

REFERAT Ældre- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 18-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 18. januar 2022 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, 3.s.54, Ørbækvej 100, indgang B

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Indstilling af profilprojektet Et Fælles Skridt.....	4
Godkendelse af forretningsorden for Ældre- og Handicapudvalget.....	8
Valg af næstformand for Ældre- og Handicapudvalget.....	9
Godkendelse af kompetencefordelingsplan.....	10
Fastlæggelse af Ældre- og Handicapudvalgets møder i 2022.....	12
Oplæg om Ældre- og Handicapforvaltningen.....	14
Oplæg om Ældre- og Handicapudvalgets økonomi.....	15
Orientering om puljen til faste teams i ældreplejen.....	16
Orientering om puljen til mere hjemlighed på plejehjem.....	17
Status på proces vedrørende parkeringsudfordringer i Ældre- og Handicapforvaltningen.....	19
Aktuelle sager.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.00.00-A00-27-21

Resume

Godkendelse af dagsorden til Ældre- og Handicapudvalgets møde den 18/1 2022.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: Indstilling af profilprojektet Et Fælles Skridt

00.01.00-A00-46-21

Resume

Med denne sag skal Ældre- og Handicapudvalget indstille forvaltningens profilprojekt for 2022 til godkendelse i Økonomiudvalget og Odense Byråd.

I Odense skal det være nemt at være frivillig, så flere kan være en del af meningsfulde fællesskaber. Profilprojekterne har til formål at styrke frivillighedsindsatser på velfærdsområderne og øge antallet af frivillige i Odense Kommune.

Profilprojekter er projekter, der skal understøtte nye samspil mellem frivillige foreninger og den nære velfærd i Odense Kommune. Det gøres ved at koble foreningernes frivillige arbejde og kommunens velfærdsinstitutioner sådan, at projekterne fremmer mere frivillighed i Odense. Profilprojekterne skal så vidt muligt drives af frivillige foreninger.

Forvaltningen foreslår, at udvalget indstiller profilprojektet 'Et Fælles Skridt' til godkendelse i byrådet. Et Fælles Skridt skaber en tryggere vej ind i fællesskaber og ud af ensomheden for mennesker med psykisk sårbarhed. Gennem tre skridt (et virtuelt, et øvelsesfællesskab og en følgeven) vil borgeren blive motiveret til at deltage i sociale fællesskaber og styrke evnen til at handle på egne vegne.

Profilprojektet og baggrunden herfor beskrives nærmere i sagsfremstillingen.

Effekt

Det forventes, at profilprojektet Et Fælles Skridt vil have en effekt på følgende Odensemål:

Flere funktionsdygtige ældre og handicappede

Et sundere Odense

De begrundes i, at det forventes, at flere borgere med psykisk sårbarhed vil komme ud i trivselsfremmende fællesskaber. Det vil betyde, at de med tiden vil styrkes i deres sociale relationer og selv kan bidrage som frivillige/deltagere. De vil understøttes i at kunne leve det liv, de ønsker. Det forventes ligeledes, at ensomheden hos mennesker med psykisk sårbarhed vil mindskes, og at deres mentale sundhed deraf vil styrkes.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender:

1. Profilprojektet for 2022
2. Der flyttes 0,45 mio. kr. på drift i 2022 fra Økonomiudvalget til Ældre- og Handicapudvalget.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrund for profilprojekterne

Det er kommunens ønske at give foreninger og det frivillige engagement de bedst mulige betingelser for at udvikle deres aktiviteter. Odense skal være en by, hvor foreninger og ildsjæle har vide rammer for frivillige aktiviteter til gavn for byens borgere og hele byen som helhed.

Med afsæt i ønsket om at give foreninger og frivillige de bedst mulige rammer, blev byrådet med Budgetforlig 2020 enige om at styrke frivillighedsindsatser på velfærdsområdet og med det også at øge antallet af frivillige i Odense Kommune. I den forbindelse har Økonomiudvalget besluttet, at der i perioden 2020-2022 skal udvikles en række markante profilprojekter, der sigter mod at understøtte disse ambitioner på frivillighedsområdet.

