

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 12-08-2025

Mødedato Tirsdag d. 12. august 2025 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, Stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Godkendelse af Handleplan mod unges opioidmisbrug.....	4
B-sag: Godkendelse af oprydning i politikker og strategier.....	8
B-sag: Fastlæggelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder i 2026.....	11
B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Ansøgningspulje til sociale viceværter til sikring af et trygt og trykfuldt miljø for unge i Odense Kommune".....	13
B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage" ved Styrelsen for Arbejdsskade og Rehabilitering.....	15
B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Pulje til ledige med særlige udfordringer" ved Styrelsen for Arbejdsskade og Rehabilitering.....	17
C-sag: Drøftelse om Odense Kommunes arbejde med mennesker med hjemløshedsproblemer.....	18
D-sag: Orientering om anbefalinger fra Ekspertråd for forebyggelse og sundhedsfremme.....	21
D-sag: Orientering om den aktuelle bandsituation i Odense Kommune.....	23
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	24
D-sag: Aktuelle sager.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-30-24

Sagsresumé

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 12. august 2025.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: B-sag: Godkendelse af Handleplan mod unges opioidmisbrug

27.00.00-G01-864-25

Sagsresumé

På baggrund af et initiativretsforslag om at udarbejde en handleplan mod unges opioidmisbrug, fremsendt af Mads Thomsen (A) og Cæcilie Crawley (A), besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Sundhedsudvalget den 11. juni 2024, at de respektive forvaltninger skulle præsentere udvalgene for en handleplan mod unges opioidmisbrug. Forvaltningernes forslag til en handleplan blev drøftet i de tre udvalg den 17. juni 2025.

Med denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Sundhedsudvalget nu godkende handleplanen mod unges opioidmisbrug.

Effekt

Børn og unge bliver klar til fremtiden

Handleplanen styrker den tidlige opsporing og støtte til unge med opioidmisbrug og mistrivsel. Det øger deres mulighed for at fastholde skolegang, uddannelse og få en stabil hverdag. Indsatsen bidrager til, at flere unge får de rette forudsætninger for et godt ungdoms- og voksenliv - og dermed bliver klar til fremtiden.

Et sundere Odense

Handleplanen adresserer de alvorlige sundhedsudfordringer, der er ved et opioidmisbrug. Med bedre forebyggelse, behandling og samarbejde med civilsamfundet fremmer handleplanens indsatser unges trivsel og skaber en sundere by.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Sundhedsforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at de godkender handleplanen mod unges opioidmisbrug.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Generelt i Danmark er der en stigning i unges forbrug af opioider. Ifølge Sundhedsdatastyrelsen er antallet af indlæggelser på grund af opioidforgiftninger tredoblet fra 47 i 2018 til 141 i 2023. Tal fra Giftlinjen viser tilsvarende flere henvendelser om unge forgiftet med opioider, og en undersøgelse fra SSP-netværket bekræfter, at blandt andet Odense Kommune oplever en stigning i forbruget.

Opioider er let tilgængelige, og mange unge opfatter dem som ufarlige midler til at dæmpe mistrivsel, smerter og ubehag. Udviklingen understreger behovet for handling og øget forebyggelse. Ikke mindst fordi problematikken fortsat er relativt ny og præget af et stort mørketal. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Sundhedsforvaltningen vil derfor styrke indsatsen på området gennem en målrettet handleplan.

Den aktuelle opioidsituation i Odense

I Odense Kommune er der en tydelig stigning i antallet af unge, der søger behandling for opioidmisbrug. Data fra Unge & Rusmidler viser, at flere unge, især med minoritetsetnisk baggrund, søger behandling for tramadolmisbrug. Tramadol er et smertestillende opioid med høj afhængighedsrisiko. Det kan medføre alvorlige bivirkninger og abstinenser, hvilket ofte gør det vanskeligt at stoppe misbruget uden professionel støtte. I 2024 modtog 15 unge behandling for tramadolafhængighed, og i begyndelsen af 2025 er yderligere 13 unge registreret i behandling.

Forvaltningerne antager, der også er et betydeligt mørketal i Odense. Mange unge med et uhensigtsmæssigt forbrug af opioider opsøger ikke behandling, hvilket betyder, at de officielle tal kun viser en del af det samlede billede. Derfor kender vi ikke det fulde omfang af udfordringen, ligesom vi endnu ikke ved, hvilke konsekvenser den voksende målgruppe fx kan få for kommunens økonomi i fremtiden.

I Odense Kommune er der et stort fokus på problematikken på tværs af forvaltninger og sektorer. Odense Kommune har senest medvirket ved afholdelsen af et stormøde i Vollsmose om unge og opioider i samarbejde med en række civilsamfundsaktører.

Målgruppen i Odense

Ifølge Center for Rusmiddelforskning er målgruppen af unge med opioidmisbrug mere sammensat og kompleks end andre målgrupper af unge med stofmisbrug, fordi den består af:

1. Tidligt stofeksperimenterende og socialt udsatte unge
2. Socialt stabile unge med tidlig stofdebut og eksperimenterende adfærd
3. Unge med psykiske og/eller sociale belastninger uden nævneværdig erfaring med rusmidler
4. Socialt stabile unge, der anvender opioider til fx at håndtere hverdagspres og trivselsproblemer.

Særligt gruppe 3 og 4 er mindre kendte i det forebyggende og behandlende arbejde. Og der er desuden en tendens til, at flere unge med minoritetsetnisk baggrund er repræsenteret i alle fire grupper.

I Odense genkender vi dette billede af målgruppen. Den store variation i målgruppen kræver en bredere og mere målrettet forebyggende indsats. Forebyggelsen skal omfatte både socialt udsatte og socialt stabile unge. Derfor er det afgørende at uddanne og styrke fagprofessionelle, så de effektivt kan opspore og støtte unge på tværs af forskellige miljøer.

Handleplan for unges opioidmisbrug i Odense – vidensgrundlag

Handleplanens forslag til indsatsområder er defineret på baggrund af interviews med relevante fagpersoner og medarbejdere i de tre forvaltninger, dataindsamling i Unge & Rusmidler samt ny forskning og best practice fra området. Desuden afspejler handleplanen også flere linjer i regeringens seneste udspil på området "Ungdom uden opioider" fra oktober 2024, som bl.a. taler for mere forebyggelse og bedre behandling af unge med opioidmisbrug.

