

# **REFERAT Ældre- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 27-02-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 27. februar 2024 kl. 08:30

**Mødested** Udvalgsværelset, 3.s.54, Ørbækvej 100, indgang B

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Vedtagelse af 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel.....	4
C-sag: Drøftelse af vision og strategi for fremtidens ældrepleje.....	7
C-sag: Drøftelse af anbefalinger på baggrund af kortlægning af tilbud til socialt udsatte borgere.....	9
D-sag: Orientering om slutstatus på det første pilotprojekt med faste tværfaglige teams i udkørende	14
D-sag: Odense Kommunes Ukraine-indsats.....	16
D-sag: Aktuelle sager.....	18

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-G01-14-23

## **Resume**

Godkendelse af dagsorden til Ældre- og Handicapudvalgets møde den 27. februar 2024.

## **Beslutning**

Ældre- og Handicapudvalget godkender dagsordenen.

Udvalgsmedlem Rasmus Ryrberg Høyer deltog ikke i mødet.

## **Punkt 2: Vedtagelse af 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel**

29.12.00-G01-3-23

### **Resume**

I den seneste rapport, Danskernes Sundhed 2023, fra Statens Institut for Folkesundhed, fremgår det bl.a., at repræsentationen af mænd og kvinder, der har følt sig meget generet af at være nedtrykt, deprimeret eller ulykkelig inden for de seneste 14 dage, er størst blandt aldersgruppen 16-34 år for begge køn.

Denne sag handler om Odenses nye 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel, der er bestilt af Odense Byråd som en del af budget 2023 og forståelsespapiret 'Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense'. I budget 2023 blev der afsat ca. 24 mio. kr. til at styrke børn og unges trivsel i Odense.

Sagen behandles også i Ældre- og Handicapudvalget, Børne- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget den 27. februar 2024.

I budget 2023 fremgår det, at Sundhedsudvalget er ansvarlige for at udarbejde en 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel i samarbejde med Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt Ældre- og Handicapudvalget. Handleplanen skal ses som et supplement i relation til de øvrige initiativer i forståelsespapiret "Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel".

Der er for nuværende ikke afsat ressourcer til at løfte initiativerne, der fremgår af 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel. For nogle af initiativerne i 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel vil der derfor være behov for ekstra finansiering, hvis de skal løftes. Dette vil derfor skulle ske i overensstemmelse med Odense Kommunes almindelige principper for finansiering og indenfor det enkelte udvalgs budgetramme.

2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel har været kvalificeret og behandlet i Sundhedsudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget samt Ældre- og Handicapudvalget den 7. november og den 5. december. Derudover har handleplanen været i offentlig høring fra den 8. januar til og med den 19. januar 2024.

2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er vedlagt sagen som bilag.

Efter godkendelse i Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget, Ældre- og Handicapudvalget samt Børn- og Ungeudvalget, skal handleplanen beslattes i byrådet den 13. marts 2024.

### **Effekt**

Indsatserne under "Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense" bidrager positivt til Odensemålene "Børn og unge bliver klar til fremtiden" samt "Et sundere Odense". Formålet med indsatserne er, at vi gør op med den negative udvikling, som vi desværre ser i børn og unges mentale trivsel. Det betyder, at vi giver børn og unge i Odense de rammer, hjælp og færdigheder, som skal til for at de kan mestre livet.

### **Indstilling**

Sundhedsforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel.

## Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Rasmus Ryrberg Høyer deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

Med budget 2023 blev der afsat ca. 24 mio. kr. til at styrke børn og unges trivsel i Odense.

Indsatserne fordeler sig således:

Udv.		1.000 kr.	2022	2023	2024	2025	2026	I alt
		<b>Et skifte til gavn for børn og unges mentale trivsel i Odense</b>						
SUU	D	Styrket sundhedspleje – fokus på tidlig indsats		2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
SUU	D	Gratis psykologtilbud til børn og unge		2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
SUU	D	Koordinerende indsats fra Sundhedsudvalget		1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
SUU	D	Samarbejdsprojekter med byens foreninger og ungdomsuddannelser		270	270	270	0	810
BUU	D	Mårettet indsats for ængstelige børn og unge i skolen		500	500	500	0	1.500
BSU	D	Styrkelse af det frivillige arbejde med børn og unges mentale trivsel		500	500	500	0	1.500
BUU	D	Netværksgruppe til unge, der har forældre med en sindslidelse		180	0	0	0	180

2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er dermed én ud af flere indsatser bestilt med budget 2023. Handleplanen skal derfor ses som et supplement hertil.

