

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2014-2017**

## **d. 05-12-2017**

**Mødedato** Tirsdag d. 05. december 2017 kl. 15:00

**Mødested** Håndværker- og Industriforeningens mødelokale, Nørregade 29, 1. sal,  
5000 Odense C

## Indholdsfortegnelse

Afleveringsforretning til det kommende udvalg.....	3
Driftsaftale med Det Grønlandske Hus.....	5
Hovedpuljen for frivilligt socialt arbejde 2018.....	7
Ambitionsniveau for effektmål - Center for Familier og Unge 2018.....	12
Udmøntning af Udsattepolitikken.....	17
Odense Host Programme.....	20
Årsrapport for SSP Odense 2016.....	22
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	26
Status på specialenhedens arbejde.....	27
Sammenhængende Borgerforløb – Kvartalsvis opfølgning.....	28
Projekt Storytelling.....	33
Erfaringsopsamling med Advisory Board på beskæftigelsesområdet.....	34
International Night.....	36
Borgere under økonomisk administration.....	37
Aktuelle sager.....	39

# Punkt 1: Afleveringsforretning til det kommende udvalg

15.00.00-G01-635-17

## Resume

Allerede fra starten af udvalgsperioden har Beskæftigelses- og Socialudvalget haft fokus på indsamling af viden og forståelse for beskæftigelses- og socialområdet – for derved at kunne sætte den politiske retning på området.

En udvalgstur til Canada og en løbende dialog med bl.a. virksomheder, uddannelsesinstitutioner, borgere og arbejdsmarkedets parter har været et centralt omdrejningspunkt i udvalgets arbejde de seneste fire år. Det var også denne dialog, der gav viden og inspiration til en turnaround i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen med fokus på job og uddannelse. Denne viden satte således rammerne for visionen og retningen for kerneopgaven om at få flere i job og uddannelse, der blev cementeret i Beskæftigelsespolitikken "Odense i Job" og de underliggende strategier. Tilsvarende har politikken for socialt udsatte borgere "En by med plads til alle" sat en tydelig retning for indsatserne på det sociale område.

For at sikre en god overdragelse af beskæftigelses- og socialområdet til det kommende Beskæftigelses- og Socialudvalg har det afgående udvalg ønsket at samle deres viden og erfaringer fra den seneste periode i en afleveringsforretning. Det kommende udvalg vil få udleveret afleveringsforretningen som led i den generelle introduktion til udvalgsarbejdet i begyndelsen af 2018. Derudover er det tanken, at afleveringsforretningen kan blive yderligere udfoldet og suppleret med det afgående udvalgs andre gode råd på ét af de førstkomende møder i den nye udvalgsperiode.

Beskæftigelses- og Socialudvalget har på møderne den 10/10 2017, 31/10 2017 og 14/11 2017 drøftet udvalgets arbejde igennem de seneste fire år. Dette er blevet samlet i Afleveringsforretningen, der på dette møde fremlægges til endelig godkendelse.

## Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af Odensemålene.

## INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender afleveringsforretningen.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

På møderne den 10/10 2017, 31/10 2017 og 14/11 2017 drøftede udvalget sit arbejde igennem de seneste fire år. En periode hvor udvalget har ønsket at sætte en tydelig retning for et velfungerende og effekt fokuseret beskæftigelses- og socialområde med det klare formål at sænke ledigheden i Odense Kommune.

I starten af udvalgsperioden indsamlede Beskæftigelses- og Socialudvalget viden og forståelse for beskæftigelses- og socialområdet – for derigennem bedre at kunne sætte den politiske retning. En udvalgstur til Canada suppleret med møder

og dialog med relevante parter på områderne gav viden og inspiration til en turnaround i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen med fokus på job og uddannelse.

Ud fra denne viden formulerede udvalget visionen og retningen for kerneopgaven om at få flere i job og uddannelse. Med Beskæftigelsespolitikken "Odense i Job" og de underliggende strategier blev rammen sat og grundstenen lagt til den store indsatslægning i 2017. Den nye Politik for socialt udsatte borgere "Odense – en by med plads til alle" fra 2017 satte på samme vis en tydelig retning for indsatserne på det sociale område med blandt andet Housing First og det rummelige arbejdsmarked. Sideløbende hermed har udvalget igangsat en lang række tiltag og initiativer (temaer) for at kunne understøtte Beskæftigelses- og Socialforvaltningens arbejde.

For at sikre en god overdragelse af beskæftigelses- og socialområdet til det kommende Beskæftigelses- og Socialudvalg har det afgående udvalg ønsket at samle deres viden og erfaringer fra den seneste periode i en afleveringsforretning. I afleveringsforretningen tydeliggør udvalget de vigtigste temaer og retninger, der er blevet udstukket i de seneste fire år – og som ligeledes rækker ind i de kommende år. Med dette udgangspunkt giver udvalget en række anbefalinger på beskæftigelses- og socialområdet, der kan fungere som trædesten for arbejdet i det kommende Beskæftigelses- og Socialudvalg.

Det kommende udvalg vil få udleveret afleveringsforretningen som led i den generelle introduktion til udvalgsarbejdet i begyndelsen af 2018. Derudover er det tanken, at afleveringsforretningen kan blive yderligere udfoldet og suppleret med det afgående udvalgs andre gode råd på ét af de førstkomende møder i den nye udvalgsperiode.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for Odense Kommunes kassebeholdning.

## **Bilag**

BSU afleveringsforretning

## **Punkt 2: Driftsaftale med Det Grønlandske Hus**

00.15.00-Ø42-1-15

### **Resume**

Formålet med Det Grønlandske Hus er et naturligt mødested for grønlandere i Danmark. Huset er generelt åbent for alle, som på den ene eller anden måde er interesseret i Grønland. Samarbejdet mellem Odense Kommune og Det Grønlandske Hus bygger på en fælles ambition om at skabe et levende og åbent hus, som generelt kan tiltrække alle grønlandske borgere.

Formålet er endvidere at skabe trygge rammer for udsatte grønlandske borgere. Det Grønlandske Hus varetager derfor et vigtigt socialt tilbud for byens grønlandske borgere med henblik på at sikre trivsel og styrke tilknytningen til uddannelse eller job.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker via en driftsaftale med Det Grønlandske Hus fra den 1/1 2018 til den 31/12 2020 at videreudvikle samarbejdet mellem Odense Kommune og Det Grønlandske Hus, ud fra begge formål med huset. Samlingen af aftalerne betyder højere grad af synergi og helhedssyn i Odense Kommunes samarbejde med Det Grønlandske Hus.

Aftalen er en samling af to tidligere aftaler, og betyder et samlet driftstilskud på 523.980,32 kr. brutto (incl. moms) i 2018.

### **Effekt**

Flere borgere er sunde og trives

Den nye driftsaftale med Det Grønlandske Hus forventes indirekte at bidrage til, at flere borgere i Odense er sunde og trives og hermed at flere borgere bliver arbejdsduelige. Det skyldes aftalens ambition om at øge trivslen blandt de grønlandske borgere med henblik på også at opnå tilknytning til uddannelse eller job.

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender den nye driftsaftale med Det Grønlandske Hus.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen med et tilrettet bilag.

### **Sagsfremstilling**

Hovedambitionen med Det Grønlandske Hus er at skabe et naturligt mødested for grønlandere i Danmark. Huset er generelt åbent for alle, som på den ene eller anden måde er interesseret i Grønland. Samarbejdet mellem Odense Kommune og Det Grønlandske Hus bygger på en fælles idé om at skabe et levende og åbent hus, som generelt kan tiltrække alle grønlandske borgere.

Det er også ambitionen med Det Grønlandske Hus at skabe trygge rammer for udsatte grønlandske borgere. Det Grønlandske Hus varetager derfor et vigtigt socialt tilbud for byens grønlandske borgere med henblik på at sikre trivsel og

styrke tilknytningen til uddannelse eller job.

I forbindelse med budgetforlig 2017 blev det besluttet, at driftstilskuddene i Odense Kommune i større grad end tidligere skulle samtænkes, med henblik på at sikre et bedre helhedssyn på tilskuddene. Organisationer som modtog tilskud fra flere forvaltninger i kommunen, skulle derfor samles.

Både Beskæftigelses- og Socialudvalget og Økonomiudvalget har tidligere givet økonomisk tilskud til Det Grønlandske Hus. Beskæftigelses- og Socialudvalgets tilskud er gået til Det Grønlandske Hus' samværs- og aktivitetstilbud "Café Allu". Økonomiudvalgets tilskud er gået til daglig drift, kulturaktiviteter og socialt arbejde i Det Grønlandske Hus.

Disse aftaler samles nu, og på den måde kan Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Det Grønlandske Hus i samarbejde sikre en endnu bedre udnyttelse af tilskuddet til gavn for byens grønlandske borgere.

Den helt overordnede målsætning med aftalen er at bidrage til at sikre rammerne for, at byens grønlandske borgere kan trives og opnå stabil tilknytning til uddannelse eller job.

