

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 18-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 18. januar 2022 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af nyt profilprojekt for 2022.....	4
Godkendelse af kompetencefordelingsplan.....	8
Godkendelse af udvalgets forretningsorden.....	10
Valg af næstformand.....	13
Godkendelse af ny mødeplan for møder i Beskæftigelses- og Socialudvalget i 2022.....	14
Godkendelse af søgning til pulje for Uddannelsesløft i 2022.....	16
Introduktion til den praktiske afvikling af udvalgmøder.....	18
Introduktion til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	19
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	22
Aktuelle sager.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-4-22

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 18. januar 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen forlod mødet kl. 09:43 og deltog ikke i behandlingen af pkt. 2, 7, 9, 10 og 11.

Udvalgsmedlem Reza Javid deltog via Teams.

Punkt 2: Valg af nyt profilprojekt for 2022

00.15.00-G01-18-21

Resume

Med denne sag skal udvalget indstille profilprojekter for 2022 til godkendelse i Økonomiudvalget og Odense Byråd. Profilprojekterne har til formål at understøtte ambitionerne på frivillighedsområdet ved at styrke frivillighedsindsatser på velfærdsområderne og øge antallet af frivillige i Odense Kommune. Profilprojekterne skal så vidt muligt drives af frivillige foreninger. I denne sag skal udvalget vælge ét af nedenstående profilprojekter som forvaltningens profilprojekt for 2022:

- A: Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser i samarbejde med Antidote Danmark.
- B: Nye frivillige aktiviteter på værestederne med fokus på bevægelse og nye fællesskaber i samarbejde med Landsforeningen af væresteder.

Forvaltningen foreslår, at udvalget indstiller profilprojekt A til godkendelse i byrådet. Profilprojektet er beskrevet i sagsfremstillingen såvel som i projektbeskrivelsen, der er vedlagt sagen som bilag.

Effekt

Effekten afhænger af valg af profilprojekt:

Et sundere Odense

- A: Ved at uddanne et frivilligkorps til at behandle overdoser, kan forvaltningen bidrage til at færre mennesker med stofmisbrug får alvorlige helbreds komplikationer eller dør, som følge af overdoser.
- B: Ved at brugerne af Odenses sociale væresteder kan deltage i nye frivillige aktiviteter med fokus på bevægelse og fællesskab, får brugerne muligheder for en fysisk sundere livsstil og en mulighed for at blive mindre ensomme.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender:

1. Profilprojekt A: Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser.
2. Der flyttes 0,3 mio. kr. på drift i 2022 fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen, herunder valg af Profilprojekt A: Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser i samarbejde med Antidote Danmark.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

I Odense skal det være nemt at være frivillig, så flere kan være en del af meningsfulde fællesskaber. Det er kommunens ønske at give foreninger og det frivillige engagement de bedst mulige betingelser for at udvikle deres aktiviteter. Odense

skal være en by, hvor foreninger og ildsjæle har vide rammer for frivillige aktiviteter til gavn for byens borgere og hele byen som helhed.

Med afsæt i ønsket om at give foreninger og frivillige de bedst mulige rammer, blev byrådet med Budgetforlig 2020 enige om at styrke frivillighedsindsatser på velfærdsområdet og med det også at øge antallet af frivillige i Odense Kommune. I den forbindelse har Økonomiudvalget besluttet, at der i perioden 2020-2022 skal udvikles en række markante profilprojekter, der sigter mod at understøtte disse ambitioner på frivillighedsområdet.

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal med denne sag indstille et profilprojekt på socialområdet til godkendelse i Odense Byråd.

Generelt om profilprojekter

Profilprojekter er projekter, der skal understøtte nye samspil mellem frivillige foreninger og den nære velfærd i Odense Kommune. Det gøres ved at koble foreningernes frivillige arbejde og kommunens velfærdsinstitutioner sådan, at projekterne fremmer mere frivillighed i Odense.

Det bærende princip for alle profilprojekter er, at projekterne skal drives i videst muligt omfang af frivillige foreninger med kommunen som understøttende bindeled.

Fra 2020 til 2022 igangsættes årligt profilprojekter i hver forvaltning. På nuværende tidspunkt er der iværksat i alt 9 profilprojekter. I skemaet nedenfor fremgår en oversigt over de igangsatte profilprojekter.