Fire konkrete handlinger

Handleplanen indeholder fire konkrete indsatsområder med særligt fokus på opsporing, forebyggelse og behandling. Forvaltningerne foreslår, at handleplanen anvendes i en tidsbegrænset periode på fx to år med henblik på at omstille kommunen til en ny udfordring med et forventet stigende antal unge med opioidmisbrug. Forvaltningerne er opmærksomme på, at der kan blive behov for tilpasninger i de foreslåede indsatser i takt med udviklingen lokalt, men også nationalt.

Handleplanens fire indsatsområder er:

1. Øget fokus på opioider i den opsporende og forebyggende indsats

Tidlig opsporing er afgørende – men vanskelig, fordi misbruget kan være skjult i flere år. Det forudsætter, at fagprofessionelle og forældre kan genkende tegn og handler hurtigt og kvalificeret. Derfor skal vi sikre, at nøglepersoner tæt på de unge bliver bedre til at identificere begyndende opioidmisbrug og ved, hvordan de skal reagere og handle.

Odense Kommune arbejder allerede målrettet med opsporing og forebyggelse af stofbrug, bl.a. i almenområdet og på skoler gennem undervisning, dialog med unge og forældre samt opkvalificering af fagpersoner. Men den stigende brug af opioider blandt unge kræver, at vi skærper indsatsen og målretter den endnu mere dér, hvor de unge er. Det kan ske ved at understøtte skoler og uddannelsesinstitutioner i at udarbejde lokalt tilpassede handleplaner eller rusmiddelpolitikker med fokus på opioider.

Handleplanens første spor omfatter eksempelvis lærere i folkeskolen, undervisere og andet relevant personale på ungdomsuddannelserne, så de i højere grad bliver klædt på til at spotte misbrug. Indsatsen kan også omfatte relevante medarbejdere i FAMKO, som er tværsektorielt samarbejde mellem Familieambulatoriet på OUH og Odense Kommune, der støtter udsatte familier fra graviditet til barnets skolestart.

På baggrund af udvalgmøderne den 17. juni 2025 foreslog Børn- og Ungeudvalget at udvide de forebyggende indsatser, og samarbejdet med eksterne aktører, til også at omfatte studerende og ansatte ved videregående uddannelser i Odense. På grund af målgruppens størrelse kan forslaget ikke rummes inden for handleplanens nuværende økonomi, men det kan indgå i de kommende budgetforhandlinger, hvis udvalgene ønsker det. Forslaget er nærmere beskrevet i afsnittet ”Supplerende indsatser ud over handleplanen” afslutningsvis i sagen.

Konkret foreslår forvaltningerne, at opioider kommer til at fylde mere i almenområdets eksisterende opsporende arbejde og stofforebyggende undervisning målrettet elever på byens ungdomsuddannelser, elever i grundskolen (7. – 10. klasse), relevante fagpersoner, undervisere, lærere og forældre - bl.a. via lokalt tilpassede handleplaner eller rusmiddelpolitikker.

2. Styrket behandlingsindsats til unge med et opioidmisbrug

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen tilbyder unge med opioidmisbrug hjælp og behandling i Unge & Rusmidler. De tilbyder anonym rådgivning og integreret ambulans behandling til unge under 30 år, og har både sundheds- og socialfaglige indsatser samlet ét sted. De kender derfor allerede målgruppen og har viden og erfaringer, som løbende har ført til tilpasninger af behandlingskonceptet.

Erfaringen fra Unge & Rusmidler er, at målgruppen af unge med opioidmisbrug samt de behandlingsforløb, målgruppen kræver, adskiller sig fra den traditionelle misbrugsgruppe.

Konkret foreslår forvaltningerne at øge kompetencerne hos social- og sundhedsfaglige medarbejdere i forhold til unge og opioider. Samtidig skal der udarbejdes et skræddersyet behandlingskoncept til målgruppen, og der skal udvikles et koncept for øget forældre- og ungeinddragelse. Endeligt er der behov for at udbrede kendskabet til eksisterende behandlingstilbud gennem oplysningskampagner og målrettet information til den brede målgruppe. For at fastholde unge i opioidbehandling, og øge gennemførselsgraden, vil forvaltningerne igangsætte en prøvehandling, hvor der bliver uddelt gavekort som motiverende redskab i samtaleforløbet.

3. Øget netværksdannelse med civilsamfundet

Et styrket samarbejde mellem civilsamfund og Odense Kommune rummer et stort potentiale for at vidensdele, brobygge til tilbud i kommunen og civilsamfundet og dermed give de unge flere støtte- og handlemuligheder. Frivillige organisationer med lokalt kendskab kan tilbyde andre støtteformer end kommunen, og er vigtige for at nå de unge og styrke deres trivsel gennem meningsfulde fællesskaber.

Konkret foreslår forvaltningerne at skabe mere netværksdannelse mellem relevante civilsamfundsaktører og Odense Kommune omkring unge og opioider. Målet er dels at styrke samarbejde og videndeling mellem kommune og civilsamfund i relation til opioider, men også at skabe mere brobygning til relevante tilbud og efterværn i civilsamfundet.

4. Styrket vidensdeling og samarbejde med aktører i og uden for kommunen

Odense Kommune samarbejder generelt bredt på ungeområdet - både internt og med eksterne aktører. For at styrke indsatsen mod opioidproblematikker vil kommunen fremover styrke og prioritere dette yderligere.

Konkret vil forvaltningerne afholde et årligt netværksmøde om unge og opioider, indlede dialogmøder med andre storbyer som Aarhus og København samt sætte opioidproblematikken på dagsordenen i relevante eksisterende fora.

Forankring af handleplanen

Handleplanens fire tiltag kan forankres i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens afdelinger “Forebyggende indsatser” og i “Unge & Rusmidler”. Særligt handleplanens fjerde indsatsområde med styrket vidensdeling og samarbejde med aktører i og uden for kommunen vil dog ske i tæt samarbejde på tværs af forvaltninger.