Med dette mål for øje er der opstillet følgende formål med aktivitets- og samværstilbuddet i Det Grønlandske Hus:

- At få unge grønlandere i uddannelse, med henblik på at kunne komme tilbage til Grønland og bidrage til det grønlandske samfund.
- Erfaringsudveksling om misbrugsbehandling for grønlandere.
- Erfaringsudveksling omkring generelle sundhedsindsatser.
- Samarbejde om forebyggelse af rygning og misbrug.
- Samarbejde om sundhedsindsatser for særligt udsatte borgere.
- Samarbejde om fremme af mental sundhed og stressforebyggende indsatser.

Hvor den eksisterende aftale med Det Grønlandske Hus har været 2-årig, er den nye aftale 3-årig. Denne ændring er lavet med henblik på at sikre kontinuitet og tryghed i samarbejdet.

I lighed med tidligere aftaler har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i den nye aftale mulighed for at føre tilsyn med Det Grønlandske Hus.

## **Økonomi**

Sammenlægningen af aftalerne betyder, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningens tilskud til Det Grønlandske Hus i 2018 vil være 523.980,32 kr. brutto (incl. moms).

Dette beløb udgøres af Beskæftigelses- og Socialforvaltningens tidligere tilskud og Økonomiudvalgets tidligere tilskud.

## **Bilag**

Udkast Driftsaftale DGH 2018-2020-1

## **Punkt 3: Hovedpuljen for frivilligt socialt arbejde 2018**

00.06.00-A00-3-17

### **Resume**

Odense Kommune tildeler årligt tilskud til frivilligt socialt arbejde, tidligere kaldt §18-puljen. Beskæftigelses- og Socialudvalget skal træffe afgørelse i sager, hvor der er søgt om 100.000 kr. eller derover fra sociale foreninger og organisationer målrettet de under 60-årige.

Forvaltningen har modtaget ansøgninger fra i alt 73 foreninger og organisationer med målgrupper under 60 år. Heraf er 21 ansøgninger på 100.000 kr. eller derover. Det er disse 21 ansøgninger, som Beskæftigelses- og Socialudvalget skal tage stilling til (bemærk at beløbet i nogle bevillinger - jf. indstillingen - er under 100.000 kr.).

Puljen for frivilligt socialt arbejde for 2018 er på i alt 6.579.294 kr. Heraf er der reserveret 10% til udviklingspuljen, som tildeles i løbet af 2018. Der er reserveret 2.219.980 kr. til flerårige bevillinger, som blev fordelt i tilskudsåret 2017. Det resulterer i, at der er 3.701.385 kr. til uddeling i 2018, hvoraf Rådmanden (mellem 50.000 og 99.999 kr.) og koncernechef (under 49.999 kr.) træffer afgørelse om 853.000 kr. Udvalget skal træffe beslutning om 2.848.385 kr.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Socialudvalget at godkende fordelingen af i alt 2.848.385 kr. i 2018.

Som noget nyt har foreningerne mulighed for at søge et-, to- eller treårige bevillinger fra hovedpuljen (kendte tiltag, drift).

### **Effekt**

Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber

At støtte Odense Kommunes frivillige sociale foreninger taler ind i Civilsamfundsstrategien, da de i høj grad er med til at skabe fællesskaber, der favner og samtidig gør Odense til en inkluderende by. Indsatsen fra de frivillige er i høj grad med til at højne oplevelsen af at bo i byen og medvirker for mange til at kunne mestre eget liv.

Det frivillige sociale arbejde er kendetegnet ved, at det kan tilbyde noget andet end de eksisterende indsatser fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Frivilligt socialt arbejde bygger oven på og rundt om de eksisterende indsatser og er dermed med til at styrke de enkelte indsatser og borgernes velvære.

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender nedenstående fordeling af tilskud vedrørende ansøgninger over 100.000 kr. fra hovedpuljen for frivilligt socialt arbejde for 2018:

1. Center for Seksuelt Misbrugte Syd – Frivilligsektion bevilges et tilskud på 320.000 kr.
2. Et Brobyggende Fællesskab bevilges et tilskud på 40.000 kr.
3. Exitcirklen – Nej til Psykisk Vold og Social Kontrol bevilges et tilskud på 10.000 kr.
4. Mandecentret Fyn bevilges et tilskud på 10.000 kr.

5. Selvhjælp Odense bevilges et tilskud på 98.000 kr.
6. Red Barnet Ungdom bevilges et tilskud på 60.000 kr.
7. Ungdommens Røde Kors Odense bevilges et tilskud på 200.000 kr.
8. Community Center Vollsmose bevilges et tilskud på 130.000 kr.
9. Kulturhuset Stjernesked / Multikulturel Kvindeforening bevilges et tilskud på 250.000 kr.
10. KVINFO bevilges et tilskud på 40.000 kr.
11. 2 Timer om Ugen bevilges et tilskud på 400.000 kr.
12. Café Exit bevilges et tilskud på 40.000 kr.
13. FBU Forældrelandsforeningen bevilges et tilskud på 110.000 kr.
14. Mødrehjælpen Odense bevilges et tilskud på 25.000 kr.
15. Projekt Husvild bevilges et tilskud på 30.000 kr.
16. Røde Kors Odense bevilges et tilskud på 130.000 kr.
17. Veteraner med PTSD bevilges et tilskud på 55.000 kr.

Treårige bevillinger fra hovedpuljen over 100.000 kr.:

18. Frivilligcenter Odense bevilges et treårigt tilskud på 900.000 kr. årligt

Ansøgninger der indstilles til afslag:

19. Vollsmose Boxing indstilles til afslag på deres ansøgning på 189.500 kr.
20. SMART Vest indstilles til afslag på deres ansøgning på 180.400 kr.
21. Church of Love indstilles til afslag på deres ansøgning på 108.000 kr.

## **Beslutning**

Udvalget beder forvaltningen hurtigst muligt etablere en dialog med Vollsmose Boxing med henblik på, at foreningen kan søge midler fra udviklingspuljen i 2018.

Endvidere anbefaler udvalget, at det nye udvalg drøfter en ændring i kompetencefordelingen vedr. bevillingsniveauet mellem udvalget og forvaltningen.

Udvalgsmedlem Ulla Chambless deltog ikke i behandlingen af dette punkt på grund af inhabilitet.

## **Sagsfremstilling**

Ifølge Servicelovens § 18 skal kommunerne skabe gode rammer for frivillige sociale indsatser og sikre et bedre samspil mellem frivillige sociale foreningers aktiviteter og de offentlige sociale tilbud. Det betyder blandt andet, at kommunerne årligt skal afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde. I kompensation herfor modtager kommunerne et bloktilskud fra staten.

Der er søgt for i alt 8.183.900 kr., og puljens samlede størrelse er på 6.579.294 kr. Ved Beskæftigelses- og Socialudvalget er der søgt for i alt 6.144.673 kr., og udvalgets samlede pulje er på 2.848.385 kr.

Den ansøgte beløbsstørrelse afgør hvem, der har beslutningskompetencen til at bevilge det indstillede beløb:

- Beskæftigelses- og Socialudvalget: fra 100.000 kr.
- Rådmand: 50.000 kr. op til 99.999 kr.
- Koncernchef: op til 49.999 kr.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen administrerer ansøgninger fra frivillige sociale foreninger med målgrupper under 60 år på tværs af forvaltningernes målgrupper. Ældre- og Handicapforvaltningen administrerer ansøgninger fra frivillige sociale foreninger med målgrupper over 60 år.

Hovedpulje:

Puljen for frivilligt socialt arbejde er opdelt i en hovedpulje og en udviklingspulje. Hovedpuljen søges årligt inden 1/10 og bevilges hovedsageligt til drift af eksisterende aktiviteter. Sidste år havde foreningerne mulighed for at søge toårige bevillinger. I år har foreningerne haft mulighed for at søge treårige bevillinger for at sikre kontinuitet og forudsigelighed i støtten. Treårige bevillinger gives i enkeltstående tilfælde, hvor det vurderes af afgørende betydning for den fremadrettede stabilitet.

Flerårige bevillinger kan højst udgøre 50 % af budgettet for 2019 og 2020. Ansøgninger på flerårige bevillinger, der ikke er berettiget, behandles på lige fod med øvrige etårige ansøgninger.

Retningslinjer for vurdering:

Der er nedsat et indstillingsudvalg bestående af medlemmer fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen. Indstillingsudvalget behandler ansøgninger ud fra en række retningslinjer for puljen for frivilligt socialt arbejde:

- Er der tale om en frivillig, social forening?
- Er indsatsen afgrænset til en specifik frivillig social aktivitet for puljens målgrupper?
- Er der et socialt sigte?
- Er indsatsen central i forhold til Odense Kommunes politikker og strategier?

Herudover er der i indstillingerne lagt vægt på følgende:

- At aktiviteter er lokalt forankret og primært målrettet borgere i Odense Kommune.
- At forvaltningen har kendskab til og tiltro til samarbejdet med foreningen.
- At tilskuddets størrelse står i rimeligt forhold til antallet af involverede brugere og frivillige, og i hvor høj grad indsatsene/aktiviteterne kommer den enkelte til gavn.
- Ved aktiviteter og indsatser, der går på tværs af kommuner, kan der gives tilskud forholdsmæssigt i forhold til andel af Odenseborgere.
- At ansøgere også søger andre finansieringskilder end puljen for frivilligt socialt arbejde f.eks. gennem sponsorater, andre puljer og fonde samt medlemsbidrag.
- Om der er et tilskudsbehov i forhold til ansøgerens samlede økonomiske situation.

