

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2018-2021 d. 31-08-2021

Mødedato Tirsdag d. 31. august 2021 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Forlængelse af akademikerindsatsen.....	3
Drøftelse af kvaliteten i den skriftlige kommunikation mellem forvaltning og borgere.....	6
Afrapportering på "Alle unge skal med"	9
Status på Beskæftigelses- og Socialudvalgets Opkvalificeringsstrategi.....	12
Status på Beskæftigelses- og Socialudvalgets Strategi for samarbejde med virksomheder.....	16
Økonomisk Status 2021 og Budget 2022.....	19
Status på investeringsprojektet "Vollsmose i Job og Uddannelse" for aktivitetsparate.....	22
Ansøgning til puljen "Danmarks Mentale Sundhedsdag"	25
Aktuelle sager.....	26

Punkt 1: Forlængelse af akademikerindsatsen

15.20.00-A00-18-17

Resume

I denne sag lægger Beskæftigelses- Socialforvaltningen op til at Odense Byråd godkender, at investeringsprojektet for ledige akademikere i Odense, forlænges i tre år. Det skyldes, at forvaltningen har gode erfaringer med det nuværende projekt, og ser gode perspektiver i at forlænge indsatsen med tre år.

I budget 2020 blev det under overskriften "Målrettede indsatser for dimittender" aftalt at investere 10,0 mio. kr. til et investeringsprojekt over to år i perioden 2020-2021 til at iværksætte målrettede indsatser for ledige dimittender. Investeringen muliggjorde målrettede indsatser over for ledige akademikere via tæt kontakt med byens virksomheder. Det fremgår af den seneste opfølgning, at indsatsen ved udgangen af juli har realiseret en bruttogevindt på 15 mio. kr. og dermed er over målsætningen ved årets udgang.

Businesscasen for perioden 2022-2024 er også positiv. Forvaltningen forventer, at indsatsens nuværende afkastgrad kan fastholdes de næste tre år. Businesscasen, og dermed effekten af indsatsen er meget stabil i den nuværende projektperiode, og forvaltningen forventer en positiv nettogevindt hvert år i den foreslåede projektperiode.

Det er samtidig Beskæftigelses- og Socialforvaltningens vurdering, at der forsat er massivt behov for en forstærket indsats for perioden 2022-2024. Indsatsen er med til at sikre, at en stor del af en nyuddannet akademikergruppe kommer i job, og dermed ikke tabes på gulvet.

Effekt

Flere odenseanere i job og på vej til job

Den målrettede akademikerindsats skal bidrage til Odensemålet om, at flere odenseanere kommer i job, og på vej til job. Kommunen forventer, at forlængelsen af projektet effektivt, og målrettet vil hjælpe flere dimittender i job. Dermed kan kommunen opretholde indsatsen over for en vigtig målgruppe, der samlet set medfører, at flere borgere i Odense kommer i job.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller til udvalget, at byrådet godkender en treårig forlængelse af investeringsprojektet for akademikerindsatsen i perioden 2022-2024 på 5,2 mio. kr. årligt under Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefaler indstillingen.

Udvalgsmedlem Michael Eskamp Witek deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

I budget 2020 blev der under overskriften "Målrettede indsatser for dimittender" aftalt at investere 10,0 mio. kr. til et investeringsprojekt over to år i perioden 2020-2021 til at iværksætte målrettede indsatser for ledige dimittender. Investeringen muliggjorde en decideret akademikerindsats. I denne sag redegør forvaltningen kort for

akademikerindsatsen og indstiller, at byrådet godkender en forlængelse på tre år for perioden 2022-2024. Akademikerindsatsen, som omfatter jobrådgivere, virksomhedskonsulenter, drift og en koordinator, koster årligt ca. 5,15 mio. kr.

Akademikerindsatsen har ved udgangen af juli realiseret en bruttogeinst på 15 mio. kr. og ligger over målsætningen på 12 mio. kr. ved udgangen af 2021.

Det er forvaltningens vurdering, at der forsat er massivt behov for en forstærket indsats de næste tre år, og at indsatsen forsat vil kunne tjene sig selv hjem via en positiv businesscase jf. tabel nedenfor.

	2022	2023	2024
Investeringssum	5.150.000	5.150.000	5.150.000
Gevinst	6.180.000	6.180.000	6.180.000
Nettogeinst	1.030.000	1.030.000	1.030.000

Forvaltningen forventer, at den nuværende budgetterede afkastgrad på 1,2 kan opretholdes hvilket giver en nettogeinst på godt 1 mio. kr. årligt.

De forstærkede akademikertiltag i forvaltningen

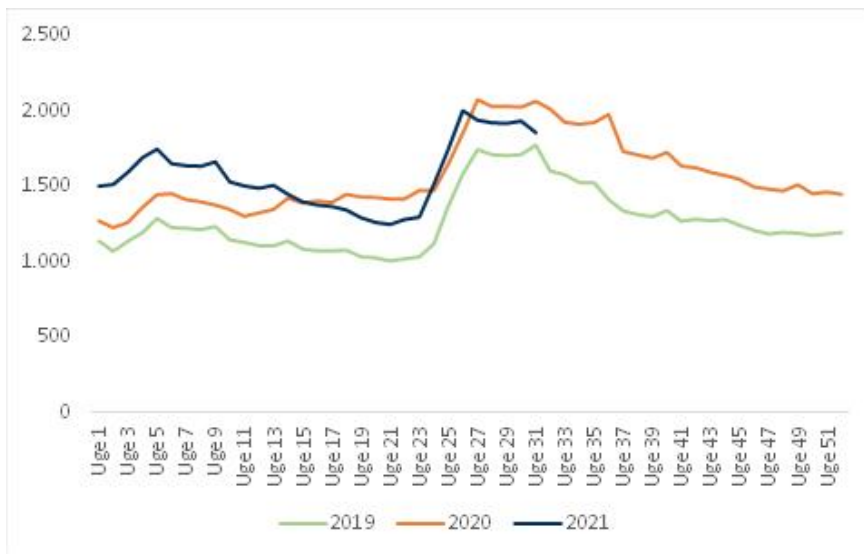
Med investeringen blev akademikerindsatsen markant forstærket, og det blev muligt for forvaltningen at oprette en decideret akademikerafdeling. Afdelingen består af 14 jobrådgivere som arbejder tæt sammen med ni virksomhedskonsulenter, der er dedikeret til det akademiske område.

Afdelingen leverer jobsamtaler og virksomhedsvendte indsatser. Fokus er på det akademiske arbejdsmarked, og samtalevolumen er skruet ned til 18 samtaler pr. uge pr. jobrådgiver. Det sker for at skabe rum for at afvikle workshop inden for forskellige temaer målrettet det akademiske arbejdsmarked. Under forløbet er der fokus på, at deltagerne får et virksomhedsvendt tilbud. Forløbet indeholder såvel praktik som konkrete kompetencer, der giver en mærkbar opgradering i forhold til job.

