

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2014-2017 d. 26-04-2016

Mødedato Tirsdag d. 26. april 2016 kl. 08:30

Mødested Ordbogen A/S, Billedskærervej 8, 5230 Odense M

Indholdsfortegnelse

Revurdering af SSP Odense.....	3
Social Service Konference d. 20/6 - 22/6 2016.....	5
Budgetbidrag 2017 - drøftelse af tilskud.....	6
Helbredsundersøgelser til flygtninge.....	8
Drøftelse af strategi for mødet med borgeren.....	10
Status på Camp 100 (Pilotprojekt med 100 aktivitetsparate borgere på kontanthjælp).....	12
Tilknytning til arbejdsmarkedet for borgere med anden etnisk oprindelse end dansk.....	14
Økonomiopfølgning 1/4.....	15
Status på konvertering af 30 årsværk til borgernære områder.....	17
Status på sanktionering.....	19
Procesplan for Integrationsstrategien.....	20
Svar på anmodning fra By- og Kulturudvalget vedr. praksis for folkeregisteradresser i kolonihaverne	21
Forvaltningens arbejde for at modvirke socialt snyd.....	22
Unge uddannelsesvalg 2016.....	23
Status på tendenser og resultater af SSP Odense.....	25
Havnekulturfestival 2016.....	27
Aktuelle sager.....	28
Tema: Tiltrækning af virksomheder og kvalificeret arbejdskraft.....	29

Punkt 1: Revurdering af SSP Odense

17.00.00-G01-7-16

Resume

Byrådet vedtog den 11/4 2012 en reorganisering af SSP-området. Reorganiseringen betød, at SSP-arbejdet i højere grad har vægt på generel og specifik forebyggelse (grupper af børn og unge) frem for den individrettede forebyggelse.

Endvidere var formålet at sikre sammenhængende forløb for de 0-24 årige.

Byrådet besluttede samtidig, at der skulle foretages en efterfølgende revurdering af organisationen.

Der foreligger nu en ekstern evaluering som baggrund for revurderingen. Denne giver ikke anledning til nye organisatoriske ændringer i SSP arbejdet, og bestyrelsen får mandat til at arbejde videre med rapportens anbefalinger, jf. indstillingspunkt 1. Dog peges der på, at der bør ændres i det administrative referenceforhold for SSP-sekretariatslederen og dermed SSP-sekretariatet, jf. indstillingspunkt 2.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller til de respektive udvalg, at byrådet godkender følgende:

1. SSP-organiseringen videreføres og bestyrelsen gives mandat til at arbejde videre med evalueringens anbefalinger.
2. SSP-sekretariatslederen har fremover ikke administrativ reference til direktøren i Børn- og Ungeforvaltningen, men til en niveau 2 chef i Børn- og Ungeforvaltningen. Den faglige reference til bestyrelsen ændres ikke.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 11/4 2012 en reorganisering af SSP-området. SSP Odense blev hermed organiseret som en samarbejdsform mellem dagtilbud, skole, sociale myndigheder, politi og boligforeninger, og er altså ikke en afgrænset funktion i form af et SSP-Sekretariat. En del af byrådets beslutning i 2012 var, at der skulle foretages en revurdering af SSP-organiseringen.

SSP-reorganiseringen bestod af en række ændringer i organiseringen og arbejdet. Formålet var blandt andet et SSP-arbejde, der i højere grad har vægt på generel og specifik forebyggelse (grupper af børn og unge) frem for den individrettede forebyggelse. Samtidig stiles mod at skabe en ramme, som sikrer sammenhængende forløb i aldersgruppen 0-24 år.

Konsulentfirmaet LG Insight har foretaget en kvalitativ evaluering af SSP Odense efter aftale med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samt Børn- og Ungeforvaltningen. Evalueringen er vedlagt som bilag. Evalueringen tager afsæt i, hvorvidt den politiske beslutning er ført ud i livet og giver anbefalinger til bestyrelsens videre arbejde.

På baggrund af evalueringen kan det samlet konkluderes, at SSP Odense efterlever de politiske beslutninger, som lå til grund for reorganiseringen af samarbejdet. Evalueringsrapporten giver ikke anledning til andre organisatoriske justeringer, end at der sker en ændring i referenceforholdet således, at SSP-sekretariatslederen fremover ikke har administrativ reference til direktøren i Børn- og Ungeforvaltningen, men til en niveau 2 chef i Børn- og Ungeforvaltningen. Den faglige reference til bestyrelsen ændres ikke.

Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af byrådets otte effektmål., fordi sagen alene omhandler en revurdering af reorganiseringen af SSP-arbejdet.

Effekten af selve SSP-samarbejdet er vurderet i orienteringssag til henholdsvis Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26/4 2016.

Økonomi

SSP-organiseringen har ikke nogen konsekvens for kommunens samlede økonomi.

Bilag

Evalueringsrapport SSP Odense januar 16_LG Insight

Slides til SSP Odense

Punkt 2: Social Service Konference d. 20/6 - 22/6 2016

15.20.00-A00-5-16

Resume

I denne sag anmodes om, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender deltagelse på Sociale Service Konference den 20/6 - 22/6 2016.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender deltagelse på Sociale Service Konference den 20/6 - 22/6 2016.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender, at rådmand Steen Møller og udvalgsmedlem Claus Houden deltager i konferencen.

Sagsfremstilling

Udvalget var sidste år repræsenteret, da det Europæiske Sociale netværk (ESN - the European Social network) mødes. Sidste år var udvalget repræsenteret i Lissabon på den 23. konference. I dagene den 20/6-22/6 2016 afholdes den 24. konference i det Europæiske Sociale netværk i Haag. Konferencen har i år særligt fokus på, hvordan det offentlige kan inddrage lokalsamfundet herunder via det lokale medborgerskab at nedbringe fattigdom og social eksklusion.

Konferencen består af en række oplæg i plenum med internationale anerkendte hovedtalere. Konferencedeltagerne tilmelder sig desuden forskellige workshops med debat i plenum. Sagen forelægges for Beskæftigelses- og Socialudvalget til godkendelse jf. retningslinjerne for byrådsmedlemmers deltagelse i udlandsrejser. Der gives en kort mundtlig orientering om rejsen på det efterfølgende udvalgsmøde.

Der kan læses mere om konferencen på nedenstående link

<http://www.esn-eu.org/events/77/index.html>

(Få evt. punktet vist i pdf-format, hvis linket ikke er aktivt)

EFFEKT

Sagen har ingen konsekvenser for et eller flere af byrådets otte effektmål.

Økonomi

Budget: ca. 10.000 kr. pr. person

Punkt 3: Budgetbidrag 2017 - drøftelse af tilskud

15.00.00-A00-9-16

Resume

Udvalgene skal i budgetbidraget til budget 2017 effektivisere for 1 % i 2017 og stigende til 2 % i 2018 og frem. Det betyder konkret, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal finde besparelser og effektiviseringer for 6,8 mio. kr. i 2017 stigende til 13,6 mio. kr. i 2018 og frem.

På den baggrund skal alle udvalg drøfte, hvorvidt en del af de udmeldte besparelser og effektiviseringerne bør finansieres ved at reducere nogle af de tilskud, Odense Kommune hvert år giver til organisationer mv. Denne sag giver også mulighed for, at udvalget kan drøfte, om nogle tilskud skal opprioriteres og andre nedprioriteres, således der opnås mest mulig effekt. Det bemærkes, at tilskuddene ofte understøtter tilbud, som skal være til rådighed i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Fjernes disse tilskud, vil forvaltningen i visse tilfælde skulle oprette alternative tilbud til målgruppen, hvilket ofte vil være mere bekosteligt end selve tilskuddet.

