

# **REFERAT Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 21-02-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 21. februar 2023 kl. 13:00

**Mødested** Udvalgsværelset, 3.s.28, Ørbækvej 100, indgang B

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Godkendelse af Sundhedsudvalgets kompetencefordelingsplan.....	4
C-sag: Psykiatrihandleplan – drøftelse af rammer og proces.....	6
C-sag: Rekrutteringsudfordringer i Sundhedsforvaltningen.....	8
D-sag: Besøg hos Kræftens Bekæmpelse.....	10
D-sag: Aktuelle sager.....	11

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02-G01-11-22

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden til Sundhedsudvalgets møde den 21. februar 2023.

### **Beslutning**

Sundhedsudvalget godkender dagsordenen.

Udvalgsmedlem Abdinoor Adam Hassan deltog ikke i mødet.

## **Punkt 2: B-sag: Godkendelse af Sundhedsudvalgets kompetencefordelingsplan**

00.00.00-A30-1-22

### **Resume**

Sundhedsudvalgets ansvarsområder blev fornyet, da byrådet behandlede ændringen af styrelsesvedtægten for Odense Kommune. Styrelsesvedtægten blev godkendt på byrådsmødet den 29. juni 2022.

Ændringerne betyder, at Sundhedsudvalget har overtaget ansvaret for en række nye opgaver den 1. september og den 1. november 2022. Derfor skal Sundhedsudvalget nu se og godkende en revision af den kompetencefordelingsplan, som Sundhedsudvalget godkendte i januar 2022.

Kompetencefordelingsplanen beskriver fordelingen af ansvarsområder (kompetencer) mellem byrådet, Sundhedsudvalget og Sundhedsforvaltningen.

Forslag til kompetencefordelingsplanen er vedlagt som bilag. Ny tekst er markeret med grøn, og tekst, som forvaltningen foreslår at slette, er markeret med rød.

### **Effekt**

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene i denne sag.

### **INDSTILLING**

Sundhedsforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslaget til kompetencefordelingsplanen.

### **Beslutning**

Sundhedsudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Abdinoor Adam Hassan deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Sundhedsudvalget overtog pr. 1. september 2022 ansvaret for følgende opgaver/enheder:

- Byens Køkken og Caféerne
- Kommunal tandpleje herunder voksentandplejen, socialtandplejen og kirurgisk afdeling
- Klinik for seksuel sundhed
- Center for Forebyggelse og Sundhed
- Center for Mental Sundhed
- Forebyggende hjemmebesøg
- Alkoholbehandlingen

- Psykologteamet
- Røgfrit Odense
- Udviklingspuljen, Aktivitetspuljen, Idrætpuljen, pulje til understøttelse af foreningslivet i Vollsmose samt pulje til uddannelse af ledere og frivillige i idrætsforeninger

Sundhedsudvalget overtog pr. 1. november 2022 ansvaret for følgende opgaver/enheder:

- Lysningen
- Genoptræningen
- Center for Kræftrehabilitering og Palliation
- Sundhedsklinikkerne

Den 12. oktober 2022 besluttede byrådet desuden at oprette et psykiatriråd, som skal rådgive de politiske udvalg i Odense Kommune bredt på hele psykiatriområdet. I budget 2023 har Sundhedsudvalget fået til opgave at udarbejde en psykiatrichandleplan. Psykiatrirådet bliver en central samarbejdspartner i denne proces.

Den beslutning har givet anledning til, at der er tilføjet følgende afsnit i Sundhedsudvalgets kompetencefordelingsplan:

- Forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne
- Forebyggende hjemmebesøg
- Sundhedsplejen
- Behandling af borgere med et alkoholmisbrug
- Kommunal tandpleje
- Udmøntning af Idrætpuljen, Udviklingspuljen, Aktivitetspuljen, pulje til understøttelse af foreningslivet i Vollsmose samt puljen til uddannelse af ledere og frivillige i idrætsforeninger
- Madservice og personalekantine
- Projekter finansieret af eksterne puljer
- Vederlagsfri fysioterapi sundhedslovens §140a
- Opgaver med relation til psykiatriområdet

Herudover er tilføjet, at forvaltningen har kompetencen til at beslutte at igangsætte puljeansøgninger på under 500.000 kr. Udvalget har beslutningskompetence på ansøgninger over 500.000 kr.