Forvaltningen oplever, at akademikere har svært ved at omsætte deres uddannelser til kompetencer på arbejdsmarkedet. Og de kan ofte have et snævert fokus i deres jobsøgning. En konkret erhvervs erfaring er afgørende for den enkeltes videre jobmuligheder. Derfor er der brug for indsatser, der tager hånd om udfordringerne både i forhold til at styrke akademikernes evne til at kunne formidle deres kompetencer til små- og mellemstore virksomheder, og hvordan de kompetencer de har tilegnet sig i uddannelsesforløbet, kan være værdiskabende i virksomhederne, og endelig er der brug for indsatser, der giver konkret erhvervs erfaring. Dette kan akademikere bl.a. opnå gennem virksomhedspraktik og løntilskud.

Forvaltningens akademikerindsats er godt på vej og takket være budgetforliget er det muligt, at tilbyde de ledige akademikere en række målrettede indsatser, ligesom det er muligt at være i tæt kontakt med virksomhederne. Akademikerledigheden er stadig høj, da der løbende kommer nye ledige til. Det er derfor forvaltningens vurdering, at der forsat er massivt behov for en forstærket indsats.

Ledige medlemmer af akademiske a-kasser i Odense



Kilde: FASIT, Beskæftigelses- og Socialforvaltningens fagsystem

Økonomi

Med denne sag flyttes budget til finansiering af en forlængelse af investeringsprojektet akademikerindsatsen. Det indstilles, at der årligt i perioden 2022-2024 flyttes 5.150.000 kr. fra styringsområdet Særlig drift til styringsområdet Service.

Beskrivelse	Styringsområde	Udvalg	2022	2023	2024
Forlængelse af investeringsprojekt	Service	BSU	5.150.000	5.150.000	5.150.000
Forlængelse af investeringsprojekt	Særlig drift	BSU	-5.150.000	-5.150.000	-5.150.000
I alt			0	0	0

Punkt 2: Drøftelse af kvaliteten i den skriftlige kommunikation mellem forvaltning og borgere

00.00.00-G01-325-21

Resume

Udvalget skal i dag drøfte kvaliteten af forvaltningens skriftlige kommunikation med borgerne. Drøftelsen blev besluttet af udvalget den 13. april 2021 som opfølgning på Enhedslistens initiativretssag om emnet. Herunder blev det besluttet, at forvaltningen skulle tilrette en pjece fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

I denne sag præsenteres udvalget for forvaltningens nye udgave af pjecen. I den forbindelse viser sagen forvaltningens tilgang til anvendelse af pjecer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Ligesom sagen gennemgår forvaltningens strategi og arbejde med kommunikation til borgere.

INDSTILLING

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen indstiller, at udvalget drøfter kvaliteten af forvaltningens skriftlige kommunikation med borgere.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Michael Eskamp Witek deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 13. april 2021 besluttede udvalget på baggrund af en initiativretssag fra Enhedslisten, at udvalget skal drøfte kvaliteten af den skriftlige kommunikation med borgerne. På udvalgsmødet blev en specifik pjece fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) drøftet. Det blev besluttet, at forvaltningen skulle tilrette denne pjece. Konkret drejer det sig om en pjece til aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp eller overgangsydelse uden for programmet i integrationsloven.

Pjecer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

Forvaltningen har tilrettet pjecen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med henblik på, at den i sin nye version er lettere at tilgå og forstå for borgerne. Den nye version er vedhæftet som bilag 1.

Versionen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er vedhæftet som bilag 2. Styrelsen har siden udvalgsmødet opdateret deres pjece. Så versionen i bilag 2 er nyeste udgave af pjecen fra styrelsen. Opdateringen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er lavet på baggrund af en opdatering af mange af deres pjecer grundet lovændringer. I opdateringen har styrelsen ligeledes haft fokus på at gøre pjecerne mere borgervenlige.

Samtale om pjece

Det er lovreguleret, at kommunen skal vejlede om borgernes pligter. Pjecen indeholder information om lovgivningsmæssige forpligtelser, som borgerne ”skal” leve op til for at modtage ydelse. Derfor er det vigtigt, at borgerne forstår forpligtelserne. Pjecen gennemgås derfor ved en samtale med borgeren.

Anvendelse af pjecer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

Den omtalte pjece er blot en ud af flere pjecer, som forvaltningen anvender fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Styrelsen har ansvaret for at opdatere pjecerne i henhold til gældende lovgivning og gøre dem tilgængelige for alle landets kommuner. Herunder at sikre at pjecerne er lavet specifikt i forhold til forskellige målgrupper, som skal modtage dem. Hver pjece eksisterer derfor i et antal varianter tilpasset til relevante målgrupper. Den tilrettede pjece vedhæftet denne sag er således en pjece specifikt målrettet målgruppen af aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp eller overgangsydelse uden for programmet i integrationsloven. Den findes i yderligere ni andre versioner af pjecen målrettet andre målgrupper.

Der er løbende dialog omkring indholdet i disse pjecer mellem kommunerne og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Herunder giver kommunerne feedback i forhold til at optimere brugervenligheden af pjecerne.

Det er ikke lovbestemt, at kommunen skal bruge pjecer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Forvaltningen ændrer typisk nogle få standardting i pjecerne, så den passer til Odense Kommune. Forvaltningen har mulighed for at lave egne pjecer og dermed ændre sproget. Jo mere forvaltningen ændrer, desto mere tid kræver det at lave de enkelte pjecer samt at vedligeholde dem i forbindelse med løbende lovændringer eller andre ændringer fra styrelsen. Heri ligger også en øget risiko for fejl i væsentlige dele af informationen ud til borgerne.

I arbejdet med at tilrette pjecen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen i alt brugt 25 timer på at gøre pjecen mere læsevenlig og samtidigt sikre, at pjecen fortsat oplyser korrekt, om de ting forvaltningen juridisk er forpligtiget til at oplyse om. Arbejdet med at tilrette pjecen blev ekstra tidskrævende, idet at styrelsen undervejs i processen opdaterede deres pjece i henhold til ny lovgivning. Det medførte behov for samkøring af forvaltningens tilrettede pjece og den nye udgave fra styrelsen.

I det omfang forvaltningen systematisk skal prioritere at udvikle og vedligeholde pjecer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, vil den tid gå fra arbejde med kerneopgaven.

Kommunikation med borgerne i henhold til Strategi for mødet med borgeren

Beskæftigelses- og Socialudvalget har igangsat et arbejde vedrørende emnet i Strategien for mødet med borgeren, der blev besluttet i januar 2017. Strategien opstiller idealer for, hvordan borgeren skal opleve mødet med Beskæftigelses- og Socialforvaltningen. Strategien har fire fokusområder:

1. Hvor mødes vi?
2. Hvordan mødes vi?
3. Hvordan taler vi sammen?
4. Hvordan skaber vi gode muligheder sammen?

Handleplanskataloget for strategien for mødet med borgeren, udmønter Strategien for mødet med borgeren. I Handleplanskataloget fremgår det, at Beskæftigelses- og Socialforvaltningen arbejder på at gøre alle forvaltningens breve overskuelige og lette at forstå. Det arbejde er nævnt i strategien som et eksempel på et initiativ under fokusområde 3. Arbejdet med forvaltningens breve er fortsat i gang og fortsætter fremadrettet, da der kontinuerligt er behov for nye brevs-kabeloner (fx ved lovændringer).

