

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 26-11-2024

Mødedato Tirsdag d. 26. november 2024 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af Rammeaftale på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde 2024.....	4
Omgørelsesprocenter for sagsbehandling (Danmarkskortet).....	7
Budget 2025: Elever og velfærdsmedarbejdere.....	15
B-sag: Udmøntning af Budget 2025: "Styrkelse af det specialiserede velfærdsområde".....	19
B-sag: Uddeling af tilskud - Hovedpuljen til Frivilligt Socialt Arbejde under 65 år 2025.....	21
B-sag: Beslutning af driftsaftale med Frivilligcenter Odense.....	26
B-sag: Beslutning om temabesøg i 2025.....	30
C-sag: Drøftelse af udkast til værdighedskodeks.....	32
D-sag: Orientering om status på Fremtidens beskæftigelsesindsats.....	34
D-sag: Orientering om opfyldelse af den tidlige beskæftigelsesindsats og overholdelse af fokusmål.....	37
D-sag: Status på forvaltningens ankesager i 2023.....	41
D-sag: Status på indsatsen til fordrevne fra Ukraine.....	44
D-sag: Orientering om Krisecenter Odenses søgning af Julehjælp ved Oak Foundation.....	45
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	46
D-sag: Aktuelle sager.....	47
D-sag: Temabesøg hos "Virksomheder viser vejen".....	48

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-25-23

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 26. november 2024.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Godkendelse af Rammeaftale på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde 2025-2026

27.00.00-G01-1471-24

Resume

Med denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget behandle Rammeaftalen på det specialiserede socialområde for 2025-2026. Efter behandlingen i udvalgene fremsendes Rammeaftalen til byrådets godkendelse.

Rammeaftalen er en aftale mellem kommunerne og Region Syddanmark om koordinering af indsatsen på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Rammeaftalen skal sikre, at der eksisterer de rette tilbud til borgere inden for de førnævnte specialiserede områder.

Udvalgene besluttede den 14. maj 2024, hvilke temaer Odense Kommune skulle foreslå til rammeaftalen for 2025-2026. Odense Kommunes forslag til rammeaftalen fremgår af bilag 1.

KKR Syddanmark har herefter foretaget en samlet prioritering af de forslag, som de syddanske kommuner har fremsendt. KKR Syddanmark er et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne og regionsrådet i Region Syddanmark. KKR Syddanmark har den 3. september 2024 godkendt rammeaftalen og anbefaler, at kommunerne godkender aftalen.

Rammeaftalen skal nu godkendes i de syddanske kommuner og i Region Syddanmark.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender Rammeaftalen på det specialiserede socialområde for 2025-2026.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Børn- og Ungeudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Anne-Mette Ebensgaard deltog ikke i mødet.

Ældre- og Handicapudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Kommunerne har ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

I forbindelse med det arbejde udarbejder kommunerne og Region Syddanmark en Rammeaftale. Kommunerne og regionen bruger Rammeaftalen til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Indholdet i Rammeaftale 2025-2026

Rammeaftalen for 2025-2026 tager udgangspunkt i de bevægelser og udfordringer, som kommunerne og regionen oplever på det specialiserede socialområde med udgangspunkt i de tilbagemeldinger, der er kommet fra både kommunerne og regionen efter drøftelse i såvel politiske udvalg som Handicapråd og Udsatteråd.

Rammeaftalen for 2025-2026 indeholder fem overordnede fokuspunkter:

1. Borgeroplevet kvalitet
2. Kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse
3. Botilbudskapacitet og økonomisk styring
4. Fælles om implementering af nationale tiltag
5. Tværsektorielt samarbejde – specielt med fokus på psykiatri

Ad 1. Borgeroplevet kvalitet

Region Syddanmark og kommunerne i regionen har fokus på at samarbejde om at udvikle indsatser, der skaber mest mulig livskvalitet, sammenhæng, tryghed og tillid hos de borgere, der har brug for kommunernes hjælp til at udnytte egne potentialer i kortere perioder, længere perioder eller gennem hele livet.

Ad 2. Kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse

Region Syddanmark og kommunerne i regionen ønsker at indgå et forpligtende fællesskab med stærke samarbejdsrelationer. Formålet er at inspirere hinanden, styrke det forebyggende arbejde og højne kvaliteten i indsatserne på det specialiserede område.

Ad 3. Botilbudskapacitet og økonomisk styring

Region Syddanmark og kommunerne i regionen ønsker at udarbejde en samlet strategi for botilbudsområdet. Strategien skal sikre, at der er den rette kapacitet af de botilbud, der er brug for på tværs af de syddanske kommuner og Region Syddanmark. Derudover ønsker parterne at samarbejde om en fælles model for at sikre et bæredygtigt økonomisk grundlag for oprettelse af nye tilbud.

Ad 4. Fælles om implementering af nationale tiltag

Der er igangsat flere store tiltag på det specialiserede socialområde det seneste år. Rammeaftalen for Syddanmark sætter fokus på, at udviklingen skal følges tæt, så Region Syddanmark og kommunerne i regionen hurtigt kan træde sammen, når

der er ny lovgivning, hvor det giver bedst mening, at regionen og kommunerne løser opgaven i fællesskab.

Ad 5. Tværsektorielt samarbejde – specielt med fokus på psykiatri

Region Syddanmark og kommunerne i regionen ønsker at styrke koordineringen af indsatserne på psykiatriområdet, så borgerne oplever et mere sammenhængende forløb af høj kvalitet. Parterne ønsker bl.a. at sætte fokus på et godt samarbejde ved sektorovergange.

Rammeaftalen fremgår af bilag 2.

Rådet for Socialt Udsatte i Odense og Handicaprådet i Odense har fået rammeaftalen forelagt til høring. Rådernes høringssvar fremgår af bilag 3 og 4.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Bilag 1. Odense Kommunes forslag til Rammeaftale for 2025-2026

Bilag 2. Rammeaftale 2025-2026

Bilag 3. Høringssvar fra Udsatterådet

Bilag 4. Høringssvar fra Handicaprådet

Punkt 3: Omgørelsesprocenter for sagsbehandling (Danmarkskortet)

00.07.00-G01-3-24

Resume

Byrådet skal hvert år beslutte, om omgørelsesprocenten for sager på socialområdet giver anledning til at lave en handlingsplan, der skal styrke den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling (som følge af retssikkerhedslovens § 79b). En omgørelsesprocent viser andelen af klagesager, som Ankestyrelsen ændrer, ophæver eller hjemviser.

Med denne sag skal byrådet beslutte, om Odense Kommune skal lave yderligere handleplaner for at nedbringe omgørelsesprocenten på socialområdet. Byrådet behandlede omgørelsesprocenter for 2022 den 6. december 2023 og besluttede, at omgørelsesprocenten for 2022 ikke gav anledning til at lave yderligere handleplaner.

Ankestyrelsen laver årligt en opgørelse af kommunernes omgørelsesprocenter på socialområdet, som i Odense Kommune dækker over indsatser i både Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen.

Der var 242 klager i 2023 på socialområdet i Odense Kommune, som blev behandlet af Ankestyrelsen. Området dækker i Odense Kommune over flere tusinde sager om året, hvorfor antallet af klager kun udgør en lille del af det samlede antal sager. I 57 % af de 242 klager i 2023 var Ankestyrelsen enig i Odense Kommunes afgørelse, der derfor blev stadfæstet (godkendt). Det betyder, at omgørelsesprocenten i Odense Kommune i 2023 var 43 %. Det er højere end landsgennemsnittet, som var 38,5 %.

Det er forvaltningernes samlede vurdering, at der ikke er behov for, at Odense Kommune udarbejder yderligere handleplaner. Det skyldes, at forvaltningerne i forvejen har iværksat en række initiativer, der skal nedbringe omgørelsesprocenten. Derudover vil Beskæftigelses- og Socialforvaltningen iværksætte yderligere initiativer, der skal nedbringe omgørelsesprocenten. Disse initiativer er beskrevet i sagsfremstillingen.

Bilag

- Høringssvar fra Handicaprådet
- Høringssvar fra Udsatterådet

Effekt

Det vurderes, at sagen om omgørelsesprocenter og kommunens løbende arbejde med at forbedre kvaliteten i sagsbehandlingen kan have positiv indvirkning på følgende effektmål:

- Børn- og unge bliver klar til fremtiden.
- Flere funktionsdygtige ældre og handicappede.
- Et sundere Odense.

Indstilling

Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender,

1. de initiativer, som forvaltningen allerede har igangsat for at nedbringe omgørelsesprocenten fortsætter
2. at forvaltningen ikke udarbejder yderligere handleplaner for at nedbringe omgørelsesprocenten.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Socialudvalget, at byrådet godkender de initiativer, som forvaltningen allerede har igangsat samt de yderligere initiativer, som forvaltningen vil igangsætte, og at forvaltningen derfor ikke udarbejder en handleplan for at nedbringe omgørelsesprocenten.

Beslutning

Udvalgsmedlem Reza Javid (Ø) stiller følgende ændringsforslag:

"I Enhedslisten er vi bekymrede over udviklingen i omgørelsesprocenterne i Odense Kommune, som er den højeste blandt de seks største byer i Danmark og højere end landsgennemsnittet. De nuværende tiltag og handleplaner har tilsyneladende ikke den ønskede effekt. Vi foreslår derfor, at der skal udarbejdes nye handleplaner med konkrete tiltag for at reducere omgørelsesprocenterne. Handleplanerne skal indeholde måltal for, hvor meget omgørelsesprocenterne skal falde hvert år".

Udvalgsmedlemmerne Reza Javid (Ø) og Mads Thomsen (A) stemmer for ændringsforslaget.

Rådmand Christoffer Lilleholt (V) og udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen (C) stemmer imod ændringsforslaget.

Ændringsforslaget er dermed forkastet.

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen med følgende tillægsbeslutning:

"Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutter at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i første kvartal af 2025 forelægger udvalget en sag med forvaltningens vurdering af ankestatistikken for 2024. I sagen vurderes effekterne af de igangsatte initiativer fra 2024 med henblik på, at udvalget kan drøfte behovet for yderligere handlinger for at nedbringe omgørelsesprocenten".

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Sagsfremstillingen består af:

1. Afgrænsning og definition af omgørelsesprocenten.
2. Omgørelsesprocenten generelt i Odense Kommune i 2023.
3. Omgørelsesprocenten og tiltag for at sikre god sagsbehandling i hhv. Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen i Odense Kommune i 2023.

1. Hvad dækker omgørelsesprocenterne over?

Hvis en borger klager over en kommunal afgørelse på socialområdet, behandler Ankestyrelsen klagen. Ankestyrelsen har mulighed for at

- Stadfæste afgørelsen - Ankestyrelsen er enig i afgørelsen.
- Hjemvise afgørelsen - Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen for ny behandling. En hjemvisning er ikke nødvendigvis ensbetydende med, at Ankestyrelsen er uenig i afgørelsen, men de beder kommunen om at belyse sagen yderligere.
- Ændre afgørelsen - Ankestyrelsen er uenig med kommunens afgørelse og ændrer den.

Omgørelsesprocenterne er andelen af sager, der bliver hjemvist eller ændret af Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten fortæller derfor noget om rigtigheden af den del af kommunens afgørelser, der påklages til Ankestyrelsen, men fortæller ikke noget om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling.

Omgørelsesprocenterne bliver vist ved hjælp af tre Danmarkskort:

- Socialområdet generelt (det samlede antal afgørelser på servicelovens område, der er behandlet af Ankestyrelsen).
- Voksenhandicapområdet (afgørelser på udvalgte paragrafområder inden for både Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen).
- Børnehandicapområdet (afgørelser på udvalgte paragrafområder inden for både Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen).

Ankestyrelsen foretager som noget nyt i perioden 2023-2025 en årlig gennemgang af alle kommuners behandling af og opfølgning på danmarkskortet for at vurdere, om behandlingen er sket i overensstemmelse med retssikkerhedslovens krav. Det sker som led i Ankestyrelsens nye fokuserede indsats på handicapområdet.

