

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 26-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 26. april 2022 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
B-sag: Godkendelse af tids- og procesplan for beskæftigelsespolitik, Beskæftigelsesplan 2023-2024	4
C-sag: Drøftelse af forslag til indhold af Rammeaftale 2023-2024 på det specialiserede socialområde	7
C-sag: Indledende drøftelser af Bystrategi 2023.....	11
D-sag: Økonomiopfølgning pr. 1. april 2022.....	12
D-sag: Status på "fra ufaglært til faglært" og ordblindeindsatsen.....	16
D-sag: Intern ressourcetildelingsmodel (samtalemødel) efter ledighedsudviklingen.....	17
D-sag: Status på indsatsen til fordrevne fra Ukraine.....	19
D-sag: Status på udviklingsplan for stofbehandling til voksne.....	20
D-sag: Introduktion til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.....	24
D-sag: Aktuelle sager.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-4-22

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 26. april 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: B-sag: Godkendelse af tids- og procesplan for beskæftigelsespolitik, Beskæftigelsesplan 2023-2024 og reviderede udvalgsmaal

15.00.15-A00-1-22

Resume

Udvalget skal med denne sag godkende tids- og procesplan for udarbejdelse af beskæftigelsespolitik, Beskæftigelsesplan 2023-2024, samt Beskæftigelses- og Socialudvalgets reviderede udvalgsmaal.

Den nuværende Beskæftigelsesplan 2021-2022 udløber med udgangen af indeværende år, og udvalgsmaale blev senest revideret i 2020. Den nuværende beskæftigelsespolitik "Odense i job - sammen om beskæftigelse" blev udarbejdet i 2020.

Fundamentet for en ny beskæftigelsespolitik er de af udvalget allerede vedtagne strategier. Beskæftigelsespolitikken sætter samtidig rammerne for beskæftigelsesplanen.

Udvalgsmaale er de politiske målsætninger på en række områder, fx udvalgets ambitioner for udviklingen i ledighed og erhvervsfrekvens.

Byrådet skal årligt vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesplanen beskriver samtidig den konkrete indsats, der skal medvirke til at indfri ambitionerne for beskæftigelsespolitikken og udvalgsmaal, hvorfor beskæftigelsespolitik, beskæftigelsesplan og udvalgsmaal er tæt forbundne.

Forvaltningen foreslår på denne baggrund, at der fastlægges en samlet tids- og procesplan, hvor udvalget drøfter og beslutter beskæftigelsespolitik, beskæftigelsesplan og reviderede udvalgsmaal i et fælles spor.

Effekt

Sagens karakter gør, at det ikke er relevant at vurdere effektskabende konsekvenser for Odensemålene.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget godkender tids- og procesplan for udarbejdelse af beskæftigelsespolitik, Beskæftigelsesplan 2023-2024 og reviderede udvalgsmaal.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender indstillingen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsespolitik og beskæftigelsesplan

Beskæftigelsespolitikken sætter retningen for Odense Kommunes beskæftigelsesindsats og dermed rammerne for beskæftigelsesplanen. Fundamentet for beskæftigelsespolitikken er de af udvalget allerede vedtagne strategier, bl.a. Strategi for samarbejdet med virksomhederne, Opkvalificeringsstrategien og Handleplanskataloget for mødet med borgeren samt forvaltningens samarbejde med eksterne aktører, herunder a-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.

Beskæftigelsesplan 2023-2024 er den politiske plan for de kommende to års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen kan have et flerårigt sigte, hvilket er tilfældet med Odense Kommunes Beskæftigelsesplan, som er toårig og som aktuelt dækker perioden 2021-2022.

Beskæftigelsesplanen konkretiserer de politiske ønsker for, hvordan forvaltningen skal tilrettelægge og prioritere beskæftigelsespolitikken. Beskæftigelsesplanen skal udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål (ministermålene), der årligt bliver udmeldt af beskæftigelsesministeren. I 2021 blev ministermålene udmeldt den 9. april.

Selvom Beskæftigelsesplanen er toårig, skal Beskæftigelsesplanen årligt forelægges til godkendelse i byrådet. Ligeledes vil ministeren forventelig udmelde beskæftigelsespolitiske mål for 2024, hvorfor det kan være nødvendigt, hvis ministeren ændrer målene, at beskæftigelsesplanen opdateres i henhold til de beskæftigelsespolitiske mål for det pågældende år.

Udvalgsmål og Odensemål

Udvalgsmålene beskriver udvalgets prioriteringer og målsætninger for forvaltningens arbejde.

Udvalgsmålene peger samtidig ind i Odensemålene, der peger ind i de relevante temaer i Bystrategien. Det vil være Bystrategi 2023 som vil være rammesættende for den senere proces for kommunens Odensemål, og Odensemålene skal fungere som effektmåling af Bystrategiens visioner.

Da arbejdet med nye Odensemål ikke vil være afsluttet inden beskæftigelsespolitikken og Beskæftigelsesplan 2023-2024 skal træde i kraft den 1. januar 2023, foreslår forvaltningen, at de reviderede udvalgsmål bliver udarbejdet med skelen til de nuværende (gældende) Odensemål.

Forslag til tids- og procesplan for beskæftigelsespolitik, beskæftigelsesplan og reviderede udvalgsmål

Dato	Aktivitet
17. maj 2022	Drøftelse af beskæftigelsespolitik, Beskæftigelsesplan 2023-2024 og udvalgsmål <ul style="list-style-type: none">• Indledende drøftelse af den strategisk retning (Pejlemærker) i beskæftigelsespolitikken, beskæftigelsesplanen og udvalgsmål uden ambitionsniveauer dvs. indikatorer
21. juni 2022	Drøftelse af udvalgsmål <ul style="list-style-type: none">• Anden drøftelse af udvalgsmål. Hvis muligt vil forvaltningen fremlægge potentielle indikatorer for udvalgsmål og ambitionsniveauer på baggrund af første drøftelsessag
30. august 2022	Drøftelse af udvalgsmål <ul style="list-style-type: none">• Tredje drøftelse af udvalgsmål. Forvaltningen fremlægger potentielle indikatorer for udvalgsmål og ambitionsniveauer