- At ansøgere arbejder med at fastholde og inspirere brugere og frivillige samt tiltrække nye brugere og frivillige.

Tre ansøgninger over 100.000 kr. er indstillet til afslag, bl.a. fordi foreningens målgruppe ligger udenfor puljens definerede målgrupper eller at foreningens formål ikke hører under puljens retningslinjer (Se bilag). Foreninger, der får afslag, tilbydes sparring med forvaltningens frivilligkonsulent med henblik på fremtidige ansøgningsmuligheder.

## Økonomi

	Puljen for frivilligt socialt arbejde	Hovedpuljen 2018 (90 %)	Udviklingspuljen 2018 (10 %)
Budget 2018 (6.258.264kr)	6.379.621		
Tilbage betalte og ubrugte midler 2017	199.673		
<b>Midler i 2018</b>	<b>6.579.294</b>	<b>5.921.365</b>	<b>657.929</b>
<b>På forhånd reserveret</b>			
2-årige bevillinger		2.219.980	-
Ildsjælepris + Puljens dage + Diverse		-	60.000
<b>I alt - frie midler til uddeling</b>		<b>3.701.385</b>	<b>597.929</b>

Kompetenceområder	Ansøgte beløb 2018 i alt	Indstillede bevilling 2018 i alt
Beskæftigelses- og Socialudvalget	6.144.673 kr.	2.848.000 kr.
Rådmand og koncernchef	2.039.227 kr.	853.000 kr.
I alt	8.183.900 kr.	3.701.000 kr.

Restmidler fra budgettet for 2017 er overført til brug for 2018.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen budgetterer i 2018 med 60.000 kr. til afholdelse af Ildsjæleprisen og Puljens dag(e) samt diverse f.eks. informationsfoldere mm., som reserveres fra Udviklingspuljen.

Flerårige bevillinger følger puljens økonomiske fremskrivning.

Alle beløb er i bruttotal.

## **Bilag**

Oversigt over ansøgninger til BSU

Oversigt over ansøgninger til RM og KCL

Bilag 3 Uddybning af indstillede foreninger til hovedpuljen for frivilligt socialt arbejde 2018 BSU

# **Punkt 4: Ambitionsniveau for effektmål - Center for Familier og Unge 2018**

15.00.00-A00-8-17

## **Resume**

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på mødet den 18/4 2017 effektmål for Center for Familier og Unges (CFU) arbejde i 2017. Det blev desuden besluttet, at udvalget kvartalsvis skal forelægges status på effektmål og CFUs generelle arbejde.

Med denne sag skal udvalget fastsætte ambitionsniveauet og effektmålene for CFUs arbejde i 2018. Derudover skal udvalget beslutte iværksættelse af en kohorteanalyse for en gruppe borgere i CFU, der skal følge deres udvikling mod job og uddannelse over en længere årrække.

## **Effekt**

Flere kommer i uddannelse og job

Det er ét effektmål for arbejdet i CFU, at flere borgere kommer i job og uddannelse. Det fremgår direkte af effektmål 1 "Antallet af CFU-borgere, der er kommet i uddannelse eller job". Derudover er der en række afledte effekter ved opnåelse af flere af de øvrige opstillede succeskriterier.

## **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutter:

1. Ambitionsniveauet for Center for Familier og Unges arbejde i 2018.
2. Iværksættelse af en kohorteanalyse, der over en længere årrække skal følge en gruppe CFU-borgere mod job og uddannelse.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## **Sagsfremstilling**

Baggrund

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede på udvalgsmødet den 24/5 2016, at effektmålene for arbejdet i Center for Familier og Unge (CFU) skulle fremlægges til godkendelse i udvalget.

På mødet den 18/4 2017 besluttede udvalget ambitionsniveau og effektmål for CFUs arbejde i 2017. På mødet den 14/11 2017 fik udvalget forelagt en status for CFUs arbejde i 2017. I forlængelse heraf besluttede udvalget, at ambitionsniveau og effektmål for CFUs arbejde i 2018 skulle fremlægges til beslutning på mødet den 5/12 2017.

## Status og ambitionsniveau for CFU 2017 og 2018

I nedenstående tabel ses en oversigt over henholdsvis ambitionsniveauet for 2017, den nuværende status på effektmål for 2017 og Beskæftigelses- og Socialforvaltningens anbefaling til effektmål for 2018.

Effektmål	Ambitions- niveau 2017	Status pr. 29/10 2017	Anbefalet ambitions- niveau 2018	Faglig begrundelse for ambitionsniveauet for 2018
1. Andelen af CFU- borgere, der er kommet i uddannelse eller job	24 %	21 %	25 %	Ambitionsniveauet skal afspejle, at CFU har en vanskelig målgruppe med ca. 75 pct. aktivitetsparate borgere.

Hvis der kigges på definitionerne i Lov om Aktiv Beskæftigelse (LAB) ift. aktivitetsparate, så står der følgende: Unge aktivitetsparate (under 30 år) vurderes ikke at kunne påbegynde en uddannelse indenfor 12 måneder. Voksne aktivitetsparate (over 30 år) vurderes ikke at kunne komme i ordinær beskæftigelse indenfor 3 måneder.

Disse borgere har brug for individuelle, supplerende indsatser - ved siden af kerneindsatsen med jobsamtaler og virksomhedsrettet indsatser.

Kigges der på Odense samlet set, så er 5,9 % af de aktivitetsparate over/under 30 år kommet i uddannelse eller job indtil videre i 2017.

Desuden er det værd at bemærke, at med etableringen af Specialenheden flyttes flere af ”de bedre borgere” fra CFU. CFUs ambitionsniveau i 2018 ift. 2017 skal således også ses i lyset af denne organisatoriske ændring i BSF.

2.	Andelen af CFU-borgere i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	38 %	51 %	50 %
----	---	------	------	------

Ambitionsniveauet skal afspejle indsatsomlægningen i BSF med:

- Jobrettede samtaler
- Virksomhedsrettede indsatser
- Evt. individuelle, supplerende indsatser

Dette skal ske indenfor rammerne af "Job First - tilgangen", der bygger på principperne om:

- I gang på arbejdsmarkedet fra dag 1
- Afklaring og motivation skabes i jobbet
- Alle kan bidrage med noget og blive en del af arbejdsfællesskabet

3.	Andelen af CFU-borgere, der har skiftet kategori fra aktivitetsparat til job- eller uddannelsesparat	7 %	4,7 %	7 %
----	--	-----	-------	-----

Ambitionsniveauet skal afspejle, at CFU har en stor andel aktivitetsparate borgere (75 pct.).

Disse borgere har typisk brug for forskellige individuelle, supplerende indsatser for at kunne blive gjort job- eller uddannelsesparate.

Det skal løbende måles på effekt og løbende progression hos borgerne - med målet om at bringe dem tættere på job eller uddannelse.

4.	Andelen af CFU-borgere, der er tilbagevisiteret til normalsystemet	5 %	15,5 %	5 %
----	--	-----	--------	-----

Ambitionsniveauet skal afspejle, at CFUs målgruppe har andre (sociale) problemstillinger udover ledighed.

Der bliver derfor kontinuerligt arbejdet med individuelle, supplerende indsatser, så borgerne bringes tættere på normalsystemet - og på job eller uddannelse.

5.	Andelen af CFU-borgere, der består matematik og dansk ved Folkeskolens Afgangsprøve med mindst 2 (både 9. og 10. klasse).	25 %	65 %	75 %
----	---	------	------	------

Skal gennemføres i samarbejde med BUF

Ambitionsniveauet skal afspejle et mål om, at (størstedelen af) alle unge - også unge i CFU regi - gennemfører Folkeskolens Afgangsprøve med et bestået resultat i både matematik og dansk.

De unge i CFU skal derfor understøttes med supplerende indsatser som f.eks. mentortilbud, (special)undervisning mv.

Kigges der på Odense samlet set for skoleåret 2016/2017, så har næsten 91 % af eleverne bestået Folkeskolens Afgangsprøve med mindst 2 i matematik og dansk. På sigt er det målet, at andelen af CFU-borgere, der består Folkeskolens Afgangsprøve med mindst 2 i matematik og dansk, skal være den samme som for Odense samlet set.

Det bemærkes, at ambitionsniveauet for 2017 har været sat for lavt pga. ændring i opgørelsesmetode.

6. Fraværsregistrering af CFU-borgere i den kommunale folkeskole	34 dage	24 dage	Samme niveau som for resten af Odense	Ambitionsniveauet skal afspejle det generelle fraværsniveau i de kommunale folkeskoler i Odense Kommune.
--	---------	---------	---------------------------------------	--

#### Fremtidig afrapportering på effektmål

I forbindelse med ét af de første møder i det nye Beskæftigelses- og Socialudvalg i 2018 vil kadencen for den fremtidige afrapportering af effektmål til udvalget blive besluttet.

#### Iværksættelse af en kohorte analyse

I erkendelsen af at CFUs målgruppe løbende ændrer sig, vil det være hensigtsmæssigt med iværksættelse af en kohorteanalyse. Denne kohorteanalyse skal således følge en "lukket" gruppe af borgere i CFU med henblik på at afdække og følge deres udvikling mod job og uddannelse over en længere årrække.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 5: Udmøntning af Udsattepolitikken**

27.00.00-A50-1-16

### **Resume**

I maj 2017 blev Udsattepolitikken ”En by med plads til alle” vedtaget i Odense Byråd. Politikken udgør, i samspil med Beskæftigelsespolitikken ”Odense i Job”, fundamentet for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens arbejde.

På Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 31/10 drøftede udvalget udmøntningen af politikken i form af strategier, faktaark osv. Denne sag skal ses i forlængelse heraf. I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget træffe beslutning om, hvordan politikken skal udmøntes.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen foreslår, at udmøntningen blandt andet sker gennem udarbejdelsen af strategier for henholdsvis det rummelige arbejdsmarked og Housing First/inkluderende by.

### **Effekt**

Flere kommer i uddannelse og job

Denne sag omkring udmøntning af Udsattepolitikken har ikke direkte indflydelse på effektmålet om, at flere skal i job og uddannelse. Men det forventes til gengæld, at de strategier og faktaark som politikken udmøntes i, indirekte kan bidrage til, at flere kommer i job og uddannelse.

Flere borgere er sunde og trives

I lighed med målet om flere i uddannelse og job, forventes denne sag heller ikke at have direkte indflydelse på effektmålet om, at flere skal være sunde og trives. Men det forventes at udmøntningen på sigt gennem strategier, faktaark og et mere målrettet og effektivt samarbejde mellem Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og borgerne, vil kunne bidrage til, at flere borgere er sunde og trives i Odense.

## **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender at udmønte Udsattepolitikken i:

1. en strategi for det rummelige arbejdsmarked.
2. en strategi for Housing First og den inkluderende by.

Herudover udarbejder forvaltningen en række faktaark til at understøtte implementeringen af Udsattepolitikken.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede tilbage i 2016, at man ønskede at revitalisere kommunens Udsattepolitik. Dette arbejde foregik med inddragelse af en lang række aktører på området og resulterede i, at Udsattepolitikken ”En by med plads til alle” blev vedtaget i Odense Byråd den 17/5 2017.

Denne sag omhandler udmøntningen af Udsattepolitikken, og skal ses i forlængelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets drøftelse heraf på udvalgsmødet den 31/10 2017.

Politikken er opdelt i fire overordnede temaer. Disse temaer gennemgås enkeltvis nedenfor i relation til temaets indhold og indstilling til temaets udmøntning.

Første tema: Alle borgere skal have én sammenhængende og koordineret plan

Temaet om, at borgeren skal have én sammenhængende og koordineret plan, ligger i direkte forlængelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets tidligere vedtagne indsatsomlægning og nye mind-set for hele forvaltningen. Her fokuseres på, at jobrådgiveren er borgerens koordinerende sagsbehandler, som skal sikre en sammenhængende og koordineret plan for hele borgerens forløb i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Foruden indsatsomlægningen spiller temaet også sammen med Strategien for mødet med borgeren, som omhandler skabelsen af det gode sammenhængende og koordinerede forløb for borgeren i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Der indstilles derfor til, at udmøntningen af dette tema sker i form af en række faktaark målrettet forvaltningens respektive faggrupper, hvori rolle, forventninger og resultater klart defineres.

Andet tema: På vej mod det gode voksenliv – unge i udsatte positioner

Temaet om unges vej mod det gode voksenliv handler om at give unge de bedst mulige forudsætninger for at bryde den negative sociale arv, og skabe sig en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Odense Kommunes Ungestrategi, Uddannelsesstrategi og Strategi for børn og unge i udsatte positioner sætter klare, relevante og aktuelle retninger for arbejdet på ungeområdet. Hertil kommer Odense Kommunes nye Uddannelsespolitik, som i fællesskab mellem velfærdsforvaltningerne sætter retning for arbejdet med samme målgruppe.

Der indstilles derfor til, at udmøntningen af dette tema sker koordineret med de eksisterende strategier og i samspil med kommunens samlede Uddannelsespolitik ”Din fremtid er vores fremtid”, som blev vedtaget i byrådet den 11/10 2017.

Tredje tema: Plads til alle der vil – det rummelige arbejdsmarked

”Det Rummelige Arbejdsmarked” omhandler, hvordan kommunen kan varetage en medskabende og understøttende rolle i forbindelse med skabelsen af det rummelige arbejdsmarked. Det rummelige arbejdsmarked karakteriseres i den forbindelse i overordnede termer som et arbejdsmarked, hvor der er muligheder for ansættelse på en række forskellige individuelt tilpassede vilkår. At arbejdsmarkedet på den måde kan ”rumme” borgere, som ikke nødvendigvis kan varetage et ordinært fuldtidsarbejde.

Siden Odense Kommune i 2016 vedtog Beskæftigelsespolitikken ”Odense i Job” er denne blevet udmøntet i en række arbejdsmarkedsorienterede strategier; Rekrutteringsstrategien, Uddannelsesstrategien og Strategien for mødet med borgeren. Ingen af disse strategier omhandler dog skabelsen af det rummelige arbejdsmarked, og hvordan kommunen kan agere medskabende og understøttende heri.

Der indstilles derfor til, at udmøntningen af dette tema sker ved udviklingen af en strategi for det rummelige arbejdsmarked.

Fjerde tema: Trygge rammer for alle – både ude og hjemme

Temaet om trygge rammer for alle – både ude og hjemme omhandler dels hjemløseproblematikken, og dels at byen som helhed skal være tryk for alle at færdes i. Hjemløseproblematikken har Odense Kommune gennem en årrække arbejdet målrettet og effektivt med gennem principperne i Housing First-tilgangen. Effekten af dette arbejde kom for nyligt til udtryk i Socialstyrelsens hjemløsetælling, som viste at antallet af hjemløse i Odense er markant lavere end landets andre større byer.

At byen samtidig skal være tryk for alle at færdes i, kredser om begrebet ”den inkluderende by”. Den inkluderende by er en by, hvor der er plads til alle, også selvom man lever et andet liv end de fleste. Odense Kommune forsøger ligeledes at arbejde målrettet med dette gennem blandt andet socialt innovative tiltag. Et eksempel på et socialt innovativt tiltag er GPS tracking af byens udsatte og hjemløse. Dette bidrog til en kortlægning af de udsatte og hjemløses færden og kunne på den måde målrette placeringen af hellesteder i byen.

Der indstilles derfor til, at udmøntningen af dette tema sker ved udviklingen af en konkret strategi for hjemløseindsatsen ”Housing First” og den inkluderende by.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 6: Odense Host Programme**

15.00.00-A00-1-16

### **Resume**

Odense Host Programme er et mentorprogram for velkvalificerede internationale borgere i International Community. Odense Host Programmes primære formål er at hjælpe internationale borgere i beskæftigelse og sekundært at fastholde dem ved at vise byen frem og bidrage til at styrke deres sociale netværk. Programmet understøtter Beskæftigelsespolitikens ambition om at få flere borgere i job og uddannelse.

Programmet har gode beskæftigelsesresultater – en beskæftigelseseffekt på 54 % - langt over det fastsatte succeskriterie på 30 %.

I august 2016 besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget at hjemtage den del af programmet, som en ekstern aktør i dag varetager, for at spare 500.000 kr. på budgettet og samtidigt fastholde beskæftigelseseffekten fra 2018. Det skulle ske ved i øget grad at anvende frivillige kræfter. Det har dog vist sig ikke at være muligt. For at kunne fastholde både beskæftigelseseffekten og antallet af deltagere ansætter forvaltningen derfor en medarbejder, til at varetage de beskæftigelsesrettede opgaver.

Forvaltningen planlægger at gennemføre 120 forløb i 2018 med en forventet beskæftigelseseffekt på 54 %.

### **Effekt**

Odense Host Programme understøtter Odense-målet om, at flere skal i job og uddannelse, idet antallet af deltagere i programmet hæves med 20 %, mens beskæftigelseseffekten fastholdes.

De mange kompetencer, som byens internationale arbejdsstyrke rummer, knyttes tættere sammen med det lokale erhvervsliv. Dermed understøttes det lokale erhvervslivs vækst og Odense-målet om flere private arbejdspladser.

Også målet om at flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber understøttes i Odense Host Programme. Deltagere i programmet oplever at få del i arbejdsfællesskaber og sociale fællesskaber og understøttes samtidig i at skabe relationer til danskere og andre internationale. Trivslens hjælper til med at fastholde de internationale specialister og deres partnere, som de odenseanske virksomheder benytter sig af.

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at Odense Host Programme fremadrettet indgår i forvaltningens samlede prioritering af indsatser.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

### **Sagsfremstilling**

Det primære formål med Odense Host Programme er at hjælpe velkvalificerede internationale i beskæftigelse og sekundært at fastholde dem ved at vise byen frem og bidrage til at styrke deres sociale netværk. Både beskæftigelse og fastholdelse sker ved hjælp af frivillige mentorer, en karrierementor for beskæftigelsesindsatsen og en kulturmentor for fastholdelsesindsatsen.

Host Programmets deltagere er bl.a. medfølgende ægtefæller til højt specialiserede medarbejdere. Skal medarbejderne fastholdes i byens private virksomheder, er det afgørende at deres ægtefæller også finder meningsfuld beskæftigelse, og en karrierementor kan hjælpe dem med at knække koden til det danske arbejdsmarked. Undersøgelser viser at mangel på beskæftigelse og sociale netværk hos ægtefællen er blandt de primære årsager, når et expat-par, beslutter sig for at forlade Danmark før tid.

