

# **REFERAT Odense Byråd 2022-2025 d. 06-04-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 06. april 2022 kl. 17:00

**Mødested** Byrådssalen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fastsættelse af antal skoledage for skoleåret 2023/2024.....	4
Frigivelse af anlægsmidler til modernisering af Musikskolen.....	6
Rammeaftale for Odense Symfoniorkester 2022-2025.....	9
Arbejds miljøstrategi 2022-2030 og nye måltal for sygefravær.....	12
FilmFyn A/S - ejerftale.....	16
Udpegning af medlemmer til Beboerklagenævnet for perioden 2022-2026.....	18
Udpegning af medlemmer til Huslejenævnet for perioden 2022-2026.....	20
Udpegning af bestyrelsesmedlemmer til bestyrelsen for den selvejende institution Brandts.....	22
Ekstra byrådsmøde den 29. juni 2022.....	23
Mulig ny event.....	24

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

85.02.02-G01-2-22

### **Resume**

Godkendelse af dagsordenen til byrådets møde den 6. april 2022.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Fastsættelse af antal skoledage for skoleåret 2023/2024**

17.02.03-G01-1-22

### **Resume**

Ifølge folkeskoleloven har kommunalbestyrelsen kompetencen til forud for hvert års skolestart at fastsætte antallet af skoledage i forhold til skoleåret.

Ud fra det godkendte antal skoledage fastlægges administrativt fælles ferieplan for folkeskolerne i Odense Kommune. Ferieplanen offentliggøres på Odense Kommunes hjemmeside 2 skoleår frem. Børn- og Ungeforvaltningens oplæg til fastsættelse af antal skoledage i skoleåret 2023/2024 er 200 skoledage på linje med tidligere skoleår.

Fastsættelse af skoleåret til 200 skoledage er koordineret i forhold til folkeskolelovens bestemmelser om krav til undervisningstidens samlede varighed.

### **Effekt**

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

### **INDSTILLING**

Børn- og Ungeforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender, at antallet af skoledage for skoleåret 2023/2024 fastsættes til 200 skoledage.

Børn- og Ungeudvalget anbefaler indstillingen.

Borgmesterforvaltningen har ingen bemærkninger.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Ifølge folkeskolelovens § 40 stk. 2 nr. 5, har kommunalbestyrelsen kompetencen til at fastsætte antallet af skoledage på et skoleår. Det fremgår af forarbejderne til loven at kommunalbestyrelsen har ansvaret for styringen af folkeskolen i overensstemmelse med de generelle bestemmelser i den kommunale styrelseslovgivning, medmindre andet bestemmes i folkeskolelovgivningen. I forhold til fastsættelse af antallet af skoledage giver folkeskoleloven ikke specifik mulighed for at delegere beslutningen om fastsættelse af antal skoledage.

Af folkeskolelovens § 14a præciseres det, at et skoleår altid begynder den 1. august. Samtidig fremgår det af § 14a stk. 2, at elevernes sommerferie skal begynde den sidste lørdag i juni.

I Odense Kommune er praksis, at de overordnede rammer for folkeskolernes ferieplanlægning er specificeret i Styrelsesvedtægten for folkeskolerne i Odense Kommune, og at der på grundlag af dette administrativt udarbejdes fælles ferieplan for alle folkeskoler med udgangspunkt i det antal skoledage, som kommunalbestyrelsen fastsætter.

Styrelsesvedtægten for folkeskolerne i Odense Kommune fastslår, at følgende feriedage ligger fast i Odense kommune:

- Der afholdes vinterferie i uge 7
- Dagen efter Kristi Himmelfartsdag er fridag
- Grundlovsdag er fridag
- Der afholdes efterårsferie i uge 42
- Der afholdes ferie de tre dage op til påske

Samlet ferieplan for skoleåret 2024/2023 offentliggøres på Odense Kommunes hjemmeside, når antal skoledage for skoleåret er fastsat.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 3: Frigivelse af anlægsmidler til modernisering af Musikskolen**

00.30.08-A00-1-22

### **Resume**

Med denne sag frigives den afsatte bevilling på 18,0 mio. kr. til modernisering af Musikskolen. Midlerne stilles til rådighed for By- og Kulturforvaltningen.

Midlerne til ombygning af Musikskolen blev bevilget i budget 2021. På daværende tidspunkt blev midlerne bevilget til, at Musikskolen skulle flytte lokaler, og flytte til H C. Andersen skolens lokaler. Det har imidlertid vist sig, at det ikke er muligt indenfor den afsatte økonomi. Derfor foreslås Musikskolen moderniseret på den nuværende placering på Danmarksgade.

Denne løsning er forligspartierne bag budget 2021 blevet enige om den 6. oktober 2021.

Der er nedsat byggeudvalg, som har godkendt projektorganisering på Østre plads, samt frigivelsen af midler.

### **Effekt**

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

### **INDSTILLING**

By- og Kulturforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender:

1. Musikskolen forbliver på dens nuværende placering på Danmarksgade.
2. Anlægsbevillingen ”Modernisering af Musikskolen” på 18,0 mio. kr. frigives og stilles til rådighed for By- og Kulturudvalget med 2,0 mio. kr. i 2022 og 16,0 mio. kr. 2023.

By- og Kulturudvalget anbefaler indstillingen.

Borgmesterforvaltningen har ingen bemærkninger.

Økonomiudvalget anbefaler By- og Kulturudvalgets indstilling.

Rådmand Tommy Hummelrose deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

### **Beslutning**

Godkendt.

## Sagsfremstilling

I budget 2021 blev der afsat en anlægsbevilling på 18,0 mio. kr. til flytning af Odense Musikskole til 1. sal på den tidligere H.C. Andersen Skole. Udover anlægsbevillingen skulle salg af Odense Musikskolens eksisterende bygning på Danmarksgade også indgå som en del af finansieringen i forhold til at etablere Odense Musikskole det nye sted.

