

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 01-06-2021

Månedato Tirsdag d. 01. juni 2021 kl. 08:30

Månedsted UdvalgsÅrelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af leverandørstrategi for det specialiserede socialområde i Odense Kommune.....	3
Udmøntning af midler fra finanslov 2021.....	7
Effekt- og Økonomiopfølgning pr. 1. halvår 2021.....	10
Opfølgning på forsørgelses- og sikringsydelse 1. halvår 2021.....	21
Afrapportering på det specialiserede socialområde.....	29
Lærepladsgaranti og lærepladsaftalen implementeres under Beskæftigelsesalliancen.....	34
Måltal for søgningen til erhvervsuddannelser, herunder øvrige ungdomsuddannelser for elever i gru	37
Godkendelse af rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025.....	40
Ansøgning til Realdania om midler til udeområdet på det nye værested i Bolbro.....	42
Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 2022.....	44
Effektiviseringsstrategi 2022-2024.....	51
Opfølgning på initiativretssagen: Forbedring af arbejdet på autismeområdet.....	56
Orientering om plan for udarbejdelse og vedtagelse af Handicappolitik for Odense Kommune.....	62
Akademikerindsatsen - fortsat behov for en forstærket indsats.....	64
Nøgletal på beskæftigelsesområdet.....	67
Aktuelle sager.....	68
Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Forvaltningsudvalget.....	69

Punkt 1: Godkendelse af leverandørstrategi for det specialiserede socialområde i Odense Kommune

88.20.00-Ø54-1-21

Resume

Denne sag handler om en leverandørstrategi for det specialiserede socialområde i Odense Kommune. Leverandørstrategien var til drøftelse i Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget på møder den 27. april. Drøftelserne har ikke givet anledning til ændringer i leverandørstrategien.

Odense Kommune har de seneste år oplevet et øget pres på det specialiserede socialområde, hvilket har udfordret økonomien. Økonomiudvalget har derfor i september 2020 godkendt en plan for at imødekomme udfordringerne. Planen bygger på anbefalinger fra Rambøll-analysen, BDO-rapporten og Socialstyrelsens Task Force og er målrettet en bedre økonomisk og faglig styring af det specialiserede socialområde i Odense Kommune.

Anbefalingerne favner bredt og de indsatser, som forvaltningerne arbejder med for at opfylde anbefalingerne, betyder forskellige grader af inddragelse fra relevante interessenter. Udarbejdelsen af ungestrategien fordrer eksempelvis inddragelse af bl.a. forældre, medarbejdere og ledere, mens leverandørstrategien er mere styringsbaseret og derfor ikke fordrer samme grad af inddragelse.

Formålet med leverandørstrategien er at styrke mulighederne for sammenhæng mellem indsatser og samtidig sikre optimal anvendelse af ressourcerne. Strategien skal også være med til at skabe vilkår der gør, at Odense Kommune bedre kan imødekomme borgernes behov. Og så skal strategien bidrage til at skabe en koordineret tilgang mellem Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen, så Odense Kommune arbejder ud fra en fælles og forpligtende tilgang som leverandør af indsatser til borgerne.

Leverandørstrategi samt høringssvar fra Udsatterråd og Handicapråd er vedlagt som bilag.

Effekt

Børn- og unge bliver klar til fremtiden / Flere funktionsdygtige ældre og handicappede

Leverandørstrategien vil styrke mulighederne for sammenhæng mellem indsatser og samtidig sikre optimal anvendelse af ressourcer. Strategien vil i høj grad også være med til at skabe nogle vilkår, der gør, at Odense Kommune bedre kan imødekomme borgernes behov. Og så vil den medvirke til en koordineret tilgang mellem Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen, så Odense Kommune arbejder ud fra en fælles og forpligtende tilgang som leverandør af indsatser til borgerne.

INDSTILLING

Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender leverandørstrategi for det specialiserede socialområde i Odense Kommune.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Leverandørstrategien opstiller fire pejlemærker for det tværgående arbejde på det specialiserede socialområde. De fire pejlemærker definerer Odense Kommunes fælles udgangspunkt og sætter rammer for samspillet mellem leverandørorganisationen og borgernes behov. Pejlemærkerne - i ikke-prioriteret rækkefølge - er: faglighed, effekt, nærhed og økonomi.

Faglighed

Faglighed er en grundsten, når vi arbejder med tilbud til borgerne. Faglighed er ikke alene en forudsætning for at vi lykkes med bestillingen og udførelsen af opgaven men også i høj grad for at opnå en høj effekt. Borgerne skal møde en kvalificeret myndighedsindsats såvel som et dygtigt og meningsgivende, fagligt tilbud. Derfor vil vi løbende udvikle faglighed i vores tilbud med fokus på effekt, så vi altid tilbyder det rette tilbud til borgerne.

Ambition:

- Vi vil specialisere os i det omfang, at det gavner borgerne.
- Vi vil oprette tilbud til borgerne med fokus på alle specialiseringsniveauer, når målgruppen når en vis volumen.
- Vi vil arbejde ud fra vidensbaserede metoder.

Effekt

I Odense Kommune har vi effekt i fokus, fordi vi er optaget af, at det vi gør medvirker til at skabe positive forandringer for borgerne. Vi forstår effekt som den udvikling, borgerne får ud af tilbuddene, og vi vurderer tilbud ud fra effekt. Vi ser på udvikling som omdrejningspunktet for tilbuddet til borgerne. Udvikling kan forstås forskelligt alt efter borgernes situationer og behov, men samarbejdet om og med borgerne tager altid udgangspunkt i de konkrete mål, der er opsat i den enkeltes handleplan. Dette sikrer fælles retning fra start og gennemsigthed for borgerne.

Ambition:

- Vi vil have særligt fokus på individuel opfølgning på borgernes udvikling.
- Vi har skærpet fokus på, at alle leverandører måler effekt og er gode til at beskrive progression.
- Vi følger op på, om tilbuddene skaber den effekt, vi gerne vil give borgerne - og som efterspørges af borgerne i Odense Kommune.

Nærhed

Nærhed sikrer sammenhæng i borgernes hverdagsliv og styrker samarbejdet mellem det private og professionelle netværk. Nærhedsprincippet har længe været fundamentalt på grund af rammeaftalerne for det specialiserede socialområde. Som kommune bidrager vi til sammenhæng i og mellem tilbuddene og borgernes nære relationer ved at fokusere på nærhed. Det betyder, at vi foretrækker at kunne give borgerne et tilbud, som er tæt på deres vante liv. Allerhelst i Odense

Kommune. Hvis dette ikke er muligt, vægtes nærhedsprincippet fortsat højt i eksterne tilbud. Nogle gange kan en del af den faglige indsats dog være, at borgeren flytter fra sit vante miljø.

Ambition:

- Hvis det giver mening, vil vi altid give borgerne et tilbud i Odense Kommune. Derfor vil vi systematisk afdække mulighederne for et tilbud internt i kommunen.
- Som en stor kommune vil vi sikre et helhedsperspektiv i sammenhængen mellem borger og tilbud.
- Vi vil løbende holde øje med, at vi med tilbudsviften i Odense Kommune har de nødvendige tilbud tæt på.
- Vi sætter initiativer i gang, der udvikler tilbudsviften i Odense Kommune. Dette sker for hele tiden at kunne imødekomme borgernes aktuelle behov

Økonomi

Odense Kommune har en forpligtelse til at forvalte de økonomiske ressourcer bedst muligt med udgangspunkt i borgernes behov. Samtidig skal vi også give borgerne de tilbud, som de efterspørger. Derfor har vi altid et ansvar for at sikre, at de investeringer, der foretages, gavner effekten for borgerne og forvaltningen af borgernes penge. Vi følger løbende udviklingen i målgruppernes behov, så vi har mulighed for at justere tilbudsviften med udgangspunkt i en økonomisk bæredygtig investering.

Ambition:

- Vi vil løbende afdække muligheder for etablering af nye og økonomisk bæredygtige tilbud.
- Vi vil kigge på muligheden for hjemtagelser, der hvor det giver mening fagligt og økonomisk.
- Vi vil blive bedre og mere professionelle indkøbere.

Baggrund

I efteråret 2020 behandlede fagudvalgene, Økonomiudvalget og byrådet anbefalingerne fra de rapporter, der var bestilt som følge af udfordringerne på det specialiserede socialområde. Anbefalingerne fra Rambøll, BDO og Socialstyrelsens Task Force danner grundlaget for den plan, der er lagt for det specialiserede socialområde i Odense Kommune.

Baggrunden for leverandørstrategien er Rambølls anbefaling om en intern og tværgående leverandørorganisation. I følge Rambøll er "formålet med at etablere en tværgående leveranceorganisation at styrke muligheden for sammenhæng i indsatser i forbindelse med overgange samt at øge optimal ressourceanvendelse i tilrettelæggelse af indsatser".

Leverandørstrategien skal ses i sammenhæng med rammeaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Det betyder, at Odense Kommune vil fortsætte samarbejdet med kommunerne i Region Syddanmark om at sikre og koordinere, at der er de nødvendige tilbud på tværs af kommunegrænserne.

Leverandørstrategien følges op af en implementeringsplan som skal sikre, at strategien realiseres, og at der sker en koordinerede tilgang til opfølgning på tværs af de tre forvaltninger. Implementeringsplanen vil blandt andet indeholde

handlinger relateret til tilbudsviften, kontrakter med eksterne leverandører mv. Planen kommer til politisk behandling i andet halvår 2021.

Leverandørstrategien er udarbejdet af Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen med input fra Handicaprådet.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Leverandørstrategien skal bidrage til at opfylde det økonomiske potentiale for det specialiserede socialområde.

Bilag

Leverandørstrategi

Udsatterådes høringssvar

Handicaprådets høringssvar

Punkt 2: Udmøntning af midler fra finanslov 2021

03.08.01-G01-34-20

Resume

Denne sag handler om udmøntning af den del af finansloven for 2021, som vedrører stimuli til oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne.

Med Aftale om finansloven for 2021 er der afsat midler i 2021 til at understøtte virksomheder og aktører inden for oplevelsesindustrien. Baggrunden er, at mange virksomheder og aktører inden for oplevelsesindustrien har oplevet nedgang i deres omsætning under COVID-19. Samtidig har mange udsatte og sårbare grupper, herunder mennesker med handicap og sårbare ældre, gennemlevet en tid under COVID-19, hvor social isolation har præget hverdagen.

De midler, der tilfalder kommunerne, skal anvendes til at give ældre og udsatte borgere, herunder personer med handicap, der oplever ensomhed som følge af isolationen under COVID-19, mulighed for at gøre brug af kultur- og oplevelsesaktiviteter.

Ifølge aftaleteksten kan midlerne anvendes i tilbud efter serviceloven, som fremgår af Tilbudsportalen, botilbudslignende tilbud efter almenboligloven, som fremgår af Tilbudsportalen, friplejeboliger, som fremgår af Tilbudsportalen, og plejehjem, plejecentre og friplejeboliger, som fremgår af Plejehjemsoversigten.

Odense Kommunes andel udgør 6,1 mio. kr. i 2021 og på baggrund af aftaleteksten foreslås fordelingen at ske efter antallet af pladser i plejeboliger, bo- og dagtilbud samt behandlingstilbud.

Ældrerådets, Handicaprådets og Udsatterådets høringssvar er vedlagt som bilag.

Effekt

Flere funktionsdygtige ældre og handicappede

At få mulighed for at gøre brug af kultur- og oplevelsesaktiviteter forventes at have en positiv effekt for livskvaliteten for de udsatte og sårbare grupper, herunder mennesker med handicap og sårbare ældre, der har oplevet ensomhed som følge af isolationen under COVID-19.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at byrådet godkender:

1. Indtægtssiden i Odense Kommune opskrives med 6,1 mio. kr. i 2021 som følge af aftalen om stimuli til oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne.
2. Midlerne udmøntes til Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget med hhv. 4,9 mio. kr., 1,2 mio. kr. og 0,1 mio. kr. i 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen med tilføjelse om, at udvalget ønsker en udmøntnings sag indeholdende et bud på aktiviteter og målgrupper til beslutning på udvalgs mødet den 15. juni 2021.

Sagsfremstilling

I sagsfremstillingen er der en beskrivelse af rammerne for udmøntningen, samt hvordan der følges op på udmøntningen.

Rammer for udmøntning

Målgruppen af ældre, udsatte borgere og borgere med handicap er bred og vil kunne deltage i aktiviteter på forskellige præmisser. Nogle vil kunne gøre brug af kultur- og oplevelsestilbud ude i samfundet, mens deltagelsen for andre vil kræve, at tilbuddet kommer til dem på eksempelvis et botilbud eller plejehjem.

Aktiviteterne kan derfor både være i form af aktiviteter uden for tilbuddet, som eksempelvis udflugter til kulturaktiviteter, oplevelser og ferieaktiviteter, og i form af arrangementer på tilbuddene, som eksempelvis koncerter, foredrag og fællesspisningsaktiviteter med invitation af oplevelsesaktører.

Kommunerne kan samarbejde med foreningslivet i kraft af deres sædvanlige §-18-samarbejder, men kan ikke udbetale midlerne afsat til stimuli af oplevelsesindustrien til civilsamfundet. På den måde kan man fx lokalt sikre, at udsatte borgere, der kan have gavn af tilbud om aktiviteter i oplevelsesindustrien, men som ikke er omfattet af aktiviteter på social- og ældreområdet, nås gennem civilsamfundets tilbud.

Midlerne indstilles udmøntet nu, da det er et ønske fra Folketinget og forvaltningerne, at midlerne hurtigst muligt kommer udsatte, ældre og borgere med handicap, der har været ramt af ensomhed som følge af COVID-19, til gavn. Herudover vil udmøntningen af midlerne også kunne understøtte genåbningen af oplevelsesøkonomien, som har været hårdt ramt af nedlukningen af Danmark.

Jf. aftaleteksten er der ingen krav om tilbagebetaling, såfremt midlerne ikke anvendes inden for rammerne beskrevet i aftalen.

Hvis fagudvalgene ønsker en sag om konkret udmøntning af midlerne på respektive områder, vil fagudvalgene få en sag til behandling på et kommende møde.

Opfølgning

Forvaltningerne vil orientere respektive udvalg om, hvilke initiativer der iværksættes for de ekstra midler til august.

Derudover gennemfører Kommunernes Landsforening i begyndelsen af 2022 en overordnet opfølgning, der beskriver kommunernes udmøntning, herunder hvilke typer af aktører i oplevelsesindustrien, der har været samarbejde med, hvilke

typer af aktiviteter der er gennemført, og hvilke målgrupper, der har fået gavn af midlerne. Undersøgelsen sikrer, at der følges op på, om midlerne er udmøntet til formålet uden at pålægge kommunerne en administrativt tung opfølgning.

Økonomi

Odense Kommunes indtægtsside øges med 6,1 mio. kr. som følge af aftalen om stimuli til oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne. Disse midler anbefales i denne sag udmøntet til Ældre- og Handicapudvalget, Beskæftigeles- og Socialudvalget og Børn- og Ungeudvalget for at stimulere til oplevelsesindustrien og give ældre og udsatte borgere, herunder personer med handicap, der oplever ensomhed som følge af isolationen under COVID-19, mulighed for at gøre brug af kultur- og oplevelsesaktiviteter. Midlerne udmøntes på baggrund af antallet af pladser i plejeboliger, bo- og dagtilbud samt behandlingstilbud.

Beskrivelse	Styringsområde	Udvalg	2021
Midler til stimuli til oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne	Tilskud og udligning	Intet udvalg	-6.133.124
Midler til stimuli til oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne	Service	Ældre- og Handicapudvalget	4.934.113
Midler til stimuli til oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne	Service	Beskæftigeles- og Socialudvalget	1.138.455
Midler til stimuli til oplevelsesindustrien gennem civilsamfundet og kommunerne	Service	Børn- og Ungeudvalget	60.556
I alt			0

Midlerne ligger ud over kommunens budgetter for 2021 og sagen har ingen økonomiske konsekvenser for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Ældrerådets høringssvar

Udsatterådets høringssvar

Handicaprådets høringssvar

Punkt 3: Effekt- og Økonomiopfølgning pr. 1. halvår 2021

00.30.00-S00-48-20

Resume

I denne sag skal udvalget behandle Beskæftigelses- og Socialforvaltningens effekt- og økonomiopfølgning for 1. halvår 2021, som herefter fremsendes til byrådets godkendelse.

Der vil i løbet af 2021 være to opfølgninger på effekt og økonomi, som fremsendes til byrådet.

Effektregnskabet viser, at for Odensemålet: Flere odenseanere i job og på vej til job, er der en uændret udvikling i afstanden til ledigheden på landsplan og en stigning i erhvervsfrekvensen. Ledigheden er fra sidste måling til den aktuelle måling, steget med 0,1 procentpoint. Da ledigheden på landsplan også er steget, er afstanden til landsgennemsnittet uændret på 0,9 procentpoint. Afstanden til landsgennemsnittet er, trods en stigende ledighed siden COVID-19 ramte i marts 2020, 0,1 procentpoint lavere end i februar 2020 og desuden mere end halveret siden 2016. Forvaltningen vurderer, at det er sandsynligt at nå ambitionen for ledigheden i 2021. Erhvervsfrekvensen er siden sidste måling steget med 0,1 procentpoint. Målingen stammer dog fra december 2020, hvorved forvaltningen afventer den nyeste måling for at fastslå udviklingen i 2021. Det er derfor usikkert om ambitionen for erhvervsfrekvensen i 2021 vil blive nået.

For Odensemålet: Færre borgere er relativt fattige, som senest er opdateret i 2019, er andelen af relativt fattige borgere steget over en 3-årig periode, men uændret over en 1-årig periode. COVID-19 krisen har medført en brat stigning i antallet af offentligt forsørgede og en faldende beskæftigelse, og det kan medføre flere relativt fattige. Med genåbning af samfundet er beskæftigelsen dog igen stigende, hvilket kan resultere i en lavere andel af relative fattige.

For udvalgsmålene viser effektopfølgningen, at der siden sidste måling, for udvalgsålet: Ledigheden skal falde, ses en uændret udvikling i afstanden til ledigheden på landsplan og i dimittendledigheden. For udvalgsålet: Flere unge får en uddannelse ses en negativ udvikling. Derimod er der en positiv udvikling for udvalgsmålene: Ingen boligområder på ghettolisten og Flere socialt udsatte har et godt liv.

Den økonomiske opfølgning viser, et samlet forventet mindreforbrug på 7,2 mio. kr. ved årets udgang. Regnskabsresultatet er inklusiv en forventet kompensation af opgjorte udgifter relateret til COVID-19 på 0,4 mio. kr.

Effekt

Effektopfølgningerne skaber synlighed om udviklingen i Odense og giver afsæt for politiske drøftelser og prioriteringer, der på sigt kan bidrage til realiseringen af Odensemål og udvalgsmaal.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender:

1. Effekt- og økonomiopfølgning for 1. halvår 2021.
2. Der flyttes 0,3 mio. kr. i 2021 og frem vedrørende forbrugsudgifter, rengøring og vedligehold på matriklen Sanderumvej 113 fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til By- og Kulturudvalget.
3. Der flyttes 1,6 mio. kr. i 2021 til renovering som følge af lokalerokade på uddannelsesområdet fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til By- og Kulturudvalget. Herudover flyttes midler til afledt drift på 5.340 kr. i 2021 stigende til 13.076 kr. fra 2022 og frem fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til By- og Kulturudvalget.
4. Der flyttes 0,5 mio. kr. i 2021-2023 til profilprojekt mod negativ social kontrol fra Børn- og Ungeudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

5. Der flyttes 25.000 kr. i 2022 og frem vedrørende ændret kontingent til KL fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til Økonomiudvalget.
6. Der flyttes 65.000 kr. i 2021 og frem vedrørende ændret takster på sygeplejeområdet fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til Ældre- og Handicapudvalget.
7. Der flyttes 7,2 mio. kr. i 2021, stigende til 7,3 mio. kr. fra 2022 og frem vedrørende nye systemudgifter i forbindelse med monopolbruddet fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til Økonomiudvalget.
8. Der flyttes 7,2 mio. kr. i 2021 vedrørende tilbageførsel af udmøntet besparelse på monopolbruddet fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Sagsfremstilling

Dette er årets første samlede opfølgning på økonomi og effekt.

Opfølgning på Beskæftigelses- og Socialudvalgets effektmål

I dette afsnit præsenterer forvaltningen udviklingen i Beskæftigelses- og Socialudvalgets politiske udvalgsmaal i 2021 samt udviklingen i de to Odensemål, der hører under udvalget. Odensemålene og udvalgsmålene blev senest revideret i 2020.