Udvalg	Titel	År	Økonomi (kr.)
Ældre- og Handicap	Mere og bedre frivillighed på plejecentre del 1	2020	500.000
Børn- og Unge	Frivillige understøtter børn og unges faglige og sociale trivsel som følge af Corona	2020	250.000
Beskæftigelses- og Social	Negativ social kontrol	2020	500.000
Ældre- og Handicap	Flere muligheder for deltagelse i fællesskaber for mennesker med handicap	2021	500.000
Ældre- og Handicap	Mere og bedre frivillighed på plejecentre del 2	2021	250.000
Borgmesterforvaltningen	Samskabelse mellem erhvervsliv og frivillige indsatser i Odense Kommune	2021	200.000
Beskæftigelses- og Social	Reducere ulighed i sundhed	2021	400.000

Beskæftigelses- og Social	Negativ social kontrol	2021	500.000
Børn- og Unge	Styrket frivillig indsats målrettet gravide og småbørnsfamilier	2021	500.000

Beslutningsprocessen for profilprojekterne blev ændret i 2021, således at de fremadrettet indledes i fagudvalgene, hvorefter Økonomiudvalget endeligt godkender samtlige profilprojekter. Eftersom der med sagen flyttes økonomi mellem udvalgene, skal denne del af sagen endvidere behandles af byrådet.

Efterfølgende vil de respektive udvalg få sagen tilbage til endelig godkendelse, når de frivillige foreninger er fundet. Herefter indgår administrationen en tilskudsaftale med den frivillige forening.

For gennemsigtighed og videndeling mellem forvaltningerne har Borgmesterforvaltningen udviklet en rammebeskrivelse for profilprojekterne, der sætter retning for formål, organisering, forvaltningernes leverancemål, politisk proces og økonomisk ramme (se bilag 1). Denne sag omhandler kun nye profilprojekter for 2022.

Profilprojekt 2022

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har lavet to forslag til igangsættelse af yderligere et profilprojekt i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i 2022. Udvalget blev præsenteret for de samme forslag i 2021, da udvalget valgte projektet Reducere ulighed i Sundhed. Rammebeskrivelse for projekterne fremgår af bilag 1. Igangsætning af profilprojekt A eller B sker under forudsætning af, at forvaltningen efterfølgende kan finde en relevant forening, som ønsker at gennemføre projektet inden for de beskrevne rammebeskrivelser.

A: Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser

Målgruppen er mennesker med stofafhængighed. Indsatsen skal udvide et frivilligkorps, der skal redde flere liv. Indsatsen er et samarbejde mellem Behandlingscenter Odense og Antidote Danmark. Antidote Danmark skal uddanne flere personer i en metode til at behandle overdoser som følge af opioidforgiftning. Opioider er en fælles betegnelse for stoffer som morfin, heroin, metadon m.fl. Indsatsen skal modvirke dødsfald og helbreds komplikationer som følge af opioid-overdoser. Budgettet for projektet er på 0,3 mio. kr.

B: Nye frivillige aktiviteter på værestederne med fokus på bevægelse og nye fællesskaber

Målgruppen er socialt udsatte voksne. Indsatsen skal etablere nye aktiviteter med fokus på bevægelse som danner rammen for nye, positive fællesskaber. Det skal bl.a. ske i samarbejde med Landsforeningen af Væresteder. Indsatsen skal modvirke ensomhed og understøtte en sundere livsstil. Budgettet for projektet er på 0,3 mio. kr.

Anbefaling af nyt profilprojekt

Forvaltningen anbefaler Profilprojekt A: Et større frivilligkorps til håndtering af overdoser som Beskæftigelses- og Socialforvaltningens nye profilprojekt i 2022. Forvaltningen vurderer, at indsatsen kan nå ud til en bred gruppe af socialt udsatte og sårbare borgere med et opioidmisbrug. Forvaltningen skønner, at 400-600 borgere i Odense Kommune har en stærk afhængighed af narkotika-opioider som følge af et vedvarende misbrug.