Salget af den gamle bygning forventedes at indbringe ca. 10,0 mio. kr., hvorfor den samlede anlægssum til rådighed ville blive 28,0 mio. kr.

Tiltaget havde to formål; dels at opgradere Odense Musikskoles fysiske rammer, og dels at bidrage til en positiv udvikling af Vollsmose.

Det har dog vist sig, at det ikke er muligt at flytte Musikskolen til den tidligere H.C. Andersen Skole indenfor den afsatte økonomi. Det skyldes blandt andet akustiske udfordringer, som har vist sig meget fordyrende for projektet.

Herefter har tre scenarier været afsøgt for at finde en god alternativ løsning for Musikskolen:

1. Det første scenarie afdækkede muligheder og udgifter ved at bygge en helt ny musikskole på en ny placering. En sådan løsning ville forventelig koste 75,0 mio. kr. plus køb af grund. Det ville dermed medføre en merudgift på minimum 47,0 mio. kr. udover den afsatte bevilling.
2. Det andet scenarie afdækkede mulighederne for at flytte Musikskolen til en alternativ eksisterende placering. Her blev det tidligere Musikkonservatorium på Islandsgade undersøgt som mulighed. Denne løsning ville forventelig koste omkring 78,0 mio. kr., med køb af ejendom og ombygning til Musikskolens behov. Løsningen ville dermed medføre en merudgift på omkring 50,0 mio. kr. udover den afsatte bevilling.
3. Det tredje scenarie gik ud på at renovere Odense Musikskolens bygninger på den nuværende adresse. I dette scenarie sælges Danmarksgade ikke. En stor del af anlægsbevillingen ville her skulle bruges til lovpligtige tiltag, som eksempelvis elevator, ventilation mv. Resten af anlægsbevillingen kan bruges til lokalerenovering, opgradering af inventar mv.

Forligspartierne bag budget 2021 blev den 6. oktober 2021 enige om, at de budgetlagte 18,0 mio. kr. skulle bruges til at styrke Odense Musikskoles nuværende fysiske ramme på Danmarksgade.

Derudover blev forligspartierne enige om, at der i forbindelse med dialogen med Odense Musikskoles bestyrelse/brugerråd skal udtrykkes et ønske om, at Odense Musikskole fortsat indgår i et konstruktivt samarbejde med andre aktører i "Brugerråd på Østre Plads".

Der pågår andre projekter på Østre Plads, og det søges at afdække synergieffekter mellem projekterne. Det drejer sig om et anlægsprojekt for UngOdense og projekt om "Ekstrahalkapacitet på Østerbro". Derudover vil der blive koordineret på tværs af projekterne for at sikre effektive processer i det begrænsede fysiske rum, der er tilgængelig på Østre Plads. Der er nedsat byggeudvalg til arbejdet med Musikskolen og byggeudvalget har godkendt projektorganiseringen, samt frigivelsen af midler.

Byggeudvalget består af repræsentanter fra Ejendomscentret, samt repræsentanter fra Odense Musikskole og Økonomi i By- og Kulturforvaltningen.

Henset til Musikskolens fortsatte drift vurderes det at tage ca. to år at udføre anlægsprojektet, baseret på nedenstående tidsplan:

Hovedtidsplan for modernisering af Musikskolen, Danmarksgade 10		
Fase	Aktivitet	Tidstermin
<b>Finansiering</b>	Der er bevilget 18 mio. kr. til projektet i budget 2021. Anlægsbevillingen skal frigives af Byrådet.	3 uger
<b>Projektudvikling</b>	Behovsafstemning med Musikskolen	
<b>Projektering</b>	Rådgiverudbud (EU-udbud) Dispositionsforslag Projektforslag Myndighedsbehandling Entrepriseudbud	I alt: 56 uger
<b>Anlægsfase</b>	Plan for udførelsesprojekt Byggeperiode	I alt: 32 uger
<b>Afl levering</b> Projektet overgår til drift	Mangelfhjælpning Afl levering Funktionstests Ibrugtagningstilladelse	I alt: 4 uger
<b>Afsluttet</b>		

## Økonomi

Med denne sag frigives anlægsbevillingen ”Musikskolen i nye lokaler” på 18,0 mio. kr. og stilles til rådighed for By- og Kulturudvalget med 2,0 mio. kr. i 2022 og 16,0 mio. kr. i 2023. Bevillingen skifter navn til ”Modernisering af Odense Musikskole” for at være retvisende, jf. sagsfremstillingen.

Styingsområde Udvalg			2022	2023	2024	2025
Bevilling: Modernisering af Musikskolen	Anlæg	BKU	2.000.000	16.000.000	0	0
Musikskolen i nye lokaler (budget 2021)	Anlæg	BKU	-7.000.000	-11.000.000	0	0
Kassen			5.000.000	-5.000.000		
			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Afledt drift er estimeret til at udgøre 750.000 kr. og vedrører etablering af elevator, ventilationsanlæg, samt drift af nye kvadratmeter. Den afledte drift findes på rammen for ”Fysiske rammer for byens børn” og vil blive udmøntet til By- og Kulturforvaltningen ved projektets afslutning, forventeligt ultimo 2023.

## **Punkt 4: Rammeaftale for Odense Symfoniorkester 2022-2025**

20.03.05-G01-1042-15

### **Resume**

Odense Symfoniorkester er en selvejende institution, der modtager fast driftstilskud fra staten og Odense Kommune.

Den eksisterende rammeaftale med staten om fælles finansiering af orkestret udløb den 31. december 2021. Derfor har By- og Kulturforvaltningen forberedt indgåelse af en ny fireårig aftale. Aftaleindgåelsen er blevet forsinket, idet staten ikke har været klar til at indgå en ny aftale før nu.