Supplerende indsats og målgruppe ud over handleplanen

Forstærket fremskudt forebyggelse og anonym rådgivning til unge

Såfremt udvalgene ønsker at styrke indsatsen med tiltag, der ligger ud over handleplanens fire initiativer, anbefaler forvaltningerne at supplere med en målrettet indsats med forstærket fremskudt forebyggelse og anonym rådgivning til unge. Målet er at forbedre unges adgang til hjælp bl.a. ved at øge synligheden af eksisterende tilbud, styrke den

opsøgende indsats i unges hverdagsmiljøer og tilbyde anonym rådgivning, som skaber tillid og bygger bro til behandling. Indsatsen er nærmere beskrevet i bilag 3.

Udvidet målgruppe og samarbejde: Ansatte og studerende ved videregående uddannelser

På baggrund af drøftelserne i de tre politiske udvalg den 17. juni 2025, fremsatte Børn- og Ungeudvalget et forslag om at udvide målgruppen for de forebyggende indsatser samt samarbejdet med eksterne aktører, til også at omfatte studerende og ansatte ved videregående uddannelser i Odense.

Det er et relevant forslag, da en betydelig andel af byens unge har deres daglige gang på de videregående uddannelser. Men det er også en stor målgruppe. Alene ved SDU er der knap 20.000 studerende og over 4.000 ansatte, mens der på UCL er ca. 10.000 studerende og 1.500 ansatte. I alt over 30.000 personer. At udvide indsatsen til også at omfatte videregående uddannelser vil svare til mindst en fordobling af den nuværende indsats, og kræver derfor tilførsel af nye ressourcer; et årsværk svarende til 600.000 kr.

Forslaget kan derfor ikke rummes inden for den eksisterende økonomiske ramme, men kan som den anden supplerende indsats, Forstærket fremskudt forebyggelse og anonym rådgivning til unge, drøftes som led i de kommende budgetforhandlinger.

Implementering og økonomi

Handleplanens fire initiativer kan implementeres med det samme inden for den eksisterende økonomiske ramme. En supplerende indsats med forstærket fremskudt forebyggelse og anonym rådgivning til unge, samt forslaget om en udvidet målgruppe, ligger ud over den administrative ramme og forudsætter yderligere budgettilførsel. De kan derfor tidligst igangsættes i forbindelse med budget 2026.

Såfremt udvalgene ønsker at igangsætte de supplerende indsatser, vurderer forvaltningerne, at der skal findes 600.000 kr. til hver indsats, svarende til ét årsværk pr. indsats, for at sikre den nødvendige kapacitet.

Supplerende indsatser

Indsats	Årlig omkostning
Forstærket fremskudt forebyggelse og anonym rådgivning til unge	600.000 kr.
Udvidet målgruppe og samarbejde: videregående uddannelser	600.000 kr.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Bilag 1 Handleplan mod unges opioidmisbrug

Bilag 2 Vidensgrundlag

Bilag 3 Supplerende indsats

Punkt 3: B-sag: Godkendelse af oprydning i politikker og strategier

00.01.00-A21-3-25

Sagsresumé

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget godkende en reduktion af udvalgets egne politikker og strategier, som led i byrådets beslutning om et mere effektivt styringssetup i forbindelse med budget 2025. De politiske drøftelser vil fortsætte i efteråret 2025 med fokus på at skabe et varigt og overskueligt politikunivers.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslaget om at reducere antallet af forvaltningens styringsdokumenter ved at lade fire dokumenter udgå og sammenlægge to dokumenter til ét. Herved reduceres det samlede antal styringsdokumenter fra 14 til 9.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Odense Kommune har som mål at skabe positive forandringer for borgere og virksomheder. For at omsætte politiske ambitioner til handlinger og følge op på effekterne er et effektivt styringssetup nødvendigt. Dette setup skal være enkelt og overskueligt for at undgå bureaukrati, og så det er muligt at følge op på effekten.

Med budget 2025 besluttede byrådet at gennemgå og forenkle kommunens styringssetup samt rydde op i politikker og strategier. Forvaltningerne har til sammen kortlagt 133 væsentlige styringsdokumenter, som er politisk besluttede og en vigtig del af styringssetuppet. Målet er at reducere antallet. Ønsket fra budget 2025 er, at der kan opnås ”en markant reduktion” i antallet af styringsdokumenter og dermed en mærkbar forenkling af det samlede styringssetup.

Beskæftigelses- og Socialudvalget har samlet 14 politikker, strategier, planer og styringsdokumenter. Det er forvaltningens vurdering, at en række politikker og strategier er mulige at afvikle fra det samlede styringssetup.

Forvaltningens samlede styringsdokumenter

Navn	Type	Vedtagelsesår	Forvaltningens forslag
Beskæftigelsespolitik - Odense i job	Udvalgspolitik	2022	
Socialpolitik	Udvalgspolitik	2024	
Strategi for samarbejde med virksomheder	Strategi	2019	
Leverandørstrategi - Det specialiserede socialområde 2021	Strategi	2021	
Veteranstrategi 2021	Strategi	2021	
Strategi for opkvalificering	Strategi	2019	Udgår. Indholdet rummes i Beskæftigelsespolitikken.

Navn	Type	Vedtagelsesår	Forvaltningens forslag
Strategi for det rummelige arbejdsmarked	Strategi	2018	Udgår. Indholdet rummes i Socialpolitikken, Beskæftigelsespolitikken og i Strategi for samarbejdet med virksomheder.
Strategi for den inkluderende by og Housing First	Strategi	2018	Udgår. Indholdet rummes i Socialpolitikken.
Strategi for mødet med borgeren	Strategi	2017	Foreslås sammenlagt med Handleplan for mødet med borgeren.
Handleplan for Socialpolitikken (forventes godkendt i foråret 2025)	Plan	2025	
Handlingsplan mod negativ social kontrol 2024	Plan	2024	
Handleplan for Ungestrategien	Plan	2021	Udgår. Sidste afrapportering er efteråret 2024, og udgår derfor naturligt.
Handleplan for mødet med borgeren	Plan	2018	Foreslås sammenlagt med Strategien for mødet med borgeren.
Kvalitetsstandarder for Stofbehandling 2023-2025	Styringsdokument	2023	

Hvis forvaltningens forslag om færre styringsdokumenter vedtages af udvalget, vil det samlede antal styringsdokumenter gå fra 14 til 9. En reduktion på 35,7 %.

