REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-2025 d. 07-03-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. marts 2023 kl. 08:30

Mødested Udvalgsværelset, stuen, Skulkenborg 1, 5000 Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden..... 3
C-sag: Bystrategi 2023..... 4
D-sag: Orientering om ansøgning til "Pulje til indsats ved større afskedigelser til varslingsindsats" (7
D-sag: Delorientering om arbejdet i "Ekspertgruppen for at flere odenseanere med indvandrerbaggr 8
D-sag: Status på Odense Kommunes implementering af hjemløseaftalen..... 9
D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet..... 11
D-sag: Aktuelle sager..... 12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

85.02.02-P35-12-22

Resume

Godkendelse af dagsordenen til Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 7. marts 2023.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender dagsordenen.

Punkt 2: C-sag: Bystrategi 2023

01.02.03-P15-1-22

Resume

Bystrategi 2023 er byrådets vision og overordnede strategi for Odenses udvikling frem mod 2035. Den indeholder forandringsfortælling, byudviklingsmodel og tre temaer.

Bystrategi 2023 er blevet til i en proces med løbende bearbejdning og tilretning på baggrund af politiske drøftelser i såvel fagudvalg, økonomiudvalg, som på byrådets kvartalsmøder.

Økonomiudvalget besluttede på økonomiudvalgsmødet den 8. februar 2023 at sende det endelige udkast til Bystrategi 2023 i Ældre- og Handicapudvalget, Børn- og Ungeudvalget, Beskæftigelses- og Socialudvalget, Sundhedsudvalget, Klima- og Miljøudvalget og By- og Kulturudvalget. Udvalgene skal drøfte bystrategiens betydning for udvalgets arbejde fremover. Herudover er der mulighed for at afgive eventuelle bemærkninger indenfor de respektive udvalgs fagområder. Fagudvalgenes kommentarer vil indgå i Økonomiudvalgets behandling af Bystrategi 2023, forventeligt 12. april 2023.

Stabschef Dan Bonde Nielsen, Borgmesterforvaltningen, deltager under punktet med en kort introduktion til Bystrategi 2023. Han ledsages af kontorchef Louise Nowak Rasmussen og projektleder Bo Jessen.

INDSTILLING

Ældre- og Handicapforvaltningen, Børn- og Ungeforvaltningen, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Sundhedsforvaltningen, Klima- og Miljøforvaltningen og By- og Kulturforvaltningen indstiller i samarbejde med Borgmesterforvaltningen til respektive udvalg, at endelig udkast til Bystrategi 2023 med forandringsfortælling drøftes inden for udvalgets fagområde.

Beslutning

Beskæftigelses- og Socialudvalget drøftede sagen.

Udvalgsmedlem Marlene Ambo-Rasmussen deltog kun under dele af punktet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Bystrategi 2023 er byrådets vision og overordnede strategi for Odenses udvikling. Bystrategien fungerer samtidig som forhøring til den forestående revision af kommuneplanen.

Bystrategi 2023 indeholder:

- Forandringsfortælling
- Odenses nye byudviklingsmodel: ”En klar retning mod en klimaneutral, sund og levevenlig storby i 2035”
- Tema: "Byudvikling med omtanke"

- Tema: "En attraktiv by for borgere og virksomheder"
- Tema: "Alle skal være en del af byens fællesskaber"

Ifølge Økonomiudvalgets kompetencefordelingsplan har Økonomiudvalget indstillingsret til byrådet for bystrategien, der også udgør Odense Kommunes planstrategi. Derfor skal fagudvalgene drøfte bystrategiens betydning for udvalgets arbejde fremover samt det indhold i bystrategien, der er relevant inden for de respektive udvalgs fagområder. Udvalgenes kommentarer vil derefter indgå i Økonomiudvalgets behandling af bystrategien og i arbejdet med implementeringen af bystrategien.

I den indledende proces for Bystrategi 2023 er alle partier blevet interviewet i foråret 2022.

Den 26.–27. april 2022 drøftede fagudvalgene de vigtigste input til Bystrategi 23 fra de respektive fagområder.

Den 9. maj 2022 blev der afholdt en workshop på byrådets kvartalsmøde, hvor overordnet indhold og retning i bystrategien blev drøftet.

På byrådets efterfølgende kvartalsmøde den 21. november 2022 blev forandringsfortællingen og overskrifterne på temaer i bystrategien drøftet i workshops.

På byrådets kvartalsmøde den 30. januar 2023 blev et udkast til Bystrategi 2023 drøftet i plenum, hvorefter Økonomiudvalgsmødet den 8. februar 2023 har drøftet det endelige udkast til Bystrategi 2023, som hermed er sendt i fagudvalgene.