I udarbejdelsen af handleplanen er der gennemført en stor inddragelsesproces, hvor bl.a. kommunale, regionale og civile aktører på børne- og ungeområdet deltog i en workshop. Derudover har der internt i forvaltningerne været en løbende involvering og afstemning med de fagområder, der aktivt arbejder med børn og unge. Udkast til handleplanen er løbende blevet drøftet og kvalificeret af den ansvarlige styregruppe på tværs af forvaltningerne samt af medarbejdere og ledere.

Formålet med 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel er, at:

- fremme mental sundhed i den tidlige barndom
- styrke rammerne for arbejdet i daginstitutioner og skoler
- øge medarbejdernes kompetencer i at øge trivslen.

Samtidig skal handleplanen sigte mod de udfordringer, som unge uden job og uddannelse oplever.

Handleplanen er opdelt i fem temaer, der tager afsæt i de 2030-principper, som Odense Byråd har defineret for den måde, Odense Kommune skal arbejde med børn og unges trivsel. Med 2030-handleplanen forenes de tilgange, der allerede gør en forskel med et fokus på de områder, hvor vi i fællesskab kan stå stærkere. Handleplanen bygger derfor videre på de

gode erfaringer og det allerede etablerede samarbejde, som i dag finder sted på børne- og ungeområdet i Odense Kommune.

Det primære virkemiddel i handleplanen er derfor at skabe positiv, faglig samordning samt større sammenhæng og gennemsigtighed i de kommunale tilbud.

I handleplanen er der et stort fokus på det forebyggende område for at mindske behovet for støttende indsatser senere i ungdoms- og voksenlivet. På baggrund af dette er det naturligt, at nogle forvaltninger har en større rolle i handleplanen end andre. Børn og unges mentale trivsel er dog fortsat et fælles anlæggende på tværs af forvaltningerne.

Som supplement til 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel, vil der efterfølgende blive udarbejdet en pixi-udgave af planen rettet mod målgruppen.

Efter godkendelse i Sundhedsudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget, Ældre- og Handicapudvalget samt Børn- og Ungeudvalget, skal handleplanen besluttes i byrådet den 13. marts 2024.

Der er for nuværende ikke afsat ressourcer til at løfte initiativerne, der fremgår af 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel. For nogle af initiativerne i 2030-handleplan for børn og unges mentale trivsel vil der derfor være behov for ekstra finansiering, hvis de skal løftes. Dette vil derfor skulle ske i overensstemmelse med Odense Kommunes almindelige principper for finansiering og indenfor det enkelte udvalgs budgetramme.

## **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens økonomiske kassebeholdning.

## **Bilag**

2030-Handleplan for børn og unges mental trivsel

## Punkt 3: C-sag: Drøftelse af vision og strategi for fremtidens ældrepleje

00.01.00-A00-11-24

### Resume

Denne sag handler om Ældre- og Handicapudvalgets vision og strategi for fremtidens ældrepleje.

Ældre- og Handicapudvalget ønsker at beskrive en overordnet retning og konkrete anbefalinger til, hvordan Odense Kommune lykkes med fremtidens ældrepleje, som står over for en række udfordringer nu og i de kommende år. Derfor igangsatte udvalget i starten af 2023 et projekt, der skulle udmønte sig i en vision for fremtidens ældrepleje i Odense og en strategi med fokusområder, indsatser og tiltag, som realiserer visionen. Visionen og strategien kommer dermed til at tegne retningen for udvikling af ældreplejen i årene, der kommer.