Fremtidig proces

På længere sigt vil der i forlængelse af oprydningsarbejdet igangsættes et generelt arbejde med at bibeholde et enkelt styringssetup i Odense Kommune. Dette skal ses i tæt sammenhæng med den beslutning, Økonomiudvalget har taget, om et mere enkelt effekt- og styringsunivers, som det kommende byråd får til opgave at beslutte endeligt.

I kommunens direktørgruppe har man et tydeligt ønske om, at kommunens styringsdokumenter skal have aktualitet. Derfor har direktørgruppen drøftet, at der fremadrettet tilføjes solnedgangsklausuler til politikker og strategier. Udgangspunktet for solnedgangsklausuler kan eksempelvis være 4 år, så det antages, at politikker og strategier er implementeret i løbet af 4 år, og derefter kan bortfalde – medmindre de fortsat vurderes relevant at bevare fra politisk side. Af Odense Kommunes samlede 133 styringsdokumenter er 29 vedtaget for mere end 8 år siden, og 46 for mere end 5 år siden.

De hidtidige drøftelser af et forenklet styringsunivers har indkredset behovet om særligt to elementer:

1. En tæt kobling mellem Bystrategien og Odensemål, samt færre mål.
2. Mere politisk ejerskab, gennem mere dynamiske opfølgninger og politiske drøftelser.

Realisering af et forenklet og overskueligt styringssetup bør ske i tæt sammenhæng med udarbejdelsen af et nyt styringssetup, hvor Bystrategien og Odensemål er kommunens øverste pejlemærker.

Økonomiudvalget vil i løbet af andet halvår 2025 drøfte, hvordan et forenklet styringsunivers, færre politikker og strategier bedst opnås, som det kommende byråd vil beslutte endeligt.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Punkt 4: B-sag: Fastlæggelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder i 2026

00.22.04-G01-3-25

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen fremlægger forslag om, at der i 2026 bliver afholdt møder i Beskæftigelses- og Socialudvalget på følgende tirsdage kl. 8.30-13.00, som følger byrådets møder jf. vedhæftede bilag, og under hensyntagen til de markerede ferier:

Den 20. januar 2026

Den 3. februar 2026

Vinterferie

Den 24. februar 2026

Den 17. marts 2026

Påskeferie

Den 14. april 2026

Den 28. april 2026

Den 19. maj 2026

Den 2. juni 2026

Den 16. juni 2026

Sommerferie

Den 11. august 2026

Den 25. august 2026

Den 22. september 2026

Den 6. oktober 2026

Efterårsferie

Den 27. oktober 2026

Den 10. november 2026

Den 24. november 2026

Den 8. december 2026, kl. 16.00

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslag til mødeplan for 2026.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Mødekalender 2026 - 2. halvår - webtilgængelig

Mødekalender 2026 - 1. halvår - webtilgængelig

Punkt 5: B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Ansøgningspulje til sociale viceværter til sikring af et trygt og godt bomiljø" ved Social- og Boligstyrelsen

03.10.04-Ø34-1-25

Sagsresumé

Social- og Boligstyrelsen har den 1. maj udbudt "Ansøgningspulje til sociale viceværter til sikring af et trygt og godt bomiljø samt forebyggelse af hjemløshed med henblik på at understøtte en øget kommunal boliganvisning".

Projektet vil understøtte udvalgsålet om, at flere socialt udsatte har et godt liv.

Forvaltningen har den 26. juni søgt 1,3 mio. kr. fra puljen. Da beløbet overstiger beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende ansøgningen. Såfremt udvalget ikke godkender, vil forvaltningen trække ansøgningen tilbage.

Effekt

En storby med blandede og velfungerende bydele

Sociale viceværter bidrager til trygge og inkluderende bydele ved at styrke fællesskabet, forebygge sociale problemer og skabe tættere bånd mellem boligområder og kommunale indsatser. Deres tilstedeværelse øger trivsel, mindsker udsættelser og understøtter forståelse mellem beboerne – alt sammen afgørende for en velfungerende storby.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 1,3 mio. kr. til "Ansøgningspulje til sociale viceværter til sikring af et trygt og godt bomiljø samt forebyggelse af hjemløshed med henblik på at understøtte en øget kommunal boliganvisning" ved Social- og Boligstyrelsen

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Når borgere, som tidligere har været hjemløse, og borgere, som er i risiko for hjemløshed, anvises til en bolig, er der flere parametre, som er bestemmende for, om borgeren bliver boende i boligen. Det kan være ting som at føle sig hjemme i sin bolig, at have et godt forhold til sine naboer, at betale husleje til tiden, at man trives ved at bo selv mv. Når borgeren får anvist en bolig, er det derfor væsentligt, at der samtidig etableres en passende støtteindsats. Hvad denne støtteindsats er, kan afhænge af borgerens situation, men vil typisk rumme praktisk hjælp, en opsøgende funktion og at styrke det sociale samspil mellem beboerne i nærmiljøet.

Formålet med den sociale vicevært er at sikre et trygt og godt bomiljø for borgerne i de boligsociale boliger. At have sociale viceværter tilknyttet en borger vil veje positivt for de private udlejere, da den sociale vicevært kan fungere som bindeled mellem kommunen og boligorganisationen og bidrage til at forebygge fogedudsættelser – til gavn for alle parter: borgeren, kommunen og boligorganisationen. En social vicevært kan spille en central rolle i at fremme borgerens trivsel og tilknytning til boligen, styrke det sociale samspil mellem beboerne og mindske risikoen for, at borgeren igen ender i hjemløshed.

I projektet vil forvaltningen samarbejde med alle de almene boligforeninger, som Odense Kommune har udlejningsaftaler med. Vi forventer at have et særlig tæt samarbejde med Fyns Almennyttige Boligselskab (FAB), hvilket blandt andet vil give lettere tilgang til boligforeningens ejendomsfunktionærer og til kommunikation til beboerne. Ligeledes vil ejendomsfunktionærerne have en lettere vej ind til kommunen, hvis de oplever, at andre beboere i boligforeningen er i risiko for at miste deres bolig og dermed ende i hjemløshed.