Et Fælles Skridt, forvaltningens profilprojekt for 2022

Ældre- og Handicapforvaltningens profilprojekt 2022 bygger oven på projektet 'Et Fælles Skridt, SIND Fyn'.

Et Fælles Skridt, SIND Fyn er et projekt, der har været arbejdet med gennem 2021, og projektperioden udløb den 31. december 2021.

Projektet har haft til formål at få mennesker med psykisk sårbarhed til at 'at komme sig (recovery) og hjælpe dem ud i civilsamfundet. Recovery handler om at komme sig af psykiske vanskeligheder og overvinde sociale følgevirkninger ved at skabe sig et meningsfuldt og tilfredsstillende liv, med eller uden symptomer og vanskeligheder, som kan komme og gå.

Projektet har bidraget til at hjælpe borgere, som ingen erfaring har med foreningslivet eller sociale fællesskaber, og som oplever, at det kan være svært på egen hånd at komme ud i civilsamfundet. Projektet har med andre ord skabt en tryggere vej ind i fællesskabet og ud af ensomheden. Borgeren har kunne deltage i eget tempo, og de har selv kunne bestemme, hvilke skridt de har ville tage, alt efter behov, ressourcer og ønsker. Nogle borgere foretrækker at sidde hjemme på (sikker) afstand og få indblik i fællesskaber, mens andre kaster sig ud i mini-fællesskaber og øver sig i small talk sammen med en fællesskabsguide fra en lokal forening.

Projektet har altså været bygget op omkring tre 'skridt', som den enkelte borger selv har kunne vælge, hvor og hvornår de har ønsket at tage det skridt:

1. Det virtuelle fællesskab, som borgeren finder på alle sociale medier ved at søge på 'Et Fælles Skridt'.
2. Minifællesskab, som er mindre øvelsesgrupper, hvor borgeren få en smagsprøve på fællesskabet og bliver klædt på til at træde ud ad døren. Det er foreningerne, der står for disse øvelsesgrupper.
3. En fællesskabsguide, hvor borgeren sammen med en fællesskabsguide deltager i større og eksterne fællesskaber/foreninger. Det kan være i en lokal idrætsforening, litteraturklub eller noget helt tredje. Fælles for det nye fællesskab/forening er, at de er blevet klædt på til at være psykiatri-venlige.

Formålet med at videreføre 'Et Fælles Skridt' som et profilprojekt er at bygge videre på og implementere erfaringerne fra projektet i Forløb Sindslidelse, så flere borgere bliver en del af nye fællesskaber og dermed (forhåbentlig) vil opleve øget livskvalitet. Gennem et samarbejde med CSD Odense (Center for Socialpsykiatriske Dagtilbud) og Bostøtten (borgere med længerevarende sindslidelse, der har et ønske om at forblive i egen bolig og som samtidig har brug for støtte) kan profilprojektet skabe en vedvarende kontakt til målgruppen, da medarbejderne allerede har en relation til borgerne.

Profilprojektet gennemføres i et samarbejde med SIND Fyn.

Profilprojektet bygger ligeledes videre på de samarbejder, som Et Fælles Skridt allerede har etableret og vil ydermere etablere kontakt og samarbejde med flere lokale aktører, som tilbyder fællesskaber og som skal blive 'psykiatrivejlige' foreninger.

Et Fælles Skridt har i 2021 etableret samarbejde med følgende aktører:

Læseforeningen, Center for Mental Sundhed, Odense hovedbibliotek, Odense Filmværksted, AOF Odense, Frivilligcenter Odense, H. C. Andersen Festivals, IFS Bolbro og Bolbro GIF, Patient- og pårørendeservice på OUH, Fynske Idrætsforbund og Skovsøløbet, Social Sundhed, Fri på vandet, Odense Roklub og At Danse med livet.

Beslutningsprocessen for profilprojekterne

Det bærende princip for alle profilprojekter er, at projekterne skal drives i videst muligt omfang af frivillige foreninger med kommunen som understøttende bindeled. Fra 2020 til 2022 igangsættes årligt profilprojekter i hver forvaltning. På nuværende tidspunkt er der iværksat i alt 9 profilprojekter.