2. Omgørelsesprocenten generelt i Odense Kommune i 2023

I det følgende beskrives omgørelsesprocenten i Odense Kommune for socialområdet, voksenhandicapområdet og børnehandicapområdet.

Socialområdet

Der var 242 klager i 2023 på socialområdet i Odense Kommune, som blev behandlet af Ankestyrelsen. Området dækker i Odense Kommune over flere tusinde sager om året, hvorfor antallet af klager kun udgør en lille del af det samlede antal sager.

I 57 % af klagerne i 2023 var Ankestyrelsen enig i Odense Kommunes afgørelse, der derfor blev stadfæstet. Det betyder, at omgørelsesprocenten i Odense Kommune i 2023 var 43 %, som er højere end landsgennemsnittet på 38,5 %.

Odense Kommunes omgørelsesprocent på socialområdet har været stigende i de sidste tre år. Udviklingen kan ses i tabel 1, hvor Odense Kommunes omgørelsesprocenter sammenlignes med de øvrige 6-byers omgørelsesprocenter. 6-byerne er sammenlignelige med Odense Kommune i forhold til indbyggertal og befolkningssammensætning.

Tabel 1:Udviklingen af omgørelsesprocenter fra 2021 til 2023 i 6-byerne, som er Odense, København, Aarhus, Aalborg, Esbjerg og Randers.

Kommune	Omgørelsesprocent 2021	Omgørelsesprocent 2022	Omgørelsesprocent 2023
Odense	33 %	36 %	43 %
København	25 %	35 %	31 %
Aarhus	28 %	38 %	34 %
Aalborg	33 %	28 %	40 %
Esbjerg	31 %	46 %	40 %
Randers	32 %	30 %	38 %
Landsplan	31,8 %	37,5 %	38,5 %

Voksenhandicapområdet

Voksenhandicapområdet udgør en del af det generelle socialområde.

Området omfatter borgere, der er tilknyttet Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Det er fx borgere, der modtager borgerstyret personlig assistance eller ledsageordning.

Odense Kommunes omgørelsesprocent for voksenhandicapområdet ligger under landsgennemsnittet, og der er sket et fald i antallet af klagebehandlede sager fra 2022 til 2023.

Tabel 2: Voksenhandicapområdet for Odense Kommune - Omgørelsesprocenten angiver andelen af sager, som er ændret eller hjemvist af Ankestyrelsen

Voksenhandicapområdet	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Antal klagebehandlede i alt	44	33	52	25	34	16
Omgørelsesprocent i Odense Kommune	48 %	42 %	35 %	20 %	41 %	31 %
Ændrede	14 %	9 %	4 %	4 %	0 %	13 %
Hjemviste	34 %	33 %	31 %	16 %	41 %	19 %
Omgørelsesprocent hele landet	32 %	46 %	42 %	34 %	39 %	37 %

Børnehandicapområdet

Børnehandicapområdet er også en del af det generelle socialområde.

Området omfatter borgere, der er tilknyttet Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Det skyldes, at Børn- og Ungeforvaltningen varetager opgaver for de 0-14-årige, og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen varetager opgaver vedrørende unge, der er fyldt 15 år.

Børnehandicapområdet omfatter børn og unge, der fx modtager pasningstilbud eller personlig hjælp og ledsagelse.

Odense Kommunes omgørelsesprocent for børnehandicapområdet ligger over landsgennemsnittet, og der er sket en stigning i antallet af klagebehandlede sager fra 2022 til 2023.

Tabel 3: Børnehandicapområdet for Odense Kommune - Omgørelsesprocenten angiver andelen af sager, som er ændret eller hjemvist af Ankestyrelsen

Børnehandicapområdet	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Antal klagebehandlede i alt	64	40	28	40	49	56
Omgørelsesprocent i Odense Kommune	39 %	30 %	68 %	53 %	47 %	54 %
Ændrede	19 %	18 %	25 %	15 %	2 %	14 %
Hjemviste	20 %	13 %	43 %	38 %	45 %	39 %
Omgørelsesprocent hele landet	51 %	50 %	52 %	36 %	49 %	48 %

3. Omgørelsesprocenten og tiltag for at sikre god sagsbehandling i hhv. Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen i Odense Kommune i 2023.

Odense Kommune er opmærksom på at lære af de forløb, hvor Ankestyrelsen hjemviser eller ændrer en afgørelse truffet af Odense Kommune. Kommunen har stor fokus på at drage læring fra det enkelte forløb og på den baggrund udvikle og forbedre kommunens praksis. Derfor bliver alle hjemvisninger og ændrede afgørelser sendt til de ledere og chefer, der har haft ansvaret for det pågældende forløb.

Odense Kommune henvender sig derudover til Ankestyrelsen, hvis der er elementer i Ankestyrelsens afgørelser, som er uklare. Det er kommunens erfaring, at den løbende dialog giver læring begge veje. Det er også kommunens erfaring, at dialogen er med til at forbedre kvaliteten af kommunens praksis, så kommunen kan nedbringe antallet af sager, der bliver hjemvist eller ændret.

Som noget nyt har Odense Kommune udarbejdet et ensartet registreringssystem for afgørelser fra Ankestyrelsen. Registreringssystemet går på tværs af kommunens forvaltninger. Det gør det muligt at fremlægge, hvordan klagesagerne fordeler sig mellem de forskellige forvaltninger. Det har ikke tidligere været muligt, fordi danmarkskortene ikke afspejler den forvaltningsstruktur, der er i Odense Kommune. Den nye praksis gør, at kommunen har et fælles overblik over alle afgørelser fra Ankestyrelsen. Det nye ensartede registreringssystem er med til at sikre, at kommunen kan målrette indsatsen til de områder, hvor der er størst behov for at forbedre praksis.

I nedenstående er det beskrevet, hvordan omgørelsesprocenterne ser ud i de enkelte forvaltninger. Det er herudover beskrevet, hvordan den enkelte forvaltning arbejder med at styrke sagsbehandlingen generelt og i forhold til de områder, hvor omgørelsesprocenterne viser, at der er et særskilt behov.

Omgørelsesprocent og tiltag i Børn- og Ungeforvaltningen

Omgørelsesprocenten angiver andelen af sager, som er ændret eller hjemvist af Ankestyrelsen.

Tabel 4: Omgørelsesprocenten i Børn- og Ungeforvaltningen.

Børn- og Ungeforvaltningen	2022	2023
Antal klagebehandlede sager i alt	83	97
Omgørelsesprocent	36 %	41 %
Ændrede	10 %	14 %
Hjemviste	26 %	27 %

Børn- og Ungeforvaltningen arbejder løbende med at lære af afgørelserne fra Ankestyrelsen og at nedbringe omgørelsesprocenterne.

Der arbejdes med omgørelsesprocenterne gennem ugentlige sparringsmøder med henblik på sparring, afklaring og ensretning af sagsbehandlingen. De faglige teams drøfter løbende nye principafgørelser fra Ankestyrelsen og hvilken betydning, de eventuelt har for sagsbehandlingen og de afgørelser der træffes.

Der er også en løbende erfaringsudveksling og vidensdeling med andre fynske kommuner samt på hjemmetræningsområdet nationalt med 22 andre kommuner.

Forvaltningen er opmærksomme på, at Ankestyrelsen har ændret praksis i forhold til, hvor detaljeret og dybt oplysningsgrundlaget for en afgørelse skal være. Der er på den baggrund iværksat tiltag for at tilpasse sagsbehandlingen til Ankestyrelsens praksis.

Et af de nyere tiltag, Børn- og Familierådgivningen har iværksat, er at afgørelser i revurderingssager bliver sendt til gennemlæsning hos en jurist, for at vurdere, om sagerne har den fornødne kvalitet og er tilstrækkeligt oplyst.

Desuden er der iværksat en procedure, hvor alle afgørelser fra Ankestyrelsen løbende samles i et opslagsværk, hvilket bidrager til læring af Ankestyrelsens praksis, skaber løbende overblik samt styrker den konkrete sagsbehandling fremadrettet.

Forvaltningen har afholdt et undervisningsforløb med Task Forcen fra Den Nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation (VISO) og Ankestyrelsen med det formål at styrke fagligheden i de afgørelser, der træffes.

Herudover har Specialafdelingen for børn igangsat et projekt, der bl.a. skal bidrage til at styrke sagsbehandlingen gennem øget tid til samarbejde om- og med familierne samt øget inddragelse af børnene.

Omgørelsesprocent og tiltag i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Omgørelsesprocenten angiver andelen af sager, som er ændret eller hjemvist af Ankestyrelsen.

Tabel 5: Omgørelsesprocenten i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen	2022	2023
Antal klagebehandlede sager i alt	36	79
Omgørelsesprocent	53 %	56 %

Ændrede	3 %	24 %
Hjemviste	50 %	32 %

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vurderer, at omgørelsesprocenten på 56 % ikke er tilfredsstillende.

Forvaltningen har derfor iværksat forskellige initiativer, der skal nedbringe omgørelsesprocenten.

Forvaltningen vurderer, at forvaltningen har faglige udfordringer på særligt områderne forældrebetaling og tabt arbejdsfortjeneste.

Ankestyrelsen har i 2023 omgjort markant flere sager om forældrebetaling sammenlignet med 2022. Forvaltningen har på dette område indført yderligere sparring med jurist på alle afgørelser. Afgørelserne skal nu gennemgås af en jurist, inden de sendes til borger. Denne praksis har været i gang det meste af 2024. Forvaltningen vil derudover placere opgaven hos få udvalgte medarbejdere.

Ankestyrelsen har i 2023 også omgjort væsentlig flere sager om tabt arbejdsfortjeneste og merudgifter sammenlignet med 2022. På dette område har forvaltningen indført fast sparring med forvaltningens jurist. Forvaltningen har også styrket sparringen mellem nye og erfarne medarbejdere i afdelingen. Forvaltningen har derudover fokus på at tydeliggøre begrundelsen i afgørelserne. Endelig har forvaltningen opmærksomhed på, at afgørelserne skal træffes separat, når der er flere ansøgninger samtidig.

Derudover anvender forvaltningen generelt afgørelserne fra Ankestyrelsen til læring og udvikling af forvaltningens praksis.

Forvaltningen har generelt fokus på at lære af de sager, hvor Ankestyrelsen har ændret Odense Kommunes afgørelse. Afgørelserne fra Ankestyrelsen indgår i sagsbehandlerens løbende sagssparring. Her drøfter sagsbehandlere og ledere løbende afgørelser fra Ankestyrelsen og herunder hvilken betydning afgørelserne har for forvaltningens praksis.

Forvaltningen har også fokus på at sikre, at sagerne er tilstrækkeligt oplyst. I den forbindelse anvender forvaltningen de hjemviste sager fra Ankestyrelsen til læring og erfaringsopbygning.

Omgørelsesprocent og tiltag i Ældre- og Handicapforvaltningen

Omgørelsesprocenten angiver andelen af sager, som er ændret eller hjemvist af Ankestyrelsen.

Tabel 6: Omgørelsesprocenten i Ældre- og Handicapforvaltningen.

Ældre- og Handicapforvaltningen	2022	2023
Antal klagebehandlede sager i alt	123	66
Omgørelsesprocent	32 %	30 %
Ændrede	3 %	4 %

Ældre- og Handicapforvaltningen arbejder systematisk med udvikling af kvaliteten i sagsbehandlingen. Forvaltningen behandler alle afgørelser fra Ankestyrelsen for at skabe læring og udvikling, der matcher Ankestyrelsens praksis.

Sagsbehandlerne deltager løbende i undervisning og andre læringstiltag i både eksternt og internt regi. Sagsbehandlerne har også mulighed for sparring om sagerne med forvaltningens fagkonsulenter og jurister.

Desuden har forvaltningen siden sidste behandling af omgørelsesprocenter arbejdet med to projekter- God sagsbehandling i borgersamarbejdet og Den gode overgang fra ung til voksen, som begge fokuserer på at styrke sagsbehandlingen.