- Flere borgere kommer i uddannelse og job (Odensemål)

- Færre borgere er relativt fattige (Odensemål)

- Ledigheden skal falde (Udvalgsmaal)

- Flere unge får en uddannelse (Udvalgsmaal)

- Flere klar til job (Udvalgsmaal)

- Flere socialt udsatte har et godt liv (Udvalgsmaal)

- Ingen boligområder på ghettolisten (Udvalgsmaal)

I effektregnskabet fremgår det, at der i 2021 for Odensemålet: Flere odenseanere i job og på vej til job, har været en uændret udvikling i afstanden til landsledigheden og en stigning i erhvervsfrekvensen. For Odensemålet: Færre borgere er relativt fattige, som senest er opdateret i 2019, har der været en uændret udvikling over en 1-årig periode og en negativ udvikling over en 3-årig periode. Ved udvalgsmålene har der i 2021 været en uændret udvikling for udvalgsålet: Ledigheden skal falde og en negativ udvikling for udvalgsålet: Flere unge får en uddannelse. Derimod er der en positiv udvikling for udvalgsmålene: Ingen boligområder på ghettolisten og Flere socialt udsatte har et godt liv.

I tabellerne nedenfor ses udviklingen i målene med udgangspunkt i de tilknyttede indikatorer.

Symbolforklaring

Statusprikkerne i halvårsopfølgningerne angiver forventningerne til at indfri ambitionsniveauerne for det indeværende år og for 2023: En grøn statusprik (?) viser, at ambitionsniveauet forventes indfriet. En gul statusprik (?) viser, at det vurderes lige sandsynligt at ambitionsniveauet indfries, som at det ikke indfries. En rød statusprik (?) viser, at ambitionsniveauet ikke forventes indfriet. Pil-op (?) angiver udvikling i ønsket retning, og pil-ned (?) angiver udvikling i uønsket retning.

Opfølgning på Odensemål

Odensemål: Flere Odenseanere i job og på vej til job		Fornige måling	Nyeste måling	Forventning 2021 (ambition)	Forventning 2023 (ambition)	Udvikling
Indikator 1	Ledighedsprocent	5,3% (0,9%-point over landsgns.) (Dec-20)	5,4% (0,9%-point over landsgns.) (Mar-21)	● (Højest 0,7%-point over landsgns.)	● (Højest 0,4%-point over landsgns.)	→
Indikator 2	Erhvervsfrekvens (proxy)	70,8% (Sep-20)	70,9% (Dec-20)	● (72,6%)	● (73,9%)	↗
Opfølgning	<p>Byrådet har med en ny beskæftigelsespolitik vedtaget en ambition om at nå landsgennemsnittet for ledigheden med udgangen af 2025. I den hidtidige beskæftigelsespolitik var ambitionen at nå landsledigheden med udgangen af 2020. Ledigheden steg – efter COVID-19 ramte – fra februar 2020 til maj 2021 fra 4,6 % til 6,8 %. Efterfølgende faldt ledigheden til 5,3 % i december 2020, men er – efter vinterens nedlukning – steget til 5,4 % i marts 2021. Forvaltningens egne og helt aktuelle tal viser, at ledigheden nu igen er faldende. Forskellen mellem Odense og landsgennemsnittet var i marts 2021 0,9 %-point. I februar 2020 – før COVID-19 ramte – var forskellen 1,0 %-point. I 2016 var Odenses ledighed 2 %-point højere end landsgennemsnittet. Afstanden til landsgennemsnittet er således, trods en stigende ledighed siden COVID-19 ramte landet i marts 2020, 0,1 %-point lavere og desuden mere end halveret siden 2016.</p> <p>Erhvervsfrekvensen opgøres ved en proxymåling, hvor data er nyere og opdateres hyppigere end ved Danmarks Statistiks officielle erhvervsfrekvens. Ambitionen for erhvervsfrekvensen er at nå landsgennemsnittet i 2027. Udbredelsen af COVID-19 påvirker også erhvervsfrekvensen. Erhvervsfrekvensproxyen viser et fald fra 71,2 % i februar 2020 – før COVID-19 ramte - til 70,7 % i juli 2020. Efterfølgende er erhvervsfrekvensproxyen igen steget til 70,9 % i december 2020.</p>					

Odensemål: Færre borgere er relativt fattige		Førrige måling	Nyeste måling	Forventning 2021 (ambition)	Forventning 2023 (ambition)	Udvikling
Indikator 1	Andel relativt fattige borgere - seneste år	5,9% (2018)	5,9% (2019)	● (5,2%)	● (4,9%)	→
Indikator 2	Andel relativt fattige borgere - seneste tre år	2,2% (2018)	2,5% (2019)	● (2,0%)	● (1,9%)	↘
Opfølgning	<p>Andelen af relativt fattige i Odense er 5,9 % i 2019. Det er samme niveau som i 2018. Odense har den højeste andel relativt fattige blandt 6-byerne foran København (5,8 %) og en højere andel end landet som helhed (4,3 %). Andelen af relativt fattige børn er steget svagt fra 7,5 % i 2018 til 7,6 % i 2019. Odense har den højeste andel relativt fattige børn blandt 6-byerne og en højere andel end landet som helhed (5,2 %).</p> <p>Andelen der har været relativt fattige de seneste 3 år er steget fra 2,2 % i 2018 til 2,5 % i 2019. Andelen af børn der har været relativt fattige de seneste 3 år er også steget fra 2,8 til 3,3 %. Også for denne indikator har Odense den højeste andel relativt fattige blandt 6-byerne og en højere andel end landet som helhed.</p> <p>Andelen af relativt fattige kan stige som følge af flere offentligt forsørgede og lavere beskæftigelse pga. COVID-19 – særligt i 2020. Med genåbning af samfundet er beskæftigelsen dog igen stigende.</p>					

Opfølgning på udvalgsområde

Udvalgsområde: Ledigheden skal falde		Førrige måling	Nyeste måling	Forventning 2021	Forventning 2023	Udvikling
<i>Understøtter Odenses mål: Flere borgere kan mere i uddannelse og job</i>						
1. indikator	Ledighedsprocent (sæsonkorrigeret)	5,3% (0,9%-point over landsgns.) (Dec-20)	5,4% (0,9%-point over landsgns.) (Mar-21)	● (Højest 0,7%-point over landsgns.)	● (Højest 0,4%-point over landsgns.)	↘
2. indikator	Ledighedsprocent for dimittender	12,1% (1,4%-point over landsgns.) (Dec-20)	12,1% (1,4%-point over landsgns.) (Mar-21)	● (Højest 1,2%-point over landsgns.)	● (Højest 0,6%-point over landsgns.)	→
Opfølgning	<p>Byrådet har med en ny beskæftigelsespolitik vedtaget en ambition om at nå landsgennemsnittet for ledigheden med udgangen af 2025. I den hidtidige beskæftigelsespolitik var ambitionen at nå landsledigheden med udgangen af 2020. Siden december 2020 er ledighedsprocenten i Odense steget fra 5,3 % til 5,4 %. Efterfølgende faldt ledigheden til 5,3 % i december 2020, men er – efter vinterens nedlukning – steget til 5,4 % i marts 2021. Forvaltningens egne og helt aktuelle tal viser, at ledigheden nu igen er faldende. Forskellen mellem Odense og landsgennemsnittet var i marts 2021 0,9 %-point. I februar 2020 – før COVID-19 ramte – var forskellen 1,0 %-point. I 2016 var Odenses ledighed 2 %-point højere end landsgennemsnittet. Afstanden til landsgennemsnittet er således, trods en stigende ledighed siden COVID-19 ramte landet i marts 2020, 0,1 %-point lavere og desuden mere end halveret siden 2016.</p> <p>Corona-krisen har også medført højere ledighed for dimittenderne. Ledigheden for dimittenderne har været stigende siden midten af 2019 og er steget fra ca. 11 % i 2019 til 12,1 % i slutningen af 2020. Ambitionen for dimittendledighed har hidtil været en ledighedsprocent på 9,3 % med udgangen af 2021. Denne ambition er fra 2021 erstattet af en ambition om at nå landsgennemsnittet med udgangen af 2025.</p>					

Udvalgs mål: Flere unge får en uddannelse		Forrige måling	Nyeste måling	Forventning 2021	Forventning 2023	Udvikling
<i>Understøtter Odense målet: Flere borgere kommer i uddannelse og job</i>						
1. indikator	Andel 18-24 årige der mindst har ungdomsuddannelse som højest gennemførte uddannelse	74,5% (2019)	74,2% (2020)	● (78,3%)	● (79,4%)	↘
2. indikator	Andel 18-29 årige der har erhvervsuddannelse som højest gennemførte uddannelsesniveau	10,6% (2019)	9,9% (2020)	● (11,3%)	● (11,9%)	↘
Opfølgning	<p>Andelen af de 18-24 årige i Odense, der har gennemført en ungdomsuddannelse er faldet fra 74,5 % i 2019 til 74,2 % i 2020. Der har også i hele landet været et fald på 0,3 %-point, og også de tre øvrige store studiebyer (København, Aalborg, Aarhus) har der været et lille fald i andelen af unge med ungdomsuddannelse.</p> <p>Andelen af unge med erhvervsuddannelse som højest gennemførte uddannelse er faldet både i Odense, hele landet og de øvrige store byer over de seneste mange år. I Odense er andelen fra 2019 til 2020 faldet med 0,7 %-point. I hele landet er andelen faldet med 0,6 %-point, mens andelen i de tre øvrige store studiebyer er faldet med mellem 0,5 og 0,8 %-point.</p>					

Udvalgs mål: Flere klar til job		Forrige måling	Nyeste måling	Forventning 2021	Forventning 2023	Udvikling
<i>Understøtter Odense målet: Flere borgere kommer i uddannelse og job</i>						
1. indikator	Erhvervsfrekvens	71,2% (5,9%-point over landsgns.) (2018)	71,9% (5,8%-point over landsgns.) (2019)	● (Højest 4,4%-point over landsgns.)	● (Højest 2,9%-point over landsgns.)	↗
2. indikator	Erhvervsfrekvens (proxy)	70,8% (Sep-20)	70,9% (Dec-20)	● (72,6%)	● (73,9%)	↗
Opfølgning	<p>Erhvervsfrekvensen udtrykker hvor stor en andel af befolkningen mellem 16 og 64 år der er beskæftiget eller er jobparat ledig. Den officielle erhvervsfrekvens opdateres kun én gang årligt og med betydelig forsinkelse. Målet følges derfor også gennem en proxymåling på baggrund af andre data. For begge indikatorer er ambitionen at nå landsgennemsnittet i 2027.</p> <p>Udbredelsen af COVID-19 påvirker også erhvervsfrekvensen. Erhvervsfrekvensproxyen viser et fald fra 71,2% februar 2020 – før COVID-19 – til 70,5 % i juli 2020. Efterfølgende er erhvervsfrekvensproxyen igen steget og var i december 2020 på 70,9 %. For den officielle erhvervsfrekvens fra Danmarks Statistik går data kun frem til og med 2019.</p> <p>Set over en længere tidshorisont er erhvervsfrekvensen i både Odense og hele landet steget. Fra 2018 til -19 er stigningen lidt større i Odense end i hele landet (0,7 %-point mod 0,6 %-point i hele landet). Siden 2015 har stigningen dog samlet været større i hele landet end i Odense (2,8 %-point i hele landet mod 2,4 %-point i Odense).</p> <p>Note: Fra 2021 er måden den officielle erhvervsfrekvens følges ændret, så ambitionen følges ved at forskellen mellem Odenses og hele landets erhvervsfrekvens mindkes. Tidligere var der fastsat et konkret ambitionsniveau for erhvervsfrekvensen på baggrund af regeringens prognose.</p>					

Udvalgsmål: Flere socialt udsatte har et godt liv		Forrige måling	Nyeste måling	Forventning 2021	Forventning 2023	Udvikling
<i>Understøtter Odensemålet: Flere borgere er sunde og trives</i>						
1. indikator	Andel borgere der er boligplaceret og fastholder bolig (qns. over seneste 4 år)*	90,6% (Dec-20)	92,6% (Mar-21)	● (95%)	● (95%)	↗
2. indikator	Hjemløsetælling	117 (2017)	125 (2019)	● (50)	● (50)	↘
Opfølgning	<p>Andelen af boligplacerede der fastholdes i egen bolig, er relativt konstant. Andelen har således været tæt på 90 % i de seneste opgørelser. Andelen er dog steget fra 90,6 % i slutningen af 2020 til 92,6 % i marts 2021.</p> <p>Antallet af hjemløse er baseret på VIVE's hjemløsetælling. Denne gennemføres kun hvert andet år. Næste hjemløsetælling er blevet udskudt fra 2021 til 2022. Fra 2017 til -19 er antallet af hjemløse i Odense steget svagt fra 113 til 125.</p>					

Udvalgsmål: Ingen boligområder på ghettolisten		Forrige måling	Nyeste måling	Forventning 2021	Forventning 2023	Udvikling
<i>Understøtter Odensemålet: En storby med blandede og velfungerende bydele</i>						
1. indikator	Andel på offentlig forsørgelse (18-64 år)					
	Solbakken	37,6 % (Apr-20)	32,7 % (Apr-21)	● (40%)	● (40%)	↗
	Korslækken	36,2 % (Apr-20)	33,2 % (Apr-21)	● (40%)	● (40%)	↗
	Vollsmose	49,8 % (Apr-20)	45,9 % (Apr-21)	● (40%)	● (40%)	↗
2. indikator	Andel borgere dømt for kriminalitet					
	Solbakken	2,30 % (2018-19)	1,98 % (2019-20)	● (2,35%)	● (2,35%)	↗
	Korslækken	1,43 % (2018-19)	1,30 % (2019-20)	● (2,35%)	● (2,35%)	↗
	Vollsmose	2,48 % (2018-19)	2,19 % (2019-20)	● (2,35%)	● (2,35%)	↗
Opfølgning	<p>Målet følger udviklingen i andelen af offentligt forsørgede og i andelen af dømte i de tre boligområder i Odense (Solbakken, Korslækken og Vollsmose), der i 2019 var på regeringens ghettoliste. I den seneste ghettoliste for 2020 er Korslækken ikke længere på.</p> <p>Andelen af offentligt forsørgede opgøres ud fra forvaltningens egne data og med en anden opgørelsesmetode end i regeringens ghettolister. Opgørelsen kan derfor ikke direkte sammenlignes med tallene på ghettolisten. Andelen af offentligt forsørgede er faldet i alle tre boligområder over det seneste år. I både Solbakken og Korslækken er andelen under 40 %, som er grænseværdien på ghettolisten. Vollsmose har fortsat væsentlig mere end 40 % på offentlig forsørgelse.</p> <p>Andelen af dømte for kriminalitet opgøres ud fra samme data og opgørelsesmetode som anvendes i regeringens ghettolister. Andelen af dømte er faldet i alle tre områder. Alle tre områder ser ud til at ligge under grænseværdien i ghettolisterne, som er 3 gange landsgennemsnittet. Opgørelsen dækker perioden 2019-20, og er den opgørelse, der vil indgå i regeringens ghettoliste der kommer i december 2021.</p>					

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens samlede serviceramme udgør 851 mio. kr. og dækker primært lønudgifter. Forvaltningen afholder også på Service udgifter til foranstaltninger på det specialiserede socialområde samt afregninger/kontingenter til fx Udbetaling Danmark.

På styringsområdet Særlig Drift dækker budgettet over indtægter fra særligt dyre enkeltsager. Forvaltningens øvrige økonomi på dette styringsområde bliver afrapporteret i sagen ”Opfølgning på forsørgelses- og sikringsydelse 1. halvår 2021”. Udvalget behandler sagen sideløbende med denne.

Økonomiopfølgningen for 1. halvår 2021 udviser et forventet mindreforbrug på 7,2 mio. kr.

Heraf udgør 18,6 mio. kr. mindreforbrug vedr. service og 7,9 mio. kr. et forventet merforbrug vedr. projekter med ekstern finansiering.

På styringsområdet særlig drift forventes mindreindtægter på 3,5 mio. kr. vedr. særligt dyre enkeltsager.

2021-priser – 1.000 kr.	Korrigeret budget 2021	Forventet regnskab 2021*	Heraf udgifter til COVID-19	Afvigelse med udgifter til COVID-19	Afvigelse uden udgifter til COVID-19
Service:					
Staben	58.685	57.096		1.589	1.589
Uddannelse 1	77.312	76.406		905	905
Uddannelse 2	204.421	199.428	50	4.993	5.043
Job 1	52.514	50.820		1.694	1.694
Job 2	46.451	46.671		-220	-220
Jobrehabilitering 1	94.116	92.748		1.368	1.368
Jobrehabilitering 2	42.966	42.111	342	855	1.197
Virksomhed	22.416	23.161		-746	-746
Ydelsen	70.919	73.303		-2.383	-2.383
Fællesudgifter	181.154	171.025		10.129	10.129
Service i alt ekskl. Projekter med ekstern finansiering	850.955	832.770	392	18.184	18.576
Projekter med ekstern finansiering	197	8.065		-7.868	-7.868
Service i alt	851.152	840.836	392	10.317	10.709
Særlige Driftsområder					
Uddannelse 2 - særligt dyre enkeltsager	-4.026	-529		-3.497	-3.497
Særlige Driftsområder i alt	-4.026	-529	0	-3.497	-3.497
I alt	847.126	840.306	392	6.820	7.212

-=merforbrug, +=mindreforbrug

* I forventet regnskab 2021 er indregnet COVID-19 udgifter.

De væsentligste budgetområder med afvigelser er beskrevet nedenfor.

Det specialiserede socialområde

Forvaltningen afholder udgifter til det specialiserede socialområde under Uddannelse 2 og Jobrehabilitering 1. På tværs af de to fagområder er forventningen til regnskab 2021 et samlet mindreforbrug på 6,4 mio. kr.

Mindreforbruget på 6,4 mio. kr. skal dog ses i sammenhæng med færre indtægter på 3,5 mio. kr. vedr. Særligt dyre enkeltsager.

Samlet forventes et mindreforbrug på 2,9 mio. kr. i 2021 på det specialiserede socialområde.

Forvaltningen har i de første måneder af 2021 afsluttet nogle dyrere sager på området, hvilket er årsagen til det forventede mindreforbrug samt de faldende indtægter vedrørende særligt dyre enkeltsager.

Forvaltningen fik med genopretningsplanen af det specialiserede socialområde tildelt et budget på 24 mio. kr. i 2021, 16 mio. kr. i 2022 og 13 mio. kr. fra 2023 og frem.

Det forventede mindreforbrug i regnskab 2021 skal dermed også ses i sammenhæng til en faldende bevilling på området, hvor budgettet næste år er reduceret med 8 mio. kr.

Pr. 1. juni 2021 træder det nye myndighedssnit mellem Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i kraft.

Forvaltningen overtager med det nye myndighedssnit omkring 600 sager fra Børn- og Ungeforvaltningen. En overdragelse af så mange sager kan påvirke regnskabsforventningen på området i både positiv og negativ retning.

Fællesudgifter

Under Fællesudgifter er forventningen til regnskab 2021 et mindreforbrug på 10,1 mio. kr.

Mindreforbruget er sammensat af forskellige poster der blandt andet tæller:

- Fleksjob – Lukket gruppe – 1,2 mio. kr.
- IT-systemer – 1,8 mio. kr.
- Økonomisk råderum – 5,7 mio. kr.

Fleksjob - Lukket gruppe

Udgifterne til fleksjob under den lukkede gruppe er faldende fra regnskabsår til regnskabsår, da der ikke længere sker tilgang til ordningen. Den forventede afgang i 2021 har vist sig at være lidt højere end budgetteret, hvorfor der nu forventes et mindreforbrug til udgifterne under den lukkede gruppe på 1,2 mio. kr.

IT-systemer

Forvaltningen forventer ved 1. halvårsopfølgningen 2021 et mindreforbrug på 1,8 mio. kr. til IT-systemer og køb af IT-udstyr.

Økonomisk råderum

Forvaltningen har i regnskab 2021 et økonomisk råderum på 5,7 mio. kr. Råderummet er for nuværende ikke disponeret, da det er afsat til uforudsete udgifter på det specialiserede socialområde og udgifter relateret til COVID-19 hvis kommunerne ikke bliver kompenseret én til én for disse udgifter.

Projekter med ekstern finansiering

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indgår i projekter med ekstern finansiering på beskæftigelses-, uddannelses- og socialområdet. Der er tale om projekter, hvor finansieringen (indtægten) helt eller delvist kommer fra eksterne bidragsydere fx EU, ministerier, STAR m.v.

Der vil typisk være betalingsforskydninger mellem afholdte udgifter og finansiering i løbet af projektperioderne, og dermed merforbrug i forløbene, der kan strække sig over flere år.

Regnskabsforventningen til projekter med ekstern finansiering er i 2021 et merforbrug på 7,9 mio. kr.