Økonomi

Puljen er på 6,6 mio. kr., hvoraf forvaltningen har søgt 1.324.926 kr. Midlerne skal dække lønudgifter til den sociale vicevært i projektperioden den 1. december 2025 til den 31. december 2027.

Punkt 6: B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.04.00-Ø34-2-25

Sagsresumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 1. maj offentliggjort "Puljen til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage". Puljen har til formål at opspore, teste og motivere ledige og beskæftigede borgere med ordblindhed og/eller læse-, skrive-, regneudfordringer til at gennemføre opkvalificering, som styrker deres basale færdigheder. Puljen vil dermed understøtte forvaltningens strategi for opkvalificering.

Forvaltningen har den 16. juni søgt 2,5 mio. kr. fra puljen. Da beløbet falder over beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende ansøgningen. Såfremt udvalget ikke godkender, vil forvaltningen trække ansøgningen tilbage.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Når forvaltningen motiverer beskæftigede eller ledige med ordblindhed og/eller læse-, skrive-, regneudfordringer til opkvalificering af deres basale læse-, skrive- og regnefærdigheder, vil målgruppen styrke deres kvalifikationer og dermed have bedre forudsætninger for at komme ind på arbejdsmarkedet og/eller blive på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 2,5 mio. kr. til "Pulje til indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen med følgende bemærkning:

Beskæftigelses- og Socialudvalget understreger, at alle borgere i målgruppen uanset forsørgelsesgrundlag og a-kasse medlemskab kan indgå i projektet. Forvaltningen pålægges at række ud til flere a-kasser, herunder FOA og 3F, så der vil være en bredere a-kasse repræsentation i projektet.

Sagsfremstilling

Fynsk fokus på målgruppen

Forvaltningen vil i projektet samarbejde med Assens, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Langeland og Svendborg Kommune om at opspore, teste og motivere målgruppen til at styrke deres basale færdigheder. Da ledige dagpengemodtagere i de første tre måneder har kontaktførelse i deres a-kasse, og forvaltningens tidligere erfaring med målgruppen tilsiger, at en stor del af målgruppen er ufaglærte borgere, vil forvaltningen samarbejde med Det Faglige Hus og Krifa om projektet. Alle borgere uanset forsørgelsesgrundlag og fagforening kan dog indgå i projektet.

Jobrådgivere og sagsbehandlere fra de fynske jobcentre og a-kasserne vil blive opkvalificeret i at opspore, teste og motivere målgruppen til at gennemføre opkvalificering, som skal styrke deres basale færdigheder.

Ordblindhed og/eller læse-, skrive-, regneudfordringer

Målgruppen for projektet er beskæftigede og ledige med ordblindhed og/eller læse-, skrive- og regneudfordringer. For ledige vil der være fokus på alle ledige, uagtet om de har kontaktførelse i a-kassen eller ved jobcenteret i Odense, Svendborg, Langeland, Kerteminde, Assens og Faaborg-Midtfyn Kommune. Målgruppen vil også bestå af ledige borgere med anden etnisk baggrund, som udover at mangle danskundskaber, er ordblinde eller har læse-, skrive-, regneudfordringer. Det er udfordringer, som gør det sværere for målgruppen at lære dansk og dermed kunne få tilknytning til uddannelse og job.

Ordblindhed og læse-, skrive- og regneudfordringer kan være et bispænd for lediges muligheder for at opnå beskæftigelse eller opkvalificering, samt for beskæftigedes muligheder for fastholdelse og efteruddannelse. Formålet med puljen er, at målgruppen opkvalificerer deres basale færdigheder, således at ledige kommer tættere på job og uddannelse, og beskæftigede fastholdes i beskæftigelse.

Projektperioden vil være fra den 1. september 2025 til den 31. august 2027.

Økonomi

Puljen er på 10,1 mio. kr., hvoraf forvaltningen søger om 2,5 mio. kr. til lønmidler, kursusaktiviteter for jobrådgivere og vejledere, og revision.

Punkt 7: B-sag: Godkendelse af ansøgning til "Pulje til ledige med særlige udfordringer" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.20.24-Ø34-1-25

Sagsresumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 2. juni offentliggjort "Pulje til ledige med særlige udfordringer". Puljen har til formål at udvikle samarbejdet mellem a-kasser og kommuner om at skabe bedre og mere sammenhængende forløb for dagpengemodtagere med særlige udfordringer. Derved understøttes målgruppens mulighed for at komme i job.

Forvaltningen har valgt at fokusere på ledige dagpengemodtagere med særlige udfordringer i form af funktionsnedsættelse og med et særligt fokus på anvendelsen af isbryderordningen. Projektet vil dermed være med til at understøtte forvaltningens strategi om det rummelige arbejdsmarked.

Forvaltningen har den 16. juni søgt 0,9 mio. kr. fra puljen. Da beløbet overstiger beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., skal udvalget i dag godkende ansøgningen. Såfremt udvalget ikke godkender, vil forvaltningen trække ansøgningen tilbage.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Når nyuddannede med funktionsnedsættelser får mulighed for at få erfaring inden for deres faglige felt via løntilskud med isbryderordningen, øger det chancen for at nyuddannede kommer i job.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 0,9 mio. kr. til "Pulje til ledige med særlige udfordringer" ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Isbryderordningen som løftestang til at bringe flere i arbejde.

Isbryderordningen er et særligt løntilskud til nyuddannede med funktionsnedsættelse, som har til formål at give ledige erhvervs erfaring som nyuddannet. Ordningen går ud på, at man som ledig kan blive ansat i en virksomhed i op til 12 måneder med løntilskud.

Som universitetsby får Odense hvert år mange nyuddannede borgere i arbejde, men forvaltningen oplever, at mange nyuddannede med funktionsnedsættelser har svært ved at finde arbejde efter dimitering. Samtidig oplever forvaltningen en stigning i antallet af nyuddannede med funktionsnedsættelser i form af psykiske eller kognitive handicaps. Potentialet for at øge anvendelsen af isbryderordningen i Odense er derfor stor.

Projektet vil øge kendskabet til isbryderordningen gennem samarbejde med a-kasser uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Det vil være med til at skabe flere åbninger på arbejdsmarkedet for de ledige, som har brug for ekstra støtte ved virksomheden, hvilket vil understøtte forvaltningens strategi for det rummelige arbejdsmarked.

Projektperioden er den 1. september 2025 til og med den 31. august 2027.

Økonomi

Puljen er på 8,2 mio. kr., hvoraf forvaltningen har søgt 0,9 mio. kr. til midler til en projektansat, formidlingsaktiviteter og revision. Hertil medfinansierer forvaltningen 0,2 mio. kr. af lønudgifterne.

Punkt 8: C-sag: Drøftelse om Odense Kommunes arbejde med mennesker med hjemløshedsproblemer

27.57.16-G01-3-25

Sagsresumé

I denne sag skal udvalget drøfte status på Odense Kommunes arbejde med mennesker med hjemløshedsproblemer i forhold til en række aktuelle emner. Sagen er dagsordenssat på baggrund af et initiativretsforslag fra Mads Thomsen (A) og Reza Javid (Ø) og udvalgets drøftelser heraf på udvalgsrådet den 20. maj 2025.

Sagen indeholder en status i forhold til disse emner:

- Housing First
- Afskaffelse af § 34 i lov om aktiv socialpolitik i forbindelse med kontanthjælpsreformen
- Behandlingstid i forhold til indskud og boligsikring
- Herbergspladser
- Akutte sovepladser
- Skift af sagsbehandlere
- Indsats målrettet borgere med grønlandsk baggrund
- Samarbejde omkring møbler til boliger

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter status på Odense Kommunes arbejde med mennesker med hjemløshedsproblemer.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

I denne sag får udvalget en status på Odense Kommunes arbejde med hjemløshed i forhold til en række aktuelle emner. Emnerne er aktuelle på tværs af landet.

Housing First

Arbejdet med hjemløshed har i Odense siden 2009 taget udgangspunkt i Housing First tilgangen. Målet med Housing First er, at ingen borgere i Odense er hjemløse. Uanset alder og livsfase skal Housing First i Odense understøtte, at alle borgere i udsatte positioner har et hjem og et godt og værdigt liv. Det lykkes ved, at borgerne får egen bolig samt en støtte, der er tilpasset den enkeltes behov og muligheder.

Hvert andet år gennemføres hjemløsetællingen af VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Den seneste hjemløsetælling viser, at antallet af hjemløse i Odense er faldet fra 117 i 2022 og til 95 i 2024. Tallene viser desuden, at Odense er lykkedes med at nedbringe antallet af hjemløse i Odense med 54 % over årene. Fra 208 i 2009 til 95 i 2024. Hjemløsetællingen viser, at den positive udvikling i Odense har betydet, at omfanget af hjemløsheden i Odense er væsentligt lavere end i de andre store byer i Danmark også relativt set i forhold til indbyggertallet. I Odense er der 0,5 hjemløse borgere pr. 1.000 indbyggere, mod 2,1 i København, 1,3 på Frederiksberg, 1,5 i Århus og 1,1 i Aalborg.

Afskaffelse af § 34 i lov om aktiv socialpolitik i forbindelse med kontanthjælpsreformen

§ 34 i lov om aktiv socialpolitik har hidtil givet kommuner mulighed for at give særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere til boligudgifter. Forvaltningen er opmærksom på, at afskaffelse af § 34 i lov om aktiv socialpolitik pr. 1. juli 2025 i forbindelse med kontanthjælpsreformen kan medføre, at flere borgere får udfordringer med at betale husleje og kan få brug for hjælp til at finde en bolig med billigere husleje. I sidste ende kan det også betyde, at flere oplever hjemløshed i længere perioder, hvis ikke der kan fremskaffes tilstrækkeligt antal billige boliger. Udvalget fik til udvalgsrådet den 11. marts 2025 en orienteringssag om kontanthjælpsreformen.

Behandlingstid i forhold til indskud og boligsikring

Den 4. februar 2025 godkendte udvalget den årlige oversigt over sagsbehandlingstider. Her fremgår det, at ”Ansøgning om lån til indskud mv.” i Odense har en behandlingstid på 2 uger.

I forhold til borgere med hjemløshedsproblemer så er det værd at fremhæve, at der i Odense er en fasttrack-ordning. Følgende borgere har altid fasttrack i forhold til afgørelser i henhold til Boligstøtteleven (beboerindskud) eller Aktivloven (depositum, 1. måned husleje)

- Ansøgere, der har ophold på et midlertidigt opholdssted i henhold til § 109 eller § 110 i serviceloven (det vil sige fx krisecenter, herberg eller forsorgshjem)
- Ansøgere, der er tilbudt bolig via boligformidlingen
- Ansøgere, der er boligløse og selv eller gennem kontaktperson kontakter forvaltningen med behov for prioriteret behandling af en ansøgning

Som udgangspunkt vil ansøgningerne under fasttrack blive afgjort inden for 1-2 dage. Dette dog forudsat at forvaltningen har de nødvendige oplysninger. Det er dog ofte, at forvaltningen skal indhente dokumentation, og i disse tilfælde vil sagsbehandlingen afvente dokumentation.

Behandlingstiden for ansøgning af boligsikring er ikke et kommunalt anliggende, men foregår ved Udbetaling Danmark. Sagsbehandlingsfristen er 7 uger fra den dag, Udbetaling Danmark har modtaget en ansøgning om boligstøtte. Udbetaling Danmark har det seneste år i gennemsnit været 4 uger om at behandle en ansøgning om boligstøtte. Herefter modtager borgeren udbetalingen nogle få hverdage efter bevillingen.

Denne sagsbehandlingstid ved Udbetaling Danmark kan for nogle borgere være problematisk, da nogle borgere er afhængige af boligstøtten for at få den daglige økonomi til at hænge sammen. Forvaltningen kan her yde et tilskud mod tilbagebetaling herfra svarende til boligstøtten, der kommer til udbetaling på et senere tidspunkt med tilbagevirkende kraft. Det er tillige muligt at kontakte Udbetaling Danmark med henblik på hastebehandling af boligstøtteansøgningen. Forvaltningen gør brug af begge disse handlemuligheder. Det kan fx være, når det er åbenlyst, at borger ikke kan betale 1. måneds husleje ud af den udbetalte ydelse uden at mangle til øvrig forsørgelse.