Økonomi

Da sagen er en drøftelsessag, er der ingen økonomiske konsekvenser, herunder for kommunens kassebeholdning. De økonomiske konsekvenser for en senere beslutningssag vil fremgå af denne.

Bilag

Pjece - Version Odense

Pjece - Version STAR

Punkt 3: Afrapportering på "Alle unge skal med"

00.01.00-P20-387-19

Resume

Indsatsen "Alle unge skal med" har været i drift i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen siden den 1. februar 2020 og løber til udgangen af 2022. Med budgetforliget for 2020 blev der afsat midler til indsatsen i årene 2020-2022. 508 unge har siden indsatsstart været omfattet af indsatsen, hvor fokus er på at hjælpe de unge til at begynde på og fastholde ordinær uddannelse eller beskæftigelse. Af dem er 204 unge gået i selvforsørgelse og dermed kommet i uddannelse eller job.

Med denne sag får Beskæftigelses- og Socialudvalget forelagt den tredje afrapportering af effekterne på indsatsen "Alle unge skal med" til orientering. Sagen indeholder data fra indsatsstart i februar 2020 indtil uge 31 2021. Udvalget modtager afrapporteringer halvårligt, og den næste afrapportering finder således sted i starten af 1. kvartal 2022.

Baggrund

Med budgetforliget for 2020 fik Beskæftigelses- og Socialudvalget tildelt 15 mio. kr. til en Ungepakke.

Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede den 26. november 2019 den konkrete udmøntning af midlerne, hvor der blev afsat 13,5 mio. kr. til indsatsen "Alle unge skal med" og 1,5 mio. kr. til udvidelse af målgruppen ved Ung Revers i årene 2020-2022. "Alle unge skal med" er målrettet psykisk sårbare unge, som er på uddannelseshjælp. Ved at styrke indsatsen for disse unge kan forvaltningen i højere grad hjælpe de unge godt på vej mod job og uddannelse og samtidig styrke de unges trivsel.

For at sikre en effektiv håndtering af indsatsen etablerede Beskæftigelses- og Socialforvaltningen en afdeling, som alene beskæftiger sig med indsatsen.

Indsatsen tager udgangspunkt i, at rådgiveren har tættere opfølgning og kontakt med den unge, end lovgivningen tilskriver. Ud over den gængse uddannelses- og jobrettede indsats, er der også tilbud om social indsats, sundhedsindsats og et tilbud om en efterværnsindsats til de unge, der har brug for det. Det var forvaltningens forventning at bringe 210 unge i uddannelse eller job henover den 3-årige projektperiode, hvor forventningen er at minimum 600 unge deltager i forløbet.

Indsatsens status

I takt med genåbningen er forvaltningen begyndt at kunne mødes med de unge, hvor de unge er og videre begyndt at arbejde med at få realiseret nogle af de uddannelsesplaner og drømme, som grundet nedlukningsperioden, har måtte vente på at kunne blive til virkelighed. De unge er derudover begyndt at møde fysisk op i forskellige aktiviteter, herunder bl.a. virksomhedspraktikker. Derudover har indsatsen fokus på at få igangsat nogle nye aktiviteter, som matcher de unges behov. Der ses i højere grad et behov for flere forskellige aktiviteter grundet en større diversitet i målgruppen.

Siden slutningen af juli har forvaltningen i indsatsen afsluttet en stor andel af unge til uddannelse. I forbindelse med studiestart har indsatsen fokus på - at alle unge, som starter i job eller uddannelse - får tilkøbt en fastholdelsesmentor.

Afrapportering på nøgletal

- Der er fortsat løbende omkring 200 unge i indsatsen, hvoraf 25 % er aktivitetsparate og 75 % er uddannelsesparate.
- 185 personer var tilknyttet ”Alle unge skal med” i uge 31 2021.
- Siden indsatsstart har 508 personer været en del af indsatsen, som er en målopnåelse af 85 %. De unge kan være op til 52 uger tilknyttet til indsatsen.

Hvor mange går i selvforsørgelse?

- Siden indsatsstart er 204 gået i selvforsørgelse, som er en målopnåelse af 98 % i forhold til målsætningen om at bringe 210 unge i uddannelse eller job henover den 3-årige projektperiode.
- I de tilfælde hvor indsatsen ikke er lykket med at flytte den unge i uddannelse eller job, er det forvaltningens vurdering, at borgerne er kommet tættere på en selvforsørgende status. De unge, som ikke påbegynder job eller uddannelse efter endt forløb, får en anden målrettet indsats i forvaltningen.

Hvilke indsatser modtager de unge?

- De unge modtager hyppigst vejledning og opkvalificering som blandt andet indeholder:
 - forløb med fokus på brobygning til erhvervsuddannelser
 - holdforløb med fokus på fx kostvejledning, træning, mindfulness og yoga
 - særlige forløb til unge med angst
 - virksomhedsrettede forløb med fokus på afklaring og opkvalificering af de unges kompetencer
- Derudover er de unge i virksomhedspraktik, til samtaler, ansat i løntilskud og deltagende i en mentorordning såvel som i uddannelsesforløb på fx Tietgenskolen.
- Ser man på hvilke tilbud de unge har modtaget i 13 uger op til, at de er blevet selvforsørgende, er det ligeledes vejledning og opkvalificering, de har modtaget i hyppigst grad.

Antal afholdte samtaler

- Siden indsatsstart er der afholdt i alt 3.280 samtaler i ”Alle unge skal med”.

Indsatsens effekt

Da Beskæftigelses- og Socialudvalget besluttede udmøntningen af ”Alle unge skal med” i november 2019, var det en del af forventningen, at flere unge kommer i uddannelse og job, og at andelen af unge på uddannelseshjælp ville falde. ”Alle unge skal med” ville således være med til at understøtte flere af Beskæftigelses- og Socialudvalgets effektmål og byrådets Odensemål.

Forvaltningens faglige vurdering var, at indsatsen ville have en forventet gennemsnitlig effektandel på 35 %. Det betyder, at forvaltningen forventede, at 35 % af de unge i målgruppen kommer i uddannelse eller job. I beregningen af effektandelen indgår den gruppe af unge, der har været i indsatsen i mindre end 12 uger ikke, for at give et mere retvisende billede af effekten. Effektandelen ligger på 47 %, hvilket fremgår af tabel 1 nedenfor.