Forvaltningen har på baggrund af de ønsker, som udvalget tilkendegav på Strategidag for Ældre- og Handicapudvalget den 12. december 2023, udarbejdet et visionsdokument. Visionsdokumentet er bygget omkring ekspertrådets anbefalinger samt aktuel viden på området. Visionsdokumentet indeholder følgende elementer:

- Vision.
- Visionspejlemærker (som uddyber visionen på udvalgte områder/retninger).
- Strategiske indsatsområder for hvert af pejlemærkerne.
- Visionsfortælling.

På dagens møde skal udvalget have den første drøftelse af visionsdokumentet. Der er særligt brug for, at udvalget forholder sig til, om der er tilslutning til den formulerede vision og de skitserede visionspejlemærkerne. Dette er afgørende for at sikre, at der bliver sat den rette ramme for det videre arbejde med at udforme de strategiske handlinger.

Derudover er det nødvendigt, at udvalget får taget hul på en indledende drøftelse af de strategiske områder, der skal prioriteres. Dette er vigtigt for at vejlede forvaltningen i, hvilke områder der skal fokuseres på frem mod de kommende udvalgmøder. Som det fremgår af tids- og procesplanen, som blev præsenteret på udvalgmødet den 6. februar 2023, er det planlagt, at udvalget på kommende udvalgmøder frem mod sommerferien vil dykke dybere ned i de strategiske områder.

Det er forvaltningens vurdering, at der vil være behov for, at udvalget løbende forholder sig til, på baggrund af udviklingen, om de strategiske indsatsområder bør revideres. Det kan eksempelvis være i forhold til nationale reformer og lovændringer eller ny viden om effekten af en indsats.

Visionsdokumentet er vedlagt som bilag til sagen.

### Indstilling

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter visionsdokumentet.

### Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Rasmus Ryrberg Høyer deltog ikke i mødet.

## **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresumé.

## **Økonomi**

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunens kassebeholdning. De økonomiske konsekvenser for en senere beslutningssag vil fremgå af denne.

## **Bilag**

Ældreraadets høringssvar - Drøftelse af vision og strategi for fremtidens ældrepleje

Vision\_udkast 2102\_2024

# Punkt 4: C-sag: Drøftelse af anbefalinger på baggrund af kortlægning af tilbud til socialt udsatte borgere

00.01.00-A00-53-22

## Resume

Denne sag indeholder resultaterne fra kortlægningen af eksisterende tilbud til socialt udsatte borgere, som blev bestilt på udvalgsrådet den 31. januar 2023. Det har udvalget bestilt, fordi de ønskede det som baggrund til at kunne drøfte, hvordan den sidste del af velfærdsprocenten til indsatser på handicapområdet fra Budget 2023 skal udmøntes. Derfor indeholder denne sag ligeledes forvaltningens anbefalinger til, hvordan midlerne kan udmøntes på baggrund af kortlægningens resultater.

Kortlægningen viser, at forvaltningen har mange gode og fagligt velfunderede tilbud til socialt udsatte. Det har været forholdsvis let at danne sig et overblik over de tilbud, da de er samlet på en hjemmeside, der drives af Center for Mental Sundhed (Sundhedsforvaltningen). Det handler i langt højere grad om kendskabet til de enkelte tilbud, samt hvor det er relevant, at den viden deles.

Samtidig har kortlægningen fundet, at der bor 52 borgere på kommunens plejehjem, der defineres som socialt udsatte, og som deraf kunne have gavn af et mere specialiseret tilbud, hvor der (i højere grad) kan tages hensyn til de sammensatte sociale og sundhedsmæssige udfordringer, som de lever med.

Det er forvaltningens vurdering, at kortlægningen har tydeliggjort, at der er et behov for at styrke arbejdet omkring socialt udsatte borgere på forvaltningens plejehjem. For at det kan komme størstedelen af borgerne til gavn, er det forvaltningens anbefaling, at der oprettes en udegående socialfaglig enhed, der kan komme ud på de af forvaltningens plejehjem, der oplever udfordringer med en socialt udsat borger. Det kan både være i forhold til konkrete borgere, målgruppen generelt og i forhold til at styrke borgerens indsats på plejehjemmet.