Beslutningsprocessen for profilprojekterne blev ændret i 2021, således at de fremadrettet indledes i fagudvalgene, hvorefter Økonomiudvalget endeligt godkender samtlige profilprojekter. Eftersom der med sagen flyttes økonomi mellem udvalgene, skal denne del af sagen også behandles af byrådet.

Efterfølgende vil de respektive udvalg få sagen tilbage til endelig godkendelse, når de frivillige foreninger er fundet.

Økonomi

Der er via budgetforlig 2020 afsat 9,0 mio. kr. fordelt med 3,0 mio. kr. i hvert af årene 2020-2022. Midlerne skal bruges til arbejdet med øget frivillighed, herunder blandt andet igangsættelsen af en række profilprojekter. Med budgetforlig 2022 blev der dog skåret 2,2 mio. kr. af rammen, således at den samlede ramme i alt udgør 6,8 mio. kr.

Hver forvaltning prioriterer derudover sammenlagt 0,5 årsværk til at understøtte og brobygge med de frivillige foreninger. Dette ressourcetræk finansieres inden for forvaltningernes eksisterende budgetrammer, mens udgifterne til de konkrete forslag og projekter, jf. ovenfor, finansieres af puljen til mere frivillighed på styringsområdet Service under Økonomiudvalget.

Profilprojektet i Ældre- og Handicapforvaltningen udgør 0,45 mio. kr. i 2022. Sagen har i den forbindelse følgende bevillingsmæssige konsekvenser:

Beskrivelse - kr.	Styringsområde	Udvalg	2022
Et Fælles Skridt	Service	Ældre- og Handicapudvalget	+450.000 kr.

Ældre- og Handicapforvaltningen	Service	Økonomiudvalget	- 450.000 kr.
I alt			0

Sagen har ikke i øvrigt økonomiske konsekvenser for kommunen, herunder kommunens kassebeholdning

Bilag

Projektbeskrivelse - Et Fælles Skridt

Punkt 3: Godkendelse af forretningsordenen for Ældre- og Handicapudvalget

00.22.00-P00-2-17

Resume

Denne sag handler om forretningsordenen for Ældre- og Handicapudvalget.

Ældre- og Handicapudvalget fastsætter selv udvalgets forretningsorden. Det fremgår af den kommunale styrelseslov. Forretningsordenen beskriver rammerne for udvalgets møder, dagsordener, referater, afstemninger mv.

Den væsentligste ændring i forhold til tidligere udvalgs forretningsorden er beskrevet nedenfor.

§ 2, stk. 3. Initiativretssager tilføjes som sagskategori E. Dette er udtryk for den praksis, der hidtil har været i udvalget. Endvidere indsættes "Godkendelse af dagsorden" som en ny sagskategori O. Hidtil har godkendelse af dagsordenen stiltiende fundet sted ved mødets begyndelse. Dette sker nu udtrykkeligt med den nye sagskategori. De bemærkninger, der måtte være til dagsordenen, vil fremover blive protokolleret under dette punkt.

Den foreslåede forretningsorden er vedlagt som bilag. Derudover er der vedlagt retningslinjer for foretræde for stående udvalg.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene i denne sag.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslag til forretningsordenen for Ældre- og Handicapudvalget.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Forretningsordenen for Ældre- og Handicapudvalget

Retningslinjer for foretræde for stående udvalg

Punkt 4: Valg af næstformand for Ældre- og Handicapudvalget

00.22.00-P00-3-17

Resume

Ældre- og Handicapudvalget skal på sit første møde i funktionsperioden vælge en næstformand. Det fremgår af udvalgets forretningsorden § 3, stk. 2. Næstformanden vælges ved flertalsvalg. Næstformanden fungerer som mødeleder, når rådmanden er forhindret i at deltage i et møde.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene i denne sag.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at udvalget vælger en næstformand.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget vælger Claus Houden som næstformand.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Punkt 5: Godkendelse af kompetencefordelingsplan

00.15.15-A00-1-16

Resume

Denne sag handler om udvalgets kompetencefordelingsplan.