Tabel 1: Effektandelen af unge der kommer i uddannelse eller job	
Forventet effektandel	Faktisk effektandel
35 %	47 %

Det er samlet set forvaltningens vurdering, at indsatsens effektandel ligger på et særdeles tilfredsstillende niveau i forhold til forventningen. Et afgørende element i indsatsen er den særligt tætte relation mellem den unge og rådgiveren, som de unge oplever ved at have kontakt til en enkel rådgiver, som har både myndighedsansvaret og udarbejde individuelle og meningsfulde forløb for den unge. Yderligere tilbyder forvaltningen en fleksibel efterværnsindsats til alle unge, som er kommet i uddannelse eller job i forhold til fastholdelse i uddannelse eller job. Forvaltningen vil fremadrettet arbejde aktivt for at holde den faktiske effektandel på det højst mulige niveau, så flest muligt unge odenseanere i fremtiden kommer og forbliver i uddannelse eller job.

Punkt 4: Status på Beskæftigelses- og Socialudvalgets Opkvalificeringsstrategi

15.00.00-A00-190-19

Resume

I sagen bliver udvalget orienteret om status på de igangsatte strategiprojekter samt yderligere indsatser, der udmønter Beskæftigelses- og Socialudvalgets opkvalificeringsstrategi.

Opkvalificeringsstrategien sætter retningen for, hvordan opkvalificering kan hjælpe flere ledige til at blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet med udgangspunkt i virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. Strategien fokuserer på opkvalificeringsindsatser for forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere.

Opkvalificeringsstrategien har to fokusområder:

1. Lediges kompetencer skal matche behovet på arbejdsmarkedet
2. Opkvalificering til virksomhedernes behov

Lediges kompetencer skal matche behovet på arbejdsmarkedet:

Det ene fokusområde er, at lediges kompetencer skal matche behovet på arbejdsmarkedet. Odenses virksomheder har brug for kvalificeret arbejdskraft, og der er brug for alle hænder, hvis byens virksomheder skal fortsætte med at vokse og trives. Derfor medvirker forvaltningen med opkvalificering af ledige til at afhjælpe virksomhedernes aktuelle arbejdskraftsbehov.

Her tager forvaltningen afsigt i den lediges motivation og egne ønsker. Men forvaltningen prioriterer også samtidigt opkvalificeringsmidlerne strategisk, hvor der er størst effekt og flest mulig kommer i beskæftigelse.

Opkvalificering til virksomhedernes behov:

Det andet fokusområde er, at forvaltningen skal opkvalificere til virksomhedernes behov. Det danske arbejdsmarked udvikler sig dynamisk, som medvirker til løbende nye krav og forventninger til medarbejdernes kompetencer og færdigheder. Det gør det svært at beskæftige som ledige. Netop fordi det er vanskeligt at forudsætte tendenserne på arbejdsmarkedet, tilrettelægger forvaltningen opkvalificeringen i samarbejde med konkrete virksomheder og brancher, da den mest effektfulde opkvalificering sker, når den gennemføres i samarbejde med en virksomhed med henblik på ansættelse i et konkret job. Så er det også lettere for den enkelte ledige at se målet med opkvalificeringen.

For at udmønte strategien har forvaltningen igangsat følgende strategiprojekter og indsatser:

- Et kompetent Jobcenter: I strategiprojektet har forvaltningen udarbejdet en grundpakke med viden i forhold til opkvalificeringsmuligheder indenfor lovgivningen og beskæftigelsesmuligheder på arbejdsmarkedet. Grundpakken gør, at jobrådgivere kompetent kan vejlede borgere om opkvalificeringsmulighederne i forhold til beskæftigelsestendenser på arbejdsmarkedet.

- Motivation af ledige: I strategiprojektet udruller forvaltningen en fælles metodik til at arbejde med motivation hos de ledige til at indgå i opkvalificering. Som en del af strategiprojektet indgår et motiverende for-forløb til ledige i forhold til opkvalificering.

- Model for igangsætning af forløb: I projektet sikrer forvaltningen, at der er en god og løbende arbejdsplan for, hvordan forvaltningen hurtigt og koordineret kan igangsætte opkvalificering, som kan hjælpe virksomheder med et stort arbejdskraftsbehov.

- "Fra ufaglært til faglært": Odense Byråd besluttede i forbindelse med budgetforliget 2021 "Velfærd og vækst i Odense" en fokuseret opkvalificeringsindsats i perioden fra 2021 til 2023, hvor 300 ledige læftes fra ufaglært til faglært niveau. Uddannelsesløft sker ved at bringe de relevante redskaber fra beskæftigelseslovgivningen i spil, som blandt andet er Voksenlæringsordningen, Puljen til uddannelsesløft, realkompetencevurderinger, forsøgspulje til grundforløb mv. Indsatsen "Fra ufaglært til faglært" fokuserer på de brancher, hvor forvaltningen forventer stort behov for arbejdskraft blandt andet indenfor servicesektoren og industrien.

Indsatsen er målrettet konkrete stillingsbetegnelser i de udvalgte brancher, ud fra arbejdsmarkedsbalancens opgørelse over de stillinger med de bedste beskæftigelsesmuligheder for ledige. Brancheorganisationer, virksomheder, a-kasser og faglige organisationer har aftalt følgende stillingsbetegnelser, som løbende bliver tilpasset i takt med udviklingen på arbejdsmarkedet og den regionale positivliste, som viser mangellost arbejde på arbejdsmarkedet.

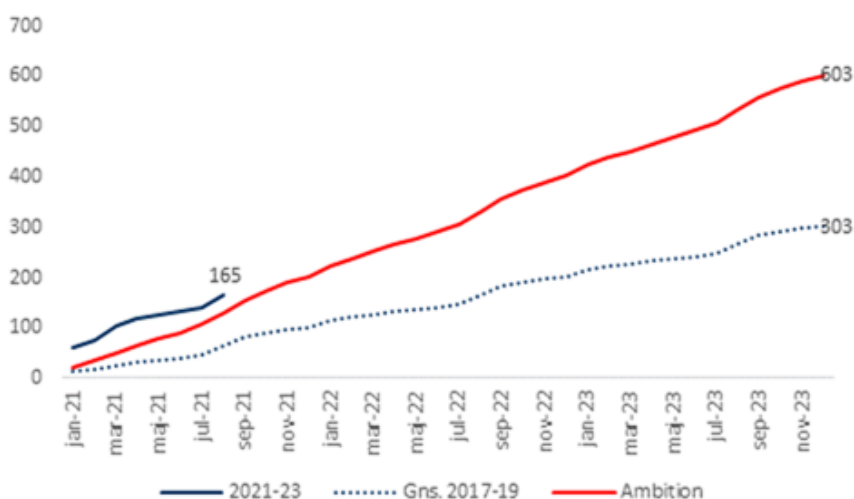
Stillingsbetegnelser indenfor følgende brancher:

- Bygge- og anlæg (Brolægger, bygnings- og anlægsstruktur, tømrer, murer)
- Hotel, restauration, køkken, kantine (Kok)
- Industriel produktion (Industrioperatør)
- Merkantil (Kontorassistent, Handelsassistent)
- Jern, metal og auto (Automontør, smed, lastvognsmekaniker)
- Transport, post, lager- og maskinfarerarbejde (Lageruddannelse, chauffør)

Til at løfte opgaven har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen ansat fem virksomhedskonsulenter og tre uddannelsesambassadører. Uddannelsesambassadørerne arbejder med at sikre at ordningerne tages i brug af jobrådgiverne i forvaltningen, samt at nok ledige ufaglærte starter på opkvalificering. Virksomhedskonsulenterne arbejder målrettet for at fremme og oprette de nødvendige praktik- og elevpladser til de ledige ufaglærte.