I bilaget til denne sag er der en kort beskrivelse af de tilskud, der gives af udvalget, en baggrund for tilskuddet, en beskrivelse af sammenhængen mellem tilskuddet og effektmålene, samt en beskrivelse af effekten af de enkelte tilskud.

Det samlede budget for tilskud fra Odense Kommune er opgjort til at være over 200 mio. kr. i 2017. Heraf er nogle tilskud lovbundne og ikke regulerbare, men størstedelen af tilskuddene kan udvalgene selv regulere størrelsen af.

Beskæftigelses- og Socialudvalget:

1.000 kr.	2017	2018	2019	2020
Kategori				
Museums tilskud	0	0	0	0
Kulturtilskud	0	0	0	0
Lovbestemt tilskud regulerbart	6.163	6.163	6.163	6.163
Lovbestemt tilskud ikke regulerbart	0	0	0	0
Forenings tilskud	14.595	14.595	14.595	14.595
Sponsorat	0	0	0	0
Øvrige tilskud	8.295	8.295	8.295	8.295
Anlægstilskud	0	0	0	0
I alt	29.053	29.053	29.053	29.053

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter, om en reduktion af tilskuddene skal indgå i budgetbidraget og medfinansiere effektiviseringen på 1 % i 2017 og stigende til 2 % i 2018 og frem.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Odense Kommune giver hvert år tilskud til organisationer, arrangementer mv. Et tilskud fra Odense Kommune er i denne sag defineret som et tilskud fra Odense Kommune til en ekstern aktør, for eksempel lokalestøtte til foreninger, tilskud til væresteder, støtte til events, sponsorater og lignende. Indskud til de selskaber som Odense Kommune er medejer af vil ikke indgå i tilskudsoversigten. Det drejer sig blandt andet om Letbanen og Udvikling Fyn. Herudover vil trafiktilskud til busdrift heller ikke indgå.

Det samlede budget for tilskud fra Odense Kommune er opgjort til over 200 mio. kr. i 2017. Heraf er nogle tilskud lovbundne og ikke regulerbare, men størstedelen af tilskuddene kan udvalgene selv regulere størrelsen af. Udvalgene skal i budgetbidraget til budget 2017 effektivisere for 1 % i 2017 og stigende til 2 % i 2018 og frem. Hvis der reduceres i tilskuddene, vil denne reduktion kunne medfinansiere effektiviseringen på 1 % i 2017 og stigende til 2 % i 2018 og frem. Denne sag giver også mulighed for, at udvalgene kan drøfte, om nogle tilskud skal opprioriteres og andre nedprioriteres, således der opnås mest mulig effekt.

Beskæftigelses- og Socialudvalget giver tilskud til 9 eksterne aktører. Hertil kommer tilskud via frivillighedspuljen §18. Der gives samlet tilskud for godt 29 mio. kr. årligt. Af bilaget fremgår en detaljeret oversigt over hvert enkelt tilskud. Hvis alle ikke-lovpligtige tilskud fra Odense Kommune til eksterne aktører reduceres med 5 %, vil det give en besparelse på omkring 10-12 mio. kr. i 2017. Det svarer til ca. 16 % af den samlede effektivisering på 72 mio. kr. i 2017.

I bilaget til sagen er der en kort beskrivelse af de tilskud, der gives af udvalget, en baggrund for tilskuddet, samt en beskrivelse af sammenhængen mellem tilskuddet og effektmålene og hvad effekten af de enkelte tilskud er.

I denne sag indgår der ikke anbefalinger vedr. reduktion eller omlægning af specifikke tilskud. Det foreslås, at udvalgets drøftelser tager udgangspunkt i nogle scenarier, som forvaltningen kan arbejde videre med.

- Der foretages ikke en reduktion i de planlagte tilskud.
- Der foretages en reduktion af alle tilskud på 1 % i 2017 (svarende til en budgetvirkning på 0,3 mio. kr.) og 2 % i 2017 og frem (svarende til en budgetvirkning på 0,6 mio. kr. årligt).
- Der foretages en besparelse på tilskuddene ud fra en vurdering af om tilskuddet dækker et område, som forvaltningen er forpligtet til at tilbyde.
- Der foretages en reduktion svarende til ca. 3 mio. kr. i budgetvirkning årligt. Fordelingsnøgle drøftes på udvalgsmødet.

EFFEKT

Denne sag har ingen konsekvenser for et eller flere af byrådets otte effektmål. Men hvis der efter drøftelserne sker en omprioritering af tilskuddene, vil det kunne påvirke byrådets effektmål både positivt og negativt.

Økonomi

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser, herunder ingen økonomiske konsekvenser for kommunens serviceramme og kassebeholdning. Vælger udvalget at prioritere i tilskuddene vil provenuet indgå i realiseringen af udvalgets effektiviseringskrav til budget 2017.

Bilag

Bilag til tilskud fra BSF

Tilskud slides

Punkt 4: Helbredsundersøgelser til flygtninge

15.00.00-G01-1019-16

Resume

Denne sag er en drøftelse af helbredsundersøgelser til flygtninge, som følge af forventet ny lovgivning. Ønsket om drøftelsen er blevet rejst af udvalgsmedlemmer og rådmand.

Lovforslaget forventes at træde i kraft pr. 1/7 2016. Det kan betyde, at det fremadrettet er op til den enkelte kommune, om de vil tilbyde en helbredsundersøgelse efter en konkret, individuel vurdering til målgruppen.

Målgruppen er nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Alle i målgruppen har pt. lovmæssigt krav på at få tilbudt en helbredsundersøgelse inden for de første 3 måneder i kommunen. Tilbuddet omfatter både voksne og børn, herunder uledsagede mindreårige. Borgeren kan vælge at takke nej til tilbuddet.

Odense Kommune modtog 243 voksne flygtninge i 2015. Heraf er godt halvdelen (111 borgere) vurderet aktivitetsparate, dvs. borgere med sammensatte og komplekse problemer, der kræver en helhedsorienteret indsats, før borgeren kan varetage et job. Disse borgere vurderes i hvert fald at være i målgruppen for den kommende lov. Odense modtog i 2015 i alt 444 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, inkl. børn.

Udvalget skal drøfte hvilket serviceniveau Odense Kommune skal have fremadrettet, såfremt lovændringen træder i kraft.

Udvalgets drøftelse vil ligeledes indgå i overvejelserne i den kommende integrationsstrategi.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter kommende serviceniveau for helbredsundersøgelser til flygtninge og familiesammenførte.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Et stigende antal nyankomne flygtninge medfører et øget pres på ressourcerne i kommunerne i forbindelse med helbredsundersøgelser. Lovforslaget beskriver derfor en ny praksis, hvor flygtninge og familiesammenførte kun tilbydes helbredsundersøgelse, hvis der ligger en konkret, individuel vurdering af behov for afdækning af helbredsforhold. Ved vurdering af behov skal kommunen inddrage allerede foreliggende helbredsmæssige oplysninger om flygtningen. Samtidig udvides fristen for at give tilbuddet til borgeren fra 3 til 6 måneder.

Odense Kommune modtog 243 voksne flygtninge i 2015. Heraf er godt halvdelen (111 borgere) vurderet aktivitetsparate, dvs. borgere med sammensatte og komplekse problemer, der kræver en helhedsorienteret indsats, før borgeren kan varetage et job. Disse borgere vurderes i hvert fald at være i målgruppen for den kommende lov.