Formålet med rammeaftalen er, at Odense Kommune og staten tilvejebringer et langsigtet grundlag for Odense Symfoniorkesters strategi og økonomi. Rammeaftalen er en gensidig tilkendegivelse omkring forpligtelse over for Odense Symfoniorkesters virksomhed i aftaleperioden.

Som baggrund for indholdet i den fireårige rammeaftale med staten har Odense Symfoniorkester udarbejdet en strategi for perioden 2022-2025. Strategien har været drøftet i By- og Kulturudvalget den 5. oktober 2021, og bliver nu forelagt som baggrundsmateriale for den fireårige rammeaftale.

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommunes kassebeholdning.

### **Effekt**

En storby i vækst

Rammeaftalen udgør den statslige del af Odense Symfoniorkesters driftsbudget. Aftalen er derfor vigtig for symfoniorkesterets virke, kunstneriske udvikling og muligheder for videreudvikling af samarbejde med de øvrige store kulturinstitutioner og turismeorganisationer i Odense og på landsplan. I forlængelse af symfoniorkesterets overgang til selveje er disse rammer essentielle for, at orkesteret bibeholder og videreudvikler sin profil som et af Odenses kulturelle fyrtårne. Både for at øge livskvaliteten for Odenses indbyggere og for at tiltrække nye borgere og turister - på såvel nationalt som internationalt plan.

### **INDSTILLING**

By- og Kulturforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender Rammeaftale for Odense Symfoniorkester 2022-2025.

By- og Kulturudvalget anbefaler indstillingen.

Borgmesterforvaltningen har ingen bemærkninger.

Økonomiudvalget anbefaler By- og Kulturudvalgets indstilling.

Rådmand Tommy Hummelrose deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

By- og Kulturforvaltningens aftaleforberedende arbejde har fulgt Slots- og Kulturstyrelsens nationale plan og koordinering for alle landets symfoniorkestre. Processen er blevet forlænget bl.a. grundet Coronasituationen. Ministeriets ekstraopgaver i den forbindelse har tilsidesat aftaleindgåelser i perioden. Desuden har udskiftningen på kulturministerposten forsinket ministeriets arbejde i processen.

Forslaget til rammeaftale er godkendt af Kulturministeriet den 28. februar 2022 og aftalen gælder for perioden 1. januar 2022 til 31. december 2025.

Forud for kulturministerens fremsendelse af rammeaftalen har Odense Symfoniorkester udarbejdet en strategi for de kommende fire års drift og udvikling af orkestret.

Strategien blev drøftet i By- og Kulturudvalget den 5. oktober 2021. Her havde symfoniorkesteret foretræde for udvalget, hvor strategien blev præsenteret, og udvalget kunne stille spørgsmål. Symfoniorkesteret var repræsenteret ved bestyrelsesformanden, musikchefen og administrationschefen. Drøftelsen i udvalget gav ikke anledning til ændringer i strategien. Strategien er efterfølgende blevet brugt til formulering af indhold i rammeaftalen.

### Rammeaftalen

Rammeaftalen tager udgangspunkt i strategien for Odense Symfoniorkester. Den fastlægger, at orkestrets mission er at fremme musiklivet, jf. musikloven. Ligeledes er der krav til orkesteret om at bidrage til politiske målsætninger fra stat og kommune.

Desuden har symfoniorkestret fået sit formål præciseret gennem organisationens vedtægter i forbindelse med overgangen til selveje:

- Institutionen har til formål at drive et symfoniorkester, og derigennem medvirke til fremme af musiklivet i sin landsdel og det øvrige Danmark.
- Institutionen skal afholde orkesterkoncerter med symfonisk musik i høj kvalitet, og i alle relevante genrer til et bredt publikum, lige fra store symfoniske koncerter over underholdningsprogrammer, operaforestillinger og kirkekoncerter til mere eksperimentende koncerter i utraditionelle omgivelser og kammerkoncerter. Institutionen har som landsdelsorkester som hovedopgave at afholde orkesterkoncerter, omfattende et alsidigt repertoire af såvel ældre som nyere musikalske værker, herunder nordiske og i særdeleshed danske værker, der er komponeret efter år 1900.
- Institutionen har endvidere til opgave at introducere børn og unge til den symfoniske musik gennem pædagogiske projekter og skolekoncerter mv.
- Institutionen skal have sin hovedaktivitet i Odense Kommune og i landsdelen, og samtidig skal institutionen være en drivende kraft i udviklingen af musiklivet på Fyn og Danmark qua partnerskaber og samarbejder med andre kultur- og uddannelsesinstitutioner såvel lokalt, regionalt som på landsplan.
- Institutionen skal formidle sine aktiviteter såvel gennem live-koncerter, som gennem relevante online-platforme.
- Endelig skal institutionen arbejde internationalt gennem partnerskaber og samarbejder med andre orkestre og organisationer, samt afholdelse af koncertturnéer.

Visionen er, at Odense Symfoniorkester vil skabe unikke musikoplevelser af international standard samt udvikle musikken som kunstart. Samtidig vil Odense Symfoniorkester øge den klassiske musiks tilgængelighed, omdømme og relevans for alle publikumsgrupper lokalt, regionalt og nationalt.

### Overordnede målsætninger for Odense Symfoniorkester

Med strategien ønsker Odense Symfoniorkester som kulturinstitution dels at præge kulturlivet i Danmark og skabe interesse for den klassiske musik. Dels ønsker man også at være med til at yde indflydelse på samfundsudviklingen, bl.a. ved at pege på samfundsmæssige dagsordner såsom klima, mental sundhed, krig og fred, diversitet og lignende emner. Dette gælder både i de kunstneriske projekter og i det daglige arbejde, administration, personale og fysiske rammer. Det skal desuden ske med fokus på den ypperste kvalitet i alle opgaver, fra det administrative over samarbejdet med partnere, arbejdet med børn og unge og til de mest prestigefyldte koncerter.