27. september 2022 Beslutning om udvalgsmaal
- Endelige udvalgsmaal forelaegges udvalget til godkendelse
27. september 2022 Drøftelse af beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan 2023-2024
- Første udkast af beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan forelaegges udvalget til drøftelse
1. november 2022 Drøftelse af beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan 2023-2024
- Andet udkast af beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan forelaegges udvalget til drøftelse og høringssvar fra eksterne vedlaegges
29. november 2022 Beslutning om beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan 2023-2024 i Beskæftigelses- og Socialudvalget
- Endelig beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan anbefales til godkendelse i byrådet
8. december 2022 Beslutning om beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan 2023-2024 i Økonomiudvalget
- Endelig beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan anbefales til godkendelse i byrådet
14. december 2022 Beslutning om beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan 2023-2024 i byrådet
- Endelig beskæftigelsespolitik og Beskæftigelsesplan anbefales til godkendelse i byrådet

Økonomi

Denne sag har ikke økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Punkt 3: C-sag: Drøftelse af forslag til indhold af Rammeaftale 2023-2024 på det specialiserede socialområde

27.00.00-G01-1904-22

Resume

Med denne sag skal udvalget drøfte forslag til, hvilke perspektiver og temaer, der kan indgå i Rammeaftalen for 2023-2024.

Rammeaftalen er kommunernes og regionens redskab til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Aftalen dækker både børne- og voksenområdet.

Rammeaftalen består af:

- En udviklingsstrategi, der beskriver den faglige udvikling på området. Herunder fælles udvikling af området med udgangspunkt i særlige, politisk valgte indsatsområder.
- En styringsaftale, der beskriver styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på området. Styringsaftalen er den mere beregningstekniske del af Rammeaftalen, som indeholder fælles spilleregler i forhold til køb og salg af pladser.

Rammeaftalen har betydning for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i Odense Kommune i forhold til blandt andet:

- Metoder i botilbud
- Tværsektorielt fokus
- Styring af udgifterne
- Sikring af effektiv drift

Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børn- og Ungeudvalget og Ældre- og Handicapudvalget skal drøfte perspektiver og temaer til Rammeaftale 2023-2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter forslag til, hvilke perspektiver og temaer, der kan indgå i Rammeaftalen for 2023-2024 for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Kommunerne og Region Syddanmark har ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i Region Syddanmark. Koordineringen sker i regi af KKR Syddanmark. KKR Syddanmark er et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne og regionsrådet i Region Syddanmark. Alle borgmestrene i de syddanske kommuner er fødte medlemmer af KKR Syddanmark.

Som led i koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet udarbejder KKR Syddanmark hvert andet år en toårig rammeaftale. Aftalen godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet.

Rammeaftalens hovedformål er at sikre, at der er de nødvendige pladser til rådighed i forhold til de forskellige målgrupper på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Rammeaftalen består af en udviklingsdel og en styringsdel. Udviklingsdelen har fokus på politisk valgte temaer. Den sætter også retning for faglig udvikling, styring og koordinering af de kommunale og regionale tilbud. Styringsdelen beskriver rammerne for køb og salg af pladser mellem kommunerne og mellem kommunerne og regionen. Den beskriver også, hvordan taksterne for tilbuddene udregnes samt andre regler for køb og salg af tilbud og ydelser.

KKR Syddanmark har påbegyndt arbejdet med rammeaftalen for 2023-2024.

KKR Syddanmark inviterer med det afsæt de relevante politiske udvalg i Odense Kommune til at komme med inputs til, hvilke temaer, der kan indgå i Rammeaftalen 2023-2024. Drøftelsen af inputs kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad er vigtigt, og hvad optager os på den tværkommunale og tværsektorielle bane?
- Hvad vil vi være kendte for i Syddanmark?
- Hvad skal vi samarbejde om fremadrettet?
- Hvilke udviklingstiltag skal Rammeaftalen fokusere på?
- Hvilke mål sætter vi for fremtidens socialområde i Syddanmark?

KKR Syddanmark opfordrer udvalgene til at have fokus på både kortsigtede og langsigtede perspektiver.

Forslag til perspektiver og temaer til Rammeaftale 2023-2024

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen har udarbejdet en række forslag til langsigtede perspektiver og konkrete temaer.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har særligt fokus på forslaget om at understøtte en tæt koordinering af implementeringen af hjemløse reformen. Det skyldes, at forvaltningen ser et stort behov for, at implementeringen af reformen sker i samme tempo i henholdsvis kommunerne og i regionen. Forvaltningen vurderer, at der i forbindelse med implementeringen af reformen er behov for at omlægge en række indsatser i regionen. Omlægningen skal have fokus på, at regionen leverer indsatser tættere på borgerne i form af matrikelløse indsatser.

Børn- og Ungeforvaltningen har forholdt sig til den nuværende rammeaftale for 2021-2022, som generelt opleves som en velfungerende og passende ramme for samarbejdet mellem regionen og kommunerne. Det vurderes derfor, at der ikke er behov for justeringer. Børn- og Ungeforvaltningen bakker op om, at der fortsat er fokus på kvaliteten i indsatser.

Ældre- og Handicapforvaltningen har forholdt sig til den nuværende Rammeaftale for det specialiserede socialområde og specialundervisning 2021-2022, som vurderes fortsat at være en retvisende og relevant ramme for det tværsektorielle

samarbejde i Syddanmark.

Ældre- og Handicapforvaltningen finder det relevant, at supplere temaerne i den kommende rammeaftale med de fire pejlemærker, der udgør Odense Kommunes leverandørstrategi. Leverandørstrategien skal ses i forening med Rammeaftalen, og intentionen i strategien er at fortsætte samarbejdet med kommunerne i Syddanmark om at sikre og koordinere, at der er de nødvendige tilbud på tværs af kommunegrænserne. Baggrunden for forslaget er, at kommunerne i disse år oplever et udgiftspres på det specialiserede socialområde, som også fremadrettet vil forudsætte vanskelige prioriteringer i forhold til de øvrige velfærdsområder i kommunerne. Det skyldes et øget pres på børne- og ungeområdet, udsatte voksne, borgere med sindslidelse og voksne handicappede, hvilket har udfordret økonomien på området. Det gælder i særlig grad i forhold til enkeltsager, hvor kompleksiteten hos borgeren betyder, at botilbuddene (eksterne og interne) efterspørger stadig flere ressourcer for at løse opgaven.