Videre proces

Efter den politiske høring i fagudvalgene skal sagen behandles i Økonomiudvalget. Økonomiudvalget vil samtidig behandle fagudvalgenes bemærkninger til bystrategien.

Økonomiudvalget skal desuden indstille til byrådet, at bystrategien vedtages og sendes i offentlig høring i minimum 8 uger, hvordan kommuneplanen skal revideres, og at bystrategiens høringsfase fungerer som forhøring til revision af kommuneplanen.

Formålet med høringsfasen er at skabe synlighed omkring Bystrategi 2023 og give borgere og andre interessenter mulighed for at tage del i byens udvikling. Der skal samtidig være mulighed for at komme med input og høringssvar til bystrategien samt til det forestående arbejde med revision af kommuneplanen.

Økonomi

Denne sag har ingen konsekvenser for kommunens kassebeholdning. Realiseringen af elementer af Bystrategi 2023 vil dog have afledte økonomiske konsekvenser, og vil således kræve, at der efterfølgende prioriteres midler til gennemførelsen af de prioriterede retninger, som strategien udpeger.

Bilag

02-2023 Bystrategi 23 - enkeltsidet - 22-02-2023.pdf

02-2023 Bystrategi 23 - opslag - 22-02-2023.pdf

Instruktion til læsning og print af bystrategi.pdf

Punkt 3: D-sag: Orientering om ansøgning til "Pulje til indsats ved større afskedigelser til varslingsindsats" (varslingspuljen) ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

15.20.00-Ø34-1-23

Resume

Faber by WH Produkter A/S har meddelt, at produktionen i virksomheden afvikles, og varslet afskedigelse af 24 medarbejdere ud af 34 ansatte.

Forvaltningen vurderer, at der er behov for at iværksætte en tidlig indsats for at hjælpe de opsagte medarbejdere hurtigt tilbage i beskæftigelse. Forvaltningen har i forlængelse heraf søgt 340.000 kr. fra puljen til varslingsindsats ved større afskedigelser (varslingspuljen) ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Da beløbet falder under beløbsgrænsen på 0,5 mio. kr., informerer forvaltningen i dag udvalget om søgningen.

Formålet med puljen til varslingsindsats ved større afskedigelse er at iværksætte og yde tilskud til, at jobcentrene i opsigelsesperioden og/eller efter opsigelsesperiodens udløb iværksætter initiativer, der sikrer en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Forvaltningen har ansøgt om midler til en indsats for alle de opsagte, uanset de opsagtes bopælskommune. Forvaltningen koordinerer derfor indsatsen i samarbejde med den eller de relevante jobcentre.

Forvaltningen vil iværksætte en indsats, hvor midlerne fra varslingspuljen bruges til at:

- Tilbyde de opsagte et særligt tilrettelagt jobsøgningsforløb af op til to ugers varighed, som tager udgangspunkt i de opsagtes kvalifikationer, og hvordan de opsagte kan formidle deres kvalifikationer til potentielle arbejdsgivere. Herunder vil de opsagte motiveres og introduceres til mulighederne på det fynske arbejdsmarked.
- Tilbyde faglig opkvalificering af maksimalt otte ugers varighed. Forvaltningen vil rette henvendelse til de opsagte, som kan profitere af og ønsker at benytte muligheden for faglig opkvalificering. Opkvalificering vil rette sig mod lokalområder med gode beskæftigelsesmuligheder, eller nødvendig opkvalificering i forbindelse med et match mellem den afskedigede og en konkret virksomhed.
- Frikøbe en jobcentermedarbejder til at koordinere indsatsen

Indsatser for de opsagte medarbejdere skal være påbegyndt senest 3 måneder efter, at den ledige er fratrådt virksomheden. Indsatser skal samtidig være afsluttet senest 6 måneder efter fratrædelsen. Forvaltningen forventer, at den sidste fratrædelse vil være i slutningen af august 2023.

Indsatsen understøtter udvalgets effektmål, om at ledigheden skal falde, da midlerne benyttes til at hjælpe de opsagte borgere med at finde ny beskæftigelse. Indsatsen understøtter samtidig opkvalificeringsstrategien, da opsagte medarbejdere får faglig opkvalificering.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 4: D-sag: Delorientering om arbejdet i "Ekspertgruppen for at flere odenseanere med indvandrerbaggrund kommer i arbejde"

15.40.00-A00-5-22

Resume

I denne sag får udvalget status på arbejdet i "Ekspertgruppen for at flere odenseanere med indvandrerbaggrund kommer i arbejde". På mødet præsenterer forvaltningen de foreløbige forventninger til tids- og procesplan, herunder forventet dato for offentliggørelse af ekspertgruppens anbefalinger.