Kompetencefordelingsplanen beskriver opgavefordelingen mellem byrådet, Ældre- og Handicapudvalget, rådmanden og Ældre- og Handicapforvaltningen med hensyn til de opgaver, som udvalget har ansvaret for.

Det fremgår af Odense Kommunes styrelsesvedtægt (§ 16), at Ældre- og Handicapudvalget én gang årligt skal godkende kompetencefordelingsplanen.

Forslaget til kompetencefordelingsplanen baserer sig på den eksisterende kompetencefordelingsplan. Den er blevet gennemskrevet og revideret i forhold til mindre ændringer af lovgivningsmæssig karakter.

Den væsentligste ændring vedrører Lov om social service afsnit 7 om magtanvendelse. Ændringen handler om, at kompetencen til at behandle sager om godkendelse af ansøgninger om magtanvendelse er flyttet internt i forvaltningen fra forløbschefer til Myndighed.

Ændringen er uddybet i sagsfremstillingen.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene i denne sag.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslag til kompetencefordelingsplan som vedlagt i bilaget.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Den væsentligste ændring i kompetencefordelingsplanen vedrører Lov om social service afsnit 7. Ændringen er beskrevet nedenfor:

Arbejdsgange i forbindelse med håndtering af godkendelser og registrering af magtanvendelser efter Lov om social service afsnit 7 er gennemgået og revideret. Af hensyn til korrekt sagsbehandling og borgernes retssikkerhed er kompetencen til at behandle og eventuelt godkende ansøgninger om magtanvendelse fra driften blevet overdraget fra forløbschefer til Myndighed.

Fremadrettet vil kompetencen til at behandle ansøgninger om godkendelse af magtanvendelse blive varetaget af Myndighed, og kompetencefordelingsplanen revideres i overensstemmelse hermed.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Kompetencefordelingsplan

Punkt 6: Fastlæggelse af Ældre- og Handicapudvalgets møder i 2022

00.22.02-P35-1-21

Resume

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at der holdes møde i Ældre- og Handicapudvalget på følgende tirsdage i 2022:

Møderne starter kl. 8.30 med mindre andet er angivet.

1. halvår:

18. januar

1. februar

22. februar

8. marts

22. marts

5. april

26. april

17. maj

31. maj

21. juni

2. halvår:

16. august

30. august

27. september

11. oktober

1. november

15. november

29. november

13. december

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af Odensemålene.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslag til mødeplan for 2022.

Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunens kassebeholdning.

Bilag

Kalender 2. halvår 2022

Kalender 1. halvår 2022 ÆHU

Punkt 7: Oplæg om Ældre- og Handicapforvaltningen

84.00.00-A00-5-21

Resume

På mødet får udvalget en overordnet introduktion til Ældre- og Handicapforvaltningen.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: Oplæg om Ældre- og Handicapudvalgets økonomi

03.08.01-G01-34-20

Resume

På mødet introduceres udvalget til Ældre- og Handicapudvalgets økonomi.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 9: Orientering om puljen til faste teams i ældreplejen

00.16.00-A00-4-21

Resume

Denne sag handler om, at Socialstyrelsen har givet afslag på forvaltningens ansøgning til puljen om faste teams i ældreplejen fra finansloven for 2021.

Sagen følger op på den del af budgetforliget for 2022, som handler om, at Ældre- og Handicapforvaltningen skal "undersøge muligheden for at komme i betragtning til tilskud fra puljen med efterfølgende forelæggelse for udvalget". Forvaltningen orienterede udvalget om, at puljen var blevet udmeldt på møde den 26. oktober 2021.

Puljen har til formål at yde tilskud til at udvikle og afprøve nye veje til at sikre mere stabilitet og kontinuitet i ældreplejen gennem etablering af faste, selvstyrende og tværfaglige teams. Målgruppen er borgere, der modtager hjemmehjælp i eget hjem.