Resultatet af helbredsundersøgelsen skal, hvis det er relevant, fortsat inddrages ved tilrettelæggelse af den videre integrationsindsats (Integrationslovens §16). Det kan konkret give anledning til, at kommunen følger op på integrationskontrakten.

Lovændringen af integrationslovens §15d vil træde i kraft den 1/7 2016 (hvis den vedtages i uændret form).

Hvad er en helbredsundersøgelse?

Helbredsundersøgelser tilbydes flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med henblik på tidlig afdækning af fysiske og psykiske helbredsproblemer. Undersøgelsen består af en samtale og en helbredsundersøgelse. Den foretages af borgerens praktiserende læge (for voksne og børn under 5 år). For børn 5-18 år foretager børne- og ungdomslægen i Børn- og Ungeforvaltningen undersøgelsen.

Alle voksne asylansøgere på asylcentre får tilbudt en medicinsk screening af en sygeplejerske samt eventuel nødvendig behandling (efter "NUS" princippet: nødvendig, uopsættelig og smertelindrende behandling). Børn under 18 år får tilbudt medicinsk screening af sygeplejerske og læge samt den brede, almindelige sundhedsordning som øvrige børn i Danmark (almindelige helseundersøgelser, tandlæge, vaccineprogram). Alle har mulighed for at takke nej til tilbuddene.

Omfang

Odense Kommune modtog i 2015 297 flygtninge og 147 familiesammenførte til flygtninge. I alt 444 borgere af målgruppen, der frem til nu har haft lovmæssig krav på en helbredsundersøgelse.

Heraf har følgende antal borgere takket ja til en helbredsundersøgelse:

Voksne

2015: 18 borgere

2016: 16 borgere (januar-marts)

Børn

2015 og 2016: 25 børn

EFFEKT

Sagen har konsekvenser for følgende af byrådets otte effektmål

Flere borgere er sunde og trives

Det er vigtigt, at alle borgerne i Odense har en god fysisk og psykisk sundhedstilstand, først og fremmest for deres egen trivsels skyld, men også fordi vi har brug for dem som aktive deltagere i samfundet og på arbejdsmarkedet. Både børn, unge, voksne og ældre skal være sunde og trives.

Økonomi

Såfremt alle flygtninge og familiesammenførte skal tilbydes og tager imod helbredsundersøgelser, vil de estimerede udgifter beløbe sig til 879.000 kr. årligt. (baseret på 2015 tal og behæftet med en vis usikkerhed på grund af vi ikke har kendskab til hvor mange flygtninge og familiesammenførte kommunen reelt modtager i 2016 og frem)

Voksne	290 borgere * 2500 kr.	725.000 kr.
Børn, inkl. uledsagede mindreårige	154 børn * 1000 kr.	154.000 kr.
I alt	444 borgere	879.000 kr.

Note: Baseret på 2015 tal.

En helbredsundersøgelse koster ca. 2500 kr. per voksen og ca. 1000 kr. per barn. 18 voksne og 25 børn har i 2015 og 2016 takket ja til en helbredsundersøgelse. Udgiften har til dags dato været 49.074 kr. (netto). Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har med nuværende lov alle udgifter forbundet med en helbredsundersøgelse, inkl. undersøgelse af børn. Der er ikke refusion forbundet hermed.

Punkt 5: Drøftelse af strategi for mødet med borgeren

15.00.00-A00-18-16

Resume

Odense Byråd vedtog den 27/1 2016 Odense Kommunes beskæftigelsespolitik. Politikken indeholder en række indsatsområder, der i tæt samspil med medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere skal udmøntes i strategier. Allerede eksisterende strategier gennemgås og nye tilkommer, alle med det formål at understøtte beskæftigelsespolitikken og effektmål.

På den baggrund bedes udvalget drøfte og sætte politisk retning for det kommende arbejde med udvalgets nye strategi for mødet med borgeren. Med afsæt heri igangsættes konkret strategiarbejde. Strategien besluttet herefter endeligt af udvalget.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter det fremadrettede arbejde med strategien for mødet med borgeren.

Beslutning

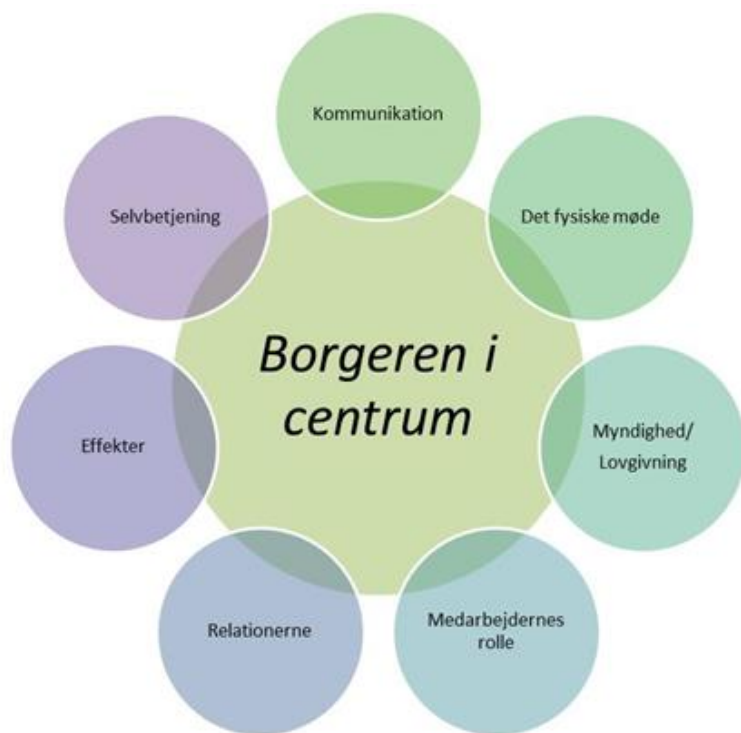
Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

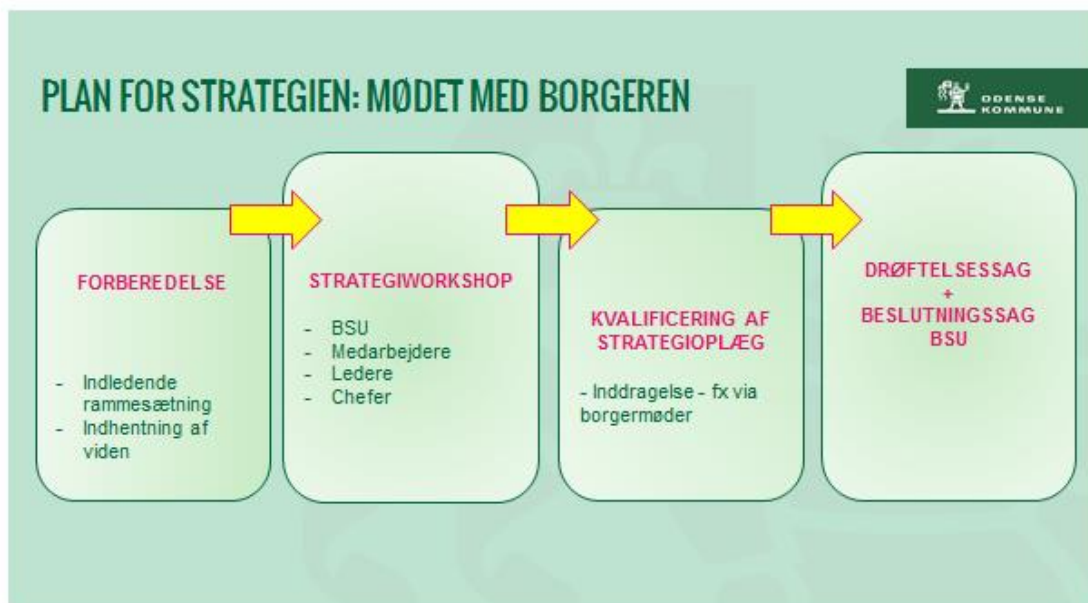
For at kunne lykkes med hovedmålsætningen om, at sænke ledigheden i Odense til 3,4% i 2020, er det nødvendigt, at beskæftigelsespolitikken udmøntes i delstrategier, der skal sikre, at de politiske intentioner omsættes i praksis.