Odense Symfoniorkester har opdelt sine opgaver i følgende fire områder:

1. Koncerter og forestillinger.
2. Formidling til børn og unge.
3. Udvikling af musiklivet.
4. Symfonisk musik og opera i hele landet.

## Økonomi

Der er på budgetområdet for Fritid og Kultur afsat et budget i 2022 på 31.561.164 kr. inkl. moms, til drift af Odense Symfoniorkester. Beløbet inkluderer tilskud til administrationsaftale og kantinedrift på 946.218 kr. inkl. moms. Udover driftstilskud på 31.561.1664 kr. modtager Odense Symfoniorkester i 2022, et tilskud til husleje på 3.224.104 kr. inkl. moms.

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## Bilag

Bilag A - Rammeaftale for Odense Symfoniorkester 2022-2025

Bilag B - Strategi for Odense Symfoniorkester 2022-2025

Bilag C - Statens udviklingsmål for Odense Symfoniorkester 2022-2025

# Punkt 5: Arbejdsmiljøstrategi 2022-2030 og nye måltal for sygefravær

87.00.00-A00-2-22

## Resume

Den 24. februar 2022 godkendte Hovedudvalget Arbejdsmiljøstrategi 2022-2030 med forbeholdet om, at måltal for sygefravær skulle godkendes i byrådet. Arbejdsmiljøstrategien forlægges Økonomiudvalget og byrådet til orientering. Byrådet skal desuden godkende den nye model for sygefraværsmåltal samt den fremadrettede beslutningskompetence til ændring af model og måltal.

Hovedudvalget ønsker med Arbejdsmiljøstrategi 2022-2030 at skabe et effektivt og bæredygtigt arbejdsmiljø til gavn for løsningen af kerneopgaven, Odense Kommune som organisation og den enkelte medarbejder. Formålet med arbejdsmiljøstrategien er at sætte retning for arbejdsmiljøarbejdet i Odense Kommune. Målgruppen for arbejdsmiljøstrategien er ledelsesstrengen, MED-organisationen og arbejdsmiljøgrupper, der alle – gennem dialog med medarbejdere og kolleger – har en rolle i at omsætte strategiens mål til praksisnære mål og handlinger.

Odense Kommunes arbejdsmiljøstrategi har afsæt i den nationale trepartsaftale om arbejdsmiljø 2030 med mål inden for områderne ergonomi, psykisk arbejdsmiljø og sikkerhedskultur samt måltal inden for: Sygefravær, social kapital, krænkende adfærd og ulykker.

Måltallene for sygefravær er politisk bestemt i forbindelse med budget 2014. Måltallene er meget ambitiøse sammenlignet med andre kommuner og er ikke realiseret i perioden. Det er vigtigt, at måltallene er ambitiøse, men de skal også gerne være realistiske. Derfor ønsker Hovedudvalget at revidere måltallene. Det indstilles derfor at der fremover anvendes en beregningsmodel, der baserer sig på benchmarking med 6-byerne.

## Effekt

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene

## INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen indstiller til Økonomiudvalget, at byrådet godkender:

1. Den nye model for sygefraværsmåltal.
2. Kompetencen til fremadrettet at beslutte både model og måltal lægges tilbage til Direktørgruppen og Hovedudvalget sammen med det øvrige arbejdsmiljøarbejde og -indsatser.

Økonomiudvalget anbefaler Borgmesterforvaltningens indstilling, dog således, at arbejdsmiljøstrategien revideres om 1 år.

Rådmand Tommy Hummelose deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

## Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

### Orientering om Arbejdsmiljøstrategi 2022-2030

Social kapital er fundamentet for arbejdsmiljøarbejdet i Odense Kommune med grundtanken om at opbygge og udnytte stærke relationer baseret på tillid, retfærdighed og et godt samarbejde. Det er afgørende for trivlsen og arbejdsglæden, men også for at kunne identificere fælles mål, retning og mening med arbejdet. Høj social kapital bidrager til at skabe kvalitet og effektivitet i kerneopgaven, og fungerer forebyggende i forhold til at kunne håndtere udfordringer samt små og store forandringer på arbejdspladsen. Derudover sætter arbejdsmiljøstrategien et overordnet fokus på følgende principper; forebyggelse, indflydelse og prioritering.

Arbejdsmiljøstrategien indeholder centrale mål for ergonomi, psykisk arbejdsmiljø og sikkerhedskultur. Derudover er der måltal for sygefravær, social kapital, krænkende adfærd og ulykker. Der lægges desuden op til, at forvaltningerne opstiller egne mål og strategiske fokus på baggrund af de centrale mål. Således har forvaltningerne indflydelse på at prioritere præcist, hvilke strategiske fokus og mål, der er nødvendige for, at forvaltningerne i fællesskab når de mål, der er sat i strategien.

De centrale mål er:

- **Ergonomisk arbejdsmiljø:** Odense Kommune vil kendetegnes ved, at vi forebygger, at medarbejdere bliver udsat for væsentlige fysiske belastninger i arbejdet, som kan føre til nedslidning. Det sker ved, at ledere og medarbejdere organiserer arbejdet ergonomisk hensigtsmæssigt og anvender tidssvarende tekniske hjælpemidler.
- **Psykisk arbejdsmiljø:** Odense Kommune vil kendetegnes ved høj social kapital og at betydeligt færre medarbejdere udsættes for interne og eksterne krænkende handlinger eller andre psykiske overbelastninger. Det sker ved, at ledere og medarbejdere arbejder aktivt med at forebygge og håndtere væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø.
- **Sikkerhedskultur:** Odense Kommune vil kendetegnes ved, at vi fremmer et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt forebygger at medarbejdere kommer til skade i forbindelse med arbejdet. Det sker ved, at ledere og medarbejdere aktivt samarbejder om en stærk sikkerhedskultur.