Der fremgår følgende af Socialstyrelsens afslagsbrev:

Der er foretaget en faglig vurdering af ansøgningen, og særligt følgende kriterier vurderes ansøgningen i mindre grad at leve op til:

I hvilken grad projektets ansøger, formål og målgruppe ligger inden for ansøgningspuljens ansøgerkreds, formål og målgruppe.

I hvilken grad den beskrevne tids- og milepælsplan, og herunder projektets aktiviteter forventes at bidrage til opfyldelse af de forventede resultater.

Det fremgår også af afslagsbrevet, at Socialstyrelsen har modtaget 69 ansøgninger til en samlet ansøgningssum på 517,9 mio. kr. Der er ydet tilskud til 25 projekter med et samlet tilsagnsbeløb på 191,6 mio. kr., som er lig puljens størrelse.

Socialstyrelsens afslagsbrev er vedlagt som bilag til sagen.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Socialstyrelsens afslagsbrev

Punkt 10: Orientering om puljen til mere hjemlighed på plejehjem

29.09.20-A00-281-20

Resume

Denne sag handler om, at Socialstyrelsen har givet afslag på forvaltningens ansøgning til puljen om mere hjemlighed på plejehjem fra satspuljeaftalen for 2018-2021.

Sagen følger op på udvalgets beslutning på møde den 31. august 2021 om at søge puljen, som har til formål at skabe mere hjemlige rammer med afsæt i beboernes ønsker på landets plejehjem mv.

Der fremgår følgende af Socialstyrelsens afslagsbrev:

Særligt følgende kriterier vurderes ansøgningen kun i mindre grad at leve op til:

- I hvilken grad det er klart og præcist beskrevet, hvordan projektet understøtter puljens formål om at skabe mere hjemlige omgivelser på plejehjem.
- I hvilken grad, der er givet en klar beskrivelse af projektets organisering, mål og succeskriterier for, hvornår de er opnået, ledelsesmæssige forankring samt tilknyttede kompetencer, der sandsynliggør projektets gennemførelse.

Det fremgår også af afslagsbrevet, at Socialstyrelsen har modtaget 170 ansøgninger til en samlet ansøgningssum på 121,7 mio. kr. Der er ydet tilskud til 16 projekter med et samlet tilsagnsbeløb på 19,5 mio. kr., som er lig puljens størrelse.

Socialstyrelsens afslagsbrev er vedlagt som bilag til sagen.

Baggrund for sagen

Udvalget har godkendt en plan, som skal bidrage til at skabe hjemlighed på plejehjem. Planen består af 3 dele.

Første del handler om, at der skal indarbejdes en fortælling om, hvad hjemlighed på plejehjem er i Værdighedspolitikken for Odense Kommune. Udvalget godkendte fortællingen på møde den 23. november 2021, og selve Værdighedspolitikken kommer til politisk beslutning i løbet af 2022.

Anden del handler om, at forvaltningen skulle søge puljen om Mere hjemlighed på plejehjem, og som forvaltningen nu har fået afslag på.

Tredje del handler om, at der skal iværksættes konkrete fysiske tiltag, som skaber hjemlighed på plejehjem. Dette skal ske i regi af det arbejde, som pågår i Velfærdens Fundament om de ældste odenseanere.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Afslagsbrev

Punkt 11: Status på proces vedrørende parkeringsudfordringer i Ældre- og Handicapforvaltningen

05.09.00-G00-1-21

Resume

Denne sag handler om parkeringsudfordringer blandt de udkørende grupper i Ældre- og Handicapforvaltningen, samt en status på det allerede igangsatte indledende arbejde med en analyse af mulighederne for forbedrede parkeringsmuligheder for medarbejderne i midtbyen, så de undgår øget tid på vejene (jf. aftale vedrørende budget 2022).

De udkørende grupper i Ældre- og Handicapforvaltningen består af kommunale biler og private (fx Svanepleje), som har udfordringer med parkering på deres ruter, hovedsageligt i indre midtby.

De udkørende daggrupper benytter sig primært af cykler i midtbyen, og parkeringsudfordringer i midtbyen er derfor særligt gældende i nat- og aftengrupperne.