Der er en politisk ambition om, at 300 flere borgere skal gøres faglærte i løbet af 2021 til 2023. Ambitionen følger ved at 300 flere opkvalificeres end det "normale" niveau "i praksis i forhold til gennemsnittet i perioden fra 2017 til 2019. Siden indsatsens start i marts 2021 har 165 ledige påbegyndt et opkvalificeringsforløb, som er markant højere sammenlignet med årene 2017-2019 og over indsatsens ambitionsniveau. Se nedenstående graf og tabel.

Graf 1: Fra ufaglært til faglært - Nye uddannelsesløft og voksenlærlinge fra ledighed:



*Voksenlærlingeforløb til SOSU-området og pædagogisk assistent er ikke regnet med (del af "Fra ledig til

velfærdsmedarbejder). Borger tiller kun med første gang vedkommende starter uddannelsløft eller voksenlærlingeforbånd.

Tabel 1: Uddannelsløft og voksenlærlinge fra ledighed i januar til august

	Uddannelsløft	Voksenlærlingsforløb (eksklusive SOSU og pædagogisk assistent)	Voksenlærlingsforløb - SOSU og pædagogisk assistent
Gns 2017-19	14	51	2
2021	71	94	49

*Støttedelen af voksenlærlingsforbånd udløst SOSU og pædagogisk assistent kan tilskrives projektet "Fra ledig til velfærdsmedarbejder", dog ikke nødvendigvis alle.

- Strategiske partnerskaber om opkvalificering: I strategiprojektet igangsætter forvaltningen strategiske partnerskaber med eksempelvis erhvervs- eller brancheorganisationer om opkvalificering indenfor brancher med behov for arbejdskraft. Med henblik på at løfte opgaven i forhold til indsatsen "Fra ufaglært til faglært" arbejder forvaltningen på partnerskabsaftaler omkring de stillingsbetegnelser i de udvalgte brancher, der er besluttet i Beskæftigelsesalliancen mellem brancheorganisationer, virksomheder, a-kasser og faglige organisationer.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen vurderer, at opkvalificering er en af vejene til at få ledige i job i Odense. Dette gælder særligt for integrationsborgere, som er kendetegnet ved en manglende arbejdsidentitet, stærk begrænsede dansk kundskaber samt sociale, helbreds- og kulturelle/familie relaterede udfordringer. Forvaltningen fokuserer fremadrettet på brancherettet opkvalificering for integrationsborgere indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder og som matcher den enkeltes uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder. Yderligere visiterer forvaltningen ufaglærte integrationsborgere samt borgere med behov for kompetenceløft til en uddannelsesambassadør med specifikt fokus på muligheder for integrationsborgere.

For at sikre en effektiv håndtering af indsatsen etablerede Beskæftigelses- og Socialforvaltningen en afdeling, som primært arbejder med uddannelse og opkvalificering.

I 2021 er antallet af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforbånd steget markant i forhold til 2019 og 2020. Der er sket næsten en fordobling på borgere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforbånd i de første 25 uger af året fra 646 borgere i 2020 til 1.146 borgere i 2021.

Tabel 2: Dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har påbegyndt et opkvalificeringsforbånd, fordelt på bevillingsramme

	2019	2020	2021
	Uge 1-25	Uge 1-25	Uge 1-25
I alt*	635	646	1.146
6 ugers jobrettet**	273	226	252
Regional uddannelsespulje	88	257	547
Uddannelsesløft	4	8	51
Øvrig***	317	193	349
AMU	238	193	324
Almen. Voksenuddannelse	73	16	2
Danskuddannelse	28	34	104
Øvrige forløb	9	19	12

*I alt er ikke summer til de variable der nedenunder fordeles på (hhv. bevillingsrammer eller tilbudstyper). Det skyldes, at tabellerne er opgjort som unikke personer, der har modtaget et eller flere opkvalificeringstilbud i perioden. I samme periode kan en borger fx godt have modtaget et opkvalificeringstilbud fra flere bevillingsrammer og/eller flere tilbudstyper.

**6 ugers jobrettet uddannelse er en ret til op til 6 ugers uddannelse for ufaglærte og grupper af faglærte.

***Øvrig omfatter typisk kortere opkvalificerings- og uddannelses tilbud som ikke er omfattet de øvrige bevillingsrammer. I tabellen er for øvrig angivet hvilke tilbudstyper, der er tale om, hvor størstedelen er AMU-forløb. Opkvalificering under de øvrige bevillingsrammer vil også omfatte disse tilbudstyper fx er en del af 6 ugers jobrettet uddannelse og tilbud under den regionale uddannelsespulje også AMU-forløb.

Strategien er vedlagt som bilag.

Bilag

Strategi for opkvalificering

Punkt 5: Status på Beskæftigelses- og Socialudvalgets Strategi for samarbejde med virksomheder

15.00.00-P22-3-19

Resume

I sagen bliver udvalget orienteret om status på forvaltningens arbejde med at udmønte Beskæftigelses- og Socialudvalgets Strategi for samarbejdet med virksomhederne.

Strategi for samarbejdet med virksomhederne sætter retningen for Beskæftigelses- og Socialforvaltningens samarbejde med virksomhederne. Dette for at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft og odenseanerne de rette kompetencer og derigennem sikre vækst og velfærd i Odense Kommune.

Der er to retninger i strategien:

1. Samarbejde om rekruttering, som skal være med til at sikre følgende:

- Et stærkt samarbejde med det lokale erhvervsliv.
- Tillidsbaseret arbejde og et sprog, der er til at forstå.
- En by, hvor det er nemt at drive sin virksomhed.

2. Samarbejde om at få alle kompetencer i spil, som skal med til at sikre følgende:

- Udvikling af fremtidens medarbejdere sammen med det lokale erhvervsliv.
- Et stærkt samarbejde om at sikre de træningsbaner, virksomhedsforløb og opkvalificering, som de ikke jobparate har brug for.
- Et fokus på de gode historier og succeserne – og deling af dem til inspiration for andre.

For at udmønte strategien har forvaltningen igangsat en lang række delstrategier og indsatser. En del er forvaltningen nået i mål med, mens andre stadig er i proces.

Det mest markante initiativ, som vi stadig arbejder videre med er kontaktstrategien.

Kontaktstrategien

Kontaktstrategien indebærer en massiv nytænkning, omstrukturering og systematisering af samarbejdet med virksomhederne, så vi sikrer, at vi har en løbende kontakt med alle relevante virksomheder.