Herbergspladser i Odense - § 110

Forvaltningen vurderer, at der i Odense er en øget søgning til byens § 110 tilbud (herberg og forsorgshjem). I Odense er den udvikling drevet af flere henvendelser fra borgere fra andre byer. Der er således over de seneste år sket en stigning i andelen af ikke-odenseborgere på forsorgshjemmet St. Dannesbo. De aktuelle tal viser, at fordelingen i helårspersoner i øjeblikket er, at der er 67 % ikke-odenseborgere (imod 61 % i 2023), og 33 % Odense-borgere (imod 39 % i 2023). Tilsvarende viser seneste hjemløsetælling et fald i antal hjemløse Odense-borgere på herberg på tælletidspunktet (uge 6), som er gået fra 58 borgere i 2022 til 37 i 2024.

I forhold til kapacitet på § 110-området så lavede Social- og Boligstyrelsen en kapacitetsanalyse i 2023 for tilbudslandskabet på § 110-området (herberger og forsorgshjem). Analysen konkluderer følgende:

”Det samlede billede er, at analysen ikke finder indikationer på generelle kapacitetsudfordringer på § 110-området i form af mangel på pladser. Det kan dog ikke afvises, at der lokalt og periodisk er en risiko for manglende pladser, og det samme gælder pladser til nogle delmålgrupper blandt borgere i hjemløshed.”

Og uddybende *”At der lokalt og periodisk kan være en risiko manglende pladser, særligt i kommuner, der ikke har § 110-pladser, skal holdes op mod, at afstandene i Danmark er korte. Der vil derfor typisk kunne findes en § 110-plads i en nabokommune, hvis der ikke er pladser lokalt – omend mennesker i hjemløshed kan være mindre mobile end befolkningen generelt, blandt andet som følge af begrænsede økonomiske midler”.*

Akutte sovepladser

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har året rundt en gadeplansindsats, som dækker hele Odense. Der er et tæt samarbejde mellem forvaltningens opsøgende indsatser og væresteder, herberg, forsorgshjem og natvarmestuen. Medarbejderne arbejder opsøgende på gaden, hvor de yder råd og vejledning og kan hjælpe og støtte hjemløse borgere i kontakten med det offentlige og andre aktører. Formålet er, at støtte borgeren i at skabe en mere stabil livssituation, herunder en permanent boligløsning. I mange tilfælde vil gadeplansmedarbejderens indledende opgave være at formidle kontakt til tilbud om overnatning på helt kort sigt.

Fra november til starten af marts arbejdes der efter en vinterberedskabsplan. Vinterberedskabsplanen har til formål at sikre, at ingen er nødsaget til at sove ude i vintermånederne, hvor meget lave nattetemperaturer kan have alvorlige helbredsmæssige konsekvenser. Der er i vinterberedskabet et øget fokus på de borgere, der sover ude.

Det er forvaltningens vurdering, at der med byens forsorgshjemspladser, herbergspladser, natvarmestuepladser, Redens sovepladser og muligheden for midlertidige nødovernatningspladser (om vinteren) samlet set er tilstrækkelig kapacitet sommer og vinter i forhold til, at hjemløse i Odense har et sted ved akut behov for en soveplads.

Skift af sagsbehandlere

Forvaltningen er opmærksom på, at et skift af sagsbehandler kan være svært og skabe brud i kontinuitet og tillid. Forvaltningen arbejder for, at borgere oplever så få skift som muligt i deres forløb, samt at når der så sker et skift, så skal det opleves så trygt som muligt for borgeren.

Udvalget besluttede 24. januar 2017 "Strategi for mødet med borgeren" og den 3. september 2019 "Handleplanskatalog for strategi for mødet med borgeren". Siden 2019 har udvalget årligt haft to sager om handleplanskataloget, herunder en årlig opfølgning på henholdsvis en spørgeskemaundersøgelse og interviews med borgere om deres oplevelser i deres møde med forvaltningen. Et af målene i handleplanskataloget er "Som borger oplever jeg, at det er trygt at skifte jobrådgiver". Borgerne fortæller, at særligt to ting kan medvirke til et så trygt skifte som muligt: 1) at man som borger forberedes godt på skiftet, samt 2) at man som borger møder en velforberedt ny rådgiver, som kender din sag.

Indsats målrettet borgere med grønlandsk baggrund

Forvaltningen deltog i 2024 i et rådgivningsforløb med Social- og Boligstyrelsen med henblik på at styrke indsatsen for udsatte borgere med grønlandsk baggrund i Odense. Med i forløbet var en række af byens civilsamfundsorganisationer, herunder Det Grønlandske Hus.

Det Grønlandske Hus har samarbejde med Odense Kommune "Tumit", som er et undervisnings- og rådgivningstilbud til udsatte voksne grønlændere i Odense, som fx modtager kontanthjælp, står uden forsørgelse eller ønsker at søge kontanthjælp.

Sidste år blev 6-byerne i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Social- og Boligstyrelsen og det grønlandske selvstyre samt grønlandske kommuner enige om at etablere samarbejdsinitiativet "Det Brobyggende Partnerskab". Formålet med initiativet var at dele viden og udvikle samarbejde om, hvordan vi i fællesskab kan understøtte modtagelsen af grønlandske borgere i Danmark samt en god hjemkomst til Grønland. Partnerskabet har opstart i september 2025.

Temaet "Styrket indsats til borgere med grønlandsk baggrund" indgår i handleplanen for socialpolitikken, som udvalget godkendte på udvalgsrådet den 17. juni 2025. På udvalgsrådet den 17. juni 2025 afsatte udvalget 0,55 mio. kr. til indsatsen i forbindelse med omprioriteringen i "Effektiviseringsstrategi 2026".