Etableringen af ekspertgruppen blev besluttet af byrådet i forbindelse med vedtagelsen af budget 2023. Udvalget godkendte på mødet den 17. januar 2023 medlemmer af ekspertgruppen, samt rammer for ekspertgruppens arbejde i form af et kommissorie.

Ekspertgruppen har til formål at komme med konkrete løsninger og anbefalinger til, hvordan forvaltningen hjælper flere odenseanere med ikke-vestlig baggrund i arbejde. Ekspertgruppen skal trække både på inspiration udefra, samt den omfattende interne viden og erfaringer fra kommunens beskæftigelsesmedarbejdere. Samtidig skal ekspertgruppen særskilt vurdere, om der kan skabes anderledes rammer til forskellige former for iværksætteri.

Udvalget får en uddybende midtvejsstatus om ekspertgruppens arbejde på udvalgsmødet den 18. april 2023.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 5: D-sag: Status på Odense Kommunes implementering af hjemløseaftalen

27.57.16-P27-1-23

Resume

Den 25. oktober 2021 prÃ¦senterede regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og KristenDemokraterne en ny hjemlÃ¸seaftale â€Fonden for blandede byer â€“ flere billige boliger og en vej ud af hjemlÃ¸shedâ€. Med aftalen Ã¸nsker aftaleparterne at give nye rammer og muligheder for kommunerne pÃ¥ hjemlÃ¸seomrÃ¥det. Dette skal ske ved at etablere flere almene og billige boliger til anvisning af hjemlÃ¸se og udsatte borgere samt ved at omlÃ¦gge hjemlÃ¸seindsatsen efter Housing First-tilgangen. I den sammenhÃ¦ng er aftalen sÃ¦regen, idet den kombinerer boligpolitik og socialpolitik med formÃ¥let at understÃ¸tte udsatte og hjemlÃ¸se borgere pÃ¥ forskellig vis efter Housing First-tilgangen.

Loven for den nye hjemlÃ¸seaftale er endnu ikke vedtaget, men forvaltningen forventer, at det kommer til at ske i lÃ¸bet af 2023.

I denne sag orienterer forvaltningen om status pÃ¥ forvaltningens implementering af det sociale spor i hjemlÃ¸seaftalen.

Housing First â€“ en omlÃ¦gning af hjemlÃ¸seindsatsen

I aftalen indgÃ¥r en omlÃ¦gning af hjemlÃ¸seindsatsen, der har til formÃ¥l at fÃ¥ hjemlÃ¸se borgere hurtigere i egen bolig via Housing First-tilgangen. Aftalen omhandler sÃ¥vel adgangen til billigere boliger sÃ¥vel som muligheden for at leve i egen bolig med stÃ¸tte.

Housing First bygger pÃ¥ tilgangen til, at hjemlÃ¸se kommer hurtigt i egen bolig, efter en periode med hjemlÃ¸shed. Med adgangen til egen bolig fÃ¸lger ogsÃ¥ den fornÃ¸dne stÃ¸tte, der med tiden skal sikre, at de lever selvstÃ¦ndigt og med et mindre stÃ¸ttebehov. Housing First har fokus pÃ¥ at sikre et stabilt livsgrundlag i egen bolig, med muligheden for at trÃ¦ne og fÃ¥ stÃ¸tte til at opretholde egen bolig og et stabilt liv.

Ved at omlÃ¦gge hjemlÃ¸seindsatsen kommer der et Ã¸get fokus pÃ¥ Housing First i lovgivningen. Det fremgÃ¥r af aftaleteksten, at der er et Ã¸nske om at indfÃ¸re en ny bostÃ¸ttebestemmelse i serviceloven, som en del af indsatsen. Med den nye bostÃ¸ttebestemmelse vil kommunen kunne tilbyde bostÃ¸tte efter de specialiserede bostÃ¸ttemetoder, der benyttes ved Housing First-tilgang. De specialiserede bostÃ¸ttemetoder Critical Time Intervention (CTI), Intensive Case Management (ICM) og Assertive Community Treatment (ACT/M-ACT). Alle tre metoder er udsprunget af Housing First-metoden. Hensigten er, at flere borgere i hjemlÃ¸shed eller risiko herfor bliver tilbudt en individuel tilrettelagt og intensiv bostÃ¸tte, som skal hjÃ¦lpe borgeren i overgangen til egen bolig, og at borgeren bliver i egen bolig.

Af aftalegrundlaget fremgÃ¥r et Ã¸nske om en prÃ¦cisering af mÃ¥lgruppen for ophold pÃ¥ forsorgshjem eller herberg, jf. servicelovens Â§ 110. Aftaleparterne Ã¸nsker at prÃ¦cisere, at boformen er for borgere i akutte vanskeligheder. Aftalen giver herudover kommunernes udskrivningsret i forhold til borgere pÃ¥ herberger under de rette prÃ¦misser, som er:

- Der er en handleplan for borgeren.
- Borgeren har underskrevet en lejekontrakt for egen bolig eller er visiteret til et botilbud.
- Der foreligger visitation til hjÃ¦lp og stÃ¸tte i egen bolig.