Forvaltningen har gennemgået alle CVR-nr. i Odense Kommune med henblik på at få et samlet overblik over de virksomheder, som er relevante for beskæftigelsesindsatsen. Disse virksomheder er herefter opdelt i tre kategorier, i forhold til hvor ofte forvaltningen som minimum skal have kontakt til virksomhederne (besøgsfrekvens), og hvad virksomhedskonsulenternes opgave er i forhold til den enkelte virksomhed:

1. Kontaktsvirksomheder - minimum 2 henvendelser eller besøg pr. år.

- 7.218

2. Samarbejdsvirksomheder - minimum 4 henvendelser eller besøg pr. år.

- 471

3. Partnerskabsvirksomheder - minimum 8 henvendelser eller besøg pr. år.

- 150

Virksomhederne er herudover opdelt i følgende branchefordeling, og hver virksomhedskonsulent har sin egen portefølje af virksomheder. Med porteføljer kan vi bedre imødekomme virksomhedernes ønske om at have så få kontakter til jobcentret som muligt.

Branche	Antal virksomheder
Service & Detail	2.492
IT og Kommunikation	699
Industri og Energi	636
Byg	824
Transport Lager og Mekanik	995
Sundhed, Offentlig og Uddannelse	1.111
Akademiker	100
I alt	6.857

Tallene er forskellige fra opgørelsen ovenfor, da en række virksomheder ikke er inddelt i branchefordelingen.

Løbende måling af samarbejdet

I samarbejde med analysevirksomheden Loyalty Insight måler vi løbende på kvaliteten af vores samarbejde med virksomhederne. Virksomheden får mulighed for at evaluere samarbejdet, hver gang vi er i kontakt med virksomheden, uanset om det er i forbindelse med et opsøgende besøg, etablering af virksomhedspraktik, løntilskudsansættelse eller rekrutteringsanmodning.

Intentionen med værktøjet er at udvikle organisationen og sætte fokus på fastholdelse og udvikling af kvalitet i arbejdet med virksomhederne. Den løbende tilfredshedsmåling skal ses i sammenhæng med et større kompetenceudviklingsforløb, som alle konsulenter har deltaget i. Dette forløb har et stærkt fokus på den resultatskabende relation mellem virksomheden og konsulenten i Beskæftigelses- og Socialforvaltningen.

Den seneste erhvervsserviceanalyse (se bilag 1) viser, at virksomhederne er godt tilfredse med samarbejdet med forvaltningen. Blandt andet viser undersøgelsen, at omkring halvdelen af virksomhederne har kendskab til muligheden for at rekruttere gennem jobcentret, mens godt en fjerdedel finder det relevant at gøre brug af denne mulighed i deres virksomhed.

Styrket virksomhedskommunikation

Vi har styrket kommunikationen med virksomhederne. Det betyder, at vi har haft mulighed for at formidle flere historier på LinkedIn om samarbejdet mellem jobcentret og virksomheder. Formålet er at udbrede kendskabet blandt virksomhederne til deres mulighed for at gøre brug af jobcentrets tilbud.

Styrket fokus på ordinær formidling

Som led i udmøntningen af strategien er fokus på formidling til ordinære stillinger blevet styrket ved bl.a. at etablere job- og kandidatbanker, sådan at det er lettere og hurtigere at finde den rette kandidat til virksomhederne. Som det fremgår af nedenstående, har det resulteret i et øget antal rekrutteringsanmodninger fra virksomhederne.

Antal rekrutteringsanmodninger om ordinære jobs fra 2019 til 2021:

- 2019: 671
- 2020: 963
- 2021: 1.004 (ugerne 1-32)

Strategien er vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag 1 - erhvervsserviceanalyse

Virksomhedsstrategi

Punkt 6: Økonomisk Status 2021 og Budget 2022

00.30.00-S00-48-20

Resume

Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har udarbejdet udgiftsskønnet for forsørgelses- og sikringsydelse til Budget 2022. Udgiftsskønnet indarbejdes i budgettet for 2022.

Herunder er en kort sammenfatning af økonomien på området i 2021 og 2022. I bilaget er redegjort nærmere for udgiftsskønnet og vurderingen af indeværende års forventede resultat.

Udvikling i udgifter og reservationspulje i 2020-2022

1.000 kr. netto, årets priser	Regnskab	Vedttaget budget	Forventet regnskab	Budget
	2020	2021	2021	2022
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	554.780	594.911	510.286	510.016
Revalideringsydelse	19.286	20.246	17.066	14.140
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse	37.831	38.520	34.377	33.759
Integrationsprogrammet - indsatser og tilskud	-7.321	2.675	-402	2.518
Sygedagpenge	324.131	284.810	334.556	295.213
Jobklaringsforløb - ydelse	102.189	121.592	99.110	124.891
Ledighedsydelse	115.491	119.965	103.870	99.143
Flexjob inkl. skånejob	299.523	297.462	307.415	328.120
Ressourceforløb - ydelse	107.278	110.415	100.896	99.912
Førtidspension	1.098.054	1.229.926	1.190.839	1.290.806
Seniorpension	16.476	39.126	57.083	81.577
Seniorjob	20.827	12.052	8.167	4.108
Beskæftigelsesindsatser	152.076	185.983	183.544	203.286
EGU/FGU	5.164	15.951	12.784	12.749
Boligsikring/ -ydelse	241.797	238.640	247.740	253.100
Personlig tillæg/helbredstillæg	15.591	16.881	15.045	14.738
Enkelt ydelser	3.697	3.711	3.863	4.185
Handicapkompenserende ydelser	594	818	463	361
A-dagpenge, kommunens medfinansiering	577.973	678.643	552.645	528.497
Løntilskud (A-dagpenge)	7.546	7.418	4.513	4.181
Personlig assistance / Hjælpe midler	17.511	17.500	0	0
Samlet	3.714.601	4.037.245	3.783.860	3.905.299
Reservationspulje	-95.600	-27.106	116.862	123.597

Reservationspuljen dannes på baggrund af KL's skøn over de forventede udgifter til overførsler fratrukket forvaltningens vurdering af budgetbehovet for det kommende år. Derudover fratrækkes et beløb svarende til den årlige ambition (måltal), om at ledigheden i Odense skal ned på landsgennemsnittet ved udgangen af 2025, samt at erhvervsfrekvensen kommer på niveau med landsplan inden udgangen af 2027.

Puljen ligger under Økonomiudvalget, hvorfra nye regnskabsvurderinger i løbet af året, midtvejsreguleringer og efterreguleringer bliver trukket.