Mentorprogrammet er derfor en del af International Community og blev etableret i forlængelse af Odense Byråds Vækstpolitik. Programmet understøtter også Byrådes Beskæftigelsespolitik. I Integrationsstrategien – vedtaget i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 18/4 2017 – er den politiske ambition, at forvaltningen skal arbejde for at udbrede Odense Host Programme.

Programmet kan fremvise rigtig gode beskæftigelsesresultater, idet beskæftigelseseffekten er 54 %, hvilket er næsten dobbelt så højt som det fastsatte succeskriterie på 30 % ved programmets start. Traditionelt er det en målgruppe, der har svært ved at komme i job. I 2017 forventes programmets kapacitet at blive brugt fuldt ud med 100 match om året.

Tilbage i august 2016 havde forvaltningen en tro på, at det ville være muligt både at spare på budgettet til Odense Host Programme i form af hjemtagelse af mentoropgaven og samtidigt fastholde effekten. I forlængelse heraf besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30/8 2016 at ”Ekstern kontrakt opsiges med Foreningen Nydansker per udgangen af 2017. Besparselsen vil være på 500.000 kr. årligt fra 2018. Det er vurderingen, at forvaltningen på dette tidspunkt har de nødvendige kompetencer til at drive Host-programmet videre med samme kvalitet og i samme kadence som nu. Der vil endvidere blive arbejdet hen imod, at frivillige kræfter kan medvirke til at drive programmet i fremtiden.”

Forvaltningen vurderer dog på nuværende tidspunkt, at det ikke er realistisk at fastholde effekt og antal deltagere samtidig med den planlagte besparelse. I forlængelse heraf vurderer forvaltningen, at det ikke er muligt at inddrage frivillige kræfter yderligere i driften af programmet udover de frivillige mentorer. I stedet ansættes en medarbejder til at varetage opgaven, hvorfor det derved bliver muligt at gennemføre 120 forløb.

## **Økonomi**

Det forventes, at der ansættes en normering, hvortil økonomien håndteres indenfor egen ramme via løbende prioriteringer.

## Punkt 7: Årsrapport for SSP Odense 2016

27.00.00-A00-16-17

### Resume

SSP Odense (Skole, Socialforvaltning og Politi i Odense) er forpligtet til at gøre status over resultater og tendenser til Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Økonomiudvalget jf. planen for forebyggelse af ungdomskriminalitet i Odense, (strategien KOMspot). Nærværende sagsfremstilling og vedlagte årsrapport gør status over 2016 og strækker sig ind i 2017 vedr. tendenser, strategi og den fremadrettede effektledelse.

### Om SSP Odense

SSP Odense er et netværkssamarbejde mellem Odense Kommune, Fyns Politi og det boligorganisatoriske samarbejde i Odense Kommune på strategisk, taktisk og praktisk niveau for det kriminalpræventive arbejde for aldersgruppen 0 til 24 år. Det strategiskeniveau er bestyrelsen som består af direktøren fra Børn- og Ungeforvaltningen (BUF), direktøren fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (BSF) og chefen for Forebyggelse og Analyse ved Fyns Politi.

Bestyrelsen har på taktisk niveau nedsat et forretningsudvalg, som skal sikre udmøntningen af bestyrelsens beslutninger, og som består af en chef fra BUF og BSF, lederen af politiets forebyggelsessektion, en leder ved Kriminalforsorgen samt en repræsentant fra boligsamarbejdet og en repræsentant fra ungdomsuddannelserne. Det kriminalpræventive arbejde er organiseret i 15 lokal områder (svarende til BUF's børne- og ungeområder) med hver en lokalbestyrelse, der varetager den lokale udmøntning af det kriminalpræventive arbejde. SSP Sekretariatets 14 medarbejdere varetager arbejdet med rådgivning, koordinering af indsatser, faglig sparring, formidling, statistik mv. fordelt på den individuelle, specifikke og generelle forebyggelse. Hertil er cirka 350 inddraget i SSP-arbejdet i varierende grad.

### Årsrapport 2016

Formålet med nærværende årsrapport er at give de politiske udvalg en status på tendenserne på det kriminalpræventive område, herunder resultater på bestyrelsens udvalgte effektmål, der blev vedtaget i 2017.

I 2011 bestilte byrådet en rapport om SSP-organisationen i Odense. På baggrund af det efterfølgende arbejde med rapportens anbefalinger blev en ny struktur for det kriminalitetsforebyggende arbejde i Odense vedtaget i byrådet i april 2012, og implementeret pr. 1/1 2013. Som opfølgning på den ny organisering bestilte byrådet en evalueringsrapport i 2016, som bestyrelsen valgte LG Insight til at gennemføre.

Anbefalingerne fra LG Insight og arbejdet med disse – herunder SSP organisationens effektmål – er udfoldet i årsrapporten. I årsrapporten 2016 udfoldes også udvalgte indsatser og aktiviteter der er sat fokus på i forhold til de kriminalpræventive tendenser; fokus i arbejdet; de nationale og lokale tendenser; og et blik på det fremadrettede arbejde.

I nedenstående afsnit udfoldes udvalgte dele af årsrapporten.

### Anbefalinger fra LG Insight

Evalueringen af SSP Odense viste, at SSP Odense i stor udstrækning har opnået de ønskede resultater og overordnet har gennemført de initiativer, organisationen blev bedt om.

I flere af LG Insights anbefalinger er der fokus på ledelse og organisering. I forlængelse heraf besluttede SSP-bestyrelsen at justere ledelsesorganiseringen i SSP Odense. Der er oprettet et forretningsudvalg og lavet justeringer af kompetencerne

i de forskellige ledelseslag (bestyrelse, forretningsudvalg, lokalbestyrelser), og der er fokus på funktionsbeskrivelser og kommunikation mellem ledelseslagene, hvilket har skabt tydelighed i den samlede ledelsesfunktion. Lokalbestyrelserne har tillige fået en større selvbestemmelse på grund af en øget beslutningskompetence, og dermed en større handlekraft i forhold til varetagelsen af den lokale udmøntning af det kriminalpræventive arbejde.

Bestyrelsen har i den seneste organisering påtaget sig en mere overordnet, strategisk funktion, hvor der fokuseres på fire overordnede effektmål:

- Flere børn og unge har et sundt forhold til rusmidler
- Flere børn og unge fravælger de problemskabende ungegrupperinger
- Flere børn og unge udviser positiv og dannet netadfærd på de digitale platforme
- Flere børn og unge er kriminalitetsfri.

Effektmålene er vedtaget i 2017.

Fokus i arbejdet

SSP arbejder med en lang række af tiltag, men der er særligt 4 fokus områder der har kendetegnet SSPs arbejde i 2016 og 2017, hvilket afspejles de fire effektmål for SSP Odense.

Der er arbejdes kontinuerligt med at skærpe indsatserne tilknyttet de fire effektmål, og der er blandt andet arbejdet med:

- udarbejdelse af aktive rusmiddelpolitikker på alle kommunale skoler i Odense
- fokus på de dynamikker og bagvedliggende årsager, der er medvirkende til, at problemskabende ungegrupperinger opstår (i de specifikke forebyggelsesindsatser)
- forældreinddragelse, herunder forebyggelse af digital risikoadfærd, forældreoplæg. Oplæggene afvikles i tilknytning til skolen. Den somaliske kvindeforening SAHAN er dog også et eksempel på forældreinddragelse og -uddannelse, der skal medvirke til at styrke robustheden i civilsamfundet.
- styrkelse af indsatser på individniveau.

I SSP Odenses arbejde med effektleddelse er der fastsat seks ambitioner for det kriminalpræventive arbejde, som er godkendt af bestyrelsen. De seks ambitioner skal hver for sig understøtte opfyldelsen af de fire effektmål.

SSP Odenses ambitioner for det kriminalpræventive arbejde frem mod 2025 er:

1. Odense er en hashfri uddannelsesby
2. Debutalderen for alkohol følger Sundhedsstyrelsens anbefalinger
3. Børn og unge deler ikke ulovlige billeder og videoer af seksuel karakter
4. Niveaue for den digitale kriminalitet, hvor børn og unge er involveret, er ikke højere end den almindelige kriminalitetsudvikling for målgruppen
5. Børn og unge, der har været tematiseret med en kriminalitetsbekymring, og som har været genstand for en individuel forebyggelsesindsats, udvikler eller fortsætter ikke kriminell adfærd
6. Børn og unge, der har været tematiseret på politiets bandebeholdningsliste, og som har været genstand for en individuel forebyggelsesindsats, udvikler eller fortsætter ikke bekymrende bandeadfærd.

Alle seks ambitioner har en række tilhørende Key Performance Indicators (KPI), der er indikatorer for, at der arbejdes på at indfri ambitionerne. For yderligere se bilag side 17.

## Tendenser i det kriminalitetsudviklingen

Tendensen omkring ungdomskriminalitet er, at de mest kriminelle udgør en meget lille gruppe af de unge, mens den største del af de unge er lovlige jf. Justitsministeriets nationale rapport om ungdomskriminalitet for ungdomsårgangen født i 1996.