Der er igangsat indledende drøftelser mellem Ældre- og Handicapforvaltningen og By- og Kulturforvaltningen i forhold til de parkeringsudfordringer, som de udkørende grupper i Ældre- og Handicapforvaltningen oplever.

I dag benytter de udkørende grupper kommunale parkeringspladser, og i nogle tilfælde er der indgået aftaler med private boligselskaber i forhold til parkering.

I de tilfælde, hvor det er svært at finde parkering tæt på borgeren, har det følgende konsekvenser:

1. Medarbejderne bruger tid på vejene for at finde en parkeringsplads. I en tid med knappe ressourcer og mangel på personale, betyder den ekstra tid, som medarbejderne bruger på at lede efter parkering, at der er mindre tid til borgerne.
2. Medarbejderne parkerer ulovligt og risikerer at få en parkeringsbøde, som medarbejderne selv skal betale. Dette har konsekvenser for rekruttering af medarbejdere, der skal køre i bil i midtbyen (aften- og natmedarbejderne).

I Ældre- og Handicapforvaltningen har de udkørende grupper givet inputs til deres umiddelbare parkeringsudfordringer. Parkeringsudfordringerne er dog ikke stationære, da borgeres behov løbende ændrer sig, og der løbende afsluttes borgere og kommer nye borgere til. De borgere, der har brug for hjælp, kan således være centreret forskellige steder i byen over tid.

De udkørende grupper er også kommet med mulige løsningsforslag, herunder:

- Mulighed for parkeringskort i de udkørende gruppers biler.
- Mulighed for aftaler med private udbydere af parkering, således medarbejderne har tilladelse til at benytte sig af parkeringspladser ved fx boligselskaber, hvor der leveres ydelser.
- Mulighed for parkeringspladser, der alene må benyttes af hjemmeplejen rundt omkring i kommunen (de udkørende grupper vil helst parkere så tæt på borgeren som muligt – indenfor en radius af fx 15 meter).

By- og Kulturforvaltningen har undersøgt følgende

- Analyseret data for udpegning af hotspotparkering for hjemmeplejen og har set på p-muligheder indenfor 100, 200 eller 300 meter fra destinationen.
- Kortlagt private og kommunale parkeringsmuligheder, indenfor trafikring 1.
- Hørt Aarhus og Københavns kommuner omkring løsninger, licensordninger og lignende. København benytter fx en erhvervslicensordning, hvor der er udvalgt konkrete parkeringspladser, man kun kan benytte med erhvervslicens.
- Undersøgt hjemmel for parkeringsmuligheder på ikke offentlige veje – hvilket skønnes muligt. På offentlige veje er der ikke hjemmel til fx at opsætte skilte til hjemmeplejen.

Det videre samarbejde og fremtidige undersøgelser

1. Ældre- og Handicapforvaltningen tilvejebringer analysegrundlag i forbindelse med behovet i Ældre- og Handicapudvalget, som bringes til By- og Kulturforvaltningen med henblik på at finde konkrete handlingsmuligheder. I tilvejebringelse af analysegrundlaget vil der være medarbejderinvolvering i de udkørende grupper, herunder desuden også involvering af de faglige organisationer.
2. Med baggrund i analysegrundlaget vedrørende behovet for parkering i Ældre- og Handicapforvaltningen, analyserer og udarbejder By- og Kulturforvaltningen konkrete handlingsmuligheder til løsning af parkeringsudfordringer. Herunder økonomiske konsekvenser, samt erfaringer med hotspotanalyse parkeringspladser og evaluering af parkeringspladser som blev etableret til hjemmeplejen. Herefter fremlægges analyserne i By- og Kulturudvalget samt Ældre- og Handicapudvalget.

Analysen af mulighederne for forbedrede parkeringsmuligheder for medarbejderne i midtbyen er en del af budgetforligets afsnit vedrørende "Rammer for medarbejdernes hverdag". Der igangsættes således en bredere analyse af konkrete forbedringer af rammerne for medarbejdernes hverdag, som analysen af forbedrede parkeringsmuligheder er en del af.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 12: Aktuelle sager

85.00.00-A00-27-21

Resume

- Â

Beslutning

Der var ikke noget at orientere om.