Centrale måltal:

- **Sygefravær (på betingelse af, at de bliver godkendt):** Måltal for sygefravær revideres en gang årligt. Måltal for 2022 ses her:
  - Odense Kommune: maksimalt 13,2 arbejdsdage
  - By- og Kulturforvaltningen: maksimalt 10,1 arbejdsdage
  - Borgmesterforvaltningen: maksimalt 5,0 arbejdsdage
  - Beskæftigelses- og Socialforvaltningen: maksimalt 10,2 arbejdsdage
  - Børn- og Ungeforvaltningen: maksimalt 13,1 arbejdsdage
  - Ældre- og Handicapforvaltningen: maksimalt 16,3 arbejdsdage
- **Social kapital**
  - Alle arbejdspladser scorer i den årlige trivselsmåling minimum 63 point på dimensionen ”samlet social kapital” i 2030.
    - 85 % af alle arbejdspladser scorer 63 point i 2025
    - 95 % af alle arbejdspladser scorer 63 point i 2028
  - Odense Kommune scorer samlet set minimum 70 point på dimensionen ”samlet social kapital” i 2030.
    - Odense Kommune scorer samlet set minimum 68 point i 2025
    - Odense Kommune scorer samlet set minimum 69 point i 2028
- **Krænkende adfærd:** Gensidig respekt og tillid er grundlæggende værdier i Odense Kommune som arbejdsplads og enhver form for krænkende handlinger, interne som eksterne, er uacceptable. Både ledere og medarbejdere har et ansvar for at sikre fælles normer og værdier for, hvilken adfærd der forventes og accepteres på arbejdspladsen. Hvis

det på arbejdspladsen konstateres, at der forekommer eller er forekommet krænkende handlinger, har alle pligt til at handle. Skulle det finde sted, er målet:

- At alle, der har været udsat for krænkende adfærd, føler sig hjulpet i høj grad eller meget høj grad (måles i den årlige trivselsmåling).
- Ulykker: Antallet af ulykker med fravær falder fra år til år.

### Oplæg til nye måltal for sygefravær

De nuværende måltal for sygefravær er politisk sat i forbindelse med Budget 2014. Samlet set er måltallet for Odense Kommune 11,1 dage. Dette er meget ambitiøst, når man sammenligner med sygefraværet i landets øvrige kommuner, og måltallet er ikke realiseret i perioden fra 2014 til nu.

Ligeledes har måltallene for de enkelte forvaltninger vist sig meget vanskelige at opfylde. Blot enkelte forvaltninger har i enkelte år opnået måltallet.

Det er vigtigt, at måltallene er ambitiøse, men de skal også gerne være realistiske. Derfor ønsker Hovedudvalget at revidere måltallene. Det foreslås at anvende en beregningsmodel, der baserer sig på benchmarking med 6-byerne.

Helt konkret foreslås en model, hvor måltallet beregnes ud fra den aktuelle personalesammensætning i kommunen / forvaltningerne og det gennemsnitlige sygefravær for de enkelte personalegrupper (overenskomstområder) i 6-byerne. Der anvendes et gennemsnit af de seneste 3 års sygefravær, og måltallene justeres hvert år.

Da måltal skal være både ambitiøse og realistiske, indgår yderligere to principper:

- Måltal skal min. ligge 0,2 dage under det gennemsnitlige sygefravær for de seneste tre år
- Måltal skal maks. ligge 1 dag under det gennemsnitlige sygefravær for de seneste tre år

Disse to principper er valgt med henblik på, at organisationen altid skal stræbe efter et lavere sygefravær på baggrund af realistiske opnåelige mål. Dermed skal måltallet ikke opfattes som slutmålet, men som det delmål vi løber efter i indværende år. Det endelige mål vil altid være at have det lavest mulige sygefravær i Odense Kommune.

6-byerne er valgt, da det er de kommuner, vi bedst kan sammenligne os med.

Den treårige periode er valgt for at gøre måltallene mere robuste overfor særlige år. Det er også derfor, det er valgt at regulere måltallene årligt. De seneste to år har fx været meget præget af Corona. Nogle grupper / forvaltninger har haft højere fravær end ”normalt”, mens andre har haft lavere fravær.

	Nuværende måltal	Forslag til nye måltal
By- og Kulturforvaltningen	11,0	10,1
Borgmesterforvaltningen	5,1	5,0
Beskæftigelses- og Socialforvaltningen	11,3	10,2
Børn- og Ungeforvaltningen	11,2	13,1

Ældre- og Handicapforvaltningen	12,2	16,3
Odense Kommune	11,1	13,2

## **Økonomi**

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Arbejdsmiljøstrategi 2022-2030

## **Punkt 6: FilmFyn A/S - ejeraftale**

24.00.00-G01-3-22

### **Resume**

De fynske kommuner godkendte i december 2018 de overordnede visioner for det fremtidige fynske samarbejde på erhvervsfremmeområdet. Et af elementerne i det fælles fynske samarbejde var udvidelse af ejerkredsen i FilmFyn A/S, hvor Kerteminde Kommune og Odense Kommune kom med i ejerkredsen i selskabet.

På baggrund af ejerkredsudvidelsen har der efterfølgende være en proces for opdatering af FilmFyns selskabsretlige dokumenter mv. Som led i den proces er der udarbejdet udkast til en ny ejerftale for FilmFyn A/S. Ejerftalen regulerer det indbyrdes forhold mellem aktionæerne i selskabet, herunder ejernes rettigheder og forpligtelser.

Byrådet skal med denne sag godkende ejerftalen for FilmFyn A/S.

### **Effekt**

Sagen har ingen konsekvenser for Odensemålene.

### **INDSTILLING**

Borgmesterforvaltningen indstiller til Økonomiudvalget, at byrådet godkender, at den i bilag 1 vedlagte ejerftale indgås mellem aktionæerne i FilmFyn A/S.

Økonomiudvalget anbefaler Borgmesterforvaltningens indstilling.