Reservationspuljen under Økonomiudvalget kan lidt forsimplet sammenlignes med en opsparingskonto i banken. I perioder hvor udviklingen på beskæftigelsesområdet er negativ, trækkes penge fra reservationspuljen til finansiering af merforbrug. Omvendt tilføres midler når beskæftigelsesområdet udviser et mindreforbrug. Udviklingen i reservationspuljen på sigt er afgørende for Odense Kommunes økonomi, idet et plus på sigt kan anvendes til gavn for byens borgere, mens et minus på sigt kan resultere i besparelser på kernevelfærden. Dermed indgår puljen først i råderummet, når det endelige regnskab er opgjort. Indtil da er puljen udtryk for en forventning, dvs. at tallene i tabellen for 2021 og 2022 er den nuværende forventning.

Reservationspuljen var negativ i 2020 med 95,6 mio. kr. og var også negativ med store beløb de foregående år. Dette er vendt i 2021 og skyldes i høj grad, at beskæftigelsestilskuddet til forsikrede ledige fra 2021 blev omlagt som en del af udligningsreformen. Tilskuddet er nu i stedet en del af KL's udgiftsskøn i lighed med de budgetgaranterede områder og øvrige overførsler. Dermed er der kun én budgetmodel fra 2021 og én reservationspulje.

Beskæftigelsestilskuddet blev reguleret efter, hvordan udviklingen i ledigheden var på landsplan og i de andre fynske kommuner. Odenses høje ledighed og store andel af ledigheden på Fyn resulterede i en stor årlig underkompensation for udgifterne til A-dagpenge og dermed en negativ reservationspulje.

2021

Udgiftsskønnet er reduceret med 253,4 mio. kr. siden budgetlægningen i sommeren 2020. De lavere udgifter skal ses i lyset af, at budgettet blev lagt på et tidspunkt med stor usikkerhed om COVID-19's påvirkning af ledigheden. Ledigheden var steget kraftigt på det tidspunkt. Det afspejledes også i økonomiaftalen mellem regeringen og KL, hvor kommunerne blev kompenseret på grund af COVID-19. Odense blev kompenseret med i alt 365,7 mio. kr. Konjunkturerne er siden blevet bedre.

Fordi ledigheden faldt igen, er der lavet en ny statslig midtvejsvurdering i sommeren 2021. Odense er reguleret med 124,3 mio. kr.

Odenses udgifter til forsørgelses- og sikringsydelser udgjorde 4,20 % af landsplan i 2020. KL vurderer Odenses udgiftsandel til 4,18 % i 2022. Denne andel ligger KL til grund for midtvejsvurderingen af skønnet for Odenses udgifter i 2021 og 2022. Forvaltningens vurdering for 2021 svarer til en andel på 3,99 %. Det skal nævnes, at Odenses realiserede andel af udgifterne på landsplan i 2021 først kan opgøres i 2022, når regnskaberne i landets kommuner er afsluttet. Derfor vil Odenses andel ikke ligge så lavt, hvis den fortsatte positive udvikling i udgifterne er en landstendens.

Reservationspuljen forventes at udgøre 116,9 mio. kr. i 2021.

2022

I 2022 forventes det samlede antal på overførselsindkomster at forblive tæt på uændret fra 2021. Der forventes dog et fald i antallet af både arbejdsmarkedsparete og ikke arbejdsmarkedsparete borgere, og et stigende antal førtids- og seniorpensionister. Tilbagetrækningsalderen fra førtidspension er nu steget med et halvt år, så førtidspensionister overgår senere til folkepension, og som i resten af landet kommer flere på den nye seniorpensionsordning fra medio 2020.

For Budget 2022 skønner forvaltningen udgifterne til de budgetgaranterede områder til at blive 3.905,3 mio. kr., mens KL skønner, at Odense Kommune vil have udgifter på 4.048,3 mio. kr. En forskel på 142,9 mio. kr.

Forvaltningens vurdering for 2022 svarer til en andel på 4,04 % af landsplan, hvor KL skønner en andel på 4,18 %. Som tidligere nævnt gælder også her, at hvis den positive udvikling i udgifterne er en landstendens, vil Odenses andel ikke ligge så lavt, når kommunernes endelige regnskaber for 2022 er opgjort.

Reservationspuljen forventes imidlertid at udgøre 123,6 mio. kr. i 2022, idet der fratrækkes 19,4 mio. kr. i KL-skønnet for at korrigere for Odenses ambition om at udgøre en mindre andel af landsøkonomien på beskæftigelsesområdet ved at nærme sig landsniveauet for ledighed og erhvervsfrekvens.

Beskæftigelses- og Socialforvaltningens forventninger til Budget 2022 på de enkelte fagområder fremgår af bilaget.

Bilag

Økonomisk status 2021 inkl. budget 2022_20210818

Punkt 7: Status på investeringsprojektet "Vollsmose i Job og Uddannelse" for aktivitetsparate

00.30.00-S00-48-20

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget anbefalede den 1. juni Opfølgning på forsørgelses- og sikringsydelse 1. halvår 2021 med tilføjelse om, at udvalget ønsker en sag om status for investeringsprojektet for aktivitetsparate i Vollsmose på et udvalgs møde i august.

I denne sag gives en ekstra status på investeringsprojektet pr. 31. juli 2021, idet der ved næste opfølgning (møde i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26. oktober 2021) skal tages stilling til, om projektet skal fortsætte eller stoppes. Der gives endvidere en kort status på investeringsprojektet "Vollsmose jobparate".

SAG

Vollsmose aktivitetsparate

Investeringsprojektet "Vollsmose aktivitetsparate" startede som planlagt op i foråret 2020. COVID-19 udmelding med restriktioner kom få dage efter opstart, hvilket forsinkede oplæring af medarbejdere samt samtaler med borgerne.

Der er afsat samlet 25,4 mio. kr. i projektperioden fra 2020-2023. Investeringssummen er afsat på de økonomiske styringsområder Service og Særlig drift. Der er budgetteret med en gevinst på 25,7 mio. kr. ved udløbet af projektet eller omtrent det samme som investeringssummen.

Ved den seneste opfølgning pr. 31. marts 2021 betød den forsinkede opstart fortsat, at projektets gevinster lå langt fra målsætningen. Projektet havde realiseret en bruttogevinst på 0,8 mio. kr. og nået 11,4 % af målet.

Investeringsprojekt	Projektperiode	Budgetteret gevinst	Budgetteret gevinst	Realiseret gevinst	Forskel	Målopfyldelse
- 1.000 kr. -		Projektperioden	Pr. 31/3-2021	Pr. 31/3-2021	Pr. 31/3-2021	Pr. 31/3-2021
Vollsmose aktivitetsparate	1. jan 2020 - 31. dec 2023	25.653	6.809	773	-6.036	11,4%

Det skyldtes primært, at der ikke var afsluttet mange borgere i projektet, og at en relativt stor del af borgerne var afsluttet til førtidspension i stedet for selvforsørgelse. Derudover overlapper projektets målgruppe med målgruppen for "Alle skal med".

Ved denne ekstra status på projektet pr. 31. juli 2021 er der realiseret en bruttogevinst på 1,4 mio. kr. og nået 15,3 % af målet. I perioden mellem de to opfølgninger er der budgetteret med en øget gevinst på 2,5 mio. kr., og der er realiseret en øget gevinst på 0,6 mio. kr.