Projektet uddanner frivillige til at håndtere overdoser i byrummet og understøtter derved Budget 2020 indsatsen ”Mere Frivillighed” om at fremme frivilligheden i den nære velfærd. Profilprojektet skal bidrage med et øget frivilligkorps til håndtering af opioidmisbruget i Odense Kommune. Projektet bidrager til, at færre borgere skal miste livet til en overdosis. Udover at de frivilliges indsats er potentielt livreddende, bliver de frivillige opkvalificeret til at bidrage som aktive samfundsborgere. De frivillige kan fx være offentligt ansatte, der ofte er til stede i det offentlige rum. De frivillige tilegner sig livreddende kompetencer, der kan bidrage til den generelle tryghed.

Forvaltningen anbefaler projektet, da det er nemt at gå til inden for de gældende økonomiske rammer. Frivilligkurserne bliver udbudt af Antidote Danmark.

Økonomi

Der er via budgetforlig 2020 afsat 9,0 mio. kr. fordelt med 3,0 mio. kr. i hvert af årene 2020-2022. Midlerne skal bruges til arbejdet med øget frivillighed, herunder blandt andet igangsættelsen af en række profilprojekter. Med budgetforlig 2022 blev der dog skåret 2,2 mio. kr. af rammen, således at den samlede ramme i alt udgør 6,8 mio. kr.

Hver forvaltning prioriterer derudover sammenlagt 0,5 årsværk til at understøtte og brobygge med de frivillige foreninger. Dette ressourcetræk finansieres inden for forvaltningernes eksisterende budgetrammer, mens udgifterne til de konkrete forslag og projekter, jf. ovenfor, finansieres af puljen til mere frivillighed på styringsområdet Service under Økonomiudvalget.

Profilprojektet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen udgør 0,3 mio. kr. i 2022. Borgmesterforvaltningen har reserveret 0,3 mio. kr. til profilprojektet. Sagen har i den forbindelse følgende bevillingsmæssige konsekvenser:

Beskrivelse – kr.	Styringsområde	Udvalg	2022
Beskæftigelses- og Socialforvaltningen	Service	Beskæftigelses- og Socialudvalget	+250.000
	Service	Økonomiudvalget	-250.000
I alt			250.000

Sagen har ikke i øvrigt økonomiske konsekvenser for kommunen, herunder kommunens kassebeholdning.

Bilag

BILAG 1 Forslag til profilprojekter i 2022

Punkt 3: Godkendelse af kompetencefordelingsplan

00.22.04-A30-3-21

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal ved begyndelsen af hver udvalgsperiode godkende kompetencefordelingsplanen. Kompetencefordelingsplanen beskriver fordelingen af opgaver mellem udvalget, rådmanden og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen inden for udvalgets ansvarsområde.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender:

1. Kompetencefordelingsplan for Beskæftigelses- og Socialudvalget.
2. At udvalget forholder sig til kompetencefordelingsplanen igen i løbet af 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen med tilføjelse om, at udvalget fastholder den oprindelige formulering vedrørende udbud. Forvaltningen udarbejder en orientingssag med fremtidige udbud.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalgets ansvarsområde er beskrevet i Odense Kommunes styrelsesvedtægt. Inden for udvalgets ansvarsområde er beslutningskompetencen fordelt mellem udvalget, rådmanden og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Det er denne fordeling af kompetence, som kompetencefordelingsplanen fastlægger.

Udkastet til kompetencefordelingen tager udgangspunkt i den kompetencefordelingsplan, som var gældende i sidste udvalgsperiode. For at gøre planen mere overskuelig er strukturen ændret, så de enkelte emner er struktureret efter de overordnede kerneopgaver fremfor efter forvaltningens organisering.

Ud over ændringer i struktur, er der i udkastet til kompetencefordelingsplan foreslået følgende ændringer. Ændringerne er markeret i kompetencefordelingsplanen i bilaget.