## **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Kompetencefordelingsplan - SUU

## **Punkt 3: C-sag: Psykiatриhandleplan – drøftelse af rammer og proces**

29.09.00-G01-2-23

### **Resume**

Med drøftelsen skal udvalget både være med til at sætte rammer og fokus for det kommende arbejde med psykiatриhandleplanen og godkende den kommende proces for arbejdet med den.

Vi oplever et stadig stigende antal borgere med psykiske lidelser. Derfor er psykiatrien også et højt prioriteret område for byrådet i Odense Kommune, der med budgettet for 2023 har igangsat udarbejdelsen af den første psykiatриhandleplan i Odense.

Psykiatриhandleplanen skal både have fokus på konkrete handlinger og initiativer for borgerne, men planen skal også være med til at sætte en ramme for Odense Kommunes fokus, så kommende nationale initiativer på psykiatриområdet kan blive inkorporeret i arbejdet.

Drøftelsen vil fungere som en mini-workshop, hvor udvalget får mulighed for at drøfte form, formål, fokusområder samt processen for arbejdet med handleplanen. Sundhedsforvaltningens kommunikationschef, Nicolai Svejdal, deltager i forbindelse med behandlingen af punktet for at bistå faciliteringen af mini-workshopen.

### **INDSTILLING**

Sundhedsforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter form, formål og mulige fokusområder for en kommende psykiatриhandleplan samt ønsker til procesplanen for arbejdet.

### **Beslutning**

Sundhedsudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Abdinoor Adam Hassan deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

I budgetforliget for 2023 har byrådets partier besluttet følgende:

Psykiatриhandleplan skal løfte samarbejdet på tværs

Det kræver en særlig indsats at hjælpe de sårbare og udsatte borgere og deres familier til gode forløb, når både region og kommune er involveret. Borgere, der er i kontakt med psykiatrien, som ligger under regionen, er oftest også i kontakt med kommunen. Det er derfor vigtigt, at borgerne møder en naturlig sammenhæng mellem region og kommune, så det ikke bliver en byrde at navigere mellem de to instanser. Den sammenhæng kan skabes, hvis vi laver en psykiatриhandleplan for Odense.

Forligspartierne ønsker, at Odense går foran og løfter psykiatrien i Odense med en ny psykiatrihandleplan, hvor vi som kommune gør alt, hvad vi kan, for, at ingen falder mellem de kommunale og regionale opgavefelter. Psykiatrihandleplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens faglige oplæg, i samarbejde med relevante parter, eksempelvis Region Syddanmark og på tværs af afdelinger og forvaltninger i Odense. Et kommende psykiatriråd skal også involveres i handleplanen.

Psykiatrihandleplanen skal desuden tage højde for det arbejde, der bliver bestilt i forhold til ”Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel”, men psykiatrihandleplanen rummer også voksne borgere. Derfor skal den udarbejdes parallelt med handleplanen for børn og unges mentale trivsel, så de to handleplaner gerne besluttes på samme tid.

Sundhedsudvalget skal på udvalgmødet have den første drøftelse af ønsker til handleplanens fokusområder og de forandringer, som en kommende handleplan skal sikre.

### Drøftelsen

Drøftelsen er første skridt i arbejdet frem mod en endelig vedtagelse af en psykiatrihandleplan i slutningen af 2023. Undervejs i udarbejdelsen af psykiatrihandleplanen vil relevante parter, herunder andre fagudvalg, psykiatrien og det nyetablerede psykiatriråd, blive involveret. Udvalget skal derfor også drøfte procesplanen for arbejdet.

### **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 4: C-sag: Rekrutteringsudfordringer i Sundhedsforvaltningen**

00.01.00-G01-21-23

### **Resume**

Ligesom mange andre velfærdområder har Sundhedsforvaltningen store udfordringer med at rekruttere medarbejdere til at løse kerneopgaven. Det gælder klassiske velfærdsmedarbejdere som social- og sundhedsassistenter/-hjælpere og sygeplejersker, men også på ernæringsområdet og tandplejen er man hårdt presset.