Kriminalitetsudviklingen i Odense følger overordnet de nationale tendenser, hvor ungdomskriminaliteten generelt er faldende, men hvor de, der udøver kriminel adfærd bliver stadig mere belastede. Dette forhold kommer blandt andet til udtryk ved, at antallet af sigtelser ikke falder lige så meget som antallet af sigtede.

I 2016 var der 153 sigtelser af børn under 15 år, primært for overtrædelse af straffeloven. Dette tal var i 2014 på 165 sigtelser, hvilket betyder, at der er sket et lille fald. Dog skiller særligt Vollsmose sig ud på dette parameter med 89 sigtelser i målgruppen i 2016, hvilket svarer til 58 procent af samtlige sigtelser for aldersgruppen i Odense. I 2014 stod Vollsmose for 39 sigtelser i målgruppen, hvilket på daværende tidspunkt svarede til 24 procent af samtlige sigtelser for aldersgruppen i Odense. Det er usikkert, hvad denne stigning skyldes, men der er tale om en bekymrende udvikling i det, SSP Odense beskriver som 'lillebroeffekten', se bilag side 7 for uddybning.

Set over en årrække har kriminalitetsudviklingen i Vollsmose udviklet sig i negativ retning på en måde, der tegner en bekymrende tendens. Det er SSP Odenses vurdering, at der skal igangsættes en drøftelse af den negative kriminalitetsudvikling – på tværs af de forskellige fagområder inden for både det kriminalitetsforebyggende område og myndighedsområdet i Odense. Problematikken er på den baggrund dagsordenssat til en faglig drøftelse i forretningsudvalget primo 2018.

En anden tendens er, at formerne for kriminalitet adskiller sig fra lokalområde til lokalområde. Blandt de fem hyppigst forekommende sigtelser topper lov om euforiserende stoffer fulgt af sigtelser om tyveri/butikstyveri, hærværk og vold. Der ses dog også en stigning i antallet af sigtelser om bedrageri og databedrageri. Denne type sigtelser er hyppigst forekommende i lokalområderne Hunderup/Munkebjerg, Hjallesø/Højby, Rasmus Rask/Højme og Vestre/Åløkke/Bolbro. IT-kriminaliteten ses derfor i nogle områder af Odense, der traditionelt ikke er belastet af kriminalitet, hvilket understreger vigtigheden af at have fokus på denne kriminalitetsform, og at det er vigtigt at vi ikke låser os fast i en gammeldags opfattelse af ungdomskriminalitet.

## Det fremadrettede arbejde i SSP Odense

Med baggrund i bevægelsen i risikobilledet har SSP Odense tilrettet sit fokus i effektledelsen. Det afspejler sig i de forskellige indsatser SSP Odense har i sin værktøjskasse. I forhold til de fire fokusområder (IT-kriminalitet, problemskabende ungegrupperinger, rusmidler samt radikaliserings og ekstremisme), arbejder SSP Odense fremadrettet målrettet med handlemuligheder og indsatser.

Et mindre udpluk af konkrete handlinger er:

- Pr. 1/1 2018 tilbydes forebyggelsesoplæg i overgangen fra dagtilbud til indskoling, på mellemtrinnet og i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelser
- Rekruttering af et team af højt specialiserede medarbejdere, der målretter deres indsats mod identificerede problemskabende børn og unge, der er i fødekæden til banderne jf. budget 2018
- Specifikke forebyggelsesindsatser i skoler, lokalområder mv., hvor der er identificeret et konkret problem med rusmidler
- Der foretages myndighedskoordinering mellem Odense Kommune og Fyns Politi hver tredje uge, hvor de aktuelle bekymringer vedr. radikaliserings og ekstremisme drøftes og kvalificeres.

Jf. indledningen af denne sag er SSP Odense forpligtet til at udarbejde en status over resultater og tendenser på det kriminalpræventive område. Fremadrettet vil status blive forelagt Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Økonomiudvalget i maj/juni efter godkendelse af SSP Odenses bestyrelse. Der vil blive gjort status på de 4 effektmål ud fra de tilknyttede Key Performanc Indicators (KPI), som grundlag for SSP Odenses status.

## **Bilag**

SSP Odenses Årsrapport 2016

## **Punkt 8: Nøgletal på beskæftigelsesområdet**

15.00.00-G01-2003-16

### **Resume**

Mandagstal

Samlet er der i 2017 (til og med uge 47) kommet 11.976 personer i job eller uddannelse.

Ledighedstal

Der kommer nye tal den 30/11 2017.

## **Punkt 9: Status på specialenhedens arbejde**

15.00.00-G01-246-17

### **Resume**

Byrådet besluttede den 22/2 2017 en bandeindsats for Odense Kommune. I forlængelse heraf gik Specialenheden i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i drift den 1/6 2017.

Specialenhedens hovedopgave er:

- At sikre maksimal aktivering af borgere med banderelationer, der modtager forsørgelsesydelse fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (ift. gældende lovgivning).
- At sikre gennemførelse af sanktioner i ydelsen, hvis disse borgere ikke står til rådighed og fremmøder til bl.a. samtaler, beskæftigelsestilbud mv.

På udvalgsrådet den 28/3 2017 blev det besluttet, at Beskæftigelses- og Socialudvalget månedligt skal modtage en status på specialenhedens arbejde. På dagens møde gives fjerde afrapportering på specialenhedens arbejde, siden specialenhedens start den 1/6 2017.

# Punkt 10: Sammenhængende Borgerforløb – Kvartalsvis opfølgning

00.16.02-P20-7-17

## Resume

### SAMMENHÆNGENDE BORGERFORLØB – STATUS PÅ PROJEKTER

Økonomiudvalget besluttede som en del af rammeudmeldingen til budget 2016, at starte projekt Sammenhængende Borgerforløb.

Sammenhængende Borgerforløb er et kommunalt tværgående projekt mellem Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget.

Projektets formål er:

1. Borgerne oplever større sammenhæng på tværs af kommunen
2. Større effekt af de kommunale indsatser og ydelser
3. Medarbejderne oplever større sammenhæng på tværs af kommunen
4. Omkostningsreduktioner på servicerammen i Ældre- og Handicapforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen

Dette skal ske gennem en koordineret, helhedsorienteret indsats og fælles plan med borgeren i centrum. Målgruppen er borgere med komplekse sagsforløb og mange indsatser.

I forbindelse med behandlingen af projektets bidrag til rammeudmeldingen til Budget 2018 indstillede Økonomiudvalget den 28/2 2017 til byrådet, at der skal ske kvartalsvis opfølgning til de respektive udvalg. I 2017 afrapporteres på forandringen af praksis som skaber grundlaget for realisering af de økonomiske mål i 2018.

Udvalgene blev senest orienteret om status i projekterne på udvalgsmøder den 10/10. Denne sag fokuserer derfor på ny udvikling i projekterne siden sidst. Sagen er på dagsordenen i både Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget og indeholder en fælles indledning og nyt om de tværgående projekter, hvorefter der er en forvaltningsspecifik beskrivelse af status i forvaltningsinterne projekter.

Sammenhængende borgerforløb indeholder pt. 14 projekter. 6 af projekterne er tværgående på forvaltningsniveau. De øvrige 8 projekter er interne i de respektive forvaltninger.

I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er der 4 interne projekter.

### TVÆRGÅENDE PROJEKTER

Der arbejdes pt. med 6 tværgående projekter. Det er forskelligt, hvor langt de enkelte projekter er kommet i udviklingen og afprøvningen af nye løsninger.

Projekt og provenu på servicerammen i 2018	Involverede forvaltninger
1. Udsatte familier – 4,3 mio. kr.	BUF, BSF
2. Sindslidende med en aktiv beskæftigelsessag – 0,4 mio. kr.	ÆHF, BSF
3. Erhvervet hjerneskade – 0,5 mio. kr.	ÆHF, BSF
4. Overgang fra ung til voksen for borgere med handicap – 0,45 mio. kr.	BUF, ÆHF, BSF
5. Overgang fra ung til voksen for borgere med sociale problemer og/eller psykiske funktionsnedsættelser – 3,5 mio. kr.	BUF, BSF
6. Genoptræning for borgere på kontanthjælp – Ingen besparelse på servicerammen - fokus på UO	ÆHF, BSF

## TVÆRGÅENDE PROJEKTER – med fokus på nyt siden sidste afrapportering af status

### 1. Udsatte familier

En samarbejdsmodel som indebærer, at Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samarbejder omkring familiens samlede situation, er i fuld gang på området for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, hvor 3 jobrådgivere sidder fremskudt i Birkeparken. Primo 2018 vil de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere under 30 år også modtage fremskudt sagsbehandling hos Børn- og Ungeforvaltningen.

Det er aftalt, at samarbejdsmodellen mellem Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen videreudvikles på to områder:

- Der igangsættes et udviklingsarbejde, der har til formål at udvikle digitalt understøttede redskaber til helhedsorienteret og tværgående sagsbehandling af de udsatte familier på tværs af beskæftigelses- og socialområdet. Det kan fx dreje sig om redskaber til fælles udredning, fælles familiehandleplaner, progressionsmåling osv.
- Der igangsættes et udviklingsarbejde, der har til formål at udvikle nye helhedsorienterede indsatser, så de udsatte familier vil opleve at have færre kontaktpersoner. Dette er i tråd med de nyeste anbefalinger fra KL.

### 2. Sindslidende med beskæftigelsessag

Der afholdes månedlige interne koordineringsmøder på tværs af Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen inspireret af ”Camp 100” i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Ud over disse koordineringsmøder sker der en løbende fælles koordinering og justering af borgerens indsatser i forhold til rehabilitering og uddannelse/job.

Der igangsættes medio november en afprøvning af en digitalt understøttet fælles handleplan på tværs af beskæftigelsesområdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og det specialiserede socialområde i Ældre- og Handicapforvaltningen. Prøvehandlingen igangsættes for at afdække, om it-understøttelse af den fælles koordinerede plan kan tilføre samarbejdet yderligere værdi gennem løbende digitalt overblik over og indsigt i borgerens forløb for de medarbejdere og ledere, der er tilknyttet borgeren. Den fælles koordinerede plan, består af de væsentligste oplysninger i

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens ”Min plan” (FASIT) og Servicelovens §141-handleplan (Ældre- og Handicapforvaltningens En plan) og er altså en ”overbygning”.

### 3. Erhvervet hjerneskade

På baggrund af tilbagemeldinger, der viser meget stor borgertilfredshed med Neuroteamet, er det undersøgt, hvordan borgeroptaget kan øges.

Følgende er i den forbindelse aftalt:

- Flere borgere starter et rehabiliteringsforløb på Bjerggårdshaven i Ældre- og Handicapforvaltningen inden deltagelse på et Neuroteammøde. For disse borgere kan et rehabiliteringsmøde på Bjerggårdshaven efter 12 uger have karakter af Neuroteammøder og de relevante deltagere indkaldes til disse møder. Dette i de tilfælde hvor kriterierne for et Neuroteammøde er opfyldt.
- Ud over de faste møder hver 3. uge og Neuroteammøder på Bjerggårdshaven kan der ad hoc indkaldes til akutte Neuroteammøder i de tilfælde hvor det er formålstjenligt.

Neuroteamet består af relevante myndighedsrepræsentanter fra voksensocialområdet i Ældre- og Handicapforvaltningen og beskæftigelsesområdet (kontanthjælp og sygedagpenge) i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

### 4. Overgang fra ung til voksen for borgere med handicap

- Informations arrangement, for ca. 50 borgere og pårørende, har været afholdt den 9/11.
- Informationspjece er udarbejdet og præsenteret i sit første udkast for en gruppe borgere under informationsarrangementet.
- Prøvehandlingen med fælles drøftelse på tværs af de tre forvaltninger af borgersager, ca. et år forud for deres overgang til en anden forvaltning. Målet er fælles forståelse af borgerens ønsker og behov i et længerevarende perspektiv, så overgangen bliver så sammenhængende som muligt. 2 ud af 3 er afholdt inden opsamling på erfaringer gennemføres.
- Monitorering er igangsat i forhold til medarbejdernes oplevelse af samarbejdsformen

### 5. Overgang fra ung til voksen for borgere med sociale problemer

Der er et tæt og koordineret samarbejde mellem Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen om overgangen for de unge med sociale problemer. Samarbejdet præciseres nu i en ny samarbejdsaftale.

- Der er udarbejdet analyser af indsatsforløb på tværs af overgangen baseret på data fra Odense Kommune med det formål at optimere borgerforløb på tværs af overgangen.

### 6. Genoptræning for borgere på kontanthjælp

- Der er i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen tegnet de første streger til en model for den fremskudte sagsbehandling på Træningscenter Hollufgård.

- Der arbejdes ligeledes på en model for hvordan jobkonsulenter kan kobles på sagen under genoptræningsforløbet.
- Der vil være en indsats- og kontrolgruppe.
- Det er forventningen at opstarten af den fremskudte sagsbehandling kan ske ultimo 1. kvartal 2018. Opstart af samarbejdet forudsætter at de fysiske rammer er på plads på dette tidspunkt.

## ØKONOMISKE MÅL

Projekterne forandrer praksis gennem afprøvning af nye løsninger og arbejder dermed på at skabe grundlaget for realisering af de økonomiske mål i 2018.

I alle projekter er der fokus på at optage nye borgere. Dette skal ligeledes medvirke til realisering af de økonomiske mål i 2018.

## EFFEKT

Flere kommer i uddannelse og job

Der forventes en positiv effekt på beskæftigelsen, bl.a. arbejdes der i projektet for udsatte familier på at øge beskæftigelsen for forældre med anbragte børn og forældre hvis familie gennemgår familiebehandling. Ligeledes er det et mål at borgere med sindslidende kommer i uddannelse eller job.

Flere borgere er sunde og trives

Projektet forventes at have en positiv effekt på borgenes fysiske og psykiske sundhedstilstand, bl.a. i projekterne for borgere med sindslidelse og borgere med erhvervet hjerneskade.

Børn lærer mere og er mere kompetente

Der forventes at være en positiv effekt på de børn, der er en del af udsatte familier når der samarbejdes om hele familiens situation på tværs af familie- og beskæftigelsesområderne.

Flere funktionsdygtige ældre og handicappede

Der forventes en positiv effekt på livskvaliteten for bl.a. de borgere, der er en del af overgangsprojektet for unge med handicap, når der på tværs af forvaltningerne samarbejdes om borgerens sag i bedre tid før overgangen.

Bilag 1 indeholder en mere detaljeret beskrivelse af status for de tværgående projekter.

## FORVALTNINGSINTERNE PROJEKTER

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har fire interne segmenter, der følges op på. Det drejer sig om:

- Fleksibel bostøtte (provenu 725.000 kr.)

- Fleksibel stofmisbrugsbehandling (provenu 1.225.000 kr.)
- Housing First - videre udbygning (provenu 725.000 kr.)
- Udvidet brug af skånejob (provenu 725.000 kr.)

For delprojekterne ”Housing First – videre udbygning” samt ”Udvidet brug af skånejob” arbejdes der med udgangspunkt i sags gennemgange for de konkret berørte borgere. Borgere der efterfølgende vil modtage en ændret supplerende indsats.

For delprojekterne ”Fleksibel bostøtte” samt ”Fleksibel stofbehandling” arbejdes der på forskellige tiltag, herunder ændrede arbejdsgange, for at indhente det indregnede provenu.

Det er fortsat antagelsen, at de udarbejdede evalueringdesign vil kunne ændre sig i forbindelse med det igangværende arbejde med sags gennemgange og med at udvikle og implementere de nye arbejdsgange.

Forvaltningen har også fokus på, om den nuværende provenufordeling mellem delprojekter viser sig realiserbart i forbindelse med sags gennemgangene samt udviklingen og implementeringen af de nye arbejdsgange.

Såfremt provenufordelingen ikke viser sig at kunne udmøntes optimalt med den nuværende fordeling, vil det selvfølgelig blive fremlagt udvalget til beslutning.

## **Bilag**

Status BSU - 05.12.17

Bilag 1 - Sammenhængende Borgerforløb - tværgående projekter 05122017

## Punkt 11: Projekt Storytelling

15.00.00-P20-3-17

### Resume

Rekrutteringsstrategien indeholder tre fokusområder hvor storytelling om byens spændende job udgør det ene fokusområde. Der er mange attraktive job i Odense. Og der er et stort antal job, som venter på den rette kandidat - det gælder inden for en række brancheområder. Der er derfor behov for en indsats, der styrker fortællingen om de odenseanske virksomheders mange attraktive job.

Hen over foråret 2017 har der pågået et arbejde med at udvikle et setup for, hvordan fortællingen om Odenses attraktive job og karrieremuligheder kan styrkes og ramme målgruppen.

Der er rigtig mange spændende job, men folk i byen og uden for Odense kender ikke nødvendigvis til dem. Det skal de gøre, for kun på den måde kan de dele, sprede og påvirke deres netværk med en stærk jobfortælling om Odense. Odense skal ganske enkelt være kendt som et spændende sted at arbejde med attraktive job og gode karrieremuligheder – både for de, der allerede bor i byen, de der bor i resten af landet og de, vi gerne vil lokke hertil langvejs fra.

Den jobfortælling – den storytelling - skal skabes igennem en videokampagne, der lever på de sociale medier Facebook og Instagram under #KarrierebyOdense. En videokampagne af høj kvalitet, der afspejler bredden af attraktive job i byen og som har fokus på netop jobbet.

Storytelling-projektet tog fart i foråret 2017, hvor flere af byens virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre aktører mødtes til fælles idéudvikling. Herefter blev idéerne til konkrete planer og drejebøger og siden sommer er der produceret en række videoer om spændende job fortalt af medarbejderne selv. Videoerne er produceret i samarbejde med DI Fyn, Fynsk Erhverv, Håndværker- og Industriforeningen og Arbejdsgiverne.

Videoerne er blevet lagt op på Beskæftigelses- og Socialforvaltningens egne Facebook-sider (f.eks. <https://www.facebook.com/joboguddannelseodense/videos/1412416495541410/>) og Odense Kommunes fælles Facebook-side mens de relevante uddannelsesinstitutioner efterfølgende har delt videoerne på deres platforme.

Status på arbejdet med at brande Odenses job under #KarrierebyOdense vil blive foldet ud på mødet.