Investeringsprojekt	Projektperiode	Budgetteret gevinst	Budgetteret gevinst	Realiseret gevinst	Forskel	Målopfyldelse
- 1.000 kr.-		Projektperioden	Pr. 31/7-2021	Pr. 31/7-2021	Pr. 31/7-2021	Pr. 31/7-2021
Vollsmose aktivitetsparate	1. jan 2020 - 31. dec 2023	25.653	9.314	1.423	-7.891	15,3%

Forvaltningen forventer ikke at kunne realisere den økonomiske gevinst, der fremgik af det oprindelige investeringsprojekt.

Der er indarbejdet en forventning om, at resultaterne vil blive bedre i takt med at indsatserne virker i længere tid. Samtidig er en del af borgerne i projektet gået i job eller uddannelse indenfor de seneste måneder, hvorfor den økonomiske gevinst forventes at stige i takt med at den realiseres. Forvaltningen forventer den positive udvikling vil fortsætte, men altså ikke nok til at målene businesscasen kan opfyldes.

Det skyldes dels, at målgruppen i investeringsprojektet har mere komplekse udfordringer end forventet, og at mange har været på offentlig forsørgelse i mange år.

Det er forvaltningens erfaring, at deltagerne i projektet har ressourcer, men at deres motivation og arbejdsmarkedstilknytning er lav. Forvaltningen forventer fortsat, at det er muligt at opnå succes for målgrupperne via investeringsprojektet, men gør opmærksom på, at det kræver en vedvarende intensiv indsats. Hertil kommer, at den delvise suspension af beskæftigelseindsatsen har udfordret arbejdet med motivation, negativ social kontrol og træning frem mod tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse forhold udfordrer måltallet for provenuet, på trods af at projektet fagligt giver god mening.

Antallet af ordinære timer tæller ikke med i effektopnåelsen, men er et vigtigt skridt på vejen. Derfor er det tilfredsstillende, at retningen går mod flere ordinære timer, og at flere i målgruppen nærmer sig arbejdsmarkedet.

Det er forvaltningens vurdering, at indsatserne i investeringsprojektet fremadrettet vil sikre en mere motiveret målgruppe. Det har en positiv effekt, når det rygtes i nærmiljøet, at der stilles krav for at modtage offentlig forsørgelse. Indsatsen har også fokus på familielivet, og forvaltningen foretager i udvidet grad underretninger til Børn- og Ungeforvaltningen, og klæder borgerne på til at skabe en hverdagsrytme med job og pasning af børn på samme tid.

Dertil oplever forvaltningen, at indsatsen modvirker negativ social kontrol, som ofte er en barriere for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Forvaltningen samarbejder med enheden mod negativ social kontrol, og arbejder løbende på at udvide sit kendskab til området. Målet er at flere kvinder oplever støtte til at komme ud af et usundt forhold, eller at de i højere grad opnår selvstændighed fx i forhold til selv at tage beslutning og ejerskab af deres fremtid.

Dels er businesscasen i investeringsprojektet mere ambitiøs end i "Alle skal med". I "Alle skal med" er det erkendelsen, at businesscasen bliver negativ, for at det lykkes at nå målet om at bringe borgere videre i job og uddannelse. Og det ser ud til at lykkes i "Alle skal med".

I businesscasen i "Vollsmose aktivitetsparate" er det forudsat, at investeringen er rentabel, ved at der spares udgifter til forsørgelsesydelse svarende til investeringen ved udløb af projektperioden.

Rammerne for udmøntning af investeringsmidlerne blev besluttet af Økonomiudvalget på mødet den 28. februar 2017. Her er et af kriterierne for investeringsprojekterne, at der som minimum findes en tilsvarende besparelse på ydelsen til de ledige.

Vollsmose jobparate

Investeringsprojektet "Vollsmose jobparate" er startet op i foråret 2020, og også opstarten i dette projekt har været påvirket af COVID-19 restriktionerne. Projektet har siden efteråret kørt mere planmæssigt. Mange deltagere i projektet er afsluttet til job og uddannelse, hvilket afspejles i en bruttogevinst på 7,2 mio. kr. ved den seneste opfølgning pr. 31. marts 2021. Der er afsat 3,8 mio. kr. årligt, så indsatsen har stor effekt.

Der er afsat samlet 15,5 mio. kr. i projektperioden fra 2020-2023.

Investeringsprojekt	Projektperiode	Budgetteret gevinst	Budgetteret gevinst	Realiseret gevinst	Forskel	Målopfyldelse
- 1.000 kr. -		Projektperioden	Pr. 31/3-2021	Pr. 31/3-2021	Pr. 31/3-2021	Pr. 31/3-2021
Vollsmose jobparate	1. jan 2020 - 31. dec 2023	15.893	4.967	7.171	2.204	144,4%

Ved denne ekstra status på projektet pr. 31. juli 2021 er der realiseret en bruttogevinst på 9,8 mio. kr., og målet er mere end nået med en målopfyldelse 155,9 %. I perioden mellem de to opfølgninger er der budgetteret med en øget gevinst på 1,3 mio. kr., og der er realiseret en øget gevinst på 2,6 mio. kr.

Investeringsprojekt	Projektperiode	Budgetteret gevinst	Budgetteret gevinst	Realiseret gevinst	Forskel	Målopfyldelse
- 1.000 kr. -		Projektperioden	Pr. 31/7-2021	Pr. 31/7-2021	Pr. 31/7-2021	Pr. 31/7-2021
Vollsmose jobparate	1. jan 2020 - 31. dec 2023	15.893	6.291	9.810	3.519	155,9%

Punkt 8: Ansøgning til puljen "Danmarks Mentale Sundhedsdag"

27.57.12-Ø34-8-20

Resume

Velliv Foreningen har hvert år siden 2019 udmeldt en pulje, der skal sætte fokus på mental sundhed. Puljen er tiltænkt arbejdspladser, der ønsker midler til et arrangement om mental sundhed, som sker i forbindelse med Danmarks Mentale Sundhedsdag 14. oktober 2021.

Formålet med puljen er at skabe opmærksomhed, samtale og læring om mental sundhed i arbejdslivet. Eventet skal foregå i regi af arbejdspladsen og handle om at skabe samtale og læring om mental sundhed i arbejdslivet. Det er muligt for hver arbejdsplads at søge op til 10.000 kr.

Krisecenter Odense (KCO) vil gerne afholde en temadag med fokus på mindfulness, hvor medarbejdere kan blive introduceret til mindfulness metoden og hvordan mindfulness kan bruges aktivt i hverdagen. Formålet er at styrke den daglige trivsel og det mentale overskud på krisecenteret, både for medarbejdere og beboere.

Der var ansøgningsfrist til puljen den 23. august 2021. Beskæftigelses- og Socialforvaltningen har søgt 10.000 kr. ved Velliv Foreningen.

Punkt 9: Aktuelle sager

00.22.04-G01-77-20

Resume

Mundtlig orientering: