med at byen udvikler sig. I de kommende år vil der derfor være et øget fokus på, at balancen imellem inklusionen af mennesker med sociale udfordringer og lokalsamfundets rummelighed, kan bibeholdes og styrkes til gavn for alle. Det kan gøres ved dels at arbejde med de rette løsninger og tilbud, og samtidig fokusere på begrebet ”rummelighed”, hvordan vi kan forstå det og aktivt understøtte det.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: D-sag: Analyse af udviklingen på Førtidspensionsområdet

15.00.00-P05-3-23

Resume

I denne sag bliver udvalget præsenteret for resultaterne af en analyse, forvaltningen har foretaget på baggrund af den stigende udvikling i tilkendelse af førtidspensioner. Forvaltningen følger lovgivningen i tilkendelse af førtidspensioner og har således igangsat en analyse for at finde ud af, hvorfor vi tilkender flere førtidspensioner end sammenlignelige kommuner. Analysen består af to delelementer, dataanalyse og en sagsgennemgang. Udvalget vil på mødet blive præsenteret for de tiltag, som forvaltningen har gjort og planlægger at gøre. Resultatet af dataanalysen og sagsgennemgangen er uddybet i vedlagte bilag.

Forvaltningen har igangsat en analyse, fordi Odense siden 2018 har haft en højere tilgang til førtidspension end hele landet, når man tager højde for befolkningens størrelse. Den høje tilgang til førtidspension stemmer ikke overens med Beskæftigelses- og Socialudvalgets udvalgsråds mål om, at flere skal være klar til job. Udvalgets ambition med målet er, at senest ved udgangen af 2027 skal Odense Kommune være på niveau med landsgennemsnit for erhvervsfrekvens. Erhvervsfrekvensen udtrykker, hvor stor en andel af befolkningen mellem 16 og 64 år, der er beskæftiget eller er jobparat ledig. Førtidspension er en ydelse, som tilkendes borgere, der ikke er i stand til at forsørge sig selv ved arbejde, fordi arbejdsevnen er varigt nedsat. En borger, der tilkendes førtidspension, påvirker således erhvervsfrekvensen negativt.

Hovedresultaterne af dataanalysen

Dataanalysen af førtidspensionsområdet viser, at der i april 2023 var 10.050 personer på førtidspension i Odense, svarende til 7,3 % af alle i den arbejdsdygtige alder. Det er en stigning på 1.750 siden 2018. Odense har en større stigning end både hele landet og 6-byerne. De seneste tre år har Odense den højeste tilgang blandt kommuner med sammenlignelige rammevilkår. Den største tilgang kommer fra kontanthjælp, men der er også stor tilgang fra ressourceforløb, sygedagpenge, jobafklaring og ledighedsydelse/fleksjob. Dette medvirker til, at antallet af langvarigt offentligt forsørgede på andre ydelser end førtidspension er faldet mere i Odense end resten af landet.

I 2021 og 2022 har ca. 20 % af tilgangen været fra borgere, der var en del af afklaringspuljen, som var et projekt udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Afklaringspuljen kan derfor ikke alene forklare den høje tilgang.

Den centrale målsætning med afklaringspuljen er at gøre op med, at borgere langvarigt hænger fast i kontanthjælpssystemet uden at få en afklaring af deres sag. Indsatsen i puljen består af en intensiv straksafklaring af målgruppen i form af en systematisk gennemgang af, om borgerne er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Afklaringspuljens målgruppe er borgere, der har været på en kontanthjælpstilignende ydelse (kontanthjælp, kontanthjælp under integrationsloven, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og uddannelseshjælp) i 80 % af tiden de sidste 10 år.

Dertil er de væsentligste fund fra analysen, som gælder alle sager:

- Ca. halvdelen af stigningen i førtidspensionister siden 2018 kan tilskrives den forhøjede folkepensionsalder
- Tilgangen stiger for yngre under 40 år. Mere end hver fjerde tilkendelse i 2022 var for under 40-årige – i 2018 udgjorde de 16 %
- I forhold til andre kommuner er tilgangen til førtidspension i Odense især høj blandt borgere med ikke-vestlig herkomst. Det gælder særligt blandt kontanthjælpsmodtagere, der tilkendes førtidspension, her er næsten halvdelen af ikke-vestlig oprindelse
- Over halvdelen af tilkendelserne er på baggrund af en psykisk diagnose

Analysen har ikke afdækket sagsvarighed op til tilkendelse af førtidspension, ligesom analysen heller ikke ser på de indsatser, som borgerne har modtaget op til tilkendelsen.

Resultater og opmærksomhedspunkter fra sagsgennemgangen

Der er foretaget en sagsgennemgang, som baserer sig på 56 sager. De 56 sager fordeler sig på følgende vis:

Aktivitetsparate unge under 30 år	12
Ressourceforløb under 30 år	10
Sygedagpenge	6
Jobafklaringsforløb	5
Ledighedsydelse eller fleksjob	5
Aktivitetsparate over 30 år	8
Ressourceforløb over 30 år	5
Aktivitetsparate over 30 år	5

Resultater af sagsgennemgangen

I 53 af de 56 sager vurderes det, at grundlaget for tilkendelse af førtidspension er tilstrækkeligt, og afgørelsen dermed er i overensstemmelse med lovgivningen.

I tre af sagerne vurderes det, at grundlaget ikke har været tilstrækkeligt dokumenteret til at kunne tilkende borger førtidspension.

Opmærksomhedspunkter på baggrund af sagsgennemgangen

Sagsgennemgangen har vist, at forvaltningen fremover med fordel kan være særligt opmærksomme på:

- At der altid bliver taget hensyn til borgernes skånehensyn, når der iværksættes praktikker, da det giver det bedste grundlag for det mest retvisende billede af borgers arbejdsevne
- At et praktik-/afklaringsforløb som udgangspunkt altid skal være en del af dokumentationen for, om borgerens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat
- At i de sager, hvor borgerne er så dårlige helbredsmæssigt, og hvor deres sag vurderes åbenlys, behandles sagen derefter således, at sagen hurtigt kan afklares
- At forvaltningen undersøger, om borgere under 40 år kan få en indsats, selvom sundhedsvæsenet har vurderet, at borgeren ikke kan indgå i behandling på nuværende tidspunkt, da det vil minimere risikoen for, at borgere får førtidspension på et så tidligt tidspunkt
- At forvaltningen anvender muligheden for at tildele førtidspension med revision til unge, da det kan medvirke til, at unge ikke forbliver på førtidspension resten af deres liv, men får en pause til at have fokus på deres helbred – og/eller sociale udfordringer, og dermed forhåbentlig bliver klar til at indtræde på arbejdsmarkedet igen.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag Førtidspensionsanalyse

Webtilgængelig tabel fra sagen

Punkt 9: D-sag: Afrapportering på budgetindsatsen "Indsats mod partnervold"

00.30.00-Ø00-12-22

Resume

Som del af budgettet for 2023 afsatte byrådet 1 mio. kr. i 2023 under Beskæftigelses- og Socialudvalget til at styrke indsatsen mod partnervold. Midlerne er afsat som et etårigt pilotprojekt. I december 2022 godkendte udvalget udmøntningen af budgetindsatsen "Indsats mod partnervold" til to årsværk, som med opkvalificering kan foretage risikovurderinger, bemande akutfunktionen og afholde ambulante rådgivning. Ligeledes godkendte udvalget, at udvalget modtager to afrapporteringer om budgetindsatsen. Denne sag er den første af de to afrapporteringer til udvalget.

Ansættelse af to årsværk

Udvalget godkendte i december 2022 at udmønte de to årsværk til ansatte med skiftende dag- og aftenvagter.

Krisecenteret har fra 1. april 2023 ansat medarbejdere med skiftende dag- og aftenvagter svarende til to årsværk. Medarbejderne indgår i det socialfaglige team, hvor opgaverne bl.a. er at være kontaktpersoner for de indskrevne kvinder på krisecenteret, varetager akutfunktionen og afholder ambulante rådgivning.

Bemandede ambulante rådgivningssamtaler

Krisecenteret afholder i forvejen ambulante rådgivning. Med ansættelsen af ekstra medarbejdere har det været muligt at tilbyde flere ambulante samtaler med voldsudsatte borgere end tidligere. I maj og juni 2022 gennemførte krisecenteret 34 unikke ambulante samtaler, mens der i samme periode i 2023 blev gennemført 52 unikke ambulante samtaler.

At kunne tilbyde målgruppen flere ambulante samtaler end tidligere er særlig relevant i de sager, hvor borgeren ikke ønsker eller har behov for et krisecenterophold, men stadig ønsker og har behov for råd og vejledning. Her har rådgiveren mulighed for at følge den voldsudsattes situation gennem flere ambulante rådgivningssamtaler og dermed fortsætte den nødvendige støtte.

Ønsket med budgetudmøntningen var også, at krisecenteret kan tilbyde fælles ambulante rådgivning for voldsudsatte og voldsudøver. Fælles ambulante rådgivning vil kun ske, såfremt krisecenteret gennem risikovurdering vurderer, at dette er forsvarligt og gavnligt for den voldsudsatte. Krisecenteret har indtil videre ikke haft sager, hvor dette har været tilfældet.

Bemandede akutfunktionen

Med tilførslen af to årsværk, har det siden 1. april 2022 været muligt altid at have to medarbejdere til at bemandede akutfunktionen på hverdage fra kl. 08.00 til 22.00. Tidligere var der kun én medarbejder på vagt i aften- og nattimerne. Det betyder, at akutfunktionen kan opretholdes frem til kl. 22 på hverdage.

Medarbejderne kan varetage opståede problematikker med indskrevne kvinder og/eller børn, indskrivning af nye kvinder, og samtidig have én til at tage imod telefoniske og fysiske henvendelser.

Med de ekstra medarbejdere er det muligt at tilbyde ambulante rådgivning i aften- og nattevagten, når der er behov for dette. Ligeledes kan medarbejderne risikovurdere om aftenen. Der er således ikke ventetid på samtaler, og flere borgere griber og modtager den hjælp, de har brug for, når de henvender sig.

Opstart af risikovurderinger

Da forvaltningen forventede at ansætte de to tildelte årsværk i starten af foråret 2023, godkendte udvalget, at krisecenteret kan bruge de ubrugte lønmidler, i perioden indtil, på opkvalificering i risikovurdering og konfliktmæglings-metoder.

To medarbejdere fra krisecenteret har været på kursus i risikovurdering i foråret 2023. Yderligere tre medarbejdere deltager i risikovurderingskursus til efteråret 2023. Grundet midler fra Social- og Boligstyrelsen har krisecenteret dog allerede siden 1. januar haft kompetencer til at lave risikovurderinger på alle indskrevne kvinder samt kvinder og mænd i ambulante rådgivning. For de indskrevne kvinder laver medarbejderne også nye risikovurderinger, hvis deres situation i forhold til sikkerhed ændrer sig. Således er risikovurderinger blevet et redskab, medarbejderne ikke alene anvender i den ambulante rådgivning.

Medarbejdere er ikke opkvalificeret i konfliktmægling, da det ikke har været muligt at få kurser heri ved voldsfaglige aktører. Samtidig har krisecenteret endnu ikke haft sager, hvor risikovurderingen tyder på, at det er forsvarligt og/eller gavnligt at inddrage voldsudøveren i den ambulante rådgivning. Det er derfor krisecenterets vurdering, at behovet for kompetencer til konfliktmægling alligevel ikke er stort nok til at arbejde med konfliktmægling på krisecenteret. Krisecenteret vil i stedet henvise til "Dialog mod Vold" eller "Lev Uden Vold", som har de nødvendige kompetencer hertil, og som siden udmøntningssagen har fået større kapacitet og dermed kortere ventetid. "Dialog mod Vold" samarbejder bl.a. med Mandecenter Fyn, som krisecenteret i forvejen henviser til.

De resterende midler til opkvalificering er derfor brugt på opkvalificering i voldsfaglig viden og metoder. Det er viden og metoder, som medarbejderne bruger i den ambulante rådgivning til at motivere den voldsudsatte til at arbejde videre med erkendelse af volden og på sigt at bryde med volden.

Lavere gennemsnitlig opholdstid

I udmøntningssagen angav forvaltningen, at budgetindsatsen forventeligt ville bidrage til at afkorte kvindens ophold på krisecenter. Den gennemsnitlige opholdstid på krisecenteret i 2023 er to dage kortere sammenlignet med 2022. Krisecenteret vurderer, at dette i høj grad kan tilskrives budgetindsatsen og særligt risikovurderingerne. Personalet har en bedre vurdering af kvindernes sikkerhed, og dermed hvornår det er sikkert at udskrive kvinden.

Det er samtidig medarbejdernes vurdering, at færre kvinder flytter tilbage til voldsudøver, når de flytter fra krisecenteret.

Tabel 1: Budgetindsats og foreløbige resultater

	2022	2023*
Risikovurderinger i alt	0	53
Risikovurderinger i den ambulante rådgivning	0	26
Unikke borgere i ambulante rådgivning	211	159
Antal ambulante rådgivningssamtaler	227	173
Gennemsnitlig opholdstid	82 dage	80 dage

*Til og med 1. august 2023

Budgetindsatsen giver tryghed for voldsudsatte og personale

Personalet på krisecenteret giver udtryk for, at risikovurderingerne er med til at sikre faglig dokumentation og kvalitet i de anbefalinger, som de, ud fra risikovurderingen, giver den voldsudsatte. Risikovurderingen tager udgangspunkt i konkret viden om den voldsudsattes situation og er med til at fjerne skøn i vurderingen af borgerens sikkerhed. Det gør, at personalet er mere sikre i deres anbefalinger, hvilket personalet vurderer har en positiv indflydelse på det psykiske arbejdsmiljø på krisecenteret. Samtidig vurderer personalet også, risikovurderingen bliver en øjenåbner for mange af de voldsudsatte, som ofte ikke er bevidste om alvoren i deres situation. Samtidig bliver det fagligt kvalificeret for den ambulante rådgiver at tale med den voldsudsatte om, hvilken foranstaltning der, ud fra et sikkerhedsperspektiv, er det rigtige at igangsætte.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Webtilgængelig tabel fra sagen

Punkt 10: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-23

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for juli 2023 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 31. august 2023.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 11: D-sag: Aktuelle sager

85.02.02-G01-8-22

Resume

Mundtlig orientering:

- Forvaltningen har modtaget en ekstrabevilling på 990.712 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) under den regionale uddannelsespulje for 2023. Den regionale uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering uddeler ekstrabevillingen grundet et mindreforbrug fra den regionale uddannelsespulje 2022. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fordeler midlerne til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af jobparate ledige, hvilket vil sige dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet) og ledighedsydelsesmodtagere, jf. bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje.

Odense Kommunes samlede tilsagn for 2023 er således 6.092.455 kr.

- Lederlounge den 21. september 2023.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 12: D-sag: Temabesøg: Lokalpsykiatri Odense

00.22.04-P35-33-22

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal på besøg hos Lokalpsykiatri Odense. Udvalget vil på temabesøget høre nærmere om, hvad der optager Lokalpsykiatrien og komme på rundvisning i afdelingen. Lokalpsykiatrien vil på mødet bl.a. belyse opmærksomhedspunkter i samarbejdet med Odense Kommune, deres daglige drift med fremskudt sagsbehandling og arbejdet med metoden IPS (Individual Placement and Support). Derudover vil Lokalpsykiatrien præsentere udvalget for deres arbejde for at mindske brugen af for meget tvang i psykiatrien.

Lokalpsykiatri Odense tilbyder voksne med en psykisk sygdom behandling ambulant i lokalpsykiatrien eller hjemme hos sig selv. Lokalpsykiatrien i Odense består af 13 teams, der hver især er specialiseret i behandling og udredning inden for et eller flere bestemte psykiatriske områder.

Beslutning

Orientering givet.