- Puljen for frivilligt socialt arbejde: Teksten er rettet så den svarer til kompetencefordelingen besluttet på udvalgsrådsmøde den 9. juni 2020.
- Socialområdet: Teksten er ændret, så emnerne er mere tydeligt beskrevet, og så de følger det alderssnit, der er besluttet af byrådet den 9. december 2020 (Beskæftigelses- og Socialudvalget har opgaverne med unge fra det 15. år).
- Udbud: Forvaltningen foreslår, at udvalget fremover ikke skal godkende omfang, vilkår og rammer for alle udbud, da forvaltningen vurderer, at det politiske råderum er snævert, fordi udbud følger de rammer, der følger af lovgivning og af Odense Kommunes indkøbs- og udbudspolitik. Udvalget orienteres ved større udbud, som fx udbud af danskundervisning.
- Derudover er der foretaget enkelte præciseringer og opdateringer i teksten.

Med henblik på opfølgning foreslår forvaltningen, at kompetencefordelingsplanen bliver gennemgået igen på et udvalgs møde i løbet af 2022.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Kompetencefordelingsplan - 2022-25

Punkt 4: Godkendelse af udvalgets forretningsorden

00.07.01-A30-1-21

Resume

Ifølge den kommunale styrelseslov fastsætter udvalget selv sin forretningsorden.

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal med denne sag godkende udvalgets forretningsorden med tilhørende bilag for den nye valgperiode.

I forhold til Beskæftigelses- og Socialudvalgets forretningsorden for den seneste valgperiode er der foretaget nogle tilpasninger, som er udtryk for den praksis, der hidtil har været gældende i Beskæftigelses- og Socialudvalget. En enkelt ændring er foretaget på baggrund af ændring i antallet af udvalgsmedlemmer. Derudover er der tilføjet en ny sagskategori til godkendelse af dagsorden samt lavet en ændring af fristen for initiativretssager, der dog kun har betydning i uger med helligdage.

Nedenfor er de enkelte ændringer beskrevet.

- § 1, stk. 3. Det er præciseret, at det er et flertal af udvalgets medlemmer der, udover rådmanden, kan indkalde til et ekstraordinært møde i udvalget. Tidligere stod der 3 medlemmer. Det følger af den kommunale styrelseslov, at et flertal af udvalgets medlemmer kan pålægge rådmanden at indkalde til et ekstraordinært udvalgsmøde. En tilsvarende ret tilkommer ikke et mindretal. Fremfor at skrive hvilket antal udvalgsmedlemmer, der kan indkalde til et ekstraordinært møde, anbefales det at skrive "et flertal". Herved kan bestemmelsen blive anvendt, uanset antallet af medlemmer i udvalget.
- § 1, stk. 4. Det er præciseret, at man undtagelsesvist kan deltage i et udvalgsmøde via Microsoft Teams mod tidligere Skype. Det er skrevet ind i forretningsordenen, at det skal anføres i beslutningsprotokollen, hvis et medlem har deltaget i et møde via Microsoft Teams. Dette er udtryk for den praksis, der hidtil har været i udvalget.
- § 2, stk. 1 og stk. 5. Det er skrevet ind i forretningsordenen, at dagsordenen bliver udsendt og gjort elektronisk tilgængelig. Dette er udtryk for den praksis, der hidtil har været i udvalget.
- § 2, stk. 2. Fristen for at indsende initiativretssager er ændret fra 8 dage til 7 hverdage. Ændringen sker for at der i uger med helligdage (fx i forbindelse med påske) er overensstemmelse mellem fristen for initiativretssager og fristen for udsendelse af dagsordenen, som regnes i hverdage. I en almindelig uge uden helligdage vil fristen for at indsende initiativretssager fortsat være mandag i ugen forud for et udvalgsmøde tirsdag. Efter kommunestyrelsesloven er det kun søn- og helligdage, der ikke er hverdage; lørdag er således en hverdag.
- § 2, stk. 3. Der er indsat en ny sagskategori O, "Godkendelse af dagsorden". Hidtil har godkendelse af dagsordenen stiltiende fundet sted ved mødets begyndelse. Dette sker nu udtrykkeligt med den nye sagskategori. De bemærkninger, der måtte være til dagsordenen, vil fremover blive protokolleret under dette punkt.
- § 3, stk. 5. Formuleringen om at dagsordenen bliver godkendt ved mødets begyndelse slettes. Godkendelse af dagsorden vil fremover fremgå som et selvstændigt punkt på dagsordenen, og formuleringen er derfor overflødig.