Sagsbehandlerne har i 2024 blandt andet deltaget i Ankestyrelsens e-læringskurser og webinarer om god sagsbehandling. Kurserne fokuserede blandt andet på tilstrækkelig oplysning af sagerne, som er en typisk årsag til, at Ankestyrelsen hjemviser en sag. Et andet kursus handlede om helhedsvurderinger.

Forvaltningen har i 2024 haft et særligt fokus på det specialiserede område, og sagsbehandlerne har i den forbindelse deltaget i intern undervisning med afsæt i Ankestyrelsens e-læringskursus om forvaltningsret og i Ankestyrelsens faglige temadage på handicapområdet.

Der er også planlagt undervisningsdage om god sagsbehandling i november og december ved konsulentfirmaet Substans - som opfølgning på sidste års politiske behandling af Danmarkskortene.

I 2023-2024 har forvaltningen haft øget fokus på at styrke sagsbehandlernes brug af Schultz lovportaler, som er et juridisk hjælpeværktøj- udviklet specielt til sagsbehandlere. Dette værktøj sikrer sammen med forvaltningens egen digitale Håndbog, at sagsbehandlerne hele tiden har adgang til relevant og opdateret viden.

Forvaltningen har opsamlet og anonymiseret alle ankeafgørelser fra Ankestyrelsen siden november 2020, som er tilgængeligt for alle ansatte. Formålet med dette er at bidrage til faglig udvikling og ledelsesunderstøttelse på området:

- Det er muligt at se generelle tendenser på tværs af afgørelserne - til brug for målrettet kvalitetsarbejde og udvikling.
- Det er muligt at finde inspiration til sagsbehandling- ved gode formuleringer og anbefalinger fra Ankestyrelsen.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Høringssvar fra Udsatterrådet ift. omgørelsesprocenter for sagsbehandling (Danmarkskortet)

Handicaprådets høringssvar i forhold til omgørelsesprocenter for sagsbehandling

Punkt 4: Budget 2025: Elever og velfærdsmedarbejdere

54.00.00-G01-26-21

Resume

Ved Budget 2025 tildelte byrådet 17 mio. kr. til indsatsen "Elever og velfærdsmedarbejdere, SOSU" i perioden 2025 - 2027. Efter perioden gennemføres en evaluering af indsatserne med henblik på vurdering af, om indsatsen skal videreføres.

Denne sag beskriver de involverede delindsatser og planerne for evalueringen af dem, herunder den tilknyttede udmøntning af midler til de respektive udvalg. Indsatsen "Elever og velfærdsmedarbejdere, SOSU" viderefører de gode erfaringer omkring rekruttering og tilknytning af SOSU-elever, der er igangsat med tidligere budgetindsatser på området.

Indsatserne udføres i et samarbejde mellem Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen og Borgmesterforvaltningen.

Effekt

Sagens beskrevne delindsatser, der udmøntes under Budget 2025, bidrager til opnåelse af følgende Odensemål:

Flere odenseanere i job og på vej til job

De beskrevne indsatser understøtter rekruttering og tilknytning af elever på velfærdsområdet, nærmere betegnet SOSU-elever.

Indsatserne bidrager endvidere konkret til at hjælpe ledige odenseborgere videre i uddannelse og beskæftigelse, og byder altså generelt set ind med effekter på både uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Det langsigtede mål er, at eleverne efter endt uddannelse ønsker at søge ansættelse på velfærdsområdet i Odense Kommune.

Indstilling

Borgmesterforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender, udmøntning af budgetmidler og evaluering af de beskrevne indsatser, herunder:

1. Der flyttes samlet 3,0 mio. kr. fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget i budgetårene 2025 – 2027. Dette dækker screening i forbindelse med ledige i uddannelse samt kompetenceudvikling af oplæringsvejledere for SOSU-elever.
2. Der flyttes samlet 5,7 mio. kr. fra Økonomiudvalget til Ældre- og Handicapudvalget i budgetårene 2025 – 2027. Dette dækker styrkelse af oplæringsvejledning gennem ledelsesunderstøttelse, samt en særskilt sprogindsats og kompetenceudvikling af oplæringsvejledere for SOSU-elever.
3. Der flyttes samlet 1,9 mio. kr. fra 2025 til 2026 og 2027.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Elever og velfærdsmedarbejdere

Ved Budget 2020 besluttede byrådet, at man fra 2020 og frem skulle rekruttere ledige borgere til job og uddannelse inden for velfærdsfagene. På den baggrund har Odense Kommune med succes rekrutteret velfærdselever fra ledighedskøen de seneste år. Sideløbende har fagområderne arbejdet med bl.a. at løfte indsatsen for en øget gennemførelse (tilknytning), herunder at styrke introforløb, oplæringsvejledning og mentorindsats. Gennemførelsen for SOSU-elever har været støt stigende siden 2022, jævnfør de seneste effektopfølgninger.

Budget 2025 viderefører og videreudvikler de eksisterende effektfulde budgetindsatser på elevområdet. Denne sag beskriver udmøntningen af den besluttede indsats på området for SOSU-elever samt de forventede effekter og evalueringen af indsatsen.

Leverancer ”Elever og velfærdsmedarbejdere”

Rekruttering og tilknytning af ledige borgere

Den samlede indsats viderefører kerneelementerne i ”Fra ledig til velfærdsmedarbejder”/2020 og ”Velfærdselever”/2023. Odense-borgere rekrutteres direkte fra ledighed til job eller uddannelse som social- og sundhedsassistent (SSA) eller social- og sundhedshjælper (SSH).

Indsatsen består bl.a. af en grundig screening og forberedelse af de kommende elever til uddannelse via det etablerede introforløb. Samlet set har indsatsen for nuværende bidraget til at rekruttere omkring 550 ledige alene til en elevuddannelse inden for det social- og sundhedsfaglige område. Tillige har indsatsen bidraget betydeligt til at brande og dermed øge job- og uddannelsessøgende borgeres bevidsthed om og søgen til de respektive uddannelser og om fagområdet generelt. Indsatserne er fortsat med til at sikre, at Odense Kommunes dimensionering på SOSU-området opnås.

Samtidig videreføres den mentorordning, der fra 2020 og frem har sikret mentorer til at støtte og tilknytte elever. Som en del af indsatsen tilbydes alle SOSU-elever som hidtil ansættelse fra grundforløbet (de første 20 uger af uddannelsen). Dette er et væsentligt rekrutterings- og fastholdelsesparameter.

Der afsættes i alt 9,8 mio. kr. i budgetperioden til indsatser omkring ledige borgere i job og uddannelse, herunder ansættelse fra grundforløbet på SOSU-området.

Løft i kvaliteten af uddannelserne

Tillige videreføres indsatserne omkring løft af kvaliteten af uddannelserne, gennem understøttelse af ledere og oplæringsvejledere, der bredt set styrker deres ressourcer i arbejdet med eleverne. Der afsættes særskilte midler til specifik kompetenceudvikling af oplæringsvejlederne. Den fortsatte styrkelse af vejledningsindsatsen bidrager både til den faglige kvalitet af elevernes oplæringsforløb og til arbejdspladsernes samlede arbejds- og uddannelsesmiljø. Evaluering blandt elever og vejledere peger på, at det styrkede fokus på rammer for og indhold i vejledningen gør en positiv forskel.

Der gøres opmærksom på, at der findes enkelte vejledere i Sundhedsforvaltningen. Antallet er dog så begrænset, at de ikke direkte indgår i denne budgetsag. Det sikres, at læring fra indsatserne også vil komme Sundhedsforvaltningen til gode.

Der afsættes i alt 4,6 mio. kr. i budgetperioden til indsatser til styrkelse af oplæringsvejledning.

Styrket sprogindsats

Endvidere afprøves en integreret toårig indsats for SSH-elever med behov for sprogstøtte. Indsatsen tager afsæt i de konkrete erfaringer med budgetindsatserne vedrørende ledige borgere, samt den viden vi har fra et projekt om styrkede sprogkompetencer, som er udført i samarbejde med SOSU-Fyn. Odense Kommune har i dag et betragteligt antal ansøgere til SOSU-uddannelserne, særligt SSH, med dansk som andetsprog (tosprogede). Andelen af tosprogede elever stiger fortsat.

Ansøgerne opfylder de formelle adgangskrav til uddannelserne, men har ofte betragtelige sproglige udfordringer, både mundtligt og skriftligt. Det er en udfordring, der både påvirker samarbejdet med kollegaer og kommunikationen med borgerne. Ansøgere må til tider afvises på det grundlag. Ansøgerne er som oftest meget motiverede, og kan blive kompetente velfærdsmedarbejdere med den rette sproglige understøttelse. Indsatsen vil afprøve sprogstøtte og sprogtræning under uddannelsesforløbet, bl.a. med inspiration fra konkrete erfaringer i Københavns Kommune.

Der afsættes i alt 2,6 mio. kr. i budgetperioden til afprøvning af en sprogindsats.

Økonomi: Budget 2025-2027

Der er afsat i alt 17 mio. kr. fra 2025-2027 under Økonomiudvalget. De angivne midler dækker udgifter til indledningsvis screening og introforløb, efterfølgende støtte fra mentorer i hele uddannelsesforløbet, løft af kvaliteten i SOSU-uddannelsen gennem styrket oplæringsvejledning, kompetenceudvikling, udgifter til koordinering og administration samt afprøvning af sprogindsats for tosprogede elever.

Indsatserne omkring ledige borgere i uddannelse, tilkøbet sprogindsats for udvalgte elever vil forventeligt fortsat genere besparelser på ydelser til offentlig forsørgelse i Odense Kommune.

Evaluering af effekter

Indsatserne bidrager til at opfylde dimensioneringen på SOSU-området til at sikre fremtidig arbejdskraft og nedbringe ledigheden.

Effekterne evalueres ved afslutning af budgetperioden i 2027 og fremlægges for Økonomiudvalget.

Økonomi

Med sagen udmøntes samlet set 17 mio. kr. fordelt på budgetårene 2025-2027, som angivet nedenfor på styringsområde Service til Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget.

Der sker en samlet periodisering på 1,9 mio. kr. fra 2025 til 2026 og 2027.

Fordelt på udvalg	2025	2026	2027	2028	I alt
Beskæftigelses- og Socialudvalget	1.032.000	1.000.000	1.000.000	0	3.032.000
Ledige i uddannelse	1.000.000	1.000.000	1.000.000	0	3.000.000
Kompetenceudvikling, oplæringsvejledere	32.000	0	0	0	32.000
Ældre- og Handicapudvalget	2.234.000	2.234.000	1.200.000	0	5.668.000
Styrket oplæringsvejledning, ledelsesunderstøttelse	1.200.000	1.200.000	1.200.000	0	3.600.000
Sprogindsats, styrket oplæringsvejledning	550.000	550.000	0	0	1.100.000
Kompetenceudvikling, oplæringsvejledere	484.000	484.000	0	0	968.000
Økonomiudvalget	2.300.000	3.100.000	2.900.000	0	8.300.000
Ledige i uddannelse	500.000	1.400.000	1.900.000	0	3.800.000
Ansættelse fra grundforløb	1.000.000	1.000.000	1.000.000	0	3.000.000
Sprogindsats, sprogræning og koordinering	800.000	700.000	0	0	1.500.000
I alt	5.566.000	6.334.000	5.100.000	0	17.000.000
Nulstilling af pulje under Økonomiudvalget	-7.500.000	-6.000.000	-3.500.000	0	17.000.000
Kassebeholdning	1.934.000	-334.000	-1.600.000	0	0

Punkt 5: B-sag: Udmøntning af Budget 2025: "Styrkelse af det specialiserede velfærdsområde"

27.00.00-A00-36-24

Resume

Med denne sag skal udvalget træffe beslutning om udmøntningen af budgetinitiativet "Den specialiserede velfærd".

Med vedtagelsen af Budget 2025 for Odense Kommune har byrådet tildelt Beskæftigelses- og Socialudvalget 10 mio. kr. i 2025 og 5 mio. kr. i 2026.

Forvaltningen foreslår, at de bevilgede midler særligt anvendes til at styrke økonomien til anbringelser på opholdssteder, anbringelser i plejefamilier samt forebyggende indsatser på ungeområdet.

Forvaltningen foreslår derudover, at forvaltningen udarbejder forslag til nye initiativer, der kan styrke udgiftsstyringen på det specialiserede socialområde og bidrage til bedre balance i økonomien. Forvaltningen præsenterer forslagene for udvalget ved udgangen af 1. kvartal 2025.

Forslagene til nye initiativer kan medføre, at der bliver behov for at omprioritere anvendelsen af de bevilgede midler inden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens område.

Effekt

Børn- og unge bliver klar til fremtiden

Forvaltningen forventer, at byrådets bevilling af midler til den specialiserede velfærd i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil medvirke til, at flere unge bliver klar til fremtiden.

Det skyldes, at forvaltningen har ansvaret for unge i alderen 15-17 år, der har behov for en specialiseret indsats.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender udmøntningen af budgetinitiativet "Den specialiserede velfærd".

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2025 for Odense Kommune, har byrådet tildelt Beskæftigelses- og Socialudvalget 10 mio. kr. i 2025 og 5 mio. kr. i 2026.

Formålet med tilførslen af midler er at styrke området, da forvaltningen og byrådet forventer, at området fortsat vil opleve udgiftspres de næste år.

Forvaltningen foreslår, at de bevilgede midler særligt anvendes til at styrke økonomien til anbringelser på opholdssteder, anbringelser i plejefamilier samt forebyggende indsatser på ungeområdet. Det skyldes, at forvaltningen forventer et markant pres på disse områder i 2025.

Forvaltningen forventer samlet set et merforbrug i 2025 på det specialiserede socialområde på 28,4 mio. kr. Det fremgår af effekt- og økonomiopfølgningen for 2. halvår 2024 samt afrapporteringen på det specialiserede socialområde. Disse sager behandlede udvalget på udvalgsrådet den 12. november.

Forvaltningen vurderer, at forvaltningen står over for en alvorlig økonomisk udfordring på det specialiserede socialområde. Denne udfordring kræver, at der igangsættes nye initiativer, der kan bidrage til bedre økonomisk balance på området.

Forvaltningen foreslår derfor, at forvaltningen afdækker, hvilke yderligere initiativer, der er behov for at iværksætte, for at styrke styringen af udgifterne på det specialiserede socialområde. Forvaltningen har allerede igangsat handleplaner som reaktion på merforbruget på området. Disse handleplaner afrapporterer forvaltningen på tre gange årligt – senest den 12. november 2024 under sagen Afrapportering på det specialiserede socialområde.

Forvaltningen ønsker at arbejde med en bred vifte af initiativer, der kan styrke styringen af udgifter på det specialiserede socialområde.

Det kan fx være tiltag som et styrket personrettet tilsyn, tættere opfølgning samt øget kapacitet i kommunale botilbud, som udvalget drøftede på udvalgsrådet den 29. oktober 2024.

Forvaltningen udarbejder i 1. kvartal forslag til et katalog af initiativer, der kan bidrage til styrke forvaltningens styring af udgifterne på det specialiserede socialområde. Forslagene kan give anledning til, at forvaltningen ønsker at omprioritere anvendelsen af de bevilgede midler inden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens område.

Forvaltningen præsenterer udvalget for forslag til nye indsatser ved udgangen af 1. kvartal 2025.

Økonomi

De tildelte midler til ”Den specialiserede velfærd” fra Budget 2025 fordeler sig således:

1.000 kr.	2025	2026	2027	2028	I alt
Den specialiserede velfærd	10.000	5.000	0	0	15.000
I alt	10.000	5.000	0	0	15.000

Punkt 6: B-sag: Uddeling af tilskud - Hovedpuljen til Frivilligt Socialt Arbejde under 65 år 2025

27.15.12-A00-6-23

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget uddeler hvert år tilskud til frivilligt socialt arbejde under 65 år gennem Hovedpuljen og Udviklingspuljen. I 2025 er der samlet 8,7 mio. kr. i Hovedpuljen og Udviklingspuljen. Hovedpuljen er i 2025 på 7,9 mio. kr., mens udviklingspuljen er på 0,8 mio. kr. Det samlede budget i 2025 er dermed 8,7 mio. kr. Udvalget har fra Hovedpuljen allerede prioriteret 3,8 mio. kr. til flerårige bevillinger samt driftsaftale med Frivilligcenter Odense.

Udvalget kan herefter fordele 4,1 mio. kr. i 2025 til nye indsatser finansieret af Hovedpuljen, under hensyntagen til at 0,6 mio. kr. heraf er øremærket indsatser målrettet børn og unges mentale trivsel som besluttet til budget 2023 (Byrådet 12. oktober 2022).

Forvaltningen har ved ansøgningsfristen den 15. september 2024 modtaget 62 ansøgninger, hvor frivillige foreninger og organisationer har søgt om i alt 6,7 mio. kr.

Udvalget drøftede forvaltningens indstillinger til uddeling på udvalgsmødet den 12. november 2024.

I denne sag skal udvalget beslutte fordelingen af tilskud fra Hovedpuljen under 65 år (Hovedpuljen) i 2025.

Udvalgets tildeling af tilskud understøtter frivillige sociale foreninger og organisationer der, via deres frivillige indsats, gør en positiv forskel for at styrke velfærd og omsorg for sårbare og udsatte borgere. Den frivillige indsats supplerer samtidig den sociale indsats, som forvaltningen yder for at hjælpe udsatte borgere til et bedre liv i Odense.

Beskæftigelses- og Socialudvalget, Ældre- og Handicapudvalget og Børn- og Ungeudvalget godkendte den 19. december 2023 de opdaterede retningslinjer for Odense Kommunes puljer til Frivilligt Socialt Arbejde.

Forvaltningen har, på baggrund af rådighedsbeløbet og de politisk godkendte retningslinjer, udarbejdet et forslag til tildeling af tilskud i 2025. Forvaltningens forslag indebærer, at 59 ansøgninger i 2025 modtager tilskud på i alt 4,1 mio. kr. Forvaltningen har vedlagt beskrivelser af ansøgninger, herunder vurderinger og indstillinger som bilag til sagen.

Effekt

Udvalgets tildeling af tilskud til frivilligt socialt arbejde vil understøtte flere indsatser, som individuelt understøtter, og har effekt på Odensemålene "Børn og unge bliver klar til fremtiden", "Flere odenseanere i job og på vej til job", "Færre borgere er relativt fattige" og "Et sundere Odense".

Derudover understøtter uddelingen af økonomiske midler til frivilligt socialt arbejde, Odense Kommunes målsætning "Det skal være nemt at være frivillig i Odense Kommune".

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forvaltningens indstillinger til ansøgninger om tilskud til frivilligt socialt arbejde for målgruppen 0-65 år.

Beslutning

Rådmand Christoffer Lilleholt (V) stiller følgende ændringsforslag:

"Venstre ønsker at prioritere "Børn og Unge" og "Mental Trivsel 12-25 år" ved at reducere tildeling til "Integration". Det skal konkret ske ved at reducere tilskuddet til foreningen Røde Sol med 50.000 kr. som i stedet skal tildeles jf nedenfor beskrevet:

- Børns Vilkår – tillæg på 5.000 kr.
- Ungdommens Røde Kors – tillæg på 25.000 kr.
- Mødrehjælpens Lokalforening Odense – tillæg på 10.000 kr.
- Plexus Odense – tillæg på 10.000 kr.

Rådmand Christoffer Lilleholt (V) og udvalgsmedlem Joachim Hoffmann-Petersen (C) stemmer for ændringsforslaget.

Udvalgsmedlemmerne Reza Javid (Ø) og Mads Thomsen (A) stemmer imod ændringsforslaget.

Ændringsforslaget er dermed forkastet.

Rådmand Christoffer Lilleholt (V) stiller følgende ændringsforslag:

"Venstre ønsker at prioritere "Børn og Unge" og "Mental Trivsel 12-25 år" ved at reducere tildeling til "Integration". Det skal konkret ske ved at reducere tilskuddet til foreningen Røde Sol med 10.000 kr. som i stedet skal tildeles jf nedenfor beskrevet:

- Børns Vilkår – tillæg på 5.000 kr.
- Plexus Odense – tillæg på 5.000 kr.

Rådmand Christoffer Lilleholt (V) og udvalgsmedlemmerne Joachim Hoffmann-Petersen (C) og Mads Thomsen (A) stemmer for ændringsforslaget.

Udvalgsmedlem Reza Javid (Ø) stemmer imod ændringsforslaget.

Ændringsforslaget om at reducere tilskuddet til foreningen Røde Sol med 10.000 kr. samt at tildele tillæg til Børns Vilkår på 5.000 kr. og Plexus på 5.000 kr. er dermed vedtaget

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dermed ændringsforslaget om at reducere tilskuddet til foreningen Røde Sol med 10.000 kr. samt at tildele tillæg til Børns Vilkår på 5.000 kr. og Plexus på 5.000 kr., og godkender øvrige indstillinger til ansøgninger om tilskud om tilskud til frivilligt socialt arbejde for målgruppen 0-65 år.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Odense Kommune uddeler årligt tilskud til frivilligt socialt arbejde. Ansvar for Hovedpuljen er fordelt på Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget. Beskæftigelses- og Socialudvalget uddeler tilskud til indsatser for udsatte borgere i alderen 0-65 år, og Ældre- og Handicapudvalget uddeler tilskud til indsatser for udsatte borgere fra 65 år.

Kommunen uddeler tilskud i overensstemmelse med servicelovens § 18 og barnets lov § 17, der forpligter danske kommuner til at støtte frivilligt socialt arbejde økonomisk. Formålet er at støtte indsatser og aktiviteter, hvor den frivillige indsats skal give grupper af sårbare og socialt udsatte mennesker øget velfærd og omsorg, herunder mindske sociale og sundhedsmæssige problemer. Tilskuddene understøtter det frivillige sociale arbejde, og giver kommunen mulighed for at have en løbende og god dialog med civilsamfundet. Derfor giver kommunen også tilskud til innovative tiltag, der hjælper udsatte borgere.

Odense Kommune og civilsamfundet samarbejder løbende om indsatser og projekter, som hjælper udsatte borgere til et bedre liv. I samarbejdet understøtter og bruger kommunen og civilsamfundet hinandens kompetencer. Kommunens tilskud til frivilligt socialt arbejde skal styrke samarbejdet. Formålet er at give de udsatte borgere så helhedsorienteret en hjælp som muligt.

Samarbejdet styrkes af kommunens tilskud til frivilligt socialt arbejde. Tilskud til frivilligt socialt arbejde understøtter flere af udvalgets udvalgsmål og politikker. Udvalgsmålene ”Flere socialt udsatte har et godt liv” og ”Selvstændighed og selvforsørgelse for alle unge” bliver positivt påvirket, da mange frivillige projekter er målrettet disse målgrupper. Flere tiltag understøtter bekæmpelse af bandekriminalitet igennem præventive indsatser.

Forvaltningens forslag til tildeling af tilskud til frivilligt socialt arbejde i 2025

Forvaltningens forslag til tilskud til frivilligt socialt arbejde er på baggrund af:

- Antal ansøgninger og ansøgningssum i relation til det samlede budget.
- Vurdering af ansøgninger på baggrund af de politisk vedtagne retningslinjer for tildeling af tilskud til frivilligt socialt arbejde.

Antal ansøgninger og ansøgningssum i relation til det samlede budget

Budgettet for midlerne til frivilligt socialt arbejde er opdelt i en Hovedpulje og en Udviklingspulje. Foreninger kan søge om tilskud til frivilligt socialt arbejde fra de to puljer – hovedpuljen én gang årligt og udviklingspuljen løbende. Udviklingspuljen uddeles administrativt. 90 % af midlerne er øremærket Hovedpuljen.

Tilskuddet til frivilligt socialt arbejde under 65 år er i 2025 på 8,7 mio. kr., hvoraf 0,8 mio. kr. er afsat til Udviklingspuljen. Det samlede budget i 2025 er dermed 8,7 mio. kr. Udvalget har fra Hovedpuljen allerede prioriteret 3,8 mio. kr. til flerårige bevillinger samt driftsaftale med Frivilligcenter Odense. Udvalget kan herefter fordele 4,1 mio. kr. i

2025 til nye indsatser finansieret af Hovedpuljen, under hensyntagen til at 0,6 mio. kr. heraf er øremærket indsatser målrettet børn og unges mentale trivsel som besluttet til budget 2023 (Byrådet 12. oktober 2022).

Af de 62 ansøgninger med en ansøgningssum på i alt 6,7 mio. kr. indstiller forvaltningen, at der i alt tildeles tilskud til 59 ansøgninger på 4,1 mio. kr. i 2025. Forvaltningens indstilling til tilskud og afslag til ansøgere er uddybet i bilag 1.

Vurdering af ansøgninger sker på baggrund af de politisk vedtagne retningslinjer for tildeling af tilskud til frivilligt socialt arbejde, som fremgår af bilag 2. Vurdering af ansøgernes tilskudsberettigelse og størrelse er reguleret af de vedtagne retningslinjer for tilskud til frivilligt socialt arbejde i Odense Kommune, og vurderes af et indstillingsudvalg med repræsentanter fra de tre fagforvaltninger. Indstillingsudvalget vurderer samlet alle ansøgninger for at sikre et tværgående vurderingsgrundlag, samt understøtter samspillet mellem foreningerne og de kommunale, sociale tilbud.

Flerårige bevillinger

Ifølge de politisk vedtagne retningslinjer, kan 55 % af det samlede rådighedsbeløb i Hovedpuljen udmøntes til flerårige tilskud. Forvaltningen har valgt at prioritere flerårige tilskud til ansøgere, der har velafprøvede indsatser, har særligt behov for stabilitet, og som har en evne til at udvikle og tilpasse foreningen efter målgruppens behov.

I årets uddeling indstiller forvaltningen 9 foreninger til flerårigt tilskud fra 2025 til og med 2026. Derudover er der i 2023 og 2024 givet flerårige tilskud til samlet 11 foreninger. Disse tilskud løber til og med 2025.

Dette betyder, at forvaltningen præcist rammer de 55 % af rådighedsbeløbet, der er rammesat. Forvaltningen har for 2025 valgt kun at indstille til 2-årige tilskud, da forvaltningen forventer, at det vil gøre det muligt for flere ansøgere at få tildelt tilskud.

På udvalgsrådet den 12. november bad udvalget forvaltningen om at undersøge muligheden for at indstille flere foreninger til flerårigt tilskud. Forvaltningen gør opmærksom på, at hvis udvalget ønsker at udmønte yderligere flerårige tilskud, vil det overskride rammen for flerårige tilskud. Dette kan få betydning for udvalgets rådighedsbeløb i 2026.

Mental trivsel

Forvaltningen har vedlagt kriterierne for tilskud målrettet børn og unges mentale trivsel som bilag 3. Kriterierne blev godkendt af udvalget i forbindelse med uddelingen af Hovedpuljen 2023. Forvaltningen har fulgt kriterierne i sagsbehandlingen af ansøgningerne til Hovedpuljen 2025.

Tendenser for ansøgninger til hovedpuljen i 2025 samt fordeling af tilsagn på bydele

I forbindelse med behandlingen af ansøgningerne har forvaltningen bemærket følgende tendenser:

- 13 ansøgninger har målgrupper, der falder inden for kriterierne for tilskud til mental Trivsel 12-25 år.
- Forvaltningen har valgt at indstille 9 ansøgninger til tilskud fra midlerne til Mental Trivsel 12-25 år. Forvaltningen har prioriteret ansøgere, som lever op til retningslinjerne, og hvis endemål er at få børn og unge i mistrivsel ind i sociale fællesskaber og i skole/på uddannelse.

Økonomi

Budgettet i Beskæftigelses- og Socialudvalget for tilskud til frivilligt socialt arbejde, for målgruppen under 65, er i 2025 på 8.674.645 kr.

Budgettet til Udviklingspuljen er på 773.274 kr. og 40.000 kr. til FrivilligGalla. Budgettet til Hovedpuljen er i 2025 på 7.861.371 kr. Heraf er der afsat 2.838.912 kr. til flerårige bevillinger og 967.286 kr. til driftsaftalen til FrivilligCenter Odense. Det efterlader 4.055.173 kr. til uddeling af hovedpuljen 2025, inklusive midler til at støtte mental trivsel for børn og unge mellem 12-25 år.

Udgifter forbundet med uddeling af tilskud til frivilligt socialt arbejde afholdes inden for budgettet servicelovens § 18 og barnets Lov § 17. Forvaltningens forslag til fordeling af tilskud samt foreningernes ansøgte beløb fremgår i bilag 1.

Bilag

Bilag 1 Ansøgningsresumé over Hovedpuljen 2025

Bilag 2 Retningslinjer for Tilskud til Frivilligt Socialt Arbejde gældende fra 1 januar 2024

Bilag 3 Kriterier for tildeling af midler til styrkelse af børn og unges mentale trivsel

Punkt 7: B-sag: Beslutning af driftsaftale med Frivilligcenter Odense

27.15.12-Ø54-1-24

Resume

I denne sag skal udvalget godkende indholdet af Beskæftigelses- og Socialforvaltningens genforhandling af driftsaftalen med Frivilligcenter Odense.

Driftsaftalen blev drøftet på udvalgsmøde den 12. november 2024.

Den gældende aftale blev godkendt af Beskæftigelses- og Socialudvalget den 23. november 2021 og løber fra 1. januar 2022 til og med 31. december 2024.

Beskæftigelses- og Socialudvalget uddeler hvert år tilskud til frivilligt socialt arbejde under 65 år gennem Hovedpuljen og Udviklingspuljen. Hovedpuljen er i 2025 på 7,9 mio. kr., mens udviklingspuljen er på 0,8 mio. kr. Det samlede budget i 2025 er dermed 8,7 mio. kr.

Udvalget har fra Hovedpuljen allerede prioriteret 2,8 mio. kr. til flerårige bevillinger samt 1,0 mio. kr. til driftsaftale med Frivilligcenter Odense.

Udvalget kan herefter fordele 4,1 mio. kr. i 2025 til nye indsatser finansieret af Hovedpuljen, under hensyntagen til at 0,6 mio. kr. heraf er øremærket indsatser målrettet børn og unges mentale trivsel som besluttet til budget 2023 (Byrådet 12. oktober 2022).

På udvalgsmødet den 24. november 2020 besluttede udvalget at Frivilligcenter Odense skulle have en 3-årig driftsaftale med forvaltningen, med mulighed for genforhandling.

Beslutningen tog udgangspunkt i ønsket om at styrke det tætte samarbejde mellem forvaltningen og frivilligcenteret. Frivilligcenteret har en afgørende støttefunktion for de frivillige sociale foreninger, og hjælper bl.a. med opgaver som kommunen ikke understøtter, såsom hjælp til foreningsoprettelse, økonomisk rådgivning og vejledning til puljesøgning. Derudover er frivilligcenteret en uundværlig samarbejdspartner for kommunen, bl.a. i samarbejdet om Ildsjælepriserne, odense.socialkompas.dk og Ungetilbudsnetværket.

Gennem årene har frivilligcenteret på tilfredsstillende vis understøttet kommunens mål om at gøre det nemmere at være frivillig i Odense. Det ses bl.a. i den aktive deltagelse i Udvalget for Frivillighed og Civilsamfund. Det er derfor helt naturligt at fortsætte det gode og tætte samarbejde i en ny driftsaftale.

I forbindelse med aftalens udløb har forvaltningen i dialog med Frivilligcenter Odense udarbejdet en ny driftsaftale, hvor frivilligcenteret forpligter sig til at opfylde en række udviklingsmål og aktivitetsmål, som har til formål at understøtte den frivillige sociale sektor. Med driftsaftalen har Frivilligcenter Odense modtaget et årligt tilskud på 1,0 mio. kr. finansieret af budgettet for puljerne til frivilligt socialt arbejde.

Aftalen skal træde i kraft fra den 1. januar 2025 og strække sig til den 31. december 2027 med mulighed for genforhandling af ny aftale.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Frivilligcenteret understøtter frivillige sociale indsatser, som hjælper målgruppen med at komme tættere på beskæftigelse og mestre eget liv. Samtidigt støtter centeret også indsatser, som er med til at nedbryde sociale og sundhedsmæssige barrierer, som kan være en hindring for at komme i job og uddannelse.

Et sundere Odense

Frivilligcenteret understøtter, at frivillige sociale indsatser gør en positiv forskel for byens socialt udsatte og sårbare mennesker, blandt andet så flere er sunde og trives, og at de sårbare herigennem får et sundere liv.

Derudover bidrager frivilligcenteret til Odense Kommunes civilsamfundsstrategi, og gør det nemmere at være frivillig i Odense Kommune.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender driftsaftalen med Frivilligcenter Odense til ikrafttrædelse den 1. januar 2025.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Frivilligcenter Odense er de frivillige sociale foreningers paraplyorganisation og udfører ikke selv egentligt frivilligt socialt arbejde.

Frivilligcenterets formål er at støtte, udvikle og fremme det frivillige sociale arbejde i Odense. Det sker gennem konsulentbistand af de frivillige sociale foreninger, synliggørelse af kommunens frivillige sociale arbejde og gennemgående netværkssamarbejde med bl.a. region, kommune og eksterne parter.

Rammerne for en 3-årig driftsaftale

Rammen for samarbejdet findes i lov om social service § 18 og barnets lov § 17.

Driftsaftalen skal understøtte, at Odense Kommune opfylder sin forsyningsforpligtelse i forhold til at understøtte frivilligt socialt arbejde.

Driftsaftalen er forankret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Ud over samarbejdet med forvaltningen samarbejder frivilligcenteret med de øvrige velfærdsforvaltninger, samt Borgmesterforvaltningen.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker at fortsætte det gode og tætte samarbejde med frivilligcenteret, da frivilligcenteret har en afgørende støttefunktion for de frivillige sociale foreninger i Odense Kommune. Ligeledes er frivilligcenteret en uundværlig samarbejdspartner for kommunen, bl.a. i samarbejdet om Ildsjelepriserne, odense.socialkompas.dk og Ungetilbudsnetværket.

Frivilligcenteret understøtter på tilfredsstillende vis kommunens mål om at gøre det nemmere at være frivillig i Odense. Det ses bl.a. i den aktive deltagelse i Udvalget for Frivillighed og Civilsamfund. Det er derfor helt naturligt at fortsætte det gode og tætte samarbejde i en ny driftsaftale.

Driftsaftalen er et udviklings- og dialogredskab mellem Odense Kommune og frivilligcenteret, der skal bidrage til kommunens arbejde med at støtte udsatte borgere og hjælpe dem tættere på beskæftigelse. Driftsaftalen giver frivilligcenteret en økonomisk stabilitet, der giver ro til at fokusere på kerneopgaven. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025 og løber frem til den 31. december 2027.

Frivilligcenteret skal invitere forvaltningen til et årligt opfølgingsmøde. På mødet gennemgår parterne årets aktiviteter og evaluerer på, om årets målsætninger er nået. Frivilligcenteret skal desuden årligt indsende et bestyrelsesgodkendt og et underskrevet budget til Odense Kommune med henblik på kommunens godkendelse. Vilkår for driftsaftalen og konsekvenser ved misligholdelse er beskrevet i aftalen, vedhæftet sagen som bilag 1.

Vision

Den overordnede vision for aftaleperioden er sammen at sikre, at Odense er en by med et stærkt og mangfoldigt civilsamfund med frivillige sociale fællesskaber, som er åbne og inkluderende og aktivt tilbyder mulighed for fællesskab - fysisk eller digitalt - for alle. Ikke mindst de sårbare, ensomme og udsatte borgere.