Hvordan vi, som kommune, møder borgeren, er en væsentlig faktor for at lykkes med at få borgeren i job og uddannelse. Udvalget skal med denne sag igangsætte arbejdet med at udarbejde en strategi for mødet med borgeren. Rammen er det gode møde mellem borger og kommune.

Strategien vil være båret af en række elementer, som er væsentlige i forhold til vores møde og samspil med borgeren (se figur nedenfor). Udvalget afholder en workshop forud for kvalificeringen af strategien.



Nedenfor præsenteres en generisk plan for arbejdet med strategien



Udvalget bedes drøfte mulige fokusområder for forvaltningens arbejde med strategien for mødet med borgeren. Med afsæt i udvalgets drøftelse og pejlinger på strategiens retning igangsættes herefter det konkrete strategiarbejde. Strategien besluttet herefter endeligt af udvalget.

Økonomi

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommunes kassebeholdning og serviceudgiftsramme.

Bilag

Mødet med borgeren

Punkt 6: Status på Camp 100 (Pilotprojekt med 100 aktivitetsparate borgere på kontanthjælp)

15.00.00-G01-7-15

Resume

Dette er orienteringssag omkring Pilotprojektet ”Camp 100”, som Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede den 8/12 2015. Pilotprojektet er udløst af udvalgets ønske om at få viden om gruppen af ledige, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. Det blev besluttet, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen giver udvalget kvartalsmæssige afrapporteringer og status om borgerne i ”Camp 100”.

Ny tilgang og sagsbehandling

For at lykkes med Beskæftigelses- og Socialforvaltningens kerneopgave med at bringe alle i job og uddannelse, har Jobrehabilitering ændret sin tilgang i deres sagsbehandlerpraksis. Målet er en mere borgerrettet tilgang, hvor borgeren oplever mere sammenhæng og koordination i forløb og indsats. Derudover er målet – via en prioritering af sagsbehandlerens opgaver – at intensivere indsats og opfølgning for udvalgte borgergrupper for at opnå større effekt. Udgangspunktet i den nye tilgang og sagsbehandling i Jobrehabilitering er:

- En sammenhængende og koordineret indsats med fokus på job og uddannelse.
- Hurtig afklaring til rette indsats.
- Prioritering af indsatser med effekt.
- Målrettet virksomhedsrettet indsats.
- Koordinerende sagsbehandling.

Alle borgere på kontanthjælp bliver kategoriseret i tre typer af borgerforløb:

1. Tæt på job – Borgere med jobperspektiv og behov for virksomhedsrettet indsats vil få et intensivt forløb med tæt opfølgning
2. Komplekse forløb – Borgere med aktiveringsperspektiv og behov for tværfaglig indsats får opfølgninger efter behov i samarbejde med andre aktører
3. Langt fra job – Borgere der kun i begrænset omfang kan profitere af en indsats får minimumsindsats med færre opfølgninger

Det er centralt, at borgeren er omdrejningspunktet – og at alle indsatser bliver taget med udgangspunkt i borgeren, så vejen til job og uddannelse giver mening for den enkelte.

Den nye tilgang vil i udgangspunktet blive implementeret for de udvalgte borgere i ”Camp 100”. Sidenhen vil der ske en gradvis udrulning for de resterende borgere på kontanthjælp.

Status på ”Camp 100” – 1. kvartal 2016

Pilotprojektet omhandler 100 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er motiverede for beskæftigelse – ”Camp 100”. Denne gruppe af borgere er udvalgt via progressionsværktøjet Resultat Baseret Styring (RBS). For denne borgergruppe er den nye tilgang blevet implementeret.

Status på udviklingen for de aktivitetsparate borgere i Camp 100 i 1. kvartal 2016 ses i tabellen nedenfor.

Kategori	Antal
Jobklar	8
Selvforsørgende eller fraflyttet	6
Revalidering	3
Fleksjob på ledighedsydelse	1
Aktivitetsparate	82
I alt	100

Som det fremgår, har otte borgere udviklet sig fra at være aktivitetsparate til at blive jobklare. Seks borgere er blevet selvforsørgende eller er fraflyttet Odense Kommune. Tre borgere er blevet tildelt revalidering, og en borger er blevet bevilget et fleksjob på ledighedsydelse. Endelig er 82 borgere fortsat aktivitetsparate.

Erfaringer med den nye tilgang

Jobrehabiliterings erfaringer med den nye tilgang i sagsbehandlingen er meget positiv. Samarbejdet mellem ledelse, medarbejdere og sociallæge har vist sig at bidrage til en god ramme for de faglige drøftelser – og til at identificere sten på vejen i beskæftigelsesindsatsen. Erfaringerne har været så positive, at det er besluttet at anvende den nye tilgang for samtlige kontanthjælpsmodtagere.

Sten på vejen

Der er bl.a. blevet identificeret følgende sten på vejen i beskæftigelsesindsatsen:

- Ventelister/flaskehalse
- Samarbejde med indsatser
- IT-udfordringer
- Mangelfulde og utidssvarende procedurer og arbejdsgange

”Camp 100 II” og nyt initiativ med flygtninge- og indvandrerkvinder

I 2. kvartal 2016 vil anden etape af ”Camp 100” blive igangsat. Her vil den nye tilgang blive anvendt på 100 nye aktivitetsparate borgere, der er placeret i en aktivitet. Baggrunden for at udvælge denne gruppe af borgere er forventningen om, at hurtig opfølgning på en indsats, vil give større beskæftigelsesmæssig effekt.

Sideløbende hermed vil den nye tilgang blive anvendt på 15-20 aktivitetsparate flygtninge- og indvandrerkvinder. Her vil fokus blive rettet på den faglige tilgang, muligheden for sanktioner og effektfulde indsatser.

I 3. kvartal 2016 vil udvalget få forelagt en status og afrapportering for erfaringerne med disse to udvalgte grupper af aktivitetsparate borgere.

Bilag

Slides til status på Camp 100

Punkt 7: Tilknytning til arbejdsmarkedet for borgere med anden etnisk oprindelse end dansk

00.00.00-A26-2-16

Resume

Som opfølgning på udvalgs mødet den 5/4 2016 giver forvaltningen en præsentation af udfordringer og indsatser i forhold til at få borgere med anden etnisk oprindelse end dansk ud på arbejdsmarkedet.

Bilag

Etnisk borgere ud på arbejdsmarkedet

Punkt 8: Økonomiopfølgning 1/4

15.00.00-A00-8-16

Resume

Baggrund

Med denne sag ønsker Beskæftigelses- og Socialforvaltningen at orientere Beskæftigelses- og Socialudvalget om, at økonomien på områder med overførsel (servicerammen) er under pres.