Sagsfremstillingen indeholder en uddybende beskrivelse af følgende:

- Hvad baggrunden for kortlægningen er.
- Hvad kortlægningen viser.
- Forvaltningens anbefalinger til udmøntning af midlerne.

## Indstilling

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter, hvordan midlerne fra den sidste del af velfærdsprocenten skal udmøntes på baggrund af kortlægningens resultater.

## Beslutning

Ældre- og Handicapudvalget behandlede sagen som en B-sag på det foreliggende grundlag.

Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller, at udvalget godkender udmøntning som beskrevet i sagsfremstillingen.

Ældre- og Handicapudvalget godkender indstillingen.

Udvalgsmedlem Rasmus Ryrberg Høyer deltog ikke i mødet.

## Sagsfremstilling

Hvad er baggrunden for kortlægningen

Kortlægningen er blevet udarbejdet ud fra en erkendelse af:

- At der er uklarhed hos samarbejdspartnere om samarbejdet med forvaltningen.
- At der mangler et overblik over, hvilke tilbud der er til målgruppen.

Der har været fokus på eksisterende tilbud til socialt udsatte borgere, som modtager pension, og som ofte har komplekse problemstillinger, eksempelvis en sindslidelse. Herunder eksisterende tilbud i kommunalt, regionalt og frivilligt regi samt eksisterende samarbejdsaftaler med banker, apoteker, boligforeninger, politi mv.

Kortlægningen er blevet udarbejdet på baggrund af interviews med samtlige ledere af forvaltningens tilbud, der er målrettet socialt udsatte borgere. Derudover er viden indhentet via besøg i kommunens øvrige tilbud til målgruppen (Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Sundhedsforvaltningen) samt i regionale og frivillige tilbud, der ligeledes er målrettet socialt udsatte.

Målgruppen for kortlægningen udspringer af Social-, Bolig- og Ældreministeriets definition på social udsathed:

"Socialt udsatte er ofte kendetegnet ved at have sammensatte sociale og sundhedsmæssige problemer: en kombination af dårligt helbred, misbrugsproblemer, svagt socialt netværk og psykiske afvigelse. Generelt er der tale om mennesker, som har svært ved at leve op til det moderne samfunds krav om funktionsduelighed og succes, mennesker som har svært ved at orientere sig og fortage hensigtsmæssige valg mellem det utal af muligheder, der findes i det senmoderne samfund, og mennesker, der i mange tilfælde reelt ikke har de samme valgmuligheder som andre mennesker".

Det har ikke været muligt i kortlægningen at belyse, hvor stor målgruppen præcist er i forvaltningen. Det begrundes blandt andet i, at forvaltningen primært har data på, hvor mange borgere, der har en diagnosticeret psykisk sygdom. Det er heller ikke en viden, der kan opnås via de samarbejdspartnere, der er i berøring med målgruppen i deres tilbud, da der ofte er tale om anonyme og uvisiterede tilbud. Størstedelen af socialt udsatte borgere i forvaltningen er væsentligt yngre end 67 år. De borgere er en del af målgruppen i forvaltningen, fordi de har en førtidspension. Gennemsnitslevealderen for socialt udsatte er 64 år.

Hvad viser kortlægningen

Mange fagligt velfunderede tilbud men kendskabet kan styrkes

Kortlægningen har tydeliggjort, at forvaltningen har mange gode og fagligt velfunderede tilbud til socialt udsatte. Det har været forholdsvis let at danne sig et overblik over de tilbud, da de er samlet på en hjemmeside, der drives af Center for Mental Sundhed (Sundhedsforvaltningen). På trods af mange gode og relevante forsøg på at skabe oversigter og overblik over tilbud - både dem i de enkelte forvaltninger, regionale og frivillige - er kendskabet forholdsvis begrænset.

På hjemmesiden kan man ligeledes få adgang til Socialkompas. Socialkompas er en digital portal, der fungerer som en lokal infrastruktur og et tilbudsoverblik for borgere, foreninger, frivillige og kommunale medarbejdere. Borgere og pårørende kan her søge hjælp til deres aktuelle livssituation, og frivillige organisationer og uvisiterede kommunale tilbud kan synliggøre deres indsatser. Forvaltningen har en konsulent tilknyttet Socialkompas, og denne er blandt andet med til at sikre, hvad det er for tilbud, der bliver lagt på portalen, og at de tilbud, der ligger derinde er opdateret.