Rådmand Tommy Hummelose deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Vedtagelsen af nye visioner for den fælles fynske erhvervsfremme i de fynske byråd ultimo 2018 afstedkom en række organisatoriske ændringer for samarbejdet i flere af de fælles fynske vækstfremme organisationer. Dette indebar blandt andet nye ejerforhold i FilmFyn A/S, hvor Odense Kommune og Kerteminde Kommune med virkning fra 2019 kom med i ejerkredsen i selskabet. Byrådet godkendte på mødet den 27. marts 2019, at Odense Kommune indtrådte i ejerkredsen i FilmFyn A/S, herunder størrelsen af og finansiering af Odense Kommunes årlige tilskud.

FilmFyns nuværende ejerftale er indgået tilbage i 2003. Den er derfor ikke tiltrådt af alle nuværende ejere, og den vurderes derfor på flere punkter at have behov for en opdatering. Der er derfor udarbejdet et udkast til en ny ejerftale.

Ejeraftalen regulerer det indbyrdes forhold mellem aktionærerne i selskabet, herunder ejernes rettigheder og forpligtelser. Ejeraftalen skitserer retningslinjerne for ejerskabet, størrelsen af kommunernes årlige driftstilskud til FilmFyn A/S, og hvordan proceduren er, hvis en af aktionærerne ønsker at sælge sin andel. Kommunerne har mulighed for at opsige den førnævnte forpligtelse til at støtte FilmFyn med 2 års varsel beregnet fra udgangen af et støtteår.

Den nye ejeraftale er udarbejdet i overensstemmelse med selskabsretslige regler om, at den overordnede strategiske dialog mellem ejerne og selskabet finder sted ved den årlige generalforsamling. Ejerskabet udøves i overensstemmelse med selskabslovens armslængdeprincip med deraf følgende ansvarsfordeling mellem ejerne og selskabets øverste ledelse, herunder respekten om bestyrelsens beslutningskompetence.

Det vurderes, at ejeraftalen vil sikre øget transparens, rammer for samarbejder og forventningsafstemning mellem aktionærerne. Ejeraftalen skal ikke drøftes eller behandles af FilmFyns bestyrelse eller generalforsamlingen. Det er en aftale, der indgås mellem kapitalejerne, og ejeraftalen skal derfor godkendes af byrådet.

Den nye ejeraftale er vedhæftet som bilag til dagsordenen. Ejeraftalen har været behandlet i Borgmesterforum Fyn på mødet den 22. februar 2022, hvor de fynske borgmestre godkendte, at aftalen sendes til politisk behandling i de enkelte kommuner.

## **Økonomi**

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Bilag**

Ejeraftale FilmFyn

## **Punkt 7: Udpegning af medlemmer til Beboerklagenævnet for perioden 2022-2026**

00.22.02-A30-2-22

### **Resume**

Funktionsperioden for nuværende medlemmer og deres stedfortrædere i Beboerklagenævnet i Odense udløber den 30. juni 2022. Der skal herefter for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2026 vælges 2 medlemmer og 2 stedfortrædere for disse.

Der vælges 1 medlem/stedfortræder efter indstilling fra almene boligorganisationer og 1 medlem/stedfortræder efter indstilling fra de større lejerforeninger. Herudover skal byrådet udpege 1 medlem og 1 stedfortræder uden stemmeret, som er sagkyndig i sociale forhold.

Nævnet er omfattet af reglerne i ligestillingsloven, hvorfor såvel boligorganisationerne, lejerforeningerne samt den sociale sagkyndige er anmodet om at indstille en mand og en kvinde til hver af posterne.

Nævnssekretariatet har anmodet de almene boligorganisationer i kommunen om at komme med forslag til udlejerrepræsentant og stedfortræder. De almene boligorganisationer i kommunen har indstillet, at Eva Jørgensen vælges som medlem og at Henning Blume vælges som stedfortræder.

Endvidere har nævnssekretariatet anmodet Lejerforening Fyn, Danske Lejere – Kontoret i Odense, Lejernes Hus samt Lejernes Landsorganisation om at komme med forslag til lejerrepræsentant og stedfortræder. Lejerforening Fyn har indstillet, at Per Ankersø vælges som medlem, og at Peter Bækgaard Madsen vælges som stedfortræder. Danske Lejere har indstillet, at Arne Ditlevsen vælges som medlem, og alternativt at han vælges som stedfortræder. Der er ikke kommet forslag fra Lejernes Hus og Lejernes Landsorganisation.

By- og Kulturforvaltningen anbefaler, at Peter Bækgaard Madsen vælges.

By- og Kulturforvaltningen har på baggrund af ovenstående fremsendt følgende indstillinger:

a. De almene boligorganisationer:

Medlem: Eva Jørgensen

Stedfortræder: Henning Blume

b. Lejerforening Fyn (større lejerforeninger):

Medlem: Per Ankersø

Stedfortræder: Peter Bækgaard Madsen

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har indstillet, at boligstrategisk konsulent Tom Rønning udpeges som medlem uden stemmeret som sagkyndig med hensyn til sociale forhold og med chef for jobrehabilitering 2 Anne Lund Fuglsang som stedfortræder.

Det hedder i almenlejeloven, at formanden og dennes suppleant beskikkes af Transport- og Boligministeriet efter indstilling fra kommunalbestyrelsen. Nævnsekretariatet har spurgt nuværende formand for Beboerklagenævnet, dommer Anders Munch-Jensen, om han vil fortsætte i den næste funktionsperiode. Anders Munch-Jensen har meddelt, at han gerne vil fortsætte.

Stedfortræder for formanden, Ingrid Therkelsen, har meddelt, at hun ikke ønsker at fortsætte som stedfortræder. På baggrund heraf har nævnsekretariatet rettet henvendelse til Retten i Odense med henblik på udpegning af en stedfortræder for formanden. Retspræsidenten fra Retten i Odense har udpeget dommer Jes Kjølbø Brems som stedfortræder for formanden.

