

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 13-08-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 13. august 2024 kl. 08:30

**Mødested** Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Fastlæggelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder i 2025.....	4
B-sag: Godkendelse af pejlemærker for inddragelse af børn og unge.....	6
B-sag: Godkendelse af analyse "Flere unge i uddannelse og job".....	8
D-sag: Orientering om ansøgning til Arbejdernes Landsbanks Fond.....	12
D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.....	13
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	17
D-sag: Aktuelle sager.....	18

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02-P35-25-23

### **Resume**

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 13. august 2024.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

## **Punkt 2: B-sag: Fastlæggelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder i 2025**

00.22.04-G01-17-23

### **Resume**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen fremlægger forslag om, at der i 2025 bliver afholdt møder i Beskæftigelses- og Socialudvalget på følgende tirsdage kl. 8.30-13.00, som følger byrådets møder jf. vedhæftede bilag, og under hensyntagen til de markerede ferier:

Den 21. januar 2025

Den 4. februar 2025

Vinterferie 10. februar - 14. februar 2025

Den 25. februar 2025

Den 11. marts 2025

Den 25. marts 2025

Den 8. april 2025

Påske 17. april - 21. april 2025

Den 6. maj 2025

Den 20. maj 2025

Den 3. juni 2025

Den 17. juni 2025

Sommerferie

Den 12. august 2025

Den 26. august 2025

Den 23. september 2025

Den 7. oktober 2025

Efterårsferie 13. oktober - 17. oktober 2025

Den 28. oktober 2025

Den 25. november 2025

Den 16. december 2025, kl. 16.00

## **Effekt**

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

## **Indstilling**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender forslag til mødeplan for 2025.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresuméet.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Mødekalender-2025 - 1 halvår

Mødekalender-2025 - 2 halvår

# Punkt 3: B-sag: Godkendelse af pejlemærker for inddragelse af børn og unge

27.24.00-A00-2-23

## Resume

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen har gennem de seneste måneder arbejdet målrettet på implementeringen af Barnets Lov, som trådte i kraft ved årsskiftet. Som led i implementeringen er der udarbejdet pejlemærker for inddragelse af børn og unge.

På udvalgsmøde den 11. juni drøftede Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget pejlemærkerne for inddragelse af børn og unge. Ingen af udvalgene havde bemærkninger med indflydelse på pejlemærkerne.

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal i denne sag behandle pejlemærkerne for inddragelse af børn og unge.

Sagen behandles også i Børn- og Ungeudvalget den 13. august 2024.

## Effekt

Børn og unge bliver klar til fremtiden

Det er forventningen, at pejlemærkerne bidrager til at skabe en tydelig ramme for inddragelse af børn og unge. Oplevelsen af at blive lyttet til og taget alvorligt har væsentlig betydning både for børn og unges trivsel og udvikling og dermed til at blive klar til fremtiden.

## Indstilling

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender pejlemærkerne for inddragelse af børn og unge.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

Det overordnede formål med barnets lov er at styrke indsatsen for børn og unge i udsatte positioner, så de modtager den rette hjælp og støtte tidligt i deres liv. Fokusområderne i loven er bl.a. rette hjælp i tide og et tidssvarende børnesyn med fokus på barnets rettigheder og løbende inddragelse. Med barnets lov tillægges barnet flere processuelle rettigheder, og barnets mulighed for at spille en mere aktiv rolle i egen sag styrkes. Målgruppen for barnets lov er både placeret i Børn- og Ungeforvaltningen, som varetager sagsbehandlingen fra 0-14 år, og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som varetager sagsbehandlingen fra 15-17 år samt børn og unge fra 0-17 år i CFU Familierådgivningen.