For at konkretisere de forventede udfordringer er der igangsat en budgetopfølgning, hvor hvert hjørne af økonomien gennemgås. Resultatet af budgetopfølgningen bliver præsenteret for udvalget d. 7/6 2016. Først på dette tidspunkt bliver der sat beløb på forvaltningens forventede ubalancer. Det betyder, at denne sag primært rammesætter udfordringerne og uddyber baggrunden herfor.

Nedenfor uddybes udfordringerne i 2016

- Budget 2016 starter i ubalance, idet underskuddet i 2015 på 9,4 mio. kr. er overført til efterfølgende år og skal dermed håndteres inden for den samlede økonomiske ramme i 2016.
- En del af merforbruget skyldes "gammel gæld" fra den tidligere organisering. Udvalget blev i april 2015 orienteret om et forventet merforbrug, der kunne isoleres til det tidligere Beskæftigelsescenter. Det har dog løbende været muligt at dække merudgiften i det tidligere Beskæftigelsescenter via målrettede prioriteringer andre steder i forvaltningen. Det er ikke tilfældet i 2016.
- Der opleves et væsentligt pres på økonomien inden for integrationsområdet. Tilgangen af nyankomne flygtninge og indvandrere har været stigende de sidste år og Odense Kommune skal i 2016 forberede sig på at modtage 321 nyankomne flygtninge og indvandrere, som er den udmeldte kvote. Til sammenligning udgjorde antallet af nyankomne 280 i 2015. Det endelige antal, som kommer til Odense Kommune i 2016, er behæftet med en vis usikkerhed, idet Udlændingestyrelsen har mulighed for at henvise op til 50% flere flygtninge end det kvoteantal, kommunen har fået tildelt. De nye borgere, som er omfattet af integrationsloven, betjenes primært via afsnittet "Job og Integration". Lønudgifterne i 2016 er budgetteret til 8,8 mio. kr. Det er dog vurderingen, at udgiften reelt bliver højere i 2016, da den nuværende bemanning ikke slår til. Forvaltningen er kompenseret for det øgede pres i 2016 med 5,8 mio. kr.
- Børne- og Ungerådgivningen er overtaget fra Børn- og Ungeforvaltningen pr. 1/1 2014 med henblik på at give de unge en mere helhedsorienteret indsats. Det er vurderingen, at økonomien er under væsentligt pres i 2016, som følge af en stigende sagstilgang på området, der ligger ud over den medfølgende budgetramme. Herudover forventes et merforbrug på købsbudgettet for særlig tilrettelagt undervisning (STU), idet det medfølgende budget er brugt. Alle nye bevillinger, som de unge har krav på, såfremt de hører ind under målgruppen, vil derfor resultere i et stigende merforbrug.
- Udgifter til lægeerklæringer er stigende som følge af blandt andet sygedagpengereformen. Forvaltningen har tidligere måtte tilføre området ca. 4 mio. kr. fra egen ramme for at få balance i økonomien, men det viser sig nu ikke at være nok.
- Afslutningsvis skal det nævnes, at udgifter til §107 (midlertidige botilbud) er under pres.

Alle de nævnte udfordringer er en del af den igangværende budgetopfølgning, som afdækker hele forvaltningens økonomi.

Udfordringer i 2017 og frem

Fra 2017 forventes økonomien at komme yderligere under pres, idet de tildelte kompensationer fra staten i forbindelse med ny lovgivning fra 2017 og frem er tilgået kommunekassen. Hertil kommer, at flere kommuner mener, at kommunerne kompenseres for lavt i forbindelse med indførelse af ny lovgivning. Udvalget er senest orienteret herom d. 2/9 2015. Herudover er der en permanent økonomisk ubalance i CFU (Center for Familie og Unge), og i forbindelse med budgetforhandlingerne skal det afklares, hvorvidt der kompenseres for underskuddet i 2017.

Bilag

01-04 økonomiopfølgning

Punkt 9: Status på konvertering af 30 årsværk til borgernære områder

15.00.00-A00-7-16

Resume

Baggrund

Forvaltningen gennemgik en større omorganisering medio 2015 og skiftede i den forbindelse navn til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Navneskiftet understreger forvaltningens vigtigste opgave: At få borgerne i job.

Udvalget blev i forbindelse med organiseringen den 23/06 2015 præsenteret for et overblik over forvaltningens udfordringer herunder fokus på overholdelse af lovgivningen og lange sagsbehandlingstider. Endvidere blev udvalget præsenteret for områder, hvor målrettede investeringer ville have indflydelse på, at flere borgere kunne komme i uddannelse og job.

En af investeringerne har været konvertering af 30 årsværk fra støttefunktioner til borgernære områder. Denne sag er en opfølgning på udvalgssagen den 23/06 2015. I det følgende gives en vurdering af, hvorledes investeringen har imødegået nogle af de nævnte udfordringer på udvalgsrådet den 23/06 2015.

Konverteringen af de 30 årsværk er afsluttet med følgende tildelinger:

12 til Jobrehabilitering, 9 til Job, 7 til Virksomhed og 2 til Uddannelse.

Konverteringen af de 30 årsværk tjener flere formål:

- Øget lovmedholdelighed
- Lavere sagsbehandlingstider og sagstal pr. medarbejder
- Investering i virksomhedsindsatsen

Effekt

Konverteringen af de 30 årsværk har medført effekter inden for følgende tre områder:

Effekt 1: Øget lovmedholdelighed

Det er vurderingen, at konverteringen af de 30 årsværk har øget lovmedholdeligheden, men vi er ikke i mål. Eksempelvis er jobafklaringsforløbene et fokusområde, som har særlig bevågenhed i forhold til overholdelse af lovgivningen.

Effekt 2: Lavere sagsbehandlingstider og sagstal pr. medarbejder

Sagsbehandlingstiden er generelt faldende, ligesom antallet af sager pr. sagsbehandler generelt også er faldende. Der er dog fortsat udfordringer med et højt arbejdspress på flere sagsbehandlerområder i forvaltningen, og der er i den forbindelse dialog med Arbejdstilsynet, som har udstedt et påbud. Det er dog vurderingen, at udviklingen går den rette vej, og tildelingen af de 30 årsværk ses som en medvirkende faktor hertil.

Effekt 3: Investering virksomhedsindsatsen

Virksomhedsområdet blev tilført 7 af de 30 normeringer. Det ene årsværk er tilført ydelsesafsnittet for Arbejdsgiverrefusion og Sygedagpenge, for at understøtte korrekt udbetaling af refusion og sygedagpenge.

De resterende 6 årsværk er tilgået Virksomhedsservice som en investering i den opsøgende virksomhedsindsats, hvor 3000 virksomhedsbesøg er prioriteret i 2016. Formålet med virksomhedsindsatsen og de mange besøg er at øge kendskabet til virksomhedernes behov, samt finde de kandidater og profiler virksomhederne har brug for. Det er endnu for

tidligt at vurdere, om investeringen har været en succes, men virksomhedsområdet er højt prioriteret i Odense Kommune, da netop denne investering ses som en vigtig løftestang for at få ledigheden til at falde.

Procedure:

Tildelingen af de ekstra årsværk på forskellige områder i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er lagt an på en fleksibel tilgang, hvor der løbende tilpasses og tildeles ressourcer på de områder, hvor der opleves et sagspres. Dermed sikres, at de mest udfordrede områder i forvaltningen prioriteres først og dét område, som prioriteres i dag er ikke nødvendigvis dét område, som prioriteres i morgen.

Samlet vurdering:

Det er forvaltningens samlede vurdering, at de tilførte årsværk har gjort en væsentlig forskel og har medført en bedre sagsbehandling, herunder åbnet mulighed for at opprioritere fagligheden blandt forvaltningens ansatte.

Ovenstående betyder ikke, at forvaltningens udfordringer med et stigende sagspres og en stadig mere kompleks lovgivning, der inviterer til flere samtaler med borgeren, er løst. Dette vil også være en udfordring fremadrettet.

Punkt 10: Status på sanktionering

15.00.00-G01-29-16

Resume

På møde d. 10/11 2015 besluttede Beskæftigelses- og Socialudvalget, at effektive rådighedsvurderinger og sanktioner bør anvendes, når det er relevant og muligt. På mødet d. 26/4 2016 orienteres om den aktuelle status på sanktionering for 3. og 4. kvartal 2015. Udvalget præsenteres hvert kvartal for en status på området.

Bilag

Slides om sanktioneringer

Punkt 11: Procesplan for Integrationsstrategien

15.00.00-A00-16-16

Resume

Som opfølgning på mødet i udvalget d. 1/3 2016 om udarbejdelsen af en integrationsstrategi orienteres der om procesplan for integrationsstrategien, herunder inddragelse af udvalg og andre interessenter.

Processen for udarbejdelsen - i relation til udvalget:

23. maj kl. 18.15-21.30

Udvalget byder ind til politisk strategisk workshop, hvor bl.a. frivillige organisationer, erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner er inviteret.

22. juni

Opsamling på workshop præsenteres for udvalget og der forventningsafstemmes.

Primo august

Evt. skriftlig høring

30. august

Politisk drøftelse og inputs indarbejdes i strategien

20. september

Politisk beslutning af strategien.

Bilag

Integrationsstrategi

Punkt 12: Svar på anmodning fra By- og Kulturudvalget vedr. praksis for folkeregisteradresser i kolonihaverne.

15.00.00-A00-17-16

Resume

By- og Kulturudvalget har d. 26/1 2016 anmodet om, at Beskæftigelses- og Socialudvalget ser på praksis for folkeregisteradresser i kolonihaverne. Denne sag er en opfølgning på anmodningen og forelægges såvel By- og Kulturudvalget som Beskæftigelses- og Socialudvalget til orientering.

Håndtering af adresseregistrering i kolonihaver tager udgangspunkt i CPR-lovgivningen, som lægger vægt på, at enhver registreres på den adresse, hvor vedkommende faktisk bor eller opholder sig. Det er derfor muligt for en borger at oplyse en kolonihave som fast adresse til Folkeregisteret. At det ikke er lovligt at bo i en kolonihave hele året er som udgangspunkt uden betydning for registreringen, hvis vedkommende rent faktisk bor der. Det betyder, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ikke kan nægte en borger at flytte sin adresse til en kolonihave.

I Odense Kommune er praksis, at borgere, der ønsker at flytte folkeregisteradresse til et kolonihavehus, skal have en underskrift fra formanden i kolonihaveforeningen. Formanden bekræfter herved borgerens tilknytning og ophold i kolonihaven. Inddragelse af haveforeningens formand sker for at mindske risikoen for, at borgere tager proformaophold, ligesom lokal forankring og ejerskab til udviklingen i kolonihaverne øges.

Det fremgår af sagen på By- og Kulturudvalgets møde d. 26/1 2016 vedr. fremtidens kolonihaver, at det er ulovligt at have helårsbeboelse i en kolonihave. Til trods for dette er der adskillige eksempler på, at haveejere benytter deres havehus hele året og ikke har anden fast bopæl i kommunen. Der kan opstå dilemmaer, når de to forvaltninger agerer inden for to forskellige hensyn og lovgivninger, som ikke altid harmonerer. Der er dermed behov for tæt koordinering, herunder indbyrdes udveksling af oplysninger, således at overholdelse af både CPR-lovgivningen og kolonihavelovgivningen spiller bedre sammen i det daglige.

Øget håndhævelse af reglerne om forbud mod helårsbeboelse kan betyde, at nogle af kommunens svageste beboere vil søge mod andre botilbud såsom forsorgshjem eller vælge at leve på gaden. Det vil ofte have store menneskelige omkostninger at miste sin faste bolig, og udgifterne til at rette op på konsekvenserne vil ofte være anseelige. Dette hensyn bør indtænkes i den fælles koordinering.

Forbedret rådgivning og vejledning af havebestyrelser og formænd for kolonihaverne er et af de håndtag, begge forvaltninger kan skruer på. I de tilfælde, hvor der måtte være mistanke om kriminelle aktiviteter, er det naturligvis en politiopgave at håndhæve loven. Generelt vil en fælles, koordineret indsats mellem relevante myndigheder dog kunne understøtte en fredelig og bæredygtig udvikling i kolonihaverne.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har to indsaster med fokus på borgere i kolonihaver: Indsats mod socialt bedrageri under Kontrolgruppen og opsøgende arbejde for at bedre situationen for de socialt udsatte, som bor i kolonihaver. En del af det opsøgende arbejde består i boligvejledning, og såfremt borgeren selv ønsker at fraflytte kolonihaven, bliver borgeren hjulpet via dialog og samarbejde. Lovgivningen giver ikke mulighed for at tvangsflytte borgere til andre boligformer. I de tilfælde, hvor der er tale om socialt bedrageri, arbejder Kontrolgruppen aktivt for at begrænse svindel via eksempelvis proformaadresser, inden for de rammer lovgivningen giver. En effektiv indsats er typisk koblet op på et tæt samarbejde med politiet.

I de tilfælde, hvor der er fokus på problematikker, som går på tværs af de to forvaltninger, er der i dag etableret et samarbejde, som kan udvides efter behov. Hvis By- og Kulturudvalget finder, at den nuværende adressepraksis i kolonihaverne giver anledning til, at lokale bestemmelser og kontrakter ikke overholdes - og især hvis udvalget oplever, at kriminel adfærd er knyttet op på registreringspraksis - foreslås, at de nuværende samarbejdsfora mellem forvaltningerne og politiet intensiveres med henblik på at drøfte konkrete initiativer til, hvordan problemerne bedst løses inden for de lovgivningsmæssige rammer.

Punkt 13: Forvaltningens arbejde for at modvirke socialt snyd

00.00.00-A26-4-16

Resume

Som opfølgning på udvalgmødet den 5/4 2016 præsenteres tre forskellige cases, som illustrerer, hvorledes forvaltningen arbejder for at modvirke socialt snyd.

Bilag

Cases socialt snyd

Punkt 14: Unges uddannelsesvalg 2016

00.00.00-A00-277-16

Resume

Denne sag er en orientering om og status på de unges uddannelsesvalg efter grundskolen (efter 9. og 10. klasse) i 2016.

I beskæftigelsespolitikken er det en klar ambition, at flere og flere unge får en faglært uddannelse. I Odense Kommunes beskæftigelsesplan 2016 er målsætningen, at antallet af unge der gennemfører en ungdomsuddannelse, stiger fra 89,8 % i 2014. Der er med den nye erhvervsuddannelsesreform også et særligt fokus på, at de unge skal være fagligt dygtigere for at komme i gang med en erhvervsfaglig vej.

Det fremadrettede store fokusområde er, at udfordre og udvikle de unge, deres forældre og læreres viden og opfattelse af forskellige uddannelsesveje og uddannelsesvalg. Det er en fælles opgave, som løftes i samarbejde med flere aktører. Derfor er der etableret en række initiativer til at sikre positiv udvikling, herunder:

- Den Grønne Boks
- EUD i skolen
- Uddannelse & Job-forløb i grundskolen
- Samarbejde med erhvervslivet i grundskolen
- Optimering af den kollektive vejledning

Målet er at sikre, at alle unge træffer et kvalificeret uddannelsesvalg baseret på et oplyst grundlag.

Derudover er der særligt fokus på 10. klasse, så 10. klasse bliver starten på en erhvervsuddannelse. Pt. er EUD10 placeret fysisk på Tiegten. Derudover findes også et 20-20 forløb (en kombination af 10. klasse og Grundforløb 1), der fysisk er placeret på erhvervsuddannelserne. Gældende for både EUD10 og 20-20-forløb er, at UUO er tilkøbt vejledningsdelen. Foruden 10. klassefokus har Odense også en koordineret indsats fra UUO - om et påbegyndt skole-virksomheds-samarbejde (Virksom Skole), der blandt meget andet udvikler og understøtter evaluering og dokumentation på effekten af et skole-virksomhedssamarbejde. Derudover afvikles der pt. i Odense valgfag (for udskolingen, 8.-9. klasse) i samarbejde med ungdomsskolen og erhvervsuddannelserne. Hvor der findes valgfag rettet mod erhvervslivet, som fx. "Innovation og markedsføring", "Kan du lide duften af træ? - og vil du vide mere", "Iværksætteri", "Digitalt værksted" m.fl.

Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling har netop udgivet data i forhold til unges uddannelsesvalg 2016. Tallene viser en svagt stigende tendens til, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse (17,1 % i 2016 i forhold til 15,9 % i 2015). Det er stadig langt de fleste unge som vælger en gymnasial ungdomsuddannelse og status er, at de unges uddannelsesvalg stadig ligger langt fra ambitionen om, at 25 % vælger en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen i 2020.

Initiativerne på området er endnu så nye, at forvaltningen ikke kan sige noget om effekten. Dog er det positivt, at udviklingen går i den rigtige retning. På baggrund af den politiske ambition herfor, følges tallene tæt. Odense er udfordret, og der er lignende tendens i andre store byer, af at færre unge vælger en erhvervsuddannelse.

Nedenfor ses to tabeller over tilmeldinger i 2015 og 2016 fra 9. og 10. klasseseleverne, som forlader grundskolen - grupperet på bopælskommune og uddannelsesvalg i procent. Den første tabel illustrerer statistikken i 6-byerne og anden tabel illustrerer UUO's områder (kilde: UVM, 2016)

	ERhvervsuddannelse		Gymnasial Uddannelse		Særlig Tilrettelagt		Øvrige		Antal elever	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
ODENSE	15,9	17,1	76,5	75,3	1,1	1,4	6,5	6,2	2.090	2.222
KØBENHAVN	11,9	11,1	80,3	81,1	1,3	1,1	6,5	6,7	4.163	4.393
ÅRHUS	12,1	12,4	77,3	79,7	1,3	1,8	9,2	6,0	3.420	3.427
AALBORG	16,5	16,3	80,0	81,1	0,6	0,4	2,8	2,2	2.095	2.062
ESBJERG	21,1	19,3	68,9	71,1	2,1	1,3	7,9	8,2	1.430	1.468
RANDERS	19,1	17,2	73,0	73,4	1,4	1,3	6,5	8,1	1.160	1.286

	ERhvervsuddannelse		Gymnasial Uddannelse		Særlig Tilrettelagt		Øvrige		Antal elever	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
ODENSE	15,9	17,1	76,5	75,3	1,1	1,4	6,5	6,2	2.090	2.222
KERTEMINDE	25,3	29,4	65,7	60,4	-	1,3	8,8	8,9	297	313
NYBORG	27,0	20,8	63,5	72,7	1,6	-	7,9	6,5	367	385
ASSENS	28,0	25,8	65,1	65,9	-	0,9	6,5	7,4	539	543
NORDFYN	28,9	33,6	63,6	58,8	1,0	0,8	6,5	6,7	398	357

Punkt 15: Status på tendenser og resultater af SSP Odense

17.00.00-G01-7-16

Resume

Jævnfør KOMspot – '7 veje til forebyggelse af ungdomskriminalitet' skal SSP Odense årligt gøre status på strategien, der skal forelægges Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Økonomiudvalget til orientering. SSP Odense har ikke tidligere haft en selvstændig evaluering af resultater og effekter. Med KOMspot vil der over de kommende år blive udviklet en egentlig effektevalueringskultur, der gør det muligt at dokumentere og følge, dels hvordan det aktuelt står til med børns og unges risikoadfærd, der på sigt kan føre til kriminalitet, og dels om indsatserne i SSP har den forventede effekt. Arbejdet er bygget op omkring SSP Odenses fire søjler; kriminalitetsforebyggende, -foregribende og -indgribende indsatser samt forebyggelse af rusmiddelmisbrug.

I SSP-optik er forebyggelse uløseligt forbundet til robusthed. Rationalet herfor er, at netop opbyggelse af robusthed giver barnet eller den unge evnen til at tage fornuftige valg – også i situationer, der ellers kunne have ført til risikoadfærd. Forudsætningen for at arbejde med robusthedsopbyggelse hos børn og unge er udvikling af medarbejdernes kompetencer, styrkelse af kriminalpræventive kompetencer og kapacitet i samfundet generelt, og på opbygning af understøttende netværk omkring børn og unge.

Den nye organisering af SSP Odense understøtter, at der i dag sættes fokus på sager, der tidligere ikke blev identificeret, før en eventuel bekymring blev til en aktiv sag med kriminalitet. I praksis ser vi en begyndende effekt af den tidlige forebyggelse, hvilket var et af hovedmålene med reorganiseringen af SSP Odense. Samtidig ses der et højt recidiv blandt den "hårde kerne", hvilket viser, at de nuværende indsatser over for denne gruppe ikke har den ønskede effekt.

Udvalgte positive tendenser:

- Kriminaliteten falder mere i Odense end sammenlignet med København og Århus.
- I målgruppen 18-24 år er der fra 2013 til 2015 et samlet fald på 368 sigtelser, hvilket svarer til 25 %.
- Der er i 2015 startet 43 specifikke forebyggelsesindsatser, der konkret flytter børn og unge fra risikoadfærd som hærværk, problematisk rusmiddeladfærd og utryghedsskabende adfærd til sunde alternativer.
- Procentdelen af elever i 9. klasse, der inden for de sidste 30 dage ikke har drukket mere end fem genstande, er steget til 82 %.
- Procentdelen af elever i 7. klasse, der inden for de sidste 30 dage ikke har drukket mere end fem genstande, er steget til 98 %.
- 209 ejendomsfunktionærer er inddraget i arbejdet med den tidlige opsporing af risikoadfærd blandt børn og unge.

Udvalgte bekymrende tendenser:

- Blandt de 0-17-årige er der fra 2013 til 2015 en samlet stigning på 131 sigtelser, hvilket svarer til 23 %.
- I de enkelte lokalområder er der store udsving i antallet af sigtelser. Man kan eksempelvis se, at stigning en i antallet af sigtelser blandt de 0-14-årige er særlig stort i Vollsmose og i Seden/Agedrup.
- En væsentlig del af det samlede antal sigtelser (ca. 20 %) genereres af en lille, hård kerne.
- Der ses en bekymrende stigning i bandebekymringerne i Odense – også blandt den yngre gruppe.
- Det har vist sig vanskeligt at få gennemført individuelle forebyggelsesindsatser i samarbejdet med alment systemet.
- Andelen af unge, der har prøvet at ryge hash, er bekymrende høj.