- § 6, stk. 3. Det er præciseret, i overensstemmelse med gældende praksis, at et medlem, der har fået sin afvigende mening kort angivet i referatet også kan kræve, at referatet bliver oversendt til andre udvalg.
- § 7, stk. 3. Det er præciseret, at ikke kun borgere men også virksomheder kan få foretræde for Beskæftigelses- og Socialudvalget. Dette er udtryk for den praksis, der hidtil har været i udvalget.

Forretningsordenen med tilhørende bilag i form af retningslinjer for foretræde for Beskæftigelses- og Socialudvalget er vedlagt denne sag.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forretningsordenen for valgperioden 2022-2025.

Beslutning

Udvalgsmedlem Reza Javid (Ø) stiller følgende ændringsforslag:

"Enhedslisten stiller ændringsforslag til forretningsordenens § 1 stk. 2 om, at der søges dispensation hos relevante instanser til, at udvalgs møderne i Beskæftigelses- og Socialudvalget skal være helt eller delvist åbne for offentligheden. Dette for at sikre gennemsigtighed i de politiske processer."

Udvalgsmedlem Reza Javid (Ø) stemmer for ændringsforslaget.

Rådmand Christoffer Lilleholt (V) og udvalgsmedlemmerne Cæcilie Crawley (A), Joachim Hoffmann-Petersen (C) og Marlene Ambo-Rasmussen (V) stemmer imod ændringsforslaget.

Ændringsforslaget er dermed forkastet.

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender forvaltningens indstilling.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresumét.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Forretningsorden for BSU 2022-2025 - med forslag til rettelser

Retningslinjer for foretræde for stående udvalg

Punkt 5: Valg af næstformand

00.22.04-A30-4-21

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal på det første møde i udvalgets funktionsperiode vælge en næstformand. Dette følger af forretningsordenens § 3, stk. 2. Næstformanden vælges ved stemmeflertal.

Næstformanden skal lede møderne i udvalget, når rådmanden er forhindret i at deltage i et møde.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget vælger en næstformand for byrådsperioden 2022-2025.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget vælger Cæcilie Crawley som næstformand.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 6: Godkendelse af ny mødeplan for møder i Beskæftigelses- og Socialudvalget i 2022

00.22.04-G01-2-21

Resume

Som følge af beslutningen om yderligere to stående udvalg, har det været nødvendigt at ændre mødeplanen for 2022, så møder i Beskæftigelses- og Socialudvalget, Ældre- og Handicapudvalget og Klima- og Miljøudvalget skal være afviklet tirsdag formiddag, således møder i Sundhedsudvalget og Børn- og Ungeudvalget kan blive afviklet tirsdag eftermiddag.

Beskæftigelses- og Socialudvalgsmøderne bliver afholdt i tidsrummet kl. 08.30-13.00.

Møder i Beskæftigelses- og Socialudvalget i 2022:

Den 18. januar 2022

Den 1. februar 2022

Vinterferie 14. februar - 18. februar 2022

Den 22. februar 2022

Den 8. marts 2022

Den 22. marts 2022

Den 5. april 2022

Påske 14. april - 18. april 2022

Den 26. april 2022

Den 17. maj 2022

Den 31. maj 2022

Den 21. juni 2022 - udvalgsmøde med sommerarrangement

Sommerferie

Den 16. august 2022

Den 30. august 2022

Den 27. september 2022

Den 11. oktober 2022

Efterårsferie 17. oktober - 21. oktober 2022

Den 1. november 2022

Den 15. november 2022

Den 29. november 2022

Den 13. december 2022 - kl. 16.00 - udvalgmøde med julearrangement.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender den nye mødeplan.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Der henvises til sagsresuméet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Kalender 1. halvår 2022

Kalender 2. halvår 2022

Punkt 7: Godkendelse af søgning til pulje for Uddannelsesløft i 2022

00.00.00-Ø34-1-21

Resume

Denne sag handler om søgning af puljen "Puljen til uddannelsesløft 2022", som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udbød i december 2021.

Puljen har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Jobcentre kan med puljen bevilge grundforløb på erhvervsuddannelser til jobparate kontanthjælpsmodtagere, mens dagpengemodtagere kan få bevilliget en hel eller en del af en erhvervsuddannelse.