Kortlægningen har således tydeliggjort, at der ikke mangler overblik over forvaltningens, eller øvrige samarbejdspartneres, tilbud til målgruppen. Det handler i langt højere grad om kendskabet til de enkelte tilbud, samt hvor det er relevant, at den viden deles.

### Socialt udsatte på forvaltningens plejehjem

Det er blevet undersøgt, hvor mange socialt udsatte borgere, der bor på forvaltningens plejehjem. Kortlægningen har medtaget forvaltningens 18 plejehjem. Forvaltningens to specialplejehjem (NæsbyHus og Lille Glasvej) har været undersøgt, men deres besvarelser er ikke medtaget i kortlægningen. Det har været op til hver enkelt leder at vurdere, hvorvidt de har borgere i målgruppen.

Socialt udsatte udvikler ofte tidligere et plejebenhov, sammenlignet med "normalområdet", på grund af fysiske helbredsproblematikker og/eller kognitive udfordringer som følge af begyndende alkoholismens, ringe egenomsorg, kræft eller lignende.

Kortlægningen har vist, at der er 113 borgere på kommunens plejehjem, der rammer inden for målgruppen. Heraf vurderer lederne, at 52 af disse borgere kunne have gavn af et mere specialiseret tilbud, hvor der (i højere grad) kan tages hensyn til de sammensatte sociale og sundhedsmæssige udfordringer og kompleksiteten.

I Ældre- og Handicapforvaltningen har man i dag ni pladser på en særlig afdeling, Søpryd, på Plejehjemmet Blomsterdalen. De ni pladser er målrettet socialt udsatte borgere, der har en sindslidelse og/eller et misbrug.

I Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har man botilbuddet St. Dannesbo, der er et forsorgshjem med plads til 51 borgere. Det er målrettet borgere som er fyldt 18 år, og som ikke har egen bolig eller kan opholde sig i egen bolig, samt borgere som på grund af særlige sociale vanskeligheder har behov for et botilbud eller aktiverende støtte/omsorg.

### Hvad oplever vores samarbejdspartnere

En del af de samarbejdspartnere, der har været interviewet til kortlægningen, har givet udtryk for, at de oplever, at samarbejdet med forvaltningen kan være udfordrende. Dette begrundes primært i, at det er vanskeligt at få bevilget bostøtte i forvaltningen.

Derudover er det blevet bemærket af flere, at forvaltningen ikke altid er repræsenteret i netværk eller andre steder/fora, hvor det relationelle mellem parterne dyrkes. Det betyder, at samarbejdspartnerne ofte vælger at gå vis Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (BSF), når de ønsker en dialog om en borger fra forvaltningen. Det skyldes, at kendskabet til

medarbejderne/indgangen er større i BSF, og derfor er det mere trygt/naturligt at gå den vej. Det kan få betydning for, hvor lang sagsbehandlingen bliver, fordi det tager det længere tid, før sagen rammer de rigtige parter i forvaltningen.

## Forvaltningens anbefalinger til udmøntning af midlerne

På baggrund af kortlægningens resultater er det forvaltningens anbefaling, at midlerne udmøntes til følgende:

### Oprettelse af udegående socialfaglig enhed til anvendelse på forvaltningens plejehjem

Det er forvaltningens vurdering, at kortlægningen har tydeliggjort, at der er et behov for at styrke arbejdet omkring socialt udsatte borgere på forvaltningens plejehjem. For at det kan komme størstedelen af borgerne til gavn, er det forvaltningens anbefaling, at der oprettes en udegående socialfaglig enhed, der kan komme ud på de af forvaltningens plejehjem, der oplever udfordringer med en socialt udsat borger. Det kan både være i forhold til konkrete borgere, målgruppen generelt og i forhold til at styrke borgerens indsats på plejehjemmet.