## **Effekt**

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

## **INDSTILLING**

Borgmesterforvaltningen indstiller, at byrådet godkender, at der sker udpegning af medlemmer og stedfortrædere for disse som ovenfor anført til Beboerklagenævnet i Odense Kommune for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2026, og at det indstilles til Transport- og Boligministeriet, at dommer Anders Munch-Jensen beskikkes som formand for Beboerklagenævnet med dommer Jes Kjølbø Brems som stedfortræder.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresuméet.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 8: Udpegning af medlemmer til Huslejenævnet for perioden 2022-2026**

00.22.02-A30-1-22

### **Resume**

Funktionsperioden for nuværende medlemmer og deres stedfortrædere i Huslejenævnet i Odense udløber den 30. juni 2022. Der skal herefter for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2026 vælges 2 medlemmer og 2 stedfortrædere for disse.

Der vælges 1 medlem/stedfortræder efter indstilling fra udlejerforeningerne og 1 medlem/stedfortræder efter indstilling fra de større lejerforeninger. Herudover skal byrådet udpege 1 medlem og 1 stedfortræder uden stemmeret, som er sagkyndig i sociale forhold.

Nævnet er omfattet af reglerne i ligestillingsloven, hvorfor såvel boligorganisationerne, lejerforeningerne samt den sociale sagkyndige er anmodet om at indstille en mand og en kvinde til hver af posterne.

By- og Kulturforvaltningen har på baggrund heraf meddelt, at der foreligger følgende indstillinger:

a. Ejendomsforeningen Odense indstiller:

Medlem:	Søren Højberg
Stedfortræder:	Peter Christiansen

b. Lejerforening Fyn og Danske Lejere indstiller:

Medlem:	Per Ankersø
Stedfortræder:	Ulla Hansen

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har indstillet, at boligstrategisk konsulent Tom Rønning udpeges som medlem uden stemmeret, som sagkyndig med hensyn til sociale forhold og med chef for jobrehabilitering 2 Anne Lund Fuglsang som stedfortræder.

Det fremgår i boligreguleringsloven, at formanden og dennes stedfortræder beskikkes af Transport- og Boligministeriet efter indstilling fra kommunalbestyrelsen. Eftersom den nuværende formand, Niels Feilberg Jørgensen, og dennes stedfortræder, Ingrid Therkelsen, begge har meddelt, at de ikke ønsker at fortsætte som henholdsvis formand og stedfortræder for huslejenævnet, har nævnssekretariatet rettet henvendelse til Retten i Odense med henblik på at udpege en ny formand og stedfortræder for funktionsperioden 1. juli 2022 til 30. juni 2026.

Retspræsidenten fra Retten i Odense har udpeget dommer Jes Kjølbo Brems som formand for huslejenævnet, og udpeget dommer Anders Munch-Jensen som stedfortræder for formanden.

## **Effekt**

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

## **INDSTILLING**

Borgmesterforvaltningen indstiller, at byrådet godkender, at der sker udpegning af medlemmer og stedfortrædere for disse som ovenfor anført til Huslejenævnet i Odense Kommune for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2026, og at det indstilles til Transport- og Boligministeriet, at dommer Jes Kjølbo Brems beskikkes som formand for Huslejenævnet med dommer Anders Munch-Jensen som stedfortræder.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresuméet.

## **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 9: Udpegning af bestyrelsesmedlemmer til bestyrelsen for den selvejende institution Brandts**

00.22.02-A30-8-21

### **Resume**

Funktionsperioden for de byrådsudpegede medlemmer af bestyrelsen for den selvejende institution Brandts udløber den 30. juni 2022.

Jf. institutionens vedtægter skal Odense Byråd udpege 2 medlemmer til bestyrelsen for en 2-årig periode. Medlemmerne skal være byrådsmedlemmer og udpeges i lige år.

På den baggrund indstiller gruppe ABCDF, at henholdsvis byrådsmedlem Maria Brumvig og byrådsmedlem Kristian Guldfeldt udpeges som bestyrelsesmedlemmer for den selvejende institution Brandts for den kommende funktionsperiode fra den 1. juli 2022 indtil den 30. juni 2024.

Den selvejende institution "Brandts" yder vederlag til bestyrelsens medlemmer. Formanden modtager årligt 50.000 kr., næstformanden modtager årligt 40.000 kr., og ordinære bestyrelsesmedlemmer modtager årligt 30.000 kr.

### **Effekt**

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

### **INDSTILLING**

Borgmesterforvaltningen fremsender sagen til byrådet.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresuméet.

### **Økonomi**

Sagen har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## **Punkt 10: Ekstra byrådsmøde den 29. juni 2022**

00.22.04-G01-11-21

### **Resume**

Med 2. behandlingen af Odense Kommunes styrelsesvedtægt den 15. december 2021, besluttede byrådet at etablere Klima- og Miljøudvalget og Sundhedsudvalget med tilhørende forvaltninger.

I forbindelse med etableringen af de to nye udvalg og forvaltninger besluttede byrådet endvidere, at der senest den 1. juli 2022 skal forelægges en sag til byrådet om ændring af styrelsesvedtægten med henblik på fastlæggelse af en endelig opgaveportefølje samt navn for de to nye udvalg.

Det er forventningen, at byrådet første gang behandler ændringerne af styrelsesvedtægten den 22. juni 2022. Med henblik på at kunne 2. behandle ændringen af styrelsesvedtægten senest 1. juli 2022, foreslår Borgmesterforvaltningen, at der afholdes et ekstra byrådsmøde den 29. juni 2022 kl. 17.00.

### **Effekt**

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

### **INDSTILLING**

Borgmesterforvaltningen indstiller, at der afholdes et ekstra byrådsmøde den 29. juni 2022 kl. 17.00.

### **Beslutning**

Godkendt.

Byrådsgruppe V stemmer imod.

### **Sagsfremstilling**

Der henvises til sagsresuméet.

### **Økonomi**

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

## Punkt 11: Mulig ny event

02.00.00-A00-1-22

### Resume

Denne sag handler om at frigive en anlægsbevilling på 7,8 mio. kr. til renovering og udbygning af omklædningsfaciliteterne på Odense Stadion. Anlægsbevillingen skal frigives af den bevilling, der blev afsat til Idrætsbydel Bolbro, herunder renovering af Odense Stadion, i Budget 2021.

Behovet for renovering af omklædningsfaciliteterne er opstået, da Dansk Boldspil Union (DBU) har inviteret Odense til at blive værtsby for kvindernes UEFA Europamesterskab i 2025 (WEURO25), hvoraf der afvikles tre gruppekampe på Odense stadion, herunder forventeligt en hjemmekamp.

Det er imidlertid blevet tydeligt, at omklædningsfaciliteterne på Odense Stadion ikke lever op til de krav UEFA har til afholdelse af WEURO25.

### Effekt

En storby i vækst

Nye omklædningsfaciliteter skaber muligheden for at tiltrække andre større begivenheder i fremtiden.

Byudvikling med kvalitet

Renovering og udbygning af omklædningsfaciliteterne på Odense Stadion bidrager med høj kvalitet til Idrætsbydel Bolbro.

### INDSTILLING

By- og Kulturforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender, frigivelse af 7,8 mio. kr. fra bevillingen "Stadion - en del af en attraktiv idrætsbydel". Midlerne stilles til rådighed for By- og Kulturudvalget i 2022 til renovering og udbygning af omklædningsfaciliteter på Odense Stadion.

By- og Kulturudvalget anbefaler indstillingen.

Borgmesterforvaltningen har ingen bemærkninger.

Økonomiudvalget anbefaler By- og Kulturudvalgets indstilling.

Rådmand Tommy Hummelrose deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

### Beslutning

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Denne sag handler om at frigive en anlægsbevilling på 7,8 mio. kr. til renovering af omklædningsfaciliteter på Odense Stadion.

Baggrunden for behovet for frigivelsen er, at Dansk Boldspil Union (DBU) har inviteret Odense til at blive værtsby for kvindernes UEFA Europamesterskab i 2025 (WEURO25), hvoraf der afvikles tre gruppekampe på Odense Stadion, herunder forventeligt en hjemmekamp.

DBU har sammen med Odense Kommune set på forholdene ved og på Odense Stadion. Der er mange krav, som stadion skal opfylde for at komme i betragtning som spillested til WEURO25. Hovedparten af kravene er håndteret, og andre håndteres under den løbende vedligeholdelse af stadion.

Der er dog et krav, som ikke kan håndteres inden for det løbende vedligehold af Odense Stadion, hvorfor det kræver en særlig indsats. Det handler om renovering af omklædningsfaciliteterne. Omklædningsfaciliteterne lever ikke på nuværende tidspunkt op til de krav, som UEFA har til afholdelse af WEURO25. Der vil derfor være behov for, at omklædningsfaciliteterne renoveres, herunder udbygges, således de er klar senest ultimo 2024.

De nuværende omklædningsfaciliteter ligger i arealer ejet af Odense Kommune. De er fra 1941, og er løbende blevet vedligeholdt, men ikke udviklet til nutidige forhold. Den skitserede løsning til renovering vil involvere areal, som er ejet af Odense Sport & Event, men det forventes, at denne del frigives af Odense Sport & Event som en del af renoveringen.

By- og Kulturforvaltningen har sammen med Odense Sport & Event undersøgt hvad det kræves for, at omklædningsfaciliteterne lever op til nutidige forhold, og dermed kravene fra UEFA for afvikling af internationale kampe. Det vil koste 7,8 mio. kr. at bringe omklædningsfaciliteterne op til den krævede standard.

I Budget 2021 blev der afsat 35 mio. kr. til renovering af Odense Stadion. En forudsætning for bevillingen var udarbejdelse af en helhedsplan for Idrætsbydel Bolbro. Arbejdet med denne samlede helhedsplan pågår fortsat, men renoveringen af omklædningsrummene skal ses som en del af arbejdet med og renovering af Odense Stadion.

Renovering af omklædningsfaciliteter er en forpligtelse for Odense Kommune, uanset hvornår det gøres, da det er kommunens ejendom. Dertil kommer, at i en kommende renovering af stadion vil resten af tribunen, hvor omklædningsfaciliteterne er placeret, ikke skulle renoveres, da den lever op til nutidige forhold. Derfor kan renoveringen og udbygningen af omklædningsfaciliteter foretages uafhængigt af kommende planer for resten af stadion.

## Økonomi

Med denne sag frigives 7,8 mio. kr. fra anlægsbevillingen "Stadion" en del af en attraktiv bydel. Midlerne stilles til rådighed for By- og Kulturudvalget i 2022.

Den resterende del af bevillingen efter frigivelsen til renovering af omklædningsfaciliteter udgør 27,2 mio. kr. Denne del af bevillingen afventer fortsat udarbejdelsen af helhedsplan for Idrætsbydel Bolbro, samt den politiske godkendelse heraf, før den frigives.

Periodisering af midlerne:

Periodisering						
beløb i mio. kr.	Styringsområde	Udvalg	2022	2023	2024	2025
Stadion som en del af en attraktiv idrætsbydel	Anlæg	BKU	7.800.000	-7.800.000	0	0
Kassen			-7.800.000	7.800.000	0	0
			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sagen medfører en likviditetsmæssig påvirkning af kassen, idet der fremrykkes 7,8 mio. kr. fra 2023 til 2022.

Der er ikke afsat afledt drift til bevillingen. Afledt drift udgør imidlertid 35.000 kr. årligt, da omklædningsfaciliteterne udbygges, hvilket skaber behov for afledt drift. Den afledte drift omprioriteres fra Fritid og Folkeoplysning indenfor By- og Kulturforvaltningens egen ramme.