De fire pejlemærker definerer Odense Kommunes fælles udgangspunkt og sætter rammer for samspillet mellem leverandørorganisationen og borgernes behov. De fire pejlemærker er:

- Faglighed – For at kunne tilbyde borgerne det, der efterspørges, skal fagligheden ikke kun være høj, men vi skal også besidde viden om det, der virker.
- Effekt - At have effekt i fokus betyder, at vi sætter ind med den rigtige indsats på det rigtige tidspunkt.
- Nærhed - Nærhed sikrer sammenhæng i borgernes hverdagsliv og styrker samarbejdet mellem det private og professionelle netværk.
- Økonomi - Vi skal være professionelle indkøbere, så vi sikrer det bedst mulige tilbud for borgerne til den bedste pris.

Forslagene kan danne udgangspunkt for udvalgets drøftelse.

Forslag til konkrete temaer til Rammeaftale 2023-2024

Tema	Formål	Forslagsstiller
Fortsat fokus på kvalitet i indsatser (Temaet indgår også i seneste rammeaftale)	At styrke kvaliteten i indsatserne i de syddanske kommuner og regionen.	Beskæftigelses- og Socialforvaltningen Børn- og Ungeforvaltningen Ældre- og Handicapforvaltningen
Fagligt netværk for ledere i botilbud og centre i Syddanmark	At styrke tværgående samarbejde og vidensdeling på tværs af tilbud i regionen.	Beskæftigelses- og Socialforvaltningen Ældre- og Handicapforvaltningen
Styrket brug af evidensbaserede metoder i botilbud	At styrke og ensarte brugen af evidensbaserede metoder på tværs af kommunerne i Region Syddanmark.	Beskæftigelses- og Socialforvaltningen Ældre- og Handicapforvaltningen

Koordinering af implementeringen af Hjemløserereformen

At koordinere arbejdet med implementeringen af hjemløserereformen i de syddanske kommuner og i Region Syddanmark. Det skal bl.a. sikres, at erfaringer med brugen af centrale metoder som fx Housing First og ACT deles på tværs af kommunerne og regionen. Derudover skal temaet understøtte koordineringen af omlægningen af indsatser i regionen og kommunerne med flere matrikelløse indsatser, hvor indsatsen leveres tæt på borgerens hverdag.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Den videre proces

De politiske drøftelser i udvalgene danner grundlag for Odense Kommunes input til det videre arbejde med Rammeaftale 2023-2024.

De lokalpolitiske bidrag samles af KKR Syddanmark. KKR Syddanmark foretager en samlet prioritering af de fremsendte forslag i forbindelse med formuleringen af Rammeaftale 2023-2024. Rammeaftalen skal herefter godkendes i de syddanske kommuner og i Region Syddanmark i efteråret 2022.

Økonomi

Denne sag har ingen økonomiske konsekvenser for Odense Kommune, herunder for kommunens kassebeholdning.

Bilag

Rammeaftale 2021-2022

Punkt 4: C-sag: Indledende drøftelser af Bystrategi 2023

01.02.03-P15-1-22

Resume

Bystrategien er byrådets vision og overordnede strategi for Odenses udvikling på tværs af alle forvaltningsområder. Der skal udarbejdes en ny bystrategi med endelige vedtagelse i 2023. Økonomiudvalget er ansvarligt udvalg for udarbejdelsen, men på dette udvalgsmøde er der mulighed for, at Beskæftigelses- og Socialudvalget inden for eget fagområde kan drøfte, hvad der optager udvalget i relation til ny bystrategi. Udvalgets drøftelser indgår i den videre proces for arbejdet.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller i samarbejde med Borgmesterforvaltningen, at Beskæftigelses- og Socialudvalget inden for eget fagområde drøfter, hvad udvalget ønsker at videregive til arbejdet med Bystrategi 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Sagsfremstilling

Ifølge planloven skal der udarbejdes en planstrategi i første halvdel af hver byrådsperiode. I Odense Kommune udgøres planstrategien af en bystrategi, der fungerer som byrådets vision og overordnede strategi for byens udvikling på tværs af alle forvaltningsområder.

Den gældende Bystrategi 2019 sætter således den overordnede ramme for Odensemål og øvrige politiske prioriteringer, som de kommer til udtryk i konkrete politikker, strategier og handleplaner i Odense Kommune. Den nuværende Bystrategi 2019 er vedlagt som bilag.

Økonomiudvalget har indstillingsret til byrådet for bystrategien, men på Byrådets introduktionsseminar 10.-11. marts 2022 var der et ønske om, at alle udvalg kunne få mulighed for at have en tidlig drøftelse af Bystrategi 2023.

Drøftelserne indgår i det videre arbejde med bystrategien, som alle 7 forvaltninger er involveret i. Beskæftigelses- og Socialudvalget vil få mulighed for at aflevere input til den endelige bystrategi i 1. halvdel af 2023 i forbindelse med høring i fagudvalgene. Frem mod høringerne i fagudvalgene vil der løbende være politiske drøftelser i Økonomiudvalget og på byrådets kvartalsmøder.

Økonomi

Denne sag har ingen konsekvenser for kommunens kassebeholdning. Realiseringen af elementer af Bystrategi 2023 vil dog have afledte økonomiske konsekvenser og vil således kræve, at der efterfølgende afsættes midler til gennemførelsen af de prioriterede retninger, som strategien udpeger.

Bilag

Bystrategi 2019

Punkt 5: D-sag: Økonomiopfølgning pr. 1. april 2022

00.30.00-S00-12-21

Resume

Dette er den første af tre orienteringer om økonomien for Service og Særlige driftsområder. Denne opfølgning vil blive fulgt op af en Effekt- og Økonomiopfølgning for 1. halvår og en Effekt- og Økonomiopfølgning for 2. halvår. Den første opfølgning er en orienteringssag til udvalget.

Status på Service

På tværs af områderne service, projekter med ekstern finansiering og særlige driftsområder forventer forvaltningen et mindreforbrug på 7,7 mio. kr. i 2022.

Der forventes et samlet merforbrug på 1,0 mio. kr. under styringsområdet service ekskl. projekter med ekstern finansiering og indtægter fra statsrefusion på særlig dyre enkeltsager på det specialiserede socialområde.

Hertil forventes et merforbrug på 9,3 mio. kr. på projekter med ekstern finansiering og merindtægter på 18,0 mio. kr. på særlige driftsområder vedrørende særlig dyre enkeltsager.

Regnskabsforventningen til 2022 fremgår af nedenstående tabel fordelt på fagområder.

1.000 kr.	Korrigeret budget 2022	Forventet regnskab 2022	Forventet afvigelse 2022
Service			
Staben	61.413	60.085	1.327
Uddannelse 1	78.656	80.442	-1.786
Uddannelse 2	360.621	373.914	-13.293
Job 1	47.406	46.499	907
Job 2	49.958	49.958	0
Jobrehabilitering 1	99.782	99.263	519
Jobrehabilitering 2	44.039	43.715	324
Virksomhed	23.134	23.548	-414
Ydelsen	70.202	75.661	-5.459
Fællesudgifter	163.033	146.183	16.849
Service i alt ekskl. Projekter med ekstern finansiering	998.243	999.269	-1.025
Projekter med ekstern finansiering	17	9.299	-9.282
Service i alt	998.261	1.008.568	-10.307
Særlige driftsområder			
Uddannelse 2	-13.412	-31.401	17.989
I alt	984.849	977.167	7.682

-/+ = merforbrug/mindreforbrug

Det specialiserede socialområde, hovedsageligt under Uddannelse 2, er forvaltningens største økonomiske udfordring med et forventet merforbrug på ca. 13 mio. kr. i 2022. Indtægter vedrørende særligt dyre enkeltsager og udgifter til tabt arbejdsfortjeneste - der hører under styringsområdet Særlige driftsområder - skal ses i den sammenhæng. Børn- og Ungeforvaltningen har opgjort, at der kan hjemtages yderligere 6,9 mio. kr. i statsrefusion fra 2021, som indgår i 2022, ligesom et yderligere forbrug på 1,8 mio. kr. til tabt arbejdsfortjeneste fra 2021 er bogført i 2022. Forvaltningen forventer, at der kan hjemtages yderligere ca. 13 mio. kr. i 2022, som følge af et stigende antal børn- og ungesager. Dermed

forventer forvaltningen, at udgifterne på det specialiserede socialområde, herunder børn- og ungeområdet, kan afholdes indenfor budgettet i 2022. Budgetrammen falder dog yderligere i 2023.

På Ydelsen forventes et merforbrug på 5,5 mio. kr., der skyldes implementeringsproblemstillinger i overgangen til nye udbetalingssystemer.

Der har efter implementeringen af Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD) og Kommunernes Ydelsessystem (KY) vist sig en række kritiske systemfejl. Systemfejlene kræver et øget træk på medarbejderressourcer for at sikre, at borgerne får korrekt ydelse udbetalt. I 2021 medførte systemfejlene et merforbrug på 6 mio. i 2021, som blev dækket af forvaltningens egen ramme. Udfordringerne fortsætter i 2022.

På Uddannelse 1 forventes et merforbrug på 1,8 mio. kr. Størstedelen af afvigelsen skyldes en strukturel ubalance med øget tilgang af anbragte unge i andre kommuner, hvor forvaltningen er nødsaget til at afholde udgifterne og ikke har mulighed for at tilbyde intern STU.

Forvaltningen har længe arbejdet med at tilvejebringe finansiering af de kendte udfordringer på især det specialiserede socialområde og i Ydelsen. Derfor har det været muligt at reservere midler under Fællesudgifter til at modstå udfordringerne. Der kan i den kommende tid vise sig en økonomisk udfordring i forbindelse med modtagelse og indsatser til fordrevne fra Ukraine.

På Projekter med ekstern finansiering forventes merudgifter på 9,3 mio. kr. På IT-projektet Beskæftigelsesrettede Indsatser mangler afregning af to års indtægter på ca. 4 mio. kr., der modtages i 2023. På afklaringspuljen kan ca. 2 mio. kr. af de afholdte udgifter først indhentes i 2023 og på Flere skal med III udestår ca. 3,5 mio. kr.

Status på Særlige driftsområder

Området viser samlet set positive tendenser.

Udgiftsskønnet på de særlige driftsområder er reduceret med 275,3 mio. kr. siden budgetlægningen i sommeren 2021. (Budgettet er siden korrigeret med 956.000 kr. vedr. investeringsprojektet Forecast Sygedagpenge, byrådet den 23. februar 2022).

Særlige driftsområder uden overførselsadgang

1.000 kr. netto, årets priser	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Mer-/ mindre- forbrug
	2022	2022	2022
Budgetgaranterede områder og øvrige overførsler			
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	510.017	449.823	60.194
Revalideringsydelse	14.140	9.222	4.918
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse	33.759	27.746	6.013
Integrationsprogrammet - indsatser og tilskud	2.518	2.696	-178
Sygedagpenge	294.259	311.108	-16.849
Jobklaringsforløb - ydelse	124.891	107.490	17.401
Ledighedsydelse	99.142	90.951	8.192
Fleksjob inkl. skånejob	328.120	321.425	6.695
Ressourceforløb - ydelse	99.912	92.249	7.663
Førtidspension	1.290.805	1.279.362	11.443
Seniorpension	81.577	96.346	-14.769
Seniorjob	4.108	5.240	-1.133
Beskæftigelsesindsatser	203.294	199.802	3.492
EGU/FGU	12.748	14.571	-1.823
Boligsikring/ -ydelse	253.100	244.640	8.460
Personlig tillæg/helbredstillæg	14.737	14.343	394
Enkeltydelser	4.186	3.249	937
Handicapkompenserende ydelser	361	392	-31
A-dagpenge, kommunens medfinansiering	523.347	347.759	175.588
Løntilskud (A-dagpenge)	4.181	6.417	-2.236
Samlet	3.899.202	3.624.830	274.371

-/+ = merforbrug/mindreforbrug

Det kraftige fald i ledigheden er fortsat efter budgetlægningen i sommeren 2021, og på den baggrund skønnes der derfor ved denne opfølgning store mindreforbrug på især de konjunkturfølsomme områder som a-dagpenge og kontanthjælp.

Faldet i antallet af ledige siden budgetlægningen og indgåelsen af økonomiaftalen gælder også på landsplan, så der imødeses en negativ midtvejsregulering til sommer.

Ved budgetvedtagelsen for 2022 var reservationspuljen på 123,6 mio. kr. (efter nedregulering på 19,4 mio. kr. jf. ambition om faldende ledighed i den nye budgetmodel), men det er endnu for tidligt at give et skøn på puljens størrelse ved årets udgang, før midtvejsreguleringen kendes.

De væsentligste budgetafvigelser på udgiftsområderne er berørt nedenfor:

Især på a-dagpenge forventes et stort mindreforbrug på 175,6 mio. kr. Her skyldes mindreforbruget dels – som indikeret ovenfor - at der er budgetteret med langt flere ledige, end der forventes nu. Der forventes nu 2.665 fuldtidspersoner på a-dagpenge i 2022 mod 4.146 ved budgetlægningen, svarende til et fald på 36 %.

På kontant- og uddannelseshjælp forventes mindreforbrug på 60,2 mio. kr. som følge af den lavere ledighed. Der forventes nu 3.827 fuldtidspersoner på kontant- og uddannelseshjælp i 2022 mod 4.785 ved budgetlægningen, svarende til et fald på 20 %.

Også på beskæftigelsesindsatser er der faldende udgifter som følge af nedgang i antallet af ydelsesmodtagere. Efter budgetreduktion på 12,2 mio. kr. på indsatsbudgettet til finansiering af 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Møde i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 5. oktober 2021) forventes et mindreforbrug på 3,5 mio. kr. Reduktionen svarer til Odense Kommunes andel af de 344 mio. kr., der bliver indfriet i 1. delaftale.

Modsat forventes stigende udgifter til sygedagpenge med 16,8 mio. kr. Merforbruget skal ses i sammenhæng med et højere antal sygemeldte ved udgangen af 2021 end forudsat. Det skyldes endnu en bølge af COVID-19, og at retten til sygedagpenge under COVID-19 blev yderligere forlænget efter budgetvedtagelsen, så overgang til jobafklaringsforløb blev udsat. Derfor forventes også mindreforbrug på 14,8 mio. kr. til jobafklaringsforløb.

På førtidspension forventes mindreforbrug på 11,4 mio. kr., der modgås af et merforbrug på seniorpension på 14,8 mio. kr.

Særlov om ukrainske flygtninge:

Folketinget vedtog den 16. marts 2022 særlov om ukrainske flygtninge.

Situationen i Ukraine udvikler sig løbende og med stor hast, hvorfor de økonomiske konsekvenser er behæftet med væsentlig usikkerhed. I lovforslaget er der beregningsteknisk lagt til grund, at 20.000 personer vil være omfattet af den i lovforslaget foreslåede ordning. Udviklingen indikerer, at der kan blive tale om et markant højere antal personer. De faktiske afledte merudgifter vil blandt andet afhænge af antallet og sammensætningen af fordrevne personer, der meddeles ophold efter den foreslåede ordning.

Der er ikke vurderet på de økonomiske konsekvenser i forbindelse med denne budgetopfølgning, da omfanget af tilstrømningen fortsat er meget usikker. Der er opmærksomhed på, at der på de særlige driftsområder formentlig vil være konsekvenser for især indsatser under integrationsprogrammet, grund- og resultattilskud, forsørgelsesydelse og boligstøtte.

Forvaltningen vil vurdere de økonomiske konsekvenser af særloven ved næste budgetopfølgning pr. 1. halvår 2022 (Møde i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31. maj 2022).

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen gik under punktet.

Punkt 6: D-sag: Status på "fra ufaglært til faglært" og ordblindeindsatsen

15.04.10-P20-34-20

Resume

I denne sag vil udvalget blive orienteret om følgende indsatser i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen:

- Fra ufaglært til faglært
- Ordblindeindsatsen

Fra ufaglært til faglært

Udvalget godkendte den 24. november 2020 en beskæftigelsespakke ovenpå COVID-19-krisen, hvor forligspartierne har afsat 11,0 mio. kr. Beskæftigelsespakken skal i perioden 2021-2023 løfte 300 ledige ufaglærte til faglært niveau. Uddannelsesløftet sker med en målrettet opkvalificeringsindsats blandt andet indenfor servicesektoren og industrien.

Ordblindeindsatsen

I budget 2021 besluttede Odense Byråd at afsætte 1,0 mio. kr. til at styrke den beskæftigelsesrettede indsats for ordblinde i 2021. Indsatsen er afsluttet.

I bilagene og tilhørende oplæg vil udvalget få en status på ovenstående indsatser.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 - Fra ufaglært til faglært

Bilag 2 - Ordblindeindsatsen

Punkt 7: D-sag: Intern ressourcetildelingsmodel (samtalemодellen) efter ledighedsudviklingen

15.00.00-P05-2-22

Resume

Udvalget har på sit møde den 1. februar 2022 bedt om en nærmere beskrivelse af, hvordan forvaltningen lade hændelser stigning og fald i antallet af ledige odenseanere, som skal have samtaler med forvaltningen. Forvaltningen anvender en ressourcetildelingsmodel for myndighedsrådgivere, som i forvaltningen hedder "samtalemодellen". Udvalget præsenteres i denne sag for modellen.

Samtalemодellen er en internt udviklet ressourcetildelingsmodel som lade regulerer de enkelte driftsområders ladebudget til rådgivere, der afholder samtaler med de ledige, som følge af ændringer i ledigheden. Samtalemодellen har været anvendt siden 2017. Modellen er udviklet for, at forvaltningen lade og på en gennemsigtig måde kan tilpasse antallet af rådgivere, der holder samtaler indenfor de enkelte målgrupper, når antallet af ledige falder eller stiger.

Samtalemодellen minder om en form for demografimodel, som kendes fra fordelingen af ressourcer til bl.a. daginstitutioner, skoler og ældrepleje. Samtalemодellen fordeler dog ressourcerne internt i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Samtidig er ledighedsudviklingen for flere af forvaltningens målgrupper noget mere konjunkturfølsomme end når man sammenligner med befolkningsudvikling, ligesom der også på omrødet hyppigere sker lovændringer, der kan føre til ændringer i samtaleniveauet for forskellige målgrupper.

Samtalemодellens formål og anvendelse

Formålet med samtalemодellen er således, at:

- Beregne hvor mange samtaler afdelingerne skal holde for at overholde lovens minimumskrav og forvaltningens indsatsmodeller.
- Beregne behovet for job- og uddannelsesrådgivere i forvaltningens afdelinger.
- Give mulighed for at omfordele rådgivere mellem forvaltningens afdelinger, såfremt der fx sker udvikling i antallet af borgere i en målgruppe.

Samtalemодellen omfatter alene forvaltningens afdelinger med job- og uddannelsesrådgivere og alene den ordinære drift.

Samtalemодellens metode

Modellen baserer sig på, at man kan beregne antallet af rådgivere, der er behov for, hvis man kender antallet af borgere i målgruppen, og det besluttede antal samtaler, som en rådgiver kan holde. Det vil sige, at modellen grundlæggende består af 3 variable (A, B og C herunder og i nedenstående figur 1):

A. Det beregnede antal samtaler pr. afdeling pr. år

Der indgår de lovpligtige samtaler, der skal afholdes af rådgivere i forhold at leve op til lovens minimumskrav herunder kravene i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats og for at kunne følge de samtalesforløb, der er indeholdt i de indsatsmodeller, der er vedtaget af udvalget for de enkelte målgrupper.

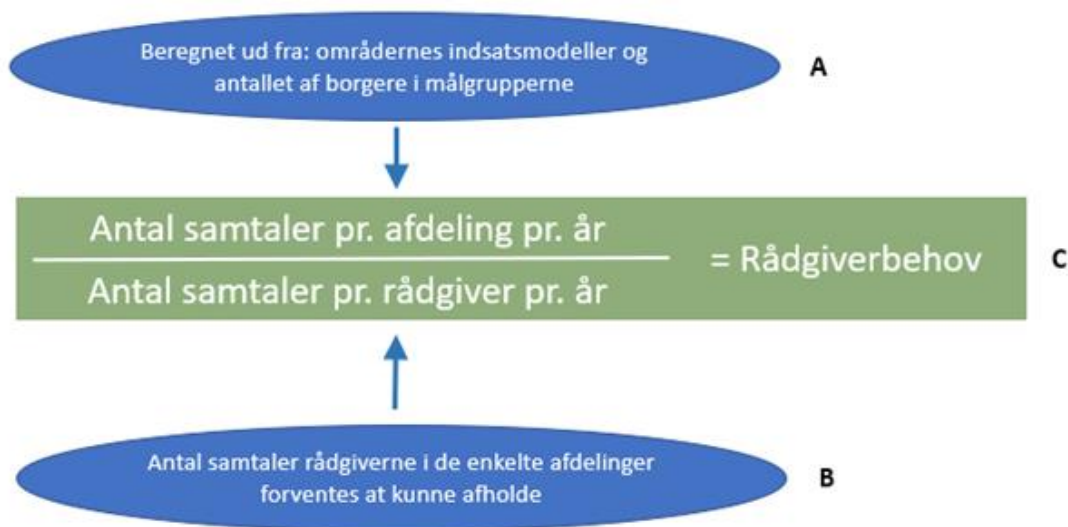
B. Det fastsatte antal samtaler hver job- og uddannelsesrådgiver forventes at kunne afholde pr. år

Der indgår det antal samtaler, hver rådgiver forventes at kunne afholde afhængig af hvilken målgruppe, der er tale om. Antallet af samtaler er fastsat ved en beslutning i Koncernledelsen baseret på en kortlægning af, hvor meget tid en rådgiver bør bruge på samtaler, forberedelse hertil og andre opgaver. Der er således forskel på hvor mange samtaler en rådgiver, der fx arbejder med dagpengemodtagere, kan holde, i forhold til en rådgiver, der arbejder med fx aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

C. Rådgiverbehovet

Rådgiverbehovet er resultatet af beregningen, der kommer ved at dividere det beregnede antal samtaler pr. afdeling pr. år med antal samtaler, hver rådgiver forventes at kunne afholde pr. år, dvs. det rådgiverbehov der er i en given afdeling på tidspunktet for beregningen.

Figur 1: Samtalemodellens beregning



Udmøntning af samtalemodellen

Samtalemodellen opdateres både alt efter forvaltningens behov for intern ressourceallokering - dog minimum to gange årligt (april og oktober). I et almindeligt år, hvor der ikke sker voldsomme udsving i udviklingen i målgrupperne, som der er set under og efter COVID-19 pandemien, vil aprilberegningen blive brugt til at give en pejling af, hvordan rådgiverbehovet udvikler sig, mens oktoberberegningen kan føre til en udmøntning.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 8: D-sag: Status på indsatsen til fordrevne fra Ukraine

15.40.00-G01-1129-22

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget får på mødet en status på forvaltningens indsats til fordrevne fra Ukraine.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 9: D-sag: Status på udviklingsplan for stofbehandling til voksne

00.00.00-A00-81-21

Resume

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen arbejder målrettet med at bygge ovenpå den udvikling, der har været i stofbehandlingen for voksne i Odense de seneste år. I 2018 skiftede stofbehandlingen for voksne i Odense fra tidligere at have stort fokus på kontrol i tilgangen til borgerne til i højere grad at have en tillidsbaseret tilgang til borgerne. I januar 2021 blev der lavet en organisationsændring, der havde til formål at tilbyde bedre og mere sammenhængende borgerforløb, hvor borgerne som udgangspunkt har samme behandler igennem hele deres behandlingsforløb. På baggrund af de opnåede erfaringer udarbejdede forvaltningen i efteråret 2021 den udviklingsplan, der skal sikre videreudviklingen af stofbehandlingen til voksne i Odense.

Udviklingsplanen skal sikre, at stofbehandlingen for voksne i Odense er et sammenhængende og attraktivt behandlingstilbud med klare rammer og struktur for indholdet i behandlingen. Herunder at det er et behandlingstilbud, hvor borgerne inddrages og høres i deres behandlingsforløb, og hvor borgerne oplever sammenhæng mellem deres behandlingsforløb og andre indsatser og forløb. På udvalgsrådet den 5. oktober 2021 fik Beskæftigelses- og Socialudvalget en orientering om udviklingsplanen.

I denne sag får udvalget en orientering om status på arbejdet med udviklingsplanen for stofbehandling til voksne.

Stofbehandlingen for voksne i Odense

Mål

Målet med stofbehandlingen for voksne i Odense er at mindske de misbrugsrelaterede skader for brugeren, familien og det omgivende samfund. Det sker ved at hjælpe borgeren til at ophøre med sit misbrug. Hvor dette mål ikke er realistisk, hjælpes borgeren til at reducere sit misbrug og/eller de skader, der følger af misbruget.

Stoffrihed, forstået som fuldstændigt ophør med stofmisbruget, ses derfor ikke i Odense eller på nationalt niveau som et relevant mål for alle borgere. For nogle kan en vellykket stofmisbrugsbehandling føre til en reduktion af forbruget, mens målet med behandlingen for andre vil være at forhindre, at forbruget øges. I alle tilfælde er der fokus på skadesreduktion og dermed på at begrænse de fysiske, psykiske og/eller sociale skader, stofmisbruget medfører. Misbrugsbehandlingen skal som overordnet mål medvirke til, at borgeren får et bedre liv. Herunder skal stofbehandlingen fremme mulighederne for, at borgerne kan varetage et job/tage en uddannelse (medmindre borgeren er i en position, hvor det ikke er relevant – fx hvis borgeren er pensionist). Dette bredere perspektiv er vigtigt i arbejdet med stofbehandlingen og i den koordination som er nødvendig i forhold til job, uddannelse og andre indsatser og forløb, som borgeren kan være i.

I bilag 1 er "Kvalitetsstandard for behandling af stofmisbrug i Odense" vedhæftet. Her kan borgere, pårørende, samarbejdspartnere og andre interesseret læse uddybende om den kvalitet og det serviceniveau, som der er i Odense Kommunes stofbehandling. Kvalitetsstandard skal politisk godkendes af Beskæftigelses- og Socialudvalget ved ændringer eller minimum hvert andet år. Kvalitetsstandard er senest blevet politisk godkendt den 18. maj 2021.

Borgere i behandling

Et øjebliksbillede viser, at der i stofbehandlingen til voksne i uge 12 i 2022 var 92 borgere i heroinbehandling ved Heroinklinikken og 357 borgere i stofbehandling ved Voksne & Rusmidler. Det giver i alt 448 borgere i stofbehandling til voksne i Odense i denne uge.

- 351 af de borgere er fra Odense, og 97 borgere fra andre kommuner. Heraf er der flest fra Nordfyns og Kerteminde Kommune, som Odense har en samarbejdskontrakt med, så deres borgere tilbydes behandling i Odense.
- Ud af de 351 borgere fra Odense er 199 af dem på førtidspension. Borgere på førtidspension udgør dermed den største andel af borgere i stofbehandling til voksne i Odense.

Samlet i løbet af 2021 var der i alt 656 forskellige borgere i stofbehandling for voksne i Odense.

- Der var i 2021 i alt 120 borgere i Heroinklinikken og 536 i Voksne & Rusmidler.
- Der var 163 kvinder og 493 var mænd i stofbehandling for voksne i Odense i 2021.
- I alt blev der udskrevet 218 borgere i løbet af 2021. Ud af disse 218 borgere er 85 afsluttet som følge af, at de er udeblevet, 32 er færdigbehandlet, 24 er udskrevet til fængsel, 16 er henvist til anden behandling, 16 er døde (de resterende udskrivningskategorier med færre borgere kan ses i bilag 2).
- i 2021 blev stofbehandlingen iværksat indenfor den lovbestemte behandlingsgaranti på 14 dage efter første henvendelse ved 94 % af borgerne.

I bilag 2 præsenterer forvaltningen uddybende data om borgere i stofbehandling til voksne i Odense.

Udviklingsplan for stofbehandling for voksne

Forvaltningen har opstillet seks fokuspunkter for stofbehandlingen i Odense. Fokuspunkterne skal sætte retningen for udviklingen af stofbehandling for voksne. Punkterne er uddybet i udvalgssagen fra den 5. oktober 2021.

Stofbehandlingen for voksne skal:

1. Inddrage borgerne i behandlingsplan og behandling
2. Have et sammenhængende og attraktivt behandlingstilbud
3. Skabe sammenhæng og samspil med andre kommunale indsatser
4. Skabe sammenhæng og samspil med eksterne samarbejdspartnere, NGO'er og frivillige tilbud
5. Forebygge stofmisbrug
6. Løbende inddrage borgere og pårørende i udviklingen af stofbehandlingen

Status på arbejdet med udviklingsplanen

I processen med udviklingsplanen har forvaltningen blandt andet arbejdet med:

- Afdækning af kvaliteten i stofbehandlingen
- Kompetenceudvikling af medarbejdere
- Kvalitetsløft af arbejdet med behandlingsplaner
- Udvikling af en bedre digital understøttelse af stofbehandlingen
- Inddragelse af borgere i udviklingsprocessen

Nedenfor følger en kort uddybende beskrivelse af hvert af disse elementer i arbejdet med udviklingsplanen.

Afdækning af kvaliteten i stofbehandlingen

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har som et led i udviklingsarbejdet i samarbejde med Socialstyrelsen afdækket kvaliteten i den nuværende praksis for den socialfaglige stofbehandling til voksne i Odense. Det er gjort via et spørgeskema, som Socialstyrelsen har udviklet i henhold til de nationale retningslinjer for social stofmisbrugsbehandling. Spørgeskemaet er udfyldt af medarbejderne og lederne i stofbehandlingen. Besvarelserne viser medarbejderes og lederes vurdering af behandlingstilbuddets nuværende praksis set i forhold til de nationale retningslinjer for den sociale

stofmisbrugsbehandling og giver således et indtryk af, hvor medarbejdere og ledere vurderer, at behandlingstilbuddet allerede har etableret en praksis i overensstemmelse med anbefalingerne, samt hvor der er et udviklingspotentiale.

Kompetenceudvikling af medarbejdere

Alle medarbejdere ved stofbehandling til voksne er i forbindelse med arbejdet med udviklingsplanen blevet undervist i de nationale retningslinjer for social stofmisbrugsbehandling, herunder også i lovgrundlaget. De nationale retningslinjer er essentielle at kende for alle medarbejdere, der arbejder med stofbehandling. Retningslinjerne har til formål, at de skal bruges som grundlag for at skabe en behandlingspraksis, der bygger på aktuel lovgivning, nyeste forskning og gode erfaringer fra praksis. Retningslinjerne understøtter, at behandlingen er systematisk, helhedsorienteret og centreret om mål, der formuleres i et samarbejde mellem borgere og behandler.

Kvalitetsløft af arbejdet med behandlingsplaner

Afdækningen af kvaliteten i stofbehandling viste et behov for et kvalitetsløft af arbejdet med behandlingsplaner i stofbehandling til voksne i Odense. Forvaltningen har derfor igangsat en systematisk proces, der skal sikre, at alle borgere i stofbehandling for voksne har en behandlingsplan, der understøtter et godt behandlingsforløb for borgeren. Forvaltningen sikrer dette via et velafprøvet forløb, der kortlægger den nuværende praksis, underviser i arbejdet med behandlingsplaner, udvikler praksis og følger op.

Udvikling af bedre digital understøttelse af stofbehandling

Odense deltager sammen med Københavns, Helsingør og Gladsaxe kommuner, MedCom og KL i at udvikle bedre digitale løsninger til understøttelse af misbrugsområdet. I Odense er der i samarbejdet fokus på at finde en digital løsning, som kan understøtte en datadreven praksis for stofbehandling til voksne, hvor data let kan bruges af alle relevante aktører på sundhedsområdet. Det vil sige en praksis, hvor data er lettilgængeligt i forhold til at planlægge og udføre den rette behandling af den enkelte borger og koordinere behandlingen på tværs af sygehusvæsen, psykiatri og stofbehandling.

Inddragelse af borgere i udviklingsprocessen - Borgernes stemme

Som en del af udviklingsprocessen, så ønskede forvaltningen at høre, hvordan borgerne oplever stofbehandling til voksne i Odense. Borgerindsigterne er samlet i rapporten "Borgernes stemme". "Borgernes stemme" er vedhæftet som bilag 3.

"Borgernes stemme" er lavet af konsulenthuset Public Intelligence. Præmissen for "Borgernes stemme" er, at konsulenthuset i denne rapport skal sætte fokus på friktionspunkterne i borgernes oplevelser. Friktionspunkter er nedslagpunkter i deres behandlingsforløb, som er afgørende for en god stofbehandling, og hvor der er potentiale til at gøre tingene anderledes fremover. Fokus i "Borgernes stemme" er således på, hvor der er et yderligere udviklingspotentiale for stofbehandling for voksne. "Borgernes stemme" er således ikke en afdækning af tilbuddets kvalitet og effekt, men i stedet et katalog med fokus på udviklingspotentiale for stofbehandling på baggrund af borgernes indsigter.

Konsulenthuset har som datagrundlag for "Borgernes stemme" lavet ni dybdeinterviews med borgere i stofbehandling, fire dybdeinterview med potentielle borgere, et fokusgruppeinterview med pårørende, to servicerejseinterviews med medarbejdere, og observationer hvor stofbehandling foregår. Deres oplevelser er ikke nødvendigvis repræsentativt for alle borgeres oplevelser. Andre borgere vil have andre fortællinger og oplevelser. Hver fortælling giver sit eget unikke billede af stofbehandling. Tilsammen kan fortællingerne fra "Borgernes stemme" således give et indblik, som kan bruges direkte i udviklingen af stofbehandling.

På baggrund af de interviewedes oplevelser og fortællinger så peger konsulenthuset i "Borgernes stemme" på en række udviklingspotentialer for stofbehandling for voksne i Odense. Udviklingspotentialerne omhandler et anbefalet fokus på at få skabt en tydelig enighed og kultur om formål og mål for behandlingen for hver enkelt borger. Herunder anbefaler konsulenthuset, at der i udviklingsarbejdet fokuseres på vigtigheden af, at alle borgere skal opleve et individuelt tilrettelagt behandlingsforløb med systematik omkring samtaler og med gode professionelle relationer.

Borgerindsigterne i "Borgernes stemme" bruges aktivt og direkte i det videre arbejde med udviklingen af det rette indhold for stofbehandling for voksne i Odense.

Beslutning

Orientering givet.

Bilag

Bilag 1 - Kvalitetsstandard for stofbehandling i Odense - Maj 2021

Bilag 2 - Data for borgere i stofbehandling til voksne

Bilag 3 - Borgernes stemme

Punkt 10: D-sag: Introduktion til Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

00.22.04-G01-23-21

Resume

Denne sag bygger videre på introduktionen til arbejdet i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, som udvalget fik på udvalgsmøderne den 18. januar, 1. februar, 22. februar, 8. marts og 22. marts 2022. Temaet for introduktionen i dag er borgere, der modtager sygedagpenge og ledighedsydelse i forvaltningen.

Introduktionen til målgrupperne vil blive uddybet i oplæg på mødet.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Punkt 11: D-sag: Aktuelle sager

85.02.02-G01-2-21

Resume

Mundtlig orientering:

- Forvaltningen har modtaget tilsagn på ansøgningen "Styrkelse af kommunal alkoholbehandling af dobbeltbelastede". Der blev ansøgt om 6.773.820 kr., og vi har modtaget 1.624.242 kr. fra Sundhedsministeriet.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.