

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 27-11-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 27. november 2018 kl. 08:30

**Mødested** Rådhuset, lokale 224

## Indholdsfortegnelse

Kvalitetsstandard for Krisecenter Odense (2019-2020).....	3
Hvad skal det koste at bo på forsorgshjem og krisecentre?.....	6
Ansøgning til puljen Afprøvning af fælles tværsektorielle teams med henblik på nedbringelse af tva	11
Revitalisering af væresteder (Udmøntning af budget 2019).....	14
Godkendelse af vision for sammenhængende ungeindsats.....	17
"Alle skal med puljen" (Udmøntning af budget 2019).....	19
Omgørelsesprocenter på socialområdet.....	22
Status på Center for Familier og Unge.....	25
Én samlet afrapportering på Beskæftigelsesplan og strategier.....	26
Genoptagelse af sygedagpengesager efter landsretsdom.....	27
Status på forvaltningens ankesager i 2017.....	28
Én samlet driftsoverenskomst for stofindtagelses- og sundhedsrummet samt dag- og natvarmestuen	31
Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel.....	32
Udmøntning af budget 2019.....	35
Ansøgning til puljen "Parat til læring og undervisning".....	37
Aktuelle sager.....	38

# Punkt 1: Kvalitetsstandard for Krisecenter Odense (2019-2020)

00.00.00-A00-455-18

## Resume

Byrådet fastsætter kvalitetsstandarden for kommunens krisecentre jf. Bekendtgørelse om kvalitetsstandard for kvindekrisecentre efter servicelovens § 109 i lov om social service (herefter bekendtgørelse om kvalitetsstandard).

Formålet med kvalitetsstandarden er at give borgere, pårørende og fagpersonale en enkel og klar information, om de ydelser og det serviceniveau, som Krisecenter Odense kan tilbyde kvinder, der har været udsat for vold eller trusler om vold.

Ifølge bekendtgørelsen skal kvalitetsstandarden for krisecentre revideres og godkendes mindst hvert andet år. Den seneste kvalitetsstandard blev godkendt den 24/1 2017, hvorfor udvalget nu skal behandle en revideret kvalitetsstandard for perioden 2019-2020.

Den nye kvalitetsstandard vil træde i kraft pr. 1/1 2019 og er betinget af, at det nye serviceniveau for §§ 109 og 110 tilbud godkendes af byrådet.

Kvalitetsstandarden skal forud for byrådets behandling godkendes i både Beskæftigelses- og Socialudvalget og i Børn- og Ungeudvalget, da styrelsesvedtægten definerer et delt ansvar for krisecentret mellem de to forvaltninger.

Personale og beboere på Krisecenter Odense har været inddraget i udarbejdelsen af den reviderede kvalitetsstandard. Rådet for Socialt Udsatte har ligeledes været inddraget som høringspart. Deres høringssvar er taget til efterretning, men det gav ikke anledning til ændringer.

Der er ikke sket væsentlige indholdsmæssige ændringer.

Overordnet set består ændringerne i forhold til seneste kvalitetsstandard i:

- Generelle opdateringer
- Opdatering af afsnit vedr. opholds- og kostbetaling som følge af de nye principper for egenbetaling

Kvalitetsstandarden opdateres ud fra beslutning om serviceniveau i sag " Fastsættelse af serviceniveau for egenbetaling på krisecentre og forsorgshjem". Sagen behandles også på dette udvalgsmøde.

## Effekt

Flere borgere er sunde og trives

Velfungerende krisecentre med den rette støtte, omsorg og socialfaglige kompetence, kan være afgørende for at genskabe en god fysisk og psykisk sundhedstilstand for voldsramte kvinder og deres børn. Herigennem kan kvalitetsstandarden på sigt virke fremmende i forhold til opfyldelsen af Odense Kommunes effektmål omkring borgernes sundhed og trivsel.

## **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller til de respektive udvalg, at byrådet godkender den reviderede kvalitetsstandard for Krisecenter Odense.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Børn- og Ungeudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Abdirashid Abdi deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Sagsfremstilling**

Kvalitetsstandard for Krisecenter Odense – baggrund og formål

Byrådet fastsætter kvalitetsstandard og serviceniveauet for kommunens krisecentre jf. bekendtgørelse om kvalitetsstandard.

Formålet med kvalitetsstandard er at give borgere, pårørende og fagpersonale en klar og enkelt information omkring de ydelser og det serviceniveau, som Odense Kommune kan tilbyde kvinder og deres børn, der har været udsat for vold eller trusler om vold.

Målgruppen for ophold på § 109 krisecentre er kvinder og deres børn under 18 år, som har været udsat for vold eller trusler om vold fra familie eller andre i deres nære relationer.

Kvalitetsstandard beskriver indholdsmæssigt både de overordnede perspektiver og værdier som ligger til grund for krisecentrets arbejde, samt konkret hvordan henvendelse, optagelse og ophold foregår på krisecentret. Herudover omtales krisecentrets fysiske omgivelser, personalepolitik, kvalitetssikring, og brugerindflydelse. Klageadgang beskrives ligeledes i kvalitetsstandard.

Forud for byrådsbeslutningen skal Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget godkende Odense Kommunes kvalitetsstandard for Krisecenter Odense. Dette skyldes, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (driften af krisecentret) og Børn- og Ungeforvaltningen (indsatser til børn der har ophold på krisecentret) ifølge kompetencefordelingsplanen deler ansvaret for Krisecenter Odense.

Odense Kommune skal ifølge bekendtgørelse om kvalitetstandard mindst hvert andet år revidere og informere borgerne om serviceniveauet på kommunens krisecentre i form af en kvalitetsstandard.

Kvalitetsstandard for Krisecenter Odense 2019-2020

Da den seneste kvalitetsstandard for Krisecenter Odense blev godkendt 24/1 2017, skal byrådet og de to respektive forvaltninger beslutte en revideret udgave af kvalitetsstandard for krisecentret for perioden 2019-2020.

Den reviderede kvalitetsstandard indeholder bl.a. indarbejdelse af de nye principper for egenbetaling for midlertidige ophold på §§ 109- og 110-tilbud, der fulgte med ny bekendtgørelse om egenbetaling der trådte i kraft den 1/1 2018.

De nye principper består primært af, at:

- Beboere skal have mulighed for at til- eller fravælge måltider
- Der skal foretages en konkret og individuel vurdering af, om en borger kan få nedsættelse eller bortfald af egenbetaling til midlertidige ophold på §§ 109- og 110-tilbud. Afgørelsen foretages ud fra et af kommunen fastsat rådighedsbeløb.

Odense Kommune er forpligtet til at udbetale et lommepengebeløb til borgere, der ikke har nogen indtægt, når borgeren er indskrevet på et §§ 109- eller 110-tilbud. Der er ikke sket væsentlige indholdsmæssige ændringer i den reviderede Kvalitetsstandard for Krisecenter Odense sammenlignet med tidligere. Ændringerne består således hovedsageligt af:

- Generelle opdateringer – omkring forholdene på krisecentret og hvilke ydelser krisecentret tilbyder
- Opdatering af afsnit vedr. opholds- og kostbetaling – som følge af ny bekendtgørelse for egenbetaling for §§109- og 110-tilbud.

Kvalitetsstandarden har været i høring hos beboerne og medarbejderne på krisecentret samt hos Rådet for Socialt Udsatte.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke konsekvenser for Odense Kommunes samlede kassebeholdning.

## **Bilag**

Høringssvar fra Udsatterådet- Kvalitetsstandard Krisecentret

Kvalitetsstandard for Krisecenter Odense 2019-2020

## Punkt 2: Hvad skal det koste at bo på forsorgshjem og krisecentre?

00.00.00-A00-456-18

### Resume

Det er byrådet, der fastsætter serviceniveau for borgere på egne og eksterne krisecentre og forsorgshjem. En ny bekendtgørelse fra 1/1 2018 betyder, at byrådet skal fastsætte borgerens rådighedsbeløb, samt hvordan rådighedsbeløbet udregnes. Taksterne gælder både Odense-borgere på egne tilbud og eksterne tilbud.

Taksten har tidligere været udregnet på baggrund af borgerens indtægter. En indkomst på under 7.272 kr. eller SU har givet rabat på en samlet takst for kost, logi og vask på Odense Kommunes tilbud. Rabat er kun givet i de tilfælde, hvor borgeren har søgt om det.

Bekendtgørelsen betyder, at det fremadrettet er borgerens rådighedsbeløb, der bestemmer egenbetalingen. Rådighedsbeløbet er det beløb, som borgeren har tilbage, når rimelige udgifter er betalt. Forvaltningen foreslår, at der udregnes rådighedsbeløb i alle sager, da det giver en mere fair og lige behandling. Det vil være muligt at fravælge kost og vask. Kommunen skal også betale lommepege til de borgere uden indtægt. Da borgernes økonomi er meget forskellig, kan forvaltningen ikke vurdere og konkludere på de økonomiske konsekvenser af ændringen. En analyse af 19 borgere viser, at syv vil betale det samme, fem vil betale mere og syv vil betale mindre i 2019, hvis forvaltningens indstilling følges.

Byrådet skal med sagen godkende:

- Et rimeligt rådighedsbeløb? Forvaltningen foreslår, at et rimeligt rådighedsbeløb er 2.100 kr. pr. måned
- De rimelige udgifter? Forvaltningen foreslår en liste af rimelige udgifter (se sagsfremstillingen)
- Beløb til kost pr. dag, hvis tilbuddet ikke tilbyder mad? Forvaltningen foreslår, at der i rådighedsbeløbet fastsættes 52 kr. pr. dag til kost
- Hvad borgere uden indtægt skal have i lommepege? Forvaltningen foreslår at borgerne får 37 kr. pr. dag pr. voksen og 20 kr. pr. dag pr. barn plus 52 kr. pr. dag til kost

Forvaltningens anbefalinger bygger på inspiration fra andre kommuner, KL's takstbilag og faglige vurderinger.

Den nye bekendtgørelse betyder en ny praksis og nye arbejdsgange i forvaltningen, herunder øget administration.

### Effekt

Flere kommer i uddannelse og job

Ophold på krisecenter eller forsorgshjem sker som led i en generel målsætning om at bringe borgeren tættere på uddannelse og job.

Flere borgere er sunde og trives

Implementeringen af den nye bekendtgørelse om egenbetaling på krisecentre og forsorgshjem forventes at bidrage til, at flere borgere kommer og fastholdes i egen bolig efter endt ophold på §§ 109 og 110-tilbud. Herved opnår borgerne et selvstændigt liv, der kan formodes at bidrage til en bedre sundhed og større trivsel.

## **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender et serviceniveau på krisecentre og forsorgshjem, der bygger på at:

1. Borgerens rådighedsbeløb udregnes på baggrund af fastsatte rimelige udgifter defineret i sagen og sættes til 2100 kr. pr. måned.
2. Hvis borger fravælger kost eller der ikke er madordning, at der i rådighedsbeløbet fastsættes et beløb på 52 kr. pr. døgn til kost.
3. Det rimelige beløb til lomme penge er 37 kr. (voksen) og 20 kr. (barn) pr. dag plus 52 kr. pr. dag til kost.
4. Forvaltningen undersøger borgernes økonomi i forbindelse med alle ophold for at behandle borgerne ens.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

## **Sagsfremstilling**

### Baggrund

Serviceovens § 109 og § 110 beskriver rammerne for krisecentre og forsorgshjem. Indskrivning på krisecentre kan ske anonymt ved egen henvendelse eller ved henvisning fra offentlige myndigheder.

### Introduktion til ny bekendtgørelse

1/1 2018 trådte en ny bekendtgørelse i kraft vedrørende egenbetaling for krisecentre og forsorgshjem. Hidtil har kommunen nedsat egenbetalingen til krisecentre og forsorgshjem på baggrund af beregninger om borgerens indtægtgrundlag. Med den nye bekendtgørelse skal der fremadrettet foretages en konkret og individuel vurdering af borgerens rådighedsbeløb i fastsættelsen af en evt. egenbetaling.

### Indhentning af viden og inspiration fra andre kommuner

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har indhentet viden og inspiration i 6-by samarbejdet. Aarhus Kommune er den kommune i 6-by samarbejdet, der er længst med implementering af bekendtgørelsen. Derudover har forvaltningen søgt inspiration hos Sønderborg Kommune. Endelig har Beskæftigelses- og Socialudvalget forholdt sig til KL's taksttabel på området.

Byrådet skal fastsætte serviceniveauet inden for følgende fire områder:

1. Borgerens rådighedsbeløb udregnes på baggrund af fastsatte rimelige udgifter og sættes til 2100 kr. pr. måned.

- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler, at rimelige faste udgifter er: rimelige boligudgifter, kost, telefon og internet, forsikringer (fx indboforsikring), rimelige transportudgifter, a-kasse, receptpligtig medicin og øvrige udgifter som f.eks. ægtefællebidrag.
- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler at rådighedsbeløbet er 2.100 kr. pr. måned, når alle faste udgifter er betalt\*. Dette beløb ligger på niveau med rådighedsbeløbet i Aarhus og Sønderborg Kommune. Borgere på eksterne tilbud samt ikke Odense-borgere på egne tilbud vil på den måde have samme rådighedsbeløb, såfremt alle kommuner følger samme niveau.

2. Hvis borger fravælger kost eller der ikke er madordning, at der i rådighedsbeløbet fastsættes et beløb på 52 kr. pr. døgn.

- Det er ikke alle botilbud, der tilbyder kost. Hvis en Odense-borger på et eksternt krisecenter eller forsorgshjem selv skal sørge for kost, anbefaler Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, at der fastsættes en takst for kost.
- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler, at borgeren får 52 kr. pr. døgn pr. person til kost, når kost ikke er en integreret del af tilbuddet. Beløbet er lig beløbet i KL's taksttabel.
- På kommunens interne tilbud, Krisecenter Odense og Forsorgshjemmet St. Dannesbo tilbydes der mad til borgerne.

3. Det rimelige beløb til lommepenge er 37 kr. (voksen) og 20 kr. (barn) pr. dag plus 52 kr. pr. dag til kost.

- Hvis borgeren ikke har en indtægt, skal borgeren ikke betale opholdstakst, kost eller vask. Borgeren vil i stedet få udbetalt lommepenge.
- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler et lommepengebeløb på 37 kr. pr. dag pr. voksen og 20 kr. pr. dag pr. barn. Dette beløb ligger på niveau med lommepengebeløbet i Aarhus Kommune.

4. Forvaltningen undersøger borgernes økonomi i forbindelse med alle ophold for at behandle borgerne ens.

- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er forpligtiget til at træffe afgørelser i de sager, hvor borgeren selv ansøger om nedsættelse eller bortfald af egenbetalingen. Af hensyn til målgruppens karakteristika anbefaler forvaltningen, at forvaltningen træffer afgørelse i samtlige sager – også selvom borgeren ikke har søgt om det. På denne måde får alle Odense-borgere lige adgang til nedsættelse af egenbetalingen og dermed sikres et ensartet serviceniveau.
- Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil på den måde have samme praksis som Aarhus Kommune.

\*I nedenstående ses tre eksempler på beregninger af en borgers egenbetaling på krisecentre og forsorgshjem ud fra et rådighedsbeløb på 2.100 kr. Rådighedsbeløbet udregnes ud fra en konkret og individuel vurdering. Vurderingen skal tage hensyn til, om borgeren opretholder egen bolig samtidig med opholdet på botilbuddet, og det øvrige økonomiske råderum. Det kræver en klar og fælles definition af, hvilke udgifter/indtægter der kan indgå i beregningen af et rådighedsbeløb. Lommepengebeløbet (se pkt. 4) og arbejdsdusør (løn under særligt tilrettelagt beskæftigelsesforløb/beskyttet beskæftigelse jf. servicelovens § 103) medregnes ikke i rådighedsbeløbet.

Eksempel 1.

Opholdsudgift (logi og kost) pr. måned 3.300 kr. Borgeren har 6.000 kr. til rådighed efter betaling af relevante og accepterede faste udgifter. Herfra fratrækkes beløb til personlige fornødenheder (rådighedsbeløbet) 2.100 kr. (2017-takst) = 3.900 kr. Dette beløb overstiger opholdsudgiften, og borgeren skal derfor betale den fulde opholdsudgift.

### Eksempel 2.

Opholdsudgift (logi og kost) pr. måned kr. 3.300 kr. Borgeren har 3.000 kr. til rådighed efter betaling af relevante og accepterede faste udgifter. Herfra fratrækkes beløb til personlige fornødenheder (rådighedsbeløbet) 2.100 kr. (2017-takst) = 900 kr. Dette beløb, skal borgeren betale for opholdet.

### Eksempel 3.

Opholdsudgift (logi og kost) pr. måned 3.300 kr. Borgeren har 1.500 kr. til rådighed efter betaling af relevante og accepterede faste udgifter. Herfra fratrækkes beløb til personlige fornødenheder (rådighedsbeløbet) 2.100 kr. (2017-takst) = minus 600 kr., Opholdsbetalingen fastsættes til 0 kr. Der skal ikke ydes supplement, således at borgeren kommer op på rådighedsbeløbet, da borgeren har indtægt.

### Ny praksis

Arbejdet med implementering af bekendtgørelsen vil resultere i en ændret sagsbehandlingspraksis og organisatoriske justeringer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Der er er nedsat en arbejdsgruppe, der har ansvaret for at sikre implementering af den nye praksis i forvaltningen.

## Økonomi

Når opholdstaksten udregnes på en ny måde, vil det have betydning for kommunens indtægter fra opholdstaksterne. Der findes ikke en valid udregning af, hvad ændringen betyder, da det afhænger af typen af borgere, deres indtægter og rimelige udgifter. Der foreligger ikke en konkret beregning og økonomisk konsekvensvurdering af, hvorvidt det nye serviceniveau for krisecentre og forsorgshjem bliver dyrere, billigere eller udgiftsneutralt. En stikprøve af 19 borgere viser, at der ikke vil være ændringer for syv af borgerne, men 5 borgere vil betale mere og 7 vil betale mindre, hvis forvaltningens indstilling følges.

Den nye bekendtgørelse betyder flere administrative opgaver, da der skal foretages en rådighedsberegning ved hver enkelt indskrivning.

Lommepegeudbetalingen har kun en lille økonomisk merudgift, da gruppen af personer uden forsørgelsesgrundlag er ganske lille (mellem 2-7 borgere pr. måned i 2017).

Tabel 1. viser hvor mange Odense-borgere der tog ophold på eksterne og interne krisecentre og forsorgshjem i 2017. Det er Beskæftigelses- og Socialforvaltningens forventning, at samme antal borgere fremadrettet vil benytte krisecentre og forsorgshjem.

<b>Tabel 1: Antal Odense-borgere fordelt på interne og eksterne §§ 109 og 110 botilbud i 2017</b>			
<b>Indsats</b>	<b>Antal borgere pr. indsats</b>	<b>Eksterne/interne botilbud</b>	<b>Antal borgere pr. botilbud*</b>
<b>§ 109 - Kvindekrisecentre</b>	94	Krisecenter Odense	53
		Eksterne tilbud	49
		<b>Deltotal</b>	<b>102</b>
<b>§ 110 - Forsorgstilbud</b>	240	St. Dannesbo Forsorgshjem & Kirkens Korshærs Herberg	187
		Eksterne tilbud	74
		<b>Deltotal</b>	<b>261</b>
		<b>Total</b>	<b>363</b>

\*Det bemærkes, at den samme borger kan tage ophold på flere botilbud eller indskrives på det samme botilbud flere gange.

Opholdstaksterne for krisecentre og forsorgshjem skal reguleres en gang årligt pr. 1. januar og dermed følge den generelle pris- og lønudvikling. Samtlige beløb er angivet i 2018-priser. De nye beløb forventes at træde i kraft 1/1 2019, såfremt byrådet træffer beslutning herom.

Eventuelle mer- eller mindreudgifter afholdes inden for Beskæftigelses- og Socialudvalget ramme.

Denne sag har ikke konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Bekendtgørelse om egenbetaling for midlertidigt ophold i boformer efter servicelovens §§ 109 og 110

## **Punkt 3: Ansøgning til puljen Afprøvning af fælles tværsektorielle teams med henblik på nedbringelse af tvang**

29.00.00-G01-94-18

### **Resume**

Som led i satspuljeaftalen på sundhedsområdet for 2018-2021 er der afsat 23,5 mio. kr. til fælles tværsektorielle teams med henblik på nedbringelse af tvang i psykiatrien. Psykiatrisygehuset sammen med Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Odense Kommune vil sammen ansøge Sundhedsstyrelsen om 7.823.500 kr. i satspuljemidler til oprettelse af et fælles tværsektorielt team, som skal understøtte en tidlig indsats og medvirke til at nedbringe brugen af tvang i psykiatrien i Odense. Projektets målgruppe er borgere over 19 år med aktionsdiagnoserne Skizofreni, Misbrug og affektive lidelser, da disse udgør over halvdelen af indlæggelserne af borgere fra Odense Kommune på Psykiatrisk Afdeling Odense. Projektet vil løbe fra 1/12 2018 til 31/12 2021. Rådet for Socialt Udsatte i Odense er blevet involveret ift. ansøgningen, og de bakker op om ansøgningen.

### **Effekt**

Projektet ventes at have effekt på to af Odensemålene.

Flere kommer i uddannelse og job

Projektet vil sikre en vedholdende, koordineret og opsøgende indsats for at gennemføre en behandling eller forebygge tilbagefald og genindlæggelser. Som en afledt effekt, vurderes det, at projektet vil kunne øge borgernes muligheder for at komme/forblive i beskæftigelse.

Flere borgere er sunde og trives

Projektet vil reducere antallet af tvangsindlæggelser, og borgerne vil opleve bedre samarbejde på tværs af sektorer omkring deres sygdomsforløb.

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at forvaltningen i samarbejde med Ældre- og Handicapforvaltningen og Psykiatrisygehuset søger 7.823.500 kr. til projektet "Afprøvning af fælles tværsektorielle teams med henblik på nedbringelse af tvang i Odense".

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

I 2014 blev et bredt flertal i Folketinget enige om en målsætning om at nedbringe brugen af tvang i psykiatrien frem mod 2020. Som led i satspuljeaftalen på sundhedsområdet for 2018-2021 er der afsat 23,5 mio. kr. til fælles tværsektorielle

teams med henblik på nedbringelse af tvang. Teamsene skal være med til at styrke samarbejdet og grænsefladerne mellem region og kommune og understøtte en helhedsorienteret og koordineret indsats på tværs af sektorerne. Puljen til afprøvning af de tværsektorielle teams skal søges af regioner og kommuner i samarbejde, så midlerne anvendes både i regionalt og kommunalt regi.

Psykiatrisk Afdeling Odense under Psykiatrisygehuset, Region Syddanmark, Ældre- og Handicapforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i Odense Kommune vil sammen ansøge om midler til projektet, som etableres som et samarbejde mellem regionen og kommunen.

### Formål og forankring

Det tværsektorielle teams overordnede opgave vil være at koordinere en samlet indsats for borgeren blandt mange forskellige aktører, såsom fx alment praktiserende læge, praktiserende speciallæger i psykiatri, regional psykiatri, kommuner, kriminalforsorgen, politiet, private aktører mv.

Teamet skal sikre, at:

- borgerne oplever øget sammenhæng, samarbejde og samtidighed i indsatsen på tværs af sektorer
- borgerne oplever færre tvangsindlæggelser
- borgerne oplever mindre tvang under efterfølgende indlæggelser
- borgerne oplever mere progression i deres sygdomsforløb

Teamet vil blive sammensat tværfagligt og besidde både sundhedsfaglige og socialfaglige kompetencer. Teamet vil bestå af 2 sygeplejersker (herunder projektlederen), 1/2 læge og 1/2 sekretær fra regionen, samt 1 medarbejder fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og 1 medarbejder fra Ældre- og Handicapforvaltningen. Ansøgningen vil dække udgiften til den ene medarbejder fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Teamet vil organisatorisk høre under afdelingsledelsen på Psykiatrisk Afdeling Odense, og teamets medarbejdere vil fysisk være placeret samme sted.

### Succeskriterier

Projektet vil blive vurderet med udgangspunkt i følgende succeskriterier:

- 50 % reduktion i antallet af tvangsindlæggelser på Psykiatrisk Afdeling Odense
- Alle borgere i projektet har enten en udskrivningsaftale, koordinationsplan og/eller koordinerende indsatsplan
- Alle borgere i projektet har en forhåndstilkendegivelse
- Borgere med misbrug har enten stoppet misbruget eller reduceret forbruget

### Målgruppe

Projektet er målrettet Odense-borgere over 19 år med aktionsdiagnoserne Skizofreni, Misbrug og affektive lidelser, som har oplevet minimum én tvangsindlæggelse på Psykiatrisk Afdeling Odense. Borgere med disse diagnoser udgør over halvdelen af indlæggelserne af borgere fra Odense Kommune på Psykiatrisk Afdeling Odense.

Opbakning fra Rådet For Socialt Udsatte i Odense

Rådet for Socialt Udsatte bakker fuldt ud op om ansøgningen. Rådet vurderer, at det er meget tiltrængt, at der etableres et tværsektorielt samarbejde. Rådet anbefaler, at der i projektet vil være skærpet fokus på samarbejdet med øvrige aktører på gadeplan (politi, kommunale såvel som private), idet Rådet vurderer, at det ofte er ”på gaden”, disse forpinte mennesker med svære psykiatriske lidelser opholder sig, og situationerne spidser ofte til i de sene aften- og nattetimer.

### Ansøgningsfrist

Der var ansøgningsfrist til denne pulje 29/10 2018, og det forventes, at Sundhedsstyrelsen tager stilling til ansøgningerne til puljen i november 2018. Ansøgningen er derfor afsendt med det forbehold, at Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender den. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen trækker ansøgningen tilbage, såfremt den ikke godkendes af udvalget. Jf. kompetencefordelingsplanen er det udvalgets opgave at beslutte, om en pulje skal søges, når budgettet er på 500.000 kr. eller derover.

### Økonomi

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er medansøger om 7.823.500 kr. ved Sundhedsstyrelsen. Projektet, der løber fra 1/12 2018 til 31/12 2021, vil blive finansieret via bevilling fra den ansøgte satspulje. Ansøgningen vil dække udgiften til den ene medarbejder fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, og der vil derfor ikke være nogen medfinansiering fra forvaltningen.

### Bilag

Region Syddanmark ansøgning til satspulje -oktober 2018 1

## **Punkt 4: Revitalisering af væresteder (Udmøntning af budget 2019)**

00.01.00-A00-380-18

### **Resume**

Den 10/10 2018 godkendte byrådet Odense Kommunes budget for 2019 og overslagsårene 2020-2022. Under overskriften "Stofindtagelsesrum og væresteder til udsatte" er der i budgettet afsat 500.000 kr. årligt fra 2019 og frem til væresteder under Beskæftigelses- og Socialudvalget. Byrådet ønsker med beslutningen at frede værestederne for de socialt udsatte, da værestederne leverer et frirum og fællesskab for byens mest udsatte borgere.

Som konsekvens af sammenlægningen af driftsoverenskomsterne for stofindtagelsesrummet, sundhedsrummet samt dagvarmestuen og natvarmestuen har forvaltningen opnået en besparelse på 115.000 kr. årligt. Dette beløb indgår i udmøntningen, så der skal udmøntes 615.000 kr. årligt fra 2019 og frem.

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget beslutte, hvordan dele af dette budget skal udmøntes. Forvaltningen indstiller, at Kirkens Korshær tildeles midler til at holde søndagsåbent i vinterhalvåret, og at tidligere besparelser på værestederne (Kirkens Korshærs byarbejde, Reden og Paraplyen) rulles tilbage.

### **Effekt**

Flere borgere er sunde og trives

Såfremt indstillingen godkendes, forventes det forøgede driftstilskud til en række af byens væresteder at bidrage til, at flere borgere vil kunne nyde større glæde af værestederne og dermed trives i byen.

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender at udmønte puljen til byens væresteder på følgende måde:

1. Forøgelse af driftsmidlerne til Kirkens Korshærs dagvarmestue med 267.800 kr. pr. år fra 2019, så dagvarmestuen kan holde søndagsåbent i vinterhalvåret.
2. Forøgelse af driftsmidlerne til Reden med 52.623 kr. pr. år fra 2019, som Reden blev beskåret i forbindelse med besparelser i efteråret 2015.
3. Forøgelse af driftsmidler til Paraplyen med 34.197 kr. pr. år fra 2019, svarende til det beløb, som Paraplyen blev beskåret i forbindelse med besparelser i efteråret 2015.
4. Forøgelse af driftsmidler til Kirkens Korshærs byarbejde med 22.806 kr. pr. år fra 2019, svarende til det beløb, som Kirkens Korshær byarbejde blev beskåret i forbindelse med besparelser i efteråret 2015.
5. Restbeløbet bruges på en revitalisering af byens væresteder. Udvalget præsenteres for udkast hertil på mødet 11/12 2018.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Herudover besluttede udvalget at fjerne lukkedage på natvarmestuen svarende til en omkostning på 111.000 kr.

Herudover besluttede udvalget, at der skal holdes søndagsåbent i resten af 2018, såfremt det er muligt og inden for en ramme på max. 50.000 kr. Denne udgift skal afholdes inden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens ramme til sociale indsatser.

## Sagsfremstilling

Der findes en række forskellige væresteder i Odense, hvoraf fire drives af Odense Kommune, og de resterende drives af private aktører med tilskud fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Værestederne har en afgørende betydning for mange menneskers dagligdag og udfylder en central og vigtig rolle i Odense. De er både et frirum for borgere som lever i en social udsat position, samt et sted hvor mennesker kan opbygge sociale netværk.

Odense Byråd godkendte den 10/10 2018 Odense Kommunes budget for 2019 og overslagsårene 2020-2022. Som led i budgettet er der afsat 500.000 mio. kr. årligt i 2019 og frem til væresteder under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Som konsekvens af sammenlægningen af driftsoverenskomsterne for stofindtagelsesrummet, sundhedsrummet samt dagvarmestuen og natvarmestuen opnås en besparelse på 115.000 kr. årligt.

Dermed er det samlede beløb til rådighed 615.000 kr. årligt fra 2019 og frem.

I denne sag foreslås det, at budgettet bruges til at skabe konkrete forbedringer for udsatte borgere i Odense, ved at sikre bestemte forbedringer på byens væresteder. Efter dialog med byens væresteder om, hvordan midlerne kan bruges bedst, lægges der op til, at de konkrete forbedringer består i at sikre midler til;

1. at Kirkens Korshærs værested kan have søndagsåbent i vinterhalvåret. Det vurderes fra Kirkens Korshærs side, at der er størst behov for søndagsåbent, mens der ikke umiddelbart er behov for at udvide åbningstiden til det, som den tidligere har været.
2. at besparelser på Reden Odense fra efteråret 2015 rulles tilbage.
3. at besparelser på Paraplyen fra efteråret 2015 rulles tilbage.
4. at besparelser på Kirkens Korshærs byarbejde fra efteråret 2015 rulles tilbage.

Disse forbedringer vil alle bidrage til, at værestederne i Odense i højere grad kan være tilgængelige for byens udsatte borgere, og dermed være med til at forøge livskvaliteten for målgruppen.

De resterende midler foreslås afsat til brug i forbindelse med revitalisering af væresteder til udsatte borgere. Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for en beslutningssag herom på mødet 11/12 2018.

Udsatterådet kan anbefale såvel udvidelse af åbningstider som tilbagerulning af 2015-besparelser. I processen er det vigtigt som vanligt at lytte til brugernes ønsker og behov, idet tilbud og behov har ændret sig siden 2015.

## **Økonomi**

Såfremt indstillingen godkendes vil midlerne til de enkelte institutioner indskrives i driftsaftalerne med væresteder.

## **Punkt 5: Godkendelse af vision for sammenhængende ungeindsats**

15.00.00-A00-25-18

### **Resume**

Med den politiske aftale "Bedre Veje til Uddannelse og Job" blev sammenhæng en central markør for arbejdet med unge og uddannelse/job. Kommunerne får det fulde ansvar for at sikre, at alle unge under 25 år støttes til at blive parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i arbejde. Hvis den sammenhængende ungeindsats skal lykkes i bestræbelserne på at sikre alle unge i uddannelse eller fast tilknytning til arbejdsmarkedet, forudsætter det en sammentænkning af de mange tværgående tiltag og en tydelig retning i arbejdet med de unges uddannelsesplan.

Med udarbejdelse af visionen for den sammenhængende ungeindsats bliver visionen et fælles pejlemærke, som skal hjælpe medarbejderne med en fælles retning for arbejdet med de unge.

Visionen blev første gang drøftet på fælles udvalgs møde den 4/9 2018 mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget. Visionen blev derefter justeret og gendrøftet på fælles udvalgs møde 30/10 med yderligere justeringer. Undervejs er medarbejdere og unge hørt og inddraget i udarbejdelsen af visionen. Visionen indstilles derfor til godkendelse med de endelige justeringer og er i nuværende formulering:

Der er brug for alle unge i Odense!

Unge, som er selvstændige og kompetente i eget liv.

Unge, som føler sig betydningsfulde og er ansvarlige deltagere i fællesskaber.

Unge er forskellige, nogle skal udfordres, nogle skal støttes, for alle skal med.

Unge skal mødes med en sammenhængende ungeindsats for at skabe de bedste betingelser for, at alle unge gennemfører en ungdomsuddannelse, kommer i beskæftigelse og når deres fulde potentiale.

Sagen behandles også i Børn- og Ungeudvalget den 27/11 2018.

Med en vision for den sammenhængende ungeindsats på plads, går forvaltningerne i gang med at skabe bedre sammenhæng for de unge med mere koordinerede indsatser. Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget vil i løbet af foråret 2019 blive præsenteret for en ungeanalyse, der skal beskrive hvem de unge er samt en beskrivelse af de indsatser de unge møder.

### **Effekt**

Sagen forventes at påvirke to af Odense-målene:

Flere kommer i uddannelse og job

Vedtagelse af visionen for den sammenhængende kommunale ungeindsats er første skridt, som sammen med Lov om kommunal indsats for unge under 25 år danner rammen om kommunens samlede ungeindsats for flere i uddannelse om job. Det er forventningen, at med en sammenhængende ungeindsats koordineres ungeindsatserne på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet. Flere unge gøres parate til påbegyndelse af uddannelse, fastholdes i uddannelse eller støttes i forhold til fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatserne fokuserer på tidlig forebyggelse, tættere opfølgning og tydelig retning i de unges planer.

Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber

Med vedtagelse af visionen bliver det tydeligt, at der er brug for alle unge. De unge skal bidrage til fællesskabet, som ansvarlige og betydningsfulde deltagere. Dertil skal unge være selvstændige og kompetente i eget liv. Helt konkret betyder det, at udgangspunktet for ungeindsatsen - og den kommunale støtte - bliver at hjælpe unge med at blive selvstændige og kompetente i eget liv.

## **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender visionen for den sammenhængende kommunale ungeindsats.

## **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

## **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresumé.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 6: "Alle skal med puljen" (Udmøntning af budget 2019)**

00.01.00-A00-402-18

### **Resume**

Odense Byråd godkendte den 10/10 2018 Odense Kommunes budget for 2019 og overslagsårene 2020-2022. I budgettet er der under overskriften "Alle skal med – en hjælpende hånd ind på arbejdsmarkedet" målrettet 10 mio. kr. årligt i fire år frem til langtidsledige og aktivitetsparate borgere.

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfte, hvordan budgettet til denne indsats skal udmøntes og fordeles mellem forskellige målgrupper og indsatser.

Forvaltningen fremlægger to muligheder i forhold til at bruge puljen:

Mulighed 1: Mindre løft af indsats for alle aktivitetsparate ved at styrke den generelle indsats og skrue op for samtaler og den virksomhedsrettede indsats

Mulighed 2: Markant løft af indsats for særlige målgrupper, som udvalget peger på skal have en mere håndholdt indsats med flere samtaler og tættere opfølgning

På udvalgsrådet uddyber forvaltningen de to muligheder og fremlægger bud på konkrete målgrupper

### **INDSTILLING**

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter, hvilke muligheder for udmøntning af "Alle skal med puljen" som forvaltningen skal arbejde videre med i forhold til målgruppen af langtidsledige og aktivitetsparate borgere.

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

### **Sagsfremstilling**

Onsdag den 10/10 2018 godkendte Odense Byråd budget for 2019 og overslagsårene 2020-2022. Under hovedområdet "Job og Vækst – Alle skal med" er afsat en pulje på 10 mio. kr. årligt i fire år frem til indsats for langtidsledige og aktivitetsparate borgere – "Alle skal med puljen".

"Alle skal med puljen" er placeret under Beskæftigelses- og Socialudvalget. Formålet med puljen er at få flere borgere væk fra kontanthjælp og over i job ved at forebygge sociale problemer og skabe større social mobilitet. Pengene skal bruges, hvor de giver mest mulig effekt menneskeligt og økonomisk for ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Herunder skal tiltag for familier med begge forældre, der står uden for arbejdsmarkedet, undersøges.

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfte, hvordan budgettet ønskes udmøntet. På mødet den 11/12 2018 præsenteres udvalget for en beslutningssag omkring udmøntning af midlerne i "Alle skal med puljen".

## Målgruppe

Målgruppen for puljen er som ovenfor beskrevet aktivitetsparate borgere og langtidsledige jobparate, som er i risiko for at blive aktivitetsparate.

Langtidsledige defineres ifølge Danmarks Statistik i udgangspunktet som personer, der har været ledig i mindst 12 sammenhængende måneder.

Aktivitetsparate borgere defineres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som borgere der ikke vurderes at kunne varetage et arbejde på ordinære vilkår inden for de kommende 3 måneder.

For begge grupper er der særligt evidens for, at tidlige, fokuserede og helhedsorienterede indsatser inden for sundheds-, social- og beskæftigelsesområdet giver gode resultater.

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal i denne sag drøfte, hvordan midlerne i puljen ønskes udmøntet i forhold til aktivitetsparate borgere og gruppen af langtidsledige jobparate, som er i risiko for at blive aktivitetsparate.

## Oplæg til muligheder med puljen

Den almindelige indsats for målgrupperne af både langtidsledige og aktivitetsparate består i dag af samtaler, virksomhedsrettede indsatser og eventuelle supplerende indsatser. Samtalerne er fundamentet for borgerens forløb, mens de virksomhedsrettede indsatser kan bestå af eksempelvis vejledning og opkvalificering eller virksomhedspraktik. Supplerende indsatser kan være i form af eksempelvis bostøtte, mentor eller misbrugsbehandling. I nedenstående beskrives i overordnede træk to muligheder for udmøntning af midlerne:

### Mulighed 1: Mindre løft af indsats for alle aktivitetsparate

I denne model lægges der op til, at midlerne i puljen udmøntes ved at styrke den generelle indsats for alle aktivitetsparate borgere. Dette kan ske ved, at alle aktivitetsparate borgere kan tilbydes flere samtaler, eller at styrke de virksomhedsrettede indsatser for målgruppen som helhed. På baggrund af målgruppens størrelse, vil der være tale om en marginalt styrket indsats.

### Mulighed 2: Markant løft af indsats for særlige målgrupper

I denne model lægges der op til, at midlerne i puljen øremærkes en indsats for én bestemt afgrænset målgruppe. Denne målgruppe kunne eksempelvis defineres som aktivitetsparate borgere, som har været aktivitetsparate i højest et år eller langtidsledige jobparate over 30 år, som er i risiko for at blive aktivitetsparate. Dette kunne konkret udmøntes ved oprettelsen af en særlig "Alle skal med afdeling" med ca. 12 medarbejdere og én leder. Denne afdeling vil kunne sikre flere samtaler for målgruppen, tættere opfølgning på virksomhedsrettede indsatser og bedre samspil mellem beskæftigelsesindsatser, sundhedsindsatser og sociale indsatser.

## Igangværende initiativer for aktivitetsparate borgere

”Flere skal med”

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har siden august 2017 deltaget i projektet ”Flere skal med”, som er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. ”Flere skal med” fokuserer på aktivitetsparate borgere med mere end 5 års

anciennitet på offentlig forsørgelse. Indholdet af projektet går ud på hyppige samtaler, virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik og opbygning af ordinære lønnede timer for målgruppen. Projektet udløber i august 2019.

#### Investeringsprojekt om konkurrenceudsættelse af indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

I juni 2017 vedtog Odense Byråd en række investeringsprojekter til samlet 72 mio. kr. i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Et af disse projekter omhandlede udbud af indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Efter afsluttet udbudsproces startede tre leverandører den 1/7 2018 op med indsatsen, som i udgangspunktet løber i 2 år. De første resultater af denne investering forventes at kunne afrapporteres til Beskæftigelses- og Socialudvalget i den første afrapportering i 2019.

#### Vollsmose indsatsen

Odense Byrådet indgik i september 2018 ”Den sidste Vollsmoseplan”, der skal udvikle Vollsmose til en mere velfungerende bydel i Odense. Arbejdet er tilrettelagt omkring tre spor: Fysiske rammer, job og integration, mønsterbrud og parallelsamfund. Alle spor er centrale elementer og gensidigt afhængige i målet om at skabe en positiv udvikling af Vollsmose. De forskellige Vollsmose-indsatser er forankret på tværs af Borgmesterforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen, By- og Kulturforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

#### Opfølgning på "Alle skal med puljen"

Der ligger desuden op til, at opfølgningen på "Alle skal med puljen" kan ske i forlængelse af de faste kvartalsvise opfølgninger på investeringsprojekterne, lige meget hvilken model Beskæftigelses- og Socialudvalget vælger.

## **Økonomi**

Udmøntningen af midlerne i "Alle skal med puljen" afventer Beskæftigelses- og Socialudvalgets drøftelse og beslutning på mødet 11/12 2018.

## Punkt 7: Omgørelsesprocenter på socialområdet

27.24.03-A00-1-18

### Resume

Børne- og Socialministeriet offentliggør hvert år et danmarkskort over omgørelsesprocenterne i klagesager på det sociale område i kommunerne. Kortet viser omgørelsesprocenterne for det foregående år. Kommunalbestyrelsen skal årligt forelægges danmarkskortet.

Overordnet fremgår det af danmarkskortet, at:

- Udviklingen på landsplan er negativ fra 2016 til 2017. Her er omgørelsesprocenten på socialområdet steget fra 37 % i 2016 til 38 % i 2017. På børnehandicapområdet er omgørelsesprocenten steget fra 46 % til 52 %.
- Udviklingen i Odense Kommune (Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samt Ældre- og Handicapforvaltningen) er positiv fra 2016 til 2017. På både socialområdet og børnehandicapområdet er der færre omgjorte sager. Specielt er det positivt, at andelen af hjemviste sager er faldet, fordi det betyder, at kvaliteten af sagsbehandlingen er stigende. Der findes kun data på voksenhandicapområdet for 2017, hvorfor en udvikling først kan ses næste år.

Sagen forelægges i de tre ansvarlige udvalg (Børn- og Ungeudvalget, Ældre- og Handicapudvalget samt Beskæftigelses- og Socialudvalget).

Danmarkskortet for 2018 offentliggør omgørelsesprocenterne for klagesager fra 2017 på det sociale område i kommunerne. Kommunalbestyrelsen skal årligt forelægges omgørelsesprocenterne.

Når Ankestyrelsen beregner omgørelsesprocenterne anvendes tre begreber:

1. Stadfæstelse: Styrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer for dem, der har klaget.
2. Hjemvisning: Hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i sagen, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny.
3. Ændring: Styrelsen er helt eller delvist uenig med afgørelsen og ændrer den.

Omgørelsesprocenten er derfor andelen af sager, der bliver omgjort (hjemvist eller ændret) af Ankestyrelsen - og ikke andelen af ændrede afgørelser. Inden for serviceloven forekommer hjemvisning tre gange så ofte som ændringer.

Bestemmelser der indgår i danmarkskortet

Kortet for socialområdet generelt:

Her indgår alle bestemmelser i serviceloven, hvor der er kommunal klageadgang. Det vil sige, at kortet viser udfaldet af ankede sager i Børn- og Ungeforvaltningen, Social- og Beskæftigelsesforvaltningen samt Ældre- og Handicapforvaltningen.

Herudover angiver danmarkskortet udviklingen indenfor udvalgte områder på henholdsvis børnehandicapområdet og voksenhandicapområdet.

Kortet specifikt for børnehandicapområdet indeholder:

- Pasningstilbud, hjemmetræning m.m.
- Merudgiftsydelser
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Personlig hjælp og ledsagelse

Kortet specifikt for særlige bestemmelse på voksenhandicapområdet indeholder:

- Kontante tilskud
- Borgerstyret personlig assistance
- Ledsageordning
- Merudgifter

Udviklingen på landsplan er negativ

Danmarkskortet påviser, at Ankestyrelsen omgør et meget højt antal sager. Danmarkskortet er i 2018 udarbejdet for anden gang, og udviklingen er på landsplan negativ. På socialområdet generelt er omgørelsesprocenten på landsplan steget fra 37% i 2016 til 38% i 2017 (heraf 75% hjemviste og 25% ændrede). For børnehandicapområdet er omgørelsesprocenten steget fra 46% til 52% (heraf 68% hjemviste og 32% ændrede).

Udviklingen i Odense Kommune er positiv

Danmarkskortet viser også udviklingen i Odense Kommune (Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen samt Ældre- og Handicapforvaltningen). I modsætning til landstallene går udviklingen i Odense Kommune i den rigtige retning, hvilket ses af tallene både på det samlede socialområde og på børnehandicapområdet. På voksenhandicapområdet er der kun tal for 2017, hvorfor udviklingen først kan påvises næste år.

Tabellerne nedenfor viser en sammenligning af data fra 2016 og 2017 på de tre respektive områder indenfor danmarkskortet.

Det samlede socialområde	2016	2017
Antal afgørelser i Ankestyrelsen	209	309
Andel stadfæstede afgørelser	59%	69%
Andel omgjorte afgørelser	41% (fordelt på ca. 11% ændrede og 29% hjemviste)	31% (fordelt på ca. 6% ændrede og 25% hjemviste)

Børn- og unge handicapområdet	2016	2017
Antal afgørelser i Ankestyrelsen	46	44
Andel stadfæstede afgørelser	37%	64%

Andel omgjorte afgørelser	63% (fordelt på ca. 22% ændrede og 41% hjemviste)	36% (fordelt på ca. 9% ændrede og 27% hjemviste)
---------------------------	---	--

Særlige bestemmelser på voksen-handicapområdet	2016	2017
--	------	------

Antal omgjorte afgørelser i Ankestyrelsen	-	117
---	---	-----

Andel stadfæstede afgørelser		89%
------------------------------	--	-----

Andel omgjorte afgørelser	-	11% (fordelt på ca. 3% ændrede og 9% hjemviste)
---------------------------	---	---

## **Punkt 8: Status på Center for Familier og Unge**

15.00.00-A00-8-17

### **Resume**

Udvalget besluttede på møde den 15/5 2018, at der skulle gives kvartalsvis afrapportering på, hvordan det går med Center for Familier og Unges arbejde.

Succeskriterierne for 2018 blev besluttet den 14/11 2017.

Udvalget får på mødet tredje status for 2018.

## **Punkt 9: Én samlet afrapportering på Beskæftigelsesplan og strategier**

15.00.00-P22-2-17

### **Resume**

Beskæftigelsespolitikken "Odense i Job" er retningsgivende for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens kerneopgave om at få flere i job og uddannelse. Beskæftigelses- og Socialudvalget har udarbejdet tre strategier i forlængelse af Beskæftigelsespolitikken: Rekrutteringsstrategi, Uddannelsesstrategi og en Strategi for mødet med borgeren. Dertil kommer en Beskæftigelsesplan som er en 1-årig samlet plan for strategier og politik og indeholder en række resultatmål.

Der er vedlagt to bilag til sagen. Første bilag giver et nedslag i handlingerne inden for Rekrutteringsstrategi, Uddannelsesstrategi og Strategi for mødet med borgeren. Mens det andet bilag giver status for målene i Beskæftigelsesplan 2018. Det fremgår af bilaget, at der er en positiv bevægelse på samtlige mål. Særligt at bemærke er, at ambitionsniveauet for ledighedstallet i 2018 på nuværende tidspunkt er indfriet.

### **Bilag**

Afrapportering strategier BSU 27112018

Måltal for Beskæftigelsesplan 2018 nov

## **Punkt 10: Genoptagelse af sygedagpengesager efter landsretsdom**

15.00.00-G01-888-18

### **Resume**

Østre Landsret har den 4/5 2018 truffet afgørelse om, at kommunerne ikke kan stoppe sygedagpenge med tilbagevirkende kraft ved raskmelding. Den tidligere praksis har været baseret på en forkert fortolkning af loven, en såkaldt retsvildfarelse.

Ankestyrelsen har efterfølgende fastlagt ny praksis som fastslår, at der ikke kan træffes afgørelse om stop af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft, også selv om borgeren har været dokumenteret rask i den periode, hvor borgeren har modtaget sygedagpenge. Udbetalingen af sygedagpenge kan derfor tidligst stoppes fra datoen for kommunens afgørelse.

Uberettiget modtagelse af sygedagpenge skal i stedet vurderes efter reglerne om tilbagebetaling.

Højesteret afsagde i 2015 en lignende dom, som betød at kommunerne på revurderingstidspunktet, tidligere kaldet varighedsbegrænsningen, ikke kunne stoppe sygedagpenge med tilbagevirkende kraft, trods årelang praksis herfor. Højesteret tog dengang ikke stilling til ophør af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft, når en borger var rask, men fortsat modtog sygedagpenge. Derfor fortsatte den af Ankestyrelsen godkendte praksis, hvor man kunne stoppe sygedagpengene, med tilbagevirkende kraft, hvis borgeren ikke selv havde raskmeldt sig.

Princippet i Østre Landsrets dom er således det samme, altså at man ikke kan stoppe sygedagpengeudbetaling med tilbagevirkende kraft, men det er to meget forskellige situationer, det handler om. I den første situation er borgeren fortsat syg og i den sidste situation er borgeren rask.

Østre Landsrets dom og Ankestyrelsens principafgørelse betyder, at kommunerne indenfor forældelsesfristen på 3 år skal genoptage sager, hvor der er truffet afgørelse om raskmelding og stop af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft. Genoptagelse af sagerne kan betyde, at borgere har ret til efterbetaling af sygedagpenge. Da der er tale om et uforholdsmæssigt stort ressourcetræk og en betydelig administrativ byrde at gennemgå alle afsluttede sager indenfor forældelsesfristen på 3 år, er det besluttet at annoncere på hjemmesiden om muligheden for at få sin sag genoptaget ved henvendelse til forvaltningen.

Det forventes, at der vil komme ganske få henvendelser, og ved kontakt til Århus, Ålborg og Københavns kommuner er tilbagemeldingen, at de heller ikke har kunnet identificere sagerne, hvorfor de ligeledes har valgt at annoncere.

## Punkt 11: Status på forvaltningens ankesager i 2017

00.01.00-A00-381-18

### Resume

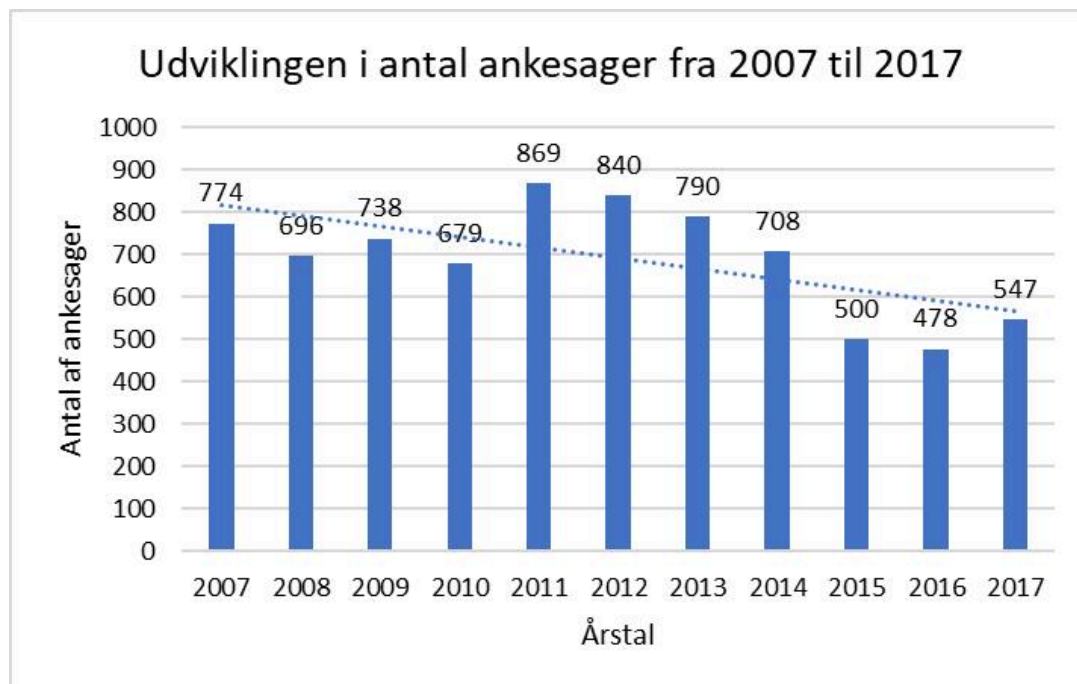
#### Baggrund

Udvalget vedtog den 28/1 2014, at forvaltningen én gang årligt skulle give status på ankeafgørelser. Denne sag omhandler ankestatistik for 2017, der vedrører samtlige af forvaltningens områder.

I 2018 vil ankesagerne for voksen- og børnehandicapområdet samt socialområdet blive opgjort på en ny måde. Udvalget præsenteres for den nye metode i sagen ”Omgørelsesprocent på socialområdet”.

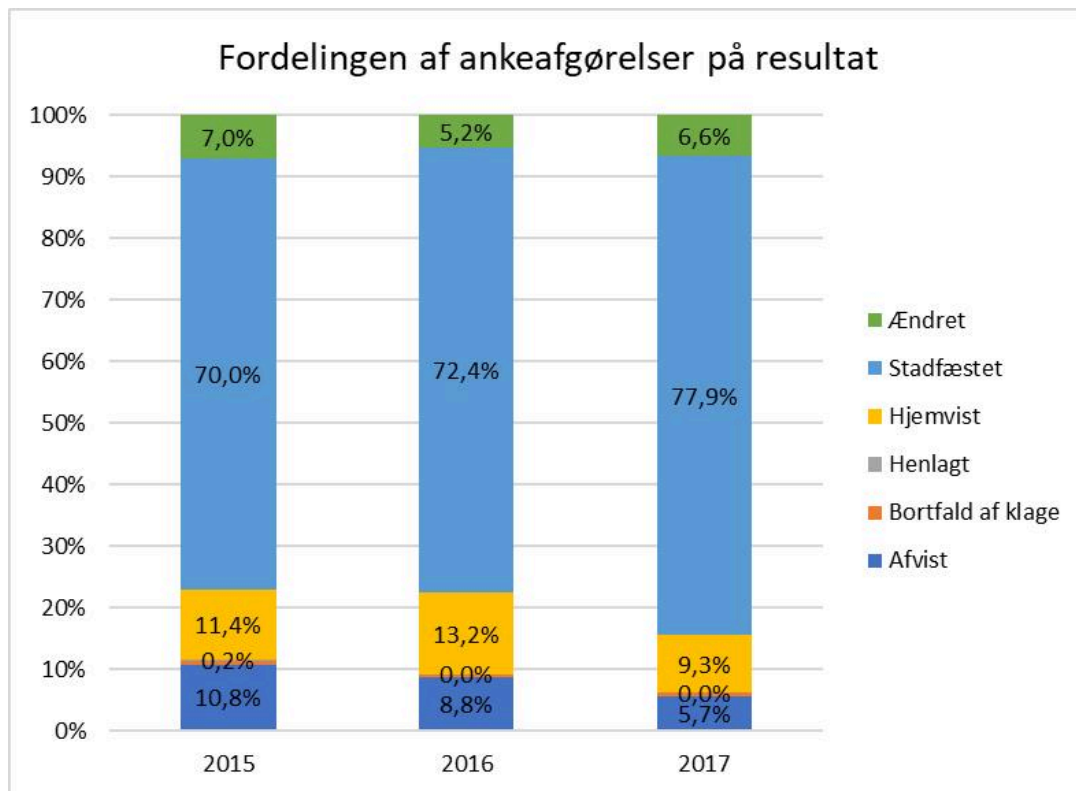
Ankestatistikken fortæller noget om, hvordan fordelingen af ankesager er på de enkelte afgørelsestyper. Denne sag er derfor med til at give et fingerpeg om, hvordan kvaliteten af forvaltningens sagsbehandling har været i 2017.

Udviklingen i antal ankesager i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen



Der er sket en lille stigning i antal sager fra 2015 til 2017.

Udvikling i afgørelser fra Ankestyrelsen fordelt på afgørelsesresultat



Ankestyrelsens afgørelser kan resultere i afvisning, stadfæstelse, hjemvisning eller ændring.

Fordelingen af de forskellige afgørelsestyper er et udtryk for kvaliteten af forvaltningens sagsbehandling. Det gælder både i forhold til forvaltningens overholdelse af formelle såvel som faglige love. Det er positivt, at antallet af stadfæstninger er stigende.\*

Som det fremgår ovenfor er andelen af henlagte sager og bortfald af klager for årene 2015-2017 på under 0,6 % af det samlede antal sager pr. år.

#### Afviste afgørelser

En afvist afgørelse betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen fik i 2017 afvist 31 afgørelser. Det samme tal var 42 i 2016. I 2015 var antallet af afviste afgørelser 54.

#### Hjemviste afgørelser

En hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen. Kommunen skal behandle sagen og afgøre den igen. Grunden til at en sag hjemvises, kan for eksempel være, at der mangler oplysninger, eller at der er sket alvorlige sagsbehandlingsfejl.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen fik i 2017 hjemvist 51 afgørelser, i 2016 var det 63 afgørelser. I 2015 var tallet 57. Antallet af hjemviste afgørelser skal ses i forhold til det totale antal af klager.

#### Ændrede afgørelser

En ændring af afgørelse betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ophævet kommunens afgørelse. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen fik i 2017 omgjort eller ændret 36 afgørelser. I 2016 var det samme tal 25 afgørelser. I 2015 var antallet af omgjorte eller ændrede afgørelser 35. Andelen af de samlede afgørelser var således henholdsvis 7 %, 5,2 % og 6,6 %.

#### \*Stadfæstede afgørelser

Stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen fik i 2017 stadfæstet 426 afgørelser, i 2016 var det 346 afgørelser. I 2015 var antallet af stadfæstelser 350.

Ankestatistik samlet for BSF i 2017						
	Afvist	Bortfald af klage	Hjemvist	Stadfæstet	Ændret	Total
Antal af sager	31	3	51	426	36	547
Andel i procent	5,7 %	0,5 %	9,3 %	77,9 %	6,6 %	100 %

Bilag vedr. områdernes ankestatistik i 2017 er vedhæftet.

## Bilag

Områdernes ankestatistik i 2017

## **Punkt 12: Én samlet driftsoverenskomst for stofindtagelses- og sundhedsrummet samt dag- og natvarmestuen**

00.00.00-A00-521-18

### **Resume**

Beskæftigelses- og Socialudvalget har efter stop af den statslige medfinansiering på møde den 27/2 2018 besluttet, at stofindtagelsesrummet i Odense skal fortsætte. Det har således været en høj prioritet for udvalget, at der findes midler til, at stofindtagelsesrummet kan fortsætte med at gøre en positiv forskel for personer med et længerevarende misbrug af euforiserende stoffer og for det omkringliggende samfund. Resultaterne viser, at stofindtagelsesrummet har levet op til sit formål om at nedbringe dødeligheden og forbedrer forholdene for stofmisbrugere og begrænser gener for det omgivende samfund. Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede senest stofindtagelsesrummets finansiering d. 18/9 2018 i forbindelse med omprioriteringskataloget. Her bekræftede udvalget igen, at det er en høj prioritet for dem, at der findes finansiering, så stofindtagelsesrummet fortsat kan levere samme service og resultater fremover. Finansieringen for stofindtagelsesrummet for 2019 og frem faldt helt på plads med Budgetforlig 2019. I denne sag orienteres udvalget om processen og baggrunden for at lave én samlet driftsoverenskomst for stofindtagelsesrummet og sundhedsrummet samt dagvarmestuen og natvarmestuen.

Ændring af driftsoverenskomsterne skyldes refinansiering af stofindtagelsesrummet. Indtil udgangen af 2017 har stofindtagelsesrummet været 50 % statsligt finansieret. Fra 2018 er den statslige medfinansiering ophørt. Stofindtagelsesrummets budget udgør 2 mio. kr. Med ophøret af den statslige medfinansiering manglede der 1 mio. kr. i budgettet for stofindtagelsesrummet, da staten hidtil havde finansieret 50 % af stofindtagelsesrummets budget på 2 mio. kr. I forbindelse med Budget 2019 er stofindtagelsesrummet igen fuldt finansieret, da forligspartierne har besluttet at afsætte den manglende 1 mio. kr. til stofindtagelsesrummet for 2019 og frem. Der afsættes derfor årligt ialt 2 mio. kr. inden for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens økonomiske ramme til at drive stofindtagelsesrummet for. På den vis kan stofindtagelsesrummet fortsætte og levere den samme indsats som hidtil. I den forbindelse ønsker Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Kirkens Korshær at optimere samarbejdet omkring stofindtagelsesrummet og sundhedsrummet samt dagvarmestuen og natvarmestuen, der alle har til huse på Østergade 55, 5000 Odense.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har i samarbejde med Kirkens Korshær valgt at samle tre driftsoverenskomster med Kirkens Korshær til én samlet driftsoverenskomst. Det er driftsoverenskomsterne for stofindtagelsesrummet og sundhedsrummet samt dagvarmestuen og natvarmestuen, der fra 2019 er samlet i én driftsoverenskomst. Det betyder, at det fremover vil være Kirkens Korshær, der varetager den daglige drift af de respektive indsatser. Ved at samle driftsoverenskomsterne er der en samlet besparelse på 115.000 kr. årligt, uden det påvirker serviceniveauet. Det skyldes bl.a., at der med én samlet driftsoverenskomst kun skal laves et revisorpåtegnet regnskab.

## Punkt 13: Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel

15.00.00-G01-888-18

### Resume

I august 2018 indgik Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), aftale med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti omkring en gennemgribende forenkling af den aktive beskæftigelsesindsats.

Aftalen indeholdt fire grundelementer:

1. Færre og mere enkle proceskrav
2. Ens regler på tværs af målgrupper
3. Flere digitale løsninger
4. Fokus på kommunernes resultater

Tidligere indeholdt forslaget fem elementer, herunder forenkling af den økonomiske styring (refusionsomlægning). I forbindelse med lovforarbejdet i beskæftigelsesministeriet er dette element taget ud, da der alene er tale om et finansieringstiltag. Selve forenklingen af den økonomiske styring er sket i form af fjernelse af refusionen.

I denne sag orienteres Beskæftigelses- og Socialudvalget om det fjerde grundelement, da Beskæftigelsesministeriet tidligere på måneden offentliggjorde en ny benchmarking-model hertil. Til foråret præsenteres udvalget for de øvrige dele af aftalen.

### Beskæftigelsesministeriets nye benchmarking-model

Beskæftigelsesministeriets benchmarking-model har til formål at sammenligne kommunernes beskæftigelsesindsats.

Med det formål tager modellen afsæt i 3 forsørgelsesområder:

- Dagpenge - indeholdende dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse
- Sygedagpenge - indeholder sygedagpenge og jobafklaringsforløb
- Kontanthjælp - kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering

I modellen sammenlignes det faktiske antal ydelsesmodtagere i kommunen med et forventet antal ydelsesmodtagere. Det forventede antal ydelsesmodtagere er beregnet på baggrund af en lang række demografiske og socioøkonomiske forhold.

Opgørelsen er i denne omgang lavet på baggrund af tal fra 2017. Tallene tager derfor ikke højde for den positive udvikling, som Odense har været igennem i løbet af 2018. Beskæftigelsesministeriet vil fremover offentliggøre en ny opgørelse hvert halve år.

### Odenses placering i opgørelsen

I den overordnede bedømmelse placerer Odense Kommune sig som nr. 86 ud af landets 98 kommuner.

På de respektive forsørgelsesområder placerer Odense sig som følger:

- Dagpenge: Odense nr. 44 (som forventet eller bedre ift. rammevilkår)
- Sygedagpenge: Odense nr. 47 (som forventet eller bedre ift. rammevilkår)
- Kontanthjælp: Odense nr. 91 (dårligere end forventet ift. rammevilkår)

Odenses samlede placering er dermed væsentligt påvirket af, at antallet af fuldtidspersoner på kontanthjælp i Odense er markant over det forventede niveau på baggrund af rammevilkårene. Ifølge opgørelsen var der i 2017 540 flere fuldtidspersoner på kontanthjælp i Odense end forventet på opgørelsestidspunktet.

Sammenligning med 6-byerne

I sammenligning med de øvrige 6-byer placerer Odense sig i den samlede bedømmelse sidst.

Kun én af 6-byerne, Aarhus, har færre forsørgede end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Alle øvrige 6-byer har flere forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkårene.

Tabellen nedenfor viser kommunens overordnede placering samt procentpoint afvigelse fra forventet på baggrund af rammevilkårene for 6-byerne.

Kommune	Overordnet placering	Procentpoint afvigelse
Aarhus	39	0,18 %-point færre forsørgede
Randers	59	0,01 %-point flere forsørgede
Esbjerg	71	0,13 %-point flere forsørgede
Aalborg	73	0,20 %-point flere forsørgede
København	83	0,36 %-point flere forsørgede
Odense	86	0,38 %-point flere forsørgede

Tabellen nedenfor viser, hvordan 6-byerne fordeler sig på de enkelte forsørgelsesområder.

Kommune	Dagpenge-området	Sygedagpenge-området	Kontanthjælps-området	Overordnet placering
Odense	44 (nr. 2 af 6-byerne)	47 (nr. 5 af 6-byerne)	91 (nr. 5 af 6-byerne)	86 (nr. 6 af 6-byerne)
Aarhus	51	36	39	39
Randers	46	53	59	59
Esbjerg	65	26	80	71

Aalborg	70	21	84	73
København	37	30	92	83

Ikke inkluderede målgrupper i modellen

Som indledningsvis nævnt baserer modellen sig på en opgørelse af antallet af borgere inden for tre bestemte forsørgelsesgrupper. Der findes derfor også grupper, der ikke indgår i modellen.

Blandt forsørgelsesgrupper som modellen ikke omfatter er førtidspension, ressourceforløb og ledighedsydelse. Det kan bidrage til et misvisende billede af kommunernes overordnede placering, da der er sammenhæng mellem ydelsesgrupperne. F.eks. hvis en kommune har få borgere på kontanthjælp kan det være udtryk for at de i stedet har placeret mange af disse borgere på førtidspension eller i gang med et ressourceforløb.

Af rapport om ”Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen - Analyse for offentlige forsørgelsesydelse i 2016” udgivet af det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd, VIVE, fremgår det, at Odense Kommune har færre førtidspensionister, end forventet på baggrund af rammevilkårene.

## **Bilag**

alle-ydelser-rangliste

alle-ydelser-hoejdespringere

## Punkt 14: Udmøntning af budget 2019

00.00.00-A00-467-18

### Resume

Odense Byråd godkendte den 10/10 2018 budget 2019 "Gør bedre tider gode for alle".

Med budget 2019 blev der besluttet en række tiltag på Beskæftigelses- og Socialudvalgets område. Derfor vil Beskæftigelses- og Socialudvalget over de næste måneder blive præsenteret for en række udmøntningssager. Denne sag sætter rammen om de efterfølgende sager.

Budget 2019 "Gør gode tider bedre for alle" indeholder nedenstående indsatser på Beskæftigelses- og Socialudvalgets område.

- Stofindtagelsesrum - Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres omkring udmøntning 27/11 2018
- Væresteder til udsatte - Beskæftigelses- og Socialudvalget træffer beslutning 27/11 2018 og 11/12 2018
- Alle skal med pulje - Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfter sagen 27/11 2018 og træffer beslutning 11/12 2018
- Forstærket indsats, lovmedholdelighed - Sagen kræver ikke yderligere politisk behandling
- Effekt og samtaler i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen - Beskæftigelses- og Socialudvalget vil løbende blive orienteret
- Styrket oplysning om mulighed for repatriering - Sagen kræver ikke yderligere politisk behandling
- Alkoholbehandlingen - Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for sag om omlægning af alkoholbehandlingen i begyndelsen af 2019

#### Stofindtagelsesrum

I budget 2019 er der afsat 1 mio. kr. i 2019 og frem til at sikre stofindtagelsesrummets drift. Indtil udgangen af 2017 har stofindtagelsesrummet været 50 % statsligt finansieret. Fra 2018 er den statslige medfinansiering ophørt. I forbindelse med Budget 2019 er stofindtagelsesrummet igen fuldt finansieret. Beskæftigelses- og Socialudvalget orienteres særskilt på dette møde om sammenlægning af driftsoverenskomster i forhold til stofindtagelsesrummet.

Sagen kræver ikke yderligere politisk behandling.

#### Væresteder til udsatte

I budget 2019 afsættes der 500.000 kr. i 2019 og frem til væresteder for de mest udsatte borgere. Dertil kommer, i konsekvens af sammenlægningen af driftsoverenskomsterne for stofindtagelsesrummet, sundhedsrummet samt dagvarmestuen og natvarmestuen har forvaltningen opnået en besparelse på 115.000 kr. årligt. Dette beløb indgår i udmøntningen, så der skal udmøntes 615.000 kr. årligt fra 2019 og frem. Forvaltningen lægger op til, at Beskæftigelses- og Socialudvalget udmønter indsatsen todelte.

Del 1: Der anvendes 377.426 kr. af de 615.000 kr. i 2019 og frem til at sikre, at værestedet Kirkens Korshær har søndagsåbent, samt at besparelserne fra 2016 på Reden, Paraplyen og Kirkens Korshærs byarbejde tilbagerulles.

Udvalget kan træffe beslutning om udmøntning af del 1 på dagens møde.

Del 2: De resterende midler af 615.000 kr. i 2019 og frem anvendes til at revitalisere de kommunale væresteder.

Beskæftigelses- og Socialudvalget skal træffe beslutning om udmøntning af restbeløbet på udvalgsrådet den 11/12 2018.

### Alle skal med puljen

I budget 2019 målrettes 10 mio. kr. årligt i 2019 og frem til og med 2022 til langtidsledige og aktivitetsparate i en "Alle skal med pulje". Pengene skal bruges, hvor de giver mest mulig effekt menneskeligt og økonomisk. Herunder skal tiltag for familier med begge forældre, der står uden for arbejdsmarkedet, undersøges.

Udvalget drøfter handlemuligheder og målgrupper for "Alle skal med puljen" på dette møde. Udvalget skal træffe beslutning om udmøntning af "Alle skal med puljen" på udvalgsrådet den 11/12 2018.

### Forstærket indsats, lovmedholdelighed

Det er i budget 2019 besluttet, at initiativerne under "Alle skal med puljen" forventes at give et afkast på op til 5 mio. kr. årligt på længere sigt (i alt 14 mio. kr.). Disse bliver på området til forstærket indsats på 3,5 mio. kr. årligt, der skal sikre rettigheder og god forvaltning af området.

Sagen kræver ikke yderligere politisk behandling, men der gøres løbende status i forbindelse med status på revisionsbemærkningerne.

### Effekt og samtaler i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Det er i budget 2019 besluttet, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal gennemgå beskæftigelsesindsatserne på særlige driftsområder ud fra et effektfokus. Målet er, at der kan overføres 5,5 mio. kr. til samtaler på service.

Udvalget vil løbende blive orienteret om arbejdet.

### Styrket oplysning om mulighed for repatriering

Det er i budget 2019 besluttet, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen skal sikre, at medarbejdere i kontakt med målgruppen for repatriering er bekendt med mulighederne, så de kan videreformidle korrekt og understøtte en styrket opsøgende vejledningsindsats. Der lægges årligt en opfølgning op på byrådsitet om anvendelsen af repatriering.

Sagen kræver ikke yderligere politisk behandling.

### Alkoholbehandling

I forlængelse af Beskæftigelses- og Socialudvalgets "Håndtering af merforbrug" på mødet 9/10 2018 ønskede udvalget, at indsatsen til borgere med alkoholproblemer blev revitaliseret, som en del af udmøntningen af budget 2019.

Udvalget vil blive præsenteret for forslag til udmøntningen heraf i begyndelsen af 2019.

## **Punkt 15: Ansøgning til puljen "Parat til læring og undervisning"**

15.20.00-Å~34-7-18

### **Resume**

Puljens hensigt er at understøtte, at herboende socialt udsatte grønlændere med særlige behov og utilstrækkelige danskundskaber får mulighed for at deltage i understøttende aktiviteter med henblik på en forbedring af deres situation. Aktiviteterne i projektet er organiseret, så de tager hensyn til borgerens sociale situation, og som samlet set kan forbedre deres parathed til læring, undervisning og sprogtilegnelse.

Projektet vil ved tilsagn være en praksisnær undervisning, som foregår på forsorgshjemmet St. Dannesbo, og vil skiftevis foregå i undervisningslokaler og i værksted. Undervisningen vil finde sted to gange ugentligt i to timer og målet er, at borgerne skal kunne starte på danskundervisning på ordinære vilkår ved kursusafslutning. Borgerne vil hovedsagligt være borgere boende på St. Dannesbo, men med mulighed for rekruttering fra andre steder i forvaltningen også.

Projektet er et samarbejde mellem Det Grønlandske Hus, som stiller en tosproget medarbejder til rådighed, Lær Dansk som forestår undervisningen samt Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har søgt 200.000 kr. ved Undervisningsministeriet til finansiering af det 1-årige projekt.

## **Punkt 16: Aktuelle sager**

15.00.00-G01-970-17

### **Resume**

Mundtlig orientering om:

- Ny sanktionsaftale.
- Flygtningestatus.