Der er forvaltningens vurdering, at der er mulighed for at forankre enheden i flere afdelinger i Handicap og Sindslidelse, da målgruppen optræder i flere af forløbene. Der peges på afdelingen "Vista og Flexbostøtten", fordi de har det stærkeste faglige afsæt for forankring af enheden og har stor grad af fleksibilitet i rammerne for opgavernes løsning. På den måde er det forvaltningens vurdering, at man gør enheden mest mulig tilgængelig for sparring, samt at borger-, medarbejder- og/eller opgavebaseret rådgivning opnås. Som udgangspunkt er det vurderingen, at der er økonomi til at ansætte to fuldtidsmedarbejdere til enhedens opgaver, som forventes fordelt over flere medarbejdere, der hver som en del af deres funktion varetager enhedens opgaver. Det betyder samtidig, at enheden både vil kunne bestå af ansatte med længere erfaring og nyansatte.

Det er samtidig forvaltningens vurdering, at der også er andre muligheder i forhold til at imødekomme de udfordringer, der er kortlagt. Der er medtaget yderligere to forslag her for at vise udvalget, hvordan midlerne også kan findes anvendt. De skal ses som forslag i et skaleringsperspektiv, da de enten ikke vil kunne komme alle i målgruppen til gavn, eller fordi det vil kræve yderligere økonomi at gennemføre. Det drejer sig om følgende:

- At der oprettes en afdeling på et af kommunens plejehjem, hvor pladserne alene anvendes til socialt udsatte borgere. Det er forvaltningens vurdering, at der vil kunne oprettes en afdeling med plads til ca. otte beboere. Det begrundes i, at det i gennemsnit koster ca. 100.000 kr. mere om året med disse særlige pladser sammenlignet med en "almindelig" plejehjemsplads.
- At et af forvaltningens eksisterende plejehjem bliver ændret til et plejehjem primært for socialt udsatte. Det er forvaltningens vurdering, at der vil være tale om en omfattende ændring, og det vil tage tid at udføre. Det er forvaltningens vurdering, at det vil være muligt at føre ud i praksis, men at det ikke er muligt at gennemføre med udgangspunkt i de afsatte midler.

### Styrkelse af samarbejdet til vores samarbejdspartnere

Det er forvaltningens vurdering, at kortlægningen bærer præg af, at den er udarbejdet, før, at forvaltningens målrettede indsats for at afhjælpe kapacitetsudfordringerne i bostøtten, er slået igennem. Det er forvaltningens vurdering, at den målrettede indsats i forhold til bostøtten forløber planmæssigt, og at der opnås de ønskede resultater. Arbejdet har ligeledes medført et styrket samarbejde med forvaltningens samarbejdspartnere. Det er derfor forvaltningens vurdering, at det ikke er nødvendigt at igangsætte øvrige indsats i forhold til at styrke samarbejdet på nuværende tidspunkt.

## Økonomi

Der er afsat 0,8 mio. kr. i 2023 med stigende profil i overslagsårene til indsatser på handicapområdet.

## **Bilag**

Ældre raadets høringssvar - Drøftelse af tilbud til socialt udsatte borgere

Udsatterådets høringssvar - ældre forv.

Handicaprådets høringssvar på udvalgets drøftelse af anbefalinger på baggrund af kortlægning af tilbud til socialt udsatte

# Punkt 5: D-sag: Orientering om slutstatus på det første pilotprojekt med faste tværfaglige teams i udkørende grupper

87.00.00-A00-1-22

## Resume

Denne sag handler om en slutstatus på det første pilotprojekt med faste tværfaglige teams i udkørende grupper. Punktet er ledsaget af et oplæg.

### Opsummering af pilotprojektets resultater

Pilotprojektets resultater er indsamlet ved hjælp af spørgeskema og interviews med borgere, medarbejdere og ledere. Resultaterne er koblet op på projektets fire målsætninger og beskrevet nedenfor.

#### 1. Borgeren oplever øget tryghed og kontinuitet ved, at der er færre forskellige medarbejdere i borgerens hjem

Spørgeskemaundersøgelsen viser generelt positive tendenser i forhold til oplevelsen af tryghed, kontinuitet og generel tilfredshed med den hjælp og støtte borgerne får:

- 90 procent af borgerne svarer, at de er trygge ved de medarbejdere der kommer hos dem.
- 91 procent af borgerne er tilfredse eller meget tilfredse med den hjælp og støtte de får.
- 90 procent af borgerne svarer ja eller både og til, at det ofte er de samme medarbejdere, der kommer hos dem.