Samarbejde omkring møbler til boliger

Forvaltningen har siden 2020 haft et samarbejde med Zirkel (Odense Renovations genbrugsbutik). Samarbejdet indebærer en aftale om, at Zirkel donerer inventar til borgere, der er omfattet af Odense Kommunes Housing First indsats, i forbindelse med indflytning i egen lejlighed eller i forbindelse med genmøblering af egen lejlighed. Derudover er der på Odense Kommunes forsorgshjem St. Dannesbo et lager med senge, madrasser og andre møbler, som St. Dannesbo får doneret fra både hoteller og privatpersoner. Disse møbler kan borgere vælge ud fra, når de flytter ud i egen bolig. Ansatte ved St. Dannesbo hjælper med flytningen.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Punkt 9: D-sag: Orientering om anbefalinger fra Ekspertrådet for forebyggelse og sundhedsfremme

29.09.00-G01-3-25

Sagsresumé

Med denne sag bliver udvalget orienteret om anbefalingerne fra Ekspertrådet for Forebyggelse og Sundhedsfremme, der er nedsat af Sundhedsudvalget. Udvalget får fremlagt et overblik over elementer fra anbefalingerne, der har kobling ind i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Baggrund

Som led i det forberedende arbejde med en ny sundhedspolitik traf Sundhedsudvalget den 10. december 2024 beslutning om at nedsætte to ekspertråd. Odense Byråd vedtog den 7. maj 2025 en ny politik for forebyggelse og sundhedsfremme, der om 10 år skal give odenseanere flere sunde leveår og bringe dem op i den bedste halvdel blandt danskerne. Politik for forebyggelse og sundhedsfremme vil erstatte Odense Kommunes tidligere sundhedspolitik fra 2019. Sundhedsudvalget i Odense Kommune har den 4. februar 2025 nedsat to ekspertråd:

- Ekspertråd for Forebyggelse og Sundhedsfremme der har fokus på konkrete forebyggelsesindsatser til Odense Kommune, der kan bidrage til at odenseanere får flere sunde leveår og skaber øget lighed i sundhed
- Ekspertråd om forskning i forebyggelse og sundhedsfremme der har til opgave at vise, hvordan kommunen strategisk kan anvende forskning som et redskab til kvalitetsudvikling og forbedringer i den kommunale praksis.

Opbygning af rapporten

Ekspertråd for Forebyggelse og Sundhedsfremme har udarbejdet en rapport, der præsenterer en række anbefalinger til, hvordan politikerne i Odense Kommune kan prioritere de mest virkningsfulde veje mod et sundere Odense. Rapporten blev behandlet i Sundhedsudvalget den 3. juni 2025. Den har til formål at understøtte arbejdet med at skabe flere sunde leveår og mindske social ulighed i sundhed. Rapporten tager udgangspunkt i de sundhedsmæssige udfordringer, som Odense står overfor, herunder mistrivsel, kroniske sygdomme og markante sociale forskelle. Den giver et samlet overblik over, hvor potentialet for forbedring er størst.

Rapporten er bygget op om to hoveddele:

1. Det vi ved virker, hvor der præsenteres anbefalinger, hvor der allerede findes solid evidens for effekt og gennemførlighed. Det gælder fx en tobaks- og nikotinfri kommune, en sundere alkoholkultur og et aktivt arbejdsliv. Disse tiltag kan implementeres hurtigt og med relativt få ressourcer, da de bygger videre på eksisterende strukturer og samarbejder.
2. De udfordringer vi kender, hvor løsninger skal findes gennem læring. Her fokuseres der på områder, hvor behovet er stort, men hvor løsninger kræver lokal tilpasning, innovation og løbende evaluering. Det gælder fx en bevægelsesvenlig kommune, lokalforankrede sundhedsindsatser og styrket trivsel blandt børn og unge.

Rapporten lægger vægt på, at sundhed ikke kun skabes i sundhedssektoren, men i hele borgerens hverdag – i boligområder, institutioner, fritidsliv og byrum. Derfor anbefales det, at kommunen arbejder tværgående og strukturelt for at gøre det sunde valg til det lette valg – særligt for dem, der har færrest ressourcer. Ekspertrådet understreger, at mange fremskridt kan opnås uden nye systemer eller flere midler, men gennem smartere brug af eksisterende ressourcer og tættere samarbejde på tværs.

Relevans for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Rapporten fra Ekspertrådet for Forebyggelse og Sundhedsfremme rummer en række anbefalinger, der har relevans for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialudvalget. Særligt anbefalingerne om en sundere alkoholkultur, lokalforankrede sundhedsindsatser og børn og unges trivsel vurderes relevante.

Forvaltningen møder borgere, hvor alkoholmisbrug er en barriere for beskæftigelse, og der er et ønske om at styrke adgangen til alkoholbehandling, særligt for de mest udsatte. Alkoholbehandling er på nuværende tidspunkt ikke forankret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, men der arbejdes på at understøtte borgernes adgang gennem tværgående samarbejder. Ligeledes er der allerede i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen et tæt samarbejde med sundhedsklinikker, boligsociale aktører og civilsamfundet om at understøtte udsatte borgers mentale og fysiske sundhed.

På ungeområdet er der en række eksisterende tværgående indsatser, herunder Ungestrategien, Den Kommunale Ungeindsats og Ungeløftet, som adresserer mistrivsel, skolefravær og manglende tilknytning til job og uddannelse. Nogle af de anbefalede tilbud og indsatser er allerede under udvikling eller implementering blandt andet i forbindelse med initiativer mod børnefattigdom og i regi af ”Alle unge skal med”.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Anbefalinger Ekspertrådet for Forebyggelse og Sundhedsfremme

Punkt 10: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune

27.00.00-A00-29-23

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 11: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-19-24

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for juni 2025 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 31. juli 2025.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 12: D-sag: Aktuelle sager

00.22.04-G01-11-24

Sagsresumé

Mundtlig orientering:

- JobCAMP 25, den 23.-24. oktober 2025.
- Forvaltningen har den 17. juni fået tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til puljen om Ungeløft. Tilsagnet er på 23,2 mio. kr. og skal i perioden 15. august 2025 til den 31. december 2028 hjælpe unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed i job og uddannelse via IPS og Flere Unge Skal Med.
- Hjertehusene.

Indstilling

Sagen fremsendes til orientering.

Beslutning

Orientering givet.