Tilskuddet fra puljen kan anvendes i perioden fra 1. januar 2022 til og med 31. december 2022.

Forvaltningen har den 17. december 2021 søgt 2,8 mio. kr. til "Puljen til uddannelsesløft 2022" og har i januar 2022 fået bevilliget 2,8 mio. kr.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Puljens formål er at sikre, at flere ledige og ufaglærte opnår en erhvervsuddannelse, hvorfor puljen forventes at få flere odenseanere i job eller på vej til job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender ansøgningen på 2,8 mio. kr. til "Puljen for Uddannelsesløft 2022".

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udbød i december 2021 puljen "Pulje til uddannelsesløft 2022". Puljen blev med Aftale om styrket opkvalificering af juni 2020 udvidet, så jobcentre fra den 1. august 2020 kan bevilge grundforløb på erhvervsuddannelser til jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Puljen har til formål at give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Med puljen kan dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, få tilbud om en hel eller en del af en erhvervsuddannelse, og at jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som er fyldt 30 år, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse. Det er et krav, at den ledige enten er ufaglært eller faglært med forældet uddannelse.

Tilskuddet kan anvendes i perioden fra 1. januar 2022 til og med 31. december 2022.

Puljen havde ansøgningsfrist den 17. december 2021 kl. 12. Forvaltningen har derfor søgt puljen, med forbehold for at udvalget godkender søgningen. Hvis udvalget ikke godkender søgningen af puljen, vil forvaltningen trække ansøgningen tilbage.

Økonomi

Der er i 2022 afsat 103,9 mio. kr. i puljen, hvoraf Odense Kommune kan søge om 2,8 mio. kr.

Forvaltningen har søgt det fulde beløb på 2,8 mio. kr.

Forvaltningen gør udvalget opmærksom på, at de tilskudsberettigede midler dækker over revision og erhvervsuddannelser til målgruppen. Hertil gør forvaltningen yderligere opmærksom på, at der i puljen er krav om min. 20 % medfinansiering af udgifterne til erhvervsuddannelser. Dette er der allerede taget højde for i budget 2022.

Punkt 8: Introduktion til den praktiske afvikling af udvalgsmøder

00.22.04-G01-12-21

Resume

På mødet vil udvalget blive introduceret til forhold omkring den praktiske afvikling af udvalgsmøder. Introduktionen bygger ovenpå den introduktion, som udvalget har fået i det skriftlige introduktionsmateriale.

Introduktionen tager udgangspunkt i følgende emner:

- Juridiske rammer for udvalgsarbejdet, fx initiativretten.
- Den praktiske afvikling af møder, herunder udsendelse af dagsorden, mv.
- Mulighed for og forslag til tema/institutionsbesøg (bilag med oversigt over forslag til temabesøg er vedlagt).

Målet med introduktionen er, at udvalget bliver bekendt med rammerne for og arbejdet i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag Temabesøg i 2022

Punkt 9: Introduktion til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

00.22.04-G01-12-21

Resume

På mødet bliver udvalget introduceret til arbejdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Introduktionen bygger ovenpå den introduktion, som udvalget har fået i det skriftlige introduktionsmateriale. Introduktionen vil tage udgangspunkt i følgende emner:

- Den politiske ramme
- Den lovgivningsmæssige ramme
- Forvaltningens kerneopgave
- Forvaltningens borgermålgrupper
- Forvaltningens opbygning
- Forvaltningens økonomi og budgetter

Introduktion til arbejdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil blive uddybet i oplæg på mødet. Denne sag og oplæg på mødet er en første indledende introduktion. Udvalget vil på de efterfølgende udvalgmøder løbende få introduktioner til forvaltningens arbejde. Målet med introduktionerne er, at udvalget bliver klædt på til at kunne behandle emner og sager på udvalgmøderne.

Den politiske ramme

Effektmål

Den overordnede politiske ramme i Odense Kommune fastsættes ud fra en række byrådsmål. Byrådsmålene føder ind i en række udvalgs mål, som fastsætter den politiske ramme i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Arbejdet i Beskæftigelses- og Socialudvalget omfattes af fire byrådsmål: "flere odenseanere i job og på vej til job", "færre borgere er relativt fattige", "børn og unge bliver klar til fremtiden" og "en storby med blandede og velfungerende bydele". Hertil kommer de fem udvalgs mål:

- Ledigheden skal falde
- Flere klar til job
- Flere socialt udsatte har et godt liv
- Flere unge får en uddannelse
- Ingen boligområder på ghettolisten

Politikker og strategier

Udvalgspolitikker og tværgående politikker tager udgangspunkt i byrådsmålene og udvalgs målene.

Den politiske ramme for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens arbejde sættes med henholdsvis Beskæftigelsespolitikken "Odense i job - sammen om beskæftigelse" (godkendt på byrådet den 9. december 2020) og Udsattepolitikken "En by med plads til alle" (godkendt på byrådet den 17. maj 2017). Hertil kommer Uddannelsespolitikken, Handicappolitikken og Pårørendepolitikken.

For at sikre at mål og hensigter i politikkerne også bliver til virkelighed, er der politisk besluttet en række strategier, som skal sikre den konkrete udmøntning. De underliggende strategier for politikkerne på beskæftigelses- og socialområdet er: Strategi for opkvalificering, Ungestrategien, Strategi for samarbejde med virksomheder, Strategien for mødet med borgeren, Strategi for det rummelige arbejdsmarked, Strategi for Housing First/inkluderende by og Veteranstrategi.

Den lovgivningsmæssige ramme

I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen arbejder vi med lovgivning indenfor:

- Beskæftigelsesområdet (Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats)
- Socialområdet (Servicelov)
- Sundhedsområdet (Sundhedslov)
- Ydelsesområdet (Aktivloven)

Forvaltningens kerneopgave og borgermålgrupper

Kerneopgaven i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er flere i job og uddannelse.

I forvaltningen er borgermålgruppen bred og spænder fra at vejlede unge fra 15 år til uddannelsesvalg til at udbetale tilskud til pensionister. På udvalgsrådet vil alle borgermålgrupper i forvaltningen blive gennemgået.

Forvaltningens opbygning

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er organiseret med udgangspunkt i de borgere, som forvaltningen har til opgave at hjælpe. Forvaltningen er organiseret efter følgende hovedområder:

- Beskæftigelsesområdet
- Socialområdet
- Uddannelsesområdet
- Ydelsesområdet og Staben

Forvaltningens økonomi og budget

Odense Kommunes driftsbudget 2022 udgør i alt 13.748 mio. kr. Heraf udgør budgettet til Beskæftigelses- og Socialudvalget 36 % svarende til 4.899 mio. kr.

Udvalgets budget er opdelt på to styringsområder med hver sin pengekasse:

- "Service" udgør 20 % af budgettet svarende til 998 mio. kr.
- "Særlige driftsområder" udgør 80 % af budgettet svarende til 3.902 mio. kr.

Service

En stor del af budgettet er til foranstaltninger på det specialiserede socialområde. Foranstaltninger omfatter eksempelvis bostøtte i eget hjem, midlertidige botilbud og anbringelser. Det sociale område dækker også eksempelvis specialundervisning, misbrugsbehandling, krisecenter, forsorgshjem, væresteder og boligsociale indsatser.

Udgifter til beskæftigelsesområdet udgør ligeledes en stor del af budgettet. Beskæftigelsesområdet omfatter eksempelvis myndighedsudøvelse, jobrettede samtaler og samarbejde med virksomhederne om at sikre, at Odenses virksomheder effektivt kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Forvaltningen varetager også integrationsindsatsen, der skal sikre at nye borgere i Odense bliver selvforsørgende.

Særlige driftsområder

Budgettet omfatter forsørgelses- og sikringsydelser og beskæftigelsesindsatser til borgerne.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 10: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-11-21

Resume

Udvalget får på mødet en introduktion til de nøgletal, udvalget løbende vil blive præsenteret for. Introduktionen sker i forlængelse af de øvrige introduktioner på dagsordenen.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 11: Aktuelle sager

85.02.02-G01-2-21

Resume

Mundtlig orientering:

- DR-indslag vedrørende 225 timers reglen.
- Forvaltningen har modtaget en bevilling på 467.922,50 kr. til Krisecenter Odense (KCO) fra Vissing Fonden.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.