Som forudsætning for at realisere visionen må frivilligcenteret have en fornøden ”grundfinansiering” og derudover søge finansiering ved øvrige offentlige tilskud, støtte fra fonde og erhvervsliv mv.

I 2024 udgør kommunens driftstilskud derved 0,9 mio. kr. ud af Frivilligcenter Odenses samlede årsbudget på 1,4 mio. kr. i 2024.

Målsætninger

Forvaltningen har aftalt en række aktivitetsmål med frivilligcenteret i aftaleperioden. Aktivitetsmålene tager udgangspunkt i frivilligcenterets kerneopgave og knytter sig til tre overordnede udviklingsmål;

1. Vi fremmer deltagelsen - Gennem Frivilligformidling

Frivilligcenteret skal sørge for en stabil øgning af frivilligheden i Odense Kommune gennem formidlingssamtaler med potentielle nye frivillige, hjælp til foreningerne med rekruttering, samt brobygning for udsatte borgere til et foreningstilbud.

2. Vi øger kvaliteten og mangfoldigheden - Gennem Foreningsservice

Frivilligcenteret skal i aftaleperioden øge antallet af medlemsforeninger og opnå en gennemsnitlig vækst af aktiviteter på odense.socialkompas.dk. Frivilligcenteret skal i aftaleperioden også øge og fastholde foreningsdeltagelsen til frivilligcenterets arrangementer og events.

3. Vi styrker sammenhængen på tværs - Gennem arrangementer netværk og dialog

Med aftalen forpligter Frivilligcenter Odense sig til at afholde årlige events og arrangementer. Fx FrivilligGalla, FrivilligBørs, fyraftensmøde og facilitering af foreningsnetværk.

Aktivitetsmålene for hvert udviklingsmål er vedhæftet som bilag 1 i driftsaftalen.

Fokusområder

Frivilligcenterets fokusområder i aftaleperioden tager afsæt i foreningens langsigtede strategi ”2025–2028: Sammen i fællesskaber”;

1. Vi varetager de frivilliges interesser – det ligeværdige samarbejde
2. Vi bygger bro til fællesskab – for medborgere i udsatte positioner
3. Vi favner den nye frivillighed – lige muligheder for alle frivillige
4. Vi fremmer bæredygtigheden i foreningslivet

Fokusområderne er uddybet i Frivilligcenter Odenses strategi for 2025-2028. Frivilligcenterets bestyrelse har i skrivende stund endnu ikke godkendt strategien.

Økonomi

Driftsaftalen har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Finansieringen af driftsaftalen med Frivilligcenter Odense sker via puljerne til Frivilligt Socialt Arbejde 0-65 år (§ 18- og § 17-midlerne), der i 2025 har et budget på 8.674.645 kr.

Den gældende driftsaftale for perioden 2022-2024 er finansieret på samme vis.

Før den gældende driftsaftale trådte i kraft i 2022, har frivilligcenteret modtaget flerårige tilskud fra Hovedpuljen til Frivilligt Socialt arbejde 0-65 år på en tilsvarende beløbsstørrelse. I praksis har driftsaftalen derfor ikke betydning for størrelsen af de frie puljemidler.

Bilag

Bilag 1. Udkast til driftsaftale FCO 2025-2028.docx

Bilag 2. Udviklingsmål FCO

Bilag 3 Frivilligcenter Odense Budget 2025

Punkt 8: B-sag: Beslutning om temabesøg i 2025

00.22.04-P35-26-24

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal med denne sag beslutte, hvilke temabesøg udvalget vil på i 2025.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslag til temabesøg i 2025.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen med den ændring, at temabesøget hos Boligsocialt Hus erstattes med temabesøg hos Beskæftigelses- og Socialforvaltningens Kontrolgruppe.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget er årligt på et antal temabesøg i forbindelse med deres udvalgmøder. Temabesøgene skal være med til at inspirere udvalget og understøtte de sager, som de behandler på udvalgmøderne. Med temabesøgene får udvalget mulighed for at besøge forvaltningens samarbejdspartnere, der er med til at understøtte forvaltningens sociale og beskæftigelsesrettede arbejde og hjælpe borgere godt videre i livet. Udvalget får derudover mulighed for at høre mere om forvaltningens egne interne tilbud.

Temabesøgene vil i forbindelse med udvalgmøderne starte med en rundvisning eller et fagligt oplæg, hvorefter udvalget afvikler udvalgmødet på normal vis.

Datoer for udvalgmøder og temabesøg i 2025

Forvaltningen foreslår udvalget at tage på seks temabesøg i forbindelse med udvalgmøderne i 2025. Forslag til tidspunkter for temamøder er markeret i mødekalenderen nedenfor:

Dato	Møde
21. januar 2025	Udvalgsmøde
4. februar 2025	Temamøde
25. februar 2025	Udvalgsmøde
11. marts 2025	Fællesmøde med Udsatterådet
25. marts 2025	Temamøde
8. april 2025	Udvalgsmøde
6. maj 2025	Temamøde
20. maj 2025	Udvalgsmøde
3. juni 2025	Fællesmøde med Forvaltningsudvalget
17. juni 2025	Temamøde
12. august 2025	Udvalgsmøde
26. august 2025	Temamøde
23. september 2025	Udvalgsmøde
7. oktober 2025	Temamøde
28. oktober 2025	Fællesmøde med Forvaltningsudvalget
25. november 2025	Udvalgsmøde
16. december 2025	Udvalgsmøde

Forslag til temabesøg i 2025

Forvaltningen foreslår følgende temabesøg i 2025:

Tema: Socialområdet

- Mandecentret
- Kirkens Korshærs Herberg, Benediktsgade
- Forvaltningens rækkehuse for sårbare unge

Tema: Det boligsociale område

- Boligsocialt Hus

Tema: Borgere ind på arbejdsmarkedet

- En virksomhed, der har borgere i IPS-forløb (Individuelt Planlagt job med Støtte)
- Tema vedrørende 37 timers arbejdspligt

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Webtilgængelig tabel - mødekalender 2025

Punkt 9: C-sag: Drøftelse af udkast til værdighedskodeks

15.00.00-A00-10-24

Resume

Med denne sag skal udvalget drøfte et udkast til værdighedskodeks for alle borgere, som skal i virksomhedspraktik. Forvaltningen har udarbejdet udkastet med inputs fra borgere og eksterne samarbejdspartnere. Formålet med kodekset er at understøtte borgerne i at få et værdigt og meningsfuldt forløb i virksomhedspraktik. På baggrund af udvalgets drøftelse, vil forvaltningen udarbejde et nyt udkast til værdighedskodeks. Forvaltningen forventer at forelægge udvalget et værdighedskodeks til vedtagelse i begyndelsen af 2025.

Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter udkast til værdighedskodeks.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bährenz deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til værdighedskodeks for alle borgere, som skal i virksomhedspraktik.

Udkastet til værdighedskodeks indeholder syv gode råd til borgere, der skal i virksomhedspraktik. De syv råd er:

1. Spørg din jobkonsulent, hvis du er i tvivl om formålet med dit praktikforløb.
2. Tal med praktikstedet om, hvad I forventer af hinanden – evt. sammen med din jobkonsulent.
3. Se dit praktikforløb som en mulighed for udvikling.
4. Vær åben omkring dine udfordringer.
5. Bed lederen om en kontaktperson på praktikstedet.
6. Overhold dine aftaler. Eller tal med praktikstedet, hvis du har svært ved at overholde dem.
7. Kontakt din jobkonsulent, hvis noget er i vejen.

De syv råd er uddybet i værdighedskodekset, der er vedlagt som bilag 1.

Baggrund for og tilblivelsen af værdighedskodekset

Byrådet besluttede den 10. april 2024, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal udarbejde et værdighedskodeks, der kan klæde borgerne på, så de får et værdigt og meningsfuldt praktikforløb.

Den 21. august 2024 afholdte forvaltningen en workshop med to borgere fra målgruppen og udvalgte samarbejdspartnere: Fagbevægelsens Hovedorganisation Fyn, Fynsk Erhverv, 3F, Dansk Industri Fyn, Det Faglige Hus og Akademikernes A-kasse.

Den 3. oktober 2024 præsenterede forvaltningen et foreløbigt udkast for medlemmerne af forvaltningens Dialogforum, som består af 14 a-kasser, Danske Handicaporganisationer, AC-Akademikerne og Lederne.

Den videre proces

Forvaltningen vil på baggrund af udvalgets drøftelse lave et endeligt udkast til værdighedskodeks, som vil blive behandlet på møde i udvalget i begyndelsen af 2025.

Når kodekset er vedtaget, vil det blive offentligt tilgængeligt for alle borgere på kommunens hjemmeside, samt formidlet direkte til alle borgere, som skal i virksomhedspraktik med link i afgørelsesbrevet, som de modtager inden start på virksomhedspraktik. Ved fysisk fremmøde forud for praktikforløbet vil praktikanten få udleveret værdighedskodekset, ligesom der vil ligge fysiske udgaver af kodekset på jobcenteret. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil informere praktiksteder og samarbejdspartnere om værdighedskodekset og opfordre til at overholde det.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune.

Bilag

Bilag 1 - Udkast til Værdighedskodeks

Punkt 10: D-sag: Orientering om status på Fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-21-24

Resume

I denne sag får udvalget en orientering om fremtidens beskæftigelsesindsats. Regeringen har igangsat forhandlinger med Folketingets partier om reform af beskæftigelsesindsatsen på baggrund af anbefalinger fra ”Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats”.

I regeringsgrundlaget fra december 2022 fastsatte Regeringen et mål om at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne hertil bliver reduceret med tre mia. kr. i 2030.

Regeringens mål er at sætte kommunerne fri af statslige proceskrav, og give mulighed for at kommunerne kan prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Dermed skal den enkelte sagsbehandler have øget frihed til at tilrettelægge indsatsen efter borgerens individuelle behov.

I dag er der meget præcise regler i lovgivningen for, hvilke typer af indsatser, som ledige borgere skal have i løbet af deres ledighedsforløb. Se punkt ”Orientering om opfyldelse af den tidlige beskæftigelsesindsats og overholdelse af fokusmålene i beskæftigelsesindsatsen” på dette udvalgs møde, hvor lovgivningens nuværende fokusmål er gennemgået.

Regeringen har igangsat forhandlinger med Folketingets partier, som forventes afsluttet inden nytår.

”Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats” offentliggjorde den 24. juni 2024 sine seks anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats, som gennemgås herunder:

1. Få målgrupper og særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører
6. Styring efter resultater

Efter gennemgang af de seks anbefalinger afsluttes sagen med et afsnit om perspektiv for udvalgets fremtidige handlerum på beskæftigelsesområdet.

1. Få målgrupper og særregler

De nuværende 13 målgrupper reduceres til fem målgrupper. Det vil betyde, at ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering afskaffes. Antallet af regler vil blive halveret, og krav om antal samtaler vil også blive reduceret markant.

For de unge afskaffes uddannelsespålægget, således at det ikke vil være et krav, at alle unge under 30 år skal have et mål om at tage en uddannelse. Uddannelse målrettes ledige med størst behov. For eksempel foreslår ekspertgruppen, at der indføres en karenperiode på 26 uger for ret til seks ugers jobrettet uddannelse. Retten til seks ugers jobrettet uddannelse

skal udvides til også at omfatte kontanthjælpsmodtagere. Voksenlærlingeordningen skal målrettes til kun at tilbydes ledige, modsat i dag, hvor virksomheder også kan få tilskud til ufaglærte ansatte, der starter i voksenlære.

2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Forløbet på jobcenteret skal være mere individuelt med færre proceskrav, således at der bliver øget frihed til sagsbehandlingens faglighed. Der skal i højere grad være fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.

Der vil blive indført en fremdriftsgaranti – en årlig opfølgning - for borgere længere fra arbejdsmarkedet. Kravet om rehabiliteringsteams afskaffes, og det bliver muligt at fritage borgere for rådighed. Sygemeldte, der har et job, flyttes ud af beskæftigelsessystemet.