## **Punkt 12: Erfaringsopsamling med Advisory Board på beskæftigelsesområdet**

00.00.00-G01-2057-16

### **Resume**

I foråret 2016 blev der nedsat et Advisory Board. Boardet bestod af erhvervsledere fra fem toneangivende virksomheder i lokalområdet, som løbende har afholdt møder med rådmænd Steen Møller, direktør René Junker og forvaltningens chef for virksomhedsområdet. Boardet blev etableret med det formål at give input til den kommunale praksis i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

Følgende virksomhedsledere deltog i Boardet:

Peter Revsbech, CEO, Ordbogen.com

Claus Skovsted, Grundlægger og partner, Bar Sushi

Torben Frigaard Rasmussen, Bestyrelsesmedlem mv.

Mette Reinholt Mortensen, Direktør, Hesehus A/S

Michael Strange Midskov, CEO, Sanovo Technology Group

Byrådet vedtog i januar 2016 en ambitiøs beskæftigelsespolitik, der sætter virksomhederne i centrum. Og med det mål om at bringe Odenses alt for høje ledighed ned på landsgennemsnittet i 2020 og sikre virksomhederne den rette arbejdskraft. Som et ud af flere initiativer blev der etableret et Advisory Board med stærke erhvervsprofiler til at give strategiske inputs til og perspektivere udfordringerne så byens spirende vækst kunne sikres og flere borgere kunne komme i uddannelse og job.

Udover at gå aktivt ind i at løse problemstillinger har Boardet:

- Givet input, gået i dialog og udviklet konkrete initiativer
- Skabt legitimitet i det specifikke arbejde med virksomhederne
- Perspektiveret den kommunale praksis
- Været et mødeforum der har tilbudt viden og sparring
- Fungeret som platform for at udvikle og afprøve idéer og pilotprojekt

Som et konkret eksempel kan mentorordningen nævnes. Medlemmerne var blandt andet med til at udvikle og afprøve en mentorordning for unge ledige akademikere. Mentorordningen fungerer nu som et samarbejde med en række af byens erhvervsfolk, som frivilligt giver mentorforløb for ledige akademikere i Odense. Advisory Boardet stillede sig til rådighed for at afprøve ordningen i et pilotprojekt inden forvaltningen sammen med Boardet gik i luften med ordningen.

Med afsæt i erfaringerne fra Advisory Boardet på beskæftigelsesområdet opsamler det vedhæftede bilag opmærksomhedspunkter, der kan overvejes i forhold til en udbredelse af Advisory Board til øvrige dele af den kommunale forvaltning.

## **Bilag**

ErfaringsopsamlingAB

## **Punkt 13: International Night**

15.04.00-A00-1-17

### **Resume**

For tredje år i træk afholdt Beskæftigelses- og Socialforvaltningen den 10/11 2017 arrangementet ”International Night” med International Community Odense (ICO) som vært. Formålet med begivenheden var at synliggøre det levende internationale miljø, der er i Odense, og bidrage til at flere internationale tilflyttere bliver permanente indbyggere. Baggrunden er, at højt kvalificeret international arbejdskraft er afgørende for væksten i de private virksomheder i Odense og flere virksomheder oplever et stigende behov for at rekruttere specialister fra udlandet. Arrangementet er således en del af vækstfokuseringen i Odense Kommune.

Der deltog ca. 270 gæster, herunder lokale erhvervsledere og repræsentanter fra en række udenlandske ambassader i Danmark. ”International Night” fungerer som ICOs årlige fyrtårnsevent, og medvirker til at udbrede kendskabet til ICOs services blandt byens virksomheder og internationale borgere.

Arrangementet blev finansieret med økonomiske bidrag fra partnerne: Syddansk Universitet, Odense Universitets Hospital, Odense Kommune (henholdsvis Borgmesterforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen) samt entréindtægter. Dertil bidrog en række private virksomheder med præmier i forbindelse med arrangementet.

Forvaltningen afvikler arrangementet igen i 2018 og er begyndt planlægningen for at sikre tilstrækkelig tid til at udvikle konceptet og skabe opbakning til arrangementet. Der er allerede opbakning fra de hidtidige partnere og på tiden undersøger forvaltningen blandt andet muligheden for at udvide partnerkredsen bag arrangementet med private virksomheder.

## Punkt 14: Borgere under økonomisk administration

15.00.00-G01-953-17

### Resume

Der er mellem 600 og 700 borgere i Odense Kommune, som er under økonomisk administration efter Lov om aktiv socialpolitik § 90 eller under frivillig administration. Formålet med den økonomiske administration er at hjælpe borgere til en stabil livssituation, herunder for mange at fastholde bolig.

Økonomisk administration for borgere i udsatte positioner

Målgruppen for økonomisk administration er typisk borgere, som har et stof- eller alkoholmisbrug, ringe intellektuel formåen og i nogle tilfælde mentalt handicap, og som derfor lever et ustabil liv. Fælles for gruppen er, at de tidligere typisk har haft problemer med at fastholde bolig.

Gennem de seneste år er Odense Kommune blevet mere restriktive i forhold til at yde økonomisk administration overfor borgere, som frivilligt ønsker det. Hvorvidt borgeren i disse tilfælde tildeles økonomisk administration beror på en vurdering fra kommunens side om, hvorvidt borgeren med vejledning er i stand til at varetage egen økonomi.

I tilfælde hvor der foreligger en socialfaglig vurdering om, at borgeren kunne have gavn af økonomisk administration, er der dog opbygget administrative procedurer som sikrer, at disse borgere får hjælp i form af økonomisk administration. Med andre ord er Odense Kommune opmærksomme på gruppen af borgere i socialt udsatte positioner, og yder i samme omfang som tidligere økonomisk administration til denne gruppe.

Kriterier for og konkret økonomisk administration

Kriterierne for at der træffes afgørelse om administration er i henhold til Lov om aktiv socialpolitik § 90:

1. Hvis det er forvaltningens vurdering, at borgeren ikke selv er i stand til at administrere kontante beløb. Det er i den forbindelse en forudsætning, at forvaltningen først har forsøgt at vejlede borgeren om at administrere sin økonomi.
2. Hvis en person gentagende gange har misligholdt huslejebetalingen.
3. Hvis en persons udlejer har indgivet anmodning til fogedretten om pågældendes udsættelse af bolig på grund af betalingsmisligholdelse.

Den konkrete økonomiske administration kan bestå i:

- at forvaltningen betaler bevilgede udgifter direkte til kreditor. Eksempelvis depositum til ny bolig.
- at forvaltningen udleverer rekvisitioner. Eksempelvis madvarer og etablering.
- at forvaltningen administrerer borgerens forsørgelsesydelse for en kortere periode.

Konsekvens af økonomisk administration

Den økonomiske administration bidrager for en del borgeres vedkommende til at fastholde stabil boligsituation. Dette fordi den økonomiske administration sikrer, at der er penge til at betale vedkommendes husleje. På den måde spiller den økonomiske administration sammen med kommunens Housing First-principper, hvor man forsøger at hjælpe personer til at fastholde stabil boligsituation.

Som led i indsatsen med økonomisk administration evalueres den enkelte borgers behov herfor løbende i samarbejde med borgerens støttepersoner. På den måde sikres det, at borgeren får hjælp til økonomisk administration så længe, som det er nødvendigt, men samtidig ikke umyndiggøres unødigt. Den økonomiske administration betragtes altid som en midlertidig foranstaltning, også selvom den i nogle tilfælde kan stå på gennem en længere årrække.

Såfremt kommunen ikke ydede økonomisk administration kunne man forvente en stigning i antallet af ansøgninger til enkeltydelser og midlertidig huslejhjælp jf. Aktivlovens § 81, kapitel 10 omkring hjælp i særlige tilfælde. I forlængelse heraf kunne man ligeledes forvente en stigning i antallet af personer, som søger ophold på botilbud som eksempelvis St. Dannesbo, såfremt de mistede deres bolig. Herudover kunne man forvente flere ansøgninger til sygebehandling og medicin jf. Aktivlovens § 82.

## Punkt 15: Aktuelle sager

15.00.00-G01-2577-16

### Resume

Mundtlig orientering om.

- Status i forhold til rekruttering og ansættelse til investeringsprojekter er, at pr. 1/11 2017 er alle ansat.
- Ansøgning til puljen ”Opkvalificering af ledere og medarbejdere i Flere skal med”. Ansøgt: 250.000 kr. Modtaget: 250.000 kr.
- Intro-program for det nye udvalg.
- Henvendelse til sundhedsministeren sammen med København, Århus og Vejle vedr. den fremtidige statslige medfinansiering af stofindtagelsesrummet 2018.
- Forvaltningen har til hensigt at søge følgende tre puljer ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:
  1. Ansøgning til puljen ”styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage”. Med det formål at styrke lediges basale færdigheder.
  2. Ansøgning til puljen ”opkvalificering målrettet infrastrukturprojekter og flaskehalse”. Med det formål at styrke koordinering mellem jobcentre og virksomheder på en række områder.
  3. Ansøgning til puljen ”virksomhedsservice på områder der mangler arbejdskraft”. Med det formål at styrke udviklingen af virksomhedsservice, samt samarbejde med virksomheder, i jobcentrene.
- Mentorordning for ledige akademikere - status: 100 mentorforløb igangsat.
- Nedsættelse af følgegruppe vedr. FGU.