#### 2. Borgeren føler sig mødt af den rigtige faglige kvalitet

Spørgeskemaundersøgelsen og interviews indikerer, at borgerne generelt oplever, at de bliver mødt af en god faglig kvalitet:

- 76 procent af borgerne svarer, at de i høj grad eller i meget høj grad oplever, at den hjælp og støtte de får er af høj faglig kvalitet.
- Udsagn fra interviews indikerer, at faglig kvalitet, tryghed og kontinuitet er sammenhængende faktorer, som påvirker hinanden i forhold til borgernes oplevelse.

#### 3. Medarbejderne i teamet oplever en højere social kapital gennem opbygningen af stærkere relationer

Spørgeskemaundersøgelser og interviews med medarbejdere viser positive resultater i forhold til social kapital og relationel koordinering i de faste tværfaglige teams:

- 97 procent af medarbejderne svarer, at de ofte eller altid samarbejder om at løse problemer.
- Der observeres fortsat positive tendenser i forhold til social kapital (forholdet i gruppen/teamet) sammenlignet med start- og midtvejsmålingen og trivselsundersøgelsen for Ældre- og Handicapforvaltningen og Odense Kommune 2023.
- Udsagn fra interviews indikerer, at der er en gensidig respekt og kendskab til hinanden i gruppen.

#### 4. Personaleomsætningen i de faste teams er lavere end i de øvrige udkørende grupper

Det gennemsnitlige sygefravær pr. måned er lidt lavere i de faste tværfaglige teams:

- Medarbejderne i de faste tværfaglige teams har i gennemsnit 16,8 sygefraværsdage om året, mens medarbejderne i den øvrige gruppe har 22,4 sygefraværsdage om året.

## Baggrund for pilotprojektet

Med budget 2022 blev Ældre- og Handicapudvalget forpligtet på "at undersøge, beskrive muligheder og gerne igangsætte pilotprojekt om at oprette faste selvstyreende teams med færre og kendte ansigter". Efterfølgende godkendte udvalget iværksættelsen af pilotprojektet på møde den 21. juni 2022, som har haft til formål at sikre, at ældre hjemmeboende borgere oplever færre og kendte ansigter i eget hjem.

Projektet arbejder med faste tværfaglige teams i:

- Næsbygruppen og Tagtækkergruppen (Forløb fysisk funktionsnedsættelse).
- Hunderupgruppen og Sankt Hans gruppen (Forløb Vedvarende Sygdomsudvikling).
- Lavsensgruppen (Forløb sindslidelse, medfødt- og erhvervet hjerneskade).
- Aftengruppe Nord og Aftengruppe Syd.

Videreførelse af faste tværfaglige teams i den udkørende ældrepleje (budget 2024)

Med budget 2024 ønskede forligspartierne at videreføre og udvide arbejdet med faste tværfaglige teams i den udkørende ældrepleje. Forligspartierne blev derfor enige om at afsætte 10,5 mio. kr. årligt fra 2024 og frem under Ældre- og Handicapudvalget til videreførelse af faste teams i udkørende grupper. Bevillingen svarer til, at pilotprojektet udvides til, at tre hele udkørende grupper organiseres med faste tværfaglige teams og to udkørende grupper fortsætter med et fast tværfagligt team. Udvalget godkendte udmøntningen på møde den 5. december 2023.

## Beslutning

Orientering givet.