Borgerne fastholder med den nye hjemlÃ¸seaftale fortsat deres selvindskrivningsret. Dette kan komme til at pÃ¥virke kommunernes mulighed for at udskrive til egen bolig. Dette vil forvaltningen naturligvis lÃ¸bende fÃ¸lge op pÃ¥.

Med hjemlÃ¸seaftalen fÃ¸lger en Ã¦ndring af rammerne for refusion for bostÃ¸tte samt ophold pÃ¥ forsorgshjem eller herberg. Ã†ndringen betyder, at kommunerne fra 2026 kun vil modtage 50 % refusion af udgiften for borgeres ophold pÃ¥ et forsorgshjem eller herberg i 90 dage pr. lÃ¸bende Ã¥r mod 120 dage pr. lÃ¸bende Ã¥r i dag. Efter 90 dages ophold bliver refusionen nedsat til 0 %.

Status pÃ¥ forvaltningens implementering af hjemlÃ¸seaftalen

Forvaltningen har siden 2009 arbejdet med Housing First og har haft stor succes med arbejdet. Arbejdet har resulteret i, at Odense Kommune i dag kun har meget fÃ¥ hjemlÃ¸se og betydeligt fÃ¦rre end de kommuner, som Odense Kommune normalt sammenligner sig med.

I forvaltningens arbejde med Housing First er der allerede i dag de elementer, som ligger i den nye hjemlÃ¸seaftale. HjemlÃ¸seaftalen har imidlertid givet anledning til, at forvaltningen kigger ind i hjemlÃ¸seindsatsen i kommunen og undersÃ¸ger, hvorvidt der er behov for nye eller Ã¦ndrede tiltag pÃ¥ omrÃ¥det. Eksempelvis kan der vÃ¦re behov for at kigge pÃ¥ hvilken kapacitet, der skal vÃ¦re pÃ¥ fremtidens mulige botilbud, og hvordan kommunen bedst muligt arbejder med at forkorte varigheder pÃ¥ ophold pÃ¥ kommunens egne sÃ¥vel som eksterne forsorgshjem inden borgerens overgang til egen bolig. Herudover skal stÃ¸tteformerne tilpasses den nye lovgivning, som forvaltningen forventer, bliver fremsat i marts 2023. GrundlÃ¦ggende arbejder forvaltningen efter Housing First, og gÃ¸r det i tÃ¦t samarbejde med Odenses non-governmental organisations (NGO), eksempelvis Kirkens KorshÃ¦rs dag- og natvarmestuer, Reden og Redernes Krisecenter samt CafÃ© Paraplyen under KFUK. Det er en vÃ¦sentlig forudsÃ¦tning for succes med Housing First, at der fortsat er adgang til tilstrÃ¦kkeligt mange billige boliger i Odense.

Ã˜konomi

De Ã¦ndrede rammer for refusion, som fÃ¸lge af hjemlÃ¸seaftalen, betyder, at lÃ¦ngerevarende ophold for Odense-borgere, pÃ¥ bÃ¥de kommunens egne men ogsÃ¥ eksterne herberger og forsorgshjem, vil blive dyrere for kommunen. Tilsvarende bliver der tale om refusion pÃ¥ stÃ¸ttemetoderne efter de nye stÃ¸tteparagraffer i Serviceloven, men som ogsÃ¥ forventeligt bliver tidsbegrÃ¦nsede. De mere prÃ¦cise forventninger til de Ã¸konomiske konsekvenser heraf afventer lovgivningen pÃ¥ omrÃ¥det, der forventes at blive vedtaget i lÃ¸bet af 2023.

OpfÃ¸lgning

Forvaltningen vil lÃ¸bende orientere udvalget om status pÃ¥ arbejdet med implementering af hjemlÃ¸seaftalen.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 6: D-sag: Nøgletal på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-23

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget præsenteres for ledighedstal for januar 2023 fra Danmarks Statistik. Ledighedstallene blev offentliggjort den 2. marts 2023.

Endvidere præsenterer forvaltningen øvrige relevante nøgletal for Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Punkt 7: D-sag: Aktuelle sager

85.02.02-G01-8-22

Resume

Mundtlig orientering:

- Gå-hjem-møde om fremtidens beskæftigelsesindsats, den 14. april 2023.
- KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum, den 11. og 12. maj 2023.
- Studietur til Oslo.

Beslutning

Orientering givet.