3. Værdigt sanktionssystem i balance

Sanktionsreglerne skal tilpasses. Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal fortsat opfylde krav om rådighed, mens sanktionering ved manglende rådighed først skal tages i brug, når tilliden er brudt, når det gælder borgere længere fra arbejdsmarkedet. Dermed vil udgangspunktet i højere grad være, at borgerne mødes med tillid og værdighed.

4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering

Kommunerne får frihed til selv at bestemme, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal organiseres, og om jobcenter er den rigtige betegnelse. Ekspertgruppen anbefaler, at formålsparagraffer på tværs af beskæftigelses- og sociallovgivningen ensrettes, og at lov om helhedsorienteret indsats ikke udmøntes, da loven bygger bro mellem meget, der nu laves om. Odense Kommune har siden 2015 haft en organisatorisk opbygning, hvor store dele af socialområdet er organiseret sammen med beskæftigelsesområdet i én forvaltning. Det har givet Odense Kommune værdifulde erfaringer med at skabe sammenhæng mellem de to områder, som kan udvikles yderligere, hvis kommunerne får øget frihed til indsatser.

5. Mere plads til a-kasser og private leverandører

A-kasserne bevarer indsatsen for forsikrede ledige de første tre måneder af ledigheden. Borgere tæt på arbejdsmarkedet får frit valg til et digitalt jobsøgningskursus hos privat leverandør efter visitation fra kommunen.

6. Styring efter resultater

Det samlede styringstryk i kommunerne reduceres, og skærpet tilsyn afskaffes. Der indføres en ny model for opfølgning på kommunerne og a-kassernes resultater – afgang til beskæftigelse, andel i ordinære timer, borger- og virksomhedsundersøgelser og andel på offentlig forsørgelse bliver styrende. De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR'erne) nedlægges, og der gennemføres mindre statslige besparelser.

Perspektiv for Beskæftigelses- og Socialudvalget

Hvis Folketinget beslutter at frisætte beskæftigelsesindsatsen, så vil den enkelte kommune i markant højere grad kunne tilpasse sin indsats efter lokale prioriteringer og behov.

Beskæftigelses- og Socialudvalget vil i markant øget omfang kunne drøfte og fastsætte den lokale beskæftigelsesindsats i Odense. Det kunne blandt andet være omkring prioritering af bestemte indsatser overfor udvalgte grupper af borgere, der skal tættere på arbejdsmarkedet. Det kunne også være omkring serviceniveau for virksomhedssamarbejdet.

Udvalget vil i højere grad kunne sætte politisk retning for, at forvaltningen skal tage udgangspunkt i den enkelte borgers individuelle situation og muligheder. Skabe en mere sammenhængende indsats på tværs af socialfaglige tiltag, beskæftigelsesrettede aktiviteter og samarbejdet med virksomheder, så borgere i højere grad vil opleve et tilfredsstillende og individuelt forløb mod job og uddannelse.

Den nuværende organisering hvor socialområdet og beskæftigelsesområdet er samlet under ét udvalg betyder, at forvaltningen er godt forberedt til at kunne skabe mere sammenhængende forløb for den enkelte borger på baggrund af frisættelsen.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Punkt 11: D-sag: Orientering om opfyldelse af den tidlige beskæftigelsesindsats og overholdelse af fokusmålene i beskæftigelsesindsatsen

15.20.00-A00-1-24

Resume

I denne sag modtager udvalget en orientering om forvaltningens opfyldelse af den tidlige beskæftigelsesindsats og overholdelse af fokusmålene i beskæftigelsesindsatsen.

En aktiv beskæftigelsesindsats for alle ledige

Alle ledige borgere har krav på, at få hjælp til at komme i job eller uddannelse. Det er hjørnестenen i det danske beskæftigelsessystem. For at leve op til denne ambition er der opstillet en række forskellige mål for forskellige målgrupper og på forskellige tidspunkter i ledighedsforløbet. Eksempelvis mål om hvor ofte ledige borgere skal have et aktivt tilbud.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) monitorerer kommunernes indsats i forhold til de forskellige mål. I forhold til målene om at borgere skal have aktive tilbud, er det væsentligt at gøre opmærksom på, at det ikke er alle typer af aktive tilbud, der tæller med i styrelsens opfølgingsmodel. Eksempelvis tæller øvrig vejledning og opkvalificering ikke med.

I Odense Kommune får alle ledige borgere en aktiv beskæftigelsesindsats med både aktive tilbud og samtaler med jobrådgiver. De konkrete tilbud og kadencer varierer og tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov. Eksempelvis kan borgere få tilbud, der ikke umiddelbart tæller med i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings opfølgning, hvis dette vurderes at være det rette tilbud på det givne tidspunkt.

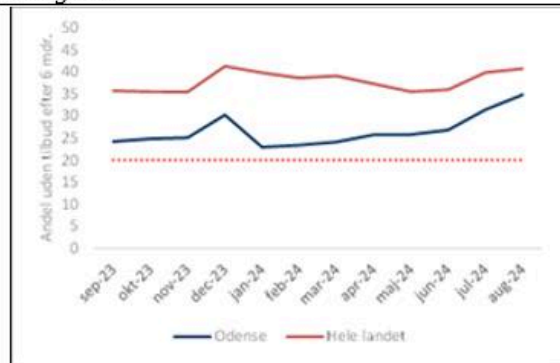
Opfyldelse af den tidlige beskæftigelsesindsats

Med forenklingen af lovgivningen om den aktive beskæftigelsesindsats pr. 1. januar 2020 forsvandt reglerne med faste krav til kommunernes afholdelse af samtaler og afgivelse af tilbud til langvarige ydelsesmodtagere, men der er fortsat lovkrav om samtaler og tilbud i de første seks måneder af ydelsesperioden. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering monitorerer kommunernes tidlige indsats og retter henvendelse til kommuner, der i seks sammenhængende måneder har:

- Mindre end 80 % af borgere med seks måneders ydelsesanciennitet, som har modtaget minimum fire jobsamtaler med jobcenteret (dog minimum tre jobsamtaler for dagpengemodtagere).
- Mindre end 80 % af borgere med seks måneders ydelsesanciennitet, som har modtaget et tilbud (gælder for den samlede gruppe af ydelsesmodtagere, hvor der er lovkrav om et tilbud).

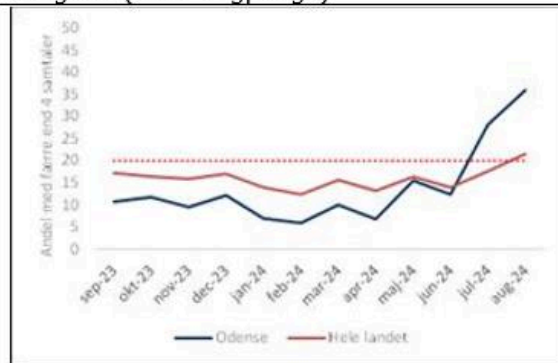
Forvaltningen opfylder p.t. ikke kravene om, at 80 % af borgerne med seks måneders ydelsesanciennitet får et aktivt tilbud og fire samtaler (tre for dagpengemodtagere):

Figur 1: Andel ydelsesmodtagere der ikke har fået tilbud inden for 6 måneders ledighed



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 2: Andel ydelsesmodtagere med færre end 4 jobsamtaler inden for 6 måneders ledighed (3 for dagpenge)



Kilde: Jobindsats.dk

Den manglende overholdelse betyder, at forvaltningen er i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om at genoprette indsatsen.

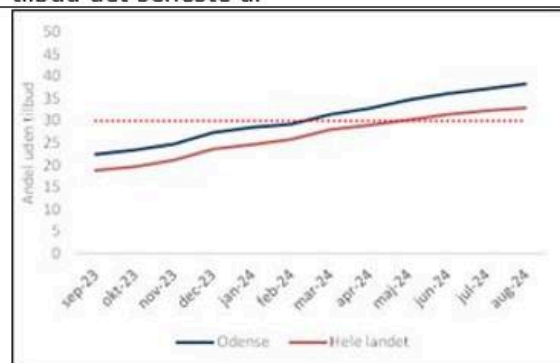
Overholdelse af fokusmålene i beskæftigelsesindsatsen

På baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 fik kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. For at sikre, at kommunerne lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen, overvåger Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kommunernes indsats via to fokusmål:

- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller har haft minimum 100 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 30 %.
- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 %.

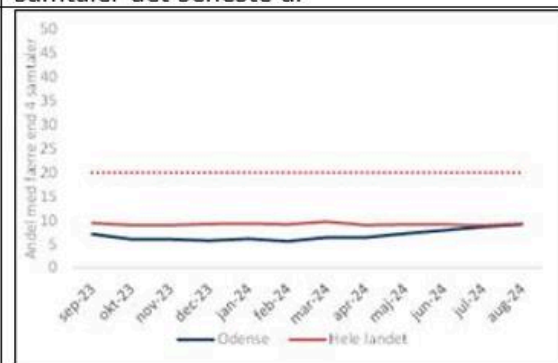
Forvaltningen er udfordret med at leve op til fokusmålene:

Figur 3: Andel ydelsesmodtagere med varighed over 1 år som ikke har modtaget tilbud det seneste år



Kilde: Jobindsats.dk

Figur 4: Andel ydelsesmodtagere med varighed over 1 år som har fået færre end 4 samtaler det seneste år



Kilde: Jobindsats.dk

Manglende opfyldelse af et eller begge fokusmål i løbet af et kalenderår kan i sidste ende betyde, at forvaltningen kommer under skærpet tilsyn. Dette forudsætter dog, at forvaltningen samtidig har flere borgere på offentlig forsørgelse end kommunens rammevilkår tilsiger, jf. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings benchmarkingmodel. I seneste benchmark havde Odense Kommune 210 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Årsager til manglende opfyldelse af mål vedrørende aktive tilbud

Den primære årsag til den manglende opfyldelse af målene vedrørende aktive tilbud er, at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere indgår som "nulstillende" tilbud i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings opfølgingsmodel. Forvaltningen vurderer, at det med stor sandsynlighed ville være muligt at leve op til fokusmålet om en aktiv indsats inden for det seneste år, såfremt hele tilbudsviften kunne indgå i opfyldelsen af kravet. Andelen af borgere, der har modtaget et aktivt tilbud inden for det seneste år vurderes at stige med mindst 20 procentpoint, såfremt hele tilbudsviften indgik i opfølgningen.

Hertil bemærkes det, at det er en generel udfordring i hele landet at opfylde fokusmålet vedrørende et aktivt tilbud inden for det seneste år for mindst 70 % af borgerne. I august 2024 levede 60 ud af landets 98 kommuner ikke op til fokusmålet.

Herudover er det en udfordring at etablere et tilstrækkeligt antal virksomhedspraktikker. Dette afhænger af den enkelte virksomheds mulighed for og vilje til at stille en plads til rådighed for den enkelte borger og inden for evt. frist for krav om aktivering. Forvaltningen har fokus på at skabe et godt match mellem borger og praktikplads, hvor praktikken har et klart formål for den enkelte borger og hjælper vedkommende tættere på job.

Slutteligt fritages færre borgere fra en aktiv opfølgingsindsats i Odense end i andre kommuner. I august 2024 havde 6 % af de langvarigt ledige i Odense Kommune været fritaget i mindst seks måneder. På landsplan var det 16 %. Det betyder, at flere borgere i Odense Kommune skal have aktive tilbud, herunder også borgere med udfordringer udover ledighed.

Bemærkninger vedrørende mål om samtaler

En af årsager til den manglende opfyldelse af den tidlige beskæftigelsesindsats vedrørende antal samtaler er, at forvaltningen er overgået til et nyt fagsystem. Dette har medført en midlertidig forsinkelse i arbejdet, herunder afholdelse af samtaler. Herudover bemærker forvaltningen, at 3-4 samtaler med alle nyledige inden for de første seks måneder er en omfattende opgave, der efterlader meget lidt fleksibilitet i planlægningen.

Anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Jf. punktet "Orientering om status på Fremtidens beskæftigelsesindsats" på dette udvalgsmøde, anbefaler "Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats", at de nuværende fokusmål og skærpet tilsyn afskaffes. I stedet foreslås en model, hvor der laves opfølgning på kommunernes resultater. Det kan for eksempel være antal ledige, som kommer i beskæftigelse og andel borgere på offentlig forsørgelse. Dertil bør tilfredshedsmålinger hos borgerne og virksomhederne også have betydning i fremtidens beskæftigelsesindsats, ifølge Ekspertgruppen.

I forlængelse af Ekspertgruppens anbefalinger står kommunerne aktuelt i en mindre venteposition i forhold til et fremtidigt styringssystem på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen bemærker, at antallet af personer på offentlig forsørgelse p.t. ligger lavere end forventet jf. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings benchmarkingmodel, som beskrevet ovenfor.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Punkt 12: D-sag: Status på forvaltningens ankesager i 2023

00.01.00-A00-442-19

Resume

Med denne sag modtager udvalget en orientering om Beskæftigelses- og Socialforvaltningens ankestatistik for 2023. Ankestatistikken handler om de afgørelser, som forvaltningen har truffet, og som borgeren har klaget til Ankestyrelsen over. Ankestatistikken vedrører samtlige lovbestemmelser på beskæftigelses- og socialområdet.

Formålet med sagen er at give udvalget et overblik over omgørelsesprocenter for alle klager på beskæftigelses- og socialområdet.

Med sagen præsenterer forvaltningen udvalget for:

- En beskrivelse af afgørelsestyper
- Antallet af klagesager og fordeling af klager på afgørelsestyper i 2023
- Hvordan forvaltningen arbejder med klagesager og at nedbringe omgørelsesprocenten

Som bilag er der vedlagt en mere dybdegående beskrivelse af forvaltningens ankestatistik for 2023.

Udvalget får på samme møde sagen "Omgørelsesprocenter for sagsbehandling (Danmarkskortet)". Sagen om Danmarkskortet skal behandles i byrådet. Det er en samlet afrapportering for hele Odense Kommunes omgørelsesprocenter på socialområdet.

Omgørelsesprocent og afgørelsestyper

Borgere kan klage til Ankestyrelsen over forvaltningens afgørelser. Herefter er det Ankestyrelsens opgave at behandle og afgøre klagerne. Ankestyrelsen har følgende reaktionsmuligheder:

- Stadfæstelse - Hvis Ankestyrelsen er enig i det resultat, som kommunen er nået frem til, stadfæster Ankestyrelsen afgørelsen.
- Ændring - Hvis Ankestyrelsen vurderer, at afgørelsen er forkert, vil Ankestyrelsen ophæve afgørelsen og sætte en ny afgørelse i stedet.
- Hjemvisning - Hvis sagen mangler væsentlige oplysninger, eller hvis Ankestyrelsen ikke selv kan indhente oplysninger til sagen, sender Ankestyrelsen sagen tilbage til kommunen. Det betyder, at den kommunale myndighed skal genoptage sagen og afgøre den på ny.

Ændrede og hjemviste sager betegnes som "omgjorte sager". Omgørelsesprocenten er derfor den andel af sager, der bliver hjemvist eller ændret af Ankestyrelsen.

Antal klager og fordeling af klager på afgørelsestype i 2023

Ankestyrelsen behandlede i alt 424 klager fra borgere på beskæftigelses- og socialområdet i 2023. I samme periode var ca. 35.000 borgere i kontakt med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Den enkelte borger kan have flere sager i forvaltningen, og der kan være truffet flere afgørelser i den enkelte sag i løbet af året. Ligeledes kan der være borgere, som ikke modtager en afgørelse i løbet af året, men hvor fx bostøtten bare forløber uændret. Der er således ikke en direkte sammenhæng mellem antallet af borgere forvaltningen har kontakt til og antallet af klager til Ankestyrelsen. Ikke desto mindre sætter antallet af borgere, forvaltningen har kontakt til i løbet af et år klagesagerne i perspektiv.

Ankestyrelsens behandling:

- 305 afgørelser blev stadfæstet. Det svarer til, at 72 % af alle klager blev stadfæstede.
- 119 afgørelser blev omgjorte. Det svarer til, at 28 % af alle klager blev omgjorte (omgørelsesprocenten):
 - 50 afgørelser blev ændret, svarende til 12 % af alle klagerne.
 - 69 afgørelser blev hjemvist, svarende til 16 % af alle klagerne.

Tabel 1: Ankestatistik for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen for 2021-2023

År	2021	2022	2023
Antal klagebehandlede sager	448	350	424
Stadfæstelsesprocent	77 %	76 %	72 %
Omgørelsesprocent	23 %	24 %	28 %
- Ændrede afgørelser	13 %	9 %	12 %
- Hjemviste afgørelser	10 %	15 %	16 %

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens opfølgning på Ankestyrelsens afgørelser

Forvaltningen arbejder løbende på at lære af de afgørelser, der bliver hjemvist eller ændret af Ankestyrelsen. Det sker blandt andet ved;

- at sikre en god kommunikation med borgeren om grundlaget af afgørelsen.
- at have fokus på faglighed og sagssparring.
- at sikre en ensartet praksis ved brug af sanktioner.
- juridisk understøttelse fra forvaltningens egne jurister.
- løbende dialog med Ankestyrelsen.

Afdækning af og sparring omkring hjemviste og omgjorte sager er med til at sikre læring i forhold til den konkrete sag og lignende sager. Når forvaltningen modtager en hjemvisning- eller ændring fra Ankestyrelsen, bliver relevante ledere og chefer orienteret. Forvaltningen vurderer, at det er med til at forbedre sagsbehandlingen.

Forvaltningen får på baggrund af Ankestyrelsens afgørelser også løbende viden om, hvorvidt forvaltningen har den rigtige tolkning af lovgivningen, eller om der er behov for at ændre praksis.

Forvaltningen følger med i hvilke områder, der har en høj eller stigende omgørelsesprocent. På de områder iværksætter forvaltningen løbende initiativer for at forbedre praksis og nedbringe omgørelsesprocenten.

Særligt fokus på afgørelser efter serviceloven

I 2023 har Ankestyrelsen behandlet 79 klager over afgørelser efter serviceloven, som hører under forvaltningens områder. Heraf er 44 afgørelser blevet omgjorte, svarende til en omgørelsesprocent på 56 %. En stor del af de afgørelser der er blevet omgjorte handler om forældrebetaling, tabt arbejdsfortjeneste og merudgiftsydelser.

Forvaltningen vurderer, at en omgørelsesprocent på 56 % ikke er tilfredsstillende.

Forvaltningen har derfor iværksat forskellige initiativer, der skal nedbringe omgørelsesprocenten:

- Yderligere juridisk sparring på afgørelser inden for ovenstående områder.
- Samlet sager vedrørende forældrebetaling hos få udvalgte medarbejdere med særlig viden på dette område.
- Sparringen mellem nye og erfarne medarbejdere i afdelingen er blevet styrket.
- Ekstra fokus på at tydeliggøre begrundelserne i alle afgørelser.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Bilag

Bilag 1. Ankestatistik for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, 2023_webtilgængelig_19112024

Punkt 13: D-sag: Status på indsatsen til fordrevne fra Ukraine

15.40.00-G01-3811-24

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget får på mødet en status på forvaltningens indsats til fordrevne fra Ukraine.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Punkt 14: D-sag: Orientering om Krisecenter Odenses søgning af Julehjælp ved Oak Foundation

27.57.12-Ø34-2-24

Resume

Krisecenter Odense har den 15. november anmodet Landsorganisationen af Kvindekrisecentre (LOKK) om at få del i de 0,6 mio. kr., som Oak Foundation Denmark har sat af til julehjælp til landets krisecentre. Oak Foundation Denmark har i år bedt Landsorganisationen af Kvindekrisecentres sekretariat om at ansøge om en samlet julehjælpspulje, som Landsorganisationen af Kvindekrisecentre kan fordele til Landsorganisationen af Kvindekrisecentres medlemmer. Landsorganisationen af Kvindekrisecentre forventer at modtage godt 600.000 kroner til fordeling til de krisecentre, som melder ind på puljen. Da Landsorganisationen af Kvindekrisecentre ikke ved, hvor mange krisecentre der har behov for og er interesserede i at modtage midlerne, kan forvaltningen ikke søge et specifikt beløb. Landsorganisationen af Kvindekrisecentre kan derfor heller ikke oplyse, hvor stort et beløb der vil tilgå det enkelte krisecenter.

Da alle medlemscentre af Landsorganisationen af Kvindekrisecentre kan søge, og den samlede pulje til uddeling er 0,6 mio. kr., forventer forvaltningen at blive tildelt et beløb under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr. Forvaltningen orienterer i dag derfor udvalget om søgningen.

Midlerne fra Oak Foundation Denmark skal bruges til at gøre julemåneden rarere for kvinderne og børnene på krisecenteret. Det kan fx være gennem julearrangementer, julegaver mv. Krisecenter Odense plejer at gøre noget særligt ud af december måned for kvinderne og børnene. Bl.a. holder krisecenteret fælles julemorgensang hver morgen, har luciaoptog, får Julemanden på besøg, fælder juletræ og laver julegaver. Krisecenteret ønsker at bruge de ekstra midler på at skrue ekstra op for disse aktiviteter i december, således at beboerne får en hyggelig jul til trods for ophold på krisecenter.

Landsorganisationen af Kvindekrisecentre fordeler midlerne blandt de ansøgende krisecentre ud fra størrelsen på krisecentret. Det vil sige antal pladser til henholdsvis voksne og børn.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bährenz deltog ikke i mødet.

Punkt 15: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune

27.00.00-A00-29-23

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Punkt 16: D-sag: Aktuelle sager

00.22.04-G01-15-23

Resume

Mundtlig orientering:

- Lederlounge, den 28. november 2024.
- Forvaltningen har den 13. november 2024 modtaget og accepteret en tillægsbevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på 0,5 mio. kr. under den regionale uddannelsespulje. Den regionale uddannelsespulje er en årlig pulje, der skal understøtte, at flere ledige kan få korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Kommunerne kan under den regionale uddannelsespulje få dækket 80 % af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt midlerne til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af jobparate ledige. Med tillægsbevillingen på 0,5 mio. kr. har forvaltningen i 2024 i alt fået bevilliget 5,4 mio. kr. under puljen. Udvalget godkendte i februar 2024 bevillingen på 4,9 mio. kr. Midlerne skal bruges i 2024.
- Opfølgning fra sidste møde.
- Næste møde.
- Ministerbrev vedrørende sociale tilsyn.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.

Punkt 17: D-sag: Temabesøg hos "Virksomheder viser vejen"

00.22.04-P35-44-23

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal på besøg hos H.J. Hansen Recycling, der er en af partnerskabsvirksomhederne i projektet "Virksomhederne Viser Vejen".

Udvalget kommer ved temabesøget på rundvisning hos H.J. Hansen Recycling og får oplæg om "Virksomhederne Viser Vejen" fra virksomheden og borgerne i forløb hos dem.

"Virksomhederne Viser Vejen" er et virksomhedsforberedende forløb, hvilket vil sige, at virksomheder hjælper med at træne og udvikle lediges kompetencer. Forløbet er for aktivitetsparate ledige, herunder ikke-vestlige ledige, længere fra arbejdsmarkedet, som får undervisning og indføring i arbejdsopgaver af virksomheder.

H.J. Hansen Recycling er én af Nordens største genvindingsvirksomheder. Borgerne i forløb vil arbejde med forskellige områder. Blandt andet sortering af metalaffald, arbejde ved transportbånd og viceværtsopgaver, såsom fejning og oprydning.

Partnerskabet startede i maj 2023, hvor forvaltningen indgik aftale med Milling Hotels. I dag er projektet oppe på 10 partnerskabsvirksomheder, som udover Milling Hotels og H.J. Hansen tæller Marius Pedersen, Partnerservice Hver Gang, Danske Fragtmand, Autohuset Vestergaard, Textilia, RICE A/S og BBB Industries.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Nicolai Busch Bæhrenz deltog ikke i mødet.