Faglig vurdering

Kriminalitetsudviklingen i Odense følger overordnet de nationale tendenser, hvor ungdomskriminaliteten generelt er faldende, men hvor de, der udøver kriminell adfærd, bliver stadig mere belastede. Den samlede kriminalitet falder dog mere i Odense end sammenlignet med København og Århus, og særlig blandt de 18-24-årige er der et mærkbart fald i sigtelser. Det vurderes, at fokuseringen på tidlig forebyggelse har medvirket til faldet i antallet af sigtelser. Stigningen blandt de 0-17-årige er bekymrende, dog er udsvingene så relativt små, at de kan skyldes tilfældige udsving, hvorfor de ikke må tillægges afgørende vægt. Der skal dog udtrækkes en særskilt bekymring for de 0-14-årige samt omkring bandebekymringerne, hvilket hænger sammen med fødekædeproblematikken – eller det som også kaldes for 'lillebroreffekten' – hvor de kriminelle, multiproblemfamilier bidrager væsentlig til såvel kriminalitetsstatistikken som kriminalitetsbekymringerne.

Samtidig med den begyndende effekt af den tidlige forebyggelse ses der et højt recidiv blandt den hårde kerne, der genererer en væsentlig del af det samlede antal sigtelser blandt de 0-24-årige (ca. 20 %). Det vurderes, at de nuværende indsatser over for denne gruppe ikke har den ønskede effekt.

SSP-sekretariatet arbejder med en detaljeret resultatmåling af alle indsatser i organisationen. I tabellen i bilag 1 præsenteres udvalgte resultater, der understøtter nedenstående af byrådets politiske effektmål:

- Borgernes indkomst skal stige
- Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber
- Flere kommer i uddannelse og job
- Flere borgere er sunde og trives
- Børn lærer mere og er mere kompetente

Økonomi

Der er foretaget mange analyser af den økonomiske effekt af forebyggelse. Centre for Economics and Business Research (CEBR) gennemførte i 2012-2013 en cost-benefit analyse af kriminalpræventive indsatser. Analysen pegede på, at kriminalpræventive indsatser har et markant økonomisk potentiale for såvel kommuner, som regioner og stat. Analysen pegede konkret på, at kriminelle unge i forhold til lovlydige unge har:

- En lavere beskæftigelsesandel og deraf følgende lavere lønindkomst og betaling af indkomstskat
- En større tilbøjelighed til at modtage kontanthjælp, førtidspension eller sygedagpenge
- Flere besøg hos lægen og flere indlæggelsesdage på hospital
- En mindre tilbøjelighed til at modtage SU

I forlængelse heraf beregner en rapport fra det Kriminalpræventive Råd, at de direkte omkostninger ved kriminalitet ligger på mellem ca. 3.000 kr. og 287.000 kr. alt efter belastningsgraden.

Ud fra ovenstående vil en vellykket kriminalpræventiv indsats derfor være forbundet med en massiv økonomisk besparelse. I SSP-sekretariatets evalueringer vil de konkrete, økonomiske gevinster – af SSP Odenses kriminalpræventive indsatser – i de kommende år blive tydeliggjort.

Bilag

Status på indsatser og resultater i SSP Odense

Punkt 16: Havnekulturfestival 2016

20.00.00-G01-99-16

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget behandlede på udvalgsmøderne den 26/1 og 9/2 forvaltningens deltagelse i Odense Havnekulturfestival 2016: Et aktivitetstelt med mangfoldighed og internationalisering som tema, med et samlet budget på 150.000 kr. Udvalget godkendte indstillingen om en bevilling på 50.000 kr. fra udvalgspuljen.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen deltager i festivalen for at involvere byens borgere i forvaltningens aktiviteter på det internationale område, og skabe relationer mellem en mangfoldig arbejdsstyrke, byens virksomheder og civilsamfundet. Udviklingen af Odense til en storby med en international arbejdsstyrke skal fremme væksten og understøtte kerneopgaven – at få borgere i uddannelse eller job. For at fastholde og forsøge den internationale arbejdskrafts positive bidrag til væksten skal vi understøtte trivslen, og det gør vi blandt andet ved at vise byens styrker og forvaltningens mange initiativer frem for målgruppen.

I samarbejde med en lang række lokale aktører er konceptet for teltet nu udviklet og det fulde program offentliggjort. I løbet af festivalens tre dage afvikles i alt 22 forskellige events i teltet. Derudover bidrager seks forskellige foreninger med stande og ad hoc-aktiviteter.

Det fulde program for teltet er vedlagt som bilag.

Eksempler på forvaltningens egne aktiviteter:

- International Community Odense holder i samarbejde med Havneforeningen netværksarrangementet 'International Meetup' for internationale borgere og virksomheder. Herefter forestår Rådmand Steen Møller den officielle åbning af teltet
- I samarbejde med Virksomhedsservice vil repræsentanter fra Føtex holde oplæg om deres erfaringer med at tilbyde flygtninge praktik
- Gæsterne kan møde Odense Mangfoldighedsråd som inviterer til dans, musik og smagsprøver
- Odense Host Programme præsenteres for danske og internationale gæster

Eksempler på øvrige aktiviteter:

- Dansk Flygtningehjælp inviterer til samtale-café med flygtninge, der fortæller deres historie
- LærDansk afholder sprogquiz
- Erhvervsakademi Lillebælt præsenterer det globale fænomen TEDx og muligheden for at deltage som frivillig
- En række orkestre og danse-grupper optræder

Økonomi:

De forventede omkostninger til teltet var 150.000 kr. BSU har bevilget 50.000 kr. og Havnekulturfestivalen leverer ydelser til en værdi af omkring 50.000 kr. LærDansk bidrager til opsætningen med 10.000 kr. og Dexter/Posten og Nordatlantisk Hus leverer den del af musikprogrammet, som kræver finansiering. Vi er i dialog med forskellige partnere om udsmykning og indretning. Kulturforeningen OPSAK driver teltets café.

BSF dækker resterende udgifter i størrelsesordenen 15.000 kr.

Bilag

DiverCITY programme final

Havnekulturfestival - slides

Punkt 17: Aktuelle sager

15.00.00-G01-12-15

Resume

Mundtlig orientering.

- Tilbage melding på ansøgning til bedre hjælp til unge og voksne med ADHD.

Punkt 18: Tema: Tiltrækning af virksomheder og kvalificeret arbejdskraft

15.20.00-G01-145-15

Resume

ORIENTERING

Beskæftigelses- og Socialudvalget har i 2016 løbende politiske drøftelser om, hvordan beskæftigelsen kan øges i Odense Kommune. Drøftelserne tager udgangspunkt i Beskæftigelsespolitikken for Odense Kommune, som blev vedtaget i januar 2016.

For at hente inspiration til dette arbejde besøger udvalget gennem året virksomheder, uddannelsesinstitutioner og inddrager borgerne.

Dagens udvalgsbesøg bliver afholdt hos virksomheden Ordbogen A/S med temaet: "Tiltrækning af virksomhed og borgere", med særligt fokus på hvordan virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft de efterspørger. Temaet har tidligere været dagsordensat i forbindelse med mødet hos Universal Robots og spiller direkte ind i forvaltningens kerneopgave, som er at understøtte flere kommer i beskæftigelse.

Under punktet deltager Chef for tiltrækningsindsatsen i Odense & Co med et oplæg omkring hvilke typer af job, der skabes i forbindelse med de aktiviteter/virksomheder, der er i pipeline.

Bilag

Invest in Odense