Der er på ingen måde tale om en nem problemstilling, men der kan måske frigives tid via eksempelvis digitalisering eller re-tænkning af opgaveløsninger, så opgaverne kan løses af færre hænder. På samme måde kan faglige fællesskaber, godt arbejdsmiljø og oplevelse af mening i arbejdet både være med til at sikre bedre mulighed for rekrutteringer og fastholdelse af kompetent arbejdskraft. Derudover har Sundhedsforvaltningen en god mulighed for at styrke rekruttering og fastholdelse som konsekvens af samlingen af nye faglige fællesskaber i en nyetableret forvaltning.

Med dagens drøftelse vil udvalget både blive opdateret på de aktuelle rekrutteringsudfordringer og drøfte, hvordan udvalget ønsker, at der skal arbejdes på at gøre Sundhedsforvaltningen til en attraktiv arbejdsplads.

Forvaltningen fremlægger data til at understøtte drøftelsen på mødet.

### **INDSTILLING**

Sundhedsforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter, om de nuværende og kommende udfordringer med at rekruttere medarbejder til Sundhedsforvaltningens kerneopgaver kræver nye tiltag og initiativer.

### **Beslutning**

Sundhedsudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Abdinoor Adam Hassan deltog ikke i mødet.

### **Sagsfremstilling**

Sundhedsforvaltningen rummer en lang række forskelligartede opgaver, der involverer mange forskellige stillingstyper og uddannelser. Flere af disse områder oplever rekrutteringsudfordringer.

Nedenfor er oplistet områder og faggrupper, som Sundhedsforvaltningen har udfordringer med at rekruttere til.

Caféerne, gæstekok-ordningen og Byens Køkken

Udfordringen er faglært arbejdskraft i form af:

- Ernæringsassistenter
- Kokke
- Catere
- Chauffører

Vurderingen er, at vi ser ind i et stort generationsskifte inden for de næste tre til fem år, der kan gøre udfordringen større.

Det nære Sundhedsvæsen

Oplever udfordringer på følgende fagområder:

- Sygeplejersker
- Social- og sundhedsassistenter
- Lægedækning til alkoholbehandlingen

Tandplejen

- Tandlæger: Det gælder særligt erfarne tandlæger, som nødvendige for at kunne drive klinikkerne. Det gælder også i en vis grad specialtandlæger.
- Tandplejere: Bare på de seneste år er der kommet mærkbare udfordringer i forhold til tandplejere. Aktuelt er der en ubesat stilling, der trods to opslag endnu er ubesat.

Der går en lang årrække, inden der igen er uddannet tilstrækkelig med arbejdskraft til tandlægeområdet. Det private oplever også store rekrutteringsudfordringer.

Mental trivsel og Sundhedsfremme

- Lægedækning i Klinik for Seksuel Sundhed

Forvaltningen fremlægger data til at understøtte drøftelsen på mødet.

## **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

VIVE rekrutteringsudfordringer

## **Punkt 5: D-sag: Besøg hos Kræftens Bekæmpelse**

85.02.02-G01-11-22

### **Resume**

På dette møde skal Sundhedsudvalget besøge lokalforeningen for Kræftens Bekæmpelse i Odense på Klørvænget 18B ved Odense Universitets Hospital.

Udvalget vil få en rundvisning på kræftrådgivningen og en præsentation af Kræftens Bekæmpelses indsatser af formand for lokalforeningen i Odense, Jan Engel Andreasen, områdekonsulent Randi Fløe Bjerregaard og rådgivningsleder Vivi Brandt Rasmussen.

### **Beslutning**

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Abdinoor Adam Hassan deltog ikke i mødet.

## **Punkt 6: D-sag: Aktuelle sager**

85.02.02-G01-11-22

### **Resume**

Aktuelle sager:

- Orientering efter mødet i Sundhedssamarbejdsudvalget den 6. februar 2023.
- Tilmelding til KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2023 den 11.-12. maj 2023.

### **Beslutning**

Sundhedsudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Abdinoor Adam Hassan deltog ikke i mødet.