COVID-19

Situationen omkring COVID-19 påvirker også den kommunale økonomi i 2021. Regeringen har tilkendegivet, at udgifter til COVID-19 ikke må fortrænge de øvrige serviceområder. Derfor antages det, at kommunerne kompenseres, i forbindelse med den kommende Økonomiaftale 2022 for kommunerne, for de opgjorte mer- og mindreudgifter til håndtering af COVID-19. Forvaltningerne arbejder derfor løbende med at opføre, hvilke udgifter der relaterer sig til COVID-19. De økonomiske konsekvenser, der relaterer sig til COVID-19, er i denne sag opgjort pr. 30. april 2021.

På styringsområdet Service er der på tværs af forvaltningen afholdt merudgifter i relation til COVID-19 på i alt ca. 0,1 mio. kr. Forventningerne til hele året beløber sig til merudgifter på 0,4 mio. kr. for hele forvaltningen – dog er der stor usikkerhed behæftet med denne forventning, da der løbende kan ske ændringer, som følge af varierende smittetryk, hvilke kan påvirke genåbninger og/eller nedlukninger.

De største poster kan henføres til:

- Der er afholdt merudgifter til kompensation til private tilbud og leverandører på 0,1 mio. kr. For hele 2021 forventes merudgifter hertil på samlet 0,3 mio. kr. Udgiften relaterer sig til regnskab 2020, men bliver først afregnet i 2021.

Forvaltningen medtager ved Effekt- og Økonomiopfølgningen for 2. halvår 2021 også COVID-19 relaterede udgifter til selvtest på Sprogcenteret. Selvtest på Sprogcenteret er opstartet i maj måned, hvorfor forvaltningen pr. april 2021 endnu ikke har afholdt udgifter hertil.

Budgetændringer

De indstillede budgetændringer bliver udfoldet i nedenstående afsnit.

Forbrugsudgifter, rengøring og vedligehold, Sanderumvej 113

Til afholdelse af udgifter til forbrug, rengøring og vedligehold på Sanderumvej 113 overføres budget fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til By- og Kulturudvalget.

Indstillings-punk	Beskrivelse	Styrings-område	Udvalg	2021 21-PL	2022 22-PL	2023 22-PL	2024 22-PL
2	Forbrugsudgifter, rengøring og vedligehold - Sanderumvej 113	Service	BSU	-307.859	-314.324	-314.324	-314.324
2	Forbrugsudgifter, rengøring og vedligehold - Sanderumvej 113	Service	BKU	307.859	314.324	314.324	314.324

Lokalerokade på uddannelsesområdet

Fordi der med implementeringen af det nye snit mellem Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (BSF) og Børn- og Ungeforvaltningen (BUF) overgår nye medarbejdere fra Børn- og Ungeforvaltningen til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, er det nødvendigt med en flytning mellem lokationer på uddannelsesområdet.

Som skrevet i sagen ”Flytning af budget til personale på det specialiserede socialområde”, byrådet 28. april 2021, blev udgifter til bygninger og kontor ikke medtaget i denne sagsfremstilling.

Udgiften til bygninger og kontor indstilles i stedet til overførsel fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til By- og Kulturudvalget i denne sag.

Lokalerokadens samlede anlægsudgift er opgjort til 1.625.000 kr. i 2021, mens der er afledt drift af lokalerokaden for 5.340 kr. i 2021 stigende til 13.076 kr. fra 2022 og frem.

Indstillings-punk	Beskrivelse	Styrings-område	Udvalg	2021 21-PL	2022 22-PL	2023 22-PL	2024 22-PL
3	Lokalerokade, Uddannelsesområdet	Service	BSU	-1.630.340	-13.076	-13.076	-13.076
3	Lokalerokade, Uddannelsesområdet	Service	BKU	1.630.340	13.076	13.076	13.076

Profilprojekt mod negativ social kontrol

Der overføres 0,5 mio. kr. i 2021-2023 fra Børn- og Ungeudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget til finansiering af profilprojekt mod negativ social kontrol.

Indstillings-punk	Beskrivelse	Styrings-område	Udvalg	2021 21-PL	2022 22-PL	2023 22-PL	2024 22-PL
4	Profilprojekt	Service	BSU	500.000	509.000	509.000	-
4	Profilprojekt	Service	BUU	-500.000	-509.000	-509.000	-

Ændret kontingent, Kommunernes Landsforening (KL)

Som følge af en omlægning af kommunernes kontingentbetaling til KL stiger Odense Kommunes samlede kontingent fra 2022 og frem. Budgettet til kommunens kontingentbetaling til KL er placeret under Økonomiudvalget.

Beskæftigelses- og Socialudvalgets andel af de stigende udgifter til kontingentbetaling ved KL overføres derfor til Økonomiudvalget.

Indstillings-punk	Beskrivelse	Styrings-område	Udvalg	2021 21-PL	2022 22-PL	2023 22-PL	2024 22-PL
5	Ændret kontingent, KL	Service	BSU	-	-25.000	-25.000	-25.000
5	Ændret kontingent, KL	Service	ØKU	-	25.000	25.000	25.000

Ændret takster, sygepleje

Grundet en lavere takst til sygepleje overføres budget fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til Ældre- og Handicapudvalget. Budgetoverførslen er en del af det nye myndighedssnit mellem de to forvaltninger som trådte i kraft 1. januar 2020.

Indstillings-punk	Beskrivelse	Styrings-område	Udvalg	2021 21-PL	2022 22-PL	2023 22-PL	2024 22-PL
6	Ændret takster - sygepleje	Service	BSU	-65.000	-65.000	-65.000	-65.000
6	Ændret takster - sygepleje	Service	ÆHU	65.000	65.000	65.000	65.000

Nye systemudgifter i forbindelse med monopolbruddet

I forbindelse med monopolbruddet erstattes eksisterende fagsystemer med nye. Borgmesterforvaltningen har i den forbindelse overtaget betalingen for SAPA og driftsbidraget for KY, KDS og SAPA fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Borgmesterforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er derfor enige om at flytte 7,2 mio. kr. i 2021 stigende til 7,3 mio. kr. fra 2022 og frem fra Beskæftigelses- og Socialudvalget til Økonomiudvalget.

Indstillings-punkt	Beskrivelse	Styrings-område	Udvalg	2021 21-PL	2022 22-PL	2023 22-PL	2024 22-PL
7	Betaling for systemer ifm. monopolbruddet	Service	BSU	-7.166.775	-7.302.944	-7.302.944	-7.302.944
7	Betaling for systemer ifm. monopolbruddet	Service	ØKU	7.166.775	7.302.944	7.302.944	7.302.944

Tilbageførsel af besparelse i forbindelse med monopolbruddet

Der overføres 7,2 mio. kr. i 2021 som kompensation for mistet besparelse i forbindelse med monopolbruddet fra Økonomiudvalget til Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Indstillings-punkt	Beskrivelse	Styrings-område	Udvalg	2021 21-PL	2022 22-PL	2023 22-PL	2024 22-PL
8	Systemudgifter ifm monopolbruddet	Service	BSU	7.211.872	-	-	-
8	Systemudgifter ifm monopolbruddet	Service	ØKU	-7.211.872	-	-	-

Økonomi

I nedenstående tabel fremgår en udspecificering af de bevillingsmæssige konsekvenser af denne sags indstillingspunkter.

	Beskrivelse	Styrings-område	Udvalg	2021 21-PL	2022 22-PL	2023 22-PL	2024 22-PL
2	Forbrugsudgifter, rengøring og vedligehold - Sanderumvej 113	Service	BSU	-307.859	-314.324	-314.324	-314.324
2	Forbrugsudgifter, rengøring og vedligehold - Sanderumvej 113	Service	BKU	307.859	314.324	314.324	314.324
3	Lokalerokade, Uddannelsesområdet	Service	BSU	-1.630.340	-13.076	-13.076	-13.076
3	Lokalerokade, Uddannelsesområdet	Service	BKU	1.630.340	13.076	13.076	13.076
4	Profilprojekt	Service	BSU	500.000	509.000	509.000	
4	Profilprojekt	Service	BUU	-500.000	-509.000	-509.000	
5	Ændret kontingent, KL	Service	BSU		-25.000	-25.000	-25.000
5	Ændret kontingent, KL	Service	ØKU		25.000	25.000	25.000
6	Ændret takster - sygepleje	Service	BSU	-65.000	-65.000	-65.000	-65.000
6	Ændret takster - sygepleje	Service	ÆHU	65.000	65.000	65.000	65.000
7	Betaling for systemer ifm. monopolbruddet	Service	BSU	-7.166.775	-7.302.944	-7.302.944	-7.302.944
7	Betaling for systemer ifm. monopolbruddet	Service	ØKU	7.166.775	7.302.944	7.302.944	7.302.944
8	Systemudgifter ifm monopolbruddet	Service	BSU	7.211.872			
8	Systemudgifter ifm monopolbruddet	Service	ØKU	-7.211.872			
Total				0	0	0	0

Denne sags indstillingspunkter nedskriver udvalgets samlede serviceramme med 1,5 mio. kr. i 2021, 7,2 mio. kr. i 2022-2023 og 7,7 mio. kr. i 2024.

Punkt 4: Opfølgning på forsørgelses- og sikringsydelse 1. halvår 2021

00.30.00-S00-48-20

Resume

Forvaltningen giver i denne sag opfølgning og overblik over økonomien for området for forsørgelses- og sikringsydelse. På udvalgs mødet vil forvaltningen også give de halvårslige Effekt- og økonomiopfølgninger. Sagerne giver samlet set status på forvaltningens økonomi.

Udgiftsskønnet på de særlige driftsområder er reduceret med 221,8 mio. kr. siden budgetlægningen i sommeren 2020. De lavere udgifter nu skal ses i lyset af, at budgettet blev lagt på et tidspunkt med stor usikkerhed om COVID-19's påvirkning af ledigheden. Ledigheden var steget kraftigt på det tidspunkt. Det afspejledes også i økonomiaftalen mellem regeringen og KL, hvor kommunerne blev kraftigt kompenseret på grund af COVID-19. Konjunkturerne er siden blevet bedre.

På den baggrund må det understreges, at kommunerne skal tilbagebetale kompensation til staten i et omfang, når kommunernes økonomi midtvejsreguleres til sommer.

Der bliver i denne sag søgt om at flytte mindreforbruget fra styringsområdet Særlige driftsområder under Beskæftigelses- og Socialudvalget til reservationspuljen under Økonomiudvalget. Der søges om at flytte 3,0 mio. kr. fra Særlige driftsområder til Service til udgifter til arbejdsfastholdelse. Der søges endvidere om ophør af indsatssporet 'Tiltrækning af nye socialøkonomiske virksomheder samt iværksætteri' under investeringsprojektet Socialøkonomiske Virksomheder (SØV) i det omfang, at det er muligt at lukke allerede planlagte indsatser ned.

Effekt

Dette er en opfølgningssag og har dermed ikke direkte betydning for Odensemålene.

Investeringsprojekterne skal bidrage til Odensemålet om, at flere odenseanere kommer i job og på vej til job. Det forventes, at investeringerne, der rammer bredt og dermed styrker indsatsen over for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, samlet set medfører, at flere borgere i Odense kommer i job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender:

1. Den samlede økonomiopfølgning for området for forsørgelses- og sikringsydelse.
2. Der flyttes i alt 221,8 mio. kr. i 2021 fra Beskæftigelses- og Socialudvalget på styringsområdet Særlige driftsområder til reservationspuljen under Økonomiudvalget vedrørende budgetgaranterede områder og øvrige overførsler.
3. Der flyttes 3,0 mio. kr. i 2021 stigende til 3,1 mio. kr. i 2022 og frem fra Særlige driftsområder til styringsområdet Service under Beskæftigelses- og Socialudvalget vedrørende arbejdsfastholdelse.

4. Status på investeringsprojekterne.

5. Ophør af indsatsporet 'Tiltrækning af nye socialøkonomiske virksomheder samt iværksætteri' under investeringsprojektet Socialøkonomiske Virksomheder (SØV) i det omfang, at det er muligt at lukke allerede planlagte indsatser ned.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen med tilføjelse om, at udvalget ønsker en sag om status for investeringsprojektet for aktivitetsparate i Vollsmose på et udvalgs møde i august.

Sagsfremstilling

Forvaltningen giver i denne sag opfølgning og overblik over økonomien for området for forsørgelses- og sikringsydelse. På udvalgs mødet vil forvaltningen også give de halvårslige Effekt- og økonomiopfølgninger. Sagerne giver samlet set status på forvaltningens økonomi.

Som en del af budgetforslag 2021 blev der bestilt en ny opfølgning på forsørgelses- og sikringsydelser. Opfølgningen suppleres i 2021 med ledelsesinformation i form af konkrete nøgletal på udviklingen af området. Derfor er denne opfølgning suppleret med et bilag, der giver et overblik over ledighedsudviklingen og den generelle mængdeudvikling på beskæftigelsesområdet.

Derudover indgår opfølgning på investeringsprojekter på beskæftigelsesområdet nu også i opfølgningen på forsørgelses- og sikringsydelser, da størstedelen af investeringsprojekterne er implementeret i driften eller udfaset.

Nedenfor gives en status for de enkelte faglige ydelsesområder i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, der tilsammen udgør økonomien for området for forsørgelses- og sikringsydelser.

Særlige driftsområder uden overførselsadgang			
1.000 kr. netto	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Mer-/ mindre-forbrug
Budgetgaranterede områder og øvrige overførsler			
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	594.911	524.549	70.362
Revaliderings ydelser	20.246	17.343	2.903
Selvforøgelses- og hjemrejseydelser eller overgangsydelser	38.356	35.404	2.952
Integrationsprogrammet - indsatser og tilskud	4.514	1.711	2.803
Sygedagpenge	284.812	334.247	-49.435
Jobklaringsforløb - ydelser	121.592	103.226	18.366
Ledighedsydelse	119.964	107.672	12.292
Fleksjob inkl. skånejob	297.462	307.054	-9.593
Resourceforløb - ydelser	110.415	104.419	5.997
Førtidspension	1.229.925	1.189.026	40.899
Seniorpension	39.126	55.714	-16.588
Seniorjob	12.051	7.841	4.210
Beskæftigelsesindsatser	201.776	193.835	7.941
EGU/FGU	15.951	12.172	3.779
Boligsikring/ -ydelser	238.640	244.923	-6.283
Personlig til læg/helbreds tillæg	16.882	14.838	2.044
Enkeltydelser	3.743	4.004	-261
Handicapkompenserende ydelser	818	383	435
A-dagpenge, kommunens medfinansiering	678.643	551.381	127.262
Låntilskud (A-dagpenge)	7.418	5.705	1.713
Samlet	4.037.248	3.815.447	221.801
/+ = merforbrug/mindreforbrug på reservationpulje.			
Projekter med hel eller delvis ekstern finansiering (ikke del af reservationpuljerne)			
	-9.356	1.414	-10.770
/+ = merforbrug/mindreforbrug			

Der skønnes ved denne opfølgning et stort mindreforbrug på 221,8 mio. kr. på især de konjunkturfølsomme områder som a-dagpenge og kontanthjælp. Til gengæld forventes en stor negativ midtvejsregulering af kommunernes økonomi til sommer. Så det er fortsat usikkert, om det forventede mindreforbrug er ”stort nok” i forhold til den kommende regulering. Ledighedsudviklingen går imidlertid den rette vej i Odense, da forskellen til landsledigheden er blevet mindre. Ledigheden i Odense er atter faldet siden juni 2020. Landsledigheden er nu 0,9 procentpoint lavere end i Odense – i slutningen af 2016 var forskellen 2 procentpoint. Det er målet at nedbringe ledigheden til landsniveau senest ved udgangen af 2025. Ledighedsudviklingen fremgår af figur 1 i bilaget.

Der bliver i denne sag søgt om at flytte mindreforbruget til reservationspuljen under Økonomiudvalget fra styringsområdet Særlige driftsområder under Beskæftigelses- og Socialudvalget. Ved budgetvedtagelsen for 2021 var reservationspuljen på -27,1 mio. kr.

De væsentligste budgetafvigelse på udgiftsområderne er berørt nedenfor:

Især på a-dagpenge forventes et stort mindreforbrug på 127,3 mio. kr. Her skyldes mindreforbruget – som indikeret ovenfor - at der er budgetteret med langt flere ledige end der forventes nu.

På kontant- og uddannelseshjælp forventes mindreforbrug på 70,4 mio. kr. ligeledes som følge af den lavere ledighed.

På beskæftigelsesindsatser forventes mindreforbrug på 7,9 mio. kr. Da der er færre ledige end budgetteret, falder behovet for beskæftigelsesindsatser også.

Modsat forventes stigende udgifter til sygedagpenge med 49,4 mio. kr. Flere ledige og selvstændige er sygemeldt, og retten til sygedagpenge under COVID-19 er yderligere forlænget flere gange. Forlængelserne betyder, at ingen sygedagpengemodtagere nu overgår til jobafklaringsforløb indtil den 1. juli 2021. Derfor kommer færre borgere i jobafklaring end budgetteret, og der forventes et mindreforbrug på 18,4 mio. kr. til jobafklaringsforløb.

På førtidspension forventes mindreforbrug på 40,9 mio. kr., da der kan konstateres færre førtidspensionister på både den nye og de gamle ordninger. Mindreforbruget modsvares delvist af et merforbrug på seniorpension på 16,6 mio. kr., da det forventede antal seniorpensionister er større end budgetteret.

Arbejdsfastholdelse

Kommunen skal efter sygedagpengelovgivningen fremme sygemeldte borgeres gradvise tilbagevenden til arbejdspladsen og understøtte, at de har kontakt med arbejdspladsen under sygeforløbet.

Under COVID-19 har kontakten ændret sig, da mange virksomheder ikke kan modtage fysisk besøg fra jobrådgiveren og den sygemeldte medarbejder. Kontakten varetages nu i langt højere grad digitalt, og det er smidigt og fleksibelt til gavn for alle involverede.

Udgiften til arbejdsfastholdelsesopgaven bogføres i dag på styringsområdet Særlig drift. Det indebærer, at forvaltningen skal leve op til meget rigide dokumentationskrav. Indsatsen for den enkelte borger skal registreres som et tilbud efter loven om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), og det enkelte tilbud skal registreres i forvaltningens fagsystem. Den enkelte jobrådgiver skal tillige registrere tid brugt på arbejdsfastholdelsesopgaven. De krav kan ikke opfyldes i et mere digitalt jobcenter. Dermed bør udgiften i stedet bogføres på styringsområdet Service i henhold til konteringsreglerne.

Der søges om flytning af budget på 3,0 mio. kr. fra Særlig drift til Service i 2021 stigende til 3,1 mio. kr. i 2022 og frem.

Status på investeringsprojekter

Siden sommeren 2017 har Beskæftigelses- og Socialudvalget arbejdet med beskæftigelsesfremmende projekter på beskæftigelsesområdet. Nogle projekter er på baggrund af resultaterne i investeringsperioden permanentgjort, mens andre er ophørt. Permanentgjorte projekter er i dag en del af forvaltningens beskæftigelsesfremmende indsats.

Derudover er der igangsat yderligere projekter fx i forbindelse med budgetforligsaftalerne.

Forvaltningen giver i denne sag en status på de igangværende investeringsprojekter pr. 31. marts 2021.

Investeringsprojekt	Projektperiode	Budgetteret gevinst	Budgetteret gevinst	Realiseret gevinst	Forskel
- 1.000 kr. -		Projektperioden	Pr. 31/3-2021	Pr. 31/3-2021	Pr. 31/3-2021
All skal med	1. jan 2019 - 31. dec 2022	14.000	6.000	11.891	5.891
Akademikerindsats	1. jan 2020 - 31. dec 2021	12.000	7.500	10.754	3.254
Vollsmose aktivitetsparate	1. jan 2020 - 31. dec 2023	25.653	6.809	773	-6.036
Vollsmose jobparate	1. jan 2020 - 31. dec 2023	15.893	4.967	7.171	2.204
SDP: Tværfagligt team 2.0	1. apr 2020 - 31. marts 2022	5.731	2.149	431	-1.717
SØV	1. jan 2019 - 31. dec 2022	6.043	2.583	1.104	-1.479
I alt		79.321	30.008	32.124	2.116

Alle skal med

Det er formålet med projekt "Alle skal med" at få flere langtidsledige borgere i job og uddannelse ved at bearbejde sociale problemer og skabe større social mobilitet.

Projektet har været i drift siden den 1. april 2019. Der er på nuværende tidspunkt ansat 1 leder og 18 medarbejdere i projektet. Da projektets succesgrad er god, har forvaltningen prioriteret, at flest mulige borgere bliver tilknyttet projektet og derved allokeret en større andel af projektets midler til at ansætte yderligere jobrådgivere. Derfor rummer indsatsen nu løbende 540 borgere.

'Alle skal med'-projektet har ved udgangen af marts 2021 bidraget til, at 208 borgere er kommet i job eller uddannelse. I alt har 1.090 borgere været tilknyttet indsatsen.

Projektets bruttogevinst er pr. 31. marts 2021 opgjort til 11,9 mio. kr. Bruttogevinsten er opgjort for projektperioden 1. april 2019 – 31. marts 2021. Bruttogevinsten er således tæt på målsætningen på 14 mio. kr. over hele projektperioden.

Der er afsat samlet 40 mio. kr. i projektperioden fra 2019–2022.

Akademikerindsatsen

Projektet "Akademikerindsatsen" er vedtaget i budgetforliget til budget 2020.

Akademikerindsatsen har været i drift siden januar 2020. Der er både fokus på den job- og virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats. Der er etableret en praktik- og løntilskudsportal i forlængelse af projektet.

Projektet har ved udgangen af marts realiseret en bruttogevinst på 10,8 mio. kr. og tæt på målsætningen på 12 mio. kr. ved udgangen af 2021. Det er forventningen, at projektet realiserer en bruttogevinst på 6 mio. kr. årligt.

Der er afsat samlet 10 mio. kr. i projektperioden fra 2020-2021.

Vollsmose aktivitetsparate

Investeringsprojektet Vollsmose aktivitetsparate startede som planlagt op i foråret 2020. COVID-19 udmelding med restriktioner kom få dage efter opstart, hvilket forsinkede oplæring af medarbejdere samt samtaler med borgerne.

Den forsinkede opstart betyder fortsat, at projektets gevinster ligger langt fra målsætningen. Projektet har ved udgangen af marts realiseret en bruttogevinst på 0,8 mio. kr. Det skyldes primært, at der ikke er afsluttet mange borgere i projektet, og at en relativt stor del af borgerne afsluttes til førtidspension i stedet for selvforsørgelse. Derudover overlapper projektets målgruppe med målgruppen for "Alle skal med".

Der er afsat samlet 25,4 mio. kr. i projektperioden fra 2020-2023. Investeringssummen er afsat på de økonomiske styringsområder Service og Særlig drift.

Forvaltningen vurderer, at det fagligt set er et godt projekt, selv om det er en udfordring at nå den økonomiske målsætning. Projektet er efter den COVID-19-ramte opstart på rette vej. Ved næste opfølgning vil forvaltningen tage stilling til, om projektet skal fortsætte eller stoppes.

Vollsmose jobparate

Investeringsprojektet Vollsmose jobparate er startet op i foråret 2020, og også opstarten i dette projekt har været påvirket af COVID-19 restriktionerne. Projektet har siden efteråret kørt mere planmæssigt. Mange deltagere i projektet er afsluttet til job og uddannelse, hvilket afspejles i en bruttogevinst på 7,2 mio. kr. Der er afsat 3,8 mio. kr. årligt, så indsatsen har stor effekt.

Der er afsat samlet 15,5 mio. kr. i projektperioden fra 2020-2023.

Sygedagpenge: Tværfagligt team 2.0

Projektets ansættelsesproces af nye medarbejdere blev afsluttet inden nedlukningen af landets jobcentre. Projektets opstart er ligesom de øvrige projekter påvirket af COVID-19 restriktionerne. Projektet har siden efteråret kørt mere planmæssigt og har ved udgangen af marts realiseret en bruttogevinst på 0,4 mio. kr., hvilket er under det forventede. Projektet er målrettet sygemeldte ledige og nyligt opsagte. Projektet lykkes med at raskmelde deltagere i projektet, men størstedelen af de raskmeldte er afsluttet til fortsat ledighed.

Der er afsat samlet 4,7 mio. kr. i projektperioden fra 1. april 2020 til 31. marts 2022.

Socialøkonomiske Virksomheder (SØV)

Forligspartierne bag budget 2019 vedtog, at Odense Kommune skulle igangsætte en indsats der skulle styrke samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder. Borgmesterforvaltningen fik sammen med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og By- og Kulturforvaltningen til ansvar at udarbejde en indsats, der kunne tilvejebringe disse interesser. Indsatsen blev delt i to spor:

1. Indkøb: Reservere opgaver og kontrakter til socialøkonomiske virksomheder samt øget udnyttelse af de sociale klausuler i kontrakterne med Odense Kommunes leverandører. Denne indsats forventes at skabe 72 jobs til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
2. Tiltrækning af nye socialøkonomiske virksomheder samt iværksættelse: Ved hjælp af intensiveret indsats for at tiltrække og skabe nye socialøkonomiske virksomheder forventes det, at der samlet kan skabes 30 jobs til ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Begge indsatser blev igangsat efter byrådets godkendelse af indsatsen i april 2019. Forvaltningerne har nu driftet projektet i to år. På baggrund af erfaringerne fra projektets første leveår er det vurderingen på tværs af berørte forvaltninger, at der ikke realiseres den ønskede effekt af indsatsens spor 2 – tiltrækning af nye socialøkonomiske virksomheder. Trods målrettede indsatser og aktiviteter - der har skabt opmærksomhed om SØV-arbejdet og kontakter til virksomheder, der overvejer eller planlægger at udvikle deres sociale indsats - har arbejdet ikke mundet ud i tiltrækningen af flere socialøkonomiske virksomheder. Dermed er der også længere udsigter til en eventuel gevinst af dette indsatsspor end først antaget. Derfor indstiller berørte forvaltninger til, at indsatsspor 2 ophører i det omfang, at det er muligt at lukke allerede planlagte indsatser ned.

Indsatsens spor 1 fortsætter uændret og upåvirket af ovenstående indstilling.

Med nedlæggelsen af tiltrækningsindsatsen, er det forventningen, at projektet ved udgangen af 2022 realiserer en positiv nettogevinst. De økonomiske konsekvenser af nedlæggelsen opgøres ved opfølgningssagen pr. 2. halvår, når afløbsudgifterne er kendte.

Der er budgetteret med en gevinst på 2,6 mio. kr. pr. 31. marts 2021, og der er realiseret 1,1 mio. kr.

Økonomi

Reservationspuljen

Reservationspuljen under Økonomiudvalget består af forskellen mellem egne skøn for årets udgifter til området for forsørgelses- og sikringsydelse og KL's skøn for kommunens udgifter til området. Reservationspuljen kan justeres en række gange hen over budgetåret og opgøres i forbindelse med regnskabet.

Reservationspuljen i 2021 forbedres umiddelbart med 221,8 mio. kr. ved denne opfølgning.

Ved budgetvedtagelsen for 2021 var reservationspuljen på -27,1 mio. kr., men det er endnu for tidligt at give et skøn på puljens størrelse ved årets udgang. Da kommunerne ikke har haft så store udgifter i kølvandet af COVID-19 som forventet, forventes en stor negativ midtvejsregulering til sommer.

I 1.000 kr.	Reservationpulje
Korrigeret udgiftsskøn - KL	4.010.136
Udgiftsskøn - BSF	4.037.245
= Reservationspulje ved Vedtaget budget 2021	-27.108
Vurdering ved 1. halvår 2021-sag	221.801
= Aktuel reservationspulje	194.692
Lov- og cirkulæreprogram (DUT) (sommer 2021)	-
Midtvejsregulering (sommer 2021)	Afventes
Forventet reservationspulje 2021	-

Mindreforbruget på 221,8 mio. kr. i denne opfølgning søges flyttet fra styringsområdet Særlige driftsområder under Beskæftigelses- og Socialudvalget til reservationspuljen under Økonomiudvalget:

Budget 2021				
Indstillingspunkt	Budgetomflytning mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Økonomiudvalget	Særlig drift, ØU (kr.)	Særlig drift, BSU (kr.)	I alt (kr.)
2	Reservationspuljen	-221.801.000	221.801.000	0
	I alt	-221.801.000	221.801.000	0

Der flyttes 3,0 mio. kr. i 2021 stigende til 3,1 mio. kr. i 2022 og frem fra Særlige driftsområder til styringsområdet Service under Beskæftigelses- og Socialudvalget vedrørende arbejdsfastholdelse.

Indstillingspunkt	Budget omflytning mellem styringsområder i Beskæftigelses- og Socialudvalget	Budget 2021 (kr.)	Budget 2022 og frem (kr.)
3	Flytning af budget til arbejdsforholdene:		
	Særlige driftsområder	-3.000.000	-3.054.000
	Service	3.000.000	3.054.000
	I alt	0	0

Bilag

Bilag_Nøgletal_1. halvår 2021

Punkt 5: Afrapportering på det specialiserede socialområde

00.01.00-A00-6-21

Resume

I efteråret 2020 besluttede udvalgene, hvordan forvaltningerne skulle arbejde med holdbare og langsigtede løsninger på det specialiserede socialområde. Derudover blev der i Budget 2021 tildelt et varigt trecifret millionbeløb (186,0 mio. kr. i 2021, 170,0 mio. kr. i 2022 og 150,0 mio. kr. årligt fra 2023 og frem) til det specialiserede velfærdsområde i både Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen. Yderligere blev det i budgetforliget 2021 bestilt, at der til Økonomiudvalget skulle gives en samlet status på implementeringerne af de nye tiltag og den samlede styring af det specialiserede socialområde hvert kvartal.

Denne sag er den anden afrapportering af arbejdet.

Sagen indeholder tre forskellige delafrapporteringer:

1. Status på arbejdsgruppernes arbejde
2. Økonomisk afrapportering af status for Budget 2021
3. Afrapportering af status på arbejdet i de tre indsatsspor.

Sagen behandles i Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Handicapudvalget på udvalgs møder den 1. juni 2021 og behandles efterfølgende i Økonomiudvalget den 9. juni 2021.

Effekt

Når arbejdet med anbefalingerne er fuldt implementeret, forventes det, at genopretningen af det specialiserede socialområde vil have en effekt på flere af Odensemålene.

Flere borgere kommer i uddannelse og job

Når flere borgere får den hjælp, de har brug for, er forudsætningen for at komme i job og uddannelse bedre.

Flere funktionsdygtige ældre og handicappede

Med et større fokus på styring af det specialiserede socialområde betyder det, at flere borgergrupper får hjælp og bliver funktionsdygtige, herunder ældre og handicappede.

Børn og unge bliver klar til fremtiden

Investering i det specialiserede socialområde betyder, at der kan skabes de bedst mulige rammer for, at børn med forskellige forudsætninger trives og bliver klar til fremtiden.

INDSTILLING

Borgmesterforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen indstiller til respektive udvalg, at de godkender afrapporteringen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Børn- og Ungeudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Hjalte Daniel Hansen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Ældre- og Handicapudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlemmerne Claus Skjoldborg Larsen og Abdinoor Adam Hassan deltog ikke i mødet.

Sagsfremstilling

1. Status på arbejdsgruppernes arbejde

Arbejdsgruppe 1

Kontraktstyring, indsatsstrappe og effekt

Arbejdsgruppe 1 arbejder med kontraktstyring og videndeling på tværs af forvaltningerne.

Der er etableret et kontraktteam som består af en "basisenhed" i Borgmesterforvaltningen samt en "variabel enhed", som er organiseret i Borgmesterforvaltningen og i fagforvaltningerne. Der er ligeledes udarbejdet en procesplan for, hvad det er for et genstandsfelt, der kontraktligt fokuseres på de enkelte år. Kontraktteamet er startet med de sager, hvor der vurderes at være det største potentiale.

Basisenheden koordinerer opgaven med at genforhandle kommunens kontrakter med eksterne leverandører. Herudover understøtter den løbende aftaleindgåelse og leverandørstyring samt sikrer fastholdelse af besparelser og effekter på sigt. Basisorganisationen ligger organisatorisk placeret i Borgmesterforvaltningen under Udbud & Kontraktstyring. Basisenheden understøtter den variable enhed med juridisk forhandling og metode og har derudover til opgave at udarbejde og opdatere kontraktparadigmer, uddanne driftsmedarbejdere i forvaltningerne, analysere indsatsområderne, gennemføre pilotforløb og sikre fastholdelse af besparelser og effekter.

I den variable enhed orienterer sagsbehandleren i forvaltningen leverandøren om samarbejdet med Kontraktteamet, hvorefter Kontraktteamet overtager korrespondancen med leverandøren omkring statusbeskrivelser mv. Sagsbehandleren deltager i et sparringsmøde med Kontraktteamet, og på baggrund heraf udarbejder Kontraktteamet et udkast til en handleplan og bestilling/indsatsbeskrivelse, som afstemmes med sagsbehandler. Kontraktteamet afdækker forhandlingspotentialet, undersøger leverandøren i forhold til økonomi, normering mv., afholder forhandlingsmøder med leverandøren og indgår den endelige kontrakt.

Arbejdsgruppe 2

Økonomistyring, data, ledelsesinformation og prognoser

Arbejdsgruppe 2 arbejder med 22 anbefalinger, som er grupperet i syv temaer.

Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen har omsat de syv temaer til indsatser inden for eget forvaltningsområde. Det betyder, at der arbejdes forskelligt med temaerne alt efter forvaltningernes udgangspunkt. Der er også indsatser under de enkelte temaer, som forvaltningerne samarbejder om.

De syv temaer er:

- Budgetansvar og budgetforudsætninger
- Styrkelse af prognosestyring
- Prognoseværktøjer
- Proaktiv økonomistyring
- Data og ledelsesinformation
- Effektstyring, effektledelse og effektskabelse
- Samarbejde om efterværnssager

Temaet om Data og ledelsesinformation er ikke affødt af rapporterne, men skal bidrage til at sikre relevant og aktuel ledelsesinformation på det specialiserede socialområde på tværs af forvaltningerne. Der er derfor nedsat et tværgående netværk i kommunen med fokus på dette.

Arbejdsgruppen forventer, at alle indsatser under de syv temaer er fuldt implementeret med udgangen af 2021. I bilag 1 til sagen er vedlagt en kort beskrivelse af alle indsatser med tilhørende status.

Arbejdsgruppe 3

Ungestrategien og ny organisering

Arbejdsgruppe 3 har haft fokus på to opgaver, dels en ny organisering som følge af nyt alderssnit mellem Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, dels en ny fælles ”Ungestrategi”, hvorfor opfølgningen er opdelt i to. Både den nye organisering og ”Ungestrategien” udspringer fra byrådets beslutning om et nyt alderssnit på 15 år, og at styrke et fælles ungeperspektiv på tværs af forvaltningerne via en strategi for unge med behov for støtte.

Ny organisering

De tre primære initiativer for ikrafttrædelsen af de nye alderssnit mellem Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen er afsluttet eller nærmer sig sin afslutning.

1. Udregning af budget til overførelse mellem de to forvaltninger er gennemført. Flytning af budget til personale og drift på det specialiserede socialområde er behandlet i relevante fagudvalg og godkendt i byrådet den 28. april. Sagen om flytning af budget til foranstaltninger er behandlet i de tre socialudvalg den 27. april, og forventes godkendt af byrådet den 19. maj. Herved afsluttes processen om overførelse af budget i arbejdsgruppen.

2. Der er gennemført en MED-proces med forvaltningsudvalgene samt de relevante lokaludvalg i de to forvaltninger.

3. Der er gennemført en inddragelsesproces afsluttende med gruppesamtaler med udvalgte medarbejdere og ledere. Ledere og medarbejdere har været samlet på tværs af de to forvaltninger og har fokuseret på, hvordan den nye organisering og det nye samarbejde bedst kunne sikres.

Ungestrategien

Udarbejdelsen af den nye Ungestrategi er sket på baggrund af interviews af næsten 100 personer, fordelt på unge, deres forældre, medarbejdere, ledere og interesseorganisationer. De værdifulde input har givet en strategi med fokus på de unge.

Ungestrategien er blevet drøftet på et fælles møde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungevalget og Ældre- og Handicapudvalget. Herefter har strategien været i høring frem til den 27. april, og der er indkommet gode bemærkninger. Flere af høringsbemærkningerne har medført en justering af strategien.

De tre udvalg 2. behandler Ungestrategien den 18. maj, og sender den forventeligt til endelig vedtagelse i byrådet den 2. juni 2021.

Arbejdsgruppe 4

Leverandørstrategi og tilbudsvifte

I arbejdsgruppe 4 arbejdes der i to spor:

- Udvidelse af tilbudsviften
- Udarbejdelse af en Leverandørstrategi

Status på udvidelse af tilbudsvifte

Efter et grundigt analysearbejde i arbejdsgruppe 4, hvor der er fokus på at opnå en faglig og en økonomisk effekt, er det besluttet, at der arbejdes videre med følgende fire målgrupper:

- Unge med spiseforstyrrelse og/eller selvskaade som hovedproblematik
- Børn/unge og voksne med multiple funktionsnedsættelser og mental retardering/psykiske lidelser
- Unge med misbrug som hovedproblematik
- Dobbelt-diagnoserede med misbrug og sindslidelse eller medfødt hjerneskade

Styregruppen og arbejdsgruppen har i enighed valgt at fokusere på de fire målgrupper, og sætte udviklingsarbejdet med at finde nye målgrupper på pause, for at kunne fordybe sig i målgrupperne og oprettelsen af tilbud til dem.

Efter beslutningen er arbejdsgruppe 4 sat på pause som en samlet gruppe. Arbejdsgruppemedlemmerne bruger derefter deres tid på de målgrupper, der knytter sig til deres ekspertiseområde.

Status Leverandørstrategi

Udarbejdelse af leverandørstrategien er nu færdig, og den er blevet præsenteret som drøftelsessag for alle udvalg.

Strategien er baseret på arbejdsgruppens arbejde med at afdække behov og målgrupper (tilbudsviften). I udarbejdelsen af strategien er relevante interessenter involveret (Råd: Handicaprådet, Udsatterådet; Fagområdet: Følgegruppen med medarbejderrepræsentanter samt udvalgte områdechefer via arbejdsgruppen).

Strategien skal være Odense Kommunes strategi for, hvordan kommunen vil agere som leverandør af ydelser på det sociale område, herunder botilbud og dagtilbud i forhold til borgere fra Odense Kommune og dermed være et afsæt for, hvorvidt der er områder, hvor tilbudsviften skal udvides eller tilpasses i fremtiden.

De tre udvalg 2. behandler "Leverandørstrategien" den 1. juni, og sender den forventeligt til endelig vedtagelse i byrådet den 16. juni 2021.

2. Økonomisk afrapportering af status for Budget 2021

I første del af bilag 2 er afrapporteringen af økonomisk status på det samlede specialiserede socialområde fordelt mellem Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen. Afrapporteringen giver en økonomisk status på børneområdet, voksenområdet og refusionsområdet for 2021. Samlet set forventes der på børneområdet og voksenområdet balance. Derudover gives der en status på relevante aktivitetstal for 2021 for en række områder og målgrupper under det specialiserede børne- og voksenområde.

3. Afrapportering af status på arbejdet i de tre indsatsspor

I anden del af bilag 2 er afrapporteringen af de tre indsatsspor: Kontraktstyring/forhandlinger, Alderssnit og Leverandørstrategi og tilbudsvifte. En overvejende del af afrapporteringen af indsatssporene er primært med fokus på procesdelen. I takt med at arbejdet i indsatssporene skrider frem, vil det i de kommende afrapporteringer være muligt at lave en nærmere status og vurdering af effekten af indsatserne.

Økonomi

Afrapporteringen af det specialiserede socialområde har ingen direkte økonomisk konsekvens for Odense Kommune.

Bilag

Bilag 1 - Arbejdsgruppe 2 status på indsatser

Bilag 2 - Anden afrapportering af det specialiserede socialområde i 2021

Punkt 6: Lærepladsgaranti og lærepladsaftalen implementeres under Beskæftigelsesalliancen

15.00.00-P20-226-20

Resume

I denne sag skal udvalget beslutte, om det arbejde, som Beskæftigelses- og Socialudvalget har igangsat med Lærepladsalliancen og virksomhedsundersøgelsen fremadrettet skal indarbejdes i det samlede arbejde med implementering af Lærepladsaftalen "Sikkerhed for lærepladser i Odense". Forvaltningen anbefaler, at implementeringen af Lærepladsaftalen og Lærepladsalliancen herunder virksomhedsundersøgelsen forankres ved Beskæftigelsesalliancens operative forum.

Udvalget har i løbet af foråret af flere omgange behandlet, hvordan der kan sikres flere lærepladser i Odense i fremtiden. Udvalget besluttede den 2. marts 2021, at fastholde ambitionen om en lærepladsgaranti og i den forbindelse blev forvaltningen bedt om at undersøge holdningen hos relevante virksomheder til en generel lærepladsgaranti og muligheden for at lave brancherettede garantier.

Lærepladsaftalen "Sikkerhed for lærepladser i Odense", der blev præsenteret den 21. april 2021, beskriver 16 initiativer, der skal øge antallet af lærepladser i Odense.

Effekt

Etablering af lærepladser er vigtigt for, at der i fremtiden i højere grad uddannes den faglærte arbejdskraft, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Lærepladsaftalen og Lærepladsgarantien har en positiv indvirkning på Odensemålet "Flere odenseanere i job og på vej til job" ved at flere borgere får efterspurgte kompetencer og dermed job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender, at det arbejde, der er igangsat med Lærepladsalliancen og virksomhedsundersøgelsen i forlængelse af tidligere beslutninger i Beskæftigelses- og Socialudvalget indarbejdes i det samlede arbejde med implementering af Lærepladsaftalen "Sikkerhed for lærepladser i Odense".

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Den 18. februar 2020 behandlede Beskæftigelses- og Socialudvalget et initiativretsforslag af gruppe A, om etableringen af en lærepladsgaranti i Odense Kommune. Forvaltningen blev herefter bedt om at undersøge muligheden for at etablere en lærepladsgaranti i Odense. Forvaltningen igangsatte en proces med at indhente input fra arbejdsmarkedets parter og erhvervsskolerne.

Den 2. marts 2021 præsenterede forvaltningen et forslag til en ramme for samarbejdet for en arbejdsgruppe under Beskæftigelsesalliancen også kaldet Lærepladsalliancen. Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede at fastholde ambitionen om en lærepladsgaranti, og i den forbindelse blev forvaltningen bedt om at undersøge holdningen hos relevante virksomheder til en generel lærepladsgaranti og muligheden for at lave brancherettede garantier.

Den 21. april 2021 blev Lærepladsaftalen ”Sikkerhed for lærepladser i Odense” præsenteret. Forvaltningen anbefaler, at implementering af aftalens initiativer forankres under Beskæftigelsesalliancens operative forum sammen med det allerede igangsatte arbejde med Lærepladsalliancen og virksomhedsundersøgelsen. Størstedelen af Lærepladsaftalens deltagere er i forvejen medlem af Operativt Forum. Det gælder ikke Tietgen og Kold College, der dog er medlem af Strategisk Forum, samt Dansk Erhverv og Erhvervsskolernes Elevorganisation, der slet ikke er medlem af Beskæftigelsesalliancen. De fire parter vil blive inviteret til at deltage i Operativt Forum og derved blive en del af arbejdet.

Lærepladsaftalen beskriver 16 initiativer, som aftaleparterne har forpligtet sig til at igangsætte. Ved forankring af arbejdet under Beskæftigelsesalliancens operative forum vil det operative forum få ansvaret for den opgave, der omtales som styregruppeopgaven i Lærepladsaftalen.

Forvaltningen anbefaler, at den undersøgelse af holdning til en lærepladsgaranti, som Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede at igangsætte på mødet den 2. marts 2021, fremadrettet integreres som et element i implementeringen af de nu i alt 16 initiativer, der forankres under Beskæftigelsesalliancens operative forum.

De 16 initiativer i Lærepladsaftalen er:

1. Afdække fælles billede af udbud og efterspørgsel af lærepladser på forskellige uddannelsesretninger.
2. Odense Kommune skal skabe større synlighed om virksomheder: pris til bedste lærepladsvirksomhed.
3. Odense Kommune opretter flere lærepladser internt, og sikrer, at de selskaber kommunen er medejer af gør det samme.
4. Odense Kommune igangsætter - i dialog med Styregruppen - en analyse af, hvilke incitamenter og redskaber, der kan benyttes for at øge antallet af lærepladser.
5. Odense Kommune undersøger, sammen med Styregruppen, om der kan igangsættes nye fælles initiativer, der øger de unges kendskab til erhvervsuddannelserne og samtidig bidrage til, at flere gennemfører uddannelsen. I denne undersøgelse skal der være fokus på, hvordan Ungdommens Uddannelsesvejledning (UUO) kan forbedre vejledningen af de unge og deres forældre og bidrage til at fastholde eleverne vha. ”fastholdelsesmentorer” på ungdomsuddannelserne.
6. Erhvervsskolerne skal lave lærepladsopsøgende arbejde og sikre, at grundforløbs elever får lærepladser. Styregruppen drøfter, hvordan aftaleparterne kan bidrage til at understøtte og målrette erhvervsskolernes opsøgende, formidlende og matchende indsatser. De respektive udvalg i FH-Fyn understøtter erhvervsskolernes arbejde med at indgå flerårige aftaler med virksomheder om antallet af lærepladser, så man sikrer en større og mere stabil pulje af lærepladser.
7. Erhvervsskolerne skal sikre, at registreringerne i skolernes administrative systemer er opdateret og tidstro, så det er muligt for aftaleparterne at følge udviklingen i antallet af lærepladsøgende elever og antallet af aftaler.
8. Erhvervsskolerne skal gennem indsatser og prioriteringer understøtte, at der uddannes den arbejdskraft, virksomhederne har brug for i fremtiden.
9. Erhvervsskolerne har pligt til at sikre, at eleverne er egnede, mobile og motiverede jf. EMMA-kravene. Styregruppen drøfter, hvordan man i fællesskaber kan understøtte denne opgave.
10. Brancheorganisationerne og fagbevægelse indleder dialog med deres medlemmer og igangsætter initiativer, der kan bevirke, at antallet af lærepladser øges i medlemsvirksomhederne.
11. Styregruppen gennemfører en bred undersøgelse blandt kommunens virksomheder, der skal afdække, hvad der skal til for, at virksomhederne får mulighed for at oprette flere lærepladser.
12. Styregruppen drøfter en fælles informationskampagne over for virksomheder i kommunen.
13. FH-Fyn vil gennemføre initiativer sammen med deres medlemsorganisationer, herunder at undersøge, om det er muligt at klæde lokale tillidsrepræsentanter på til at sætte fokus på og drøfte oprettelse af lærepladser med private og kommunale arbejdspladser.
14. FH-Fyn vil bidrage til at styrke formidling og vejledning i Folkeskolen, gymnasier og til studenter vedrørende mulighederne i at tage en faglært uddannelse.
15. Eleverne skal være klar til at indgå en lærepladsaftale tidligere på grundforløbet, og de har ansvar for at lade sig registrere som aktivt søgende på praktikpladsen.dk allerede fra starten af grundforløbets del 2.
16. Eleverne skal aktivt søge de lærepladser, erhvervsskolerne formidler til dem, og de skal indgå i erhvervsskolens formidling og match af lærepladser.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 7: Måltal for søgningen til erhvervsuddannelser, herunder øvrige ungdomsuddannelser for elever i grundskolens 9. og 10. klasse

54.00.00-A00-1-20

Resume

Denne sag handler om, at Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget skal beslutte ambitionsniveau og måltal, for søgningen til erhvervsuddannelser, herunder øvrige ungdomsuddannelser for kommunens 9. og 10. klasses elever.

Ifølge regeringsaftalen "Fra folkeskole til faglært" (nov. 2018), skal landets kommunalbestyrelser årligt fastsætte lokale måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelser med afsæt i søgningen til erhvervsuddannelser. Søgetal og måltal skal hvert år offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget har den 9. juni 2020 fastsat et ambitionsniveau for søgning til erhvervsuddannelserne med en årlig vækstrate på 0,5 procentpoint svarende til et måltal i 2021 på 17,4 %.

Søgetal i 2021 i Odense Kommune viser, at søgningen til erhvervsuddannelserne ligger på 15,9 %. Dermed lever årets søgetal til erhvervsuddannelserne ikke op til det fastsatte ambitionsniveau.

Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen anbefaler, at Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget fastholder den årlige vækstrate på 0,5 procentpoint i søgning til erhvervsuddannelser, som udvalgene besluttede i 2020.

Da måltallene angår begge udvalg, behandler udvalgene sagen som fælles udvalgssag.

Effekt

Fastsættelse af måltal for søgningen til erhvervsuddannelser og øvrige ungdomsuddannelser har som mål, at flere unge skal søge erhvervsuddannelser direkte fra grundskolen. Udvalgenes fastsættelse af måltal for søgningen, indgår derfor som et element i Odensemålet "Børn og unge bliver klar til fremtiden", herunder Børn- og Ungeudvalgets og Beskæftigelses- og Socialudvalgets fælles effektmål "Flere unge får en uddannelse".

INDSTILLING

Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalgene godkender følgende måltal:

1. Erhvervsuddannelser (EUD og EUX): 16,4 % i 2022 - med afsæt i den aktuelle søgning i 2021 på 15,9 % og med en årlig vækstrate på 0,5 procentpoint.
2. Gymnasiale uddannelser, herunder både 2- og 3-årige (HF, STX, HHX, HTX): 75,1 % i 2022. Fastsættelse af måltallet for søgningen til de gymnasiale uddannelser følger måltallet for søgningen til erhvervsuddannelser.
3. Øvrige (FGU, STU, øvrigt): 8,5 % i 2022. Fastsættelse af måltallet for kategorien 'Øvrige', følger måltallet for søgningen til erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser.

Beslutning

I forhold til indstillingspunkt 1 beslutter Beskæftigelses- og Socialudvalget, at måltallet for søgning til Erhvervsuddannelser (EUD og EUX) for 2025 på 19,5 % fastholdes, således at den årlige vækstrate øges ud fra den aktuelle søgning i 2021 på 15,9 %. Ambitionen for den årlige vækstrate bliver dermed på 0,9 procentpoint og måltallet for 2022 16,8 %.

I forhold til indstillingspunkt 2 beslutter Beskæftigelses- og Socialudvalget, at måltallet for søgning til Gymnasiale uddannelser, herunder både 2- og 3-årige (HF, STX, HHX, HTX) fastsættes til 74,7 % i 2022.

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingspunkt 3.

Sagsfremstilling

Baggrund

Regeringsaftalen "Fra folkeskole til faglært" (2018) anviser, at der skal fastsættes kommunale måltal for søgningen til ungdomsuddannelser, med særligt fokus på søgningen til erhvervsuddannelserne. Måltal skal fastsættes på baggrund af årets aktuelle søgetal.

Måltallene der offentliggøres på kommunens hjemmesiden sammen med de aktuelle søgetal, fordeles på

tre kategorier:

- Erhvervsuddannelserne, herunder både erhvervsuddannelse (EUD) og erhvervsfaglig studentereksamen (EUX)
- Gymnasiale uddannelser, herunder både 2- og 3-årige (HF, STX, HHX, HTX)
- Øvrige (Forberedende grunduddannelse/FGU, Særlig tilrettelagt uddannelse/STU, udenlandsophold, folkehøjskoler, erhvervsarbejde m.m.)

Fastsættelse af måltal for søgningen til erhvervsuddannelserne er udslagsgivende for måltallet for søgningen til de gymnasiale uddannelser. Måltal for kategorien 'øvrige' følger måltallene for søgningen til erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser.

Baggrund for eksisterende ambitionsniveau for Odense Kommune 2020-2025

På udvalgmøder den 26. maj 2020 blev Børn- og Ungeudvalget og Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteret for forslag til måltal for unges valg af ungdomsuddannelse, for perioden 2021–2025 fra grundskolens 9. og 10. klasser, med afsæt i søgningen til erhvervsuddannelser.

Den 9. juni 2020 besluttede begge udvalg måltal med en vækstrate på 0,5 procentpoint pr. år.

Søgetal til ungdomsuddannelser i Odense Kommune 2021

De måltal, der indstilles til fælles beslutning tager afsæt i årets søgetal til erhvervsuddannelser, som ligger på 15,9 % pr. den 15. marts 2021. I 2021 er andelen af elever i Odense Kommune, der har søgt en gymnasial uddannelse, steget med 1,5 procentpoint. Søgningen til erhvervsuddannelserne er faldet med 1 procentpoint i sammenligning med søgningen i 2020. På landsplan er søgningen til erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser status quo.

Søgning til erhvervsuddannelser og gymnasiale uddannelser Odense og landsplan 2020-2021

	EUD 2020	EUD 2021	GYM 2020	GYM 2021
Odense	16,9	15,9	74,7	76,2
Landsplan	19,8	19,9	72,7	72,1

Måltal for Odense Kommune 2021-2025

Årets søgning til erhvervsuddannelser ligger dermed 1,5 procentpoint lavere end det besluttede måltal på 17,4 %. Forvaltningerne anbefaler, at det nuværende ambitionsniveau med en vækstrate på 0,5 procentpoint fastholdes for det kommende år. På baggrund af næste års søgetal i 2022 bør forvaltningerne drøfte, om det nuværende ambitionsniveau skal revideres.

Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller nedenstående måltal til fælles beslutning på udvalgsmøderne den 1. juni 2021:

- Erhvervsuddannelser måltal 2022: 16,4 % - med afsæt i den aktuelle søgning i 2021 på 15,9 % og med en årlig vækstrate på 0,5 procentpoint.
- Gymnasiale uddannelser måltal 2022: 75,1 % - fastsættelse af måltallet for søgningen til de gymnasiale uddannelser udgør restsummen (op til 100 %), der følger af måltallet for søgningen til erhvervsuddannelser, samt den fastsatte andel for kategorien 'øvrige'.
- Øvrige måltal 2022: 8,5 % - andelen for kategorien 'øvrige', er fastsat som et beregnet gennemsnit for perioden 2019-2021 (FGU startede i 2019).

Måltal 2021-2025: fremskrivning af andele for erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige (vækstrate: 0,5 procentpoint/år)

Andele	Søgning 2020	Søgning 2021	Måltal 2022	Måltal 2023	Måltal 2024	Måltal 2025
Erhvervsuddannelser	16,9 %	15,9 %	16,4 %	16,9 %	17,4 %	17,9 %
Gymnasiale Uddannelser	74,7 %	76,2 %	75,1 %	74,6 %	74,1 %	73,6 %
Øvrige*	8,4 %	7,9 %	8,5 %	8,5 %	8,5 %	8,5 %

* Måltallet for kategorien 'Øvrige' er fastsat som et beregnet gennemsnit for perioden fra 2019-2021 (FGU startede i 2019).

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Punkt 8: Godkendelse af rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025

54.15.00-A00-1-21

Resume

Med denne sag skal udvalget træffe beslutning om tilslutning til den regionale rammeaftale i Syddanmark for danskuddannelse 2021-2025.

I 2017 blev der indført pligt til, at kommunerne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået af kommunerne senest den 1. juli 2021. Aftalen gælder fire år frem, hvilket vil sige til den 30. juli 2025.

Det er hensigten med rammeaftalen, at kommunerne i hvert regional Kommunekontaktråd (KKR) koordinerer og samarbejder om at tilbyde danskuddannelse af høj kvalitet til voksne udlændinge, herunder at kommunernes koordination og samarbejde om danskuddannelsesstilbud vil blive styrket. Formålet med rammeaftalen er at opnå et tilstrækkelig kursistgrundlag på danskuddannelserne samt et bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet i tilbuddet.

Forvaltningen vurderer, at hensigten med rammeaftalen vil blive opfyldt i det nuværende samarbejde om udbud af danskuddannelse. Dette skyldes, at et samarbejde mellem de fynske kommuner vil adressere udfordringen med et vigende kursistgrundlag, ligesom deltagende kommuner samlet vil kunne sikre en høj kvalitet i danskuddannelsen grundet udbuddets rammer og volumen.

Indgåelse af den regionale rammeaftale i Syddanmark for danskuddannelse 2021-2025 vil ikke have betydning for det aktuelle udbud af danskuddannelse til voksne udlændinge, som blev iværksat før udarbejdelsen af rammeaftalen.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender den regionale rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Den regionale rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025 er formuleret af Kommunekontaktråd (KKR) Syddanmark med bidrag fra de syddanske kommuner. Bidragene er fremkommet ved en spørgeskemaundersøgelse.

Rammeaftalen adresserer de udfordringer som kommunerne oplever ved at skulle tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge. Udfordringerne ved danskuddannelse til voksne udlændinge vedrører typisk at opretholde en høj kvalitet af danskuddannelses tilbuddet til en fornuftig pris i takt med, at der er et faldende kursisttal på danskuddannelserne. Rammeaftalen er ligeledes på baggrund af, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante kursisthold, der matcher det faglige behov.

Rammeaftalen skal medvirke til, at kommunerne koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet. Med rammeaftalen får kommunerne i Region Syddanmark derfor mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud, et tilstrækkelig kursistgrundlag og et bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet. I rammeaftalen bliver der beskrevet tilbud om danskuddannelse, den forventede udvikling på danskuddannelsesområdet, herunder i kursistgrundlaget og kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Det er stadig den enkelte kommune, der har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, hvilket ikke bliver ændret ved forvaltningens deltagelse i rammeaftalen.

Forvaltningen har sammen med otte øvrige fynske kommuner indledt udbudsprocessen for danskuddannelse. Udbuddet skyldes, at den nuværende aftale med Dansk Flygtningehjælps (DFH) sprogskole LærDansk udløber med årets udgang. Ligeledes er det forvaltningens vurdering, at med et aftalegrundlag som inkluderer flere kommuner, vil der kunne blive indgået en mere favorabel aftale for alle kommuner end ved, at hver enkelt kommune selv går i udbud.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at kommunerne kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret. Odense Kommune bliver med den nye aftale driftskommune, hvilket betyder, at udover at drive selve danskuddannelsen, skal Odense Kommune forestå administration og pædagogisk tilsyn på danskuddannelserne. I løbet af udbudsprocessen er alle deltagende kommuner blevet hørt om individuelle behov for danskuddannelse, hvilket er blevet indarbejdet i udbudsmaterialet.

Det fremgår af rammeaftalen, at har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil. Forvaltningen indledte udbudsprocessen i efteråret 2020 og igangsatte udbudsfasen den 5. februar 2021, hvilket betyder, at aftalen rækker ud over den 1. juli 2021, og derfor ikke vil begrænse forvaltningens handlemuligheder i forbindelse med det nuværende udbud.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder kommunes kassebeholdning.

Punkt 9: Ansøgning til Realdania om midler til udeområdet på det nye værested i Bolbro

27.35.00-Ø34-1-21

Resume

Forvaltningen præsenterer udvalget for denne sag, da Odense Kommune er i proces med at etablere en Varmestue i bydelen Bolbro. I budgettet er der ikke midler til funktionelle og inkluderende udearealer, hvorfor formålet med ansøgningen er at gå i dialog med Realdania om bevilling af midler til at opføre funktionelle udearealer i forbindelse med opførelsen af en ny varместue for socialt udsatte i Bolbro.

Varmestuen i Bolbro bliver opført som et værested, som skal medvirke til at fastholde socialt udsatte i egen bolig. Ligeledes skal varместuen være med til at bekæmpe ensomhed, ved at brugerne får mulighed for at skabe netværk i rammer som indbyder hertil. Målgruppen for varместuen er for alle, men projektet forventes i særlig grad at skabe positive sociale effekter for sårbare udsatte unge, herunder specielt unge i hjemløshed eller i risiko for hjemløshed.

Forvaltningen ønsker at søge om 1 mio. kr. ved Realdania til anlægsudgifter i forbindelse med udearealer på værestedet i Bolbro.

Effekt

Flere borgere er betydningsfulde deltagere i fællesskaber

Det forventes at ved opførelsen af gode og inkluderende udearealer, vil der være flere som indgår i fællesskabet og danner netværk mellem hinanden.

Flere borgere er sunde og trives

Ved at etablere et nyt værested, kan der arbejdes med de udsatte både på værestedet, men også støtte op om indsatsen Housing First og det forventes derved, at der er flere borgere der trives.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender indstillingen om at søge 1 mio. kr. ved Realdania.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Baggrunden for ansøgningen er, at Odense Kommune har modtaget 2. mio. kr. i midler fra områdefornyelsen til opførelsen af en ny varместue. Derudover finansierer Odense Kommune også en del af varместuen. Siden de 2. mio. kr. blev bevilliget, har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen afsøgt mulige beliggenheder til varместuen, og det er besluttet at opføre varместuen på Stadionvej 47 i Bolbro. Efter den første estimering af anlægsomkostningerne for hele projektet, har det vist sig at blive mere omkostningstungt end forventet. Den oprindelige estimering af anlægningssummen indeholdt også midler til udearealet, men grundet uforudsete omkostningsstigninger, er det selve bygningen der er prioriteret. Omkostningsstigningerne er blandt andet sætningsskader i bygningen, revner i murværket samt coronarelaterede udgiftsstigninger som forhøjet priser på byggematerialer og byggerådgivning. Derved mangler der nu midler til gode og funktionelle udendørsarealer, som skal etableres i form af opførelse af et uderum, da erfaring viser, at det er uderummet, som de udsatte i høj grad nyder brugen af. Forvaltningen har derfor været i dialog med Realdania omkring en mulig finansiering af udearealet.

Udeområdet giver mulighed for, at de udsatte har et udeområde som kan benyttes i forlængelse af varmestuen, hvor de kan netværke og opfylde dele af deres behov for social kontakt i gode og dertil indrettede udendørsarealer.

Udeområdet skal i den forbindelse ses som en del af helhedsarbejdet med varmestuen, som skaber rammer for et opholdssted for udsatte, herunder specielt udsatte unge i hjemløshed eller i risiko for hjemløshed. I denne forbindelse skal udestuen udformes på en måde, så arkitekturen kan medvirke til at skabe positive sociale effekter, som skal understøtte og forstærke effekten af kommunens og frivillige foreningers sociale indsats. For at lykkes med at skabe en arkitektur og rammer som styrker de sociale effekter, vil Odense Kommune drage på erfaringen fra rapporten 'Sociale mursten – seks eksempler på arkitektur, som gør en forskel for socialt udsatte', som netop arbejder med typer af arkitektur som er inkluderende, skaber aktivitet og som fordrer selvtillid ved den enkelte.

Målgruppen for værestedet er alle udsatte. I anlægningen af udearealet er der dog et særligt fokus på sårbare udsatte unge, herunder specielt unge i hjemløshed eller i risiko for hjemløshed. Dette er i forlængelse af Odenses vellykkede Housing First strategi, som har bidraget til at antallet af hjemløse er lavt. For at reducere antallet af unge hjemløse, og for at forebygge at unge i risiko for hjemløshed ender i hjemløshed, er det vores vurdering, at der er behov for at styrke indsatsen i form af at skabe de rigtige rammer, som netop styrker indsatsen hvor den virker bedst; ved at skabe netværk og bekæmpe ensomhed.

Opnår forvaltningen ikke midler til anlæg af udearealer, vil der ses på besparelser på inventar og kontorområde, så der kan anlægges et hegn og en græsplæne, som så vil udgøre udearealet.

Økonomi

Forvaltningen ønsker at søge om 1 mio. kr. ved Realdania til anlægsudgifter i forbindelse med udearealer på værestedet i Bolbro.

Punkt 10: Beskæftigelses- og Socialudvalgets budgetbidrag til budget 2022

00.30.00-S00-48-20

Resume

I denne sag skal Beskæftigelses- og Socialudvalget drøfte udvalgets bidrag til Budget 2022. På næste møde den 15. juni 2021 behandler udvalget det endelige bidrag til Budget 2022 som en beslutningssag. Bidraget vil herefter indgå i de videre politiske drøftelser frem mod Økonomiudvalgets Budgetforslag for 2022.

Det er Økonomiudvalget, der som led i budgetplanlægningsprocessen har bestilt bidragene. Udvalget bliver hvert år bedt om at levere et antal bidrag, som indgår i de videre budgetdrøftelser.

Udvalgets bidrag består af:

- Samlet oversigt over indsatser for Fremtidens Vollsmose
- Evaluering af indsats fra Budget 2019 "Alle skal med - en hjælpende hånd ind på arbejdsmarkedet"
- Beskrivelse af udvalgets budgettal og bemærkninger
- Forslag til anlægsønsker

I sagsfremstillingen vil de enkelte bidrag blive beskrevet nærmere.

Der vil desuden være et administrativt bidrag fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vedrørende takster til budget 2022. Bidraget vil blive indarbejdet direkte i Økonomiudvalgets Budgetforslag for 2022.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter udvalgets budgetbidrag til Budget 2022, herunder:

1. Samlet oversigt over indsatser for Fremtidens Vollsmose.
2. Evaluering af indsats fra budget 2019 "Alle skal med - en hjælpende hånd ind på arbejdsmarkedet".
3. Beskrivelse af udvalgets budgettal og bemærkninger.
4. Forslag til anlægsønsker.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

I nedenstående afsnit er de enkelte bidrag beskrevet.

Samlet oversigt over indsatser i Fremtidens Vollsmose

Vollsmose er under forandring. Fra en fortid som ghettoområde til en fremtid som en blandet, bæredygtig bydel med fællesskaber, der fremmer et rigt og aktivt hverdagsliv. Visionen er, at Vollsmose skal være attraktiv og velfungerende for borgere og investorer. En bydel, hvor den enkelte har de samme muligheder, som i resten af Odense. Gennemgribende forandringer af Vollsmose bidrager til at skabe flere blandede by- og boligområder i Odense.

Den gennemgribende transformation af Vollsmose er begyndt. For at understøtte en fortsat positiv udvikling i Vollsmose og sikre, at de politiske målsætninger indfries, har forvaltningerne med udgangspunkt i "Fremtidens Vollsmose – Odense Kommunes realiseringsplan" udarbejdet et samlet forslag til indsatser i Vollsmose. De foreslåede indsatser er forvaltningernes anbefaling til, hvilke indsatser der bør igangsættes i Vollsmose i år i overgangen fra nyorienterings- til omdannelsesfasen.

Indsatserne understøtter opfyldelsen af følgende målsætninger, som er koblet på den sidste Vollsmoseplan:

- Der er sket gennemgående fysiske forandringer, og bydelen tiltrækker investorer og nye beboere.
- Det faglige niveau blandt børn og unge fra Vollsmose er på niveau med det øvrige Odense i 2025.
- Beskæftigelsen i Vollsmose er på niveau med det øvrige Odense i 2028.
- Det sproglige niveau blandt børn og unge fra Vollsmose er på niveau med det øvrige Odense i 2030.
- Kriminalitetsniveauet blandt børn og unge i Vollsmose i 2030 er på niveau med det øvrige Odense i 2030.
- Deltagelsesfrekvensen i fritids- og kulturaktiviteter i Vollsmose kommer op på niveau med det øvrige Odense i 2030.
- Den generelle sundhedstilstand i Vollsmose kommer op på niveau med det øvrige Odense i 2030.

Beskæftigelses- og Socialudvalget har for nuværende igangsat to indsatser under Fremtidens Vollsmose. Den ene indsats er målrettet jobparate borgere i Vollsmose mens den anden er målrettet aktivitetsparate borgere. Begge indsatser har til formål at øge beskæftigelsen blandt borgere i Vollsmose, og dermed bidrage til at målsætningen om at beskæftigelsen i området er på niveau med det øvrige Odense i 2028.

For at fortsætte både den beskæftigelsesfremmende og sociale indsats i Vollsmose foreslås nedenstående indsatser under Beskæftigelses- og Socialudvalget. På udvalgs mødet 18. maj bad udvalget forvaltningen undersøge muligheden for at slå de to indsatser sammen. Da målgruppen for CFU light er borgere der er længst væk fra arbejdsmarkedet, som vi ved har gavn af casemanagement-metoden, og målgruppen i den helhedsorienterede familie- og beskæftigelsesindsats er borgere,

der ikke har samme komplekse udfordringer, betragter forvaltningen det som to forskellige indsatser. Hvis de slås sammen, vil det medføre at casemanagement-metoden udvandes.

Sammen om en helhedsorienteret familie- og beskæftigelsesindsats i Vollsmose

Børn- og Ungeforvaltningen (BUF) og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (BSF) ønsker med denne indsats i fællesskab at iværksætte et styrket samarbejde omkring familierne i Vollsmose med et særligt fokus på familier med småbørn og skolebørn samt ikke-vestlige kvinder uden for arbejdsmarkedet.

Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vurderer i fællesskab, at familierne i Vollsmose kan flyttes i en samlet positiv retning ved et tæt samarbejde forvaltningerne imellem. Vi ved, at hvis mødre kommer i beskæftigelse, øger det chancen i livet for børnene. Vi ved, at en helhedsorienteret indsats forbedrer chancen for at få ikke-vestlige kvinder ind på arbejdsmarkedet.

Vi vil et forpligtende samarbejde på tværs med en forpligtet tværgående ledelse, der sætter en fælles ramme for indsatsen.

Forvaltningerne foreslår, at der bl.a. afsættes ressourcer til at etablere et tværfagligt samarbejde omkring indsatsen med fx jordemoder, sundhedsplejerske, forebyggende familiebehandler, socialrådgiver, uddannelsesrådgiver, jobkonsulent og jobrådgiver. Med det tværfaglige samarbejde kan det nuværende samarbejde med BoligSocialt Hus og andre frivillige indsatser i lokalområdet også styrkes.

De forskellige indgange til forløb giver mulighed for flere veje til at engagere og understøtte beboerne i Vollsmose i at styrke deres og deres familiers sundhed, trivsel og tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse.

Hjælp til udsatte familier (CFU-light)

Center for Familier og Unge (CFU) har gode erfaringer med casemanagers for familier (børn, unge og voksne) og enkeltpersoner, der har komplekse udfordringer i forhold til kriminalitet. CFU arbejder bl.a. med en tidlig og præventiv indsats over for børn og unge med henblik på at bryde fødekæden til bander og kriminalitet og motivere til at passe uddannelse og job som modtager en ydelse.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen foreslår, at der bygges videre på de gode erfaringer med casemanagers i CFU og tilbyder samme indsats til familier og unge i Vollsmose, der i dag ikke har kriminalitet inde på livet. Casemanagers skal sikre en højere grad af koordinering mellem familiens forskellige rådgivere, og de skal fungere som én indgang for familien til kommunen. Casemanagers får til opgave at koordinere mellem rådgivere fra Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, så familierne får en samlet indsats. Det sker ved at udvikle en samlet plan for familien, som understøtter en inddragende tilgang som er samstemt og helhedsorienteret til gavn for hele familien.

Evalueringsrapport om indsatsen "Alle skal med" fra Budget 2019

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen blev med budgetforliget 2019 tildelt 10 mio. kr. årligt i perioden 2019-2022 til indsatsen "Alle skal med – en hjælpende hånd ind på arbejdsmarkedet".

Formålet med indsatsen er at få flere borgere væk fra kontanthjælp og i job eller uddannelse ved at bearbejde borgernes sundheds- og sociale problemer i sammenhæng med den beskæftigelsesfremmende indsats. Indsatsens målgruppe er borgere på kontanthjælp med maks. 24 måneders ledighed.

Beskæftigelses- og Socialudvalget behandlede på møde den 23. marts 2021 en halvvejsstatus for "Alle skal med".

Hvordan er midlerne anvendt?

Tildelingen på 10 mio. kr. årligt er primært anvendt til finansiering af lønudgifter. Antallet af borgere i indsatsen er løbende opjusteret grundet gode resultater, hvilket har medført et øget behov for medarbejderressourcer.

Der er for nuværende ansat 18 medarbejdere og én leder i indsatsen ”Alle skal med”.

Hvad er effekten af indsatsen?

Det særlige ved indsatsen ”Alle skal med” er det helhedsorienterede fokus hvor borgernes jobrettede indsats efter behov suppleres med individuelle sociale og sundhedsfaglige indsatser.

Formålet med forløbene er at give borgerne en øget tro på beskæftigelse og lyst til at tage næste skridt mod arbejdsmarkedet.

Pr. 31. marts 2021 har 1.090 borgere været omfattet af projektet. Heraf har 195 borgere opnået selvforsørgelse i én eller flere uger efter deltagelse, hvilket svarer til en effektandel på 17,9 %.

Sammenlignet med øvrige beskæftigelsesindsatser målrettet målgruppen er dette en høj effektandel.

Det er Beskæftigelses- og Socialforvaltningens vurdering, at den helhedsorienterede jobrettede indsats er årsagen til de positive resultater.

Hvad er det fremtidige behov?

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ser gode effekter af indsatsen, hvorfor forvaltningen ønsker at permanentgøre indsatsen i forbindelse med Budget 2022.

Beskrivelse af udvalgets budgittal og bemærkninger

I bilag 1 er vedhæftet en mere detaljeret beskrivelse af udvalgets budgittal og bemærkninger.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vil i 2022 foruden kerneopgaven med at få flere borgere i job og uddannelse blandt andet have fokus på:

- Nyt myndighedssnit mellem Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.
- Finansiering af lovforslag om ”Ret til tidlig pension”.

Nyt myndighedssnit

Det nye myndighedssnit mellem Børn- og Ungeforvaltningen (BUF) og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (BSF) træder i kraft pr. 1. juni 2021.

Med det nye myndighedssnit følger også en forventning om at udgifterne på området kan nedbringes med 10 mio. kr. årligt fra 2022 og frem (indsatsspor 2).

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen overtager med det nye snit omkring 600 sager fra Børn- og Ungeforvaltningen og vil i efteråret 2021 og i 2022 have stort fokus på gennemgang af sager, introduktion af nye medarbejdere samt en tæt opfølgning af økonomien på området.

Ret til tidlig pension

Flere partier i Folketinget vedtog i efteråret 2020 et nyt lovforslag om ret til tidlig pension. Aftalen giver fra 2022 borgere med lange og oftest hårde fysiske arbejdsliv ret til at trække sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet.

Kommunernes andel af lovforslagets finansiering forventes at udgør 1,1 mia. kr. på landsplan, når det er fuldt indfaset, og ifølge aftalen om "Ret til tidlig pension" skal kommunerne i 2022 spare 300 mio. kr. I 2023 er beløbet 750 mio. kr. og i årene 2024-2035 er beløbet 1,1 mia. kr.

Med en befolkningsandel på ca. 3,5 % kan Odenses andel af besparelsen estimeres til 10,5 mio. kr. i 2022, 26,25 mio. kr. i 2023 og 38,5 mio. kr. fra 2024-2035.

Den endelige finansieringsplan er fortsat ukendt, men forvaltningen følger forhandlingerne tæt og herunder konsekvenserne for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Odense Kommune.

Udvalgets forslag til anlægsønsker til Indblik - Anlæg

Beskæftigelses- og Socialudvalget har til budget 2022 to anlægsforslag inden for kategorien "Understøttelse af de ti Odensemål".

Anlægsønskerne vil blive indarbejdet i publikationen Indblik – Anlæg, som vil være en del af budgetmaterialet til de videre budgetdrøftelser.

I nedenstående tabel er udvalgets forslag til anlægsønsker vist.

Udvalgets forslag til anlægsønsker

1.000 kr. - 2022-priser	2022	2023	2024	2025
Understøttelse af de ti Odensemål:				
Behandlingscenter Odense - Nyt gårdmiljø	2.000	2.800		
Krisecenter Odense - Udvidelse af antal kvadratmeter			Afventer	

Note. "+" = udgift, "-" = indtægt

Anlægsforslag 1: Behandlingscenter Odense – Gårdmiljø

Udvalget ønsker at etablere et nyt gårdmiljø på Behandlingscenter Odenses nuværende matrikel.

Med etableringen af et nyt gårdmiljø ved Behandlingscenter Odense, kan der gøres op med tidligere års omtale af det nuværende. Gårdmiljøet omtales i dag som en parkeringsplads og rummer et miljø, hvor stedets borgere ikke finder den nødvendige ro og tryghed, der kan understøtte fremgangen i deres behandling. Det nye gårdmiljø skal rumme naturlige omgivelser og bidrage til, at borgerne føler sig trygge og afskærmet fra offentligheden. Derudover skal omlægningen sikre en tydelig indgang til reception, Rusmiddelcenter for voksne samt Heroin-klinikken således at nye borgere og samarbejdspartnere ikke er i tvivl om, hvor de skal henvende sig ved ankomst til Behandlingscenter Odense.

Der er i forlængelse af anlægsforslaget ikke indregnet evt. krav om erstatning af P-pladser.

Anlægsforslaget understøtter Odensemålet Et sundere Odense.

Anlægsforslaget er uddybet i bilag 2.

Anlægsforslag 2: Krisecenter Odense – Udvidelse af antal kvadratmeter

Forvaltningen præsenterede på udvalgsrådet den 18. maj udvalget for to modeller for udvidelse af antallet af kvadratmeter på Krisecenter Odense (KCO) på Rødegårdsvej 91. Udvalget bad forvaltningen om at afdække muligheden for at reetablere krisecenteret på en anden lokation end Rødegårdsvej 91. Forvaltningen præsenterer derfor udvalget for fire modeller for udvidelse af antallet af kvadratmeter på Krisecenter Odense (KCO) i forbindelse med 2. behandling af budgetbidragssagen den 15. juni:

- Nuværende lokation – udvidelse af areal til borgerfaciliteter og kontorlokaler.
- Nuværende lokation – udvidelse af areal til borgerfaciliteter og kontorlokaler og 5 ekstra pladser.
- Ny lokation – Bækholmen – 20 pladser med plads til fremtidig udvidelse.
- Ny lokation – ukendt placering - 20 pladser med plads til fremtidig udvidelse.

By- og Kulturforvaltningen har tidligere estimeret, på baggrund af erfaringspriser, at opførelsen af et nyt krisecenter på Bækholmen 95 vil andrage omkring 65 mio. kr. i etableringsomkostninger. By- og Kulturforvaltningen har som et foreløbigt skøn estimeret, at etablering af krisecenteret, i form af nybyggeri på en anden beliggenhed, vil være minimum 65 mio. kr.

Begge tal er dog behæftet med en vis usikkerhed, som derfor kan medføre en ændring i forhold til den endelige omkostning.

Udvalget skal på mødet den 15. juni ved 2. behandlingen af budgetbidraget endelig beslutte, hvilken model udvalget ønsker at gå videre med.

Anlægsforslaget understøtter Odensemålene Børn og unge bliver klar til fremtiden og Flere odenseanere i job og på vej til job.

Bilag 2 til anlægsønsket vedhæftes sagsfremstillingen pr. 15. juni.

Økonomi

Sagen indgår i de videre politiske drøftelser om Økonomiudvalgets Budgetforslag for 2022. De økonomiske konsekvenser for Odense Kommune herunder for kommunens kassebeholdning opgøres derfor ikke særskilt for denne sag.

Bilag

Bilag 1 - Budgettal og bemærkninger til Budget 2022

Bilag 2 - Anlægsønske Behandlingscenter Odense

Punkt 11: Effektiviseringsstrategi 2022-2024

00.30.00-S00-48-20

Resume

Udvalget blev den 13. april 2021 præsenteret for forvaltningens håndtering af effektiviseringsstrategien for 2022-2024.

Beskæftigelses- og Socialudvalgets effektiviseringskrav udgør årligt 3,3 mio. kr. ekskl. de tværgående effektiviseringer, der udmøntes af Økonomiudvalget.

Den 15. juni 2021 præsenteres udvalget for et endeligt effektiviseringskatalog, som skal prioriteres af udvalget. Det halve af effektiviseringskravet kan udvalget beholde til egne prioriteringer eller alternativt undlade - helt eller delvist - at effektivisere. Udvalget kan således vælge at omprioritere effektiviseringer for op til 1,9 mio. kr. årligt.

I denne sag får udvalget mulighed for at drøfte forvaltningens oplæg til effektiviseringer med henblik på endelig godkendelse den 15. juni.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter forvaltningens effektiviseringsforslag, samt ønsker til eventuelle omprioriteringer.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Odense Kommune skal effektivisere for 0,5 % af servicerammen. Under Beskæftigelses- og Socialudvalget svarer det til effektiviseringer for årligt 3,3 mio. kr. ekskl. de tværgående effektiviseringer, der udmøntes af Økonomiudvalget.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har arbejdet efter en bred model, baseret på en andelsbetragtning. De enkelte fagchefer er selv ansvarlige for at implementere effektiviseringer, der opfylder områdets samlede effektiviseringskrav.

Effektiviseringsarbejdet er sket med fokus på det flerårige perspektiv, hvilket har resulteret i flere forslag med længere tidshorisont, og på flere områder indfrielse af effektiviseringskrav for de næste tre år.

Effektiviseringskatalog

Forvaltningens effektiviseringsforslag fremgår af nedenstående tabel, hvor en farvemærkning indikerer perioden for indfrielse af effektiviseringskravet.

Område	Forslag	Nr.	2022	2023	2024
Staben	Ændret ansættelsesmønster og en skarp lønopfølgning	E1-E4	248	495	743
Uddannelse 1	FGU	E5	714	714	714
Uddannelse 2	Omlægning af bostøtteindsats efter SEL §85	E6	844	844	844
Job 1	Optimeret brug af telefonvagt	E7	185	185	185
Job 2	Jobformidler - Ny faglig profil	E8	196	196	196
Jobrehabilitering 1	Optimeret brug af bostøtte efter SEL §85	E9	241	288	335
Jobrehabilitering 2	Omlægning af socialtandplejeordningen	E10	202	202	202
Virksomhed	Virtuelt CV-Boost	E11	90	180	270
Ydelse	Ydelsessystemer	E12	0	878	878
Fællesudgifter	Centralt overhead	E13	780	780	780
I alt			3.500	4.762	5.147
Effektiviseringskrav			3.298	6.596	9.894
Afvigelse			202	-1.834	-4.747

= Effektiviseringskrav indfriet

= Afventer

Nedenfor følger en kort beskrivelse af effektiviseringsforslagene.

Nr. E1-E4, Staben

Der udvises tilbageholdenhed i genbesættelser af stillinger, herunder i de midlertidige løsninger der findes, når en medarbejder af forskellige årsager er fraværende i en periode.

En analyse af lønopfølgningerne i 2020 viste, at den samlede prognose præcision ikke vil blive forringet, hvis antallet af årlige lønopfølgninger nedjusteres. I løbet af 2021 implementeres endvidere et nyt løngodkendelsesværktøj for ledere i Odense Kommune, som medfører at den enkelte leder i højere grad selv kan slå lønudgifter op og derved betjene sig selv.

Nr. E5, Uddannelse 1

Der indgås en samarbejdsaftale med VUC om at oprette en HF-klasse med mulighed for forlængelse fra 2 til 3 år for unge med autisme, der ellers i øvrigt opfylder optagelseskravene til HF (karakterer). HF-forløbet kompenserer de unge for deres autismeudfordringer, hvormed den unge sparer op til 2 år på FGU, hvor de i dag forberedes til et ordinært HF-forløb.

Denne gruppe unge har hidtil skulle til Ringe Gymnasium, men har grundet transport haft svært ved at få dagene til at hænge sammen og energiniveauet har ikke kunne slå til i forhold til undervisning og lektielæsning. Alternativt skulle denne gruppe unge indskrives på FGU med uddannelsesmål vedr. de sociale og personlige kompetencer, deres faglige niveau ville komme i baggrunden, og viden og faglige kompetencer ville ikke blive vedligeholdt.

Med aftalen forventes det at spare udgifter til FGU svarende til 10,6 helårselever.

Nr. E6, Uddannelse 2

Bostøtte efter Servicelovens §85 omlægges fra eksternt leverandør til interne bostøtter. Der ansættes eget personale til hjemtagelse af 25-30 sager, svarende til ca. 130 ugentlige bostøttetimer. Erfaring fra tidligere viser, at hver medarbejder ugentlig kan have 27 timers borgerkontakt, hvorfor omlægningen vil medføre ca. 5 nyansættelser til varetagelse af opgaven internt i forvaltningen.

Formålet med hjemtagelsen er, at øge kvaliteten for den unge gennem tættere samarbejde mellem myndighed og udfører, hvor koordineringen omkring én plan er i centrum.

Der er tale om bostøtte til unge. Hjemtagelse af opgaven ændrer ikke ved serviceniveauet for den unge og har derfor ingen negative konsekvenser.

Nr. E7, Job 1

I Job og Karriere 1-3 (Forsikrede ledige) benyttes dagligt telefonvagter til besvarelse af indgående opkald fra borgere.

Med udgangspunkt i de registrerede opkald til afdelingen har det vist sig muligt i perioder at justere antallet af telefonvagter, uden det har betydning for serviceniveauet. Der optimeres med gennemsnitligt 60 timer/mdr.

Nr. E8, Job 2

STAR-projektet Udvikling i fleksjob har sat fokus på nytænkning af en ny faglig profil – Jobformidler. Den enkelte jobformidler har i kombinationen af myndighed og en virksomhedsrettet indsats en mindre sagsstamme, hvormed jobformidleren får mulighed for en hyppigere og mere intensiv kontakt med borger målrettet arbejdsmarkedet. Det betyder samtidig, at sagen ikke løbende skal overdrages mellem jobkonsulent og jobrådgiver, og det samlede ressourcebehov til bl.a. lovpligtige jobsamtaler kan dermed reduceres.

E9, Jobrehabilitering 1

Et tæt samspil mellem jobrådgiver og socialrådgiver med ansvaret for borgerens servicelovssag medfører, at vi har et stærkt fokus på en helhedsorienteret og koordineret indsats. Dette sikrer optimeret brug af indsatser – herunder øget brug af interne indsatser samt eliminering af evt. dobbeltindsatser.

Der er allerede optimeret en del på indsatserne, og der har ikke været klager fra borgerne eller borgere, hvis indsatser der er blevet lukket/omlagt, som vi har måtte åbne/lægge tilbage.

E10, Jobrehabilitering 2

Forvaltningen blev med finansloven for 2020 kompenseret for etablering af en kommunal socialtandpleje. Forvaltningen ønsker i forlængelse heraf at omlægge den eksisterende tandplejeordning, Tandbussen. Med omlægningen ønsker man at øge kvaliteten af tandplejeordningen under mere betryggende forhold ved at tilbyde en ensrettet indsats for socialt udsatte borgere.

Med omlægningen forventer man at kunne afvikle Tandbussen, hvilket vil resultere i sparede driftsudgifter. Afviklingsomkostninger er indregnet i forslaget og forventes afholdt i 2021.

E11, Virksomhed

CV Boost har tidligere været tilrettelagt som et undervisningsforløb med fysisk tilstedeværelse, men vil fremadrettet blive afholdt som et virtuelt forløb. Erfaringen under Covid-19 har været, at denne undervisningsform er lige så effektiv, og fremmødeprocenten blandt borgerne højere. Omlægningen forventes at reducere administration og tidsforbrug omkring selve afholdelsen svarende til 0,6 årsværk i 2024.

E12, Ydelse

Implementeringen af to store nationale IT-systemer til håndtering af udbetaling på langt størsteparten af ydelserne forventes at optimerer de bagvedliggende arbejdsgange, da der i systemerne er indbygget automatik, som sparer sagsbehandlerne for dele af arbejdsgangene.

Der er tale om henholdsvis KSD (Kommunernes SygeDagpenge) og KY (Kommunernes Ydelsessystem). Begge systemer afløser nogle gamle systemer, og er i kraft af en mere moderne opbygning medvirkende til en effektivisering af den daglige drift.

Forslaget har virkning fra 2023, da systemerne først skal implementeres fuldt ud i løbet af 2021 og brugen af dem, og dermed gevinstrealiseringen optimeres i løbet af 2022. Forslaget har ingen indflydelse på serviceniveauet, da det alene drejer sig om en effektivisering af de bagvedliggende arbejdsgange.

E13, Fællesudgifter

Effektiviseringskravet for 2022 findes under forvaltningens centrale overhead på henholdsvis kontorartikler, porto, centrale udgifter til it-udstyr samt udgifter til rekruttering.

Omprioritering af effektiviseringerne

Det halve af effektiviseringskravet kan udvalget beholde til egne prioriteringer eller alternativt undlade - helt eller delvist - at effektivisere. Udvalget kan således vælge at omprioritere effektiviseringer for op til 1,9 mio. kr. årligt.

Forvaltningen har med afsæt i de sager, udvalget har behandlet de seneste år, og som ligger inden for den økonomiske ramme, kategoriseret mulige omprioriteringsønsker inden for følgende områder:

Udsatte

- Psykiatri på socialområdet

Kompetencerne skal sikre et meget tæt samarbejde internt omkring de borgere, der ofte har komplekse problemstillinger. Desuden skal kompetencerne gøre os bedre i det tværgående samarbejde med fx lokalpsykiatrien, når vi samarbejder med dem om borgerne.

- Gadesygeplejerske

Gadesygeplejersken tager selv rundt i misbrugsmiljøet eller hjem til borgere som har behov for sundhedsfaglige vurderinger og støtte. Gadesygeplejersken skal arbejde tæt sammen med aktørerne på området, have tæt kontakt med akutteamet samt være brobyggende i kontakten til de sundhedsfaglige ordinære tilbud.

Ungeområdet

- Specialenheden 2

Den nye enhed vil skulle håndtere målgruppen af kriminelle borgere (uden bandekriminalitet), der modtager offentlig forsørgelse, og som i dag bliver håndteret i normalsystemet.

- Reservationspulje til det specialiserede socialområde

Området har de seneste år været økonomisk udfordret pga. aktivitetsstigninger. Økonomien blev genoprettet i budgetforliget, men da tillægsbevillingen har en faldende profil, vil der de kommende år blive mindre budget til rådighed. Udvalget kan derfor vælge at reservere midler til imødekommelse af mulige udgiftsstigninger.

Boligsociale indsatser / almen boligplan

- Reservationspulje til iværksættelse af boligsociale indsatser i byens almene boligområder

Udvalget modtager tre årlige afrapporteringer på monitorering af de almene boligområder i Odense Kommune. Monitoreringen giver grundlag for, at udvalget kan igangsætte indsatser, der understøtter en social bæredygtig og mere varieret beboersammensætning, så den sociale opsplitning reduceres. Et eksempel kunne være tidligere udarbejdede forslag om en beskæftigelsesindsats i Højemarksvej-kvarteret.

Indsatsen igangsættes ud fra en konkret vurdering og drøftelse.

- Understøttelse af den fælles udlejningsaftale - kontrol med c/o adresser

I samarbejde med boligorganisationerne har Odense Kommune udarbejdet effektive spilleregler i den fælles udlejningsaftale til aktivt at arbejde hen mod flere blandede boligområder på tværs af kommunen. Der afsættes ressourcer til at kunne kontrollere og håndhæve reglerne i den fælles udlejningsaftale, så den omfatter flere almene boligområder.

Indsatser i Vollsmose

- CFU Light

Midlerne afsættes til at bygge videre på de gode erfaringer med casemanagers og tilbyde samme indsats til udsatte familier og unge i Vollsmose, der i dag ikke har kriminalitet inde på livet.

- Helhedsorienteret familie- og beskæftigelsesindsats

Midlerne reserveres til egenfinansiering af indsatsen ”Sammen om en helhedsorienteret familie- og beskæftigelsesindsats i Vollsmose”. Børn- og Ungeforvaltningen og Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ønsker med denne indsats i fællesskab at iværksætte et styrket samarbejde omkring familierne i Vollsmose med et særligt fokus på familier med småbørn og skolebørn samt ikke-vestlige kvinder uden for arbejdsmarkedet.

Budgetønsket er meldt ind som en indsats under Fremtidens Vollsmose.

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 12: Opfølgning på initiativretssagen: Forbedring af arbejdet på autismeområdet

27.00.00-A26-3-21

Resume

Til udvalgmøderne den 23. marts 2021 fremsendte Børn- og Ungeudvalgsmedlem Tim Vermund (A), Beskæftigelses- og Socialudvalgsmedlem Michael Eskamp Witek (A) og Ældre- og Handicapudvalgsmedlem Kasper Ejlertsen (A) initiativretssagen ”Forbedring af arbejdet på autismeområdet”.

På møderne godkendte udvalgene indstillingen i sagen.

Derfor præsenterer de tre forvaltninger her en faglig bearbejdning af hvert af de tre fokusområder:

1. Bedre samarbejde på tværs af forvaltninger, særligt med hensyn til overgange.
2. Opkvalificering af sagsbehandlere som sidder med autismeområdet.
3. Bedre tilbud til forældre til autismeramte børn om sparring og forældrekurser.

I forhold til punkt 1 arbejder forvaltningerne allerede med en genopretning af det specialiserede socialområde, som har ført til løsninger, herunder nye overgange. Det er forvaltningernes vurdering, at vi i Odense Kommune har et godt og stærkt arbejde med børn og unge med autisme.

I forhold til punkt 2 er forvaltningernes medarbejdere specialiseret i forskellige grader. Nogle varetager en helhedsorienteret opgave, hvor andre er højt specialiserede. Det er muligt at videreudanne sig efter behov og interesse. Der er altid mulighed for at involvere specialister og eksperter, når det er nødvendigt.

I forhold til punkt 3 vurderer forvaltningerne, at der er et udviklingspotentiale for Odense Kommune, ved at udvikle yderligere forældrekurser, som en del af kommunens egne, betalingsfri tilbud.

På baggrund af udvalgenes drøftelser, kan forvaltningerne præsentere en beslutningssag på et kommende udvalgmøde.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen og Børn- og Ungeforvaltningen indstiller, at udvalgene drøfter forvaltningernes arbejde på autismeområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Den 23. marts 2021 behandlede Ældre- og Handicapforvaltningen (ÆHF), Beskæftigelses- og Socialforvaltningen (BSF) og Børn- og Ungeforvaltningen (BUF) en initiativretssag vedrørende forvaltningernes arbejde på autismeområdet.

Landsdækkende undersøgelser viser antallet af børn og unge med ADHD, autisme, angst og andre diagnoser målt i forhold til alle 0-17-årige i Danmark er steget med over 50 % i perioden 2009-2019. Dette sætter krav til os som kommuner, i forhold til at kunne hjælpe disse børn og unge og deres familier på bedste vis.

I Odense Kommune har der været fokus på det specialiserede socialområde, som disse børn og unge hører ind under. Socialstyrelsen, BDO og Rambøll har lavet forskellige analyser af praksis. Det har blandt andet resulteret i et nyt myndighedssnit, ændret opgavefordeling mellem forvaltningerne, en ny fælles ungestrategi og en ny leverandørstrategi.

Forvaltningerne har stor fokus på, at der er den rette faglighed omkring børn og unge med nedsat funktionsevne og diagnoser. Det prioriteres, at de medarbejdere, der omgås børnene og de unge i det daglige, har et indgående kendskab til barnets/ den unges funktionsevne og støttebehov. Herudover har vi som kommune også mulighed for at hjælpe familien med deltagelse i forældrekurser og andre forældrerettede tilbud.

Med initiativretssagen bestilte udvalgene, at forvaltningerne præsenterer en sag, med en faglig bearbejdning af følgende punkter:

- Bedre samarbejde på tværs af forvaltninger, særligt med hensyn til overgange.
- Opkvalificering af sagsbehandlere som sidder med autismeområdet.
- Bedre tilbud til forældre til autismeramte børn om sparring og forældrekurser.

Disse punkter vil blive gennemgået i det følgende.

Det er forvaltningernes vurdering, at vi i Odense Kommune har et godt og stærkt arbejde med børn og unge med diagnoser, herunder autisme. Der er et godt samarbejde på tværs af forvaltningerne, og der er i stor udstrækning den rette faglighed omkring børnene/de unge.

Der tilbydes allerede et forældrekursus for børn med diagnoser inden for autismspektret i alderen 2-6 år. Forvaltningerne har derudover mulighed for at dække betaling for andre forældrekurser til familierne. Der kan være et potentiale i for Odense Kommune at udvikle flere forældrekurser for målgruppen af ældre børn, som en del af kommunens egne, betalingsfri tilbud.

1. Bedre samarbejde på tværs af forvaltninger, særligt med hensyn til overgange

Der er et generelt løbende fokus på det gode samarbejde og de gode overgange forvaltningerne imellem, som eksemplificeret i projektet Sammenhængende Borgerforløb og arbejdet med det specialiserede socialområde.

Arbejdet på det specialiserede socialområde

Udfordringerne på det specialiserede socialområde er løbende blevet behandlet i både fagudvalgene og på Økonomiudvalget. Den 18. august 2020 drøftede udvalgene en proces og organisering, som samler anbefalinger fra Rambøll analysen, BDO og Socialstyrelsens Taskforce og arbejder videre med anbefalingerne på tværs af forvaltningerne.

BSF, BUF, ÆHF og Borgmesterforvaltningen har i fællesskab arbejdet med anbefalingerne siden da. Det sker i en organisering hvor styregruppe og arbejdsgrupper bemandes fra de fire forvaltninger. Arbejdsgrupperne har arbejdet med alle 33 anbefalinger og der er løbende på hvert område udarbejdet handleplaner og beslutningsoplæg. Arbejdet har

foregået i knap et år, og udvalgene har løbende behandlet sager, som er resultater af arbejdet. Herunder kan nævnes beslutningen om et nyt 15-års alderssnit, en fælles ungestrategi og fælles leverandørstrategi.

Det nye alderssnit kan lette overgangen til ungdomsuddannelse og voksenliv for unge med autisme.

Alle overgange er svære for autister – hvorfor et tæt samarbejde og glidende overgange er vigtige. Med det nye alderssnit, har medarbejderne i BSF længere tid til at arbejde med de unge inden overgangen til deres uddannelses- og voksenliv.

Den nye ungestrategi skal styrke det tværprofessionelle samarbejde både internt i og på tværs af fagforvaltningerne. Det fælles ungeperspektiv og det ensartede blik på støtte og indsats til de unge skal sikre en større kontinuitet, så flere unge får en bedre og mere ensartet overgang til et selvstændigt voksenliv.

Formålet med den nye leverandørstrategi er at styrke mulighederne for sammenhæng mellem indsatser og at skabe vilkår der gør, at Odense Kommune bedre kan imødekomme borgernes behov. Strategien skal bidrage til at skabe en koordineret tilgang mellem BSF, BUF og ÆHF, så Odense Kommune arbejder ud fra en fælles og forpligtende tilgang.

Overgange mellem forvaltningerne

De yngste børn har deres gang i BUF. Med det nye myndighedssnit, som træder i kraft 1. juni 2021, overgår børnene fra det 15. år til BSF.

Unge, der er tilkendt pension, overgår til ÆHF, når de fylder 18 år.

BUF og BSF har gennem årene samarbejdet om at sikre en god overgang fra BUF til BSF. Det sker via samarbejdsaftaler, overdragelsesprocedurer og -møder samt årlige informationsmøder med deltagelse af BUF, BSF og ÆHF for de unge og deres forældre. Informationsmøderne har karakter af café-møder, hvor forældre og unge kan søge relevante oplysninger hos de rette medarbejdere, som bemander café-bordene. Det set-up fortsætter i forbindelse med det nye overgangstidspunkt ved det 15. år.

I forbindelse med overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse er der generelt etableret tætte faglige samarbejdsaftaler med de afgangsskoler, så pædagogik og metodik viderefremmes. Både inden den unge flytter skole og i nogle tilfælde også efter skoleskiftet.

I efteråret 2018 etablerede den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) på Rismarksvej en Onsdagsklub i samarbejde med Enghaveskolens tre ældste klasser. Et af formålene med Onsdagsklubben er, at de unge fra Enghaveskolen lærer både lokaler, personale og kommende skolekammerater at kende inden de selv starter på STU'en.

Nogle unge med autisme skal efter endt STU videre til Odense Værkstederne eller et bosted som drives af ÆHF. Her foregår et samarbejde mellem ÆHF og Center for Specialundervisning for Voksne (CSV) i BSF omkring modtagelsen af den enkelte unge.

Ovenstående er ikke kun gældende for børn og unge med autisme, men også børn og unge med andre diagnoser og funktionsnedsættelser.

2. Opkvalificering af sagsbehandlere som sidder med autismeområdet.

Som familie til et barn med autisme kan man komme i kontakt med mange forskellige typer medarbejdere hos kommunen.

Nogle medarbejdere har en tæt kontakt til barnet/den unge og familien i det daglige. Her er der f.eks. tale om pædagoger og lærere i barnets dagtilbud eller skole.

Andre medarbejdere har familien en mere sporadisk eller kortvarig kontakt med i forbindelse med f.eks. udredning eller sagsbehandling.

Ovenstående stiller forskellige krav til medarbejderens faglighed.

Herunder beskrives fagligheden hos henholdsvis sagsbehandlere på autismeområdet og hos medarbejderne omkring barnet/den unge i det daglige.

Fagligheden hos medarbejderne omkring barnet/den unge i det daglige

Det er vigtigt, at de voksne som barnet/den unge omgiver sig med i dagligheden har et godt kendskab til barnet/den unges diagnose. Det giver de bedste forudsætninger for at sikre barnet/den unges trivsel og udvikling.

I dagtilbud findes en bred vifte af særligt tilrettelagte indsatser, som der visiteres til med afsæt i barnets funktionsniveau. De særlige tilrettelagte indsatser kan være i en specialbørnehave, i et ressourcebørnehus, på en ressourceplads i et alment børnehus eller som en særlig læringsmiljøpædagogisk indsats. Alle medarbejdere i dagtilbud opnår viden og erfaring gennem deres daglige arbejde, sparring med læringsmiljøpædagoger og kolleger fra andre børnehuse, gennem tværprofessionelt samarbejde med f.eks. medarbejdere i Center for Tværfaglig Sundhed og Forebyggelse herunder Børneterapien og Specialrådgivningen for småbørn samt gennem kompetenceudvikling i form af kurser og efteruddannelse.

I grundskolen vil børn med en autismediagnose typisk blive undervist på en specialskole eller i en specialklasse for børn med en udviklingsforstyrrelse. Skoleafdelingen har en kompetencestrategi hvor målet er, at kompetenceudvikling tilrettelægges, så den har størst mulig effekt på kerneopgaven, som er at understøtte børn og unges læring, sundhed og fællesskaber.

Skolerne på specialområdet indgår ligesom øvrige skoler i Skoleafdelingens kvalitetsmodel, der sikrer en systematisk opsamling af, hvordan kvaliteten udvikler sig, og hvor der er behov for ekstra opmærksomhed. Billedet formidles i en kvalitetsrapport hvert andet år.

I STU'en prioriteres det, at lærer og pædagoger, der arbejder med unge med autisme gennemgår en uddannelse i autismepædagogik. Herved sikres at alle autismepersonaler taler samme sprog og anvender ens pædagogiske tilgange.

I forbindelse med forskellige projekter afviklet af Voksenspecialundervisningen på Center for Specialundervisning for Voksne (CSV) støttet af Socialstyrelsen er der arbejdet med opkvalificering af lærere og også jobkonsulenter, der skal støtte og hjælpe voksne med autisme videre i uddannelse eller job.

ÆHF har personale, som er specialiseret i mange forskellige borgergrupper. For eksempel borgere med autisme. Personalet arbejder tæt sammen med rehabiliteringsrådgiverne i Myndighed, som besidder en bred faglighed om diagnoser og problemstillinger.

Fagligheden hos sagsbehandlere, der kommer i kontakt med familier med børn/unge med autisme

Sagsbehandlerne skal have en bred faglighed, da de kommer i kontakt med børn og unge med meget forskelligartede problemstillinger, som autisme, ADHD, angst, spiseforstyrrelser, fysiske handicap, misbrug og meget andet.

Sagsbehandlerne arbejder i høj grad som generalister og er ikke specialister inden for særlige diagnoser eller problemstillinger. Sagsbehandlerne varetager en helhedsorienteret sagsbehandling med inddragelse af forældre samt fagpersoner og eksperter omkring barnet/den unge.

Medarbejderne opkvalificeres gennem kursusdeltagelse efter behov og interesse – f.eks. kurser i lovgivning, sagsbehandling og evt. også i specifikke diagnoser. Kursusdeltagelse indebærer dog ikke, at medarbejderne nu anses for specialister på området, men de får ny viden, som deles med kolleger. Sagsbehandlerne vil stadig have behov for at inddrage specialister og eksperter i sagsbehandlingen, for at sikre den bedste sagsbehandling for familierne.

Udover inddragelse af fageksperter har sagsbehandlerne generelt fokus på det gode forældresamarbejde. Som eksempel herpå er der i BUF oprettet et samarbejdsforum, hvor forældre til børn med funktionsnedsættelse kan sparre med Børne- og Ungerådgivningen om forhold, der kan forbedre forældresamarbejdet og sagsbehandlingen. Et lignende forum vil blive etableret i BSF for forældre med børn over 15 år.

3. Bedre tilbud til forældre til autismeramte børn om sparring og forældrekurser.

Forvaltningerne oplever, at det er meget forskelligt, hvor godt forældre til børn med autisme er klædt på til deres børns udfordringer. Forældrenes behov for tilbud afhænger bl.a. af deres personlige og sproglige ressourcer, barnets alder samt hvor længe barnet har været diagnosticeret.

En stadigt stigende gruppe af unge bliver diagnosticeret sent, og dermed er forældrene ikke klar på deres børns udfordringer. Derudover er en del unge med autisme af anden etnisk herkomst, hvilket ydermere kan give sproglige og kulturelle udfordringer.

For alle forældre til børn med autisme gælder det, at der ofte kan opstå yderligere udfordringer, når barnet kommer i puberteten.

Alle forældre til et barn med en funktionsnedsættelse har mulighed for at søge om betaling for et kursus, der omhandler deres barns funktionsnedsættelse. Forældre til børn diagnosticeret inden for autismspektret i alderen 2-6 år tilbydes gennem Specialrådgivningen for Småbørn i BUF et særligt forløb til forældrene. Forløbet er en blanding af gruppelektioner og individuelle besøg i hjemmet, med det formål at klæde forældre og netværk bedst mulig på.

Herudover har forældrene mulighed for at få gratis parrådgivning i regi af Center for Tværfaglig Sundhed og Forebyggelse i BUF.

Nogle forældre bliver godt pædagogisk klædt på via deres medlemskab og deltagelse i arrangementer fra Autisimeforeningen. Foreningen er en stærk og velorganiseret forening, der yder råd og vejledning og udbyder mange forskellige kurser målrettet forældre.

Kommunens medarbejdere bestræber sig på at informere forældre om, at der for mange funktionsnedsættelser findes foreninger, som yder støtte og rådgivning og giver netværksmuligheder.

Udviklingspotentiale

I Odense Kommune er der et potentiale forbundet med at udvikle forældrekurser, som en del af kommunens egne, betalingsfri tilbud, så forældre ikke er henvist til at søge eksterne kurser. Det kan være relevant at kunne tilbyde forældre kurser løbende – både når barnet får sin diagnose, men også løbende som barnet udvikler sig og når teenagealderen.

Herudover kan der ses på muligheden for at oprette forældrenetværk med deltagelse af psykolog eller anden relevant fagperson.

Det videre forløb

På baggrund af udvalgenes drøftelser kan forvaltningerne præsentere en beslutningssag på et kommende udvalgsmøde.

Ønsker udvalgene at arbejde videre med et eller flere tiltag på området vil dette sendes i høring hos Handicaprådet og evt. Odense Fælles Elevråd forud for beslutningssagen.

Økonomi

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunens kassebeholdning. De økonomiske konsekvenser for en senere beslutningssag vil fremgå af denne.

Punkt 13: Orientering om plan for udarbejdelse og vedtagelse af Handicappolitik for Odense Kommune

29.00.00-P22-1-21

Resume

I denne sag orienteres Beskæftigelses- og Socialudvalget om en plan for udarbejdelse og vedtagelse af en tværgående Handicappolitik for Odense Kommune. Børn- og Ungeudvalget og By- og Kulturudvalget orienteres samtidig om planen. Planen er godkendt i Ældre- og Handicapudvalget den 27. april 2021.

Baggrunden for sagen er, at Økonomiudvalget ved tidligere drøftelse har udtrykt ønske om, at der udarbejdes en tværgående Handicappolitik for Odense Kommune, og at arbejdet med udarbejdelse af politikken blev forankret i Ældre- og Handicapudvalget. Det er dette arbejde, der nu er sat i gang.

Handicappolitikken som en del af Odense Kommunes politiske fundament

Handicappolitikken vil indgå som en del af Odense Kommunes politiske fundament. En tværgående politik er kendetegnet ved, at den omhandler et område, der berører alle forvaltninger, og hvor byrådet ønsker tværgående politiske signaler om en bestemt overordnet retning med afsæt i borgerens eller byens behov. Handicappolitikken vil supplere kommunens eksisterende tværgående politikker. Til sammen skal de tværgående politikker understøtte visionen for Odense Kommune, som den er udtrykt i Bystrategien og øvrige politiske aftaler. De eksisterende tværgående politikker er følgende:

- Vækstpolitik
- Uddannelsespolitik
- Miljøpolitik
- Sundhedspolitik
- Pårørendepolitik
- Civilsamfundsstrategi

Formål og målgruppe for Handicappolitik for Odense Kommune

Formålet og målgruppen for handicappolitikken vil afspejle den eksisterende handicappolitik. Formålet med politikken er at skabe en værdimæssig ramme for, at mennesker med handicap har de samme muligheder som alle andre. Politikken omfatter mennesker med handicap i alle aldersgrupper, og både mennesker der er meget påvirket af deres handicap, og mennesker der er meget lidt påvirket af deres handicap. FN definerer mennesker med handicap således: "Personer med handicap omfatter personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre." Det er den samme definition af handicap som politikken vil læne sig op ad.

Overordnet om planen for udarbejdelse og vedtagelse af Handicappolitik for Odense Kommune

Planen har til formål at sikre udarbejdelse og vedtagelse af en ny tværgående Handicappolitik for Odense Kommune. Den tværgående politik vil erstatte kommunens tidligere Handicappolitik fra 2008. Planen er tilrettelagt med rum for grundig inddragelse af borgere og øvrige interessenter. Planen er ligeledes tilrettelagt så de nuværende stående udvalg og byråd forbereder og behandler udarbejdelsen af politikken. Den endelige behandling og godkendelse vil derefter blive fremlagt for de nye stående udvalg og det nye byråd, der tiltræder pr. 1. januar 2022. Processen søger at skabe en god overgang og forankring af politikken mellem de to byrådsperioder. Den nye politik vil med planen være endeligt godkendt i starten af andet kvartal 2022. Planen er vedlagt sagen som bilag. Nedenstående beskrives involveringsprocesserne overordnet.

Borgerne i fokus i involveringsprocessen

Der er lagt op til en involveringsproces, der tager udgangspunkt i de borgere, som politikken skal handle om. Processen skal give borgerne mulighed for at komme til orde og blive hørt. Borgerne er i centrum i involveringsprocessen, for at understøtte, at borgerne kommer til at opleve politikken som nærværende og relevant. Der er lagt op til en proces i en række faser, hvor faserne bygger oven på hinanden. Først en indledende forproces, hvor en mindre gruppe borgere og relevante interessenter interviewes. Forprocessen danner udgangspunkt for en bredere involveringsproces, hvor et større antal borgere, interessenter, politikere mv. involveres. Den brede involvering følges op af yderligere involvering i en referencegruppe, som er med til at kvalificere den egentlige politik. Der er i processen samtidig lagt op til en offentlig høring af udkast til politikken. Den konkrete involvering i interview/workshops mv. vil blive tilrettelagt under hensyntagen til borgernes forskellige typer af handicap og de gældende restriktioner for Covid-19.

Politisk involvering i processen

Sideløbende med den centrale involvering af borgere, vil der også ske politisk involvering. Det konkrete arbejde med udarbejdelse af politikken skydes i gang i forlængelse af planens godkendelse. Det samlede byråds politikere tænkes at indgå i den brede involveringsproces sammen med borgerne. Hen imod efteråret er der lagt op til en drøftelse i alle stående udvalg om temaer/værdier for Handicappolitikken. I første kvartal af 2022 vil de nye stående udvalg behandle politikken, og det nye byråd forventes at godkende den endelige politik i starten af andet kvartal 2022.

Forankring af arbejdet med planen

Der er nedsat en administrativ arbejdsgruppe på tværs af kommunens fem forvaltninger. Arbejdsgruppen er forankret i Ældre- og Handicapforvaltningen. Arbejdsgruppen skal varetage den konkrete opgave med planens gennemførelse og dermed politikken udarbejdelse. Arbejdsgruppen vil indledningsvis foretage en data- og vidensopsamling og en interessentanalyse. Herefter vil arbejdsgruppen arbejde med involveringsprocesserne mv.

Bilag

Plan for udarbejdelse og vedtagelse af Handicappolitik

Punkt 14: Akademikerindsatsen - fortsat behov for en forstærket indsats

15.00.00-P20-22-20

Resume

Akademikerne og i særlig grad dimittenderne udgør en stor gruppe af de ledige i Odense – i februar 2021 var hver fjerde ledig i Odense fra en akademisk a-kasse. Fra februar 2020 til februar 2021 er antallet af ledige akademikere steget med 246 fuldtidspersoner i Odense, svarende til en stigning i ledighedsprocenten fra 6,0 % til 6,8 %. Akademikerledigheden er derfor fortsat meget alvorlig - for den enkelte ledige akademiker og for samfundet. Dette til trods for en række forstærkede indsatser for målgruppen. Corona-situationen har forværret situationen både for de nuværende og kommende dimittender.

I budgetforliget 2020 blev der under overskriften "Målrettede indsatser for dimittender" aftalt at investere 10,0 mio. kr. til et investeringsprojekt over to år i perioden 2020-2021 til at iværksætte målrettede indsatser for ledige dimittender. Investeringen muliggjorde en decideret akademikerindsats. I denne sag redegør forvaltningen for akademikerindsatsen og ønsker at orientere udvalget om, at situationen kalder på at forlænge alternativt at permanentgøre indsatsen. Vi ser ind i en sommer, hvor vi forventer en stærk tilgang af ledige dimittender. Syddansk Universitet estimerer, at der til sommer dimitterer tæt på 1.050 i Odense. Akademikerindsatsen, som omfatter jobrådgivere, virksomhedskonsulenter, drift og en koordinator, koster årligt ca. 5 mio. kr.

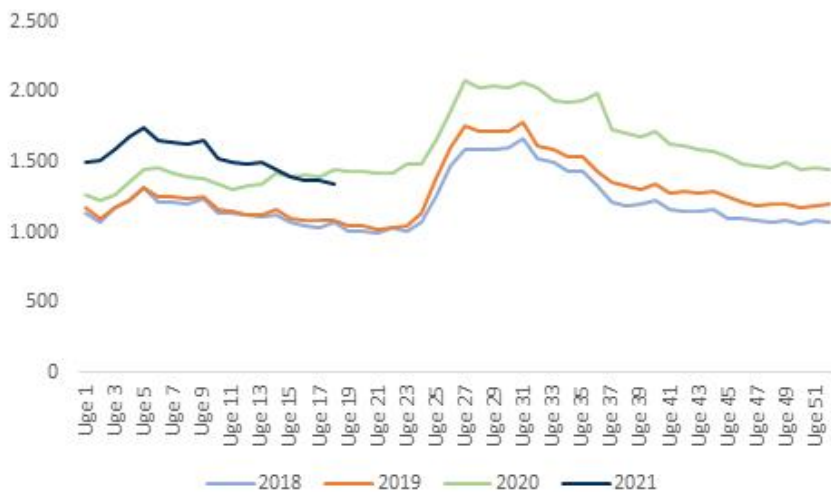
Budgetforlig - målrettede indsatser for akademikere

Akademikerindsatsen blev med investeringen markant forstærket. Investeringen havde et klart mål om at bringe flere akademikere og i særlig grad dimittender hurtigere i job. Dette er også lykket. Problemet er imidlertid, at corona-situationen har skabt mange flere ledige, og vi oplever en langt højere tilgang end tidligere.

Forvaltningen forventede, at investeringen kunne opnå en årlig nettogevinst på 1 mio. kr. Allerede nu, et halvt år inden investeringen og dermed de ekstraordinære indsatser udløber, er der opnået en gevinstrealisering på 3,2 mio. kr.

Udviklingen i akademikerledigheden

Figur 1: Ledige medlemmer af akademiske a-kasser i Odense



Kilde: FASIT, Beskæftigelses- og Socialforvaltningens fagsystem

De konkrete tal fra figur 1: Ledige medlemmer af akademiske a-kasser i Odense

	Uge 18
2021	1.343
2020	1.449
2019	1.088
2018	1.067

De forstærkede akademikertiltag i forvaltningen

Med investeringen blev akademikerindsatsen markant forstærket, og det blev muligt for forvaltningen at oprette en decideret akademikerafdeling. Afdelingen består af 14 jobrådgivere som arbejder tæt sammen med 9 virksomhedskonsulenter, der er dedikeret til det akademiske område.

Afdelingen leverer:

- Jobsamtaler - der er fokus på det akademiske arbejdsmarked, og samtalevolumen er skruet ned til 18 samtaler pr. uge pr. jobrådgiver med henblik på at skabe rum for at afvikle workshop inden for forskellige temaer målrettet det akademiske arbejdsmarked, bl.a.: Jobsøgning i SMV'er, strukturér din jobsøgning, plan for uopfordret jobsøgning.
- Særlige indsatser, bl.a.:
 - Lead the Talent. Et 12 ugers intensiv karriere-kickstarter og talentudviklingsforløb for jobsøgende.
 - Camp Future. Varigheden af et forløb er 10 uger; heraf 6 ugers kompetencetillæring og derpå 4 ugers virksomhedspraktik.

Under forløbet vil der være fokus på, at deltagerne får et virksomhedsvendt tilbud, som primært er målrettet ordinær beskæftigelse. Forløbet indeholder såvel praktik som konkrete spidskompetencer, der giver en mærkbar opgradering i forhold til job.

- Jobsøgningsforløb hos Ballisager med særlig indsigt i det akademiske arbejdsmarked.

- Samarbejde med Fynsk Erhverv. Samarbejdet går ud på, at Fynsk Erhverv skal anvende sin medlemsdatabase og virksomhedsportal til at hjælpe ledige dimittender tættere på arbejdsmarkedet. Initiativet består af 30 løbende pladser.

Tiltag målrettet virksomheder

De virksomhedsrettede tiltag består af en række forskellige indsatser, bl.a.:

- Virksomhedsbesøg med henblik på rekruttering.
- Jobbanker målrettet akademiske stillinger. Konsulenterne samler ordinære stillinger, løntilskud og praktikker i en jobbank for akademikere.
- Kandidatbanker målrettet akademikere. Som ledig akademiker kan man tilmelde sig en (eller flere) af de brancherrettede kandidatbanker, som gør formidlingen lettere.
- Akademisk mentorordning for dimittender. Forvaltningen har indgået et samarbejde med en række erhvervsfolk, som kan tilbyde dimittender hjælp til jobsøgning mv. I mentorordningen bliver den ledige dimittend koblet sammen med en erfaren virksomhedsleder i et mentorforløb.
- AC-boost webinar. Webinaret giver bl.a. viden om arbejdsmarkedet for akademikere og muligheder i virksomhederne.
- Virtuel akademisk jobmesse. Odense har som den første kommune i landet afviklet virtuelle jobmesser. På den første virtuelle jobmesse som blev holdt i september 2020, deltog 28 virksomheder og 320 ledige akademikere. På den anden jobmesse som blev holdt i marts 2021, deltog 33 virksomheder og 422 dimittender.
- Tværkommunalt samarbejde.
- Indsats i forhold til små og mellemstore virksomheder (SMV'ere). Bl.a. indenfor restauration og hotelbranchen, mikrovirksomheder og iværksættermiljøer.

Før- dimittendindsats i samarbejde med SDU

- Forvaltningen har etableret et samarbejde med SDU - Research & Innovation Organisation (RIO), som skal sikre at kommende dimittender har et kendskab til det arbejdsmarked, der venter dem.
- Der er planlagt en Karriere Kick off i uge 24 med en række jobsøgningsaktiviteter for sommerens dimittender.

Hvorfor akademikere og dimittender har behov for en særlig indsats

Forvaltningen oplever, at akademikere har svært ved at omsætte deres uddannelser til kompetencer på arbejdsmarkedet. Og de kan ofte have et snævert fokus i deres jobsøgning. En konkret erhvervs erfaring er afgørende for den enkeltes videre jobmuligheder. Derfor er der brug for indsatser, der tager hånd om udfordringerne både i forhold til at styrke akademikernes evne til at kunne formidle deres kompetencer til små- og mellemstore virksomheder og hvordan de kompetencer de har tilegnet sig i uddannelsesforløbet kan være værdiskabende i virksomhederne, og endelig er der brug for indsatser, der giver konkret erhvervs erfaring. Dette kan akademikere bl.a. opnå gennem virksomhedspraktik og løntilskud.

Fortsat behov for en forstærket akademikerindsats

Forvaltningens akademikerindsats er godt på vej og takket være budgetforliget er det muligt, at tilbyde de ledige akademikere en række målrettede indsatser, ligesom det er muligt at være i tæt kontakt med virksomhederne. Akademikerledigheden er stadig høj, da der løbende kommer nye ledige til. Det er derfor forvaltningens vurdering, at der fortsat er massivt behov for en forstærket indsats.

Punkt 15: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-86-20

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har inden udvalgs mødet fået tilsendt oplægget med tal for Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder, mandagstal og ledighedstal fra april 2021 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene bliver offentliggjort den 31. maj 2021. Herudover modtager udvalget tal for udviklingen de seneste uger.

Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder

De nyeste tal for Odenses borgere i den arbejdsdygtige alder.

Mandagstal

Opfølgning på hvor mange personer i Beskæftigelses- og Socialforvaltningens målgrupper, der er kommet i job eller uddannelse (mandagstallene) i 2021.

Ledighedstal

De nyeste ledighedstal med fokus på ledighedsudviklingen efter, at COVID-19 begyndte at påvirke ledigheden. Siden COVID-19 begyndte at påvirke ledigheden i midten af marts 2020, er ledigheden i både Odense og resten af landet steget kraftigt.

Punkt 16: Aktuelle sager

00.22.04-G01-77-20

Resume

Mundtlig orientering:

- Stofbehandling - Frit valg.
- Orientering om valg af leverandør af danskuddannelse.

Punkt 17: Fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Forvaltningsudvalget

00.22.04-A00-1-21

Resume

Der afholdes fællesmøde to gange årligt mellem Beskæftigelses- og Socialudvalget og Forvaltningsudvalget i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Det sidste møde blev afholdt den 27. oktober 2020.

Forvaltningsudvalget ønsker på fællesmødet den 1. juni 2021 at drøfte følgende emner med Beskæftigelses- og Socialudvalget:

- Orientering om arbejdet i Kontrolgruppen.
- Orientering om arbejdet i Ungdommens Uddannelsesvejledning Odense.
- Odense Kommunes nye Ungestrategi.
- Effektiviseringsforslag 2022 på baggrund af Effektiviseringsstrategien 2022-2024.