Pejlemærker for inddragelse af børn og unge

Det fremgår af § 16 i barnets lov, at der skal udarbejdes skriftlige retningslinjer for brugerindflydelse. For at skabe en tydelig ramme for inddragelse af børn og unge har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen i samarbejde udarbejdet et udkast til pejlemærker for inddragelse af børn og unge, som kommer til at fungere som de skriftlige retningslinjer, som loven tilskriver, der skal udarbejdes. Pejlemærkerne henvender sig til alle, som arbejder med inddragelse af børn og unge. Ledere såvel som medarbejdere. Pejlemærkerne bygger på et tidssvarende børnesyn, hvor fagpersonalet skal have fælles fodslag og fælles praksis i inddragelsen af børn og unge i samarbejdet med børnene, i det tværfaglige samarbejde og i samarbejdet med forældre og netværk. Pejlemærkerne har sit ophæng i eksisterende politiske visioner og strategier.

Pejlemærkerne består af følgende fem elementer:

- Barnets perspektiv er i fokus
- Helhedsorienteret blik i opgaveløsningen
- Forskellige fagligheder er en styrke
- Tydelighed for børn og familier
- Ansvaret ligger hos de voksne

Pejlemærkerne fremgår i bilag 1 "Barn og ung i Odense – Mulighed for indflydelse".

## **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Bilag 1 Barn og ung i Odense - mulighed for indflydelse

## **Punkt 4: B-sag: Godkendelse af analyse "Flere unge i uddannelse og job"**

15.00.00-A00-1-24

### **Resume**

Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt Sundhedsudvalget drøftede på det fælles udvalgsmøde den 11. juni 2024 analysen af indsatser, som kan styrke en helhedsorienterede tilgang og få flere unge i uddannelse og job. Analysen besvarede bestillingen fra forståelsespapiret "For fremtiden skal flere unge i uddannelse og job i Odense" og indeholder en kortlægning af eksisterende indsatser, som bidrager til at få flere unge i uddannelse og job samt forvaltningernes forslag til indsatser, som kan styrke en helhedsorienteret tilgang og målopfyldelse.

På baggrund af drøftelserne er analysen blevet tilrettet og følgende ændringer er foretaget:

- Kurset "Lær at tackle stress" er blevet ændret, så titlen på kurset nu hedder "Mestring af stress"
- Der lægges op til en yderligere analyse af Odense Kommunes fritidsjobindsatser. Herunder hvor den største effekt er, og om der er behov for tilpasning eller opjustering af indsatserne.

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget godkende analysen og de tre forslag til indsatser, som hører under Beskæftigelses- og Socialudvalget. De tre forslag til indsatser omfatter:

- IPS 3.0
- Undervisning til unge med ADHD og autismespektrumforstyrrelser
- Get2Sport

Med godkendelse af analysen vil indsatserne ikke igangsættes, da dette vil kræve ekstra finansiering. Bevillinger til indsatserne vil skulle ske i overensstemmelse med Odense Kommunes almindelige principper for finansiering og inden for det enkelte udvalgs budgetramme. Hvis indsatserne skal igangsættes, kræver det med andre ord, at der tildeles midler via budgetprocessen eller at de respektive udvalg foretager omprioriteringer.

Analysen med respektive relevante nedslag behandles i Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget samt Sundhedsudvalget den 13. august 2024.

### **Effekt**

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

### **Indstilling**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender analysen inklusiv de forslag til indsatser, som hører under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## Sagsfremstilling

Baggrund for analysen

I løbet af 2023 forløb en proces med dialog mellem politikere, interessenter og kommunens relevante forvaltninger, som ledte op til forståelsespapiret "For fremtiden skal flere unge i uddannelse og job i Odense". Forståelsespapiret og det tilhørende bilag beskriver politiske målsætninger, nye indsatser og justering af eksisterende indsatser, som har til formål at sikre, at færre unge ender uden uddannelse og beskæftigelse. Forståelsespapiret blev vedtaget med Budget 2024, hvor der også blev afsat midler til udvalgte tiltag til udgangen af 2027, som har til formål at sikre, at færre unge ender uden uddannelse og job.

Denne analyse besvarer bestillingen i forståelsespapiret, hvori det fremgår, at Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samt Sundhedsforvaltningen er ansvarlige for at udarbejde to analyser:

- En analyse af muligheder for markante tiltag, der kan styrke en helhedsorienteret tilgang og i anden omgang målopfyldelse.
- En analyse af muligheder med henblik på at styrke målopfyldelse gennem 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel, der blev vedtaget af Odense Byråd i marts 2024.

Det er de tre involverede forvaltningers vurdering, at 2030-handleplanen for børn og unges mentale trivsel er afgørende og helt central for at styrke målopfyldelsen, hvorfor de to analyser præsenteres samlet.

Analysen er vedlagt som bilag til denne sag.

Målsætninger for arbejdet med at få flere unge i uddannelse og job

I forståelsespapiret er der opstillet en række målsætninger. Det er disse målsætninger, som analysen af markante tiltag skal bidrage med at opfylde. Følgende målsætninger for arbejdet er opstillet:

- Antallet af unge, der fremadrettet bliver en del af gruppen mellem 15 og 24 år uden hverken at være i job eller uddannelse, skal reduceres.
- Antallet af unge, der hjælpes ud af gruppen, skal øges.

Derudover blev der også vedtaget konkrete delmål, som er vedlagt i analysen.

Tiltag, der kan styrke en helhedsorienteret tilgang og styrke målopfyldelsen

Analysen kortlægger eksisterende strategier, indsatser og aktiviteter i de tre involverede forvaltninger, samt de indsatser, der går på tværs af de tre forvaltninger, som kan være med til at styrke en helhedsorienteret tilgang samt de mål, der er

fremsat. Kortlægningen visualiseres ved hjælp af to modeller, som beskriver henholdsvis indsatser, der bidrager til at stoppe tilgangen til målgruppen og indsatser, der bidrager til at reducere gruppen af unge uden uddannelse og job.

De tre involverede forvaltninger har på baggrund af analysen udvalgt en række indsatser som kan styrke en helhedsorienteret tilgang og målopfyldelse. Det er forvaltningernes vurdering, at der ikke er behov for at igangsætte nye tiltag og indsatser, men et behov for at styrke en række af de allerede eksisterende indsatser. Indsatserne er udvalgt på baggrund af, hvad der er erfaring med, har en effekt for målgruppen og som er efterspurgt blandt fagprofessionelle på tværs af forvaltningerne.

For alle indsatserne vil der være behov for ekstra finansiering, hvis de igangsættes. Dette vil skulle ske i overensstemmelse med Odense Kommunes almindelige principper for finansiering og inden for det enkelte udvalgs budgetramme. Hvis indsatserne skal igangsættes, kræver det med andre ord, at der tildeles midler via budgetprocessen eller at de respektive udvalg foretager omprioriteringer.

Forvaltningerne foreslår følgende indsatser:

Indsatser under Børn- og Ungeudvalget:

- Udskolingspædagoger og øget PPR-indsats med blikket rettet mod barnet
- FAMKO – Vi skal nå ud til flere
- Flere socialrådgivere på skolerne

Indsatser under Beskæftigelses- og Socialudvalget:

- IPS 3.0
- Undervisning til unge med ADHD og autismespektrumforstyrrelser
- Get2Sport

Indsatser under Sundhedsudvalget:

- Udvidelse af Støttepunktet
- Mestring af stress-kursus

Foruden ovenstående indsatser vil Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen lave en analyse af Odense Kommunes fritidsjobindsatser og se nærmere på, om der er behov for tilpasning eller opjustering af fritidsindsatserne. Analysen præsenteres for Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget inden udgangen af 2024.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning. Med godkendelse af analysen vil indsatserne ikke igangsættes, da dette vil kræve ekstra finansiering. Dette vil skulle ske i overensstemmelse med Odense Kommunes almindelige principper for finansiering og inden for det enkelte udvalgs budgetramme.

## **Bilag**

Analyse af indsatser - Flere unge i uddannelse og job

## **Punkt 5: D-sag: Orientering om ansøgning til Arbejdernes Landsbanks Fond**

54.18.00-Ø34-2-24

### **Resume**

Forvaltningen har den 29. juli indsendt en ansøgning til Arbejdernes Landsbanks Fond på 25.300 kr. Da beløbet for projektet falder under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., informerer forvaltningen i dag udvalget om søgningen.

Forvaltningen har søgt om midler til en studietur til Flensborg for eleverne på den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) på Døckerslundsvej. Eleverne på STU er unge, der af fysiske eller psykiske grunde ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse på normale vilkår, selvom de får specialpædagogisk støtte. Eleverne på STU Døckerslundsvej er velfungerende i almen forstand, men elevgruppen er præget af diagnoser, ordblindhed, let autisme/social autisme, som giver sproglige og psykiske udfordringer, generelle kognitive vanskeligheder, socialangst, m.m.

Trods de unges forskellige diagnoser og udfordringer, er de unge dog først og fremmest unge, som ønsker en hverdag, hvor de indgår i et fællesskab, hvor de har venner, og hvor de får oplevelser på lige fod med almene unge.

At indgå i sociale sammenhænge er dog noget, som for denne målgruppe kræver træning, før de er trygge ved at deltage. Forvaltningen ønsker derfor at tilbyde de unge mulighed for at komme på studietur som en del af den sociale træning, der er en del af uddannelsen.

Når de unge oplever at komme ud i nye sociale sammenhænge, er det også en træning og en forberedelse på de sociale sammenhænge, som er en stor del af de unges praktik, og det at skulle kunne indgå i et arbejdsfællesskab på en arbejdsplads efter endt STU. På den måde vil studieturen også være med til at støtte op om elevernes mulighed for at indgå i arbejdsmarkedet efter endt ungdomsuddannelse.

Får forvaltningen bevilliget det ansøgte beløb fra fonden, skal forvaltningen betale fondsmoms. Fondsmomsen er på 17,5 % og svarer til 4.427,50 kr. Fondsmomsen betaler forvaltningen indenfor forvaltningens egen ramme.

### **Beslutning**

Orientering givet.

## **Punkt 6: D-sag: Orientering om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune**

27.00.00-A00-29-23

### **Resume**

Under punktet orienterer forvaltningen Beskæftigelses- og Socialudvalget om den aktuelle bandesituation i Odense Kommune.

Sagen indeholder også en orientering om status på arbejdet i Specialenheden og Kontrolgruppen. Derudover indeholder sagen en tilbagemelding fra det seneste møde i Det Nationale Banderåd.

### Specialenheden

Formålet med Specialenheden er at gennemføre en særlig systematisk beskæftigelsesindsats over for bandekriminelle, der modtager offentlig forsørgelse. Dette sker via hyppige jobsamtaler, aktivering, sanktionering og skærpede sanktionsmuligheder ved manglende rådighed, samarbejde eller fremmøde til beskæftigelses- og uddannelses tilbud.

Specialenheden har desuden en central rolle i understøttelsen af kriminelle borgeres exit fra bandemiljøet og samarbejder med Kriminalforsorgen om at sikre den gode løsladelse, når borgere har afsonet straf.

Specialenheden er placeret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

### Status – juni 2024

Specialenheden er fortsat en del af Al Capone-samarbejdet. Enheden vurderer, at samarbejdet er relevant, og at enheden kan bidrage med en række oplysninger om fx virksomheder, som kan være relevante for SKAT, samt informationer om miljøet fra Specialenhedens perspektiv. Specialenheden vurderer, at de oplysninger, som enheden bidrager med i samarbejdet, er meget relevante og anvendelige for de øvrige deltagere i samarbejdet, herunder fx SKAT, Politiet og Kontrolgruppen. Der er også mange relevante oplysninger, som enheden kan få adgang til gennem deltagelse i samarbejdet.

En stor del af borgerne i enheden er ikke motiveret for en ændring i eget liv. Enheden gennemfører derfor mange sanktioner, da borgerne ikke ønsker at medvirke i deres beskæftigelsessag. Det har bevirket, at der er blevet frigjort kapacitet i Specialenheden, fordi flere borgere med banderelationer har sagt nej til at få offentlige ydelser.

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede den 1. februar 2022 at bruge den frigjorte kapacitet til kriminelle unge, der modtager uddannelseshjælp. Denne gruppe omfatter ca. 40-50 unge. Beslutningen tog afsæt i, at banderne rekrutterer medlemmer fra denne gruppe af unge. Indsatsen fra Specialenheden har derfor bl.a. været at have fokus på at forhindre rekrutteringen til banderne. Arbejdet med de unge uddannelseshjælpsmodtagere i randzonen af rocker- og bandekriminalitet er godt i gang. Specialenheden har fokus på at sikre, at udnytte sin fulde kapacitet under hensyntagen til, at håndteringen af den oprindelige målgruppe fortsat kan prioriteres. Som ventet har de unge i randzonen behov for en anden indsats, da de oftest har udfordringer udover kriminalitet. Specialenheden har fokus på at tilrettelægge indsatsen relevant og individuelt.

Fra Specialenhedens etablering i juni 2017 til og med 2023 er 134 sager afsluttet til job eller uddannelse. Dette antal anser Beskæftigelses- og Socialforvaltningen som tilfredsstillende. Tabel 1 nedenfor viser antallet af borgere, der er lykkedes med at fastholde et job eller uddannelse tre måneder efter, at deres sag er blevet afsluttet.

Tabel 2 viser antallet af borgere, der har fået stoppet deres ydelse. Tabellen viser, at 96 borgere i 2023 fik stoppet deres ydelse. Det er en smule over niveauet i 2022, hvor 85 borgere fik stoppet deres ydelse.

Tabel 1. Fastholdelse i job og uddannelse tre måneder efter afslutning i beskæftigelsessag

År	Ej tilbagefald		Tilbagefald	
	Antal personer	Procent	Antal personer	Procent
2023	17	77,3 %	5	22,7 %
2022	22	78,6 %	6	21,4 %
2021	11	61,1 %	7	38,9 %
2020	15	68,2 %	7	31,8 %
2019	9	56,2 %	7	43,8 %
2018	9	50,0 %	8	50,0 %

Tabel 2. Borgere, der er blevet stoppet i deres ydelse

År	Antal personer
2023	96
2022	85
2021	96
2020	102
2019	74
2018	57

I andet kvartal 2024 er der etableret kontraktlige aftaler om samarbejde mellem Odense Kommune og flere fynske kommuner. Aftalen sikrer, at Odense Kommune kan understøtte de fynske kommuner i en intensiveret indsats overfor rocker- og bandemedlemmer. Dette ved at tilbyde råd og vejledning i udførelsen af myndighedsopgaven og ved at stille beskæftigelsesindsatsen, Erhvervsklar, til rådighed.

Pr. 1. juli 2024 er der indgået samarbejde med Kerteminde Kommune, Nyborg Kommune, Svendborg Kommune og Langeland Kommune. Forvaltningen har indtil videre fået henvist to borgere fra Kerteminde Kommune.

#### Borgere i EXIT-programmet

Som led i en aktiv bekæmpelse af bandekriminalitet har Specialenheden et stort fokus på at motivere borgerne til en exit fra det bandekriminelle miljø. Der er på nuværende tidspunkt en borger tilknyttet EXIT-programmet. Ud af de tre senest afsluttede EXIT-forløb er to afsluttet succesfuldt, og en er afsluttet med henvisning til, at pågældende ikke levede op til de indgåede aftaler.

Siden seneste status er seks forløb afsluttet i visitationen.

#### Kontrolgruppen

Med byrådets beslutning om en styrket bandeindsats i februar 2017 blev der afsat midler til en opnormering af Odense Kommunes Kontrolgruppe, der bekæmper bedrageri med offentlige ydelser.

Opnormeringen på fire medarbejdere skulle sikre et større provenu, der på længere sigt skulle finansiere Specialenheden. Med opnormeringen kommer der et styrket fokus på at afdække og stoppe socialt bedrageri blandt bande- og rockermedlemmer.

Kontrolgruppen blev opnormeret med to kontrolmedarbejdere i budgettet for 2023. De to nye medarbejdere startede henholdsvis 1. marts og 1. april.

I august 2024 blev Kontrolgruppen opnormeret med yderligere to medarbejdere. De to medarbejdere er ansat og starter 1. september 2024.

Kontrolgruppen arbejder tæt sammen med blandt andet Udbetaling Danmark, SKAT og Fyns Politi for at begrænse uberettiget udbetaling af sociale ydelser. Kontrolgruppen er i placeret i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Status - juli 2024

Kontrolgruppens hovedfokus er fortsat at afdække socialt bedrageri og stoppe udbetaling af uberettigede ydelser.

Kontrolgruppen har i tæt samarbejde med særligt Specialenheden, men også med politiet og SKAT, specielt fokus på personer, der er relateret til rocker- og bandemiljøet. Sagerne som Kontrolgruppen behandler, involverer de personer, som bliver behandlet i Specialenheden eller som drøftes på Al Capone-møderne. Derudover kan sagerne også involvere familiemedlemmer til rocker- eller bandemedlemmerne.

Al Capone-indsatsen er et samarbejde mellem Fyns Politi, SKAT og Kontrolgruppen. Indsatsen har resulteret i, at Kontrolgruppen har kunnet skærpe og systematisere indsatsen yderligere.

Kontrolgruppens indsats og tætte samarbejde med Specialenheden lægger et stort og konstant pres på målgruppen. Kontrolgruppen deltager i alle opstartssamtaler hos Specialenheden. Borgerne bliver derfor fra start orienteret om, hvad de samlet set kan forvente i deres forløb hos Specialenheden. Det samlede pres fra Specialenheden og Kontrolgruppen gør, at flere rocker- og bandemedlemmer ikke ønsker at modtage ydelser fra Odense Kommune.

Kontrolgruppen har i perioden 1. januar 2018 – 28. juni 2024 i alt løftet 118 sager vedrørende personer med rocker- eller bandebaggrund med en samlet bruttobesparelse på 11.370.320 kr.

Med ansættelsen af de nye kontrolmedarbejdere i 2024 har Kontrolgruppen endnu bedre mulighed for at fokusere på nye områder i kontrolarbejdet og samtidig gøre det endnu sværere at lave socialt bedrageri. Ansættelsen af de nye kontrolmedarbejdere betyder også, at Kontrolgruppen kan sætte hurtigt og effektivt ind i bandeindsatsen, hvis der sker en stigning af rocker- og bandemedlemmer i Specialenheden eller på Al Capone-møderne.

Forvaltningen forventer først at se den fulde effekt af den nyeste opnormering i 2025. Det skyldes, at de nye kontrolmedarbejdere først skal igennem et oplæringsforløb. Derudover er den samlede sagsbehandlingstid inkl. klagemulighed i nogle sager 3-6 måneder.

## Odense Kommunes deltagelse i Det Nationale Råd for Bandebekæmpelse

Med Bandepakke III blev det Nationale Råd for Bandebekæmpelse etableret den 20. august 2018. Rådet skal sikre et kontinuerligt pres på banderne – og skal sikre en løbende koordinering og et mere smidigt samarbejde på tværs af kommuner og andre offentlige myndigheder. Odense Kommune har en fast plads i rådet.

### Status - august 2024

Seneste møde i Det Nationale Råd for Bandebekæmpelse blev afholdt den 12. juni 2024. På mødet blev bl.a. udfordringer omkring deling af oplysninger fra rigspolitiets bandeliste samt erfaringer med lukning af samlingssteder drøftet.

### **Beslutning**

Orientering givet.

### **Bilag**

Webtilgængelige tabeller

## **Punkt 7: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet**

15.00.00-P05-5-23

### **Resume**

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for juni 2024 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 31. juli 2024.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

### **Beslutning**

Orientering givet.

## **Punkt 8: D-sag: Aktuelle sager**

00.22.04-G01-15-23

### **Resume**

Mundtlig orientering:

- JobCAMP 24 den 7.-8. november 2024.
- 19 af forvaltningens afdelinger søgte 2. juni om tilskud fra Velliv Foreningen til ”Danmarks Mentale Sundhedsdag”. Afdelingerne søgte hver 10.000 kr. til at afholde et arrangement for medarbejderne om mental sundhed. Ti af afdelingerne har fået tilsagn og ni har fået afslag. Forvaltningen har således fået et samlet tilsagn på 100.000 kr. fra Velliv Foreningen.

### **Beslutning**

Orientering givet.