## Punkt 6: D-sag: Odense Kommunes Ukraine-indsats

00.01.10-G01-8-23

### Resume

Denne sag handler om projekter vedrørende kapacitetsopbygning i Ukraine. Den 24. januar 2024 fik Odense Kommune godkendt to samarbejdsprojekter vedrørende kapacitetsopbygning i Ukraine. Det ene projekt vedrører støtte til udvikling af veteranindsatsen i Kyiv, hvilket har fået tilsagn til en samlet bevilling på 852.593 kr. for perioden 2024-2025. Det andet projekt vedrører energieffektivitet i Mykolaiv, hvilket har fået tilsagn til en samlet bevilling på 1.427.225 kr. for perioden 2024-2025. Et tredje samarbejdsprojekt vedrørende ungedemokrati og ungeinvolvering er under udarbejdelse. Ansøgningen til det tredje samarbejdsprojekt forventes at blive behandlet i projektets styregruppe medio april 2024.

Projekterne finansieres af midler fra Ukraine-fonden.

### Baggrund

Den 15. marts 2023 besluttede regeringen sammen med et bredt flertal i Folketinget at oprette en Ukraine-fond. I den forbindelse har Udenrigsministeriet i samarbejde med Komponent - Kommunernes Udviklingscenter - arbejdet på et program for kapacitetsopbygning af ukrainske kommuner, hvor fokus er på "twinning cooperations" mellem danske og ukrainske kommuner. Udover Odense er foreløbigt København, Aarhus, Aalborg, Vejle og Ikast-Brande en del af projektet.

Odense Kommune var repræsenteret med tre deltagere ved en workshop i Lviv, der blev afholdt den 11.-12. oktober 2023. Repræsentanterne fra Odense kom fra henholdsvis Borgmesterforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen og VandCenter Syd. Under workshoppen blev forskellige samarbejdsmuligheder drøftet på tværs af danske og ukrainske kommuner.

Med udgangspunkt i Odenses besøg i Kyiv i april 2023, drøftelse på direktørmøde den 21. august 2023, møde med Kyivs viceborgmester den 21. september 2023 samt drøftelser med ukrainske partnere i Lviv, har Odense Kommune ansøgt om - og opnået bevilling til - at igangsætte to samarbejdsprojekter. Det ene vedrører støtte til udvikling af veteranindsatsen i Kyiv, og det andet vedrører energieffektivitet i Mykolaiv. Et tredje samarbejdsprojekt, der handler om ungedemokrati og ungeinvolvering, er under udarbejdelse.

En vigtig prioritet i udvælgelsen af samarbejdsprojekterne har været, at de skal være behovsdrevne.

Det er projektets styregruppe, som består af kommunaldirektørerne fra de involverede danske kommuner, repræsentanter fra Komponent samt repræsentanter fra Udenrigsministeriet, der behandler ansøgningerne.

### Information om projekterne

Support for the development of veterans' efforts in Kyiv

Odense Kommune har til dette projekt opnået tilsagn til bevilling på samlet 852.593 kr. for perioden 2024 og 2025.

Formålet med projektet er at tilbyde hjælp til at udvikle den nye enhed for veteraner i Kyiv, så det bedre imødekommer de aktuelle og kommende behov hos veteraner og deres familier. Projektet er i et samarbejde med Københavns Kommune, Kyiv og Odense Kommune (Ældre- og Handicapforvaltningen).

De forventede resultater er blandt andet, at projektet kan være med til at udvikle formålet med ”Military Hub Kyiv” samt, at der udvikles en række lettilgængelige app-baserede værktøjer: Et til online-behandling af angst og depression samt et andet til online-understøttede genoptræningsindsatser.

Twinning between VCS and Mykolaiv Vodokanal on Energy Efficiency

Odense Kommune har til dette projekt opnået tilsagn til bevilling på samlet 1.427.225 kr. for perioden 2024 og 2025.

Dette projekt vil blive drevet af VandCenter Syd.

Formålet med projektet er at forberede personalet i Mykolaiv Vodokanal på de infrastrukturelle ændringer, der vil komme. De forventede resultater er blandt andet forbedret energieffektivitet, kapacitetsudvikling samt erfarings- og vidensudveksling. Derudover at projektet bidrager til den grønne omstilling og til at opnå miljøneutralitet i 2050.

## **Beslutning**

Orientering givet.

## **Punkt 7: D-sag: Aktuelle sager**

85.02.02-G01-488-15

### **Resume**

- Konkurs hos entreprenør af nyt autismetilbud.

### **Beslutning**

Orientering givet.